



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
26 МАРТА 2007 Г. • № 3 (64)

Свердловской области

**Впервые за несколько лет полномочный представитель президента в УрФО Петр Латышев провел официальную встречу с профсоюзными лидерами округа. В аппарате «железного полпреда» были удивлены: их педантичный шеф сломал все регламенты. Встреча вдвое превысила запланированное время. Было видно, что человек, представляющий на Урале главу государства, был настроен на положительное восприятие происходящего. Это позволяет делать вывод об официальной позиции всей вертикали власти.**

Начал встречу сам полпред. Сложилось впечатление, что вступительную речь ему написали в пресс-службе. По последним выступлениям президента и собственным выкладкам. Потому что тезисы оказались схематичными и спорными. Судя по ним, 1) «профсоюзы должны все активнее включаться в работу по модернизации национальной экономики, стимулированию производительности труда»; 2) «профсоюзам надо участвовать в реализации кадровой политики, включая повышение квалификации»; 3) «профсоюзам необходимо активно выступать за ликвидацию серых схем зарплат»; 4) «более активной может быть роль профсоюзов в предотвращении трудовых конфликтов». Зато потом, когда Петр Латышев выслушал всех и вошел в тему, заключительная речь прозвучала в живом, рабочем режиме, прикладном для реальной практики профсоюзов, взаимодействия их с властью. Интересно, что за 2,5 часа докладов, полпред записывал мало, но в конце выдал всем сестрам по сергам, т. е. по каждому выступлению кратко изложил свою позицию. Ясно, что это по силам лишь человеку с ясным и острым умом.

Вторым после полпреда выступил председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Он озвучил позицию профсоюзов по нескольким моментам. Нацпроекты: профсоюзы вели масштабную разъяснительную работу, участвовали в создании нормативной базы, организовывали контроль и обратную связь. Эти задачи сегодня выполнены. Сейчас важно поменять положение в нацпроекте «Доступное жилье» и решить вопрос, как дальше лечить тех, у кого во время диспансеризации выявлены заболевания. Таких 60%. Сегодня лишь 27% лекарств – оте-

## ПОЛПРЕД



▶ АКТУАЛЬНО

## И БОЛЬШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ШЕСТЕРКА

чественные и дорогие. В советские времена было 74%. «Сегодня непонятно на практике, – считает Андрей Ветлужских, – за чей счет должно производиться лечение. Соцстрах в 2006 г. вернул оздоровление взрослых за счет экономии больничных. Но в этом году опять этой строки нет, что воспринято негативно. Компенсация оплаты за детсады – отличная мера. Но только по муниципальным учреждениям. В Екатеринбурге из 40 тыс. детей 10 тыс. не ходят в садики: нет мест. И при этом они еще и компенсацию не получают. Может, стоит выплачивать деньги и тем, кто посещает ведомственные ДДУ и стоит в очереди?».

**«Профсоюзы мало, робко и редко формулируют свои вопросы к власти».**

**Петр Латышев,  
полпред Президента в УрФО**

Андрей Ветлужских затронул и основную тему встречи – экстремизм. «Рейтинг профсоюзов достаточно высок, – заявил он. – Этим брендом пользуются люди, не имеющие отношения к профсоюзам, идя во власть или захватывая предприятия. Мощные ресурсы, в т.ч. из-за рубежа, начинают направляться в эту сферу. Мы расцениваем лжепрофсоюзы,

экстремистские профсоюзы как паленую водку. Люди, отравившись такими, долго не пойдут в нормальные профсоюзы». Лжепрофсоюзы выдвигают два лжеозвунга: «увеличим з/п в 2 раза», «председатель профкома куплен директором». Часть людей покупается на это.

Не все это осознают, но часто именно руками власти и бизнеса создается зона комфорта для таких вот «профсоюзов». Власть проводит проверки по жалобам группы из 5-6 человек. Директоры часто поддерживают лжепрофсоюзы, чтобы ослабить основную. И в итоге получают... Не должно быть социальных условий для их возникновения. Мы поддерживаем стратегию взаимного усиления, заявленную Президентом РФ».

Председатель Тюменского облсопрофа Михаил Кивацкий сообщил, что по данным соцопроса 40% жителей области готовы к участию в акциях протеста. Волнения раскручены политиками. Но с другой стороны, это нежелание людей мириться с низкой з/п, слабая социальная защищенность, нарушение трудового законодательства. Михаил Кивацкий предложил: «ТК ограничивает права профсоюзов формулировкой «с учетом мнения», надо более четко определить по ряду вопросов позицию «с согласия профсоюзов».

(Окончание на стр. 8)

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### 100 000 РУБЛЕЙ – ЗА ЛУЧШИЕ УРОКИ О ПРОФСОЮЗАХ

В канун 1 Мая, Праздника Весны и Труда, Дня Международной солидарности трудящихся ФПСО объявляет конкурс на лучший урок, классный час, внеклассное мероприятие в школе, лекцию или семинарское занятие в вузе, среднем специальном учебном заведении по теме «Профсоюзы».

Напомним, что это уже не первое мероприятие, проводимое Федерацией профсоюзов в рамках пропаганды профсоюзных идей среди учащихся. Летом прошлого года ФПСО инициировала конкурс детских оздоровительных лагерей, организующих тематические смены «Профсоюз», где каждый ребенок имеет нишу для своей роли. ФПСО предложила многоуровневую схему от Федерации профсоюзов лагеря до председателя комиссии профкома – по аналогу реальной структуры профсоюзов. Комментируя в СМИ это начинание, председатель ФПСО Андрей Ветлужских заявил: «Мы считаем, что надо с детства учить человека защищать свои права. Даже дети должны хорошо знать, что профсоюз, коллективный договор – это надежная защита».

Таким образом, конкурс на лучший профсоюзный урок – следующая ступень PR профсоюзной идеологии среди подрастающего поколения. Учрежден премиальный фонд в 100 тыс. руб. Сумма каждой конкретной премии будет определяться в зависимости от общего количества лауреатов.

План проведенного мероприятия и рецензию (желательно, с фотографией или видеозаписью урока) надо присылать по адресу:

г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35,

Федерация профсоюзов Свердловской области.

На конверте необходимо сделать пометку «Конкурс «Профсоюзы».

#### НА КАЧГОКЕ ПОВЫСИЛИ З/П

Профком КачГОКа добился 30 поправок в колдоговор. Самые главные – по повышению зарплат.

Переговоры длились 4 месяца: представители профкома выезжали в Москву, в для разговора с президентом «ЕвразХолдинга», делегация холдинга во главе с вице-президентом побывала в Качканаре. Переговоры продолжались и в день подписания колдоговора, но еще утром не было ясно, удастся ли достигнуть единого мнения. Но за два часа до начала конференции разногласия были сняты. Решено, что гарантированный минимум з/п в 2007 г. будет не ниже 1,2 прожиточного минимума в области. При этом з/п должна вырасти на величину большую, чем уровень инфляции (в среднем 16-17 тыс. руб.) З/п будет повышаться ежеквартально. Стороны договорились о компенсации питания, повышении командировочных, увеличении матпомощи, мерах по охране труда и т.д.

«Очевидно, – считают в информационно-аналитическом центре обкома ГМПР, – что всего приходится добиваться в непростых переговорах с работодателем, который с нежеланием отдает «каждую пядь» своих средств. Но пок азательно и то, что активная позиция профкома в переговорах с работодателем приносит свои плоды: работодатель в такой ситуации готов договариваться и учитывать интересы работников».

#### ПРОФСОЮЗУ СПОРТСМЕНОВ ИСПОЛНИЛСЯ ГОД

В марте исполнился год областному профсоюзу работников физкультуры, спорта и туризма.

«Мы только встали на путь становления, – говорит председатель обкома Юрий Разумов, – подписан ряд соглашений, создан Спортивный арбитражный суд. Но самый главный для нас документ – отраслевое тарифное соглашение с областным министерством – так и не подписан. И процедура переговоров сильно затягивается. Но мы продолжаем работать».

Недавно наш профсоюз внес свои предложения к законопроекту о физкультуре и спорте в РФ. Мы считаем, что необходимо самое широкое и публичное обсуждение этого документа. Ведь в нем почти никак не представлены вопросы социально-экономической защиты работников отрасли, не отражена роль профсоюза, в т.ч. и при решении социально-трудовых конфликтов.

