



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
ФЕВРАЛЬ-МАРТ 2011 Г. • № 2/3 (114/115)

Свердловской области

www.fnpr.org

## БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!



**С 12 по 14 января в Москве прошел VII съезд Федерации независимых профсоюзов России. Наша свердловская делегация, состоящая из 34 человек, была самой многочисленной. И это не случайно: как известно, Федерация профсоюзов Свердловской области является одной из мощнейших в составе ФНПР и объединяет миллион членов профсоюзов. Кстати, сам съезд ФНПР тоже подчеркнул этот важный аспект мощи нашей профсоюзной системы: тысяча делегатов и приглашенных собрались в пассажирском вагонном депо «Москва-Киевская». На сегодня ни одна общественная организация в России не способна созвать столь представительный форум.**

Поначалу многие думали, увидев в пригласительных билетах место проведения съезда, что он пройдет в ДК локомотивного депо. Однако все оказалось гораздо интереснее: съезд действительно расположился непосредственно в цехе, за трибуной высились тепловозы, а под разложенным ковровым покрытием угадывались рельсы.

Столь свежее решение организаторов съезда, решивших сменить золоченные люстры Колонного зала Дома союзов на кран-балки локомотивного депо, по достоинству оценили VIP-гости, в т. ч. глава российского правительства Владимир Путин, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, конфессий, международных профцентров и т. д.

По мнению многих участников, не только необычный антураж отличал VII съезд ФНПР. Этот съезд стал новым этапом в развитии профсоюзного движения России, определив его стратегию на ближайшую пятилетку по всем принципиально важным вопросам. Как внешним, так и внутрипрофсоюзным. «Мы проанализировали опыт прошедших лет, не приукрашивая действительность со всеми нашими ошибками и достижениями, – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

– И теперь готовы двигаться дальше, приняв программу действий до 2015 г., разработав их тактику и стратегию».

Примечательно, что на съезде было аккредитовано свыше сотни СМИ, освещавших его работу. Довольно высокую оценку профсоюзному форуму дали в своих комментариях «Первый канал» и телеканал «Россия», которые, безусловно, транслируют аналогичное отношение первых лиц государства к профсоюзам.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков зачитал приветственное послание Президента РФ Дмитрия Медведева VII съезду ФНПР. А затем выступил с кратким отчетом, уложившись в необычно короткое для подобного рода мероприятий 30 минут. Таким образом, профсоюзный лидер поддержал тренд, заданный ранее президентом и премьером, выступающим теперь не более 40 минут даже по самым важным для страны и мира вопросам.

Подчеркивая свой инновационный настрой, Михаил Шмаков особо акцентировал внимание участников съезда на необходимости модернизации профдвижения: «Сейчас профсоюзы нуждаются в качественном переосмыслении своей деятельности... Нас ждёт не просто большая работа, но и борьба.

(Окончание на стр. 2)

### ▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

#### Дорогие жители Свердловской области! Уважаемые работники профсоюзов Среднего Урала!

1 февраля мы с вами впервые будем отмечать новый региональный праздник – День образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Это хороший повод ещё раз подчеркнуть заслуги профессиональных союзов нашей области в защите трудовых прав работников и укреплении социально-экономического партнерства, повышении качества жизни людей.

Органы государственной власти Свердловской области видят в профсоюзах надежного и ответственного партнера. Профессиональные союзы, выступая в качестве представителей интересов трудящихся, в первую очередь стремятся к тому, чтобы все трудовые споры и конфликты разрешались цивилизованным путем.

Профсоюзные организации всегда занимали особое место среди общественных объединений, действующих на территории Свердловской области. Первые профсоюзы появились на Урале в 1905 году, но официальной датой возникновения профсоюзного движения в нашем регионе считается февраль 1918 года. В это время в Екатеринбурге прошел первый Областной съезд профсоюзов Урала, на котором были сформулированы основные задачи движения.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области – составная часть общероссийского профсоюзного движения, третья по величине и значимости в России. На Среднем Урале зарегистрировано около 2,5 тысяч профсоюзных организаций, в рядах которых состоит около миллиона человек, почти каждый второй от общего числа трудящихся области. Радует, что в ряды профсоюзов вступает все больше молодежи.

По итогам 2010 года экономика Свердловской области вышла на уровень докризисных показателей. Хотел бы отметить немалую роль профсоюзных организаций, которые способствовали скорейшему преодолению кризиса. Своевременные инициативы и конструктивный диалог профсоюзов с работодателями помогли заключить эффективные антикризисные соглашения, избежать массовых протестных акций, сохранить трудовые коллективы, обеспечить постепенный возврат социальных гарантий в том объеме, который существовал прежде.

Уважаемые работники профсоюзов!

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, дальнейших успехов в ответственной и благородной деятельности, направленной на защиту интересов трудящихся Свердловской области!

**Александр МИШАРИН,**  
губернатор Свердловской области.

#### С 1 февраля – Днем образования профсоюзного движения Свердловской области, Днем профсоюзного активиста!

Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет миллион жителей нашего региона, и сегодняшняя знаменательная дата является по-настоящему народной.

Современный профсоюз – это надежная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Каждый из этих вопросов ежедневно решают тысячи профсоюзных активистов на предприятиях области. Сегодня мы благодарим их за преданность идеям профсоюзного движения, солидарность помыслов и действий, за то, что они не жалеют времени и сил ради общих интересов трудового коллектива, за то, что они первые среди равных – профсоюзные лидеры.

Все, что делают сегодня профсоюзы Свердловской области, имеет одну цель – рост благосостояния трудящихся, признание высокой ценности их заслуг в процветании родного края. Мы поздравляем со знаменательной датой наших социальных партнеров – власть и бизнес, с которыми в режиме социального партнерства решаем самые серьезные задачи. Поздравляем ветеранов профсоюзного движения и нашу молодежь с нашим общим праздником! Желаем всем крепкого здоровья, отличного настроения и новых побед на благо Человека труда!

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

(Фоторепортаж с празднования  
Дня профсоюзного активиста – на стр. 12)

## СТАРТ! ПОШЛА НОВАЯ ПЯТИЛЕТКА

16 февраля, в Екатеринбурге, во Дворце культуры железнодорожников состоялась XXIII областная межсоюзная конференция ФПСО.



255 делегатов, представляющих профсоюзные организации разных отраслей экономики, рассмотрели отчетный доклад Совета Федерации и подвели итоги работы ФПСО за 2006-2011 гг., утвердили основные направления деятельности свердловских профсоюзов на предстоящие пять лет.

Председателем Федерации профсоюзов Свердловской области избран Андрей Ветлужских. На должность его заместителя Совет Федерации вновь утвердил Алексея Киселева. Заместителем председателя ФПСО на общественных началах избран Виктор Дедов. Совет одобрил переназначение всех руководителей департаментов Федерации, которые перед конференцией ушли в отставку: Владислава Осинцева (юридический департамент), Василия Деркача (департамент развития профсоюзного движения), Аксаны Сгибневой (департамент социальных гарантий и информации) и Лидии Баранниковой (финансовый отдел).

Материалы конференции – на стр. 6-7 этого номера и в спецвыпуске «Вестника профсоюзов», электронная версия которого размещена на сайте ФПСО www.fnpr.org

## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



**На VII съезде ФНПР мне доверили возглавить редакционную комиссию. Надо сказать, что это была серьезная ответственность – через наши правки проходили все документы съезда. Но не менее важным для меня стало предложение секретаря ФНПР по информационной политике Александра Шершукова выступить на съезде в обсуждении резолюции по информационной работе российских профсоюзов: ведь опыт ФПСО в этой сфере признан одним из лучших в стране.**

Откровенно говоря, информационная работа – тема, которая поднимается в профсоюзных кругах много лет. Много лет принимаются различные документы по этому вопросу. Проводятся семинары. И в отчетах почти каждая профсоюзная организация пишет о неких мероприятиях. Однако между словами о необходимости заниматься информационной политикой до реального и профессионального управления информацией о профсоюзах по-прежнему – серьезный разрыв. Сегодня большинство профсоюзных организаций в лучшем случае занимаются элементарным информированием о своей деятельности. Между тем, для того, чтобы быть влиятельной силой в современном обществе, надо информацией управлять, чтобы она работала на профсоюз. Этому надо учиться. И, в первую очередь, профсоюзным лидерам.

Тот факт, что на семинарах по информационной политике наконец-то стали присутствовать руководители регионального уровня (и, кстати, ФПСО стала первым в стране инициатором семинаров окружного уровня), дало качественный толчок информработе. Это как бы задавало тренд в профсоюзной деятельности. Как минимум, сегодня уже не считается правилом хорошего тона заявить некогда любимую фразу в профсоюзных кругах фразу: «Мне некогда заниматься информполитикой. Я работаю». И, наоборот, выделить ставку пресс-секретаря, уметь пользоваться скайпом и писать в facebook – становится в профсоюзах модно. И это хорошо. Однако нужно идти дальше.

На мой взгляд, I задача информационной работы – формирование позитивного имиджа профсоюзов в глазах общества, власти, работодателей, людей, членов профсоюза. Надо, чтобы они знали: быть в профсоюзе, а тем более активно работать в его рядах – полезно и престижно!

II задача уже более высокого уровня: информационная работа – это профсоюзная услуга членам профсоюза.

III задача – информационная работа – мощнейший инструмент формирования нужного профсоюзам поведения общества, власти, работодателей и один из немногих реальных моторов модернизации профсоюзов.

I. Задача формирования имиджа требует а) тысяч примеров эффективной работы профсоюзов, б) сети профсоюзных активистов, имеющих обязанность и обученных собирать эти примеры и сообщать их в СМИ, и в) хороших контактов со СМИ – от районных до федеральных.

# УЧИСЬ ВЛАДЕТЬ МИРОМ

Если бы каждый уровень профсоюзной системы хотя бы раз в месяц давал информацию в СМИ о своей работе, упоминание в прессе о профсоюзах возросло бы в разы. Если приплюсовать к этому информационные поводы, которые подкидывает нам жизнь, профсоюзы могли бы быть в информационной повестке ЕЖЕДНЕВНО.

Часто встает вопрос: платить или не платить СМИ. Наш опыт показывает: работать со СМИ бесплатно возможно. Мы не платим СМИ, поскольку считаем, что работа, позиция профсоюзов могут быть интересны обществу сами по себе.

Правда, тут есть нюанс: часто общения со СМИ и вообще информационной работы избегают профлидеры, которым как раз нечего рассказать о своей работе, или когда позиция, занятая профлидером, неприглядна. Вот тогда информационная политика, точнее ее отсутствие становится своего рода лакмусом всего спектра профсоюзной работы.

II. Предоставление члену профсоюза как собственно информационных услуг, так и других профсоюзных услуг методом информационных технологий – задача посложнее. Хотя именно в получении услуг членом профсоюза заложена немалая часть мотивации. И в России, и за рубежом есть примеры прямого выхода на профактив и рядовых членов профсоюза: это компьютерная программа «Фемида» московской Федерации по юридическим консультациям через Интернет (ссылка на нашем сайте [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)); дистанционное обучение; скайп-конференции... В ФПСО мы начали практиковать смс-рассылку на сотовые телефоны профактива области – поздравление с 1 Мая, информацию о месте и времени коллективных действий, например, в рамках 7 октября и т. д. И этот метод уже показал свою действенность: информация доходит до каждого адресата фактически 100-процентно. Мы формируем базы данных электронных почт профактива области и других регионов для обмена полезной информацией. В общем, по крупницам делается в итоге немало... Но действительно ли профсоюзное сообщество осознало, что своевременная доставка нужной человеку информации является мощным аргументом для мотивации быть членом профсоюза? Что профсоюзным работникам нужно повышать производительность своего труда, делая в единицу времени больше профсоюзной работы и лучшего качества? И что это можно сделать, только осваивая современные информационные технологии? К сожалению, пока нет.

III. Это, наверное, самое главное: информационная работа как инструмент оказания влияния на общество, власть, бизнес и сами профсоюзы. Я имею в виду технологии публичного давления, формирования массового сознания, информационные войны, формирование героев и антигероев... Т. е. те информационные действия профсоюзов, по итогам которых могут меняться законы, уходить в отставку или наоборот назначаться руководители, формироваться облик того профсоюза, и тех профсоюзных руководителей, которых мы хотим видеть через 5 и 10 лет. Я говорю о технологиях, которые отлично освоили власть и бизнес, и которыми так слабо пользуемся мы.

