



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года 04 октября 2023 года № 9 (258)

День действий профсоюзов «За достойный труд!»

Социальное партнерство — гарантия достойного труда!

Колонка лидера



Для профсоюзов в календаре есть две особенные даты: это 1 мая и 7 октября — это дни, когда по всему миру проводятся акции в защиту человека труда. 1 мая — Международный день солидарности трудящихся. 7 октября — День единых действий «За достойный труд!»

В этом году 7 октября в России проходит под лозунгом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда».

В мероприятиях принимают участие более 130 стран. В России мероприятия пройдут во всех регионах. Будут заседания трехсторонних комиссий, флэшмобы, размещение профсоюзных плакатов и транспарантов. В общем, каждый найдет для себя наиболее эффективные формы выражения профсоюзной позиции.

В Свердловской области работа по организации Дня единых действий пойдет по трем основным направлениям.

Во-первых, мы делаем ставку на социальные сети. Будут публиковаться ролики активистов, истории профсоюзных побед, образцы транспарантов, плакатов.

Но интернет, это только одна часть. Вторая, может менее заметная, но крайне важная — работа в первичных профсоюзных организациях. Обсуждение текущих задач, исходя из конкретных проблем, которые есть на предприятии, в организации, план их решения. Выход на диалог с руководством подразделений, с руководством предприятия, организации.

Да, можно сказать, что это текущая работа профсоюзов, но здесь важно, что действия будут сконцентрированы, обсуждены все проблемы в рамках социального партнерства с привлечением и вышестоящих организаций, и профсоюзов, и работодателей, и, возможно, представителей государственной инспекции труда и других надзорных органов.

Итоговая акция пройдет непосредственно в Екатеринбурге, в здании Дома Правительства. Представители профактива со всей области, более четырехсот человек, соберутся в Большом зале. Выступят представители власти, работодатели, руководители надзорных органов и, конечно, в полную силу прозвучат проблемы, которые озвучат лидеры первичных профсоюзных организаций.

Ход собрания будет транслироваться по видеоконференц-связи во всех 94 муниципальных образованиях области. Главы и профсоюзные активисты получат возможность слышать выступления участников.

Через все выступления будет проходить тезис о необходимости развития социального партнерства для решения всех трудовых вопросов.

Мы планируем «подтолкнуть» процесс анализа правовой ситуации, которая складывается сегодня в треугольнике «работник — работодатель — государство». Ситуация будет обозначена как на областном, так и на муниципальном уровнях.

Рассчитываем на выход нормативных актов. Это могут быть и постановления глав, и указы губернатора, и законодательные инициативы. Так и конкретные решения по предприятиям, организациям, принятые на основании озвученных вопросов. Решения по злободневным темам защиты прав трудящихся в рамках социального партнерства.

Я уверен, в рамках обсуждений будут предприняты меры к работодателям, нарушающим права трудящихся, действенные меры со стороны власти, прокуратуры, госинспекции труда. Ну и, конечно, мы обсудим коллективные действия профсоюзов, заставляющие безответственных работодателей вести себя в соответствии с Трудовым кодексом.

Отдельно хочу отметить, что в рамках Дня единых действий будут обсуждаться не только нарушения. Будет рассмотрен целый ряд вопросов, как нам в области повысить зарплату до общероссийского уровня, как привлекать кадры на предприятия, как заниматься наставничеством, как организовывать работу с ветеранами на благо предприятий.

День действий профсоюзов «За достойный труд!» — это день, когда профсоюзы в рамках социального партнерства добиваются стратегических решений по улучшению условий труда и уровня заработной платы, добиваются прекращения нарушений трудового законодательства.

Плодотворный диалог всех участников трудовых взаимоотношений — залог победы нашей страны на всех фронтах, как на фронте СВО так и на экономическом фронте, на областном уровне, в России в целом.

Реальное социальное партнерство — гарантия достойного труда, гарантия развития России!

*Председатель
Федерации профсоюзов
Свердловской области
Андрей Ветлужских*

День единых действий в России



С 2007 года 7 октября по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) проводится Всемирный день действий «За достойный труд!». Ежегодно сотни тысяч трудящихся из 130 стран выходят на акции, посвященные этому событию. Российские профсоюзы не стоят в стороне.

