



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 СЕНТЯБРЯ 2010 Г. • № 9 (109)

Свердловской области

www.fnpr.org

Обращение

Учредительного съезда профсоюзов РСФСР
к I Съезду народных депутатов РСФСР

Мы — делегаты первого в истории РСФСР Учредительного съезда профессиональных союзов, обращаемся к I Съезду народных депутатов Российской Федерации.

Россию как подлинно самостоятельную республику, обеспечить свободное развитие каждого народа, проживающего на ее территории.

Экономическое и экологическое положение, в котором оказалась наша республика, не терпимо. По мере возможности необходимо обеспечить финансирование социальных программ и мероприятий, направленных на преодоление дефицита жилищно-коммунальных услуг, улучшение условий жизни населения.

Наш съезд определил приоритетным направлением деятельности Российской Федерации обеспечение интересов трудящихся, повышение уровня их жизни, уверенность, что государство не безразлично к судьбам своих граждан.

ЭТИ 20 ЛЕТ ИЗ 105

18 сентября в Москве, в Колонном зале Дома Союзов со всей России собрались руководители отраслевых, территориальных, областных и первичных профорганизаций, представители молодежного профактива и профсоюзной прессы.

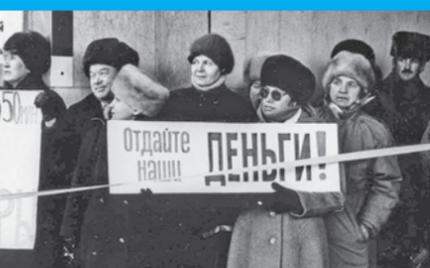
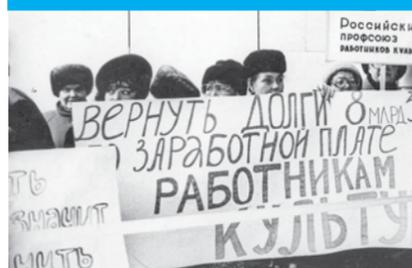
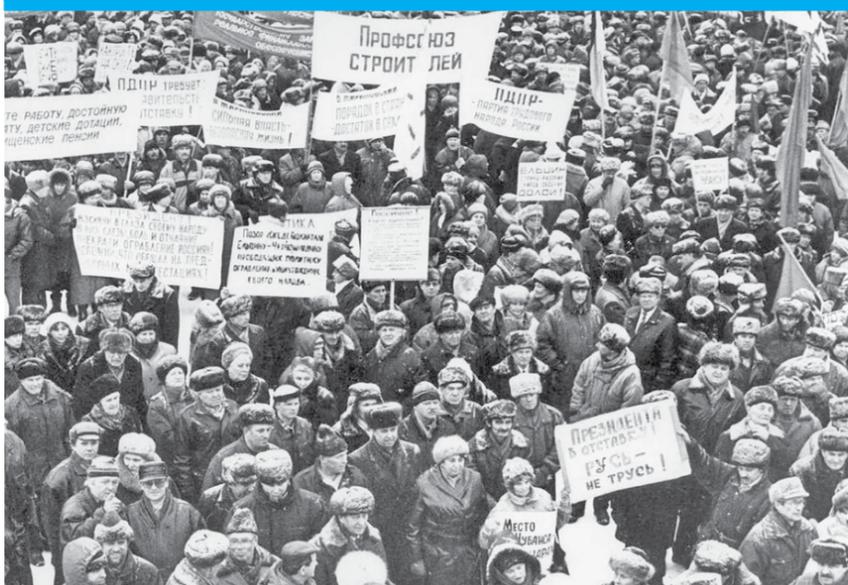
Выказать свое расположение профсоюзам и поздравить с юбилеем пришли государственная власть в лице российского премьера Владимира Путина, работодатели в лице президента Российского Союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина, коллеги по международному профдвижению. С приветственным словом выступил на праздничном Генсовете ФНПР и наш земляк — секретарь по работе с молодежью ФПСО, председатель Молодежного совета ФНПР Алексей Слязин.

Президент РФ Дмитрий Медведев прислал телеграмму, где еще раз подчеркнул роль ФНПР, которая «играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей отечественной экономики. Много делает для укрепления социального партнерства и гармонизации трудовых отношений». Примечательно, что президент сделал особый акцент на том, что профсоюзы, поддерживая модернизацию производства и т. д., должны «решительно отстаивать интересы трудящихся, способствуя повышению уровня их жизни, выстраивать конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателями».

По модной и весьма правильной традиции большой многостраничный отчет о работе ФНПР за последние 20 лет оказался в раздаточном материале участников Генсовета, а сам председатель ФНПР Михаил Шмаков остановился лишь на основных вехах биографии Федерации независимых профсоюзов России, которая образовалась в лихие 90-е гг. Их сейчас принято называть «переломным периодом новейшей истории», а тогда это были накаляющиеся, как прибор, и сменяющие одну за другой многотысячные забастовки, пикеты, митинги: на улицы выходили все от шахтеров до учителей, и везде — под знаменами и требованиями ФНПР. Михаил Шмаков как активный участник тех событий отметил: «Коллективные акции, организуемые ФНПР, находили широкую поддержку населения».

Окончание на стр. 2

В сентябре российские профсоюзы отметили 20 лет из своего векового пути — в качестве ФНПР



► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

7 ОКТЯБРЯ — ВСЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

7 октября свердловские профсоюзы примут участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов.

Областное совещание профактива пройдет в ДК железнодорожников. Будут подняты актуальные вопросы, волнующие всех трудящихся региона. Планируется участие губернатора Александра Мишарина, первых лиц правительства области, спикеров облдумы, руководителей областных прокуратуры и Гострудинспекции, объединения работодателей, представителей полпредства и «Единой России».

В рамках 7 октября в Екатеринбурге состоится также акция «Молодежь — за достойный труд!». Ее организатор — Молодежный Совет ФПСО. «Молодых работников волнует нестабильная занятость, отсутствие гарантий трудоустройства по специальности, возможные изменения в оплате больничных, которые, в первую очередь, отразятся на благосостоянии молодых семей, — говорит секретарь по работе с молодежью ФПСО Алексей Слязин. — Студенческие профактивисты также станут участниками нашей акции: в проекте федерального закона об образовании не заложена матпомощь студентам».

ВСТРЕЧИ С МЭРАМИ

В рамках подготовки к 7 октября проходят встречи профактива с главами городов.

Письмо областного премьера Анатолия Гредина о необходимости проводить такие встречи направлено главам всех муниципальных образований. Повестка дня тоже определена: социально-экономическое развитие территории, бюджет-2011, НСОТ, итоги детской оздоровительной кампании-2010. ФПСО рекомендовала инициировать эти встречи координационным советам профсоюзов.

29 сентября с профсоюзами пообщались мэры Полевского и Сысерти. В частности, в Полевском принято обращение профактива к властям всех уровней против сокращения расходов на социальные нужды и за повышение зарплаты. Глава города доложил участникам встречи о том, что вопросы, поставленные на аналогичной встрече год назад, в т. ч. по своевременному запуску тепла в южной части города, сохранению числа бюджетных учреждений при переходе на НСОТ, решены.

ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ СЕНТЯБРЯ

Профсоюзный мониторинг финансово-экономической ситуации показывает наличие серьезных проблем в лесном комплексе.

Как сообщает главный специалист департамента социально-трудовых отношений ФПСО Нина Ильина, на ЛПК «Лобва» сохраняется просроченная задолженность по зарплате в размере 10 млн. руб., на ООО «Новолялинский ЦБЗ» сумма задолженности составляет 5 млн. руб. Погасили задолженность по зарплате предприятия строительства и промышленности строительных материалов, а также ОАО «Артинский завод».

ДЕТЯМ НАДО ДАТЬ БОЛЬШЕ

ФПСО требует увеличения расходов бюджета на детское оздоровление.

Федерация профсоюзов совместно с областным объединением работодателей обратилась в адрес председателя правительства области Анатолия Гредина с предложением включить в областной бюджет-2011 г. расходы на оздоровление детей в размере 850 млн. руб., в т. ч. на субсидии и компенсации предприятиям на оздоровление детей сотрудников, а также дополнительные ассигнования в сумме 125 млн. руб. на подготовку лагерей к сезону 2011 г.

► АКЦИИ

Телеграммы с таким текстом были посланы от членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области в адрес Всеевропейского регионального совета профсоюзов:

«Сегодня, в Европейский день действий профсоюзов, 29 сентября 2010 года мы выражаем поддержку требованиям Всеевропейского регионального Совета Международной Конфедерации профсоюзов «НЕТ жесткой экономии — ДА росту и созданию рабочих мест!».

Несмотря на то, что мы живем и трудимся в разных странах, нас всех объединяют в профсоюзы Европы, волнуют общие проблемы.

ЕВРОПА ВМЕСТЕ

- Мы боремся за повышение заработной платы и безопасные условия труда.
- Мы говорим твердое «нет» незащищенности на работе и безработице.
- Мы требуем более эффективных действий по борьбе с безработицей, особенно среди молодежи, в т. ч. по переобучению кадров и созданию новых постоянных рабочих мест.
- Мы считаем необходимым введение налога на финансовые сделки и бонусы: богатые должны платить больше налогов.
- Мы уверены: наши старики должны жить лучше, им должна быть гарантирована достойная пенсия.

Мы — за более социальную Европу, где социальные переговоры не подвержены правилам рынка. Мы — за социальный прогресс, и мы говорим «нет» урезанию социальной защиты и «нет» социальному демпингу».

ЕДИНСТВО! СОЛИДАРНОСТЬ! СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



НА ДОКРИЗИСНЫЙ УРОВЕНЬ

Когда случился кризис, профсоюзы отнеслись с пониманием к сложностям, которые испытывали работодатели, переживая последствия столь резкого падения экономики. Теперь, если предприятие оправилось от удара, восстановив прежний уровень экономики, зарплаты и гарантии тоже должны вернуться на круги своя. А где-то – и превысить докризисный уровень. Об этом, в первую очередь, профсоюзы должны вести речь на переговорах по заключению коллективных договоров на 2011 г.

Единственными требованиями профсоюзов в кризис были такие: соблюдение Трудового Кодекса, максимальное сохранение рабочих мест, недопущение массовой безработицы, долгов по зарплате и «социального мародерства», когда интересы людей ущемлялись под маской кризиса. Ради этого профсоюзы даже соглашались на временное снижение зарплат работников, социальных гарантий и неполное рабочее время.

Что означает сегодня возврат зарплат на докризисный уровень с учетом роста цен? В IV кв. 2008 г. прожиточный минимум составлял 5099 руб. На IV кв. 2010 г. прожиточный минимум в Свердловской области установлен 6231 руб., фактически на 22% больше, чем два года. Выходит, только для того, чтобы сегодня на зарплату можно было купить столько же товаров и услуг, сколько в декабре 2008 г., надо сумму зарплат в декабре 2010 г. увеличить на 22%. Я считаю, что такой расчет профактиву необходимо делать на каждом конкретном предприятии или организации. Если в этих расчетах зарплата сегодня выходит на докризисный уровень, то – отлично. Если не выходит, тому есть две причины: или предприятие все еще находится в кризисе, или, выйдя из кризиса, направляет деньги на другие цели.

И здесь кроется принципиальнейший момент: наличие и первой, и второй причин требует активных переговоров с профсоюзами, подробных разъяснений и получения договоренности с трудовыми коллективами. Как это происходило в начале кризиса. Не должно быть замалчивания, как это нередко сейчас бывает: люди должны четко понимать, что их ожидает впереди. Если работодатель отказывается открыто, с цифрами на руках доказать, что предприятие – действительно в кризисе, или информация о формировании «подушки безопасности» за счет работников подтверждается, то профсоюзы должны предпринимать ответные действия.

Отдельно на очень большую тему – зарплата бюджетников. Отставание ее роста от инфляции мы видим по всему миру. Именно поэтому проходили массовые митинги в Европе 29 сентября, именно поэтому Российская Ассоциация профсоюзов бюджетной сферы приняла решение организовать массовую акцию (пикетирование здания Правительства РФ Государственной Думы) 28 октября в Москве. В Свердловской области по педагогическому составу школ с 1 сентября прошло должное увеличение фонда оплаты труда на 20%. Это хорошее и важное решение для десятков тысяч педагогов. Но в дошкольных учреждениях, дополнительном образовании, медицине, культуре увеличение ФОТ планируется на 7% с 1.12.10. и еще на 6,5% с 1.06.11. Это гораздо лучше, чем в Европе, но ниже тех ожиданий, что накопились в обществе. В обществе, считающем, что из кризиса страна уже почти вышла. Но самое главное, что при этом осуществляется переход на новую систему оплаты труда, а практика показала, что нормативная база НСОТ предполагает возможность их внедрения без ущерба для каких-либо категорий трудящихся, только если стимулирующую часть зарплаты довести до 20-30%. Как это было сделано ранее по федеральным учреждениям и как это сделано сейчас по школам Свердловской области. Поэтому, если внедрение НСОТ уже не отодвинуть, как это по настоянию профсоюзов делалось последние 1,5 года, необходимо закладывать в областные и муниципальные бюджеты на 2011 г. дополнительное увеличение ФОТ бюджетных учреждений по этим категориям не на 6,5%, а на 10-13% и не с 1 июня, а с 1 января.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

ЭТИ 20 ЛЕТ ИЗ 105



Президиум праздничного Генсовета: слева – Владимир Путин и Михаил Шмаков, справа – Алексей Слязин.

