



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 НОЯБРЯ 2014 Г. • № 10 (154)

Свердловской области

www.fnpr.org

26 ноября состоялся Совет Федерации профсоюзов Свердловской области по молодежной политике. В нем приняли участие не только члены Совета и молодые профактивисты Свердловской области, разных регионов России (Мурманска, Калининграда, Кургана, Новосибирска и т. д.), но и молодежные профлидеры Кыргызстана. Это стало возможным благодаря онлайн-трансляции Совета и выходу иногородних выступающих в скайп.

«Реализация целенаправленной молодежной политики ФПСО даёт свои положительные результаты, – говорит в принятом на Совете ФПСО постановлении, – практически на всех уровнях профсоюзной структуры созданы молодежные советы и комиссии, заслушиваются вопросы реализации молодежной политики, проводятся конкурсы агитбригад и рабочей песни, реализуется образовательный проект «Открытая Школа молодого профсоюзного лидера ФПСО», стартовала акция «Рисуем труд», группа «Уральская профсоюзная молодежь» в социальной сети «В контакте» стала информационной площадкой для размещения приглашения к участию в акциях и коллективных действиях, отчётов, образовательных документов и обмена мнениями молодых профсоюзных активистов. Однако наряду с положительными тенденциями в реализации молодежной политики профсоюзов есть недостатки, препятствующие большему притоку молодежи и ее активному участию в профдвижении. В составе кадрового резерва, в выборных профсоюзных органах и комиссиях недостаточно представителей молодежи. Сама молодежь также не проявляет необходимой активности. Между тем, творческий, интеллектуальный, инновационный потенциал молодежных лидеров в сочетании с поддержкой и наставничеством профсоюзных руководителей являются основой модернизации профсоюзного движения. Необходимо шире привлекать работающую и учащуюся молодежь ко всем направлениям деятельности профсоюзных организаций, учитывая ее мнение при принятии ключевых решений: утверждению планов календарных мероприятий

ЗАКРЕПИТЬ МОЛОДЕЖЬ, УКРЕПИТЬ ПРОФСОЮЗЫ



и бюджетов, выдвижении кандидатур на выборные должности. Для большего вовлечения молодежи в профсоюзную работу важно формирование направленного на молодежь информационного потока (пространства) и продолжение создания молодежных комиссий профкомов и советов (региональных, отраслевых, федеральных округов). Современные профсоюзные организации студентов могут и должны быть сконцентрированы на решении таких актуальных задач, как: выработка системы социально-правовой самозащиты; формирование системы социального партнерства в образовательных учреждениях; развитие системы взаимодействия между отраслевыми членскими организациями и студенческими профсоюзами; увеличение числа студентов, активно принимающих участие в жизни профсоюза».

Совет ФПСО признал работу по созданию условий для вступления молодежи

в профсоюзы, ее широкого участия в развитии профсоюзного движения – одним из важнейших направлений деятельности свердловских профсоюзов. Профсоюзным организациям всех уровней четко рекомендовано включать в повестку заседаний руководящих органов профсоюза всех уровней вопрос об итогах реализации молодежной политики, привлечении молодежи в профсоюз и планах на очередной период не реже одного раза в год; обеспечить представительство молодежи в руководящих профсоюзных органах, включения в состав кадрового резерва и его продвижения, выделение профсоюзных средств на реализацию молодежных программ; разрабатывать различные стимулы и привлекать активную, грамотную молодежь в ряды профсоюзного актива и для перехода на профсоюзную работу и закрепления на ней».

КОЛОНКА ЛИДЕРА



За последние 12 лет (а если брать отрезок времени в с 1991 г., когда на уровне уже всех профсоюзов России стали говорить о молодежной политике, то вообще – за последние 23 года), Совет ФПСО в третий раз рассматривает этот вопрос. За это время можно выделить 3 этапа развития молодежной политики профсоюзов: первый этап – собственно появление вопроса по молодежной политике в повестке дня профсоюзной системы; второй этап – формирование молодежной структуры, принятие решений по их работе. И сейчас мы в третий раз вернулись к этой теме.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ВОЛНОРЕЗЫ

В 2002 г. мы провели первые в России Совет ФПСО по этому вопросу и молодежный форум. Его решение опубликовала целый разворотом газета «Солидарность» как вообще пилотное осмысление молодежной политики профсоюзов. До 90-х гг. профсоюзы ею активно не занимались потому, что все вопросы решала специализированная организация – комсомол. А в мировых профсоюзах, в тех же немецких, уже были сформированы молодежные крылья, которые имели собственный юридический счет, ту часть взносов, которую дает молодежь до 30 лет, и на таком серьезном уровне проводили свою работу. Российским профсоюзам только предстояло осваивать это поле: мы еще только оценили необходимость молодежной работы для профсоюзов с точки

зрения потребностей самой структуры профсоюзов и потребностей молодежи.

Так что нужно профсоюзам от молодежи? Во-первых, численность. Во-вторых, боевитость. В-третьих, грамотность в новых технологиях. В-четвертых, это кадровый резерв. В-пятых, реализация конкретных проектов силами молодежи.

Молодежь со своей стороны в профсоюзах хотела найти самореализацию, социальный лифт и карьеру, защиту, интересную, насыщенную жизнь и товарищей на производстве. В 2002 г. мы выдвинули базовые задачи: массовое создание молодежных комиссий профкомов, создание структуры, принятие нормативных документов о молодежных комиссиях профкомов и концепции молодежной политики, формирование молодежных

разделов в колдоговорах, финансирование мероприятий и обучение. Молодежный форум ФНПР закрепил принятые свердловчанами решения. Эти решения пошли по всей России, и через 3-5 лет мы на следующем нашем совете, на всероссийских форумах могли уже констатировать, что профсоюзы России серьезно сдвинулись в реализации поставленных задач. Практически везде на крупных предприятиях были созданы молодежные комиссии профкомов, молодежные советы в областных комитетах и в федерациях. Выделены соответствующие разделы колдоговоров. Молодежь, увлекаясь профсоюзами (это был первый этап), активно пополняла ряды профактива, но тогда у нее было много ожидания.

