



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАЯ 2015 Г. • № 5 (159)

Свердловской области

www.fnpr.org

29 мая Совет Федерации профсоюзов Свердловской области проанализировал документы, принятые IX съездом Федерации независимых профсоюзов России, который состоялся в феврале текущего года. Принято постановление Совета ФПСО, определяющее задачи по реализации решений съезда.

ПРЕТВОРИМ ПЛАНЫ В ЖИЗНЬ

Напомним, что IX съезд ФНПР утвердил обновленную с учетом современных реалий Программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», а также ряд резолюций, которые были выработаны по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения, в т. ч. «Достойная заработная плата – основа благосостояния России», «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости», «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста», «О социальной защите членов профсоюзов», «Об отношении к реформированию пенсионной системы», «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников», «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР» и др.

27 мая, практически накануне заседания Совета ФПСО, Генсовет ФНПР принял свой план практических действий российских профсоюзов по решениям съезда. Особо подчеркивалось, что те вызовы, с которыми пришлось столкнуться российской экономике в финансово-экономический кризис образца 2014 г., на самом деле не являются краткосрочными: замедление роста экономики фиксируется экспертами гораздо ранее, в 2012 г., а фактический обвал национальной валюты, двукратное падение цен на нефть, сокращение экспорта и инвестиций, экономические санкции против России выявили глубокие нерешенные проблемы во внутренней экономике страны и обострили болевые точки в сфере социально-трудовых отношений, в т. ч. отсутствие в Трудовом Кодексе четкого механизма обязательной индексации зарплаты, позволяющее бизнесу решать вопросы своего коммерческого риска за счет ущемления трудовых прав наемных работников; тренд на сокращение социальных обязательств государства перед своими гражданами, особенно в пенсионной сфере; участвовавшие факты агрессивного давления на профсоюзные организации с прецедентами на государственных предприятиях; сырьевая направленность экономики, не позволяющая создавать современные, безопасные и высокооплачиваемые рабочие места.

Все это в совокупности влечет колоссальные негативные последствия для российского рынка труда, в т. ч. в Свердловской области, где основной экономический

потенциал составляют крупные промышленные предприятия. Сегодня в целом отсутствует системный подход в реализации «майских указов» Президента РФ в части создания

новых высокотехнологичных рабочих мест. На имеющихся рабочих местах спрос на труд нестабилен: количество вакансий в регионе на 28.05.2015 г. (35 368) несущественно превышает число официально зарегистрированных безработных (32 841 чел.). При этом в простое по вине работодателя находятся 4 563 работника; в режиме неполного рабочего времени 11 900 чел. на 123 предприятиях. Средняя зарплата за I кв. 2015 г. по Свердловской области составила 29 287 руб., однако ее рост по отношению к аналогичному периоду 2014 г. в 104,4% уступает официальному показателю роста инфляции в 108,5% по итогам первых 4 мес. 2015 г.

По данным Росстата, потребительские цены выросли в 2014 г. более чем на 11%, за первые 3 мес. 2015 г. – более чем на 7%. Стоимость минимального набора продуктов питания выросла с начала года примерно на 14%. На этом фоне в апреле происходит корректировка федерального бюджета и отменяется индексация зарплаты в бюджетном секторе, планируемая в России с 1 октября 2015 г. на 5,5%, что даже по сдержанным официальным оценкам Правительства РФ приведет к снижению реальной зарплаты более чем на 12%. Одновременно продолжают шаги по оптимизации бюджетных учреждений, их слиянию и существенному усилению интенсивности труда работников бюджетной сферы, что несомненно отражается на качестве их жизни.

На качество и продолжительность жизни трудящихся прямое влияние имеет также состояние охраны труда на предприятиях и в организациях. Проводимый техинспекцией труда профсоюзов мониторинг реализации процедуры спецоценки условий труда подтверждает опасения профсоюзов о том, что неусовершенствованный закон о СОУТ не позволяет в полной мере оценить уровни воздействия вредных факторов на здоровье, препятствует установлению профзаболеваний и обеспечению надлежащего социального обеспечения работников.

