СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2020 - 2022 годы

31 января 2020 г. г. Екатеринбург

Договаривающиеся стороны:

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Цуканов Н.Н., действующий на основании Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849;

Координационный совет отделений Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – РСПП) в Уральском федеральном округе в лице председателя Координационного совета Чуваева А.А., действующего на основании Положения о Координационном совете отделений РСПП в Уральском федеральном округе;

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа (далее – Ассоциация) в лице председателя Совета Ассоциации Ветлужских А.Л., действующего на основании Устава Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа (далее – Стороны),

действуя в соответствии с федеральным законодательством, признавая необходимость координации в решении социально-экономических вопросов в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Уральского федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации), заключили настоящее Соглашение.

1. Предмет Соглашения

Стороны выражают намерение сотрудничать в сфере социально-экономического развития Уральского федерального округа (далее – УФО), в целях обеспечения социальной стабильности на территории УФО, достижения достойного уровня жизни населения, создания условий для эффективного социально-экономического развития.

2. Задачи Соглашения

В целях реализации настоящего Соглашения и на основе практического внедрения принципов социального партнерства Стороны признают необходимым заключение трехсторонних региональных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, в пределах своей компетенции обязуются предпринимать совместные усилия по решению следующих задач.

В области социально-экономического развития федерального округа:

– совместно планировать и осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня жизни населения, укрепление экономического положения УФО;

– осуществлять комплексный анализ состояния занятости населения на территории УФО и вырабатывать рекомендации по улучшению ситуации с учетом возможной миграции работников;

– участвовать в разработке и реализации проектов и программ, направленных на сохранение темпов экономического развития организаций и субъектов Российской Федерации, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержку научно-технических и инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

– участвовать в разработке и реализации мер поддержки агропромышленного комплекса УФО, направленных на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства;

– проводить мониторинг социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, выявлять наиболее острые вопросы, информировать органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и представителей сторон социального

партнерства для выработки комплекса мер по их решению, итоги реализации мер рассматривать на совместных заседаниях;

– рекомендовать проводить мониторинг краткосрочного и среднесрочного прогноза баланса трудовых ресурсов в разрезе муниципалитетов;

– участвовать в разработке и реализации мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечения его представителей в систему социального партнерства в сфере труда;

– обеспечивать контроль за соблюдением работодателями законодательства в сфере социально-трудовых отношений;

– содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией;

– создавать благоприятные условия для организации высокопроизводительных рабочих мест;

– участвовать в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение отраслей экономики работниками надлежащей квалификации;

– содействовать информированию и консультациям населения по вопросам пенсионного законодательства (в т.ч. через организацию выездных консультаций отделениями Пенсионного Фонда России в организации);

– осуществлять контроль за соблюдением прав работников предпенсионного возраста, предоставлением им необходимых социальных гарантий, созданием условий для укрепления здоровья работников.

В области обеспечения социально-экономических интересов населения и соблюдения трудовых прав работников:

– предусмотреть в трехсторонних соглашениях положения, направленные на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации, определенных майским (2018 г.) указом Президента Российской Федерации;

– рекомендовать продолжить работу по привлечению новых участников в объединения, представляющие стороны социального партнёрства;

– содействовать заключению коллективных договоров и соглашений для эффективного развития социального партнерства;

– распространять практику проведения окружного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда»;

– рекомендовать разработать механизм индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– рекомендовать обеспечивать подготовку и принятие программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, снижению количества и предотвращению профессиональных заболеваний;

– осуществлять взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, здравоохранения;

– содействовать реализации всех видов социального страхования работников;

– обеспечивать условия для действия государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг, за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования;

– содействовать сбалансированному качественному и количественному развитию детских оздоровительных лагерей (учреждений, детского оздоровления), рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации разрабатывать и реализовывать меры, направленные на поддержку детских оздоровительных лагерей (учреждений детского оздоровления);

– содействовать развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информированности населения, и внедрять новые информационные технологии для оперативного обмена информацией;

– рекомендовать субъектам Российской Федерации разработать условия дополнительных гарантий оздоровления населения, постоянно проживающего на территории субъекта Российской Федерации, в том числе оздоровления и отдыха детей и подростков в здравницах, расположенных в Российской Федерации;

– содействовать созданию и развитию системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста;

– содействовать позитивным преобразованиям в жилищно-коммунальном хозяйстве в субъектах Российской Федерации и подготовке квалифицированных работников;

– содействовать развитию системы независимой оценки квалификаций в субъектах Российской Федерации;

– рекомендовать обеспечивать условия для реализации права работников на участие в деятельности профсоюзной организации;

– рекомендовать создавать условия для ведения профсоюзной организацией культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы в порядке, установленном коллективным договором.

В области молодежной политики:

– принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества;

– способствовать реализации принципов социального партнерства, в том числе с отражением обязательств по реализации молодежной политики в соглашениях, заключаемых в субъектах Российской Федерации;

– содействовать разработке и реализации целевых программ в субъектах Российской Федерации, направленных на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физическое и культурное воспитания молодежи;

– привлекать представителей молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодого населения;

– обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью и пропагандировать его в средствах массовой информации;

– рекомендовать предусматривать в соглашениях прохождение практики студентами старших курсов учреждений профессионального образования на рабочих местах, для возможного последующего трудоустройства.

3. Сотрудничество Сторон

Сотрудничество Сторон осуществляется на основе:

– согласованной экономической и социальной политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие населения;

– согласованных предложений по совершенствованию федерального законодательства в сфере социально-трудовых отношений;

– взаимного информирования о перспективных и текущих планах работы по реализации настоящего Соглашения;

– изучения, обобщения и распространения положительного опыта в решении экономических и социальных вопросов;

– совместного участия в реализации программ и проектов.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны информируют друг друга о принимаемых решениях в сфере социально-трудовых отношений в установленном законодательством порядке.

4. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны обязуются представлять друг другу информацию о ходе реализации мероприятий настоящего Соглашения не реже одного раза в год и при необходимости рассматривать ее на заседаниях Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе.

Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с 31 января 2020 года и действует до 31 января 2023 года.

Действие настоящего Соглашения считается продленным на следующий календарный год, если за 60 дней до окончания срока его действия не последует письменного уведомления какой-либо из Сторон Соглашения о расторжении Соглашения или о заключении Соглашения на иных условиях или внесении изменений и дополнений

в настоящее Соглашение и Стороны в течение срока, оставшегося до истечения срока действия настоящего Соглашения, не придут к взаимно согласованным изменениям.

Соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Уральском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2019 год от 01 февраля 2019 г. утрачивает силу с момента заключения настоящего Соглашения.

5. Подписи Сторон

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе	**Председатель Координационного Совета отделений РСПП в Уральском федеральном округе**	**Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа**
ЦУКАНОВ Н.Н.	**ЧУВАЕВ А.А.**	**ВЕТЛУЖСКИХ А.Л.**