Многие любят цитировать Ротшильда: кто владеет информацией, владеет миром. Однако не все осознают глубинный смысл этой фразы: нужно не просто иметь информацию, надо уметь ею управлять. Фактически управляет миром тот, кто управляет информацией. И этим кто-то должны стать профсоюзы.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

# БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Но мы борьбы не боимся, потому что без борьбы нет победы!». Эти слова председателя ФНПР стали девизом всего съезда: «Без борьбы нет победы!».

Выступление Владимира Путина, наоборот, было в хорошем смысле традиционно: когда премьер не меняет своего конструктивного отношения к профсоюзам ФНПР, в итоге выигрывает вся страна. И повтор фразы, которую Владимир Путин уже неоднократно высказывал на профсоюзных мероприятиях, зал воспринял именно так: «Я вижу в профсоюзах надежного и самое главное – ответственного партнера. Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели!».

Первый день съезда продолжили приветственные выступления исполнительного директора Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) Гая Райдера, вице-президента Российского Союза промышленников и работодателей Федора Проконова, генсека Всеевропейского регионального совета профсоюзов (ВЕРЕС) Япа Виннена, первого вице-спикера Совета Федерации Александра Торшина и других гостей.

На второй день, 13 января, делегаты обсудили резолюцию съезда по самым острым проблемам экономики и социальным вопросам, которые стоят перед профсоюзами: «Достойный труд – достойная зарплата», «Эффективная занятость и организация труда – высокая производительность», «Реальное социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям», «Охрана труда и экология – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», «Профсоюзы – за сохранение и развитие социальных гарантий трудящихся», «Гендерное равенство – составная часть социальной справедливости», «Северу России – социальную динамику, реальные государственные гарантии», «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», «Залог успеха деятельности профсоюзов – в компетентности, убежденности и активности их лидеров», «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы», «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза», «Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюзов!», «Профсоюзная глобализация – наш ответ на глобализацию капитала», «О коллективных действиях ФНПР». Председателем редакционной комиссии съезда, работавшей над поправками к важнейшим документам съезда, был избран Андрей Ветлужских.

Принципиально важно, что профсоюзы категорично подтвердили свою позицию по достойному труду: его ключевым элементом является достойная зарплата, а привычка некоторых работодателей ставить в вину работникам низкую производительность труда – это желание неконкурентоспособного бизнеса решить свои проблемы за счет жесткой эксплуатации трудящихся.

Съезд призвал профсоюзы добиваться справедливого распределения результатов труда, используя все уровни переговоров, потребовал от федеральных и региональных органов власти разработать закон о безопасности и гигиене труда, обеспечить финансирование программ по улучшению условий труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве. Участники съезда остро поставили вопрос о необходимости создания новых рабочих мест на основе ускоренной мо-

дернизации экономики.

В очередной раз профсоюзы обратили внимание на не всегда работающие в России принципы социального государства и планомерное сокращение социальных гарантий наемных работников.

Съезд определил внутривидовые приоритеты: рост численности наших рядов, создание новых первичек; обязательное и непрерывное обучение профсоюзных руководителей; формирование дееспособного кадрового резерва за счет самых лучших молодежных профсоюзных активистов (кстати, по молодежной резолюции на съезде выступил наш земляк, председатель молодежных советов ФНПР и ФПСО Алексей Слязин).

Особое внимание было уделено информационной политике профсоюзов. В числе выступавших по данной резолюции съезда – председатель ФПСО Андрей Ветлужских и зампреда ФНПР, депутат Госдумы Андрей Исаев. В информработе профсоюзам необходимо сделать упор на единое информационное поле: совсем недавно мы ставили задачу его создания, теперь, когда в целом макет информструктуры уже существует, необходимо, чтобы она начала эффективно работать в реальной профсоюзной жизни (текст выступления Андрея Ветлужских – см. в «Колонке лидера» на стр. 2).

Особый статус Федерации профсоюзов Свердловской области среди членских организаций ФНПР подтвердил факт избрания второго члена Генсовета от нашего территориального профобъединения: как известно, нашу область в нем представлял председатель ФПСО Андрей Ветлужских. В этом году впервые и лишь трем регионам (Москве, Башкирии и Свердловской области) было разрешено ввести второго представителя в Генсовет. Им стал председатель профкома «Ураласбеста» и председатель городского координационного совета профсоюзов Андрей Холзаков. Кстати, он стал еще одним выступавшим от ФПСО на этом мероприятии федерального уровня – по наиболее важному вопросу солидарной борьбы профсоюзов против разветвления мировой антиасбестовой компании. По линии Центрального Совета ГМПР в состав Генсовета также вошла Вера Тилькун – председатель профкома металлургического завода им А. К. Серова. И по должности председателя Молодежного совета ФНПР Алексей Слязин, так что у Свердловской области сейчас – 4 члена Генсовета ФНПР.

Очередным признанием профессионализма работников ФПСО стало включение главного бухгалтера ФПСО Лидии Бараниковой в контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

14 января съезд большинством голосов переизбрал Михаила Шмакова на посту председателя ФНПР. В тот же день, по окончании работы съезда состоялась первое заседание вновь избранного Генсовета, на котором по предложению председателя ФНПР вновь утверждены фактически все его замы, в т. ч. Татьяна Фролова, Андрей Исаев и т. д. Затем Михаил Шмаков вручил почетные грамоты ФНПР членам Генсовета, такой награды был удостоен и председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Почетный диплом победителя и первую премию Всероссийского конкурса ФНПР им. Якова Смирнова за серию лучших публикаций о профсоюзах из рук российского профлидера получила пресс-секретарь ФПСО, руководитель департамента социальных гарантий и информации Аксана Сгибнева.

**Елизавета ВАДИМОВА.**





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



**Свердловский областной комитет Всероссийского «Электропрофсоюза» в 2011 г. продолжил практику выездных семинаров для профсоюзного актива предприятий отраслей области. Очередная учеба прошла в конференц-зале Артемовских электрических сетей, куда собрались профсоюзные активисты: члены профсоюзного комитета, председатели цеховых комитетов, профгрупорги, руководители подразделений предприятия.**

## УЧИМ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

Директор АртЭС Игорь Махлин поделился с собравшимися информацией о текущем положении дел на предприятии, о трудностях и перспективах, о социальном партнерстве администрации и профсоюзного комитета, отметив положительную тенденцию развития сотрудничества с профсоюзом. Программа обучения была рассчитана на 4 часа, в течение которых профактиву были разъяснены наиболее актуальные вопросы колдоговорной работы и социального партнерства, организационной деятельности профкома и мотивации профчленства, правовой и законотворческой работы профсоюзов, охраны труда и др.

В выступлении председателя Свердловского областного комитета «Электропрофсоюза» Льва Кумина профактив получил подробную информацию о социально-экономической ситуации на предприятиях, о коллективно-договорной кампании, которую ведет областной комитет, представляя работников ОАО «МРСК Урала» – «Свердловэнерго», о продолжении активного диалога между социальными партнерами. Основной акцент выступления заведующей организационным отделом обкома профсоюза Татьяны Головачевой был сделан на мотивации профсоюзного членства, организационной работе

профсоюзных органов и итогах отчетно-выборной кампании 2010 г. во Всероссийском и Свердловском «Электропрофсоюзе». Заместитель председателя обкома профсоюза по правовой работе и охране труда Анатолий Шавырин остановился на нюансах законодательства о профсоюзах и последних изменениях в нормативных документах по труду, рассказал о порядке и способах защиты трудовых прав работников, взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти, о практике работы профсоюзного актива по обеспечению требований охраны труда на рабочих местах.

Информационную деятельность профсоюзов, работу среди женщин и молодежи участникам семинара представила ведущий специалист обкома профсоюза Людмила Вайсера. Она провела небольшой блиц-опрос и профсоюзную викторину, победители которой получили специальные призы. По окончании семинара Лев Кумин вручил лучшим профактивистам Артемовских электрических сетей почетные грамоты и благодарности областного комитета «Электропрофсоюза» и поздравил их с Днем профсоюзного активиста, который впервые в этом году отмечается в качестве знаменательной даты Свердловской области.

# ЕЩЕ РАЗ О МОТИВАЦИИ

**Главным вопросом повестки дня мартовского пленума обкома стала мотивация профсоюзного членства как важнейший фактор совершенствования организационного строения «Электропрофсоюза».**

С основным докладом на пленуме выступил председатель областного «Электропрофсоюза» Лев Кумин. Он, в частности, отметил, что происходящие в России существенные изменения в экономической и социальной сферах, развитие рыночных отношений, затрагивающие социально-трудовые права и интересы трудящихся отрасли, обострили внимание к мотивации членства в профсоюзе – общественной организации, коллективно представляющей и защищающей права наёмных работников. Этот вопрос изучают, анализируют, обсуждают сегодня на всех уровнях профсоюзной системы.

Вместе с тем приходится констатировать, что членство в профсоюзах из года в год снижается, что, конечно, значительно их ослабляет. Безусловно, есть у этого объективные причины: сокращение объёмов производства, оптимизация численности персонала, различные реформы в отраслях и т.п. Но есть ряд субъективных факторов, являющихся следствием недостатков в повседневной работе профсоюзов, которые не способствуют повышению их привлекательности. Это недостаточность постоянной целенаправленной работы по мотивации, слабая информационная деятельность, отсутствие системы дополнительных услуг для членов профсоюза, недостаток технических возможностей в большинстве первичек.

«На сегодняшний день серьезнейшей является проблема отсутствия профсоюзной коллективистской идеологии, – заявил Лев Кумин. – За годы перестройки профсоюзы практически ушли от одной из основных



своих функций – воспитания осознанного профсоюзного членства. В результате среди работников утеряно само понимание, что они наёмные, и работодатель в любой момент может ущемить их права, и потому защищать себя они могут только при помощи профсоюзной организации. Будем помнить, что мотивация – процесс не сиюминутный, и люди весьма неохотно расстаются со своими старыми представлениями, которые имеют свойство накапливаться и подкрепляться в определённые моменты жизни. Очень сложно мотивировать человека к чему-либо. Особенно к тому, за чем не стоит очевидная выгода для мотивируемого. И если профсоюзная организация работает вяло, без осязаемых реальных дел по защите прав трудящихся, трудно вовлечь новых членов в профсоюз. Да и удержать в нём «старых» тоже проблематично».

Докладчик отметил моменты, на которые профактиву необходимо обратить особое внимание: недостаточную информационно-пропагандистскую работу, слабо подкреплённую современными методами маркетинговой и рекламной деятельности; определённую некомпетентность профактива, профлидеров в обла-

сти привлечения новых членов, мотивации вступления в профсоюз, особенно молодежи; отсутствие системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов, изменение акцента значимости профсоюзного членства с «А что даёт нам профсоюз?» на «Что теряет работник, не состоящий в профсоюзной организации?».

«Сегодня совершенно очевидно, что мотивация профсоюзного членства у работников предприятия во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзный комитет, – заметил Лев Кумин. – Можно много спорить о роли личности в коллективе, но ясно одно, что отрицательные качества лидера отталкивают людей, порождают неверие в профсоюз и побуждают к выходу из него. Поэтому каждый профсоюзный лидер (председатель профкома, цехкома, профгрупорг) должен знать, что он на виду и его слова и поступки постоянно анализируются другими людьми, вызывая симпатии или антипатии. Среди профлидеров Свердловского областного «Электропрофсоюза» абсолютное

большинство – Лидеры с большой буквы, которые умеют и могут принимать ответственные решения, развивать социальное партнерство, укреплять профсоюзное единство и солидарность».

В октябре 2010 г. XXIII отчетно-выборная конференция утвердила и приняла к исполнению «Основные направления деятельности Свердловского областного «Электропрофсоюза» на предстоящий пятилетний период. В этом документе четко прописана задача профсоюзного актива: «Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Свердловскую областную организацию Всероссийского «Электропрофсоюза». Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации профсоюзного членства, добиваться высокого уровня эффективности деятельности профсоюзных организаций». В этой связи для Свердловской организации «Электропрофсоюза» главным был и остается лозунг: «Мы сильны настолько, насколько мы едины, и слабы настолько, насколько разьединены!»

