ПЕРМСКИЙ СОТРУДНИЧАЮЩИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО ОХРАНЕ ТРУДА
международной сети информационных центров по охране труда МОТ-МИЦ
на базе Института безопасности труда, производства и человека
Пермского национального исследовательского
политехнического университета
PERM COLLABORATING INFORMATIONAL CENTRE
ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH
of ILO-CIS Network

МЕСТО И РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В БОРЬБЕ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Файнбург Григорий Захарович,
Заслуженный работник высшей школы РФ,
доктор технических наук, профессор

КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ О ДОКЛАДЧИКЕ

Директор Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ,
Кавалер Почетных Знаков «За содружество», «Шахтерская слава»,
«Почетный работник высшего профессионального образования РФ»,
Награжден Почетными грамотами Минтруда России, Госгортехнадзора России, Фонда социального страхования РФ, Пермской области и др.

Прошел путь от аспиранта (1973) до профессора (1994)
Внес выдающийся вклад в рудничную аэрологию и спелеотерапию,
основал аэровалеологию и спелеоклиматотерапию,
заложил основы создания охраны труда в России и ЕАЭС
Автор более 1000 опубликованных работ, 10 монографий,
более 100 учебных пособий, более 25 патентов и изобретений

ОТНОШЕНИЕ ОБЩЕСТВА К ПРОФСОЮЗАМ



Эпиграф

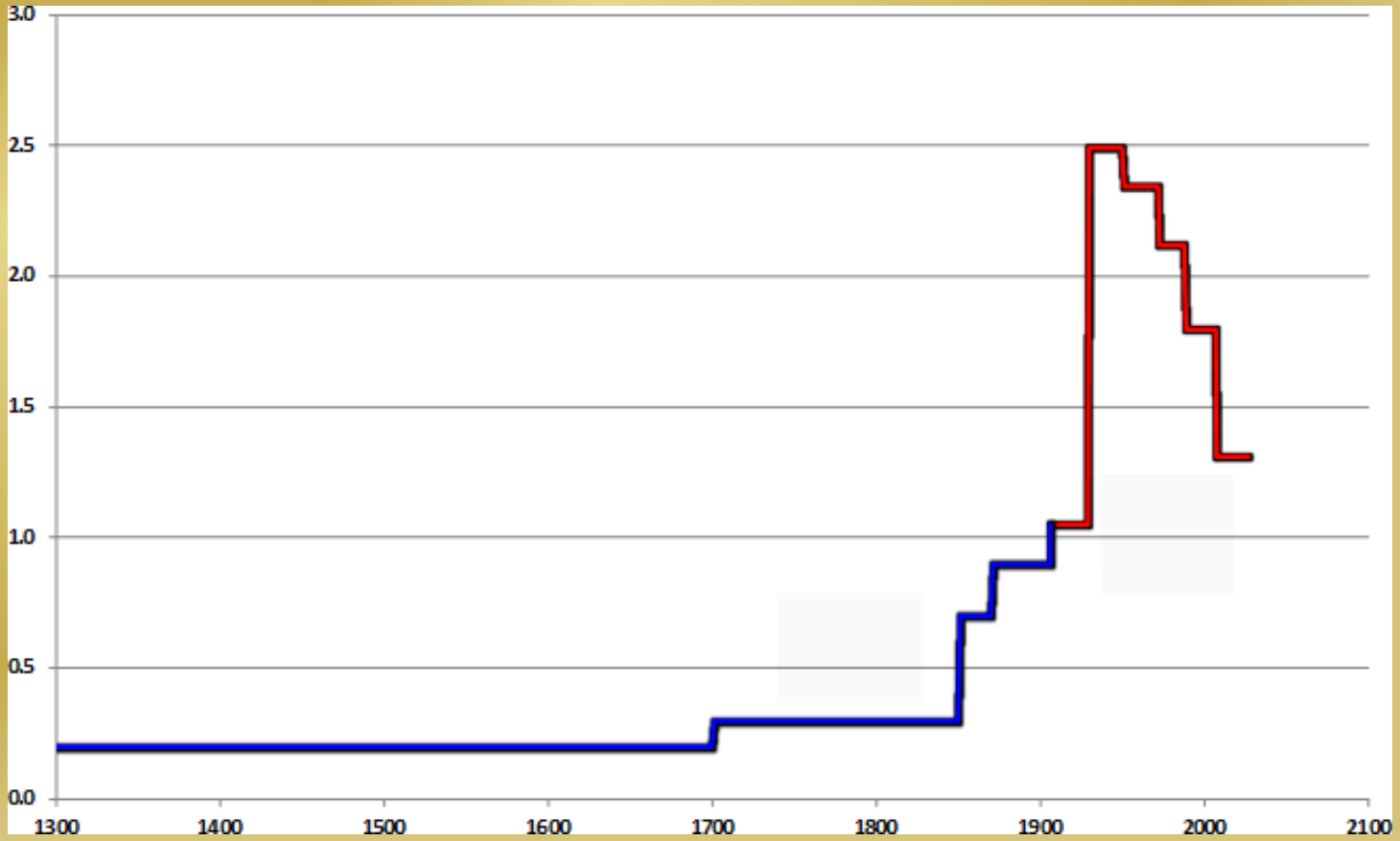
- **НИЧТО НЕ УРЕГУЛИРОВАНО ОКОНЧАТЕЛЬНО, ПОКА НЕ УРЕГУЛИРОВАНО СПРАВЕДЛИВО**

- *Авраам Линкольн*

МЫ ЖИВЕМ В КОНЦЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭПОХИ

- В основе нашей жизни – производство
- В основе производства – труд
- Труд – это простой процесс превращения предмета труда под воздействием орудия труда в продукт труда, и социальное отношение организации производства и присвоения продукта труда, оформленное правоотношениями по поводу труда

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА (1700 – 2008)



СОЦИАЛЬНЫЕ ГРУППЫ И КЛАССЫ

- Богатые бездельники (наследники + рантье)
- Олигархи (очень богатые + власть имущие)
- Богатые предприниматели
- Топ-менеджеры
- Мелкие собственники и предприниматели
- Салариат – служащие, получающие высокую зарплату (стиль жизни – подражание богатым)
- Пролетариат – рабочий класс + наемные служащие
- Прекариат – бесправный слой «шабашников»
- Нищие и обездоленные «БОМЖ»и

НЕРАВНОМЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БОГАТСТВА

