



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
28 ФЕВРАЛЯ 2009 Г. • № 2 (90)

Свердловской области

www.fnpr.org

25 февраля в Екатеринбурге, на пл. Труда прошел антикризисный митинг Федерации профсоюзов Свердловской области. На нем было принято Открытое письмо Президенту РФ Дмитрию Медведеву. Главной мыслью, звучавшей во всех выступлениях на митинге, стало требование не допустить дальнейшего ухудшения благосостояния работающих свердловчан, реализовать продекларированные ранее антикризисные меры в полном объеме, чтобы результаты действительно положительно сказались и на работе предприятий реального сектора экономики, и, в конечном итоге, снизили до минимума негативные последствия кризиса для людей.



## Обращение

Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет 1 миллион жителей региона. В 2008 году свердловские профсоюзы отметили свое 90-летие. Все эти годы мы стояли на защите трудовых прав и социальных гарантий трудящихся, занимая конструктивную, здравомыслящую позицию. Свердловская область – одна из первых в стране, где система социального партнерства принесла свои положительные результаты. В нынешний период системного кризиса мировой и российской экономики люди по-прежнему доверяют профсоюзам, как самой массовой общественной организации, защищающей их трудовые права и социальные гарантии. Именно поэтому сегодня мы не имеем морального права молчать и обязаны донести до Вас правдивую информацию о реальном положении дел, а также наши предложения, сформированные путем постоянного мониторинга мнения членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Свердловской области безусловно поддерживает антикризисные меры Президента, Правительства РФ и Правительства Свердловской области: повышение МРОТ до 4330 руб., планируемый рост пенсий, увеличение пособий по безработице и т. д. Однако на сегодняшний день трудящиеся не видят ожидаемых результатов:

- долг по заработной плате возрос до 109 млн. руб.;
- уровень безработицы достиг 52189 чел.;
- предупреждены об увольнении 3374 работника.

Вместе с тем продолжается рост цен на товары и услуги первой необходимости в среднем на 14,9% к январю 2008 года; расходы на содержание жилья и коммунальные услуги выросли до 35%.

Таким образом, мы наблюдаем цепную реакцию от сокращения объемов производства в реальном секторе экономики, снижения социальных гарантий и доходов работников промышленных предприятий до уменьшения поступлений в бюджет и ухудшения жизни работников бюджетной сферы. Все это было пройдено в предыдущие кризисные периоды. Мы предлагаем использовать опыт прошлых лет для введения превентивных мер, позволяющих действовать на опережение, не дожидаясь резкого ухудшения качества жизни россиян.

Мы уверены, что Президент, Правительство Российской Федера-

ции направят усилия на поддержку людей труда. В этих целях профсоюзы Свердловской области предлагают:

1. Установить размер тарифов естественных монополий на уровне 2008 года, в т.ч. коммунальных услуг для предприятий и населения.
2. Погасить задолженность бюджетным организациям за произведенные работы.
3. Применить мораторий на статьи антимонопольного законодательства, запрещающие устанавливать приоритет на российскую продукцию.
4. Не допускать установления банками завышенных процентных ставок на финансовые средства, направленные государством для поддержки реального сектора экономики; ввести личную ответственность руководителей банков за волокиту при принятии решения по кредитованию организаций.
5. Принять федеральный закон о страховании заработной платы и ответственности собственников за ее невыплату в случае банкротства (ликвидации) предприятия, аналогично страхованию банковских вкладов физических лиц.
6. Сохранить и усилить социальные гарантии населению, введя нефинансовые способы поддержки слабозащищенных слоев населения:
  - а) бесплатное горячее питание для учащихся школ;
  - б) бесплатный проезд для категорий россиян, чьи доходы ниже прожиточного минимума (учащихся средних общеобразовательных учреждений; пенсионеров; безработных, стоящих на учете в Департаменте государственной службы занятости населения);
  - в) значительно повысить размер детских пособий на детей безработных и малообеспеченных.
7. Ужесточить контроль над экономикой градообразующих предприятий с целью недопущения их фиктивного банкротства и невыплаты зарплат.
8. Работающим предприятиям, сохраняющим коллективы и социальную сферу, обеспечить льготное налогообложение.
9. Обеспечить гражданам, переезжающим в целях трудоустройства в другую местность, возможность проживания в общежитиях или недорогих арендуемых квартирах.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ПОМОЩЬ РЯДОМ

ФПСО продолжает работу по формированию штатных юридических консультаций в области. На сегодня они действуют уже при 20 координационных советах профсоюзных организаций.

«Эта идея возникла, – разъясняет председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – когда в юридический департамент Федерации стало приезжать все больше членов профсоюза из области. Чтобы получить бесплатную правовую помощь, людям приходится подолгу добираться к нам в областной центр. Внештатные юридические консультации ФПСО находятся рядом – непосредственно возле дома или работы».

Задачами внештатной юридической консультации являются: оказание правовой помощи членам профсоюзов и их семей от устных консультаций до представления интересов в суде; содействие первичкам и КТС.

Например, внештатная юридическая консультация в Первоуральске работает каждый первый четверг месяца. 5 марта прием ведут члены консультации – гоинспектор труда Н. Булатова и судья в отставке А. Кривокурцева. Объявления о приеме размещаются в городских СМИ, в координационном совете, на профсоюзных стендах предприятий.

### ЛЕТНЕЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Принято совместное постановление областного правительства и президиума ФПСО о мерах по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2009-2010 гг.

Документ будет опубликован в «Областной газете». По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, он определяет среднюю стоимость путевок (в загородные летние лагеря – 8950 руб., а в загородные лагеря круглогодичного действия – 9500 руб.).

Профсоюзам совместно с работодателями предложено обеспечить отдых детей с оплатой путевок родителями до 10% стоимости в загородные лагеря и до 20% – в дневные. Бюджетные организации и предприятия в трудном положении могут приобретать путевки в загородные лагеря по централизованным заявкам в Фонд соцстраха.

### СПАРТАКИАДА ФПСО

I этап зимней комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области под эгидой ФПСО выиграли спортсмены обкома ГМПР – бильярдисты «Синары».

Бильярд, как обычно, стал первым видом спорта в финальных соревнованиях. В нем участвовало 15 команд. Некоторые обкомы выставили по 2-3 команды. Свердловский ГМПР тоже представляли победители соревнований 2008 г. команда ОАО «СинТЗ» из Каменска-Уральского и дебютанты из филиала «Ревдинский метизный» ЗАО «НСММЗ».

«Синара» победила со счетом 2:0. Лучшими стали капитан команды Роман Белоусов и Станислав Булыгин.

В марте на Центральном стадионе Екатеринбурга пройдет турнир по мини-футболу. Приглашаем к активному участию!

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ПУТЕВКИ

ФНПР открыла сезон-2009 в своих санаториях: для членов профсоюза путевки предоставляются со скидкой в 20%.

По словам гендиректора ООО «Уралкурортсервис» Сергея Суровня, в связи с отсутствием квот на места в санаториях и необходимостью их бронировать, купить путевку можно по заявкам профсоюзных организаций и членов профсоюзов. Форма заявки и прейскурант цен – на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) в разделе «Библиотека», в подразделе «Инструкция по организации санаторно-курортного лечения».

Ответственная за продажу путевок – Киселева Галина Михайловна, тел. 8 (343) 371-12-80, 371-14-98 e-mail [kiseleva@yandex.ru](mailto:kiseleva@yandex.ru) 620014 г. Екатеринбург, ул. Московская, 4.

### КАНИКУЛЫ – В «ЗАРЕ»

В дни весенних каникул открывается весенняя смена в МУ ДЗОЛ «Заря».

С 23 по 31 марта лагерь готов принять 300 детей от 6,5 до 16 лет. Он располагается в экологически чистом, уютном, красивом месте. Стоимость путевки для бюджетных организаций – 3364 руб., для коммерческих предприятий и частных лиц – 3814 руб.

Справки по телефонам:  
8 (34365) 9-57-65, 9-33-03, 9-57-91.

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ПРЕДЛОЖИЛ СКЛАДЫВАТЬ

В Уральском федеральном округе впервые подписано соглашение между полпредством, Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов и Координационным советом объединений работодателей УрФО. Специально для участия в этом знаковом событии в Екатеринбурге с однодневным визитом побывал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.



Рабочий график Михаила Шмакова был составлен в очень напряженном режиме. Его самолет приземлился в аэропорту «Кольцово» в третьем часу ночи, а уже в 9.30. председатель ФНПР давал пресс-конференцию совместно с председателем ФПСО Андреем Ветлужских.

Собравшихся в столь ранний для журналистов час интересовало, в первую очередь, окружное соглашение профсоюзов, работодателей и полпредства. Михаил Шмаков дал документу весьма высокую оценку, не преминув однако подчеркнуть, что он носит рамочный характер: «Соглашение будет задавать общие принципы взаимодействия. Это сигнал всем структурам власти о необходимости более плотного взаимодействия с профсоюзами. И ФНПР, безусловно, поддерживает заключение такого соглашения».

(Окончание на стр. 2)

(Окончание. Начало на стр. 1)

СМИ, в основном – региональные представительства федеральных СМИ («Вести-Урал», «Интерфакс-Урал», «ИТАР-ТАСС-Урал» и т. д.), задавали вопросы, касающиеся занятости населения. В тот день губернатор Эдуард Россель сообщил, что Роструд перечисляет Свердловской области 1,6 млрд. руб. на выполнение мероприятий по переобучению кадров, созданию новых рабочих мест, организацию общественных работ и т. д. «Профсоюзы обязаны контролировать, куда и как тратятся деньги Фонда занятости», – заявил Михаил Шмаков. Он отметил нормативные изменения в этой сфере. В частности, что теперь общественными работами могут заниматься не только безработные, стоящие на учете, но и те, кто занят в режиме неполного рабочего времени. Причем им можно предлагать общественные работы (ремонтные, уборочные) на территории своего предприятия. И тут профсоюзы могут занять свою нишу по содействию организации таких работ и занятости работников.

Типичный вопрос, по признанию самого Михаила Шмакова, на который ему постоянно приходится отвечать: готовы ли и ког-

дывают фундамент развития Российской Федерации. Это «Стратегия-2020», «Урал промышленный-Урал полярный» и т. д. Закономерно, что УрФО является лидером в развитии системы социального партнерства».

По мнению Николая Виниченко, как бы не расходились интересы профсоюзов и работодателей, сегодня перед ними стоят общие задачи по поддержанию социальной стабильности, направленной на эффективную мотивацию работников к производительному труду. Во-первых, поддержание занятости населения, когда работодателям необходимо воздерживаться от принятия поспешных решений. «Еще совсем недавно работодатели собирались увольнять народ в массовом порядке, – признался полпред, – но сегодня они достаточно взвешенно подходят к принятию подобных решений. И сегодняшнее соглашение – дополнительный сигнал тем, кто отвечает за судьбы людей. Без учета мнения профсоюзных органов трудовых коллективов никакого решения по всем социальным значимым вопросам принимать нельзя».

Полпред обозначил 2 цели окружного соглашения: во-первых, этот документ – гарантия сотрудничества; во-вторых, это

образом, создана и действует сеть антикризисных коммуникаций, и нам есть, к кому обратиться и в случае, если профсоюзы хотят помочь социально ответственному работодателю, и в случае, если профсоюзы хотят наказать работодателя-социального мародера. Огромная тревога сохраняется у людей, которые в новостях видят одно, а в жизни – несколько другое. По телевизору говорят, что идут деньги на создание рабочих мест, а между тем безработица растет. Студенты пока не видят возможности переходить на бюджетные места. Мораторий на выплаты кредитов представляется единым. Все это сопровождается ростом коммунальных платежей, внедрением монетизации. С кризисом совпало и введение новой системы оплаты труда у работников образования. Там сохраняется размер фонда з/п, и учреждения вынуждены идти на сокращения так нужных детям психологов, логопедов и т. д.».

По мнению Андрея Ветлужских, кризис развивается, а многие институты общества ведут себя по-прежнему. Между тем, в нынешних условиях промедление смерти подобно. «Решения всех уровней должны приниматься быстро, оперативно и ответ-

новые вызовы времени, и сегодня как никогда востребованными являются трудовые арбитражные суды, созданием которых еще предстоит заниматься сторонам социального партнерства. «Раньше работа по регистрации колдоговоров велась кропотливой и объемной, – подчеркнул Юрий Ильин. – Сегодня она сведена практически к минимуму, было бы правильно восстановить ее».

