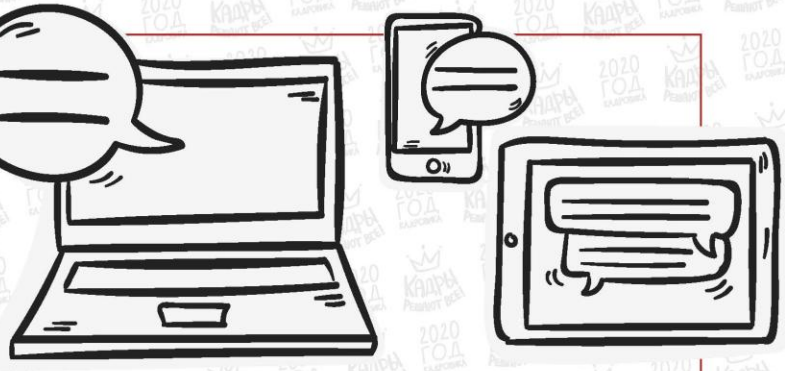
ИПК
ИНСТИТУТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КАДРОВИКА



ТЕМА

online трансляция

РАБОТОДАТЕЛИ И РАБОТНИКИ: ЧТО ПОМЕНЯТЬ В РАБОТЕ ИЗ-ЗА КОРОНАВИРУСА

ДАТА **21 АПРЕЛЯ 2020**

Какие требования законодательства должна соблюдать каждая компания?

«Каждый имеет право на охрану здоровья»
Конституция РФ. Ст. 41.

Каждая организация обязана предоставлять работнику данное право

Какие требования законодательства должна соблюдать каждая компания?

Статья 212 Трудового кодекса РФ

Работодатель обязан обеспечить (статья 212 Трудового кодекса РФ):			
недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний	информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	предоставление федеральным органам исполнительной власти, … органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, … информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий	санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

Какие требования законодательства должна соблюдать каждая компания?

Указ Президента РФ от 02 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

- Установить с 04 по 30 апреля 2020 г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

- Компании-исключения:

а) непрерывно действующие организации;
б) медицинские и аптечные организации;
в) организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости;
г) организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
д) организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
е) организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам);
ж) иные организации, определенные решениями высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ РЕГИОНОВ

Москва	Московская область	Санкт Петербург
Указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. N 12-УМ "О введении режима повышенной готовности" (в редакции от 02 апреля 2020 г.)	Постановление Губернатора Московской области от 12 марта 2020 г. №108 – ПГ "О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Московской области» (в редакции от 02 апреля 2020 г.)	Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13 марта 2020 года № 121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (в редакции от 30 марта 2020 г.)

Рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2020 г. "Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней"

ВНИМАНИЕ!

Рекомендации Минтруда не являются нормативным правовым актом, соответственно, компании не обязаны их придерживаться.

РЕКОМЕНДАЦИЯ от Валентины Митрофановой!

Работодателям необходимо ознакомиться с соответствующим документом.

Общие требования к работодателю:

1. Информирование работников об угрозах.
2. Составление списков работников: работающих, работающих дистанционно, тех кто не работает.
3. Измерение температуры и выявление иных признаков заболевания.
4. Отстранение работников от работы.
5. Обеспечение условий самоизоляции.
6. Предоставление информации в соответствующие органы.
7. Проведение дезинфекции.
8. Организация дистанционной работы.
9. Отстранение от работы работников старше 65 лет.

Набор конкретных требований зависит от содержания норм регионального законодательства

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

https://rospotrebnadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=14190

Рекомендации от 07.04.2020:

• разделение рабочих потоков и разобщение коллектива – размещение сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организация работы в несколько смен;

• при входе работников в организацию (предприятие) — возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением этой гигиенической процедуры;

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

• контроль температуры тела работников при входе работников в организацию (предприятие), и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания;

• контроль вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи заболевшему на дому;

• контроль соблюдения самоизоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) при возвращении их из стран, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

• информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками — в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета;

• качественная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделяя особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, оргтехники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнаты и оборудования для занятия спортом и т.п.), во всех помещениях — с кратностью обработки каждые 2 часа;

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

• наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы);

• регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений;

• применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха (по возможности).