Окончание. Начало на стр. 1

Нужно четко понимать: в России кроме ФНПР нет структур – общественных или даже государственных – способных на проведение акций подобного масштаба. Более того, таких структур нет, не было и не будет!».

Теперь накал тех дней – уже история. И профсоюзы, и власть, и бизнес осознали: выгоднее решить конфликт до его рождения, надо уметь идти на взаимовыгодный, разумный компромисс. Хотя и сегодня для давления на тех, кто не хочет прислушиваться к мнению профсоюзов, отстаивающих трудовые права наемных работников, в арсенале ФНПР есть и будут мощные рычаги, в т. ч. и возможность снова организовать масштабные коллективные акции протеста. Между тем, задачи по-прежнему стоят перед профсоюзами очень серьезные. Михаил Шмаков обозначил их так: «Преодоление экономической бедности, обеспечение условий эффективного использования квалифицированного труда и создание безопасных рабочих мест, обеспечение реального роста доходов трудящихся и основных социальных гарантий, присутствующих в цивилизованной стране». В заключение своей речи он назвал ФНПР «становым хребтом России как социального государства».

Председатель Правительства РФ Владимир Путин в своем выступлении отразил практическую результативность взаимоотношений профсоюзов с властью: «...Наши встречи с представителями профсоюзов носят традиционный, деловой и открытый характер... по предложениям именно профсоюзов мы последовательно включаем в российское законодательство нормы МОТ... в разгар кризиса удалось не допустить самых тяжелых, но возможных на тот период времени последствий... Убежден – это произошло не в последнюю очередь и благодаря ответственной позиции профсоюзов, благодаря нашей совместной

работе и той поддержке, которую вы оказали там, где посчитали возможным и целесообразным для работающих, действиям правительства. Собственно, профсоюзы были одним из наших основных партнеров и соавторов – я скажу это без всякого преувеличения: одним из основных соавторов антикризисных мер... будет не лишним сказать о тех задачах, которые сегодня стоят перед нами и которые правительство и профсоюзы должны решать в тесном партнерстве друг с другом. ... Основной вопрос сегодня – это качество развития нашей экономики... И позиция профсоюзов должна, на мой взгляд, состоять в том, чтобы увязать реализацию планов развития производств с созданием квалифицированных и высокооплачиваемых рабочих мест. Логично, что модернизация предприятий, освоение новой продукции обязаны вести к росту заработной платы. Своё слово профсоюзы должны сказать и по такой актуальной проблеме, как определение справедливой структуры заработной платы. Вторая крупная проблема связана с улучшением условий труда... Со своей стороны могу отметить, что мы обеспечили принятие закона о страховании опасных производственных объектов, предусмотрели возможность экстренной приостановки работы предприятий, на которых нарушаются правила безопасности... при реализации подобных подходов роль и значение профсоюзных организаций на таких предприятиях многократно возрастает... здесь профсоюзные лидеры должны быть начеку, должны четко и ясно понимать, что происходит, и сказать своё веское слово... у профсоюзов есть большой опыт разрешения трудовых споров и хорошая, сильная, профессионально подготовленная юридическая служба».

Владимир Путин несколько раз подчеркнул, что федеральное правительство видит в профсоюзах своего партнера, охарактеризовав его как на-

дежного, конструктивного, прямого и естественного.

Экс-председателя ФНПР Игоря Клочкова, который ушел в отставку после октябрьского путча 1993 г., устроенного Борисом Ельциным Верховным Советом России, зал встретил аплодисментами. Кое-кто даже встал. Вероятно, для некоторых здоровое решение своевременно покинуть пост, чтобы организация жила дальше, представляется, как минимумом, гражданским подвигом, на который не все из них способны.

Своеобразным продолжением этой мысли (о том, что организация живет, когда происходит разумная ротация кадров) стало выступление лидера молодежного крыла российского профдвижения Алексея Слязина. Он отметил, что сегодня более 8 млн. молодых людей в возрасте до 35 лет составляют 1/3 членов профсоюзов. При этом 60% вновь вступающих в профсоюз – молодежь. Однако давление со стороны работодателя, разочарование в силе профсоюза, консерватизм, недостаточность информации, отсутствие карьерного роста и материального стимула – это те проблемы, которые ведут к ослаблению профсоюзного движения в целом. «И они требуют нестандартных управленческих решений, – считает председатель Молодежного Совета ФНПР, – которые готова взять на себя профсоюзная молодежь – от организации акций солидарности, внедрения новых информационных технологий до формирования института переговорщиков».

Выступавших на Генсовете было немного. И в каждой краткой речи красной линией, по сути, шла простая, но важная мысль: последние 20 лет в жизни страны выдались очень непростыми, и профсоюзы были важнейшей, органичной частью всех этих перемещений, которые стали своего рода естественным отбором: кто-то сумел выстоять, кто-то – нет. ФНПР выстояла.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ГОРЯЧАЯ ТОЧКА



В ФПСО поступило обращение первичной профсоюзной организации ОАО «Артинский завод» с просьбой помочь в сложившейся ситуации заводу, который из-за затянувшегося конфликта собственников находится под угрозой остановки. Предприятие находится в Артинском районе, где и без того почти половинка трудоспособного населения не может найти себе работу рядом с местом проживания.

В частности, в документе, адресованном председателю ФПСО Андрею Ветлужских, говорится: «Наш «Артинский завод» является единственным в стране предприятием по выпуску сельскохозяйственных кос и промышленных игл для швейного производства. За период с 1991 года предприятие перенесло много социальных потрясений. С 1991 года по 2000 год завод работал не стабильно, заработная плата выплачивалась необходимыми продуктами питания и товарами. Несмотря на трудности перестроечного периода предприятие сохранило имущественный комплекс и основной кадровый потенциал. С 1999 года и по настоящее время экономические показатели Артинского завода изменились: объем производства с 85,9 млн. руб. вырос до 202,8 млн. руб.; объем реализации с 87,2 млн. руб. вырос до 208,9 млн. руб.; средняя зарплата поднялась с 1672 руб. до 8420 руб.; средняя зарплата по итогам первого полугодия 2010 г. составила 11 461 руб. Завод смог выстоять даже несмотря на последствия мирового экономического кризиса в 2009 г. Наше предприятие выпускает сезонную продукцию. Финансовые потоки поступления денежных средств во втором полугодии сокращаются, и на протяжении многих лет завод получает во втором полугодии кредиты для пополнения оборотных средств. С января 2010 г. между крупными акционерами возник корпоративный конфликт. Из-за затянувшегося спора Сбергатель-

НАШЛА КОСА НА КАМЕНЬ



ный Банк и СКБ Банк не принимают решения о выдаче кредита. В настоящее время предприятию грозит полная остановка. Нет средств для оплаты электроэнергии, газа, приобретения материалов. В результате остановлено основное производство. Могут быть сорваны сроки выплаты заработной платы. Сегодня из 18 тыс. человек трудоспособного населения всего Артинского района только 11 тыс. работает на территории района. На учете в центре занятости числится 490 человек. Численность работников ОАО «Артинский завод» составляет 856 человек, которые находятся в настоящее время под угрозой потери рабочих мест».

В свою очередь, ФПСО обратилась к областному премьеру Анатолию Грдину с предложением включить в повестку дня ближайшего заседания Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов.

Напомним, что с началом кризиса представители выборных органов профсоюзов вошли в состав различных антикризисных комиссий, в т. ч. на областном и муниципальном уровнях. В частности, ФПСО инициировала рассмотрение экономического положения 2/3 предприятий из всего списка рассмотренных областной антикризисной комиссией.

Елизавета ВАДИМОВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ЭНЕЛ. ЭНЕРГИЯ БЛИЗКАЯ ВАМ



Букет «Салют Победы»

22 декабря, когда все энергетики России отмечают свой профессиональный праздник, на Рефтинской ГРЭС ОАО «Энел ОГК-5» будет двойное торжество. В этот день самой большой среди работающих на твердом топливе электростанции в Европе исполняется 40 лет.



Чемоданное настроение. Оплатит профсоюз



Участники конкурса

ЦВЕТЫ ЖИЗНИ

По инициативе профсоюзного комитета ГРЭС под руководством Сергея Сенных подготовка к этому юбилею началась с яркого мероприятия – выставки цветов. Мероприятие прошло под девизом «Цветы добра всходят вечно на планете!». В выставке приняли самое активное участие работники Рефтинской ГРЭС, увлеченно занимающиеся в свободное время садоводством.

На два дня актовый зал ГРЭС превратился в цветочное чудо, а глаза радовали необыкновенные композиции с причудливыми названиями: «Зажигательная улыбка Энел», «Чемоданное настроение», «Дереvenька моя», «И без тебя я красива!», «Рефтинское водохранилище» и др.

Но самые великолепные цветы были оформлены в композицию «Салют Победы!», посвященную 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.: одна из номинаций выставки была посвящена этой светлой дате.

Больше всех композиций представили на праздничное мероприятие женщины цеха ТАИ (начальник цеха Ковалев А.И., председатель цехкома Татьяна Прохорова).

В книге отзывов по выставке именно этому трудовому коллективу были посвящены самые восхищенные признания:

«Цех ТАИ – вы самые активные! Молодцы! Мы за Вас!»; «Браво цеху ТАИ!»; «Впечатление отличное». Идея замечательная. Очень поднимает настроение такое количество восхитительных букетов. Спасибо вам за приятные минутки. Проводите такие мероприятия почаще: они работают и жить помогают».

Дипломы победителей были вручены Светлане Анисимовой, Татьяне Прохоровой, Ирине Хакимжановой, Елене Юрловой, Оксане Краснокутской, Татьяне Бабиной, Екатерине Булатовой. Для каждого участника цветочного конкурса профсоюзный комитет приготовил и вручил памятные подарки.

«Главная цель, которую ставил перед собой профсоюз, организовав этот смотр, – говорит Сергей Сенных, – это содействие объединению трудовых коллективов структурных подразделений Рефтинской ГРЭС, раскрытие духовного богатства работников станции, формирование сознания гордости работающих за свое предприятие. И эта цель, по всеобщему мнению, была достигнута! Профком получил много благодарностей за проделанную работу».

Людмила ВАЙСЕРОВА, ведущий специалист Свердловского областного комитета Всероссийского «Электропрофсоюза».

▶ ВЕСТИ С МЕСТ



Председатель профкома ГРЭС Сергей Сенных

ОТ РЕДАКЦИИ:
На днях автор материала «Цветы жизни» Людмила Вайсера отметила свой юбилей.

Редакция газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области» от всей души поздравляет этого замечательного человека, преданного сердцем идеям профсоюзного движения, щедро отдающего свои опыт, энергию, время новому поколению профсоюза. Людмила Михайловна, счастья Вам, здоровья, отличного настроения и всего самого доброго!

▶ ОХРАНА ТРУДА

НАШ ОПЫТ ВОСТРЕБОВАН

6-10 сентября в Москве прошел семинар главных технических инспекторов труда профсоюзов ФНПР. Неподдельный интерес участников семинара вызвал опыт работы свердловских профсоюзов.

В работе семинара приняли участие зампределителя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР – главный техинспектор труда ФНПР Виталий Трумель, представители руководства Роструда, Роспотребнадзора, Департамента зарплаты, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития и т.д.

Выступающие ознакомили техинспекцию профсоюзов с изменениями в нормативно-правовом регулировании охраны труда. Были затронуты вопросы внесения изменений в порядок аттестации рабочих мест и разработки гигиенических критериев оценки труда. Говорили о внесении поправок в ТК РФ в части усиления внимания профессиональным рискам. Обсуждались необходимость и целесообразность разработки государственных стандартов безопасности труда во взаимосвязи с существующими стандартами ССБТ.

Немалый интерес вызвал доклад главного техинспектора труда ФПСО Рэстам Бикметова о практике проведения независимой экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда и планирования расходов на охрану труда в бюджетных организациях. Рэстам Бикметов поделился со своими коллегами опытом по защите членов профсоюза на основе экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (на конкретных примерах Филиала ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» г. Екатеринбург, ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки», ОАО «Аэропорт Кольцово», ОАО «Уралмашзавод»). Особое внимание участников семинара привлекла практика работы ФПСО по реализации

требований ст. 226 ТК РФ в бюджетных организациях и лоббирование нашей Федерацией включения областного правительства рекомендацией по планированию расходов на охрану труда в областной закон по охране труда и трехстороннее соглашение.