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Подведены итоги III ежегодного конкурса «Профсоюз помог», объявленного газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

В 2010 году лучшими в защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов Свердловской области, по мнению нашей газеты, стали профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Полякова, правовой инспектор Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения Галина Демина и председатель координационного совета профсоюзных организаций г. Алапаевска, председатель горкома профсоюза работников народного образования Нина Мелкозерова. Им вручены почетные дипломы ФПСО и ценные призы. Поздравляем победителей и сообщаем о старте нового, уже IV ежегодного конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов».

Напоминаем, что в каждом номере под рубрикой «Профсоюз помог» публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru) в одноименной рубрике. К участию в конкурсе принимаются только материалы, опубликованные на страницах «Вестника профсоюзов». Удачи всем!

## «МЫ ПРАВЫ СИЛОЙ СВОЕГО ПРОФСОЮЗА»

В адрес председателя Свердловской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Фридриха Эбеля пришло письмо из Тавды:

«Уважаемый Фридрих Яковлевич! Благодарю Вас лично и правового инспектора обкома профсоюза Любовь Кузину за активную помощь и поддержку при восстановлении в должностях членов профсоюзной организации ОВД по Тавдинскому городскому округу, попавших под сокращение штатов. Своевременные, грамотные действия, правовая поддержка и защита обкома профсоюза помогли не только вернуть нам на рабочие места, но и еще больше укрепить нашу веру в то, что мы правы силой своего профсоюза и своим единством. Профсоюз – это действительно мощный инструмент для восстановления законности. Очень дорого осознание того, что это не просто красивые лозунги, а самая реальная правда! Мы рады, что не ошиблись в своем выборе, вступив когда-то в профсоюз и оставаясь в его рядах сейчас. Сильный профсоюз – это профсоюз, о силе которого знают и считают с ним. Еще раз большое человеческое спасибо. Успехов коллективу областного комитета профсоюза в такой социально-значимой работе как защита прав членов профсоюза и восстановление законности.

**Л. КУЗНЕЦОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации ОВД по Тавдинскому городскому округу».

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Сегодня профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Васильева отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

**?** Работника хотят уволить за разглашение конфиденциальной информации. А каким образом подтверждается этот факт?

Доказывать факт такого нарушения – обязательная задача работодателя. Если работник будет оспаривать свое увольнение, работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что сведения, которые работник разгласил, относятся к государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайне либо к персональным данным другого работника. Разумеется, что в силу исполнения трудовых обязанностей, сведения должны быть известны этому работнику, и он обязывался не разглашать их. Если работодатель не будет готов представить доказательства, то расторжение трудового договора по такому основанию нельзя признать законным. Важно, чтобы у работодателя были приняты локальные нормативные акты по вопросам защиты информации, на них стояла подпись работника, а условие о защите коммерческой тайны оговорено в трудовом договоре.

**?** Правомерно ли в положении по защите персональных данных прописывать такой пункт: на основании персональных данных работников решается вопрос о допуске работника к информации, составляющей коммер-

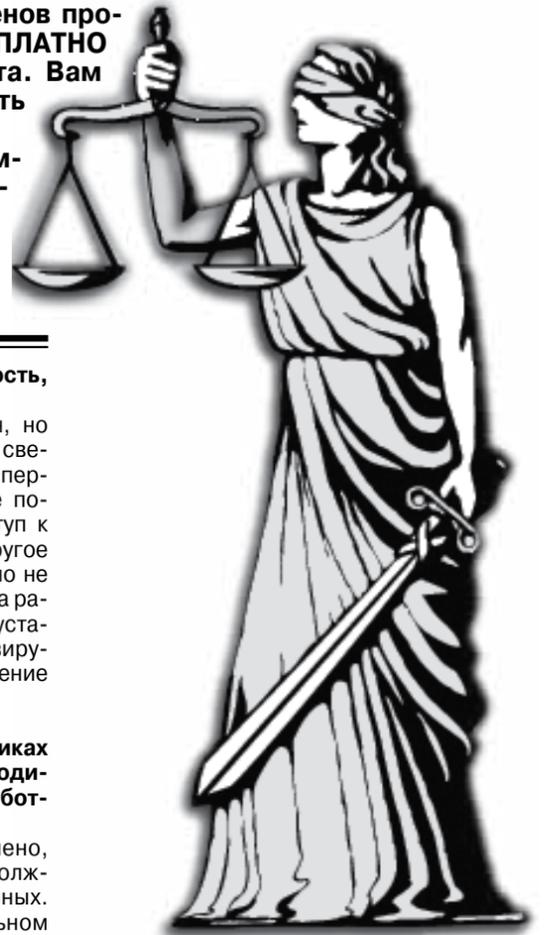
ческую и служебную тайну (судимость, например)?

Теоретически такой пункт уместен, но многое зависит от того, какие именно сведения работодатель относит к числу персональных данных. Вряд ли семейное положение, например, повлияет на доступ к конфиденциальной информации. Другое дело – наличие судимости. Здесь важно не ущемлять интересы и не нарушать права работников. Целесообразно, например, установить, какие именно сведения анализируются, и как они могут повлиять на решение о допуске.

**?** Какая информация о работниках является закрытой для руководителя? А какая информация о работниках у него должна быть?

Законодательством не установлено, какую информацию и в каком объеме должны знать начальники о своих подчиненных. Этот вопрос регулируется в локальном нормативном акте, т. е. это задача работодателя – определить, какие сведения относить к персональным данным работника, и установить правила их передачи как внутренним пользователям (например, начальникам отделов), так и внешним. При этом руководитель организации не является исключением: особенности передачи ему данных работника также необходимо оговорить специально.

## УГОЛОК ФЕМИДЫ



**?** Обязательно ли составлять специальный документ о защите персональных данных?

Порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем. Таким образом, локальный нормативный акт о порядке работы с персональными данными – обязательный документ.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## НАШ КОНТРОЛЬ ЗА ПРИВАТИЗАЦИЕЙ

ФПСО пролоббировала возврат профсоюзам области принципиально важного права участвовать в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества.

Этому предшествовала серьезная многомесячная работа, которая завершилась в марте. Специалисты юридического департамента ФПСО приняли участие в заседании комитета Облдумы по законодательству и местному самоуправлению. На заседании решено рекомендовать Областной Думе принять на очередном заседании законопроект «О внесении изменений в областной закон «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области».

15 марта юристы ФПСО участвовали и в заседании облдумы, на котором вышеназванный законопроект принят в трех чтениях. Принятие закона позволило вернуть в текст областного закона о профсоюзах норму статьи 24, позволяющей профсоюзам участвовать в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества. Законом вновь введена статья, исключенная из действующей редакции Законом Свердловской области от 19 февраля 2010 г. № 10-ОЗ «О внесении изменений в Областной закон «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области».

## ЗДЕСЬ ВАМ ПОМОГУТ

Сразу в нескольких территориях состоялись выездные приемы юристов ФПСО.

Консультацию для членов профсоюзов, живущих в Белоярском городском округе, организовал координационный совет. За юридической помощью обратились 15 человек, принято 2 письменных жалобы.

На прием в координационном совете профсоюзов Горноуральского городского округа пришло 12 человек с вопросами по трудовому, пенсионному и гражданскому законодательству.

Юридическим департаментом ФПСО совместно с депутатом Свердловской облдумы Галиной Артемьевой проведен прием в г. Верхняя Пышма. За консультацией обратились 5 человек.

## РАБОТА ИДЕТ

Юридическим департаментом ФПСО проводится текущая работа по защите трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

Письменные разъяснения даны директору средней школы пос. Белоярский о порядке аттестации руководителя муниципального общеобразовательного учреждения; ветерану труда по перерасчету оплаты коммунальных услуг; муниципальному служащему г. Верхняя Пышма о назначении муниципальной пенсии; председателю профкома специализированного дома ребенка г. Екатеринбург о наградах, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». Составлено заявление в суд об установлении факта получения зарплаты в определенном размере бывшей сотруднице государственной сельскохозяйственной службы Свердловского облсполкома для перерасчета пенсии.

Подготовлены справки о данных судебной статистики по Свердловской области за 2010 г. по трудовым, пенсионным, жилищным делам, по спорам о возмещении вреда от трудовых увечий и профзаболеваний. Принято на личном приеме 69 членов профсоюза.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## НЕ УВОЛЬНЯЙТЕ АРТИСТА. ОН ИГРАЕТ, КАК МОЖЕТ

Правовой инспектор Федерации профсоюзов Свердловской области Ирина Ваганова представляла в суде интересы артиста драмы Уральского государственного театра эстрады Ильи Ковязина при рассмотрении его иска о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула и взыскании компенсации морального вреда.

В суде истец пояснил, что был принят в театр в 2005 г., а в июле 2010 г. его уволили в связи с истечением срока трудового договора. Артист посчитал свое увольнение незаконным, поскольку срочные договоры заключались каждый год, и при этом истец выполнял одну и ту же трудовую функцию. Причем, по словам правового инспектора ФПСО Ирины Вагановой, ответчик, т. е. администрация театра, нарушила трудовое законодательство в части процедуры и порядка увольнения. Кроме того, трудовой договор был заключен с артистом на срок без достаточных на то оснований. Учитывая все эти нарушения, истец просил суд восстановить его на работе, оплатив вынужденный прогул и компенсировать моральный вред.

Представитель ответчика иски требования не признал. Однако суд решил иначе. В силу ст. 59 Трудового Кодекса по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с творческими работниками театральными и концертными организациями. Постановлением Правительства РФ № 252 от 2007 г. утвержден перечень профессий и должностей творческих работников, с которыми может заключаться срочный трудовой договор. Однако артиста драмы в этом перечне нет. Таким образом, в данном случае для заключения такого договора необходима воля обеих сторон. Если суд при разрешении спора установит, что договор был заключен работником вынужденно, то при вынесении судебного решения применяются правила договора, заключенного на неопределенный срок. Однако, по мнению суда, тот факт, что заявления о перезаключении срочного трудового договора подписывались артистом неоднократно, из года в год, свидетельствует о том, что никакого принуждения не было. В то же время заявление Ильи Ковязина о восстановлении на работе все-таки подлежит удовлетворению: о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения. Выяснилось, что истец подписывал уведомление, предусмотренное законом, однако в его нижней части было еще и напечатано заявление о перезаключении договора на следующий год, как это делалось в предыдущие годы. Эти доводы истца нашли подтверждение в судебном процессе, когда ответчик предоставил обрезанный лист. Фактически, подписывая одновременно и уведомление о прекращении договора и заявление на его перезаключение, истец не знал, что на самом деле он будет уволен.

Изучив материалы дела, суд принял решение восстановить трудовые права артиста драмы Ильи Ковязина, восстановив его на работе, взыскав с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула и компенсировать моральный вред в размере 5 тыс. руб.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

► **СОЦПАРТНЕРСТВО**

# МАШИНОСТРОЕНИЕ: ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ



**Областное отраслевое соглашение на 2011-2013 гг. подписано между Свердловской областной организацией профсоюза машиностроителей РФ, Свердловской областной организацией Всероссийского «Электропрофсоюза», Союзом машиностроительных предприятий и министерством промышленности Свердловской области.**

Свои подписи под документом поставили председатель обкома профсоюза машиностроителей Юрий Большедворов и председатель обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов.

Перед собравшимися выступил вице-премьер, министр промышленности и науки Александр Петров. Он рассказал об итогах

деятельности предприятий машиностроительного комплекса в 2010 г. и итогах выполнения предыдущего областного отраслевого соглашения на 2009-2010 гг. С краткими сообщениями по этому же вопросу выступили профлидеры обеих отраслей.

На трехсторонней комиссии было принято решение ввести в действие отраслевое соглашение с даты его подписания. Предприятиям машиностроительного комплекса Свердловской области необходимо принять его к руководству при развитии социального партнерства на уровне предприятий. Всем сторонам социального партнерства в машиностроительном комплексе предложено направить усилия на увеличение объема производства, внедрение новых видов продукции и на создание необходимых условий по повышению производительности труда.

