



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
АПРЕЛЬ—МАЙ 2011 Г. • № 4/5 (116/117)

Свердловской области

www.fnpr.org



ОБРАЩЕНИЕ

Федерации профсоюзов Свердловской области к членам профсоюза, трудящимся, ветеранам, молодежи

Следуя столетним традициям, в весенний день 1 мая миллионы трудящихся по всему земному шару выходят на улицы, чтобы заявить свои права на достойный труд, включающий достойную заработную плату, безопасные условия труда, достойную занятость и надежные социальные гарантии.

Первомай в России – это День международной солидарности трудящихся и государственный праздник Весны и Труда. Принципиально важно, что государство выражает таким образом уважение к честному, добросовестному труду и простым труженикам. Однако гораздо важнее, чтобы это уважение простиралось дальше лозунгов и слов. Чтобы взятый сегодня в нашей стране стратегический курс на модернизацию экономики не привел к ущемлению законных прав и интересов трудящихся.

Профсоюзы, являясь законными представителями наемных работников, заинтересованы в производстве конкурентоспособной и качественной продукции, считая, что начавшиеся процессы модернизации экономики России должны сопровождаться адекватным ростом благосостояния трудящихся и усилением социальной ответственности работодателей. Низкая зарплата – это тормоз модернизации экономики. «Экономика дешевого работника», в которой доходы большинства граждан не позволяют им полностью оплачивать жилье, коммунальные услуги, медицинское обслуживание, получение необходимого образования, не может стать инновационной.

Сегодня в СМИ появляются заявления отдельных олигархов о том, что модернизация в России невозможна с «устаревшим» трудовым законодательством. Олигархи пытаются навязать обществу свои поправки в Трудовой Кодекс и легализовать 12-часовой рабочий день, вернувшись к жесточайшей эксплуатации трудящихся. Профсоюзы готовы на ответные жесткие меры подобным попыткам «упростить» трудовые отношения с работником. В нашей стране, получающей основные дивиденды от природных ресурсов, необходимо более интенсивно вкладываться в трудовые ресурсы, ведь именно они – основа модернизации экономики и финансовой стабильности общества!

Между тем, минимальная заработная плата в Свердловской области значительно отстает от показателя прожиточного минимума трудоспособного населения. Зарплата на многих предприятиях промышленного сектора и сельского хозяйства до сих

пор не вернулась на докризисный уровень. Рынок труда также не восстановился после кризиса, и официальная безработица в регионе остается высокой.

Неоднозначную оценку получают реформы в бюджетной сфере. Новые системы оплаты труда не дали ожидаемого роста благосостояния работников здравоохранения, образования, культуры: уровень их зарплат по-прежнему не достиг среднеобластного показателя. А предстоящая смена статуса бюджетных учреждений вызывает в трудовых коллективах определенную социальную напряженность, связанную в том числе с отсутствием широкого и открытого обсуждения происходящих процессов.

Сложная социально-экономическая ситуация сложилась в российской оборонной промышленности, особенно в боеприпасной отрасли: из-за падения объемов гособоронзаказа многие предприятия поставлены на грань выживания и борьбы за сохранение трудовых коллективов.

Нынешней молодежи приходится начинать свою трудовую биографию в обстановке жесткой конкурентной борьбы. Надо поддержать молодых работников – будущее нашей страны. Надо, чтобы первое рабочее место гарантировалось государством.

Сегодня продолжается реформирование систем социального, обязательного медицинского страхования. Мы не должны допустить снижения уровня и объемов страхового обеспечения работников.

Повышение пенсий и зарплат не успевает за ростом тарифов естественных монополий, жилищно-коммунальных услуг, цен на продукты питания и товары первой необходимости. Профсоюзы выступают категорически против повышения пенсионного возраста и за рост пенсий до международных стандартов – не ниже 40% утраченного заработка.

В этом году первомайские мероприятия под эгидой Федерации независимых профсоюзов России проходят по всей стране с единым лозунгом «За достойные рабочие места и заработную плату!». Мы призываем всех жителей Свердловской области поддержать требования профсоюзов о достойном труде и во имя Человека труда.

**1 Мая все – на демонстрацию!
Апрель 2011 г.**

▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**Дорогие товарищи!
Поздравляю вас с праздником
1 Мая – Днем международной
солидарности трудящихся!**

В нашей стране официальное название первомайского праздника звучит по-другому – День Весны и Труда, – но для российских профсоюзов 1 Мая был и остается Днем единства, солидарности, борьбы за социальную справедливость! Сегодня, когда причины социально-экономического кризиса еще не устранены, это звучит особенно актуально.

Кризис, обрушившийся на нашу страну, больно ударил по каждой семье. Но благодаря эффективным действиям и своевременным предложениям профсоюзов, включенным в антикризисную программу правительства, удалось избежать резкого падения доходов населения и обвальной безработицы.

Сегодня экономика начинает восстанавливаться! Однако расслабляться рано: реальная заработная плата не вышла на докризисный уровень, долги по зарплате не сокращаются, безработица по-прежнему остается рекордно высокой!

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает правительству направить новые усилия на обеспечение платежеспособного спроса граждан, повышение заработной платы работников и стабилизацию рынка труда.

От единых и солидарных действий членов профсоюзов, всех трудящихся зависит в конечном итоге реализация этих требований, лежащих в основе лозунга нашей первомайской акции: «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!».

С праздником вас, дорогие друзья! Встретим Первомай в колоннах демонстрантов!

**Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых
профсоюзов России.**

С 1 МАЯ – Праздником Весны и Труда!

Сегодня, приветствуя трудовые коллективы, профсоюзные, общественные организации, всех тружеников Свердловской области, хочу сказать: Спасибо вам за ваш труд! За ваши умелые руки и светлые головы! За вашу любовь к родному краю!

Это вашим трудом, вашим талантом год от года прирастает экономика региона. Благодаря вашей работе Свердловская область справилась с тяжелейшим экономическим кризисом и сегодня не просто возвращается на докризисные позиции, но и выбивается вверх – по объемам производства, росту производительности труда, доходам людей, социальным инициативам.

По итогам прошлого года Свердловская область взяла рекордный рубеж – объем нашего ВРП впервые превысил 1 триллион рублей. Теперь наша задача – сделать так, чтобы каждый житель области ощутил эти позитивные изменения в экономике. И не просто ощутил, а почувствовал на своем достатке, на бюджете своей семьи, увидел реальное повышение качества жизни.

70 процентов областного бюджета в этом году мы направили на социальные расходы. Принят закон «О ветеранах труда в Свердловской области». Готовится областная целевая программа «Старшее поколение». Четко соблюдаются трехсторонние соглашения, заключенные между профсоюзами, работодателями и Правительством области. Сокращается безработица, растет уважение к рабочим профессиям, потребность в квалифицированных специалистах.

Это значит, что нынешний Первомай Свердловская область встречает как сильный, успешный регион, где главная ценность, главное богатство – это человек. Человек труда!

С праздником, дорогие друзья!

Крепкого вам здоровья, хорошего настроения, достатка, любви, уважения в доме, новых успехов в работе на благо России и Свердловской области!

**Александр МИШАРИН,
губернатор Свердловской области.**

ПЕРВОМАЙ-2011

На Первомайский митинг, который прошел на центральной площади Екатеринбурга, собрались свыше 23 тыс. представителей предприятий и организаций. По Свердловской области Праздник Весны и Труда под эгидой профсоюзов отметили 111 тысяч человек. Почетное право возглавить многотысячную колонну демонстрантов в Екатеринбурге было дано членам Молодежного совета Федерации профсоюзов Свердловской области, которые несли знамя ФПСО. Интересно, что помимо уже традиционных стройотрядовцев с гитарами екатеринбургская молодежь была представлена ребятами на роликах и на джамперах. Следом за профсоюзным знаменем и праздничным оркестром шествовали первые лица областного правительства, в т. ч. губернатор Александр Мишарин.

В своем выступлении председатель ФПСО Андрей Ветлужских, в частности, заявил: «Уважаемые друзья! Единомышленники! Сегодня мы отмечаем не только государственный Праздник Весны и Труда, но и особый для нас юбилей – 125-летие Дня международной солидарности трудящихся. По Свердловской области Первомай отметят коллективными действиями профсоюзов более чем 50 муниципальных образований. По всей России на улицы выходят миллионы россиян под единым лозунгом Федерации независимых профсоюзов России – «За достойные рабочие места и достойную плату!». И это очень важно. Это говорит о силе нашего профсоюзного движения. Проводимые 1 Мая шествия и митинги людей труда отражают общее настроение народа. Это индикатор экономического и социального уровня развития общества. Первомайские требования профсоюзов продиктованы самой жизнью. Мы выступаем за достойную заработную плату, безопасные условия труда, достойную занятость, надежные социальные гарантии.

Показательно, что сегодня на площадь вышли члены профсоюзов разных отраслей, представители разных профессий, конфессий и национальностей. Это еще раз говорит о том, что труд – это общезначимая ценность.

Уже много лет на Первомайскую демонстрацию выходят представители власти, партии «Единая Россия», социально-ответственные работодатели. Это наши стратегические партнеры. Те, кто готов поддержать профсоюзы в том, что именно Человек труда – это самая главная ценность нашей страны, самый главный приоритет и центр экономики.

Сегодня профсоюзы выступают за то, чтобы взятый в нашей стране стратегический курс на модернизацию экономики не привел к ущемлению законных прав и интересов трудящихся. Профсоюзы заинтересованы в производстве конкурентоспособной и качественной продукции. Но при этом мы твердо уверены: процессы модернизации экономики России должны сопровождаться адекватным ростом благосостояния трудящихся и усилением социальной ответственности работодателей. Низкая зарплата – это тормоз модернизации экономики. Не может быть инновационной «экономика дешевого работника» – экономика, в которой доходы большинства граждан не позволяют оплачивать жилье, коммунальные услуги, медицинское обслуживание, получать необходимое образование и полноценно отдыхать.

