



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
27 НОЯБРЯ 2007 Г. • № 13 (74)

Свердловской области

ФПСО вновь выступила пионером в модернизации профсоюзов и всерьез взялась за реализацию молодежной политики: тотальный профсоюзный ликбез для новичков, многоуровневая система обучения в Школе молодого профлидера, выдвижение молодых кандидатов во все руководящие профорганы, постоянный мониторинг кадрового резерва. Впервые в России статус председателя молодежного Совета ФПСО повышен до секретаря Федерации по молодежной политике, с соответствующей зарплатой. Фактически идея о необходимости влить в профдвижение свежую кровь переросла в действие.

НАДОЕЛО



СИДЕТЬ В ПЕСОЧНИЦЕ

Выступая на последнем Совете ФПСО, лидер свердловской профмолодежи Илья Вяткин отметил, что привеший слоган «работа профсоюзов с молодежью» давно требует логической замены на «работу молодежи в профсоюзах». Молодежные советы созданы, в областных соглашениях и большинстве колдоговоров есть разделы по моло-

дежной политике. Теперь надо давать оценку их содержания. При областной трехсторонней комиссии действует рабочая группа по работе с молодежью. В состав коллегии областного департамента по делам молодежи входит представитель ФПСО. Председатель Молодежной палаты при облдуме Евгений Сильчук является одновременно

▶ МОДЕРНИЗАЦИЯ

руководителем Ассоциации профорганизаций студентов вузов. Разработана и реализуется региональная молодежная программа обучения профактива «Школа молодого профлидера» (среди выпускников Школы – уже несколько председателей профкомов и даже недавно избранный председатель горизбиркома Екатеринбург). Как результат всех действий по реализации молодежной концепции – увеличение числа молодежи в профсоюзах области до 27,2 %.

Между тем, решение Совета ФПСО о целесообразности избрания председателя молодежной комиссии заместителем председателя профкома до сих пор не реализовано. Представительство молодежи на выборных должностях профсоюзов осталась на прежних 7%. В кадровом резерве почти нет действительно молодых (до 35 лет) кандидатов. Финансирование молодежной политики не соответствует резолюции VI съезда ФНПР о 5%. «Молодежные советы и комиссии по-прежнему остаются «песочницами», где молодежи доверяют лишь узкий круг вопросов и «вешают» на нее культмасс», – считает Илья Вяткин.

Совет ФПСО принял решение о выдвижении представителей Молодежных Советов в состав кадрового резерва, руководящих органов, рабочих групп и комиссий по всем направлениям. Молодежному Совету ФПСО предложено проводить семинары для новичков «Профсоюзный ликбез», реализовать многоуровневый проект «Школа молодого профсоюзного лидера»; определить базовые первички по апробации инноваций в области молодежной политики; сформировать банк данных по профактиву и его продвижению.

P.S. Кстати, идея о повышении статуса председателя Молодежного Совета ФПСО до солидного уровня секретаря принадлежала председателю ФПСО Андрею Ветлужских. Это стало для всех красноречивым знаком: молодым надоело сидеть в песочнице, надо делиться с ними властью. А заодно и всем грузом ответственности – за завтрашний день профсоюзов.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ ОФИЦИАЛЬНО

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

НАШИ – В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ РФ

На конференции общественных организаций УрФО выдвинуты 14 кандидатов в Общественную Палату РФ. Впервые 4 из них – представители профсоюзов.

ФПСО направила на утверждение Президента РФ кандидатуру председателя правления СвАПОС Евгения Сильчука. Наши соседи по Кургану и Тюмени – руководитель профобъединения области и представителя райкома профсоюза. По словам председателя ФПСО Андрея Ветлужских, в первой Палате не было никого от профсоюзов Урала. Работа в этом органе поможет профсоюзам серьезно усилить свои позиции и формировать общественное мнение в поддержку своих требований. Перед принятием законопроекта Госдума отдаст его для экспертного заключения в Правительство РФ, свой профильный комитет и Общественную Палату РФ. Запрос члена ОП по своему статусу приравнен к запросу депутата Госдумы, на который все инстанции обязаны давать ответ в указанные сроки.

«Сегодня, – говорит Андрей Ветлужских, – ФНПР настаивает на увеличении МРОТ до прожиточного уровня. А пересмотр «начинки» прожиточного уровня (сейчас это странный набор в 6 колготок в год и т. д.) может инициировать Общественная Палата. Когда в ней будут представители профсоюзов, вопрос может быть решен комплексно».

ЛУЧШИЕ СРЕДИ ЛЕСНИКОВ

Профорганизация Белоярского технического училища признана лучшей в конкурсе ЦК профсоюза работников лесных отраслей.

По словам председателя обкома Ирины Зверевой, первичка преподавателей действует там 52 года (председатель профкома Елена Локтева). А вот учащиеся организовали профсоюз 4 года назад (профлидер Галина Потапова). Сегодня 70% из 600 студентов – члены профсоюза. В училище проводятся общие профсоюзные собрания, затем по такой же повестке собираются профгруппы. Оборудованы профсоюзные стенды, на которых постоянно обновляется информация, в т.ч. вывешивается «Вестник профсоюзов».

Примечательно, что на территории училища бьет родник с ключевой водой. «Свой родник мы сберегли, – говорит Елена Локтева, – сохраним и профсоюз лесников».

ЦК профсоюза работников лесных отраслей присвоил звание лучших учащихся двум девушкам из Екатеринбург.

Студентки Свердловского лесотехникума Ульяна Копанева и Евгения Шмидт – не только отличницы, но и активные члены отраслевого профсоюза. За усердие в учебе и общественную работу в профсоюзе ЦК будет выплачивать девушкам стипендии в 500 руб. весь семестр.

У БЮДЖЕТНИКОВ – НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Новая система оплаты труда федеральных бюджетников повышает значимость колдоговоров и роль профсоюзов.

Как пояснила председатель теркома профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая, нововведение заденет миллионы работников вузов, медицинских центров, академической науки и т.д. Реформа будет идти до конца 2008 г. Минздравсоцразвития должен в 3-месячный срок утвердить перечни видов компенсаций и стимулирующих выплат; до 31 марта утвердить профессиональные квалификационные группы и категории отнесения к ним профессий рабочих и должностей служащих (согласовав с профсоюзами); до 1 июля 2008 г. внести предложения по установлению окладов и ставок по этим группам; утвердить методические рекомендации по введению новых систем оплаты труда.

Примечательно, что новые системы оплаты труда (оклады, ставки, компенсации и надбавки) должны устанавливаться колдоговорами. В этой связи профорганизациям бюджетников необходимо более тщательно подойти не только к принятию новых колдоговоров, но и приданию этой работе максимальной публичности, доведения до каждого работника информации о роли профсоюзов в происходящем.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

28 ноября Федерация профсоюзов Свердловской области проводит научно-практическую конференцию «Измененный Трудовой кодекс РФ и практика его применения». С основным докладом выступит начальник Управления конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты Конституционного Суда РФ А. Нуртдинова. В работе конференции также примут участие областные руководители Уставного Суда, прокуратуры, государственной инспекции труда, первые лица юридических служб региональных объединений профсоюзов УрФО.



Перемены, вызванные переходом к рыночным отношениям, реформа трудового, гражданского законодательства потребовали усиления роли юридических служб в правозащитной работе ФПСО и её членских организаций.

В 15 областных и 13 первичных профоргани-

зациях функционируют юридические службы, насчитывающие 39 человек. В 2006 г. ими проверено соблюдение трудового законодательства на 500 предприятиях. По результатам устранено более 2000 нарушений, дополнительно выплачено задержанной зарплаты на 41 млн. руб., восстановлено 66 человек, уволенных с явным нарушением законодательства. Профсоюзные юристы представляли в судах интересы 142 членов профсоюзов.

Пренебрежительное отношение отдельных работодателей к трудовым правам работников порождает справедливые жалобы и заявления в государственные и профсоюзные органы. Правовыми инспекторами, профсоюзными адвокатами ежегодно рассматривается более 4 000 обращений членов профсоюзов.

