



ВЕЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
27 АПРЕЛЯ 2020 г. • № 4(218)

Свердловской области

www.fnpr.org

1 МАЯ – ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА, ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!



«Назначается великая международная манифестация в раз и навсегда установленное число, чтобы разом, во всех странах и городах трудящиеся предъявили властям требования ограничения законом рабочего дня до 8 часов, а также выполнения всех других постановлений Международного конгресса в Париже... Трудящиеся различных наций организуют эту манифестацию так, как это будет подсказано условиями их страны...».

Из Резолюции II Интернационала, 1889 г.

Первомай отмечается по решению II Конгресса Интернационала с 1890 года. Главная его цель – объединить силы работников по всему миру и солидарно выступать за социальную справедливость в интересах трудящихся. Несмотря на то, что прошло больше 130 лет, эта цель остро актуальна и сегодня.

В 2020 г. согласно решению Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Первомай отмечают в 140 странах мира: в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы во всём мире организуют коллективные действия, выдвигают требования по достойной заработной плате, полной занятости, безопасности труда, справедливой социальной политике и соблюдению прав трудящихся.

В этом году ограничения на массовые уличные акции, связанные с противодействием эпидемии коронавируса, скорректировали планы профсоюзов разных стран: в большинстве из них акции пройдут в онлайн-режиме. Но это не снижает накала борьбы мирового профсоюзного движения за права работников.

ОДИН МИР – ОДНО РЕШЕНИЕ

В условиях нарастающей пандемии коронавируса, последствием которой становится тяжелейший кризис мировой экономики, Международная конфедерация профсоюзов приняла заявление к 1 Мая под лозунгом «Один мир – одно решение: рабочие места, достойная зарплата, социальная защита».

ЗАЯВЛЕНИЕ МКП

Остановка работы и режим изоляции сегодня затронули большую часть мира, чтобы предотвратить быстрое распространение вируса среди населения, защитить пожилых граждан и людей с хроническими заболеваниями. В условиях, когда жизнь приостановилась, а источники доходов оказались заморожены, его социально-экономическое воздействие подрвало мир труда, и все тяготы легли на плечи низкооплачиваемых, незащищённых работниками в очень многих странах.

Основное внимание в борьбе с пандемией справедливо уделяется сдерживанию и смягчению ее последствий, поддержке работников здравоохранения и сферы ухода, которые сегодня находятся на переднем крае, а также тех, кто трудится во многих других жизненно важных секторах. С распространением вируса борются во всем мире, на каждом рабочем месте.

1 Мая мы отдаем дань уважения работникам здравоохранения, медико-санитарного обслуживания и всем тем, кто находится на передовой, чья работа необходима для спасения жизней, предоставления жизненно важных товаров и услуг.

Десятки тысяч людей уже умерли, еще больше будут испытывать на себе длительные последствия для здоровья. По прогнозам будут потеряны 200 млн. рабочих мест, миллионы рискуют быть отброшенными назад в нищету, а существующее неравенство лишь растёт и углубляется. Серьезной опасности подвергается две трети населения мира с недостаточной социальной защитой или полностью лишённого ее, а многим грозят голод и нищета.

Этот кризис жестоко обнажил несостоятельность той модели глобализации, которая была навязана трудящимся. Системы общественного здравоохранения оказались истощены мерами жесткой экономики, а ограничение прав трудящихся оставило без защиты бесчисленные миллионы работников. Женщины, трудящиеся-мигранты, этнические меньшинства и все, кто сталкивается с дискриминацией, несут особенно тяжелое бремя: дальше так продолжаться не может.

Лучшее противоядие от этого кризиса – солидарность, которая всегда была и остается источником силы профсоюзов на протяжении всей их истории. Все страны должны трудиться сообща, чтобы преодолеть первую волну коронавируса и подготовиться к будущему. Мы приветствуем те правительства, которые в полной мере используют социальный диалог для борьбы с кризисом и поддержки доходов своих граждан. Мы осуждаем правительства, которые отказываются сотрудничать с профсоюзами у себя дома или вместе с другими странами на международном уровне, кто отрицает реальность пандемии или допускает насилие и нарушения прав человека в ущерб собственному народу.

Мы осуждаем корпоративных хищников, стремящихся извлечь выгоду из кризиса. Мы требуем, чтобы все компании не на словах, а на деле уважали права работников. Мы вновь подтверждаем нашу приверженность борьбе с ультраправыми силами, чтобы не дать им нажить на этом кризисе, продолжать подрывать демократию и права человека.

