



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Досье профактивиста № 94

В помощь организаторам детского отдыха

Смена «Профсоюз» в загородном оздоровительном лагере

**г. Екатеринбург
2007 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение	1
Десткий оздоровительный комплекс «Звездный» им. В.Г. Удовенко УСП «Ленёвка» ОАО НТМК	4
Детский оздоровительный комплекс «ЧАЙКА УГТУ-УПИ»	17
Летний оздоровительный лагерь «Бережок» ОАО «Суходоложский огнеупорный завод»	21
Загородный оздоровительный лагерь «Звездная республика» Филиала ОАО «Сибирско-Уральская Алюминиевая компания» - «Богословский Алюминиевый завод – Сибирско-Уральской Алюминиевой компании»	26
Оздоровительный лагерь «Веселый бор» ОАО «Металлургический завод им.А.К. Серова»	31
Загородный оздоровительный лагерь»Красная горка» ОАО «СУАЛ», филиал «УАЗ»	33
Загородный оздоровительный лагерь им. Г.С. Титова ОАО «Динур»	35
Детский оздоровительный лагерь «Юный металлург» ОАО «Кушвинский завод прокатных валков»	37
Детский оздоровительный лагерь «Лесная Сказка» ФГУП «ПО УВЗ»	38
Детский оздоровительный лагерь «Рябинушка» ФГУП «ПО УВЗ»	48
Детский оздоровительный лагерь «Родник здоровья» Нижнетуринской ГРЭС	50
Загородный оздоровительный лагерь «Светлячок» Горкома профсоюза работников народного образования и науки г. Карпинска	68
Детский оздоровительный лагерь «Уральские зори» ОАО «Кировградский завод твердых сплавов»	70
Оздоровительный лагерь «Маяк» ООО «Лобва»	71

С прицелом на будущее

У организации есть будущее, если в ней молодежь, - эта простая истина понятна всем. Федерация профсоюзов Свердловской области давно целенаправленно работает со студенческой и работающей молодежью. Молодые люди, вступая в профсоюзы, учатся защищать свои трудовые права, добиваться обеспечения социальных гарантий. Как известно, проблем у молодежи предостаточно: адаптация в трудовом коллективе, профессиональный рост, достойная заработная плата, нередко учеба без отрыва от производства, жилье, становление и жизнеобеспечение семьи. К сожалению, не сразу молодой работник понимает, что все свои проблемы он может решать через коллективный договор своего предприятия. Активно участвуя в профсоюзной жизни, он отстаивает те или иные интересы человека труда.

Таким образом, мы пришли к мысли, что дети уже в раннем возрасте должны знать о профсоюзах как главном спутнике трудовой жизни человека. Тем более, что забота об оздоровлении детей, путевки в загородный лагерь - это тоже плод усилий профсоюзного комитета.

В 2006 году Федерация профсоюзов предложила провести в загородных оздоровительных лагерях тематические смены «Профсоюз».

Почему дети играют в племена индейцев, княжества, в инопланетян, а не учатся полезным для жизни вещам. Игра в профсоюз может быть не менее интересна и увлекательна. В прошлом году смены «Профсоюз» прошли только в 5 лагерях. Дети быстро вошли в ролевую игру и показали, что такая смена им интересна. Они сочиняли песни, речёвки о профсоюзе, делали отрядные уголки, заключали с руководителями лагеря и отрядов коллективные договоры. Дети учились в игре отстаивать свои требования и защищать права.

В 2007 году Федерация профсоюзов выделила на гранты смен «Профсоюз» 1 млн. рублей, чтобы качественно совершенствовать профсоюзную игру. И вот в представленных сценариях мы видим уже более глубокое понимание сути профсоюзной работы. Пусть это все еще далеко от накала страстей заключения настоящих Соглашений и коллективных договоров. Думаю, что постепенно мы придем ближе к жизненным ситуациям и коллизиям в профсоюзной игре. Но в представленных сегодня на гранты сценариях уже видно, что дети встретятся с профсоюзными лидерами, узнают о Трудовом кодексе, об Уставе профсоюзов, научатся основам переговоров, сами выпустят стенгазеты, профсоюзные уголки, атрибуты профсоюзной символики. Из 48 ведомственных лагерей в области в 32 пройдут смены «Профсоюз», это более 15 тысяч детей, кто знает, может они станут в будущем нашими союзниками. И это уже замечательно!

Тематические смены «Профсоюз» мы намерены повторять и совершенствовать ежегодно. Уверен, что такая работа даст положительные результаты: из детей вырастут труженики с высоким общественным самосознанием, они научатся отстаивать достойную жизнь и оплату труда через профсоюз.

КОНКУРСЫ

МИЛЛИОН РУБЛЕЙ - ЗА ПРОФСОЮЗНЫЕ СМЕНЫ

Федерация профсоюзов Свердловской области вновь, как и в прошлом году, объявляет конкурс детских оздоровительных лагерей, организующих тематические смены «Профсоюз». На эти цели Федерация профсоюзов выделяет 1000000 руб.

В трудовой жизни человека важное значение имеет членство в профессиональном союзе. Профсоюз защищает трудовые права и социальные гарантии работника. С развитием новых экономических отношений между трудом и капиталом необходимо регулировать взаимодействие в организации условий, безопасности, оплаты труда, закрепить гарантии при утрате трудоспособности, социального обеспечения в старости, медицинского обслуживания, поддержки семьи и других вопросов жизнеобеспечения работников. Все обязательства работодателя и требования профсоюза отражены в главном документе социального партнерства - коллективном договоре. Наличие коллективного договора обязательно для каждой организации. Это закреплено Трудовым кодексом РФ. Важно, чтобы работник знал, что профсоюз, коллективный договор - его защита. Необходимо с детства учить человека защищать свои трудовые права. По итогам летней оздоровительной кампании победители получают дипломы и денежные вознаграждения в каждой категории лагерей: I - до 300 чел., II - до 600 чел., III - свыше 600 чел.

Отчеты в форме фотоальбома, текстового описания или видеоматериала необходимо представить по итогам смены в Федерацию профсоюзов Свердловской области (г. Екатеринбург, пр. Ленина, 35, каб. 204, секретарю ФПСО, заведующей отделом социальных гарантий и информации Любови Яшиной).

СХЕМА СМЕНЫ

Рекомендуется организовать смену по следующей схеме:

Детский оздоровительный лагерь - Федерация профсоюзов; во главе - Совет, в него входят представители всех отрядов - профсоюзов. Избирается Председатель Совета. Совет делится на комиссии: бытовую, культмассовую, спортивную, организационную, правозащитную, информационную и др.

Каждый отряд представляет какой-либо профсоюз (энергетиков, металлургов, работников образования, культуры, здравоохранения, строителей, машиностроителей, водителей и др.). Выбор тематики отряда определяется по желанию членов Совета.

Во главе отряда - профсоюза - избираются профсоюзный комитет и председатель профсоюзного комитета. Профком также делится на комиссии: культмассовую, бытовую, спортивную, организационную, правозащитную, информационную и др. по желанию членов профсоюза.

В каждом отряде требуется заключить коллективный договор, где должны быть прописаны обязанности воспитанников и руководителей, общие цели и задачи, план мероприятий.

Совет Федерации заключает Соглашение с администрацией лагеря, где также прописываются основные условия, цели и задачи организации отдыха, обязанности детского коллектива и обязанности администрации, основные мероприятия.

ЦЕЛЬ СМЕНЫ

Цель тематической смены «Профсоюз» - познакомить с профсоюзом, Трудовым кодексом, объяснить, что профсоюз - это законный представитель как трудового коллектива в целом, так и отдельного работника, научить детей справедливо защищать свои права и добросовестно выполнять обязанности. Необходимо рассказать, что профсоюз использует

такие методы достижения, выполнения требований, как: ведение переговоров, выражение недоверия работодателю, демонстрация, шествие протеста, пикет, забастовка. Провести ролевые игры.

Дети должны понимать: единством, взаимопониманием в партнерстве достигается экономический и социальный успех деятельности предприятия. При этом все действия профсоюза должны соответствовать закону, Трудовому кодексу и Уставу профсоюза. Полезно рассказать детям о Трудовом кодексе, основном документе, регламентирующем взаимоотношения работника и работодателя. Пригласите на встречу с детьми председателя профкома, горкома профсоюза. Он расскажет о своей работе, о значении профсоюзной организации работников. Пусть сами дети расскажут, что они знают о профсоюзе.

Учредите в лагере почетные грамоты, благодарственные письма, подарки профсоюзной организации, символику (логотип, лозунг, флаг, значок, профессиональную песню).

Желаем успеха!

**Детский оздоровительный комплекс «Звездный»
им. В.Г.Удовенко
УСП «Ленёвка» ОАО НТМК**

**Тематическая смена «Да здравствует профсоюз!»
(г.Нижний Тагил , 2006г.)**

**II смена 24.06.06-3.07.06
Да здравствует профсоюз!**

Девиз: Запретам нет! Даешь свободу! Независимость народу!

24 июня суббота	Эстафета знакомств «У наших ворот всегда хоровод» Отрядные свечи « Профсоюзная азбука »
25 июня воскресенье	Формирование комиссий профсоюзных организаций Принятие соглашения: « Молодежь! Живи на пять с плюсом! Вместе с нами, вместе с профсоюзом! » Веселые старты
26 июня понедельник	Демонстрация открытия « Вступай в профсоюз - покажи, на что ты годен » Визитки профсоюзных организаций
27 июня вторник	Пресс-конференция с представителями профсоюзной организации ОАО НТМК « Ты узнаешь, зачем профсоюз нужен » Смотр-конкурс профсоюзных уголков
28 июня среда	Встреча с ветеранами труда ОАО НТМК « Ветераны, будьте здоровы, поможем Вам снова и снова » Аквапарк
29 июня четверг	Круглые столы с молодежным движением ОАО НТМК Спортивные соревнования сборные команды (дети + молодежь) Конкурс видеоклипов
30 июня пятница	Краеведческий музей Боулинг Шоу-программа «Знаки зодиаки»
1 июля суббота	Конкурс плакатов « Профсоюз - это... » Показ мод
2 июля воскресенье	Заключительный концерт «До встречи в «Звёздном»» Отрядные свечи « Подведение итогов работы соглашения »
3 июля понедельник	Торжественная линейка закрытие « Да здравствует, профсоюз! »

Пояснительная записка

В трудовой жизни человека важное значение имеет членство в профессиональном союзе. Профсоюз защищает трудовые права и социальные гарантии работника. С развитием новых экономических отношений между трудом и капиталом необходимо регулировать взаимодействие, в организации условий, безопасности, оплаты труда, гарантий при утрате трудоспособности, социального обеспечения в старости, медицинского обслуживания, поддержки семьи и др.

Важно, чтобы ребенок знал, что профсоюз - это защита прав его родителей. Необходимо с детства учить человека защищать свои права.

Цель тематической смены «Профсоюз»: познакомить с профсоюзом, научить детей защищать свои права и добросовестно выполнять свои обязанности.

Задачи:

1. Создание особого жизненного пространства, насыщенного яркими событиями, церемониями, традициями и открытиями.
2. Самореализация ребенка в деятельности, имеющей социальную значимость.
3. Формирование особой лидерской культуры и компетентности.
4. Развитие и саморазвитие личности посредством неформального объединения и коллективного творчества.

В период 2 летней смены с 24.06.06 по 03.07.06 в детском оздоровительном комплексе «Звёздный» была организована тематическая тема «Профсоюз» по следующей схеме:



В лагере действовал совет председателей профсоюзных организаций отрядов и совет председателей комиссий, это были органы детского самоуправления.

НАЗВАНИЕ ОТРЯДОВ

1-2 отряд

СТРОИТЕЛИ

Девиз: Пламенный стройотряд
Весь мир обустроить рад,
Мы руку протянем всем,
Решим миллион проблем.

Речевка: Раз - два! Три - четыре!
Стройпрофком сейчас в эфире!
Только мы и только здесь
С кого надо собьем спесь,
За народ мы постоим,
Только лучшего хотим!

3-4 отряд

ГОРНОВЫЕ

Девиз: Комбинат - наш дом родной.
Здесь веселье и покой.
Самоцветы добываем,
Про друзей не забываем.

Речевка: Раз - два!
Три - четыре,
Три - четыре,
Раз - два.
Кто шагает дружно в ряд?
Самый лучший наш отряд,
Мы работы не боимся,
Потрудившись - веселимся.

5-6 отряд

ПРОФИ

Девиз: Надо многое успеть,
Станцевать и песни спеть,
Сцена манит за собой,
«Профи» станем мы с тобой!

Речевка: Раз - два
Мы танцуем,
Три - четыре
Мы поем,
Пять - шесть - семь - восемь
И играем мы в футбол.
Нарисуем яркий цвет - 2р.
Обогнем весь белый свет - 2р.
Станем лучшими везде - 2р.
Профи будут звать нас все! — 2р.

7-8 отряд

МЕДИКИ

Девиз: Терапевт и кардиолог,
Лор, дантист, невропатолог –
Мы все медики друзья,
Вам без нас никак нельзя.

Речевка: - Закаляйся!
- Если хочешь быть здоров!
- Постарайся!
- Позабыть про докторов!
- Водой холодной обливайся!
- Если хочешь быть здоров!

9-10 отряд

СПОРТЛАНДИЯ

Девиз: Отряд «Спортландия» лучше всех,
Нас в жизни ждет большой успех!

Речевка: - Мы идем в профком!
Отряд наш будет чемпион!
- Мускулы сильные! (мальчики)
- А девочки - красивые! (девочки)
- Кто задору, солнцу рад?
- Эй, спортсмены, стройтесь в ряд!
- А профком есть?
- Есть.
- Председатель здесь?
- Здесь.
- Выходи скорей на сцену поддержать
отряд и честь!

11-12 отряд

ДОШКОЛЯТА

Девиз: Профсоюзный отряд дошколят –
Это мы, это наш отряд.
Если мы в профсоюзе - значит
По плечу нам любая задача.

Речевка: Раз, два - три, четыре.
Три, четыре - раз, два.
Кто шагает дружно в ряд?
Профсоюзный наш отряд!
Утром встану - улыбнусь,
У фонтанчика напьюсь.
Отдохнуть прекрасно в «Звездном»
Нам поможет профсоюз!!!

Специально к тематической смене «Профсоюз» в лагере появилась профессиональная песня: «ДА ЗДРАВСТВУЕТ ПРОФСОЮЗ!!!»

Музыка Голобородько Н.Н.

1. Вместе мы — сила, выступим смело.
Благо рабочих - вот наше дело.
Достойные льготы, достойная плата,
Работа для всех и отдых ребятам.

ПРИПЕВ: Помощь любую
В профкоме получишь
Вступай в профсоюз,
Докажи, что ты лучший.

2. Наш профсоюз за всех отвечает.
Трудятся люди – Россия крепчает.
Много полезного сделаем в жизни,
Верно послужим мы Нашей Отчизне.

25 июня

**Принятие соглашения
«Молодежь! Живи на пять с плюсом! Вместе снами, вместе с профсоюзом!»**

В каждом отряде были сформированы активы и комиссии, прошли отрядные свечки «Профсоюзная азбука», где в простой, доходчивой форме вожатые и воспитатели объясняли детям, что представляет собой профсоюз, зачем вообще нужны профсоюзы? Для работы в отрядах использовалась литература, соответствующая возрасту детей. Старшие отряды изучили «Библиотечку профсоюзного активиста», отряды помладше - брошюру «Я люблю профсоюз» и книгу «Волшебная азбука». В каждом отрядном уголке был размещен буклет профсоюзной организации ОАО НТМК.

И комиссии приступили к своей работе. В каждом отряде было принято соглашение, в котором прописали основные условия жизни в лагере, обязанности воспитанников и руководителей, и приступили к ведению переговоров. От каждого отряда выступали председатель профсоюзной организации и председатель конфликтной комиссии. Со стороны взрослых была создана комиссия и начались переговоры. Предстояло найти компромисс между тем, как представляют свою жизнь в лагере подростки и требованиями режима, на которых настаивают взрослые. С наибольшим единодушием «отдыхающий коллектив» ратовал за увеличение продолжительности дискотеки, за отсрочку подъема до 9 часов, за сокращение «тихого часа». Взрослые пошли на уступки: если нет проблем с поведением - танцуем дольше, а вставать на полчаса позже - разрешили в субботу и воскресенье.

