Первичная профсоюзная организация обязуется:

- создать молодежную комиссию;
- выделить ставку освобожденного работника профкома-председателя молодежной комиссии для организаций численностью более 500 человек (для организаций численностью менее 500 чел. – 0,5 ставки);
- проводить работу по вовлечению молодых людей в активную производственную и профсоюзную деятельность;
- включать молодых профактивистов в состав резерва на замещение руководящих должностей в профорганизации, в т. ч. обсуждать кандидатов в состав резерва на расширенном заседании профкома и молодёжной комиссии;
- направлять молодых профактивистов на курсы повышения квалификации, в т. ч. базовые учебные заведения ФНПР – АтиСО и СПбГУП;
- учреждать профсоюзные стипендии;

организовывать систематическое обучение молодых рабочих по ведению переговоров с работодателем по отстаиванию их трудовых прав.



ВСЕ В ТВОИХ РУКАХ!

Из резолюции
«Эффективная молодёжная политика-эффективные профсоюзы» VII съезда ФНПР:

при проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзах учитывать положения Концепции молодежной политики ФНПР, связанные с необходимым представительством молодежи во всех выборных профсоюзных органах. Избирать председателей молодежных советов в руководящие профсоюзные органы всех структур.

Оказывать организационную поддержку и поощрять выдвижение профсоюзной молодёжи в качестве кандидатов в депутаты на выборах в представительные органы власти.

Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет

миллион членов профсоюзов.

Каждый третий из них – молодежь до 35 лет.

Нашей большой и дружной команде по плечу самые сложные задачи:

- **зарплата,**
- **занятость,**
- **карьера,**
- **безопасность труда,**
- **обучение…**

Знаешь, как научиться их решать с пользой для тебя?

БУДЬ С НАМИ – ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!



Молодежный Совет ФПСО
г. Екатеринбург,
ул. Р. Люксембург, д. 34. к 210
тел. 8 (343) 371-38-44
e-mail: ms_fpso@mail.ru

Изготовлено ПР Профессионал 2012 г., 2000 экз., тел: +7 (343) 378-65-70, e-mail: pr-profi@bk.ru

Молодежный Совет

Федерации профсоюзов Свердловской области

БУДЬ С НАМИ!



БУДЬ НА ВЫСОТЕ!

Используй наш опыт, чтобы жить лучше

Так уже делают многие

Присоединяйся!



БУДЬ С НАМИ!

Коллективный договор твоей организации содержит пункты, направленные на защиту молодежи?

Изучай буклет и действуй!

Макет коллективного договора, отражающий гарантии работающей молодёжи

1. Общие положения.

Работодатель обязуется содействовать работе Молодежного совета (молодежной комиссии) профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации. Молодыми работниками (рабочими, служащими, специалистами) считаются работники организации в возрасте до 35 лет.

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности администрации и профсоюзной организации.

Администрация выделяет специальный фонд поддержки деятельности Молодежного совета (молодёжной комиссии) профсоюзной организации.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.

В организации в соответствии с потребностями производства, планами комплектования кадров и с учетом мнения Профкома предусматривается ежегодное квотирование рабочих мест для окончивших общеобразовательные, специальные учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организации после прохождения ими военной службы по призыву.

Работникам, работавшим до призыва на срочную военную службу в организации и принятым в течение года на Предприятие впервые после увольнения с военной службы, выплачивается пособие в размере _____руб.

Трудовые договоры с бывшими работниками, вернувшимися в организацию после прохождения срочной военной службы, заключаются в первую очередь, им выплачивается единовременное пособие в размере _____руб. по ходатайству руководства структурного подразделения и цехкома Профсоюза.

В организации принимается Положение о наставничестве. Добиться закрепления наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы на предприятии. Осуществлять доплату наставникам в размере 15 % от оклада (тарифа).

Поступающим на работу молодым специалистам проводить стажировку по индивидуальному плану в структурных подразделениях организации. Осуществлять доплату к заработной плате в размере 15 % от оклада (тарифа) молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства.

3. Подготовка и переподготовка кадров.

Для вновь поступающих в организацию работников организуется обучение индивидуально и через специальные курсы, школы, для специалистов, поступающих на предприятие после окончания ВУЗа – стажировки;

Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих производится непосредственно на производстве путем индивидуального и курсового обучения. Обучение проводятся в пределах рабочего времени, установленного Трудовым кодексом РФ для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Работодатель обеспечивает выполнение условий целевой контрольной подготовки молодых специалистов в учреждениях начального профессионального образования, колледжах, и ВУЗах согласно договоров обучения.

В организации создаются условия для прохождения производственной практики учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений.

4. Время труда и время отдыха.

Председателям молодежной организации (молодежной комиссии профкома) структурных подразделений организации предоставляется 4 часа в неделю с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

Предоставлять дополнительные выходные дни для молодых работников, обучающихся на заочных отделениях в высших и средних учебных заведениях.

Выделять Молодежному совету (молодежной комиссии) профсоюзной организации путевки на курортно-Предоставлять молодым работникам, активно участвующим в жизни организации по представлению Молодёжного совета (молодежной комиссии) профсоюзной организации дополнительные дни к отпуску.

5. Оплата труда.

Членам Молодежного совета (молодежной комиссии) профорганизации производить доплату к заработной плате в размере 15 % от оклада (тарифа). Молодым работникам поступившим на работу предоставлять единовременные пособия в размере двух окладов (тарифов) (из фонда оплаты труда). Молодым специалистам в первые три года работы после окончания образовательного учреждения производить доплату в 10% от оклада. Осуществлять доплату к заработной плате в размере 15 % от оклада (тарифа) молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства.

6. Социальные гарантии.

Предоставляются займы на приобретение жилья молодым работникам. Оплачивается 50% от суммы процентов ипотеки.

Гарантируется предоставление общежития (ведомственного жилья, арендного) молодым работникам организации.

Организация оказывает материальную помощь в размере _____руб. работникам, работавших до призыва на военную службу и принятым впервые с течение 3 месяцев на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы.

Оплата содержания детей работников организации в дошкольных учреждениях производится в размере 50%. Оказывается материальная помощь в размере ___ руб. при рождении ребенка.

Оказывается материальная помощь в размере ____ руб. при бракосочетании работника организации впервые.

Молодым Работникам вступившим в первый брак, предоставляется беспроцентный заём в размере ___ руб.

Производится оплата проезда молодым работникам к месту обучения и обратно 1 раз в год.

При поступлении на работу в организацию детей-сирот, нигде ранее не работавших выплачивается единовременное пособие в размере _____ руб.

ДЕЙСТВУЙ!