Подводя итоги совещания, Николай Виниченко предложил, воздерживаясь от необоснованной риторики и митинговщины, письменно сформулировать предложения сторон в аппарат полпреда: «Поверьте, ни одно ваше предложение не останется без внимания. Я высоко оцениваю толерантность (в хорошем смысле) профсоюзов и в то же время их твердость в отстаивании интересов трудовых коллективов. Хотелось бы и впредь сохранить такой уровень взаимопонимания».

Далее соглашение о сотрудничестве подписали полномочный представитель Президента РФ в УрФО Николай Виниченко, представитель ФНПР в УрФО, секретарь ФНПР Юрий Ильин, возглавляющий Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, и председатель



## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ПРЕДЛОЖИЛ СКЛАДЫВАТЬ

да профсоюзы проводить массовые акции протеста. Председатель ФНПР отметил, что Исполком ФНПР этот вопрос обсуждал и пришел к мнению: пока нет оснований для всероссийских коллективных действий. Ближайшее из них, к которому уже начата подготовка, – традиционный Первомай.

На вопрос о позиции ФНПР по квотам на иностранную рабочую силу Михаил Шмаков ответил, что ФНПР выступило категорически против увеличения квот в рамках российской трехсторонней комиссии. Шмаков пояснил первопричину несоответствия спускаемых сверху квот потребностям региона: «Методика их формирования такова: до апреля текущего года работодатели должны дать заявки на следующий год. И очень многие, перестраховываясь, заявили даже большее количество, чем им требовалось реально в докризисное время. Наступил кризис, и потребности в иностранной рабочей силе уменьшились в разы. Правительство РФ отреагировало на требование профсоюзов и сократило квоту вдвое по сравнению с 2008 г., акцентировав внимание регионов и работодателей: квота на мигрантов – это рекомендация, не обязательная для выполнения».

Практически сразу после пресс-конференции Михаил Шмаков, а также прибывшие в Екатеринбург профсоюзные лидеры всех регионов УрФО и секретарь ФНПР Юрий Ильин отправились в полпредство. Там на совещании Михаил Шмаков повторил некоторые тезисы, высказанные журналистам на пресс-конференции. В т. ч. и цифры по безработице, которая в ноябре составляла по России 1 млн. 300 тыс. человек, а сейчас превысила 1 млн. 800 тыс. По словам Михаила Шмакова, если рассчитывать уровень безработицы по методике МОТ, то она уже зашкалила за 6 млн.

Представитель Президента в УрФО Николай Виниченко высоко оценил роль профсоюзов в современной России. И из уст чиновника такого уровня было несомненно приятно слышать признание заслуг профсоюзов Урала: «Сегодня роль профсоюзов трудно переоценить... Профсоюзы являются активными участниками антикризисных мер. Важно, что профсоюзные организации действуют в тесном контакте с нами... Профсоюзы участвуют и в реализации тех программ, которые нацелены на перспективу, закла-



новый символ для расширения формата взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что за последние годы создана стройная система соцпартнерства, в которую органично вписывается сотрудничество на уровне федеральных округов. Лидер российских профсоюзов заявил, что всем сторонам соцпартнерства необходимо «складывать» свои усилия для минимизации негативных последствий кризиса, в первую очередь, по недопущению роста долгов по з/п. «В УрФО, – допустил Михаил Шмаков, – возможно, кризис сказывается тяжелее, нежели в других округах России. Потому что Урал состоит либо из промышленных областей, либо из областей с большим удельным весом добывающей промышленности. А окружное соглашение как раз направлено на гармонизацию производственных отношений, отношений между работником и работодателем».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских тезисно изложил позицию областной Федерации, которая публично высказывалась неоднократно, но смысл повторить ее, заострив внимание полпреда на острых проблемах, бесспорно был. «В области в целом ситуация – как и во всем округе, – сказал председатель ФПСО. – За 4 месяца уровень безработицы вырос с 26 до 53 тыс. человек. Принципиально для нас: 1) строгое соблюдение трудового законодательства (кризис – кризисом, а Трудовой Кодекс – Трудовым Кодексом); 2) сохранение рабочих мест; 3) недопущение роста задолженности по з/п. ФПСО заключила соглашения о сотрудничестве с прокуратурой, Гострудинспекцией, Фондом соцстраха, ТФОМС, Красным Крестом, православной церковью... Таким

твенно. В режиме, если хотите, военного времени, – считает лидер свердловских профсоюзов. – Профсоюзы – инициаторы различного рода соглашений, своеобразных социальных мостиков. Однако сегодня в условиях кризиса профсоюзы действительно серьезно вступают в конфликты с работодателем, и нам необходимо усиление гарантий нашей деятельности и предоставление дополнительных полномочий по привлечению собственников бизнеса к ответственности. Мы предлагали и продолжаем предлагать принять закон о страховании з/п аналогично страхованию банковских вкладов. Мы предлагаем внести изменения в закон о коммерческой тайне, который сегодня мешает своевременно принимать антикризисные меры. Мы провели митинг-предупреждение работодателям-социальным мародерам, которые выплачивают себе дивиденды, а работникам задерживают з/п; предупреждение банкам, которые, получив федеральные деньги, либо спекулируют на обмене валюты, либо задирают процентные ставки, не давая возможности сектору реальной экономики работать нормально. Между тем, профсоюзы готовы работать консолидировано и ответственно».

Представитель работодателей Владимир Семенов в своем кратком выступлении отметил, что стороны соглашения шли к нему не один год, документ усиливает ответственность каждой из сторон на всех уровнях. «Мы хотим аттестовать наших работодателей, – заявил Владимир Семенов, – на предмет социальной ответственности».

Представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин отметил, что сегодня актуальными остаются многие традиционные направления работы профсоюзов. Однако появляются и

Координационного Совета объединений промышленников и предпринимателей округа Владимир Семенов.

После подписания Михаил Шмаков провел встречу с профактивом. «Кризис идет широкой поступью, – начал свое выступление председатель ФНПР. – Что в этих условиях предлагает ФНПР? Во-первых, ужесточить контроль за более четким исполнением работодателями трудового законодательства и со стороны прокуратуры, и Гострудинспекции, и самих профсоюзов. Это наша совместная задача. Во-вторых, ФНПР предложило отсрочить кредитные, ипотечные платежи тем, кто оказался сокращен. И это предложение профсоюзов было услышано правительством РФ. В-третьих, необходима организация профессиональной подготовки высвобождаемых работников. Замечу, что все предложения ФНПР вошли в комплекс антикризисных мер правительства РФ. Осталось невыполненным одно: увеличить пособия по безработице, подняв его нижнюю планку».

Михаил Шмаков рассказал, что Минфин, Минэкономики РФ рекомендовало госкомпаниям отказаться от выплаты дивидендов за 2008 г. и вложить имеющиеся средства в развитие экономики. Михаил Шмаков также сообщил, что по предложению профсоюзов расширены полномочия прокуратуры, которой теперь предоставлено право выступать от имени неопределенного круга граждан в защиту их трудовых прав, т. е. прокуратура может, получив несколько жалоб, обобщить их и выступить истцом сама. Аналогичное предложение по расширению прав профсоюзов разработано ФНПР и также отправлено в Госдуму. Пока оно не принято, но ФНПР готово его лоббировать далее.

Вечером того же дня Михаил Шмаков записался в информационно-аналитических передачах сразу нескольких телеканалов окружного и областного вещания. Говорил с журналистами профилидер России уверенно, на острые вопросы отвечал достойно, вел себя перед камерами профессионально, как и подобает настоящему публичному лидеру. В 22 часа Михаил Шмаков улетел в Москву, чтобы той же ночью отправиться в следующую командировку. Уже в Красноярск.

Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ. БОГАТЫЕ ТРАДИЦИИ

10 марта одной из старейших теплоэлектростанций Среднего Урала – Красногорской ТЭЦ – исполнится 70 лет. Большой, трудный, но славный трудовой путь пройден коллективом станции за эти годы ее становления и развития.



Строительство зданий и монтаж оборудования Красногорской ТЭЦ начались еще в довоенные годы, но наибольшее значение станция приобрела в годы Великой Отечественной войны. Тогда стране для выпуска стратегического «крылатого» металла понадобились дополнительные электрические мощности. За самоотверженный труд в тяжелые военные годы Красногорская ТЭЦ в апреле 1945-го была награждена Орденом Ленина и переходящим Красным знаменем. За этой наградой стоят бессонные ночи десятков работников ТЭЦ, которые, не щадя своих сил, работали днем и ночью на общую, долгожданную победу.

Надо сказать, что Красногорская ТЭЦ с первого дня своего строительства стала настоящей кузницей высокопрофессиональных

кадров не только для г. Каменск-Уральский, но и для всего Урала. Возможно, причина этого кроется в основополагающем принципе, который соблюдается здесь из поколения в поколения: высоких технико-экономических показателей не бывает без хороших результатов по созданию благоприятных условий для труда и быта персонала. В нашем сплоченном коллективе ценят мудрость и опыт ветеранов, помогают молодым.

В преддверии юбилея хочется высказать особые слова благодарности тем, кто стоял у истоков создания нашего предприятия. Именно ветераны создали добрые традиции, благодаря которым Красногорская ТЭЦ постоянно находится на передовых позициях. Все славные традиции красногорских энергетиков, которые были

заложены в 30-40-х гг., свято чтутся и преумножаются. Не случайно наше предприятие богато трудовыми династиями, в которых от отца к сыну передаются уважение к честному труду и любовь к родной станции.

Важнейшую роль в единении трудового коллектива, конечно же, играет профсоюз. Наша первичка появилась на свет фактически одновременно с рождением Красногорской ТЭЦ и берет свое начало в далеких 30-х гг. У истоков развития профсоюзного движения на Красногорской ТЭЦ стояли Б. Г. Иванов, Н. В. Оношкин, М. А. Королев, П. С. Аревкин.

В свое время Красногорская ТЭЦ имела все социально-бытовые объекты, необходимые для жизни энергетиков: большой жилищный фонд, профилакторий,

детские сады, пионерский лагерь, стадион и лыжная база. Все эти многочисленные объекты сокультбыта курировал профсоюз.

Особенно хочется остановиться на работе председателя завкома Павла Аревкина. Он на этой хлопотной и ответственной работе проработал 17 лет. Именно Павел Степанович заложил и сформировал боевой профсоюзный актив, на который в последствии смогли опираться в своей работе все его преемники. При Павле Аревкине Красногорская ТЭЦ получила звание «Предприятие

Коммунистического труда». Чести носить столь высокое звание в советские времена удавалось далеко не все лучшие предприятия электроэнергетики.

В числе наиболее активных участников профсоюзного движения того времени можно назвать председателей цеховых комитетов и членов профкома: Т. Ф. Бердникову, Б. В. Софрыгина, В. Н. Ведерникова, В. А. Королева, Л. Е. Щербакову, В. А. Лобанова, С. И. Еремину, В. И. Каргина.

Сегодня на защите интересов трудящихся стоят В. А. Андреев, В. А. Скоринов, Н. М. Кузнецова, Г. В. Окулова, А. А. Григорьев, А. П. Бессонов, А. А. Лобанов, А. Н. Паньков, С. В. Пушкин, О. А. Бритнер, Г. Т. Сафиулина, Н. М. Иванова, О. А. Бухал, Л. В. Брикунова, Т. А. Светогор, М. Г. Марчкова, М. А. Парфенова. Перед ними и всем профсоюзным активом Красногорской ТЭЦ стоят серьезные задачи, связанные с переходом к рыночным отношениям и довольно болезненным реформированием энергетики. В этих условиях социальное партнерство выходит на основные рубежи профсоюзной работы.

Профсоюзный комитет и администрация совместными усилиями разрабатывают и осуществляют социальную политику предприятия, направленную на поддержание здорового морального климата в трудовом коллективе, сохранения чуткого отношения к работникам, соблюдения законности в решении их трудовых и социальных проблем.

**В дни замечательного юбилея профсоюзный комитет Красногорской ТЭЦ желает красногорским энергетикам и членам их семей, ветеранам станции доброго здоровья, тепла и света в ваших домах, благополучия вам и вашим родным и близким!**  
**Василий МЕРКИН,**  
председатель профкома Красногорской ТЭЦ.

Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

# РОСХИМПРОФСОЮЗ

## НАВСТРЕЧУ ЛЮДЯМ

В марте исполняется 45 лет ОАО «Завод Уралтехгаз». Вместе с родным заводом отмечает свое 70-летие и его генеральный директор Сергей Дабахов. В его трудовой биографии есть такая строка – председатель профсоюзного комитета. Возможно, поэтому Сергей Иванович так легко находит взаимопонимание с профсоюзным лидером завода Анатолием Тасаковым.

Кризис серьезно сказался на экономике всей химической отрасли. И сегодня ОАО «Завод Уралтехгаз» переживает не самые простые времена в своей истории. На предприятии временно приостановлен набор на вакантные должности.

Безусловно, когда закончится глобальный кризис, ОАО «Завод Уралтехгаз» снова окрепнет. Ведь он является крупнейшим в регионе предприятием, специализирующимся на выпуске технических газов, баллонов и газосварочного оборудования.

Примечательно, что на заводе не упускают на уникальность продукции и вкладывают серьезные средства в обновление производственных мощностей, внедрение новейших технологий. Здесь сертифицирована система менеджмента качества. Все это в купе с лучшими традициями прошлого дает возможность развиваться предприятию, выполняя обязательства перед трудовым коллективом. Завод является лауреатом премии «Золотой Фонд Урала» в номинации «Производство для людей».

Каждому сотруднику ОАО «Завод Уралтехгаз» предлагается развернутый соцпакет сразу по нескольким направлениям: медицинское обслуживание, обязательное и добровольное медицинское страхование работников; негосударственное пенсионное обеспечение; организация отдыха детей и санаторно-курортное оздоровление самих

трудящихся; забота об их здоровом образе жизни, развитие социальной инфраструктуры; посильная помощь в решении жилищных проблем.

Ежегодно все, кто занят на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят в обязательном порядке профосмотр с углубленным обследованием. Финансируется постоянная вакцинация работников от гриппа и клещевого энцефалита. В рамках профилактики производственного травматизма внедрена система обязательного страхования жизни и здоровья.

На ОАО «Завод Уралтехгаз» действует собственный физкультурно-оздоровительный центр, оборудование в котором постоянно модернизируется, здесь есть бассейн, спортзал и сауна. На заводе проводятся самые разнообразные спортивные соревнования, в т. ч. спартакиады сотрудников и их детей.

Предприятие предоставляет обширные возможности для культурного развития, организовывая досуг работников: регулярно проводятся экскурсии по достопримечательностям региона. Летом дети заводчан могут оздоровиться в загородных оздоровительных лагерях Урала и Черноморского побережья.

Согласно коллективному договору на ОАО «Завод Уралтехгаз» организовано горячее питание. При этом расходы на него



ЮБИЛЕИ

частично компенсируются из заводского бюджета. В подразделениях установлены кулеры с родниковой питьевой водой, благодаря чему на 100% обеспечен питьевой режим.

Работников к проходной доставляют специальные заводские автобусы, что позволило предприятию, расположенному довольно далеко от городского центра, избежать транспортной проблемы. Благодаря льготному кредитованию семьи заводчан могут улучшить свои жилищные условия.

Серьезное внимание уделяется ветеранам предприятия. Они получают дополнительную негосударственную пенсию, а к праздничным датам – еще и матпомощь.

Пенсионеры могут посещать физкультурно-оздоровительный центр, участвовать в экскурсиях на льготных условиях.

«История «Завода Уралтехгаз», - говорит председатель профсоюзного комитета Анатолий Тасаков, - это история постоянного и эффективного сотрудничества профсоюзной организации и руководства завода по развитию производства, созданию устойчивого надежного современного предприятия, на котором понимают, что самый главный капитал любой организации - люди, которые в ней работают. Сейчас профком занят разработкой и согласованием проекта нового коллективного договора, и мы надеемся на взаимопонимание со стороны администрации».

**От имени областного комитета «Росхимпрофсоюза» поздравляю весь трудовой коллектив, администрацию и профсоюзный комитет с замечательным праздником – юбилейным Днем рождения ОАО «Завод Уралтехгаз»! Желаю новых производственных побед, стабилизации экономики, сплоченности работников, преданных своему заводу.**

**Мира, тепла и благополучия всем вам и вашим близким!**

**Ирина КУРОПАТКИНА,**  
председатель обкома.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Редакция газеты «Вестник профсоюзов» вновь объявляет конкурс «Профсоюз помог». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профактивиста.



**ВНИМАНИЕ:** к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

Напомним, что в конкурсе имеют право участвовать профактивисты любого уровня: от аппарата ФПСО, любого областного комитета отраслевой профорганизации до цехового комитета и рядового звена. Каждый из вас своими добрыми делами крепит имидж профсоюза как организации, всегда стоящей на защите трудовых прав и интересов Человека труда.

Еще раз поздравляем победителей конкурса «Профсоюз помог-2008» профсоюзного адвоката ФПСО Елену Уварову, правового инспектора обкома профсоюза госучреждений Любовь Кузину и правового инспектора обкома профсоюза работников здравоохранения Галину Демину. Спасибо вам!

У победителей предыдущего года остается право участвовать в конкурсе вновь.

## КОНЦЕРТМЕЙСТЕР И БАЛЕРИНА ОСТАЛИСЬ НА СЛУЖБЕ У ИСКУССТВА

Отстоять возможность заниматься любимым делом сразу двум представителям сферы искусства помогла профсоюзный адвокат ФПСО Елена Уварова.

По словам Елены Уваровой, федеральным законом от 30.06.2006 г. N 90-ФЗ значительно пересмотрен подход к порядку заключения срочных трудовых договоров. Теперь с творческими работниками, пенсионерами по возрасту, лицами, избранными по конкурсу и другими категориями, перечисленными в ч. 2 ст. 59 Трудового Кодекса РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон. Предыдущая редакция ст. 59 для заключения срочного договора устанавливала необходимость наличия только инициативы одной из сторон. Этой стороной всегда являлся работодатель, поскольку у наемного работника обычно нет никакой заинтересованности в срочном характере трудовых отношений.

Некоторые работодатели и сегодня воспринимают формулировку этой статьи ТК РФ, как возможность диктовать работнику свои условия. Ведь зачастую отказ работника подписать срочный договор приводит к отказу в приеме на работу.

Период работы людей творческих профессий действительно может определяться репертуаром на театральный сезон. Но есть и такие специальности, которые необходимы в театре постоянно.

Так, по окончании срока трудового договора была уволена концертмейстер Уральского государственного театра эстрады Ивлиева Л.А., в обязанности которой входило разучивание с артистами вокальных партий и поддержание их вокальной формы. Не согласившись с увольнением, Ивлиева Л.А. обратилась в юридический департамент Федерации профсоюзов, где профсоюзный адвокат Елена Уварова помогла составить грамотное исковое заявление и поддержала интересы концертмейстера в суде.

Ленинский районный суд Екатеринбурга разобрался в ситуации и признал, что с Ивлиевой Л. А. необоснованно на протяжении нескольких лет заключались срочные трудовые договоры на выполнение одной и той же трудовой функции концертмейстера по вокалу. Кроме того, новые договоры заключались без расторжения предыдущих, и между ними имелись временные перерывы. Иск Ивлиевой Л.А. был удовлетворен, и она восстановлена на работе в Театре эстрады. Ей оплачено время вынужденного прогула в размере 34 тыс. 703 руб. и компенсирован моральный вред в сумме 2 тыс. руб. Свердловский областной суд оставил решение без изменения.

Также незаконно была уволена по окончании срока договора и заведующая балетной труппой Екатеринбургского государственного театра оперы и балета Трушина О. М. Директор театра заключил с ней срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Поскольку должность, на которую приняли Трушину О. М., была вакантной, заключение такого договора явилось незаконным. В ноябре 2008 г. Октябрьский районный суд г. Екатеринбурга отказал Трушиной О.М. в восстановлении на работе, после чего она обратилась за юридической помощью в Федерацию профсоюзов. В облсуде её интересы защищала профсоюзный адвокат Елена Уварова.

Определением Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда решение Октябрьского суда отменено с указанием на нарушения со стороны Театра оперы и балета порядка расторжения трудового договора, и Трушина О. М. восстановлена на работе с компенсацией морального вреда в 5 тыс. руб.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

## ▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Сегодня на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» отвечает правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

**?** Можно ли работника отстранить от работы сразу с того момента, когда был обнаружен его проступок, и до выяснения всех обстоятельств дела?

Нет, нельзя. Основания отстранения от работы предусмотрены ч. 1 ст. 76 ТК РФ. Перечень оснований, дающих основание работодателю право отстранения от работы, исчерпывающий и расширительному толкованию не подлежит.

**?** Полагается ли при увольнении работника выплата компенсации за неиспользованный отпуск за работу во вредных и тяжелых условиях труда, за ненормированный режим работы?

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).

Иное дело, когда речь идет о выплате компенсации взамен ежегодного отпуска, предусмотренной ст. 126 ТК РФ. Замена отпуска денежной компенсацией работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается (ч. 2 ст. 126 ТК РФ). На дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день приведенное ограничение не распространяется.

**?** При приеме на работу в порядке перевода из другой организации можно ли работнику предоставить очередной отпуск уже через один месяц работы на новом месте?

Право на использование отпуска за первый год работы согласно ч. 2

ст. 122 ТК РФ возникает у работника по истечении 6 месяцев работы. Работники, принятые на работу в порядке перевода, пользуются правом на предоставление отпуска на общих основаниях.

Однако по соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения первого полугодия. Таким образом, если работник просит предоставить ему отпуск через месяц с момента перевода, а работодатель не возражает, то такой отпуск может быть предоставлен авансом.

**?** Можно ли по инициативе работодателя расторгнуть с пенсионером трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, и заключить с ним срочный трудовой договор?

Нет, нельзя. Во-первых, расторжение трудового договора допускается только по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами (для отдельных категорий работников). ТК РФ не содержит дополнительных оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя с лицами, достигшими пенсионного возраста.

Во-вторых, ТК РФ запрещает дискриминацию в сфере труда. Так, согласно требованиям, предусмотренным ч. 2 ст. 3 ТК РФ, не могут быть ограничены в трудовых правах и свободах лица, достигшие пенсионного возраста. Поэтому установление каких-либо ограничений даже на уровне законодательства РФ вступает в противоречие со ст. 3 ТК РФ.

## УГОЛОК ФЕМИДЫ



**?** Оплачивается ли больничный лист в период отпуска без сохранения заработной платы?

В соответствии со ст. 183 ТК РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» не предусматривает назначение пособия за период освобождения работника от работы без оплаты в соответствии с законодательством РФ (ст.9).

Таким образом, если работник заболел в отпуске без сохранения заработной платы, предоставленном работодателем в соответствии со ст. 128 ТК РФ, то время болезни, приходящееся на период такого отпуска, оплате не подлежит.

## «ОТ ВСЕЙ ДУШИ ХОЧУ ВЫРАЗИТЬ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ»...

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



В профсоюз я вступила еще в студенческие годы – в 1980 г., и с тех пор не раз убеждалась в том, что профсоюз всегда приходит на помощь человеку в любую трудную минуту. Мне самой отстоять право на досрочную трудовую пенсию помогли замечательные люди, представители профсоюзного движения области – профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Полякова, председатель обкома профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая, а также председатели Координационного совета профсоюзных организаций Камышлова Ольга Утева и председатель профкома Светлана Кайгородова. От всей души хочу выразить им слова благодарности и прошу передать через газету «Вестник профсоюзов» пожелания здоровья, успехов и удачи во всех их добрых начинаниях.

В декабре 2006 г. я обратилась в Управление пенсионного фонда г. Камышлова за назначением досрочной трудовой пенсии в связи с исполнением 25 лет педагогической деятельности.

30 марта 2007 г. комиссия по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан отказала мне в связи с отсутствием необходимого стажа. Оказалось, что они зачли в мой специальный стаж всего 14 лет 10 месяцев 19 дней, не включив периоды моей работы в должности руководителя детского духового оркестра

Дома культуры завода «Ураллизолатор»; отпуску по уходу за ребенком до 1,5 лет (всего 3 года 11 месяцев), которые приходится на 80-е гг., и т. д. Без этих оспариваемых периодов мой стаж – менее 16 лет 8 месяцев, которые требуются в соответствии с п. 12 Правил исчисления периодов работы.

Что делать? Отступить? А почему? Ведь государство дает право на льготу работнику, который четверть века осуществлял педагогическую деятельность в образовательных учреждениях. Вот тут и пришла на помощь

председатель профкома профсоюза работников культуры Светлана Кайгородова, которая порекомендовала срочно обратиться к председателю обкома Валентине Высоцкой.