Тексты отрядных соглашений прилагаются.

26 июня

**Демонстрация открытия
«Вступай в профсоюз – покажи на что ты годеи»**

Празднично украшенные колонны начали демонстрацию открытия тематической смены «Да здравствует, профсоюз!» Каждая профсоюзная организация несла свою эмблему, говорила речевку. Торжественная линейка открылась гимном России. Профсоюзные организации прокричали свое название и девиз. Вторая тематическая смена «Да здравствует, профсоюз!» открылась. На демонстрации открытия присутствовали:

1. Заместитель председателя профсоюзной организации ОАО НТМК
Соловьев Александр Егорович
2. Член молодежной комиссии ОАО НТМК, член молодежного координационного совета при центральном совете ГМПР
Ермаков Андрей.

Гости вручили каждому профсоюзный билет (копия настоящего билета ГМПР). Профсоюзный билет в лагере давал право проголосовать в принятии любого решения. Линейка завершилась дебютом новой песни «Да здравствует профсоюз». Этот день закончился красивым праздником визиток профсоюзных организаций. Каждый отряд в творческой форме представил свою организацию.

Фрагменты линейки открытия

Светлана Голобородько

Что такое профсоюз.

1. И у мамы профсоюз, и у папы профсоюз.
Даже бабушка, поверьте,
Хоть давно живет на свете,
Я скажу, не ошибусь,
Тоже входит в профсоюз.
 2. Я решила разобраться.
И сегодня же узнать,
А кого же это, братцы,
Профсоюзом называть?
3. Есть директор на заводе,
И рабочих там не счесть.
Каждый делает работу,
По труду ему и честь.
 4. Сколько каждому трудиться?
Сколько нужно отдыхать?
А кому-то подучиться,
Чтобы больше получать.
5. Он за качество в ответе,
Вам поможет он всегда.
Занят, целый штат в отделе
Безопасностью труда.
 6. Я теперь не удивлюсь,
Если скажут, что здоровьем
Тоже занят профсоюз.
7. Я больших побед добьюсь,
Потому что даже в спорте
Тоже занят профсоюз.
 8. Чтоб любой вопрос решить,
Как работать или жить,
Ветеранов не забыть
И детей определить –
Профсоюзный комитет –

Он для всех авторитет.
Он - защите прав рабочих,
Трудится все дни и ночи.

9. Я, конечно, не отстану,
Металлургом тоже стану.
После праздника решусь
И вступлю в ваш профсоюз!

(Выходит вожатый - председатель профсоюзной организации и маленький ребенок.)

- А что такое профсоюз?

- Профсоюз, дорогой мой, это место, где я работаю.

- И что вы там делаете, дядя Леша?

- Видишь, Глеб, у меня много дел. Хочу, чтобы рабочие были здоровыми, обутыми, одетыми, чтобы работа не изматывала их, а приносила радость, что бы дети наших металлургов отдыхали летом в лагере в 10 раз дешевле. Чтобы на заводе росла заработная плата, и рабочие знали, что они смогут накормить и одеть свою семью.

- Дядя Леша, а вы один работаете в профсоюзе?

- Ну что ты, каждый рабочий завода, если он в профсоюзе – мой помощник, на него я всегда могу положиться, он со мной делится своими бедами. У нас есть руководители, называются – областной комитет профсоюза. А еще выше - Центральный профсоюз. Он находится в Москве, и там - самые главные дяди и тети. У нас на заводе работает много-много членов профсоюза, поэтому мы сможем содержать и детский садик, и дом культуры, и клуб, в который пойдешь, когда вырастишь, бассейн и лагерь, куда ты едешь летом с мамой.

- Какой же вы добрый, дядя из профсоюза, когда я вырасту обязательно пойду в профсоюз.

- Не сомневаюсь, когда-нибудь ты станешь лучшим председателем профсоюза.

- Я понял, что такое профсоюз.

Эй, ребята, выходите! (Дети выходят с рисунками и словами к каждой букве слова «профсоюз». Мальчик читает.)

Поддержка

Работа

Опора

Флаг

Совет

Общение

Юность

Завод

Все: ПРОФСОЮЗ!

- Замечательно, что ты понял, что такое профсоюз. И теперь ты можешь рассказать о нем своим друзьям во дворе и в детском садике. Ведь профсоюз это так здорово, я хочу, чтобы все знали что это такое.

27 июня

**Пресс-конференция
с представителями профсоюзной организации ОАО НТМК
«Ты узнаешь, зачем профсоюз нужен»**

Для достижения цели тематической смены «Профсоюз» необходимо рассказать детям, что профсоюз использует такие методы достижения выполнения требований, как: ведение переговоров, выражение недоверия работодателю, демонстрация, шествие протеста, пикет, забастовка. Была организована встреча с членами профсоюзной организации ОАО НТМК. На пресс-конференции присутствовали:

1. **Соловьев Александр Егорович** - заместитель председателя профсоюзной организации ОАО НТМК.
2. **Булавицкая Людмила Николаевна** - член профкома ОАО НТМК, председатель женской комиссии, член центрального совета ГМПП.
3. **Бондарева Светлана Юрьевна** - член цехкома ремонтно-строительного комплекса.
4. **Шуман Нелли Валентиновна** – председатель цехкома ЦКиИ ДК НТМК.

Каждый отряд подготовил вопросы и конкурсы для участников конференции. Детей волновали такие вопросы:

- К какому созвездию относится наш лагерь «Звездный»?
- Какие качества присущи профсоюзному лидеру?
- Какой цвет у детства и почему?
- Легко ли быть молодым?
- Какой процент отчислений идет на оздоровление работников комбината?
- Расшифруйте каждую букву слова «профсоюз».

Участники конференции в доступной форме рассказали детям о своей работе, с удовольствием участвовали в конкурсах.

**Игра на пресс-конференции
«Поэтом можешь ты не быть, но в профсоюзе быть обязан!».**

Написать двустишие из рифм:

1. Профсоюз - карапуз
2. Права-трава

3. Профбосс - кросс
4. Собрание - наказание

Варианты детей:

1. Наш славный, добрый профсоюз
Знает даже карапуз!
2. Защитим свои права,
Хоть кругом расти трава.
3. Наш здоровенький профбосс
Пробежит всех лучше кросс.
4. Пятый час собрание!
Что за наказание!

Варианты воспитателей:

1. Профсоюз не карапуз,
А серьезный дядя.
2. Права не трава
На сено не скосишь.
3. Профсоюзный босс вышел с рабочими
На спортивный кросс.
4. Профсоюзное собрание
Не игра, не наказание,
А решение сложных дел.

Варианты профсоюзных лидеров:

1. Знает каждый карапуз,
Что такое профсоюз!
2. Защищаем мы права
Остальное трин-трава.
3. В спортивный год любой профбосс
Пробежит отлично кросс.
4. Для нас профсоюзное собрание
Это вовсе не наказание.

28 июня

**Конкурс плакатов и творческая защита
«Профсоюз – это...»**

Профсоюзным организациям было предложено нарисовать и защитить плакат на тему «Профсоюз - это...». Плакаты получились яркими и красивыми, а защита - творческая и интересная. Основной идеей всех плакатов было то, что профсоюзная организация имеет большое значение для работников любой профессии, нужно объединяться в одну организацию, чтобы грамотно и правильно защищать свои права.

Лозунги плакатов гласили:

1. *Поможем если случилась беда.*

- Профсоюз нас ждет всегда.*
2. *25000 рублей - это достойно.*
Металлурги должны жить пристойно.
 3. *Культура и профсоюз - крепкий союз.*
 4. *Профсоюз дает путевки всем.*
 5. *Профсоюзы защищают детство.*

На защите плакатов присутствовала представитель федерации профсоюзов области Яшина Любовь Степановна. Она дала высокую оценку работы и пожелала дальнейших успехов в организации тематической смены.

Творческая защита лозунга «Культура и профсоюз - крепкий союз»

Культура - это душа народа,
О ней не забывай
И в профсоюз культуры
Ты поскорей вступай.

В нашем сердце огонь горит,
В беде он поддержит и защитит,
Душевные раны залечит,
Культурный досуг обеспечит.

Культурный досуг для рабочего
Намного важней всего прочего,
Культура и труд идут в ногу,
Профсоюзному движению культуры - дорогу!

Творческая защита лозунга «25000 рублей - это достойно.

Металлурги должны жить пристойно.»

Будем в школе хорошо учиться,
Вырастем - сможем отлично трудиться.
Объединимся в рабочий союз,
Он называется - профсоюз!

29 июня

Круглые столы

с представителями молодежного движения ОАО НТМК.

Спортивные соревнования сборной команды

(Дети + представители молодежного движения ОАО НТМК)

Члены молодежной комиссии распределились по отрядам и в дружеской обстановке отвечали на вопросы ребят, которые интересовались устройством профсоюза и численностью членов профсоюза НТМК и всей страны; кто является главным в профсоюзной организации и с какой профессией можно

сравнить работу активиста; какое необходимо иметь образование, чтобы стать членом профсоюза, и что дает профсоюзный билет; как добиться своих требований и какие действия можно применить для их отстаивания перед воспитателями. А сколько было «провокационных» вопросов!.. «Если бы вам предложили много-много денег, то остались бы вы членом профсоюза; почему нужно спать ночью и в тихий час, если не хочется; имеют ли они право играть в футбол, когда все остальные идут на обед, а есть не хочется; как добиться, чтобы проводить больше времени в аквапарке?». И ребята из молодежной комиссии старались ответить на все вопросы, хотя их возникало все больше и больше.

Закончилась встреча с активом молодежи комбината «веселыми стартами». Капитанами команд стали: Алзаман Адиров, Сергей Гетманенко и Эдуард Пахомов. Благодаря поддержке болельщиков лидерство переходило от одной команды к другой, но победителем стала команда Алзамана. В качестве призов ребята получили футбольные и баскетбольные мячи, теннисные ракетки. По окончании стартов все участники попросили на память автографы своих капитанов.

Название спортивной команды - победителя профсоюзной организации «Строители»

Команда: Кирпичики

Девиз: Мы кирпичики лихие,
На подбор – все удалые.
С кирпичом ты не шути,
А подальше отойди!

3 июля

Торжественная линейка закрытия «Да здравствует профсоюз!»

Для «Звездного» проведение тематической смены «Профсоюз» - был первый опыт. Эта смена длилась всего 10 дней и возраст детей смены преимущественно был от 11 до 15 лет. Огромную поддержку и помощь в организации и проведении смены оказал заместитель председателя профсоюзной организации ОАО НТМК Соловьев Александр Егорович. Он предоставил: буклеты, тематические книги, образцы соглашений и трудового договора, а так же призы для поощрения ребят. Надеемся, что домой ребята вернулись если не с опытом профсоюзной работы, то с пониманием, что это такое, и чем, собственно членство в профсоюзе полезно их родителям, да и им самим. Подросткам, которым скоро выбирать профессию, важно знать о правах трудящихся, учиться их защищать, отстаивать свое мнение и принимать согласованное решение.

Каждый отряд - это профсоюзная организация цеха ОАО НТМК - имел свой профсоюзный информационный уголок, где размещались сведения о своей профгруппе, комиссиях, информацию о мероприятиях на каждый

день, мониторинг настроения каждого члена профсоюзной организации, информационный бюллетень ПО ОАО НТМК, эмблему ГМПР и профессиональную песню, которая стала гимном этой смены.

Каждая профсоюзная организация боролась за звание лучшей. При ежедневном подведении итогов организации получали благодарственные письма с эмблемой ПО ОАО НТМК разного цвета и помещали их в свой уголок. Дети увезли со смены свой первый «профсоюзный билет» и настоящий значок ГМПР.

Каждый день в лагере были гости: члены профсоюзной организации ОАО НТМК, представители федерации профсоюзов, телевидение и пресса.

Профсоюзная смена в детском оздоровительном лагере показала, что тема профсоюзов интересна для детей и при соответственной методической подготовке может быть применена в других местах их отдыха. Эта программа поможет им задуматься о собственных правах и обязанностях, понять основы гражданского общества и занять дальнейшую активную жизненную позицию.

Фрагмент линейки закрытия

Профсоюзной смене посвящается...

Автор: воспитатель 1 отряда -
Дорофеева Юлия Валентиновна

Серьезная и умная
Смена профсоюзная.
Десять дней - как миг один,
И признаться мы хотим,
Что танцевали и играли,
Профсоюз мы познавали.
И сейчас, как дважды два,
Знаем эти мы слова:
«Профсоюз - он для народа!
Профсоюз - он для тебя!
Он всегда и всем поможет,
Не оставит никогда!»

Профсоюзная смена в детском оздоровительном комплексе «ЧАЙКА УГТУ-УПИ»

Разработка профсоюзного комитета
сотрудников УГТУ-УПИ
Председатель Давыдов В.Н.
Директор ДОК «Чайка» Резникова Л.А.

Если тебе профсоюз имя —

имя крепи делами своими.

Радость существования заключается в том,
чтобы помогать подросткам, отыскивать пути к
новым рубежам.

Рей
Бредбори.

Эти слова созвучны проблемам, которыми сегодня занимаются профсоюзы — это помочь молодому поколению адаптироваться в условиях радикальных реформ, определить роль и место профсоюзных организациях ВУЗов в системе образования молодежи. И сейчас профсоюз основной задачей считает защиту прав каждого человека на образование, на труд, на счастье, на мир, чтобы это право не осталось на бумаге, а стало реальным, осязаемым, жизненным и постоянным. Именно профсоюзы призваны защищать основополагающие ценности мира:

1. Человек, его личность - как абсолютная ценность, как центр ценностных отношений.
2. Ценности, являющиеся условием социального и биологического существования: Земля, Отечество, Семья, Труд, Знания, Культура, Мир.
3. Ценности являющиеся условием достойного существования человека: Свобода, Равенство, Солидарность, Демократия.
4. Духовные ценности - высшие идеалы духовная жизнь человека: Истина, Добро, Красота, Любовь, Вера, Надежда.

Названные ценности - это повседневный ориентир, с помощью которого человек соотносит свои мысли и действия с социальной действительностью. **Это то чем он руководствуется в своей жизнедеятельности.**

Современные профсоюзные организации вузовской молодёжи с помощью системы дополнительного образования и организации детского творчества ставят свои задачи: сформировать навыки социальной и общественной активности, гражданскую позицию, привить умение создавать как культурные, так и социальные общественно- значимые проекты.

К числу таких проектов, профсоюзная организация сотрудников университета и педагогический коллектив ДОУ «Чайка», состоящий из преподавателей и студентов УГТУ - УПИ относит проект, который будет

реализовываться на базе ДОЛ « Чайка» в течение второй смены -

Если тебе профсоюз имя -

имя крепи делами своими.

Девизом проекта стали слова А.Камю: **«Общее благо создаётся делами каждого».**

Цель: Знакомство с 85 – летней историей профсоюзной организации УГТУ УПИ, с целями, задачами и направлениями деятельности профсоюза.

Детский оздоровительный лагерь - это возможность детей и взрослых вырваться из привычного режима и уклада жизни, взглянуть на себя и своих товарищей со стороны, понять что и зачем ты делаешь, для этого, прежде всего, нужна социально деятельная позиция участников проекта, нужны встречи и путешествия по страницам истории, нужны новые формы жизни и деятельности, не стандартные методы воспитания

- это **детское самоуправление,**
- это **условие для культурных проб каждого ребёнка.**

Досуговой общностью детей и подростков вырабатываются навыки социального взаимодействия, умение подчиняться групповой дисциплине. При организации досуговой деятельности главной предметной ценностью этой деятельности является игра.

«Играя» в профсоюзы, мы моделируем реальную ситуацию, позволяя детям и взрослым по новому посмотреть на то, что с ними происходит в течение учебного года, и по возвращению домой ребята продолжают начинания и социальные проекты.

