СОГЛАШЕНИЕ
об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по внедрению на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда

г. Екатеринбург **2013 г.**

Общие положения

Министерство здравоохранения Свердловской области в лице Министра Белявского Аркадия Романовича, действующего на основании Положения, Департамент по труду и занятости населения Свердловской области в лице директора Антонова Дмитрия Алексеевича, действующего на основании Положения, Федерация профсоюзов Свердловской области в лице Ветлужских Андрея Леонидовича, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным Законом от 30.03.1995г. №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»; Сводом практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» от 2001 года, распоряжения Правительства Свердловской области от 29 января 2008 года №44-РП «О дополнительных мерах по ограничению распространения ВИЧ-инфекции в Свердловской области», распоряжения Правительства Свердловской области от 17.05.2013г. № 629-РП «О дополнительных мерах по ограничению распространения заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) на территории Свердловской области», Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2013-2014 годы от 25 декабря 2012г. №93 и другими нормативными актами, отмечая важность взаимодействия в области профилактики ВИЧ-инфекции, заключили настоящее Соглашение.

Предмет Соглашения

Организация взаимодействия Сторон по внедрению на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда.

Порядок взаимодействия

1. Стороны Соглашения совместно обязуются:

1.1. Совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений.

1.2. Считать одним из приоритетных направлений деятельность по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения.

1.3. Обеспечить добровольный и конфиденциальный характер тестирования на ВИЧ-инфекцию среди работающего населения, сопряженного с обязательным до- и после тестовым консультированием.

1.4. Не допускать возникновение стигмы и дискриминации в отношении работников и лиц, желающих трудоустроиться, инфицированных ВИЧ, в трудовых коллективах.

1.5. Осуществлять обмен информацией о предпринимаемых действиях, подходах, методических и информационных технологиях профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя собственные существующие ресурсы и сайты сторон социального партнерства.

1.6. Проводить мониторинг мероприятий по внедрению профилактической программы по ВИЧ/СПИД на предприятиях, организациях и учреждениях Свердловской области

2. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, обязуется:

2.1. Обеспечить размещение информации об опыте предприятий, организаций, учреждений, где действуют программы по профилактике ВИЧ/СПИДа, на стендах государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

2.2. Рекомендовать сторонам включать в коллективные договоры организаций, отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения, направляемые на уведомительную регистрацию, обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД.

2.3. Не допускать дискриминацию работающих, инфицированных ВИЧ.

2.4. Обеспечить размещение информационно-просветительских материалов по профилактике ВИЧ-инфекции на стендах государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

2.5. Осуществлять мониторинг содержания коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, направляемых на уведомительную регистрацию, по вопросам наличия в них обязательств сторон по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИДа.

3. Федерация профсоюзов Свердловской области обязуется:

3.1. Инициировать включение в отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения и коллективные договоры обязательств по предупреждению и профилактике распространения ВИЧ/СПИДа в сфере труда, предусмотрев финансовое обеспечение мер по профилактике ВИЧ-инфекции.

3.2. Включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в сфере труда в учебный план Учебно-методического центра профсоюзов Свердловской области для всех обучающихся контингентов Свердловской области.

3.3. Организовать проведение обучающих семинаров для председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов Свердловской области по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в сфере труда.

3.4. Проводить разъяснительную работу среди председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных лидеров о роли профсоюзных организаций в защите права на труд работников, больных ВИЧ-инфекцией, недопущении стигмы и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

3.5. Активизировать участие профсоюзной молодежи в проведении мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах.

4. Министерство здравоохранения Свердловской области обязуется:

4.1. Обеспечить методическую и практическую помощь в части реализации профилактической программы по ВИЧ-инфекции на предприятиях, организациях и учреждениях Свердловской области.

4.2. Обеспечить информационными материалами (электронными макетами) по профилактике ВИЧ-инфекции, адаптированными для взрослого работающего населения.

4.3. Провести обучение ответственных за внедрение профилактической программы по ВИЧ/СПИД специалистов предприятий, учреждений, организаций Свердловской области.

Прочие условия:

5.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует бессрочно.

5.2. По взаимному согласию сторон в текст Соглашения могут вноситься изменения и дополнения.

5.3. Министерство здравоохранения Свердловской области, Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, Федерация профсоюзов Свердловской области осуществляют контроль за выполнением мероприятий в рамках обязательств, установленных настоящим Соглашением.

5.4. В случае невыполнения отдельных пунктов настоящего Соглашения стороны устанавливают причины и принимают меры по их устранению.

5.5. В случае отсутствия письменного уведомления одной из сторон о прекращении Соглашения не менее, чем за один календарный месяц до окончания срока его действия, Соглашение продлевается на следующий календарный год, что не требует дополнительных согласований в случае отсутствия изменений в Перечне информации и данных, подлежащих взаимному обмену.

5.6. Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон

Министр здравоохранения
Свердловской области

_____ А.Р. Белявский
подпись

«_05_» _декабря_ 2013 года
м.п.

Директор Департамента по труду и
занятости населения Свердловской области

_____ Д.А. Антонов
подпись

«_12_» _декабря_ 2013 года
м.п.

Председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области

_____ А.Л. Ветлужских
подпись

«_05_» _декабря_ 2013 года
м.п.