ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Результаты осуществления государственного надзора за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты

Заместитель руководителя государственной инспекции труда в Свердловской области Гасилина Т.В.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Выявлено нарушений по охране труда

По вопросам	Количество нарушений 2013 год	Количество нарушений 2014 год	Количество нарушений 2015 год
Обучения и инструктирования работников по охране труда	948/ 10 %	1629/ 20 %	1151/18 %
Обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	944 / 10 %	1102/ 14 %	828/13 %
Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда/СОУТ	589 / 6,3 %	726/ 9 %	526/8 %
Соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве	523 / 5,6%	947/ 12 %	697/11 %
Проведения медицинских осмотров	199 / 2 %	476/6 %	427/6 %

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Выявлено нарушений по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты

По вопросам	Количество нарушений 1 полугодие 2015 год	Количество нарушений 1 полугодие 2016 год
Обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	158 / 8 %	233/ 11 %

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Основные нарушения по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минздравсоцразвития РФ № 290н от 01 июня 2009 г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», действует с Изменения, внесенными Приказом Минздравсоцразвития России от 27.01.2010 N 28н, Приказами Минтруда России от 20.02.2014 N 103н, от 12.01.2015 N 2н.

п. 5 Предоставление работникам СИЗ, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

п. 14. При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 N 70 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО))».

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 N 297 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики».

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

п. 7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

п. 9. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

п. 24. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

п. 25. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

п. 22. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

п. 30. Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

п. 32. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

п. 11. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

п. 26. Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ. Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

п. 34. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Ответственность за необеспечение работников СИЗ

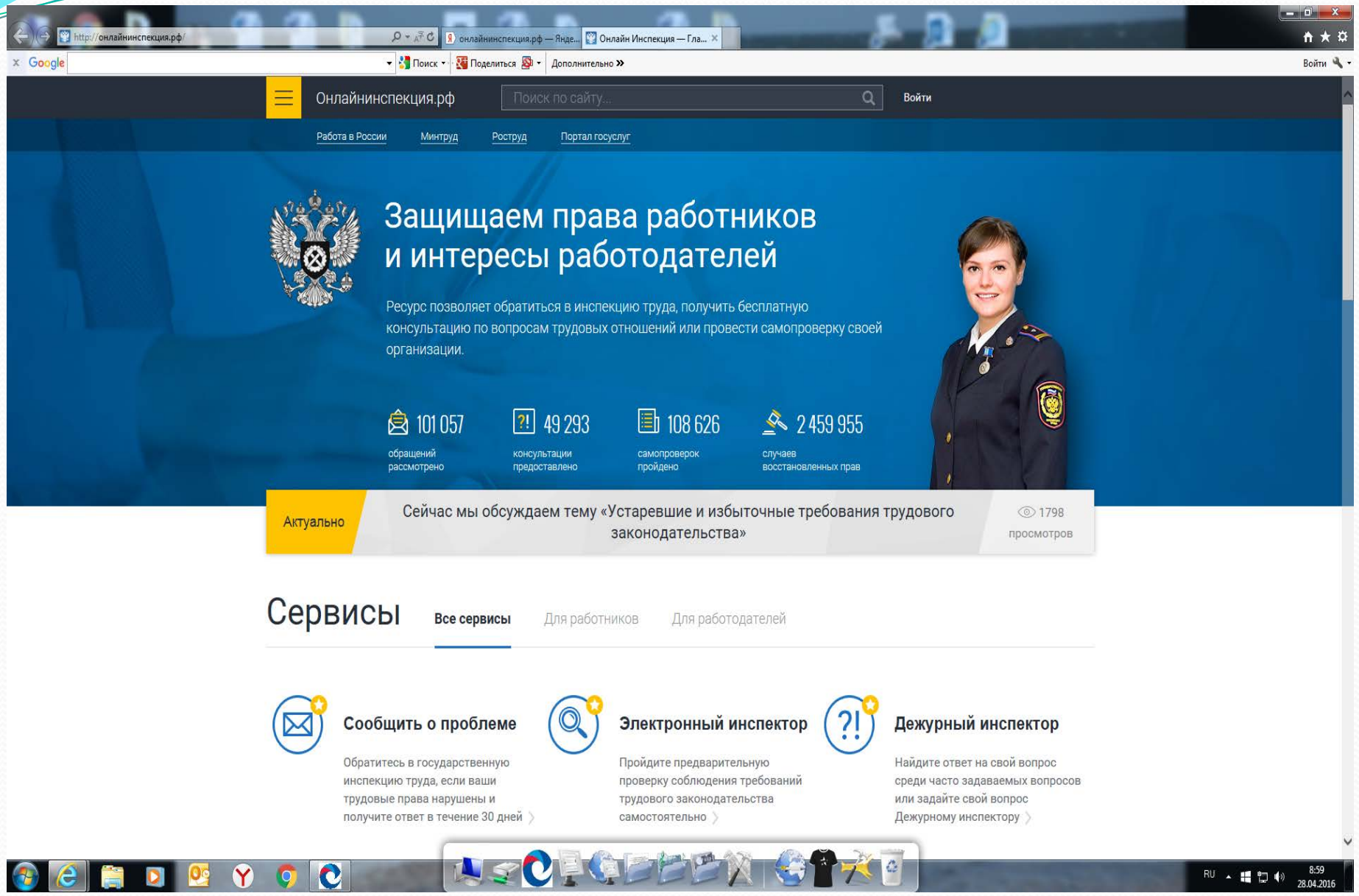
ч. 4 ст. 5.27.1	Необеспечение работников средствами (средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) индивидуальной защиты.	ДЛ - 20-30 ИП - 20-30 ЮЛ - 130-150	ч. 5 ст. 5.27.1 (суд) ДЛ - 30-40 или дисквалификация от года до 3 лет ИП - 30-40 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток ЮЛ - 100-200 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