Организуя и проводя летние образовательные программы, мы создаём

«Вселенную Детства» с разноцветными Планетами детских фантазий, объединяемся в независимые суверенные государства, включённые во все многообразие социальных отношений, социального партнёрства. Это межличностные или общественные - между отдельными ребятами, педагогами, «старшими и младшими коллегами» и наконец административными, задаваемые официальным руководством, то есть «начальством». Такое социальное моделирование позволяет ребятам в безопасной форме, на собственном опыте ощутить сложности «взрослой» жизни, освоить навыки социального поведения, получить способы действия в различных, жизненных ситуациях, самим строя границы самоопределения.

Основные принципы профсоюзной организации РВТМ (Разведывателей Великих Тайн Мира), идущих по Пути Великого Разума заложены в четыре правила

1. Сами придумываем
2. Сами решаем
3. Сами делаем
4. Сами ставим себе оценки.

И в трёх коротких словах: САМО, СО и НАДО заложены основы профсоюзной хартии. Это хартия профсоюза РВТМ и ВКС, определяющая

основные законы и взаимоотношения между участниками проекта.

- **САМО** означает, что все возникающие проблемы, нужно начинать искать прежде всего, в себе самом, в том, как ты думаешь, говоришь, что делаешь.
 - **САМО** - это самоопределение, позволяющее обрести свое культурное имя, осознать свои корни и истоки, ответить на вопрос «Чей ты сын?»
 - **САМО** - это не только свободное самоопределение, но и ответственный выбор, добровольное принятие на себя обязанностей перед самим собой.
 - **САМО** - это самостоятельность, самодеятельность и самореализация.
 - **САМО** - это то личное, что делает из человека творческую индивидуальность.
 - **СО** означает, что человек, если он хочет остаться Человеком, не может жить и действовать в одиночку.
 - **СО** - готовность сотрудничать с окружающими людьми, независимо от их цвета кожи, национальности, вероисповедания или убеждений. Сотрудничать так, чтобы никто не ушел обиженным.
 - **СО** - это совестливое отношение к другим, желание прийти на помощь тому, кому сегодня хуже, чем тебе. Даже если самому пока не очень хорошо.
 - **СО** - это способность к коллективному творчеству; достижения согласия, как результату плотного непротивления сторон; умение радоваться удачам другого не меньше, чем своим собственным.
 - **СО** - это путь творческой индивидуальности к публичной общественно-значимой и социально-зримой активности, путь к становлению личности.
-
- **Надо** - это умение в случае необходимости подчинить себя требованиям общества.
 - **Надо** - это готовность выполнять административные требования, соблюдать принятые договоренности.
 - **Надо** - это знание своих прав и обязанностей, понимание долга и ответственности, умение применять и упорно отстаивать свои права для осуществления выбранной деятельности, вплоть до выхода в конфликтную ситуацию и управлением конфликтом, целью его ненасильственного разрешения.
 - **Надо** - это границы своего самоопределения и границы собственной свободы, заканчивающиеся по образному выражению одного философа у «кончика носа моего собеседника».

- Надо - это форма человеческой активности, дополняющая творческую индивидуальность и общественную личность до позиции гражданина своей страны и государства.

Сквозной линией через всю смену будет проходить совместная работа органов самоуправления - ВКС и профсоюзной организации по следующим направлениям

1. проведение общих собраний, митингов, конференций РВТМ
2. совместные заседания ВКС и профкома РВТМ
3. работа пресс - центра «на профсоюзной волне»
4. работа в творческих мастерских - «Азимут», «Профсоюзная гостиная» и с социальными проектами «Сколько стоит лагерь построить?», «Профсоюзы - остров Надежды, Романтики, Мечты»
5. систематическая финансово - экономическая и банковская деятельность с собственной денежной единицей РВТМ-стартигами
6. организация и проведение каждой проф. группой мероприятия по выбранной ими тематике.

В течение смены по тематике будут проведены следующие мероприятия:

- «Чайковские дебаты», круглый стол,
- «Фантазии профсоюзного лета», интеллектуально - творческий марафон,
- «Идущие впереди», брейн - ринг,
- «Как стать профсоюзником», КВН.

Заканчивается проект конференцией РВТМ, к которой каждая профсоюзная группа готовит «прощалку» и все вместе исполняют гимн профсоюзной организации работников образования и высшей школы.

Утверждаю:
Председатель профкома
ППО ОАО «СОЗ»
Л.С. Тимофеева
20.06.2007г.

**ТЕМАТИЧЕСКАЯ СМЕНА
«ПРОФСОЮЗ»
В ЛОЛ «БЕРЕЖОК»
ОАО «СУХОЛОЖСКИЙ ОГНЕУПОРНЫЙ ЗАВОД»
2 смена, 2007 года (с 23.06.)
(МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ)**

ЦЕЛЬ: Познакомить с профсоюзом, трудовым кодексом (установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей).

Учредить в лагере: Почетные грамоты,
благодарственные письма,
подарки профсоюзной организации
символику (логотип, лозунг, флаг, значок,
профессиональную песню).

СХЕМА ТЕМАТИЧЕСКОЙ СМЕНИ «ПРОФСОЮЗ»

**Детский оздоровительный лагерь - Федерация профсоюзов
(Союз отрядов)**

Совет - входят представители всех отрядов - профсоюзов, избирается председатель Совета.

Совет делится на комиссии: бытовая, культмассовая, спортивная, организационная, правозащитная, информационная.

Каждый отряд представляет отраслевой профсоюз:

Профсоюз «Металл» - металлурги

Профсоюз «Знайки» - работники образования

Профсоюз «Эстет» - работники культуры

Профсоюз «Айболит» - работники здравоохранения

Профсоюз «Эколог» - работники лесного хозяйства

Профсоюз «Сельскохозяйственный» - работники агропромышленного комплекса

Во главе отряда-профсоюза избирается профсоюзный комитет и

председатель профсоюзного комитета. Профсоюз делится на комиссии (вышеперечисленные в Совете).

В каждом отряде требуется заключить коллективный договор; где прописываются обязанности воспитанников и руководителей, общие цели и задачи, план мероприятий.

Совет Федерации заключает соглашение с администрацией лагеря, где также прописываются основные условия, цели и задачи организации отдыха, обязанности детского коллектива и обязанности администрации, основные мероприятия.

**МАКЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ДЛЯ ТЕМАТИЧЕСКОЙ СМЕНЫ «ПРОФСОЮЗ».
ЛОЛ «БЕРЕЖОК» ОАО «СУХОЛОЖСКИЙ ОГНЕУПОРНЫЙ ЗАВОД»**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

- Познакомить детей с трудовым кодексом;
- Ведению коллективных переговоров;
- Равенством прав и возможностей всех детей;
- Разрешением детских индивидуальных споров;
- Правом профсоюза на защиту всех детей ЛОЛ «Бережок»;

2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ДЕТЕЙ-ЧЛЕНОВ –ПРОФСОЮЗА И АДМИНИСТРАЦИИ ЛАГЕРЯ:

ДЕТИ:

- 2.1. Участие в выборах профсоюзных отрядных организаций.
- 2.2. Полноценный оздоровительный отдых.
- 2.3. Участие во всех культурных мероприятиях.
- 2.4. Полную информацию деятельности всех отрядных профсоюзов.
- 2.5. Ведение коллективных переговоров организации межотрядных мероприятий.
- 2.6. Защиту своих прав.
- 2.7. Развитие интеллектуальных возможностей.
- 2.8. Охрану жизни и здоровья.

Дети обязаны:

- 2.9. Добросовестно исполнять свои обязанности, связанные с режимом дня.
- 2.10. Соблюдать правила поведения, принятые Уставом лагеря.
- 2.11. Ответственно выполнять поручения.
- 2.12. Соблюдать правила пользования игровыми аттракционами и плавательными бассейнами.
- 2.13. Бережно относиться к имуществу ЛОЛ «Бережок», в том числе и к личному имуществу членов профсоюза.
- 2.14. Незамедлительно сообщить в профсоюзный комитет ЛОЛ «Бережок», о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью взрослых и детей.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

- 2.15. Разрабатывать мероприятия, планировать деятельность и взаимодействие всех отрядов.
- 2.16. Соблюдать условия коллективных отрядных договоров.
- 2.17. Обеспечивать безопасность.
- 2.18. Обеспечивать работу Досугового центра.
- 2.19. Рассматривать представления профсоюзных комитетов отрядов.
- 2.20. Создать условия, обеспечивающие участие детей членов профсоюза в управлении ЛОЛ «Бережок».

3. УЧАСТИЕ ДЕТЕЙ В УПРАВЛЕНИИ ЛОЛ «БЕРЕЖОК»

- 3.1. Право детей на участие в управлении осуществляется через отрядные профсоюзные комитеты.
- 3.2. Формы участия детей в управлении:
 - Участие в консультациях с администрацией лагеря по вопросам организации тематики мероприятий.
 - Обсуждение с администрацией организации питания,
 - Участие в разработке отрядных коллективных договоров.

4. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ДЕТЕЙ – ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- 4.1. Администрация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные детей о их профсоюзной деятельности.
- 4.2. При принятии решений, затрагивающих интересы детей, администрация не имеет права основываться на персональных данных детей.

5. ХРАНЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ДЕТЕЙ-ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

- 5.1. Путёвки находятся у начальника лагеря.
- 5.2. Медицинские справки и сертификаты хранятся у медицинских работников.

6. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 6.1. Администрация предоставляет право детям, свободным от основных мероприятий, использовать по своему усмотрению.

7. РЕЖИМ И ДИСЦИПЛИНА

- 7.1. Все дети подчиняются правилам поведения, определённым в Уставе лагеря.
- 7.2. Режим дня определяется возрастными особенностями детей.
- 7.3. Администрация поощряет детей, за достигнутые успехи (объявляет благодарность, награждает подарком, почётной грамотой).
- 7.4. Администрация за совершение дисциплинарного проступка детьми имеет право сделать замечание.

8. ОХРАНА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ.

- 8.1. Администрация ЛОЛ «Бережок» проводит своевременный инструктаж вожатых, воспитателей и младшего обслуживающего персонала.

- 8.2. Обеспечивает безопасные условия проживания детей.
- 8.3. Обеспечивает репеллентами, лечебно-профилактическими средствами.
- 8.4. Проводит ежедневный медицинский осмотр детей.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1. Настоящий коллективный договор вводится в действие с 23 июня 2007 года

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА ТЕМАТИЧЕСКОЙ СМЕНИ «ПРОФСОЮЗ»

1. ВСЕ ЗНАЮТ - ПРОФСОЮЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ПРАВОВОЙ СОЮЗ.
СПОСОБНЫЙ НА ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛИЯТЬ,
ЛЮДЕЙ РАБОТАЮЩИХ ЗАЩИЩАТЬ.
2. В 20 ВЕКЕ В МОЛОДЫЕ ГОДЫ,
ОН «ШКОЛОЙ КОММУНИЗМА» ЗВАЛСЯ
И В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ ОСТАЛСЯ.
3. НА ВСЕХ СПОСОБЕН ПРОФСОЮЗ ВЛИЯТЬ,
ДОСУГ КУЛЬТУРНЫЙ ВАМ СОЗДАТЬ
ТУРНИР ПО СПОРТУ ПРОВЕСТИ
И ЧЕЛОВЕКА ОТ БЕДЫ СПАСТИ!
4. ИСТОРИИ СТРАНИЦЫ ПРИОТКРОЕМ
СПАСИБО СКАЖЕМ ТРУДНЫХ ЛЕТ ГЕРОЯМ.
ВСЕХ В ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНИВШИМ
СПАСИБО ПРОФСОЮЗАМ БЫВШИМ
ЗА ТО, ЧТО ЛЬГОТНЫЕ ПУТЁВКИ ВСЕМ ДАВАЛИ,
ЖИЛЬЁ НУЖДАЮЩИМСЯ ВЫБИВАЛИ.
5. КОГДА С ЗАРПЛАТОЙ ГОД ПРОБЛЕМНЫЙ БЫЛ
ОПЯТЬ ТУТ ПРОФСОЮЗ НА ПОМОЩЬ ПРИХОДИЛ.
ПОКЛОНИМСЯ ЖЕ ПРОФСОЮЗУ
УШЕДШЕГО СОВЕТСКОГО СОЮЗА.
6. ЗАДАМ ВОПРОС И ЖДУ ОТВЕТ:
БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ ВЫГОДНО ИЛЬ НЕТ?
ОТВЕЧУ ТРИЖДЫ: ДА, ДА, ДА!
С УЧАСТИЕМ ЕГО- РЕШАЮТСЯ ДЕЛА!
7. В ЕДИНСТВЕ - СИЛА, ГОВОРЯТ,
СПЕШИТЕ В ПРОФСОЮЗ ВСТУПАТЬ
ЧТОБЫ ПОДДЕРЖКУ В ЖИЗНИ ОЩУЩАТЬ!
СПЕШИТЕ ПРОФСОЮЗЫ СОЗДАВАТЬ!
8. ПРОФСОЮЗ СИЛЁН СВОИМ ЕДИНСТВОМ,
СИЛОЙ ДУХА, ВЕРОЮ В ДОБРО.
И НЕ РАЗ ДОСТИЧЬ ЗАВЕТНОЙ ЦЕЛИ
НАМ ПЛЕЧО КОЛЛЕГИ ПОМОГЛО.
9. ЕСЛИ ВДРУГ ПОЯВЯТСЯ ПРОБЛЕМЫ
И СОМНЕНИЙ ДАВИТ ТЯЖКИЙ ГРУЗ -
В СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВЕРЫ НЕ ТЕРЯЙТЕ

И СМЕЛЕЙ ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ.
10. БУДЕМ ЖИТЬ ДОСТОЙНО И СЧАСТЛИВО,
ПОКОЛЕНЬЕ НОВОЕ РАСТИТЬ,
ПРОФСОЮЗ НАРАЩИВАЕТ СИЛУ
ЧТОБЫ НАС С ТОБОЮ ЗАЩИТИТЬ
И ЗАБОТОЙ О РАБОЧЕЙ ДОЛЕ,
О СУДЬБЕ ВСЕОБЩЕЙ И ТВОЕЙ,
ПРОФСОЮЗ ИЗВЕСТЕН В КАЖДОМ ДОМЕ
НЕОБЪЯТНОЙ РОДИНЫ МОЕЙ!

«НЕ РАССТАНУСЬ С ПРОФСОЮЗОМ!»
(НА МЕЛОДИЮ ПЕСНИ «НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ»)

1. Я В МИР УДИВИТЕЛЬНЫЙ ЭТОТ ВОРВУСЬ
ОТВАГЕ И ПРАВДЕ УЧИТЬСЯ.
ЕДИНСТВЕННЫЙ ДРУГ - ДОРОГОЙ ПРОФСОЮЗ -
ТЫ МОЖЕШЬ НА НАС ПОЛОЖИТЬСЯ.

ПРИПЕВ:

МЫ ПРОЙДЁМ СКВОЗЬ ШТОРМ И ДЫМ,
СТАНЕТ НЕБО ГОЛУБЫМ ...
НЕ РАССТАНУСЬ С ПРОФСОЮЗОМ,
БУДУ ВЕЧНО МОЛОДЫМ.

2. ВГРЯДУЩИЕ ДНИ, КАК В ПРОШЛОМ ГОДУ,
НЕ ДОЛГО МЕТЕЛЯМ КРУЖИТЬСЯ,
РОДНОЙ ПРОФСОЮЗ, ВРАГАМ НА БЕДУ
ТЫ МОЖЕШЬ НА НАС ПОЛОЖИТЬСЯ.

ПРИПЕВ:

3. ЗАВЕТНОЙ МЕЧТЫ ВЫСОТА НЕ ВЗЯТА,
НО ЕЙ СУЖДЕНО БУДЕТ СБЫТЬСЯ:
МЕЧТА НАША ГОРДАЯ - НАШ ПРОФСОЮЗ.
ТЫ МОЖЕШЬ НА НАС ПОЛОЖИТЬСЯ.