(Окончание на стр. 2)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

РАБОЧАЯ ПЕСНЯ

В Екатеринбурге состоялся I открытый Уральский конкурс рабочей песни.

В нем приняли участие 32 исполнитель и творческих коллектива. Учредителями выступили ФПСО и газета «Солидарность». В адрес конкурса поступили приветствия председателя ФНПР Михаила Шмакова и полпреда Игоря Холманских. Жюри оценивало выступления по трем параметрам: исполнительское мастерство, вокальные данные и актуальность. Гран-при конкурса получила песня «Вагонка» Игоря Пашкова («Уралвагонзавод»). Определены победители в номинациях «Профсоюзная солидарность», «Оригинальность раскрытия темы», «Лучший пропагандист профсоюзов». Газета «Солидарность» вручила свои спецпризы.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что принципиальные задачи, которые ставили перед собой организаторы, выполнены: «Сверхзадача – создать в обществе реальный запрос на рабочие песни».

КАРТ-РИДЕР В ПОМОЩЬ

ФПСО дополнила систему электронного профучета Е-Профсоюз новым сервисом. Теперь банковские карты членов профсоюза для оплаты профвзносов можно регистрировать не только из личного кабинета Е-Профсоюз, но и с помощью считывателей магнитной полосы карты (карт-ридеры).

«В свое время способ оплаты через банковские карты был разработан нами для ситуаций, – говорит руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач, – когда возникают проблемы с удержанием взносов через бухгалтерию предприятий. Также, как и действующий сервис личного кабинета Е-Профсоюз, регистрация банковской карты с помощью карт-ридера позволяет осуществлять ежемесячные платежи взносов, пока не истек срок действия банковской карты, без последующих доплат со стороны члена профсоюза. Уполномоченные профактивисты могут снабжаться карт-ридерами (приобрести их можно в ФПСО), которые подключаются к смартфонам и планшетам. Преимущество таких мобильных терминалов заключается в сокращении объемов вводимой информации о банковской карте и отсутствию разовых sms-паролей. Это очень важно в так называемых полевых условиях. Однако самостоятельная регистрация членом профсоюза банковской карты для оплаты взносов с домашнего компьютера, просмотр лицевого счета возможны только через личный кабинет Е-Профсоюз». Новинкой уже заинтересовались в других регионах России.

АВИАПРОМУ – 80 ЛЕТ!

7 ноября на базе отдыха «Салют» состоялось праздничное мероприятие, посвященное 80-летию юбилею профсоюза трудящихся авиапрома.

В нем приняли участие зампредседателя ФПСО Алексей Киселев, зампредседателя отраслевого профсоюза Тамара Власенко, председатели первичек, их заместители, главные бухгалтеры профкомов, ветераны профсоюза, руководители предприятий.

Праздник начался с просмотра фильма о ПРОФАВИА. Председатель обкома Олег Терентьев рассказал о том, какая ведется работа в областной организации, подчеркнул ее актуальность и поздравил всех с юбилеем. Гендиректор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности области Владимир Щелоков также высказал в адрес профактива слова поздравления и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество в рамках соцпартнерства. Вручены награды обкома, ЦК профсоюза, ФПСО. Завершилось торжественное собрание музыкальным номером Глеба Можарского (ВСМПО).



▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ПРЕОДОЛЕВАЯ ВОЛНОРЕЗЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Ожидания того, что старшие товарищи, призвав молодежь, предоставят для нее и все возможности. Основания для этих ожиданий были: пример комсомола, где действительно представителям комсомола давалась квота и в депутатских (до Верховного Совета СССР), и в иных зонах влияния – в обязательном порядке. В то же время «Единая Россия» тогда приняла решение о том, что 25% списка предоставляется молодежи. Но профсоюзы не были готовы к этому и не продвигали молодежь в выборные органы, не давали особой ответственности. А молодежь не была готова тогда самостоятельно завоевывать, бороться и завоевывать. И волна за волной подготовленная молодежь наталкивалась на такие волнорезы, рассекаясь по другим сферам применения своей активности. Это была первая фаза, она не минула молодежные комиссии профкомов и профорганизации области.

Следующей фазой развития молодежной жизни было следующее: молодежь, подготовленная на наших различных сборах, стала наоборот активно и боевито проявлять себя и вовне профсоюзной деятельности (пытаясь самостоятельно иногда организовывать пикеты, забастовки, запускать черные шары и т. д.), а также внутри профсоюзной системы начала достаточно резко воевать с действующими председателями профсоюзных организаций. Эта ситуация также закончилась не в пользу молодежи. Практически все подобные очаги резкого сопротивления были раздавлены (назовем это так), и особенно показательным стало раздавливание молодежного совета ФНПР, когда за один, воспринятый неправильным, шаг влево, несогласованный с вышестоящими организациями, практически полностью Молодежный Совет ФНПР, в т. ч. и возглавлявший его тогда Алексей Слязин, вынуждены были серьезно скорректировать свои позиции. Алексей Слязин был переизбран.