**Юлия ЕВДОКИМОВА.**

# УМЕЛЫЕ РУКИ, СВЕТЛЫЕ ГОЛОВЫ

► **ВЕСТИ С МЕСТ**

**В ОАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» прошел очередной конкурс профессионального мастерства. Его организаторами выступили, как всегда, основные службы завода и профсоюзный комитет.**

Нынешний конкурс посвящён 145-летию предприятия и 70-летию прибытия его в г. Свердловск. 56 участников представляли основные рабочие профессии предприятия: токаря, фрезеровщика, оператора на станках с ПУ, электросварщика и электромонтажника.

Конкурсанты состязались в двух возрастных группах: до 35 лет и старше. Абсолютное большинство участников показали высокое профессиональное мастерство и хорошее знание теории. Хочется особо отметить, что лучшие мастера своего дела выявились не только среди заслуженных заводчан (таких, как А. Матвеев, Б. Недашковский, Р. Киямов), но и среди молодежи (это участник Всероссийского конкурса в г. Москве В. Ежов и молодежный лидер цеха Е. Кузнецов). Следующий этап конкурса состоится в мае по двум профессиям: водители автомобиля и водители электротележки.

**Олег ТЕРЕНТЬЕВ, председатель обкома профсоюза работников авиапрома.**



► **ВАЖНО**

# АВИАРАБОТНИКИ ТРЕБУЮТ

**Уральская организация профсоюза авиарботников сделала два заявления по проблемам гидрометеорологической службы и гражданской авиации Урала.**

Соответствующие резолюции приняты на профсоюзной конференции, в которой участвовали представители трудовых коллективов отрасли Свердловской, Пермской, Курганской и Челябинской областей. В частности, в резолюции по проблемам гидрометеорологической службы говорится: «... все организации и учреждения Росгидромета с 1 декабря 2008 г. были переведены на новые условия оплаты труда. При этом фонд оплаты труда был увеличен на 30%. В результате проведенных мероприятий реальная зарплата работников гидрометслужбы увеличилась в 2008 г. на 18,5%. Однако практика применения новой системы оплаты труда показала, что она не принесла ожидаемых положительных результатов. Нельзя назвать систему эффективной, если разница между должностным окладом специалиста с высшим образованием и техника отличается всего на 300 руб., а повышающий коэффициент, предназначенный для разграничения квалификационных уровней (например, коэффициент 0,04) в денежном выражении составляет всего 128 руб. ... требуем от рабочей группы Росгидромета по разработке НСОТ подготовить предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников гидрометслужбы... Мы намерены обратиться к депутатской ассоциации «Солидарность», Государственной Думе, чтобы обеспечить доведение до Правительства РФ и, прежде все-

го, его экономического блока аргументов, требующих кардинального изменения системы оплаты труда работников Росгидромета»...

В резолюции по проблемам гражданской авиации отмечается: «Сегодня особенно остро стоит проблема региональных перевозок на Урале. В отдаленных районах Свердловского региона, где авиации нет альтернативы, с закрытием аэропортов исчезают населенные пункты. Делегаты конференции не могут признать объективным и оправданным тревожный процесс значительного сокращения аэропортов, что ограничивает возможности свободного перемещения граждан УрФО и лишает рабочих мест большое число авиационных работников. Конференция выражает тревогу за судьбу аэропорта Курган, Второго Свердловского авиапредприятия, которые стали банкротами». В числе необходимых мер профсоюз авиарботников требует «приведения уровня цен на авиатопливо в соответствии с реальными возможностями российских эксплуатантов авиационной техники; в целях обоснования возможности увеличения максимально допустимой продолжительности полетного времени без ущерба для здоровья членов экипажей воздушных судов провести с участием представителей профсоюза исследований для выработки необходимых медицинских заключений».

**Елизавета ВАДИМОВА.**

► **ВЕСТИ С МЕСТ**

# ЗАЛОГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

**Внесение актуальных изменений в коллективный договор ежегодно иницируется профсоюзным комитетом «Качканар-Ванадий». Несмотря на хорошие условия, уже зафиксированные в колдоговоре предприятия, профком проводит плановую работу по улучшению этого главного документа социального партнерства. Такой системный подход к диалогу с работодателем – залог социальной стабильности.**



На конференции профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», в присутствии главы Дивизиона «Руда» холдинга «Евраз» Константина Лагутина, представителей областного комитета Горно-металлургического профсоюза России свои подписи под обновленным колдоговором поставили председатель профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Анатолий Пьянков и исполнительный директор ОАО «Качканарский горно-обогатительный комбинат «Ванадий» Сергей Напольских.

Теперь коллективный договор на предприятии стал еще более социально ориентирован. В разделе «Оплата труда» заложены новые механизмы индексации и повышения заработной платы. Повышены суммы, затрачиваемые на мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Дополнены разделы о гарантиях занятости и трудоустройства, а также о социальной поддержке неработающих пенсионеров предприятия.

Подписание изменений в коллективный договор на ОАО «Качканарский горно-обогатительный комбинат «Ванадий» – очередной шаг в рамках Единой колдоговорной кампании областной организации ГМПР в 2011 г.

**Владимир ПОМАЗКИН, заместитель председателя профкома.**

# РЕЗОЛЮЦИИ XXIII ОБЛАСТНОЙ МЕЖСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ФПСО

## НЕЗАВИСИМАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ЭКСПЕРТИЗА МАТЕРИАЛОВ УСЛОВИЙ ТРУДА – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Состояние охраны труда трудящихся Свердловской области напрямую отражается на качестве и продолжительности их жизни. Однако актуальность данной проблемы не воспринимается обществом и государством на должном уровне. Между тем, в Свердловской области наблюдается тенденция роста профессиональной заболеваемости и потеря рабочего времени по временной нетрудоспособности. В этих условиях серьезно усиливается роль аттестации рабочих мест по условиям труда. Это чрезвычайно важный фактор в определении связи заболевания с производством и решении вопросов о выплате компенсаций, предоставлении льгот и средств защиты работнику в связи с вредными условиями его труда. Необъективная оценка условий труда лишает этих гарантий работника.

Кроме того, значительного усиления профсоюзного контроля за аттестацией рабочих мест требует ряд последних тенденций в трудовых отношениях: изменения в законодательстве об охране труда от статусного подхода к фактическим условиям труда на основе ат-

тестации рабочих мест, рост числа обращений работников в профсоюзные органы и суды по установлению профессиональных заболеваний, льготных пенсий за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Профсоюзная экспертиза материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, независимый статус которой подтвержден Федеральной службой по труду и занятости, нацелена на повышение качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на рабочих местах членов профсоюзов.

Учитывая вышесказанное, профсоюзы должны выстроить свой механизм системного контроля за аттестацией рабочих мест, включающий в себя:

- активное участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;
- независимую экспертизу материалов аттестации рабочих мест;
- анализ коллективных договоров по обязательствам, связанным с аттестацией рабочих мест;
- информирование работников по вопросам аттестации рабочих мест;

- контроль технической инспекции и уполномоченных по охране труда за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В целях обеспечения общественного контроля за реализацией прав наемных работников на охрану труда, профсоюзам необходимо:

- повысить охват рабочих мест процедурой аттестации по условиям труда, активизировать контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда со стороны профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда профсоюзов;
- организовать взаимодействие с работодателями по вопросу обучения проактива (членов аттестационных комиссий) основам проведения аттестации рабочих мест;
- направлять на независимую экспертизу материалы аттестации рабочих мест работников, претендующих на компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ ТРУДЯЩИХСЯ, СОХРАНЕНИЕ ИХ ЗДОРОВЬЯ – НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ УСЛОВИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Вопросы обеспечения достойного уровня жизни и социальной защиты работающих всегда были одними из основных направлений профсоюзов.

На современном этапе значимость этой работы возрастает: государство постепенно снижает социальную защищенность наемных работников, и это происходит в негативных для трудящихся условиях преодоления последствий кризиса, реформирования и модернизации экономики, социальной сферы, обязательного социального страхования, в т. ч. медицинского и пенсионного, роста цен на товары и услуги.

Прекращено финансирование санаторно-го лечения работников и оздоровления детей из средств соцстраха. Снижаются размеры пособий по временной нетрудоспособности. Недостаточное финансирование и кадровый дефицит здравоохранения, отсутствие должного внимания государственных структур и многих работодателей к вопросам производственной медицины и санитарии не обеспечивают доступность и качество медицинской помощи, необходимого уровня охраны здоровья и сохранения трудоспособности работников. В совокупности все это служит дополнительным фактором напряженности и социального стресса в трудовых коллективах.

Результаты дополнительной диспансеризации, углубленных медосмотров работающих с вредными и опасными условиями труда свидетельствуют о низких показателях здоровья работников. Проявляется тенденция к росту потерь рабочего времени по «больничным», профессиональной заболеваемости и первичной инвалидности трудоспособного населения области. Сохраняется высокий уровень его смертности. Растет общая заболеваемость детей и подростков. Одновременно сокращается сеть медсанчастей, санаториев-профилакториев, разрушается

система санаторного лечения работающих и оздоровления их детей.

В этих условиях перед ФПСО и ее членскими организациями стоят следующие важные задачи:

- борьба за ответственную и взвешенную социальную политику всех уровней власти; не допущение покрытия дефицита внебюджетных страховых фондов за счет ущемления прав застрахованных работников; восстановление обязательного страхования санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, членов их семей;
- обязательность предварительного обсуждения и согласования с профсоюзами нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников; восстановление влияния профсоюзов в системе обязательного социального страхования;
- в рамках социального партнерства совершенствование и развитие медицины труда (приближение медпомощи к трудовым коллективам, укрепление сети ведомственных здравпунктов, МСЧ, санаториев-профилакториев, столовых, оздоровительных лагерей), усиление оздоровительной работы в трудовых коллективах, профилактики заболеваемости, пропаганды и формирования здорового образа жизни; сохранение доступности и объемов оздоровления детей работающих граждан, участие профсоюзов в его организации;
- доступность и повышение качества бесплатной медицинской помощи, восстановление санаторного долечивания работающих после стационарного лечения за счет областного бюджета (или ОМС), расширение лекарственного обеспечения.

## О КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТАХ ПРОФСОЮЗОВ

Ежегодная практика деятельности профсоюзов подтверждает динамично возрастающую роль объединений организаций профсоюза на муниципальном уровне. Именно здесь, в конкретном поселке и городе, формируются основные вопросы и проблемы человека труда и членов его семьи.

Состояние общественного спокойствия и социального мира на местах – важнейший итог совместных усилий координационных советов профсоюзов, местных властей и объединений работодателей.

Во многих муниципальных образованиях координационные советы профсоюзов – это не только центры солидарности профсоюзов различных отраслей и органы социального партнерства, но и центры работы с молодежью, ветеранами, оказания юридической помощи. Они по праву заняли своё место в структуре гражданского общества конкретной территории.

Существенным препятствием в работе координационных советов организаций профсоюзов выступают несовершенство нормативной и отсутствие законодательной базы, трудности финансового обеспечения их деятельности.

Участники конференции считают развитие системы координационных советов – важнейшей задачей профсоюзного движения и основным направлением совместной деятельности профсоюзов, власти и работодателей.

Для совершенствования работы координационных советов предложить всем органам профсоюзов и сторонам социального партнерства совместно:

- завершить формирование структуры координационных советов профсоюзов во всех городских округах и муниципальных районах области;
- разработать и принять муниципальные нормативные акты, содействующие дальнейшему закреплению правового статуса координационных советов организаций профсоюзов как стороны социального партнерства;
- провести консультации и определить возможности и источники финансирования деятельности координационных советов как центров социального партнерства, организации работы с молодежью и ветеранской общественностью.

Участники конференции убеждены в том, что принятие оперативных мер по активизации деятельности существующих и вновь создаваемых координационных советов организаций профсоюзов послужит мощным стимулом в деле защиты социально-трудовых прав трудящихся и интересов членов профсоюзов, позволит общими усилиями добиться не только повышения их жизненного уровня, но и сохранения социальной стабильности общества.

## О НЕОБХОДИМОСТИ ВВЕДЕНИЯ 7-ЧАСОВОГО РАБОЧЕГО ДНЯ ПРИ 35-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

Сегодня Россия по Конституции является социальным государством. В общество постоянно транслируется его основополагающий принцип: экономика должна работать во имя интересов Человека. Конструктивно настроенные силы заботятся о социальной стабильности в стране, позволяющей направить ее ресурсы на качественный скачок экономики, а не разжигание социальных распрей.