ПРИПЕВ:

**Первичная профсоюзная организация
Филиала ОАО «Сибирско-Уральская Аллюминиевая компания» -
«Богословский Аллюминиевый завод - Сибирско-Уральской Аллюминиевой компании»
Горно-металлургического профсоюза России
(Профком «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ» ГМПП)**

ул. К. Маркса, 1, Краснотурьшск, Свердловская область, 624440
т. (34384) 4-95-38, т/факс (34384) 4-58-79, E-mail: profkom@baz.ru

18.06.2007

В соответствии с письмом областного комитета № 72/06 от 01.06 2007 г., профсоюзный комитет «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ» принял решение об участии в конкурсе детских оздоровительных лагерей, организующих смену «Профсоюз».

Специалистами профкома разработана Программа детской профсоюзной смены «МЫ - будущее профсоюза» в загородном оздоровительном лагере «Звездная республика».

В связи с вышеизложенным, сообщаем, что планируем реализацию Программы на период третьей смены с 17 июля по 6 августа текущего года при участии **250** детей.

В основе работы в загородном лагере «Звездная республика» будет использоваться форма социум-игры. Вовлечение детей в социум-игру «МЫ - будущее профсоюза» позволит подготовить будущих профсоюзных лидеров. Это важнейший инструмент укрепления профсоюзной организации будущего, вовлечения в её состав новых членов.

Концепция социум-игры «МЫ - будущее профсоюза» основывается на принципе единства сознания и деятельности. Развитие ребенка осуществляется через участие в различных видах и формах деятельности, которые позволяют ему проявить свою индивидуальность и способности.

В ходе игры у участников происходит формирование и проявление системы взглядов и убеждений, определяется активная жизненная позиция, развивается творческий потенциал формирующейся личности, складывается общая картина мира и мировоззрения в целом. Профсоюз - это сквозная идея, которой будут подчинены все проводимые в рамках Программы мероприятия.

Будущие профсоюзные активисты должны быть способны защищать людей в новых условиях, представлять их интересы, информировать о деятельности профсоюза, вести организационную работу, контролировать выполнение трудового законодательства, а также ориентироваться в политической жизни, обладать экономическими и юридическими знаниями.

Программа разработана в соответствии с методическими рекомендациями Федерации профсоюзов Свердловской области и Областного комитета Свердловской областной организации ГМПП.

Социум-игра «МЫ - будущее профсоюза» направлена на практическую реализацию информационной политики Первичной

профсоюзной организации «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ».

Важной частью содержания Программы является изучение и разъяснение в игровой форме принципов деятельности профсоюза, его основные цели и задачи, организационное строение, роль и функции первичной профсоюзной организации.

Цель Программы:

Ознакомление детей с деятельностью профсоюзов, обучения основам социального партнерства и защите прав членов профсоюза.

Расширение знаний детей о сфере деятельности Богословского алюминиевого завода, его перспективных планов развития, с дальнейшей перспективой удовлетворения потребности предприятия в специалистах и квалифицированных рабочих - членах первичной профсоюзной организации «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ» ГМПР.

Создание условий для социализации ребенка (ознакомления, усвоения, принятия и развития позитивных ценностей профсоюзного движения и, как следствие, установок на проявление социальной активности) через вовлечение в поощряемую практическую социально полезную деятельность в группе.

Формирование у детей на основе полученных знаний более активной гражданской позиции по существующим экономическим и социальным проблемам.

Задачи Программы:

- Обеспечение равных условий реализации Программы для всех участников социум-игры «МЫ - будущее профсоюза»;
- Реализация информационных образовательных технологий и методов профсоюзного обучения;
- Приобретение детьми познавательного, поведенческого и ценностного (эмоционального) опыта взаимодействия в малой группе в процессе становления коллектива;
- Обретение детьми практики анализа социальной ситуации, вычленения проблем, проектирования и реализации решений, оценки результативности избранного образа действий;
- Приобретение детьми опыта практической деятельности в социальной сфере.

Участниками Программы могут стать дети 7-15 лет.

Программа направлена на формирование и развитие:

- ответственности за собственную и коллективную деятельность;
- толерантности: умения взаимодействовать в поликультурном обществе, умения решать конфликты мирными способами;
- умения выстраивать коммуникации;
- критичного отношения к информации;

- навыков управления собой;
- потребности самообразования.
-

Принципы реализации Программы

Основными принципами, положенными в основу данной Программы являются:

- **Актуальность.** Программа должна быть сориентирована на интересы, потребности отдельного ребенка и детского сообщества в целом.
- **Информативность.** Информирование детей о деятельности профсоюзной организации должно быть постоянно возобновляемым процессом, для того, чтобы их знания, навыки соответствовали современным условиям и актуальности проблем профсоюзного движения.
- **Многоаспектность.** Программа раскрывает детям специфику профсоюзной деятельности в различных аспектах: историческом, социально-правовом, экономическом, информационном, экологическом.

Результатами реализации Программных мероприятий должны стать:

- Соответствие качества результата социум - игры целям и задачам Программы;
- Формирование у детей современной профсоюзной идеологии и дальнейшего осознанного членства в профсоюзе, обучение их способам защиты своих прав.
- Создание детского сообщества, именуемого «**Детская профсоюзная школа**», объединенного идеей решения насущных социальных проблем.

Содержание Программы «МЫ - будущее профсоюза»

Программа "МЫ - будущее профсоюза" является развивающей программой для детей и подростков 7 - 15 лет, основанной на непрерывной социум-игре, в основе которой будет положен принцип коллективной творческо-проектировочной деятельности на профсоюзную тему.

Во главе детского загородного лагеря - Детский профсоюзный комитет «Звездная республика» со своим Уставом, символикой (флаг, значок).

Избирается председатель детского профкома.

Детский профком делится на комиссии: экологическую, культмассовую, спортивную, организационную, правозащитную и др.

В профсоюзный комитет входят представители всех отрядов (отркомы). Рекомендуются, чтобы это были председатели отрядных профсоюзных комитетов.

Каждый отряд представляет собой детский отрядный профсоюзный комитет (отрком) со своим названием и девизом (на профсоюзную тематику).

Во главе отрядного профсоюзного комитета избираются председатели.

В детском загородном лагере заключается коллективный договор, где

прописываются обязанности детского коллектива и обязанности администрации лагеря, общие цели и задачи организации отдыха, план мероприятий. Каждый член детского профсоюза получает детский профсоюзный билет, выданный на основании личного заявления.

Активисты Детского профсоюза «Звездная республика» получают Почетные грамоты, Благодарственные письма, подарки профсоюзной организации Богословского алюминиевого завода.

В Программу детского загородного лагеря «МЫ - будущее профсоюза» будут включены следующие мероприятия:

- тематические ролевые игры;
- конкурсы;
- викторины;
- встречи с председателем, профсоюзными активистами и ветеранами профсоюзного движения «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ» ГМПР;
- дискуссионные тематические поединки;
- ознакомление с Трудовым кодексом РФ;
- ознакомление с Уставом ГМПР;
- ознакомление с принципами социального партнерства, умением ведения переговоров и др.

Участники получают возможность прожить игровую, но насыщенную жизнь. Плотность событий и интересных тематических мероприятий каждый день будет высокая.

Участникам Программы во время игры задается продуктивный ритм жизненной и деловой активности, который по инерции продолжится и в реальной жизни.

А так же в лагере «Звездная республика» регулярно планируется проводить шоу-программы, профсоюзные дискотеки, различные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

План мероприятий детской профсоюзной смены в рамках Программы «МЫ будущее профсоюза» - прилагается.

Председатель профкома «БАЗ»
филиала ОАО «СУАЛ» ГМПР

В.Г. Вальков

Приложение

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ДЕТСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СМЕНЫ
В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «МЫ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА»

<i>Понедельник</i>	<i>Вторник</i>	<i>Среда</i>	<i>Четверг</i>	<i>Пятница</i>	<i>Суббота</i>	<i>Воскресенье</i>
	17.07.2007 Заезд в лагерь.	18.07.2007 Открытие профсоюзной смены.	19.07.2007 Детская профсоюзная Конференция. Оформление отрядных уголков.	20.07.2007 Заключение Коллективного договора.	21.07.2007 Работа детских профсоюзных Комиссий.	22.07.2007 «Профсоюзный калейдоскоп»
23.07.2007 Праздник «Большой стирки» - банный день.	24.07.2007 День профсоюзных сказок. <i>(Каждый отряд готовит постановку известной сказки на «профсоюзный лад»)</i>	25.07.2007 О-о-очень веселые профсоюзные старты. <i>(спортивный праздник)</i>	26.07.2007 День безопасности дорожного движения.	27.07.2007 Путешествие в страну Профсоюзию.	28.07.2007 День вежливости.	29.07.2007 Ток-шоу: «Мы - будущее профсоюза».
30.07.2007 Праздник «Большой стирки» - банный день.	31.07.2007 Профсоюзный огонек. <i>(«Фабрика звезд» о профсоюзе...)</i>	01.08.2007 «День наоборот...»	02.08.2007 Профсоюзный капустник.	03.08.2007 Итоговое заседание профкома «Звездная республика»; итоговое заседание отрядных комитетов.	04.08.2007 Большой профсоюзный костер	05.08.2007 Закрытие профсоюзной смены. Отчет по исполнению коллективного договора.
06.08.2007 Выезд из лагеря						



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД
ИМ. А.К.СЕРОВА

ПРЕДПРИЯТИЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА
УРАЛЬСКОЙ
ГОРНО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
КОМПАНИИ



Оздоровительный лагерь «Веселый бор» ОАО «Металлургического завода им. А. К. Серова» заявляется на проведение тематической смены «Профсоюз» и участие в смотре - конкурсе среди профкомов предприятий и детских оздоровительных учреждений на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей в 2007 году, посвященного 90 -летию Свердловской областной организации ГМПП.

Оздоровительный лагерь «Веселый бор» принимает в смену 360 детей и имеет возможность принять участие в конкурсе по 1 группе среди предприятий имеющих собственную базу для оздоровления и отдыха детей.

Директор ДОЛ «Веселый бор»

О.В. Богушева

Приложение к заявке
на участие в смотре-конкурсе « Профсоюз»

План работы профсоюзной организации республики « Весёлый бор»

15 июня Общее собрание старших отрядов. Беседа «Профсоюз - что это и для чего?»
Выбор актива профсоюза.

16 июня. 1 заседание актива.
Игра - вертушка «Профсоюз: структура, цели, задачи»
Выборы председателя и руководителей комиссий (дисциплинарной, культмассовой, спортивной, трудовой).

18 июня. 2 заседание.
Разработка флага профсоюза, устава.
Круглый стол «Я и мои права».
Зачисление в профсоюз, выдача членских билетов.

20 июня. Митинг «Профсоюз и я - дружная семья».
Работа актива в отрядах.
Встреча с администрацией республики (обсуждение устава и выдвинутых требований) «Вопрос - ответ».

22 июня. 3 заседание.
Подведение итогов о проделанной работе.
Оформление профсоюзного уголка.

24 июня. Дискуссия «Наши социальные гарантии: для кого они и что дают?»

25 июня. Конкурс рисунков «Профсоюз, завод и дети».
Встреча с администрацией «Ваше мнение».
Тренинг «Я и закон».

27 июня. Акция «Вступай в профсоюз» (выпуск листовок, митинг в соседние лагеря).

29 июня. Встреча с профсоюзом завода (Пресс-конференция «Будущее и профсоюз»).

1 июля. Рефлексия «Как это было».
Чаепитие.

**Программа работы 1 смены
загородного детского оздоровительного лагеря «Красная горка»
ОАО «СУАЛ», филиал УАЗ
(г. Каменск-Уральский, 2007 год)**

Тематическая смена «Профсоюз собирает друзей».

Цель: познакомить детей с деятельностью профсоюза и ее составляющими.

Задачи:

1. Осознание ответственности за совершаемые поступки.
2. Обретение навыка в защите своих прав.
3. Понимание деятельности профсоюза как законного представителя трудового коллектива и отдельного работника.

Механизм реализации программы:

Схема организации жизнедеятельности детского коллектива:

Каждый отряд представляет первичную профсоюзную организацию, во главе которой профсоюзный комитет и председатель профсоюзного комитета. Воспитатели и вожатые выполняют роль кураторов. Таким образом, ЗДОЛ превращается в Федерацию профсоюзов, во главе, которой стоит Совет Федерации с представителями всех отрядов.

Циклы жизнедеятельности смены:

1 цикл -1 (неделя) - Знакомство с устройством и целями деятельности профсоюзов.

Формы деятельности:

- Выборы профсоюзного актива лагеря и отрядов.
- Составление коллективного договора.
- Разработка правил внутреннего распорядка жителей ЗДОЛ.
- Летняя школа «Учимся жить по закону».
- Встречи с лидерами профсоюзной организации завода и обкома профсоюзов.

2 цикл - 2(неделя) - Знакомство со структурой и содержанием деятельности профсоюза. Формы деятельности: Работа комиссий:

Культмассовой
Бытовой
Спортивной
Организационной
Правозащитной
Информационной

3 цикл - (3 неделя) - Реализация творческого потенциала детей в соответствии с их возможностями и потребностями, и с опорой на полученные знания о профсоюзах. Формы деятельности; Сюжетно-ролевые игры:

- «Звездная аллея»
- «Я - лидер»
- «Гавань мудрости»
- «День профсоюзов»
- «Наши руки не для скуки»
-

Оборудование и оформление смены:

1 .Изготовление:

- профсоюзной символики,
- грамот,
- атрибутов для проведения мероприятий,
- выпуск газет, журналов, плакатов,
- профсоюзных бюллетеней.

Награждение победителей:

- фотографирование на доску почёта,
- вручение грамот, ценных подарков.

Место проведения ЗДОЛ «Красная горка».

Количество детей - 280.

Количество отрядов -9.

Возраст детей с 7 до 15(отдыхающие), 16 - 17лет подвожатники.

Время проведения: 1 смена, с 20 июня по 11 июля.

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель Первичной
Профсоюзной организации
ОАО «Динур»

А.Ф. Полунин

**ЗАГОРОДНЫЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ
им. Г.С.ТИТОВА ОАО «ДИНУР»
III Тематическая смена «Профсоюз»**

Цель: Познакомить подрастающее поколение с профсоюзным движением, учить справедливо защищать свои права и добросовестно выполнять свои обязанности.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№.№ п/п	Мероприятия	Дата	Ответственный
1	Организация детского профсоюзного движения в лагере. 1 отряд - ГМПР 2 отряд - профсоюз работников образования 3 отряд - профсоюз строителей 4 отряд - профсоюз работников торговли 5 отряд - профсоюз медицинских работников Выборы профсоюзного лидера и представителей от профсоюзов.	23.07.07г 25.07.07г	Зам.нач. ЗОЛ Сабитова А.М. Воспитатели Вожатые Зам,пред.профкома Агафонова Н.Н.
2	Круглый стол - Защита проектов профсоюзных организаций	28.07.07г	Директор ЗОЛ Сальманова Л.В. Пред.профкома Полунин А.Ф, Предцехкомов: ЖДЦ- Савин А.А. № 1 - Кирикеева Н.А. PCY-Козлов Г.А.
3	Конкурс «Наш лидер профсоюза»	03.08.07г	Зам.пред.профкома Агафонова Н.Н. Предцехкома № 2 Христич Л.Н. Представители детей из отрядов
4	Пресс-конференция «Мы-будущее» встреча с молодыми лидерами профсоюзной организации предприятия	05.08.07г	СМИ ОАО «Динур» Санатулова О.А. Пред.профкома Полунин А.Ф. Молодые пред.цехкомов: Балагутдинов Б.М. Попова Н.А.
5	Фестиваль «Выбираем свой путь»	07.08.07г	Совет лагеря Пред.цехкомов.