Профсоюзная солидарность — не пустой звук, именно поэтому ежегодно во Всемирный день действий профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!», исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

В преддверии Всемирного дня действий за достойный труд профсоюзы России дополнили требования МКП своими лозунгами, опираясь на приоритетные национальные задачи. Такой подход позволяет, продвигая общий профсоюзный контекст, акцентировать внимание правительств и работодателей на самых болезненных локальных точках — будь то борьба за минимальный заработок, справедливое пенсионное обеспечение,

безопасные условия труда или громкий трудовой конфликт на отдельном производстве.

В этом году в России акция пройдет под девизом: «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

В стране акция проходит в два этапа.

- С 25 по 29 сентября проводили свои мероприятия первичные профсоюзные организации и территориальные организации отраслевых профсоюзов.
- С 1 по 7 октября пройдут мероприятия общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Акция планируется в разных форматах. Состоятся заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, пройдут собрания в трудовых коллективах, на которых планируется обсудить вопросы, затрагивающие социально-трудовую сферу, будут организованы семинары по тематике социального партнерства.

Также на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru) с 25 сентября началась интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов. В рамках этого мероприятия будет собрана информация о наиболее интересных и результативных действиях профсоюзов.

Немного статистики.

По России в рамках Всемирного дня единых действий профсоюзов «За достойный труд» запланировано:

- Количество заседаний региональных трехсторонних комиссий — 76.
- Общее количество мероприятий акции — 5431.
- Общее количество участников: 477 561, без учета собраний в ППО.
- Обучающие мероприятия пройдут в 71 субъекте (85%), всего запланировано 165 семинаров с участием 18 338 человек из числа профактива.



Официально



Постановление Исполкома ФНПР
от 30.08.2023 № 7-2

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения. Ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения льгот и гарантий для участников специальной военной операции.

Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Значительное количество граждан продолжает трудиться в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых. Недобросовестными работодателями предпринимаются попытки сведения норм, зафиксированных в документах социального партнерства, к декларативным. Большого внимания требуют условия труда и занятости в государственном секторе экономики, а также повышение роли коллективных договоров и соглашений.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

3. Утвердить девиз акции – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» и логотип акции на 2023 год.

4. Определить основными формами акции профсоюзов:

- заседания региональных трёхсторонних комиссий и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой, определенной профсоюзом;
- обучающие семинары по тематике социального партнерства;
- размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР, а также на личных страницах профактива;
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов
- на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru).

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

5.1. Принять решение коллегиальных выборных органов профсоюза об участии в акции, в том числе о дополнительных формах проведения акции, определить актуальную для профсоюза повестку собраний в трудовых коллективах в рамках тематики акции.

5.2. Проинформировать в срок до 20 сентября 2023 года свои структурные подразделения, а также Координационный комитет солидарных действий ФНПР о принятых решениях коллегиальных органов.

5.3. Организовать:

- разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции;
- встречи в трудовых коллективах с единой для профсоюза повесткой;
- освещение акции в отраслевых и корпоративных средствах массовой информации.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

6.1. Принять решение коллегиальных выборных органов профобъединения об участии в акции, в том числе о дополнительных формах проведения акции.

6.2. Инициировать и провести расширенные заседания региональных трёхсторонних комиссий с единой повесткой – «Об исполнении регионального трёхстороннего соглашения, программ социального развития регионов» с участием профактива, руководителей региональных органов законодательной и исполнительной власти.

6.3. Провести совместные пресс-конференции председателя профобъединения и представителя органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по результатам, достигнутым в ходе реализации социального партнерства в регионе.

6.4. Провести обучающий семинар для профактива по тематике социального партнерства.

6.5. Обеспечить освещение акции в региональных средствах массовой информации.

7. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

7.1. Обеспечить координацию действий по подготовке и проведению акции профобъединениями.

8. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения:

8.1. Направить в членские организации ФНПР ссылки на электронные формы предоставления предварительной и итоговой информации об акции.