Валентина Геннадьевна консультирует меня, помогает составить исковое заявление в суд и советует, что можно предпринять дальше. А далее я обращаюсь в координационный совет г. Камышлова к председателю Ольге Утевой, которая вот уже несколько лет в судебном порядке решает споры с Пенсионным фондом по назначению досрочной трудовой пенсии по старости в связи с 25-летним стажем педагогической деятельности.

Ольга Ивановна, как доверенное лицо, представила документы в суд, а затем участвовала и защищала меня в пяти судебных процессах.

Городской суд вынес решение об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии, но Ольга Утева, которой уже доводилось отстаивать интересы педагогов-членов профсоюза

в облсуде, убеждает меня обратиться в юридический департамент ФПСО к профсоюзному адвокату Ирине Поляковой для составления жалобы в областной суд. Ирина Анатольевна – очень грамотный юрист. Вникнув в проблему, она увидела неправильное применение судом норм материального права, согласилась отстаивать мои интересы в областном суде.

Подготовив ряд правовых законодательных документов, профсоюзный адвокат сумела доказать в суде мое право на досрочную трудовую пенсию, обязать Государственное учреждение Управление пенсионного фонда РФ по г. Камышлову и Камышловскому району назначить досрочно трудовую пенсию по старости.

Вывод из этой истории один: из-за несовершенства нашего законодательства только в судебном порядке можно и нужно отстаивать свои права, а профсоюз в суде обязательно поможет.

Вера БОРОВСКИХ.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

## ▶ МОЛОДЕЖЬ



**26-27 февраля 2009 г. на турбазе «Хрустальная» прошел семинар для молодежного актива предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области.**

Это было не первое мероприятие подобного рода: обком профсоюза регулярно проводит обучающие семинары для молодых работников наших предприятий.

В февральской учебе приняли участие 24 человека из 15 предприятий области. В частности, муниципального объединения автобусных предприятий г. Екатеринбурга; предприятий Трамвайно-троллейбусного управления г. Екатеринбурга; УК «Пассажирские транспортные перевозки» г. Каменск-Уральского; Красноуфимского ОАО «Гипатрон»; предприятий ФГУП «Свердловскавтодор»; Свердловского областного объединения пассажирского автотранспорта.

Одной из важных составных частей семинара стало продолжение постоянно действующего цикла «Секреты коллективного договора», который детально знакомит молодых ребят с главным для работников предприятия документом. На этот раз обсуждали актуальную тему «Коллективный договор в условиях кризиса».

Молодым работникам рассказали о состоянии отрасли в условиях финансово-экономического кризиса, о действиях областного комитета профсоюза по минимизации его негативных последствий для работников автотранспорта и дорожников. Многие из присутствующих уже на себе ощутили ухудшение положения и своих предприятий, и трудовых коллективов. Таким участникам было осо-



# НАУЧИЛСЯ? ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ

бенно интересно узнать, соблюдение каких разделов колдоговора значимо для работников в этот период.

Еще одним важным событием семинара стало обсуждение проекта программы «Молодежь предприятий автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства Свердловской области».

Теоретические занятия на тему: «Формирование имиджа команды, организации, дела» дополнила групповая работа, где участники смогли использовать на практике полученные знания. Каждая группа готовила презентацию своей работы.

Молодежные советы предприятий подготовили и провели презентацию информационной работы первичных профсоюзных организаций с членами профсоюза.

Принято решение в целях улучшения условий труда работников, создания уюта, удобства, чистоты в бытовых помещениях и на конечных станциях – провести молодежную профсоюзную акцию «Бытовка» ко Дню охраны труда. Свои идеи ребята эмоционально обсуждали в группах и уже составили не только план проведения этой акции, но и разработали красочные плакаты, чтобы привлечь внимание общественности к своему мероприятию.

Кто умеет хорошо работать, тот умеет хорошо отдыхать. С пользой. Вот почему на следующий день в недавно отремонтированном бассейне «Хрустальной» участники се-

минара провели свои соревнования по плаванию.

Надо сказать, что желание участвовать в подобных семинарах (полезных, познавательных, сплачивающих и пропитывающих профсоюзной идеологией) является для ребят сильной мотивацией их активной деятельности в профсоюзе.

На самом деле, планомерная работа с молодежью нашей отрасли не только сплачивает молодежный актив, но позволяет ребятам принимать участие в общественной жизни своих трудовых коллективов, организовывать у себя Молодежные советы, привлекать к работе других молодых коллег.

**Наталья КОЛЕСНИКОВА, председатель Молодежного совета обкома профсоюза.**

**P. S. В апреле 2009 г. к нам, в г. Екатеринбург, съедутся профсоюзные лидеры предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства со всех уголков России. Они едут, чтобы перенять опыт работы Свердловской территориальной организации отраслевого профсоюза. И одним из основных вопросов в повестке дня этого мероприятия станет рассказ о реализации молодежной политики нашего обкома.**

Уже на ближайшем заседании Молодежного совета будет обсуждаться участие молодых профсоюзных лидеров в этом мероприятии. Честно говоря, нам есть чем поделиться с коллегами!

## КРИЗИС И ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

**Постоянная комиссия Совета ФПСО по вопросам соцгарантий и информации рассмотрела меры по обеспечению отдыха и оздоровления детей в 2009 г. Особую озабоченность у профактива вызывает ситуация кризиса, которая осложняет организацию традиционных летних мероприятий по оздоровлению детей. Вероятно, что многие предприятия не смогут профинансировать на прежнем уровне оздоровительную кампанию. Равно как существует реальная опасность, что родители также (в связи со снижением своих доходов и при отсутствии помощи от работодателя) не станут покупать путевку для своего ребенка. Это может привести к разбалансированности сложившейся в области системы оздоровления детей.**

Комиссия Совета ФПСО подготовила предложения в адрес председателя ФНПР Михаила Шмакова, а также руководителя областного антикризисного штаба, премьера Виктора Кокшарова по расширению способов господдержки социально-ориентированных работодателей, в т. ч. балансодержателей загородных оздоровительных лагерей (в Свердловской области – их немногим более 30).

В частности, комиссия предложила внести дополнения в постановление российского правительства об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2008-2010 гг. и предоставить возможность финансирования за счет соцстраха до 100% средней стоимости путевки в загородные оздоровительные лагеря для детей работников предприятий-балансодержателей. Предлагается также разрешить страхователям в пределах утвержденных ас-

## ▶ ИНИЦИАТИВЫ

сигнований оплачивать за счет средств соцстраха не до 50%, а до 70% средней стоимости путевки в загородные лагеря. Обсуждалась и другая проблема: а как предприятия будут доказывать свое сложное финансовое положение? ФПСО предлагает профсоюзам совместно с работодателями информировать Федерацию, Фонд соцстраха о сложностях, возникающих в связи с этим в местных филиалах ФСС, и вносить свои предложения по упрощению процедуры подтверждения.

Учитывая возможный рост безработицы, комиссия Совета ФПСО обратилась в Правительство РФ с предложением разрешить в 2009 г. оплату за счет средств соцстраха питания для детей безработных в дневных лагерях, а также предоставить право МСЧ участвовать в проведении диспансеризации в рамках нацпроекта «Здоровье» за счет средств бюджета через ТФОМС.

Среди других предложений комиссии – дать возможность страхователям, не имеющим на своих счетах необходимых средств, делегировать Фонду соцстраха право приобретать путевки для работников, занятых на вредных и опасных работах. Иначе может случиться так, что деньги вообще не будут использованы, хотя для многих предприятий соцстрах станет единственным источником финансирования санкурлечения работников. В 2008 г. фактические расходы страхователей на эти цели по данным РО ФСС составили около 150 млн. руб., оплачено около 9 тыс. путевок.

Отметим, что особенность инициатив комиссии Совета Федерации в том, что они не требуют дополнительного финансирования, а лишь корректировки на уровне Правительства РФ утвержденного им порядка расходования средств Фонда соцстраха на оздоровление детей и Фонда ОМС на оплату дополнительной диспансеризации работников.

ФПСО призывает профкомы предприятий активнее оформлять заявки в ФСС на централизованный закуп путевок. Лето – совсем скоро, и наши дети нуждаются в хорошо организованном летнем оздоровлении и отдыхе.

**Владимир БОНДАРЧУК, главный доверенный врач ФПСО.**

# ДЕНЬ КУЛЬТУРЫ

**25 марта работники культуры будут отмечать свой профессиональный праздник. Это праздник создателей и хранителей культуры, к которым относятся сотрудники музеев и библиотек, деятели театров и концертных организаций, все, кто сделал творчество, сохранение культурного наследия своей профессией.**

Престиж нашей Родины во всем мире определяется высокой планкой, которую задают талантливые работники искусства. Немало их и на Урале. Жители Свердловской области знают и любят замечательных артистов академического театра драмы, театра музыкальной комедии, оперного театра, русского народного хора, высоко ценят многогранную деятельность областной универсальной научной библиотеки имени Белинского, наших ведущих музеев, дворцов и домов культуры. Поздравляя работников культуры с праздником, обком профсоюза работников культуры сердечно благодарит их за самоотверженный творческий труд, за талант и желает всем благополучия, крепкого здоровья, новых достижений на благо региона и России.

Не хотелось бы в преддверии праздника говорить о каких-то негативных явлениях, но обстановка в стране действительно достаточно сложная. Вполне реальной становится угроза уменьшения зарплат в бюджетной сфере. Одновременно наблюдается рост инфляции. Все это неизбежно приведет к снижению уровня благосостояния работников культуры в частности.

В данной ситуации возрастает роль профсоюза в качестве информатора: разъяснение прав работника, гарантированных ТК РФ, колдоговорами и соглашениями. Не зря говорят – информирован, значит защищен.

С другой стороны, призываем наших работников контролировать ситуацию на местах и своевременно сообщать о нарушениях в обком для принятия защитных мер.

Дорогие друзья, еще раз примите поздравление и благодарность за нелегкий и ответственный труд. Вы сохраняете главное, благодаря чему живет и развивается общество, – культурную традицию. Мы хотим пожелать вам яркой, широкой и наполненной жизни, чтобы каждый сегодняшний день был более интересным, чем вчерашний. Любите жизнь, любите вдохновенье, ловите любой миг, чтобы увидеть красоту, которая нас окружает. Счастья Вам, добра и терпения.

**Валентина ВЫСОЦКАЯ, председатель обкома профсоюза работников культуры.**

## ▶ ПРАЗДНИКИ

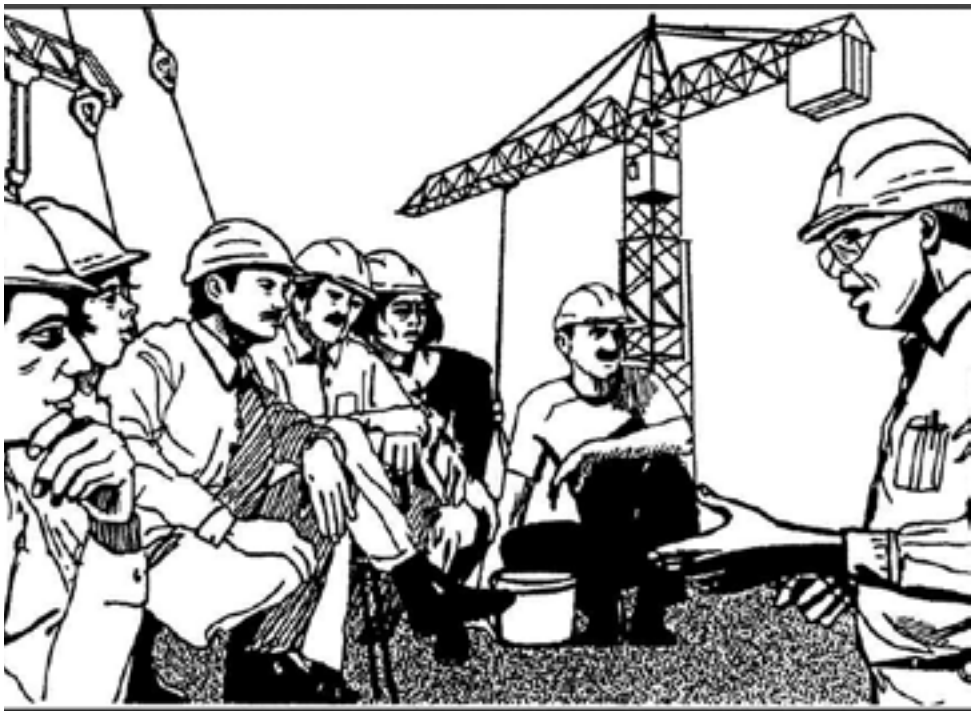


# АТТЕСТАЦИЯ ЧТО ЭТО



## Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,  
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34  
Тел./факс (343) 371-56-46  
www.fnpr.org  
e-mail: fpso@mail.ru



## Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

техническая инспекция труда ФПСО  
тел. (343) 371-62-56  
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

## ЗАЧЕМ НУЖНА АТТЕСТАЦИЯ?

Для реализации твоих прав по ст. 219  
ТК РФ:

- на рабочее место, отвечающее требованиям охраны труда;
- на достоверную информацию об условиях труда на нем и рисках для твоего здоровья;
- на компенсации за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях;
- на обязательное наличие в трудовом договоре характеристик условий твоего труда;
- на установление возможной связи условий труда на рабочем месте и выявленного у тебя заболевания.