6	Профсоюзная акция «Нет - ядерной бомбе» шествие протеста	08.08.07г	Начальник ЗОЛ Сальманова Л.В. Зам.нач.ЗОЛ Сабитова А.М. Воспитатели
7	Традиционный спортивный слет, посвященный 90-летию Обкома ГМПП	09.08.07г	Физ.руководитель Попов А.Н. Доктор Заблотская О.И. Вожатые
8	Диспут «Профсоюз 21 век». Награждение активистов детского профсоюзного движения Грамотами и Благодарственными письмами ППО ОАО»Динур»	10.08.07г	Ст. вожатая Сабитова А.М. Пред.профкома Полунин А.Ф. Предцехкомов: ХристочЛ.Н. • Мордвинова А.Д. Нечаев А.Ю.
9	Дискотека «На стыке эпох»	11.08.07г	Начальник ЗОЛ Сальманова Л.В. Воспитатели Вожатые

Директор ЗОЛ

Л.В. Сальманова

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель Первичной
Профсоюзной организации
ОАО «Динур»
А.Ф. Полунин

СМЕТА

**на проведение тематической смены «Профсоюз»
Загородный оздоровительный лагерь им. Г.С.Титова ОАО «Динур»
III смена с 23.07.07 по 12.08.2007г.**

Для оформления демонстрационного материала, выпуска информационных бюллетеней, Почетных грамот и благодарственных писем, подарков для детей, приобретение спортивного инвентаря для проведения турслета, посвященного 90-летию Обкома ГМПП - Первичной профсоюзной организацией выделено 40000 (сорок тысяч) рублей.

Главный бухгалтер

Т.Ю. Субботина

**План мероприятий детской профсоюзной смены
в ДОЛ «Юный металлург»
ОАО «Кушвинский завод прокатных валков»**

Смена - первая, с 27 июня
Количество детей – 100

- 27.06 - заезд, регистрация членов профсоюза
- 28.06 - выбор профсоюзного комитета, принятие Трудового Кодекса лагеря
- 29.06 - принятие лозунга, герба профсоюзной смены. Разработка значков, формы
- 30.06- «Профсоюзные старты»- спортивно-развлекательная игра
- 01.07- торжественное открытие профсоюзной смены лагеря
- 02.07 - цели, планы и достижения отрядных профсоюзов
- 03.07 - экономическое обоснование профсоюзных требований детей
- 04.-07 - конкурс «Профсоюзная песня»
- 05.07 - встреча с профсоюзным активом предприятия
- 06.07 - формы ведения переговоров с администрацией лагеря. Переговоры, митинги, пикеты, шествия, забастовки - методы профсоюзной работы.
- 07.07 - игра «Зарница»
- 08.07 - туристический слет «Будущее за нами»
- 09.07 - профсоюзный капустник
- 10.07 - диспут «Профсоюз 21 века»
- 11.07 - аукцион «Кто во что горазд»
- 12.07 - игрище «Торговый день», «Слабо?»
- 13.07 - «Встреча с соседями»- прием детей ДОЛ «Березка»
- 14.07-Показ мод
- 15.07 - Закрытие смены. Награждение активистов детского профсоюзного движения Грамотами и Благодарственными письмами ДОЛ ОАО «КЗПВ», подарками, призами.

Детский оздоровительный лагерь

«Лесная Сказка»

(г. Нижний Тагил, 2007 год)

I смена

«Я, ты, он, она – профсоюзная семья»

*«Если смелый, если не трус,
Действуй с нами,
Вступай в Профсоюз!»*

В трудовой жизни человека важное значение имеет членство в профессиональном союзе. Профсоюз защищает трудовые права и социальные гарантии работника. С развитием новых экономических отношений между трудом и капиталом необходимо регулировать взаимодействие в организации условий безопасности, оплаты труда, закрепить гарантии при утрате трудоспособности, социального обеспечения в старости, медицинского обслуживания, поддержки семьи и других вопросов жизнеобеспечения работников.

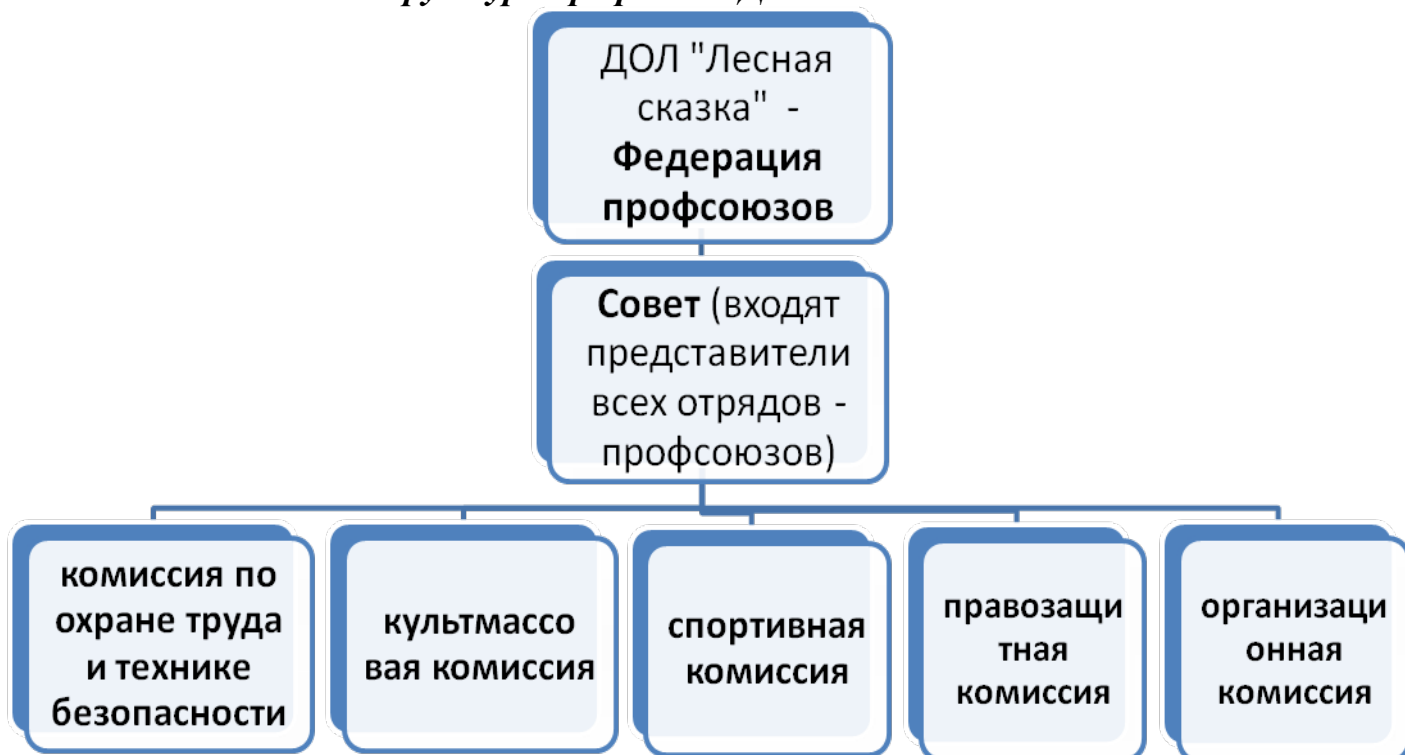
Важно, чтобы работник знал, что профсоюз – его защита. Необходимо с детства учить человека защищать свои трудовые права.

Цель программы: воспитание свободной нравственной личности, способной действовать в рамках закона, способной защитить свои права и добросовестно выполнять обязанности.

Задачи:

1. Познакомить с историей возникновения профсоюза; раскрыть основные направления его деятельности.
2. Заложить основы знаний о правах ребенка, Трудовом кодексе, коллективном договоре, уставе профсоюза и т.д.
3. Формировать у детей способности к диалогу, организовать встречи с представителями профкома УВЗ.
4. Развивать умение аргументировано доказывать свою точку зрения, ведя себя корректно по отношению не только ко взрослым, но и ровесникам.
5. Создать условия для анализа ребенка собственных достижений.

Структура профсоюза ДОЛ «Лесная сказка»



1. Каждый отряд представляет какой-либо профсоюз (энергетиков, металлургов, работников образования, культуры, здравоохранения, строителей, машиностроителей, водителей и др.).

Во главе отряда – профсоюза – избираются профсоюзный комитет и председатель профсоюзного комитета.

Комитет также делится на комиссии: по охране труда и технике безопасности, культурную, спортивную, правозащитную, организационную.

В каждом отряде разрабатывается коллективный договор, где прописаны обязанности воспитанников и руководителей, общие цели и задачи.

Совет Федерации заключает Соглашение с администрацией лагеря, где также прописаны основные условия, цели и задачи организации отдыха, обязанности детского коллектива и обязанности администрации.

Все действия профсоюза соответствуют закону, Трудовому кодексу и Уставу профсоюза.

2. **Совет профсоюзов** (по 1 представителю от отрядов – профсоюзов) - постоянное объединение участников смены - представителей отрядов. Координирует работу комиссий, занимается решением возникающих вопросов в процессе жизнедеятельности детского лагеря по организации запланированных отрядных, общелагерных дел и мероприятий смены, реализацией детской инициативы.

Руководит Советом - взрослый - представитель административной группы. Он является председателем Совета. Из числа подростков выбирается наиболее активный и исполнительный, который становится заместителем председателя. Также выбирается ответственный секретарь, который

фиксирует все решения Совета и освещает их через СМИ лагеря. Совет лагеря действует по разработанному вместе плану. Членами Советов являются представители отрядов, которым было доверено выполнение поручений.

Деятельность Совета	Знания и умения, получаемые подростком	Взаимодействие с отрядом по направлению
Совет профсоюзов (выбираются заместитель председателя, пресс-секретарь)		
<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности профсоюзов на смену; - контролирование реализации программы смены; - поддержка детской инициативы в организации жизнедеятельности смены; - утверждение положений о проведение конкурсов, смотров среди профсоюзов, индивидуальных конкурсов; - принятие защиты: планов работы советов, планов работы проектной группы; - утверждение совета дела и творческих групп общелагерных дел; - контроль за подготовкой к общелагерным делам, готовящимся совместной творческой группой детей и педагогов, творческой группой отрядов; - показ деятельности (организация и проведение показательного дела); - создание общего плана взаимопосещения; - контроль за подготовкой к итоговой общелагерной игре через взаимопосещение отрядов и советов отрядов; - анализ общелагерных дел, работы комиссий; - выработка рекомендаций по общелагерным делам, по смене; - утверждение лучших подростков; - разрешение спорных вопросов. 	<ul style="list-style-type: none"> - составлять план работы; - ставить цели и задачи на определенный отрезок времени; - определять и последовательно выполнять этапы достижения цели; распределять поручения; - эффективно работать в команде; - строить взаимодействие с другими людьми; - собирать необходимую информацию; - обосновывать свои идеи или идеи, выдвинутые отрядами; - аргументировать свою точку зрения, развернуто высказывать свое мнение; - выполнять свое поручение; - организовывать свой досуг; - определять проблему, находить пути её решения, делать выводы; - осуществлять свои права и выполнять обязанности; соблюдать Устав Федерации профсоюзов ДОЛ "Лесная сказка". 	<ul style="list-style-type: none"> - представитель от отряда отстаивает интересы своего профсоюза; - добивается принятия решения, выгодного ему, но с учетом пожеланий остальных; - решение Совета профсоюзов является руководством к действию; - анализ и корректировка деятельности.

Деятельность Совета	Знания и умения, получаемые подростком	Взаимодействие с отрядом по направлению
Организационная комиссия		
<ul style="list-style-type: none"> - планирование дел на день; - организация выполнения намеченного плана; - обмен информацией по вопросам организации жизнедеятельности; - руководство жизнедеятельностью отряда; - донесение необходимой информации до отрядов; - взаимодействие с советом профсоюзов через представителя; - анализ происходящих дел; - выбор лучших. 	<ul style="list-style-type: none"> - составлять план работы; - ставить цели и задачи на определенный отрезок времени; - определять и последовательно выполнять этапы достижения цели; - распределять поручения; - выполнять свое поручение; - организовывать свой досуг; - эффективно работать в команде; - строить взаимоотношения со сверстниками и взрослыми; - собирать необходимую информацию; - осуществлять свои права и выполнять обязанности. 	<ul style="list-style-type: none"> - представитель комиссии помогает в организации жизнедеятельности профсоюза; - анализ и корректировка целей и способов их достижения, деятельности; - вносит предложения в программу профсоюза для ее усовершенствования.
Спортивная комиссия		
<ul style="list-style-type: none"> - разработка и осуществление различных форм досуговой деятельности подростков в лагере (организация конкурсов по аэробике, зарядке и пр.); - агитация и пропаганда ЗОЖ (организация акций ЗОЖ); - разработка отрядных дел и проведение их в малых группах; - разработка, проведение тематических, спортивных дел, мероприятий, праздников; - помощь в организации оздоровительных мероприятий в режиме дня: зарядка, купание, дневной отдых, питание и т. д.; - проведение обучения различным комплексам утренней гимнастики; - проведение подвижных игр на свежем воздухе; - судейство соревнований. 	<ul style="list-style-type: none"> - составлять план работы; - ставить цели и задачи на определенный отрезок времени; - определять и последовательно выполнять этапы достижения цели; - распределять поручения; - выполнять свое поручение; - организовывать свой досуг; - эффективно работать в команде; - новые знания в области физкультурно-оздоровительной деятельности; - строить взаимодействие с другими людьми; - собирать необходимую информацию; - осуществлять свои права и выполнять обязанности. 	<ul style="list-style-type: none"> - представитель комиссии помогает в организации жизнедеятельности профсоюза; - заботится о соблюдении правил выполнения спортивных игр; - вносит предложения в программу профсоюза для ее усовершенствования в области физкультурно-оздоровительной деятельности.

Правозащитная комиссия		
<ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с советом профсоюзов и комиссий лагеря по корректировке предстоящих событий и дел. - проведение социологических исследований, направленных на изучение общественного мнения, опросов по интересующим актуальным вопросам подростков, диагностика отношения подростка к важным жизненным ценностям. - осуществление защитных функций по отношению к членам профсоюза и организации профсоюза; - информационное и методическое обеспечение о правах и обязанностях членов профсоюза; - обеспечение выполнения взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом, а также договорами и соглашениями. 	<ul style="list-style-type: none"> - составлять план работы; - ставить цели и задачи на определенный отрезок времени; - определять и последовательно выполнять этапы достижения цели; - распределять поручения; - эффективно работать в команде; - строить взаимодействие с другими людьми; - собирать необходимую информацию, руководствоваться ею; - пользоваться фондом библиотеки, методического отдела; - подбирать необходимую информацию по нужной теме, отрабатывать, доносить ее до сверстников; - осуществлять свои права и выполнять обязанности; - соблюдать законы и традиции лагеря. 	<ul style="list-style-type: none"> - представитель Совета помогает в организации жизнедеятельности отряда, заботится о соблюдении ЕПТ; - вносит предложения в программу отряда для ее усовершенствования.
Комиссия по охране труда и технике безопасности		
<ul style="list-style-type: none"> - контроль за уборкой отрядных комнат, спальных помещений и поддержание в них чистоты, порядка, уюта. - проявляет инициативу в реализации профсоюзных трудовых акций. - организация уборки территории, трудовых десантов. - проведение различных конкурсов. - информирование профсоюзов о санитарно-гигиеническом состоянии лагеря. 	<ul style="list-style-type: none"> - составлять план работы; - ставить цели и задачи на определенный отрезок времени; - определять и последовательно выполнять этапы достижения цели; - выполнять свое поручение; - организовывать свой досуг; - эффективно работать в команде; - строить взаимоотношения со сверстниками и взрослыми; - собирать необходимую информацию; - осуществлять свои права и выполнять обязанности. 	<ul style="list-style-type: none"> - представитель комиссии помогает в организации жизнедеятельности профсоюза; - заботится о соблюдении ТБ; - вносит предложения в программу отряда для ее усовершенствования.

