



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 ИЮЛЯ 2016 Г. • № 7 (173)

Свердловской области

www.fnpr.org

## «ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ»: ЛУЧШЕЕ. СОВРЕМЕННОЕ. ПРАКТИЧЕСКОЕ. ПОЛЕЗНОЕ.

В Екатеринбурге прошел ежегодный Международный форум «Инновации в профсоюзах 2016», организованный Федерацией профсоюзов Свердловской области и Ассоциацией объединений профсоюзов Уральского федерального округа.



Форум проходит седьмой год. Его участники собираются в столице Урала из различных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, чтобы поделиться практическим опытом в сфере профсоюзных инноваций и обсудить проблемы, возникающие в связи с внедрением ранее разработанных инновационных подходов.

На форуме были представлены профсоюзные организации Уфы, Перми, Москвы, Иркутска, Челябинска, Пскова, Тюмени, Снежинска, Сыктывкара, Ярославля, Миасса, Тамбова, Кургана и др.

В этом году в форуме приняла участие делегация профактивистов из Ломбардии. Это промышленная провинция Италии, с которой у Федерации профсоюзов Свердловской области уже несколько лет действует соглашение о сотрудничестве: организации участвуют в акциях солидарности в поддержку требований своих коллег, обмениваются делегациями и т.д. Кстати, это одна из трех провинций Италии, которые первыми выступили за отмену экономических санкций к России. Итальянские профактивисты не первый раз приезжают на «Инновации в профсоюзах». По признанию генерального секретаря CGIL Ломбардии Элены Латтуада, этот форум – хорошая площадка для обмена опытом между профсоюзными организациями. В частности, помимо участия в основных мероприятиях форума итальянцы встретились с членами профсоюза, работающими в свердловских филиалах транснациональных корпораций, в т.ч. «Метро кеш энд керри», «Кока-Кола» и др.

Участников Международного форума «Инновации в профсоюзах-2016» приветствовали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, предсе-



датель Федерации профсоюзов Башкортостана Марат Хусаинов, председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев, председатель Псковского областного совета профсоюзов Ульяна Михайлова, председатель Федерации профсоюзов Курганской области Владимир Андрейченко, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов Тюменской области Михаил Кивацкий, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ Денис Журавлев, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров.

Форум традиционно состоит из круглых столов, научно-практических конференций, тематических секций и панельных дискуссий. 12 июля на круглых столах обсуждены технологии и практика правозащитной деятельности профсоюзов, а также продвижения кандидатов от профсоюзов на выборах различного уровня. 13 июля состоялся следующий этап форума – тематические секции по различным направлениям профсоюзной деятельности и панельные дискуссии.

Первая секция – «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т.ч. в вопросах охраны труда. Модернизация организационной и финансовой структуры профсоюзов». Модераторами секции стали главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов и заместитель директора по научной работе НИИ «Институт охраны труда», кандидат наук Станислав Белинский.

(Окончание на стр. 3)

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ДЕНЬГИ КАК СИМВОЛ

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских призвал жителей Екатеринбурга поддержать родной город в конкурсе на символ для изображения на денежных банкнотах.

Банк России объявил конкурс на символ для новых банкнот, которые будут выпущены номиналом в 200 и 2 000 руб.

«Считаю, что Екатеринбург как столица опорного края державы должен быть отражен на новых купюрах, – считает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Причем необходимо выбрать символ, который бы наглядно демонстрировал неосценимую роль Урала в развитии России, а трудовой и боевой подвиг уральцев служил образцом молодому поколению. На мой взгляд, это может быть и памятник «Седой Урал», и проходная завода «Уралмаш», и водонапорная башня на Плотинке. Призываю горожан поддержать Екатеринбург в этом конкурсе».

#### УВЗ ВЫШЕЛ ИЗ ПРОСТОЯ

1 июля 3 тыс. работников вагоносорборочного и металлургического производств Уралвагонзавода вышли из простоя, где находились с 1 июня.

Как сообщают на УВЗ, с июля действие приказа о вынужденном отпуске прекращено. Прошедший месяц оплачивался работникам из расчета 2/3 средней заработной платы, поскольку простой квалифицировался как производственный по вине работодателя: причиной вынужденных отпусков на УВЗ называют недостаток заказов на продукцию предприятия.

Не исключена вероятность, что работников вновь могут отправить по домам из-за нестабильных цен на металл. В то же время пока УВЗ имеет заказы до конца текущего года с планом ежемесячного производства до 2 тыс. вагонов.

#### ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА О СОУТ

5 июля Общественная Палата РФ обсудила проблемы реализации федерального закона о специальной оценке условий труда. В дискуссии принял участие председатель ФПСО, член региональной Общественной Палаты Андрей Ветлужских.

Напомним, что закон о СОУТ вступил в силу с января 2014 г.: процедура спецоценки условий труда заменила аттестацию рабочих мест. Задолго до этого времени, еще на стадии обсуждения законопроекта ФПСО на всех уровнях заявляла о серьезных недоработках этого документа и о том, что его внедрение поставит под угрозу уровень социальной защищенности тысяч работающих во вредных и опасных условиях труда. Часть предложений российских профсоюзов была услышана депутатами Госдумы и внесена в законопроект. Однако и сегодня федеральный закон вызывает множество нареканий, особенно сама методика проведения СОУТ. Юристы и технические инспекторы ФПСО неоднократно выходили в судебные процессы, представляя интересы работников, чьи социальные гарантии и компенсации были снижены в результате проведения спецоценки условий труда на их рабочих местах.