Понятно, что в этой ситуации снова произошел спад молодежной активности, молодежной работы. Сейчас ситуация опять поменялась. Во-первых, прошел шок от той силовой операции по результатам второго этапа развития молодежной политики. Молодежь поняла на примере предыдущих «опавших волн», что надо спокойно, внимательно добиваться повышения авторитета и завоевывать авторитет, участвовать в выборах, брать конкретные проекты и побеждать. С другой стороны и к руководителям профсоюзных организаций пришло понимание, что если дальше не скорректировать свою позицию, с одной стороны не замечать, а с другой стороны не давить любое активное, самодеятельное выступление молодежи, то притока молодежи в организацию, которая ей не интересна и которая отторгает молодежный актив, не будет, и профсоюзы снова не решат озвученных когда-то вопросов. В этой ситуации мы сегодня проводим наш совет. Понятно, что и первая, и вторая, и третья линии сегодня в структуре профсоюзов продолжают быть, но сейчас заметен основной тренд некоего осознания положения: ничего не изменилось за эти 12 лет в тех мотивах, которые были у организации, профсоюзам до сих пор нужны и повышение численности, и боевитость, и грамотность в новых технологиях, и кадровый резерв, и реализация проектов. Ничего не поменялось и в мотивации молодежи, им нужна самореализация, социальный лифт, защита, интересная жизнь и товарищи на производстве. Изменилось только то, что есть уже опыт у обеих сторон с одной стороны, а с другой стороны есть гораздо худшая ситуация в профсоюзах с численностью, финансами, боевитостью, общим наступлением бизнеса и власти на профсоюзы, профсоюзными кадрами, да и отношением общества к профсоюзам. И, тем не менее, мы понимаем, что именно в этой ситуации надо и профсоюзам, и молодежи, и у нас сегодня все меньше времени для того, чтобы начать активно реализовывать молодежную политику.

Теперь хочу озвучить некоторые идеологические моменты, некоторые практические зоны ответственности. Во-первых, мотивация к членству, в т. ч. по вступлению молодежи в профсоюзы. Кроме традиционных пряников это, конечно же, формирование такого мотива через кнут: нужно не только поощрять тех, кто активно работает в профсоюзных рядах, отстаивает интересы молодежи на предприятиях, но и формировать негативное отношение, так называемый «черный список» тех, кто осознанно отказывается вступать в профсоюз. И для того, чтобы этот кнут работал, надо больше использовать возможности профорганизации. Ты против профсоюза? Тогда ты – первый на вылет в случае сокращения на предприятии, в случае кризиса, тогда и профсоюз, и молодежь предприятия, чьи интересы ты не хочешь отстаивать, дадут тебе отрицательную характеристику

при выдвижении на большую должность и т. д.

Следующий идеологический момент – достаточно новый. Это мотивация уже не рядовых членов профсоюза, а нашего молодежного актива. И здесь должно быть содействие в реализации личных запросов активиста, его карьеры, защиты его прав, продвижение при избрании депутатом и т. д.

Вообще, я считаю, что по мотивации молодежи состоять в нашем в активе должна вестись отдельная работа, в т. ч. и внутри самого молодежного актива, должны быть свои подходы в обучении. Имею в виду два уровня обучения. Как сегодня востребованы среди рядового актива дистанционный ликбез, в т. ч. через вебинары, профсоюзное наставничество, закрепление за организаторами во время подготовки акций и т. д. А уже подготовленные молодые профактивисты идут в Школу профактива, где есть уже специализированное обучение, поездки в другие города, страны, практическая реализация конкретных проектов, которые поручены этим подготовленным ребятам профсоюзам.

Мы видим, что профсоюзное образование сегодня достаточно хорошо решает базовые проблемы, традиционные проблемы обучения, но профсоюзное образование сегодня не решает вопросов обучения самым современным методам профсоюзной работы. Почему не решает? Во-первых, многие не ставят саму задачу заглядывания за горизонт типовой учебы, обучения навыкам информационных войн, навыкам стратегии выживания и т. д. Во-вторых, немного у нас актива, уже обученного воспринимать учебу такого уровня сложности и в то же время продолжающего испытывать интерес к профсоюзному ремеслу. В-третьих, немного в России и специалистов, способных провести такие мощные учебы. Мы на Урале в рамках Ассоциации наших федераций поставили задачу создать Школу молодежного лидера нового типа. И на днях будет уже первый пробный выпуск в этой школе.

Я использовал словосочетание – «реализация проектов, нужных профсоюзам». Практика показала, что именно такая технология соединяет интересы профорганизации и молодого профактивиста: профорганизация как раз получает то, что нужно от молодежи, и молодежь здесь получает и самостоятельность, и доверие, и определенные ресурсы. Сегодня в практике наиболее активно у молодежи получают проекты в области информационных технологий: обеспечение прямого общения с молодежью по поручению профорганизации; ведение сайтов и профсоюзных аккаунтов в соцсетях, отработка актуальных тем в форумах. Взять к примеру информационную кампанию по примеру итальянских профсоюзов (имею в виду не итальянскую забастовку, а информационную акцию). Мы недавно практически всей страной по призыву молодежного актива фотографировались для соцсетей и акции протеста в Италии с листами «Поддержки итальянские профсоюзы». Та же самая технология была использована сейчас и по поддержке «Трубодетали» (Челябинская обл.). Нам нужно уметь организовывать такие акции солидарности, где участвует вся Россия, а то и весь мир. Следующий конкретный проект – это коллективные действия. Мы знаем, что именно молодые профактивисты выходят на наши пикеты, перед тем же концерном «Калина», перед заводами, где есть долги по зарплате и т. д.

Нам важно формировать дискуссионные площадки, высказывать свое мнение, приглашать для общения СМИ и наших оппонентов. И здесь молодежь тоже могла бы проявить свои способности. Она уже пробует это делать, привлекая, естественно, профсоюзных боссов и профессионалов.

Есть еще целый набор проектов для молодежи: выдвижение кандидатов в депутаты на выборах в органы власти; агитация и пропаганда профсоюзов (тематические смены «Профсоюз» в детских лагерях, уроки о профсоюзах, конкурсы боевой рабочей песни, профсоюзные агитбригады, слеты трудовых династий, высадки аллей труда) и т. д.