Культмассовая комиссия		
<ul style="list-style-type: none"> - разработка идеи, сценария дела. - распределение обязанностей между отрядами по подготовке к делу. - контроль за выполнением поручений. - проведение самого дела. - анализ проведенного дела. - работа на последствие, анализ работы, выстраивание перспектив дальнейшего развития подростков - формирование пакета с методическими рекомендациями для профсоюзов. - аналитическая деятельность по определению самых активных членов профсоюзов. 	<ul style="list-style-type: none"> - составлять план работы; - ставить цели и задачи на определенный отрезок времени; - определять и последовательно выполнять этапы достижения цели; - распределять поручения; - эффективно работать в команде; - обосновывать свои идеи или идеи, выдвинутые профсоюзами; - выполнять свое поручение; - организовывать свой досуг; - аргументировать свою точку зрения, развернуто высказывать свое мнение; - определять проблему, находить пути её решения, делать выводы; - строить взаимоотношения со сверстниками и взрослыми; - собирать необходимую информацию; - осуществлять свои права и выполнять обязанности; - анализировать достигнутые результаты. 	<ul style="list-style-type: none"> - представитель комиссии информирует профсоюз о готовности к проведению итогового дела; - стимулирует профсоюз на активное участие в деле; - на Совете представляет интересы отряда; - отстаивает точку зрения отряда по какому-либо вопросу организации итогового дела.

Содержательные блоки смены

1-й этап: «Я и Профсоюз»

2-й этап: «Профсоюз единомышленников»

3-й этап: «Лучшие из лучших»

1-й этап «Я и Профсоюз»		
<p>Критерии этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - все знают друг друга; - знают увлечения, интересы ребят; - появляется общая цель на смену, свои законы и традиции; - появляется своя атрибутика: название профсоюза, эмблема, кричалка, песня и т.д.; - составляется коллективный договор, план мероприятий. 	<p>Содержание этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знакомство друг с другом, с сотрудниками и возможностями лагеря; - мотивация ребят на участие в проекте «Я, ты, он, она – профсоюзная семья»; - знакомство с программой смены, с возможностями самореализации интересов и потребностей, самоопределение в предлагаемых видах деятельности; - запуск и работа всех пространств деятельности в лагере. 	<p>Результат этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие у ребенка представлений о профсоюзе, о своем участии в нем; - выбор интересного для ребенка направления деятельности; - сформированы профсоюзы, комиссии.

Ключевые дела: огонек знакомства, игры на выявление лидерского, творческого потенциала подростков, организационные сборы и сборы планирования, открытие Центров, Линейка открытия смены, презентация отрядов: «Круто ты попал в профсоюз».

2-й этап: «Профсоюз единомышленников»		
<p>Критерии этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - все участники живут по законам и традициям принятых советом профсоюзов: - работают микрогруппами по подготовке дел и проведению мероприятий; - работают профсоюзные комиссии; - все действия профсоюза соответствуют закону, Трудовому кодексу и уставу профсоюза. 	<p>Содержание этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальное (реализация инициативы) и коллективное достижение цели; - самореализация подростков и демонстрация своих способностей. 	<p>Результат этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие у ребенка представлений о профсоюзе, о своем участии в нем; - выбор интересного для ребенка направления деятельности; - сформированы профсоюзы, комиссии.

Ключевые дела: конкурс плакатов «Молодо – не зелено», профсоюзная акция «Мы голосуем за мир», правовая игра «Сказка ложь, да в ней намек», конкурсная программа «Ох, рано, встает охрана», экологическая акция «Чистота спасает мир», деловая игра «Главные вопросы», марафон «Сам себе спасатель», спартакиада.

3-й этап: «Лучшие из лучших»		
<p>Критерии этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отряд принял участие во всех зачетных мероприятиях, набрал определенное количество баллов, по которым он претендует на звание лучшего профсоюза ДОЛ «Лесная сказка» 	<p>Содержание этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поведение итогов смены; - анализ реализации индивидуальных и групповых планов деятельности. 	<p>Результат этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - видение подростком перспективы быть членом профсоюзной организации.

Ключевые дела: итоговый сбор «Свободный микрофон», награждение победителей, закрытие Центров, Линейка закрытия смены, прощальные огоньки.

Предполагаемый результат

Реализация мероприятий предусмотренных программой, позволит:

- ✓ Познакомить с профсоюзом, профсоюзным движением, рассказать о значении профсоюзной организации в жизни людей;
- ✓ Привлечь наибольшее число детей и подростков к профсоюзному движению;
- ✓ Улучшить ситуацию с организацией отдыха и оздоровления детей и подростков.

**ПЛАН – СЕТКА РАБОТЫ ДОЛ «Лесная сказка»
I СМЕНА
«Я, ТЫ, ОН, ОНА – ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ»**

16 июня суббота	17 июня воскресенье	18 июня понедельник	19 июня вторник	20 июня среда	21 июня четверг	22 июня пятница
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Здравствуй, лагерь! ❖ Операция «Уют» ❖ Игра «Карта местности» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Открытие I смены « Я, ты, он, она – профсоюзная семья» ❖ Дискоотека «Профсоюзная тусовка» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Круто, ты попал в профсоюз! Презентация отрядов, вручение профсоюзных билетов 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Заседание профсоюзного комитета ДОЛ «Лесная сказка» ❖ «Ассорти талантов» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Экологический рейд. «Зона экологического комфорта» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ День печати ❖ Конкурс плакатов «Молодо – не зелено» ❖ Конкурс профсоюзных уголков. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ День Памяти «Во имя жизни на земле» профсоюзная акция: «Мы голосуем за мир»
23 июня суббота	24 июня воскресенье	25 июня понедельник	26 июня вторник	27 июня среда	28 июня четверг	29 июня пятница
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Банный день ❖ Операция «Чистый лагерь» ❖ Театр «Разиня»: «Снеговик и лето» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Родительский день ❖ «Воскресный презент» ❖ Круглый стол «Что такое Профсоюз?» (разговор с родителями) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Правовая игра «Сказка – ложь, да в ней намек...» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Заседание профсоюзного комитета ДОЛ «Лесная сказка» ❖ Конкурс трех «С» (скорость, сноровка, смекалка) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Конкурс «Капитан и его команда» ❖ Деловая игра «Главные вопросы» (встреча с проф. лидером ФГУП «ПО УВЗ») 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Акция – поддержка Олимпиады в Сочи в 2014г. ❖ Открытие меж лагерного турнира на кубок профсоюза по футболу и пионерболу ❖ Товарищеские встречи с о/л Северянка и о/л Рябинушка 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Закрытие меж лагерного турнира на кубок профсоюза по футболу и пионерболу ❖ Парад победителей ❖ Дискоотека «Команда без которой нам не жить»

30 июня суббота	1 июля воскресенье	2 июля понедельник	3 июля вторник	4 июля среда	5 июля четверг	6 июля пятница
<ul style="list-style-type: none"> ❖ КДК «День добрых сюрпризов» ❖ Театр «Котик - наоборотик» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ «Сам себе спасатель» - лагерная кругосветка. ❖ Ох, рано, встает охрана! (агитбригада по технике безопасности) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ «Веселый перекресток» ❖ Туристическая эстафета 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Секретные материалы или самое, самое, самое... ❖ Дискотека «А напоследок я скажу...» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Заседание профсоюзного комитета ДОЛ «Лесная сказка» ❖ День подарков ❖ Свободный микрофон 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Закрытие I смены ❖ Сюрприз от директора ❖ Концерт вожатых «Ветер перемен» 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ До свиданья, любимый лагерь!

Базовые мероприятия

Программы «Мой товарищ – профсоюз» В ДОЛ «Рябинушка» (2 смена: 06.07.-26.07)

1. Выборы председателя детского совета профсоюзного движения.
2. Заключение коллективного договора между детьми, отдыхающими в ДОЛ и педагогическими коллективами ДОЛ.
3. Конкурс «Наши символы» (создание флага, значка, гимна-песни).
4. Проведение акций «Дети – детям», «Профсоюзы в защиту окружающей среды».
5. Семинар «Мы и наши права» (в семинаре участвует юрист профсоюзного комитета ФГУП «ПО УВЗ» Шамарина Т.И).
6. Защита проектов «Красивый город руками детей» (к 285-ти летию города НИЖНИЙ Тагил)
7. Круглый стол «Мой товарищ – профсоюз» (встреча членов профсоюзного комитета ФГУП «ПО УВЗ» с лидерами профсоюзов ДОЛ).

Подпрограмма «Мой товарищ профсоюз»

С развитием новых экономических отношений в современном мире необходимо человека учить с детства защищать свои трудовые права, поэтому

Целью подпрограммы является ознакомление детей с профсоюзом, трудовым кодексом, с правами и обязанностями членов профсоюзов.

Исходя из цели, были сформулированы следующие задачи:

1. Научить детей справедливо защищать свои права и добросовестно выполнять обязанности.
2. Ознакомить с нормативными документами профсоюзов (Трудовой кодекс, Коллективный договор, Устав профсоюза и т.д.)
3. Раскрыть методы достижения, выполнения требований профсоюза (ведение переговоров, выражение недоверия работодателю, демонстрация, шествие протеста, пикет, забастовка).
4. Организовать встречи с представителями профкома, горкома, профсоюза.
5. Разработать символику, флаг, значок, профессиональную песню профсоюзных организаций.
6. Провести мероприятия, посвященные деятельности профсоюза.

Детский оздоровительный лагерь «Рябинушка» на вторую смену превращается в Федерацию профсоюзов. Во главе данной организации – Совет. В него входят представители всех отрядов – профсоюзов. Избирается Председатель Совета. Директор лагеря превращается в Главного советника.

Совет делится на следующие комиссии:

- чистоты и порядка
- культурно-массовую
- творческую
- спортивную
- правозащитную

Выбор членов в комиссии по желанию.

Каждый отряд представляет какой – либо профсоюз (энергетиков, металлургов, работников образования, культуры, здравоохранения, строителей, машиностроителей, водителей и др.).

Во главе отряда – профсоюза – избирается профсоюзный комитет и председатель профсоюзного комитета. В ДОЛ «Рябинушка» заключается коллективный договор, где прописаны обязанности воспитанников и руководителей, общие цели и задачи организации отдыха, обязанности детского коллектива и обязанности администрации, основные мероприятия.

В Федерации профсоюзов проводится деятельность по формированию у детей стремления к совершенствованию своих духовных и физических возможностей.

Начиная со дня открытия сезона, поводится соревнование между отрядами за право называться «Лучшим», итоги которого ежедневно подводятся на вожатской оперативке. В конце смены выявят победителя. Критерии соревнования: сплочённость, пунктуальность, подготовка и участие отряда в общелагерных творческих делах, отрядные творческие достижения, участие и победы в спортивных состязаниях, чистота и порядок в корпусах и на территории, трудовые дела.

Ресурсное обеспечение:

- | | | |
|--|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Компьютер 2. Принтер | } | Для работы СМИ ДОЛ «Рябинушка» |
| <ol style="list-style-type: none"> 3. Цифровая видеокамера 4. Цифровой фотоаппарат | } | <p>Всё, что делаем, запечатлеем
для истории профсоюзного
движения и ДОЛ «Рябинушка»</p> |

**Детский оздоровительный лагерь «Родник здоровья»
Первичная профсоюзная организация Нижетури́нская ГРЭС**

**Организация ролевой игры для детей в детском лагере
Тема: «Мы играем в профсоюз»**

*«Крошка-сын пришел к отцу
И сказала Кроха
Мы играем в профсоюз
Это нам – не плохо!»*

В загородном детском лагере «Родник здоровья» успешно реализуется Программа **«Мы играем в профсоюз»**.

Ролевая игра на тему «Мы играем в профсоюз» была придумана и создана для участия в Конкурсе детских оздоровительных лагерей 2007 года, для того, чтобы дети научились защищать свои права в будущей взрослой жизни. Ролевая игра предназначена для детей всех возрастов, начиная с 7 лет до 15 – включительно.

Загородный детский лагерь «Родник здоровья» представляет собой «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ». Это модель профсоюзной организации, где дети могут выбирать и быть избранными: в «Комитет Электропрофсоюза», в профком своей станции, в комиссию своего профкома и т.д. Здесь дети учатся взрослой терминологии и учатся понимать, что такое профсоюз, для чего он нужен, как профсоюз может, - используя свои права по Конституции, Трудовому кодексу, по Коллективному договору, Соглашению, по Уставу профсоюза, Положению о Профсоюзах, других законах и т.д.- защищать права трудового человека, какие направления имеет профсоюзная работа, какова мотивация профсоюзного членства для наёмного работника, для работодателя.

Опытный педагогический коллектив лагеря «Родник здоровья», тесно сотрудничая с профкомом Нижнетури́нской ГРЭС, взаимодействует с детьми по тщательно разработанному сценарию, в основе которого лежит высокоэффективная воспитательская Программа, в форме сюжетно-ролевой игры «Мы играем в профсоюз».

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, НАПРАВЛЕНИЕ РОЛЕВОЙ ИГРЫ.

Цель программы «Мы играем в профсоюз» дать детям возможность почувствовать себя взрослым, самостоятельным, умеющим решить те вопросы, с которыми сталкиваются каждый день их родители.

Программа развивает в детях лидерские качества, учит: самим принимать ответственные решения, ставить перед собой определённые

задачи и грамотно их решать, быть коммуникабельным, социально активным человеком.

Программа в формате ролевой игры в профсоюз знакомит детей с профсоюзом, Трудовым кодексом, Коллективным договором, Уставом профсоюза.

Задача программы – в форме игры донести до детей роль и авторитет профсоюза в современном обществе, способы защиты трудовых прав, основные конституционные права в сфере труда, гарантии деятельности профсоюзов.

Направление ролевой игры в профсоюз предполагает обеспечение организационного укрепления профсоюзного движения в будущем, так как дети- это наше будущее. Направление ролевой игры стимулирует детей для духовного, эстетического и гармоничного развития личности. Для достижения этих целей программа предлагает детям осуществлять следующую деятельность:

- ❖ Координация и организация творческой деятельности;
- ❖ Создание Клубов по интересам;
- ❖ Формирование музыкальных, хореографических, цирковых коллективов и т.д.;
- ❖ Организация выставок произведений народного творчества различных направлений и жанров;
- ❖ Работа литературного салона;
- ❖ Организация гастролей творческих коллективов в соседние детские лагеря;
- ❖ Участие в Фестивалях, Конкурсах детского лагеря;
- ❖ Формирование спортивной работы по интересам;
- ❖ Участие в спортивной Олимпиаде «Электропрофсоюза»;
- ❖ Корпоративные походы, туристические слёты, плавание в бассейне.
- ❖ Оздоровление своего организма (массажи, ингаляции, витаминизация, закаливающие процедуры и т.д.)
- ❖ Работа в комиссиях, в профкомах, в Пленумах и т.д.
- ❖ Организация планирования своей деятельности.
- ❖ Отчётная работа.

ОБОСНОВАНИЕ.

Воспитательная система детского лагеря имеет сложную структуру и состоит из следующих компонентов:

- Совокупность целей, идей, задач.
- Деятельность, обеспечивающая реализацию целей и идей и отношения между субъектами этой деятельности.
- Субъекты деятельности, реализующие цели и идеи.
- Социальная и природная среда, освоенная субъектами.

Особенность загородного детского лагеря «Родник здоровья» в том, что

на первый план выходят сотрудничество, сотворчество, соуправление как в системе «дети-дети», так и в системе «дети-взрослые».

Воспитательная работа опирается на следующие организационные принципы:

- Системность, реализующая единство, взаимосвязь и преемственность целей, задач, содержания, форм и методов организации основных сфер жизнедеятельности детей в лагере;
- Вариативность, обеспечивающая построение и функционирование различных воспитательных систем лагеря в зависимости от контингента детей и взрослых, социального и природного окружения;
- Самоорганизация, отражающая и выражающая собственную инициативу, результаты самостоятельности и совместного творчества;

Организация деятельности детей в лагере, руководство со стороны старших, в т.ч. председателя профсоюзного комитета НТГРЭС, предполагает знание интересов и возможностей ребят и включение их в соответствующую предметно-практическую и социальную деятельность.