Проведенное юридическим отделом ФПСО обобщение убедительно подтверждает, что в последние 3 года заметно увеличилось количество обращений по пенсионным делам. Только в 2006 г. судами области рассмотрено 3302 пенсионных

иска, из них 96% удовлетворено. Дополнительно начислено пенсии на сумму 36,9 млн. руб.

Территориальные управления пенсионного фонда РФ отказывают в назначении пенсий по выслуге лет работникам бюджетной сферы из-за неточностей записей в трудовых книжках о характере выполняемой работы.

Как правило, это результат юридической неосведомленности должностных лиц. Почти полгода занималась юридическая служба областной организации профсоюза работников здравоохранения пенсионным делом медсестры Е. Патраковой, проработавшей в государственных учреждениях здравоохранения более 30 лет. Из них около 23 лет Управление Пенсионного фонда по Верх-Исетскому району исключило из её специального стажа. Юридической службой было сделано множество архивных запросов, затребовано справок, должностных инструкций, копий лицензий для того, чтобы в судебном заседании доказать право Е. Патраковой на досрочную пенсию.

(Окончание на стр. 2)

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

(Окончание. Начало на стр. 1)

Заслуживает внимания деловой подход областной организации профсоюза работников народного образования и науки к рассмотрению обращений педагогического персонала о подтверждении льготного стажа для назначения пенсий.

В новых экономических условиях, когда сами предприятия постоянно подвергаются финансовому риску, существовавшая в государстве более 75 лет система возмещения вреда не обеспечивала защиту интересов пострадавших на производстве и членов их семей. Правительство РФ и Госдума эту систему изменили, возложили полную ответственность перед работниками за причиненный вред на Фонд соцстраха. К сожалению, последний далеко не всегда обоснованно отказывает потерпевшим в возмещении вреда, чем порождает судебное разбирательство. По данным судебной статистики городскими, районными судами рассматривается порядка 80 исков пострадавших в год. При этом почти 80% исков удовлетворяются.

Нарушения законодательства о возмещении вреда чаще всего затрагивают интересы работников металлургической отрасли, поскольку именно на металлургических предприятиях распространены профессиональные заболевания в силу специфики производства. В этой связи совершенно правильно поступает правовая служба областной организации ГМПР, не оставляя без юридической поддержки работников, пострадавших на производстве от профзаболеваний. При юридическом сопровождении правовой службы ГМПР в судебном порядке взыскано с Фонда соцстраха 60 тыс. руб. в пользу М. Петровой, вдовы погибшего каменщика АО «Севуралбокситруда», 80 тыс. руб. – в пользу В. Зыкова, механика Полевского криолитового завода по профзаболеванию. Таких примеров можно привести много и по другим трудовым делам.

Правозащитная работа юридических служб ФПСО довольно многогранна: это проверка соблюдения законодательства о труде; рассмотрение заявлений, жалоб наемных работников; бесплатные юридические консультации членов профсоюзов по вопросам трудового, жилищного, гражданского законодательства; представительство интересов наемных работников в судах, КТС; юридическая экспертиза законопроектов и проектов нормативных правовых актов; разъяснительная работа действующего законодательства.

Юридические службы областных профсоюзных органов тесно взаимодействуют по контролю и надзору за исполнением трудового законодательства с органами прокуратуры (имеется совместный план действий), с Гострудинспекцией в рамках заключенного соглашения.

Владислав ОСИНЦЕВ,
заведующий юридическим
отделом ФПСО.

Юридический отдел ФПСО
ежедневно ведет прием членов
профсоюзов по правовым вопро-
сам с 9 до 17 часов, кроме
выходных.

Члены профсоюзов могут
получить квалифицированные
бесплатные юридические кон-
сультации по телефонам:

заведующего отделом –
371-23-20,
профсоюзных адвокатов –
371-32-28, 371-22-67,
правовых инспекторов –
371-52-79, 371-02-83.

В 2007 г. правозащитная комиссия Совета ФПСО под руководством председателя обкома профсоюза работников госучреждений Фридриха Эбеля провела круглые столы с руководителями Гострудинспекции и депутатами облдумы.

Сотрудничество профсоюзов с Государственной инспекцией труда по контролю и надзору за исполнением трудового законодательства закрепляется двусторонним соглашением, действующим в области 12 лет. В его рамках профсоюзы и Гострудинспекция проводят проверки, обмениваются материалами, вносят представления об устранении выявленных нарушений, рассматривают жалобы и заявления членов профсоюзов.

В 2006 г. Гострудинспекция области провела более 7,5 тыс. проверок, юридические службы и техинспекция профсоюзов – 1009, из них совместно – 512. Выдано 8237 предписаний и требований, 115 незаконно уволенных человек восстановлено на работе, дополнительно выплачено зарплаты на сумму 146 млн. руб., 560 должностных лиц привлечено к ответственности. Рассмотрено более 4000 жалоб и заявлений граждан, 8000 работников принято на личном приеме.

Вместе с тем, состояние законности в трудовых отношениях требует углубления сотрудничества профсоюзов с Гострудинспекцией, особенно по конкретным фактам

О ПРАВАЗАЩИТНОЙ КОМИССИИ



грубого нарушения трудовых прав наемных работников и законных прав профсоюзов.

Участовавшие в круглом столе руководитель Гострудинспекции области И. Старцев и главный госинспектор по охране труда А. Савельев согласились, что не следует ограничиваться рассмотрением отдельных сигналов, необходимо проводить совместные комплексные проверки соблюдения трудового законодательства, добиваться ответственности должностных лиц, препятствующих деятельности профсоюза, преследующих профактивистов,

незаконно удерживающих и расходующих средства профсоюзов. Выводы и предложения, высказанные на круглом столе, стали основой постановления президиума ФПСО об усилении влияния Федерации профсоюзов и её членских организаций на совершенствование законодательства в социальной сфере. Сформированы рабочая группа по взаимодействию с Заксобранением области и экспертная группа по экспертизе проектов областных и федеральных законов, разработан проект Соглашения между Законодательным Собранием и ФПСО.

ТАК ЗАЩИЩАЕТ ПРОФСОЮЗ



Важным средством правовой защиты членов областной организации Горно-металлургического профсоюза России является работа 14 штатных юристов (профкомов предприятий отрасли и юртеста обкома в составе Юрия Ведерникова, Анатолия Куземки, Олега Рахимова). В 2006 г. на личном приеме получили бесплатные консультации около 3 тыс. человек, за 1 полугодие 2007 г. – 1800.

Прием ведется непосредственно в первичках ОАО «Уралэлектромедь», «Полевской криолитовый завод», «Каменский Уральский металлургический завод» и т.д. Юристы готовят иски о возмещении вреда, представляют интересы членов профсоюзов в различных судебных инстанциях. Например, восстановлены на работе работники забоя Дегтярского рудоуправления Ю. Диденков, С. Гриднева, В. Дорофеев. В пользу М. Замахина, более 25 лет проработавшего разгрузчиком сырья на заводе «Режникель» и потерявшего 80% трудоспособности на производстве, в возмещение морального вреда суд взыскал 25 тыс. руб.



Главным правовым инспектором областного профсоюза

работников строительства и промышленности строительных материалов Николаем Яранцевым на предприятиях отрасли проводятся проверки соблюдения трудовых прав членов профсоюза, ежегодно рассматривается около 80 обращений. По материалам проверки директора А. Невелева ОАО «Первоуральский завод комплексных металлических конструкций» дисквалифицирован судом, работникам завода выплачена задолженность по зарплате в сумме 18 млн. руб.

По подготовленным инспектором Николаем Яранцевым материалам суд взыскал в пользу работника А. Дугадко 200 тыс. руб. материального ущерба и морального вреда.

Члены профессионального союза строителей всегда могут получить бесплатную юридическую консультацию и поддержку по широкому спектру вопросов.



