



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 МАЯ 2008 Г. • № 6 (81)

Свердловской области

## ЭТО ПОВЕЕСТЬ

**Свердловские профсоюзы вновь вышли с очередной новацией: накануне Первой состоялась областная конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», посвященный 90-летию Федерации.**



## НАШЕЙ ЖИЗНИ

Не зря говорится: новое – это хорошо забытое старое. Агитбригады были детищем советской эпохи. Их широко использовали для пропаганды идей партии. Потом потребность в ней исчезла, и агитбригады канули в Лету. Между тем, сегодня даже продвинутые пиарщики признают: советские идеологи, особенно Ленин, были талантливыми технологами по части продвижения своих идей в массы. И многие их находки нынче используются с неплохим эффектом. Выступление агитбригад, когда в простой, доступной форме, красиво и зрелищно пропагандируются платформа профсоюзов, идеи профдвижения имеют право на активную жизнь. Вот почему председатель ФПСО

Андрей Ветлужских стал одним из инициаторов возрождения профсоюзных агитбригад: «Это очень здорово и нужно на новом этапе развития профсоюзов. Агитбригады – не только форма досуга и привлечения молодежи в наши ряды. В деятельности современных профсоюзов пропагандистская составляющая не настолько сильна, как хотелось бы, и я уверен, что выступления агитбригад ее активизируют. Считаю, важно говорить работодателям, что они не правы, когда не повышают зарплату или не улучшают условия труда, не только на переговорах и митингах, но и со сцены, используя силу хлесткого юмора. И переговоры, и митинги, и агитбригады – все это бьет в одну точку, в

### ▶ НОВАЦИЯ

нашу главную цель – защита трудовых прав и интересов человека труда».

Идея возрождения агитбригад, как и любая новаторская идея, вызвало определенный скепсис из серии «зачем нам эти советские замашки? Самодетельность?». Отдельные недальновидные скептики пытались проигнорировать конкурс, несмотря на то, что ресурсы (и творческие, и финансовые) у них были. Однако областной конкурс состоялся. И вполне успешно. Самое примечательное: по настрою участников (а это были лучшие команды из разных отраслей и территорий) стало понятно, что профактив соскучился по подобным мероприятиям, люди с нескрываемым удовольствием танцевали, пели, говорили – о профсоюзе. Хочу отметить это особо, чтобы была понятна разница: это был не просто набивший оскомину культмасс. Это была пропаганда профсоюзного движения. Судя по выступлениям, некоторые команды, готовясь, фактически заново разрабатывали для себя серьезные аргументы для мотивации профчленства. Искали и находили их. И это, безусловно, огромный плюс конкурса.

Минус конкурса на самом деле лишь высветил минус в целом сегодняшнего состояния профсоюзов. Одна из команд уверенно заявила: «Что такое профсоюз? Во-первых, отдых и оздоровление! Нельзя, конечно, забывать и спортивную работу»... Где-то на задворках прозвучало: «И всего этого профсоюз добивается через колдоговор». Вообще, парочка выступлений упорно навевала мысль о том, что это были сценарии для КВН, а потом их срочно переделали для агитбригады. Так сказать, по случаю... Андрей Ветлужских заметил, слушая такие выступления: «Понятно, что творческих и активных людей в пересчете на общее число членов профсоюзов не так много. Надо переманивать кавээнчиков в наши агитбригады. Главное – ведь поставить цель». Словом, сценарии выступлений стали откровенным зеркалом работы профкомов.

(Окончание на стр. 8)

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ПУТИН – ЗА ТРЕБОВАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

8 мая в своей программной речи премьер РФ Владимир Путин призвал Госдуму принять закон о повышении МРОТ с 2009 г. до 4 330 руб. и особо отметил позицию профсоюзов.

Напомним, что законопроект о повышении МРОТ был внесен фракцией «ЕР», которая выполняла обязательства протокола с ФНПР по итогам Всероссийской акции протеста профсоюзов «За достойную жизнь!».

Владимир Путин акцентировал внимание на этом факте: «Известна договоренность партии «Единая Россия» и Федерации профсоюзов о необходимости того, чтобы минимальный размер оплаты труда был на уровне не ниже прожиточного минимума... считаю необходимым уже в весеннюю сессию... принять закон, по которому с 1 января 2009 г. минимальная зарплата в нашей стране должна быть установлена на уровне 4330 руб. Это фактически прожиточный минимум, сложившийся в стране на IV кв. 2007 г. В планах на последующие годы должна быть предусмотрена индексация МРОТ с превышением прогнозируемого размера инфляции... Правительство совместно с региональными властями и профсоюзами разрабатывают до конца года конкретный план борьбы с бедностью. Разумеется, с привлечением депутатского корпуса».

#### ИЗВЛЕЧЬ УРОК

Президиум обкома ГМПР проанализировал деятельность профкома СУБРа в связи со стихийной забастовкой шахтеров на «Красной шапочке».

Напомним, что там с 26 марта по 4 апреля около 100 рабочих объявили акцию протеста. В результате была остановлена работа всего предприятия (см. «Вестник» за апрель 2008 г., стр. 8). Президиум пришел к мнению, что этому способствовали затягивание принятия бюджета на 2008 г. (как следствие, ограничение текущих расходов и капвложений), отсутствие инвестиционной программы, ясности политики реструктуризации и реальной информации для работников, снижение плановых объемов добычи боксита на год. Появилась почва для негативной информации, слухов, неуверенности в завтрашнем дне. Нельзя забывать, что негативное влияние на морально-психологический климат в трудовом коллективе оказывает наличие нескольких противоборствующих профсоюзов, не способных объединиться в единую мощную систему.

По мнению президиума, забастовка показала, что профком ГМПР на ОАО «СУБР», имея численное преимущество на предприятии, недостаточно владел информацией о настроениях в коллективе и ослабил свои позиции.

Президиум утвердил план мероприятий по активизации деятельности профорганов и актива ГМПР ОАО «СУБР», план обучения профактива первички. На июнь намечено расширенное заседание профкома. В его повестке – организация работы профактива по подготовке проекта колдоговора и вступление в III кв. собраний во всех профорганизациях ГМПР подразделений СУБРа по вопросам выполнения колдоговора и анализу работы в 2008 г.

#### ХИМИКИ ОТПРАЗДНОВАЛИ

В последнее воскресенье мая химики России традиционно отмечают свой профессиональный праздник.

По словам председателя обкома «Росхимпрофсоюза» Ирины Куропаткиной, в нашей области работники химических отраслей праздновали 24 мая, на территории спортивного комплекса «Уктус». Спортивно-развлекательные мероприятия прошли на свежем воздухе. Специальные шатры-беседки были установлены для коллективов 5 крупнейших областных предприятий отрасли. Среди гостей – председатель ФПСО Андрей Ветлужских, представители областного министерства.

## ПЕРВОМАЙ – НАШ ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

### ▶ АКЦИИ

**В Екатеринбурге 1 Мая в традиционной демонстрации под эгидой ФПСО приняли участие 24 тыс. человек. Основным лозунг профсоюзов по всей стране – «Росту цен – опережающий рост заработной платы!».**

«Наши требования, лозунги продиктованы самой жизнью. Профсоюзы выступают за повышение зарплат, пенсий, стипендий. Это то, чего на самом деле ожидают люди, – заявил открывший митинг председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Сегодня вместе с нами на демонстрацию вышли представители власти и «ЕР». Мы рассчитываем, что совместными усилиями сможем реализовать приостановленную пока норму ТК и поднять минимальную зарплату до прожиточного минимума уже к декабрю этого года. Несмотря на общую стабилизацию экономики в нашей области до сих пор есть «горячие точки»: это СУБР, Лобвинский биохимзавод, предприятия, где остается социальная напряженность. Чтобы добиться справедливой и своевременной оплаты труда, люди вынуждены использовать такую крайнюю форму протеста как голодовка. Мы все вместе должны сделать так, чтобы напрочь изжить недобросовестный бизнес, что-



бы люди чувствовали ценность своего честного труда. Чтобы слова «Человек труда» действительно звучали гордо! Это очень важная позиция: человек труда – это не инструмент, с помощью которого достигаются суперприбыли. Человек труда – это центр экономики. Для того и развивается экономика, чтобы люди стали жить достойно. Не завтра, не через 100 лет, а сегодня».

На митинге также выступили руководитель регионального отделения «ЕР» Александр Левин, член Общественной Палаты РФ, председатель СваПОС Евгений Сильчук, председатель профорганизации турбомото-

строителей Валерий Соколов. Все выступления профлидеров были острыми, высвечивающими самые насущные проблемы трудящихся. Надо отметить, что на оргкомитете представители «ЕР» предлагали, учитывая стабилизацию экономики в стране, сгладить речи на митинге. «Областная газета» процитировала Александра Левина: «Главный лозунг нынешней демонстрации – никаких лозунгов». Однако Валерий Соколов начал со слов: «Хотя сказали не говорить о негативе, я все-таки скажу»... И это было правильно: ситуация в стране действительно выстраивается, но до рая нам еще

далеко. Если есть проблемы, их нельзя замалчивать, о них надо прямо говорить и как можно скорее решать. Всегда отстаивать интересы людей труда – главная задача профсоюза.

Евгений Сильчук заострил внимание участников митинга на актуальных проблемах молодежи: «Мы создаем семьи. Но нам негде жить. Ипотека на самом деле недоступна для многих молодых семей. Тем не менее, в этих непростых условиях наша молодежь рождает детей. И детям некуда идти в детсад. Значит, надо сделать жилье более доступным, строить больше детсадов!». На вопрос молодежного профлидера: «Кто из студентов за то, чтобы стипендия была 4 тыс. руб.?» – поднялся лес рук.

По окончании митинга состоялся традиционный концерт, в котором участвовали творческие коллективы. В этом году для этого была специально установлена сцена на центральной площади г. Екатеринбурга.

В ходе обсуждения итогов Первомайской акции в ФПСО родилась идея в следующем году провести полноценную демонстрацию с шествием колонн трудовых коллективов прямо от предприятий города к центру Екатеринбурга. Такая форма акции сохранилась, в частности, в Перми, в этом году в демонстрации участвовало 100 тыс. пермяков.

Аксана СГИБНЕВА.

# КТО ВЛАДЕЕТ ИНФОРМАЦИЕЙ, ТОТ ВЛАДЕЕТ МИРОМ

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### СЕМИНАР ФНПР. PR-ТЕХНОЛОГИИ ПРОФСОЮЗОВ

5 дней на базе Федерации профсоюзов республики Башкортостан проходил семинар, в котором участвовали свыше 100 руководителей информационных подразделений ФНПР из 50 регионов страны. Его основной целью стало обсуждение путей реализации решений январского Генсовета ФНПР по совершенствованию информационной работы профсоюзов.

Участники семинара прослушали лекции по технологии доведения информационного продукта до потребителя, методике формирования информационных сообщений, модным тенденциям в дизайне газеты, технологии работы профсоюзных пресс-служб с органами госвласти и муниципальному управлению; участвовали в тренинге по взаимодействию со СМИ в целях формирования позитивного отношения к профсоюзам. За круглым столом были выработаны предложения, наполненные конкретикой основные положения постановления Генсовета по информработе. В частности, в ФНПР будет создан мультимедийный центр по видео-конференциям. Для этого в территориях тоже предстоит провести технические работы. Всем членским организациям ФНПР необходимо до конца 2008 г. создать собственный веб-ресурс, а также обеспечить свои структуры подразделением пресс-службы, укомплектовав их профессиональными кадрами. Всем субъектам единой информационной системы ФНПР необходимо внедрять в свою деятельность новые разработки в области политических и PR-технологий. Наконец, общую поддержку и одобрение получила идея о создании Комиссии Генсовета ФНПР по информационной работе.

Следующий Всероссийский семинар информационных работников ФНПР пройдет на базе нашей Федерации профсоюзов, весной 2009 г.

### КОНКУРС МОЛОДЕЖНОЙ РЕКЛАМЫ

Молодежный Совет ФПСО объявляет конкурс профсоюзной рекламной продукции среди молодежных организаций.

По словам секретаря ФПСО по молодежной политике Ильи Вяткина, такая идея родилась на последнем заседании Молодежного Совета. Ребята отметили, что в последнее время многие первичные профорганизации, обкомы и, собственно, Федерация профсоюзов значительно активизировали информационную работу и, в частности, ее важную составляющую – рекламную полиграфическую продукцию. Выпускается много буклетов, плакатов, наклеек, но среди них, к сожалению, мало продукции, адресованной непосредственно молодым работникам. А ведь сегодня проблема омоложения профсоюзных рядов стоит довольно остро.

«Молодежный Совет ФПСО решил исправить ситуацию и объявить конкурс профсоюзной рекламной продукции среди молодежных организаций, – говорит Илья Вяткин. – Чтобы работающая молодежь, студенты сами придумали для себя плакаты, буклеты и наклейки, пропагандирующие идеи профдвижения. Возможно, среди них будут удачные пиар-идеи, которыми заинтересуются наши «взрослые» коллеги. Лучшие работы будут растиражированы с указанием их авторов. Итоги подведем осенью, на ежегодном молодежном форуме».