«Практически все участники дискуссии в Общественной Палате, кроме представителей Министерства труда РФ, были единодушны в своем мнении, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Мы на практике видим, что по действующей методике СОУТ часть рабочих мест, действительно вредных для здоровья трудящихся, не признается таковыми, и это позволяет как бы совершенно закономерно сократить количество социальных льгот, которые ранее предоставлялись «вредникам», а также сократить количество получателей досрочной пенсии «по вредности». Многие рабочие места, признанные по СОУТ не вредными, на самом деле по санитарным нормам – вредные. Создается порочный круг: СОУТ не учитывает ряд вредных и опасных факторов, следовательно они не отражаются в карте спецоценки, и это дает возможность работодателю не финансировать программы снижения вредных факторов, по факту состояние рабочих мест не улучшается. Сегодня сильно затруднено доказательство наличия профессионального заболевания и его связи с вредностью условий труда на рабочем месте: вредность не отражена в карте СОУТ и как бы не существует. А, значит, сильно осложняется процесс получения права на лечение профзаболевания за счет средств социального страхования. Минтруд, экономический блок Правительства РФ и работодатели заняли жесткую позицию по сохранению существующей идеологии проведения СОУТ, которая позволяет им экономить на здоровье людей. Необходимо продолжать работу по лоббированию изменений в закон о спецоценке условий труда: она должна на 100% отражать реальную вредность и опасность рабочих мест и по-настоящему работать на сохранение жизни и здоровья наших граждан, а не способствовать экономии за их счет».

## КАК ЖИВЕТ РЕГИОН

28 июля в Уральском региональном пресс-центре «ТАСС» состоялась пресс-конференция председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских. Лидер профсоюзов Урала ответил на вопросы журналистов о текущей социально-экономической ситуации в регионе, уровне заработной платы в отраслях, сокращениях рабочих мест, трудовых конфликтах и др.

В целом ситуация на рынке труда Свердловской области стабилизировалась. «В начале текущего года в режиме неполной занятости и простое находилось около 15 тыс. человек, сейчас – около 7,5 тыс., – привел статданные Андрей Ветлужских. – В регионе – около 36 тыс. безработных, число вакансий – 34,2 тыс. То есть разница между этими двумя показателями составляет 1,8 тыс. Для сравнения: год назад она была на уровне 4 тыс. А в феврале 2010 г., например, на учете в службах занятости стояло 96 тыс. человек вакансий было всего 18 тыс.»

Случаи задержки выплат заработной платы имеются, но профсоюзы и прокуратура активно борются с этим явлением. Практически везде на предприятиях, где действует профсоюз, зарплата выплачивается своевременно. По данным областной прокуратуры, за I полугодие 2016 г. в интересах работников в суд было направлено 6 тыс. 66 исков о взыскании задолженности по зарплате на общую сумму более 200 млн. руб. 399 должностных и юридических лиц были привлечены к ответственности за задержку зарплаты. Два руководителя предприятия отстране-

ны от занимаемых должностей. По факту невыплаты зарплаты было возбуждено 33 уголовных дела.

Негативной тенденцией, существующей на рынке труда, является рост агрессивного давления на профсоюзы, которые в кризис активизировали свою работу по защите прав и интересов наемных работников. Одной из «горячих точек» продолжает оставаться Качканарский ГОК. О нем шла речь и на пресс-конференции Андрея Ветлужских. «Если XX век – век социальных гарантий, то XXI век – век отката от социальных гарантий, когда очень сильно усилилось давление на профсоюзы, их пытаются ослабить. Это, в т.ч., наблюдается в Свердловской области. Профсоюзы сегодня вырабатывают новые технологии противодействия, сопротивляются. Яркий пример такого противостояния – это Качканарский ГОК. С экономической точки зрения там сегодня все хорошо, но с социальной есть над чем работать». По словам Андрея Ветлужских, скандальное положение по оплате труда, предлагаемое работодателем, удалось скорректировать и в экономическом смысле нормализовать ситуацию при участии профсоюзов, полпреда и правительства области: достигнута договоренность о том, что рост или падение оплаты труда, не зависящие от сотрудников, ограничиваются 3 тыс. руб. Ранее профком называл цифру ежемесячной потери в зарплате работника, возможной при введении новой системы оплаты труда, в 10-15 тыс. руб. «В то же время социальные, партнерские отношения между работодателем и профсоюзом должны быть лучше: на Качканарском ГОКе продолжаются жесткие действия ад-

министрации по ослаблению профсоюзной организации», – сказал Андрей Ветлужских. Профлидер подтвердил, что Федерация профсоюзов Свердловской области поддерживает первичную профорганизацию «Качканар-Ванадий», ее лидера Анатолия Пьянкова и курс на вывод конфликтных отношений в состояние реального социального диалога. 5 августа на Качканарском ГОКе пройдет отчетно-выборная конференция, и Андрей Ветлужских планирует лично принять в ней участие.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен достигнуть прожиточного минимума в Свердловской области к 2017 г. в соответствии с соглашением, подписанным между ФПСО, Правительством Свердловской области и региональным объединением работодателей. «На федеральном уровне раньше назывался 2018 год как дата достижения МРОТ прожиточного минимума, – сказал Андрей Ветлужских. – Сейчас называется 2020 г. В Свердловской области, если МРОТ не достигнет прожиточного минимума к 2017 г., мы будем добиваться предоставления графика повышения МРОТ до этого показателя в срок не позже 2019 г.»

Средняя зарплата за январь-июнь составила 31,1 тыс. руб., в промышленности 35,4 тыс. руб. По словам Андрея Ветлужских, больше всего выросла зарплата в сфере культуры – до 28,5 тыс. руб. (на 13,4% по сравнению с аналогичным периодом 2015 г.). Инфляция в текущем году прогнозируется на уровне 6-7%, в 2015 г. она составила порядка 14%. За I полугодие 2016 г. индексация зарплаты в среднем составила 4,2%. В промышленности – 6,7%, в органах управления 0,7%.