Никто не должен остаться за бортом. Массированные инвестиции в общественное здравоохранение и в сферу по уходу должны обеспечить в полном объеме, и это должно встать в центре восстановления, реконструкции и обеспечения устойчивости мировой экономики.

Ее возрождение должно преследовать три основные цели:

- **РАБОТА:** сегодня уничтожаются миллионы рабочих мест. Нашей целью должен быть достойный безопасный труд при полной занятости, ликвидации нестандартной занятости и формализации неформального труда.
- **ДОХОДЫ:** в течение десятилетий доля заработной платы в мировой экономике снижалась и теперь рискует обрушиться. Повсеместно должна быть установлена минимальная заработная плата не ниже прожиточного минимума, всем работникам обеспечено право на ведение коллективных переговоров и покончено с разрывом в оплате труда мужчин и женщин.
- **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА:** Миллиарды людей остались без социальной защиты, подвергаются серьезному риску из-за катастрофических последствий кризиса для здравоохранения и экономики. Настало время для глобального сотрудничества, чтобы обеспечить финансирование всеобщей социальной защиты. Мир не может отвернуться от тех, кто страдает сейчас больше всего, мир нуждается в восстановлении всеохватного и устойчивого будущего.

Эти цели имеют решающее значение для восстановления экономики, обеспечения здоровья и благополучия всех людей на живой планете. Мы призываем все правительства и международные институты работать совместно для их достижения.

Где бы мы ни находились, какими бы разными мы ни были, мы живем в одном мире. Профсоюзы знают, что солидарность действует. Мы должны заставить ее работать на весь мир.

1 Мая профсоюзы Свердловской области выступают ЗА: ЗА справедливую зарплату! ЗА безопасные рабочие места! ЗА полную занятость! ЗА надежные социальные гарантии!

Дорогие товарищи!

Поздравляю вас с праздником 1 мая – Днем международной солидарности трудящихся!

1 Мая в этом году по улицам городов нашей огромной страны, как и во всем мире, не пройдут яркие праздничные колонны демонстрантов. Причиной тому – ухудшение эпидемиологической обстановки в стране, связанной с распространением коронавируса, и наличие в ряде регионов ограничений на массовые уличные мероприятия.

Но боевой дух и исторические традиции рабочего Первомай неизменно остаются прежними. Вынужденно отказавшись от традиционных митингов и шествий, ФНПР ни на час, ни на миг не отказывается от своих целей продемонстрировать единство, сплоченность, братскую солидарность профсоюзов и заявить о коренных требованиях защиты прав и интересов трудящихся.

Я уверен, что наши с вами единство и солидарность победят заразу, которую мы понимаем в широком смысле этого слова. В условиях нарастающей социальной напряженности, связанной с эпидемией Covid-19 и неизбежными экономическими последствиями этого явления, становятся еще более актуальными задачи профсоюзов по контролю за сохранением рабочих мест, соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, сохранением уровня доходов работников и социальных гарантий.

Друзья, присоединяйтесь к интерактивным формам демонстрации профсоюзной солидарности! Вместе мы победим любую заразу, вставшую на нашем пути, и отстаивать права и интересы человека труда!

С наступающим Первомайем!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России.

Федерация профсоюзов Свердловской области поздравляет трудящихся, ветеранов и молодежь с Праздником Весны и Труда, с Днем международной солидарности трудящихся – 1 Мая!

Профсоюзы всегда выступают за развитие экономики России и справедливое распределение ее доходов, когда работники трудятся в режиме полной занятости на безопасных рабочих местах, получают за свой добросовестный труд справедливую заработную плату, справедливые социальные гарантии, доступные медицину, образование и жилье. Но в этом году все наши требования особенно усилены испытаниями, которые связаны с эпидемией коронавируса. В этом году профсоюзы России 1 Мая заявляют: «Солидарность сильнее заразы!».

Солидарность сильнее заразы: это значит для профактива – поддерживать сейчас постоянную связь с каждым членом профсоюза, защищать безопасность его жизни и здоровья на рабочем месте, отстаивать сохранение дохода, в том числе в режиме самоизоляции; проявлять настоящую заботу профсоюза о людях труда.

Солидарность сильнее заразы: это значит для членов профсоюзов – принять участие в профсоюзных акциях в соцсетях, продемонстрировать свою солидарную поддержку требованиям профсоюзов о достойном труде.

Солидарность сильнее заразы: это значит для наших партнеров в лице власти и бизнеса – чествовать работников, чей труд особенно ценен сейчас, в трудное время для всего мира, и высоко, по заслугам оценить этот добросовестный труд.