Совет ФПСО особо отметил, что в условиях разворачивающегося финансово-экономического кризиса, сопровождающегося наступлением капитала на основополагающие права работников и сокращения социальных обязательств

государства, профсоюзам предстоит мобилизовать все свои ресурсы (организационные, финансовые, информационные, кадровые) для возможности адекватного реагирования на вызовы времени: продолжить борьбу за полную и качественную занятость, максимальное сохранение социальных гарантий, повышение зарплаты, ее своевременную и обязательную индексацию всем работникам не реже одного раза в год с учетом роста потребительских цен и прожиточного минимума соответствующего региона; проводить контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятиях и безопасности

труда, проведением процедуры специальной оценки условий труда; укреплять профсоюзную структуру; находить новые инструменты мотивации рядовых членов профсоюзов и профсоюзного актива; эффективнее использовать потенциал молодежи, работая над закреплением квалифицированных молодых активистов в профсоюзных органах; содействовать развитию социального партнерства на условиях признания равноправной роли профсоюзов; проводить системное обучение профсоюзных кадров и актива, формируя в том числе профессиональные группы переговорщиков, конфликтологов, юристов, специалистов по связям с общественностью – «профсоюзный спецназ»; вести наступательную информационную работу, приоритетом которой являются регулярное и оперативное информирование членов профсоюзов о действиях профорганизаций, аргументированное убеждение их в позиции профсоюзов, формирование в обществе положительного восприятия профсоюзов, проведение коллективных акций солидарности в поддержку профсоюзных организаций, подвергающихся внешнему давлению.

«В ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защитить реальные доходы работника, его заработную плату, его рабочее место, – говорится в постановлении Совета ФПСО. – Мы не должны допустить, чтобы деньги на разрешение экономических проблем искали в кармане трудящихся или в кармане пенсионера. Но добиться этого мы можем, только сделав профсоюзную структуру более эффективной».

Совет ФПСО поддержал решения IX съезда ФНПР, приняв рекомендации и совершенно конкретные поручения членским организациям Федерации, а также координационным советам профсоюзов в МО и первичкам. С полным текстом постановления Совета ФПСО, резолюциями съезда и программой ФНПР можно ознакомиться на сайте www.fnpr.org в разделе «Документы».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВЫБОРЫ – ОСЕНЬЮ

XXV отчетно-выборная конференция ФПСО состоится 7 октября.

Решение об этом принял Совет ФПСО. Конференция рассмотрит отчет о работе за время, прошедшее с февраля 2011 г., с предыдущей отчетно-выборной кампании; отчет контрольно-ревизионной комиссии; программу по основным направлениям деятельности ФПСО до 2020 г. Делегаты должны избрать председателя ФПСО, главный орган профобъединения – Совет и новую КРК. Также в повестке конференции значатся вопросы о порядке определения размера и способов уплаты членских взносов, приема новых членских организаций и прекращения членства в ФПСО. В соответствии с установленной нормой представительства членским организациям ФПСО необходимо до 1 сентября избрать делегатов конференции.

НАДО УКРЕПЛЯТЬСЯ

Пленум обкома ГМПР обсудил стратегию и тактику действий областной профорганизации в свете решений IX съезда ФНПР.

В работе пленума участвовали более 50 членов обкома, председатели профкомов, профактив отрасли. Председатель обкома ГМПР Валерий Кусков как делегат съезда проинформировал собравшихся о работе съезда: «Впереди у нас непростой край работы. И мы к ней готовы. На это нацеливает нас новая программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», в которой сформулирована главная антикризисная мера на сегодняшний день – преодоление дефицита достойного труда, в т. ч. обеспечение занятости и роста зарплат трудящихся».

Обсуждая резолюцию съезда ФНПР об оргукреплении профсоюзов, зампреда обкома Николай Алексеев проанализировал состояние профчленства в областном ГМПР, причины его снижения, предложил меры по преодолению негативных социальных последствий кризиса. Николай Алексеев рассказал об успехах и неудачах применения метода оргнайма для создания новых первичек в отрасли. В постановлении пленума оргукрепление решено считать основополагающей задачей.

СОВМЕСТНО И ПОЛЕЗНО

21 мая президиум обкома профсоюза работников оборонной промышленности рассмотрел соблюдение трудового законодательства на АО «Уральский научно-технологический комплекс».