Аксана СГИБНЕВА.



## О БАЗОВЫХ ЭЛЕМЕНТАХ



▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

**Уже не первый раз я говорю об участии профсоюзов в политических процессах страны. С тех пор, когда с трибуны съезда Федерации независимых профсоюзов России предложил снять лозунг «Профсоюзы – вне политики!», прошло десятилетие и за это время, конечно, дело сдвинулось. Но надо усилиться.**

Профсоюзы, в рядах которых – представители как самых разных конфессий, так и политических взглядов, могут сотрудничать с разными партиями. Я сам по этой причине не вступаю в какую-либо из них, чтобы иметь возможность использовать все многообразие инструментов в защите прав членов профсоюзов. Но мы хорошо помним 2001 год: предпринимались попытки реформировать трудовое законодательство не в интересах людей труда, профсоюзы это, безусловно, не устраивало, повсюду были организованы акции протеста. Тысячи россиян под знаменами профсоюзов вышли на улицы, чтобы требовать социально-ориентированный Трудовой Кодекс. Закончилось все компромиссом между сторонами социального партнерства. Кстати, даже вот такой «компромиссный» Трудовой Кодекс РФ сегодня – один из лучших в Европе с точки зрения гарантии прав наемного работника.

Несмотря на активность профсоюзных масс в акциях, было понимание, что необходим базовый партнер в парламенте: именно там принимаются законы, по которым потом живет страна и от которых зависит уровень защищенности членов профсоюзов. «Единая Россия» стала единственной из политических партий, которая, по словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, предложила профсоюзам централизованное и системное сотрудничество. Кроме того, сотрудничать с партией парламентского большинства – рационально. Позднее и мы на региональном уровне также заключили соглашения сначала с фракциями «ЕР» в областной думе, а затем уже – и с местным отделением.

За более чем 10 лет немало профсоюзных активистов было избрано в органы власти разных уровней в качестве кандидатов от «Единой России», немало продвинуто партийных решений на основе предложений профсоюзов – это правда. Хотя правда и то, что не всегда позиция «ЕР» была настолько рабочеориентированной, как бы хотелось профсоюзам. Сегодня у профсоюзов есть собственная партия: «Союз Труда» зарегистрирован и проходит период становления. В нынешние выборы в Госдуму «партия профактивистов», как ее называют сам председатель «СТ» Александр Шершуков, не будет принимать участия. В Свердловской области от

«Единой России» выдвинуты несколько профсоюзных кандидатов. В Законодательное Собрание – детский хирург и выпускник Школы молодого профлидера ФПСО Максим Поткин (Чкаловская группа Екатеринбург), председатель Координационного совета профорганизаций Туринска и райкома профсоюза работников образования Татьяна Кормина (Алапаевская группа), председатель профкома НТМК Владимир Радаев (Тагилстроевская группа), председатель профкома УВЗ Евгений Лутухин (Дзержинская группа Нижнего Тагила), председатель обкома профсоюза строителей Валерий Юстус (Асбестовская группа), экс-заместитель председателя Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Сухов (Краснотурьинская группа). Одномандатником по Нижнетагильскому избирательному округу в Госдуму идет председатель комиссии по охране труда профкома Уралвагонзавода Алексей Балыбердин. В областном списке «Единой России» в Госдуму на втором месте – моя фамилия.

К слову сказать, такое тоже раньше сложно было представить: не член партии – в первой тройке. Уверен, что этот факт – в т. ч. признание заслуг профсоюзного движения Свердловской области, наших общих дел на благо людей труда и нашего общего авторитета.

Для того чтобы этот авторитет становился среди политических игроков мощнее, нужно активнее реализовывать технологии продвижения профсоюзных кандидатов на выборах. Этот вопрос обсуждался на круглом столе в рамках Международного форума «Инновации в профсоюзах». Технологии понятны. Два базовых элемента – подготовка кандидатов и создание полноценной, мобильной сети агитаторов. И то, и другое нужно делать заранее, системно и на долгосрочную перспективу.

Замечу, что внутри «Единой России» постоянно идут дискуссии: в ней представлены разные социально-экономические сообщества, и позиция, которую затем занимает эта партия по тем или иным вопросам, является плодом внутрипартийной дискуссии. Наша задача на данном этапе – усиливать внутри «ЕР» голос профсоюзов, усиливать ориентацию партии парламентского большинства на интересы людей труда.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, председатель ФПСО.**

# «ИННОВАЦИИ В ЛУЧШЕЕ. СОВРЕМЕННОЕ.»



**(Окончание. Начало на стр. 1)**

Первая секция – «Новации в правоохранительной профсоюзной деятельности, в т.ч. в вопросах охраны труда. Модернизация организационной и финансовой структуры профсоюзов». Модераторами секции стали главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов и заместитель директора по научной работе НИИ «Институт охраны труда», кандидат наук Станислав Белинский.

«Мы обсудили вопросы, возникающие у профсоюзов в связи с изменениями законодательства по специальной оценке условий труда, – говорит Рэстам Бикметов, – и пришли к мнению, что профсоюзам необходимо в коллективных договорах отражать требования по обязательному включению опросных листов работников в материалы СОУТ. Также через колдоговоры надо добиваться включения представителей профсоюзов в комиссии по проверке знаний: в последнее время участилась практика отстранения работников или их увольнения через процедуру внеочередной проверки знаний требований охраны труда. Профсоюзу надо следить за подготовкой работников перед проверкой этих знаний и неукоснительным соблюдением оснований проведения внеплановой СОУТ».