Солидарность сильнее заразы: это значит для всех нас – не стоит унывать, надо идти вперед, каждому на своем месте с самоотдачей трудиться, внося свой вклад в борьбу с заразой, и тогда все вместе мы – своим трудом и солидарностью – ее обязательно победим!

Дорогие земляки, самого крепкого вам здоровья, новых трудовых свершений и благополучия!

1 Мая – за права трудящихся!
Мир! Труд! Здоровье!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
депутат Государственной Думы РФ,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области.

Уважаемые партнеры!

От лица Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей поздравляю вас с Днем весны и труда!

Традиционно Первомай является днём солидарности трудящегося населения, когда люди разных профессий стремятся выразить свои общие стремления к повышению качества жизни, улучшению условий труда, благополучию и устойчивому развитию страны.

В сегодняшнее непростое время работодатели Свердловской области, осуществляющие деятельность в условиях ухудшения финансово-экономической ситуации, делают всё возможное для сохранения стабильности. Ведётся комплексная работа, направленная на сохранение рабочих мест, поддержание доходов граждан.

Представителей профсоюзов всегда отличает заинтересованное, неравнодушное отношение к делу. Уверен, государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, осуществлять взаимодействие на принципах социального партнерства и взаимной ответственности сторон. Только тогда мы сможем выполнить всё намеченное.

Примите самые искренние поздравления с наступающим праздником и пожелания крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и оптимизма!

Дмитрий ПУМПЯНСКИЙ,
президент Свердловского областного Союза
промышленников и предпринимателей.

1 МАЯ! МИР! ТРУД! ЗДОРОВЬЕ!



Уже 131 год мы отмечаем по всему миру 1 Мая как Международный день солидарности трудящихся. В этом году почти все страны запланировали онлайн-акции.

- УРУГВАЙ**
Уровень эпидемии здесь небольшой. 1 Мая в столице пройдет 4 акции в разных частях города, однако каждая соберет не более 100 участников. Также профцентр страны планирует пресс-конференцию и акцию солидарности в соцсетях.
- КУБА**
Кубинцы впервые за послереволюционную историю своей страны отпразднуют Первомай в условиях самоизоляции. Это будет виртуальный парад в соцсетях, а еще жители вывесят знамена из окон жилых домов.
- ГЕРМАНИЯ**
Немецкие профсоюзы ведут свой современный отсчет с послевоенного 1949 г. И впервые за все это время они не проводят уличные акции. Профобъединение Германии проводит 1 Мая онлайн-трансляцию с музыкантами, комиками, беседами, интервью и сообщениями солидарности со всей страны.
- ДАНИЯ**
1 Мая в центре Копенгагена будет пусто: традиционная массовая акция перенесена в социальные сети.
- ИСПАНИЯ**
Два крупнейших профсоюза Испании перевели свои первомайские акции в интернет, в большинстве своем это будет поддержка врачей. 1 Мая сначала у них запланирована пресс-конференция, после которой – концерт. Еще будут выставляться в соцсетях фотографии про трудовые права.
- ФИЛИППИНЫ**
Здесь пройдут общенациональные акции протеста в различных формах.
- БЕЛАРУСЬ**
Наши коллеги из дружественных белорусских профсоюзов сообщают, что готовят массовые акции в интернете, стримы, выходят в СМИ с материалами о своей работе, лучших тружениках, фото «РетроПервомай» и жизненными историями о 1 Мая от звезд страны.

В РОССИИ

Одними из главных лозунгов нынешних коллективных действий профсоюзов в России станут «Солидарность сильнее заразы!», «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!». 21 апреля Исполком ФНПР принял решение об отмене подготовки к уличным шествиям и митингам: 1 мая ФНПР организует единую интерактивную Интернет-акцию «Солидарность сильнее заразы» и голосование за Первомайскую Резолюцию. Также 1 мая в 10:00 часов по московскому времени с обращением к трудящимся обратится председатель ФНПР Михаил Шмаков. В ходе обращения он выскажет профсоюзную позицию по актуальным социально-трудовым проблемам и проведёт «Профсоюзную переключку».