Правовая инспекция труда Дорпрофсожа состоит из 6 человек, главный правовой инспектор труда – Сергей Подладчиков. За 9 мес. 2007 г. они рассмотрели 78 письменных обращений, дали 396 консультаций, провели проверку в 114 подразделениях СВЖД, в ходе которых хозяйственным руководителям предъ-

явлено 406 требований, отменено 43 неправомерно наложенных дисциплинарных взыскания, оказана помощь в выплате неправомерно зарезервированных премиальных и иных выплат работникам на более 4 млн. руб. Так, например, в Свердловском региональном центре Дорожной дирекции связи отменены приказы о невыплате и снижении премий ряду работников и специалистов на 2 млн. 217 тыс. руб. Необходимо подчеркнуть, что правонарушения в сфере зарплаты в сравнении с 2006 г. снизились более чем в 2 раза.



Доверие членов профсоюза к профсоюзу, оценка его работы определяется в т.ч. внимательным отношением к их нуждам и запросам, тщательным рассмотрением их заявлений, решительностью в пресечении нарушений трудового законодательства.

В Уральскую территориальную организацию общероссийского профсоюза авиаработников за помощью обратился А. Зубов, работник ОАО «Уральский завод гражданской авиации». Работодатель проигнорировал его обращения, а также требования профсоюза о начислении и выплате зарплаты. Только по судебному решению требования А. Зубова А. были удовлетворены: в его пользу, кроме зарплаты, взыскано еще и моральный вред. Составить исковое заявление, собрать материалы помогла правовой инспектор УТО ОПАР Галина Жилина. Представительство интересов А. Зубова в суде

также осуществлялись Галиной Федоровой. Это было одно из десятков дел, которыми ей постоянно приходится заниматься, защищая трудовые права членов профсоюза авиаработников.



Правовая инспекция обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания за 2005 – 2007 гг. проверила 475 организаций. Приняты меры по устранению всех нарушений.

Правовой инспектор обкома Любовь Кузина участвовала, как представитель профсоюза – членов профсоюза в 9 судебных процессах. 8 из них выиграны. Восстановлено на работе 3 человека, отменено 8 дисциплинарных взысканий, засчитан стаж для назначения досрочной пенсии 2 работникам.

Так, Камышловский горсуд восстановил на работе начальника караула 227 ПЧ Н. Казанцева. Ему выплачена 41 тыс. руб. за время вынужденного прогула, возмещен моральный ущерб в размере 3 тыс. руб. Взыскана с 227 ПЧ государственная пошлина в доход государства 1428 рублей. Также суд по требованию правового инспектора вынес частное определение в адрес врачей, которые вопреки закону выдали медицинское заключение о состоянии здоровья Н. Казанцева, повлекшее за собой незаконное увольнение. Облсуд оставил решение в силе.

Решением судебной коллегии по гражданским делам Свердловского облсуда восстановлена на работе госслужащая областного управления гражданской защиты и пожарной безопасности Н. Усова. В ее пользу взыскано 79,6 тыс. руб. за время вынужденного прогула и 2 тыс. руб. за причиненный моральный вред. Облсуд оставил без изменений решение районного суда о зачете работы 24 года 4 мес. 27 дней работы С. Чижковой в качестве фельдшера в медвытрезвителе УВД Орджоникидзевского района в стаж, дающий ей право на получение пенсии по выслуге лет.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ЛУЧШЕ, КОГДА СПОРОВ НЕТ

Юридический отдел обкома «Электропрофсоюза» защищает права и интересы членов 67 первичек в четырех отраслях электроэнергетики. В систему правозащитной работы входят Внештатная профсоюзная инспекция труда, Общественная юридическая консультация и институт уполномоченных лиц про Юридический отдел обкома «Электропрофсоюза» защищает права и интересы членов 67 первичек в четырех отраслях электроэнергетики. В систему правозащитной работы входят Внештатная профсоюзная инспекция труда, Общественная юридическая консультация и институт уполномоченных лиц профсоюза.

Эффективность работы правовой инспекции оценивается по отсутствию трудовых конфликтов между работодателями и работниками, а также общему конечному положительному результату, который достигается целенаправленной, плановой деятельностью в сфере соцпартнерства, в т.ч. переговорами с работодателями. Вот почему большое внимание обком уделяет правовому обучению профактива: в 2006-2007 гг. в кустовых семинарах участвовало более 400 человек.

Кроме решения спорных вопросов в досудебном порядке, являющегося основой юридической работы «Электропрофсоюза», приоритетными направлениями их деятельности стали правовая подготовка колдоговоров и юридическая экспертиза документов, участие в комиссиях по заключению КД и соглашений; правовая помощь работникам при реорганизации акционерных обществ, представительство членов профсоюза в судах, консультации.

Начиная с 2001 г. в отрасли проходили реформы, остро стоял вопрос о трудоустройстве в связи с оптимизацией численности в новых компаниях. Обком, правовые инспекторы провели серьезную работу, почти на всех предприятиях проведены встречи в трудовых коллективах, где оказывалась юридическая помощь вплоть до исков в суд, как на Богословской ТЭЦ. Практически все работники трудоустроены на тех же условиях, что и до реорганизации. Кто был уволен, получили дополнительную компенсацию. Например, по инициативе обкома в колдоговор ОАО «Свердловэнерго» включен раздел «Компенсационная программа», по ней 455 уволенных получили 29 млн. руб.

В составе Внештатной правовой инспекции входят 12 инспекторов из числа председателей первичек. В 2006 г. их силами совместно с юристами обкома проверено 72 организации, направлено работодателям 345 требований об устранении нарушений, восстановлено на работе 11 наемных работников. За год комплексно проверяется 6-10 предприятий. Например, после такой проверки ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока» завершена программа по заключению письменных трудовых договоров с работниками, прекращена практика заключения срочных трудовых договоров с постоянно работающими, утверждены новые правила трудового распорядка.

Общественная юридическая консультация создана обкомом для более широкого охвата членов «Электропрофсо-



юза» бесплатной правовой помощью. Ее работа ведется по заявкам профкомов. В цехах за 2 недели до приема вывешивается объявление, и в обеденные перерывы консультации даются всем желающим членам профсоюза.

Во всех крупных предприятиях созданы комиссии по трудовым спорам. Например, в ОАО «ТГК-9» действует центральная КТС наряду с комиссиями во всех филиалах.

В своей работе обком, профкомы тесно взаимодействуют и получают методическую помощь от юридических отделов Всероссийского комитета «Электропрофсоюза» и Федерации профсоюзов Свердловской области. И это верно: когда на защите интересов и прав человека труда стоят не разрозненные специалисты в юриспруденции, а целая правовая система профсоюзов, эффект от ее деятельности вырастает в сотни раз.

Анатолий ШАВЫРИН,
заведующий юридическим отделом обкома
«Электропрофсоюза».



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ

ВСЕ ЛУЧШЕЕ - В КОЛДОГОВОР

► ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Последний пленум ЦК «Росхимпрофсоюза» рассматривал вопрос о повышении уровня правовой защиты членов профсоюза. Приоритетными названы создание, укрепление соответствующих служб и в целом активизация правовой работы.

Как мы на местах расцениваем эту активизацию? На что надо сделать упор в работе? При заключении трехсторонних соглашений (отраслевого и областных) профсоюзы умело добиваются внесения в документы нужных разделов и пунктов. Чтобы интересы и права работников отрасли были защищены более эффективно, необходимо эти благоприятные условия соглашений включать в колдоговоры на предприятиях. Используя в т.ч. возможности отраслевых трехсторонних комиссий. Сегодня для нас это очень важно.

На пленуме ЦК отмечалось, что профкомы добиваются включения в колдоговоры более высоких, по сравнению с действующим законодательством, гарантий для своих работников.

Вместе с тем, не во всех организациях по России в полном объеме используются нормы и положения действующих отраслевых тарифных соглашений (ОТС). Ряд профкомов заняли соглашательскую позицию с администрацией, отказавшись от применения действующих ОТС. В каждой десятой организации из представивших в ЦК отчеты отсутствуют колдоговоры.