Со своей стороны я обращаюсь к руководителям профсоюзных организаций, которые нас сегодня смотрят. Весь этот посыл и вся активность молодежи (даже взвешенная после первых двух уроков активности) могут снова удариться в наши с вами волнорезы, если мы не начнем продвигать председателей и представителей молодежного актива в руководящие профсоюзные органы и доверять те самые проекты, давая им серьезные поручения, давая ресурсы, давая самостоятельность.

Я уверен, что мы сможем привлечь в наши ряды лучшую молодежь и благодаря ей сделать профсоюзы еще эффективнее в защите трудовых прав членов профсоюзов.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС



В нашей отрасли понимают, что молодёжь на предприятии – это стратегический ресурс, в который необходимо вкладывать силы и средства, поскольку от активной гражданской позиции молодого поколения зависит будущее и этого конкретного предприятия, и будущего профсоюза, и всей нашей страны.

Размер отчислений на молодежную политику в обкоме профсоюза строителей ежегодно возрастает: в 2011 г. – 1,4% от общей суммы профвзносов, к 2013 г. – уже 3,8%. Результаты ежегодного мониторинга показывают, что за последние несколько лет доля молодежи среди впервые вступивших в профсоюз растет. С 2009 по 2014 г. в профсоюз принято почти 4 000 человек моложе 35 лет (по сравнению с предыдущим периодом больше на 500 чел.). Это целая армия будущих лидеров профдвижения. Сегодня в составе областного профсоюза молодежи в возрасте до 35 лет – 32% от числа работающих членов профсоюза. Молодежные комиссии профкомов действуют в соответствии с утверждённым планом, а координация всех мероприятий осуществляется молодежной комиссией обкома.

Профсоюзная молодежь отрасли участвует в коллективных действиях и акциях солидарности. Яркими событиями стали для нас автопробег «Асбест – Ясный – Житикара» в защиту хризотила и Международный профсоюзный агитпробег «Екатеринбург – Астана – Алма-Ата – Бишкек «Молодёжь – за безопасный труд!».

Широкое распространение получила практика обучения председателей молодежных комиссий при профкомах, проведение конкурсов профмастерства, конкурсов видеороликов по мотивации профчленства, обучающих семинаров, учеба в Школе молодого профлидера. На «Ураласбесте» выпускники школы проводят встречи со школьниками в рамках проекта «Человек труда», рассказывают детям о профсоюзе и рабочих специальностях.

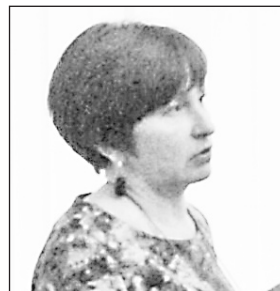
На II Форуме Молодежного профактива «Большой Урал», который организовал обком, съехалась молодежь из Башкортостана, Пермского края, Курганской, Тюменской, Челябинской и Свердловской областей. Обком выступил инициатором семинара на площадке ООО «Нижнетагильский ЗМК» по подготовке и адаптации молодых кадров на предприятиях стройкомплекса Среднего Урала. Там представители учрежденной образования, органов власти и бизнес-сообщества особо отметили, что именно профсоюз поднимает важный вопрос подготовки молодых кадров, принимает активное участие в его решении, стремится поднять престиж рабочих специальностей на должную высоту.

В 2013 г. профсоюзная молодежь отрасли стала единственным представителем УрФО в двух крупных мероприятиях – Всемирном Молодежном фестивале в Германии и Всероссийском образовательном форуме «СЕЛИГЕР 2013». Мы приняли участие в конкурсе профсоюзных агитбригад. В обкоме профсоюза учреждена медаль «Надежда профсоюза».

На сайте областного профсоюза размещена информация по молодежной политике, внедряются интернет-сервисы, позволяющие активизировать коммуникацию среди членов профсоюза, в соцсетях создаются группы нашего профактива.

Сергей МОСКВИТИН,
зампредседателя комиссии по работе с молодёжью обкома профсоюза.

КУРГАН: СИСТЕМНОЕ ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ



На современном этапе особенно важно популяризировать профдвижение в стране, конечно и среди молодежи, повышать профсоюзную солидарность. Одной из главных своих задач Федерация профсоюзов Курганской области считает омоложение профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку.

Образовательный проект «Школа молодого профсоюзного лидера ФПКО» реализуется на протяжении трех лет. За это время через него прошли 145 молодых профсоюзников, представляющих практически все членские организации. В январе 2015 г. заканчивается уже восьмая ШМПЛ.

- Наш взгляд, успешность проекта заключается в следующем:
- Системность обучения (72-часовая программа, занятия 2 раза в месяц по пятницам в течение 3 месяцев, постоянная группа до 25 человек);
- Преподаватели с большим опытом профсоюзной работы (председатели областных организаций, специалисты ФПКО, преподаватели профсоюзного вуза);
- Практическая результативность обучения:

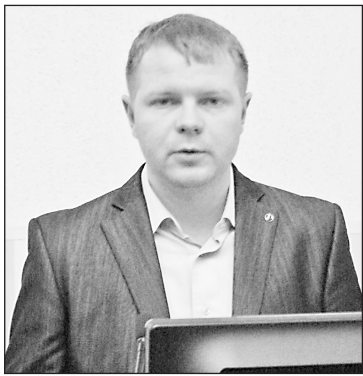
На сегодняшний день многие выпускники ШМПЛ уже занимают должности в профсоюзных органах разных уровней.

Для обучающихся проводится входящее тестирование и тестирование после окончания занятий. Выпускники получают свидетельства о повышении квалификации, удостоверения уполномоченных по охране труда.

В основе традиционного проекта «Профсоюзная АГИТКампания» – работы слушателей ММПЛ (агитплакаты, видеоролики, слоганы). В 2015 г. будем внедрять новый проект среди работающей молодежи «Профсоюзный активист».