Между тем, отдельные олигархи не стесняются заявлять во всеуслышание, что трудовое законодательство слишком защищает интересы работников. Они заявляют, что с таким якобы устаревшим Трудовым Кодексом модернизация в России невозможна. Эти олигархи пытаются навязать обществу свои поправки в Трудовой Кодекс, чтобы легализовать 12-часовой рабочий день и вернуться к жесточайшей эксплуатации трудящихся. Хочу ответственно заявить: профсоюзы готовы на ответные жесткие меры подобным попыткам ущемить права Человека труда. Сегодня, чтобы развивать экономику, необходимо не ущемлять права работников, а наоборот вкладываться в трудовые ресурсы, повышать благосостояние трудящихся.

Мы знаем, что минимальная заработная плата в Свердловской области значительно отстает от прожиточного минимума трудоспособного населения. Зарплата на многих предприятиях (и в промышленности, и в сельском хозяйстве) до сих пор не вернулась на докризисный уровень. Рынок труда также не восстановился после кризиса, и официальная безработица в регионе остается высокой. Однозначную оценку получают реформы в бюджетной сфере. Сегодня мы отмечаем, что зарплата бюджетников в Свердловской области повышается больше и чаще, чем в других регионах. Но мы еще не достигли действительно достойного уровня благосостояния работников здравоохранения, образования и культуры. Того уровня, который соответствует их нелегкому труду.

В поддержки со стороны государства и бизнеса нуждается наша молодежь. Нельзя забывать о том, что студенты вузов и молодые работники – это будущее нашей страны. И нужно заботиться об этом будущем уже сегодня.

Страна, в которой не оказывается должного внимания ветеранам, также обречена. Вот почему профсоюзы выступают категорически против повышения пенсионного возраста. Профсоюзы выступают за повышение трудовых пенсий до международных стандартов. Наши пенсионеры не хуже европейских, которые, выйдя на заслуженный отдых, получают пенсию не ниже 40% утраченного заработка. Профсоюзы выступают ЗА достойные рабочие места и достойную заработную плату! Профсоюзы – за справедливые пенсии! Профсоюзы – за доступное образование и гарантированные рабочие места для молодежи! Ура профсоюзам! Ура Человеку труда!



О БЮДЖЕТНИКАХ НА КАЖДОМ УРОВНЕ

Выступая на митинге, лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских отметил, что проводимые 1 Мая шествия и митинги отражают общее настроение народа. Особую зону внимания ФПСО занимают вопросы, связанные с реформированием бюджетной сферы и уровнем зарплаты бюджетников.

По инициативе ФПСО проблемы бюджетников активно обсуждаются на встречах с представителями власти разных уровней, в т. ч. с полпредом президента РФ в УрФО Николаем Винниченко, его заместителем Сергеем Сметанюком (подробнее об этом на стр. 5 «Вестника профсоюзов»), главой Екатеринбурга Евгением Поруновым. На встрече представителей отраслевых профсоюзов бюджетников с губернатором, которая также прошла в рамках Первомай, губернатор дал поручение областному Минфину рассмотреть возможность

дополнительного повышения зарплат работникам бюджетных учреждений помимо запланированных 6,5% с июня текущего года. На встрече с губернатором председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что зарплата бюджетников в Свердловской области повышается больше и чаще, чем в других регионах, однако еще не достигнут действительно достойный уровень благосостояния работников здравоохранения, образования и культуры. Андрей Ветлужских особо остановился на проблемах реформирования статуса бюджетных учреждений согласно федеральному закону № 83 и предложил «включать профсоюзы в лист согласования всех нормативных актов, связанных с этим законом, а также назначать чиновника, персонально ответственного за его реализацию». Губернатор согласился с этими предложениями, и в части согласования документов с профсоюзами, и в части назначе-

ния ответственных в лице премьера Анатолия Гредина и его заместителя Владимира Власова. Достигнута договоренность о создании в отраслевых министерствах рабочих групп по реализации закона № 83 с участием профсоюзов и депутатов Областной Думы.

Оценивая итоги встречи, лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских заявил: «Важно, что губернатор и правительство слышат наше мнение, отражающее самые болевые точки работающего населения, и пытаются в рамках бюджета сделать максимально возможное для решения этих проблем. Теперь мы ждем обоснованного анализа со стороны Министерства финансов, которое в течение мая-начала июня должно рассмотреть возможность дополнительного повышения зарплаты работникам бюджетных учреждений помимо запланированных 6,5% с июня текущего года».



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках Всемирного дня охраны труда 4 мая на базе Алапаевского завода «Стройдормаш» состоялся семинар-совещание на тему «Охрана труда и промышленная безопасность в машиностроительном комплексе Свердловской области». Его участниками стали представители более трех десятков предприятий области, Министерства промышленности и науки Свердловской области, Союза машиностроительных предприятий Свердловской области, работодателей и «Электропрофсоюза».

Выбор Алапаевского завода для проведения семинар-совещания был не случаен. На протяжении трех лет, с 2007 по 2010 г., за достигнутые показатели в повышении культуры производства и охраны труда «Стройдормаш» занимает призовые места в областном конкурсе министерства промышленности и науки Свердловской области.

Действительно, выполняется значительный объем соответствующих мероприятий, вкладываются существенные средства в создание инфраструктуры охраны труда этого предприятия, где в настоящее время трудится почти 700 человек.



И в этом огромная заслуга не только гендиректора Владимира Пикова, но и председателя первичной профсоюзной организации завода «Стройдормаш» Анатолия Бокова.

После посещения цехов и заводского музея в конференц-зале предприятия прошел семинар-совещание. Вел его начальник отдела машиностроения и оборонно-промышленного комплекса министерства промышленности и науки Свердловской области Александр Боркунов.

Первым взял слово Владимир Пиков, который акцентировал внимание на доказавшем свою эффективность курсе, который был взят «Стройдормашем», – организацию производства без отвлечения на вспомогательные дела. Ключевое звено здесь – это сборка машин, нанесение защитных покрытий, изготовление бурильного инструмента и механообработка узлов. Остальное, вплоть до уборки производственных помещений, пере-

дано частным фирмам. Теперь, не отвлекаясь на другие направления, завод постоянно развивает свое главное производство: за год осваивается 2-3 вида новых машин, производится перевооружение производства.

Затем о состоянии условий и охраны труда доложил и.о. директора департамента труда министерства экономики области Владимир Соснин. О роли Союза машиностроительных предприятий области в обеспечении благоприятных условий труда рассказал заместитель директора Союза Виталий Романович.

Всего выступили более десяти участников семинар-совещания, в т. ч. и заместитель председателя Свердловского областного комитета Всероссийского «Электропрофсоюза» Анатолий Шавырин. Он осветил роль профсоюза в решении вопросов охраны труда, подчеркнув, что основная задача профсоюза, как общественной ор-

ганизации, заключается, прежде всего, в контроле за организацией работы по предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Именно профсоюз осуществляет эту работу наиболее эффективно, поскольку его представители находятся непосредственно на рабочих местах и имеют возможность напрямую влиять на поведение работника в сфере охраны труда. Этот общественный контроль осуществляется через уполномоченных (доверенных лиц) профсоюза по охране труда. Лучшие из них награждаются почетными грамотами обкома «Электропрофсоюза» и денежными премиями по итогам ежегодного смотра-конкурса. В прошлом году I место и премию в размере 10 тыс. руб. получила электрослесарь цеха ТАИ Первоуральской ТЭЦ Татьяна Русакова. II место (премия в 8 тыс. руб.) было присуждено слесарю цеха ТАИ Нижнетуринской

ГРЭС Свердловского филиала ОАО «ТГК-9» Василию Трофимову. III место (премия в 6 тыс. руб.) – слесарю-сборщику электрических машин и аппаратов цеха № 1 ОАО «Карпинский электромашиностроительный завод» Геннадии Кочегарову.

Кроме того, отметил Анатолий Шавырин, на большинстве предприятий, где действует «Электропрофсоюз», созданы совместные комиссии по охране труда, в которых работают представители сторон социального партнерства – работодателя и профсоюзной организации. Также докладчик остановился на работе технической инспекции труда Федерации профсоюзов Свердловской области, которая заключила соглашение с областной Гострудинспекцией и регулярно, в соответствии с годовым планом, проводит совместные проверки неблагополучных предприятий. Что немаловажно для защиты прав наемных работников, расследования несчастных случаев на производстве проводятся обязательно с участием представителя профсоюза. «Совершенствование совместной деятельности сторон в направлении охраны труда, – подчеркнул Анатолий Шавырин, – и предупреждения производственного травматизма – основной инструмент дальнейшего развития социального партнерства».

Татьяна ГОЛОВАЧЕВА,
заведующий
орготделом обкома.

В тексте использованы материалы «Алапаевской газеты».

Совет женщин Свердловского областного «Электропрофсоюза» провел семинар-учебу «Защита прав и интересов работающих женщин в современных социально-экономических условиях». В числе участников семинара – вновь избранный женский профактив, поскольку прошлый 2010 г. стал для 90% первичных профсоюзных организаций отчетно-выборным.

Совет женщин при Свердловском областном комитете Всероссийского «Электропрофсоюза» начал свою работу в 2003 г. Одной из главных задач является гендерное регулирование социально-трудовых отношений в трудовых коллективах предприятий отрасли. В результате нескольких лет работы в этом направлении в большинстве первичек созданы и активно действуют комиссии (советы) по работе среди женщин.

На семинар-учебу была приглашена председатель Совета женщин ФПСО Любовь Яшина. Она рассказала о нюансах защиты трудовых прав женщин в рамках реализации гендерной политики в системе социального партнерства профсоюзов. Кроме того, Любовь Степановна познакомила участниц семинара с мероприятиями Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 г., в части организации опережающего профессионального обучения женщин, оказавшихся в трудных производственных и жизненных ситуациях.

О социальной поддержке семей через фонд социального страхования рассказала замдиректора регионального филиала Фонда соцстраха Анна Чижик. В простой и доступной форме она ответила на все волнующие участниц семинара вопросы, в т. ч. по оплате больничных листов по новой схеме, выплатам беременным женщинам и находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Зампредседателя профкома и председатель Совета женщин ОАО «Уралвагонзавод» Елена Черемных через призму своего опыта подробно осветила роль женских организаций промышленных предприятий в решении проблем семьи и работающих женщин в современных социально-экономических условиях. Елена Николаевна акцентировала внимание аудитории

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО – ШАГ К СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ



на работе по внедрению «гендерной составляющей» в коллективно-договорной процесс.