Есть случаи необоснованного заключения срочных трудовых договоров, допускаются нарушения норм ТК РФ при временных переводах, привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни, к сверхурочным работам без предварительного их согласия и другое. Несмотря на имеющиеся постановления Конституционного суда РФ работникам отказывают в назначении льготной пенсии. Увеличилось число занятых в условиях труда, несоответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

Анализируя положение дел, пленум ЦК пришел к выводу: профсоюзам необходимо занять более активную позицию в системе соцпартнерства, чтобы колдоговоры-2008 базировались на лучших нормах ОТС. Профорганизациям надо более тесно взаимодействовать с законодательными органами; регулярно проводить повышение квалификации профактива; принимать меры по качественной аттестации рабочих мест для принятия долгосрочных программ по улучшению условий труда, продол-

жить проведение систематических проверок соблюдения трудовых прав членов профсоюза, в т.ч. совместно с Гострудинспекцией и прокуратурой; активизировать деятельность КТС, привлекая к участию в ней юридически подготовленных членов профсоюза.

В связи с усилением правовой работы профсоюзов автоматически предъявляются более высокие требования к информационной политике, разъяснительной, агитационной и даже, можно сказать, пропагандистской деятельности. Именно с этим связано решение ЦК «Росхимпрофсоюза» регулярно публиковать в корпоративном информационном бюллетене материалы о конкретных примерах из опыта работы правовой и технической инспекций труда.

Как показывает практика, у нас в Свердловской области чаще всего люди обращаются в профком, жалуясь на недостаточный уровень зарплаты и условия труда. Несмотря на то, что и на федеральном (ОТС) и на областном уровне минимальные стандарты оговорены и согласованы сторонами, их внедрение выявляет некоторые

Из положения о Трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в химическом комплексе Свердловской области:

Одна из основных целей Комиссии – содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях химического комплекса Свердловской области.

сложности. И не только в химических отраслях промышленности.

Это общая проблема для профсоюзов: большинство соглашений рассчитаны на то, что не отрегулированные ими вопросы будут дополнены колдоговорами, следовательно, является внутренним делом первички и работодателя. По факту же договориться с работодателем и акционерами нашим профсоюзам на местах не всегда удается. Как следствие, на отдельных предприятиях занижаются общепрофсоюзные стандарты по оплате и иным условиям труда.

Беда еще и в том, что в обкоме, ФПСО, ЦК «Росхимпрофсоюза», трехсторонних комиссиях не всегда есть полная информация о том, что работодатель конкретного предприятия не включает в колдоговор даже минимальные стандарты. Порой профкомы сами справиться с проблемой не могут, а в вышестоящие организации не обращаются. В результате страдают рядовые члены профсоюза.

Вот почему президиум обкома принял постановление об обязательном представлении проектов колдоговоров для проведения юридической экспертизы. Уже сейчас отдельные «продвинутые» первички сами заключают договоры на проведение правовых консультаций с юридическими службами (ОАО «УралАТИ», ОАО «Уральский завод РТИ»). Это тоже один из вариантов работы. Важно, чтобы в итоге наши профкомы подписывали грамотные колдоговоры, квалифицированно закрепляющие благоприятные условия по оплате и условиям труда работников отрасли.

Ирина КУРОПАТКИНА,
председатель обкома профсоюза
работников химических отраслей
промышленности.

Комиссия по трудовым спорам (КТС) является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров работника – о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

В организациях, независимо от численности работающих, могут быть созданы комиссии по трудовым спорам. Они образуются по инициативе работников и/или работодателя из равного числа представителей сторон (ст. 384 ТК РФ).

Выступить с предложением создания КТС могут как работники организации, так и работодатель.

Комиссия по трудовым спорам (КТС) рассматривает только индивидуальные трудовые споры.

Форма и содержание заявления работника в КТС не предусмотрены Трудовым кодексом, поэтому заявление пишется произвольно.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

- Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

- Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, ТК РФ.

- Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

- Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

- На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

КТС И

Работник имеет право:

- на трудовой договор,
- работу, обусловленную трудовым договором,
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором,
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;
- право на создание профессиональных союзов и вступление в них;
- на участие в управлении организацией,
- коллективный договор;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку,
- возмещение вреда, причиненного при исполнении трудовых обязанностей,
- компенсацию морального вреда,
- обязательное социальное страхование.

(ст. 21 Трудового кодекса)

ПРОТОКОЛ № заседания комиссии по трудовым спорам

наименование организации
« _____ » _____ 200__ года _____ город _____

Состав комиссии:
от работников _____ человек, от работодателя _____ человек
В заседании комиссии участвовали:
Председатель комиссии _____
_____ фамилия, имя, отчество

Члены комиссии:
от работников
1. _____
_____ фамилия, имя, отчество члена комиссии
2. _____
3. _____
от работодателя
1. _____
_____ фамилия, имя, отчество члена комиссии
2. _____
3. _____
Уполномоченный представитель работника _____
_____ фамилия, имя, отчество,
_____ подтверждение его полномочий (доверенность, заявление работника)

Представитель интересов работодателя _____
_____ фамилия, имя, отчество,
_____ должность, подтверждение его полномочий

Свидетели _____
_____ фамилия, имя, отчество

Специалисты _____
_____ фамилия, имя, отчество, место работы, должность

Секретарь комиссии _____
_____ фамилия, имя, отчество

СЛУШАЛИ:
Председателя КТС о заявлении _____
_____ фамилия, имя, отчество работника
_____ существо спора

Заявление подано в КТС « _____ » _____ 200__ года.

ВЫСТУПИЛИ:
_____ краткое содержание требований и возражений сторон спора,
_____ выступлений свидетелей, специалистов, членов комиссии

Членам комиссии выданы _____ количество _____ бюллетеней для тайного голосования.

Результаты голосования: за _____ количество, против _____ количество

Исследовав, материалы дела и представленные сторонами доказательства, руководствуясь _____
_____ указать статьи Трудового Кодекса РФ,
_____ нормативные правовые и локальные акты, Комиссия по трудовым спорам

РЕШИЛА:

1. Признать требования _____
_____ фамилия, имя, отчество работника
_____ указать содержание требований
_____ обоснованными (не обоснованными)

подлежащими _____
_____ удовлетворению (отклонению) – полностью (частично)

2. Обязать работодателя: _____
_____ перечислить, какие конкретные действия
_____ должен совершить работодатель
_____ для восстановления нарушенных трудовых прав работника

Решение прилагается.
Председатель КТС _____
(заместитель председателя) _____
М.П. _____

Подпись _____

ТВОИ ПРАВА

ЗНАЙ И ЗАЩИЩАЙ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Принудительный труд – выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания:

- для поддержания трудовой дисциплины;
- за участие в забастовке;
- за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений;
- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

Принудительный труд – это труд при нарушении сроков выплаты заработной платы или её выплаты не в полном размере;

при непосредственной угрозе жизни и здоровью работника вследствие нарушения требований охраны труда, не обеспечения его средствами защиты.

(ст. 4 Трудового кодекса РФ)

Сроки рассмотрения трудовых споров КТС

№	Рассмотрение спора КТС	Основания	Сроки
1.	Обращение в КТС	часть 1 ст. 386 ТК РФ	3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права
2.	Рассмотрение трудового спора	часть 2 ст. 387 ТК РФ	10 календарных дней
3.	Срок вручения копии решения комиссии работнику и руководителю организации	часть 3 ст. 388 ТК РФ	3 дня со дня принятия решения
4.	Если заявление не рассмотрено в 10-дневный срок	часть 1 ст. 390 ТК РФ	по истечении 10 дней со дня подачи заявления работник вправе перенести рассмотрение спора в суд
5.	Обжалование решения комиссии работником или работодателем в суд	часть 2 ст. 390 ТК РФ	10 дней со дня вручения копии решения
6.	Исполнение решения КТС	часть 1 ст. 389 ТК РФ	3 дня по истечении 10 дней на обжалование решения в суд
7.	Срок предъявления удостоверения КТС к исполнению	часть 3 ст. 389 ТК РФ	3 месяца со дня получения удостоверения

РЕШЕНИЕ комиссии по трудовым спорам

наименование организации, подразделения
« ____ » _____ 200 ____ г. _____ г.