Настораживает отсутствие в законопроекте понятий «профессиональный спорт» и «спортсмен-профессионал». Несмотря на то, что правоотношения между профессиональным спортсменом и работодателем имеют свою специфику, ТК РФ включил спортсменов-профессионалов в число субъектов трудовых отношений, и это сыграло важную роль для развития физической культуры, а статус работника стабилизировал социальное положение профессионального спортсмена. Законопроект не содержит разделов по охране труда.

Кстати, в области Гострудинспекция проверила 5 спортивных клубов на соблюдения трудового законодательства. Выявлены типичные нарушения: не проходит в установленном порядке обучение и проверка знаний требований охраны труда; отсутствует необходимая документация; несчастные случаи не расследуются в соответствии с требованиями ТК РФ.

Установлено, что регламенты (уставы) профессиональных лиг, в которые входят профессиональные спортивные организации, вообще противоречат ТК РФ. Поэтому руководители профессиональных клубов вынуждены нарушать требования трудового законодательства. Словом, поле деятельности для профсоюзов большое. И мы намерены серьезно работать».

## ВETERАНЫ – ПОД КРЫЛОМ ФЕДЕРАЦИИ

В марте под эгидой ФПСО прошел слет председателей Советов ветеранов предприятий и организаций области. Впервые за много лет ветераны собрались в Доме союзов.



Свыше 200 руководителей ветеранских организаций съехались с городов и районов по инициативе ФПСО. Это первое за последние 20 лет столь крупное мероприятие Федерации профсоюзов с пенсионерами, которых в рядах свердловских профсоюзов насчитывается почти 160 тысяч.

В работе слета участвовали вице-премьер области по социальным вопросам Владимир Власов, председатель областного Союза промышленников и работодателей Владимир Семенов, директор Института медицинских клеточных технологий, заместитель председателя попечительского совета областного госпиталя ветеранов войн Семен Спектор, зампредела облдумы Наиль Шаймарданов.

В области живет 4 млн. 360 тысяч человек. Из них 1 млн. 236 тыс. – пенсионеры и всего 1 млн. 956 тыс. работающих. Аналогичная ситуация наблюдается и в других регионах. Вместо положенного соотношения 1:3 у нас фактически на 1 пенсионера приходится 1 работающий. Это и есть первопричина многих проблем людей пенсионного возраста, считают участники слета.

(Окончание на стр. 2)

### ▶ СЛЕТЫ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

# СТРАТЕГИЯ И ФЛАГ БОРЬБЫ

**Председатель ФПСО Андрей Ветлужских выступил на мартовском Генсовете ФНПР. Он предложил российским профсоюзам отказаться от борьбы за МРОТ и среднюю зарплату, поднять на флаг «профсоюзный стандарт оплаты труда типичного квалифицированного работника», а в общении с властью и бизнесом использовать «стратегию взаимного усиления».**

Основная повестка Генсовета, в общем-то, повторила февральский Совет ФПСО, где тоже обсуждалось самое главное направление работы профсоюзов – увеличение зарплат и рост ее тарифной части. Об этом в своем докладе сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков, поставив во главу угла тариф. Свои мысли по этому поводу высказал с высокой трибуны и председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Принципиально новой на Генсовете ФНПР стала мысль, что профсоюзы пользуются несколько устаревшей идеологией и методологией борьбы за зарплату. В частности, Михаил Шмаков заявил, что с начала века среднемесячная начисленная зарплата выросла в 4,8 раза, темпы ее роста обгоняли темпы роста ВВП и темпы роста потребительских цен. Однако реального улучшения большинства работающих не испытывает. По мнению председателя ФНПР, назрела необходимость повысить тарифную часть до уровня, обеспечивающего ее воспроизводственную функцию, соответственно профессионально-квалификационным характеристикам и адекватно стоимости рабочей силы, обеспечить обоснованное нормирование работ и труда на базе научно-обоснованных или оправданных практикой нормативов.

Об этом также говорил в своем выступлении Андрей Ветлужских. Он отметил, что такие базовые понятия как минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и средняя зарплата, которыми пока пользуются при регулировании социально-трудовых отношений все стороны социального партнерства (профсоюзы, власть, бизнес), сегодня устарели.

«Может ли цель, которая ставилась ранее – довести МРОТ до прожиточного минимума – стать целью борьбы для основной массы членов профсоюза, – задается вопросом Андрей Ветлужских. – Для бюджетной сферы, с ясной тарифной сеткой и с межразрядными коэффициентами, там, где каждый четко знает, на сколько у него вырастет зарплата при подъеме МРОТ, – да. А что для слесаря на заводе означает призыв на забастовку за МРОТ? Ничего. У него 4 разряд, не привязанный никак к МРОТ. А что такое «средняя зарплата в отрасли, на предприятии»? Это поделенная на троих зарплата того же слесаря, любого из нас и Романа Абрамовича. В условиях сильнейшей дифференциации доходов средняя зарплата также не может являться базовым понятием. Нужен показатель, ясный и привлекательный для людей, обозначающий рассчитанную по специальной методике достойную зарплату представителя наиболее массовой категории работающих, каковым является работник средней квалификации основного производства. В конвенциях МОТ (Международной организации труда) такой работник назван специальным термином «типичный квалифицированный работник».

Лидер свердловских профсоюзов предложил ФНПР разработать «Профсоюзный стандарт оплаты труда типичного квалифицированного работника» и внедрять его через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (в ее составе – ФНПР, Правительство РФ и Российский Союз промышленников и предпринимателей) «в практику и сознание миллионов членов профсоюза, в сознание властей и работодателей».

По мнению Андрея Ветлужских, в следующем цикле колдоговорной компании профсоюзы на всех уровнях – от конкретного завода или детсада до федерального – должны занять четкую рациональную

позицию: «У бизнеса интерес № 1 – прибыль. У власти – спокойствие в обществе и преемственность политического курса. Ясно же, что может работать только циничный торг по сформировавшимся жестоким правилам. Только кнут и пряник по базовым интересам могут быть предметом торга».

Андрей Ветлужских считает, что при выполнении принятых обязательств со стороны власти и бизнеса профсоюзы могут гарантировать им «пряники» (производительность труда, дружный коллектив, профсоюзный контроль за охраной труда, прибыль, преемственность власти, спокойствие в обществе и т.д.). Однако если условия в обозначенные сроки не будут выполнены на конкретных предприятиях и отраслях, то в соответствии с Трудовым Кодексом РФ там профсоюзы могут начинать коллективные трудовые споры. Чтобы не быть голословными, председатель ФПСО предложил Генсовету официально принять такое решение и «с завтрашнего дня начать к ним готовиться, формируя различные фонды солидарности и обучая людей».

Признавая, что это не простой с точки зрения психологии многих профсоюзных активистов путь, тем не менее, Андрей Ветлужских уверен: публично объявив цель, привлекательную для трудящихся, и начав реальную подготовку к коллективным трудовым спорам, профсоюзы выйдут на реально равноправное социальное партнерство и сформируют доверие членов профсоюза.

Андрей Ветлужских рассказал главам профобъединений других регионов страны, что Федерация профсоюзов Свердловской области нашла свой аргумент для социальных партнеров (для бизнеса и власти). Это «стратегия взаимного усиления». О ней председатель ФПСО говорил и на последнем расширенном заседании областного правительства. Основная идея стратегии взаимного усиления – это обеспечение конкурентоспособности. Конкурентоспособности Свердловской области, конкурентоспособности власти, бизнеса, человека.

По словам Андрея Ветлужских, у профсоюзов, власти и бизнеса есть выбор из двух возможных моделей поведения – взаимное ослабление (через создание постоянных проблем друг другу) или взаимное усиление. В последнем варианте профсоюз и бизнес обеспечивают спокойствие в обществе, власть и профсоюз помогают бизнесу развиваться, а власть и бизнес содействуют профсоюзному движению и решают поставленные профсоюзом вопросы, в т.ч. в области оплаты труда в большем объеме, чем бы им хотелось. Но при этом стороны должны сами воспитывать своих представителей по всей вертикали, чтобы системные договоренности выполнялись. «Иначе профсоюзы будут вынуждены идти на забастовку и нарушать их спокойствие и прибыльность, соответственно – конкурентоспособность и т.д. Будет хуже всем», – заключил Андрей Ветлужских.