Технический инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Леонид Патрикеев поделился своим опытом использования медиативных подходов в профсоюзной работе. Безусловно, система медиации требует вложений в подготовку специалистов-медиаторов, однако она способствует повышению лояльности работников к профсоюзам, поскольку отношения работника с работодателем не переходят в стадию трудового конфликта, а определенные договоренности в интересах работника достигаются.

Технический инспектор труда, доверенный врач Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России Татьяна Богодяж, говоря о новациях в правовой работе при проведении обязательных медосмотров работников, отметила, что профсоюзам необходимо настаивать на том, чтобы работники, у которых условия труда отнесены ко 2 классу, не включались в списки на обязательные медосмотры, поскольку на сегодня системы социального страхования и социального обеспечения не защищают в должной мере лиц, получивших по итогам медосмотра противопоказания к своей работе.

Юрист департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Тахир Садыков представил участникам секции годовой обзор судебных прецедентов ФПСО по взысканию компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, которым ранее таковые компенсации не предоставлялись (размер выигранных в пользу работника сумм в среднем составляет около 150-200 тыс. руб. за периоды с 2008 по 2014 гг.).

Руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач подробно остановился на практике ФПСО по возмещению судебных затрат профсоюзов путем привлечения юридических агентств в процедуру защиты.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области Наталья Романова поделилась опытом наблюдения за состоянием условий и охраны труда, определения уровня безопасности на рабочих местах уполномоченными профсоюзов по охране труда. В частности, рассказав о том, как повысить их активность, используя методику проверки, которая содержит перечень конкретных вопро-

сов, подлежащих проверке уполномоченными лицами профсоюзов.

На второй секции, которую модерировал заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, были поставлены вопросы мотивации профсоюзного, социального партнерства, проблемы создания новых профорганизаций в агрессивной среде.

Председатель первичной профорганизации «Транскапитальные торговые сети» (Екатеринбург) Александр Брусницын рассказал о том, как первичка совместно с ФПСО продолжает развивать нюансы юридической атаки на работодателя в качестве элемента организационного (подробнее об этом инструменте можно прочитать на сайте ФПСО в разделе «Иннопро-2015»).

Заместитель заведующего отделом развития профсоюзного движения и коллективных действий по социально-психологической работе Псковского областного совета профсоюзов Валерия Мишакова представила наработки по социально-психологической реабилитации профсоюзных лидеров, находящихся в условиях конфликта.

Ведущий специалист ОАО «Первоуральский динасовый завод» по работе с молодежью Любовь Татаурова презентовала проект первичной профорганизации «Молодежь как стратегический ресурс предприятия» (Группа быстрого профсоюзного реагирования).

Юрисконсульт профкома ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Елена Швалева рассказала сразу о двух проектах первички: «Проект «ПроСоюз» – активные формы обучения в целях укрепления профорганизации» и «Единый профсоюзный эксперимент (ЕПЭ): активизируем знания о профсоюзе и выявляем лидеров».

«Мотивация или манипуляция – какой способ влияния на профсоюзное членство эффективнее в современ-



# ПРОФСОЮЗАХ»: ПРАКТИЧЕСКОЕ. ПОЛЕЗНОЕ.

ных условиях?», – такой вопрос стал красной нитью в выступлении директора АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» Светланы Корепановой.

Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев представил на секции новую редакцию вариативного соглашения, разработанную и дополненную Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Обсуждение на третьей секции (модератор – руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева) затронуло вопросы стрессоустойчивости профсоюзов при агрессивных действиях работодателя; внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность и современные аспекты информационной политики профсоюзов. «Практический опыт профсоюзной работы показывает, что все эти три направления глубоко связаны между собой, – подчеркнула Аксана Сгибнева. – В частности, от грамотного построения информационной политики профсоюзной организации, ее способности встраивать в свою ежедневную деятельность различные современные технологии, в т. ч. IT-технологии, во многом зависит ее стрессоустойчивость, которая проходит проверку на прочность в период агрессивного давления со стороны, например, во время трудового конфликта».

Председатель Псковского областного совета профсоюзов Ульяна Михайлова уверена, что одним из основных элементов устойчивости профсоюзной организации является ее материальная обеспеченность. Сегодня псковские профсоюзы занимаются разработкой инструментов экономической диагностики профсоюзной организации. «Необходимо постепенно менять наши ресурсные потоки, – высказала нетрадиционную мысль Ульяна Михайлова, – вкладывая все больше средств в организацию коллективной реакции профсоюзной организации и уходя от траты денег на ее самообеспечение и частные случаи индивидуальной защиты интересов конкретного работника: социологические опросы, которые мы провели, свидетельствуют о сниженной эффективности последнего инструмента на мотивацию профчленства. Более того, считаю, что на каждый вложенный в правозащитную работу рубль должно приходиться по 3 рубля, вложенных в информационную работу. Надо наращивать наши информационные ресурсы: бессмысленно вкладывать средства в защиту одного работника, если об этом не узнают тысячи. Одним из действенных инструментов помимо сайта, в который мы сейчас вкладываем средства, стали социальные сети и мы приняли отдельно взятого сотрудника на работу в соцсетях».