Комиссией по трудовым спорам в составе:

1. _____
фамилии, имена, отчества членов комиссии

2. _____
в присутствии _____
фамилии, имена, отчества лиц, присутствовавших на заседании

рассмотрено заявление от « ____ » _____ 200 ____ года _____
фамилия, имя, отчество работника, его должность, профессия или специальность

о _____
краткое содержание существа спора

На основании _____
указываются конкретные правовые нормы, статьи

Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, соглашений,

коллективного договора, трудового договора

руководствуясь статьями 385-389 Трудового кодекса РФ, комиссия

РЕШИЛА:

1. Признать требования _____
фамилия, имя, отчество работника

о _____
указать содержание требований

обоснованными / не обоснованными

подлежащими _____
отклонению / удовлетворению – полностью, частично

2. Обязать работодателя _____

перечислить, какие конкретные действия должен совершить работодатель

для восстановления нарушенных трудовых прав работника

Результаты голосования:
за _____, против _____
количество количество

Председатель КТС _____
(заместитель председателя) _____
подпись

М.П.

Копии настоящего решения вручены:

Заявителю _____
фамилия, имя, отчество _____
подпись _____ дата _____

Работодателю _____
фамилия, имя, отчество _____
подпись _____ дата _____

Примечание: Настоящее решение подлежит исполнению в 3-дневный срок.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

наименование организации

« ____ » _____ 200 ____ г.
дата выдачи документа

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

Решением Комиссии по трудовым спорам _____
наименование организации

от « ____ » _____ 200 ____ года № _____

по заявлению _____
фамилия, имя, отчество работника, его место жительства

о _____
существо спора

поступившему в КТС « ____ » _____ 200 ____ года № _____,

требования заявителя признаны обоснованными (частично обоснованными).

Должник _____
полное наименование должника – работодателя, его адрес

обязан _____
перечислить конкретные обязанности работодателя,

изложенные в резолютивной части решения КТС

Решение комиссии вступило в силу « ____ » _____ 200 ____ года.

От добровольного исполнения решения должник отказался.

Срок предъявления удостоверения КТС к исполнению

« ____ » _____ 200 ____ года

Председатель КТС

подпись

М.П.

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ И РАЗРЕШЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В КТС ПРЕДУСМОТРЕН ГЛАВОЙ 60 ТК РФ.

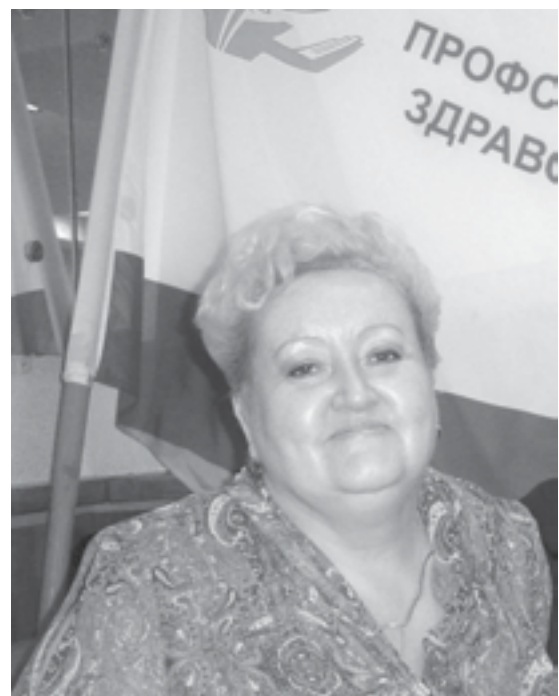
ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ТЕРПЕНИЕ



Конечно, она и не мечтала о карьере профлидера. По окончании Асбестовского медучилища в 1976 г. была принята в кардиологическое отделение ОКБ № 1, где почти сроднилась с коллективом... Но аллергия на препараты не позволила работать медсестрой. Перевели в оргметодотдел, поручив создать и возглавить Совет средних медицинских работников Свердловской области. Светлана Трифонова справилась с задачей достойно, и ее энергия, организаторские способности были оценены: молодую женщину избрали председателем профкома больницы. Вот ничего себе! Это ведь не профгруппоргом быть, а возглавить огромную профсоюзную организацию. Конечно, надо было учиться. Окончила Высшую школу профсоюзного движения им. Шверника, стала дипломированным председателем

профкома, экономистом по труду. Когда в стране начали происходить перемены, стало ясно: необходимо учиться еще, ведь консультировать, делиться знаниями – обязанность профлидера. И Светлана Трифонова получила второе высшее образование. Трудовые споры, жилье, детсады, выплаты пособий, основные и дополнительные отпуска, оздоровление сотрудников и их детей – вопросы у людей разные. И на все нужно знать ответы. А так как в профсоюзе состоят 99,2 % сотрудников ОКБ №1, то посетители идут в профком в течение всего рабочего дня. Бывает, не только с положительными эмоциями. Но Светлана Трифонова не возмущается, считает, что терпение и труд все перетрут. Зато люди точно знают: в профкоме они всегда найдут помощь, поддержку и просто совет. Знают,

что профсоюз всегда стоит на их защите.

Именно профсоюз создал и привил в коллективе много добрых традиций. Ежегодные конкурсы мисс и мистеров ОКБ №1, посвящение в профессию, первоапрельские КВН, конкурсы «Лучший по профессии» по 12 номинациям, «Дары осени», чествование ветеранов, новогодние вечера, теннисные турниры – все это работает на сплочение сотрудников, на имидж больницы. Не зря словосочетание «Первая областная» в сведущих медицинских кругах всегда произносится уважительно. Бесспорно, в этом есть немалая заслуга боевого и неутомимого профсоюзного комитета под руководством Светланы Анатольевны Трифоновой.

Ольга БЕЛКИНА.
Фото автора.

▶ ПОРТРЕТ

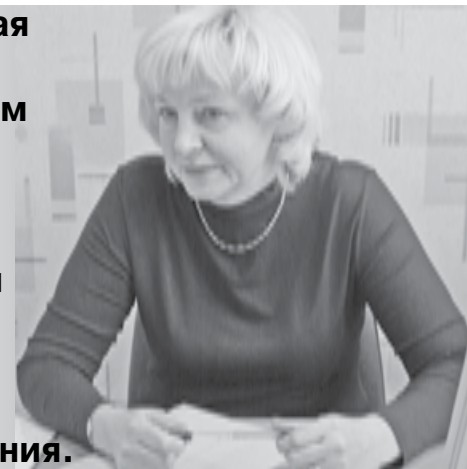
И ТРУД

Профсоюзными лидерами не рождаются, ими становятся. Не сразу, не вдруг. Потому что отстаивать интересы трудового коллектива – это талант и большая ответственность. Плюс множество специфических знаний практически во всех сферах жизни. Недавно коллектив областной клинической больницы № 1 поздравил с 25-летним юбилеем работы в профсоюзе своего председателя профкома Светлану Трифонову. И выразил искреннюю благодарность за преданность интересам сотрудников.

▶ ПРАКТИКА

ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Правозащитная работа была и остается одним из важнейших направлений деятельности Свердловской областной организации работников здравоохранения.



В 2007 г. в обкоме профсоюза получили квалифицированные консультации 282 человека. Подготовлено 14 исковых заявлений, в т.ч. об установлении права на пенсию по выслуге – 9 (рассмотрено в суде – 6, все удовлетворены); о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула – 3 и т.д.

Так, например, Надежда Ульянова обратилась в суд, поскольку Пенсионный Фонд отказался признать ее право на досрочную пенсию и не включил в трудовой стаж 30 лет работы медсестрой в городской больнице № 36 (название учреждения в течение долгих лет менялось неоднократно). Суд посчитал, что несоответствие наименования структурного подразделения и должности не свидетельствует о том, что Надежда Ульянова не работала в хирургическом отделении перевязочной медсестрой. Требования, которые истцу помогли грамотно

оформить на приеме у правового инспектора обкома профсоюза, были удовлетворены полностью.

По тем вопросам, которые задаются на приеме, всегда можно определить, какие темы больше всего волнуют работников здравоохранения сейчас. Это и новая система оплаты труда, и повышение зарплат, и коллективные договоры. Среди наиболее частых также – вопросы, касающиеся наложения дисциплинарных взысканий; отказа Пенсионного Фонда назначить досрочную пенсию; расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников (ст. 81, ч. 1 и 2); предоставления очередных отпусков и допусков за работу во вредных и опасных условиях труда.