Он также предложил реанимировать проект закона о государственном регулировании оплаты труда и предпринимательского дохода, который вносился в Госдуму 1,5 года назад. Идеология этого проекта заключалась в ограничении уровня зарплат менеджеров в зависимости от уровня зарплат работников. «Так как перепад в уровне жизни на Западе 5-6 раз, а у нас – в десятки, то, несомненно, – считает Андрей Ветлужских, – такой Закон нужен. И его необходимо в сотрудничестве с партиями довести до принятия».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ИЗ ЗАЛА СУДА

## ПРОФСОЮЗ ПРОТИВ МЭРА

1:0



**Дело, которое недавно выиграла правовая инспектор ФПСО Людмила Калугина, аналогов пока у нас в области не имеет. Профсоюз судился с главой города. И выиграл. Причем иск касался неисполнения положений трехстороннего Соглашения.**

лось несколько заседаний суда, напряженная работа профсоюзного актива и профсоюзного адвоката, чтобы только в этом году суд вынес положительное решение, удовлетворив иск профсоюза работников культуры.

В прошлом году председатель Алапаевского горкома профсоюза работников культуры Зинаида Кокшарова обратилась в обком за помощью. Оказалось, глава МО «г. Алапаевск» в одночасье прекратил выплату надбавок за стаж работы работникам культуры. Хотя эти надбавки были закреплены в трехстороннем Соглашении на 2005-2007 гг., которое было подписано мэром, как представителем администрации муниципалитета, координационным Советом профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей.

Переговоры не дали никакого результата: глава упорствовал. Тогда и было решено перевести дело в правовое поле, подав исковое заявление в суд. Права работников культуры защищала юрист Федерации профсоюзов Людмила Калугина.

Профсоюз добивался, чтобы суд признал бездействие мэра Алапаевска по установлению надбавок за стаж работы нарушающим права работников учреждений культуры и обязал устранить это нарушение.

Надо признать, что еще ни ФПСО, ни обком профсоюза работников культуры, ни тем более горком дел такого содержания по защите положений трехстороннего соглашения в суде не вели. Понадоби-

«Мы от всей души поздравляем наш горком профсоюза, его председателя З. Кокшарову, Координационный Совет профсоюзов г. Алапаевска с победой, – говорит зампреда обкома профсоюза Любовь Вешкурцева, – а работников музеев, библиотек, клубных работников города с сохранением надбавок за стаж работы в размере от 10% до 40% к окладу, что составляет весомую прибавку к их зарплате. Мы призываем все профсоюзные организации жестче контролировать выполнение соглашений, колдоговоров и постоянно помнить, что они являются законом и для профсоюза, и для работодателя».

По словам Любови Вешкурцевой, в ходе этого судебного процесса яснее проявилось еще одно очень важное явление современной жизни и деятельности профсоюзов: многие властные полномочия переданы муниципалитетам, и отстаивать свои права профсоюзы должны также на этом уровне. К полномочиям органов местного самоуправления отнесены также вопросы по установлению размеров оплаты труда работников всех муниципальных учреждений. Добиться здесь можно многого. Надо лишь действовать решительной и смелой.

Евгений АНТОНОВ.

▶ СЛЕТЫ

## ВETERАНЫ – ПОД КРЫЛОМ ФЕДЕРАЦИИ



(Окончание. Начало на стр. 1)

В своем выступлении Семен Спектор заметил: «Поколение самых честных тружеников оказалось в нищете. Большой просит меня поддержать его в госпитале, чтобы он смог сэкономить деньги для ремонта радиоприемника».

Выступающие на слете ветераны отмечали, что серьезная проблема – обеспечение лекарствами. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских заявил: «В СССР 87% лекарственных препаратов выпускались внутри страны. Сейчас в России производится лишь 24% от общего объема. Возможно, в этом надо искать источник и непомерной дороговизны лекарств, и недоступность для рядовых пенсионеров. Необходимо не просто жаловаться на это, а предлагать правительству РФ вкладываться в развитие отечественной фармацевтики, и лоббировать этот вопрос».

Даже на таком огромном предприятии, как НТМК, на обеспечение нуждающихся лекарствами выделяется 150 тыс. руб., а заявления лежат от десятков людей, причем на приобретение дорогостоящих препаратов в 10-15 тыс. руб.

Вице-премьер Владимир Власов заявил: «Впервые ФПСО объединила под своим крылом ветеранов предприятий. Правительство полностью поддерживает эту инициативу. Сегодня размер пенсий крайне низкий, и мы согласны с предложением профсоюзов поднять пенсию до

40% среднего заработка. Губернатор области дал задание рабочей группе формировать проект федерального закона о пенсиях и внести его на рассмотрение Госдумы».

Звучали предложения выйти с инициативой к депутатам приравнять тружеников тыла к ветеранам войны; создать областной Фонд помощи ветеранам и пенсионерам – «чтобы было, куда обратиться в самый крайний и тяжелый момент». Ветераны признавались, что готовы сейчас объявить сбор средств – по 10 руб. с каждого пенсионера области – для покупки билетов делегации «ходоков к Путину, чтобы президент слушал не только Михаила Зурабова, но и простых тружеников».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, подводя итоги слета, поставил задачи сделать полный анализ всех прозвучавших предложений, изучить на предмет включения в документы социального партнерства всех уровней; предложить создать аналогичные Советы в отраслевых профсоюзах; провести в апреле первое заседание самого Совета и в сентябре – второй слет. «Главная цель, которую мы преследуем, – подчеркнул Андрей Ветлужских, – решать проблемы этой категории людей труда в рамках соцпартнерства, а не пиар-компания. Потому что эти люди уже приобрели горький опыт и научились отличать зерна от плевел».

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



# СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## ► ВЕСТИ С МЕСТ

**В 2006 г. колдоговор ЗАО «АРЕВА. Передача и Распределение» был признан лучшим во всем «Электропрофсоюзе». Сегодня на предприятии спокойно относятся к удивленным вопросам: «У вас что собственники – иностранцы? Ну, и как они? Лучше наших?». Спокойно отвечают, подробно разъясняя содержание внушительного соцпакета, особенности лучшего в отрасли колдоговора. А 13 лет назад, когда стало известно, что контрольный пакет купил какой-то Европейский концерн с чуждо звучащим названием «АРЕВА», все вздрогнули.**

кущего состояния рынка труда и услуг. Надо признать, что и иностранцы не рублили с плеча, прислушивались к мнению представителей трудового коллектива приобретенного ими предприятия.

Сегодня председатель профкома «АРЕВЫ» Нина Леканова не без гордости рассказывает, что за последние 2 года в отдельные фирмы выделили лишь службы уборщиц и безопасности. Остальные подразделения (механический, транспортный, энерго-механический участки, столовую, медпункт и

нашей территории, есть свои несомненные плюсы. Европейцы показывают себя рачительными собственниками. Например, они действительно финансируют реконструкцию предприятия, строго контролируют состояние охраны труда на производстве, щепетильно соблюдают принятые на себя обязательства (график выдачи зарплаты составляется на год вперед, и не разу не нарушался, все выплаты происходят согласно колдоговору).

В 2006 г. «АРЕВА» проработала без единого несчастного случая: культура безопасности

# НА «АРЕВА» НЕТ СЕКРЕТА

Едва появившись, собственники тут же потребовали от руководства предприятия оптимизировать численность работников (которых и так было всего 450) и выделить все вспомогательные подразделения в отдельные структуры. Оставив лишь основное производство – сборку электротехнических изделий.

Если честно, неизвестно, чем бы закончилась эта история, если бы не профком...

Профком провел не одну и даже не десять встреч с руководством концерна, правлением предприятия. Профактив отдавал себе отчет в том, что если сейчас не встать на защиту коллектива, потом может быть совсем поздно. Каждая встреча шла под одной и той же повесткой: какова экономическая целесообразность разделять ЗАО и вспомогательные структуры с учетом те-

участок упаковки) удалось сохранить в составе предприятия.

Но и за уборщицами, которые теперь числятся в клининговой компании, оставили прежнюю зарплату, профчленство на 3 года, на них распространяются все положения колдоговора. Эти условия перевода закреплены в Генеральном соглашении, в т.ч. и обязанность нового работодателя своевременно и в полном объеме выплачивать зарплату работникам и платить с нее все причитающиеся налоги. Соглашение подписано гендиректором предприятия (кстати, гражданином Германии), директором клининговой компании и председателем профкома. А каждому работнику из 12 работников служб безопасности выплатили при переводе пособие в 6 средних з/п.

Нина Леканова считает, что у иностранного собственника, ведущего свой бизнес на

труда развивается на предприятии на уровне сознания каждого работника. В 2004 г. получен Почётный диплом за 2 место в конкурсе по культуре производства и охране труда среди отраслевых организаций области. Аттестация рабочих мест проведена на 100%.