ЕДИНАЯ ИНТЕРНЕТ-АКЦИЯ ФНПР

(Приложение № 1 к постановлению Исполкома ФНПР от 21.04.2020 № 3-2)

Целью акции является привлечение общественного внимания к актуальным для работающего населения проблемам, сохраняющимся в социально-трудовой сфере:

бедности среди работающих, отсутствию справедливой оплаты и справедливого распределения результатов труда, отсутствию полноценной защиты прав всех без исключения работников, независимо от формы занятости и места работы («За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!»), снижении уровня и объёмов социальной защиты, обеспечиваемой системой обязательного социального страхования («За права работников! За Конституцию!»), падении реальных доходов населения, повышении цен на товары широкого потребления и нарушению стандартных социальных связей в обществе, связанных с пандемией COVID-19 и экономическими проблемами («Солидарность сильнее заразы!»).

Задача участников Интернет-акции: с 27 апреля по 1 мая 2020 г. разместить на своей странице в социальной сети пост (текстовое сообщение, фотография, изображение или видеоролик), отражающий отношение автора к необходимости решения вышеозначенных проблем. Пост должен также содержать официальные хештеги (метки) акции: #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ #1мая #профсоюз #ФНПР.

Для максимальной эффективности акции участникам рекомендуется использовать технологию «челлендж» (от англ. challenge – «вызов») – указывать в посте активные ссылки на страницы друзей. В этом случае сообщения об акции будут иметь приоритет в новостной ленте указанных пользователей.

Участникам акции рекомендуется заменить аватар (главную фотографию личной страницы) в социальных сетях на логотип акции, размещенный на сайте ФНПР (fnpr.ru).

ВАРИАНТЫ ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ:

- Видеообращение «1 мая я за...».
- Для тех, кто работает дистанционно – фото или видео в форменной одежде и с элементами профессиональной атрибутики в домашней обстановке с сюжетом «Я работаю дистанционно» с дополнительным хештегом #могуработать.
- Для тех, кто продолжает трудиться на своем рабочем месте – фото или видео с рабочего места в форменной одежде и с профессиональной атрибутикой с сюжетом «Я продолжаю работать» с дополнительным хештегом #могуработать
- Для тех, чья профессиональная деятельность приостановлена или прекращена, – фото или видео в форменной одежде и с профессиональной атрибутикой на улице с сюжетом «Я хочу снова работать» с дополнительным хештегом #хочуработать
- Фото или видео с напечатанной или написанной от руки табличкой «Я иду на Первомай» и (или) конкретным лозунгом, отвечающим задаче акции.
- Фото с первомайских демонстраций прошлых лет с дополнительным хештегом #ВспомнимПервомай.
- Фото или видео со словами солидарности, благодарности и поддержки к врачам и представителям иных профессий, оказавшихся «на передовой» борьбы с распространением коронавирусной инфекции, с дополнительным хештегом #спасибо
- Фото или видео профсоюзных волонтеров, оказывающих помощь людям с ограниченными возможностями, с дополнительным хештегом #profvolonter
- Любые иные законные формы интернет-активности, отвечающие заданым акцией.

ПЕРВОМАЙ-2020

Действия и требования профсоюзов Свердловской области определяют два постановления президиума ФПСО от 6 марта и 20 апреля. «Пункты мартовского постановления, касающиеся именно массовых уличных акций, отменены. Озвученные ранее позиции профсоюзов по зарплате, охране труда и социальным гарантиям своей актуальности не теряют», – отмечает депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ФПСО ОТ 06.03.2020 Г.

«Сегодняшний Первомай проходит в год 115-й годовщины профсоюзного движения в России и в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Оба этих юбилея тесно переплетены: вклад профсоюзов в общую победу советского народа над фашизмом невозможно переоценить. На фронте и в тылу, в годы войны и в годы восстановления народного хозяйства, в перестройку и в новейшую историю 2000-2010-х годов российские профсоюзы следовали одной цели – боролись за права работающего человека, достойно выполняя свою главную миссию по защите социально-экономических интересов трудящихся.

1 Мая 2020 года профсоюзы вновь проводят свои коллективные действия с требованиями обеспечить достойную зарплату, полную занятость, безопасные условия труда и соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере...

Решением Совета ФПСО от 20.12.2019 года перед профсоюзными организациями региона поставлены задачи по реализации параметров Достойного труда: увеличение заработной платы на +5% выше инфляции; доведение средней заработной платы по Свердловской области до среднероссийских показателей в течение 3-х лет путем включения данного пункта в коллективные договора и соглашения; стимулирование работодателей к повышению заработной платы за счет внедрения новых технологий и производств; установление одного из критериев по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» – повышение заработной платы работников; поддержка инициативы работодателей по внедрению систем наставничества, массового рационализаторства и изобретательства, научно-технического творчества молодежи; стимулирование работодателей по внедрению на предприятиях и в организациях международных стандартов социальной ответственности.

