Изменения в нормативном регулировании охраны труда
Роль социального партнерства в решении вопросов охраны труда

Мельничук Алексей Иванович
Начальник отдела охраны труда и социального партнерства
Департамента по труду и занятости населения
Свердловской области

г. Екатеринбург
2018 год

ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА 2018

09 - 13 апреля 2018
Главный Медиа-Центр
г. Сочи



С 9 по 13 апреля 2018 года на площадке Главного Медиацентра в Сочи прошла IV Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ).

Одним из ключевых мероприятий ВНОТ стала конференция Минтруда России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда».
На ней были представлены новые изменения в трудовом законодательстве России, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья как для работодателей, так и для работников.



Также была обсуждена подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы «Содействие занятости населения», ориентированная на создание условий для формирования культуры безопасного труда.



В Российской Федерации идет процесс преобразования системы государственного управления



Ключевыми направлениями деятельности в сфере охраны труда, которые сейчас реализуются государством являются:

внедрение на законодательном уровне предупредительной модели управления охраной труда, суть которой заключается в постоянном выявлении и заблаговременном предотвращении опасностей травмирования и заболевания работников;

формирование у работодателей систему внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства.



В августе т.г. запланировано внесение в Правительство Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Одним из ключевых инструментов управления охраной труда должно стать управление профессиональными рисками.
При обеспечении управления охраной труда работодателем должны будут проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Вводится добровольная процедура проведения работодателем внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, результаты которого могут применяться государственной инспекцией труда при формировании плана проверок (в отношении предприятий, проводящих внутренний контроль (самоконтроль), контрольная проверка может быть отложена на определенный срок или проведен ограниченный объем контрольных мероприятий) и в других случаях.

Уже разработаны и утверждены директором Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 28.12.2016 Методические рекомендации по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также Методика апробации этой процедуры.

Вводится риск-ориентированный подход при осуществлении государственного надзора за соблюдением трудового законодательства

Принято Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 № 197 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации", в соответствии с которым в перечень видов государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода, утверждённый постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806, внесен Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

Постановлением, в частности, регламентируется:

порядок отнесения работодателей к категории риска;

периодичность проведения плановых проверок работодателей в зависимости от категории риска;

порядок ведения Рострудом перечня работодателей, которым присвоены категории риска.

Реформирование деятельности надзорных органов



Госдума России приняла в первом чтении проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «О внесении изменений в статью 366 и статью 367 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда), подготовленные Минтрудом России в рамках реализации «дорожной карты» по реформе контрольно-надзорной деятельности.

Данным законопроектами будет предусмотрено исключение дублирование полномочий Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора в сфере регулирования безопасности работников на производстве, а также отдельных процедур в сфере оценки условий труда – это производственный контроль и специальная оценка условий труда.

Наиважнейшую роль в решении вопросов охраны труда играется социальное партнерство.



29 января 2018 года подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 – 2020 годы.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

Генеральное соглашение содержит семь разделов, в которых определены совместные действия социальных партнеров в разных областях, в том числе в сфере охраны труда.

Одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала стороны Генерального соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 – 2020 годы.

Генеральным Соглашением определены первоочередные задачи в сфере охраны труда, на решение которых должны быть направлены действия социальных партнеров:

внедрение управления профессиональными рисками через выявление и минимизацию рисков, связанных с профессиональной деятельностью или обусловленных производственной средой;

устранения причин совершения правонарушений в сфере охраны труда, и сокращения их числа;

внедрение передовых достижений в области охраны труда, в том числе лучших мировых практик;

формирование культуры безопасного труда и ее внедрение в систему трудовых отношений;

повышение мотивации работников к сохранению и укреплению здоровья, ведению здорового образа жизни.

Соглашение между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2015–2017 годы» пролонгированное до 2028 – 2020 годы.

Раздел V «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность» содержит обязательства сторон социального партнерства (в том числе и совместных) в сфере охраны труда.

В Свердловской области сохраняется устойчивая тенденция роста заключаемых территориальных соглашений, коллективных договоров. Подавляющая часть соглашений и коллективных договоров содержит разделы охраны труда

По состоянию на 31.12.2017 в Свердловской области действовало 106 соглашений всех уровней.

2944 коллективных договоров.

Спасибо за внимание!

Мельничук Алексей Иванович

Начальник отдела охраны труда и социального партнерства
Департамента по труду и занятости населения
Свердловской области

Тел. 8 (343) 312-00-18 (доб. 141),
e-mail: a.melnichuk@egov66.ru