На заседании президиума выступили гендиректор предприятия Анатолий Попов и председатель профкома Жанна Ходыкина. Президиум обкома отметил совместную работу, проводимую работодателем и профорганизацией. Среднемесячная зарплата за I кв. 2015 г. составила 34 100 руб. Минимальная з/п на предприятии – 11 503 руб. Тарифная часть в фонде оплаты труда работников составляет 63,4%. Работодатель принимает локальные нормативные акты в соответствии со ст. 372 ТК РФ, согласовывая все локальные акты с профсоюзом. В колдоговоре отражены практически все положения отраслевого соглашения по вопросам з/п.

КОНКУРС НА ЛУЧШЕГО ПРОФАКТИВИСТА

14 мая состоялось заседание президиума обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Утвержден план работы обкома на текущий год. Подведены итоги конкурса «Бессмертный полк», проведенного областной профорганизацией. Рассмотрены вопросы о формировании Молодежного совета и о мероприятиях в честь Дня молодежи. На июль 2015 г. назначен областной молодежный форум отраслевого профсоюза.

Принято решение о проведении конкурса «Лучший профсоюзный активист 2015 г.». Первый его этап будет проводиться в первичках с июля по 31 декабря. Финал конкурса состоится 4 февраля 2016 года в рамках празднования Дня профсоюзного активиста.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ТРЕНД НА МОБИЛИЗАЦИЮ



В решениях февральского съезда ФНПР, а за ним – и Генерального совета проявился один важнейший тренд, который является достаточно новым в идеологии российских профсоюзов последних десятилетий. Я бы его сформулировал так: профсоюзы намерены влиять на то, куда пойдет вся страна и какой путь она выберет для этого. Замечу: совсем недавно считалось, что профсоюзы – вне политики, мы занимаемся только решением социально-трудовых вопросов на предприятиях. Теперь профсоюзы России все заметнее обозначают свое влияние на глобальные процессы, происходящие не только в экономике, но и политике страны. Неслучайно на майском заседании Генсовета тональность доклада председателя ФНПР Михаила Шмакова была достаточно резкой по отношению к правительству РФ, принявшему несколько решений по важным социально-экономическим вопросам без обсуждения со сторонами социального партнерства.

Думаю, что это логично, когда в демократическом государстве самая массовая общественная организация заявляет о своем праве принимать участие в выборе стратегических решений развития страны. Однако, на мой взгляд, профсоюзы должны принципиально осознать, что под эту задачу надо простраивать и всю свою систему (навыки, ресурсы, технологии, кадры и т. д.).

В частности, говоря об экономике, профсоюзы сегодня высказывают в определенном смысле противоположные официальным оценкам мнения по сложившейся ситуации. Если и власть, и работодатели утверждают, что для скорейшего выхода из кризиса зарплату необходимо заморозить, то профсоюзы выходят 1 Мая с лозунгами «Дашь индексацию!», «Росту цен – двойное увеличение зарплат!». Михаил Шмаков на Генсовете продолжает развивать этот тезис: «Расходы на человеческий капитал – задел будущего роста экономики... для восстановления устойчивого экономического роста государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего потребительского спроса, повышения покупательной способности населения, в т. ч. за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008 г.».

Если государство и работодатели придерживаются тактики снижения «бумажных препон» для притока трудовой миграции, то профсоюзы выступают за возврат к квотированию и обязательности согласования с профсоюзами числа

иностранцев, допускаемых на российский рынок труда.

Если на официальном уровне заявляется об отсутствии всплеска безработицы и на фоне этих заявлений сокращаются меры поддержки с федерального уровня, то профсоюзы указывают на огромный рост количества работников, находящихся в режиме простоя или неполного рабочего времени, на рост безработных, не зарегистрированных официально на биржах труда. Профсоюзы считают число безработных по методике Международной организации труда, а это значит, что официальные статистические данные умножаются на 3. Профсоюзы настаивают на реализации финансируемого пакета мер по поддержке занятости (опережающее переобучение, общественные работы и т. д.). Финансируемого как государством, так и бизнесом.

Возможно, кому-то может показаться, что перечисленные факты не свидетельствуют о новых веяниях в политике профсоюзов. В определенной степени это так: революции нет, профсоюзы, как и в прежний кризис 2008-2009 гг., работают во всех антикризисных группах и комиссиях, занимаются информированием трудовых коллективов о текущей ситуации, т. е. текущая деятельность не прекращается, однако ужесточается риторика публичных заявлений. Прочтите внимательно Заявление Генсовета ФНПР (смотрите справа). Замечу, что ужесточению позиции профсоюзов способствует тактика самоустранения, некоего неоправданного нейтралитета власти от вмешательства в конфликты между бизнесом и профсоюзами, представляющими интересы наемных работников. А с кризисом таких конфликтов становится больше: профсоюзы встают на сторону работника, чьи права работодатели ущемляют, и начинается давление на профсоюзную организацию для ее ликвидации.