Современную систему воспитания можно рассматривать как систему социального становления личности. Всё больше места отводится активным приёмам и средствам воспитания, в основе которых – игра. Известные педагоги прошлого и настоящего: Спенсер, Ушинский, Песталоцци, Шмаков и многие другие относились к феномену игровой деятельности как к уникальному явлению детства. Особое значение имеет игра социального проектирования посредством включения ребёнка в социально-значимые отношения. Т.о. создаётся реальная жизненно-ситуативная среда, имитирующая реальное жизненное пространство.

Ребёнок – основная ценностная единица жизни человечества. В нём перспектива, надежда, ощущение собственного благополучия, естественное течение жизни. Детство – особое состояние развития человека, которое сегодня признаются как учёными, так и практиками во всех областях человеческого знания, в том числе и в социальной жизни ребёнка на перспективу его жизни.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА.

Основные принципы педагогического процесса следующие:

- Развитие творчества и самостоятельности;
- Игровая основа организации деятельности;
- Разумное сочетание социально и личностно значимой направленности деятельности;
- Единство оздоровительной и воспитательной работы с детьми в сочетании с учётом половых, индивидуальных, возрастных особенностей;
- Массовость и добровольность участия детей в программе;

- Дифференциация детей по интересам и направленности на определённый вид деятельности;
- Разнообразие сфер общения и отношений в детском и педагогическом коллективах;
- Временный детский коллектив как микроструктура субъектной жизнедеятельности и структурная единица программы, имеющий ряд специфических особенностей: временной и сжатый срок жизнедеятельности и цикличность развития;
- Концентрация различных видов деятельности, временная автономия от непосредственного влияния семьи и школы;
- Субъектно-субъектные отношения детей и взрослых на основе взаимосогласия, взаимодействия.

Функционирование загородного детского оздоровительного лагеря «Родник здоровья» определяется его базовой моделью. Базовая модель: Комитет «Электропрофсоюза» (педагогический коллектив), в который входят профкомы электростанций (каждый отряд ребят) (название станции придумывают сами ребята). В профком каждой электростанции (в отряде) ребята выбирают сами Председателя, членов комиссий: культ-массовую, спортивную, санитарно-бытовую, информационную. Администрация ООО «Родник здоровья» представляет сторону – Работодателя. Профком НТГРЭС представляет- ВРК «Электропрофсоюз».

Цель базовой модели: **ВРК «Электропрофсоюз» - Комитет «Электропрофсоюз»- Работодатель - «Профком станции»** является создание адаптивной предметной пространственной среды, имитирующей реальное жизненное пространство ребёнка, посредством включения ребёнка в социально-значимые отношения.

ЗАДАЧИ БАЗОВОЙ МОДЕЛИ.

- Создание социально-педагогической основы для подготовки детей к социально-экономическим условиям развития российского государства.
- Обучение закономерностям развития современного общества в следующих направлениях: правовом, социокультурном, нравственном, образовательном.
- Разработка игровых социально-инновационных технологий, отражающих реальные процессы в жизни общества для профессионального ориентирования детей.
- Ознакомление детей с основами профсоюзной работы, с основами гражданско-правовой культуры.
- Развитие организаторских, творческих, профессиональных способностей детей в проектировании реальных моделей профсоюзной работы.
- Создание условия для всестороннего развития личности.

Реализация программы предполагает ориентацию детей на общечеловеческие ценности: Человек, Работа, Общество, Отечество, Знания, Мир, Земля, Милосердие, Природа.

ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ.

Особенности Программы следующие:

- ✓ Тесное сотрудничество детей, подростков, взрослых и при этом все имеют равные права и обязанности.
- ✓ Научное социально-педагогическое обоснование программы.
- ✓ Соединение дополнительного образовательного компонента с практической деятельностью детей и взрослых в игровой ситуации Программы.
- ✓ Неукоснительное соблюдение принципа добровольности участия в Программе, во всех её видах социально-педагогической деятельности.
- ✓ Симбиоз педагогики, психологии, культуры, искусства, профсоюзного движения, общественного детско-молодёжного движения.
- ✓ Принципиально неполитический и неконфессиональный характер всех мероприятий.
- ✓ Праздничная, приподнятая атмосфера дружбы, солидарности, доверия, укрепляющая взаимопонимание и взаимопомощь.

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ БЛОКИ ПРОГРАММЫ.

Содержательный компонент Программы представлен в следующих блоках:

- Вводный: цели, задачи, планируемые результаты.
- Коммуникативный: знакомство членов профсоюза друг с другом, с загородным детским оздоровительным лагерем «Родник здоровья», с членами Комитета «Электропрофсоюз» (педагогическим персоналом), с Работодателем (администрацией лагеря), с ВРК «Электропрофсоюз» (председателем профкома НТГРЭС).
- Бизнес-воспитывающий: обучающий блок по структуре профсоюзов, направлениях деятельности профсоюзов, правовым вопросам и т.д.
- Проектно-программный: моделирование игрового пространства с расстановкой акцентов на соотношении игрового и реального посредством деловых, сюжетно-ролевых, интерактивных, организационно-деятельностных игр.
- Проблемно-поисковый: постановка проблем и поиски решения на специальных занятиях по специальному проектированию (собрания, заседания профкомов, комиссий, проведение конференций, Пленумов),

комплексное психолого-педагогическое исследование детей и подростков.

- Творческо-поисковый: «мозговой штурм», разработка сценариев и проведение мероприятий, выпуск газеты, проба сил в различных видах литературы, искусства, журналистики, участие в Конкурсах, Выставках, Викторинах, Концертах, Фестивалях, КВН-ах и т.д.
- Рекреативный: экскурсии, творческие вечера, дискотеки, туристические походы и т.д.
- Спортивно-оздоровительный: Комплекс упражнений в бассейне с последующим плаванием, санаторные процедуры, зарядка, закаливание, пешеходные походы и экскурсии, спортивные игры (футбол, баскетбол, настольный теннис, плавание, лёгкая атлетика, волейбол и т.д.)
- Оценивающий: подведение итогов (на заседаниях комиссий, профкоме, конференции, на пленуме).

В основе педагогической Программы стоит деятельностный подход, в центре которого не просто деятельность, а совместная деятельность детей и взрослых, с участием профсоюзных лидеров.

Таким образом, ребёнок из преимущественно объекта переходит в субъект. Концептуальные основы Программы опираются на идею гуманизации воспитательного процесса, и в её основу положены следующие принципы воспитания:

- Гуманизации: признание личности развивающегося человека высшей социальной ценностью, уважение уникальности и своеобразия каждого ребёнка.
- Природосообразности: воспитание личности с учётом половых и возрастных особенностей формирования человека в гармонии с окружающим обществом.
- Культуросообразности: учёт особенностей национального воспитания, соблюдение культурных традиций.
- Свободного выбора: предоставление ребятам права свободного выбора содержания и форм деятельности для достижения коллективных целей и личных успехов.
- Равенства и сотрудничества: построение взаимоотношений в коллективе на основе сотрудничества и равноправного партнёрства детей и взрослых.
- Коллективно-творческой деятельности: включение личности в коллективно-творческую деятельность.
- Открытости: участие в процессах воспитания максимального количества социальных институтов и людей.
- Деятельностного подхода: организация жизнедеятельности как основы воспитательного процесса.

В процессе реализации Программы используются следующие воспитательные методы:

- увлечение: радостной перспективой, полезным делом, творческим поиском.
- поощрение: одобрение, похвала, награды.
- доверие: доверительные отношения с ребёнком.
- просьба: обращение за помощью.
- убеждение: приведение доводов, взглядов, требований.
- собственный опыт: помогает наглядно убедить в выполнении каких-либо действий.
- оптимальный режим жизни: осуществление важных функций в определённое время в определённой последовательности.
- общественное поручение развивает ответственность за порученное дело.
- солидарность помогает понять, что вместе мы- сила!
- творческая игра: творческое действие в воображаемых условных обстоятельствах.
- традиции: сплочение коллектива, создание собственных традиций.

В процессе реализации Программы используются различные методы изучения личности и коллектива:

- Информационно-констатирующие, анкетирование, интервью, беседы, ранжирование.
- Оценочные, оценка, самооценка, независимые характеристики.
- Продуктивные, проведённое мероприятие, игра, клуб, и т.д.
- Действенно-поведенческие, социометрия, дискуссия, анализ взаимоотношений и взаимодействия.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ.

Предполагаемые результаты:

- ❖ Развитие и активизация деятельности детского коллектива в рамках ролевой игры проект «Лагерь-Профсоюз».
- ❖ Освоение различных видов деятельности: общественной, организаторской, творческой и т.д.
- ❖ Приобретение конкретных знаний, умений, навыков.
- ❖ Максимальный охват детей и подростков различными видами социально-значимой деятельности.
- ❖ Личностный рост, формирование качеств Лидера, формирование качеств самой личности, знаний, умений, развитие творческих способностей, умение защитить себя и своих членов профсоюза правовыми методами.
- ❖ Психологический аспект, умение действовать спокойно, уверенно, грамотно.
- ❖ Знание профсоюзной работы и умение правильно этим пользоваться в обществе, в жизни.

ОСНОВЫ СТРУКТУРИРОВАНИЯ ИГРЫ.

Несмотря на разнообразие детских оздоровительных учреждений в содержании их работы есть общие направления, формы, методы. Они зависят от самого лагеря, возрастных и психологических особенностей детей, уровня подготовленности педагогического коллектива и логики развития временного детского и взрослого коллектива, использование традиционных и инновационных форм, видов и средств предметно-практической деятельности. Каждая лагерная смена разделяется на три периода: организационный, основной, итоговый (заключительный), каждый из которых позволяет решать комплекс задач воспитательной и оздоровительной работы в динамическом процессе жизнедеятельности лагеря.

Структурно лагерная смена развивается в течение 21 дня.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПЕРИОД СМЕНЫ.

В этот период происходит адаптация детей и взрослых к новым условиям жизни, освоение территории и знакомство с окружением. Закладываются основы создания и сплочения детского коллектива, определяются перспективы его развития и жизнедеятельности, выработка норм жизни, знакомство с режимом дня, коллективом лагеря, выборы органов самоуправления, планирование работы, запуск игровой модели смены.

Основными задачами в оргпериод являются:

- Создать благоприятный эмоциональный настрой в детском коллективе.
- Помочь ребёнку к адаптации к новым условиям.
- Предъявление единых требований к режимным моментам в условиях детского оздоровительного лагеря.
- Сформировать органы детского самоуправления.
- Познакомить детей с игровой Программой смены.

Дети приезжают в профсоюзный коллектив «Электропрофсоюз», территория Федерации независимых профсоюзов России и распределяются в отряды (*профсоюзные организации электростанции*) по возрастному признаку. В этот период происходит регистрация членов профсоюза, выдача им членских билетов, тестирование, анкетирование, знакомство с Программой деятельности в игровой форме, регистрация профсоюзных организаций, выборы:

Первый день:

- Игротека на знакомство и раскрепощение.

- Эстафета «Экскурсия»- знакомство с территорией и персоналом.
- Коллективно-творческие дела.
- Тренинги общения.

Второй день:

- КТД на выявление творческого потенциала «Мозаика», «Цвета радуги», «Калейдоскоп», спортивные КТД «Мир спорта», «5 колец» и т.д.
- КТД на выявление интеллектуального потенциала «Лестница успеха», «Интеллект-лото», 5x5 и т.д.
- Огоньки «Расскажи мне о себе».

Третий день:

- Деловая игра «Необитаемая территория».
- КТД на выявление лидеров «Профсоюз», «Великолепная семёрка».
- Вступление в профсоюз «Электропрофсоюз» с торжественным вручением членских билетов.

Четвёртый день:

- Регистрация профсоюзных организаций, принятие Устава.
- Конференции, выборы.
- Планирование работы.

Пятый день:

- Утверждение планов.
- Церемония открытия.

В основной период (16 дней):

Каждая профсоюзная организация имеет свой Устав, своё тематическое название, свой флаг, свои элементы одежды: банданы, бейджи и т.д.

Руководит профсоюзной организацией выбранный на конференции профком, в состав которого входят 5 членов профсоюза: Председатель профкома, председатель культ-массовой комиссии, председатель спортивной комиссии, председатель санитарно-бытовой комиссии, председатель информационной комиссии. Каждый председатель разрабатывает свой План работы по дням.

Руководит профсоюзами председатель Комитета «Электропрофсоюз», в состав которого входят члены консультативных органов: педагоги отрядов и председатели профкомов.

Информационную и правовую поддержку лагерный Комитет «Электропрофсоюза» получает из Всероссийского Комитета «Электропрофсоюз» (профкома НТГРЭС).

Коллективный договор подписывают:

со стороны профсоюзных организаций – лагерный Комитет «Электропрофсоюза» в лице его Председателя.

Со стороны Работодателя – администрация детского лагеря, в лице его Директора.

Это период многообразных коллективных, групповых, индивидуальных видов деятельности, с помощью которых решается комплекс культурно-развивающих и социальных задач. Основной период-это период выполнения поставленных перед сменой задач:

- Формирование временного детского коллектива.
- Поддержка благоприятного психологического микроклимата в детском коллективе.
- Выполнение Программы, досуг, оздоровление детей.
- Подведение итогов и проведение Пленума на костровой поляне.

УСТАВ
Детской профсоюзной организации «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
ОАО «ТГК-9» загородного детского оздоровительного лагеря
«Родник здоровья».

Раздел 1. Законы лагеря.

- ❖ Закон территории (*без разрешения взрослых не покидать границ лагеря*).
- ❖ Закон 0 : 0 (*точность и рациональное использование времени*)
- ❖ Закон охраны природы.
- ❖ Закон доброго отношения друг к другу.

Раздел 2. Демократизация.

- ❖ Закон гласности (*доступ к любой информации, свобода слова, печати, собраний и плюрализм мнений, споры, диспуты, критика*).
- ❖ Закон об активности и инициативе. Принципы: общественная значимость, знание, компетентность.

Раздел 3. Общественно-полезная деятельность.

- ❖ Закон о творчестве (*в профсоюзной организации поощряется любой вид творчества, не приносящий вреда окружающим*).
- ❖ Закон уважения к чужому труду.

Раздел 4. Профсоюзный комитет.

- ❖ Закон о профсоюзной конференции (*это высший законодательный орган, право его созыва принадлежит профсоюзному комитету*)
Профсоюзная конференция имеет право внесения изменений в Устав, в Коллективный договор, в законы, сроки выборов и т.д.
- ❖ Закон о руководителях профсоюзного комитета (председателей и их заместителей). Председатель- руководитель профсоюзной организации, избирается из состава профсоюзной организации на Конференции. Председатель составляет План работы, готовит заседания, отвечает за повестку дня и координирует работу профсоюзного комитета.
- ❖ Ролевая игра «Мы играем в профсоюз» проходит во всех сферах жизни лагеря в течение каждой смены.

ПЛАН РАБОТЫ ЗАГОРОДНОГО ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «РОДНИК ЗДОРОВЬЯ»

2 смена 2007 год . Тема: «Возьмёмся за руки, друзья!»