Подробности – по тел. 371-13-88 или на молодежной странице сайта ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

## ▶ ВАЖНО

– Однажды в Интернете я встретил такую фразу: «**Российские профсоюзы ведут себя так, как будто они подпольщики, нелегалы – работают, но об этом никто не знает**». Между тем, замалчивание профсоюзной работы, неумение грамотно пользоваться инструментами коммуникации идет во вред профсоюзам, их имиджу. Ведь основной вопрос, с которым мы сталкиваемся в работе по мотивации профчленства, звучит так: «А что профсоюз сделал?». Подтекст: «Я не знаю ничего о работе профсоюза такого, чтобы побудило бы меня вступить в него». Если бы люди были максимально осведомлены о работе профсоюзных органов на уровне предприятия, города, области и страны, такого вопроса бы не было.

Одним из китов, на которых зиждется информационная политика, является оперативность информации. Если профсоюзные органы избегают общения со СМИ, то в СМИ информация выйдет все равно. Но в этом случае ее подача будет не такой, как хотелось бы нам... Лучше давать сразу наше – грамотное и выверенное – видение ситуации. Не зря сказано: если не можешь остановить процесс, надо его возглавить.

Правильно выстроенные отношения со СМИ дают возможность повышать имидж, авторитет профсоюза, избегать появления негативной информации в СМИ. Главными принципами работы пресс-службы и самой ФПСО стали максимальная открытость СМИ и конструктивное, взаимовыгодное сотрудничество. Общаться со СМИ надо уметь правильно. ...С сентября 2007 г. при ФПСО действует Школа профсоюзного агитатора. Ее слушатели – первые лица и специалисты обкомов, профкомов – изучают риторичность речи, особенности публичных выступлений и имиджа профлидера, взаимовыгодного общения со СМИ, инструменты профсоюзного пиара. Хотелось бы, чтобы количество слушателей этой Школы выросло в разы: качественно и системно подготовленных специалистов,

## ПРОФСОЮЗЫ – НЕ В ПОДПОЛЬЕ

Впервые за последнее время на заседании Совета ФПСО был вынесен вопрос о совершенствовании информационной политики свердловских профсоюзов.

С основным докладом выступил председатель Федерации Андрей Ветлужских. Сегодня мы публикуем краткие выдержки из его выступления. С полной версией и решением Совета можно ознакомиться на сайте ФПСО [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru)



умеющих профессионально пропагандировать идеи профсоюзного движения должны быть даже не десятки, а сотни.

### О нашей газете

...Редакция газеты вышла с предложением к Совету Федерации о проведении под эгидой нашей газеты Конкурса «Профсоюз помог», одноименного с проектом ФНПР. Его итоги будут подведены в конце года. Предлагаю Совету эту инициативу нашей газеты активно поддержать. ...Необходимо также привлечь СМИ к участию в конкурсе ФПСО на лучшее освещение профсоюзной жизни...

### О многотиражных газетах

Считаю необходимым более активно использовать возможности корпоративных изданий предприятий и организаций области. Актуальная информация о профсоюзном движении должна публиковаться из номера в номер. Надо закрепить это право в колдоговоре...

### О рекламной-информационной и пропагандистской продукции

ФПСО наладила эффективное сотрудничество с рекламной-информационным агентством «Профессионал», специализирующимся на рекламе профсоюзов... Мы должны четко понимать: использование фирменного стиля придает работе, конечно, результативности эффект не менее использования. Это доказано столетиями работы бизнеса да и власти тоже (совершенно не зря с древних времен использовались

гербы, флаги). Доказывать необходимость использовать наши профсоюзные логотипы, символику и т.д. смысла нет. Надо просто брать и использовать ее.

### Конкурсы

#### по информационной работе

Идут в нескольких областных профорганизациях. Предлагаю сделать ежегодным конкурс ФПСО по информационной работе среди членских организаций, итоги подводить в конце года.

### Интернет

Многие привыкли воспринимать Интернет односторонне, как просто источник информации. На самом деле значение сети Интернет гораздо шире: это, по сути, уникальное средство массовой коммуникации, которое надо использовать активно и для активизации внешних связей и развития внутрикорпоративных, внутрипрофсоюзных связей. Также это один из инструментов молодежной политики... Начинать свой рабочий день с посещения профсоюзных сайтов должно стать правилом...

Требуется модернизировать сайт ФПСО. Необходимо его рестайлинг. В ЦК Нефтегазстройпрофсоюза есть интересный опыт создания сайт-клонов и виртуального музея. Мы бы тоже могли пойти по этому пути, создав сайты для членских организаций ФПСО.

Виртуальный музей ФПСО – тоже хорошая идея с точки зрения пиара... Впервые в этом году стали реальностью сеансы **прямой видеосвязи** профсоюзов...

А это дает повышение мобильности нашей работы и сопричастности всех уровней профсоюзной системы к единому делу.

В самом аппарате ФПСО действует **локальная компьютерная сеть**. Весомая часть документооборота перенеслась на электронные носители, значительно сэкономив бумагу и время сотрудников.

### Библиотеки

Необходимо использовать возможности **библиотек**. Последние десятилетия библиотечные фонды нуждаются в обновлении, поэтому было бы актуально передавать в дар библиотекам различные издания о профсоюзах, в т.ч. юбилейные. Кроме того, на всех уровнях должны быть оформлены и доступны «библиотечки профактива»...

Таким образом, информационная работа в настоящее время имеет огромное значение, становясь одним из приоритетных направлений работы. Эффективную и грамотно реализованную информационную политику можно сравнить с открытыми окнами, через которые свежий воздух попадает в помещение: чем больше открыто окон, тем чище воздух в помещении, свежее и тем дольше он будет оставаться свежим.

В современных условиях мы **ОБЯЗАНЫ** заниматься пиаром. Мы должны методично обучать, информировать членов профсоюза. В этом залог нашей успешной работы.

## ▶ РЕЗОНАНС

# БЕЗ РУПORA НИКАК

**Тема Совета ФПСО по информационной политике была продолжена в областной профорганизации работников лесных отраслей. Плenum обкома рассмотрел информработу как одну из основных задач мотивации профчленства. Лидеры первичек обсуждали вопрос заинтересованно и живо. Выяснилось: информационная работа действительно – на лидирующих позициях профсоюзной деятельности.**

Так считает и председатель профкома ЗАО «Верхне-Синячихинский лесохимзавод» Зинаида Зенкова: «Я ставлю информработу на первое место. Сколько бы мы не боролись за зарплату, если информационно не подключим к этому весь коллектив, то ничего не добьемся. Причем, старые, проверенные формы не подводят: уголки, стенды, газета «Вестник профсоюзов», т.е. активное информирование работников о работе профсоюза, позволили мне увеличить членство в 2 раза».

Председатель профкома Новолялинского ЦБЗ Татьяна Гончаренко подписала на «Вестник профсоюзов» каждый чех: «Наша газета дает большой объем профсоюзных новостей. Здесь публикуется актуальная информация, которая полезна и рядовым членам профсоюза, и профактиву. Считаю, что газета, серьез-

ная информационная работа много значит для авторитета профорганизации».

Председатель ученического профкома ГОУ НПО «Белоярское училище» Галина Потапова рассказала, что информработа позволила возродить там профсоюз: «Стенды, агитбригада – это рупор нашей деятельности». Ребята оформили целый профсоюзный класс, создали агитбригаду и выступают на выездях, участвовала в конкурсе агитбригад ФПСО.

Председатель профкома ООО «Первая лесопромышленная компания» Елена Кузнецова поделилась опытом: «Мы внесли в колдоговор пункт о том, что профкому безвозмездно предоставляются компьютер и Интернет».

Председатель профкома ЗАО «Турицкий ЦБЗ» Николай Баталов считает, что о работе над колдоговором надо информировать трудовой коллектив, чтобы люди были вовлечены в процесс, осознавали важность профсоюза. На ЦБЗ – 8 стандов, выписывается «Вестник профсоюзов». Большой объем профинформации идет в многотиражке. Не случайно из 24 депутатов в местной гордуме – 9 профактивистов завода.

Председатель профкома Тавдинского фанерного комбината Татьяна Богатырева заметила: «Вопрос на пленуме поднят полезный. Пожалуй, информработа в профсоюзе должна стоять на первом месте, если хочешь обеспечить рост рядов и уважение к своей деятельности».

Секретарь ФПСО, руководитель департамента соцгарантий и информации Любовь Яшина обратила внимание на постановку информработы в других организациях: «Посмотрите, как напористо информируют о себе общественность партия «ЕР» или те же альтернативные профсоюзы. Мы не должны проигрывать в информполитике никому».

Председатель обкома Ирина Зверева подытожила: «Заслон информации о профсоюзе неизменно приводит к его уничтожению. Активное отстаивание интересов работников возможно только при наличии обученных профсоюзных пропагандистов на каждом предприятии. Сегодня происходит переход на мобилизационную модель профсоюза, что требует значительно увеличить количество экземпляров профсоюзной газеты, цеховых стандов».

Обком намерен провести обучение профорганизаторов, развивать систему информобеспечения. Председателям первичек необходимо системно обучать информационно-пропагандистские кадры, назначить ответственных и предусмотреть в сметах средства на это направление, провести подписку на профсоюзные издания, организовать профсоюзные уроки в подшефных школах, размещать в районных СМИ информацию, пропагандировать и объяснять принципы осознанного профчленства, провести подписку на газету «Вестник профсоюзов» для каждого цехкома.

Юлия ЕВДОКИМОВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



## ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАЩИЩЕН.

### С ГОЛОВЫ ДО НОГ

Одна из старейших первичек областного «Электропрофсоюза» – профсоюзная организация Красногорской ТЭЦ. Самой электростанции в марте 2009 г. исполняется 70 лет, 60 из них на ТЭЦ активно действует профсоюз.

С 1989 г. бессменным профлидером ТЭЦ является Василий Меркин. В коллективе его знают, как человека надежного, способного, если нужно, и вопрос ребром поставить, и компромисс найти. Из 520 работников – 367 членов профсоюза.

«Благодаря колдоговору наши люди неплохо защищены по нынешним временам, – считает Василий Меркин. – Мы на ТЭЦ топим углем, соответственно, имеются загазованность, вибрация. Задача профсоюза – через колдоговор обеспечить нормальные условия труда. В комиссии наших уполномоченных – 9 человек, т.е. по 1-2 на 6 цехов. Как известно, на охрану труда на 1 работающего в области тратится 5 тыс. руб. а у нас – более 20 тыс. руб. Здесь важно все: микроклимат, вентиляция, спецпитание, спецжиры, спецодежда. Работник должно быть защищен, как говорится, с головы до ног».

В организации оздоровления профком использует три источника финансирования: прибыль предприятия, ДМС и Фонд соцстраха. Например, в колдоговоре заложена компенсация путевки работникам

в 50%, плюс за вредные условия труда оплачивается еще 20-40%. В 2007 г. санаторно-курортное лечение прошли 39 человек и за счет ДМС – еще 25 человек. Путевки «Мать и дитя» оплачиваются за счет прибыли на 75%. Детская же путевка финансируется родителями на 10%, остальное – за счет прибыли ТЭЦ и соцстраха.

Под эгидой профкома активную работу ведет совет ветеранов. 137 тружеников тыла, 13 ветеранов войны, 250 ветеранов труда находятся в зоне внимания профсоюза. «Я удивляюсь энергии, ответственности, которая отличает наших ветеранов, – говорит Василий Юрьевич. – Любое поручение они выполняют оперативно и добросовестно».

Переживает председатель профкома, что на ТЭЦ мало молодежи (средний возраст – 45 лет). «Это было наше упущение, – считает он, – что в молодежном разделе колдоговора конкретики маловато. Сейчас молодежи что важно? Хорошая зарплата, доступное жилье, высокая корпоративная культура... Вот будем над этим думать, работая над проектом следующе-

го колдоговора».

Информационной политике профком уделяет серьезное внимание: в каждом из 6 цехов – профсоюзные стенды. На них размещаются и планы работы, и решения профкома, новости обкома... «Мы выписываем «Вестник профсоюзов», – говорит Василий Юрьевич, – за последний год газета стала интереснее, в ней есть и практические советы, и передовой опыт, который мы с удовольствием перенимаем. Сейчас осталась одна организация, которая способна действительно помочь работнику. Это профсоюз. Некоторые считают нас благотворительной организацией. Но наша основная задача – чтобы трудовые права работника соблюдались, были созданы нормальные условия труда и достойная зарплата. При этом всегда надо помнить, что профсоюз может заключать колдоговор, если в нем – не меньше 50% коллектива. Это значит, что нас должно быть много и что нам надо быть вместе». А мотивация для этого вынесена в заголовок данной статьи.

**Организационный отдел обкома.**



## ► К 60-ЛЕТИЮ

Сразу два юбилея будет отмечать в октябре профактив ОАО «МРСК-Урала» филиал ОАО «Свердловэнерго» ПО «Нижнетагильские электрические сети»: 75-летие нашего предприятия и юбилей областного «Электропрофсоюза».

## ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН – КАДРЫ

Специфика нашего предприятия такова, что базируется оно в Нижнем Тагиле, а работники трудятся сразу в 6 районах области. Вот сейчас молодежная комиссия при профкоме развернула работу в центральном подразделении, но постепенно переходит и в территории.

На первом месте у профкома, конечно, стоит, защита трудящихся через колдоговор. Он у нас общий на ОАО «Свердловэнерго», и при разработке нового проекта обязательно учитываются предложения нашего профкома. В частности, в приложение к колдоговору по охране труда по инициативе профкома будет внесен пункт о питьевом режиме. Мы настаиваем на этом, потому что от условий труда зависит и здоровье работников, и их желание работать именно на нашем предприятии. А кадры для нас сегодня – важнейший вопрос.

Мы много работаем с ветеранами: выделили комнату для приема, курируем деятельность их совета, устраиваем большие сборы. Фактически профком – в курсе жизни каждого ветерана, а их у нас 218 по всем городам.

В профкоме не первый год действует комиссия по работе с детьми:

в каникулы собираем школьников со всех подразделений, организовываем развлекательную программу. Разумеется, что новогодние елки-подарки – тоже предмет забот этой комиссии.

Охрана труда – тоже наше направление: создана комиссия, избран старший общественный инспектор труда. Контролируем, как выполняется приложение по охране труда. Наши работники застрахованы от несчастных случаев на производстве, и именно профком отслеживает, кому нужна операция, консультация и т.д.

В 2007 г. проводили обучение общественных инспекторов труда, профактив постоянно участвует в семинарах обкома. В каждой профгруппе обновляется информационный стенд. Наши команды участвуют во многих соревнованиях. Из профбюджета финансируется несколько спортивных секций. Мы намеренно привлекаем к их посещению не только членов профсоюза: пусть в коллективе знают, что для работников предприятия готов сделать и делает профсоюз. Возможно, поэтому у нас процент профпригодности высок – 96% среди 625 работающих.

**Геннадий ПАРФЕНОВ,**  
председатель профкома.

# Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

## РОСХИМПРОФСОЮЗ

### МОЙ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



В преддверии Всемирного Дня охраны труда профактив отрасли провел множество мероприятий, системно влияющих на ситуацию с аттестацией рабочих мест, соблюдением требований безопасности труда, обеспечением работников спецодеждой. Заключительным аккордом стал областной семинар для профактива «Страхование жизни и здоровья – важный элемент системы достойного и безопасного труда».



Профком ОАО «Уральский завод РТИ» объявил месячник «Профсоюзы – на страже охраны труда» и конкурс на «Лучшую комнату отдыха и приема пищи». Все подразделения РТИ приняли участие в «Дне чистоты»: профсоюзный комитет инициировал массовую уборку бытовых помещений для улучшения их состояния и соответствия санитарно-гигиеническим нормам.

Профкомы ОАО «Уралхимпласт» и ОАО «Урал АТИ» также уделили повышенное внимание проверке санитарного состояния бытовых

помещений, культуре производства в рабочей столовой. Профком ЗАО «Уралэластотехника» организовал внеочередной семинар для уполномоченных по охране труда, дополнительные проверки соблюдения правил техники безопасности и мероприятия по устранению выявленных недостатков.

В целом, стоит отметить, что в реализации намеченных планов по охране труда значительную роль на предприятиях играют соответствующие комиссии, созданные на паритетных началах профкомами и

работодателями в рамках соцпартнерства, а также уполномоченные профсоюза по охране труда. Сегодня в отрасли 92 таких уполномоченных осуществляют контроль на рабочих местах. Кроме того, вопросы охраны труда решаются и через колдоговоры. Важное значение в них уделяется обеспечению работающих спецодеждой, спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты, аттестации рабочих мест, обучению работников безопасным методам труда, медосмотрам, качественному санитарно-бытовому обслуживанию.

Пример, достойный подражания в совершенствовании системы охраны труда, подает ОАО «Завод Уралтехгаз». Кстати, неосвобожденный председатель профкома Анатолий Тасаков является ведущим специалистом по охране труда. На заводе в соответствии с системой менеджмента качества определена общая политика предприятия, одним из разделов которой стала охрана труда. Ее цель определена как сохранение жизни и здоровья работников. Примечательно, что именно на территории этого предприятия прошел областной семинар «Страхование жизни и здоровья – важный элемент системы достойного и безопасного труда». Его участники ознакомились с организацией быта, питания и питьевого режима, общей культурой производства. На семинаре выступил и сам гендиректор ОАО «Завод Уралтехгаз» Сергей Дабахов. Он рассказал о становлении предприятия, о работниках, соцгарантиях и высокой мере от-

ветственности руководства в области охраны их труда.

Главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов отметил, что профсоюзы традиционно проводят мероприятия в рамках Всемирного Дня охраны труда. «Но в этот раз мы хотим обратить внимание на положение работников, получивших травмы и профзаболевания, на повышение значимости жизни человека, – подчеркнул он. – Сегодня стоимость жизни человека в России позволяет легко с этой жизнью расставаться. Единновременная выплата в случае смерти на производстве составляет всего 50 тыс. 900 руб. В среде специалистов по охране труда это называют просто – «пособие на погребение». ФПСО пропагандирует идею повышения ценности человеческой жизни и здоровья, настаивает на внесении в законодательные акты понятия «среднестатистическая стоимость жизни граждан». Это величина, равная 1-2 млн. руб., от которой следует исчислять

## ► ОХРАНА ТРУДА

суммы возмещения вреда, исходя из степени причинения вреда здоровью работника. Также ФПСО выступает за использование механизма добровольного страхования (в дополнение к обязательному) от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В этом случае страховые выплаты в десятки раз превышают тот минимум, который установлен законом».

Сегодня проблема людских ресурсов крайне актуальна. Среди основных факторов, сдерживающих развитие экономики, обычно называют дефицит трех составляющих: электроэнергетики, транспорта и кадров. И если первые две совместными усилиями государства и бизнеса постепенно решаются, то последняя пока только обостряется. На этом фоне задача и администрации предприятия, и профсоюза создать условия для аботы, заинтересовать работников на данном предприятии. Дополнительное страхование может послужить хорошей мотивацией для работников.

**Нина БУШМАНОВА.**

От имени областного комитета «Росхимпрофсоюза» поздравляю с профессиональным праздником – Днем химика

- ветеранов отрасли, тех людей, которые своим трудом создавали производственные мощности предприятий, развивали отраслевую науку,
- всех работников, которые сегодня трудятся на предприятиях, в организациях и учреждениях химической отрасли,
- и молодое поколение работников, студентов и учащихся, соединивших свою судьбу с химической промышленностью.

Счастья Вам, удачи, вдохновения, осуществления всех планов и начинаний, веры в лучшее, хорошего настроения и трудовых успехов, стабильного и устойчивого развития предприятий!

**Ирина КУРОПАТКИНА,**  
председатель обкома Росхимпрофсоюза.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



В соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики профсоюзов наша

газета объявляет конкурс «Профсоюз помог». В течение года мы будем публиковать на наших страницах материалы под этой рубрикой. В этой рубрике (одноименной акции ФНПР) освещаются конкретные факты помощи конкретным членам профсоюза. Итоги конкурса будут подводиться в конце года в торжественной обстановке. Победителей ожидают заслуженные награды. Все статьи также будут размещены на центральном сайте ФНПР [www.fnpr.org.ru](http://www.fnpr.org.ru)

Приглашаем к участию все обкомы и первички разных отраслей. Включайтесь, присылайте письма, звоните.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ВОССТАНОВИТЬ НА РАБОТЕ...

## ...ЗАВОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИКЛИНИКИ

Правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина представляла в районном суде г. Екатеринбурга интересы заведующего кожно-венерологического отделения поликлиники № 20 Владимира Юминова.

Владимир Петрович был уволен главврачом больницы после вынесения трех дисциплинарных взысканий. Первый выговор был связан с нарушениями в складировании отходов. По санитарно-эпидемиологическим требованиям отходы в медицинских учреждениях должны собираться в разные по цвету пакеты, чтобы потом соответствующим образом утилизироваться – опасные отдельно. В поликлинике это требование было нарушено, однако за данный проступок к дисциплинарной ответственности была привлечена старшая медсестра. Одновременно вынесенный выговор заведующему отделением суд признал незаконным. Аналогичное решение суд принял и в отношении других выговоров, которые были вынесены одно за другим.

Кроме того, Юминов являлся заместителем председателя профкома больницы, значит, его увольнение должно было быть согласованным с профсоюзным органом. Кроме того, в колдоговоре больницы существует пункт о том, что работники профкома не могут быть уволены без согласия профсоюза. Однако ни профком, ни горком профсоюза согласие на увольнение Юминова не дали, что и подтвердили в суде их представители.

Восстанавливая на работе Владимира Юминова, суд отметил, что он 19 лет проработал завотделением, имеет высшую категорию по специальности «дерматовенерология», дисциплинарных взысканий до увольнения не имел.

Врач был восстановлен в должности, ему была выплачена компенсация морального вреда, принесящего незаконным увольнением, а также оплата 135 рабочих дней вынужденного прогула.

## ...ГРУЗЧИКА КОНЦЕРНА «КАЛИНА»

Второе в рубрике «Профсоюз помог» – судебное дело грузчика ОАО Концерн «Калина» Евгения Сапегина. Отстоять в суде его восстановление на работе и получение всех положенных компенсаций помогла правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова.

В октябре 2007 г. Сапегин устроился на «Калину» и заключил с концерном трудовой договор. Работа для него являлась основной. Евгений стал кладовщиком, одновременно выполняя обязанности грузчика. Но проработав он недолго: 13 декабря его к работе не допустили. Представители работодателя заявили, что грузчик пьян и уволили его за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Между тем, в суде Сапегин заявил, что режим рабочего времени и отдыха, установленный договором, характер работ необратимо вызывает хроническую усталость, упадок сил. Недостаток сна, усталость и первые симптомы простуды Сапегина были восприняты как опьянение. Между тем, опьянение любого типа (алкогольное, наркотическое, токсическое) должно быть определено работодателем не на глазок, а только в медицинском заключении. Однако никакого профессионального освидетельствования состояния грузчика не проводилось. Кроме того, работодатель еще раз нарушил закон: приказ об увольнении истцу не был выдан для ознакомления и не подписывался им.

Евгений Сапегин потребовал в иске признать свое увольнение незаконным, восстановить его в должности, взыскать с концерна «Калина» средний заработок за время незаконного лишения возможности трудиться. На иждивении у истца находится жена и маленький ребенок, а с той формулировкой увольнения, которую ему внесли в трудовую книжку на «Калине», Сапегин устроиться на работу нигде не может.

Районный суд удовлетворил требования истца. Областной суд, рассмотрев кассационную жалобу концерна «Калина», оставил это решение в силе.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию можно также, задав вопрос на сайте Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

По сложившейся традиции на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» отвечает правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

**Женщина, имеющая шестилетнего ребенка, подала работодателю заявление об установлении ей неполной рабочей недели. Имеют ли право отказать ей?**

– В соответствии со ст. 93 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей, имеющего ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет). Так что в этом случае отказ работодателя будет неправомерен.

**Может ли работодатель удержать из заработка работника излишне выплаченную сумму за неотработанные дни отпуска в случае увольнения в связи с переводом в другую организацию?**

Ранее действовавший КЗоТ РФ не предусматривал такое удержание. Сегодня ст.

137 ТК позволяет произвести такое удержание из зарплаты работника для погашения его задолженности работодателю.

**Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию, однако работодатель уволил его по соглашению сторон. Законны ли действия работодателя?**

Для увольнения по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) необходимо взаимное волеизъявление сторон, направленное на окончание трудовых отношений. В данном случае имеет место волеизъявление лишь одной стороны – работника, поэтому он должен быть уволен по собственному желанию в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

**Может ли работодатель задержать увольнение по собственному желанию работника, не сдавшего в двухнедельный**

**срок числящиеся за ним материальные ценности?**

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно за 2 недели. Тот факт, что работник не сдал материальных ценностей, не может служить основанием для задержки его увольнения «по собственному».

Когда истечет срок предупреждения об увольнении, работник вправе оставить работу, а работодатель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести расчет.

**Во время испытательного срока работник совершил прогул без уважительных причин. Можно ли уволить его по причине неудовлетворительного результата испытания?**

В соответствии со ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора соглашением сторон может быть предусмотрено

## УГОЛОК ФЕМИДЫ



испытание в целях проверки соответствия работника поручаемой работе. Совершение дисциплинарного проступка в этот период не является основанием увольнения работника, как не выдержавшего испытание. Его можно уволить за прогул (подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

## ▶ ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## ГДЕ ЗАБРАТЬ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ?

Традиционно в «Вестнике профсоюзов» свои разъяснения по наиболее актуальным вопросам дает Свердловское отделение Пенсионного фонда РФ. Тема сегодняшней публикации – выплаты средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших застрахованных лиц.

21 ноября 2007 г. вступило в силу постановление российского правительства, принятое 3.11.2007 г., № 741 «Об утверждении Правил выплаты Пенсионным фондом РФ правопреемникам умерших застрахованных лиц средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета».