Учеба плавно перешла в круглый стол по обмену опытом, в котором приняли участие профактивистки предприятий работников оборонной и радиоэлектронной промышленности.

В конце семинара председатель обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов за большую работу по социальному партнерству вручил Почетную Грамоту губернатора Свердловской области председателю профкома Нижнетуринской ГРЭС, зампредседателя Совета женщин обкома Людмиле Ковалевой. Члену Со-

та женщин обкома Людмиле Безгерц он вручил памятный подарок в связи с успешным окончанием Екатеринбургского филиала Академии труда и социальных отношений.

Семинар прошел на высоком учебно-познавательном уровне и, хочется верить, что женский профсоюзный актив, вернувшись с учебы, будет поступательно и наступательно добиваться на своих предприятиях социальной справедливости в рамках гендерного равенства.

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист
обкома «Электропрофсоюза».

Когда мы говорим о гендерном равенстве в России, то, прежде всего, имеем ввиду Конституцию РФ, в ст. 19 которой зафиксировано: «женщины и мужчины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». Но для того, чтобы гендерное равенство в нашем обществе, в трудовой сфере, в семье стало нормой жизни, недостаточно только его законодательного провозглашения. Необходимо создание морально-этического климата, позволяющего реализовать интересы и возможности, как мужчин, так и женщин, сохранять достоинство тех и других.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Уважаемые читатели! Продолжается IV ежегодный конкурс «Профсоюз помог», объявленный газетой «Вестник профсоюзов» в соответствии с решением Совета ФПСО о совершенствовании информационно-политики.

Три года назад наша газета открыла специальную рубрику, под которой публикуются материалы о конкретных фактах помощи конкретным членам профсоюза. Основанием для этих публикаций становятся копии решений судебных дел, письма-благодарности членов профсоюза и т. д. Итоги конкурса подводятся ежегодно, накануне Дня профсоюзного активиста 1 февраля. Победителям конкурса в торжественной обстановке вручаются заслуженные награды. Все статьи также размещаются на центральном сайте ФНПР www.fnpr.org.ru в одноименной рубрике.

Приглашаем к участию в конкурсе профсоюзных активистов и желаем победы в конкурсе!

КОГДА ПОЧТИ НЕ ОСТАЛОСЬ СИЛ И ВЕРЫ В СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Благодаря грамотной юридической поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области помощнику машиниста Свердловской железной дороги А. Петрову удалось закончить победой многолетнюю эпопею борьбы за свои права.

По общему признанию специалистов, это был фактически беспрецедентный случай, когда удалось добиться решения в пользу работника после того, как даже на федеральном уровне был получен отказ признать его заболевание профессиональным.

А. Петров потерял работу в 2005 г.: его перестали допускать к ней из-за развивающейся тугоухости. Которая, к слову, является настоящим бичом для машинистов, вынужденных трудиться в условиях постоянного шума тепловоза. Однако несмотря на этот очевидный факт А. Петров неоднократно проходил освидетельствование на бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ) и в Екатеринбурге, и в Москве, где ему постоянно отказывали в установлении процента утраты профессиональной трудоспособности.

Железнодорожник обратился за помощью в Федерацию профсоюзов Свердловской области. В 2007 г. с помощью профсоюзных юристов ему удалось добиться признания связи заболевания с профессиональной деятельностью.

В текущем 2011 г. на заседании Главного бюро МСЭ по спорному вопросу выступили уже работники департамента социальных гарантий и информации, а также юридического департамента и технической инспекции ФПСО: на этот раз освидетельствование бывшего помощника машиниста СвЖД проводилось по решению суда и обращению Федерации профсоюзов. С учетом аргументированных доводов представителей ФПСО А. Петрову была установлена 100-процентная утрата профессиональной трудоспособности.

«Вопреки позиции многих государственных структур, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, – нам удалось добиться справедливости. Наша победа – это результат настойчивости самого работника и квалифицированной поддержки его позиции специалистами ФПСО».

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня профсоюзный адвокат ФПСО Ирина Васильева отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? Как предоставляются отпуска работникам, с которыми трудовой договор постоянно перезаключается на новый период?

Перезаключение срочных трудовых договоров должно быть оправданно, а не подменять собой заключение бессрочного трудового договора искусственным образом, что нарушает права работников. Если трудовой договор заключен на один год, то у работника есть два варианта: либо использовать отпуск в этот период, либо получить компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении. Компенсация при увольнении выплачивается даже тогда, когда по окончании предыдущего срока трудовой договор заключается на новый срок, в т. ч. со следующего дня после даты увольнения.

Другое дело, когда срочный трудовой договор трансформируется в бессрочный, либо заключается бессрочный трудовой договор. В этом случае если за первый год работы работник не использовал все дни отпуска, то эти «остатки» он может использовать в будущем.

? Сохраняется ли за работником, принятым на работу переводом, право на ежегодный отпуск. Или ему надо отработать 6 мес. на новом месте работы?

По сравнению с ранее действовавшим КЗоТом Трудовой кодекс РФ не обязывает нового работодателя предоставлять отпуск работнику до истечения 6 мес., суммируя стаж, дающий право на отпуск, в прежней и новой организациях. Это подтверждается ст. 122 ТК РФ, где говорится, что право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника только по истечении полугодия его непрерывной работы у данного работодателя.

Предоставление отпуска до истечения этого времени возможно только с согласия работодателя, если работник не относится к категории «льготников», указанных в ч. 2 ст. 122 ТК. Другой вариант решения вопроса – закрепить такое право работника в трудовом договоре у нового работодателя.

? Возможно ли предоставление нескольких дней с сохранением заработной платы в счет будущего отпуска? Как это должно быть оформлено?

ТК РФ предупреждает, что деление отпуска на части работником возможно только по соглашению с работодателем. При этом

устанавливается, что хотя бы одна часть отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. Других ограничений нет. Разбивать 14 календарных дней на более «мелкие отпуска» законодательством РФ не запрещается. Соответственно, работник может брать по 1-2 дня отпуска, если работодатель не возражает. Однако оформлять эти дни надо именно как часть отпуска (с созданием соответствующего приказа и учетом использованных дней в личной карточке работника).

? У работника за прошлый год осталось 14 дней неиспользованного отпуска. В какие сроки он может их использовать? Допускается ли присоединение этих двух недель к отпуску за текущий год?

Как отмечается в Письме Роструда от 01.03.2007 N 473-6-0, за работниками сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков. Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем. Трудовое законодательство не содержит положений, предусматривающих использование отпусков в хронологической последовательности. Таким образом, работник может к отпуску за любой рабочий год присоединить эти 14 календарных дней неиспользованного отпуска за прошлый год.

? Каков порядок предоставления отпусков при увольнении по сокращению штатов? Существуют ли какие-то ограничения по неиспользованным отпускам?

Никаких ограничений по возможности использовать отпуска за предыдущие рабочие годы или в получении денежной компенсации за них не предусмотрено. Эти правила распространяются и на тех лиц, которые увольняются по сокращению штата или численности работников организации.

После получения уведомления о предстоящем сокращении работник не лишается права использовать свой отпуск, как основной, так и дополнительный. Время очередного отпуска не продлевает срок предупреждения об увольнении. Если срок предупреждения истек, а работник еще находится в отпуске, то трудовой договор может быть расторгнут только по окончании отпуска, т. к. в случае оформления отпуска

УГОЛОК ФЕМИДЫ



с последующим увольнением днем увольнения будет считаться последний день отпуска. Поэтому работник в такой ситуации может воспользоваться своим правом «отгулять» все отпуска за предыдущие годы.

? Работодатель отказывается выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск увольняющемуся сотруднику, проработавшему менее года. Насколько это законно?

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных конституционных и трудовых прав работника. Нормами ТК РФ установлено, что при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. При отказе работника может напомнить, что это часть окончательного расчета, а при задержке всех выплат применяются нормы ТК РФ, согласно которым при нарушении установленного срока оплаты отпуска работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов.

? Можно ли узаконить правилами внутреннего трудового распорядка, что отпуск, не использованный работником в текущем календарном году, на другой календарный год не переносится?

Запретить переносы отпуска на другой календарный год нельзя: такой пункт правил внутреннего трудового распорядка будет противоречить Трудовому кодексу. Между тем, согласно действующему законодательству локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, являются недействительными.

▶ ЭТО НАДО ЗНАТЬ

ЕЩЕ РАЗ О ПЕНСИИ И ЕЕ СОФИНАНСИРОВАНИИ

Программа государственного софинансирования пенсионных накоплений начала действовать в России в апреле 2008 г., когда был принят федеральный закон № 56 о дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и господдержке формирования пенсионных накоплений. По мнению законодателей, этот документ должен привлечь внимание граждан к собственному пенсионному обеспечению и стимулировать их участие в формировании своих пенсионных накоплений.

Сегодня общее число участников программы в Свердловской области составляет более 193 тыс. человек (4,4% населения области), из них 32 тыс. жителей присоединились к программе в 2011 г. Для сравнения: в целом по стране в программе участвуют 4,9 млн. человек (3,5% населения).

Динамика количества участников программы государственного софинансирования

По состоянию	Количество участников
На 01.01.2009	35580
На 01.01.2010	99727
На 01.01.2011	161723
На 10.05.2011	193248

Сумма поступивших дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в 2010 г. составляет 129,7 млн. руб., в 2009 г. поступило 82,5 млн. руб. Прирост уплаченных дополнительных страховых взносов (ДСВ) за 2010 г. составил 47,2 млн. руб. или 57,2%. Кроме

того, по итогам прошлого года 45 страхователей-работодателей перечислили ДСВ за своих работников за счет собственных средств. Всего перечислено «взносов работодателя» на сумму 4086,7 тыс. руб. В 2009 году 22 страхователя-работодателя перечислили такие взносы в размере 1757,9 тыс. руб. Таким образом, рост поступлений «взносов работодателя» по сравнению с 2009 г. составил 2328,8 тыс. руб. (132,5%).