Аргумент о необходимости активизации присутствия профсоюзов в интернет-пространстве поддержал в онлайн-режиме заместитель начальника информационного управления аппарата Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Олег Ланский. Его обзор IT-технологии в профсоюзной работе, нюансы применения SMM-составляющей в мероприятии питерских профсоюзов участники секции выслушали с интересом. «Во время разных мероприятий мы подбираем активных ребят, которым интересно сидеть в соцсетях, – рассказал Олег Ланский. – Мы их обучаем – профсоюзной идеологии и навыкам работы в соцсетях (как, например, правильно написать пост, насытить видеоконтентом, учитывая клиповое мышление молодежи, и т.д.), а затем мотивируем к продвижению наших мероприятий в интернете. Также для этого мы используем уже имеющиеся в соцсетях аккаунты с большим количеством участников. Это дает свои результаты: к последним нашим акциям было привлечено внимание в среднем 5-12 тыс. пользователей соцсетей».

О том, что участие молодежи в профсоюзных акциях усиливает их эффективность, сказал и секретарь по организационным вопросам Лиги профсоюзов Литвы Евгений Сивайкин. Заинтересованные вопросы на секции вызвало его онлайн-выступление по деятельности профсоюзов Литвы в условиях попыток либерализации трудового законодательства. Напомним, что литовские профсоюзы постоянно делятся своим опытом своей работы с российскими коллегами на площадке Международного форума «Инновации в профсоюзах».

Серьезный объем организационных и финансовых ресурсов вложен одной из крупнейших в России первичных профсоюзных организаций – Группы ОАО «ММК» – в разработку и наполнение собственной CRM-системы – корпоративного хранилища информации, созданного для оперативного организационного управления взаимоотношений с рядовыми членами профсоюзов. Специалист по IT-технологиям профкома Магнитогорского металлургического комбината Константин Субботин подробно рассказал о ее разделах, в которых размещены статистические данные по членам профсоюза, календарь мероприятий и многое другое. Судя по тому, что разные варианты таких электронных систем хранилища информации разработаны и совершенствуются в различных организациях, в т. ч. собственно в Федерации профсоюзов Свердловской области, Дорпрофсоюз на СвЖД и др., перспективное будущее у них есть. Однако актуальным остается вопрос защиты безопасности самих систем и данных, которые в них хранятся.

Василий Деркач рассказал о годовом опыте устойчивости профсоюзных организаций, находящихся под давлением работодателя (число таких в Свердловской области за последнее время увеличилось). Также он представил обновление программы Е-Профсоюз, составной частью которой является новый модуль, позволяющий регистрировать электронные платежи профвзносов не только в единичном, но и в массовом порядке.

На панельной дискуссии, подводя итоги работы секции, отмечалось, что вопросы, которые были на них рассмотрены, вызывают явный интерес участников форума, считающих, что в следующем году на работу секций, обмен опытом и мнениями, вопросы докладчикам следует выделить еще больше времени.

«Ежегодно наш профсоюзный форум проходит одновременно с промышленной выставкой «Иннопром», которая посвящена интеллектуальным технологиям, материалам и решениям, способствующим росту эффективности производственных процессов и конкурентоспособности наших российских предприятий, – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Поэтому по традиции заключительная часть форума «Инновации в профсоюзах» как раз прошла на площадке «Екатеринбург-ЭКСПО».

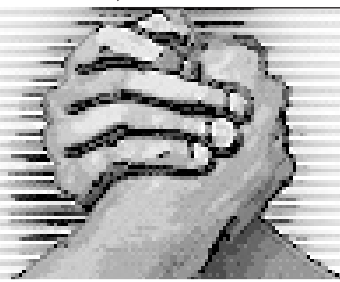
На панельной дискуссии «Труд в XXI веке: рискоориентированный подход в сфере труда» речь шла о введении этого подхода в российскую систему трудовых отношений в сфере осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и сфере оценки профессиональных рисков. В соответствии с посланием Президента РФ от декабря 2014 г. разработаны план мероприятий по реализации концепции повышения эффективности обеспечения трудового законодательства до 2020 г. «Предполагается, что к 2017 г. Роструд должен проводить проверки не один раз в 3 года, как ранее, а в соответствии с риском негативных последствий в организациях по соответствующему виду деятельности. Все организации разделены на 6 групп, к примеру, в организациях с высоким риском проверки должны проводиться раз в год, а с низким риском

– вообще не проводится, – разъясняет главный технический инспектор труда Рэстам Бикметов. Мнения участников панельной дискуссии, представлявших все стороны социального партнерства – профсоюзы, власть и бизнес, по введению рискоориентированного подхода разошлись. В связи с ратификацией Конвенции Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» Россия должна перейти к оценке профессиональных рисков и управлению ими. Сегодня законодательно работодателю это пока не вменено, но уже прошло первое чтение законопроекта о внесении поправок в Трудовой Кодекс РФ, в котором введена обязанность работодателя оценить профессиональные риски и управлять ими».