8.2. Подготовить отчет об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» для рассмотрения на заседании Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

8.3. Совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков



Координационный комитет коллективных действий
Федерации профсоюзов Свердловской области

РЕШЕНИЕ

06.09.2023

г. Екатеринбург

№ 2

Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2023 года

Традиционно, Российские профсоюзы во главе с Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) 7 октября, во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!» выходят на профсоюзные акции под общими лозунгами в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Согласно постановления Исполкома ФНПР от 30.08.2023г. № 7-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году» акция профсоюзов пройдет под девизом - «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» с утвержденным логотипом (прилагается).

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»

Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Профсоюзы Свердловской области дополнительно ставят задачи перед социальными партнерами по защите социально-трудовых прав работников по следующим направлениям:

- индексации заработной платы выше размера инфляции с доведением ее уровня до среднероссийских показателей, согласно областного трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы (отставание средней зарплаты по Свердловской области от средней зарплаты по РФ на 13,2% или на 9 239 руб.);
- индексации пенсий работающим пенсионерам;
- дополнительным гарантиям работающей молодежи;
- усилению профсоюзного контроля за выполнением работодателем условий коллективных договоров и соглашений, охраной труда, а также усилению ответственности работодателей за воспрепятствование деятельности профсоюза и другие.

Профсоюзы Свердловской области, являясь неотъемлемой частью российского профсоюзного движения, ежегодно поддерживают решения по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов, в России в целом, активно участвуя в солидарных акциях, направленных на привлечение внимания к проблемам работников, объединению усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере.

Координационный комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области РЕШИЛ:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие во Всемирном дне коллективных действий «За достойный труд!» с единым девизом акции профсоюзов – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

2. В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- «Заработной плате – рост выше инфляции!»
- «Защита интересов человека труда = защита интересов государства!»
- «Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!»
- «Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!»
- «Профсоюз в каждую организацию!»
- «Где профсоюз - там колдоговор!»
- «Индексации пенсий работающим пенсионерам!»
- «Здоровые и безопасные условия труда - основа трудовой жизни!»
- «Рост покупательного спроса – «драйвер» развития экономики страны!»
- «Сила профсоюзов – в солидарности!»
- «Индексация заработной платы выше инфляции – обязанность работодателя!»
- «Отставание от среднероссийской зарплаты – тормоз в экономическом росте региона!»
- «Профсоюзы ЗА развитие системы Наставничества!»

3. Федерации профсоюзов Свердловской области провести 6 октября 2023 года в г.Екатеринбурге Совещание председателей первичных профсоюзных организаций по адресу: площадь Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с подключением по видео-конференц-связи (ВКС) студий, расположенных в городах и районах Свердловской области.

4. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях

Окончание на стр. 3

Окончание. Начало на стр. 2

Свердловской области, городским, районным и первичным профсоюзным организациям, молодежным советам профсоюзных организаций:

4.1. принять участие 6 октября 2023 года в областном совещании представителей профсоюзных организаций очно и в режиме видео-конференц-связи на местах, организовав подключение студий в муниципальных образованиях Свердловской области к областному совещанию;

4.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

4.3. инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

4.4. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!»;

4.5. размещать информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профсоюзных организаций и предприятий; в группах, в мессенджерах через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;

4.6. проводить разъяснительную работу среди работников о целях, задачах и формах участия в акциях в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассики», а также канале «YouTube», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профсоюзных организаций в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги:

- #фнпр
- #фпсо
- #профсоюз
- #3АдостойныйТруд
- #7октября3АдостойныйТруд
- #7октября2023
- #3АповышениеЗарплаты
- #СоциальноеПартнерство_ГарантияДостойногоТруда!»
- #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции

4.7. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

4.8. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках Дня коллективных действий и разъяснению позиции профсоюзов;

5. Молодежным советам профсоюзных организаций:

5.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!», в том числе руководствуясь рекомендациями ФНПР;

5.2. провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов - «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий, организаций на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах (где это не запрещено) с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в 2-х вышеназванных социальных сетях и на канале «YouTube», в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

6. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райченко Н.В.) направить в адрес ФНПР, по формам, установленным постановлением Исполкома ФНПР:

- до 21 сентября 2023 года информацию о ходе подготовки акции (мероприятий) профсоюзов Свердловской области, проводимых в рамках 7 октября;
- до 17 октября 2023 года информацию об итогах акции профсоюзов.