На сегодняшний день средний размер платежа по дополнительным страховым взносам составляет 8777 руб. (по РФ – 7040 руб.).

Сейчас, когда многие предприятия и компании сокращают социальные пакеты сотрудников, софинансирование их будущей пенсии может стать весомой частью такого соцпакета. Выступая третьей стороной софинансирования, работодатель увеличивает пенсионный капитал своих сотрудников, что, безусловно, повышает их защищенность и уверенность в завтрашнем дне.

Татьяна ОПАЛЕВА,
заместитель управляющего
отделением Пенсионного фонда РФ по
Свердловской области.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

ЕСЛИ К НАМ РЕШИЛ ПРИМКНУТЬ



Уже стала доброй традицией насыщенная программа празднования Первомайских мероприятий молодежным активом Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Радует, что растет и количество желающих принять участие в нашем профсоюзном празднике.

Безусловно, в первую очередь на усиленное внимание молодежи к делам профсоюза влияет активная политика областного комитета. Проводятся обучающие семинары, оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации работы с молодежью на местах. Молодым нравится в профсоюзе, и это сразу видно. В свою очередь, и Молодежному совету обкома приятно, когда наши мероприятия дают возможность каждому раскрыть свой творческий потенциал. Мы стараемся приучить



Молодежный наш Совет
Шлет вам пламенный привет!
Любим шутки мы и смех:
Профсоюз наш лучше всех!

Если к нам решил примкнуть,
Шар надуй какой-нибудь
И про флаг не забывай:
Нынче праздник Первомай!

молодых профсоюзных активистов к мысли, что любое профсоюзное мероприятие требует серьезной подготовки. Не является исключением из этого правила и проведение самого главного профсоюзного дня в году – Первомай.

Как всегда, начался наш праздник с праздничного шествия. Надо отметить, что ребята принимают активное участие в его организации, построении колонны, несут транспаранты. В этом году для транспортной отрасли по-прежнему актуален лозунг «Зеленый свет пассажирскому транспорту!», поэтому в поддержку ему вся колонна была оформлена зелеными шарами и зелеными шарфами. Но добавились и новые лозунги, среди которых – «Я знаю цену своему труду!». Молодежный актив уже традиционно

идет в авангарде колонны работников предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства. Все с удовольствием скандируют заранее придуманные речевки.

Праздничное настроение перенеслось вместе с участниками на лыжную базу ЕМУП «Трамвайно-троллейбусного управления», где проходила наша молодежная маевка. Здесь у ребят тоже оказалось дел невпроворот. Всем было дано задание переделать известную сказку на профсоюзный лад, причем необходимо было раскрыть суть профсоюза. У каждой команды получилось своеобразное агит-выступление. Зрители увидели и Ежика, запутавшегося в проблемах на работе, как в беспроглядном тумане, и предприимчивого пред-

седателя профкома Кота в сапогах, который с такой самоотдачей представлял интересы работника, что тот стал директором, естественно «социально ориентированным», и жителей Теремка, объединивших свои усилия перед Медведем – знатным хозяином. Эти выступления потребовали не только полета творческой фантазии, но и знаний о деятельности профсоюза, умения находить с его помощью выход из самых «сказочных» ситуаций. Так наша маевка стала не просто «развлекалкой» для молодежи с посылками и шашлыками, но и, что самое важное, – весьма полезным мероприятием с точки зрения профсоюзной агитации.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель Молодежного совета обкома.

▶ ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ



▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

ЕСТЬ РАЗНОГЛАСИЯ

25 апреля заключено областное трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2011-2012 гг. Вновь, как и предыдущее, оно подписано с Протоколом разногласий. 7 пунктов в нем относится к разделу «Оплата труда».

По словам лидера свердловских профсоюзов Андрея Ветлужских, переговоры по соглашению были длительными и интенсивными. «Примечательно, – говорит он, – что в нынешнем документе появилось много новых пунктов по совместной работе социальных партнеров в части совершенствования областного законодательства в сфере социально-трудовых отношений, учета мнения профсоюзов при обсуждении таких законопроектов, поддержки молодых работников, занятости населения, финансирования программ по улучшению условий труда бюджетников и детского оздоровления».

В ходе переговоров ФПСО добились повышения единовременного пособия молодым специалистам, впервые поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации: на селе – с 30 до 50 тыс. руб., в городе – с 20 до 30 тыс. руб.

Также стороне профсоюзов удалось убедить работодателя в том, что при заключении коллективных договоров необходимо предусматривать меры постоянной социальной поддержки для ранее работавших на предприятии пенсионеров и инвалидов, льготы для работников по оплате детсадов и создание условий для отдыха и оздоровления работников.

Большое внимание в трехстороннем соглашении уделяется решению жилищного вопроса для молодых семей с использованием различных инструментов финансирования. Впервые правительство области взяло на себя обязательства по выплате денежного вознаграждения за классное руководство педагогам государственных и муниципальных учреждений.

В 2011 г. предусмотрено увеличение расходов на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан на 7,7 млрд. руб. по сравнению с аналогичными расходами за 2008 г., в т.ч. на социальное обеспечение населения – на 6,9 млрд. руб., охрану семьи и детства – на 0,8 млрд. руб. (п.6.22).

Продолжает решаться вопрос о проведении медосмотров, вакцинации и флюорографического обследования студентов-очников.

Елизавета ВАДИМОВА.

21 апреля состоялась встреча профсоюзных лидеров Уральского федерального округа с полномочным представителем Президента РФ в УрФО Николаем Винниченко.

Инициатором встречи выступила Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа под руководством лидера свердловских профсоюзов Андрея Ветлужских.

Напомним, что между полпредом и Ассоциацией профсоюзов действует соглашение о сотрудничестве на 2011-2012 гг. В рамках реализации данного документа стороны обсудили текущую социально-экономическую ситуацию на промышленных предприятиях УрФО и в отраслях бюджетной сферы, выполнение совместных решений, принятых на предыдущей встрече в полпредстве, в ноябре прошлого года по вопросам введения НСОТ и реформы статуса бюджетных учреждений.

Среди участников встречи – заместитель полпреда Сергей Сметанюк, председатели территориальных объединений профсоюзов Свердловской, Челябинской, Курганской, Тюменской областей, руководитель администрации губернатора Свердловской области Вячеслав Лашманкин, представители исполнительных органов власти субъектов РФ, служб главных федеральных инспекторов, профсоюзные лидеры крупных предприятий, в т.ч. Владимир Радаев (НТМК), Владимир Красноручков («Уралвагонзавод»), Андрей Холзаков («Ураласбест»), Борис Мельников («Уральский электрохимкомбинат»), Александр Козенков («Уралсвязьинформ») и др.

«Для нас очень важно, – отметил, говоря об итогах встречи, Андрей Ветлужских, – что практически все предложения профсоюзов были поддержаны представителем Президента РФ и запротоколированы для последующей реализации сторонами социального партнерства».

Показательно, что представитель президента поддержал позицию профсоюзов к предложениям работодателей внести поправки в Трудовой Кодекс. Как известно, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и входящая в ее состав Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) вы-

ПРОТИВ МОКРОЙ СПИНЫ РАБОТНИКА

разили резко-негативное отношение к скандальным высказываниям олигарха Михаила Прохорова. Николай Винниченко сообщил, что и председатель российского правительства Владимир Путин вчера в Госдуме четко обозначил позицию государства: трудовое законодательство ни в коем случае не будет меняться в худшую сторону для работника, в сторону снижения социальных гарантий трудящихся.

На встрече было решено внести дополнение по усилению ответственности сторон социального партнерства при реорганизации предприятий, в т.ч. смене собственников, в вопросах сохранения социальных гарантий в рамках коллективных договоров; защищенности профсоюзного актива, который активно отстаивал интересы трудового коллектива по сохранению рабочих мест; ужесточения контроля органов исполнительной власти за предприятиями в предбанкротном и банкротном состоянии для недопущения вывода активов.

Также Николай Винниченко согласился с необходимостью системных встреч профсоюзов с представителями органов власти по всей вертикали, начиная с муниципалитетов, для того, чтобы профсоюзы могли оперативно поднимать проблемные вопросы в социально-трудовых отношениях, и совместно с властью выработать и осуществлять мероприятия по их решению. Это касается, в т.ч., реформы статуса бюджетных учреждений, порядка распределения фонда оплаты труда в них, финансирования малокомплектных школ и др. Кроме того, полпред поддержал предложение профсоюзов активнее разворачивать информирование общества о реализуемых реформах.

Лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских сделал особый акцент на необходимости роста зарплаты в промышленном секторе: «Нам часто приходится слышать, что рост доходов

должен сопровождаться повышением производительности труда. Отчасти это верно. Однако мы, профсоюзы, уверены: рост производительности труда напрямую связан и со вкладом работодателя в модернизацию производства. А сегодня зачастую ситуация выглядит так: работодатели не хотят тратить на новое оборудование и не хотят повышать зарплату работникам, пытаясь за их счет повысить свою прибыль. Мы категорически не согласны с таким положением дел: Россия должна вырваться вперед, став экономически мощной державой, но не за счет «мокрой спины» работника. Вот почему профсоюзы ставят такую минимальную планку: ежегодное повышение заработной платы должно производиться на уровень не меньше роста инфляции, плюс возникающие финансовые возможности предприятия, связанные с ростом производительности труда и увеличением объемов производства».

Профсоюзы подняли на встрече проблему минимального размера оплаты труда у работников бюджетной сферы, которая в целом ряде учреждений – фактически ниже официально установленного МРОТ в 4 330 руб. Николай Винниченко поручил провести в каждой области УрФО мониторинг по МРОТ.

Полпред выразил свою готовность всячески поддерживать деятельность профсоюзов в сфере занятости населения, в т.ч. организации переобучения работников, по недопущению незаконных действий работодателей в части серых схем зарплаты, неплатежей по налоговым отчислениям и т.д.