Согласно этому постановлению, соответствующие выплаты производятся в случае, если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему накопительной части трудовой пенсии или до перерасчета этой части указанной пенсии с учетом дополнительных пенсионных накоплений.

Для справки: накопительная часть трудовой пенсии формировалась у застрахованных лиц: мужчин 1953 г. р. и моложе, женщин 1957 г. р. и моложе.

Выплата указанных средств Пенсионным фондом РФ осуществляется правопреемникам умерших застрахованных лиц, формировавших накопительную часть трудовой пенсии на дату смерти через ПФР.

При этом для получения выплат не имеет значения, находятся ли средства пенсионных накоплений в доверительном управлении управляющих компаний, отобранных по результатам конкурса, или в государственной управляющей компании.

Обращаем внимание читателей «Вестника профсоюзов», что эти выплаты осуществляются в заявительном порядке, при условии, что правопреемник обратится в ПФР или в НПФ в течение полугода со дня смерти застрахованного лица. Выплата средств пенсионных накоплений производится в равных долях всем правопреемникам одной очереди. В заявлении необходимо указать других родственников умершего, являющихся правопреемниками первой очереди, а также второй очереди и место их нахождения (если известно). Обратиться с документами можно в любое Управление Пенсионного фонда РФ в городах (районах) Свердловской области.

## ▶ ЗДОРОВЬЕ

## НА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ СТАНОВИСЬ!

Впервые за время действия национального проекта «Здоровье» расширены контингенты работников, подлежащих дополнительной диспансеризации. Теперь плановое медицинское обследование пройдут бюджетники, которые ранее его не проходили, и еще целый ряд категорий работников разных отраслей. Одним из инициаторов этого является ФПСО, направляющая соответствующие обращения в Правительство РФ, Госдуму, ФНПР, Минздрав области и ТФОМС

Согласно приказу областного министерства здравоохранения и ТФОМС № 601-п/128 от 29.04.2008 г. дополнительной диспансеризации в этом году подлежат работники, задействованные в области государственного управления и обороны, соцстраха, образования, здравоохранения, канализации и удаления отходов, культуры и спорта, отдыха и развлечений, производства древесины, деревянных изделий, полиграфической деятельности, с/х, лесоводства, лесозаготовки, сухопутного транспорта, транспортировки по трубопроводам, почты и систем связи, снабжения электроэнергией, паром, горячей водой, розничной торговли и бытового ремонта.

Обращаем особое внимание, что дополнительной диспансеризации подлежат также и работники общественных организаций (код ОКВЭД О 91), в т. ч. и профсоюзных органов.

Значит, в этом году более активно к реализации нацпроекта «Здоровье» должны подключиться обкомы и профкомы не только организаций культуры, образования, здравоохранения, но и ЖКХ, лесных отраслей, физкультуры и спорта, АПК, автотранспорта, энергетики, госучреждений, торговли и т.д.

Оплачивается диспансеризация за счет ТФОМС из расчета 974 руб. за 1 работника. Напомним, что обследование проводят терапевт, гинеколог, невролог, уролог, хирург, офтальмолог, эндокринолог. При этом исследуются клинический анализ крови и мочи,

уровень холестерина, сахар крови, флюорография, маммография (после 40 лет), электрокардиография и онкомаркеры. Причем анализы надо сдать до посещения специалистов, терапевт осматривает последним и распределяет по результатам группы состояния здоровья.

В нашей области планируется начать додиспансеризацию в мае с работников бюджетных и муниципальных организаций, не проходивших ее в предыдущие годы, а затем и др. категорий. Планы-графики руководители ЛПУ должны согласовывать с работодателями.

Профсоюзам надо обратить внимание на оперативность и полноту составления списков работников-членов профсоюза (без возрастного ограничения, в т. ч. находящихся в длительных отпусках по уходу за детьми) и предоставление списков в администрацию МО или ЛПУ; на согласование планов-графиков диспансеризации, а также своевременное информирование трудового коллектива о предстоящей диспансеризации, ее важности, сроках явки в ЛПУ. В тех случаях, когда по колдоговору профосмотры оплачиваются предприятием, целесообразно за счет полученной экономии профинансировать другие оздоровительные мероприятия (путевки, вакцинапрофилактику, посещение бассейна и т. д.).

Владимир БОНДАРЧУК,  
главный доверенный врач ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

**З**ачем профсоюзным структурам молодежь? Чтобы не повторить путь доисторических животных? Они, как вы знаете, просто вымерли. В профсоюзах подготовка новой смены называется «кадровый резерв». Однако, на мой взгляд, эта стандартная формулировка сужает поле нашей деятельности. Ведь у молодежи есть совершенно другие качества: творческий подход, множество нестандартных идей, смелость, амбициозность, которая двигает их вперед, они легки на подъем. Именно эти качества – те жизненные соки, которые наполняют общественную организацию силой и энергией.

Профсоюз же, в свою очередь, должен стать привлекательным для молодежи. Привлекателен идеями, открытостью, возможностью обрести новые знания, расширить круг общения и... реализоваться! Проявить себя!

Всего год прошел с того времени, как создан Молодежный Совет областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Это много или мало для существования молодежной структуры?

За это время было проведено пять заседаний. На каждом из них, кроме обсуждения текущих моментов, обязательно проводятся обучающие лекции, деловые игры. Так, например, открыт цикл лекций «Секреты коллективного договора». Чтобы вдумчиво и не второпях изучить тонкости главного профсоюзного документа, мы изучаем с ребятами по одному разделу в заседании.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА: ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ЭФФЕКТА ОБМАНУТОГО ОЖИДАНИЯ

Не первый год ФНПР рекомендует всем членским организациям активизировать работу по реализации молодежной политики. Многие, чтобы отрапортовать о работе в этом направлении, проводят мероприятия с участием молодежи. Поговорили, разошлись, отчитались, а что дальше? Испытав вначале какой-то душевный подъем и потом оставшись без реальной поддержки, молодые люди чувствуют себя обманутыми. Какое после этого должно быть отношение к профсоюзу?

Мы, приглашая молодежь к сотрудничеству, планируя свою работу, твердо знали: работа для галочки не нужна. Нас вдохновил лозунг: «Не профсоюз работает с молодежью, а молодежь работает в профсоюзе!». Давайте разберемся, что это может означать на деле.

В марте прошло выездное заседание Молодежного совета на турбазе «Хрустальная». Мы не только продолжили раскрывать «Секреты КД», но и особо остановились на вопросах планирования деятельности Молодежных советов на местах – вплоть до составления сметы на проведение мероприятия. Вся система обучения молодых, активных, творческих ребят, по нашему мнению, должна строиться, исходя из их реальных потребностей. Хотелось, чтобы полученные на наших семинарах знания не только подтолкнули молодых активистов к действию у себя на предприятиях, но и содержали простой и понятный алгоритм этих действий. Причем алгоритм, который можно и поправить, и подстроить под себя:

ведь практика часто отличается от теории. А у кого что и как получится, опять же можно разобрать всем вместе!

Хочу особо отметить активность председателей первичных профсоюзных организаций. На том же выездном заседании им не только отводилась роль зрителей, они стали активными участниками деловых игр, назвав свою команду «Аксакалы». Наши лидеры показали, чего ждут от молодежи, какой инициативы, какой практической помощи в профсоюзной работе.

Так, решено было информационно-разъяснительную работу поручить Молодежным советам профкомов. С этой целью начат еще один цикл семинаров «Информационная работа в профсоюзной

организации». Ребята на практике учатся составлять информационные тексты, оформлять стенды, создавать агитматериалы.

Наверное, год – не слишком большая дата для существования молодежной структуры. Мы только встаем на ноги, но наша деятельность уже показала: молодежь на транспортных предприятиях есть, на нее можно положиться, и, поручив подготовку какого-нибудь мероприятия, быть уверенным в том, что оно пройдет весело, нестандартно, а организаторы, участники и зрители получат незабываемое удовольствие. Это проверено на практике. Например, в сентябре 2007 г. Молодежный совет инициировал, организовал и провел молодежную эстафету в г. Каменск-Уральский. На перво-



### ► ПРОШУ СЛОВА

майской демонстрации колонны участников традиционно идут с серьезными требованиями, а мы их немного «разрядили», оформив группу Молодежного совета. Молодежь дружно скандировала «кричалки»:

Молодежный наш Совет  
Шлет Вам пламенный привет!  
Любим шутки мы и смех,  
Профсоюз наш лучше всех!  
Если к нам решил примкнуть,  
Шар надуй какой-нибудь  
И про флаг не забывай –  
Нынче праздник – Первомай!

Все это родилось в жарких спорах на одном из заседаний нашего совета, а потом дорабатывалось на местах, где и у других ребят тоже возникали идеи. Так сообщаемы мы создали праздник! И каждый чувствовал свою причастность к нему, демонстрация стала по-настоящему нашей.

Годовщину с момента создания Совета решено отметить проведением 29 мая еще одной Молодежной Эстафеты. Это для того, чтобы в праздновании дня рождения молодежной структуры областного профсоюза автомобилистов смогли принять участие как можно больше ребят.

Так что, я абсолютно уверена: молодежная политика профсоюзов – это не пресловутое и весьма аморфное «формирование кадрового резерва». Наш Молодежный Совет дает возможность любому молодому человеку раскрыть себя, получить новые знания и поддержку друзей!

**Наталья КОЛЕСНИКОВА,**  
председатель Молодежного  
Совета обкома профсоюза.



# ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

## УРАЛЬЦЫ ОБЪЕДИНЯЮТ МИР

### ► СОБЫТИЯ

Во главе Международного профсоюзного движения за хризотил встал председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков.

Такое высокое доверие нашему земляку оказали 100 руководителей профорганизаций хризотил-цементной промышленности и ученые из 25 стран мира. Они приняли участие в научно-практической конференции «Профсоюзы за хризотил» в Киеве и решили создать организацию «Международное профсоюзное движение «За хризотил»».

Оно призвано отстаивать права трудящихся отрасли на международном уровне. В состав нового профсоюзного объединения вошли профорганизации из России, Украины, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Азербайджана, Колумбии, Канады, Бразилии, Индии и Мексики. Они намерены строить свою работу под лозунгом: «Мы – против конфронтации, мы – за солидарность всех трудящихся в отстаивании права на труд и социальную защищенность».



В июне исполняется 100 лет производства и использования асбестоцементных материалов и изделий в России. В годы интенсивной мелиорации сельского хозяйства именно благодаря широкому применению хризотил-цементных труб быстро была решена поставленная задача. Срок их службы в системах водо- и теплоснабжения превышает полвека. В самом Асбесте действует такой водовод длиной 23 км, построенный в 1966 г.

Россия имеет 60% мировых запасов хризотила и обеспечивает половину его мирового производства. В этой отрасли работает более 40 тыс. россиян, а предприятия, как правило, являются градообразующими. От их стабильности зависит социальное благополучие тысяч семей.

Однако последние 7 лет наблюдается очередной пик антиасбестовой кампании. Особую озабоченность вызывает то, что Европейский Союз резко активизировал свою работу по тотальному запрету хризотила, используя трибуну международных организаций: ВОЗ, МОТ, Роттердамская и Базельская конвенции и др. По словам Андрея Холзакова, с 2004 г. ими инициируется включение хри-

зотила в список опасных химических веществ Роттердамской конвенции. К сожалению, Россия, не ратифицировав конвенцию, не сможет подать свой голос в защиту хризотила. А включение хризотила в список, конечно же, принесет нашей стране серьезные экономические и социальные потери.

Участникам киевской конференции были представлены результаты последних медицинских исследований влияния хризотил-асбеста на здоровье рабочих, занятых в этой отрасли разных странах (Украины, России, Канады, Бразилии). Эти результаты – на мощной аргументированной базе – еще раз подтверждают безопасность хризотила при контролируемом использовании.

«Вызывает большое сожаление, – говорит Андрей Холзаков, – что руководители некоторых профобъединений, вливаясь в хор антиасбестовых лобби, завязанный на коммерческом интересе, совершенно не задумываются о судьбах миллионов трудящихся, жизнь которых так или иначе зависит от положения хризотиловой промышленности».

С ним солидарен и председа-



тель обкома профсоюза строителей Владимир Порошин, участвовавший в конференции: «Обидно, что интересы рабочих хризотиловой отрасли отнюдь не защищаются такой мощной организацией как ВВЛ (Международной Федерацией работников строительства и деревообработки). По ее эгиде в этом году проходила конференция в Вене, посвященная проблеме асбеста, однако представителей хризотиловой отрасли, которые имеют самое непосредственное отношение к рассматриваемому вопросу, просто не пустили».

На самом деле, вопрос с хризотилом уже переходит из экономической сферы в политическую. Международная Альянс профсоюзных организаций «Хризотил» (а это более 40 профорганизаций СНГ) оценивает антиасбестовую кампанию как дискриминационную и инициированную конкурентами, которые производят альтернативные хризотилу материалы: «Мы с полной уверенностью утверждаем, что антиасбестовая кампания – это обман общественного мнения, преследующий достижение ее инициаторами политических и коммерческих целей».