Ольга ВАГАНОВА,
ведущий специалист сектора социально-экономической работы ФПКО.

ПРОФМОЛОДЕЖЬ МЗиК



Профсоюз на нашем заводе молод: на учете в первичке Машзавода им. Калинина состоит 3 643 работника предприятия, из них 70% – молодежь до 35 лет. Потому и половина профкома – тоже молодежь. Это соотношение сохраняется в цеховых комитетах. 27 уполномоченных профсоюза по охране труда из 65 – также до 35 лет. По сложившейся уже традиции председатель Совета молодежи обязательно входит в состав профкома.

Профсоюзный комитет завода доверил молодым профактивистам серьезные направления работы: правовое, информационное, шефское, спортивное и культурно-массовое. Концепция развития молодежной политики в ОАО «МЗиК» включает в себя несколько направлений. Прежде всего, это правовая защита интересов

молодых работников. В лице профкома молодежь всегда находит поддержку в спорных ситуациях на производстве. Большое значение отводится решению социально-экономических проблем.

Наш профком уделяет много внимания развитию активной жизненной позиции молодежи, ее вовлечению в многообразие профсоюзных мероприятий: конкурс профсоюзных агитбригад; профсоюзный агитпробег ФПСО; конкурс профмастерства «Мастер – золотые руки»; уроки мужества и фестивали военной песни в подшефной школе к 23 февраля и 9 Мая; заводской фестиваль народного самодельного и прикладного творчества в рамках народного фестиваля «Екатеринбургские родники»; творческие конкурсы ЦК ПРОФАВИА «Чаепитие на Каме»; областной турслет предприятий отрасли; спортивные соревнования, проводимые заводом, обкомом и ЦК профсоюза, ФПСО, а также «Лыжня России», «Кросс наций», эстафета на приз газеты «Вечерний Екатеринбург», зимняя рыбалка; творческо-туристский фестиваль «Искра»; сплавы по рекам Урала; КВН между молодыми специалистами МЗиК и подшефной школы.

Системно подходят на заводе к обучению: у нас действует Школа профактива, где регулярно проходят занятия по разным направлениям профсоюзной работы, в т. ч. с привлечением специалистов аппарата ФПСО; профсоюзные выездные семинары-тренинги, направленные на повышение личностных и профессиональных компетенций, создание благоприятных условий для развития потенциала профсоюзной молодежи.

Надо сказать, что культурно-массовые и спортивные мероприятия, организованные профсоюзом, дают огромный простор для творчества, создают положительный климат в трудовом коллективе, помогают молодым людям адаптироваться на предприятии и найти свой путь самовыражения.

Считаю, что для активного молодого работника МЗиК не стоит выбор: быть в профсоюзе или не быть. На самом деле такой человек всегда найдет плюсы в профсоюзной деятельности. Но даже самому безынициативному, пассивному работнику, который пришёл, условно говоря, только «смену отстоять», нужна поддержка и защита. В последнее время все больше становится тех, кто осознанно вступает в профсоюз, понимая, насколько это необходимо в современных экономических условиях.

Старшие товарищи по профсоюзной работе для нас – настоящие наставники, и мы перенимаем их бесценный опыт. Чтобы сохранить все ценное, что есть у завода, молодым надо бережно хранить традиции, сложившиеся за 148 лет, и вносить своё – новое позитивное – в коллективный договор предприятия, самый главный инструмент защиты социально-экономических и трудовых прав работников. Залогом успеха, считаю, грамотно выстроенный конструктивный диалог между администрацией и профсоюзной организацией, в которую органично встроена заводская молодежь.

Иван КОРОМЫСЛОВ,
инженер-программист,
член профкома ОАО «МЗиК».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



НЕСМОТЯ НА СРОК ДАВНОСТИ

На счету Федерации профсоюзов Свердловской области – новый прецедент в судебной практике по защите трудовых прав членов профсоюзов: по иску ФПСО к ООО «Кока-Кола Эйч БиСи Евразия» суд принял решение, позволяющее изменить практику применения сроков исковой давности по определенным видам трудовых споров.

По решению Железнодорожного районного суда г. Екатеринбурга по иску ФПСО в интересах работника отменены две карты аттестации рабочих мест ООО «Кока-Кола Эйч БиСи Евразия» в связи с нарушением работодателем установленного законодательством порядка проведения аттестации рабочих мест. Суд обязал установить работнику 36-часовую рабочую неделю, взыскана сумма компенсации морального вреда.

«Аналогичных решений мы добились и в пользу работников ООО «МЕТРО Кеш энд Керри», – отмечает руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – Отмена судом карт аттестации рабочих мест на обоих предприятиях позволила не только восстановить права работников на компенсации по вредным условиям труда, но обязала работодателя выплатить сумму по данным компенсациям за период, превышающий 3 месяца, предусмотренные сроками давности по статье 392 Трудового Кодекса РФ».

ВРЕДНИКАМ – ДОПОТПУСК

В профком Высокогорского горно-обогатительного комбината обратились работники шахты Магнетитовая: в этом году машинистам подъемной машины не дают допотпуск за работу во вредных условиях труда.

По карте аттестации рабочего места общая оценка напряженности труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса соответствует классу условий труда III первой степени, т. е. официально зафиксированы вредные условия труда. Согласно ТК РФ ежегодный дополнительный отпуск (как минимум в 7 рабочих дней) предоставляется работникам, у которых по результатам спецоценки условий труда рабочие места имеют 3, 4 степень либо отнесены к опасным условиям труда.

По результатам аттестации, которая прошла в 2013 г., работникам, занятым на работах с вредными условиями труда I степени, должно быть предоставлено 7 календарных дней допотпуска. По закону компенсации «вредникам» (сокращенное рабочее время, ежегодный оплачиваемый допотпуск или денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) не могут быть ухудшены и снижены по сравнению с теми порядком, условиями и размерами этих компенсаций, которые фактически были у них на момент вступления в силу закона о СОУТ – при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте.