Также участникам семинара были выданы рекомендации по формированию в бюджетных сметах госучреждений расходов на охрану труда, разработанные ФПСО и утвержденные правительственной комиссией области. Возможно, подобные рекомендации будут использоваться на федеральном уровне.

Рэстам Бикметов рассказал о методах агитации и информирования членов профсоюза по вопросам охраны труда, в т. ч. о тематических разворотах газеты «Вестник профсоюзов Свердловской области». Вызвала интерес участников семинара и работа ФПСО по укреплению государственного управления охраной труда.

Техинспекторы поддержали инициативу Рэстам Бикметова о совместном обращении в адрес премьера Владимира Путина по актуальным проблемам, в т. ч. о недопустимости манипуляций с искусственным занижением классов условий труда в проекте нового порядка аттестации рабочих мест по условиям труда; недопустимости разрушения системы аккредитации испытательных лабораторий ССОТ; необходимости укрепления системы государственного управления охраной труда в отраслях экономики и муниципальных учреждениях; об обеспечении соблюдения законодательства об охране труда в организациях бюджетной сферы.

Примечательно, что секретарь ФНПР Виталий Трумель выразил готовность вынести на рассмотрение Исполкома ФНПР вопрос о практике работы ФПСО по проведению независимой экспертизы материалов аттестации рабочих мест по условиям труда и планированию расходов на охрану труда в бюджетных организациях.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

МИНИСТЕРСТВА ОТВЕТАТ

ФПСО обратилась к председателю областного правительства Анатолию Грдину с предложением усилить госуправление охраной труда и создать специальные штатные единицы в областных министерствах. Премьер с предложением профсоюзов согласился: в ФПСО получен положительный ответ.

По данным областной Гострудинспекции, в 2009 г. участились случаи смертельного травматизма в сфере добычи прочих полезных ископаемых (с 9 случаев в 2008 г. до 17 в 2009 году; транспорта и связи (с 10 случаев в 2008 г. до 13 в 2009 г.); предоставления прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (в 2008 г. случаев не было, а в 2009 г. – уже 4).

«В то же время у областных министерств, курирующих организации данных видов деятельности, – говорит главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов, – отсутствуют функции госуправлению охраной труда, а в штате нет необходимых специалистов. И это является нарушением Областного закона «Об охране труда в Свердловской области», принятия которого в прошлом году добились профсоюзы. Руководители министерств ошибочно считают, что госуправлением охраной труда должно заниматься только Минэкономки, хотя эта работа должна вестись с учетом специфики видов экономической деятельности. Например, в отрасли «связь» в 2009 г. произошел смертельный случай: работник упал с антенно-мачтового сооружения высотой 80 м. Профсоюзы считают, что эта смерть на производстве должна повлечь за собой разъяснительную и предупредительную работу Министерства информационных технологий и связи области, ведь у нас действуют региональные и все федеральные операторы сотовой связи, и у них может произойти аналогичный случай».

«На первый взгляд кажется, что нет проблем в охране труда у работников социального обеспечения, и из-за такого поверхностного взгляда там полностью отсутствует нормирование по охране труда, – продолжает Рэстам Бикметов. – Однако основная часть сотрудников тех же органов соцзащиты населения выполняет работы, представляющие повышенный риск для жизни и здоровья. В силу своих обязанностей они должны выходить в места проживания малоимущих граждан и заниматься стиркой и глажкой белья, рубкой дров, покупкой товаров в магазинах и т. д. В сфере культуры, например, работники музыкальных оркестров приобретают профессиональные заболевания слухового аппарата, но из-за того, что никто не проводит аттестацию их рабочих мест по условиям труда, музыканты не имеют права на возмещение вреда утраченному здоровью».

Егор АЛЕКСЕЕВ.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Вот уже третий год подряд проводится конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационной политики.

Открыта специальная рубрика, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одноименной рубрике.

Благодарим областные комитеты, уже принявшие участие в конкурсе ранее. Напоминаем, что количество газетных номеров в году ограничено (их всего 12), а результаты конкурса будут подводиться только по материалам, опубликованным на страницах нашей газеты. Уже осталось 3 (!) выпуска. Спешите принять участие и победить! У вас еще есть шанс на победу.

ВЕРНУТЬ ОХРАННИКУ ЧОП «УРАЛЬСКИЕ»

Судебное дело по иску охранника екатеринбургского ЧОП «Аракс-Екб» Владимира Ардашева имело долгую предысторию.

В апреле 2009 г. на пейджер ФПСО 002 абонент «Профсоюзный контроль» пришло сообщение по этому предприятию: «У нас белая и серая зарплаты. Зарплату платят по 2 ведомостям. Не делается доплата за работу в праздничные и выходные дни. По существующему графику работы в течение месяца получается переработка, которая также не оплачивается». Это сообщение из ФПСО было направлено в обком профсоюза работников негосударственной безопасности для проведения проверки перечисленных фактов. Работодатель проверке не был рад и с обкомом профсоюза общего языка не нашел. Это стало поводом для целого ряда писем как с одной стороны, так и с другой в адрес местного депутата, Общественную приемную Владимира Путина и другие инстанции.

Директор ЧОПа утверждал, что профсоюз не имеет оснований для проведения проверок, поскольку членов профсоюза в его агентстве нет. Обком настаивал на своем праве, обосновывая его наличием нескольких членов профсоюза в «Аракс-Екб». Свое продолжение это противостояние получило уже в 2010 г., в суде, куда охранник Владимир Ардашев, в реальности оказавшись одним из членов профсоюза, обратился, требуя взыскать с работодателя выплаты за сверхурочную, ночную работу и работу в выходные дни, а также уральский коэффициент к окладу за полгода и компенсацию морального вреда.

В суде охранник сообщил, что при трудоустройстве его оклад составлял 4500 руб., с 1 июня 2009 г. – уже 5200 руб. 1 сентября истец уволился, и ему выплатили за август зарплату в размере 4 965 руб. 20 коп. По трудовому договору Владимир Ардашев должен был работать сутки через двое, а фактически – через двое.

Оценивая требования истца по выплате районного коэффициента, суд руководствовался положениями ТК РФ о том, что труд работников в местностях с особыми климатическими условиями оплачивается в повышенном размере, что обеспечивается применением районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплате. Размер коэффициента указывает, на какую величину должен быть повышен фактический месячный заработок в соответствующем районе. Суд посчитал, что в соответствии с императивными по своему существу положениями ТК районный коэффициент устанавливается к зарплате и подлежит обязательной выплате работнику.

Согласно ТК сверхурочная работа – та, что выполняется работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени. Согласно трудовому договору Владимиру Ардашеву был определен нормальный режим рабочего времени «сутки через двое», продолжительность смены – 24 часа. Таким образом, ежемесячно истец должен был работать по 7 смен (168 часов). Ответчик не представил в суд график сменности, правила внутреннего трудового распорядка, однако аргументом в пользу слов охранника ЧОП о том, что он в действительности трудился сутки через двое, стала книга учета рапортов.

Требования истца оплатить ему работу в праздничные и выходные дни суд не удовлетворил, обосновывая свое решение тем, что при сменном режиме труда работники чередуются по сменам равномерно, переход из одной смены в другую производится каждую неделю в соответствии с графиком сменности, и в этом случае выходные дни являются для работника обычными рабочими днями, а их оплата производится в обычном порядке.

По действующему законодательству моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается по решению суда или соглашением сторон. С учетом того, что суд установил нарушение прав Владимира Ардашева со стороны работодателя, последний ему должен возместить моральный вред.

Таким образом, суд из всего списка исковых требований охранника ЧОП не удовлетворил лишь оплату работы в праздничные (выходные) дни в повышенном размере из-за сменного характера деятельности. Суд постановил взыскать с «Аракс-Екб» в пользу Владимира Ардашева задолженность по уральскому коэффициенту в 4 635 руб., за сверхурочные – 19 461 руб., компенсацию морального вреда – 5 тыс. руб.

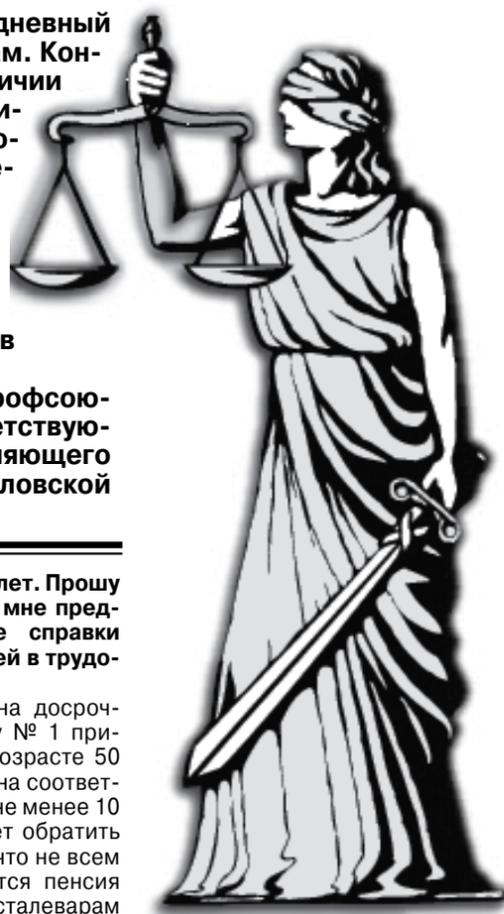
Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ УГОЛОК ФЕМИДЫ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» о порядке подтверждения стажа на соответствующих видах работ отвечает заместитель управляющего отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области Салтанат БАХТИКИРЕЕВА.



? Слышал, что для назначения льготной пенсии необходимо представить уточняющую справку. Дело в том, что организация, в которой я работал, ликвидирована, имеются лишь записи в трудовой книжке о периоде моей работы (с 1980 по 1995 г.) «электросварщиком ручной сварки». Будет ли мне назначена льготная пенсия?

Право на досрочную пенсию является льготой и, значит, как все льготы, должно быть подтверждено надлежащим образом. Основным документом, подтверждающим стаж на соответствующих работ, является трудовая книжка, если в ней есть все необходимые сведения о наименовании профессии или должности, которые предусмотрены Списками № 1 и № 2, дающими право на досрочное пенсионное обеспечение. В частности, в Списке № 2 предусмотрено профессия «электросварщик ручной сварки» без каких-либо ограничительных условий. Это значит что без всяких дополнительных сведений, лишь по записям в трудовой книжке в Ваш стаж будет включен весь указанный период работы в качестве «электросварщика ручной сварки».

? Я работал «сталеваром» 15 лет на различных предприятиях. Хочу выйти на

пенсию досрочно в 50 лет. Прошу разъяснить, нужно ли мне представлять уточняющие справки или достаточно записей в трудовой книжке?

Во-первых, право на досрочную пенсию по Списку № 1 приобретают мужчины в возрасте 50 лет при наличии стажа на соответствующих видах работ не менее 10 лет. Во-вторых, следует обратить внимание на тот факт, что не всем сталеварам назначается пенсия по Списку № 1. Так «сталеварам вакуумной печи» и «сталеварам печи прямого восстановления железа» досрочная пенсия назначается по Списку № 2, т. е. мужчинам в возрасте 55 лет при наличии стажа на соответствующих видах работ не менее 12,5 лет. Учитывая, что досрочная пенсия сталеварам может быть назначена как по списку № 1, так № 2, в зависимости от того, на каком оборудовании они были заняты, необходимо предоставить уточняющие справки для подтверждения льготного характера работы. Эти справки выдаются администрацией предприятий, где Вы работали.

? Что должно быть указано в уточняющей справке для подтверждения моей работы в качестве машиниста котельной, которая дает право на досрочную пенсию?

– Прежде всего, следует сказать, что правом на досрочное пенсионное обеспечение по Списку № 2 пользуются только те машинисты (кочегары) котельной, которые используют в качестве топлива уголь или сланец. То есть администрация предприятия, на котором Вы работали, должна представить уточняющую справку, подтверждающую этот факт, со ссылкой на архивные документы того периода, когда производились работы. Подтвердить использование угля (сланца) могут договоры на его поставку, отчеты бухгалтерии о его оплате, паспорт котельной, если в нем отражено, на каком именно топливе она работала. Только в этом случае Ваш льготный характер работы будет подтвержден, и это даст правовые основания на досрочную пенсию.

ДРАМА В ТЕАТРЕ

В Нижнетагильском театре драмы нарушаются права сотрудников.