Председатель
Федерации профсоюзов
Свердловской области
А. Л. Ветлужских

История даты

Российские профсоюзы в одном строю с профсоюзами мира

Решение об учреждении Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!» было принято по инициативе Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 г.

В России этот день широко отмечается с 2009 г.

Учреждение Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!» стало ответом профсоюзов на глобальное наступление капитала на права человека труда, в том числе антисоциальные действия правительства и корпораций во время финансово-экономических кризисов последних лет, влияние которых ощущается на положении наемных работников в первую очередь. «Несмотря на противодействие профсоюзов, имеется тенденция преодолевать экономические трудности, открыто пренебрегая интересами и правами людей труда, - отмечается в документах МКП. - Массовая безработица, особенно среди молодежи, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей, дискриминация женщин, мигрантов и иных слабозащищенных слоев населения стали постоянным и привычным явлением сегодняшнего дня по всему миру».

Основная цель Всемирного дня действий «За достойный труд!» - глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда (МОТ) на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета деятельности МОТ в XXI веке.

Программа призвана обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии, уважение прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Для укрепления международного сотрудничества, в части обеспечения принципов достойного труда, Россия в лице Министерства труда и соцзащиты РФ, ФНПР, Российского союза промышленников и предпринимателей приняла совместную с Международной Организацией труда (МОТ) Программу сотрудничества на 2021-2024 гг. Документ основан на национальных приоритетах в социально-трудовой сфере и призван содействовать реализации

принципов достойного труда путем концентрации усилий в таких областях, как поддержка устойчивых предприятий, расширение занятости, социальная защита, социальное обеспечение, условия и охрана труда, социальный диалог, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда.

МКП определяет достойный труд так:

Достойный труд – это высокоэффективный труд в здоровых производственных, социально-трудовых условиях, основной которого является полная и продуктивная занятость, справедливая оплата труда, соблюдение прав и свобод, справедливости, безопасности и достоинства человека труда.

7 октября профсоюзы призывают к социальной справедливости, обеспечению достойных условий труда для всех, выступают за повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения, дискриминации. Профсоюзы считают, что достойный труд должен быть в центре действий правительств разных стран по экономическому росту, выстраиванию новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая более полумиллиона членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и искоренить социальное неравенство.

В своих требованиях и предложениях российские профсоюзы в первую очередь опираются на Конституцию РФ, Трудовой Кодекс РФ, международные документы о правах человека, в т. ч. конвенции МОТ, считая признаками достойного труда:

- качественное рабочее место;
- справедливую заработную плату;
- безопасные условия труда;
- адекватную социальную защиту;
- отсутствие дискриминации;
- ликвидацию нищеты, в т. ч., когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;
- право голоса.

Признаками достойного труда также являются нормальные (комфортные и безопасные) условия труда, а также работа, направленная на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Все территориальные, областные, городские, районные, первичные профсоюзные организации Свердловской области, координационные советы профсоюзных организаций в МО должны принимать активное участие в акции, в т. ч. разъяснять трудовым коллективам идеологию 7 октября, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного МО и предприятия, где действует первичка: в личных беседах, собраниях, размещая информацию в соцсетях и на местах, доступных для работников предприятия (организации).

В рамках Дня действий МКП ежегодно определяет единую социально-экономическую тему, наиболее актуальную в глобальной повестке социально-трудовых отношений.

В то же время профсоюзные объединения разных государств, их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, которые отражают проблемы, волнующие работников конкретной страны, региона, предприятия.