«У нас нет месторождений хризотила, однако 80 лет успешно развивается хризотил-цементное производство, где заняты более 50 тыс. рабочих, – сказал на конференции председатель профсоюза строителей Украины Василий Яньшин. – Это производство дает людям работу, отчисления в бюджет, использование недорогих и долговечных изделий на основе хризотила приносит немалую выгоду для экономики государства. Позиция Украины по контролируемому использованию хризотила – это не голословный лозунг, она подкреплена результатами национальных научных исследований. Я защищаю права строителей уже много лет и, конечно, для меня очень важно иметь объективные данные. Согласно исследованиям Института медицины труда, случаев раковых заболеваний из-за использования хризотила среди обследованных людей не обнаружено».

Большую социальную значимость хризотил-цементной промышленности подчеркнул также председатель Белорусского профсоюза строителей В. Бондарчук: «В случае необоснованного запрета хризотила даже в нашей маленькой республике тысячи рабочих лишатся своих рабочих мест, а их семьи – стабильной зарплаты. В масштабах мирового сообщества – это будут миллионы безработных».

Участники конференции пришли к общему мнению: противопоставление интересов одних трудящихся другим не может быть методом работы профсоюзов. Профсоюзы должны выступать за равные права трудящихся заниматься профессиональной деятельностью в безопасных условиях.

**Михаил ДАВЫДОВ,**  
техинспектор труда обкома.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

**В «Вестнике профсоюзов» мы обещали периодически публиковать приемы работодателей, применяемые для занижения размера зарплаты работников. Ранее речь шла о невыплатах по сверхурочным работам, премиальным и штрафам. В этот раз мы отвечаем на вопросы читателей по различным фактам нарушений в вопросах оплаты труда в части равной зарплаты за равный труд**

## ЗА РАВНЫЙ ТРУД – РАВНАЯ ЗАРПЛАТА

### КТО ЭТОМУ ГАРАНТ?

Итак, первый вопрос: «В нашей организации действует тарифная система. Я оператор пресса 10 тарифного разряда и моя ставка 7600 руб. На предприятии я работаю давно. Недавно в наш цех оператором цеха приняли нового работника тоже на 10 разряд и установили ему тарифную ставку 8100 руб. Опыта работы у него никакого, и вредность да прочие условия одинаковые. Когда я стал спрашивать в бухгалтерии, почему такая разница в наших ставках, мне ответили, что это не мое дело и показали положение об оплате труда, где указано «оператор пресса, 10 разряд, тарифная ставка от 7400 до 8500 руб.». Еще сказали, что в пределах этой «вилки» имеют право устанавливать ставки и если не успокоюсь, то могут мне ее понизить до 7400. Правомерна ли позиция бухгалтерии?»

Данный подход, к сожалению, очень распространен, но чаще всего не правомерен. Статья 37 Конституции РФ, статьи 3, 22, 132 Трудового кодекса РФ в различных формах гарантируют право работников на равную оплату за равный труд и защиту от иных форм трудовой дискриминации. Следовательно, если у двух работников предприятия – равная квалификация, имеющая документальное подтверждение, используется одинаковое оборудование и производятся одни и те же виды работ, совпадают условия работы (вредные факторы, комфортность и т.д.), то у таких работников при равных результатах работы должны быть одинаковые не только тарифные ставки и оклады, но и зарплаты.

# КАК НАС ПО ЗАРПЛАТЕ.

### МОЖЕТ ЛИ РАЗНИТЬСЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА ПРИ РАВНОМ ТРУДЕ?

Кроме того, в соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ «Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат», аналогично дано и понятие оклада». Таким образом, в тарифной ставке и окладе могут быть заложены вид работ и их сложность, квалификация работника, а все остальные факторы должны регулироваться доплатами и надбавками. Следовательно, так называемые «вилки» тарифных ставок и окладов правомерны лишь тогда, когда помимо разряда и наименования должности (вида работ) вводятся дополнительные градации по квалификации работника или сложности работы.

При этом такие дополнительные категории должны быть предварительно установлены локальным актом предприятия, коллективным договором или соглашением. В них должны быть четко обозначены критерии, по которым работнику или виду работ присваивается та или иная категория квалификации или сложности, процедуры присвоения данных категорий.

Если всего этого нет, то Вы можете смело требовать себе доплаты по максимальной планке тарифной ставки из соответствующей «вилки» тарифных ставок (окладов). При том доплата должна быть проведена за весь период, когда на предприятии действовала такая «вилка» ставок (окладов). К тому же, работодатель не может задним числом обосновывать такую дифференциацию заработных плат даже квалификационными различиями работников.

### В ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ ЗА РАВНЫЙ ТРУД - РАВНАЯ ЗАРПЛАТА?

С этой же темой связаны еще два вопроса читателей, которые были присланы в редакцию газеты «Вестник профсоюзов»:

«Мы являемся филиалом московской компании и знаем, что работники московского филиала за аналогичную работу получают на 70% выше зарплату, чем в нашем филиале. Можем ли мы на этом основании требовать повышения своей зарплаты до московского уровня?»

Прежде всего, право работников требовать повышения зарплаты, прибегая к давлению на работодателя вплоть до забастовки, гарантировано Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ. Другой вопрос, можно ли эти требования предъявить в судебном порядке, за какой период и в каком объеме. Так как филиал не является юридическим лицом, то работодателем для работников филиала является и сам филиал, и юридическое лицо, к которому он принадлежит.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ обязанность обеспечивать равную оплату за труд равной ценности возлагается на работодателя. Следовательно, если речь идет о филиале и ином обособленном структурном подразделении предприятия, то правомерно требовать равной по ценности оплаты за одинаковый труд, сравнивая зарплату различных филиалов и структурных подразделений. Однако требовать того же на основании, что у другого работодателя за аналогичный труд платят больше, не позволяет та же 22-я статья Трудового кодекса РФ.

## НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ. ДОПОТПУСК ИЛИ ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ?

Другой вопрос нашего читателя касается проблемы рабочего времени: «Работаю водителем грузовика – развожу по городу продукты. Рабочий день 10-11 часов для меня стал обычным, так как работаю, пока не развезу весь загруженный в грузовик товар. Сверхурочные предприятие не оплачивает, поскольку есть приказ, что у водителей ненормированный рабочий день. Правомерно ли это?»

Здесь имеет место сразу три нарушения. Во-первых, у водителей грузовиков внутригородских перевозок, также как и водителей общественного пассажирского транспорта, не может быть ненормированного рабочего дня по отраслевым нормативным актам. Есть ограничения на установления режима ненормированного рабочего дня и по другим отраслям.

Во-вторых, в статье 101 Трудового кодекса РФ речь идет об эпизодическом привлечении ра-

ботника с ненормированным рабочим днем к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени. А судя по вопросу читателя, его привлекают постоянно к сверхурочным. При этом в той же статье указано, что нельзя произвольно устанавливать режим ненормированного рабочего дня: «перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников».

В-третьих, нигде в Трудовом кодексе не говорится, что работнику с ненормированным рабочим днем не надо оплачивать сверхурочную работу, также как и не говорится, что дополнительные три дня отпуска для данных ра-

ботников являются заменой оплаты сверхурочных. Сами посудите: в законе не указана зависимость продолжительности работы за пределами установленной нормы с продолжительностью дополнительного отпуска.

В чем же тогда различия между сверхурочными обычного работника и работника с ненормированным рабочим днем? Во-первых, не требуется согласия работника для эпизодического привлечения к сверхурочным, но только, если этого требует производственная необходимость (т.е. должна быть мотивировка). Во-вторых, работник постоянно находится как бы в режиме ожидания, когда его в любой момент могут вызвать для срочной работы. Это, конечно, отрицательно отражается на планировании личного времени. Именно за эти моменты работник с ненормированным рабочим днем получает дополнительный отпуск.

# ОБСЧИТЫВАЮТ ЧАСТЬ 3

### А ПРЕМИЯ ЗА РАВНЫЙ ТРУД - РАВНАЯ?

Последний вопрос на тему равной оплаты за равный труд относится к бюджетной сфере: «Я учитель в средней школе. Директор поручила мне и моей коллеге подготовить материалы к выставке, в которой должна участвовать наша школа. Было издано распоряжение: выделить за подготовку материалов к выставке из надтарифного фонда школы премию в размере 25-35% тарифной ставки работника. Несмотря на то, что я по данному поручению выполняла такой же объем работы, как и моя коллега, мне выплатили 25% а ей 35%. Правомерно ли это?»

Как и в предыдущих случаях, важен момент мотивировки работодателем такого рода различий в оплате труда. Если в распоряжении указано, что, скажем, учитель, прошедший курсы повышения квалификации, получает максимальный размер премии, а остальные нет, то это может соответствовать принципу равной оплаты за равный труд. Так же, как и в случае «вилки» тарифных ставок, если указывается «вилка» премиальных или иных выплат, должны быть обозначены критерии, по которым принимается решение о размере этих выплат конкретному работнику. Правда, для премиальных перечень таких критериев может быть больше, чем для тарифных ставок и окладов.

### В МОСКВЕ И ЕКАТЕРИНБУРГЕ РАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ТРУДА?

Но далее возникает проблема: как понимать «труд равной ценности». Работодатель будет возражать, опираясь на то, что, например, в Москве стоимость жизни выше, чем в Екатеринбурге на 40%. Конечно, определяющим фактором здесь будет покупательская способность зарплат в разных регионах. По вышеописанной ситуации получается, что соотношение зарплат за равный труд между филиалами составляет 1,7 раза, а прожиточный минимум выше только в 1,4 раза. Путем деления получаем, что можно требовать доначислить зарплату, в т.ч. за предшествующий период, на 22%.

### КАК ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКА ОТ ОБМАНА?

По всем трем вопросам следует сделать вывод: надо таким образом писать коллективные договора, чтобы у работодателя оставалось минимум лазеек для нарушения законодательно установленных принципов равной оплаты за равный труд.

НОВАЦИЯ

# ЭТО ПОВЕСТЬ НАШЕЙ ЖИЗНИ



## ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК



потом наоборот, и так несколько раз

(Музыкальная заставка)

Профсоюз силен своим единством  
Силой духа, верую в добро  
И не раз достичь заветной цели  
Нам плечо коллеги помогло.  
Профсоюз поможет и поддержит  
Разъяснит законы и права  
Защитить работника готов он  
Вплоть до забастовки и суда!  
Если вдруг появятся проблемы  
И сомнений давит тяжкий груз  
В справедливость веры не теряйте  
И смелей вступайте в профсоюз.

«Основные требования, которые мы предъявляли к выступлению, – сказала секретарь ФПСО-руководитель департамента социальных гарантий и информации Любовь Яшина, – это отражение деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников; прославление человека века труда; идейно-художественные достоинства сценария, сценическое мастерство».

закончив оптимистичным девизом: «Смотри вперед – увидишь перспективу!». Собственно, эти слова вполне могли стать лозунгом и самого конкурса, и всех новаторских шагов, которые в последнее время внедряет в жизнь ФПСО.

Третье место было присуждено агитбригаде средней общеобразовательной школы № 1 г. Алапаевска:

Дело было вечером,  
Делать было нечего.  
Два часа мы горевали,  
Книжеч в руки мы не брали,  
Ничего не проверяли,  
Все сидели, обсуждали.  
– Мне не выдали зарплату.  
– Мне понизили доплату.  
– Мне не дали отдохнуть.  
– А меня хотят спихнуть.

– Стоп, стоп, стоп!  
Чтобы этаким проблем  
Вы не ведали совсем,  
Чтобы коллектив был дружный,  
В профсоюз вступить вам нужно!

Много эмоций вызвал участник этой агитбригады в кепке «под Маяковского»:

– Вступайте, слов не тратя,  
В наш профсоюзный строй,  
Сюда, миллионы братьев,  
Сюда, миллионы сестер!

поэта  
про Крошку-сына:

Если нет гарантий прав,  
Договор не точен,  
В профсоюзе говорят –  
Это плохо очень.

Агитбригада «Мы – сила» Приданниковской средней школы (Красноуфимск) не заняла первых мест, но ее стихотворение с рифренным «Что такое профсоюз?» запомнилось многим:

– Что такое профсоюз?  
– Это повесть нашей жизни,  
наша совесть.  
– Что такое профсоюз?  
– Это дело чести,  
Когда все как один, когда мы вместе.  
– Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства.  
– Что такое профсоюз?  
– Это вера,  
– Это роль эталона, примера.  
Профсоюз будет жить, будет вечен.  
Так как он справедлив, человечен.

Многие удачно использовали в выступлениях песни на популярные мотивы, которые вызывали у зрителей желание подпеть:

А тот, кто в сторонке,  
Поймите, девочки,  
Бойся, хоть вроде не трус.  
Нам по жизни смелей быть помогут  
Наша школа и наш профсоюз.  
(Агитбригада «Мы – сила»).