Перед профсоюзами продолжают оставаться приоритетными направлениями деятельности по мотивации и росту профсоюзного членства, усилению взаимодействия с социально-ответственными партнерами.

В Свердловской области активно реализуются принципы социального партнерства. В регионе заключено 121 соглашение различного уровня, в том числе 25 отраслевых и 34 территориальных, действующих более 3400 коллективных договоров, стороной которых является профсоюз. Охват коллективными договорами составляет по профсоюзным организациям – 93,7%; по членам профсоюза – 93,9%.

В первую очередь, самая главная проблема, требующая своего решения усилиями всех сторон социального партнерства, – это отставание от российского показателя средней зарплаты в Свердловской области – регионе с мощным промышленным потенциалом. За 2019 год среднемесячная заработная плата по Свердловской области составила 40 900 рублей (в РФ – 47 468 рублей). В организациях бюджетной сферы средняя зарплата за 2019 год составила: в образовании – 34 385 рублей

(рост к 2018 году – 110%); в здравоохранении – 41 113 рублей (109,7%); в сфере культуры – 43 764 рублей (107,7%). За 2019 год покупательная способность средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного человека в Свердловской области составила 3,57 (в промышленности – 3,86), а по РФ за 9 месяцев 2019 года – 3,97. Отставание покупательной способности зарплат по Свердловской области от российского показателя на 11,2%. Подписанное 31 января текущего года дополнительное соглашение к областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений о доведении средней зарплаты в регионе до среднероссийского уровня необходимо реализовывать, включая соответствующие параметры в коллективные договоры и соглашения, выдвигая 1 Мая требования о достойной зарплате за достойный труд.

... Президентом РФ В.В.Путиным поддержано предложение ФНПР о внесении поправок в главный закон страны, касающихся ежегодной индексации зарплат и пенсий. Это важное достижение профсоюзов в деле защиты трудовых прав россиян.

Среди приоритетных задач, которые предстоит решать, профсоюзы называют реализацию заявленных ранее Президентом РФ мер по преодолению бедности среди работающего населения в реальном секторе экономики; обеспечение государственных гарантий получения гражданами минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Два года назад, к 1 Мая было узаконено требование профсоюзов о том, что минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже прожиточного минимума. За 2019 год прожиточный минимум для трудоспособного населения (ПМтр) в Свердловской области составил 11 463 рублей, по России – за 9 месяцев 2019 года – 11 908 рублей. Минимальная заработная плата в регионе с 1 января 2020 года для всех категорий работников равна 12 130 руб., с учетом районного коэффициента (15%) – 13 950 рублей. Между тем, прожиточный минимум устанавливается в зависимости от потребительской корзины, поэтому вопрос ее пересмотра вышел сегодня на передний план: закон о потребительской корзине был принят в 2012 году и определял сроки пересмотра корзины – не реже, чем раз в 5 лет, однако действующий продуктовый набор в корзине не меняется много лет, и законом 2017 года был продлен до конца 2020 года, что сдерживает рост прожиточного минимума и, соответственно, МРОТ.

... Своевременная выплата зарплат – это законное право трудящихся. Однако до сих пор в Свердловской области наблюдается такое явление как задолженность по заработной плате... Отраслевыми профсоюзами Свердловской области ведется работа по контролю за реализацией «майских указов» Президента РФ. В частности, профсоюзом работников народного образования и науки РФ вносятся предложения по внесению изменений в Методику расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, принятой Правительством РФ. Статья 132 Трудового кодекса РФ определяет, что зарплата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, нов настоящее время в бюджетных отраслях данная норма не соблюдается. Средняя нагрузка учителей в Свердловской области составляет 1,8 ставки, за этот объем работы они получили одну среднюю заработную плату. При этом несмотря на гарантированную законодательством зависимость зарплат от квалификации работника и сложности работы сегодня зарплату, равную МРОТ получают и не-квалифицированные работники бюджетной сферы, и учебно-воспитательный персонал, который представлен специалистами, имеющими среднее и даже высшее образование.

Продолжают оставаться актуальными вопросы в сфере охраны труда: приведение к единообразию оценки условий труда на основе санитарно-гигиенических нормативов; пересмотр критериев связи несчастных случаев на производстве с производственной деятельностью с учетом психо-эмоциональной составляющей трудовой деятельности; совершенствование системы социальной защиты лиц, получивших противоположения по результатам обязательных медосмотров; приведение системы оценки профессиональной трудоспособности в соответствие с реальной возможностью трудоустройства инвалидов.