«Сегодня перед бизнесом и в целом перед Россией стоит глобальная задача перехода от сырьевой экономики к инновационной, – подводит итоги Международного форума «Инновации в профсоюзах-2016» Андрей Ветлужских. – Толчком к ускорению этого перехода стал экономический кризис: на прежних запасах вперед не вырваться. В этой связи рождается вопрос: должны ли профсоюзы, которые представляют интересы миллионов работников в сфере социально-трудовых отношений, непосредственно завязанных на экономику, ставить перед собой задачу перехода от прежней модели деятельности к инновационной? Логичный ответ: да. Профсоюзные инновации – это наш билет в будущее, где будет править инновационная экономика, основанная на новых знаниях, новых технологиях, новых формах управления. Профсоюзы – орудие защиты наемного работника. Старое оружие в новых условиях, как правило, действует не всегда эффективно. Вот почему Международный форум «Инновации в профсоюзах», который мы проводим в Екатеринбурге, стратегически необходим и рассчитан на долгосрочную перспективу. В преддверии форума мы ищем по всей стране лучшие, креативные и полезные наработки, связываемся с их авторами-первопроходцами и приглашаем к участию в форуме. Для этого, в том числе, по договоренности с центральной профсоюзной газетой «Солидарность» внимательно рассматриваем заявки на конкурс газеты «Профсоюзный авангард», потому что те, кто претендует на свое первенство, на авангард профсоюзного движения, не могут не использовать новые технологии и новые инструменты деятельности. Поиск инноваций, который мы ведем по всей стране, наглядно демонстрирует как наши победы, так и наши поражения: будь то индексация или снижение зарплат, ухудшение или усиление колдоговора, ослабление или рост профсоюзной организации, проигрыши и реванши в информационных войнах. И эти победы-поражения так или иначе зависят от применения инновационных технологий как профсоюзами, так и нашими оппонентами. При этом есть четкое ощущение, что мир вокруг стремительно меняется: меняются структура экономики, структура занятости, на глазах меняется рынок труда – все это требует от профсоюзов новых технологий работы по защите прав членов профсоюзов, ведению коллективно-договорной кампании, информированию людей, созданию и поддержанию коммуникаций между ними и профсоюзом, вовлечению в профсоюзные ряды и др. Никто со стороны (ни бизнес, ни власть) не подскажут нам, как действовать дальше. Это наша задача – искать креативные идеи, разрабатывать по ним технологии, опробовать в жизни, внедрять в работу и тиражировать по стране. Мы благодарны каждому участнику форума «Инновации в профсоюзах»: вы вносите лепту в развитие и усиление профсоюзного движения. Приглашаем всех к участию в форуме в июле 2017 г.»

Аксана СГИБНЕВА.

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



### ЕЩЕ ПРЕЦЕДЕНТ ПО СОУТ

**Свердловский областной суд принял важное прецедентное решение, обязав АО «Газпромнефть-Транспорт» вернуть водителям бензовозов, являющихся членами профсоюза, 14 дней доплатки и надбавку к зарплате, которые ранее были им установлены за вредные условия труда, но отменены по результатам СОУТ.**

Внедренная федеральным законом с января 2015 г. процедура специальной оценки условий труда (СОУТ) только в Свердловской области уже лишила тысяч работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, тех социальных гарантий, которые ранее им предоставлялись. Профсоюзные юристы не в первый раз отстаивают в судах разных инстанций интересы работников, которые были серьезно ущемлены по результатам вновь проведенной СОУТ. На этот раз в областном суде интересы истцов-водителей бензовозов «Газпромнефть-Транспорт» представляли специалисты Федерации профсоюзов Свердловской области. По словам главного технического инспектора труда ФПСО Рэстама Бикметова, суд обязал работодателя применить переходные положения федерального закона, обязывающего сохранять за работником гарантии, которые ему предоставлялись за вредные условия труда до проведения СОУТ, если эти условия не были реально улучшены. «В Свердловской области это первое подобное – прецедентное – решение суда, – отмечает Рэстам Бикметов. – В ряде других регионов такие решения уже имели место».

Руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач, возглавляющий также первичную профсоюзную организацию «Екатеринбург химпром», в которой состоят водители бензовозов, уточняет: «Другой прецедентный фактор вышеуказанного решения суда состоит в том, что до СОУТ в АО «Газпромнефть-Транспорт» в нарушение законодательства отсутствовала аттестация рабочих мест, а гарантии за вредные условия труда были установлены работодателем «по аналогии» с аттестацией, которая проводилась другим юридическим лицом, передавшим грузовики в пользование АО «Газпромнефть-Транспорт». Важно, что суд постановил: федеральное законодательство не включает в себя аттестацию рабочих мест в качестве условия сохранения прежних гарантий за вредные условия труда».

### АГИТПРОБЕГ «ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»



**22 июля в Екатеринбурге стартовал III агитпробег «Профсоюзы за достойный труд», в котором приняли участие 45 профактивистов из разных регионов России, в т. ч. Мурманска, Казани и др. В маршруте агитпробега – Омск, Новосибирск, Барнаул, Бийск и Горно-Алтайск.**

Напомним, что это уже третий агитпробег, организованный Федерацией профсоюзов Свердловской области. Участники первого агитпробега доехали до столицы Киргизии Бишкека и по пути встретились с казахскими коллегами. Второй агитпробег Екатеринбург-Алтай состоялся летом прошлого года. В этом году организаторы решили вновь отправиться туда же.

Провожая участников агитпробега «Профсоюзы – за достойный труд», председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских отметил, что главной целью мероприятия является пропаганда профсоюзного движения: «Хорошо, что едет много молодежи, они будут встречаться со сверстниками в других регионах, говорить, что профсоюз – это круто, интересно и очень полезно. Где профсоюз, там – социальные гарантии и борьба за достойную зарплату. Кроме того, это своеобразный тренинг на командообразование: не везде участникам агитпробега будет легко, но я уверен, что именно в таких боевых условиях создаются крепкие агитационные коллективы, пропагандирующие идеи профсоюзного движения».



В нем приняли участие 13 областных (территориальных) отраслевых и первичных профсоюзных организаций региона. Областной фотоконкурс является отборочным региональным этапом Всероссийского конкурса Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзы и общество». Тема была определена решением Исполкома ФНПР.