- 1% населения мира владеет 51% богатств
- 50% (беднейшая половина) населения мира владеет 1% богатств
- 85 самых богатых людей владеет таким же богатством, что и 3,6 млрд. беднейших и обездоленных!!!
- 1% самых богатых россиян владеет 71% всех личных активов в России. Российское неравенство - самое высокое в мире!

ПРЕКАРИАТ – ЖИЗНЬ БЕЗ БУДУЩЕГО



ТРУД УБИВАЕТ ТРУДЯЩИХСЯ, НО ПРИНОСИТ ПРИБЫЛЬ ХОЗЯИНУ!



ДВЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

- **Первая: ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ И ОБОБЩЕСТВЛЕНИЕ СОБСТВЕННОСТИ (собственники становятся не нужны)**

- **Вторая: ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ТРУДА ИЗ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА (трудящиеся становятся не нужны)**

ЧТО ДЕЛАТЬ С НЕНУЖНЫМИ ЛЮДЬМИ?

- Сейчас на Земле примерно 7 450 млн.
- На Земле для производства достаточно 450 млн. Остальные НЕ НУЖНЫ и, скорее всего, будут уничтожены в ближайшие десятилетия…
- Лучше всего, чтобы они умерли сами…постепенно и неуклонно… от голода и болезней… от перенапряжения и переживаний
- ***Элиты и нужные «пожирают» не нужных!!!***

ПРОБЛЕМЫ СУЩЕСТВОВАНИЯ трудящихся по найму





ТРИ АСПЕКТА ПРАВООТНОШЕНИЙ ПО ТРУДУ

- **Возможность найма** = потребность организатора производства в выполнении трудовых функций и **способность** трудящихся выполнять трудовые функции в условиях трудового распорядка нанимателя (работоспособность и **трудоспособность**)
- Взаимное согласие по размеру и срокам **денежного вознаграждения**
- Взаимное согласие по **условиям труда**

АССИМЕТРИЯ СТОРОН ДОГОВОРА

- Гражданское право – равноправие сторон
- Трудовое право – неравноправие сторон
- *Индивидуальный* трудовой договор
- Коллективный *трудовой* договор

- **КАПИТАЛ Vs ПРОФСОЮЗЫ !!!**
- **С кем же ГОСУДАРСТВО КАПИТАЛИСТОВ? ОТВЕТ понятен!!!**

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым **работодатель обязуется**
(1) предоставить работнику работу по обусловленной **трудовой функции**,
(2) обеспечить ***условия труда***, предусмотренные нормативными актами, коллективным договором, локальными нормативными актами и данным соглашением,
(3) своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым… а **работник обязуется**
(1) лично выполнять определенную этим соглашением **трудовую функцию**,
(2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. [*В последние входят требования охраны труда, содержащиеся в инструкциях, и т.п.]*

ЛОЗУНГИ ДНЯ!!!