Профсоюзы продолжают вести работу по защите социальных гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости и сохранения профессионального долголетия через возрождение медицины труда, здоровый образ жизни трудящихся.

Профсоюзы активно поддерживают важный тренд, сформированный в государстве и современном обществе, на заслуженное чествование Человека труда, инициируя поощрение лучших тружеников, трудовых династий, победителей конкурсов профессионального мастерства; пропагандируя идеологию достойного труда.

С целью увековечения подвигов тружеников тыла и жителей городов в период Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, трудовой доблести советского народа, роли профсоюзов в победе советского народа профсоюзы выступили с инициативой области по присвоению почетного звания «Город трудовой доблести» Екатеринбург и Нижнему Тагилу...

Очень актуальной задачей, стоящая перед профсоюзами, – это контроль за подготовкой и принятием законодательных актов, связанных с закупками Правительством РФ осенью 2019 года механизмом «регуляторной гильотины», которая приведет к отмене большого числа нормативных актов СССР и РСФСР, в том числе в сфере труда и особенно – в его охране. Необходимо четко отслеживать происходящие законодательные процессы, чтобы были сохранены те действующие нормы, которые не получили пока современной замены. Важность первомайского лозунга профсоюзов «Регуляторная гильотина: без зарплат – НЕТ отмены!» должна быть доступно разъяснена в трудовых коллективах».

делает, что зарплата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, нов настоящее время в бюджетных отраслях данная норма не соблюдается. Средняя нагрузка учителей в Свердловской области составляет 1,8 ставки, за этот объем работы они получили одну среднюю заработную плату. При этом несмотря на гарантированную законодательством зависимость зарплат от квалификации работника и сложности работы сегодня зарплату, равную МРОТ получают и не-квалифицированные работники бюджетной сферы, и учебно-воспитательный персонал, который представлен специалистами, имеющими среднее и даже высшее образование.

Продолжают оставаться актуальными вопросы в сфере охраны труда: приведение к единообразию оценки условий труда на основе санитарно-гигиенических нормативов; пересмотр критериев связи несчастных случаев на производстве с производственной деятельностью с учетом психо-эмоциональной составляющей трудовой деятельности; совершенствование системы социальной защиты лиц, получивших противоположения по результатам обязательных медосмотров; приведение системы оценки профессиональной трудоспособности в соответствие с реальной возможностью трудоустройства инвалидов.

Профсоюзы продолжают вести работу по защите социальных гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости и сохранения профессионального долголетия через возрождение медицины труда, здоровый образ жизни трудящихся.

Профсоюзы активно поддерживают важный тренд, сформированный в государстве и современном обществе, на заслуженное чествование Человека труда, инициируя поощрение лучших тружеников, трудовых династий, победителей конкурсов профессионального мастерства; пропагандируя идеологию достойного труда.

С целью увековечения подвигов тружеников тыла и жителей городов в период Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, трудовой доблести советского народа, роли профсоюзов в победе советского народа профсоюзы выступили с инициативой области по присвоению почетного звания «Город трудовой доблести» Екатеринбург и Нижнему Тагилу...

Очень актуальной задачей, стоящая перед профсоюзами, – это контроль за подготовкой и принятием законодательных актов, связанных с закупками Правительством РФ осенью 2019 года механизмом «регуляторной гильотины», которая приведет к отмене большого числа нормативных актов СССР и РСФСР, в том числе в сфере труда и особенно – в его охране. Необходимо четко отслеживать происходящие законодательные процессы, чтобы были сохранены те действующие нормы, которые не получили пока современной замены. Важность первомайского лозунга профсоюзов «Регуляторная гильотина: без зарплат – НЕТ отмены!» должна быть доступно разъяснена в трудовых коллективах».

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ФПСО ОТ 20.04.2020 Г.

В апреле президиум Федерации профсоюзов Свердловской области конкретизировал первомайские акции, которые планируется провести с учетом режима самоизоляции и ограничений на массовые действия на улицах: основной акцент переносится на соцсети, балконы и волонтерство.