В преддверии Первомай, Николай Винниченко поздравил профсоюзы УрФО с Праздником Весны и Труда, отметив, что по всей территории округа готовятся первомайские мероприятия и пожелал профсоюзам роста влияния на социально-экономическую ситуацию в регионах.

Аксана СГИБНЕВА.

ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.

ЕКАТЕРИНБУРГ,

УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34

Тел./факс (343) 371–56–46

www.fnpr.org

e-mail: fpso@mail.ru



Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

техническая инспекция

труда ФПСО

тел. (343) 371-62-56

e-mail: ohrantruda@fnpr.org

НЕПРАВИЛЬНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ

Влияет на:

- зрительную работоспособность;
- на психику человека;
- эмоциональное состояние;
- деятельность центральной нервной системы (головная боль, повышенная утомляемость, повышение температуры).

Причины:

- низкие уровни освещенности;
- слепящее действие источников света и соотношение яркостей;
- пульсация освещения.

Меры:

- регулярная очистка светильников и остекленных проемов, своевременная замена перегоревших ламп;
- контроль напряжений питания осветительной сети;
- регулярная и рациональная окраска стен, потолка, оборудования.

ИЗБЫТОК УЛЬТРАФИОЛЕТА

Вызывает:

- заболевания кожи (дерматиты);
- деятельность центральной нервной системы (тошнота, головная боль, повышенная утомляемость, повышение температуры), заболевание глаз.

НЕДОСТАТОК УЛЬТРАФИОЛЕТА

Влияние на человека:

- авитаминоз (нарушение фосфорно-кальциевого обмена и костеобразования);
- снижение работоспособности и защитных свойств организма от заболеваний;
- деятельность центральной нервной системы (головная боль, повышенная утомляемость, повышение температуры);
- снижается общая физиологическая активность;
- обостряются некоторые хронические заболевания.

Меры:

- умеренное (под наблюдением медицинского персонала) искусственное ультрафиолетовое облучение эритемными люминесцентными лампами в специально оборудованных помещениях – фотариях.

НЕСООТВЕТСТВИЕ ТЕМПЕРАТУРЫ

Влияние на человека:

- при температуре тела 35°C наблюдается нарушение психики;
- дальнейшее понижение температуры замедляет кровообращение, обмен веществ, как следствие – переохлаждение, обморожение;
- при температуре ниже 25°C останавливается дыхание;

ПРОФСОЮЗ –

И УСЛОВИЯ ТРУДА

- повышенная температура увеличивает риск острых болезней (ишемическая болезнь сердца, астматические приступы и почечные камни).

Меры:

- регулирование режимов труда и отдыха;
- технические меры (кондиционирование, отопление);
- спецодежда.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ШУМА

К сведению: звук в 130 децибел вызывает болевое ощущение, в 150 – непереносим для человека. Звук 130-150 дБ вызывает механическое повреждение органов слуха.

Влияние на человека:

- снижение слуховой активности (тугоухость);
- нарушение работы желудочно-кишечного тракта;
- снижение производительности труда;
- нарушения концентрации внимания;
- повышение кровяного давления;
- нарушение ЦНС.

Меры:

- усовершенствование строительных машин и технологического процесса: планировка производственных помещений и изоляция шумных производственных процессов;
- применение звукоизолирующих и звукопоглощающих материалов в машинах, стенах, перекрытиях и перегородках;
- укрытие машин кожухом из звукопоглощающих материалов: обозначение зон с уровнем звука выше 85 дБА; запрет пребывания людей в зонах с уровнем звукового давления свыше 135 дБ;
- применение средств индивидуальной защиты (шлемы, беруши, наушники, вкладыши).

ВОЗДЕЙСТВИЕ ВИБРАЦИИ

Влияние на человека:

- при частоте колебаний более 25 Гц оказывает неблагоприятное действие на нервную систему и развитие вибрационной болезни;
- заболевание опорно-двигательного аппарата;
- заболевания желудочно-кишечного тракта;
- нарушение мочеполовой функции.

Меры:

- оборудование оградительных устройств;
- применение виброизолирующих виброгасящих и вибропоглощающих устройств;

- оборудование устройств автоматического контроля, сигнализации и дистанционного управления;
- применение средств индивидуальной защиты (виброгасящей обуви, виброгасящих перчаток и рукавиц).

ВОЗДЕЙСТВИЕ ПЫЛИ

Влияние на человека:

- накопление пыли в легких, приводят к их поражению;
- при попадании пыли в легкие развивается пневмокониоз (силикоз, антракоз, асбестоз и др.);
- вызывает закупорку сальных и потовых желез;
- вызывает травмы глаз, кожи и верхних дыхательных путей.

Меры:

- механизация процессов;
- применение герметического оборудования;
- размещение и производство пылящих процессов в отдельных изолированных помещениях;
- устройство отсосов пыли (местная и общая вентиляция);
- поливка пыльных дорог смесью воды с 20 % раствором хлорной извести;
- применение средств индивидуальной защиты (непроницаемой противопылевой спецодежды, противогазов, пневмошлемов, пневмомасок, респираторов, защитных очков);
- соблюдение личной гигиены.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭЛЕКТРО-МАГНИТНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ

Влияние на человека:

- функциональные нарушения нервной системы (слабость, раздражительность, быстрая утомляемость, ослабление памяти, нарушение сна);
- нарушения сердечно-сосудистой системы (лабильность пульса и артериального давления, гипотония, боли в области сердца);
- изменение показателей крови (снижение эритроцитов и лейкоцитов);
- изменение костного мозга.

Меры:

- экранирование источников излучения;
- сокращение времени нахождения в зоне влияния излучения;
- защита расстоянием, т.е. удаление работника от источника излучения.

НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ПРОФСОЮЗ -
АДМІНІСТРАЦІЇ ОБУЗА,
ЧУТЬ ПОЗИЦІЇ СДАШЬ, І НЕТ
ПРОФСОЮЗА!

ВСТУПИ
В ПРОФСОЮЗ
І ВЬІСТУПИ СМЕЛО!

СОЛІДАРНОСТЬ

ЗАЩИТА

ЗАНЯТОСТЬ

ЗАРПЛАТА

Этот плакат занял II место в III областном конкурсе профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области за 2010 г.
Автор плаката – Дмитрий САВВАТЕЕВ, машинист окискователя цеха окатышей фабрики окискования, председатель комиссии профкома по работе с молодежью первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий».

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

DONARE* ЖИЗНЬ

Работники Екатеринбургской дирекции связи приняли участие в акции «Подари жизнь».

18 апреля группа работников Екатеринбургской дирекции связи выехала на Широкую речку, чтобы сдать кровь для детей, проходящих лечение в Детском онкоцентре, работающем на базе областной детской клинической больницы №1.

«Здесь лечатся дети, которым жизненно необходимы регулярные переливания различных компонентов крови, – рассказала в пути электромеханик связи РВБ узловой станции Екатеринбург-сортировочный Дарья Сенькина. – Это пациенты онкологических, гематологических, хирургических и других отделений. Если у ребенка диагноз «лейкоз», это значит, что сколько бы средств ни удалось собрать на лекарства, ребенок погибнет без переливания донорской крови. И, к сожалению, исключений из этого правила нет. Переливание крови – один из специфических и очень необходимых видов терапии. Большинство детей, проходящих лечение в онкоцентре, приехали с периферии. Их родные никого не знают в нашем городе и поэтому не могут самостоятельно найти доноров. Я считаю, что у родственников больных детей много других хлопот, и они должны быть избавлены от проблемы самостоятельного поиска доноров. Я сама уже 6 лет являюсь донором и решила привлечь к этому добродушному делу своих коллег. Профком поддержал наше начинание и стал надежным помощником в организации акции».

«Слово «донор» происходит от латинского «donare» – «дарить». И действительно, сдавая кровь, возможно подарить кому-то жизнь. Поэтому было решено назвать нашу акцию «Подари жизнь», – рассказала председатель

объединенной первичной профорганизации Екатеринбургской дирекции связи Юлия Костицына. – Мы провели по Дирекции и региональному центру почтовую рассылку с предложением принять участие в акции, составили списки желающих, связались с больницей и договорились о дне коллективного заезда. Оповестили желающих, ознакомили их с простыми, но очень важными правилами подготовки к донорству. И вот – мы здесь».

По уверенному настрою связистов было видно, что они понимают значимость акции и готовы к этой, не самой приятной, процедуре.

«Когда я был студентом, регулярно сдавал кровь, но потом жизненные перипетии отвлекли меня от этого занятия, – признался технолог дорожной лаборатории связи Екатеринбургской дирекции связи Сергей Кустов, – поэтому нынешняя сдача крови у меня будет после длительного перерыва. Но я очень благодарен инициаторам акции, что они организовали для нас возможность облегчить состояние детей и, возможно, приблизить их выздоровление».

Непосредственно сдаче крови предшествует тщательное обследование. Для начала у всех проверили паспорта и прописку: донором может быть человек не моложе 18 лет, прописанный в Свердловской области. «С местом проживания могут быть связаны определенные ограничения для доноров, – поясняют сотрудники больницы. – Это объясняется тем, что в стране до сих пор отсутствует единая для всей страны эпидемиологическая база».

Затем донорам измерили температуру, давление, пульс, вес (он должен быть не менее



50 кг). Следующим шагом стало медицинское обследование участников акции и подробный сбор анамнеза каждого из них: существует целый список заболеваний, при которых сдача крови строго запрещена, поскольку это может навредить не только тому, кому перельют кровь, но и самому донору. Кроме того, на момент сдачи крови донор должен быть здоровым и выпавшимся.

Дружной компанией все, прошедшие строгий отсев, выпили сладкий чай с печеньем и пошли устраиваться на удобные кресла. Внимательные медсестры четкими обработанными движениями провели необходимые манипуляции и через 10-15 минут процедура была завершена.

«Я уже не первый раз становлюсь донором, – рассказала участница акции Дарья Сенькина, – и в моей практике был даже такой случай, когда после очередной сдачи крови ко мне подошли родители одного из проходящих здесь лечение детей, и от души благодарили за мой поступок. В ту минуту меня переполнила радость от того, что я сделала невероятно важное дело – спасла жизнь. Я отдала частичку себя, чтобы сердце еще пока маленького человека продолжало биться!».