- **ЗАНЯТОСТЬ! ЗАРПЛАТА! ЗДОРОВЬЕ!**
- ЗАНЯТОСТЬ! ЗАРПЛАТА! ЗАКОННОСТЬ!

- Борьба на федеральном уровне за СПРАВЕДЛИВЫЙ ЗАКОН! Justice = справедливость
- Борьба на корпоративном уровне за ТОЧНОЕ ПРАВОПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНА!!!

ИНСТРУМЕНТЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

- Техника безопасности (*травмы*)
- Производственная санитария (*болезни*)
- Социальное страхование (*благополучие*)

- Государственное регулирование *(нормы)*
- Государственный надзор *(правоприменение)*
- Социальное партнерство *(самоконтроль)*
- Рынок услуг по охране труда *(сервисы)*

ЧТО ДЕЛАТЬ?

- **ЗАЩИЩАТЬ** конституционные права работников на свободный и достойный труд в условиях безопасности и гигиены
- **БОРОТЬСЯ** за реализацию права на труд, права на отдых, права на образование, права на социальное обеспечение

МРАК И ТУМАН

- Меняется вся система трудовых гарантий государства, и при этом последовательно предлагаются новые нормативные правовые акты, существенно снижающие социально-экономическую защищенность трудящихся
- Стремительно ухудшаются условия жизни (ЖКХ, образование, здравоохранение)
- **Только у профсоюзов есть еще… возможность защитить обижаемых…**

ПРИОРИТЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ

- Борьба за полную занятость
- Борьба за достойную работу
- Борьба за соблюдение конституционных прав на труд в условиях безопасности и гигиены
- Борьба за человеческое достоинство!

СТРАТЕГИЯ

- Политическая борьба за изменение ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА на федеральном уровне
- Политическая борьба за «социальное» государство всеобщего благоденствия, а не за «государство – ночной сторож»
- Политическая борьба за реальное социальное партнерство (хотя бы в области охраны труда).

ОБЩАЯ ТАКТИКА

- **Активизация проведения общественного контроля, включая НЕЗАВИСИМУЮ ЭКСПЕРТИЗУ за честным соблюдением работодателем государственных нормативных требований охраны труда, за полным выполнением обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями**

ВОЗМОЖНЫЙ ПУТЬ

- Путь к решению вопросов охраны труда, снижению производственного травматизма лежит через систему эффективного контроля в тесном взаимодействии с государственными органами управления, государственными надзорными органами, через коллективные договоры и соглашения.

ВАЖНО!

- Развивать институты технической и правовой инспекций труда, **независимой экспертизы** профсоюзов для решения возникающих проблем по вопросам охраны труда

НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

- Отсутствует мотивация работодателей
- Отсутствует мотивация работников
- Отсутствует мотивация власти
- Не завершено формирование нового законодательства рыночной экономики
- Действующее законодательство крайне противоречиво, содержит «правовые пятна», а в области подзаконных актов не поддается рациональному пониманию и описанию

ГОСУДАРСТВО КАК РАБОТОДАТЕЛЬ

- Государство само должно быть примером работодателя, предлагающего достойную работу:
- = Внести в бюджетную классификацию строку о финансировании охраны труда
- = Ввести в штаты бюджетных организаций специалистов по охране труда
- = Профинансировать работы по охране труда в бюджетных организациях
- = Провести публичное обучение требованиям охраны труда чиновников-руководителей

ЖЕЛАЕМЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

- Национальный проект «Сохранение и развитие трудового потенциала России»:
- ФЦП «Достойный труд» (зарплата)
- ФЦП «Безопасный труд» (условия труда)
- ФЦП «Здоровый труд» (оздоровление)

*

Не бойтесь медленно работать,
бойтесь остановиться!
Сбылось одно, сбудется и другое!
Приходите к нам,
мы вам поможем!