Таким образом, если на 1 января 2014 г. в отношении условий труда работника установлены вредные условия труда I степени, то работник имеет право на минимальный оплачиваемый допотпуск. Между тем, в текущем году машинистам подъемной машины спецоценка труда не проводилась, значит допотпуск должен быть за ними сохранен в 2014 г.

Профком направил в адрес директора по персоналу предложение устранить нарушение закона и провести работу по выявлению аналогичных категорий работников, которым также положен, но не предоставлялся допотпуск за работу во вредных и тяжелых условиях труда в соответствии с аттестацией рабочих мест, которая действует в настоящее время.

УЧАСТНИКИ ПРОФДВИЖЕНИЯ



Свердловская организация профсоюза работников культуры рассматривает молодежь не только как свой будущий кадровый резерв, но и, в первую очередь, как нынешнего активного участника профсоюзного движения.

В Молодежный совет обкома входят 15 представителей городских и районных профорганизаций. Молодежный профлидер областной профорганизации входит в состав Молодежного совета ЦК профсоюза от УрФО. Принята Концепция молодежной политики и Положение о Молодежном совете, в областном отраслевом соглашении есть специальный раздел о работе с молодежью. На сайте областного профсоюза постоянно пополняется материалами страничка Молодежного совета.

Молодежь – участник всех коллективных акций профсоюза. Например, во Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд, 7 октября митинг в областном центре вел член Молодежного Совета обкома Сергей Ивлев, а среди выступающих – член Молодежного совета Валерий Малютин. Право выступить на общем митинге 1 Мая было предоставлено работнику библиотеки им. Беллинского Наталье Пановой. Кстати, она, как и другие члены Молодежного Совета обкома, стала в свое время участником Спецпоезда уральских рабочих «Екатеринбург – Лужники». Она же участвовала в молодежном форуме на Байкале «Стратегия 2014» и прошла обучение в Школе молодого профлидера ФПСО. Сейчас, как человек вполне подготовленный, на последнем заседании Наталья избрана председателем Молодежного совета обкома.

Понимая важность обучения молодых профсоюзников, мы каждое полугодие проводим для них семинары, используя разные формы (тренинги, круглые столы, лекции и др.). В этом году опробовали мастер-классы.

В профсоюзе культуры – люди творческие, и новые члены Молодежного совета проходят процедуру посвящения в профсоюзники. Пусть это не совсем серьезная вещь, но, несомненно, служит сближающим фактором. Для этого также стараемся заседания совета проводить в различных территориях области. Наши ребята участвуют в разных мероприятиях под эгидой ФПСО и ФНПР, в т. ч. слете «Тургояк-2014», творческих профсоюзных конкурсах агитплаката, рабочей песни, агитбригад, Спартакиаде трудящихся Свердловской области.

Доказательством тому, что работа с молодежью обкомом ведется в правильном направлении, служит тот факт, что в ходе отчетов и выборов, которые идут в профорганизациях культуры, из числа членов Молодежного совета избрано три председателя городских и районных профорганизаций. На областной конференции будем вводить председателя Молодежного совета в президиум обкома.

В общем, наш Молодежный Совет действует активно. Мы видим потенциал в ребятах, есть положительные результаты работы. Сейчас перед нами стоят задачи расширить количественно Молодежный совет обкома, привлекая к профсоюзным мероприятиям все больше молодых работников отрасли; добиваться включения в каждый колдоговор и соглашения раздела «О работе с молодежью».

Наталья ВАСИЛЬЕВА,
главный специалист обкома профсоюза.

О ДИСКУССИОННЫХ ПЛОЩАДКАХ



Я участник молодёжного движения «Парламентские дебаты». В сентябре 2014 г. я и мои коллеги из клуба дебатов были приглашены на очередную Школу молодого профлидера ФПСО с целью демонстрации нашей технологии. Тогда, в ходе обсуждения вновь была поднята идея: перевести дебаты в технологию обучения профсоюзных переговорщиков и организацию сети дискуссионных площадок.

На мой взгляд, организация регулярного участия молодежи в дискуссиях по актуальным вопросам трудовых отношений и модернизации профдвижения – одна из ключевых задач молодежной политики профсоюзов. Способом качественного решения этой задачи могут стать дискуссионные площадки.

Профсоюзам нужны новые дополнительные каналы для трансляции своих идей общественности, в особенности молодежи. Дискуссионная площадка предоставляет хорошие условия не только для высказывания точки зрения, идеи и наработки, но и выработки конкретных шагов по их реализации. Более того, она позволяет на доступном и понятном языке, посредством личного ораторского мастерства спикера донести до аудитории позицию профдвижения, привлечь к ней внимание и, что самое важное, добиться принятия этой позиции обществом.

В рамках совершенствования профдвижения немаловажную роль играет включение молодежи в активную и полезную для профсоюза деятельность. Дискуссионная площадка станет шагом доверия навстречу к молодежи, дав молодым возможность не только участвовать в текущей работе профсоюза, но и предложить собственные идеи по решению актуальных проблем. Организация дискуссионных площадок может стать одной из зон ответственности профмолодежи, которая позволит ей реализовать свой потенциал – как за счёт реализации самой идеи площадок, так и за счёт осуществления озвученных во время дискуссий наработок.

Кроме того, дискуссионная площадка – хороший инструмент подготовки переговорщиков профсоюза для ведения коллективно-договорной работы.

В связи с вышесказанным предлагаю к 1 февраля организовать первую дискуссионную площадку. Для этого необходимо сформулировать пул наиболее актуальных тем и подбор экспертов; провести отбор участников дискуссии, выявив интересные идеи и наработки по заявленной тематике, а также искусных ораторов; провести подготовительную работу с участниками и подробно их ознакомить с технологией ведения дискуссии.