«Я бы назвала их тактику управления предприятием социально-уравновешенной, – дает определение своим социальным партнерам председатель профкома. – Например, стоит задача омолодить коллектив. По колдоговору тем, кто достиг пенсионного возраста, предлагают заключить срочный трудовой договор. Когда он кончается, работнику выплачивается от 5 средних зарплат (это немало с учетом средней з/п выше 20 000 руб.). Тот, кто отказывается, продолжает работать по бессрочному трудовому договору, но теряет возможность

получить выходное пособие».

Кстати, интересно, что в колдоговоре есть деление на внутренние социальные мероприятия (от компенсации за питание до кредитов на жилье); крупномасштабную реконструкцию предприятия (от простого выполнения требований охраны труда до создания новых технологически современных и безопасных рабочих мест); дополнительные социальные гарантии (от санкурлечения детей работников до содержания зубного врача и собственного фитнес-центра); внешние социальные мероприятия (от ежегодной помощи ветеранам до благотворительных отчислений на подшефный детдом № 16, инвалидам, церкви и т.д.).

Выплаты на санаторно-курортное лечение составляют около 600 тыс. руб. ежегодно. В прошлом году на летний отдых детишек было потрачено 4 345 500 руб., на оплату детских садов – более 200 тыс. руб., на матпомощь – 9 244 тыс. руб.

«Есть такое понятие «имидж предпозитивного работодателя», – говорит Нина Леканова. – Так вот у нас он сформирован. Люди чувствуют свою социальную защищенность, высокий статус работника «АРЕВА». Все это (материальные и нематериальные вознаграждения в системе социальной программы) работает на долгосрочный успех. Есть у нас, конечно, еще одно желание. Чтобы зарплата росла быстрее, чем инфляция. Пока оно не исполняется. Но будем над ним работать».

**В заключение только еще одна цифра: членов профсоюза на этом благополучном предприятии – 85%. Думается, никакого секрета мотивации профсоюзного членства на «АРЕВА» нет.**

Аксана СГИБНЕВА.

## МЫ ПОЙДЕМ ДРУГИМ ПУТЕМ



**У нас очень своеобразная отрасль. Профессиональные навыки работников торговли направлены на удовлетворение потребностей покупателя, клиента... Который, как известно, всегда прав. Люди привыкают молчать, даже когда чувствуют несправедливость. Даже, когда их законные права открыто попирают. Сфера общественных услуг, возможно, как никакая другая, раздроблена, разобщена. Параллельно друг с другом трудятся тысячи работников, не задумываясь над тем, насколько схожи и остры их проблемы. Независимо от того, где они работают – в киоске на остановке или в филиале международной торговой сети. Объединить людей в защите их прав, интересов реально может только профсоюз. Но мы, признаюсь честно, долго терпели. Теперь пришло наше время.**

После перестройки малый и средний бизнес, к которому относятся большинство предприятий нашей отрасли, начал развиваться, преодолевая серьезные препоны. Предпринимателям было ой как непросто. То налоги, то проверки, то бизнес-партнеры подведут. Власть тоже переживала не самые лучшие времена: недовольство задержками зарплат, ее нищенским размером, грабительской приватизацией гнало народ на улицы, на митинги, пикеты. И наш профсоюз, простите за такое сравнение, был в то время такой мягкой подушкой. Буфером между простыми людьми и властью с бизнесом. Мы понимали политическую и

экономическую ситуацию, входили в положение и шли навстречу нашим социальным партнерам. Ведь надо было поднять экономику страны, области, города.

Теперь мы видим: позиция власти сильно укрепилась. Создана и эффективнее действует властная вертикаль. Развился бизнес: торговые центры Екатеринбурга становятся конкурентоспособными даже по самым высоким международным стандартам. И теперь, я в этом уверена, пришло время профсоюза. Пришло время дать возможность людям труда, которые подняли отрасль торговли из постперестроечных руин до этих международных высот, самим начать жить на достойном уровне.

Но в одиночку добиться хорошей зарплаты, внушительного социального пакета и т.д., невозможно. Работникам торговли надо активнее объединяться в профсоюз. Сейчас они разобщены, поэтому сплошь и рядом получают зарплату в конвертах, работают по 12 часов и больше, им оплачиваются всего лишь 10 дней отпуска в году, беременных могут уволить или отправить без пособия по уходу за ребенком, а завтрашние пенсии им вообще никто не гарантирует. И, конечно, работодателям, у которых самая главная задача – получение сверхприбыли, такое положение выгодно.

Одно время мы пытались давить на

## ► ПРОШУ СЛОВА

работодателя через власть (областное министерство торговли, комитет по товарному рынку г. Екатеринбурга), ждали, что они дадут добро на создание первичек у себя на предприятиях. Время показало: действовали мы не совсем верно. Сотрудничать с властью и государством надо, но давить на работодателя профсоюз, который более слаб, чем бизнес, бесполезно. Это только вызывает агрессию и отчуждение. Тем более, когда нет опоры на массы. В первую очередь, сами работники должны прийти к мысли, что без профсоюза – нет гарантий на улучшение их положения.

Вот почему мы пойдем другим путем. В народ. Напрямую. К самим людям. Будем объяснять на пальцах, что такое профсоюз, зачем он нужен, каковы его основные задачи, чем он реально может помочь. В обиходе уже подготовлены печатные агитматериалы. Обучим ребят из торгового техникума по принципу сетевого профсоюзного маркетинга. И отправим агитбригады в торговые центры, привлечем к акции СМИ...

Хорошо, что администрация г. Екатеринбурга в лице вице-мэра Виктора Контева активно поддерживает нас в этом начинании, готова продвигать отраслевой профсоюз. С 1994 г. у нас заключается отраслевое трехстороннее соглашение. И, к слову сказать, за 1995-1996 гг. численность областной профорганизации выросла на 2,5 тыс. человек. Так что мы и раньше, конечно, не сидели, сложа руки. Но сейчас намерены действовать активно. А наши социальные партнеры должны понимать: пришло время им повернуться лицом к проблемам людей и идти навстречу профсоюзу.

**Тамара ЛУКИЧЕВА,**  
председатель территориальной организации профсоюза «Торговое единство».

## У СОСЕДЕЙ

**В Федерации профсоюзов Костромской области год назад впервые был введен институт уполномоченных представителей. Сегодня их уже работает 5. Создан ряд новых первичек. Особенно активно этот процесс идет на предприятиях торговли.**

## ► ЛИКБЕЗ ПО ЗАРПЛАТЕ

### ПОЧЕМУ ТАРИФ МОЖЕТ ОБРЕЧЬ НА НИЩЕТУ

**Мы открываем в газете новую рубрику – «Ликбез по зарплате». Если кто не помнит, то ликбез – это сокращение от двух слов «ликвидация безграмотности». Мы надеемся ликвидировать белые пятна в знаниях читателей в области экономики. Особенно в части под названием «все о зарплате».**

Зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, которая действует у работодателя и устанавливается колдоговором либо иным актом.

Система оплаты труда – это совокупность составных элементов (нормирование труда, тарифная система, премии, стимулирующие, компенсационные доплаты и надбавки), которые обеспечивают взаимосвязь количества и качества труда с размером его оплаты. Тарифная система включает в себя тарифные ставки (оклады), тарифную сетку и коэффициенты, тарифно-квалификационные справочники работ профессий рабочих, должностей руководителей, специалистов, служащих. Все эти составляющие должны быть закреплены в колдоговоре.

Главным для всех работников и профсоюзов при разработке тарифных систем оплаты труда является вопрос о размере тарифной ставки работника 1 разряда. Если предусмотреть ее на уровне федерального МРОТ в 1100 руб., то это обречет работников на нищету. Тогда не в лучшем положении окажутся и те, кто имеет более высокие разряды. Поэтому областными трехсторонним соглашением рекомендовано устанавливать тарифную ставку 1 разряда не ниже 75% прожиточного минимума трудоспособного населения области. В I кв. 2007 г. он составил 3591 руб., значит тарифная ставка работника 1 разряда должна быть не менее 2693 руб. А в соответствии с вашим колдоговором может быть и выше.

О том, какое влияние оказывает размер тарифной ставки на формирование сдельных расценок, мы расскажем в следующем номере.