За прошедшие годы во Всемирном дне действий «За достойный труд!» приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд в России. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Реализуется при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области с привлечением средств Фонда президентских грантов

Объединение профсоюзов города Екатеринбурга в 2023 году реализует проект «Трудовой опыт - на благо региона 2.0», который направлен на поддержку и защиту прав пенсионеров и ветеранов труда Свердловской области, улучшение их социального самочувствия, рост уважения и внимания к людям пенсионного и предпенсионного возраста. Проект продолжает работу, которую профсоюзы реализовывали в прошлые годы в рамках проведения Слетов советов ветеранов предприятий (организаций).

Проект предоставляет ветеранам возможность общения с представителями власти и бизнеса, а также конструктивному обсуждению насущных проблем в различных сферах жизни: социальной, ЖКХ и других, а также путей их решения.

В рамках проекта уже состоялся «Слет советов ветеранов предприятий (организаций)». В Слете, наряду с ветеранами и пенсионерами предприятий

(организаций), приняли участие представители органов власти, бизнеса. На Слете прошла презентация лучших практик советов ветеранов, также состоялись открытые дискуссии, обучающие мероприятия по правовой грамотности и безопасности в информационном пространстве. Проведен выездной форум советов ветеранов и молодежных советов по направлению «Наставничество».

В рамках проекта запланированы несколько выездных мероприятий: выездной форум с председателями координационных советов муниципалитетов и представителями советов ветеранов по направлению правовой грамотности. Также продолжением работы по улучшению социального самочувствия ветеранов станет организация круглых столов в муниципальных образованиях в рамках системы социального партнерства.

В 2023 году Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) реализует

проект «Новый рубеж 105-летней истории ФПСО». 105 лет назад работающие уральцы объединились, чтобы отстаивать свои законные права.

В рамках проекта ФПСО планирует: провести панельные дискуссии, форсайт-сессии по развитию основных направлений работы по защите прав трудящихся, в том числе женщин и молодежи, круглые столы по разработке трехсторонних соглашений. Пройдут: акции коллективных действий в защиту законных прав и интересов членов профсоюзов, встречи по вопросам наставничества, смотр-конкурсы по различным направлениям профсоюзной деятельности, курсы обучения профактива.

ФПСО планирует выявить, обобщить и распространить лучшие практики деятельности первичных профсоюзных организаций, популяризовать такую деятельность и успешные социальные технологии, в первую очередь в вопросах поддержки женщин и молодежи.

Россияне стали больше работать

Почему стране придется забыть о четырехдневной рабочей неделе?

Продолжительность рабочей недели в России в первом квартале 2023 года достигла максимального значения за последние десять лет, увеличившись в среднем до 38 часов 30 минут. До этого так много граждане трудились в четвертом квартале 2012 года (38 часов 29 минут), а самый спокойный период десятилетия выдался во время пандемии COVID-19, когда во втором квартале 2020 года из-за временного закрытия предприятий и ограничений на передвижения рабочее время резко сократилось до 31 часа 37 минут. С того момента продолжительность рабочей недели вновь начала увеличиваться — во многом за счет дефицита кадров.

Терпение и труд

По данным за первый квартал 2023 года, самая длинная средняя рабочая неделя среди российских регионов была в Хакасии и Калужской области (по 40 часов), а также во Владимирской (39 часов 49 минут), Челябинской (39 часов 31 минута) и Калининградской областях (39 часов 30 минут). Меньше всего работали в Республике Алтай (35 часов 3 минуты), Камчатском крае (36 часов 2 минуты) и Ненецком автономном округе (36 часов 6 минут).

38,5
часа в неделю
стали работать россияне

В России сокращение трудового дня всегда было одним из главных требований рабочего движения. В 1897 году законом он был установлен до 11,5 часа для мужчин и до 10 часов — для женщин и детей в день, при этом в воскресные и праздничные дни предоставлялись выходные. После революции продолжительность рабочего дня не должна была превышать 8 часов, а недели — 48 часов (при шестидневной рабочей неделе).

Были в стране и весьма интересные попытки сократить рабочий день. Так, Иосиф Сталин в 1952 году в своей книге «Экономические проблемы социализма в СССР» утверждал, что страна должна перейти на пятичасовой рабочий день. По его мнению, это дало бы советским гражданам больше свободного времени на культурное развитие и получение образования.

Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в СССР была закреплена законом только в 1967 году. При этом

ее продолжительность не должна была превышать 42 часов. В современной истории России рабочая неделя была сокращена до 40 часов по закону «О повышении социальных гарантий для трудящихся» от 19 апреля 1991 года.

За себя и за того парня

Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков объясняет увеличение рабочей недели в стране дефицитом кадров. Глава профильного ведомства считает, что особенно ситуация заметна в некоторых регионах: наибольшая нехватка специалистов отмечается среди инженеров и работающих в обрабатывающей промышленности. Предприятия в таких условиях предлагают своим сотрудникам работать сверхурочно или с одним выходным днем в неделю, отметил он.

Согласно официальным данным, безработица в России находится на историческом минимуме: в мае она составила 3,2 процента, как безработные квалифицировались 2,4 миллиона человек. Помощник президента Максим Орешкин предрекал, что на фоне кадрового голода безработица может снизиться еще больше. Со своей стороны, вице-премьер Татьяна Голикова говорила, что России для обеспечения «технологического суверенитета» в ближайшие пять лет нужно около одного миллиона работников, и это по самым скромным оценкам. По словам Голиковой, на начало июля в России число зарегистрированных безработных стало на 54 тысячи меньше, чем в начале года.

Кадровый голод затронул многие отрасли экономики. По словам Орешкина, решением этой проблемы должен заниматься не только Минтруд, но и другие органы власти, в том числе Минпросвещения и Министерство высшего образования и науки, которые отвечают за профессиональную подготовку кадров. Руководители российских промышленных предприятий также указывают на отсутствие специальных учебных заведений для подготовки квалифицированных работников. По словам Сергея Цухло, заведующего лабораторией конъюнктурных опросов Института экономической политики (ИЭП) имени Егора Гайдара, острее всего дефицит чувствуется легкой промышленностью. В общей сложности с недостатком рабочих столкнулись 35 процентов российских промышленных предприятий, что стало рекордом с 1996 года.

56 %
россиян
систематически
перерабатывают

Эксперты связывают сложившуюся ситуацию с недостатком кадров, с частичной мобилизацией и началом боевых действий на Украине, из-за которых часть граждан уехала из страны. Глава правового департамента Конфедерации труда Олег Бабиц прогнозирует, что тенденция на российском рынке труда вряд ли поменяется в ближайшее время: в условиях нехватки сотрудников руководители предприятий вынуждены увеличивать объем работы, чтобы повысить производительность.

Согласно трудовому законодательству, нормальная продолжительность рабочего времени для большинства работников не может превышать 40 часов в неделю, в общем случае это пять восьмичасовых рабочих дней. Для некоторых категорий работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Свыше 40 часов в неделю могут трудиться работники, у которых установлен ненормированный рабочий день, либо такая работа должна быть оформлена как сверхурочная.

Индекс востребованности подработки у россиян во втором квартале 2023 года оказался рекордным за последние восемь лет, что говорит о негативных настроениях сотрудников. Экономист, доцент РЭУ имени Плеханова Татьяна Захарова пояснила, что зарплаты для офисных работников стали ниже, чем раньше. В поисках дополнительных источников дохода люди готовы выйти еще на одну работу на неполный день. Специалисты сервисов по поиску работы пришли к выводу, что женщины чаще подрабатывали в сфере образования, красоты и здоровья, а мужчины — на производстве, в доставке и перевозках.

Рабочие перспективы

Западные эксперты выделяют на современном рынке труда две основные противоположные тенденции. Первая касается растущего спроса на сверхурочную работу со стороны многих работодателей, что часто приводит к переработкам, усталости и переутомлению сотрудников, а также вызывает профессиональное выгорание. С другой стороны, активно

набирает сторонников инициатива по существенному сокращению рабочей недели — до 32 или 30 часов.

Эксперименты по сокращению рабочего времени и переходу на четырехдневную рабочую неделю в последние годы проводились в Англии, Бельгии, Швеции и Исландии. В результате в Великобритании 86 процентов компаний, принимавших участие в испытании, заявили, что рассмотрят возможность постоянного перехода на такой режим работы.