Значит, чтобы влиять на ситуацию и выстоять после возможной конфронтации профсоюзам жизненно необходимо разработать, обсудить и самое главное – принять к действию – технологии противодействия давлению. Я говорил на съезде ФНПР, что нам нужны сегодня группы специалистов, способных в период острого трудового конфликта вести действенную разьяснительную работу в коллективах, доводить информацию о профсоюзе до каждого работника, организовывать эффективные акции солидарности, писать пиар-тексты, листовки и обращения, защищать интересы работников в суде, грамотно консультировать их по спорным вопросам трудового законодательства. Профсоюзам нужен свой «спецназ». А для этого нужно разработать и использовать на практике технологии мотивации осознанного профсоюзного членства, мотивации профактива на результативную работу. Для этого профсоюзам нужно быть организационно и финансово сильными. Время показывает правильность задач, которые мы с вами уже ставили – от усиления информационной работы, молодежной политики профсоюзов до мотивации профактива. Однако для их решения остается не так уж много времени. Нужно серьезно мобилизоваться.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

ГЕНСОВЕТ РЕШИЛ



27 мая в Москве состоялось заседание Генсовета ФНПР, на котором определены основные задачи профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР. В его работе принял участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских. На Генсовет были приглашены представители российского правительства, объединений работодателей, депутаты Госдумы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем докладе по основному вопросу повестки – действиям профсоюзов по решениям прошедшего в феврале съезда – дал резко отрицательную оценку антикризисным действиям Правительства РФ и Центробанка РФ в социально-трудовой сфере: в условиях стремительного снижения зарплаты работников и роста потребительских цен правительство принимает решения без учета мнений сторон соцпартнерства в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Полный текст выступления Михаила Шмакова – на сайте ФПСО www.fnpr.org

На заседании принято Заявление Генсовета ФНПР о недопустимости принятия правительством решений в социально-трудовой сфере без предварительного обсуждения на заседаниях РТК.

В конце заседания Михаил Шмаков вручил награды лауреатам ежегодного всероссийского конкурса ФНПР имени радиожурналиста Якова Смирнова. Среди награжденных журналистов – руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева, которая получила свой диплом и премию «за серию агитационно-рекламных материалов, посвященных проблемам достойного труда, защиты трудовых прав и интересов работников».

В рамках работы Генсовета прошло заседание Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике, которая в числе прочих вопросов начала подготовку вопроса об усилении информационной работы для рассмотрения на следующем, осеннем Генсовете.

ЗАЯВЛЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

Правительство Российской Федерации продолжает принимать решения, затрагивающие социальные и трудовые отношения, без предварительного обсуждения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, без обсуждения с социальными партнерами было принято постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2014 г. № 1563 «О мерах по реализации Федерального закона «О федеральном бюджете на 2015 г. и на плановый период 2016 и 2017 гг.»»; был утвержден План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития и социальной стабильности в 2015 г.; были одобрены сценарные условия, основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ и предельные уровни цен (тарифов) на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2016 г. и на плановый период 2017 и 2018 гг.; были утверждены Основные направления деятельности Правительства РФ на период до 2018 г. (новая редакция).

В условиях, когда реальная заработная плата работников стремительно уменьшается, ни один из данных документов не содержит мер как по стимулированию внутреннего спроса, направленного на развитие национального производства, так и по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости.

Правительство, действуя в обход РТК, не учитывая ни интересы работников, ни интересы работодателей, нивелирует смысл социального партнерства и фактически действует вне правового поля.

Генеральный Совет ФНПР заявляет, что, исключая социальных партнеров из процесса обсуждения ключевых вопросов социально-экономической политики, Правительство Российской Федерации увеличивает риск социальной нестабильности в стране.