**Нина ИЛЬИНА,**  
главный специалист отдела социально-трудовых отношений ФПСО.

## ТОЛЬКО ЦИФРЫ И ФАКТЫ

**В Свердловской области в сфере торговли занято, по разным оценкам, от 250 до 350 тыс. человек. Большая часть этого бизнеса сконцентрирована в г. Екатеринбурге. Численность областного профсоюза «Торговое единство» составляет 14,2 тыс. членов, в т.ч. 10,15 тыс. екатеринбуржцев.**

**Фактически всего 5% работников отрасли профсоюзом. По данным Министерства торговли, колдоговорным регулированием охвачены 60% предприятий. Стороной, подписывающей колдоговор от имени работников, значится «иной орган».**

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Рабочее место – там, где работник должен находиться или куда прибыть в связи с работой. Оно находится под контролем работодателя и должно соответствовать требованиям охраны труда, регламентированным:

- федеральными законами, в т. ч. Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- правилами по охране труда;
- постановлениями Правительства РФ;
- инструкциями по охране труда
- государственными стандартами системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ);

лагающихся средствах индивидуальной защиты и мерах безопасности, которые необходимо соблюдать). Если такая информация не будет предоставлена, виновные работодатели, иные лица могут быть привлечены к ответственности. Вплоть до уголовной (например, по ст. 237 УК “Соккрытие информации об обстоятельствах, создающих опасность для жизни и здоровья людей”).

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА отказ от выполнения работ при опасности для жизни и здоровья.

Если опасность возникает из-за нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами) до устранения такой опасности ты мо-

# ВОСПОЛЬЗУЙСЯ СВОИМИ

- техническими регламентами;
- строительными нормами и правилами;
- государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;
- гигиеническими нормативами, санитарными нормами.

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На основании акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1) или акта о профзаболевании Фонд соцстраха РФ возмещает вред в виде:

- 1) пособия по временной нетрудоспособности;
- 2) единовременной и ежемесячных страховых выплат застрахованному либо (в случае его смерти) лицам, имеющим такое право;
- 3) оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая на:
  - а) дополнительную медицинскую помощь, в т. ч. дополнительное питание и лекарства;
  - б) посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим, в т. ч. членами семьи;
  - в) санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска на весь период санаторно-курортного лечения проезда к месту лечения и обратно самого пострадавшего, а в необходимых случаях и сопровождающего его лица, их проживание и питание;
  - г) протезирование и обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту, а также их ремонт;
  - д) обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт, приобретение ГСМ;
  - е) профессиональное обучение (переобучение).

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

Ты можешь получить от работодателя, государственных органов и общественных организаций информацию о существующем риске для здоровья, наличии вредных факторов, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов (о по-



жешь отказаться от выполнения работы и не будешь нести за это никакой дисциплинарной ответственности. За тобой должно сохраняться не только место работы, но и средний заработок на все время простоя (см. комментарий к ст. 157 ТК).

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА средства защиты, которые работодатель приобретает в соответствии с требованиями охраны.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников (СИЗ) – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. К ним относятся спецодежда и спецобувь.

# ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТВОЕГО ТРУДА

# 28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Если работодатель не выдал СИЗ, то он не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить простой.

Работодатель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт СИЗ. Приобретать и выдавать СИЗ работодатель должен в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. Выдача и сдача СИЗ записываются в личную карточку работника. Для хранения СИЗ работодатель предоставляет специальные помещения.

СИЗ, в т. ч. иностранного производства, должны соответствовать:



## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА запрос о проведении проверки условий и охраны труда на рабочем месте.

Такую проверку твоего рабочего места могут проводить:

- техническая инспекция профсоюзов и уполномоченные по охране труда профсоюзов;
- государственные инспекторы (Роструд, Роспотребнадзор, Ростехнадзор, Пожнадзор);
- Департамент по труду и социальным вопросам Министерства труда и социальных вопросов Свердловской области.

# ЗАКОННЫМИ ПРАВАМИ

- требованиям охраны труда в РФ, иметь сертификаты соответствия;
- полу, росту и размерам, характеру и условиям работы, обеспечивать безопасность труда.

Если спецодежда или обувь пришли в негодность раньше сроков носки по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан заменить их или отремонтировать.

Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах, выдаются те же СИЗ, что и рабочим. Рабочим, совмещающим профессии или работы, в т. ч. и в комплексных бригадах, должны выдаваться СИЗ как по основной, так и по совмещаемой профессии.

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя.

Для тебя должны провести:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте;
- теоретическое обучение (правовые основы, страхование от несчастных случаев и профзаболевании, расследование несчастных случаев, оказание доврачебной помощи, технологические вопросы).

Отдельные категории работников проходят стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА профессиональную переподготовку за счет работодателя.

Работодатель обязан профинансировать переподготовку, если:

- твое рабочее место ликвидировано из-за нарушений требований охраны труда по результатам аттестации рабочего места или заключению госэкспертизы;
- у тебя выявлены профзаболевания и медицинские противопоказания.

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА участие в рассмотрении вопросов по безопасности твоего рабочего места и в расследовании по твоему несчастному случаю или профзаболеванию.

Можно участвовать лично или через своих представителей. Если отказаться от участия, то последствия могут быть разными:

- упущения в обстоятельствах событий;
- признание событий, не связанных с производством;
- отказ в возмещении вреда вследствие несчастного случая или профзаболевания.

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА внеочередной медосмотр (обследование)

На это время за тобой сохраняются средний заработок и место работы (должность). Медосмотр проводится за счет работодателя для установления связи заболевания и производственной деятельности;

## У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВО НА компенсации за вредные и опасные условия труда.

Федеральными и областными законами установлены:

- льготные пенсии;
- сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск;
- компенсационные выплаты (от 4 до 24 %).

Колдоговором на твоем предприятии, твоим трудовым договором (контрактом) могут быть установлены повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если результаты аттестации твоего рабочего места или заключение государственной экспертизы условий труда подтверждают, что на твоем рабочем месте обеспечены безопасные условия труда, то, конечно, компенсаций не будет.



## СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

### СОТРУДНИЧЕСТВО

**Сегодня много говорится о необходимости укрепления профсоюзов, усиления их влияния на все, что касается зоны социально-трудовых отношений. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель областного профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов являются членами правления Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области (ТФОМС).**

Система обязательного медицинского страхования (ОМС) была создана почти полтора десятилетия назад для внебюджетного финансирования здравоохранения. Для неработающих жителей области страхователем является регион, который за них перечисляет средства в фонд ОМС по «душевому нормативу», а за работников процент от их зарплаты в форме единого социального налога платят работодатели.

С активным участием ТФОМС у нас в Свердловской области реализуются такие известные губернаторские программы как «Мать и дитя», «Онкогематология», «Кардиохирургия», «Интенсивная помощь», программа реформирования амбулаторно-поликлинического звена (благодаря которой наши поликлиники оснащены аппаратами УЗИ) и т.д., создаются и с большой отдачей работают на селе общины врачебные практики (ОВП). Теперь их в области более ста. Сегодня идет разработка проекта «Уральская семья». Одним из его разделов станет оказание высокотехнологичной медицинской помощи женщинам, страдающим бесплодием.

С момента реализации национальных проектов нагрузка на ТФОМС значительно увеличилась: фонд стал оперировать средствами национального проекта «Здоровье», в частности через него идут так называемые «президентские надбавки» медикам первичного звена, деньги на проведение дополнительной диспансеризации работающего населения, с которой, по оценкам специалистов, в т. ч. исполнительного директора ТФОМС Бориса Чарного, медики справились успешно.

В то же время сегодня наблюдаются серьезные проблемы с оплатой лекарств льготным категориям больных. В аптеках области на отсроченном обслуживании находится примерно

выделяется из бюджета области 500 млн. руб. Среди свердловчан – свыше 15 тыс. больных сахарным диабетом, а по областной программе инсулин получают только около 6 тыс. человек. «Мы поставили лекарств в 2006 г. на 2,5 млрд. руб., – говорит Владимир Власов, – а федеральный фонд ОМС не выплатил нам из них 1,5 млрд. руб.»

«С начала текущего года, – говорит Борис Чарный, – за поставку медицинских препаратов ТФОМС перечислил федеральному поставщику 102 млн. руб. Всего из федерального фонда на оплату лекарств пришло 286 млн. руб. Оставшаяся их часть попадет к поставщику после выставления очередных счетов. Чтобы процесс компенсации расходов

ОМС имеет уникальную финансовую схему учета всех средств, которая позволяет контролировать прохождение любого рубля вплоть до больницы, а потом и в самой больнице.

Совсем недавно в областном фонде ОМС прошли проверки, которые не выявили ни одного нарушения как в организационном плане, так и финансовом. А между тем, через фонд идут серьезные финансовые потоки – в каждое лечебное учреждение области за каждого пролеченного больного. ТФОМС передает средства страховым компаниям, а уже те перечисляют их в лечебные учреждения. Причем деньги больница получает только по факту – уже после того, как нуждающемуся оказана

хованных. Через него ежегодно проходит несколько тысяч жалоб, на каждую из которых дается квалифицированный ответ».