И днем и ночью мой профком  
всегда со мной,  
Ты, как охрана у магната за спиной,  
Всем, готов помочь в беде

Где работаем вместе мы с вами,  
Вот уже много лет  
Как он создан, а это не мало,  
Для тебя, человек,  
Для того чтобы лучше жизнь стала!  
Я люблю ПРОФСОЮЗ,  
Ведь в грядущее смотрит он смело,  
Я люблю ПРОФСОЮЗ,  
Выполняет он нужное дело  
Пусть стоит на века  
Он под музыку этого гимна,  
Я люблю ПРОФСОЮЗ,  
И надеюсь, что это взаимно!  
(Агитбригада «Высокая энергия»).

В целом на конкурсе царил атмосфера большого торжества, и его виновником был профсоюз. Отдельное спасибо спонсору – Дорпрофсожу СвЖД под руководством Анатолия Гаращенко – за данную агитбригадам возможность выступить на сцене Дворца культуры железнодорожников.

Каковы выводы? Во-первых, конкурс продолжать. Если звезды зажигают, значит, это кому-нибудь нужно. В данном случае, потребность уже никому доказывать не надо. Во-вторых, начинать надо с первичек по отраслям и на область отправлять уже лучших из лучших. В-третьих, необходимо предложить ФНПР инициировать Всероссийский конкурс. В-четвертых, и это самое важное: конкурс ради конкурса и галочки – ни к чему. Значит, надо использовать возможности агитбригад по полной. Для того, собственно, они и создаются. Чтобы выступать перед членами профсоюза и трудовыми коллективами. Чтобы в поле и в цехе, везде рассказывать, что такое



и радости всегда,  
Тебе неведома пустая суета,  
Ты, как боец, всегда ведешь нас  
за собой,  
Твой дух бойца давным-давно  
нам всем знаком,  
О, наш профком!!!  
(«Мы из культуры»,  
горком профсоюза работников  
культуры, Н.Тагил).

Я люблю ПРОФСОЮЗ,  
Он проверен судьбой и годами.  
Я люблю ПРОФСОЮЗ,

профсоюз,  
зачем он нужен и почему  
именно тебе он так необходим.

Аксана СГИБНЕВА.

P.S. В июне ФПСО совместно с обкомами профсоюзов, чьи команды были представлены на конкурсе, выпускает в свет красивую брошюру с текстами и фотографиями всех выступлений.

(Окончание. Начало на стр. 1)

Победителем конкурса стал «Невянский цементник» (команда Невьянского цементного завода). Вот фрагмент из их сценария:  
– Один процент – в кассу, а преимуществ – масса!  
– Отпуск 28 дней – хочешь длинней?  
– Поднимать зарплату – не прихоть, а обязанность.  
Это тоже с профсоюзом связано.  
– Созданы плохие условия труда – не беда!  
Профсоюз поможет всегда.  
(Все выходят со словами)  
– А если работодатель уважения не достоин,  
– Поднимем рабочих.  
– Забастовку устроим!  
(Звучит музыка)  
(Начальник напирал, стена отступает,

Второе место жюри заслуженно отдало молодой агитбригаде ОАО «Каменск-Уральский литейный завод». В их выступлениях тоже были стихи:  
Пускай горит душа, не уставая,  
И освещает этот путь другим,  
Чтоб дело профсоюза процветает,  
Все время оставалось молодым.  
Но в отличие от лидировавшей первички профсоюза строителей, каменские оборонщики использовали справедливую критику и в адрес своего работодателя, и профсоюза. Но после определенного негативного накала команда привела множество неоспоримых аргументов в пользу профсоюза,

Естественно, что рубленая рифма революционного поэта как нельзя кстати подходит к самому стилю агитбригад. Команда «Мы из культуры» Нижнетагильского горкома профсоюза работников культуры тоже стала последователем Маяковского:  
Время – снова пламенные лозунги  
развихрь.  
Нам ли растекаться слезной лужею, -  
Профсоюз живет всех живых.  
Наше знамя – сила и оружие.  
Агитбригада Белоярского профучилища обратилась к стихам



# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

**В** 2007 г. президиум Дорпрофсожа рассмотрел вопросы об уровне часов переработки работников локомотивных бригад ТЧ-15, ТЧ-19; о результатах перехода на новую корпоративную систему оплаты труда работников филиалов ОАО «РЖД»; о результатах работы правовых инспекторов труда Дорпрофсожа в структурных подразделениях ФПД; о результатах работы правовой инспекции труда Дорпрофсожа; о работе администрации ОАО «Свердловская пригородная компания» по соблюдению режима труда и отдыха, улучшению условий оплаты труда работников, а также о практике работы теркома Нижнетагильского отделения до-

**К примеру, в НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст. Пермь-2» не выполнялся пункт колдоговора о выплате матпомощи к отпуску. По результатам проверки вынесено представление об устранении нарушения, работникам выплачено 386 тыс. руб.**

В Свердловском региональном центре связи Дорожной дирекции связи в нарушение колдоговора, положений об оплате труда работников филиалов ОАО РЖД, а также о премировании за

ные параметры по этому фонду, а на самом деле в нарушение локальных нормативных актов РЖД были зарезервированы выплаты, носящие стимулирующий и переменный характер.

Профсоюз потребовал отменить незаконный приказ и выплатить удержанную премию.

Приказ отменен, работникам возвращена премия в 326 тыс. руб.

**В эксплуатационном вагонном депо Каменск-**

Некоторым работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, не выплачивались ежемесячные пенсионационные выплаты. По представлению 36 работникам доплачены 32 тыс. руб.

В нарушение положения о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет, 4 железнодорожникам время военной службы не было включено в стаж работы, да-

## ► ИЗ ПРАКТИКИ

членов профсоюза, таких как бесосновательные лишения премий, неправомерные наложения дисциплинарных взысканий, ущемления прав профсоюзных комитетов при издании локальных норматив-

# В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

роги в вопросах контроля за соблюдением трудового законодательства.

Вопросы, касающиеся защиты трудовых прав членов Российского профсоюза железнодорожников, выносятся в повестку заседаний президиумов территориальных комитетов. В частности, терком в Нижнем Тагиле проанализировал соблюдение трудового законодательства в Смычkinской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, Нижнетагильской дистанции пути. На заседаниях были заслушаны и руководители подразделений, и председатели первичек.

На заседаниях проводился анализ состояния дел, заслушивались руководители всех рангов. Принятые постановления направлены на повышение уровня юридических знаний профактива, улучшение общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и оказание членам профсоюза правовой помощи, а в целом по дороге – на создание в профкомах эффективной системы защиты тружеников, усиление профилактической работы по предупреждению трудовых нарушений. Большое внимание со стороны Дорпрофсожа и правовой инспекции труда придается конкретной юридической помощи управленческому персоналу и профактиву.

**В 2007 г. профсоюзные юристы рассмотрели 94 письма работников, дали 952 юридических консультации (в т.ч. на личном приеме – 787). Правовые инспекторы труда провели проверку на 163 структурных подразделениях дороги и предъявили хозяйственным руководителям 811 требований, в пользу работников взыскано почти 6 млн. руб.**

**Защита трудовых прав является основной задачей дорожного комитета профсоюза, поэтому, как правило, не бывает ни одного заседания президиума, где бы в той или иной мере не обсуждались вопросы исполнения трудового законодательства, обязательств колдоговора и локальных нормативных актов.**

основные результаты работы регионального центра связи ряда работников и специалистов, выполнивших установленные для них показатели, не были выплачены и снижены премии, задержана зарплата за первую половину февраля 2007 г. По результатам проверки правовой инспекции Дорпрофсожа на имя начальника центра связи было внесено представление. В результате незаконные приказы отменены, работникам возвращена незаконно удержанная премия в размере 1 млн. 127 тыс. руб.

**В локомотивном депо Егоршино принято решение о невыплате и снижении премий ряду работников и специалистов. По представлению инспектора профсоюза незаконные приказы отменены, работникам депо выплачен 1 млн. руб.**

В эксплуатационном вагонном депо Свердловск-сортировочный со ссылками на недостаточное финансирование фонда оплаты труда и в целях безусловного вхождения в бюджет-

**Уральского работникам выплачены командировочные в 200 тыс. руб. В связи с многочисленными обращениями установлено, что были перенесены сроки выплаты премии. Учитывая, что этот приказ являлся незаконным, на имя руководителя было направлено обращение об отмене приказа. Работникам выплачено 2 млн. руб.**

В нарушение колдоговора не выплачивалось единовременное пособие при рождении ребенка работникам Нижнетагильского отдела рабочего снабжения. Аналогичное нарушение допущено в Смычkinской дистанции, Отделенческой больнице на ст. Н.Тагил, Нижнетагильском региональном центре связи. 13 работникам выплачено единовременное пособие.

В ряде подразделений работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, не выплачивалось ежемесячное пособие. После вмешательства профсоюза 12 работникам выплачено 57 тыс. руб.

право на получение вознаграждения за выслугу лет.

В нарушение ст. 23 закона о социальной защите инвалидов инвалидам ежегодный отпуск предоставлялся менее 30 календарных дней. Так, электромонтеру восстановительного поезда Ж. Алиулову с III гр. инвалидности, очередной отпуск был предоставлен продолжительностью 28 календарных дней, а не 30, как предусмотрено законом.

**После вмешательства профсоюза отменено 11 приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, при этом работникам возвращена премия.**

В практике работы профсоюзных организаций дороги продолжает присутствовать такая форма, как взаимные проверки соблюдения трудового законодательства в подразделениях, комплексные проверки силами правовой инспекции труда профсоюза.

В ходе общественного контроля выявляются недостатки, при этом особую озабоченность вызывают случаи нарушений значимых трудовых прав

ных актов, касающихся режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты и стимулирования труда работников, невыполнение должностными лицами обязанностей по трудоустройству работников при их увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, сверхурочные работы работников локомотивных бригад и другие нарушения в сфере трудовых отношений. Так, например, на станции Войновка в нарушение статьи 193 Трудового кодекса РФ в приказах о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности отсутствовали подписи об ознакомлении работников с приказами.

Причинами нарушений трудового законодательства явились неудовлетворительное знание руководителями и специалистами законодательства о труде, локальных нормативных актов, а в некоторых случаях – отсутствие необходимой требовательности комитетов профсоюза к должностным лицам, нарушающих правовые нормы, недостаточный ведомственный контроль.

**В Каменск-Уральской дистанции сигнализации и связи нарушался колдоговор в части выплаты аванса в размере 50% от тарифа. По представлению правового инспектора труда работникам дистанции полностью выплачен аванс (310 тыс. руб.).**

Дорпрофсож внес предложения в Госдуму о законодательном Собрании области и по ряду законопроектов, направленных на регулирование трудовых отношений и социальную защиту трудящихся.

Для профсоюзного актива было прочтано 46 лекций по темам: «Изменения в законодательстве о социальном страховании», «Новый порядок оплаты больничных листов», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части государственной поддержки граждан, имеющих детей», «О внесении изменений в коллективный договор», «Новое в трудовом законодательстве» и другие.

**Сергей ПОДЛАДЧИКОВ, главный правовой инспектор труда Дорпрофсожа СВЖД.**





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## ХОРОШАЯ ЗАРПЛАТА – НЕ ПОВОД ВЫХОДИТЬ ИЗ ПРОФСОЮЗА. СКОРЕЕ, НАОБОРОТ

Серовские бюджетники могут оздоравливаться в течение двух недель всего за 500 руб. Такая возможность появилась у них лет пять назад с открытием муниципального профилактория. Инициировали его открытие профсоюзы трех бюджетных отраслей, в т.ч. районная профсоюзная организация работников здравоохранения под руководством Валентины Бельтюковой. Пункт о подобном льготном оздоровлении бюджетников внесен в городское соглашение, подписанное профсоюзами.

Уровень профчленства в районной профсоюзной организации – 76%. И хотя по современным меркам это вполне рабочая ситуация, Валентина Андреевна переживает, считая, что отток медиков из профсоюза связан сразу с несколькими факторами. Первый из них – повышение благосостояния работников здравоохранения. Вообще, это, конечно, парадокс, что профсоюз, так упорно добивающийся повышения зарплат медикам, организовывающий столько акций протеста, переговоров, первым поднимающий самые наболевшие для отрасли проблемы, вдруг столкнулся с такой ситуацией: медики, которым подняли зарплату, во многом благодаря действиям и позиции профсоюза, начинают выходить из него. Так, естественно, поступают не все, а лишь самые недалёковидные, но от этого обида профактива, выкладываемого на общественной работе, как говорится, по полной, не становится меньше. «К тому же, сами профактивисты лишены возможности получить даже звание «Ветеран труда», – замечает Валентина Сергеевна. – Грамота губернатора имеет вес, а медаль или другая награда профсоюзов, значит, нет?».

«Все-таки, это большой пробел, – продолжает она, – что колдоговор по ТК распространяется на всех. Получается, профсоюз работает-работает, а пользуются благами, которые мы добились, потом все».

И, тем не менее, на профсоюзном поприще заняты люди неуспокоенные, болеющие душой за свое дело. Так и Валентина Бельтюкова, возглавляющая райком профсоюза с 1985 г. и еще профком МГБ № 1, гордится результатами работы своей команды. «Посмотрите, – не смогла удержаться она, – в соглашении мы внесли пункт о матпомощи при зубопротезировании – в 6 тыс. руб. Согла-

ситесь, это неплохая сумма. В соцпакет внесены выплаты при выходе на пенсию, компенсация оплаты содержания ребенка в детсаду и еще много другого».