«Нелья прерывать 131-летнюю историю Первомая: Международный день солидарности трудящихся во всем мире отмечали ежегодно, несмотря на войны, разруху, голод, смены государственного строя, экономические кризисы, мировые эпидемии холеры и чумы, – говорится в этом постановлении президиума ФПСО. – Сохраняя вековые традиции Первомая, подтверждая приверженность принципам солидарности мирового профсоюзного движения и являясь ее неотъемлемой частью, Федерация профсоюзов Свердловской области принимает решение о проведении первомайских акций – с учетом условий самоизоляции населения – в интернет, социальные сети, а также на балконы жилых помещений и офисных зданий... Несмотря на внесенные изменения по месту проведения коллективных акций, требования профсоюзов 1 Мая 2020 года остаются неизменными – обеспечить достойную зарплату, полную занятость, безопасные условия труда и соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере... Эпидемия коронавируса привела к глобальным потрясениям мировой экономики и продолжает оказывать на нее губное

влияние. По оценкам глобальных профсоюзов, полное или частичное закрытие предприятий затронуло более четырех из каждых 5 трудящихся (81% от общего числа наемных работников в мире, равного 3,3 миллиарда человек). Падение цен на нефть усугубляет кризисные явления в российской экономике. На первый план профсоюзной работы выдвигаются задачи по сохранению полной занятости населения и недопущению задолженности по заработной плате, ее выплаты в полном объеме, а также обеспечению работающим всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты от инфекции коронавируса (маски, защитные очки, антисептические средства, перчатки, соблюдение раздельной дистанции в 1,5-2 м и др.). В течение марта-апреля 2020 года Президентом РФ В. В. Путиным, Правительством РФ, Государственной Думой РФ, губернатором Свердловской области Е. В. Куйвашевым приняты десятки законов и нормативных документов, направленных на обеспечение социальных гарантий и трудовых прав работников в условиях пандемии. Профсоюзам необходимо взять на строгий и тщательный контроль реализацию данных мер в интересах наемных работников. Недобросовестные работодатели, используя эпидемию коронавируса в качестве предлога, могут проводить оптимизацию своих расходов за счет трудовых коллективов своих предприятий и учреждений. Ежедневно работники сталкиваются с проблемами, вызванными новыми условиями

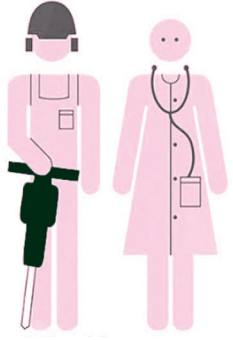
социально-трудовых отношений, в том числе – необходимостью соблюдения мер профилактики коронавируса на рабочих местах предприятий, продолжающих производство; при переходе на удаленную (дистанционную) работу. Профсоюзам необходимо усилить социальный диалог с партнерами в лице власти и бизнеса, требуя ответственного подхода к решению возникающих проблем: тяжесть последствий экономического кризиса не должна быть переложена на плечи трудящихся. В свою очередь профсоюзы готовы всемерно содействовать восстановлению экономики и ее выводу на устойчивое развитие, но главным ориентиром при этом должны быть интересы человека труда. Перед профсоюзами продолжают оставаться приоритетными направлениями деятельности по мотивации и росту профсоюзного членства: в качестве ответной реакции вызовом времени ряды профсоюзов должны крепнуть. В непростых условиях эпидемии продолжают трудиться сегодня тысячи жителей Свердловской области, и профсоюзы считают своим долгом продолжать активно поддерживать важный тренд, сформированный в государстве и современном обществе, на заслуженное чествование Человека труда, инициируя поощрение лучших тружеников, трудовых династий, пропагандируя идеологию достойного труда. При этом отдельной благодарности заслуживают работники здравоохранения оказавшиеся на переднем крае борьбы с коронавирусом».

ПРОЯВИ СОЛИДАРНОСТЬ: ПРИМИ УЧАСТИЕ В АКЦИЯХ ФПСО!