Комплексную проверку соблюдения трудового законодательства в этом муниципальном образовании провел юридический департамент ФПСО совместно с областной Гострудинспекцией. Выявлены нарушения в сроках издания кадровых приказов, включения в колдоговор норм, ухудшающих положение работников, случай выплаты зарплаты ниже МРОТ.

КУДА ЕЩЕ НИЖЕ

МРОТ в РФ составляет 4330 руб. В Свердловской области есть зарплаты еще ниже.

Специалистами юридического департамента ФПСО проведена целевая проверка соблюдения прав наемных работников при выплате зарплаты в размере не ниже МРОТ в ГОУ «Центр социальной помощи семье и детям Чкаловского района г. Екатеринбурга». Выявлена недоплата зарплаты до размера МРОТ четырем сотрудникам Центра за 2009-2010 гг. на общую сумму более 50 тыс. руб. Директору Центра правовым инспектором ФПСО выдано представление о погашении задолженности в срок до 9 октября 2010 г.

РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Юридическим департаментом ФПСО проводится текущая работа по защите трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

В облсуде представлялись интересы охранников филиала Росатома № 10 «Атом-охрана» Голышевой Л.В. и Семкиной И.Ю. по восстановлению их на работе.

Оформлены иски в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга по шести работникам Го-

сударственного театра эстрады о восстановлении на работе.

Рассмотрена коллективная жалоба работников ЖЭУ с. Травянского Каменского района о задержке зарплаты. При взаимодействии с районной прокуратурой удалось добиться погашения задолженности 20 работникам ЖЭУ за май-август 2010 г. в на сумму более 70 тыс. руб.

По письменному обращению главного хранителя Невьянско-

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УЗНАТЬ СВОИ ПРАВА

Специалистами юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области постоянно проводятся выездные личные приемы членов профсоюзов.

В сентябре приемы по вопросам трудового, гражданского, жилищного, пенсионного законодательства состоялись в координационных советах профсоюзов Тугулымского, Талицкого городских округов и Слободо-Туринского муниципального района.

Кроме трудовых проблем, члены профсоюзов обращаются с вопросами льгот инвалидам, оплаты коммунальных услуг, наследования, административной ответственности, мотивации профчленства и др.

В Пышме профсоюзные юристы проводили свой прием совместно с депутатом областной думы Галиной Артемьевой. Пышминцы интересовали нюансы переосвидетельствования утраты трудоспособности от производственной травмы, выплат пособия по потере кормильца, размер коммунальных платежей.

го государственного историко-архитектурного музея Медовщицкой Е.Е. составлено исковое заявление в суд о снятии дисциплинарного взыскания.

По письменной просьбе председателя профкома ОРС «Реж» подготовлено юридическое заключение о законности наложения дисциплинарного взыскания администрацией отделения связи на сменного электрика Спиренкова И.И.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

Профсоюз бьет тревогу: если в самое ближайшее время не будет оказана действенная помощь электротранспорту Нижнего Тагила, жители второго города области останутся без трамвая.

Трамвайное хозяйство города Нижнего Тагила включает в себя 2 трамвайных депо; 104 пассажирских трамвайных и 10 специальных вагонов; 107 км трамвайных путей и контактной сети; 10 тяговых подстанций; 8 диспетчерских пунктов, специальный автотранспорт, технологическое оборудование, подсобные здания и сооружения. Все это обслуживают около 600 человек, которые сегодня находятся под реальной угрозой потери работы в официально признанном моногороде: особого выбора рабочих мест в Нижнем Тагиле, живущем вокруг Уралвагонзавода и НТМК, нет.

Председатель профкома ООО «Управляющая компания городским электротранспортом» г. Нижний Тагил Светлана Иванова обратилась в Свердловский обком отраслевого профсоюза за помощью: трудовой коллектив всерьез озабочен критическим положением дел на родном предприятии и вполне реальной остановкой тагильского трамвая уже нынешней зимой.

«Люди очень обеспокоены тем, что не принимается необходимых мер по поддержке и развитию трамвайного движения в городе, – говорит Светлана Иванова. – Перевозка населения осуществляется на 10 маршрутах. При этом на части маршрутов выполняется всего

РЕАКЦИЯ



ДЛЯ ТРАМВАЯ

от 1 до 5 рейсов в рабочий день. На некоторых интервал движения составляет 1 час, а то и более».

По словам председателя профкома, износ основных фондов сегодня приблизился к 75%. 90 трамвайных вагонов полностью амортизированы, 61 вагон эксплуатируется более 20 лет. Трамвайные пути имеют уже сверхнормативный износ. Тяговые подстанции нуждаются в реконструкции.

«А ведь мы должны обеспечить безопасность перевозок пассажиров и высокое качество обслу-

живания, – продолжает Светлана Иванова. – Наши члены профсоюза задают вопрос: «Может ли быть достойный труд и достойная заработная плата на таком оборудовании? Что я должна им отвечать?».

Работники ООО «Управляющая компания городским электротранспортом» г. Нижний Тагил рассказывают, что со времени передачи в 2000 г. трамвайного хозяйства муниципалитету, целевого финансирования на ремонтные нужды из бюджета города не выделялось. Между тем, собствен-

ные средства предприятия с трудом покрывают эксплуатационные расходы, текущие и аварийные ремонты. И все-таки в условиях хронического недофинансирования, утопая в убытках и долгах, трудовой коллектив поддерживает трамвайное хозяйство в работоспособном состоянии.

«При самых скромных расходах в 2010 г. убытки предприятия уже составляют 53 млн. руб., – делится своей тревогой Светлана Иванова. – Эти растущие убытки невозможно уменьшить в условиях полного отсутствия системы организации перевозок пассажиров. По сути, в Нижнем Тагиле наблюдается неуправляемая и нерегулируемая конкуренция автоперевозчиков. У всех на устах – закрытие автодороги со Старателя при въезде в город. Частные автоперевозчики завысили цену за проезд из-за вынужденного объезда до 40 руб. (!) против установленных 12. Разумеется, при наличии муниципального транспорта цена на проезд осталась бы на прежнем уровне».

Светлана Иванова уверена, что именно этой неуправляемой конкуренции не выдержало автобусное предприятие «ПОПАТ», которое с апреля этого года уже перестало работать на городских маршрутах.

«Наши трамваи обслуживают социально-значимые и заранее убыточные маршруты, – рассказывают работники предприятия, – но ведь людей нужно возить и на работу, и в школу. А что тагильчан ждет в будущем? В городе – и так непростая экологическая обстановка, однако вместо того, чтобы развивать более экологичный электротранспорт, на дороги Нижнего Тагила выпускаются все новые и

► ПРОБЛЕМА

новые маршрутные «газели». Прибавьте к этому низкую пропускную способность автодорог, плохое состояние улично-дорожной сети, и тогда станет понятно, насколько тугой узел проблем завязан вокруг тагильского трамвая».

Первичная профсоюзная организация ООО «Управляющая компания городским электротранспортом» г. Нижний Тагил выступила со своими предложениями по решению злободневной проблемы: «Мы считаем, что необходимо принять конкретные меры по сохранению трамвая в г. Нижнем Тагиле как перспективного, экологичного, независимого от пробок на дорогах вида транспорта. Надо создать комплексную транспортную схему организации дорожного движения. Администрация города должна наконец-то рассмотреть проект муниципальной целевой программы «Развитие городского электротранспорта» г. Нижнего Тагила, который был направлен еще в июле 2010 г. главе города. Документ создан совместно с городской общественной организацией «Тагильчане – за трамвай!».

Обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства еще 1 марта 2010 г. обращался к главе Нижнего Тагила Валентине Исаевой, но подвижек в решении этого вопроса пока нет. Поэтому информация о положении тагильского трамвая доведена до первых лиц региона. Профсоюз намерен и дальше добиваться принятия конкретных мер по сохранению в городе трамвайного движения. Без серьезной помощи предприятию не выжить.

Наталья КОЛЕСНИКОВА, ведущий специалист обкома.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ

На базе отдыха «Таватуй» в очередной раз состоялся спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья», посвященный профессиональному празднику Дню строителя. Инициатором проведения и организатором праздника выступил областной комитет профсоюза строителей.

Основные задачи акции, которые ставили перед собой организаторы мероприятия, – пропаганда здорового образа жизни, сохранение и укрепление здоровья членов семьи, а также приобщение к систематическим занятиям физкультурой всех – от мала до велика.

В спортивном празднике приняли участие 25 команд, представлявших трудовые коллективы ОАО «Уральский АГОК», ЗАО «Невьянский цементник», ОАО «Сухоложскцемент», ЗАО «Уралстальконструкция», ЗАО «Трест Строймеханизация», АОЗТ «Завод элементов трубопровода», ООО «Нижнетагильский ЗМК», ЗАО «КУЗЖБИ», ОАО «Ревдинский кирпичный завод», ОАО «Завод керамических изделий», ОАО «Нижнетагильский КРЗ», Белоярская фабрика асбокартонных изделий, Екатеринбургский монтажный колледж, СП ОАО СУС г. Лесной.

Соревнования проходили в несколько этапов. Участники использовали все виды спортивного реквизита: скакалки, мячи, палки, обручи. При этом родители и их детишки продемонстрировали не только силу и ловкость, но и смекалку. Зрители следили за ходом событий, затаив дыхание. Каждая победа или острая ситуация встречались взрывом аплодисментов. Болельщики ООО «Нижнетагильского ЗМК» приготовили яркие транспаранты. Такая активная поддержка не только вдохновляла участников, но и создавало атмосферу общего праздника. И малыши, и взрослые состязались одинаково азартно и увлеченно.

После окончания соревнований состоялось награждение победителей и участников дипломами, медалями. Юным спортсменам достались сладкие подарки. С большим интересом была встречена шуточная эстафета, проведенная Незнайкой и его помощниками в костюмах зверят из любимых мультфильмов. На самом деле под сказочными персонажами скрывались заместитель профкома Елена Возикова и профактивисты ЗАО «Невьянский цементник». Примечательно, что в большом выигрыше оказались семьи с несколькими детьми, потому что они смогли принять участие в различных номинациях. Например, семья Рушенцевых из ОАО «Ураласбест» заняла первые места сразу и в старшей, и младшей группах.

Вечером на берегу прекрасного озера Таватуй участники спортивного праздника и их болельщики собрались за большим столом. Вспоминали и живо обсуждали интересные моменты соревнований. Говорили о том, что нынешний праздник благодаря профсоюзу удался на славу. И еще о том, что впереди строителей ожидают новые старты и новые победы.

Сергей МОСКВИТИН.



КОЛДОГОВОР-2011

ЗНАЙ И ПРИМЕНЯЙ

Нынешняя кампания по заключению коллективных договоров на 2011 г. имеет свои, в т. ч. посткризисные, особенности. В то же время Федерация профсоюзов Свердловской области рекомендует профсоюзным организациям шире использовать имеющиеся инструменты социально-партнерства. Не секрет, что сегодня некоторые колдоговоры и соглашения носят декларативный характер, обязательства в них недостаточно

конкретизируются и нередко повторяют нормы Трудового Кодекса.

Итак, главной задачей профсоюзов во время переговорной кампании является сейчас восстановление заработных плат и социальных гарантий на докризисный уровень, увеличение зарплаты в реальном исчислении на размер инфляции с дальнейшим увеличением зарплаты, кратным росту объемов выпускаемой продукции и производительности труда.

ГЛАВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ,

которые необходимо отразить при заключении колдоговоров осенью-зимой 2010 г.:

- восстановление заработной платы и социальных гарантий в реальном секторе экономики на докризисный уровень;
- увеличение размера заработной платы на величину индекса потребительских цен за 2009-2010 гг. (16,3%), в дальнейшем с кратным увеличением на размер роста объемов выпускаемой продукции и производительности труда;
- сохранение кадрового потенциала в качестве стартовой программы по достижению количественного уровня выпускаемой продукции до кризиса;
- обеспечение полной, качественной и стабильной занятости работников, сокращение безработицы и количества трудящихся, находящихся в режиме неполной занятости;
- организация опережающего переобучения кадров; материальное и моральное поощрение молодых работников с целью привлечения и закрепления их на производстве;
- установление минимальной заработной платы:
 - для работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из областного и местных бюджетов – не ниже 4330 руб. (без учета районного коэффициента);
 - для работников организаций внебюджетной сферы – не ниже 6230 руб. (прожиточный минимум трудоспособного населения Свердловской области на IV квартал 2010 г.).