ВЛИЯТЬ ЧЕРЕЗ ИНФОРМАЦИЮ

18-22 мая в Сочи прошел Всероссийский семинар информационных работников ФНПР. В нем приняла участие руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

На семинар съехалось более 70 руководителей пресс-служб, печатных изданий, ТВ и радиопередач профсоюзов с разных регионов страны от Калининграда до Владивостока. Главной темой обсуждения стала задача повышения эффективности информработы как инструмента укрепления профсоюзов. Секретарь ФНПР Александр Шершукот отметил, что «перед профсоюзами сегодня стоят гораздо более серьезные задачи, нежели просто з/п, просто пенсия или просто трудовые права». По его мнению, профсоюзы должны влиять на выбор пути, по которому пойдет Россия дальше, а для этого необходимо доносить до людей профсоюзную точку зрения по разным темам: «Наша цель – чтобы в каждой членской организации была создана эффективная, централизованная система распространения информации. К сожалению, чем ближе к первичке – тем хуже обстоит дело с информированием».

«Люди все больше и больше уходят в соцсети и черпают информацию оттуда, – рассказал управляющий партнер агентства «Социальные сети» Денис Терехов. – Среднеста-

тистический человек заходит в день на 5 сайтов, в т. ч. соцсеть. И даже те, у кого нет аккаунта, так или иначе взаимодействуют с контентом из соцсетей. Но мало создать блог и писать в нем материалы, нужно обязательно вкладываться в продвижение этой информации».

«Большой интерес у аудитории вызвала широкая панельная дискуссия по использованию современных PR-технологий в условиях информационной войны. Модератором дискуссии выступила руководитель департамента соцгарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева», – говорится в пресс-релизе департамента общественных связей ФНПР. Лекция Аксаны Сгибневой и дальнейшая панельная дискуссия стали логичным продолжением ее лекции на прошлогоднем семинаре информационных работников ФНПР в г. Грозном. Год назад тема выступления звучала «Действия профсоюза в случае информационной войны». В этом году прозвучали практические предложения ФПСО по обеспечению стрессоустойчивости профсоюза при агрессивных действиях работодателя. «Информационная война против профсоюза не бывает развязана сама по себе ради войны. Она всегда является частью трудового конфликта, в котором завязаны интересы оппонента. Чаще всего, против действуют социально безответственные представители бизнеса, – подчеркнула

Аксана Сгибнева. – При этом они профессионально используют не только современные технологии, но и результаты тщательного анализа слабых мест профсоюзной системы, в т. ч. доставшихся нам по наследству с советских времен. Агрессивный бизнес действует достаточно стандартно, и эффект такого «наезда» на профсоюзы напрямую зависит от степени подготовленности профсоюза и профлидера к жестким формам противостояния – и с организационной, и с финансовой, и с моральной позиций». Аксана Сгибнева перечислила основные формы и методы давления на профсоюз и предложила возможные варианты ответных и предупредительных мер профсоюза. Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков рассказал об опыте противостояния профсоюза и работодателя на «Трубодетали» и отметил, что прозвучавшие рекомендации затрагивают не только сферу деятельности информационных работников, но и смежных отделов. С чем согласился секретарь ФНПР Александр Шершукот: «Мы на практике видим, что эффективность работы профсоюза напрямую связана с тем, насколько слаженно взаимодействуют не только звенья профсоюза по вертикали нашей структуры, но и специалисты по разным направлениям профсоюзной работы: информационщики, оргвики, юристы, техинспекторы и т. д.».

Елизавета ВАДИМОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.

ЕКАТЕРИНБУРГ,

ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34

Тел./факс (343) 371-56-46

www.fnpr.org

e-mail: fpso@mail.ru

Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

(343) 371-52-79, 371-22-67

371-02-83, 371-23-20

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ НАЁМНОМУ РАБОТНИКУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ (ШТАТА)

РАБОТНИКА МОГУТ СОКРАТИТЬ, ЕСЛИ...

Расторжение трудового договора по сокращению штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) допускается при наличии следующих условий:

- если имело место реальное, фактическое сокращение численности (штата) работников (это должно подтверждаться приказом руководителя, изменением штатного расписания, решением собственника об уменьшении объема производства);
- если увольнение данного работника продиктовано интересами производства;
- если работодатель не может перевести увольняемого работника на другую работу или работник отказывается от предложенной ему работы;
- если увольняемый работник не имеет преимущественного права оставления на работе по сравнению с другими работниками, равными с ним по квалификации и производительности труда;
- если работник уведомлен о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца персонально под расписку;
- если было получено мотивированное мнение соответствующего выборного профсоюзного органа (для работника, являющегося членом профсоюза).