Для участия в федеральном этапе фотоконкурса направлены лучшие 10 из 117 поступивших работ. I место, а также денежная премия и почетный диплом ФПСО присуждены председателю Красноуральской городской организации профсоюза работников государственного обслуживания Любови Мельниковой за серию фотографий «Мы – будущее профсоюза!», которые были сделаны этим летом во время проведения тематической смены «Профсоюз» в летнем оздоровительном лагере «Профсоюзная страна». На II месте – фоторабота «Защитим Отечество!» главного специалиста Свердловской территориальной организации профсоюза работников культуры Натальи Васильевой, запечатлевшая участников митинга «Защитим Отечество!» на стадионе «Лужники» в г. Москва 23 февраля 2012 г. III место – у специалиста по социальной работе ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» Тамары Шамсутдиновой: ее фоторабота «Утренняя Аврора» была сделана во время дружественного визита в Кыргызстан делегации профактива Свердловской области в рамках реализации соглашения о сотрудничестве, заключенного между свердловскими и кыргызскими профсоюзами, на озере Иссык-Куль в мае 2016 г.

## ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО В ФОТОГРАФИИ

Подведены итоги областного фотоконкурса Федерации профсоюзов Свердловской области «Профсоюзы и общество».



I место. «Мы – будущее профсоюза!»



II место. «Защитим Отечество!»

Москва. Лужники. Митинг «Защитим Отечество»



III место. «Аврора»

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### МОНИТОРИНГ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В МО

27 июля губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев провел совещание с главами муниципалитетов по мониторингу достижения важнейших целевых показателей социально-экономического развития Свердловской области. В работе совещания принял участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

«Из множества рассмотренных на совещании вопросов особо выделю ход детской оздоровительной кампании, – отмечает Андрей Ветлужских. – Всего в Свердловской области – 444 тыс. школьников, в 2016 г. 330 тыс. из них будут охвачены разными формами оздоровления, в т. ч. около 65 тыс. – в загородных и санаторных лагерях. Родители оплачивают примерно 20% стоимости детской путевки. Все показатели, озвученные на областном совещании, – в среднем не хуже прошлого года, аналогичные средним по стране. Но профсоюзы считают, что 15% детей, оздоровленных в загородных условиях, – это, конечно, мало. Значительно меньше, чем в советские времена. Много заявок на путевки не удовлетворены. Наша профсоюзная позиция – надо наращивать базу детского оздоровления в регионе, сохранять имеющиеся загородные лагеря, поддерживать предприятия-балансодержатели и увеличивать количество детей, которые по-настоящему оздоравливаются, а не просто организовано проводят свободное время в городских пришкольных лагерях. Напомню, что в области продолжается ежегодный конкурс ФПСО на лучшее проведение тематической смены «Профсоюз». Его итоги будут по традиции подведены осенью».

### ГЛАЗАМИ МОЛОДЕЖИ

В Невьянке состоялся II областной Молодежный форум Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Более 30 молодых профактивистов, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов аппарата обкома профсоюза приняли участие в Молодежном форуме. Форум состоял из нескольких блоков, в числе которых – деловая часть и квест «Профсоюз глазами молодежи».

На площадке Невьянского ДРСУ АО «Свердловск-автотдор» с приветственным словом выступила председатель обкома профсоюза Ольга Соловьева. Затем лидеры молодежных советов отраслевых предприятий Анастасия Чукмасова (АО «Автотранспорт»), Наталья Жукова (ЕМУП «ТТУ»), Екатерина Нелина (ГУП СО «СООПА») делились опытом работы и предлагали свои идеи по работе Молодежного совета обкома профсоюза.

Одним из этапов квеста «Профсоюз глазами молодежи» стала проверка знаний трудового законодательства и законодательства об охране труда. «Каждый участник команды за 30 секунд мог заработать для команды 4 балла, ответив на вопрос без помощи команды и Трудового кодекса РФ, – рассказывает Ольга Соловьева. – Если участник обращался за помощью команды, тогда количество баллов снижалось вдвое. Интересной стала «Разминка для интеллектуалов», когда надо было собрать «пазлы» и получить в результате профсоюзный лозунг. Всего 10 этапов, 10 серьезных испытаний, с которыми успешно справились все команды, проявив мужество, стойкость, дружескую поддержку и солидарность».

По итогам работы форума участники выдвигали кандидатов на должность председателя Молодежного совета областного комитета профсоюза. В результате закрытого голосования им был избран Дмитрий Николаев (ЕМУП «ТТУ» Южное трамвайное депо).

### ПЛАНЫ МОЛОДЕЖИ ГМПР

1 июля прошло совместное заседание Координационного молодежного совета и Учебно-методического совета Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России.

Председатель Свердловской организации ГМПР Валерий Кусков рассказал собравшимся о ходе отчетно-выборной кампании в отраслевом профсоюзе и текущей социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе региона.

На круглом столе «Я выбираю профсоюз» развернулась дискуссия о выступлении на Международном форуме «Инновации в профсоюзе-2016» ведущего специалиста по работе с молодежью ОАО «Динур» Любови Татауровой по «Группе быстрого профсоюзного реагирования». В основе идеи – новое направление работы Координационного совета по эффективному и системному функционированию комиссий по работе с молодежью во всех первичных профорганизациях ГМПР Свердловской области. Первым шагом стал проект по командообразованию на Первоуральском динасовом заводе в марте 2016 г. В ближайшее время планируется разработать регламент деятельности группы.

О работе заводских музеев и об их сегодняшних проблемах вопрос поднял председатель областного Совета ветеранов-металлургов Леонид Чашин. Он призвал молодежь как можно серьезнее относиться к прошлому предприятий, оказывать посильную помощь в поддержании существующих музеев и создании новых.

Координационный совет подвел итоги Школы молодого профсоюзного лидера, которая организована ФПСО, и наметил перспективы работы нового состава совета. Следующее заседание совета запланировано на октябрь.