Галина ДЕМИНА,
правовой инспектор
обкома профсоюза.

НА РАДОСТЬ



И ПОЛЬЗУ

В Асбесте прошел конкурс профмастерства среди водителей санитарного транспорта, посвященный Дню автомобилиста. Его организаторами стали горком профсоюза работников здравоохранения и профком станции «Скорой помощи».

Водители, занятые в сфере здравоохранения, конечно, отмечают со всеми День медика, но при этом также относят себя по профессиональной принадлежности и к автомобилистам. Вот поэтому для них уже второй год на базе станции «Скорой помощи» проходит конкурс профмастерства, к которому горком профсоюза привлеч сотрудников других лечебных учреждений города.

Конкурс проходил в 2 номинациях. В «Женщине за рулем» участвовали медработники-автолюбительницы (врачи, медсестры, фельдшеры) на личных машинах. Для них были поставлены такие условия: оформление машины, проезд зигзагом, заезд задом в гараж и «стоп-линия». Оценки выставлялись за скорость прохождения дистанции. За каждый невыполненный элемент добавлялось 5 сек. Победительницей стала фельдшер станции «Скорой помощи» Любовь Теренкова, показавшая результат в 41

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

сек. На втором месте оказалась инженер по охране труда горбольницы № 1 Инна Стасевич (42 сек.). Третье место – у Натальи Лихачевой, медсестры детской больницы. Приз зрительских симпатий получила медсестра детской реанимации Юлия Половникова.

Вторая номинация была организована для профессионалов – водителей санитарного транспорта. Для этих 14 участников условия были посложнее (плюсом к «женским» конкурсам мужчины должны были проехать со стаканом воды на капоте машины, разбортовать колеса и т.д.). Кроме того, выбывали они по олимпийской системе: после каждого этапа двое отстающих выходили с дистанции. Последний этап – устранение неисправности в автомобиле (в трех одинаковых узлах были одинаковые поломки). В результате, все три первых места взяли водители «Скорой помощи» Юрий Кузнецов, Юрий Майнеко и Сергей Ионкин.

Думаю, что такие конкурсы профсоюз организовывать должен: когда люди готовятся к нему, они не только повышают свои профессиональные навыки. Главный итог конкурса – это сплочение людей в коллективе, выработка той самой солидарности, о которой мы часто говорим.

Наталья ОЛЕНИНА,
председатель горкома профсоюза г. Асбеста.



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ФОТОЛЕТОПИСЬ

Президиум обкома объявил областной фотоконкурс среди членов профсоюза.

Темы выбраны разные. Первая носит название «Мы – одна семья». На фотографиях в этой номинации должна отражаться профсоюзная жизнь организации (работа профкома, мероприятия, отдых). Тем, кто любит снимать природу нашего края, достопримечательности (музеи, храмы и т.д.), можно присылать снимки с пометкой «Родной край». Сложнее придется участникам третьей номинации «Больничный городок»: необходимо запечатлеть лечебно-профилактическое учреждение в четырех временах года (зимой, весной, летом и осенью). Портреты медицинских работников, соответствующих названию последней темы «Лучший по профессии», также будут участвовать в конкурсе. К каждой работе стоит приложить небольшой рассказ о том, что, где и когда запечатлено.

Обязательное условие для участников конкурса – членство в профсоюзе, которое необходимо подтвердить подписью председателя и печатью профорганизации. Фотоработы на CD-диске можно присылать до 1 октября 2008 г. Победители получат денежные призы за первые три места: 10, 7 и 4 тыс. руб., а их снимки будут опубликованы в «Вестнике профсоюзов». Кроме того, жюри готово определить поощрительные призы за необычные, интересные работы.

ИТОГИ ЛЕТА

Проанализированы итоги детской летней оздоровительной кампании в организациях здравоохранения области.

В очередной раз подтверждена социальная значимость этой деятельности для профорганизаций всех уровней, для членов профсоюза. Особое внимание профкомы обращали на оздоровление детей из многодетных и малообеспеченных семей (их отдохнуло 6541). Участие председателей профкомов в оздоровительных комиссиях, тесное взаимодействие с Фондом соцстраха и хозяйственными органами способствовало проведению кампании без срывов. За 2007 г. различными формами отдыха оздоровлено 14 795 детей и подростков (в 2006 г. было 16 240). Бесплатные путевки получили 1690 чел. Хороших показателей по оздоровлению детей добились профсоюзные комитеты в Каменске-Уральском (257 чел.), Первоуральске (297), Нижнем Тагиле (499), Асбесте (107), ОКБ № 1 (125), Верхотурье (105), Слободе-Туринской (52) и т.д.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

ВЫБРАН ЛУЧШИЙ СОЦПАРТНЕР



Награждение победительницы Ольги Узковой.

Нижнетагильский горком профсоюза провел конкурс «Лучший социальный партнер» – чтобы укрепить сотрудничество между руководителями и профорганизациями образовательных учреждений. В конкурсе приняли участие 15 директоров. Обязательным условием для конкурсантов стало членство в профсоюзе.

Конкурс проходил весь учебный год и способствовал формированию позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, стал стимулом его дальнейшей активизации.

Претендентов выдвигали сами профорганизации, поэтому получились не просто сухие характеристики: состоялась настоящая презентация передового опыта соцпартнерства. В альбомах, видеоролике, фотографиях и документах представлены различные формы совместной работы по улучшению условий труда, сплочению педколлективов.

Конкурс показал, что в практику соцпартнерства вошли совместные заседания администрации образовательного учреждения и профко-

ма. Мнение профкома учитывается при принятии решений по тарификации, определения сроков отпусков и т.д.

Совместная деятельность по выполнению колдоговоров, соглашений по охране труда позволяет работникам получить дополнительные социальные гарантии. В МОУ № 8, 54, лицее № 51 и муниципальном учебном комбинате несколько лет нет производственного травматизма и несчастных случаев. Условия труда членов коллектива улучшаются год от года. Во всех учреждениях введены ставки инженеров по охране труда. Хорошо оформлены профсоюзные уголки и уголки по охране труда.

Директор МОУ ООШ № 54 Нина Копысова умеет вдохновить молодых учителей и уделить внимание ветеранам: ее коллектив ежегодно участвует в лыжне России. На конкурсе молодых учителей, «Профлидер», «Женщина года», в областном фестивале «Грани таланта» непременно участвуют и директор школы, и профлидер. Профком и администрация проводят интересные спортивные праздники и соревнования, яркие вечера отдыха для педагогов.

Директор МОУ лицей № 51 Ольга Узкова – победитель конкурса «Лучший социальный партнер» – ежегодно на общем собрании коллектива представляет отчет о фактических затратах на мероприятия по охране труда, строго соблюдает порядок согласования с профкомом всех локальных актов и приказов, затрагивающих интересы членов профсоюза. Отличает Ольгу Михайловну и особое, трепетное отношение к истории и культуре родного края: по ее инициативе коллектив лицея выезжает на экскурсии по области (п. Висим, Верхотурье, Екатеринбург и т.д.). Директор активно участвует в выездах коллектива на тренинги и дни здоровья.

Нина Копысова и Ольга Узкова признаны победителями конкурса «Лучший социальный партнер». Им вручены Почетные грамоты горкома профсоюза и денежные премии. Призерами конкурса стали директор МОУ МУК Ирина Бусыгина и директор МОУ СОШ № 8 Наталья Жарнаклева.