ЗАРПЛАТА КАК ДОЛЯ ОЧИЩЕННОГО ДОХОДА

На переговорах профсоюз может предложить конкретный норматив формирования фонда оплаты труда как доли «очищенного» дохода предприятия (остающегося после вычетов из общего дохода требуемых по закону налоговых отчислений в федеральный и иные бюджеты, процентов за банковский кредит, др. обязательных платежей), который определяют и ежегодно корректируют совместно администрация и представители персонала предприятия. Критерием установления норматива формирования ФОТ может быть, например, 70%-ный объем «очищенного» дохода предприятия. Именно такой показатель чаще всего используется в большинстве развитых стран мира. Такой механизм создает условия прозрачности и понимания всем персоналом результативности производственного процесса, обеспечивает мощную мотивационную среду и заинтересованность труда и капитала, всех работников предприятия в наращивании объемов производства. Причем этот подход ничуть не противоречит рыночным условиям хозяйствования, напротив способствуя сближению экономических интересов социальных партнеров.

ДИНАМИКА ФАКТИЧЕСКОГО СООТНОШЕНИЯ МРОТ И ПМ ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Период	МРОТ, руб.	ПМ, руб.	% МРОТ в ПМ	Средняя зарплата, руб.	Кол-во ПМ в средней зарплате
Декабрь 2000	132	1000	13,2	2252	2,2
Декабрь 2001	300	1473	20,3	3230	2,2
Декабрь 2002	450	2160	20,8	4535	2,1
Декабрь 2003	600	2327	25,7	5499	2,4
Декабрь 2004	600	2574	23,3	6839	2,6
Декабрь 2005	800	3039	26,3	8454	2,8
Декабрь 2006	1100	3626	30,3	10668	2,9
Декабрь 2007	2900	4051	71,5	13434	3,3
Декабрь 2008	3500	4918	71,1	17308	3,5
Декабрь 2009	4330	5600	77,3	17689	3,2
1 полугодие 2010	4330	6019	71,9	18570	3,1

Очевидно, что относительный уровень минимальных социальных гарантий для работающего населения весьма низок. Вплоть до 2007 г. он составлял 20-30% от величины ПМ трудоспособного человека. И только с подписанием областного «Соглашения по минимальной заработной плате в Свердловской области» и вступлением в силу Федерального закона № 91-ФЗ от 24 июня 2008 года соотношение МРОТ и ПМ повысилось до 72%.

Приведенные данные показывают, что современный уровень государственных минимальных гарантий в области оплаты труда не обеспечивает физиологического выживания человека. А ведь основным содержанием минимальной зарплаты является обеспечение жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы. При этом следует понимать, что минимальная зарплата не может сводиться

к прожиточному минимуму, необходимому для воспроизводства рабочей силы, а тем более быть ниже этого уровня.

Как известно, государство не только создает ту или иную экономическую среду, но и задает некий минимальный социальный стандарт, руководствуясь которым работодатели выстраивают социально-трудовые отношения с работниками. И от того, сколь высоким будет данный социальный стандарт, зависит планка тех гарантий и обязательств, на которые готов наниматель рабочей силы по отношению к работнику в дополнение к госгарантиям. Таким образом, возникает эффект «замкнутого круга», который очень наглядно проявляется в сфере оплаты труда. Работодатель, формально выполняя требование закона и устанавливая МРОТ в организации не ниже принятого федеральным законом, имеет полное юридическое право держать этот уровень в минимально допустимых пределах, что он и делает, многократно занижая тем самым цену труда. В свою очередь, работники, в большинстве своем вынужденные подчиняться диктату работодателей, не ориентированы на повышение результативности труда, отчего, в конечном счете, проигрывают не только сами наниматели рабочей силы, но и экономика в целом. Таким образом, «выигрыш» на экономии издержек производства за счет занижения цены труда оборачивается «проигрышем» на экономическом результате, не говоря уже о социальных последствиях реализации подобной стратегии.

Результатом проводимой государством политики в области оплаты труда является достаточно низкий ее уровень. В I полугодии 2010 г. уровень достигнутой средней зарплаты по Свердловской области составил 18 570 руб. (3,1 прожиточного минимума трудоспособного населения).

По данным Всероссийского центра уровня жизни, если доходы населения не превышают 3 бюджетов прожиточного минимума, то этот слой населения относится к низкообеспеченным. В Свердловской области в 2009 г. доля населения с доходами ниже прожиточного минимума составляла 11%, с доходами от 1 до 2 прожиточных минимумов – 24,7%, с доходами от 2 до 3 ПМ – 19,8%. Значит, почти 56% населения нашей области относятся к низкообеспеченным.

Зная и понимая смысл вышеупомянутых цифр, профсоюз должен при заключении (продолжении) коллективного договоров устанавливать темпы роста заработной платы на 2011 и последующие годы с учетом восстановления покупательной способности заработной платы работников (коэффициент соотношения средней зарплаты к прожиточному минимуму в декабре 2008 г. по Свердловской области составлял 3,5) на докризисный уровень.

Рост покупательной способности населения = сохранение и воспроизводство рабочей силы.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

СЕГОДНЯШНЯЯ ЗАРПЛАТА И ЗАВТРАШНЯЯ ПЕНСИЯ

Известно, что Пенсионный фонд испытывает серьезные проблемы с выплатой пенсий. В связи с этим с 2010 г. отменен единый социальный налог (ЕСН). Вместо него, как это было до 2002 г., вводятся страховые взносы в соответствующие фонды.

Ставки будут такими:
в Пенсионный фонд – 26%;
в Фонд обязательного медицинского страхования – 5,1%;
в Фонд социального страхования – 2,9%.
Всего – 34%.

По сравнению с действующими ставками увеличение в 6% придется на отчисления в Пенсионный фонд, 2% – на обязательное медицинское страхование. Без изменений остаются отчисления в Фонд соцстраха, но для зарплаты ниже 415 тыс. руб. в год или 34 583 руб. в месяц (эти суммы являются величиной заработка, подлежащего обязательному страхованию). После достижения величины зарплаты в 415 тыс. руб. до конца года отчисления в фонды не производятся. С этих денег придется уплатить взносы. Но и страховые выплаты гражданам будут положены только с этой суммы. Сумма будет ежегодно индексироваться с ростом средней зарплаты.

Отчисления сверх установленного лимита каждый гражданин может делать добровольно, например, в негосударственные пенсионные фонды. Или за работника это может делать работодатель, если такое обязательство будет прописано в колдоговоре предприятия.

Отрасли, в которых месячная зарплата сотрудников находится на уровне 50-60 тыс. руб., фактически уже во второй половине года перестанут платить отчисления в фонды. Кто эти счастливые? Как правило, финансовые организации, банки и т. д. В тоже

время налоговая нагрузка в легкой и пищевой промышленности, торговле, научной и образовательной деятельности, здравоохранении, сельском и лесном хозяйстве, строительстве, промышленности строительных материалов и др. будет сравнительно выше, чем в высокооплачиваемых отраслях народного хозяйства. Таким образом, сравнительная нагрузка на организации с невысокой оплатой труда будет более ощутимой, чем на организации с высокой оплатой труда.

По расчетам Минздравсоцразвития, замена ЕСН на страховые взносы позволит уже в будущем году увеличить пенсии в среднем на 1 139 руб. Максимальное пособие по беременности и родам увеличится с 25 390 руб. до 34 583 руб. Максимальное пособие по уходу за ребенком увеличится почти в 2 раза, больничные тоже будут оплачивать в большем объеме.

Надо понимать, что увеличение налоговой нагрузки по отчислениям в Пенсионный фонд и Фонд ОМС может повлиять на зарплаты: некоторые работодатели могут урезать премиальный фонд, другие откажут сотрудникам в повышении зарплаты, третьи вернуться к зарплатам в конвертах, лишь бы избежать лишних издержек. Сегодня 22% россиян получают серые зарплаты. По оценкам экспертов, к концу 2011 г. таких будет 55%.

В этой ситуации профсоюзные организации должны на согласительных комиссиях по подготовке проектов бюджета 2011 г. на предприятиях и в организациях бюджетной сферы по отраслевой принадлежности осуществлять контроль по включению увеличенных расходов на ЕСН согласно росту налоговых отчислений без ущерба для планируемого фонда заработной платы работников.

МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ НА IV КВ. 2010 г.

Своим постановлением от 20 сентября 2010 г. N 1361-ПП областное правительство утвердило минимальный потребительский бюджет на IV кв. 2010 г. в месяц:

в расчете на одного жителя Свердловской области
для трудоспособного населения 3 404 руб.;
для пенсионеров 15 51 руб.;
для детей 12 048 руб.;
8 751 руб.

ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА НА IV КВ. 2010 г.

Постановление областного правительства от 20 сентября 2010 г. N 1361-ПП устанавливает величину прожиточного минимума на IV кв. 2010 г., рассчитанную на основе данных региональной службы государственной статистики об уровне потребительских цен,:

в расчете на душу населения Свердловской области 5 771 руб.;
для трудоспособного населения 6 231 руб.;
для пенсионеров 4 543 руб.;
для детей 5534 руб.

СООНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

	2000	2005	2007	2008	2009	1 полугодие 2010г.
Всего	3,2	2,7	3,4	3,5	3,1	3,1
Промышленность	4,0	3,2	3,6	3,7	3,1	3,3
Сельское хозяйство	1,5	1,6	1,9	2,1	2,1	2,0
Лесное хозяйство	2,2	1,6	2,2	2,2	1,9	1,8
Транспорт	3,5	3,5	3,6	3,9	3,6	3,8
в том числе:	3,3	3,5	3,9	4,1	3,9	4,1
железнодорожный						
сухопутный транспорт (трамвайный, метрополитенный, автотранспорт, троллейбусный)	2,8	2,5	2,9	3,1	2,7	2,6
трубопроводный	7,4	6,3	6,7	6,6	6,1	6,8
авиационный	5,9	5,7	8,1	7,8	6,8	7,2
Связь	3,7	3,7	4,2	4,1	3,7	4,3
Строительство	3,3	2,7	3,4	3,8	2,9	2,7
Торговля и общепит, бытовые услуги, техническое обслуживание и ремонт транспортных средств	2,3	2,3	3,1	2,9	1,9	2,7
Жилищно-коммунальное хозяйство	2,4	2,6	2,8	2,9	2,7	2,7
Непроизводственные виды бытового обслуживания населения	2,0	1,5	2,2	2,1	2,1	1,9
Здравоохранение, соц. услуги	1,6	2,1	3,0	3,4	3,0	2,7
Образование	1,6	1,8	2,4	2,6	2,4	2,3
Культура и искусство, физкультура и спорт	1,4	1,8	2,2	2,6	2,2	2,1
Наука и научное обслуживание	3,8	4,0	4,6	4,9	4,5	4,1
Финансовая деятельность	8,6	5,9	6,7	6,4	5,5	5,8
Органы управления	4,9	3,3	3,9	4,1	3,9	3,6



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс
(343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Департамент социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Свердловской области
Тел.: (323) 371-22-66

Эти плакаты – участники I областного конкурса профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области в 2009 г. По решению президиума ФПСО объявлен новый конкурс. Итоги II областного конкурса агитплаката будут подведены 1 февраля 2011 г., в торжественной обстановке во время празднования Дня профсоюзного активиста. Призовой фонд – 50 тыс. руб. К участию в конкурсе приглашаются профсоюзный актив, цеховые, первичные, районные, городские профорганизации, координационные советы профсоюзов, молодежные советы (комиссии), членские организации ФПСО. Заявки на конкурс принимаются до 15 января 2011 г.



СТУДЕНТ! ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ! ЭТО СИЛА!

Автор работы – Ирина Алекшина, член первичной профсоюзной организации студентов УГТУ-УПИ им. Б. Н. Ельцина.



Автор работы – председатель профкома ГУПСО «Птицефабрика «Первоуральская» Юлия Овчинникова.



ДОРПРОФСОЖ

СЛЕДУЮЩИЙ ЭТАП – ПОБЕДА!

Команда Свердловской железной дороги заняла почётное III место в суперфинале Всероссийских игр «Спорт поколений»



Феерическим праздником в Москве на стадионе «Локомотив» финишировал грандиозный проект Роспрофжел: Всероссийские игры-2010 «Спорт поколений», посвящённый 65-летию Великой Победы и 105-й годовщине создания отраслевого профсоюза. В суперфинале Игр приняли участие команды-победители региональных этапов, которые проходили с 23 мая по 18 сентября текущего года во всех регионах России, где есть железная дорога.

На поле вышли 22 команды: 17 от железных дорог-филиалов ОАО «РЖД» и ещё пять команд-гостей, среди которых – сборная Московского метрополитена и сборная железнодорожников Латвии. Все составы приняли участие в 550 спортивных состязаниях.

Праздник спорта, одновременно проходивший практически на всех спортивных площадках спорткомплекса, превзошёл как по числу участников, так и по накалу страстей прошлогодний успех Молодёжных игр, преемником которых стал нынешний проект.

В торжественном открытии Игр-2010 участвовали председатель Роспрофжела Николай Никифоров, вице-президент ОАО «РЖД» Георгий Корнилов, председатель РФСО «Локомотив» Александр Попов, исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Елена Сухокурова, ветераны и именитые спортсмены-железнодорожники.