В то же время Российский Союз промышленников и предпринимателей предлагает изменить трудовое законодательство в сторону ущемления прав наемных работников, способствуя росту протестных настроений и дополнительных рисков. Работодателями выдвигается аргумент о том, что официальный переход на 60-часовую рабочую неделю повысит производительность труда и даст возможность работнику заработать больше, чем сейчас. Такой вывод профсоюзы оценивают как фальсификацию. В реальности меры, предлагаемые РСПП, в случае их одобрения Госдумой РФ будут иметь следующие последствия: снижение оплаты труда в пересчете на часы; увеличение интенсивности труда и усталости работников, которая повлечет снижение производительности труда; рост безработицы и числа несчастных случаев, в основе которых зачастую лежит «человеческий фактор» переутомления работника.

Опыт передовых стран с развитой экономикой свидетельствует о верности обратного стратегического курса – на сокращение продолжительности рабочего времени. Укороченный рабочий день установлен в Финляндии, Канаде, Норвегии, Швеции, Австралии, Ирландии. В Германии – самый короткий рабочий день, в

Испании – перерыв на сиесту, во Франции с 1998 г. введена 35-часовая рабочая неделя, в т.ч. как мера по борьбе с безработицей (было создано 350 тысяч новых рабочих мест). Таким образом, вопрос уменьшения продолжительности рабочего времени в России соответствует мировым тенденциям, и профсоюзы готовы отстаивать его положительное решение. В 21 веке человек должен иметь возможность после производительного труда не только восстановить физические силы, но и развиваться духовно, уделяя внимание гармоничному воспитанию подрастающего поколения.

В свое время введение 8-часового рабочего дня наравне с гарантированным МРОТ и ежегодным оплачиваемым отпуском стало одним из главных завоеваний мирового рабочего движения и послужило росту производительности труда. Однако в постсоветской России, с 1992 г. рабочее время фактически увеличилось со 153 до 171 часа в месяц, и это вызывает серьезную тревогу российских ученых и медиков.

В нашей стране, получающей основные дивиденды от природных ресурсов, необходимо более интенсивно вкладываться в трудовые ресурсы, ведь именно они – основа модернизации экономики и финансовой стабильности общества. Профсоюзы намерены внести свою лепту в развитие человеческого капитала, добиваясь установления в России 7-часового рабочего дня и 35-часовой рабочей недели с сохранением достигнутого уровня оплаты труда в целях высвобождения свободного времени для всестороннего развития физических и умственных способностей людей труда, активизации их общественной деятельности.

## О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ ФОРМИРОВАНИЮ ИДЕОЛОГИИ, ОПРАВДЫВАЮЩЕЙ АНТИСОЦИАЛЬНЫЕ И АНТИПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Современная российская действительность преподносит все больше негативных тенденций в трудовых отношениях. Становятся системными выпадки социально-безответственной части бизнес-элиты и подконтрольных им представителей экспертного общества, в которых не просто предлагаются меры по ущемлению прав трудящихся и их представителей – профсоюзов, но и выстраивается идеологическая подоплека таких действий. Она продиктована желанием капитала придать инициативам, которые вызваны сугубо меркантильными классовыми интересами, статус крайне необходимых для общественного развития. Формируется идеология, пропагандирующая предпринимательство как «передовой» правящий класс, социальную ущербность людей наемного труда и определяющая роль профсоюзов с их требованиями достойной жизни в качестве основного препятствия на пути экономического прогресса.

Профсоюзы считают такие действия капитала и навязываемую им идеологию уклонением от модернизации экономики и стремлением развивать ее не за счет технологического переоснащения, а за счет увеличения интенсивности труда: подобно пресловутой «нефтяной игле» это не стимулирует качественный прорыв российской экономики, а лишь способствует его отсрочке.

В идеологии капитала 21 века нет ничего нового: речь идет о возврате к закабалению рабочего человека, возврате в 19 век с его 12-часовым рабочим днем, потерями от производственного травматизма выше потерь от локальных войн и невозможностью коллективной защиты наемных работников в виде запрета профсоюзов и забастовок. Как известно из мировой истории, подобная политика вседозволенности для одного класса неизменно приводит к мощнейшим экономическим кризисам, провоцирует колоссальные социальные волнения.

В России ситуация усугубляется тем, что призывы к построению антисоциальной идеологии исходят из той части бизнес-сообщества, которое было сформировано в 90-е гг. искусственным путем – благодаря бесплатной передаче национальных богатств в руки тех, кто в тот момент не мог в принципе обеспечить приток инвестиций в экономику, считая конкурентом любого

потенциального инвестора, кто не обладал даже начальными управленческими навыками, не говоря уже о социальной ответственности. Последствиями стали экономический спад, масштабная коррупция и криминализация предпринимательского сообщества. В реальности именно эти факторы, а не действия профсоюзов, до сих пор являются тормозом к притоку инвестиций в российскую экономику.

В периоды столь же криминализованной экономики профсоюзы многих стран демонстрировали симметричные и часто чрезмерно жесткие ответные меры. Заслугой российского профдвижения является то, что нашей стране удалось избежать подобного негативного сценария с его долгосрочными последствиями в построении правового общества. Благодаря профсоюзам наметились контуры договора о социальном согласии: если стабильность в обществе дает надежду на социальную ответственность новых собственников, то ради такой стабильности можно смириться с издержками нелегитимных и несправедливых итогов приватизации 90-х. Однако если бизнес-элита готова к преднамеренному разрушению столь зыбкого общественного консенсуса и пытается внедрить идеологию подавления социальной активности трудящихся, цивилизованно борющихся за свои интересы, то для профсоюзного движения это может стать стартом для пересмотра исторического взгляда на процессы приватизации. Этот лозунг в условиях нарастающего давления на права трудящихся и профсоюзы вынужденно будет включить в общественную повестку, начнут выработываться механизмы смены социально неэффективных бизнес-элит без повтора ошибок тотальной национализации.

Безусловно, даже просто широкое обсуждение вопроса пересмотра итогов приватизации создаст серьезные проблемы. Причем не только в безответственной части бизнеса. Для предотвращения подобного сценария профсоюзы призывают органы власти, политические партии и цивилизованный бизнес призвать инициаторов и идеологов ликвидации социальных завоеваний перестать провоцировать общественные катаклизмы. Только взвешенный диалог способен дать необходимый толчок развитию экономики России и построению в ней правового социального государства.

## МОЛОДЕЖЬ– АВАНГАРД ПРОФСОЮЗА

Сегодня молодежь признается основным ресурсом модернизации российского государства. Создание молодым работникам равных, достойных и привлекательных условий для получения образования и высокоэффективного труда является не только задачей государственной молодежной политики, но и входит в сферу интересов профсоюзов. Реализация целенаправленной молодежной политики ФПСО даёт свои положительные результаты: развиваются молодежные структуры, увеличивается количество членов профсоюзов среди молодежи: в профсоюзных рядах – 245 тысяч молодых жителей Свердловской области.

Однако наряду с положительными тенденциями в реализации молодежной политики профсоюзов есть недостатки, препятствующие большему притоку молодежи и ее активному участию в профдвижении. В составе кадрового резерва, в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и в других профорганах, курирующих приоритетные направления деятельности профсоюзов, недостаточно представителей молодежи. Сама молодежь также не проявляет необходимой активности.

Между тем, творческий, интеллектуальный, инновационный потенциал молодежных лидеров в сочетании с поддержкой и наставничеством профсоюзных руководителей являются основой модернизации профсоюзного движения. Необходимо шире привлекать работающую и учащуюся молодежь ко всем направлениям деятельности профсоюзных организаций, выстраивая целостную, работоспособную систему молодежных советов и учитывая ее мнение при принятии ключевых решений.

Признавая важную роль молодежи, профсоюзам предстоит:

- обеспечить обязательное исполнение решений коллегиальных профсоюзных органов в области кадровой и молодежной политики, в т. ч. по представительству молодежи в руководящих профорганах, включению в кадровый резерв и его продвижению;
- организовать многоступенчатую подготовку молодых профсоюзных лидеров, в т. ч. в «Школе молодого профсоюзного лидера», международных образовательных проектах;
- привлекать молодежь к регулярному участию в дискуссиях по актуальным вопросам трудовых отношений и модернизации профдвижения; участию в разработке и внедрении критериев эффективности деятельности профорганизаций и критериев аттестации профработников; определение направления молодежной политики как критерия оценки работы выборных руководителей профсоюзных организаций;
- выделять до 5% бюджета профорганизации на реализацию молодежной политики профсоюзов; предоставить возможность молодежным советам привлекать для этих целей сторонние средства, в т. ч. международные гранты.

## ВО ГЛАВЕ ПРОФСОЮЗОВ УРАЛА

Лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских избран председателем Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Решение об этом было принято единогласно на очередном заседании Ассоциации, в которую входят Федерации профсоюзов Челябинской, Тюменской, Курганской и Свердловской областей.

Напомним, что Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая миллион жителей региона, является крупнейшим объединением профсоюзов на территории УрФО и входит в число самых массовых профобъединений в составе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, возглавляемая Андреем Ветлужских, продолжит свою работу по координации действий профсоюзных организаций округа, представительство интересов членов профсоюзов Урала, развитию социального партнерства и контролю за соблюдением трудового законодательства.



## ▶ ИЗ РАБОТЫ ФЕДЕРАЦИИ

### ЭТА РЕФОРМА ВОЛНУЕТ ВСЕХ

Федерация профсоюзов Свердловской области выражает свою обеспокоенность в связи с ситуацией, сложившейся вокруг реформирования статуса бюджетных организаций. Соответствующее Обращение ФПСО направлено в адрес федеральной и региональной власти, депутатам областного Заксобрания, а также руководителям бюджетных организаций.

Напомним, что данная реформа в соответствии с федеральным законом № 83 предполагает деление бюджетных организаций на три типа: обновленные бюджетные, казенные и автономные учреждения. Причем все бюджетные и автономные бюджетные учреждения не будут финансироваться по смете, а станут получать бюджетные субсидии на выполнение государственных и муниципальных заданий.

«Существуют определенные опасения, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, – что недостаток необходимой информации, широкого обсуждения реформы может вылиться в ее деформацию, и наше общество, проспав, как это уже бывало, время выработки социального компромисса, может перейти к стихийному отрицанию уже состоявшихся процессов. Федерация профсоюзов готова предложить себя в качестве площадки для достижения общественного согласия. Наша позиция основана на необходимости защищать интересы членов профсоюзов не только бюджетной сферы, но и других отраслей, поскольку они являются потребителями бюджетных услуг».

В Обращении ФПСО органам исполнительной власти предлагается сформулировать и подписать договор общественного согласия о целях, издержках и корректировке реформ с участием представителей профсоюзов, гражданского общества и экспертного сообщества.

ФПСО считает необходимым обязательное информирование профсоюзов о проектах подзаконных нормативных актов по реализации закона, планах закрепления за учреждениями определенного статуса; участие трудовых коллективов в принятии решений, которые нельзя форсировать при отсутствии прозрачных правил формирования и критериев госзадания, а также критериев, по которым будет определяться статус учреждения; включение в механизм определения размеров субсидий на выполнение государственных и муниципального задания коммунальные и иные нормативные затраты бюджетных и автономных учреждений практически в их полном объеме.

Депутатам профсоюзов предлагают активно вводить дополнительное нормативное обеспечение гарантий прав потребителей бюджетных услуг, включая право на их получение в зоне разумной территориальной доступности и определенного качества.

ФПСО призывает руководителей бюджетных организаций активно учитывать мнение профсоюзных организаций при решении вопроса о статусе учреждения и регулировать через коллективные договоры справедливое наполнение и распределение фонда стимулирующих выплат.