Надеюсь, что первая площадка станет основой для организации сети дискуссионных площадок на разных уровнях профсоюзного движения.

Сергей ИОНИН,
член клуба парламентских дебатов УИУ РАНХиГС



ИТОГИ ЛЕТА-2014

Подведены итоги оздоровительной кампании 2014 г. в Свердловской области. Первые награды лучшим организаторам вручены на областном семинаре в лагере «Таватуй». В работе семинара принял участие председатель ФПСО, заместитель председателя областной оздоровительной комиссии Андрей Ветлужских.

Лидер свердловских профсоюзов обратил внимание на важность и значимую роль соцпартнерства в финансовом обеспечении и организации оздоровительной кампании. По предварительным данным, которые были переданы в ФПСО от отраслевых профорганизаций, расходы работодателей и профбюджета на оздоровление детей в 2014 г. сохранились на уровне прошлого года (около 400 млн. руб. и 15 млн. руб. соответственно). Это весомая добавка к средствам областного бюджета на оздоровительную кампанию. Общие расходы родителей за путевки выросли к прошлому году.

В свою очередь, по данным Министерства образования выросло число детей оздоровленных в загородных и санаторных лагерях.

Ежегодно по инициативе ФПСО в детских лагерях проводится тематическая смена «Профсоюз». «В этом году она была организована в более чем 20 загородных ведомственных, частных, а также в муниципальных лагерях и во многих лагерях с дневным пребыванием в 2014 г., – говорит Андрей Ветлуж-

ских. – Это уже стало составной частью и отличительной особенностью детской оздоровительной кампании в нашем промышленно-регионе. Ребята готовятся к будущей взрослой жизни: знакомятся с деятельностью профсоюзов, познают основы социально-трудовых отношений, учатся самоуправлению, ведению переговоров, отстаиванию своих прав и добросовестному исполнению взятых на себя обязательств».

В числе основных недостатков и проблем оздоровительной кампании детей в 2014 г. представители профсоюзов называют нехватку путевок в загородные оздоровительные лагеря при росте численности детей школьного возраста и большое количество отказов в предоставлении путевок во многих муниципальных образованиях. Эту проблему необходимо решать при более активной совместной работе всех сторон соцпартнерства.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских вручил благодарственные письма ФПСО в адрес руководителей нескольких муниципальных округов, в т. ч. Красноуральского, Нижнетагильского, Артемов-

ского, Новолялинского, а также управления образованием Красноуфимского ГО за большую работу по организации оздоровления детей в рамках социального партнерства и поддержку при проведении тематических смен и акций «Профсоюз» в детских лагерях.

Главный доверенный врач ФПСО, член областной оздоровительной комиссии Владимир Бондарчук и ответственный секретарь областной оздоровительной комиссии Елена Крушинская в торжественной обстановке на сцене лагеря «Таватуй» вручили кубки и почетные дипломы ФПСО победителям одного из самых массовых и представительных областных конкурсов среди детских оздоровительных лагерей – на лучшее проведение тематических смен и акций «Профсоюз». В 2014 г. в конкурсе участвовали более 40 ДОЛ различных типов.

Примечательно, что и сам Владимир Бондарчук получил благодарственное письмо Министерства образования Свердловской области за активную информационную поддержку летней оздоровительной кампании 2014 г.

ЛУЧШИЕ В СМЕНЕ «ПРОФСОЮЗ»

Подведены итоги ежегодного областного конкурса на лучшее проведение тематической смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях летом 2014 г.

Постоянная комиссия Совета ФПСО под руководством председателя обкома профсоюза работников культуры Валентины Высоцкой проанализировала заявки, присланные на конкурс представителями ДОЛ и профсоюзными организациями. Победители конкурса будут награждены почетными дипломами ФПСО, денежными премиями и подарками.

Победителями конкурса среди ведомственных загородных ДОЛ признаны детский оздоровительный лагерь на базе учреждения ФОК «Гагаринский» (ПНТЗ) и город детства «Исетские зори» («Октябрь»).

Среди муниципальных загородных лучше всех смену «Профсоюз» провели в лагере «Веселый бор» (оздоровительно-образовательный центр «Чайка» управления образования Серовского ГО) и санаторный лагерь «Солнечный» (г. Красноуральск).

Среди лагерей с дневным пребыванием детей победителями стали также 2 лагеря – при СОШ № 1 (г. Красноуральск) и при СОШ № 72 (г. Лесной).

В свою очередь, среди этих победителей конкурса были выбраны три самых лучших организатора смены «Профсоюз», полу-

чившие Кубок Гран-при: «Гагаринский», «Веселый бор» и дневной лагерь образования при СОШ № 1 (г. Красноуральск).

Также комиссия определила 9 победителей в номинациях:

- В номинации «За инновации при проведении смены «Профсоюз» – лагерь «Антоновский», организовавший межлагерный фестиваль «Ярмарка ремесел»; лагерь «Звездный» им. В.Г. Удовенко» (г. Нижний Тагил), где прошел межлагерный турнир КВН «Профсоюзное ассорти»; лагерь «Самоцветы» (г. Новоуральск), создавший профсоюзную организацию помощников водителей.
- В номинации «Славим человека труда» – «Баранчинские огоньки» (НТМК); «Юность» («Водоканал» г. Екатеринбург).
- В номинации «Безопасность – стиль жизни» – «Маяк» (Новолялинский ГО).
- В номинации «Отличный дебют» – «Салют» МУП «ЗОК им. П.Морозова (Артемовский ГО).
- В номинации «За социальное партнерство» – «Чайка» (г. Красноуфимск).

Елизавета ВАДИМОВА.