Финал «Спорт поколений» – это, без преувеличения, захватывающие, эмоциональные, зрелищные состязания, которые проходили по неолимпийским видам спорта: петанку, скалолазанию, городкам, русской лапте, настольному бильярду, стрелковому многоборью и стритболу.

Состязания длились почти четыре часа. Кульминацией финала стала эстафета команд, в которой соревновались самые сильные. Как отметили организаторы мероприятия, в эстафете особенно выделялись команды Московского метрополитена, Свердловской и Северной железных дорог, спортсмены из Латвии и Терпрофжел Мосжелтранс.

Команда Свердловской магистрали показала блестящий результат в спортивно-

туристической эстафете и стритболе, завоевав в свою копилку две золотые медали в этих видах соревнований.

«В спортивном проекте Роспрофжел я принимаю участие уже второй раз, – рассказал заместитель начальника стрелковой команды на станции Екатеринбург-Сортировочный Екатеринбургского отряда ВО ЖДТ Александр Есин. – Ехал на мероприятие с большим удовольствием, потому что это замечательный праздник для активных и спортивных людей. Хочу сказать, что нашим ребятам, которые играли в стритбол, просто не было равных». В результате упорной и красивой спортивной борьбы победила команда «Саяны» спортсменов Красноярской железной дороги. II место взяла команда Западно-Сибирской магистрали. Команда свердловчан заняла почетное III место.

«Я считаю, что это достойный результат, – поделился впечатлениями руководитель команды Свердловских железнодорожников Владимир Лозин. – В прошлом году наша команда была на восьмом месте, в этом году мы сделали значительный рывок: ребята приложили все усилия. По очкам мы метили на первое место, но войти в тройку победителей в последний момент помешала досадная травма капитана команды по русской лапте Равима Рахимова. Тем не менее, третье место из 22 – это звучит гордо!».

В программу соревнований Игр вошёл и творческий смотр-конкурс, в рамках которого команды-участницы соревновались в исполнении военно-патриотических песен. Команде Свердловской дороги по выбору оргкомитета досталась для исполнения песня из кинофильма «Небесный тихоход» «Мы, друзья, перелётные птицы». Определяло победителей в этом конкурсе специальное жюри, в состав которого вошли ветераны Великой Отечественной войны. Жюри отметило слаженность действий свердловской команды, оригинальность исполнения и присудило уральским спортсменам также III место.

Ирина ТОКАРЕВА,
специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД.

ГОТОВ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ

▶ НАШИ ЛЮДИ

Техническому инспектору труда Дорпрофсожа на Свердловской железной дороге Виктору Пастухову вручили нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе».



Техническим инспектором Виктор Газиевич работает с 2003 г. Этой непростой работе по соблюдению требований охраны труда предшествовала многолетняя трудовая деятельность в локомотивном хозяйстве.

«Я, честно говоря, не думал никогда, что буду работать в профсоюзе, – признался техинспектор. – Хотя с ним так или иначе были связаны все вехи моего трудового пути: вступил я в профсоюзные ряды ещё в студенческие годы, а работая в локомотивном хозяйстве, даже выступал на президиумах Дорпрофсожа».

Виктор Газиевич уделяет большое внимание самообразованию. Много читает, регулярно проходит обучение, изучает опыт коллег. При этом отмечает, что работа технического инспектора профсоюза настолько специфична, что основные знания приобретаются непосредственно в процессе работы.

«Умение работать с людьми, порядочность, душевная отзывчивость и профессионализм – это отличительные черты Виктора Газиевича, – говорит председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гаращенко. – При этом он не боится брать на себя ответственность за принимаемые решения».

«Помню, – делится воспоминаниями Виктор Пастухов, – в мой

первый рабочий день бывший руководитель Свердловского представительства Дорпрофсожа Александр Маспанин первым делом отвёл меня к руководителю Свердловского отделения дороги Сергею Швиндту, и тот дал мне короткое напутствие: «Помогай!». Это напутствие стало девизом моей трудовой деятельности и в отношении членов профсоюза, и работодателя, который заботится об охране труда. Надо сказать, что за время моей работы техническим инспектором сменился не один начальник отделения, но все они понимали, что профсоюз для них – надёжный партнёр».

«Виктор Газиевич – человек с богатейшим опытом, – характеризует Пастухова главный технический инспектор труда Дорпрофсожа на СвЖД Александр Лялин. – В нём нет ничего наносного, нет ненужной заносчивости, которая могла бы быть присуща такому профессионалу с большой буквы... И он всегда готов прийти на помощь».

Так, кстати, а Виктор Пастухов говорит все. И на самом деле: он готов поделиться своими знаниями и опытом со всеми, кто в этом нуждается. По этой же причине он

охотно выступает на семинарах для технических инспекторов и уполномоченных. А ещё Виктор Газиевич – идейный вдохновитель и организатор многих хороших начинаний в Дорпрофсоже. Именно с его подачи в 2006 г. у нас на Свердловской железной дороге был проведён первый конкурс уполномоченных по охране труда. Позже его инициативу подхватили технические конкурсы уполно-

инспекторы на других отделениях. Ещё одной инициативой Виктора Пастухова является издание «Памяток» в помощь профсоюзным активистам, где он собирает нормативные материалы и образцы заполнения документации по злободневным темам, которые поднимают члены профсоюза в своих обращениях.

«У меня хранится первая книга, вышедшая с моим участием, – рассказывает Виктор Газиевич. – Ей уже много лет: она была издана, когда я ещё работал в локомотивной службе. Часто обращаюсь к ней, потому что она рассказывает о моих бывших коллегах, с некоторыми из которых я и сейчас поддерживаю дружеские отношения. Кстати, практически все руководители нашей дороги начинали свою трудовую деятельность с рабочих профессий. Я считаю этот факт большим плюсом: если человек сразу из института садится за «большой стол», он не знает многих важных тонкостей. А вот как раз большой жизненный опыт даёт хорошую основу для принятия взвешенных и стратегически правильных решений».

Ирина ТОКАРЕВА.

ПРОФЕССИОНАЛ. НАСТАВНИК. ЧЕЛОВЕК

Лучшим общественным инспектором по безопасности движения за III кв. текущего года признан оператор дефектоскопной тележки Свердловско-пассажирской дистанции пути Владимир Удилов.

Свою трудовую деятельность Владимир Анатольевич начал в Свердловско-пассажирской дистанции пути в 1984 г. Продолжая династию железнодорожников, пошёл по стопам своего отца Анатолия Николаевича, тоже оператора дефектоскопной тележки, который сейчас находится на заслуженном отдыхе.

Владимир Удилов не только, как свои пять пальцев, знает все специфические особенности работы, но и выполняет их, строго контролируя соблюдение требований охраны труда и безопасности движения. Это касается проверки устройств пути, следования технологиям выполнения работ с дефектоскопом, качественного осмотра рельсовой колеи, выявления неисправностей пути и их устранения.

За годы работы он проверил тысячи километров пути, обнаружил сотни неисправностей, не пропустив ни одного дефекта в рельсах.

Своим инициативным и добросовестным трудом Владимир Удилов вносит неоценимый вклад в обеспечение бесперебойного движения поездов и тем самым – в развитие экономики и работу транспорта Свердловской области.

Владимир Анатольевич – это профессионал с богатым практическим опытом, наставник, подающий своей работой пример молодым операторам, и просто замечательный отзывчивый человек, глубоко уважаемый в своем трудовом коллективе.

Сергей ТОПЫЧКАНОВ,
председатель профкома ПЧ-7.

РУКОДЕЛЬНИЦЫ



ИЗ ТУРИНСКА

Коллектив Егоршинского производственного участка Свердловского подразделения ЦЭиР станции Туринск-Уральский объединяет общее хобби – вязание крючком.

«Увлечение наших работниц вязанием я заметил во время одной своей поездки по профсоюзным делам на эту станцию, – рассказывает председатель профкома Сергей Данилов. – Обратил внимание, что работницы одеты в наряды, каких не увидишь в магазине. Такие удивительно красивые и оригинальные вещи можно сделать только собственными руками!».

Больше трети коллектива занимается вязанием крючком. Потихоньку это увлечение передаётся и остальным труженицам.

«У меня начинала учиться Екатерина Фёдорова, – вспоминает бригадир участка Наталья Овчинникова. – В декабре прошлого года она ушла на пенсию, но увлечение своё не забросила. Сама я начала вязать ещё в детском возрасте. Посещала кружок и в первое время вязала салфетки, потом, когда опыта прибавилось, пошла палантины, кофты. Сейчас могу вязать и сложные вещи».

Общее увлечение объединяет коллектив в свободное от работы время: мастерицы встречаются, чтобы обменяться схемами, поделиться опытом и, конечно, продемонстрировать свои новинки. Вяжут рукодельницы для себя, своих детей. Как признаются они сами, дело это заманчивое, поэтому любителей вязания в коллективе потихонечку прибывает.

«Мои единомышленницы – Светлана Алещенко, Любовь Назаренко, Людмила Теслина, Надежда Урсова, – рассказывает Наталья Николаевна. – Мы всегда рады принять к себе в компанию новеньких. Если человек увлечён созданием – это прекрасно!».

Ирина ТОКАРЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

– Алексей Иванович, бюджетники, некогда самые активные участники различных акций протеста, в последнее время не предпринимали кардинально резких действий. И вдруг – пикет. В чем причина?

– Давайте сразу о том, что совершенно очевидно: наш профсоюз, как и другие профсоюзы бюджетников, никогда не прекращал свою работу по защите прав и интересов медицинских работников. Другой вопрос, что эта работа шла не на уличных баррикадах, а переместилась на другие – переговорные площадки. Мы начали работать в рамках системы социального партнерства и по ее принципам: для решения самых острых проблем работников здравоохра-



ОТ ТРЕБОВАНИЙ – К ДЕЙСТВИЯМ

нения и на уровне ЦК, и на областном уровне мы постоянно вносили свои конструктивные предложения в трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочие группы и комиссии отраслевого министерства, в ходе рабочих встреч и совещаний. Наши предложения находили понимание и обратный адекватный отклик в органах власти, которая наглядно демонстрировала свою заинтересованность в повышении кадрового потенциала в бюджетных учреждениях. Более того, благодаря информации и предложениям профсоюзов «с колес» исправлялись многие просчеты и перекосы, например, во время реализации национального проекта «Здоровье», или при принятии антикризисных мер и т.д. Если говорить о новой системе оплаты труда, то и здесь профсоюз активно отстаивал права медиков. Например, именно благодаря профсоюзу постановление правительства о расчете средней зарплаты бюджетников предусматривает индексацию среднего заработка в увязке с НСОТ.

Отвечая на вторую часть Вашего вопроса: решение о пикете и других коллективных действиях вышло не вдруг. Еще 8 июля Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ проанализировал на своем заседании ситуацию с оплатой труда бюджетников, обеспечением их социальных гарантий. Совет отметил тенденцию сохранения серьезных проблем в области соблюдения социально-трудовых прав и экономических интересов работников здравоохранения, образования и культуры. В постановлении Совета, кстати, прямым текстом говорится о том, что правительством РФ игнорируются предложения профсоюзов по формированию действенной системы госгарантий в оплате труда бюджетников, по изменению в действующем законодательстве определения МРОТ (компенсационные и стимулирующие выплаты, по сути, должны «накручиваться сверху» на МРОТ, а не входить в него, как это происходит повсеместно). Кроме того, в бюджет-2010 не были внесены поправки профсоюзов по индексации зарплаты бюджетников и повышению стипендий студентам. В результате, как известно, в абсолютном большинстве субъектов РФ зарплата бюджетников «заморозилась» и в 2010, и в 2011 г. В Свердловской области ситуация несколько иная: зарплату бюджетникам планируют повысить на 7% с 1 декабря 2010 г. и еще на 6,5% с 1 июня 2011 г.

17 сентября Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, который объединяет профсоюзы образования, здравоохранения и культуры, принял решение провести коллективные действия в защиту социально-трудовых прав и экономических интересов бюджетников. Акции пройдут поэтапно. Меры планируется использовать самые разные – от информационной волны в СМИ до пикета зданий российского правительства и Госдумы. О том, как пройдет акция и каковы причины, ее вызвавшие, сегодня – в интервью с председателем Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Алексеем Чемодановым.

– Так ведь это, собственно, требование Трудового Кодекса – повысить реальное содержание зарплаты работников госучреждений с учетом роста потребительских цен и тарифов на товары и услуги.