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИЙ:

- повышение оплаты труда – не менее 4% тарифной ставки (оклада);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

# ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ

# РАБОЧИХ МЕСТ И ЗАЧЕМ?

## ЧТО ОЦЕНИВАЕТСЯ?

- все вредные факторы на рабочем месте, в т. ч. тяжесть и напряженность труда;
- обеспеченность средствами индивидуальной защиты, в т. ч. спецодеждой и спецобувью;
- травмобезопасность;

## КТО МОЖЕТ ПРОВОДИТЬ АТТЕСТАЦИЮ?

- комиссия организации;
- организации, внесенные в перечень Департамента труда и социальных вопросов Министерства экономики и труда Свердловской области и имеющие аккредитацию лаборатории.

## УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В АТТЕСТАЦИИ:

- в работе аттестационной комиссии должны участвовать не менее 3 представителей профсоюза (уполномоченный по охране труда, член комитета по охране труда, представитель профкома);
- контроль за правильностью проведения замеров и оформления материалов;
- проведение независимой экспертизы материалов аттестации (по обращению профсоюзных органов).

## ТВОЕ УЧАСТИЕ В АТТЕСТАЦИИ:

- сравни соответствие информации в картах аттестации с условиями на рабочем месте;
- изучи при трудоустройстве карту аттестации и приложения к ней;
- сообщи о замечаниях, выявленных при изучении карты аттестации уполномоченному по охране труда профсоюзов или председателю профкома.

## ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ АТТЕСТАЦИИ:

- работники не ознакомлены с материалами по аттестации рабочих мест;
- необоснованно отменяются компенсации и льготы;
- исследуются не все факторы и места производства работ;
- оцениваются не все рабочие места;
- к работе по аттестации не привлекается профсоюз.

## КТО МОЖЕТ ПРОВЕРИТЬ КАЧЕСТВО АТТЕСТАЦИИ?

- независимая экспертиза профсоюза;
- специалисты отдела государственной экспертизы Департамента труда и социальных вопросов Министерства экономики и труда Свердловской области.

# ОХРАНЫ ТВОЕГО ТРУДА

# ПЕРВАЯ ПОБЕДА

**Вновь созданный профсоюз на екатеринбургской «Кока-Коле» одержал свою первую серьезную победу: профактивистам удалось добиться отмены приказа руководства компании о сокращении надбавки за ночную работу с 40 до 20%.**

Напомним, что в конце прошлого года в Федерации профсоюзов Свердловской области был создан департамент развития профсоюзного движения во главе с Василием Деркачом. Департамент начал активную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса, зачастую в условиях агрессивного отношения работодателя к самой идее появления профсоюза на своем предприятии.

В трудовом коллективе Филиала ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» специалисты департамента по развитию профдвижения ФПСО провели предварительную работу по вовлечению работников в профсоюз. Встречи проходили за пределами предприятия. Судя по количеству участников этих встреч, поднятый ФПСО вопрос был весьма актуальным и услуги профсоюзов востребованы. Катализатором создания профсоюза послужило необоснованное решение руководства завода об урезании надбавки за ночную работу с 40 до 20%. Важным фактором стало и то, что на волне кризиса работники обеспокоены вероятностью возможного сокращения и изменения условий своего труда в худшую сторону.

Работники ООО «Эй Кока-Кола» обратились в ФПСО с просьбой помочь в создании профсоюзной организации, и 12 февраля была официально зарегистрирована первичка «Екатеринбург-продукт», которая



встала на учет в областную профсоюзную организацию «Торговое единство» в составе ФПСО. На днях профсоюз одержал первую серьезную победу, добившись отмены решения об урезании «ночных». Оказалось, что руководство завода воспользовалось предложением премьер-министра РФ Владимира Путина о введении 20-процентной надбавки за ночной труд в отраслях, где она не регламентирована Трудовым Кодексом. Но на екатеринбургском заводе эта надбавка была установлена раньше в соответствии с требованиями закона. В результате требование ФПСО об отмене необоснованного приказа было работодателем выполнено.

Кстати, руководство «Кока-Колы» публично выражает свою лояльность по отношению к профсоюзу, однако на практике на членов профсоюза оказывается давление. Например, как только руководству стали известны имена «зачинщиков», одного из них – заместителя председателя профкома Олега Семенова – заставили убирать снег с крыши заводского сооружения, что совершенно не входит в его должностные обязанности. Подобное поведение руководства екатеринбургской «Кока-Колы» не является креативным: профсоюзные эксперты отмечают, что в других регионах

Рос- сии профсоюзы сталкиваются с аналогичной практикой двойных стандартов на предприятиях этой транснациональной компании. Кстати, председателем профкома «Екатеринбург-продукта» стал специалист департамента ФПСО Александр Брусницин. Таким образом, была использована западная технология, когда возглавляет профорганизацию человек, не работающий на предприятии. Когда первичка окрепнет, Александр Брусницин передаст управление ею новому председателю. Сейчас в профсоюз вступают новые члены. Всего на заводе трудится около 450 человек.

Сейчас профком рассматривает предложение администрации о подписании положения о порядке взаимодействия между администрацией и первичной профорганизацией. Это предложение появилось после жалобы ФПСО в прокуратуру о нарушении прав профсоюза.

«Мы надеемся, что руководство «Кока-Колы» проявит благоразумие, и в условиях нарастающего социального напряжения не станет провоцировать трудовой коллектив на более жесткую конфронтацию. В наших планах – конструктивная работа в нормальном, деловом режиме по разработке и заключению коллективного договора», – отмечает председатель профкома «Екатеринбург-Продукт» Александр Брусницин.

Аксана СГИБНЕВА.

## ▶ НОВОСТИ С ПЕРЕДОВОЙ

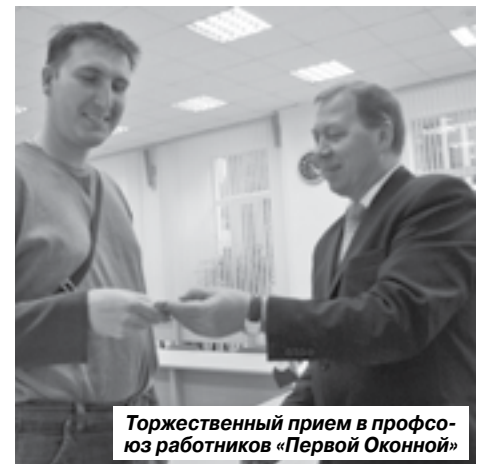
# НАС ВСЕ БОЛЬШЕ

**Департамент развития профсоюзного движения ФПСО продолжает работу по созданию новых первичных профорганизаций.**

Напомним, что часть первичек сразу после создания передается «под крыло» областных комитетов отраслевых профсоюзов. Как, например, первичка Невьянского молокозавода, созданная по принципу системы социального партнерства.

Создано еще 4 первичные профорганизации в агрессивной среде. Две из них действуют на предприятиях – ООО «Призма» и ООО «Первая оконная». Еще две созданы по отраслевому признаку – «Екатеринбург-Продукт» и «Екатеринбургские торговые сети». В последнюю, например, вошли работники торговых сетей «ОБИ», «МЕТРО» и индивидуальные члены профсоюза – работники различных мелких предприятий.

Сейчас департамент развития профдвижения совместно с юридическим департаментом и техинспекцией ФПСО занят проверкой предприятий на соответствие локальных нормативных актов законодательству РФ. Идет также работа в судах, где профсоюзный адвокат Ирина Полякова отстаивает нарушенные трудовые права новых членов профсоюза. Не менее важное направление работы в новых первичках – выстраивание отношений с работодателями.



Торжественный прием в профсоюз работников «Первой Оконной»

# ПОМОЧЬ СОХРАНИТЬ ВЕРУ

## ▶ КРУГЛЫЕ СТОЛЫ

**В ФПСО состоялся круглый стол, в котором приняли участие профактив, представители Екатеринбургской епархии, органов законодательной и исполнительной власти, объединения работодателей. Главная тема обсуждения – кризис.**

«Это был далеко не первый визит Владыки Архиепископа Екатеринбургского и Верхотурского Викентия в ФПСО, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Несколько лет действует соглашение о сотрудничестве между Федерацией и епархией. Проводятся совместные мероприятия, в т. ч. круглые столы о нравственном здоровье человека труда, лекции в трудовых коллективах о вреде табакокурения и винопития и т.д.»

На круглом столе обсуждались меры, принимаемые для минимизации последствий кризиса, поддержки людей, оказавшихся в сложной ситуации, утверждение духовно-нравственных начал в труде, повышении ответственности бизнеса и государства за благосостояние общества в условиях кризиса.

Участники приняли специальную резолюцию, отражающую мнение сторон по данному вопросу.

**РЕЗОЛЮЦИЯ участников круглого стола Федерации профсоюзов Свердловской области и Екатеринбургской Епархии «О минимизации последствий кризиса для человека труда»**

г. Екатеринбург  
13 февраля 2009 г.

Разразившийся экономический кризис носит не только глобальный, но и системный характер. В первую очередь, это кризис ценностей, деградация нравственной мотивации хозяйствования, нивелирование высшей цели экономики – построение процветающего, гармоничного и справедливого общества. С другой стороны, кризис – это данный нам всем шанс вернуться к более глубокому, одухотворенному пониманию жизни и труда.

Мы, участники круглого стола по минимизации последствий финансово-экономического кризиса для человека труда – представители Федерации профсоюзов Свердловской области и Екатеринбургской Епархии, учитывая тяжелое экономическое положение значительной части населения региона, считаем необходимым обратиться к органам власти всех уровней, к предста-



вителям бизнеса, работодателям о необходимости принять все возможные меры помощи наемным работникам и их семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. А именно:

- принимать во внимание жизненную необходимость сохранения источника дохода для каждой семьи;
- не допускать необоснованного сокращения рабочих мест и времени;
- изыскивать возможности предоставления сокращенным работникам новых рабочих мест в сфере обслуживания, сельского и коммунального хозяйства;

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области  
А. Л. ВЕТЛУЖСКИХ

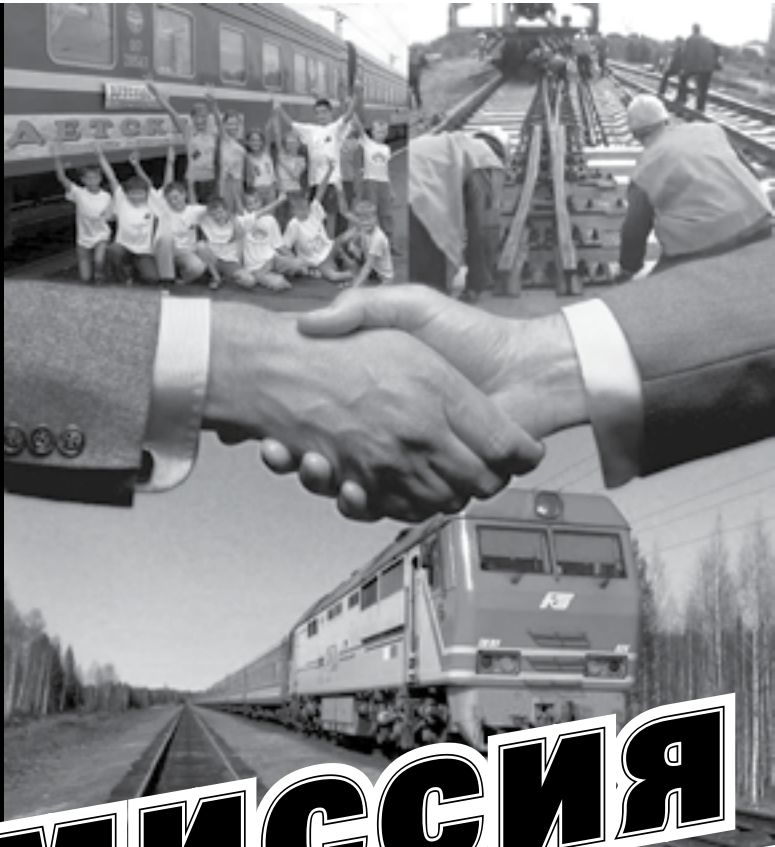
Архиепископ Екатеринбургский и Верхотурский ВИКЕНТИЙ



# ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

**Важной составляющей деятельности и инструментом обеспечения устойчивой работы Свердловской железной дороги является продуманная социальная политика, которая реализуется на основе партнерских отношений Дорожного комитета профсоюза с руководством СвЖД. 17 февраля были подведены итоги выполнения дорожного коллективного договора за 2008 г. Это был год 130-летнего юбилея Свердловской магистрали. И ее коллектив сумел, как никогда, сплотиться и доказать своим добросовестным трудом наличие огромного потенциала трудовой и творческой энергии, которыми всегда славилась Уральская горнозаводская дорога. 2008-й был отмечен рядом событий, имевших большое значение не только для дороги, но и в целом для РЖД. Сделать удалось многое.**



## МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

По инвестиционной программе дороги освоено более 21 млрд. руб., в т. ч. в развитие пропускных способностей дороги вложено – 6 млрд. руб., в обновление инфраструктуры путевого хозяйства – 7 млрд. руб. На 320 км подняты скорости движения пассажирских поездов, увеличена на 1,2 км/час (2,5%) техническая скорость, на 2,4 км/час (7,3%) – участковая. Количество предупреждений – ниже графика на 199. Участковая скорость по дороге составляет 42 км/час. Тяговый подвижной состав увеличился на 7 локомотивов нового поколения, которые были произведены на Уральском заводе железнодорожного машиностроения.

В преддверии саммита Совета стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) в Екатеринбурге дан старт второму на сети дорог и первому после Москвы маршруту аэроэкспресса «Железнодорожный вокзал Свердловск-Пассажирский – аэропорт Кольцово». 8 пар электропоездов преодолевают расстояние до аэропорта за 32 минуты.

Построен и сдан в эксплуатацию отвечающий всем требованиям процесса обучения учебный центр специализированного отделения хозяйства перевозок на станции Шарташ, рассчитанный на 200 посадочных мест, что позволяет одновременно вести занятия не менее чем в 10 учебных группах (численностью от 15 до 20 человек).

И, наконец, главное событие года, достигнутое общими усилиями 100-тысячного коллектива СвЖД: магистраль одержала уверенную, заслуженную и долгожданную победу в отраслевом соревновании по итогам работы за III квартал.

Несмотря на объективные трудности, связанные с резким снижением объемов перевозок в IV квартале, все положения коллективного договора на Свердловской железной дороге выпол-

нены. За 12 месяцев на выполнение принятых обязательств было израсходовано средств на 55% больше, чем в 2007 г. В 2008 г. пять раз (!) проводилась индексация заработной платы. Это позволило поднять среднемесячную заработную плату на перевозках на 5 тыс. 64 руб., что больше, чем в 2007 г. на 28,4%. А рост реальной заработной платы составил 12,5% (2205 руб.). При росте производительности труда на 8,2% зарплата выросла более опережающими темпами – из-за выплат мотивационного характера (за преданность компании, региональная надбавка).

В течение 2008 г. процесс реализации дорожного колдоговора контролировался и рассматривался на президиумах, конференциях, собраниях трудовых коллективов и находил отражение на страницах корпоративной и профсоюзной прессы.

Дорожным комитетом профсоюза было организовано и проведено 47 целевых проверок, 14 заседаний президиума, на которых рассмотрено 52 вопроса. Они касались выполнения основных разделов коллективного договора: соблюдения трудового законодательства, режима труда и отдыха работников, охраны труда, безопасности движения поездов, трудовой и технологической дисциплины, уровня заработной платы и другие.

В рамках социального партнерства между профсоюзной организацией и руководством Свердловской магистрали было достигнуто положительное решение проблемы по Северу: в результате выплаты компенсации расходов по Северу за 2008 г. составили 6 млн. руб.

Среди основных направлений деятельности работы Дорожного комитета профсоюза – защита трудовых прав железнодорожников, улучшение условий труда, а также содействие администрации в вопросах безопасности движения поездов.

Профсоюз взял на себя обязательство активно участвовать в содействии организации общественного контроля. Велика в этом вопросе роль общественных инспекторов, которых на дороге 3169, ими проведено 68914 проверок, выявлено более 80 тысяч нарушений, предотвращено браков – 329 непосредственно угрожающих безопасности движения. Так, по итогам 2008 г. одной из лучших среди инспекторов по безопасности движения поездов признана дежурная по переезду Верещагинской дистанции пути Людмила Жигалова. Награждена знаком за безопасность движения поездов 9 человек.

Профсоюзные организации всех уровней на местах осуществляли контроль за состоянием охраны труда, созданием безопасных условий труда на рабочих местах. Дорпрофсоюз взял на себя обязательства по усилению общественного контроля, выполняют их 2902 уполномоченных лица по охране труда, избранных на СвЖД. Уполномоченные провели 31309 проверок, выявили более 45 тыс. нарушений.

Ежегодно теркомы профсоюза совместно с руководством отделения дороги организуют смотр-конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда. По итогам 2008 г. лучшими уполномоченными по охране труда признаны осмотрщик-ремонтник вагонного депо Войновка Вячеслав Жерновников и маневровый диспетчер ст. Ноябрьск Татьяна Мелентьева.

Профсоюзные комитеты подразделений дороги уделяют серьезное внимание улучшению условий труда работников и содержания санитарно-бытовых помещений. В 2008 г. введено 1329 гардеробных мест, две комнаты психологической разгрузки, 39 помещений для сушки спецодежды, отремонтировано и оборудовано 68 пунктов обогрева, 349 комнат приема пищи. За счет профсоюзного бюджета сразу на нескольких станциях для дежурных оборудованы комнаты приема пищи, оснащенные умывальниками, электрочайниками, микровол-

новыми печами, холодильниками и мебелью.

Кроме того, для создания здоровых и безопасных условий труда осуществлялся повседневный контроль со стороны технической инспекции труда профсоюза. Технической инспекции труда было проведено на Свердловской железной дороге 276 проверок выполнения требований трудового законодательства, норм и правил в обеспечении охраны труда, выявлено 2172 нарушений.

В 2008 г. для защиты трудовых прав железнодорожников правые инспекторы труда провели 225 проверок, из них 152 – в подразделениях дороги. В адрес руководителей подразделений оформлено двести одно представление. Серьезное внимание со стороны инспекции труда придавалось оказанию конкретной юридической помощи работникам дороги – ею рассмотрено 152 обращения, дано 1674 юридических консультаций.

Организация детского оздоровления по-прежнему остается одним из важных и масштабных направлений совместной деятельности Дорпрофсоюза и

руководства СвЖД. Все вопросы детского отдыха находятся на постоянном контроле профсоюзных организаций. Например, за лето 2008 г. в четырех загородных детских оздоровительных центрах дороги отдохнули 1728 детей.

По уже сложившейся традиции дети свердловских железнодорожников отдыхают не только в загородных лагерях СвЖД: летом минувшего года был организован отдых детей на Черноморском побережье Краснодарского края, в лагерях «Жемчужина России», «Орлёнок». Там отдохнули и оздоровились 1950 детей. За счет средств профсоюза оплачено питание в пути следования, питьевая вода, культурные мероприятия, оказана материальная помощь родителям на погашение частичной стоимости путевок.

Кстати, в 2008 г. президиум ЦК профсоюза объявлял среди загородных лагерей смотр-конкурс, посвященный Году семьи. Лауреатом этого Всероссийского конкурса по праву стал детский оздоровительный лагерь «Гудок».

Также в период летней детской оздоровительной кампании-2008 Федерация профсоюзов Свердловской области объявила конкурс на лучшее проведение тематической смены «Профсоюз». Приятно, что из более чем двадцати лагерей, претендовавших на победу, детский оздоровительный центр «Зеленый луг» завоевал третье призовое место.

В дни зимних школьных каникул при непосредственном финансовом участии Дорпрофсоюза, с 3 по 7 января 2009 г. 50 детей железнодорожников посетили Кремлёвскую елку. В период с 4 по 11 января 10 человек побывали в Чехии. Восемь победителям конкурса «Счастливый билет» вручены ценные подарки.

В центре внимания Дорпрофсоюза, теркомов, профсоюзных комитетов организаций продолжают находиться вопросы организации лечения и оздоровления работников дороги. В 2008 г. за счет средств дороги было оздоровлено более семи тысяч человек, в т. ч. 1652 неработающих пенсионера. В санаториях-профилакториях дороги оздоровлено 6217 человек.

### ▶ ПАРТНЕРСТВО

Дорпрофсоюз приобрел 470 путевок на семейный отдых, по которым отдохнули 723 человека.

Для развития массового спорта на Свердловской железной дороге в ходе реформирования сохранены и продолжают работать по своему прямому социальному назначению 36 спортивных сооружений с единовременной пропускной способностью более полутора тысяч человек. Реализуя свой социальный пакет в спортивной сфере, в 65 спортивных секциях и оздоровительных группах на спортивных объектах занимались более двух тысяч работников Свердловской железной дороги и членов их семей. Наиболее значимые спортивные мероприятия, прошедшие в 2008 г., это: Кубок Президента ОАО «РЖД» по волейболу, зимняя спартакиада дороги, всероссийская лыжная гонка «Лыжня России-2008».

Большая работа проводится и в плане социальной поддержки ветеранского корпуса. Забота о пенсионерах служит серьезнейшим фактором закрепления кадров, поскольку у работников формируется уверенность, что они будут социально защищены за счет ресурсов своего предприятия и после завершения трудовой деятельности. Поэтому существующий ветеранский пакет включает в себя единовременное поощрение при уходе на пенсию, зубопротезирование, обеспечение санаторными путевками, бытовым топливом и т. д.

Дорпрофсоюз, теркомы и профкомы структурных подразделений также проявляют заботу о своих ветеранах профдвижения, оказывают им адресную материальную помощь. Организуют и проводят вечера встреч, посещают больных и одиноких, участвуют в работе поезда «Милосердие».

В 2008 г. Федерация профсоюзов Свердловской области впервые проводила межотраслевой слёт трудовых династий. Дорпрофсоюз представил для участия в этом областном мероприятии 5 династий железнодорожников. Их общий трудовой стаж на Свердловской магистрали составил более трех тысяч лет. Краткое изложение славного трудового пути каждой из династий вошло в общий сборник, изданный ФПСО. Всем участникам были вручены памятные дипломы ФПСО и ценные подарки, специально приготовленные Дорпрофсоюзом.

На дороге активно действует Совет молодых специалистов. Дорожный комитет оказывает практическую помощь в работе совета, проводятся регулярные встречи с активом. В 2008 г. в соответствии с планом работы Совета молодых специалистов и по решению президиума Дорпрофсоюза на проведение молодежных мероприятий было выделено 1,5 млн. руб. Кстати, в нынешнем 2009 г. Дорпрофсоюз объявил смотр-конкурс «Молодёжи Свердловской магистрали» – новые возможности».

Подводя промежуточные итоги колоссальной совместной работы по выполнению коллективного договора на 2008-2010 гг., можно с уверенностью сказать: колдоговор продолжает укреплять социальную защищенность работников и полностью соответствует современным требованиям превращения социальных затрат в инструмент повышения эффективности деятельности Свердловской железной дороги.

**Владимир ЛОЗИН,**  
главный специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофсоюза.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## Мы должны быть мудрыми

Месяц февраль выдался богатым на события в жизни Свердловской области. Оценка этих событий, их влияния на профсоюзное движение, реакция профактива на них – все это в сегодняшнем интервью председателя областного комитета профсоюза работников здравоохранения Алексея Чемоданова.