### ФПСО: МРОТ НАДО ПОВЫШАТЬ

Федерация профсоюзов Свердловской области предложила своим социальным партнерам – власти и бизнесу – повысить минимальную заработную плату в регионе.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских обратился с письмом в адрес губернатора Александра Мишарина, премьера Анатолия Грехина и председателя Союза промышленников и предпринимателей области Дмитрия Пумпянского. «До кризиса Свердловская область была в числе лидеров по региональному МРОТ, – говорит Андрей Ветлужских. – У нас минимальная зарплата была установлена гораздо раньше, чем во многих субъектах РФ, и выше, чем в целом по Российской Федерации. Например, в 2008 г. в Свердловской области минималка была установлена в размере 3500 руб., в то время как в стране она равнялась 2300 руб.»

В письме ФПСО, направленном в адрес социальных партнеров, в частности, говорится: «В целях создания условий, обеспечивающих достойный труд, повышение доходов и улучшение благосостояния работающего населения, предлагаем заключить региональное Соглашение «О минимальной заработной плате в Свердловской области» с установлением для работников Свердловской области, обрабо-



тавших полную норму рабочего времени и выполняющим нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях, минимальную заработную плату в следующих размерах: для работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного и местных бюджетов – в размере 4330 рублей (МРОТ по РФ) (без учета районного коэффициента); для работников организаций внебюджетной сферы – в размере 6493 рубля (прожиточный минимум трудоспособного населения Свердловской области на I кв. 2011г.).»

Примечательно, что совсем недавно соглашение о повышении МРОТ трудоспособного населения до величины прожиточного минимума подписано в соседней Курганской области.

### КРИТЕРИИ ДЛЯ КВОТЫ

Федерация профсоюзов Свердловской области лоббирует принятие дополнительных критериев, по которым будут приниматься решения об удовлетворении заявок работодателей на использование труда иностранных работников.

Эта позиция ФПСО была заявлена на заседании областной Межведомственной комиссии по привлечению иностранной рабочей силы, в работе которой на постоянной основе принимают участие представители правительства области, службы занятости, ФМС и других правоохранительных структур, объединений работодателей и профсоюзов.

«Мы считаем, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, – что существующие критерии не в достаточной степени гарантируют соблюдение работодателями заявленных ими условий оплаты труда мигрантов. Кроме того, данные критерии могут быть уязвимы с правовой точки зрения. Между тем, профсоюзы уверены, что именно достойный уровень оплаты труда и социального пакета для мигрантов является решающим вопросом обеспечения реальной возможности для коренного населения претендовать на вакансии, которые сейчас занимают гастрабайтеры. Сейчас лозунг профсоюзов в этой сфере – за трудовую миграцию без социального демпинга, за конкуренцию квалификаций, а не низких зарплат».

ФПСО предложила комиссии считать одним из критериев обязательное участие работодателей в соглашениях с профсоюзами, определяющих уровень заработной платы, и установить барьер заявкам на привлечение труда мигрантов от тех работодателей, которые не гарантируют конкурентный уровень оплаты труда через соответствующие соглашения с профсоюзами. По итогам обсуждения было принято решение провести более углубленный анализ предложений профсоюзов, вернувшись к данному вопросу на ближайшем заседании комиссии, которое должно состояться в сроки, достаточные для учета решений комиссии в нынешнюю кампанию по квотированию привлечения иностранных работников.

## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ - В НАШИХ ПРИОРИТЕТАХ

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает принимать активное участие в формировании областной нормативной базы по организации детского оздоровления. Все инициативы профсоюзов в этой сфере направлены на обеспечение доступности отдыха для детей работающего населения.

В частности, соответствующие предложения ФПСО были приняты на последнем заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного управленческого округа.

«Комиссия отметила, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, – что прошлым летом в Южном округе уменьшилось количество детей, отдохнувших в загородных оздоровительных лагерях и лагерях дневного пребывания. В первую очередь, это было

связано с изменением порядка организации отдыха и оздоровления детей, а также недостатком средств местных бюджетов на содержание лагерей и зарплату работников. Сейчас в муниципальных образованиях принимаются новые нормативно-правовые акты, поскольку оператор бюджетных средств по оздоровлению детей вновь поменялся: теперь это министерство образования. Вот почему Федерация профсоюзов предлагает социальным партнерам заранее определить потребность в путевках и оперативно провести сбор заявок на путевки во все категории оздоровительных учреждений, на получение субсидий предприятиями-балансодержателями лагерей для оздоровления детей своих работников. Эти меры связаны в т. ч. с необходимостью провести требуемые конкурсные мероприятия в определенные законом сроки. Кроме того, ФПСО настаивает на приоритетном

финансировании оздоровления детей в загородных и санаторных лагерях (поскольку по сравнению с малоэтажными дневными лагерями при школах это действительно положительно влияет на здоровье детей), направляя на это не менее 2/3 средств и обеспечив летом-2011 общий объем оздоровленных в загородных условиях детей, как минимум, не ниже прошлого года».

Напомним, что Федерация профсоюзов Свердловской области добивается внесения в еще непринятый областной закон о детском оздоровлении своих поправок, предложив на рассмотрение депутатам облдумы собственный вариант законопроекта, учитывающий предложения профсоюзных организаций различных предприятий области, столкнувшихся в прошлом году с недоработками в порядке организации и финансирования оздоровления и отдыха детей и подростков.



# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

## АССАМБЛЕЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

**На Свердловской железной дороге прошли Ассамблея социальных партнеров и конференция работников Свердловской магистрали по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2010 г.**

В мероприятиях приняли участие первый заместитель председателя Роспрофжел Сергей Черногаев, вице-спикер Областной Думы Законодательного собрания Свердловской области Анатолий Сухов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, начальник Свердловской железной дороги Владимир Супрун.

В рамках Ассамблеи социальных партнеров были проведены 4 круглых стола: в режиме конструктивного, делового диалога обсуждались вопросы безопасности движения поездов, мотивации труда, охраны труда и промышленной безопасности, итоги экономических показателей работы дороги.

Результатом этих круглых столов стало принятие резолюции трудовыми коллективами филиалов, негосударственных учреждений ОАО «РЖД», дирекций центрального подчинения, дочерних и зависимых обществ, расположенных в границах деятельности дороги.

Как отметил председатель Дорпрофсожа СвЖД Анатолий Гаращенко, в 2010 году

на Свердловской магистрали в целом все условия колдоговора выполнены. Зарботная плата – самый главный фактор социальной защищенности, выплачивалась без задержек и в полном соответствии с Коллективным договором. Профинансированы все социальные гарантии работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам. Социальный пакет работника дороги составил 50,71 тыс. рублей, неработающего пенсионера 6,1 тыс. рублей.

Начальник СвЖД Владимир Супрун, подводя итоги года, сказал, что в 2010 году коллективом Свердловской железной дороги были выполнены основные бюджетные показатели. И подчеркнул, что подведение итогов выполнения Коллективного договора на дороге второй раз проводится в формате ассамблеи социальных партнеров.

**Ирина ТОКАРЕВА,**  
специалист по связям  
с общественностью  
Дорпрофсожа на СвЖД.

## ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ



**Екатеринбургский филиал Дорпрофсожа на СвЖД третий год подряд становится безусловным победителем в смотрах-конкурсах, организованных Дорпрофсоюзом на Свердловской железной дороге.**

В ходе проводимых в 2010 г. конкурсов оценивались организация работы по информационному обеспечению, правовая и социально-экономическая защита тружеников магистрали, а также контроль за улучшением условий и охраны труда на предприятиях. Екатеринбургский филиал занял первые места в трёх из четырех возможных лидерских позиций.

«Основная задача этих конкурсов – дать возможность проявить себя в различных сферах деятельности профсоюза, которые направлены на улучшение жизни трудового коллектива, – рассказал замести-

тель председателя Дорпрофсожа, заведующий отделом организационной и кадровой работы Игорь Быков. – То, что третий год Екатеринбургский филиал по итогам конкурсов занимает передовые позиции свидетельствует о том, что им удалось создать команду единомышленников, понимающих цели и задачи, стоящие перед профсоюзными организациями всех уровней, и добивающихся претворения их в жизнь своим ежедневным кропотливым трудом».

По итогам конкурса профсоюзные комитеты-победители получают денежное вознаграждение, которое может быть направлено на дальнейшую эффективную деятельность. А конкурсные материалы семи профсоюзных комитетов (Екатеринбургского, Тюменского и Сургутского филиалов Дорпрофсожа, Дирекции тепловодоснабжения, Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций, эксплуатационного локомотивного депо Сургут, Свердловской пригородной компании) будут направлены в Москву для участия в смотре-конкурсе Центрального Комитета Роспрофжел.

**Ирина ТОКАРЕВА.**  
Фото автора.

*На фото: Руководитель Екатеринбургского филиала Дорпрофсожа на СвЖД Владимир Разумовский получает из рук председателя Дорпрофсожа на СвЖД Анатолия Гаращенко заслуженные награды.*

## ПОДАРОК ДЛЯ САМОГО НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО

**Работники Свердловской железной дороги и их дети стали участниками специального семейного конкурса, который был подведен после Нового года. Замечательная викторина, организованная Российским профсоюзом железнодорожников, принесла много добрых эмоций обладателям ценных призов от Роспрофжел.**



Председатель профкома Дирекции по тепловодоснабжению Станислав Падалко вручает приз Кристине Шакировой.

По условиям ставшего уже традиционным конкурса его участникам, получившим новогодний детский подарок, необходимо было выполнить задание, напечатанное на коробке, и выслать ответ с фотографией в профсоюзную организацию. Всего в конкурсе приняло участие 130 семей, из них – 35 работников Екатеринбургского региона обслуживания, 41 Пермского региона обслуживания, 13 – Нижнетагильского, на одну меньше с Тюменского и 23 семьи из обособленных подразделений дороги.

Конкурсная комиссия отметила, что среди присланных писем было много интересных ответов. Так, семья начальника производственно-технического отдела Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов Галины Неуйминой в своем письме честно призналась, что милый паровозик увидели только родители, но духлетняя Даша всё равно очень верит в Деда Мороза, пусть и с папиными глазами. А начальник Пермского подразделения ЦЭиР Надежда Соловьева с дочерью Валерией и Иван Щетинкин, сын семейной пары железнодорожников (водителя ПЧ-19 Сергея Николаевича и бухгалтера ОЦОР-3 Елены Михайловны), придумали стихотворения.

«По единогласному решению комиссии за самый полный и творческий ответ решено наградить поощрительными призами Игната Соснина, – сообщил председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко. – Папа мальчика – работник ПЧ-16 Вадим Соснин, мама Маргарита – заместитель начальника станции Первоуральск. В числе победителей также – Полина Карпец, дочка водителя дорожной автобазы, и Устинья Жихарева, чьи родители трудятся в Березняковском ЛАФТО. Ценные призы по итогам жеребьевки получают Даниил Тимофеев (его мама – электромеханик ШЧ-15), Лиза Красильникова (папа работает в ПЧ-6), Алексей Маслобоев (папа – машинист ТЧЭ-18), Аня Щетинкина (папа – водитель ПЧ-19), Дарья Матвеева (ее мама – работница Ишимской дистанции электроснабжения), Кристина Харина (папа трудится в ПЧ-16), Слава Федотов (его мама является работницей Кунгурского участка ППЦЭиР) и Кристина Шакирова (мама которой работает в ДТВ).

Все дети остались очень довольны замечательным конкурсом, который вслед за сладостью новогоднего подарка принес еще радость победы и новых призов.

**Леонид ТОКАРЕВ.**

### ► ДОСУГ

## ЮМОР ТРАНЗИТОМ

В Екатеринбурге состоялся отборочный тур открытого Фестиваля Юмора и Эстрады «Москва-Транзит-Москва». Генеральным спонсором конкурса по сложившейся традиции выступили «Российские железные дороги».

Конкурс проводится уже восьмой раз, и его главной целью стало открытие новых талантов во всех жанрах эстрадного искусства, оказание им поддержки в продвижении на профессиональной сцене, а также сохранение и развитие лучших традиций исполнительского мастерства. Екатеринбургские участники отборочного этапа боролись за право выхода в финал в нескольких номинациях, в т. ч. в цирковом искусстве, вокальном, оригинальном, разговорном и музыкальном жанрах.

В жюри фестивального движения были приглашены известные деятели российской культуры: писатели Аркадий Арканов и Анатолий Трушкин, артисты Левон Оганезов, Симон Осиашвили, Юрий Григорьев и др.