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КТО ЛУЧШЕ ОХРАНЯЕТ ТРУД?

На Свердловской магистрали выявят лучшее структурное подразделение дороги по охране труда. Подведение итогов конкурса состоится в 2012 году.

Распоряжением начальника Свердловской железной дороги Алексея Миронова объявлен общедорожный конкурс на звание «Лучшее структурное подразделение дороги по охране труда».

«Конкурс проводится в целях кардинального изменения ситуации, обеспечения устойчивой деятельности структурных подразделений дороги в вопросах охраны труда, повышения роли и ответственности руководителей всех уровней, специалистов по охране труда Свердловской железной дороги», – говорится в Положении о конкурсе.

В конкурсе примут участие все структурные подразделения, входящие в состав дороги. Участникам предстоит побороться за денежный приз: предприятие, ставшее безусловным лидером, получит 30 тыс. руб., за второе место предусмотрено 20 тыс. руб., занявшие третье место будут вознаграждены суммой в 10 тыс. руб. До финала участникам соревнований требуется преодолеть три этапа.

«Основными критериями оценки будут отсутствие случаев производственного травматизма, пожаров, возгораний и задымлений, выполнение программы по улучшению условий и охраны труда, обеспеченность структурных подразделений спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, работа инженерно-врачебных бригад и добровольных пожарных дружин, а также добровольное участие в проводимом конкурсе охраны труда, – сообщил главный технический инспектор труда Дорпрофсожа на СвЖД Александр Лялин. – Надеемся, что уполномоченные по охране труда примут активное участие в проводимом конкурсе, внеся свою лепту в улучшение условий и охраны труда своими конструктивными замечаниями и предложениями».

ПРОФСОЮЗ ПРОТИВ КЛЕЩЕЙ

Первичная профсоюзная организация Свердловского Регионального общего центра обслуживания структурное подразделение центра корпоративного учёта и отчетности «Желдоручёт» страхует членов профсоюза.

По уже сложившейся традиции программа добровольного медицинского страхования «Стоп-клещ» реализуется по всем узлам, начиная от Екатеринбурга и заканчивая Сургутом. Всего застраховано около 400 работников.

«Это еще не окончательная цифра, – сообщила председатель профсоюзного комитета Свердловского ОЦОР Ольга Косова. – Дело в том, что одним работникам нужно время для обдумывания, другие временно отсутствовали (отдыхали в отпуске или находились на больничном) и только сейчас получили возможность подать заявку. По договору страховым событием признается контакт с клещом, его укус, заболевание энцефалитом или болезнью Лайма. В этом случае нашему работнику, который имеет страховку, нужно получить в медицинском учреждении профилактическую либо лечебную помощь, взять из больницы заверенную выписку, чеки и обратиться в страховую компанию. Решение страхователя членов Роспрофжел про программу «Стоп-клещ» было принято на заседании профсоюзного комитета единогласно: каждый понимает необходимость данного мероприятия. Понятно, что страхового полиса, к сожалению, не защищает от самого укуса, но он дает возможность бесплатно пролечиться, в т. ч. сделать инъекцию иммуноглобулина, что не застрахованному человеку может обойтись в достаточно крупную сумму денег. Но мы, кстати, страхуем не только членов профсоюза, но и по их заявкам – членов семей. В таких случаях приглашаем в трудовые коллективы страховых агентов. Также мы ведем разъяснительную работу о мерах предосторожности при выезде на природу, в места так называемой клещевой активности».

ДЛЯ РОСТА МАСТЕРСТВА

В Учебном центре филиала ФГП ВО ЖДТ России на СвЖД прошел товарищеский турнир по волейболу.



Среди гостей встречи были директор филиала Владимир Тимофеев, председатель объединенной первичной профорганизации Анатолий Перминов. Поболеть за свои команды пришли работники филиала и сотрудники администрации района. Объективное и честное судейство в ходе турнира обеспечивал замначальника Учебного центра Сергей Рубцов.

Члены волейбольной команды филиала ФГП ВО ЖДТ России на

СвЖД встречаются в спортзале Учебного центра, как минимум, два раза в неделю. Там же проходят и турниры, в ходе которых меряются силой команды разных подразделений ведомственной охраны и дружественных предприятий.

«На этот раз была достигнута договоренность о проведении спортивного поединка с командой администрации Железнодорожного района г. Екатеринбурга, – поделился Анатолий Перминов. – Турнир посвящая 66-й годовщине победы в ВОВ».

«Волейбол – один из любимых игровых видов спорта работников ведомственной охраны, – рассказал Владимир Тимофеев.

– Стоит отметить, что структуры, вышедшие сегодня на поле, связывает многолетнее сотрудничество. Администрация района является одним из давних клиентов филиала».

В напряженной и драматичной борьбе в серии из пяти игр победу со счетом 3:2 одержали гости.

«Несмотря на поражение, я могу с уверенностью сказать, что наши ребята продемонстрировали упорную и зрелищную борьбу, – поделился впечатлениями бессменный капитан команды, начальник отдела маркетинга и договорной работы Андрей Киреев. – Это был хороший, содержательный волейбол. По характеру

игры было понятно, что обе команды настроены на победу. Мне хотелось бы поблагодарить руководство филиала за поддержку и помощь в организации турнира. Большой вклад в его подготовку и проведение традиционно внес и профком предприятия. Несомненно, подобные спортивные мероприятия необходимы для роста мастерства и психологии игроков, они способствуют развитию не только деловых, но и дружеских отношений между работниками различных организаций, сплочению коллектива, укреплению командного духа, а также дают всем его участникам мощный заряд бодрости и хорошего настроения».

СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ СТАРТОВАЛ

Официальный старт проекта РОСПРОФЖЕЛ Всероссийские игры «Спорт поколений-2011» был дан 28 мая на Красной площади.

Официальное открытие игр, как и в прошлом году, состоялось в рамках VII Военно-спортивного форума «Готов к труду и обороне». 6 дней на Красной площади работали военно-патриотические, военно-спортивные площадки, на которых свою готовность к труду и обороне демонстрировали общественные и спортивные организации молодежи со всей страны и ближнего зарубежья.

В торжественной церемонии открытия игр приняли участие председатель Роспрофжела Николай Никифоров, вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, начальник департамента соцразвития ОАО «РЖД» Олег Дудкин, исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Елена Сухорукова, исполнительный директор РФСО «Локомотив» Илья Вдовин.

Николай Никифоров отметил: «Для «Спорта поколений» становится хорошей традицией стартовать на Красной площади, в сердце нашей Родины. Отсюда проект уходит в регионы, на все железнодорожные узлы, на каждую даже самую небольшую станцию».

Девиз проекта в этом году «От массовости – к мастерству». Ожидается, что в 2011 г. участников и зрите-

лей спортивных мероприятий будет около 150 тыс. человек, и есть надежда, что после участия в проекте они выберут спорт и здоровый образ своим ориентиром на всю жизнь.

Финиширует «Спорт поколений» 17 сентября в Москве. А победители финала отправятся в туристическую поездку в Ереван.

Дмитрий Шаханов, обращаясь к участникам церемонии открытия, отметил: «То, что профсоюз организовал такой объемный спортивный проект, а компания ОАО «РЖД» его поддерживает, еще раз доказывает, что наше социальное партнерство – не слова, а эффективная, четко простроенная система взаимоотношений на благо работников. Участие в спортивной жизни компании – это не только плюсы для собственного здоровья, но и, безусловно, элемент сплочения коллектива, воспитания корпоративного поведения».

«Кульминацией мероприятия стала передача флагов «Спорта поколений» представителям железных дорог России, – рассказал принимавший участие в церемонии открытия председатель Дорпрофсожа на СвЖД Анатолий Гарашенко. – Все 16 флагов с Красной площади были увезены на региональные состязания в рамках единого проекта».





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ПРОБЛЕМА

УЦЕНЕННЫЙ ДОКТОР



Деньги, которые лечебные учреждения получают из Фонда обязательного медстрахования, не покрывают их реальных расходов. Это вынуждает главврачей экономить и снижает качество медицинской помощи.

Бюджет государственных и муниципальных клиник держится на трех китах: средствах фонда обязательного медицинского страхования, бюджетных поступлениях и собственных заработках. Основная строка дохода – отчисления по программе ОМС. Они составляют до 80% больничной казны и идут на зарплату персонала, медикаменты, продукты и постельные принадлежности для больных.

Региональные фонды рассчитываются с медучреждениями через страховые компании согласно установленным тарифам на медицинские услуги. И проблема заключается в том, что большинство расценок ниже, чем реальная себестоимость работы. Медико-экономический стандарт (МЭС), который диктует тарифы и схемы лечения пациентов, был принят в Свердловской области в 1995 г. – более 15 лет назад. С тех времен медицина изменилась до неузнаваемости. Индексация время от времени хоть и проводилась, однако была недостаточной и касалась преимущественно перерасчета зарплаты.

Руководитель горбольницы из Асбеста Валерий Бердинских рассказывает, что по многим операциям только траты на расходные материалы составляют 2/3 отведенной суммы. Подобная ситуация и в поликлиниках. В среднем первичный прием специалиста оценивается в 160 руб. Стоимость амбулаторной хирургии, в которую входят и амбулаторные операции, равна 271 руб. А вот за доврачебный прием больница получает и вовсе 6 руб. Для сравнения: первичный прием врача-специалиста в частной клинике Екатеринбурга обходится пациенту в среднем в 800 руб.

На диагностику может уйти значительная часть суммы, и тогда на зарплату останутся копейки. Поэтому главврачи оказываются в безвыходной ситуации: чтобы люди хоть что-то зарабатывали, ничего не остается, кроме как экономить на других статьях расходов, в т. ч. на обследованиях. Врачи, имеющие сравнительно высокий заработок, как правило, работают на нескольких ставках и постоянно берут дежурства. Недобросовестных медработников такое положение дел толкает вымогать деньги у пациентов. Эти случаи эпизодически выявляются.