– Алексей Иванович, Вы являетесь представителем ЦК отраслевого профсоюза в Уральском Федеральном округе. Как Вы оцениваете значимость недавно заключенного окружного трехстороннего соглашения?

– Сразу после его подписания в полпредстве я общался с председателями территориальных объединений профсоюзов УрФО. Все мы считаем, что этот долгожданный документ жизненно необходим. Это своего рода меморандум, хартия всех сторон социального партнерства Урала. Соглашение наглядно демонстрирует уровень требований исполнительной власти о консолидации всех сил, всех средств и, в т. ч. мощнейшего звена общества – профсоюзов. Именно стратегия консолидации всех здравомыслящих сил в столь тяжелое время для Отечества является красной линией поведения профсоюзных лидеров, наделенных ответственностью и доверием трудовых коллективов.

Не может быть иного мнения, как абсолютная поддержка позиции министра здравоохранения области Владимира Климина, который призывает прекратить словесные споры, кто главнее, ответственнее и т. д. – руководитель или профсоюзная сторона. Необходимо понять, что коллективу сегодня и социально ответственный руководитель, и опытный, понимающий чаяния работников, умеющий их отстаивать председатель профкома. Из этого понимания вытекает необходимость работы совместного блока работодателя и профсоюза. Блока, который профессионально ответствен за оказание медицинской помощи, за стабильность в коллективе, за достижение реальных целей, которые поставлены не столько и не только руководителем, сколько вызваны требованиями времени. Вот почему во всех учреждениях здравоохранения созданы антикризисные комиссии.

– Вообще-то, антикризисные штабы, комиссии и т. д. созданы во многих отраслях и на разных уровнях. Однако их результативность, честно говоря, вызывает определенные сомнения...

– Дело в том, что само наименование таких блоков – антикризисные – предполагает переориентацию на неординарность решений и оперативность их принятия. Чем занимаются львиную долю времени разнобразные «антикризисные» объединения и профсоюзы в их составе? Мониторингом, т. е. сбором информации и ее анализом. Он, безусловно, нужен, но не должен занимать так много времени. Выступая на совещании в полпредстве, председатель ФПСО Андрей Ветлужских заявил, что система социального партнерства, все ее участники должны работать сегодня в режиме военного времени. В этом есть своя правда: нынешняя ситуация требует от профсоюзов жесткого контроля за соблюдением прав работников, сокращения до минимума всевозможных обсуждений.

– Еще осенью и даже перед самым Новым годом бюджетники чувствовали себя более комфортно, нежели те, кто занят в реальном секторе экономики, где началось овальное падение объемов производства. Теперь проблемы начались и в бюджетной сфере?

– Этого следовало ожидать: мы ведь живем не в вакууме, и все отрасли взаимозависимы. Сегодня размер долгов по кредиторской задолженности лечебных учреждений исчисляется десятками миллионов рублей, медицинские подразделения, корпуса отключаются от источников энергообеспечения за долги по коммунальным платежам, отсутствуют достаточные средства для ресурсного обеспечения лечебных учре-

ждений. Существует опасность возможного сокращения ассигнований на оплату труда. Эти серьезнейшие проблемы ставят перед профсоюзом задачу не просто присутствовать на еженедельных совещаниях по сбору информации для Министерства здравоохранения о ситуации в отрасли, но и активно содействовать недопущению кризисных ситуаций в лечебных учреждениях.

Есть такая хорошая пословица: умный знает, как выйти из сложной ситуации, а мудрый никогда в нее не попадет. Так вот мы должны быть сейчас мудрыми.

Ситуация же в областном профсоюзе работников здравоохранения вообще складывается специфичная: мы имеем наложение трех чрезвычайно важных для нас событий (отчеты-выборы в 323 первичках, реформирование системы здравоохранения в соответствии с концепцией Минздравсоцразвития РФ, а также реальное влияние кризиса). Все эти события завязаны воедино и неразрывны. И от того, как последовательно, одновременно ли будут они развиваться, как профсоюз сумеет себя в это время показать, мы и получим ответ о месте, роли профсоюза, степени его влияния в современном обществе.

– Как, кстати, проходит отчетно-выборная компания по области?

– Она идет полным ходом. Февральские конференции в первичках Каменска-Уральского, Первоуральска, психиатрической больницы Сысертского района показывают, что без споров, без жестких вопросов сегодня не обойтись. Потому мы не должны проводить наши конференции, как некий профсоюзный праздник, с присутствием ему атрибутики торжественного собрания. Это должна быть рабочая обстановка, открытый разговор о нынешнем положении профсоюза и его будущем.

– Вы участвовали во встрече профактива области с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Какое у Вас сложилось впечатление?

– Выступление первого лица Федерации независимых профсоюзов России еще раз настраивает нас на объективную самооценку, уход от иллюзий, благоденствия. Если ты готов и способен во имя и для блага своих коллег самосовершенствоваться, профессионально отслеживать изменения не только в профсоюзном движении, но и ориентироваться в законах государства, видеть не только изъяны, но и пути их устранения в сфере социальной защиты, если ты готов к этому, вот тогда в противостоянии косности, непрофессионализму коллектив поддержит именно тебя, даст совет, поможет найти правильный путь. И, стало быть, позволит прийти к такому нелегкому, но нужному результату. Ибо председатель профкома не один противостоит проблемам, на его стороне – коллектив, за права которого и бьется профсоюзный лидер.

– Сегодня широко обсуждаются такие болезненные, непростые вопросы, как монетизация, безработица, снижение благосостояния человека труда. Люди спрашивают: а что же профсоюз?

– Знаете, в России никогда не было легко. И не всегда решения принимались с учетом мнения всех сторон, но для этого и существует профсоюз, чтобы отстаивать интересы человека труда. Профсоюз инвестирован во все отрасли экономики России и представлен в трудовых коллективах взвешенным, объективным мнением. Но это мнение лишь тогда может быть услышано теми, кто наверху, если за ним – не голос единицы, а тысяч и тысяч людей. Людей, которым мы служили и будем служить всегда.

Аксана СГИБНЕВА.

## ГЛАВНАЯ НАГРАДА В ЕЕ ЖИЗНИ

▶ НАШИ ЛЮДИ

Каждый год в конференц-зале администрации проходит торжественное награждение шестнадцати стипендиатов главы городского округа Первоуральск. На этот раз лауреатом стипендии от управления здравоохранения стала Рита Коваль – участковый терапевт, специалист высшей категории поликлиники № 2. Теперь из бюджета г. Первоуральска ей будут выплачивать ежемесячную стипендию в 1,5 тыс. руб.



Рита Коваль – из той когорты врачей, кто твердо уверен: «Участковый – от слова «участие». За 16 лет работы Рита Асуатовна не имеет ни одной жалобы. А начинала свой профессиональный путь в медицине с должности фельдшера школы. По характеру она отзывчивый, коммуникабельный человек. Занимает активную жизненную позицию, 11 лет является председателем профсоюзного комитета. Рита Коваль – бесменный талантливый участник местной художественной самодеятельности.

Коллеги по работе говорят о Рите Асуатовне, что она умеет создать здоровый микроклимат и в коллективе, и в семье. Она замечательная мама двух дочек. Любит театр, путешествия. Вокруг нее всегда собираются люди: кому-то нужна ее врачебная консуль-

тация, кому-то – ее помощь и участие в конкретной жизненной ситуации. К Рите Коваль тянутся, заряжаясь ее оптимизмом и бьющей ключом энергией.

В минувшем году Рита Асуатовна была награждена почетной грамотой Министерства здравоохранения России. Теперь удостоена городской стипендии, которая присваивается лучшим из лучших. Но, по словам самой Риты Коваль, главной наградой для нее являются доверие и благодарность пациентов.

Профсоюзный актив очень рад признанию заслуг Риты Асуатовны, желает ей дальнейших успехов в работе и поздравляет с днем рождения!

Марина ОНЯНОВА,  
председатель горкома профсоюза  
работников здравоохранения.

## ДЕВЯТЬ С ПОЛОВИНОЙ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Именно столько лет отказался засчитать в специальный стаж медсестры Любови Отрадновой Пенсионный Фонд. Женщина обратилась за помощью в областной комитет профсоюза работников здравоохранения. Правовой инспектор труда ЦК профсоюза Галина Демина составила Любови Николаевне искковое заявление, а председатель профсоюзной организации Центральной районной больницы Александр Чебыкин помог в короткие сроки собрать необходимые для суда документы.

Любовь Отраднова пояснила в суде, что осуществляла медицинскую деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения в городах и имеет стаж свыше 30 лет. Это дает ей право на получение пенсии по старости ранее установленного законом срока. Пенсионный же Фонд, отказав Отрадновой в пенсии, нарушил ее конституционное право на социальное обеспечение.

Как известно, право на трудовую пенсию в России имеют женщины, достигшие 55 лет. Трудовая пенсия назначается ранее этого возраста тем, кто осуществлял медицинскую деятельность в сельской местности не менее 25 лет и не менее 30 лет в городе.

Пенсионный Фонд, отказываясь включать в стаж периоды работы истицы в должности фельдшера здравпункта и заведующей здравпунктом, исходил из того, что список должностей и учреждений, работа в которых дает право на досрочную пенсию, не содержит такого наименования как «фельдшер» и «заведующий здравпунктом».

Однако суд посчитал иначе. Для должности заведующей необходимо осуществление врачебной деятельности, а должность фельдшер относится к среднему медицинскому персоналу. Любовь Отраднова работала фельдшером производственных мастерских, которые подчинялись Верхотурской районной больнице, потому период работы истицы в здравпункте без указания «врачебный» или «фельдшерский», подлежит включению в стаж, т. к. в это время Любовь Николаевна все равно осуществляла лечебную деятельность.

В законодательстве определение термина «средний медицинский персонал» не раскрывается. В связи с этим, по мнению суда, следует руководствоваться аналогией с Номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала, где к медперсоналу относятся руководители учреждений, в т. ч. «заведующий», а при наличии к Номенклатуре содержит наименование раздела работ, руководство которым осуществляет заведующий.



Любовь Отраднова, будучи руководителем здравпункта, одновременно выполняла обязанности фельдшера, поскольку работала согласно штатному расписанию одна. А то, что она выполняла свои обязанности, подтверждено документами и показаниями свидетелей.

Также суд посчитал необходимым включить в специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, периоды нахождения истицы на курсах повышения квалификации, поскольку, во-первых, для медицинского работника в силу специальных нормативных актов постоянное повышение квалификации является обязательным условием выполнения работы; во-вторых, на время обучения за Отрадновой сохранялось место работы и средняя зарплата; в-третьих, перечислялись страховые взносы в Пенсионный Фонд.

Таким образом, суд посчитал, что истица, обладая специальным стажем, составляющим 30 лет 3 мес. и 21 день, имела право на досрочную пенсию уже на момент своего первоначального обращения в Пенсионный Фонд.

Светлана  
ХОРОШАНСКАЯ.



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



Студенческий профлидер Евгений Сильчук вручает грамоту премьеру Виктору Кожарову.

наторских стипендий учреждены профсоюзные. Их удостоиваются студенты, которые хорошо учатся и активно занимаются общественной работой. В прошлом году на эти цели было выделено 470 тыс. руб. профсоюзного бюджета.

Лауреатами премии в рамках направления «Государственная поддержка талантливой молодежи» нацпроекта «Образование» в 2008 г. стали 182 учащихся. Из них 44 удостоены премии в размере 60 тыс. руб. и 138 в размере 30 тыс. руб. 56 лауреатов являются студентами учреждений высшего и среднего профобразования.

Летом 2008 г. на целину выехало более 2600 бойцов в составе 121 студенческого отряда. Поло-

## НЕСМОТЯ НА КРИЗИС

**В Уральском государственном педуниверситете подвели итоги выполнения колдоговора и приняли новый на 2009-2011 гг. Несмотря на реформы и кризис удалось сохранить штатный состав. Колдоговор выполнен в полном объеме администрацией совместно с профкомом вуза.**

В 2008 г. 129 человек повысили квалификацию. Все научно-педагогические работники бесплатно пользуются услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений.

В последние два года активно решаются вопросы аттестации рабочих мест: в 2007 г. аттестовано 158 рабочих мест, в 2008 г. – 115. Работникам установлена доплата.

Те, кто нуждается согласно действующим нормативам в средствах индивидуальной защиты, обеспечивались ими в полном объеме. Проведены медосмотры. В целом на реализацию мероприятий по охране труда было затрачено 1,3 млн. руб.

