Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области

Президиум Политического совета Свердловского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия»

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29.01.2021 № 6-4

О реализации на территории Свердловской области
проекта ФНПР - «За Достойный труд» и
проекта ВПП «Единая Россия» - «Достойный труд»

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Государственной Думы РФ А.Л. Ветлужских, секретаря Свердловского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия», первого заместителя председателя Законодательного Собрания Свердловской области В.А. Шептия, президиум Федерации профсоюзов Свердловской области и президиум Политического совета Свердловского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия», участники совместного президиума отмечают, что на территории Свердловской области профсоюзными организациями всех уровней и региональным отделением партии «Единая Россия» созданы условия по достижению параметров достойного труда.

Там, где созданы и работают профсоюзные организации, при поддержке социально-ориентированного бизнеса, депутатского корпуса Единой России на всех уровнях, максимально выполнены мероприятия, связанные с обеспечением достойных условий труда. Ведется постоянный мониторинг своевременной выплаты заработной платы, недопущения массовых сокращений, проведения мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и производствах.

В 2020 году из-за пандемии произошло: снижение объемов производства и заработной платы, перевод на удаленный режим работы, факты принуждения к увольнению работников, рост регистрируемой безработицы и другие. Необходимо защищать работников в этих ситуациях.

Также остаются актуальными прежние задачи повышения реальной заработной платы работающего населения; обеспечения безопасными условиями труда; недопущения массовых сокращений; создание условий для привлечения инвестиций в экономику региона и обеспечения производственными заказами; создание высококвалифицированных рабочих мест; обеспечение рабочими местами выпускников (молодых специалистов),

получивших среднее профессиональное и высшее образование; легализации трудовых отношений.

Продолжается взаимодействие ФПСО и Свердловского регионального отделения ВПП «Единая Россия» по реализации проектов и мероприятий, направленных на обеспечение социальных выплат, повышение уровня медицинского обслуживания, детское оздоровление, вакцинопрофилактику.

На системной основе проходят рабочие встречи профсоюзного актива с главами муниципальных образований, представителями законодательной власти, исполнительных органов государственной власти региона (1 февраля – День образования профсоюзного движения в Свердловской области, 1 мая – День международной солидарности трудящихся , 7 октября – Всемирный день за достойный труд) с обсуждением вопросов по индексации и росту зарплаты работников бюджетной и внебюджетной сфер; проведению специальной оценки труда; социально-экономической ситуации в муниципалитетах и регионе; формирования бюджетов разного уровня и выполнению социальных программ; реализации губернаторской программы «Пятилетка развития Свердловской области»; подведению итогов проведения детской оздоровительной кампании и другие.

В условиях ограничения, удалось сохранить трудовой настрой в коллективах, обеспечить продолжение социального диалога и реализацию социальных программ на местах.

В регионе заключено 128 соглашений различного уровня в т.ч. 23 отраслевых и 41 территориальных, действуют около 3000 коллективных договоров, стороной которых является профсоюз. Однако достаточная часть организаций не охвачена системой коллективных договоров и соглашений. При этом отсутствуют действенные меры по поощрению социально-ответственного бизнеса (предпринимательства), пропагандирующего принципы социального партнерства.

Принят ряд изменений в сфере труда, вступивших в действие с 1 января 2021 года, которые требуют внимания при совместной реализации профсоюзными организациями и «Единой Россией»:

- введен новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума (ПМ). Данные величины будут устанавливаться Правительством РФ ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно (федеральным законом установлено соотношение величины ПМ на душу населения в целом по РФ и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%).