В России же, по прогнозам главы Минэкономразвития Максима Решетникова, низкая безработица сохранится надолго, при этом нельзя исключать и новых рекордов. Бизнесу предстоит работать в условиях жесткого рынка труда для работодателей, что означает проблемы с поиском новых сотрудников и необходимость возложить больше обязанностей на действующих работников.

По мнению главного эксперта Headhunter по рынку труда Натальи Даниной, рынок труда продолжит «еще более мигрировать в женскую сторону». Однако численно больше женщин на открытом рынке не станет, так как среди них нет переизбытка безработных.

Продолжается и тенденция к снижению количества людей в наиболее трудоспособном возрасте (20-24 лет), которая началась в 90-х годах прошлого века. Сейчас на рынке труда около 7 миллионов таких кандидатов, при этом 10 лет назад их было более 12 миллионов, и специалисты не рассчитывают на улучшение ситуации в ближайшие 20 лет. На этом фоне заметен возросший интерес работодателей к соискателям пожилого возраста. В более возрастных группах портал зафиксировал рост числа приглашений на 1 процент (с 20 до 21 процента) для категории 35-44 года и с 7 до 8 процентов — для категории 45-54 года.

Учитывая сохраняющуюся экономическую неопределенность, можно предположить, что сохранится и тенденция к максимальной продолжительности профессиональной деятельности. В прошлом году средний трудовой стаж россиянина после выхода на пенсию достиг 7,5 года, что стало рекордом за весь период ведения этой статистики — с 2011 года.

По материалам lenta.ru

Профсоюзный календарь



5 октября
Всемирный день учителя

Ежегодно 5 октября свыше ста государств отмечают Всемирный день учителей. Это профессиональный праздник всех работников сферы образования — день, в который отмечают роль и заслуги учителей в процессе качественного образования на всех уровнях, а также их неоценимый вклад в развитие общества.

А еще Федерация профсоюзов Свердловской области поздравляет всех:

2 октября - с Международным днем врача, Международным днем социального педагога, Днем среднего профессионального образования в России; 5 октября - со Всемирным днем учителя; 6 октября - с Днем российского страховщика; 8 октября - с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в России; Днем командира надводного, подводного и воздушного корабля ВМФ России; 12 октября - с Днем кадрового работника в России; 14 октября - с Днем работников заповедного дела в России; 15 сентября - с Днем работников пищевой промышленности, Днем работников дорожного хозяйства в России; Днем аллерголога; 17 октября - с Днем участкового терапевта; 19 октября - со Всероссийским днем лицеиста; 20 октября - с Международным днем поваров, Международным днем авиадиспетчера; 23 октября - с Днем работников рекламы в России; 25 октября - с Днем маркетолога, Днем таможенника Российской Федерации, Днем работника кабельной промышленности в России; 29 октября - с Днем автомобилиста; 30 октября - с Днем инженера-механика в России, Днем тренера в России; 31 октября - с Днем сурдопереводчика в России, ну и конечно - с Международным днем Черного моря!



5 октября
105 лет Уголовному розыску. День уголовного розыска России

Советский уголовный розыск был основан 5 октября 1918 года. Сегодня профессионалы уголовного розыска ежегодно раскрывают почти 70% уголовных дел — это убийства, разбои, грабежи, кражи.



16 октября
День Шефа (День Босса)

Ежегодно 16 октября в ряде стран отмечается День Шефа — профессиональный праздник руководителей коллективов всех уровней. Сегодня День Шефа отмечается в США, Канаде, Европе, Австралии и Южной Африке. В России этот праздник также приобретает все большую популярность.



29 октября
105 лет РКСМ-ВЛКСМ-РСМ. День комсомола

105 лет исполняется организации, носившей в разное время имя ССРМ, РКСМ, КИМ, ВЛКСМ, а ныне Российский Союз Молодежи. Этот праздник объединяет и ветеранов молодежных объединений, и сегодняшнее поколение молодежи, неравнодушной к своему будущему и будущему нашей страны.