ЕСТЬ ЛИ ДРУГАЯ ВАКАНСИЯ?

Увольнение по сокращению штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Имеется в виду вакантная должность или работа как соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

РАБОТНИКА НЕЛЬЗЯ СОКРАТИТЬ, ЕСЛИ...

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ), если работник находится:

- на «больничном» (период временной нетрудоспособности);
 - в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном).
- Запрещается увольнение по сокращению штата (ст. 261 ТК РФ):
- беременных женщин;
 - женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
 - одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет).

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

- Работник, несогласный с увольнением, вправе обратиться в городской (районный) суд с иском о восстановлении на работе в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.
- Член профсоюза (при подтверждении членства – профсоюзным билетом) получит бесплатную квалифицированную юридическую консультацию по трудовому законодательству в правовой инспекции своего отраслевого профсоюза либо в юридическом департаменте Федерации профсоюзов Свердловской области.
- По заявлению члена профсоюза, уволенного по сокращению штата, правовой службой отраслевого профсоюза либо юридическим департаментом Федерации профсоюзов Свердловской области бесплатно организуется защита его трудовых прав и законных интересов в суде.

ПРАВА РАБОТНИКА ПРИ СОКРАЩЕНИИ

Сокращенному работнику выплачивается:

- выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- за второй месяц на период трудоустройства сохраняется месячный заработок;
- за третий месяц уволенному выплачивается средний заработок только по решению службы занятости населения и при условии, что уволенный работник обратился в службу занятости в 2-недельный срок после увольнения и не был трудоустроен службой занятости.

Работник (с его письменного согласия) может быть уволен по сокращению штата раньше срока.

Раньше, т. е. до истечения 2-месячного срока предупреждения с выплатой ему дополнительной компенсации в размере среднего заработка пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения.

Уволенному по сокращению штата работнику в соответствии с коллективным договором предприятия гарантируется:

- сохранение очереди на улучшение жилищных условий по прежнему месту работы;
- возможность пользования лечебным учреждением;
- детскими дошкольными учреждениями для своих детей на равных условиях с работающими в данной организации.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ СОКРАЩЕНИЯ

- О предстоящем увольнении по сокращению численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).
- Увольнение работников по сокращению численности, являющихся членами профсоюза, должно производиться только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (ст. 373 ТК РФ).
- Коллективным договором может быть закреплено предварительное согласие профсоюзного комитета на расторжение трудового договора по сокращению штата.
- Для сокращения несовершеннолетних работников требуется дополнительное согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА

О предстоящем увольнении по сокращению численности (штата) работодатель обязан письменно уведомить профсоюзный комитет не позднее, чем за 2 месяца до начала увольнения, а при массовом увольнении – за 3 месяца.

В этот период профсоюзный комитет проводит консультации с работодателем о возможном трудоустройстве работников, их переподготовке, повышении квалификации, введении режима неполного рабочего времени.

КОГО ПРЕДПОЧТУТ ОСТАВИТЬ

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным работникам (при наличии 2 и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 ТК РФ).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Материал разработан юридическим департаментом Федерации профсоюзов Свердловской области. При перепечатке ссылка обязательна.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Каждый 2-й россиянин планировал отметить в этом году праздник 1 мая, а в первомайских демонстрациях разной политической направленности готовы участвовать 36% («Левая-Центр», «Российская газета» 29.04.2015 г.).
- По информации ФНПР, в первомайских шествиях и митингах в 2015 г. по всей России приняли участие 3 млн. 780 тыс. чел.
- В 44 МО Свердловской области прошли расширенные заседания координационных советов с участием представителей администраций, работодателей; представителей ЕР, «В защиту человека труда».
- Наиболее массовыми акции 1 Мая были в Первоуральске (16 тыс. чел.), Каменске-Уральском (8 тыс. чел.), Ирбите (7 тыс. чел.), Полевском (5 тыс. чел.), Нижнем Тагиле (5 тыс. чел.), Североуральске (5 тыс. чел.), Красноуфимске (4 тыс. чел.).

1 18 460 жителей Свердловской области в 40 муниципальных образованиях отметили Первомай коллективными действиями. В Екатеринбурге митинг прошел в самом центре города – площади 1905 года. В нем приняли участие 25 тыс. человек.