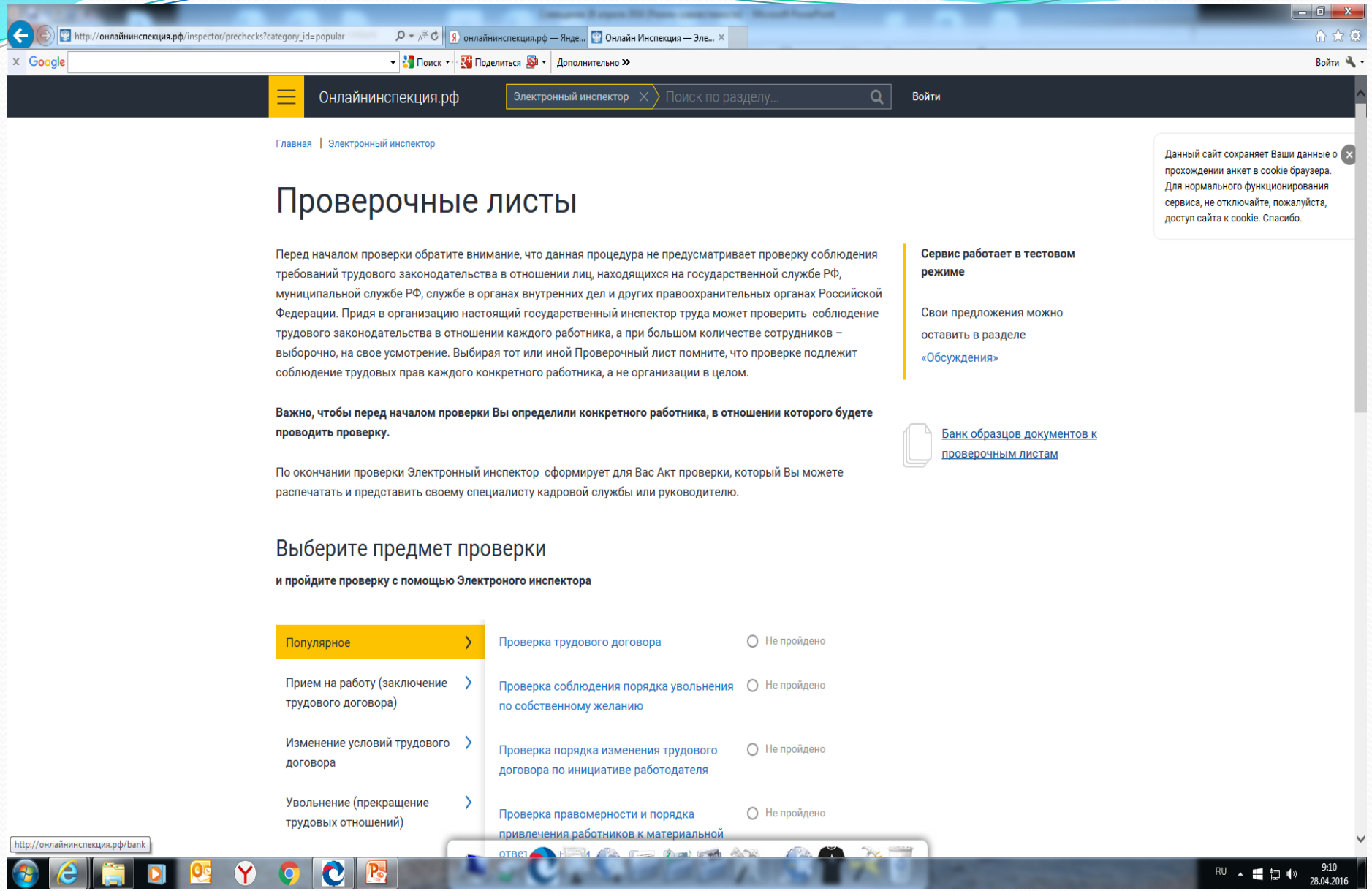
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (вместе с "ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты"), приложение № 4