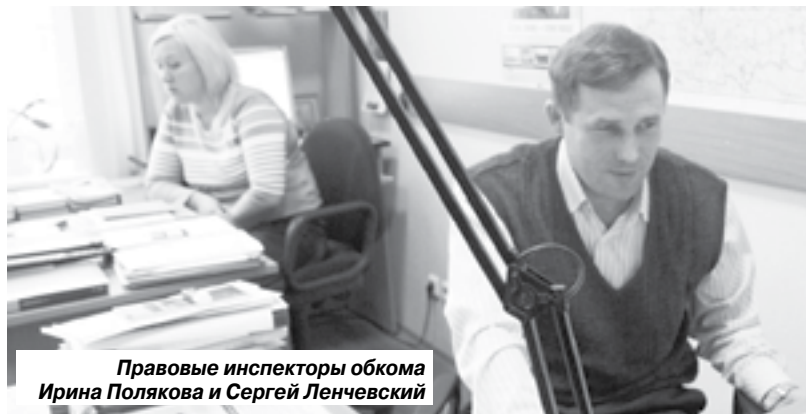
Президиум горкома профсоюза принял решение продолжить конкурс «Лучший социальный партнер» в следующем году. Верим, что участников конкурса станет еще больше!

Людмила КУЗНЕЦОВА,
председатель Нижнетагильской
городской организации профсоюза.

ПО ЮРИСТУ В КАЖДЫЙ ГОРКОМ

► ПРАКТИКА

Областной профсоюз работников народного образования и науки РФ вошел в число пяти лучших по России, став финалистом и лауреатом конкурса ЦК профсоюза на лучшую организацию правозащитной работы.



Правовые инспекторы обкома Ирина Полякова и Сергей Ленчевский

Уже 3 года в обкоме действует отдел правовой работы и охраны труда, где трудятся три штатных сотрудника. В 36 территориальных организациях работает 40 внештатных и 5 штатных правовых инспекторов труда. Между тем, юрист необходим в каждой территориальной организации, поскольку именно на плечи правовых инспекторов ложится основная работа по выявлению нарушений трудового законодательства.

Основной формой профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде стали масштабные проверки образовательных учреждений. Так в 2006 г. их проверено 808: выявлено свыше 7 тыс. нарушений прав работников, 45 должностных лиц привлечены к ответственности, 76 материалов направлены в Гострудинспекцию, 8 – в прокуратуру.

За последние 5 лет 1418 членов профсоюза получили бесплатные консультации. Большинство обращений связано с досрочным назначением трудовой пенсии.

Профсоюзные юристы постоянно привлекаются к проведению экспертиз правовых актов на областном и муниципальном уровнях. Именно они стали инициаторами закрепления в областном законе об образовании нормы, которая ранее была лишь в

трехстороннем соглашении – о выплате молодым специалистам единовременного пособия (сейчас это 20 тыс. руб., на селе – 30 тыс. руб.). При прямом участии юристов обкома было отменено постановление областного правительства, ограничивающее социальную норму жилой площади при предоставлении льгот по оплате жилья в сельской местности: в результате восстановлено законное право педагогов на льготы на более 30 млн. руб.

За 2006 г. в судах с помощью профсоюзных представителей рассмотрено 332 гражданских дела, по 300 из них решения приняты в пользу работников. Юрист Нижнетагильской городской профорганизации О. Трофимова добилась включения судом в специальный стаж работы должности пионервожатой.

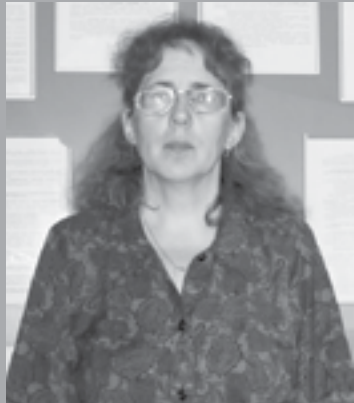
Еще одна форма борьбы с нарушениями прав работников – «правовой всеобуч». Ежегодно проводятся выездные семинары для руководителей образовательных учреждений и профактива по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Валерий ОНЯНОВ,
заведующий отделом правовой
работы и охраны труда обкома
профсоюза.

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Подведены итоги общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников народного образования и науки РФ». Лауреатом стала учитель лицея № 21 г. Первоуральска Наталья Феденева. Ко Дню учителя ее диплом был доставлен в Екатеринбург и торжественно вручен во Дворце молодежи.

Основная специальность Натальи Николаевны – учитель биологии и географии, но еще она преподавала экономику и основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ). На должность уполномочен-



ного по охране труда Наталью Феденеву выдвинул коллектив лицея на профсоюзном собрании, и вот уже четвертый год она добросовестно трудится на этом поприще.

Наталья Николаевна работает в тесном альянсе с администрацией: когда есть взаимопонимание между профкомом и работодателем, для работников

можно добиться гораздо больше, нежели в случае противостояния. В 2006 г. лицей № 21 первым среди образовательных учреждений в Первоуральске прошел лицензирование. За последние годы не было случаев травматизма, ведется планомерная работа по охране труда: регулярно проводятся инструктажи, составлены планы работы по оздоровлению сотрудников и школьников, ежемесячно проходят Дни здоровья, введен курс лечебной физкультуры, который проводит врач. Имеются планы медосмотров и прививок, как для сотрудников, так и для учащихся. Для педагогов оборудованы тренажерный зал и комната психологической разгрузки.

Профчленство в лицее № 21 – 100%. Вопрос о том, состоять в профсоюзе или нет, даже не стоит. Этому способствуют многие факторы. Совместными усилиями администрации

лицея (директор Л. Демакова) и профкома (председатель Л. Гаврилова) созданы благоприятные условия труда. Недаром в 2006 г. колдоговор Первоуральского лицея № 21 занял первое место на конкурсе обкома профсоюза.

Сама Наталья Николаевна скромно говорит, что считает себя еще «молодым» уполномоченным по охране труда и ей нужно набираться опыта. Потому не хотела принимать участия в конкурсе. Однако коллеги настояли на том, чтобы материалы попали на конкурс, организованный Первоуральским горкомом профсоюза. Председатель горкома Надежда Павлова говорит, что материалы Натальи Феденевой были лучшими, и комиссия приняла решение направить их на областной конкурс. На нем Наталья Николаевна заняла I место, что автоматически дало ей право

участия в общероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников народного образования и науки РФ». В итоге, наша первоуральская учительница стала лауреатом. Фактически опыт ее работы признан одним из лучших по стране.

Наталья Николаевна говорит, что даже после признания результатов ее труда на столь высоком уровне, она намерена совершенствовать свою деятельность, улучшать условия труда в лицее, чтобы и учителя, и школьники чувствовали себя комфортно и безопасно. А это самое главное в работе уполномоченного по охране труда.

Лев МЫСОВСКИХ,
главный специалист
по информационным
технологиям обкома
профсоюза.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ДИСЦИПЛИНА, ПРОФГРУППОРГИ, МОЛОДЕЖЬ

Этот год был объявлен в профсоюзе работников РЭП годом профгруппорга. Именно профгруппорги – важнейшее связующее звено в профсоюзной структуре. От того, как они работают, во многом формируется мнение обо всем профсоюзе у его рядовых членов.

Повышение эффективности организационно-массовой работы – вопрос, который рассматривался недавно на президиуме ЦК профсоюза. Это вопрос, который стоит в повестке президиума обкома 30 ноября.

«Ключевые моменты в работе, – считает председатель обкома Владимир Войцеховский, – это исполнительская дисциплина, профгруппорги и молодежь». Об этом шла речь и на президиуме ЦК, где коснулись также общих для всего отраслевого профсоюза проблем. Сегодня его ослабляют раздробленность (большинство первичек – меньше тысячи человек), старение кадров (средний возраст 50 лет) и нехватка средств (техинспекторы и юристы в штате обкомов – роскошь). Свердловский профсоюз РЭП объединяет 9 первичек, в штате обкома – 2,5 единицы. И это типичная ситуация.

Между тем, в радиоэлектронной промышленности идет создание интегрированных структур. Всего их будет 9. Профсоюз обязан занять свое нишу в новой системе и сделать все, чтобы нововведения не снизили уровень социальной защищенности работников: инициировать создание совета председателей профорганизаций, входящих в каждую из 9 структур,

подготовить соглашение для заключения с Советом директоров холдингов, определить функции, формы взаимодействия между собой и руководством, сохранив при этом надо самостоятельность первичек.