### С ДНЕМ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ!

21 июля в Екатеринбурге отмечали юбилейный День работника сферы торговли, с момента учреждения которого исполнилось 50 лет. В областном торжественном собрании, посвященном этому профессиональному празднику, принял участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

На собрании отмечалось, что по обороту розничной торговли Свердловская область является лидером в УрФО и занимает V место в России. Региональная розничная торговая сеть включает в себя более 26 тыс. торговых центров, магазинов, павильонов и киосков. Только за прошлый год она увеличилась на 350 магазинов.

Сегодня перед работниками сферы торгового обслуживания стоит много актуальных задач, в т. ч. повышение качества товаров и обслуживания, обеспечение доступности торговли для каждого жителя города и села. Выступающие подчеркивали, что решение этих задач невозможно без помощи ветеранов, использования их богатого опыта в повседневной работе, без тесного взаимодействия ветеранов и молодежи.

На торжественном собрании были подведены итоги Международного конкурса «Лучшие товары и услуги – ГЕММА» за 2015 г. Высшая награда проекта – золотая статуэтка «ГЕММА» и почетное звание лауреатов были присвоены 15 предприятиям Свердловской области.

«Торговля – это, конечно, товары, магазины, склады, но, в первую очередь, – люди! Одни приходят туда покупать, другие работают там, – говорит Андрей Ветлужских. – В торговой отрасли заняты более 400 тыс. жителей нашего региона. Каждый из них – профессионал своего дела: работа с клиентами требует от сотрудника торгового зала и в небольшом магазине, и в крупной торговой сети терпения, специальных умений и знаний, ответственности, самоотдачи и способности находить контакты с разными людьми. Это непростой труд, и он должен оплачиваться достойно. Сегодня в сфере торговли Свердловской области профсоюзные организации меньше, чем на промышленных предприятиях, соответственно, нарушен трудовой прав работников гораздо больше. Федерация профсоюзов Свердловской области кропотливо работает в этом направлении: создавая первички зачастую в агрессивных условиях, разъясняя работникам, что профсоюз – это надежный инструмент их защиты. Сегодня от имени Федерации я поздравляю с профессиональным праздником членов профсоюза, работающих в торговых сетях «Метро кэш энд керри», «Ашан», «Мегамарт», «Монетка», «Центрообувь» и многих других. Желаю достойной «белой» зарплаты, безопасных условий труда, социальных гарантий и просто хорошего настроения!».

### ЛУЧШИЙ КАРДИОЛОГ РОССИИ – ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ОКБ № 1

Подведены итоги Всероссийского конкурса врачей. В номинации «Лучший кардиолог» победила заведующая отделением неотложной кардиологии, врач-кардиолог Свердловской областной клинической больницы № 1 Юлия Шилко.

Федеральный конкурс проводится с 2001 г. и его организаторами являются профсоюз работников здравоохранения, Министерство здравоохранения РФ и «Медицинская газета». Участие в конкурсе могут принять врачи, стаж работы которых по специальностям, соответствующим номинациям, составляет не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет в организации, которая выдвигает врача на конкурс. По ряду номинаций врач может быть выдвинут пациентами, профессиональными общественными организациями, администрациями медицинских организаций. Предусмотрен также и порядок самовыдвижения. Всего в конкурсе – 33 номинации, и география претендентов на звание лучших врачей расширяется с каждым годом.

Юлия Шилко продолжила династию врачей в третьем поколении и окончила в 1982 г. лечебно-профилактический факультет Свердловского мединститута по специальности «лечебное дело». Награждена званием «Отличник здравоохранения». Она является не только высококлассным кардиологом, но и членом первичной профсоюзной организации ОКБ № 1. В 2003 г. Юлия была назначена заведующей вновь созданного отделения неотложной кардиологии для больных с острым коронарным синдромом (ОКС), которым руководит и сейчас. Как известно, ранняя диагностика ОКС позволила сократить время госпитализации больных в специализированное отделение, более 50% их поступают в стационар в первые 12 часов от начала заболевания. Только за последние 4 года в отделении проведено более 10 тыс. ангиографических исследований, сотни телеконсультаций и очных консультаций при ОКС.

### СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2016

1-4 июля в Тюмени прошел окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2016». В нем приняла участие делегация свердловских студентов.

Одним из заданий, который должны были выполнить участники, стал конкурс «Заседание профкома». Необходимо было в условиях жесткого временного регламента сформулировать свою позицию о снижении размеров стипендиальных фондов образовательных организаций, наметить план действий по участию в акциях на политических выборах; отстоять точку зрения на заседании профсоюзного комитета, продемонстрировать умение конструктивного диалога. Конкурсанты были достойными соперниками друг другу, поэтому «заседание профкома» прошло продуктивно и помогло набраться полезного опыта.

Студенты также приняли участие в блиц-опросе, профтесте, правовом ориентировании и деловых играх, провели защиту своих домашних наработок по инфографике. После многочисленных познавательных лекций состоялась организационная деловая игра по мотивам развития студенческой профсоюзной организации. У команд имелся календарный план мероприятий, который они должны были выполнить за игровой год. В ходе работы у участников возникали спорные ситуации, встречающиеся и в реальной работе, поэтому с ними работали эксперты, которые и оценивали их. Ребята отметили оригинальный сюжет игры и признали его значимость для профсоюзных активистов.

По итогам всех этапов V место в конкурсе занял студент Уральского федерального университета Сергей Злобин. Студент Уральского государственного экономического университета Георгий Котляров оказался вторым. Жюри приняло неординарное для конкурса решение: Уральский федеральный округ будет лоббировать допуск к участию на Всероссийском этапе «Студенческого лидера» для двух человек, поскольку свердловчанин Георгий Котляров показал не менее высокий уровень подготовки, чем победительница Айна Виситаева из Магнитогорска.

### РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО



Плакаты. Листовки

Брошюры. Календари

Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10