– Разумеется, и профсоюзы требуют соблюдать действующее законодательство. Отказ от индексации зарплаты профсоюзы рассматривают как нарушение закона. Между тем, сегодня в стране отсутствуют перспективы реального повышения зарплаты бюджетников: тот порядок индексации фондов оплаты труда, который озвучен в Бюджетном послании Президента РФ, – с июня 2011 г. на 6,5% – не позволит фактически повысить реальное содержание зарплаты за весь период 2009-2011 гг. К тому же в намеченных Правительством РФ основных направлениях бюджетной политики на 2011 г. и 2012-2013 гг. размеры индексации ФОТ вообще не определены.

– Вероятно, обеспокоенность профсоюза вызывает и грядущая реформа статуса бюджетных учреждений?

– Безусловно. В сложившейся финансово-экономической ситуации, без формирования продуманной системы стандартов оказания государственных социальных услуг и достаточного их финансового обеспечения кардинальное изменение правового положения лечебных учреждений может привести не только к ухудшению качества и снижению объемов медицинских услуг, но и к серьезным проблемам в реализации профессиональных прав работников, значительному сокращению рабочих мест и, как следствие, – реальной угрозе массовых увольнений. Это все вполне возможно, если не будут реализованы конкретные меры по переподготовке высвобождаемых работников и созданию новых

эффективных рабочих мест для их трудоустройства. Если государство непродуманно снимет с себя субсидиарную ответственность, это приведет к резкому снижению качества и объемов бесплатной медицинской услуги. А это ляжет тяжелым бременем на конкретных пациентов. Так что проблемы бюджетников, чья работа связана с оказанием услуг широчайшему кругу общества, не узко специфические. Это общие для всей России проблемы.

– Ситуация усугубляется нехваткой профессиональных кадров...

– В Свердловской области их не хватает катастрофически: должно работать 15 тыс. врачей, но коэффициент совместительства в лечебных учреждениях сейчас составляет 2. Вот и считайте. При этом только 22% выпускников Уральской государственной медицинской академии, которая, кстати, отмечает в октябре свой юбилей, трудоустроивается по специальности.

– В связи с этим более чем понятно глубокое возмущение вашего отраслевого профсоюза переменами в статусе интернов.

– Да, вчера еще интерн был врач. А сегодня он – студент. Что это значит? При уходе на пенсию (а она наступит гораздо быстрее, чем ожидают сами молодые люди) интерн теряет стаж. За этот год он ему не оплатят больничный. И если раньше интерн получал 4-6 тыс. руб. зарплаты, то сейчас – стипендию в 2,7 тыс. руб. Ординатор получал 6-8 тыс. руб., сейчас – 2,9 тыс. руб. Как вы считаете: такие решения, принимаемые Минздравсоцразвития РФ, увеличат количество врачей в наших лечебных учреждениях? Будет ли у них больше желания проходить интернатуру после вуза? Более того, серьезно под-

рывается уровень профессиональной подготовки интернов. Сейчас через интернатуру в Свердловской области проходит около 300 человек. Сколько их останется в следующем году?

– Как пройдет акция протеста бюджетников?

– В несколько этапов. Первый – это активное участие в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». Второй этап запланирован в 28 октября. В этот день нас, членов центральных комитетов профсоюзов бюджетных отраслей, собирают со всей России в Москве на расширенное заседание Совета Ассоциации. Затем мы все идем пикетировать здания Правительства РФ и Государственной Думы в поддержку своих требований профсоюзов. Третий этап пройдет на региональном уровне 10 ноября. Пока общего решения о том, в какую форму он выльется у нас, в Свердловской области, нет. По рекомендации Совета Ассоциации это могут быть пикеты, митинги, встречи профактива с руководителями государственных органов власти субъектов РФ, органов местного самоуправления или что-то другое. В любом случае конкретное решение будет принято совместно областными организациями всех профсоюзов бюджетников. Наш областной комитет профсоюза ведет сейчас серьезное обсуждение этого вопроса с Федерацией профсоюзов Свердловской области. Буквально на днях у нас состоялся обстоятельный разговор с председателем ФПСО Андреем Ветлужским: понимаем всю сложность бюджетных процессов, необходимо вычлнить наиболее ущемленных в данной ситуации категории медицинских работников и найти реальные варианты роста их благосостояния.

– И последний вопрос: чего же все-таки хотят бюджетники?

– Сегодня постоянно возрастают требования к качеству и результативности медицинской помощи, модернизации социальной сферы, нарастает интенсивность труда работников здравоохранения. И медики вправе ожидать повышения материальной оценки их труда, а уж тем более вправе рассчитывать на неукоснительное выполнение трудового законодательства в отношении себя, особенно в части повышения реального содержания зарплаты, связанного с ростом потребительских цен и тарифов. Профсоюз эти ожидания считает обоснованными и намерен отстаивать их.

Аксана СГИБНЕВА.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



НАЗНАЧИТЬ ПЕНСИЮ С МОМЕНТА ОБРАЩЕНИЯ

Ленинский районный суд. Г. Екатеринбурга, рассмотрев в открытом судебном заседании исковое заявление медсестры Риммы Булатовой о признании права на досрочную пенсию, признал их правомочность. Суд обязал Пенсионный Фонд установить и выплачивать Римме Галиаскаровне пенсию согласно требованиям законодательства, регулирующего досрочное назначение пенсии в связи с оказанием лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения – с зачетом спорных периодов. Это свое законное право Римма Булатова отстояла благодаря помощи правового инспектора областного комитета профсоюза работников здравоохранения Галины Деминой.

Суду истица рассказала, что районное управление Пенсионного фонда, куда она обратилась за назначением пенсии, не признал за ней такого права, и засчитал в страховой стаж только 28 лет 4 месяца вместо требуемых 30.

Выяснилось, что периоды работы Риммы Булатовой в должности медсестры отделения оперативной гинекологии и консервативных методов лечения Свердловского НИИ охраны материнства и младенчества (стационар, клиника) включены в стаж в календарном исчислении. Дело в том, что специалисты Пенсионного фонда решили не засчитывать это время по принципу 1,5 года за год, поскольку «перечень структурных подразделений и должностей правил № 781 не предусматривает указанного отделения и должности «медсестра».

Сама медсестра с этим не могла согласиться: цель и задача всех медицинских работников отделения оперативной гинекологии – оказание своевременной квалифицированной помощи при проведении хирургических вмешательств. По ряду объективных и субъективных причин в трудовых книжках работников отделения, штатных расписаниях, приказах о приеме на работу имело место неполное название отделения или специальности, однако фактически объем работы включал оказание хирургической помощи. В 1988 г. руководство отделения подкорректировало его название в соответствии со списками, но на самом деле это уточнение наименования абсолютно ничего в функциональных обязанностях истицы не поменяло – она как работала операционной медсестрой, оказывая необходимую помощь пациентам, так и продолжала работать в прежнем статусе и прежней категории среднего медицинского персонала.

Суд, учитывая все обстоятельства дела, решил, что спорные периоды работы Риммы Булатовой следуют засчитать в ее специальный стаж в льготном исчислении и назначить ей пенсию с момента обращения в Пенсионный Фонд.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!



Реформы последних лет и активизация экономики в Свердловской области выявили острую потребность в молодых высокопрофессиональных кадрах. Особенно – на селе. Сегодня на большинстве предприятий АПК области молодежь составляет до 25% от общего числа работников. Чтобы обеспечить дальнейший экономический подъем сельского хозяйства государству необходимо обеспечить активное вовлечение молодежи в решение производственных задач, в процесс перспективного развития предприятий, а значит, социально-экономического развития общества и сельских территорий.

Учитывая тот факт, что молодежь – не столько демографическая, сколько социально-психологическая группа населения с особым социальным статусом, для привлечения ее в агропромышленный комплекс необходимо принимать меры, обеспечивающие базовые социальные, правовые, профессиональные и бытовые гарантии работающей молодежи. Для этого необходимы скоординированные усилия законодательной и исполнительной власти области, работодателей и отраслевых профсоюзов.

Вот почему одной из приоритетных задач развития АПК Свердловской области является разработка и внедрение экономических и социальных механизмов и мер по привлечению и закреплению молодых руководителей и специалистов в сельскохозяйственных предприятиях и организациях, а также содействие в развитии малого и среднего предпринимательства среди молодежи на селе.

Однако реализация эффективной молодежной политики в отрасли по-прежнему затруднена из-за:

- низкой зарплата на селе;
- трудностей в решении жилищных вопросов;
- отсутствия развитой социальной инфраструктуры в сельской местности на селе;
- отсутствия или недостаточного финансирования реализуемых программ, проектов;
- отсутствия положительной мотивации в обществе к сельскохозяйственному труду;
- слабой организованности сельской молодежи;
- слабой поддержки со стороны органов

6. осуществлять финансовую поддержку (техсубсидии, дотации на продукцию, льготные кредиты и т.д.) сельхозтоваропроизводителей с целью модернизации и эффективного развития предприятий АПК;

7. разработать программу по стимулированию привлечения инвестиций в сельское хозяйство, пищевую промышленность путем предоставления госгарантий, налоговых льгот и др. финансовых инструментов;

8. в целях реализации федеральной це-

МЫ И СЕЛО

местного самоуправления социальных инициатив сельской молодежи.

Мы, молодежный профсоюзный актив отрасли, считаем, что для решения перечисленных проблем необходимо выполнение следующих мероприятий:

1. обеспечить в полном объеме финансирование всех мероприятий комплексной программы социально-экономического развития территорий сельских населенных пунктов в Свердловской области на период 2008-2015 гг. «Уральская деревня»;

2. в бюджете Свердловской области на 2011 г. предусмотреть финансирование Стратегии развития молодежной политики в рамках соцпартнерства на предприятиях и в учебных заведениях АПК на 2008-2012 гг.;

3. принять закон Свердловской области «О Молодежи», с проработкой раздела и установлением особого статуса сельской молодежи;

4. внести поправки в Концепцию поддержки работающей молодежи Свердловской области на период до 2020 г. в связи с ликвидацией Департамента по делам молодежи Свердловской области с обеспечением финансированием запланированных в ней мероприятий;

5. департаменту по развитию малого и среднего бизнеса активизировать работу по вовлечению молодежи в развитие малого предпринимательства на селе, созданию бизнес-инкубаторов для адаптации и подготовке молодых специалистов;

левой программы «Социальное развитие села до 2012 г.» существенно увеличить долю государственных вложений в строительство жилья для молодых специалистов на селе;

9. разработать и принять областную целевую программу «Развитие сельского спорта Свердловской области на период 2011-2020 гг.»;

10. содействовать принятию Концепции государственной молодежной политики Свердловской области на период до 2020 г. с включением проектов и программ по сельской молодежи;

11. разработать и принять для развития системы профессионального образования работников сельских территорий областную целевую программу подготовки профессиональных кадров для села с финансированием из областного бюджета, а также систему льгот, стимулирующих работодателя направлять финансовые средства и материальные ресурсы на подготовку специалистов для села.

Все эти наши предложения мы готовы озвучить на областном собрании профактива ФПСО, которое состоится 7 октября, и где, по предварительным данным, планируется участие губернатора и целого ряда министров: власть должны услышать точку зрения молодежи АПК.

Михаил КАРПУХИН,
председатель Молодежного Совета
обкома профсоюза работников АПК.

СОЮЗНИКИ ИЛИ ВРАГИ

Этот вопрос, как говорится с бородой: ещё в 2001 г., на конференции, посвящённой 10-летию ГМПР тогдашний молодежный профлидер отрасли Алексей Слязин, теперь возглавлявший молодежное крыло всего российского профдвижения, в своём выступлении уделил ему достаточно внимания.

Я привык, что у нас на заводе всем занимается Совет молодежи, который, в принципе, не имеет отношения к профсоюзу. Полгода назад меня избрали председателем цехового комитета. Когда я принимаю в профсоюз молодых работников, они соглашаются только потому, что я являюсь еще к тому же руководителем цехового Совета молодежи. Именно в последнем они видят для себя определенную перспективу и пользу. А в профсоюзе – нет. Буду открыт: это действительно для меня большая тема. Особенно с учетом того, что в свое время история молодежного движения на нашем предприятии начиналась непосредственно под эгидой профсоюза. И в этом была и есть определенная логика: я знаю, что в реальности именно у профсоюза гораздо большие возможности и перспективы. Профсоюз – это действительно и защита, и опора работника. Но, к сожалению, так размышляют только те, кто сам задействован в профсоюзе, или, кому повезло с профсоюзом на своем

«Здравствуйте, редакция «Вестника профсоюзов»! Поднимите, пожалуйста, на страницах нашей газеты проблемные для меня и рабочей молодежи вопросы. В том числе и такой: молодежные комиссии профкомов и советы молодых специалистов, созданные работодателями, по пути ли нам?»