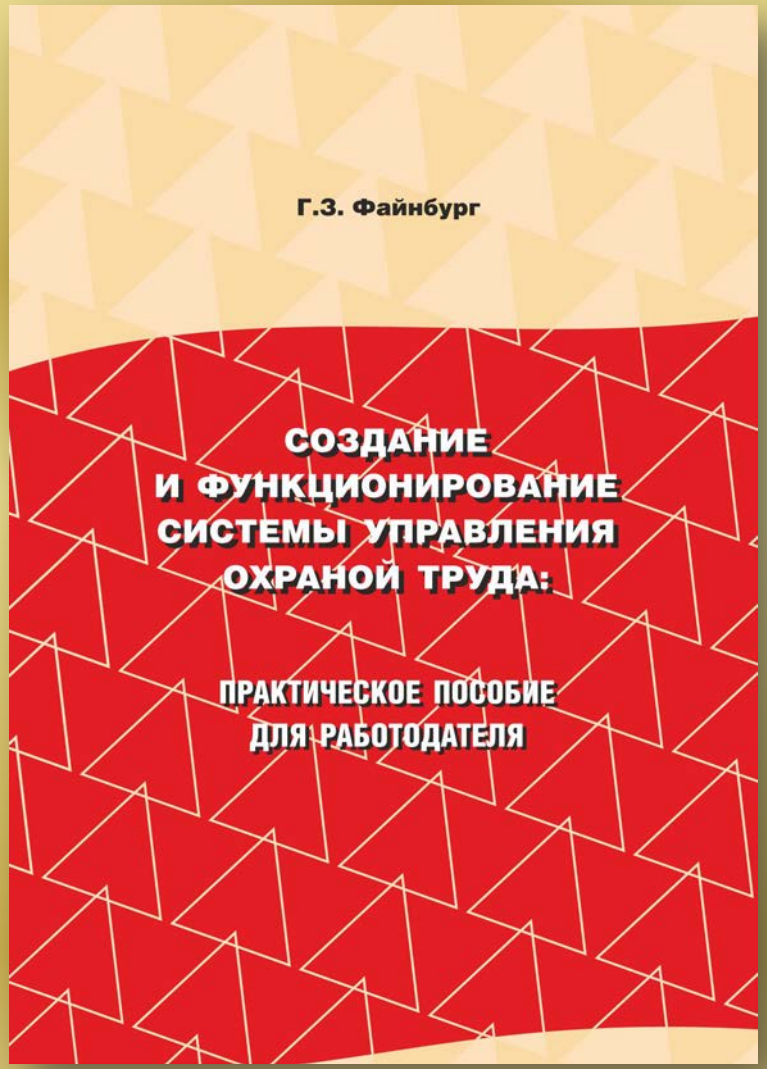
СЧАСТЬЕ В БОРЬБЕ!





ПОСОБИЯ ДЛЯ ПРОФАКТИВА




Г.З. Файнбург
СОЗДАНИЕ
И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА:
ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ


МАГИСТЕРСКИЙ КУРС
Г.З. Файнбург
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ


ПНИПУ
ИНСТИТУТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВА И ЧЕЛОВЕКА
Пермского национального исследовательского политехнического университета
ОТДЕЛ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»
Г.З. Файнбург, А.А. Порываев
ПРАВОВЫЕ
И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА
Практические рекомендации
для членов профессиональных союзов
СЕРИЯ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД:
в помощь членам профессиональных союзов


ПНИПУ
ИНСТИТУТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВА И ЧЕЛОВЕКА
Пермского национального исследовательского политехнического университета
ОТДЕЛ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»
Г.З. Файнбург, А.А. Порываев
ДОКУМЕНТАЦИЯ И ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
Практические рекомендации
для членов профессиональных союзов
СЕРИЯ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД:
в помощь членам профессиональных союзов

ПРЕДВИДЕТЬ, ПРЕДУСМОТРЕТЬ, ПРЕДОТВРАТИТЬ!

- **Дорогу осилит идущий…**
- **Не бойтесь медленно работать, бойтесь остановиться…**
- **БУДУЩЕЕ СОЗДАЕТСЯ ТОБОЙ, НО НЕ ДЛЯ ТЕБЯ!**

УСПЕХОВ ВАМ В ЖИЗНИ!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

- **ВСЕМ ВСЕХ БЛАГ!**

- Скайп: FineGrisha
- E-mail: faynburg@mail.ru
- Сайт: WWW.faynburg-perm.ru
- Тел. (секретарь) +7 342 2 198 042
- 614990, Пермь, Комсомольский пр-т 29,
- ПНИПУ, ПОЦОТ