▶ ВАЖНЫЕ ДАТЫ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ

ФПСО и обком «Торгового единства» расширили практику применения компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Решением Железнодорожного районного суда г. Екатеринбурга по иску профсоюзов к работодателю в интересах оператора конвейерной линии филиала ООО «Кока-Кола Эйч БиСи Евразия» не только установлена 36-часовая рабочая неделя, компенсирован моральный вред (что уже применялось ранее судами по искам Федерации профсоюзов Свердловской области), но и признан незаконным действующий график сменности – 2 дня по 12 часов через 2 выходных.

«Суд применил положение ст. 94 Трудового Кодекса РФ, – поясняет руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – В соответствии с этой статьей для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (класс 3.1 и выше), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов при 36-часовой рабочей неделе. Соответственно, своим решением суд обязал работодателя установить работнику 36-часовую рабочую неделю с продолжительностью ежедневной работы (смены) не более 8 часов».

ДОКАЗАТЬ ФАКТ УВЕЧЬЯ

В Свердловский обком профсоюза строителей за правовой помощью обратилась Галина Суслова.

В 2003 г. при исполнении трудовых обязанностей в ОАО «Свердловскавтодор» она получила трудовое увечье в результате дорожно-транспортного происшествия. Акт расследования свидетельствовал о том, что несчастный случай был связан с производством. По заключению медико-социальной экспертизы ей установлена 20-процентная степень утраты профессиональной трудоспособности.

Обком профсоюза строителей в лице главного правового инспектора Геннадия Неганова оказал Галине Сусловой квалифицированную помощь в подготовке и подаче исковых документов и непосредственной защите интересов истицы в судебном процессе.

Кстати, в ходе разбирательств работодатель так и не признал своей вины в причинении трудового увечья своему работнику. В результате неопровержимых доказательств и доводов профсоюза в защиту истца суд принял законное и обоснованное решение в пользу работника.

ПЕРВОМАЙ

Колонны демонстрантов возглавила знаменная группа: впервые за много лет было вынесено знамя Свердловской области с оригинальными орденами Ленина, по сложившейся традиции знаменосцы несли также современное знамя Свердловской области и знамя ФПСО. Почетное право нести орденоносное знамя области было доверено крепильщику шахты «Естунинская» (Высокогорский ГОК) Павлу Костенникову – участнику III областного слета трудовых династий ФПСО, представителю трудовой династии горняков Костенниковых-Поводырь, общий официальный стаж 5-ти поколений которой превышает 900 лет. Эта горняцкая династия ведет свое начало со времен Петра I, когда шло переселение крестьян из Черниговской губернии на Урал. Современное знамя Свердловской области нес победитель окружного конкурса профмастерства «Славим человека труда» УрФО, наладчик станков и манипуляторов с числовым программным управлением МЗиК Василий Локшин. Знамя ФПСО нес победитель областного конкурса «Лучший техинспектор труда ФПСО» техинспектор Екатеринбургского филиала Дорпрофсожа на СвЖД Виктор Пастухов,

на счету которого только в 2014 г. – 87 проверок условий и состояния охраны труда в структурных подразделениях СвЖД, по результатам которых устранено 409 нарушений.

В демонстрации традиционно приняли участие социальные партнеры профсоюзов – правительство и работодатели, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, представители партии «Единая Россия», ОНФ, движения «В защиту Человека Труда!» и др.

В своем выступлении лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских акцентировал внимание на двух главных лозунгах Первомай-2015: «Достойный труд – зарплата, занятость, законность!» и «Росту цен – удвоение зарплаты!». От имени многотысячного митинга он выдвинул инициативу: называть улицы в городах и районах области в честь тружеников, славящих своим трудом Урал, – в честь трудовых династий, в честь героев труда. «Надо, чтобы страна знала своих настоящих героев, – отметил Андрей Ветлужских. – Правильно сказал поэт: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!».

Делегация свердловских профсоюзов приняла участие в первомайском митинге в столице Киргизии Бишкеке, продемонстрировав свою приверженность идеям международного профдвижения.

«На празднование Первомай в Бишкеке вышли почти 6 тыс. чел., – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Мы несли флаг ФПСО в колонне участников, которая шествовала под звуки оркестра от стен Федерации профсоюзов до дома правительства. В своем выступлении председатель ФПК Асылбек Токтогулов подчеркнул, что главное в республике – это человек труда: трудящиеся должны получать достойный заработок и профсоюз играет в этом основную роль. Примечательно, что киргизские коллеги предоставили почетное право выступить на республиканском митинге нашему земляку, представителю профкома «Ураласбеста» Владимиру Каменских».