Областная профсоюзная организация работников здравоохранения открыто выступила против незаконных платных услуг. «Посмотрите, там, где есть профсоюз, – говорит Алексей Чемоданов, – денег с людей не берут. Беспредел был замечен там, где не оказалось четкого профсоюзного контроля. И я говорил об этом факте с самых высоких трибун. Но можно бесконечно долго бороться с незаконными попытками взимать с больных плату за медицинские услуги, пока сами больные не поймут: они платят государству налоги, часть которых перечисляется в фонд обязательного медицинского страхования, и потому их и так обязаны пролечить. Хотя откровенно говоря, пока нет закона с кардинальными мерами наказания того медперсонала, который его нарушает, сложно полностью искоренить порочную практику незаконно брать с людей деньги за медпомощь, виды которой определены как бесплатные».

Причины плотного сотрудничества областного профсоюза работников здравоохранения и Территориального фонда ОМС вполне объяснимы: у них есть множество общих задач, которые они решают в совместной работе.

«Для нас очень важно участие в управлении фондами, я имею в виду еще и фонд социального страхования, в правлении которого тоже представлена Федерация профсоюзов, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Замечу, что больше никакие другие общественные организации, кроме профсоюзов, не получили такого права. Нас регулярно приглашают на заседания Фонда обязательного медицинского страхования, особенно на рассмотрение вопросов, касающихся заработной платы работников здравоохранения, в т.ч. и по реформам в связи с национальным проектом «Здоровье».

**Евгений АНТОНОВ.**

## КАК ДЕЛЯТСЯ ДЕНЬГИ В МЕДИЦИНЕ

100 тыс. рецептов, и льготники не имеют возможности получить необходимые им лекарства. Однако стоит заметить, что речь идет о той части, которая касается дополнительного лекарственного обеспечения льготников за счет средств федерального фонда ОМС. У региональных фондов нет права самостоятельно выстроить систему обеспечения льготников препаратами. Все идет через Москву с большими задержками. Местный фонд должен лишь проверять, действительно ли имеет человек право на это лекарство, входит ли препарат в федеральный список и т.д. Если все правильно – ТФОМС перечисляет деньги в Москву, в компанию, которая является федеральным поставщиком.

Наша же областная программа «Доступные лекарства» осуществляется без перебоев. На нее ежегодно, по словам областного вице-премьера Владимира Власова,

поставщиков медикаментов и аптек, продающих их по льготным рецептам, шел быстрее, надо оперативно представлять отчетные документы в фонд ОМС».

Председатель областного профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов считает, что в ТФОМС создан довольно прозрачный и гибкий механизм финансирования, который работает без перебоев. Удобство состоит еще и в том, что при возрастании количества больных, например, в зимний период, когда традиционно наблюдается эпидемия гриппа, в поликлинику, соответственно, в разы больше направляется средств.

В ТФОМС налажена информационно-аналитическая, экспертно-справочная компьютерная сеть. С ее помощью осуществляется сбор, обработка и анализ информации по всей области. Кроме того, как утверждает исполнительный директор ТФОМС Борис Чарный, система

соответствующая медицинская помощь. Именно этот нюанс и научил лечебные учреждения считать деньги.

Многие люди сегодня задаются вопросом: а зачем нужны страховые компании. Бытует даже мнение, что это структура, которая «просто крутит больничные деньги». «Между тем, одна из главных задач страховых компаний – это как раз контроль за качеством лечения, защита прав больного, – утверждает Алексей Чемоданов. В ближайшем будущем финансирование больницы будет полностью идти через страховые компании. Эти структуры открыты для всех: на каждом страховом полисе указаны конкретные телефоны и адреса той компании, где застрахован пациент. Можно в любое время обратиться туда с возникшими вопросами. Кроме того, в самом территориальном фонде ОМС создано и действует управление по защите прав застра-

### НАЦПРОЕКТ И СОЦПАРТНЕРСТВО

23 марта прошла расширенная коллегия областного Министерства здравоохранения, которая подвела итоги работы здравоохранения, реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» в 2006 г. и обозначила задачи на этот год.

С основным докладом по заявленной повестке выступил министр отрасли Михаил Склад. Об итогах работы ТФОМС рассказал первый заместитель исполнительного директора фонда Юрий Семенов. Выступление заместителя руководителя Росздравнадзора области Галины Бурдиной касалось основных направлений деятельности ее ведомства. Задачи фонда соцстраха в текущем году в рамках нацпроекта «Здоровье» обозначила заместитель управляющего Свердловским отделением фонда Вера Струина. По вопросу о подготовке кадров в ходе реализации национального проекта «Здоровье» выступил ректор Уральской медицинской академии Сергей Кутепов. Заместитель руководителя областного Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия Андрей Юровских сообщил о задачах своей службы по профилактике инфекционных заболеваний, представляющих наибольшую социальную значимость в области.

Председатель обкома отраслевого профсоюза Алексей Чемоданов подчеркнул значимость социального партнерства в работе органов и учреждений здравоохранения и реализации нацпроекта. Он, в частности, отметил, что подтверждением повышения материального уровня и улучшения условий труда, профессиональных возможностей работников отрасли опосредованно можно судить по темпам роста поступающих в областную комитет членских взносов. Он составил 33%. По словам Алексея Чемоданова, это самый высокий показатель в России. «Профсоюзный бюджет в более чем 52 млн. руб., – сказал председатель обкома, – позволяет говорить о реальных, совместных с руководством лечебных учреждений планах оздоровления сотрудников и их детей».



### КОГДА ПОЮТ ВРАЧИ, ЕСТЬ НАДЕЖДА У ВСЕХ

Профком областной клинической больницы №1 провел фестиваль «Бард-синдром». «Идея такого фестиваля бардовской песни родилась давно, – рассказывает председатель профкома Светлана Трифонова. – Еще в те времена, когда у больницы был реабилитационный центр в Калиново. Там было тихо, красиво и так хорошо пелись песни у костра, что мы решили организовать такой фестиваль, который порадовал бы наших людей, подарил светлое, теплое настроение».

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Специально к фестивалю придумали и изготовили его эмблему – стетоскоп, изогнутый в виде гитары, а в центре, там, где обычно бывает круглое отверстие, – логотип самой больницы. Даже избрали президента фестиваля. В почетное жюри пригласили организаторов легендарной стройотрядовской Знаменки. Вручили почетные дипломы, в т.ч. главному врачу Евгению Самборскому – за поддержку идеи профкома.

На сцене фестиваля поочередно пели 24 барда из разных городов области (Ревды, Полевского, Первоуральска, Березовского и т.д.). Самых организаторов – 1-ю областную больницу – представляли пять докторов. «У них и руки золотые, которые возвращают людям здоровье и жизнь, и на гитарах они играли замечательно», – делится впечатлениями Светлана Трифонова. По сценарию каждому исполнителю надо было спеть по две песни. А они пели и пели... до двух часов ночи. Самые стойкие из 200 зрителей, собравшихся на фестиваль, не скрывают своих эмоций: «Это был настоящий праздник души».

Председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов, выступая на расширенной коллегии министерства по теме социального партнерства, не удержался, чтоб не рассказать о «Бард-синдроме»: «Когда поют наши врачи, практиологи, хирурги, это дает надежду на то, что наша медицина будет жить».

На фото: председатель обкома Алексей Чемоданов и председатель профкома больницы Светлана Трифонова – главные зрители фестиваля.



# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Традиционный XV ежегодный семинар-совещание председателей профорганизаций сотрудников и студентов вузов УрФО был проведен обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Координационным советом председателей профорганизаций вузов УрФО. Тема семинара-совещания – «Профсоюз в жизни вуза. Проблемы и перспективы».**



Председатель областного правительства Алексей Воробьев и председатель областного профсоюза работников образования и науки РФ Валерий Коньшев



Торжественное открытие семинара



Рабочий момент семинара



Оживленная дискуссия с заместителем председателя ЦК профсоюза Вадимом Дудиным

В УрФО работает 58 государственных вузов, где учится 500 тыс. студентов. В работе семинара-совещания участвовало около ста представителей вузов Большого Урала. Организаторов представляла делегация во главе с председателем областного профсоюза Валерием Коньшевым. На семинаре также присутствовали зампредела ЦК профсоюза Вадим Дудин, заместитель руководителя Федерального агентства образования Александр Казенов, председатель Совета ректоров УрФО, ректор УГТУ-УПИ Станислав Набойченко, ректоры др. вузов, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин. Председатель областного правительства Алексей Воробьев приехал на семинар 1 марта прямо с самолета. Так премьер продемонстрировал свое уважительное отношение к профсоюзам и подчеркнул значимость мероприятия.