Беда МЭСов и в том, что они не идут

в ногу со временем и не включают новые методики, медикаменты, оборудование, в т. ч. не предусматривают их финансирование. Заместитель главврача ЦГКБ № 23 г. Екатеринбурга Татьяна Гершкович рассказывает, что у некоторых лекарств, предусмотренных стандартами, есть более современные аналоги, которые способны справиться с заболеванием в несколько раз быстрее. Однако врачам приходится назначать устаревшие препараты либо рекомендовать пациентам приобрести более эффективные за свой счет. А порой, когда человек уже здоров, стандарты вынуждают держать его в больнице еще несколько дней и нести дополнительные расходы.

Естественно, такое положение дел вызывает недовольство пациентов: в СМИ постоянно твердят о том, что на здравоохранение выделяются миллиардные суммы, а люди должны тратиться на медикаменты и проходить обследования в частных медцентрах. Основной объект народного гнева – это врачи. Они не только каждодневно выслушивают недовольных граждан, но и, случается, защищаются в судах. Не редкость клиники, у которых в неделю по дватри процесса.

«Больницы стализаложникамиситуации, – считает главный врач ЦГКБ № 23 Андрей Карташов. – Они между двух огней: медико-экономическими стандартами и уголовной ответственностью за некачественное лечение. Особенно остро эта проблема стоит для клиник, оказывающих в основном неотложную медицинскую помощь».

«Формально поводов для жалоб на тарифы нет, – высказывает мнение руководитель ДГБ № 11 Екатеринбурга Олег Аверьянов, – потому что по программе госгарантий, к примеру, посещение врача в поликлинике не должно стоить меньше 153 руб., а тариф на эту услугу сегодня в среднем составляет 171 руб. Так что с точки зрения закона все верно. Хотя, по нашим расчетам, сумма должна быть выше как минимум на 30%».

Впрочем, важное замечание: медицинские учреждения делятся на разные категории, для каждой из которых установлены отдельные тарифы. И больницы высшего уровня получают за свои услуги на порядок больше, чем остальные. Но таких медучреждений единицы. Да и они недовольны объе-

мом получаемых средств: более эффективная помощь требует и высоких затрат.

При этом эксперты отмечают, что в те же МЭС есть хорошо оплачиваемые тарифы. И это, по сути, предпосылка для коррупции. Например, государственные больницы не вправе выбирать, какую помощь оказывать. Зато такая возможность предоставлена частным медцентрам, подключившимся к системе ОМС. Логично, что они заинтересованы принимать пациентов, которые будут рентабельны. Поэтому не исключено, что, имея договоренность с теми, кто распределяет средства, они могут позволить себе оказывать только наиболее выгодные специализированные услуги.

Кто же все-таки виноват в том, что сложилось такое удручающее положение? Как ни странно, сыскать их трудно. Как сообщали в территориальном Фонде ОМС по Свердловской области, тарифы утверждает региональное министерство здравоохранения. Их величину устанавливает согласительная комиссия, в которую входят представители мин-здрава, союза страховых организаций, ТФОМСа, профсоюза медработников и профессиональной ассоциации врачей.

«В период кризиса заметно снизилось количество налоговых поступлений, соответственно, ТФОМС начал испытывать нехватку средств. Сегодня дефицит сохраняется и не позволяет увеличивать выплаты медицинским учреждениям, – объясняет председатель Свердловского профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов. – Федеральные власти постановили, что в 2010 г. в Свердловской области подушевое финансирование по программе ОМС должно составлять более 8500 руб. на человека. Однако на каждого жителя пришлось 1600 руб. меньше».

Впрочем, надежда на улучшение ситуации у медиков все же есть. По мнению регионального Минздрава, в 2012 г. российская медицина переходит на одноканальное финансирование, в связи с чем должны вырасти и доходы лечебных учреждений, и зарплаты медперсонала. Кроме того, в рамках программы модернизации здравоохранения в России будут разработаны новые, единые для всех территорий стандарты лечения и тарифы на них, которые будут выше существующих. Это позволит гражданам получать качественную медпомощь вне зависимости от места проживания, уверяют в министерстве.

**Анна КОЛЕСНИК,
по материалам РФ.**

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ОТМЕНИТЬ РЕШЕНИЕ РАЙОННОГО СУДА

При непосредственном участии правового инспектора Свердловского обкома профсоюза работников здравоохранения Галины Деминой прошло рассмотрение иска медсестры Светланы Ильиной к управлению Пенсионного фонда Ленинского района г. Екатеринбурга.

Истице в поисках справедливости пришлось пройти не только инстанцию районного суда, но и подать кассационную жалобу в Судебную коллегию по гражданским делам областного суда. В итоге, заручившись квалифицированной поддержкой профсоюза, медсестра добилась заслуженной пенсии.

Примечательным моментом в этой истории является тот факт, что Светлана Ильина, зная по опыту своих коллег, как бывает сегодня непросто медицинским работникам отстаивать свое право на досрочную трудовую пенсию, обратилась за консультацией по этому вопросу в областной комитет профсоюза заранее – еще в декабре 2009 г. Несколько месяцев, руководствуясь советами профсоюзного юриста, медсестра собирала необходимые документы. И в 2010 г. она обратилась в Пенсионный фонд, где ей все-таки отказали в назначении пенсии, не засчитав в льготный стаж более года трудовой деятельности в должности медсестры детсада-яслей и время обучения на курсах повышения квалификации в должности акушерки горбольницы № 6. Несогласная с этим мнением Пенсионного фонда, медсестра обратилась в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга, который ее искивые требования признал лишь частично. Суд, поясняя свое решение о невключении нескольких периодов работы истицы в стаж, сослался на списки № 464, 1066 и 781, согласно которым детские сады не отнесены к лечебно-профилактическим, санитарно-эпидемиологическим учреждениям и не являются структурным подразделением учреждения здравоохранения. Кроме того, суд не включил в стаж курсы повышения квалификации, поскольку они проводились с отрывом от производства и в это время работа не выполнялась в течение полного рабочего дня.

Однако областная судебная коллегия такое решение районного суда отменила. Пенсионные права для граждан, приобретших их до введения нового правового регулирования, сохраняются по условиям и нормам законодательства страны, действовавшим на момент приобретения этих прав. В тот момент, когда Светлана Ильина работала в яслях, действовали Положение о порядке исчисления стажа для назначения пенсии за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения от 1959 г. и прежний Перечень учреждений, должностей и специальностей, дающих право на пенсию за выслугу лет. Эти документы как раз давали право на включение в стаж при назначении льготной пенсии по старости периоды работы в яслях, детсадах и объединенных яслях-садах. Кроме того, ясли, где трудилась Светлана Ильина, находились в территории районного поселка Сосьва, а это значит, что месяц работы там (как в любой другой сельской местности или поселке городского типа, рабочем поселке) засчитывается за полтора месяца работы. Таким образом, стаж истицы на момент обращения в Пенсионный фонд составлял 30 лет и 7 месяцев, что, разумеется, больше необходимого по закону 30 лет. На этом основании судебная коллегия определила удовлетворить иск Светланы Ильиной к Пенсионному фонду полностью, отменив решение районного суда о частичном включении периодов трудовой деятельности медсестры в льготный стаж, и обязала Пенсионный фонд назначить истице досрочную трудовую пенсию.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

НА ЗЛОБУ ДНЯ

23 апреля в Студенческом культурном центре Уральского государственного горного университета прошли областной и всероссийский конкурсы профсоюзных агитбригад.

В IV областном конкурсе профсоюзных агитбригад приняли участие 12 команд: УрТИСИ ГОУ ВПО «СибГУТИ» областного комитета профсоюза работников связи (г. Екатеринбург); Уральский государственный горный университет (г. Екатеринбург); Талицкий лесотехникум им. Кузнецова (г. Талица); «Кооперативные девчата» (с. Байкалово); «Кипучая буча» (СОШ № 35, г. Каменск-Уральский); ОАО «Ураласбест» (г. Асбест); «Энергетик» (г. Верхний Тагил); «Шторм» (СОШ № 10 г. Алапаевск); «Транзит» («Качканар Ванадий» г. Качканар); ЗАО «Невьянский цементник» (г. Невьянск); «Единство» (ОАО «Уралэлектромедь», г. Верхняя Пышма); «Звонок» (МОУ ДОД Дворец детского и юношеского творчества, г. Нижний Тагил).

В состав жюри областного конкурса вошли директор дирекции развлекательных мероприятий ФПСО Любовь Яшина, председатель обкома профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая, председатель обкома профсоюза «Торговое единство» Александр Брусницын, преподаватель Екатеринбургского театрального института И. Фридрих, директор дворца культуры ВИЗ М. Боровкова, советник зампреда ФНПР С. Боровичев.

Впервые в рамках конкурса агитбригад появилась номинация профсоюзная песня, в которой соревновались три участника: команды «Кипучая буча» (СОШ № 35) и «Транзит» («Качканар Ванадий»), а также один исполнитель от обкома профсоюза работников культуры Дмитрий Несговоров из г. Камышлова.

Наиболее яркие и близкие по жанру, по мнению жюри, выступления были у не-

скольких команд. В частности, качканарский «Транзит» стал лауреатом в номинации «За современность, артистизм, наглядность». «Энергетик» – лауреат в номинации «За высокий уровень пропаганды, артистизм». Отмечены жюри были и выступления «Невьянского цементника», команд «Звонок», «Кипучая буча» и «Кооперативные девчата».

Организаторы конкурса сошлись во мнении, что для студенческих команд все же нужна отдельная лига: по задору, оптимизму, сценическому мастерству студенты показывают себя наравне с командами работающих членов профсоюзов, но вот в вопросах идеологии (актуальности, злободневности поставленных проблем, пропаганды профсоюза) ребята на голову уступают рабочим агитбригадам. Гран-при областного конкурса присуждено «Ураласбесту», и эта агитбригада представляла Свердловскую область в российском финале.