предприятии. Наши же рядовые заводчане, а тем более молодежь, вступают в профсоюз без воодушевления. Я много стал общаться с людьми по этому вопросу и слышу в ответ, что профсоюз ничего не дает, что с людей просто берут взносы и все. А почему наши рабочие думают так, не признавая очевидных плюсов профсоюза? Ответ простой: потому что на нашем предприятии профсоюз (конкретные профсоюзные кадры) не активен, по радио, в газете и на собраниях говорят об администрации завода, о молодежи, а про профсоюз – ни слова, а если и вспомнят про него, то только вскользь. Каждый понедельник я присутствую на оперативке в профкоме (она длится около часа, а иногда и еще больше), но информации полезной для молодежи я практически не могу оттуда вынести. Потому что в большинстве случаев ее нет. Надо смотреть правде в глаза: к огромному сожалению, ныне действующий профком потерял авторитет. Необходимо хоть немного омолодить коллектив. Многие из действующих пред-

цехкомов в возрасте и не умеют даже пользоваться компьютером. Как далекие от современности люди могут вести за собой современную молодежь?

Недавно просидел полдня в интернете, посвятив это время профсоюзу. Прочитал очень много интересного, а самое главное – нового. В общем, из полученной информации сделал вывод, что на самом деле профсоюзная молодежь живет активно и интересно, проводятся различные семинары, фестивали, конкурсы, существует школа профсоюзного лидера. Но почему профсоюз у нас на заводе не принимает участие ни в чем, кроме развлекательных типа КВН и различных спортивных эстафет? Или я ошибаюсь? Например, Совет по работе с молодежью администрации проводит раза два в год семинары с привлечением сторонних специалистов для молодых лидеров. В профсоюзе же был у нас один семинар, но этот семинар вели действующие профлидеры, и, я думаю, для молодежи это было скучно. Плюс уже всем надоевший веревочный курс...

Разумеется, что семинары, организованные Советом по работе с молодежью, были гораздо более интересными и познавательными. Но ведь это не совсем правильно: Совет находится «под крышей» работодателя, а значит – в прямой зависимости от него. В нужный момент, в час «Х» этот Совет не встанет на защиту прав обычных рабочих. Это может только профсоюз и его молодежные крылья (советы, комиссии в составе профкомов). Но нишу работы с молодежью, которая является будущим завода и, вообще-то, будущим профсоюза, уже давно прочно занял Совет по работе с молодежью администрации. Причем такое положение дел устраивает всех (профком – потому что не хочется лишней работы, работодателя – потому что контролирует умы и настроения молодежи). Но в сухом остатке в проигрыше остается и профсоюз, и сама молодежь – незащищенная перед работодателем. Так как же быть? Было бы хорошо, если бы на мой вопрос через газеты ФПСО ответили ребята с других предприятий: как у них обстоят дела, как они выходили из подобного положения. Раньше меня не волновали профсоюзные проблемы, но теперь я избран и являюсь одним из вас, и я хочу, чтобы у профсоюза в молодежной среде был авторитет».

Евгений БЕЛОЗЕРОВ.

ТЕРНИСТЫЙ ПУТЬ К ЧУДУ

Эта проблема, конечно, не нова, но от этого ее острота не снижается: Екатеринбург катастрофически не хватает детских садов.

Сам факт необходимости вставать в очередь на получение места в детском саду уже с рождения ребенка – ситуация, достойная быть записанной в анналы истории, как самые странные стороны жизни России в начале 21 века.

Чиновники, похоже, не хотят понимать, что молодые родители – мобильная и самая активная часть общества, и занимать очередь на год вперед – задача для нас не приемлемая. Через 3 года, когда придет время идти ребенку в детский садик, родители уже могут поменять работу и переехать на новое место жительства, где вполне предсказуемо перед ними встанет все та же стена отказов. В итоге молодым родителям приходится искать самые разные честные и нечестные компромиссы, в т. ч. и взятки, замаскированные под добровольный родительский взнос.

Грех скрывать, что попытки улучшить ситуацию имеют место быть: например, создана система электронной очереди, чтобы родителям было удобно видеть продвижение своей очереди и не ходить лишней раз в органы власти. Но на сегодняшний день эта система не работает в Орджоникидзевском районе Екатеринбурга: возникла проблема сохранности баз данных.

Очень болезненно проходит процедура «уплотнения» групп в детсадах, сопровождаемая сопротивлением родителей детей, которые уже ходят в группы, и недовольством самих воспитателей, которым не обещают повысить зарплату при существенном росте нагрузки.

Сдача новых детских садов, рекламируемая в СМИ, – и вовсе капля в море.

Отдельная тема в проблемах дошкольного образования – частные детские сады, как один из способов решения проблемы. Главные минусы – дорого и антисанитария.

Молодой семье, возможно, приобретшей жилье в ипотеку, бывает крайне затруднительно оплачивать услуги частного детсада.

На фоне всего этого клубка проблем очень характерно выглядит величина детского пособия и ее временной период (только до 1,5-годовалого возраста малыша) при одновременном почти полном отсутствии ясельных групп.

И такие проблемы ожидают практически каждую среднестатистическую молодую семью, если она решила подарить себе чудо рождения новой жизни. Вопрос: в этой ситуации профсоюз должен остаться в роли наблюдателя (по идее его основные требования – зарплата, занятость, стабильность, а не детсад) или все-таки, понимая, что детсад – очень важная вещь в жизни молодых работников, будет занимать какую-то публичную позицию и отстаивать ее, добиваясь увеличения числа детсадов, продвижения очереди для членов профсоюзов и т. д.?

Андрей ЖАКОВ,
председатель молодежной организации
ОАО «Машзавод имени М. И. Калинина г.
Екатеринбург».

▶ ВЕСТИ С МЕСТ



ШОУ НА УРАЛЬСКОМ КОМПРЕССОРНОМ

Профком ООО «Уральский компрессорный завод» организовал для работников предприятия конкурс-выставку «Огородное шоу – Урал 2010 года».

Оценка участников конкурса по 9 номинациям. Среди них – лучшая цветочная композиция, веселый винодел, осенние зарисовки. Победители в каждой номинации получили от профсоюза полезные ценные призы.

Заводчане продемонстрировали не только свое трудолюбие, принеся выращенные своими руками овощи и фрукты, но и незаурядную фантазию. Например, в номинации «Скульптура из овощей» были выставлены лебедь из свеклы, парус из кабачка. А в номинации «Сладкоежка» представители заводского здравпункта представили полезный для здоровья «Изумрудный напиток», приготовленный из петрушки с добавлением лимона.

Светлана КРАЗЕ,
председатель профкома.

УРАЛБУРМАШ: СПАРТАКИАДА-2010

Уже по сложившейся традиции после окончания детского оздоровительного сезона лагерь «Спутник» ОАО «Уралбурмаш» принимает спортсменов предприятия, болельщиков, гостей поселка и просто всех желающих культурно отдохнуть на общезаводской Спартакиаде-2010.

Любительская рыбная ловля, легкоатлетическая и развлекательно-комбинированная эстафеты, футбол, настольный теннис, бильярд, шашки, плавание, перетягивание каната – вот виды спорта, которые были включены оргкомитетом в программу Спартакиады.

В спортивных баталиях приняли участие 6 объединенных команд завода и поселковая сборная «Спорткомплекс». В составе каждой команды – 31 спортсмен. Общее число участников соревнований – 217 человек.

Все желающие поболеть за свои команды или просто отдохнуть, послушать хорошую музыку, пообщаться между собой имели возможность воспользоваться автобусами, которые курсировали между поселком и лагерем. В столовой лагеря было организовано горячее питание, работал выездной буфет.

На поощрение команд, занявших призовые места, профсоюзный комитет выделил 30 тыс. руб., а затраты по питанию и хозяйственному обеспечению работодатель взял на



себя. Заводчане остались довольны спортивным праздником, организованным для них профсоюзом и предприятием. Довольны своим активным отдыхом в прекрасную погоду, в живописных местах, на отличных площадках оздоровительно-го лагеря в дружеской атмосфере родного коллектива.

Светлана КОБЯКОВА,
председатель профкома.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ДАЕШЬ САМОЗАНЯТОСТЬ

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела ситуацию на областном рынке труда и реализацию программы поддержки занятости населения.

Комиссия приняла решение в адрес всех сторон соцпартнерства оказывать содействие в создании условий для обеспечения самозанятости населения и создания новых рабочих мест на малых и средних предприятиях; информационную поддержку в реализации программ занятости населения и господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

НАЙДИ СВОЕГО ПРОФЛИДЕРА В СКАЙПИ

24 сентября в ФПСО прошел практический семинар по обучению руководителей членских организаций использованию электронной почты Outlook Express и компьютерной программы Skype.

Обучение было инициировано департаментом соцгарантий и информации ФПСО. В семинаре приняли личное участие профсоюзные лидеры подавляющего большинства членских организаций ФПСО. До конца текущего года все они должны стать активными пользователями программы Skype: соответствующие программы и техническое оборудование уже приобретаются обкомами профсоюзов. В числе первопроходцев, помимо ГМПР, давно использующего технические новинки, – областные организации «Росхимпрофсоюза», «Электропрофсоюза», профсоюзов работников ЖКХ, культуры, автомобилистов.

НАУЧИЛИ УЧИТЕЛЕЙ

28-29 сентября в ФПСО состоялся семинар-практикум с организаторами и преподавателями-тренерами системы профсоюзного обучения.

В ходе семинара определены задачи на новый 2010-2011 учебный год. В работе семинара приняли участие более 80 человек. Оргдепартаментом ФПСО специально для участников семинара подготовлено методическое пособие «Основы профсоюзного движения».

РЭП УЧИТСЯ

Обком профсоюза радиоэлектронной промышленности проводит планомерное обучение профактива.

В сентябре на базе предприятий отрасли ФГУП ПО «Октябрь» и ОАО УПП «Вектор» прошли семинары по информационной политике ФПСО на современном этапе и новинкам в трудовом законодательстве.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ФПСО внесла свои предложения в проект областной программы модернизации здравоохранения на 2011-2012 гг.

По словам главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука, речь идет о предложениях профсоюзов по распространению мер укрепления материальной базы и информатизации учреждений здравоохранения на ведомственные МСЧ, поликлиники и медсанчасти ФГУПов области, а также дополнительного финансирования медицинской помощи с 2011 г. на работающих пенсионеров.

ОНИ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

«Мы – будущее профсоюза!» – акцию под таким названием в третий раз проводит объединенный профком ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» для ребят, отдыхающих в детском оздоровительном лагере «Прометей». Представители Совета профкома в день акции приезжают к ребятам и принимают активное участие во всех мероприятиях



▶ ЛЕТО-2010

Нынешним летом «десант» профсоюзных лидеров во главе с заместителем председателя профкома «Газпром трансгаз Екатеринбург» Александром Кардашиным едва успел высадиться в «Прометее», как с ходу оказался в гуще событий: по аллеям лагеря двигалась ребячья демонстрация. «Если любишь профсоюз, у тебя хороший вкус!», «Живем на 5+ вместе с профсоюзом!», «Профсоюз – это модно!», «Молодежная лига вперед, профсоюз нас с тобою ведет!», «Защитит от разных бед профсоюзный комитет» – транспаранты с этими и другими лозунгами, бело-голубые шары делали колонну яркой и напористой. Ступеньки у здания столовой стали импровизированной трибуной.

Солидарность маленькие профсоюзники продемонстрировали и на пресс-конференции. У будущих членов профсоюза накопилось много вопросов, ответить на которые взялся Александр Кардашин. Ребята интересовались не только перспективы развития любимого лагеря, но и чисто профсоюзные нюансы: например, что будет с работодателем, если он нарушит права работника или накажут ли начальника за преследование работника-правдоискателя.

Пресс-конференция, как и демонстрация, были только частью профсоюзной акции. Затем началась познавательная игра, во время которой ребята отправились в путешествие по станциям Профсоюзного парка. На станции «Кладовая мудрости» разгадывали кроссворд; добравшись до станции «Играй, гармонь!» распевали частушки. Песни о профсоюзе звучали на станции «Лейся, песня!». На станции «Танцуют все!» умудрились показать композиции с профсоюзной тематикой; на остановке «Роспечать» представили профсоюзные стенгазеты, а, добравшись до станции «Администрация», совершенно серьезно искали ответы на вопросы о правах членов профсоюза.

Стоит заметить, что в игре участвовали старшие ребята, а малыши в это время увлеченно рисовали и создали чудесные картины на асфальте. На стадионе тем временем прошло импровизированное «ралли профсоюзных спецмашин».

Акцией остались довольны все: и ребята, и их взрослые гости. С точки зрения профсоюзных лидеров такие акции дают ребятам основы знаний о роли профсоюзов в нашей жизни. А с точки зрения детей – это еще один интересный, веселый и полезный праздник. Тем более что победители конкурсов получили великолепные призы от профкома ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», а все участники сувениры с профсоюзной символикой и вкусные торты.

Наталья СИЗОВА,
инструктор профкома по культуре.