По традиции открывая семинар-совещание, Валерий Коньшев отметил, что профсоюз работников образования и науки был первым в России, кто начал работать в режиме постоянного обмена практическим опытом. «Консолидация наших усилий, – отметил председатель обкома, – позволяет решать многие проблемы, в т. ч. совместно с ректорами посредством социального партнерства».

По мнению председателя Совета ректоров Станислава Набойченко, сегодня сотрудников вузов больше беспокоит не столько зарплата, сколько состояние материально-технической базы. Ректор заявил, что если не принять кардинальных мер по ее улучшению, то в недалеком будущем станет просто негде проводить занятия.

«Весьма активную позицию, – подчеркнул Станислав Набойченко, – в Совете ректоров занимает обком профсоюза работников народного образования и науки РФ и его авторитетный председатель Валерий Коньшев, к мнению которого прислушиваются и ректоры, и администрация области. Валерий Коньшев вхож в различные властные коридоры и, как правило, выходит оттуда не с пустыми (в интересах образования в целом и высшей школы в частности) руками».

Александр Казенов остановился на взаимодействии Федерального агентства по образованию с профсоюзом: «Этот семинар – хороший пример социального партнерства, который за 15 лет существования подтвердил свою жизнеспособность».

Большой интерес у слушателей вызвало выступление зампредела ЦК профсоюза Вадима Дудина. Он отметил, что структура профсоюза уникальна по составу и объединяет 5,4 млн. членов профсоюза, среди них 1,5 млн. – студенты, поэтому работа с ними является приоритетным направлением. Охват профчленством среди студентов составляет 80,6%, а общий охват профчленством работающих и студентов – 81,2%, что почти на 1% ниже, чем в 2006 г. «Залогом сохранения единства профсоюза должно стать новое качественное наполнение мотивационной работы, поиск ее новых форм первичными профорганизациями, – сказал Вадим Дудин. – Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности и инструментом, укрепляющим организационного единства».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских дал высокую оценку работе обкома: «Профсоюзы имеют все возможности для того, чтобы быть влиятельной силой. Стратегия стабилизации, которая была важна в 90-е гг., меняется на стратегию модернизации. Поэтому идеологическую работу надо радикально усилить, и профсоюз работников образования – один из немногих, кто продвинулся в этом направлении».

Областной премьер Алексей Воробьев отметил: «Еще в 1999 г. мы поставили задачу к 2015 г. утроить объем выпускаемой продукции. За 6 лет прирост по региональному продукту – 1,6 раза. Сумели бы мы это дело сделать без профсоюзов? Я считаю, что нет. Почему? Потому, что наши профсоюзы – это миллион человек,

объединенных в трудовые коллективы. Когда идешь на решение сложных задач, нужны союзники. Без союзников победить невозможно. Вот почему мы вместе с профсоюзами пришли к необходимости принятия областного закона о социальном партнерстве. Мы вместе его разрабатывали, вместе принимали. Каждый год подписываем соглашение и выполняем его. У нас уважительное отношение друг к другу, потому что взаимно надо друг друга поддерживать. Задача власти – помогать профсоюзам, крепить их. Кроме профсоюзов, реально защищать трудовые права граждан в России – никому!».

Два дня участники секций обсуждали разработку проекта программы соцзащиты работников и студентов, практику информационного обеспечения деятельности профсоюза, оргструктуру профорганизации вуза, ее PR-стратегию и показатели эффективности работы.

Неподдельный интерес вызвала секция «Формирование PR-стратегии профорганизации» под руководством декана факультета связей с общественностью и рекламы УрГУ Светланы Большевой. Актуальность этой темы подтверждается и программными документами ЦК.

Экспресс-опрос аудитории выявил интересную деталь: несмотря на повсеместный спрос в читают лекции по PR лишь в 3-4 вузах. По словам Светланы Большевой, у участников секции формировали навыки разработки миссии и PR-стратегии, а также коммуникационной программы, направленной на привлечение в ряды студенческой профорганизации новых членов. Председатель правления областной Ассоциации профорганизаций студентов вузов Евгений Сильчук говорит: «Миссия организации была обозначена фундаментом, на котором строится общественное мнение о ней. Четко и правильно сформулированная миссия может на доступном языке ответить на вопрос «Зачем мы этим занимаемся?»».

Разделившись на группы, участники секции сформировали миссию профорганизации студентов, отработали способы использования стереотипов о профсоюзе на новые установки. Итогами работы PR-секции стали предложения в решение совещания-семинара считать одной из приоритетных задач профорганизаций вузов определение миссии, как первички, так и профсоюза в целом; организовать и провести в августе 2007 г. открытый обучающий слет-семинар лидеров профсоюзного студенческого движения вузов Уральского региона поддержке Рособразования; обратить внимание на профессиональную переподготовку кадров или воспользоваться услугами специалистов для налаживания работы в области PR; Координационному совету председателей профкомов вузов Уральского региона сформировать в 2007 г. методическое пособие по принципу кейс-стади, показывающий на примерах оригинальные и эффективные формы работы, варианты решения типовых профсоюзных задач.

Ответственный за организацию работы секции «Информационное обеспечение деятельности профсоюза на всех уровнях» председатель профкома УрГУ Александр Пауков рассказал, что его секция выяснила: положительный образ профсоюза вуза необходимо формировать и среди работников, и за его пределами; необходим комплексный подход в информационном воздействии профсоюза на своих членов. «Необходимо, – считает Александр Пауков, – преодолеть «излишнюю скромность» профсоюза, информируя работников о каждом, даже очень небольшом, действии в пользу коллектива».

На семинаре было принято решение считать первоочередными задачами на 2007-2008 гг.: сохранение профчленства, формирование кадрового резерва выборных органов, реализацию принципов социального партнерства в регионах и вузах, развитие информационного обеспечения.

**Лев МЫСОВСКИХ,**  
главный специалист  
по информационным технологиям  
обкома профсоюза.

15 ЛЕТ СОТРУДНИЧЕСТВА

# ПОЛПРЕД



## И БОЛЬШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ШЕСТЕРКА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Председатель профобъединения ХМАО Федор Сиваш акцентировал внимание полпреда на абсурдности того факта, что «11 человек, называющих себя профсоюзом «Сургутнефтегаза», подали документы на регистрацию межрегионального профсоюза». Между тем, должны быть законодательно прописаны требования к межрегиональному статусу профсоюзов.

Председатель профобъединения ЯНАО Николай Пархомчук поделился опытом сотрудничества с Гострудинспекцией: подписано соглашение и совместно разработан законопроект об охране труда ЯНАО.

Председатель Челябинской Федерации профсоюзов Николай Буяков заметил, что потенциал ветеранов труда не востребован.

**«Часто именно руками власти и бизнеса создается зона комфорта для таких вот «профсоюзов».**

**Андрей Ветлужских, председатель ФПСО.**

«Мы готовы, – сказал он, – проводить работу по профориентации учащихся».

А председатель профкома «ТНК-ВР» Сергей Лепилин из Нижневартовска рассказал о работе с соцпартнерами по разъяснению изменений в ТК РФ: провели месячник, выезжали на предприятия, крупные рынки, где в прямом эфире работало ТВ, шел диалог. В городе работает межведомственная комиссия по легализации зарплат с представительством трехсторонней комиссии и налоговых служб. Члены комиссии прямо на крупных торговых площадях разъясняют требования к условиям труда. На всех каналах размещены социальные ролики.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин заявил, что толчки к экстремизму дают работодатели. Речь идет и о выселении профкомов за пределы предприятий (например, на «Гидромаше»). Игнорирование требований профсоюзов по узким местам (в т.ч. вредных условиям труда), нежелание заключать с ними колдоговоры и замена их на «иной орган» тоже ведет к проблемам. Юрий Ильин заметил, что

надо соблюдать сроки Единой колдоговорной компании: «Что толку заключать колдоговор в середине года? Когда нет финансов? Ясно, что это формальность».

Представитель ФНПР поднял тему нацпроекта «За достойный труд» (достойная з/п (в среднем 25 тыс. руб.); борьба с серой з/п; охрана труда; вовлечение работников в управление предприятиями, которое есть в ТК, но пока носит абстрактный характер на практике.