В III Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад, помимо «Ураласбеста», приняли участие гости Екатеринбурга: команды «Смайл» (г. Челябинск), «Мы вместе» (г. Курган), «Ветер перемен» (г. Ижевск), «ИВА» (г. Пермь), «Тюменский нефтегазовый университет» (г. Тюмень), «Пятый элемент» (г. Миасс), «Солнечное сплетение» (г. Ижевск), «Преуспевающие

Неунывающие Интеллектуалы» (г. Куртамыш). Заочно были показаны ролики агитбригад республиканского комитета государственных учреждений и общественного обслуживания г. Владикавказ и «ЧТЗ-Урал Трак» (г. Челябинск). Гран-при конкурса среди агитбригад студентов выиграла команда «Мы

► КОНКУРСЫ

вместе». Среди работающих команд – наши земляки из «Ураласбест». Жюри отметило высокий уровень команды из республики Удмуртия. Удачно раскрыли тему ребята из Миасса. Пока жюри подводили итоги, все команды продолжали коллективное выступление: пели, шутили, знакомились прямо на сцене! И это, безусловно, является одним из главных завоеваний конкурса: когда ребята из разных регионов, из разных предприятий объединяются и становятся друзьями благодаря профсоюзу.

Конкурс агитбригад состоялся – впереди новые конкурсы, успехи, победы. Победы у нас обязательно будут, ведь мы – профсоюз!

Алексей СЛЯЗИН,
секретарь ФПСО по работе с молодежью.



ООО «Профессионал» информирует о стоимости изготовления некоторых видов продукции, в т.ч. агитационных материалов на выборах депутатов Государственной Думы РФ и Законодательного Собрания Свердловской области в 2011 году.

Наименование	Цветность	Количество экземпляров					
		500 шт.	1000 шт.	2000 шт.	5000 шт.	10000 шт.	15000 шт.
Листовка А-5 односторонняя	черно-белая	2275	2530	3000	4430	6840	9360
	цветная	5240	5600	6100	7860	10760	13770
Листовка А-5 двусторонняя	черно-белая	2800	3070	3630	5280	8040	10800
	цветная	7140	7500	8270	10550	14340	18120
Листовка А-4 односторонняя	черно-белая	2470	2900	3750	6300	10580	14860
	цветная	5520	6060	7150	10440	15860	21420
Листовка А-4 двусторонняя	черно-белая	3042	3560	4600	7720	12520	17510
	цветная	7490	8210	9660	14000	21250	28500
Плакат А-3	черно-белая	3420	4540	6720	13270	24200	35210
	цветная	6340	7630	10220	18280	30900	43850
Плакат А-2	черно-белая	4580	6580	10980	10980	23770	45080
	цветная	9520	11890	16630	30870	54890	78300
Приглашения	цветные	6410	7140	8620	13060	20430	27780
Наклейки	цветные	7140	8170	10220	16340	26600	36790
Визитки	черно-белая	1170	1880	3430	4030	4840	6040
	цветная	1370	2250	4120	6390	8090	9030
Газета А-3 за каждые 4 стр.	черно-белая	22660	23350	25600	30030	36010	43100
	цветная	27500	28200	30700	35490	42250	49920
Растяжка большая 10*1,5 м	цветная	5800					
Растяжка малая 2*1,2 м	цветная	1520					

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



ДАЕШЬ КЛАССЫ ВЫШЕ!

ОБРАЩЕНИЕ К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Д.А.МЕДВЕДЕВУ

от участников Свердловского областного совещания
«Объективная оценка и классификация условий труда на рабочих местах – важное условие достойного труда»

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

На сегодняшний день социально-экономическое состояние многих граждан заставляет их закрывать глаза на собственное здоровье и соглашаться на работу во вредных и опасных условиях труда, способствующих развитию профессиональных заболеваний и происшествию несчастных случаев на производстве.

В Свердловской области 198301 человек (37,5% от общей численности работающих) заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и 79542 человека (15,1% от общей численности работающих) заняты тяжелым трудом.

Вместе с тем в деятельности Минздравсоцразвития РФ проявляются тенденции по разработке подзаконных нормативных актов по охране труда, ухудшающих социальные гарантии наемных работников, в том числе членов профсоюза.

Данные действия влекут за собой негативные демографические и социальные последствия:

- введение новой классификации условий труда повлечет необоснованное занижение классов условий труда и снижение социальных гарантий работников, занятых во вредных условиях труда (установление профзаболеваний, предоставление дополнительных отпусков и сокращение продолжительности рабочей недели);
- сокращение показателей при оценке напряженности труда повлечет исключение этого фактора как вредного из характеристики условий труда у работников сферы здравоохранения, образования и категории руководителей иных сфер деятельности;
- исключение коэффициента пульсации и блескости из оцениваемых показателей освещенности ведет к необоснованному занижению класса условий труда пользователей ПЭВМ, скрывая проблему вредного воздействия факторов искусственного освещения на зрение трудящихся;
- снижение класса условий труда по шуму и вибрации при эффективном использовании средств индивидуальной защиты не раскрывает критериев эффективности применения средств защиты, порождая неоднозначность оценок и необоснованное занижение классов условий труда.
- необоснованное занижение классов условий труда не будет побуждать работодателей улучшать условия труда, при этом люди будут получать вред здоровью, что объективно приведет к повышению смертности работающих, что противоречит Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента РФ от 9 октября 2007 года N 1351.

В целях повышения продолжительности жизни российских граждан и обеспечения конституционных прав на безопасные условия труда убедительно просим Вас обратить внимание на:

1. Недопустимость принятия нормативных – правовых актов, необоснованно изменяющих классы и критерии классификации условий труда.
2. Осуществление функций по государственному управлению охраной труда полномочным федеральным органом государственной власти (Министерство труда России).
3. Выделение отдельного раздела сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности при формировании национальных проектов и программ, направленных на сохранение здоровья.
4. Введение в государственные образовательные стандарты, начиная с дошкольного возраста, вопросов внутренней мотивации сохранения жизни и здоровья человека, направленных на повышение культуры здоровья и охраны труда.
5. Включение функций по государственному управлению охраной труда в положения об исполнительных органах государственной власти России и субъектов Российской Федерации. Необходимо определить федеральными нормативными правовыми актами требования к обязательному созданию системы государственного управления охраной труда в субъектах федерации РФ и ответственность за неисполнение этих функций.
6. Внесение изменений и дополнений в методику формирования бюджета Российской Федерации и бюджетный классификатор, позволяющих предусматривать для организаций бюджетной сферы финансирование организации работ по охране труда выделенной строкой. Как показывают проверки, проведенные Федерацией профсоюзов Свердловской области совместно с Прокуратурой Свердловской области, в бюджетах всех уровней не предусматриваются расходы на охрану труда, определенные статьей 226 Трудового кодекса РФ.
7. Доработку принятого Постановления Правительства РФ от 27 декабря 2010г. N 1160 «Об утверждении положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». Вновь введенная система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, влечет необоснованные бюджетные расходы по разработке новых нормативных актов, а исключение ранее действующих нормативных актов без наличия альтернативных – создает правовой вакуум в регулировании вопросов охраны труда.
8. Отмену приказа Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», применение которого ведет к сокращению числа работающих, подлежащих обязательному медицинскому обследованию, и как следствие росту скрытой профессиональной патологии.

Принято 27 апреля 2011 г.,
г. Екатеринбург.

СОЛИДАРНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

Более двух тысяч строителей Свердловской области подставили подписи против планов российского правительства, намеренного изменить гигиенические критерии оценки условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда.

По мнению отраслевого профсоюза, этот «подарок» работодателям неизбежно приведет к отмене или сокращению компенсаций и льгот за работу во вредных и опасных условиях практически у всех строителей, а у работодателей исчезнут побудительные мотивы улучшать условия труда.

Члены профсоюза, работающие на «Ураласбест»,

«Метрострой-ПТС», «Завод керамических изделий», «Нижнетагильский ЗМК», «Завод ЖБИ «Бетфор» и др. предприятий отрасли, обратились к Президенту РФ Дмитрию Медведеву с требованием остановить произвол инициатора этих антисоциальных планов – Минздравсоцразвития РФ.

Михаил ДАВЫДОВ,
инспектор труда профсоюза строителей.

СОЛИДАРНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

Свердловская организация Горно-металлургического профсоюза России собрала под Обращением к Президенту РФ Дмитрию Медведеву свыше 35 тысяч подписей.

На заседании президиума обкома ГМПР был рассмотрен вопрос о проведении мероприятий против принятия нормативных актов, ухудшающих социальные права наемных работников, и выработана тактика проведения солидарных протестных действий. Metallурги выразили свое несогласие с предложениями Минздравсоцразвития РФ, искусственно занижающими классы условий труда в новом Стандарте безопасности труда «Критерии оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест».

Обком занялся разъяснительной работой в трудовых коллективах: публикуются аналитические материалы о состоянии существующей нормативной базы по аттестации рабочих мест, о проблемах, возникающих при ее проведении, а также о последствиях осуществления планов Минздравсоцразвития по классификации условий труда для работающих во вредных условиях, члены профсоюза информируются о позиции ГМПР в данном вопросе. В первички направлен ответ директора НИИ медицины труда РАМН академика Н.Ф. Измерова на запрос председателя ФНПР М.В. Шмакова и решение научного Совета РАМН № 45, касающиеся последних разработок Минздравсоцразвития.

Проведены внеочередные заседания профкомов, где был рассмотрен вопрос о неприемлемости профсоюзами позиции Минздравсоцразвития по пересмотру нормативно-правовых актов путем их вольной корректировки и об организации сбора подписей в адрес Президента РФ Д.А. Медведева. В акции приняли участие свыше 20 крупных первичек отрасли.

* * *

Свердловская организация профсоюза машиностроителей собрала под Обращением к Президенту РФ Дмитрию Медведеву около трех тысяч подписей.

По словам председателя обкома профсоюза Валерия Большедворова, активнее всех в этом вопросе поработал профком ОАО «Уралмашзавод»: 1316 уралмашевцев выразили свой протест против планов Минздравсоцразвития, снижающих социальные гарантии и ухудшающих положение работников. Турбомоторостроители собрали 646 подписей, химмашевцы – 468, первичка «Пневмостроймашина» – 342, на ОАО «УКЗ» – 113 и «Уральские локомотивы» – 69 подписей.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70