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

Рекомендуется ограничить:

- любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия.

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

При наличии столовой для питания работников:

обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке;

при использовании посуды многократного применения — ее обработку желательно проводить на специализированных моечных машинах в соответствии с инструкцией по ее эксплуатации с применением режимов обработки, обеспечивающих дезинфекцию посуды и столовых приборов при температуре не ниже 65°С в течение 90 минут или ручным способом при той же температуре с применением дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

Какие требования Роспотребнадзора должна соблюдать каждая компания?

При отсутствии столовой:

запретить приём пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате — комнате приема пищи;

при отсутствии комнаты приёма пищи, предусмотреть выделение помещения для этих целей с раковиной для мытья рук (подводкой горячей и холодной воды), обеспечив его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств.

"Временное руководство ВОЗ "Рекомендации государствам-членам по улучшению практики гигиены рук для предотвращения трансмиссии вируса COVID-19"

1. Одна или несколько установок для гигиены рук (для мытья рук с мылом и водой <a>, либо для мытья рук с помощью спиртосодержащего средства для мытья рук <b>) должны быть размещены перед входом в каждое общественное здание (включая школы и медицинские учреждения) или частные коммерческие объекты, чтобы каждый мог осуществлять гигиену рук перед входом и выходом из него.

«Временное руководство ВОЗ»

<a> Если спиртосодержащие жидкие растворы для рук или кусковое мыло недоступны, можно использовать раствор жидкого мыла, смешивая моющее средство с водой. Соотношение моющего средства и воды будет зависеть от типов и свойств местного продукта.

<b> Растворы для мытья рук на основе хлора не рекомендуются из-за потенциального вреда для пользователей и тех, кто их готовит, а также из-за разложения хлора под воздействием солнечного света или тепла. Мыло обычно дешевое и его легко найти, также можно использовать растворы жидкого мыла.

Как обеспечить требования законодательства? План мероприятий.

Шаг №1. Ознакомиться с требованиями федерального и регионального законодательства, так как требования в каждом субъекте могут иметь свои особенности

Шаг №2. Издать приказ по компании о введении особых мер с учетом региональных требований.

Шаг №3. Разработать внутренний регламент мероприятий в компании, назначить ответственных лиц, прописать перечень конкретных мероприятий, ознакомить работников с регламентом.

Шаг №4. Проинформировать работников о мерах предосторожности на работе, в быту, по дороге на работу, во время поездок к партнерам и т.д.

Какие вопросы рекомендуется прописать в регламенте?

1. Описание общей ситуации.
2. Права и обязанности работодателя в данной ситуации.
3. Права и обязанности работника в данной ситуации.
4. Признаки заболевания.
5. Действия работников в случае наличия признаков заболевания.
6. Меры, предусмотренные законодательством региона.
7. Разъяснение терминов (самоизоляция, члены семьи, отстранение от работы, недопущение к работе и др.)
8. Порядок реализации мероприятий, установленных региональным законодательством в компании.

Какие вопросы рекомендуется прописать в регламенте?

9. Случаи и порядок организации самоизоляции, оплата самоизоляции.
10. Порядок командирования работников и организации служебных поездок.
11. Порядок дезинфекции помещений, осуществляемый работодателем.
12. Ответственность работника за нарушение регламента.
13. Должностные лица в компании ответственные за соблюдение отдельных вопросов регламента.
14. И др.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ УЧАСТНИКОВ!

КОНТАКТЫ

8 (800) 775-29-55

support@profkadrovik.ru

profkadrovik.ru

Facebook.com/IPKprofkadrovik

instagram.com/ipk_mitrofanova