## ЕСЛИ ЗВЕЗДЫ ЗАЖИГАЮТ

**Отборочный тур V фестиваля самодеятельного искусства «РЖД зажигает звезды» прошел в ДК железнодорожников.**

В мероприятии приняли участие непрофессиональные самодеятельные коллективы, танцевальные группы, авторы и исполнители, работающие на Свердловской магистрали. Среди номинаций фестиваля – хореографическое и эстрадное искусство, фольклор народов мира, спортивные балльные танцы.

По словам председателя жюри – художественного руководителя оркестра «Урал Бэнд» Александра Павлова, фестиваль учрежден, чтобы открывать новые таланты, сохраняя традиции и культурные ценности народов России.

### ► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



## СПАСЛИ ОТ ОТЧАНИЯ

**Приёмсдатчик груза и багажа агентства на станции Блочная филиала ОАО «Трансконтейнер» на Свердловской железной дороге Нина Власова со страниц газеты «Вестник профсоюзов» благодарит своих коллег и профсоюз за помощь, которую они ей оказали в трудную минуту.**

«В сентябре прошлого года в нашу семью нагрянула беда, – пишет Нина Власова в своем письме. – В пожаре полностью сгорел двухэтажный дом, и в один миг семь человек остались без крыши над головой. Помощь пришла от профсоюзного актива и администрации филиала ОАО «Трансконтейнер»: неравнодушные люди организовали сбор денег и вещей.

Огромное спасибо всем, кто помог нашей семье оправиться от несчастья. Ваши внимание и забота нам очень дороги, они помогли пережить дни отчаяния».



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## ▶ ВАЖНО ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ИНДЕКСАЦИИ

### ИЗ ОБРАЩЕНИЯ

участников расширенного заседания  
Совета Ассоциации профсоюзов  
работников непроизводственной сферы  
Российской Федерации  
к Президенту Российской Федерации  
Д. А. МЕДВЕДЕВУ

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

... Мы – участники расширенного заседания Совета Ассоциации, состоявшегося 15 марта 2011 г., обращаем Ваше внимание на то, что пока результатом социального диалога федеральной власти с общероссийскими профсоюзами образования, здравоохранения и культуры являются только обязательства сторон осуществлять консультации в рамках Генерального соглашения либо рекомендации властным структурам всех уровней проводить работу по решению вопросов, поставленных в Заявлении Совета Ассоциации, в рамках утвержденного РТК документа.

Проведение совместных коллективных действий профсоюзов в определенной степени способствовало ускорению принятия решений органами государственной власти в субъектах РФ по увеличению фондов оплаты труда (ФОТ) работников государственных и муниципальных учреждений в конце 2010 г. или в 2011 г. В 80% субъектов РФ приняты нормативные правовые акты об индексации фондов оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. При этом в 49 регионах приняты решения о проведении индексации ФОТ на 6,5% в 2011 г.

... Вместе с тем, во многих регионах введение НСОТ не решило проблему реального повышения уровня оплаты труда всех категорий работников в этих бюджетных учреждениях. Ставки, оклады, используемые в региональных системах оплаты труда в качестве минимальных (расчетных) для формирования конкретных размеров зарплат за выполнение работниками их трудовой функции, не достигают в большинстве субъектов РФ даже утвержденного федеральным законом МРОТ – 4330 руб. Аналогичная практика сложилась во многих федеральных государственных учреждениях.

Размер минимальной заработной платы, установленной в 24 субъектах РФ для внебюджетного сектора экономики на основе регионального соглашения сторон социального партнерства в большем размере, чем 4330 рублей, с учетом стоимости жизни в регионе, чаще всего не распространяется на работников бюджетной сферы и поэтому неэффективно используется для сокращения бедности среди работающих.

По данным Росстата среднемесячная начисленная зарплата

**В марте Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ направила обращения в адрес президента, премьера России, Госдумы и Совета Федерации Федерального Собрания по ситуации с оплатой труда работников образования, здравоохранения и культуры, в т. ч. настаивая на необходимости приближения срока и увеличения размера индексации фондов оплаты труда бюджетных учреждений.**

работников по полному кругу учреждений образования, здравоохранения и культуры в РФ за 2010 г. увеличилась по сравнению с 2009 г. лишь на 3-6% и составила в здравоохранении 16,5 тыс. руб., в образовании – 14 тыс. руб., культуре – 11,6 тыс. руб., в то время как среднемесячная начисленная зарплата по экономике в целом возросла за этот период более чем на 12% и составила свыше 21 тыс. руб.

Уровень зарплат в образовании, здравоохранении и культуре продолжает снижаться по отношению к зарплате, сложившейся в экономике страны в целом. Так, в абсолютном большинстве субъектов РФ в 2010 г. по сравнению с 2009 г. произошло относительное (в %) снижение уровня среднемесячной начисленной зарплат в образовании и здравоохранении по отношению к соответствующему показателю по экономике региона в среднем...

Широкомасштабное падение реальной зарплаты работников государственных и муниципальных учреждений в 2010 г. явилось наглядным проявлением прекращения действия социально-экономического эффекта, достигнутого в 2009 г. от введения НСОТ в федеральных государственных учреждениях и нового МРОТ, а также от реализации социальных проектов, осуществленных при поддержке из федерального бюджета и связанных с модернизацией сферы образования, здравоохранения и культуры, в т. ч. в области зарплат.

Официальный уровень инфляции составил за 2009-2010 гг. более 18%, по 8,8 % в год, в то время как потребительская инфляция достигала 15% ежегодно.

Поэтому мы считаем крайне необходимым приблизить срок проведения индексации фондов оплаты труда (ФОТ) работников федеральных государственных учреждений и увеличить размер индексации ФОТ с тем, чтобы предотвратить очевидные негативные последствия дальнейшего снижения реального содержания заработной платы работников образования, здравоохранения и культуры.

Одновременно для успешной реализации решений, связанных с повышением реального содержания зарплаты работников государственных и муниципальных учреждений в субъектах РФ, крайне важным является принятие мер по оказанию дополнительной финансовой поддержки бюджетов субъектов РФ из федерального бюджета.

Выражая консолидированное мнение работников образования, здравоохранения и культуры – представителей наиболее социально значимых видов деятельности в бюджетной сфере, мы настаиваем на установлении безусловного приоритета инвестиций в повышение качества персонала учреждений социальной сферы – тех, кто обучает, воспитывает, лечит граждан нашей страны, способствует сохранению нравственного и физического здоровья нации.

Государство, прежде всего, в лице федеральной власти должно наконец определиться: какие стандарты деятельности в сфере образования, здравоохранения, культуры и какого качества необходимы для инновационного развития России и какие стандарты оплаты труда учителя, преподавателя, врача, работника культурно-просветительного учреждения должны быть установлены с тем, чтобы утвержденные в этих социально значимых видах деятельности стандарты, определяющие качество жизни людей, не на словах, а на деле стали достоянием граждан нашей страны.

Мы убеждены, что при проведении модернизации экономики, тем более в условиях возросших финансовых ограничений, инвестиции в человеческий капитал объективно можно отнести к числу наиболее рентабельных инвестиционных проектов, без осуществления которых невозможно обеспечить успешную реализацию программы долгосрочного развития России

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Убедительно просим Вас оказать личное всемерное содействие решению неотложной задачи повышения реального содержания заработной платы работников федеральных государственных учреждений путем проведения индексации в 2011 г. фондов оплаты труда в размере, позволяющем компенсировать потери их доходов от инфляции за прошедшие два года, а также приближения срока осуществления этой индексации.

Одновременно просим дать поручение принять соответствующие меры по повышению реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры в субъектах РФ и по обеспечению в необходимых случаях дополнительной финансовой поддержки высокодотационных бюджетов субъектов РФ для выполнения этой крайне важной социальной задачи.

15 марта 2011 г., г. Москва

### ▶ УЧЕБА

**В Екатеринбурге прошел семинар молодежного профсоюзного актива Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения. В нем приняли участие 25 представителей профсоюзных комитетов отрасли.**

В ходе семинара обсуждались проблемы здравоохранения и роль профсоюза, а точнее молодых членов профсоюза, в создании равных и достойных условий труда и активного отдыха. Активная жизненная позиция молодых врачей, медицинских сестер и всех молодых работников, кто трудится в отрасли, должна быть направлена на защиту своих прав в соответствии с Трудовым кодексом и законами Российской Федерации. Мы понимаем, что именно профсоюз дает возможность организованно и целенаправленно добиваться соблюдения прав и свобод для трудящихся. Будущее за молодежью – это аксиома, которая не требует доказательств, но как мотивировать молодежь на активное членство в профсоюзе и кто будет этим заниматься? В здравоохранении проблема с молодыми кадрами стоит очень остро. Средний возраст медработников близок к 50 годам. Выпускники вузов не идут работать по специальности, предпочитают более высокооплачиваемую работу в смежных областях или не по своей профессии. Те единицы, кто идет в медицину, работают на две-

## ЗАХОТЕЛОСЬ УЧАСТВОВАТЬ ВЕЗДЕ



Учеба оказалась содержательной

три ставки, дежурят, совмещают и подрабатывают, чтобы обеспечить достойное существование себе и своей семье. Очень сложно мотивировать при этом их еще и на общественную работу.

Член Молодежного Совета обкома профсоюза Екатерина Юрлова рассказала о своей профсоюзной деятельности; о мероприятиях, ко-

торые проводит Молодежный Совет ФПСО под руководством Алексея Слязина, о работе постоянно действующей Молодежной комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения, о планах на 2011 г. В частности, 23 апреля Федерация профсоюзов Свердловской области будет проводить III областной конкурс агитбригад, в котором по-

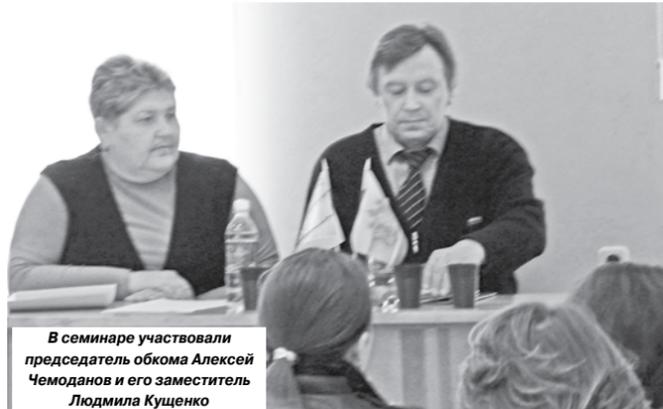
традиции принимает участия очень много молодежи. Осенью пройдет выездной семинар профсоюзного молодежного актива. Представители Свердловской области в очередной раз поедут на Всероссийский молодежный профсоюзный слет.

Огромный интерес участников семинара вызвало выступление председателя профсоюзной орга-

низации студентов Медицинской академии Александра Богачева. Он поделился информацией о профсоюзной жизни студентов академии, проблемах и задачах, стоящих перед их первичкой.

Важно, что после семинара у нас возникло желание поучаствовать во всех профсоюзных мероприятиях и поучиться профсоюзной работе: настолько яркие и интересные мероприятия запланированы впереди. Единодушно перспективным направлением признана Школа молодого профсоюзного лидера на базе ФПСО, в которой мы обязательно примем участие при поддержке обкома профсоюза. Обучение и тренинги для кадрового резерва областного комитета и ФПСО планируется проводить на постоянной основе. Создание электронной базы данных, более активное участие молодежи в акциях, проводимых профсоюзом, – вот те задачи, которые были обозначены как первоочередные для молодых профгруппировок на сегодня. После семинара мы планируем активное участие молодежи в сборе подписей в адрес областного правительства с требованием индексации зарплат работников здравоохранения и обязательно выведем молодежь на первомайскую демонстрацию.