Соцподдержка работников осуществлялась из разных источников, в т. ч. 4,5 млн. руб. выделено из внебюджетных средств на решение жилищного вопроса работников университета, оздоровление в санатории-профилактории, помощь ветеранам, новогодние подарки. Затрачено 1,6 млн. руб. на оздоровление студентов. 230 тыс. руб. направлено из профбюджета на оздоровление членов профсоюза.

Профактив введен в ученые советы факультетов и институтов.

32 студента переведены с платной на бесплатную форму образования, 647 обеспечены вторичной занятостью. Без задержек выплачивались стипендия и матпомощь. Сохранилась плата за проживание студентов в общежитии (5% от стипендии) и для бюджетников, и для «платников».

В 2008 г. израсходовано 2,6 млн. руб. из внебюджетных средств на поддержку студентов, обучающихся с полным возмещением затрат. В университете для этого создан специальный Фонд.

В новом соглашении предусмотрено ряд новых пунктов. Например, расписание учебных занятий станут согласовывать с профорганом факультета. По предложению профкома студентов предусмотрено создание в холле первого этажа ГУКа видеовизуальной информационной системы. Все средства за оплату общежития пойдут на нужды проживающих. Профкомом предоставлено право выдвижения своих активистов на ведомственные награды Минобразования РФ. Предложено создать при Ученом Совете университета студенческую комиссию.

**Светлана МАЛАФЕЕВА, председатель профорганизации сотрудников УрГПУ.**

**В День российского студенчества прошла традиционная ежегодная встреча правительства Свердловской области с профсоюзным активом вузов. Как и прежде, она стала важной акцией взаимного отчета.**

## ВРЕМЯ ВСТРЕЧИ ИЗМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ

Глава областного кабинета министров Виктор Кожаров подчеркнул, что помимо отчета о достижениях молодежи правительство готово выслушать ее проблемы и рассказать о своей работе по решению вопросов, которые поднимались студентами в прошлом году.

Вице-премьер Владимир Власов сообщил, что по просьбе профсоюзов Минздрав в октябре 2008 г. решил проводить профосмотры всех студентов вузов и сузов за счёт средств обязательного медицинского страхования. Однако правительству не удалось решить проблему с первоочередным устройством в детсады детей из студенческих семей, поскольку дошкольные учреждения самостоятельно устанавливают очередность принятия детей. Таким образом, этот вопрос остался открытым.

Председатель областного совета ректоров вузов Станислав Набойченко отметил, что наша область недостаточно вкладывает средства в высшую школу по сравнению с Челябинской и Тюменской. Например, ни один вуз области не имеет бассейна. Станислав Набойченко предложил правительству построить водное сооружение и передать вузам в аренду.

Председатель ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Евгений Сильчук отметил достижения студенческой молодежи. 12 лет проходит областной конкурс научно-исследовательских работ среди студентов «Научный Олимп». Совместно с ФПСО, обкомом профсоюза образования, Департаментом по делам молодежи и Советом ректоров вузов шестой год проводится областной смотр-конкурс на лучшее студенческое общежитие. Всего за 6 лет вузы получили дополнительно из областного и профсоюзного бюджета 1,5 млн. руб. Кроме губер-

вина из них – это стройотряды, 32 педагогических и 27 отрядов проводников.

Количество молодежи в доле экономически активного населения выросло в 2008 г. за счет выпускников вузов на 18 тыс. чел. Однако лишь 30% выпускников трудоустроились по специальности. Евгений Сильчук считает, что необходимо усилить работу по профориентации школьников и начать прогнозировать потребности областного рынка труда в профессиональных кадрах.

Председатель профорганизации студентов и аспирантов УрГУ Сергей Труфанов отметил, что студенческие профсоюзы – активные субъекты реализации молодежной политики в регионе. Однако Ассоциация профорганизаций студентов не попала в перечень общественных объединений, подлежащих господдержке согласно принятому в 2008 г. областному закону, и теперь многие мероприятия оказались под угрозой. Проекты студенческих профсоюзов не были допущены для участия в конкурсе проектов и программ Департамента по делам молодежи. Сергей Труфанов обратился к правительству области с предложениями внести изменения в областное законодательство, поставить целевую ведомственную программу «Молодежь Свердловской области 2009-2011 гг.» в приоритет бюджетных расходов, вернуться к рассмотрению вопроса о принятии областной целевой программы «Студенчество Свердловской области».

Студент 4 курса лесотехнического университета Иван Братцев предложил областному премьеру поддержать обращение студентов к первым лицам государства по индексации стипендии в 2009-2011 гг.

**Людмила КАТЕРИНИЧ, заместитель председателя обкома.**



## ГАРАНТИИ СОГЛАШЕНИЯ ВЫПОЛНЕННЫ

**Нижнетагильская организация профсоюза работников образования строит взаимоотношения с работодателями на основе соцпартнёрства. Взвешенно и скрупулёзно разрабатывался каждый пункт соглашения с Управлением образования, ежегодно подводились итоги его выполнения. На собрании городского актива подведены они и за 2008 г. Результаты оказались впечатляющие. Адресную помощь по соглашению за 2008 г. получили 8380 человек на сумму свыше 82 млн. руб. Экономический эффект от выполнения соглашения составляет около 11 тыс. руб. на каждого члена профсоюза.**

В прошлом году по соглашению выплачены ежемесячные надбавки 5038 педагогическим и руководящим работникам за квалификационные категории по итогам аттестации в размере 62798 тыс. руб. Свыше 300 работников получили ежемесячные выплаты в размере 40% к должностным окладам за работу в отдаленных от центра города учреждениях. Ежемесячные надбавки выданы 82 старшим вожатым – по 1,5 тыс. руб. Матпомощь в размере 154 тыс. руб. получили 122 молодых специалиста и 188 тыс. руб. – 300 неработающих пенсионеров. Также производились выплаты за высокое педагогическое мастерство

### ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

и значительный вклад в образование, единовременного денежного поощрения победителям профессиональных конкурсов среди молодых специалистов.

Медосмотры проводились в абсолютном большинстве учреждений за счет средств работодателя, проведена аттестация рабочих мест.

Горком оказал матпомощь 1313 членам профсоюза на 656,5 тыс. руб., приобрел 4100 новогодних подарков, оказывал содействие в организации оздоровления работников образования. В 2008 г. по ходатайству горкома из бюджета города выделено почти 1,5 млн. руб. на компенсацию стоимости санаторных путевок. В санатории-профилактории «Юбилейный» Минобразования и обкома профсоюза оздоровлено 85 человек. Также горком организовал лечение работников образования в профилактории УВЗ «Пихтовые горы» по курсовкам, содействовал в организации смены «Мать и дитя» в «Сосновом бору». В загородных лагерях оздоровлено 390 детей работников отрасли, на компенсацию стоимости родительской платы выделено 24 тыс. руб. из профбюджета.

Горком выделил на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий свыше 1 млн. руб., оказывал юридическую помощь при подготовке колдоговоров и локальных актов. Только в 2008 г. составлен 81 иск по назначению досрочной пенсии. 52 работникам пенсия уже назначена, остальные заявления находятся в судопроизводстве.

В 2008 г. выполнены все пункты двустороннего городского соглашения. Соглашительная комиссия уже приступила к работе над соглашением на 2009-2011 гг.

**Светлана БОРОДИНА, председатель комиссии по соблюдению социально-трудовых прав работников Нижнетагильского горкома профсоюза работников образования.**

### ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## БЕДА ПРИХОДИТ НЕОЖИДАННО



**Празднование Нового года стало для меня трагичным. Сгорел наш дом. К счастью, удалось спасти сына. Но мы лишились крыши над головой, имущества. К кому обратиться? Кто поможет? Обратилась в органы соцзащиты Пригородного района – мне выделили 1 тыс. руб. И тут на помощь пришел профсоюз.**

В Нижнетагильской городской профорганизации о моей беде узнала председатель горкома Людмила Кузнецова. Она не просто посочувствовала, но и приняла, как говорят в таких случаях, действенные меры: обратилась к президиуму городского комитета, составила ходатайство в Свердловский областной комитет профсоюза об оказании материальной помощи. Помощь и там, и там была оказана незамедлительно. Спасибо всем большое. Когда человек попадает в беду, такое равнодушное отношение просто не оценимо.

По ходатайству Людмилы Геннадьевны сейчас решается вопрос о предоставлении моему сыну места в общежитии.

Теперь опираясь на собственный опыт, могу сказать уверенно: если кто-то еще сомневается, вступать или не вступать в Профсоюз, послушайте мой совет: «Вступайте в Профсоюз! Это наш настоящий защитник в беде! На него можно положиться!».

**Ангелина КУЗНЕЦОВА, завхоз МКОУ «Нижнетагильский Дом Учителя».**

# ОДИН ПРАЗДНИК НА ВСЕХ

Зал ДК Лаврова на 850 мест был занят полностью.



«Есть две общепризнанные благородные профессии – врача и педагога. Я считаю, что есть еще третья категория людей, которые заняты настоящим бескорыстным служением людям. Это профсоюзные активисты».

**Александр Шершук**,  
главный редактор  
«Солидарности».



Вот они – лучшие председатели профсоюзных комитетов.



Праздничное настроение создавало прекрасное выступление Уральского хора.

В Свердловской области впервые отмечался День профсоюзного активиста. Его празднование было приурочено ко Дню рождения ФПСО. Теперь ежегодно 1 февраля у свердловских профсоюзов будет сразу два торжественных события.

Открывая праздник, председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил: «День профсоюзного активиста – это признание большого труда всех членов профсоюзного актива, выполняющего важную задачу по защите трудовых прав и социальных гарантий работников».

Специально для участия в празднике в Екатеринбург прилетел советник председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Торжество прошло в ДК им. Лаврова, его огромный зал был полностью занят. В этот день чествовали лучших председателей профсоюзных комитетов, профгрупп и цеховых комитетов различных предприятий области.

А всего в Свердловской области трудится 5770 председателей первичных профорганизаций, 14660 председателей цехкомов, 16965 профгруппоргов. В муниципальных образованиях региона насчитывается 258 председателей горкомов и райкомов профсоюзов. Несколько лет назад армия профактива в муниципальных образованиях пополнилась еще одной категорией – председателями координационных Советов. Сегодня их 50.

Примечательно, что День профактивиста уже начал обрести традиции: в этот день на сцену Дома культуры поднимались и победители конкурса нашей газеты «Профсоюз помог»: профсоюзный адвокат ФПСО Елена Уварова, правовые инспекторы обкомов Галина Демина (профсоюз работников здравоохранения) и Любовь Кузина (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания). В следующем году итоги конкурса «Профсоюз помог» вновь будут подведены ко Дню профактивиста.

Перед зрителями зажигательно выступили две агитбригады: победители областного конкурса ФПСО в 2008 г. «Невьянский цементник» и агитбригада работников образования г. Алапаевска.

Общий праздничный настрой поддержало высокопрофессиональное и эмоциональное выступление артистов Уральского хора.

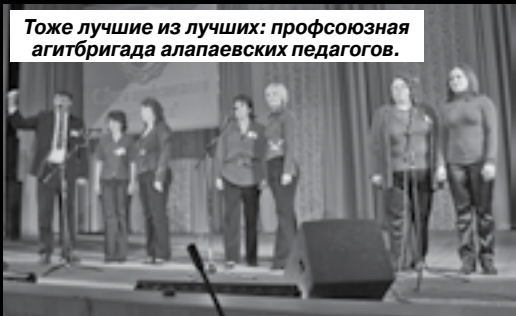
А когда на сцену вышли детишки и старательно зачитали стихи о профсоюзе, то умилению в зале не было конца.

В целом, участники торжественного собрания отзывались о прошедшем мероприятии однозначно: «Отлично, что у нас появился свой праздник. Когда отдаешь столько сил, энергии и времени профсоюзной работе, приятно знать, слышать и видеть благодарность в свой адрес».

**Ирина КРЮЧКОВА.**



Будущее профсоюза



Тоже лучшие из лучших: профсоюзная агитбригада алапаевских педагогов.



Свои поздравления профактиву произнес вице-спикер облдумы **Наиль Шаймарданов**.



Это лучшая профсоюзная агитбригада области «Невьянский цементник»



Никого не оставило равнодушным такое выступление!



Награждение победителей конкурса «Профсоюз помог» на приз «Вестника профсоюзов».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**Профессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

от визитки

до информационного стенда

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**

**Тел. 378-65-70**