В райком профсоюза приходит много людей, чтобы профсоюз помог решить какой-то вопрос: кому-то неправильно высчитали выслугу лет, кому-то не дали компенсацию за отпуск. Валентина Сергеевна поднимает документы, сверяет, считает, чтобы потом аргументировано доказать работодателю, где он нарушил права работника.

Совсем недавно пришли две женщины, просили помочь. Валентина Сергеевна вспомнила, как в прошлом году они задорно выходили из профсоюзных рядов: «Нам это больше не нужно». Время показало, кто был прав. И она сказала им, что профсоюз помогает только своим членам.

«Откровенно говоря, – признается Валентина Сергеевна, – сначала было неловко говорить эту фразу. Мы же годами помогали всем. А теперь приходится переживать и постепенно приходиться к пониманию: профсоюз – действительно надежная защита. Но только для своих. Для тех, кто и в смутные, и в благополучные времена остался верен профсоюзному билету. Для тех, кто знает: хорошая зарплата – не повод выходить из профсоюза. А, скорее, наоборот».

Александр СОЛОВЬЕВ.

## ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

В районной профсоюзной организации, которую Сергей Угринов возглавляет с 1991 г., – 746 членов профсоюза. Примечательно, что профчленство в 98% держится здесь довольно стабильно и оттока не наблюдается. Аналогичная ситуация и по первичке райбольницы. «Члены нашего профкома работают в отделе кадров и службе охраны труда, – говорит Сергей Александрович. – Когда работники устраиваются в больницу, им в любом случае надо пройти через эти подразделения, которые знакомят новичка с условиями труда, распорядком и т.д. И каждого из них член профкома спрашивает: «Вы желаете вступить в профсоюз?». И если человек отвечает отказом, его стараются убедить конкретными примерами профсоюзной работы. Например, тем, что соцпакетом колдоговора

## ПОД ГРИФОМ «ТОЛЬКО ДЛЯ...»

Все льготы, определенные районным соглашением для медиков Богдановичей и колдоговором ЦРБ, распространяются только на членов профсоюза. Председатель райкома профсоюза и профкома больницы Сергей Угринов считает, что так могут поступить и другие профсоюзные организации. Важно, чтобы при составлении проекта колдоговора на профсоюзной стороне был высококвалифицированный юрист. Например, в Богдановичах этот пресловутый пункт звучит так: «Льготы, предусмотренные настоящим соглашением, распространяются на лиц, от чьего имени подписано соглашение».

подчинения. Кто должен защищать интересы их трудовых коллективов? И где? На уровне области, района? Например, 1,5 г. держались за райком несколько десятков членов профсоюза противотуберкулезного диспансера, но они вошли в состав областного санатория «Кристалл»

юзя ходатайствовал о ежемесячной выплате дополнительного оклада всем врачам – чтобы привлечь и сохранить кадры. Конечно, средства выделяются из бюджета. «Я вообще ориентируюсь всегда на то, чтобы всевозможные выплаты, матпомощи шли не из профсоюзных средств,

и теперь их руководство – тоже в области.

Сергей Угринов считает, что вопрос надо решать, пока люди не разуверились в профсоюзе: «Им же надо заключать нормальный колдоговор, работать над его проектом, вести переговоры».

Кстати, о нормальном колдоговоре и все-таки о льготах только для членов профсоюза, работающих в ЦРБ. Например, 3 дня отпуска за ненахождение на «больничном» в течение года. Родственники медперсонала проходят комиссии бесплатно. Сверхурочная работа оплачивается в 2 раза выше, чем определено законодательством, т.е. практически в 4-кратном размере.

Именно райком профсо-

– говорит Сергей Угринов. – Благо что, и глава района, и главврач – социально ответственные руководители, и готовы помогать медикам. Поэтому «юбилейные», средства на погребение и т.д. выделяются не профсоюзом. Но при его активном участии. И я считаю, что это более правильно».

По словам Сергея Угринова, возглавляющего и комиссию по соцстраху, и КТС, до официальных трудовых споров дело давно не доходило: выявленные профсоюзом нарушения прав работников сразу же устраняются. Одним словом, от того, что и профсоюз, и его социальные партнеры настроены на конструктив, выигрывают все. И, в первую очередь, конечно, работники.

Елена ЕГОРОВА.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Когда фельдшер-диспетчер станции «Скорой помощи» Березовской ЦГБ Валентина Силантьева собралась выходить на заслуженную пенсию, неожиданно выяснилось: ей не хватает трудового стажа. По крайней мере, Пенсионный Фонд не засчитал сразу несколько периодов работы. Отстоять в суде законное право Валентины Борисовны на досрочную трудовую пенсию ей помогла правовая инспектор обкома профсоюза Галина Демина.

## ВЕРНУЛИ СТАЖ

Валентина Силантьева указала в исковом заявлении, что комиссия по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан Березовского отделения ПФ РФ не включила в ее стаж время, когда она, например, значилась фельдшером-диспетчером. По мнению истицы, ее работа было тождественна работе «фельдшера выездной бригады скорой медицинской помощи», перечисленной в списке должностей с правом пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения. Хотя в этом списке должности «фельдшер-диспетчер» нет. Время, проведенное Валентиной Силантьевой на курсах повышения квалификации для оказания медицинской помощи населению на высоком профессиональном уровне, Пенсионный

Фонд тоже отказался засчитывать в выслугу лет. Между тем, периодичность прохождения таких курсов специалистами устанавливается основами законодательства об охране здоровья граждан и происходит в соответствии с должностной инструкцией. При этом за работником сохраняется место работы и средняя зарплата. Как известно, в страховой стаж для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды иной деятельности, если страховые взносы перечислялись в Пенсионный Фонд. Да и несоответствие должности в трудовой книжке не означает, что истица не работала фельдшером в Березовской ЦГБ.

Профсоюзный юрист Галина Демина поддержала иски требования Валентины Силантьевой: «Работа истицы непосредственно



связана с оказанием неотложной медицинской помощи населению, она самостоятельно оказывает первую помощь больным, когда все бригады находятся в разъезде. И от профессионализма фельдшера зависела жизнь и здоровье больных».

Суд удовлетворил иск Валентины Силантьевой, засчитав ей весь оспариваемый период трудовой деятельности, включая курсы повышения квалификации.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

▶ **ВАЖНО**

## ЛУЧШИЙ ЗАЩИТНИК — КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Одной из главных задач профорганизаций является повышение эффективности защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников высшей школы через колдоговор.**



Многолетняя практика совершенствования колдоговорной работы обкома, накопленный опыт профорганизаций вузов позволяют разрабатывать проекты колдоговоров на квалифицированном уровне. Более 10 лет во всех вузах действуют колдоговоры, в которых значительно расширен по сравнению с законодательством перечень льгот и гарантий; в соответствии с отраслевым соглашением и по согласованию с профсоюзами разработаны положения об оплате труда. В них определены направления и порядок использования средств, в т. ч. доля, направляемая на оплату труда и материальное стимулирование работников. В частности, в УГТУ-УПИ выплачиваются надбавки за выслугу лет преподавателям, не имеющим ученой степени, учебно-вспомогательному персоналу. В педуниверситете преподавателям, работающим над докторской диссертацией, находящимся в творческом отпуске или работающим в должности научного сотрудника, выплачивается зарплата в размере ставки доцента. В Нижнетагильской социально-педагогической академии за такими преподавателями сохраняется зарплата; аспирантам и докторантам установлена надбавка за успешно выполненный план исследовательских работ. В Российском профессионально-педагогическом университете для имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора введен соцпакет (ежемесячные выплаты 5 тыс. руб. и столько же на лицевые счета в НПФ «Образование»).

В юридической академии осуществляются различные стимулирующие и поощрительные доплаты, надбавки за объем и интенсивность труда, работу с обучающимися по договору, единовременные выплаты за непрерывный стаж и досрочную защиту диссертаций. Аналогичные выплаты установлены в УГЛТУ, УрГУ, УГГУ, УрГАХА, НТГСПА.

В УГТУ-УПИ, УрГПУ, УГГУ, НТГСПА награжденные ведомственными знаками отличия получают надбавки в размере 20 % к окладу, в УрГЮА – до 50%.

Жилищные вопросы решаются администрацией и профсоюзами вузов совместно. В 2003 г. 12 сотрудников НТГСПА получили квартиры на условиях льготного кредитования. В УГЛТУ принята долгосрочная программа «Жилье -2012». В УрГПУ преподавателям и сотрудникам предоставляется ссуда на жилье.

В вузах области удалось сохранить все объекты социально-культурного назначения. Например, в УГТУ-УПИ: ДК, 4 лагеря. В УГЛТУ – ДК, базу отдыха «Песчаное». В УрГЭУ – ДК и спорткомплекс. Причем сделки по этим объектам в соответствии с колдоговором должны получать одобрение профкома сотрудников. У горного университета продолжает функционировать база отдыха. Действуют профилактории УрГПУ, УрГУ, УГТУ-УПИ, УГЛТУ, УГГУ, НТГСПА.

Большое внимание в вузах уделяется женщинам. Так, например, сотрудникам УрГПУ, УрГЭУ, НТГСПА ежемесячно предоставляется дополнительный выходной. В НТГСПА для женщин с детьми дошкольного возраста освобождается суббота; в УГГУ у таких сотрудниц рабочий день сокращен на час.

Администрация и профкомы вузов заботятся о ветеранах и тружениках тыла. В УрГУ есть выплаты малоимущим ветеранам, в НТГСПА – труженикам тыла, инвалидам, заслуженным работникам. В 2007 г. в УрГПУ 335 неработающих ветеранов получили матпомощь из внебюджетных средств.

**Это далеко не все, чего удается добиться профсоюзам вузов на основе системы социального партнерства. Однако уже эти примеры позволяют сделать вывод: лучший защитник – коллективный договор. И то, каким он будет, во многом зависит от профкома и от самих работников вузов.**

**Надежда ИВАЩЕНКО,**  
главный специалист обкома.

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

**СЕМИНАР И ВСТРЕЧА**

Проведен семинар-обучение председателей территориальных организаций профсоюза.

В ходе семинара состоялась встреча профсоюзных лидеров с заместителем председателя правительства области Владимиром Власовым, областным министром образования Валерием Нестеровым, замминистра финансов области Александром Макаровым. Профактив поставил перед представителями областной власти актуальные вопросы выплаты минимальной заработной платы, доплаты работникам детских дошкольных учреждений. Также обсуждался переход на новую систему оплаты труда.

**ГРАНИ ТАЛАНТА**

В области заканчивается VI фестиваль творчества специалистов системы образования Свердловской области «Грани таланта».

Обком профсоюза совместно с Министерством образования Свердловской области, объединением «Дворец молодежи» провели заключительный этап областного фестиваля. 11 мая состоялся последний окружной этап, в котором участвовали педагоги образовательных учреждений Центрального (г. Екатеринбург) и Горнозаводского управленческого округов. В этот же день были подведены итоги конкурса на лучшую символику фестиваля: гимн и эмблему.

**ПИАР-СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗА**

Обком профсоюза совместно с факультетом связей с общественностью и рекламы УрГУ приступил к реализации проекта «Имидж и репутация профсоюза образования».

Цель проекта – повышение коммуникативной компетентности профсоюзных лидеров и рядовых членов организации. Сегодня можно говорить, что областная организация входит в новую фазу развития, когда необходимо расширять сферы своего влияния, формировать максимально позитивную, дружественную среду в информационном пространстве и общественном сознании, учиться управлять коммуникационной политикой организации. Ее приоритетными направлениями, как известно, являются целенаправленное формирование имиджа и репутации организации для достижения устойчивого положительного успеха и признания в обществе.

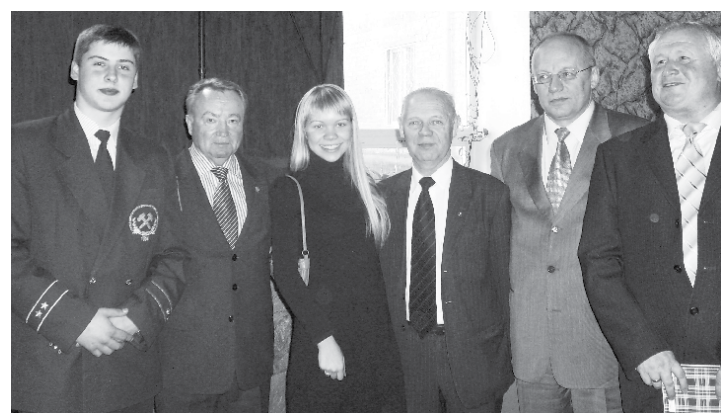
Уже проведен опрос председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза для того, чтобы выявить их представления о реальном и желаемом образе своей первички, территориальной, областной организаций и профсоюза в целом. Итогом проекта под руководством зампреда обкома Людмилы Катеринич и зафакафедрой связей с общественностью и рекламы УрГУ Светланы Большевой станет разработка пр-стратегии областного профсоюза.

**НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ**

Областная организация профсоюза начала осуществлять дополнительное (негосударственное) пенсионное обеспечение штатных (освобожденных) профсоюзных работников.

В качестве пилотной президиум обкома утвердил Программу дополнительного пенсионного обеспечения штатных профсоюзных работников. Корпоративная пенсионная программа как элемент кадровой политики позволяет внедрить новые социально-финансовые технологии управления персоналом, решить проблему ротации кадров и привлечения молодых специалистов, обеспечить накопление средств к дополнительной пенсии работников. Кроме того, долгосрочное планирование пенсионных выплат работникам, выходящим на пенсию, является показателем социальной ответственности организации. А это, естественно, повышает ее рейтинг, стабилизирует коллектив, стимулирует сотрудников и обеспечивает финансовую стабильность ветеранов после выхода на пенсию.

## ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА



сессии значительно увеличивается вплоть до 15-16 час. в сутки. Компенсировать эту негативную ситуацию может иметь правильно организованное питание.

Опрос, проведенный профсоюзами по предложению обкома и Минторговли, показал: большинство студентов и сотрудников вузов ограничивает обед вторым блюдом и напитком. Между тем, студент должен питаться не менее 3-4 раз в день. Причем, полноценно. Сегодня стоимость «полноценного дешевого обеда» в разных вузах колеблется от 40 до 75 руб., а дорогого – 100-160 руб. Если взять за образец минимальную усредненную стоимость обеда 55 руб. и умножить её на количество учебных дней в месяце (26), то получится 1690 руб. только на обеды (!). Стипендию же в 1035 руб. получает лишь каждый 2 студент. По данным социопроса «Студент-2007», 9% студентов (10 тыс. чел.) не хватает денег на питание. Вот почему профсоюзам студентов вузов рекомендовано оказывать материальную поддержку этой категории студентов.

**Впервые за последние 5 лет по инициативе обкома профсоюза и Минторговли прошла «Школа передового опыта по организации питания студентов Свердловской области». Свой зал Ученого Совета для проректоров, директоров комбинатов питания, председателей профкомов студентов и сотрудников вузов предоставила Уральская государственная юридическая академия.**

Открыл совещание ректор Владимир Бублик. Участников приветствовали министр торговли, питания и услуг Вера Соловьева и председатель обкома Валерий Конышев.

В выступлениях были подняты проблемы студенческого питания. Отмечено, что студенческая пора характерна перенапряжением нервной системы. Нагрузка, особенно в период

▶ **ВСТРЕЧИ**

Существует в системе питания в вузах и свои проблемы: столовые не работают по субботам, большие очереди, узкий ассортимент блюд, низкая культура обслуживания. Однако на самом деле эти вопросы вуз может решить сам, без особых финансовых затрат. К тому же, студенческие профкомы готовы участвовать в проверках организации питания студентов совместно со специалистами министерства торговли.

По итогам заседания Школы передового опыта было решено предложить вузам с нового учебного года пересмотреть в столовых режим (продлить их работу до 17 час., сделать субботу рабочим днём, установить гибкий график больших перемен). Совет ректоров будет ежегодно рассматривать организацию питания студентов на своем заседании. Директорам столовых рекомендовано обучать персонал по вопросу культуры обслуживания. Обком профсоюза продолжит смотр-конкурс комиссий общественного контроля профкомов студентов вузов, проведет в октябре семинар с участием Минторговли.

**Людмила КАТЕРИНИЧ,**  
заместитель председателя обкома.

# ИЗ РАМОК – В РЕАЛЬНОСТЬ

**Обком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства подписал очередное соглашение с Облпотребсоюзом. В нем действительно много внимания уделено соцпартнерству и роли профсоюзов. Важно, что из рамочного документа постепенно переходит в разряд реальных инструментов регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.**

Для разработки дополнений в предыдущий вариант соглашения была создана рабочая комиссия. Впервые подписано совместное постановление обкома профсоюза и Облпотребсоюза о развитии соцпартнерства в потребительской кооперации области. Считаю, что это наш успех. Ведь в постановлении более подробно разложена роль профсоюза в отрасли, его значение, даны рекомендации работодателям по взаимовыгодному сотрудничеству с профорганами. Примечательно, что одним из критериев экономической деятельности в числе др. решено считать наличие профорганизации. Расцениваю документ как усиливающий фактор, цементирующий соцпартнерство в отрасли.

Работодатели взяли на себя обязательства согласовывать с профсоюзом локальные нормативные акты, затрагивающие социально-трудовые вопросы, предоставлять первичкам информацию, необходимую для ведения переговоров и контроля за выполнением колдоговоров, способствовать работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав путем создания на предприятиях профсоюзных организаций.

В свою очередь, профсоюз обязался способствовать эффективности хозяйственной, улучшению качества услуг, росту прибыли как факторов, от которых зависит зарплата и социальные выплаты; добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их оплаты и

## ▶ ОФИЦИАЛЬНО

труда, содействовать развитию социальной сферы, организации досуга и т. д.

Стороны договорились в соглашении по многим конкретным вопросам, в частности, что размер минимальной зарплаты в отрасли не может быть ниже уровня, установленного в нашей области, что тариф в структуре зарплаты работников без учета районных коэффициентов и процентных надбавок составляет не менее 40% и т. д.

Содержит соглашение и соцпакет (социальная поддержка ветеранов, юбиляров, многодетных семей, оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам, в т. ч. 1 сентября для родителей первоклассников, льготы женщинам и т. д.). Также в соглашении оговаривается режим рабочего времени и отдыха, занятость. Например, за работниками, имеющими звание ветеранов потребкооперации РФ, после сокращения сохраняется право пользоваться льготами колдоговора.

Обком профсоюза учреждает ежегодную профсоюзную премию для молодых профилидеров отрасли.

Соглашение заключено до 2010 г. включительно. Теперь обеим сторонам социального партнерства – и обкому профсоюза, и Облпотребсоюзу – предстоит сообща реализовать все намеченное.

**Марина ФОКИНА,**  
председатель обкома профсоюза.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ

Уже в конце весны были подведены итоги Зимней комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, которую традиционно проводит ФПСО. В течение 3 месяцев члены 12 отраслевых профсоюзов соревновались по бильярду, мини-футболу, лыжным гонкам, пулевой стрельбе, плаванию и волейболу. Всего в соревнованиях приняло участие 12 отраслевых профсоюзов.

Победителями стали профорганизации, принявшие участие во всех видах соревнований Спартакиады. Первое место – у Горно-металлургического профсоюза России (председатель обкома Владимир Камский). Второе место занял областной профсоюз строителей (председатель обкома Владимир Порошин). На третьем месте – областная профорганизация работников народного образования и науки РФ (председатель обкома Валерий Коньшев).

По мнению председателя областной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Сергея Тюрина, проведение Спартакиады способствовало оживлению физкультурно-массовой работы в обкомах, профкомах предприятий, спортивных клубах и коллективах физкультуры: «Развитие физкультуры и спорта, традиции спортивных соревнований и праздников, – считает Сергей Тюрин, – благоприятно отражаются на микроклимате трудовых коллективов, экономических показателях организации и авторитете профсоюза».

### СТРОИТЕЛЕЙ ЗАСТРАХУЮТ НА МИЛЛИОН

Союз строителей Свердловской области согласился в дополнении в отраслевое трехстороннее соглашение на 2007-2009, предложенными обкомом профсоюза по добровольному страхованию.

Напомним, что пленум обкома по инициативе председателя Владимира Порошина предложил внести в соглашение обязанность работодателей застраховать всех работников предприятия от несчастных случаев на производстве на сумму не менее одного миллиона рублей. Инициатива была обусловлена тревожным положением дел в отрасли: за последний год число несчастных случаев на производстве резко возросло. Областной Союз строителей согласился с предложениями профсоюза.

«Надеемся, что уже во втором полугодии система страхования строителей заработает, – говорит техинспектор обкома Михаил Давыдов. – На последнем заседании исполкома представители страховой компании, созданной профсоюзами строителей и металлургов, рассказали проактиву о механизме страхования, о том, как его удобно применять на практике с пользой и для застрахованного, и для работодателя».

**Наш Каменский райком – один из победителей областного конкурса на лучшую профорганизацию, который проводил обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по итогам 2007 г.**

В районную организацию входит 9 первичек общей численностью в 134 члена профсоюза. В райкоме утвержден кадровый резерв. Больше внимания стали уделять работе с молодежью: в 2007 г. состоялась встреча членов райкома и молодых работников. Мы рассказали о целях и задачах профсоюза, о возможностях профсоюза в карьерном росте. Райком профсоюза был одним из организаторов проведения слета молодых специалистов района, да и дальнейшее становление молодежной организации района – под «крылом» профсоюза.

Обучаем проактив и сов-

## НАДО УКРЕПЛЯТЬСЯ

местно с горкомом, и самостоятельно. Во все первички профорганизации выписана газета «Вестник профсоюзов». 10 лет заключаем районное трехстороннее соглашение, которое охватывает 19 трудовых коллективов.

Проводим проверки организации труда и отдыха членов профсоюза, консультируем их по правовым вопросам. В каждой первичке избраны уполномоченные по охране труда. Однако, по сути, целенаправленных средств на охрану труда в наших организациях нет, не отработан режим работы работников на ПЭВМ, множительной технике.

Немаловажное значение, на мой взгляд, в поднятии престижа профсоюзных организаций, вовлечении работников в профсоюз имеет культурно и спортивно-массовая работа: благодаря спортивной деятельности

райкома в профсоюз вступило не мене 10 человек. Наш райком – соорганизатор многих районных соревнований. Второй год проводим «Лыжню России» в селах, и количество участников с каждым годом растет. Но сдерживает отсутствие спортивного инвентаря: в районе практически отсутствуют пункты проката.

Сотрудничая с филиалом Фонда соцстраха: у нас свой муниципальный лагерь, и проблем с путевками в загородный лагерь тоже нет. В 2007 г. за счет средств соцстраха оздоровлено 6 работников, 4 пенсионера-члена профсоюза были оздоровлены в профилактории.

Один из самых важных вопросов нашей работы – это организационное укрепление, рост численности, мотивация профчленства. Надо признаться, что административная реформа очень больно бьет по числен-

## ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

ности нашего профсоюза. Какие мы принимаем меры? Проводили беседы в организациях ЖКХ, страховых и муниципальных организациях. Используя статус председателя координационного совета, подготовил и направил в местное отделение «ЕР» проект соглашения о взаимодействии, выступал на отчетно-выборной конференции партии по этому вопросу, совместно с председателем ФПСО Андреем Ветлужских беседовали с главой администрации о создании профсоюзных организаций. Замечу, что глава Каменского ГО, его заместители, председатель Думы – члены профсоюза и активно сотрудничают как с райкомом профсоюза, так и с первичкой. Надеюсь, что количество все-таки перейдет в качество.

**Владимир ТОКАРЕВ,**  
председатель райкома профсоюза.

## ▶ ПРАЗДНИКИ



моты управления и Правительства Южного уральского округа.

В Первоуральске на торжественный вечер были приглашены представители от каждой организации культуры. Были отмечены работники, получившие почетные звания, стипендиаты и проактивисты. Незабываемыми стали выступления ансамбля скрипачей и исполнение всеми присутствующими Гимна работников культуры. Он был специально написан к профессиональному празднику:

*Яркие таланты, добрые натуры,  
Ближе всех к народу – работники культуры!  
Мы и театралы, мы и сценаристы,  
Поэты, музыканты, а в душе – артисты!*

**Наталья ВАСИЛЬЕВА,**  
главный специалист обкома профсоюза.

# ДЕНЬ КУЛЬТУРЫ. ЭТОТ ДЕНЬ МЫ ПРИБЛИЖАЛИ, КАК МОГЛИ

**Впервые в этом году работники культуры отмечали свой профессиональный праздник.**

**Указ о его праздновании был подписан Президентом РФ в результате многолетних и настойчивых обращений профсоюзных организаций отрасли во властные структуры. Праздник дал возможность продемонстрировать успехи и творческие находки работников культуры и искусства. Сразу стало ясно, что этого дня долго ждали.**

В Екатеринбурге главные торжества прошли на двух сценах – Театра драмы и филармонии. Впервые таланты и их поклонники присутствовали и на сцене, и в зале, выступали свои и для своих с огромным мастерством и вдохновением. Значение этого праздника было умножено тем, что участников почетными грамотами и благодарственными словами награждали первые лица: губернатор Эдуард Россель, областной министр культуры Наталья Ветрова, Архиепископ Екатеринбургский и Верхотурский Викентий и др. Программа торжественного концерта была представлена классическим репертуаром в исполнении симфонического оркестра и хора.

Замечательно прошел День работника культуры и во многих муниципальных образованиях. В Каменске-Уральском большой зал Театра драмы (а это 400 мест) был полон. На сцене радовали своим мастерством 100 участников. Выступали не только артисты, но и многочисленные почитатели, зрители, родители артистов. Приятно, что одним из гостей стал начальник управления культуры города Юрий Гаргуль, который вручал почетные гра-