**Наталья ВЯТКИНА,**  
председатель  
молодежной комиссии  
ЦГБ им. Л. Шестовских,  
г. Ирбит.



В семинаре участвовали  
председатель обкома Алексей  
Чемоданов и его заместитель  
Людмила Куценко



Екатерина Юрлова рассказывает о работе  
профсоюзной молодежи области

## УРАЛ И КАВКАЗ:

### ▶ ПАРТНЕРСТВО



## МЫ ПРОТЯНУЛИ РУКУ ДРУЖБЫ

**16 марта было подписано соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Конфедерацией профсоюзов Азербайджанской республики. Свои подписи под документом поставили профсоюзные лидеры Андрей Ветлужских и Саттар Мехбалиев. После подписания состоялась пресс-конференция профсоюзных лидеров.**

Соглашение было подписано в рамках проходившего в эти дни в Екатеринбург семинара Международной организации труда (МОТ) по вопросам, связанным со взаимодействием профсоюзов Азербайджана и Урала в сфере защиты прав трудящихся-мигрантов. В семинаре участвовали представители Московского бюро МОТ, руководства Конфедерации профсоюзов Азербайджанской республики, профсоюзов Уральского федерального округа, екатеринбургских консульств стран исхода трудовых мигрантов СНГ в Россию, государственной службы занятости, представителей национальных диаспор.

По оценкам представителей МОТ, сегодня Россия – вторая после США страна по количеству привлекаемой иностранной рабочей силы. В свою

очередь, как заявили на семинаре специалисты областного департамента труда, Свердловская область – примерно третий регион России, где больше всего трудовых мигрантов. Эти факты свидетельствуют об актуальности обсуждаемых сегодня профсоюзами Свердловской области и Азербайджана проблемах трудовой миграции на Среднем Урале.

По словам председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттара Мехбалиева, в Свердловской области работают 34 тысячи азербайджанцев, и как раз для обсуждения возможности создания профсоюзных организаций азербайджанцев были проведены встречи с государственными структурами и азербайджанской диаспорой области. Он сказал, что в дальнейшем будут установлены сотрудничество и с профсоюзами Курганской и Тюменской областей, где также находится многочисленная азербайджанская диаспора.

«На семинаре приводились примеры разных вариантов работы международных профсоюзов с иностранной рабочей силой, незащищенность которой приводит к социальному демпингу на рынке труда, – рассказывает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, – В частности, профсоюзы отдельных европейских стран пытались жестко противостоять трудовой миграции – вплоть до изгнания иностранных работников. В итоге, как показала практика, давление на рынок труда еще больше увеличивалось: мигранты, вынужденные прятаться и заниматься на работу подпольно, еще больше занижали цену своего труда, соглашаясь на грабительские условия работодателей. Число несчастных случаев на производстве также росло. Профсоюзы других стран, вовлекая в свои ряды иностранных наемных работников и обеспечивавшие законную защиту их трудовых прав, получали гораздо больший эффект. Я также считаю, что, защищая мигрантов, борясь за легализацию их зарплаты и ее рост, мы способны повысить конкурентоспособность коренного населения на рынке труда Свердловской области».

«Свое сотрудничество с азербайджанскими профсоюзами, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – мы намерены строить на принципах взаимного уважения, профсоюзной солидарности. Предметом соглашения будет информационный обмен, консультационная и практическая помощь гражданам Азербайджана, желающим выехать на работу в Свердловскую область».

Напомним, что у Федерации профсоюзов Свердловской области действуют соглашения о сотрудничестве с профсоюзами Италии, Германии и т. д.

**Елизавета ВАДИМОВА.**



## СТРОИТЕЛИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ПРОФАКТИВИСТА

По инициативе обкома профсоюза строителей состоялась встреча руководителей крупных первичек отрасли с заместителем министра строительства и архитектуры области Сергеем Федоровым. Это мероприятие проводилось в рамках празднования Дня образования профсоюзного движения. В нем приняли участие 10 профлидеров, исполнительный директор областного Союза предприятий стройиндустрии Юрий Чумерин и заместитель гендиректора Союза строителей области Анатолий Васильев.

Открывая встречу, председатель обкома Валерий Юстус отметил, что в непростых экономических условиях прошедшего года коллективы предприятий строительного комплекса реализовали не только производственные показатели, но и сохранили социальные гарантии. Сергей Федоров сообщил, что в 2010 г. построено 1,76 млн. кв. м жилья. В 2011 г. перед областными строителями поставлена задача ввода жилья в объеме 2 млн. кв. м, и это требует серьезных совместных усилий.

Председатели профсоюзных комитетов в своих выступлениях обратили внимание на

самые злободневные проблемы, в частности, на кооперацию областных предприятий для более широкого использования строительных материалов, произведенных в нашем регионе. Были обсуждены вопросы промышленного строительства, участия проектных институтов в конкурсах, а также ситуация со строительством моста на автомобильной дороге между пос. Белоарский и г. Асбест.

За активную работу по решению социально-трудовых вопросов и в связи с празднованием Дня образования профсоюзного движения почетными грамотами областного министерства были награждены лучшие профактивисты отрасли.

Стороны решили проводить подобные встречи регулярно.

**Геннадий НЕГАНОВ.**



### ▶ ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

## КАК ЗАНЯТЬ ЖЕНЩИНУ

**30 марта состоялось рабочее совещание представителей областных и первичных организаций профсоюзов и Департамента госслужбы занятости населения области по вопросам обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, а также находящихся в декретном отпуске.**



На совещании выступили председатель ФПСО Андрей Ветлужских, замдиректора департамента службы занятости Вячеслав Кривель, начальник отдела профобучения и профориентации департамента Лариса Шилина, главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов, исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Анатолий Леонтьев. Вела совещание председатель областного женского совета при ФПСО Любовь Яшина.

Представители профсоюзных организаций ГМПР, ОАО «Уралхиммаш», ОАО комбинат «Ураласбест», ОАО «УПКБ «Деталь»

поделились опытом работы по трудовой занятости женщин и обсудили проблемы, возникающие при высвобождении женщин из вредных и опасных условий труда. Определив совместные задачи по реализации мероприятий Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 г. в части обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, участники совещания приняли решение подписать соответствующее соглашение о сотрудничестве между ФПСО и Департаментом госслужбы занятости населения области.

## ОБ ИНТЕРЕСАХ СЛАБОЙ ПОЛОВИНЫ

**В Областном слете женского актива Свердловской области под эгидой ФПСО приняли участие более 80 председателей и представителей профсоюзных организаций, отвечающих за работу с женщинами.**

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских проинформировал участниц слета о деятельности профсоюзов в защите трудовых прав и социальных интересов женщин в системе социального партнерства.

Опытом работы по защите интересов работающих женщин поделились заместитель заведующего социально-экономического отдела обкома ГМПР Эльвира Хохлова, председатель профкома Свердловской дистанции гражданских сооружений Наталья Дроздова; председатель Ирбитского райкома профсоюза работников АПК Нина Ковязина; колорист обойного цеха Туринского ЦБЗ Наталья Мозырева; председатель женсовета профкома «Уралвагонзавода» Елена Черемных. Председатель профкома

Нижнетуринской ГРЭС Людмила Ковалева рассказала о защите трудовых прав и социальных гарантий в коллективном договоре ГРЭС. О мерах социальной поддержки семей, имеющих детей, рассказал начальник отдела семейной политики и соцобслуживания семьи и детей областного министерства соцзащиты Михаил Брызгалов. Изменения в порядке назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам разъяснила начальник контрольно-ревизионного отдела Фонда соцстраха Елена Семенова.

Председателем Областного совета женщин при ФПСО была избрана руководитель Дирекции корпоративных мероприятий ФПСО Любовь Яшина. Ее заместителем стала заместитель председателя профкома Машзавода им. Калинина Елена Разоренова.

Почетными грамотами ФПСО были награждены член профкома Уралхиммаша Таисья Андреева, председатель цехкома ВСПМО Ольга Журавлева и председатель комиссии по работе с женщинами ПО «Октябрь» Ирина Казанцева.

Материалы для работы женского актива размещены на сайте ФПСО [www.fnp.org](http://www.fnp.org) в разделе «Библиотека».

**Юлия ЕВДОКИМОВА.**



# СЧАСТЛИВЫЕ МГНОВЕНИЯ

**1 февраля в Свердловской области впервые отмечалась знаменательная дата – День образования профсоюзного движения**

Эту дату 11 октября 2010 г. своим указом № 877-УГ установил губернатор Свердловской области Александр Мишарин. Хотя и до такого официального признания уже несколько лет Федерация профсоюзов Свердловской области отмечала в свой день рождения, 1 февраля День профсоюзного активиста.

Однако в этом году внутрипрофсоюзный праздник приобрел свое новое содержание, став по-настоящему общенародным.

По уже сложившейся традиции в этот день на областном торжественном собрании со всех территорий области съехались сотни профсоюзных работников и активистов. В их адрес звучали самые теплые и трогательные слова благодарности – за нелегкий труд, за обостренное чувство социальной справедливости, стремление защитить того, кто нуждается в товарищеской поддержке, и оказать помощь тем, чьи трудовые права оказались нарушены. В течение всего праздника на сцену за заслуженными наградами поднимались самые деятельные представители профсоюзного движения нашей области: профлидеры цехов, структурных подразделений, бюджетных организаций и промышленных предприятий, первичного, городского, районного и областного уровня, ветераны профдвижения и его будущее – профсоюзная молодежь... Были отмечены лучшие правовые и технические инспекторы профсоюзов, председатели координационных советов, победители III конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов» и II областного конкурса профсоюзного агитплаката. Кстати, в 2010 г. было заявлено 95 плакатов от 9 профорганизаций. I место присуждено председателю Молодежного совета Свердловской организации профсоюза работников культуры Наталье Васильевой; II место – председателю комиссии профкома по работе с молодежью «Качканар-Ванадий» Дмитрию Саватееву; III место – художнику-оформителю птицефабрики «Свердловская» Ксении Колесовой. За активное участие в конкурсе поощрены обкомы профсоюзов работников АПК, ГМПП, ЖКХ, культуры, лесных отраслей, народного образования, «Электропрофсоюза», профкомы «Газпром трансгаз Екатеринбург» и НПО автоматки.

Особым украшением торжества стало выступление детской профсоюзной агитбригады. Это всегда очень трогает, когда дети говорят о профсоюзе, о том, какой важной частью трудовой жизни каждого работника он является. Словом, 1 февраля 2011 г., впрочем, как и все предыдущие годы, еще сильнее сплотило большую профсоюзную семью. Сплотило для дальнейшей работы, для новых свершений и побед.

**Юлия ЕВДОКИМОВА.**



▶ УСТАМИ РЕБЕНКА

## КОГДА РАБОТА В РАДОСТЬ



В редакцию «Вестника профсоюзов» пришло письмо от... первоклассника из г. Нижний Тагил Егора Киселева. Он решил поделиться с читателями газеты своим мнением по очень серьезным и взрослым вопросам – профессиональной ориентации подрастающего поколения, проблемам детского питания и поддержке отечественного производителя.

Дело в том, что однажды между ребятами в классе зашел спор о том, кому какие напитки нравятся. Постепенно дискуссия перешла в кардинальное русло: что лучше американская газировка или российский кефир? Егор и еще две девочки сказали, что они очень любят молочные продукты, потому что они не только вкуснее, но и гораздо полезнее любой газировки. А для того, чтобы не быть голословными, первоклашки решили вооружиться железными аргументами и отправились со своими родителями в г. Кушва, где располагается один из крупнейших молочных заводов Свердловской области «Молочная благодать».

Примечательно, что обком профсоюза работников АПК под руководством Надежды Юрченко совместно с отраслевым министерством разрабатывает программу профориентации для учеников и студентов. Как раз при непосредственной поддержке обкома и была организована поездка ребят на предприятие. А увлекательную экскурсию по нему провела председатель профкома Н. Ермакова. Она рассказала, как на современном оборудовании изготавливаются кефир и биокефир, йогурты и сметана, сыр и масло. Ребята угостились свежей продукцией завода и с удовольствием выслушали, специалисты каких профессий трудятся в «Молочной благодати», как их трудовые права защищает профсоюз и как важно еще в детстве и юности определиться с выбором профессии. «Потому что когда человек занимается любимым делом, – пишет Егор Киселев в своем письме, – например, производит тот же творожок, то тогда работа у него в руках спорится, а творожок получается по-настоящему вкусным и полезным». Мальчик приложил к своему письму фотографию с запомнившейся надолго поездки, которую мы с удовольствием публикуем. Желаем тебе, Егор, успехов в учебе и удачного выбора профессии: чтобы потом, когда ты станешь взрослым, работа была тебе в радость

**Елизавета ВАДИМОВА.**

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**Профессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**