ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

31 03 2020 г. №ИВ-4/102

Министру
труда и социальной защиты РФ

А.О. Котякову

Уважаемый Антон Олегович!

В мой адрес поступают многочисленные обращения граждан в связи с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней».

Прошу Вас дать разъяснения по следующим, наиболее часто задаваемым вопросам:

1. Какой расчет выплат за нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 г. предполагает формулировка «с сохранением заработной платы» для различных систем оплаты труда (окладная; тарифная; сдельная; смешанная)?

2. Как выплаты за указанный период будут учитываться при расчете премии за месяц, квартал, год?

3. Будут ли применяться меры ответственности к работодателям, не подпадающим под перечень организаций, на которые не распространяется введение нерабочих дней, но продолжившим работу в указанный период?

4. Вправе ли работник, будучи уверенным, что организация, где он работает, не относится к непрерывным, медицинским, социальным и т.п., не выйти на работу с 30 марта по 3 апреля, несмотря на требование работодателя?

5. Вправе ли работодатель привлечь работника к дисциплинарной ответственности за невыход на работу в нерабочую неделю, если работник утверждает, что его работа не подпадает под перечень исключений?

6. В каком порядке будут разрешаться споры об обоснованности привлечения работников к работе в нерабочую неделю?

7. В какой орган работнику следует обращаться с жалобой на работодателя, необоснованно, с точки зрения работника, обязавшего его выйти на работу в нерабочую неделю?

8. Обязан ли работодатель освободить от работы работников (в том числе работников непрерывных производств), имеющих малолетних детей, в ситуации, когда детские сады закрыты?

9. Продолжают ли работать в нерабочую неделю работники, переведенные на дистанционную работу в организациях, не подпадающих под исключение?

10. Имеет ли право работодатель в период нерабочей недели сохранять работнику, работающему по внутреннему совместительству, заработок только по основной работе?

11. Когда работодатель должен выплатить работникам заработную плату, если установленный срок выплаты приходится на период объявленной нерабочей недели с 30 марта по 3 апреля 2020 г.?

Кроме того, граждане продолжают ставить и обсуждать вопросы:

- возможности продления отпусков, приходящихся на период с 30 марта по 3 апреля 2020 г.,

- повышенной оплаты работникам, продолжающим работу в данный период.

В связи с этим прошу в дополнение к уже изданным Рекомендациям Минтруда РФ привести более подробное обоснование и по этим вопросам.

Одновременно прошу разъяснить и дать соответствующие рекомендации работникам и работодателям в ситуациях, часто возникающих в сегодняшних условиях распространения коронавирусной инфекции:

- если работодатель принуждает работника оформить отпуск без сохранения заработной платы?

- какие возможны выплаты работникам при самоизоляции, карантине?

- на какие выплаты может рассчитывать работник в случае закрытия учреждения (например, культуры, спорта, общественного питания и др.) из-за коронавируса?

- как будет расцениваться и оплачиваться простой из-за короновируса: как по вине работодателя или как по причинам, не зависящим от работодателя и работника?

- в какой орган обращаться работнику, если работодатель отправляет работников в простой или на неполное рабочее время, прикрывая истинные экономические причины, ссылкой на коронавирус?

- правомерна ли выплата 2/3 оклада (тарифа) работникам с окладом ниже минимального размера оплаты труда при простое в связи с коронавирусом? Не видит ли Минтруд необходимости привязать данные выплаты к МРОТ, как это сделано по предложениям Президента РФ при оплате больничных и пособия по безработице?

- можно ли отнести причины, связанные с коронавирусом, к организационным или технологическим, позволяющим работодателю изменять условия труда в одностороннем порядке в соответствии со ст. 74 ТК РФ?

- планируется ли в таком случае законодательное сокращение двухмесячного срока предупреждения работников для перевода на неполное рабочее время?

- планируется ли увеличение максимального размера пособия по временной нетрудоспособности в целях исключения мотивации работников пренебрегать больничными?

- планируется ли установление выплат работникам старше 65 лет из средств Фонда социального страхования на период самоизоляции?

- как должна производиться оплата работнику, который вынужден сидеть дома с ребенком из-за нерабочих дней в детском саду?

- к какой ответственности может быть привлечен работодатель, осознанно допускающий к работе работников, которые должны находиться на карантине с получением больничного, но выходят на работу, чтобы не потерять в доходе из-за маленького стажа или ограничений по максимальной сумме при выплате больничного?

С уважением,
депутат Государственной Думы ФС РФ А.Л. Ветлужских