Ко 2 классу относятся (примеры):

- СИЗ ног (обувь) от проколов, порезов (механических воздействий), СИЗ головы (каска защитная)
- СИЗ от падения с высоты и средства падения с высоты
- СИЗОД и костюмы изолирующие, СИЗОД фильтрующие, СИЗ глаз, рук и ног, одежда специальная защитная (от химических факторов)
- СИЗ от повышенных и (или) пониженных температур (одежда, обувь, СИЗ головы и глаз)
- СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, от воздействия статического электричества (одежда, в том числе нательное белье, СИЗ ног, лица, диэлектрические СИЗ).
- Одежда специальная сигнальная повышенной видимости
- Средства индивидуальной защиты дерматологические


http://онлайнинспекция.рф/
онлайнинспекция.рф — Янде...
Онлайн Инспекция — Гла...
Google
Поиск
Поделиться
Дополнительно
Войти
Онлайнинспекция.рф
Поиск по сайту...
Войти
Работа в России
Минтруд
Роструд
Портал госуслуг
Защищаем права работников и интересы работодателей
Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.
101 057
обращений рассмотрено
49 293
консультации предоставлено
108 626
самопроверок пройдено
2 459 955
случаев восстановленных прав
Актуально
Сейчас мы обсуждаем тему «Устаревшие и избыточные требования трудового законодательства»
1798
просмотров
Сервисы
Все сервисы
Для работников
Для работодателей
Сообщить о проблеме
Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней
Электронный инспектор
Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно
Дежурный инспектор
Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору
RU
8:59
28.04.2016


http://онлайнинспекция.рф/inspector/prechecks?category_id=popular
онлайнинспекция.рф — Янде...
Онлайн Инспекция — Эле...
Google
Поиск
Поделиться
Дополнительно
Войти
Онлайнинспекция.рф
Электронный инспектор
Поиск по разделу...
Войти
Главная | Электронный инспектор
Данный сайт сохраняет Ваши данные о прохождении анкет в cookie браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к cookie. Спасибо.
Проверочные листы
Перед началом проверки обратите внимание, что данная процедура не предусматривает проверку соблюдения требований трудового законодательства в отношении лиц, находящихся на государственной службе РФ, муниципальной службе РФ, службе в органах внутренних дел и других правоохранительных органах Российской Федерации. Придя в организацию настоящий государственный инспектор труда может проверить соблюдение трудового законодательства в отношении каждого работника, а при большом количестве сотрудников – выборочно, на свое усмотрение. Выбирая тот или иной Проверочный лист помните, что проверке подлежит соблюдение трудовых прав каждого конкретного работника, а не организации в целом.
Важно, чтобы перед началом проверки Вы определили конкретного работника, в отношении которого будете проводить проверку.
По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт проверки, который Вы можете распечатать и представить своему специалисту кадровой службы или руководителю.
Сервис работает в тестовом режиме
Свои предложения можно оставить в разделе «Обсуждения»
Банк образцов документов к проверочным листам
Выберите предмет проверки
и пройдите проверку с помощью Электроного инспектора
Популярное
Прием на работу (заключение трудового договора)
Изменение условий трудового договора
Увольнение (прекращение трудовых отношений)
Проверка трудового договора
Не пройдено
Проверка соблюдения порядка увольнения по собственному желанию
Не пройдено
Проверка порядка изменения трудового договора по инициативе работодателя
Не пройдено
Проверка правомерности и порядка привлечения работников к материальной
Не пройдено
http://онлайнинспекция.рф/bank
RU
9:10
28.04.2016