С 1 января 2021 года величина МРОТ по РФ составляет 12 792 рубля (по Свердловской области с учетом районного коэффициента - 14 711 рубля); величина ПМ трудоспособного населения - 12 702 рубля;

- введены новые правила по охране труда взамен выведенных из действия, в рамках «Регуляторной гильотины» (правила содержат требования по разработке работодателями мероприятий по безопасности труда на основе профессиональных рисков);

- установлены прямые выплаты страхового обеспечения (по больничным листам и пособиям), перечисляемые работникам напрямую из Фонда социального страхования;

- сохранены максимальная и минимальная величины пособия по безработице: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей (по Свердловской области с учетом районного коэффициента – 13 950 рубля), а минимальный - 1 500 рублей;

- введены электронные трудовые книжки. Работникам, трудоустроенным впервые в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки, а уже работающим трудовые книжки будут сохранены и в бумажном виде, по их ранее оформленному заявлению. Информацию о трудовом стаже работники смогут получать через Единый портал госуслуг;

- внесены поправки в Трудовой кодекс регулирующие трудовые отношения в части дистанционной (удаленной) работы (удаленная работа не является основанием для снижения заработной платы, время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время, обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами);

- утвержден Минтрудом РФ новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Для усиления сотрудничества, направленного на решение возникающих проблем в сфере регулирования трудовой деятельности, осуществления контроля за реализацией принципов Достойного труда на территории Свердловской области, президиум Федерации профсоюзов Свердловской области и президиум Политического совета Свердловского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Информацию президиума Федерации профсоюзов Свердловской области и президиума политического Совета Свердловского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» о реализации на территории Свердловской области проекта ФНПР - «За Достойный труд» и проекта ВПП «Единая Россия» - «Достойный труд» (в рамках партийного проекта «Локомотивы роста») принять к сведению.

2. Участвовать в усилении социального партнерства на территории Свердловской области через участие в заключении соглашений различного уровня с включением в них параметров достойного труда.

3. Инициировать заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате выше российского МРОТ, с учетом социально-экономических условий и инфляции.

4. Поддержать позицию профсоюзов по достижению средней заработной платы по Свердловской области до среднеросийских показателей в течении 3-х лет.

5. Стимулировать работодателей к ежегодному увеличению заработной платы работников, занятых в бюджетном и внебюджетном

секторах экономики, темпами, опережающими рост потребительских цен на товары и услуги в регионе, закрепляя данные показатели в коллективных договорах и соглашениях.

6. Мотивировать работодателей на организацию профессиональной подготовки (переподготовки) работников без отрыва от производства.

7. Совместно добиваться реализации программ занятости населения, повышать эффективность выделяемых на эти цели средств.

8. Добиваться легализации заработной платы и трудовых отношений во внебюджетном секторе экономики посредством присоединения работодателей к региональным соглашениям; проводить соответствующую разъяснительную работу с работодателями (предпринимателями).

9. Совершенствовать систему взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Свердловской области, депутатами Законодательного Собрания Свердловской области, работодателями и внебюджетными фондами по обеспечению социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости, сохранения профессионального долголетия.

10. Принимать участие в расширении сети загородных оздоровительных лагерей путем внесения дополнительных расходов на реконструкцию и строительство загородных оздоровительных учреждений.

11. Проводить совместную работу по чествованию Человека труда путем проведения первомайских мероприятий, торжественных собраний с поощрением лучших тружеников, слетов трудовых династий и конкурсов профессионального мастерства, поддержки и развития института наставничества, шефства предприятий над учебными заведениями, активной пропаганды в СМИ образа Человека труда.

12. Продолжить взаимодействие по подготовке предложений по внесению дополнений (изменений) в соответствующие федеральные нормативно-правовые акты:

12.1. внесение дополнений в Трудовой кодекс РФ, в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (прилагаются);

12.2. внесение изменения в Методику, утвержденную распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р;

12.3. принятие нормативного правового акта Правительства РФ устанавливающего порядок индексации заработной платы работникам государственных и муниципальных организаций;

12.4. внесение изменений в системы оплаты труда и целевые показатели по заработной плате с целью ее дифференциации у работников в соответствии с распределением должностей по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням внутри ПКГ.

12.5. расширение перечня социальных льгот и гарантий для работников (досрочная пенсия по старости, обеспечение жильем,

первоочередное предоставление мест для детей в образовательные организации и т.д.) в целях привлечения кадров в организации бюджетной сферы.

13. Партии и профсоюзам:

13.1. установить контроль за реализацией нововведений в сфере труда;

13.2. оказывать взаимную поддержку кандидатам в депутаты всех уровней в ходе избирательной кампании 2021 года.

Секретарь Свердловского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия»	Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
В.А. Шептий	А.Л. Ветлужских