Как было сказано на президиуме ЦК, в системе работодателей растопыренные пальцы сжимаются в кулак. Профсоюз должен отвечать адекватными мерами. В первую очередь, ликвидировать внутренние проблемы. Первая из них – слабая исполнительская дисциплина, когда демократический централизм в профсоюзе воспринимается как повод никогда и ни перед кем не отчитываться. Принимаются совместные решения, которые затем совместно не выполняются. По мнению ЦК профсоюза РЭП, это, возможно, главная и с трудом исправляемая ошибка в профсоюзной деятельности. Между тем, осознанная дисциплина и четкий организационный порядок сегодня особенно необходимы для усиления профсоюза.

Кстати, говоря о силе влияния профорганизаций, на ЦК



Владимир Войцеховский

задели и другой актуальный вопрос – возраст руководителей и подготовку достойного преемника: «Мудрости и осторожности в профсоюзе хоть отбавляй, а энергии и напора все меньше». Между тем, отсутствие молодых перспективных кадров – это просчет, который не дает возможности полноценно конкурировать с новой кагортой управленцев. Профсоюзные ряды надо омолаживать: включать молодежь по установленной квоте (например, в 20-25%) в цехкомы, комиссии профкомов, особенно по заключению колдоговоров, охране труда, загружать их поручениями, помогать и доверять им.

Сегодня в областной организации насчитывается 1206 человек профкадров и актива (это 13,5% от всех работающих и учащих членов профсоюза). Чтобы их количество не снижалось, кадры необходимо готовить: профсоюз должен быть постоянно обучающейся организацией, чтобы вести на равных диалог с работодателями. Сегодня используется такая форма как региональная уче-

ба. Например, в Екатеринбурге можно собрать для обучения профактив Большого Урала.

«Год профгруппорга, – уверен Владимир Войцеховский, не заканчивается 31 декабря. Мы должны постоянно работать в этом направлении. Нужно выбирать молодых профгруппоргов и оперативно обучать, чтобы они могли на регулярных собраниях профгруппы поднимать и решать вопросы улучшения быта, условий труда, защищать социально-трудовые интересы работников, выносить на их обсуждение проекты колдоговоров, держать на контроле их выполнение».

При обкоме профсоюза будет сформирован Совет профгруппоргов. Это позволит установить более тесные контакты, усилить информированность рядовых членов профсоюза о деятельности обкома, ЦК и наоборот дать возможность информации с низов попадать напрямую к профсоюзным лидерам.

Ирина ПОПОВА,
специалист обкома профсоюза.

▶ АКТУАЛЬНО

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МЫ ОБРЕЧЕНЫ ПРОЙТИ ПУТЬ БЫСТРЕЕ

В Учебно-методическом центре профсоюзов состоялась I сессия повышения квалификации активистов областного профсоюза строителей «Методика оценки финансово-экономического положения предприятия в процессе заключения колдоговора».

Из трех дней обучения два прошли под руководством председателя отраслевого профсоюза области Владимира Порошина, который в самом начале высказал такую важную мысль: «То, чего за 300 лет развития добились профсоюзы в таких развитых странах, как Англия, где тредюнионы практически являются партией власти, нам, профсоюзам России, еще только предстоит. И мы обречены пройти этот путь во много раз быстрее».

Обучение позволило участникам оценить ранее накопленные познания трудового законодательства и заметно пополнить их, познакомившись с его изменениями. Особенно пришлось углубиться в проблемы содержания колдоговоров и их заключения на современном этапе. На сессии применялись активные формы обучения, позволяющие усвоить до 95% изучаемого материала в отличие от традиционной лекции.

Проведенное анкетирование о качестве обучения показало, что в процессе были упущены организационного характера, в частности, Расселение участников по всему Екатеринбург, а не в УМЦ, сжатые сроки сессии и довольно высокая ее стоимость. Думается, руководством ФПСО необходимо учесть замечания и направить усилия УМЦ на повышении привлекательности и эффективности учебного процесса для профактива.

Александр БУРКОВ,
специалист обкома профсоюза,
слушатель Школы профсоюзного агитатора ФПСО.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПУТЕВКИ

Не раз поднимался вопрос о предоставлении льгот членам профсоюзов в здравницах, где доля профсоюзности свыше 50%. В июне 2007 г. ФНПР решила: в 24 здравницах такая скидка составит 20%.

В нашей области ФПСО поручила ООО «Уралкурортсервис» принимать и обрабатывать направления от профорганизаций, готовить сводные заявки и отсылать их в ФНПР, подтверждать факт бронирования счетов, выдавать обменные путевки, обеспечивать расчёты.

По словам гендиректора «Уралкурортсервиса» Сергея Суровня, уже поступило 70 заявок на льготные профсоюзные путевки, из них продано 54. Первыми среагировали профорганизации работников образования: на сегодня обеспечены путевками 24 человека. Оперативно подали направления профсоюзы работников госучреждений (14 путёвок), работников здравоохранения (5), культуры (5), энергетики (2); первички ВСМПО (6), Ключевского завода ферросплавов (3), Серовского механического завода (3), керамического завода (2).

Всего в ФНПР на 2008 г. отправлена предварительная заявка на 1910 путёвок на 14 и 21 день. Большинство из них – на лето. «Служба реализации путёвок аппарата ФНПР в ноябре 2007 г. проведёт анализ, – говорит Сергей Суровень, – а в декабре мы надеемся получить информацию о нашей квоте (каким количеством путёвок и в какие месяцы будут обеспечены наши члены профсоюзов) и о стоимости путёвок на 2008 г.».

Необходимая информация о льготных путевках для членов профсоюзов будет публиковаться в «Вестнике профсоюзов».

НИКТО НЕ БУДЕТ БРОШЕН



Под эгидой ФПСО состоялся уже второй Слёт председателей советов ветеранов предприятий и организаций. В нем участвовали 120 представителей почти всех отраслей экономики.

Основным поводом для слета послужила необходимость в информировании ветеранов о дальнейшей деятельности ФПСО, о ее целях и задачах на предстоящий год. Главным событием, которое бурно обсуждалось, стало соглашение профсоюзов и партии «ЕР» по реализа-

ции программы «За достойный труд». Этот проект направлен на улучшение условий труда и повышение его оплаты, решение проблем занятости. В нем содержится требование профсоюзов о размере пенсии – не ниже 40 % заработка. «Достойный труд» учитывает также необходимость создания благоприятных условий для людей с ограниченными возможностями, их социальной адаптации. Участники слета одобрили этот проект.

Сегодня многие пенсионеры оторваны не только от трудовых коллективов, но и от общественной жизни в целом: на предприятия в праздники их не всегда приглашают, размер пенсии не позволяет прожить остаток своей жизни достойно, лекарства дорогие, не хватает средств на проезд, не говоря уже об отдыхе в оздоровительных центрах. Существует масса проблем, которые также были подняты на слёте. Активное участие в дискуссии приняли представители Фонда соцстраха Роза Зеленецкая, Минсоцзащиты Татьяна Панова, Пенсионного фонда Ольга Шубина, Минздрава Ольга Мамакова. Они рассказали собравшимся ветеранам о том, какие меры, проекты уже приняты или только будут реализованы по реше-

нию вышеназванных проблем. Благодаря тому, что на слет пришли специалисты такого высокого уровня, ветераны смогли сразу же получить квалифицированные ответы на многие вопросы и просто высказать наболевшее.

Участники слета выразили свое недовольство по поводу халатного отношения сотрудников лечебных учреждений, длинных очередей и крайне низких пенсий. Замуправляющего Пенсионным Фондом области Ольга Шубина отметила, что сейчас размер трудовой пенсии увеличился на 13 %, а к 2009 г. социальная пенсия практически достигнет прожиточного минимума пенсионера.

Говорили на слете с обидой и о том, что сложно получить звание «Ветеран труда», несмотря на добросовестный, многолетний труд. Это серьезный вопрос и очень актуальный: по нему в ФПСО обращаются сотни людей, и Федерация, в свою очередь, делает максимум возможного для того, чтобы сдвинуть дело с мертвой точки.

Часть вопросов, требующих более детального рассмотрения, собраны, обобщены и направлены в соответствующие инстанции. В ФПСО намерены контролировать ответную реакцию.

Янина ПАЦУК,
студентка УрГУ.

▶ СЛЕТЫ

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70