ВСТРЕЧА В КАМЕНСКЕ

В Каменске-Уральском состоялось заседание Координационного совета профорганизаций города. В его работе приняли участие зампреда ФПСО Алексей Киселев, представители администрации города и местного филиала Союза промышленников и предпринимателей.

Такие сборы профактива Каменска-Уральского в рамках мероприятий Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд проходят ежегодно. По сложившейся традиции перед собравшимися выступают руководители города с информацией о сложившемся социально-экономическом положении в муниципальном образовании. Замглавы города Светлана Жукова отметила замедление темпов роста в металлургическом комплексе, где по сравнению с 2013 г. снижена отгрузка готовой продукции и почти на 39% уменьшилась прибыль. Зарплата на градообразующих предприятиях повысилась, но этот рост не превышает 7,5% фонда оплаты труда.

Алексей Киселев проинформировал профактив о деятельности ФПСО, в т. ч. о сложностях перехода бюджетной сферы на НСОТ. По его словам, причины и последствия недавней проблемы со снижением зарплаты педагогов тщательно проанализированы региональной властью, совместно с профсоюзами была создана специальная комиссия, предпринят ряд мер для того, чтобы впредь поводов для социального напряжения не возникало.

«Профсоюзы выдвигают требования по достойному труду, где достойная зарплата для работников является одним из основных параметров, – подчеркнул Алексей Киселев. – От ее уровня зависит не только покупательная способность каждого работника, но и качество жизни каждой семьи».

КУЛЗ: ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ

На Каменске-Уральском литейном заводе отпраздновали юбилей профсоюза трудящихся авиапрома.

Поздравить профсоюз с праздником пришел гендиректор завода Анатолий Барабанов. Он отметил, что администрация и профсоюзная организация предприятия занимаются общим делом: в трудные времена это было возрождение завода, сейчас – омоложение коллектива, модернизация производства, решение социальных задач (одной из них этим летом стала организация отдыха заводчан в Крыму).

Председатель обкома профсоюза Олег Терентьев рассказал об истории профавиа: как в 30-40-е годы профсоюз внес неоценимый вклад в становление отрасли и как в 90-е годы, во времена конверсии, профсоюз вывел работников авиапрома на коллективные акции протеста, чтобы спасти отрасль, заводы и людей, как сегодня продолжает эффективную работу по защите трудовых прав трудящихся.

На юбилейном торжестве профком наградил лучших профактивистов. Например, лучшего профгруппорга среди коллективов основного производства, старшего инженера-технолога чугунолитейного цеха Светлану Зырянову, которая добилась 90% профсоюзного членства.

Стоит отметить, что во многих структурных подразделениях предприятия более половины работников – с профсоюзными «корочками». Среди обладателей профбилетов – 40 начальников цехов, отделов и их замов. При такой поддержке в будущем кулзовского профсоюза сомневаться не приходится.

ПРОФКОМ – ЗА МОЛОДЕЖЬ

На КУЛЗе прошла молодежная научно-практическая конференция.

Свои работы представили 15 заводчан. В комиссию, оценивавшую их, вошли главные специалисты, руководители предприятия и председатель профкома Александра Виноградова, которая предложила дать молодежи стимул для технического мышления и творчества, повысив категорию (разряд) и, значит, зарплату лучшим докладчикам. Кстати, возрождением совета молодежи на литейном заводе занимался именно профсоюз.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА

30 октября–3 ноября на базе УргЭУ прошла VI Международная научно-практическая конференция «Достойный труд – основа стабильного общества».

«Наши представители ежегодно участвуют в конференции, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, – в круглых столах, видеоконференциях со странами Ближнего зарубежья, обсуждая общие проблемы в сфере труда: безработицу, трудовую миграцию, обеспечение роста зарплат. Важно, чтобы при обсуждении этих вопросов звучали принципиальные для профсоюзов параметры, закрепленные Стандартами достойного труда. Этот документ был утвержден ФНПР и разработан с участием региональных профобъединений (ФПСО также проводила свою конференцию по стандартам совместно с МОТ и направляла предложения еще на стадии проекта)».

Алексей Киселев принял участие в видеоконференции «Прекаризация занятости: новые тенденции в социально-трудовой сфере». Его выступление было посвящено роли и действиям профсоюзов при угрозе сокращения персонала. «Угроза сокращения персонала как проблема становится актуальна особенно сегодня, – говорит Алексей Киселев, – в связи с геополитической ситуацией, введением экономических санкций».

Главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов участвовал в работе дискуссионной площадки «Обеспечение кадровой безопасности в странах Евразийского пространства». «Любой труд должен быть безопасным, – уверен Рэстам Бикметов. – ФПСО постоянно формирует свои предложения по дальнейшему совершенствованию законодательства в сфере охраны труда. В этом году мы много работаем по разъяснению нюансов закона о СОУТ и выработке практических рекомендаций для профактива при ее проведении».

ШЫЗГАРА-2014

13 ноября состоялся XVII областной открытый фестиваль КВН «Уральская Шызгара» на кубок Губернатора Свердловской области, организатором которого является СВАПОС при поддержке областного правительства.

«В фестивале приняли участие команды КВН вузов области, сборные МО и предприятий, – говорит директор «Шызгары, зампреда правления СВАПОС Людмила Катеринич. – Право выступить на гала-концерте получили самые интересные, самые зрелищные, самые лучшие выступления. По итогам фестиваля определились три первых места и победитель Гран-при, а также лучшие команды и отдельные исполнители в номинациях «Лучшая шутка», «Мисс Шызгара», «Мистер Шызгара», «Оригинальность выступления», «Лучший номер», «Надежда фестиваля», а главное – известные участники высшего и второго дивизионов Студенческой Лиги КВН. В жюри – бывшие КВН-щики и те, кто продолжает шутить сегодня».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70