На встрече с делегацией свердловских профсоюзов председатель ФПК Асылбек Токтогулов заявил: «Наши страны связывают долгие годы общей истории. Впереди нас ждет интеграция по всем направлениям: экономическим, социальным, образовательным, медицинским и многим другим. Мы с вами должны определить дальнейшие взаимоотношения между Кыргызстаном и Россией, ведь впереди нас ждет вхождение в ЕАЭС, которое приведет к еще более тесному контакту».

Аксана СГИБНЕВА

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ

НАДО ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ

14-15 мая на базе «Хрустальная» прошёл семинар молодёжно-профактива Свердловской организации профсоюза работников оборонной промышленности.

В повестке семинара – командообразование; история профдвижения; реалии проведения спецценки условий труда на промышленном предприятии; какой должна быть первичка.

В семинаре приняли участие 26 молодых профактивистов УВЗ, Уралтрансмашина, УОМЗ, «Планты», Завода № 9, НТИИМ, Серовского механического завода, УКБТМ. Основным организатором семинара впервые стала молодёжная комиссия обкома профсоюза.

Деловые игры были нацелены на отработку совместного взаимодействия участников. Ребята показывали навыки работы в группах, делились наработками и новыми идеями, разрабатывая коллективные проекты. Рассматривались такие вопросы как цели и их достижение через дискуссию; планирование и подготовка мероприятий; мотивация профчленства. Решено проводить такие встречи регулярно на базе первичек с привлечением большего количества молодых профактивистов предприятий.

I ФОРУМ МОЛОДЫХ ТРАНСПОРТНИКОВ

27-31 мая в Москве прошёл I Молодежный слёт Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. В его работе приняли участие представители Свердловской области, а также председатель обкома Ольга Соловьева, возглавляющая Молодежный Совет ЦК профсоюза.

Для молодых профактивистов отрасли из разных регионов России: Москвы, Казани, Уфы, Красноярска, Владимира, Тамбова, Кирова, Тобольска, Тюмени, Оренбурга, Екатеринбурга и Симферополя – были организованы лекции, семинары, тренинги, ситуационное и психологическое тестирование, игры на командообразование. Подробно обсуждены вопросы о развитии соцпартнерства, ведении коллективно-договорной кампании, разрешении трудовых споров, о спецценке условий труда, финансово-хозяйственной деятельности профсоюза и др.

ФОРУМ МОЛОДЕЖИ АВИАПРОМА

В Екатеринбурге прошёл Всероссийский молодежный форум профсоюза работников авиапрома.

Среди делегатов – профактивисты Москвы, Омска, Оренбурга, Барнаула, Перми, Челябинска, Татарстана, Башкортостана, Белоруссии, Волгоградской, Курганской областей, Краснодарского и Алтайского края. В один из дней ребята посетили МЗиК, где перед ними выступили руководители завода, председатель профкома Марина Никитина, молодежный лидер Ольга Каменских, председатель Совета ветеранов Владимир Молодцов. Участники форума отметили, что на заводе им. Калинина сформирована эффективная модель взаимодействия руководства, Совета ветеранов, профсоюзной и молодежной организаций. Именно благодаря ей на предприятии практически ликвидирована кадровая проблема, успешно реализуются социальные проекты. Также гости посетили Центр ДПО, физкультурно-бытовой корпус и производственные площадки завода, побывали на экскурсии в музее ЗиКа и возложили цветы к Вечному огню.

ОГОНЬ ПАМЯТИ

8 мая в Екатеринбурге прошла общегородская студенческая акция «Огонь памяти», посвященная 70-летию Победы.

Организаторами акции стали Комитет по молодежной политике администрации г. Екатеринбурга и Ассоциация профсоюзных организаций студентов ВУЗов Свердловской области (СВАПОС). «Около трех тысяч студентов вузов и ссузов со свечами в руках прошли от УрФУ и оперного театра до исторического сквера, – рассказала заместитель председателя СВАПОС Людмила Катеринич, – а затем установили свечи в специально собранные деревянные конструкции-желоба, покрашенные в красный цвет, и вместе собранные в слово «ПОБЕДА».