Свои проблемные вопросы подняли и председатели крупных (с численностью свыше 10 тыс. членов) первичек. Выслушав разные мнения, Петр Латышев сказал: «В центр ставим человека. Это есть суть. Остальные – это все те, кто ему должны. Есть тенденция: появляется новый собственник и старается все сбросить, а деньги – в офшоры. Люди долж-

**«Расцениваем лжепрофсоюзы, экстремистские профсоюзы как паленую водку. Люди, отравившись такими, долго не пойдут в нормальные профсоюзы».**

**Андрей Ветлужских, председатель ФПСО.**

ны знать, сколько зарабатывает предприятие, что идет на модернизацию производства и куда уходит все остальное. Для меня есть государство. Есть человек. Есть Президент. Больше ничего нет. Бывают ситуации, когда профсоюзы оказываются под собственником. Конечно, собственника тоже надо защищать в ряде случаев, но, в первую очередь, должны быть гарантированы права человека. Профсоюзы работают. Отдача от них растет. Отношения в сфере труда становятся все более цивилизованными. Это факт».

Полпред заявил, что после обобщения некоторых вопросов

**«Что толку заключать колдоговор в середине года? Когда нет финансов? Ясно, что это формальность».**

**Юрий Ильин, представитель ФНПР в УрФО.**

### ▶ АКТУАЛЬНО

**«Профсоюзы работают. Отдача от них растет. Отношения в сфере труда становятся все более цивилизованными. Это факт».**

**Петр Латышев, полпред Президента в УрФО**

социально-трудового характера (с помощью профсоюзов), он готов включить их в свой доклад главе государства. По мнению Петра Латышева, самый действенный способ защиты – это судебное решение. Он пообещал обратиться к судебным органам УрФО для анализа судебной практики по защите трудовых интересов работников. «Надо укреплять юридические службы, – посоветовал профсоюзам представитель президента, – переводить работу в правовое пространство».

По содержанию работодателями социальной сферы полпред тоже вполне прозрачно обозначил свою позицию: либо работодатель должен содержать такие объекты, либо должен платить работникам такую зарплату, которая позволяет им самостоятельно оплачивать соответствующие услуги.

Интересно, что полпред высказал такую оценку нашим действиям: «Профсоюзы мало, робко и редко формулируют свои вопросы к власти. Мы обязаны обеспечивать нормальные, слаженные, эффективные действия органов власти. И если кто-то не выполняет своих обязанностей, я готов сделать запрос в прокуратуру. Мы поддерживаем практику общественных экспертиз, общественных слушаний. Профсоюзы могут в любой момент проявить инициативу по их проведению».

Присутствовавший на встрече главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук удивленно шепнул мне: «Латышев показывает себя большим профсоюзником, чем некоторые из здесь сидящих наших». Возможно, это была высшая похвала государственному чиновнику из уст главного профсоюзного журналиста страны.

**Аксана СГИБНЕВА.**

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### МИНИСТР КУЛЬТУРЫ УШЕЛ ОТ ОТВЕТА

Во встрече министра культуры РФ Александра Соколова с деятелями и руководителями учреждений культуры в Екатеринбурге участвовали представители обкома профсоюза.

По словам зампреда областного профсоюза работников культуры Любови Вешкурцевой, министр рассказал о деятельности своего ведомства по внесению поправок в законы (создание локальных законов проходит трудно). Сегодня серьезно деформирован фундаментальный закон о культуре: отсутствуют закон и регулирование художественного образования, закон о ввозе и вывозе культурных ценностей. Над этим идет работа. Продолжается она и в части поправок в закон о музеях и музейных фондах, появится статус «музея-заповедника», каких в нашей области много. Большие надежды на сохранение национальных устоев министр связывает с введением цифрового телевидения, которое расширит возможности государственного регулирования программ. Появятся программы социального пакета – гарантированный минимум социальной информации для каждого человека. Их содержание будет противоречием безвкусицы.

Александру Соколову были переданы программа и документы по региональному компоненту приоритетного нацпроекта в сфере культуры Свердловской области. Такие программы действуют только в трёх регионах России. Министр заверил, что увозит документы, чтобы утвердить на федеральном уровне те программы, что уже действуют у нас.

«Однако без ответа, – комментирует Любовь Вешкурцева, – остались два важных вопроса: когда же культура войдет в число приоритетных национальных проектов, и письменный вопрос обкома профсоюза о состоянии новой отраслевой системы оплаты труда работников культуры и всех связанных с ней изменениях».

#### ЛЕСНИКИ ВСТАЛИ НА ЛЫЖИ

Второй год в ООО «Первая лесопромышленная компания» проходит День здоровья.

На этот раз в нем участвовало более 400 работников предприятия. «Люди с детьми, целыми семьями собрались на лыжной базе Станкозавода, – рассказывает председатель профкома Елена Кузнецова. – Каждый цех был экипирован своими дровами, котелком и... кашеварами. Соревнования прошли по лыжным гонкам, стрельбе из пневматического оружия, скоростному спуску на санях, мини-футболу. Был даже конкурс на лучшее домашнее соленье-варенье. В общекомандном первенстве лучшим стал цех ДСП по главе с начальником Сергеем Трапезниковым. Это не удивительно, ведь в Дне здоровья участвовало более ста работников этого цеха».

### АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ:



**Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин:**

– Считаю, что встреча была поворотной. Мы планируем и дальше работать с представительством Президента РФ в УрФО в рамках социального партнерства, подписания трехстороннего соглашения. Такой опыт есть в других округах. И мы намерены тоже по нему идти.

Сейчас готовим ряд конкретных предложений по решению поднятых на встрече вопросов. В документ обязательно войдут предложения по созданию Минтруда; изменениям в закон о коммерческой тайне и раскрытии средней з/п, которая сегодня является тайной, что затрудняет работу профсоюзов; по принятию нацпроекта «За достойный труд» и реализации механизма общественных экспертиз. Мы также обобщим судебную практику по трудовым вопросам и дадим свои предложения.



**Председатель профкома ОАО «Синарский трубный завод» Василий Горбунов:**

– Я слышал, что Президент РФ Владимир Путин провел встречу с лидерами отраслевых профсоюзов. Но мне было интересно самому услышать мнение полпреда, отношение государственной власти к профсоюзам, не только на областном уровне, но и к первичкам, непосредственно из уст человека, близкого к главе государства.

Для меня самой актуальной была информация по лжепрофсоюзам, то, что Латышев принял во внимание выступление об этом председателя профкома Уральского алюминиевого завода Валерия Горбунова. На мой взгляд, важно и то, что представитель президента сказал о робости профсоюзов в требованиях к власти. Мы в ближайшее время собираемся совместно с обкомом ГМПР обобщить основные вопросы к власти, по которым, как было сказано, будет проводиться работа со стороны полпреда. Хотелось бы, чтобы такие встречи проводились хотя бы раз в полгода.



**Председатель профкома ФГУП «Уральский электрохимкомбинат» Борис Мельников:**

– Поначалу временные ограничение и то, что выступающие определены заранее, показалось мне официальной. Но когда Латышев дал возможность высказаться всем, я понял, что тоже могу озвучить проблемы своего предприятия, г. Новоуральска. «Росатом» будет акционирован по типу РЖД. Есть опасность, что социальная сфера будет сброшена. А нам ее необходимо оставить в интересах жителей закрытых городов. Чтобы сохранить квалифицированные кадры. И в этом вопросе я нашел понимание в полпредстве.

Позитив вызвало то, что представитель президента предложил обращаться к нему в рабочем порядке. Поднимался на встрече вопрос вхождения профсоюзов во власть. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских прав: без этого профсоюзам трудно влиять на принимаемые законы. Вот почему я сам не первый год избираюсь заместителем председателя гордумы. У нас из 4 председателей комиссий гордумы – трое представителей профсоюзов.



**Председатель профсоюзной организации ФГУП «ПО «Уралвагонзавод» Владимир Красноручков:**

– Я первый раз был участником такой встречи. И она, на мой взгляд, олицетворяла диалог власти и представителей трудящихся, какими в полной мере являются профсоюзы. И этот диалог был полезен для обеих сторон. То, что власть поворачивается к профсоюзам лицом, означает, что власть хочет знать проблемы простых людей и способна решать их.

Для меня один из злободневных вопросов – кадры. Сегодня много говорится об их нехватке. Раньше была хорошая идеологическая установка на этот счет: славилась трудовые династии на заводах, образ человека труда... А сейчас что мы видим по ТВ? Основные персонажи: богатый меценат, золушки, удачно вышедшие замуж за богача, криминальные авторитеты... И мне кажется, что в силах власти вновь изменить установку.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ПРОфессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

ОТ ВИЗИТКИ до информационного стенда

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**