

Регуляторная гильотина «+» или «-»

Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов Свердловской области, старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ

апрель, 2021

ПРОФРИСКИ

«+»

- научный вероятностный подход;
- вовлечение работников в оценку;
- введение дополнительного инструментария.

«-»

- отсутствие рискового мышления;
- отсутствие единой методологии;
- невозможность оперативного контроля;
- необходимость переподготовки персонала.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

«+»

- **оперативность;**
- **мобильность;**
- **гибкость;**
- **экологичность;**
- **облегчение поиска документов.**

«-»

- **необходимость идентификации;**
- **отсутствие навыков у работников;**
- **вероятность передачи ключей;**
- **сложности контроля;**
- **дублирование бумажным оборотом.**

ТОТАЛЬНОЕ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ

«+»

- **Расширение аналитической базы;**
- **Создание доказательственной базы;**
- **Профилактика инцидентов.**

«-»

- **Дискомфорт работников;**
- **Необходимость анализа;**
- **Дополнительные затраты;**
- **Дополнительный обслуживающий персонал;**
- **Отсутствие аргументации при НС.**

НОВЫЙ ПОРЯДОК МЕДОСМОТРОВ



«+»

- **зачет диспансеризации;**
- **учет нетрудоспособности при внеочередных медосмотрах;**
- **унификация факторов;**
- **сокращение противопоказаний.**

«-»

-злоупотребления при внеочередных МО;

-противоречия в классификации условий труда;

-незавершенность медосмотров при справках.

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЗ

«+»

- **оптимизация использования СИЗ;**
- **приоритетность качественных СИЗ;**
- **рост производительности труда;**
- **финансовая «отдушина».**

«-»

- **злоупотребления правом;**
- **рост жалоб работников;**
- **рост заболеваемости и травматизма;**
- **рост трудозатрат на расчет потребности СИЗ.**

РАССЛЕДОВАНИЕ МИКРОТРАВМ

«+»

- **Движение к «0».**

«-»

- **отсутствие единой методики;**
- **дополнительная нагрузка на СОТ;**
- **вероятность формализма;**
- **отсутствие мотивации работника.**

СОКРАЩЕНИЕ РЕГЛАМЕНТАЦИИ

«+»

- **относительное снижение бюрократии;**
- **относительное ощущение знаний;**
- **облегчение поиска норм;**
- **относительное сокращение нормативной базы.**

«-»

- **«снова в школу»;**
- **«не знал, да еще и обновил»;**
- **«все равно будешь виноватым»;**
- **«взлетел бы, да крылья мешают».**

ВЕКТОР ЛОЯЛЬНОСТИ

«+»

- **повышение самосознания работодателей;**
- **социальное доверие бизнесу;**
- **высвобождение времени на развитие;**
- **повышение значимости профсоюзов.**

«-»

- **увеличение нарушений;**
- **увеличение жалоб и обращений;**
- **«социальный нагрев»;**
- **рост нагрузки на общественные институты.**

КЛИПОВОЕ МЫШЛЕНИЕ В ЖИЗНЬ

ПОДПИШИСЬ НА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ КАНАЛ НА ЮТУБ

https://www.youtube.com/channel/UCyb4Rx-3LTFDGKJDFkb3Y8g