<p>16 июля <i>(последний день в лагере).</i></p> <p>«По дороге с облаками возвращаемся домой» -<i>отъезд.</i></p> <p>ПОНЕДЕЛЬНИК</p>	<p>20-□ июня. «Здравствуйте, дети!» (Приём, размещение, операция «Уют»). Кругосветка. Огоньки знакомств. Выборы профсоюзных лидеров. (Игра «Адаптация»)</p> <p>ВТОРНИК</p>	<p>20-□ июня. Линейка открытия: «Шире круг». Презентация отрядов. Конкурсная программа: «Взрослые детям». Праздничная дискотека.</p> <p>СРЕДА</p>	<p>28 июня. Старт ролевой игры «Профсоюзы, вперёд!» (<i>Выборы профсоюзного актива, утверждение плана, приём в профсоюзы и вручение профсоюзных билетов</i>) Открытие бизнес-недели (<i>презентация фирм</i>)</p> <p>ЧЕТВЕРГ</p>	<p>29 июня. Игровая площадка «Калейдоскоп»- (<i>подвижные игры</i>) «Это мы можем!»- (<i>выявление творческого потенциала в отрядах</i>)</p> <p>ПЯТНИЦА</p>	<p>30 июня. Открытие Спартакиады. Принятие Коллективного договора в рамках ролевой игры в профсоюз. Развлекательная программа.</p> <p>СУББОТА</p>	<p>1 июля. Спортивные игры на местности. Вечер сюрпризов «Свистать всех наверх»- (<i>зрелищно-конкурсная программа</i>)</p> <p>ВОСКРЕСЕНЬЕ</p>
<p>2 июля. Подвижные игры на воздухе. «Все ходят в гости по утрам: ..., а мы вечером»- (<i>дружим домами</i>)</p>	<p>3 июля. Круглый стол: «Профсоюзы за достойное будущее нашим детям!» Профсоюзная акция «Детям-витамины!» Концерт «Канал Россия-Урал».</p>	<p>4 июля. Весёлые старты. На балу у Золушки «Конкурс девочек»</p>	<p>5 июля. Туристическая эстафета. «Аты-баты» - интеллектуально-спортивный конкурс для мальчиков.</p>	<p>6 июля. Игра на местности «Казачи-разбойники». Конкурс юных интеллектуалов «Что, где, когда»</p>	<p>7 июля. Конкурс рисунков на асфальте. Дискотека «Озорные мальчишки и девчонки».</p>	<p>8 июля. «Мы рады всем гостям»- (<i>встреча с родителями и друзьями</i>). Концерт, выставка «Наш Арбат».</p>
<p>9 июля. «В поход, в поход, рассвет зовёт». «Поиграем-угадаем»- (<i>игровая программа для младших детей</i>)</p>	<p>10 июля. «В поход, в поход, рассвет зовёт». Спортинейджер.</p>	<p>11 июля. Спортивные и подвижные игры. «День рождение-праздник славный»- (<i>поздравление именинников, концерт</i>)</p>	<p>12 июля. Спортивные и подвижные игры. Конференция по итогам выполнения Коллективного договора. «Старая сказка на</p>	<p>13 июля. «Водная феерия»- (<i>соревнования по плаванию</i>) Конкурс рисунков «Пусть всегда будем мы».</p>	<p>14 июля. Пленум «Электропрофсоюза»- итоги смены. Закрытие Спартакиады. Награждения.</p>	<p>15 июля. Линейка закрытия «Признание в любви». «А напоследок я скажу...»- прощальный вечер, дискотека.</p>

Текущие дела.

1. Заседания профсоюзных комитетов (*каждый отряд представляет □ и станцию под разными названиями, в каждом отряде свой профком и свои комиссии: культурно-массовая, спортивная, санитарно-бытовая, информационная, по охране труда и технике безопасности*).
 2. Оформление профсоюзного уголка.
 3. Спортивные соревнования и игры.
 4. Турниры по теннису, армреслингу, шахматам, шашкам.
 5. Плавание в бассейне, процедуры, занятия в тренажёрном зале.
 6. Работа библиотеки, кружков и творческих мастерских.
 7. Игротека.
 8. Организация дискотек, караоке.
 9. Экскурсии на предприятия.
 10. Экскурсии по городу и памятным местам.
 11. Походы по погоде.
 12. Заседания комиссий каждого отряда.
 13. Подготовка Конференции, Пленума, массовых акций и т.д.
- И т.д.*

**ПЛАН РАБОТЫ ЗАГОРОДНОГО ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «РОДНИК ЗДОРОВЬЯ»
1 смена 2007 года.**

04.06. Место встречи- «Родник здоровья»- кругосветка	05.06. «Здравствуйте, а вот и мы»-открытие смены.	06.06. «Пушкину посвящается» - конкурс рисунков, поэтический вечер.	07.06. Профсоюзы –на старт (ролевая игра) Выборы профсоюзного актива. Танцевальный марафон.	08.06. «Гонки за Лидером»- спортивная игра на местности. Открытие □ изнес- декады. Презентация фирм. Работа биржи труда.	09.06. Принятие Коллективного договора. «Фабрика звёзд»	10.06. Открытие лагерной Спартакиады. Легкоатлетическое многоборье. Эстафета.
11.06. Конкурс «Флаг, Герб, Гимн лагеря» Турниры по пионерболу, баскетболу, настольному теннису.	12.06. День России. Комбинированная эстафета. Дискоотека «Виват, Россия!»	13.06. Встреча с председателем профкома НТГРЭС Ковалёвой Л.И. Игра на местности. Ключи от Форта «Родник здоровья». «Минута Славы».	14.06. День сюрпризов. Экскурсия в Удмуртский университет. «Подиум АРТ»	15.06. Операция «Уют». Цирк со звёздами.	16.06. «Все гости к нам» (встреча с родителями). Праздничный концерт. Наш Арбат.	17.06. «По дороге с облаками».(походы). Игры, конкурсы. «Людам в белых халатах- посвящается»- поздравление, сувениры.
18.06. «Водная феерия» (соревнования по плаванию) Спортивно- развлекательная игра на местности «Собери слово»	19.06. Поездка в «Ельничный» «Властелин горы»- (спортивная игра на местности)	20.06. «День святого Валентина»	21.06. Военно-спортивная игра «Зарница». Закрытие лагерной Спартакиады.	22.06. «День Памяти и Скорби»- экскурсия по памятным местам. Вечер поэзии и песни «Хотя я не был на войне»	23.06. Пленум «Электропрофсоюза». Итоги и награждение активистов. «Мы не говорим лагерю «Прощай». Аукцион. «Вожатые вчера- вожатые всегда!»- (концертная программа)	24.06. Отъезд.

ТЕКУЩИЕ ДЕЛА.

Бассейн, спортивные соревнования, турниры (шахматы, шашки, настольный теннис, армреслинг), «Русские забавы»-(разучивание народных игр); Работа кружков «Оригами», «Изонить», «Я рисую мир», «Аэробика»; Работа биржи труда, фирм, работа почты, заседания комиссии профкома, дискотеки, караоке.

ЗАКОНЫ КОЛЛЕКТИВА ДЕТСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАГОРОДНОГО ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «РОДНИК ЗДОРОВЬЯ».

- **Закон Правды:** Запомни: Правда нужна не только тебе, но и окружающим тебя людям. Будь правдив!
 - **Закон Добра:** Будь добр к ближнему, и добро вернётся к тебе.
 - **Закон Заботы:** Прежде, чем требовать внимания к себе, прояви его к окружающим людям. Помни об их интересах, нуждах, потребностях.
 - **Закон Милосердия:** Тебе сегодня хорошо, но рядом могут быть люди, у которых слёзы на глазах. Не забывай о них!
 - **Закон Памяти:** Народ, забывший свою историю, умрёт. Помни о своём народе и о своей истории.
 - **Закон Уважения:** Хочешь, чтобы тебя уважали, уважай человеческое достоинство других.
 - **Закон Свободы:** Каждый человек хочет быть свободен и, отстаивая свою свободу, не забывай о свободе другого человека.
 - **Закон Смелости:** Вчера ты струсил, но сегодня ты у нас в коллективе. Будь смел!
 - **Закон Чести:** Вспоминай о своей физической силе только наедине с собой. Помни о своей духовной силе, долге, благородстве, достоинстве.
-

ПРАВИЛА

Ролевой игры «Мы играем в профсоюз» загородного детского оздоровительного лагеря «Родник здоровья»

▪ **ПРАВИЛО 1.**
ИГРАТЬ ЧЕСТНО.

▪ **ПРАВИЛО 2.**
ВСЕ СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ РЕШАТЬ ТОЛЬКО МИРНЫМ ПУТЁМ.

▪ **ПРАВИЛО 3.**
*ПРОЯВЛЯТЬ ИНИЦИАТИВУ И ТВОРЧЕСТВО, АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ
В ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ».*

▪ **ПРАВИЛО 4.**
*ВЫПОЛНЯТЬ ВСЕ РЕШЕНИЯ, ЛИБО ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, КОНФЕРЕНЦИИ.*

**ПРАВИЛА ЖИЗНИ ДЕТСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ЗАГОРОДНОГО ДЕТСКОГО
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ
«РОДНИК ЗДОРОВЬЯ».**

✓ ПРАВИЛО 1.

Лагерь – наш дом, мы – хозяйева в нём.
Чистота, порядок, уют и покой – зависят прежде всего от тебя.

✓ ПРАВИЛО 2.

Время дорого у нас, берегите каждый час.
Каждое дело должно начинаться и заканчиваться вовремя.
Не заставляй себя ждать и беспокоиться напрасно.

✓ ПРАВИЛО 3.

Каждый в ответе за всё, что с нами происходит.
Помни, что о тебе заботятся, хотят видеть в твоих поступках только хорошее.
Сначала подумай, потом действуй.
Не стесняйся спросить совета.

✓ ПРАВИЛО 4.

Игра – это зеркало жизни.
Не забывай своё отражение, смотришь в зеркало чаще.

Загородный детский оздоровительный лагерь «Родник здоровья».



**МЫ ТЕБЯ ЛЮБИМ,
МЫ ТЕБЯ ЖДАЛИ!**

Директор ЗДОЛ

Г.А. Харитонова

СИСТЕМА ОЦЕНКИ СТИМУЛИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Итоги подводятся по каждому виду деятельности:

- Быт, порядок, дисциплина;
- Участие в соревнованиях, состязаниях;
- Количество и качество проведения отрядных дел;
- Участие в делах профсоюзной организации «Электропрофсоюз»;

ВАРИАНТЫ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ СТИМУЛОВ:

- Фотографирование у знамени «Электропрофсоюза»;
 - Доска почёта.
 - Благодарственное письмо родителям и директору школы;
 - Устная благодарность перед членами профсоюза с вручением памятного вымпела с логотипом «Электропрофсоюз» лагеря «Родник здоровья»;
 - Сладкий приз;
 - Дополнительные сеансы купания.
 - Вручение Грамот, Дипломов от профсоюзной детской организации «Электропрофсоюз» лагеря «Родник здоровья».
-

РАСПОРЯДОК ДНЯ.

9-00 – подъём.

9-15 – зарядка, уборка помещений.

9-30 – завтрак.

10-00 – работа творческих мастерских, кружков, внутриотрядная работа, спортивные соревнования, работа отрядных профкомов либо комиссий.

13-30 – обед.

14-00 – тихий час.

16-00 – полдник.

17-00 – общелагерные и профсоюзные дела, межотрядная работа, спортивные соревнования.

19-00 – ужин.

20-00 – творческие дела: праздники, конкурсы, концерты, фестивали, дискотеки.

21-00 – второй ужин.

21-30 – заседания профкомов (*либо биржи труда*) по подведению итогов дня.

22-00 – вечерние огоньки в отрядах.

22-15 – отбой.

**Горком профсоюза работников народного образования
и науки г.Карпинск
Загородный оздоровительный лагерь «Светлячок»**

План III тематической смены «Лидер»

1	Школа профсоюзного актива – школа – «Лидер» (тема: Коллективный договор)
2	Интеллектуально-познавательная игра « ПРОФСОЮЗ – это круто » (заключение соглашения Администрация лагеря – Совет Федерации – Профсоюзные комитеты)
3	ОТКРЫТИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ СМЕНЫ «Лидер» Дисотека «Звездопад»
4	Торжественное открытие банка « КАПИТАЛ » (счета профсоюзных комитетов)
5	У нас в гостях председатель городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ Презентация работы ГК Профсоюза
6	Конкурс плакатов « Профсоюз глазами детей »
7	День самоуправления « Свои проблемы решаем сами » Смотр выполнения положений Коллективных договоров
8	Выезд в воинскую часть п.Кытлым Акция « Не надо забывать солдата »
9	У нас в гостях профсоюз автомобильного транспорта конкурсная программа « У светофора нет каникул! »
10	День открытых дверей « Семья-2007 » «Папа, мама, я – дружная семья!» Все члены профсоюза
11	Асфальтовая живопись « Нам целый мир в подарок дан » «Где профсоюз – там гарантии»

12	ФЕСТИВАЛЬ Федерации профсоюзов «Мы все можем» Гала-концерт с победителями Областного фестиваля творчества специалистов образования «Грани таланта»
13	Экологическая акция «В защиту природы» Операция «Родник» Краеведческие экспедиции «Сплав – 2007»
14	У нас в гостях Профсоюз МЧС Эстафета
15	День именинника «Мы вас нежно поздравляем!» Подарки от профсоюза. Дискотека «ПРОФИ»
16-17	Летняя спартакиада Федерации профсоюзов «Олимпийские старты надежд» показательные выступления спортивного клуба «КАРАТ» , кадетского корпуса «Русичи»
18	Подведение итогов Отчет комиссий Совета Федерации (Гран-при – поездка в г.Верхотурье)
19	Прощальный костер «Вечер бардовской песни» «Профсоюз – это СУПЕР! Профсоюз – это КЛАСС! Смена «ЛИДЕР» - В сердце у нас!»
20-21	Закрытие «До новых встреч, профсоюзный «Лидер»!

УТВЕРЖДАЮ:
 Председатель профкома
 В.И. Золотарев
 19.06.2007г.

**План мероприятий проведения детской смены «Профсоюз» в детском
 оздоровительном лагере «Уральский зори»
 ОАО «Кировградский завод твердых металлов»**

31.07.07 Создание профсоюзной организации. Общее собрание членов профсоюза. Игра «День тезок».	01.08.07 Выбор профсоюзного актива. создание комиссий. Выпуск отрядных уголков. подготовка к открытию смены.	02.08.07 Разработка Устава профсоюзной организации «Звездное лето». открытие смены. концертная программа.	03.08.2007 Утверждение Устава. Утверждение плана работы. спортивная игра «Хвостики»	04.08.2007 разработка и заключение коллективного договора. конкурсная программа «Музыкальная карусель».
06.08.07 Заседание комиссий, распределение обязанностей. День спорта «Охотники за сокровищами»	07.08.07 Работа комиссии по спорным вопросам. игра «Счастливый случай».	08.08.07 Работа комиссии по охране здоровья, ежедневные оздоровительные мероприятия «День Нептуна».	09.08.07 Работа комиссии по трудовым спорам «день девочек»	10.08.07 Работа комиссии по оформлению. Конкурс рисунков на асфальте. К дню металлурга
11.08.07 Работа комиссии по культурно-воспитательной работе. «День сказок – день рождения Бабы Яги»	13.08.07 Работа комиссии по спорту. «Спортсмен лагеря»	14.08.07 Встреча с профсоюзным активом завода. «Путешествие в страну игр»	15.08.07 Работа комиссии по охране природы «День леса» Экологическая игра	16.08.07 Работа комиссии по охране труда (соблюдение правил внутреннего распорядка) «Все дело в шляпе»
17.08.07 Встреча с ветеранами совета пенсионеров «КВН – С песней по жизни»	18.08.07 Посещение музея. Ознакомление с историей профсоюзной жизни завода.	20.08.07 Отчет о проделанной работе по отрядам «Спичка-невеличка, а вред от нее большой» «Пожарные на учении»	21.08.07 Подготовка к отчетному концерту	22-23.08.07 Отчет профсоюзной организации «Звездное лето» «Фабрика звезд»

Директор лагеря

В.Ф. Валева

Методические материалы

ДОСЬЕ ПРОФАКТИВИСТА № 94
В помощь организаторам детского отдыха
Смена «Профсоюз» в загородном оздоровительном лагере

Ответственный за выпуск:
секретарь-заведующая отделом социальных гарантий и информации
Яшина Любовь Степановна

Литературная обработка:
пресс-секретарь Федерации профсоюзов
Сгибнева Аксана Тимиржановна

Федерация профсоюзов Свердловской области
620075, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 35, каб. 204, тел. 371-64-33
fpso@etel.ru



Рекламно-информационное агентство
тел. 378-65-70, 8-902-87-63-123
e-mail: pr-prof@bk.ru

Профессиональный PR профессиональных союзов

*Изготовлено ООО «Профессионал»
По заказу Федерации профсоюзов Свердловской области. Тираж 300 экз. 2007 г.*