<p>АКЦИЯ «Первомайский гудок».</p> <p>Произвести нажатие на сигнал транспортного средства 1 Мая в 10.00., в традиционное время начала ежегодных митингов и шествий профсоюзов. Перед проведением необходимо провести предварительное согласование с органами власти, о чем будет сообщено дополнительно на сайте ФПСО и странице ФПСО в соцсетях.</p>	<p>АКЦИЯ «Волонтер Первомай»</p> <p>Профкомами предприятий и организаций Свердловской области (в т. ч. совместно с Советами ветеранов) составляются списки ветеранов профсоюзного движения, которых необходимо поздравить с 1 Мая (позвонить, справиться о делах, исходя из финансовых возможностей подготовить профсоюзные благодарности, сувениры, продуктовые наборы, средства гигиены). По договоренности с сертифицированными волонтерами развести подарки ветеранам, сделать фото и видео, выложить в социальные сети.</p>
<p>АКЦИЯ «Первой в твоём доме»</p> <p>Разместить плакаты с первомайской символикой, словами #1мая на балконах и окнах, украсить балконы праздничными шарами. Для этого профактиву надо организовать предварительную раздачу шаров и защитных масок с логотипом #1мая в отдельных пластиковых пакетах членам профсоюза, в т. ч. на проходных предприятий. Возможно включение в 10 час. утра на балконах трудовых маршей, песен о труде. Также необходимо произвести фото и видеосъемку украшенного балкона и разместить материалы в социальных сетях с первомайскими хештегами.</p>	<p>ФЛЕШМОБ #ПервомайШагаетПоСтране</p> <p>Для участия в акции надо разместить 1 Мая в соцсетях 4 хештега #ПервомайШагаетПоСтране посты, в которых можно:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● поставить фотографии акции «Первой в твоём доме», ● фотографии 1 Мая прошлых лет (личные, а также с фотгалереи сайта ФПСО www.fnpr.org; с сайта виртуального музея истории профсоюзного движения Свердловской области www.museum-fpso.ru (Экспозиция «Первой прошлых лет»), с аккаунта ФПСО в соцсетях; если использовать фотографии прошлых лет, то надо добавлять еще хештег ФНПР #ВспомнимПервомай ● посты о лучших тружениках предприятия, победителях конкурса профмастерства, профсоюзных лидерах и активистях; ● размещение видеопоздравлений профлидеров в соцсетях и месседжерах.

<p>КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПОСТ</p> <p>Призовой фонд областного конкурса ФПСО на лучший первомайский пост – 50 000 руб.!</p> <p>Призы выдаются только при наличии действительного профсоюзного билета. Предпочтение будет отдаваться постам, содержащим информацию об участии в акциях ФПСО «Первомайский гудок», «Волонтер Первомай», «Первой в твоём доме» и флешмобе #ПервомайШагаетПоСтране; исторические факты о профсоюзном движении; конкретные примеры профсоюзных побед из текущей деятельности профсоюзной организации; истории о лучших тружениках предприятия, организации; трудовых династиях, победителях конкурса профессионального мастерства.</p> <p>Положение о конкурсе – на сайте ФПСО www.fnpr.org</p>	<p>ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ</p> <p>Во всех первомайских постах, материалах в обязательном порядке необходимо использовать следующие хештеги:</p> <p>#профсоюз #1Мая #фпсо #ФНПР #Первомай #ПервомайШагаетПоСтране #1Мая2020 #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ</p>
--	---

28 апреля – Всемирный день охраны труда



«Учитывая ситуацию, связанную с COVID-19, в этом году конференция прошла в режиме вебинара, – отмечает главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – В ее работе приняли участие профактивисты, эксперты в сфере трудовых отношений, охраны труда и гигиены труда, представители исполнительных органов власти, Гострудинспекции, работодателей, трудовых коллективов. По сложившейся традиции на конференции мы поздравляли победителей областных конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» и «Лучший технический инспектор труда ФПСО», а также конкурса детского рисунка «Жизнь и здоровье главнее всего», который по решению президиума ФПСО стал ежегодным».

Ежегодно МОТ привлекает внимание международной элиты к проблеме безопасности людей на работе. Проблемы на производстве могут носить разнообразный характер. В 2020 г. основной темой Всемирного дня охраны труда по решению МОТ стало «Насилие и притеснение в сфере труда».

Ежегодно в рамках мероприятий Всемирного дня охра-

22 апреля ФПСО провела научно-практическую видеоконференцию с международным участием «Концепция устойчивого развития и здоровье человека на рабочем месте» в рамках декады Всемирного дня охраны труда.

ны труда Федерация профсоюзов Свердловской области проводит анкетный опрос, в 2020 году анкетирование посвящено теме насилия в сфере труда. Анкеты размещены на сайте ФПСО.

В 2019 г. международное сообщество утвердило «Конвенцию о насилии и домогательствах», а также «Рекомендации по предотвращению насилия и домогательства в сфере труда». В соответствии с данными документами насилие на рабочих местах отнесено к вредным и опасным производственным факторам. Насилие предполагает умышленные действия работника или работодателя, направленные на причинения вреда, травмы или смерти другому человеку при помощи физической силы или иных средств.

По мнению МОТ, в защите от насилия нуждаются все категории работников, в т. ч. ученики, стажеры, волонтеры, соискатели. Насилие может происходить как в рабочее время, так и во время отдыха. Насилие следует пресекать во время отдыха персонала, при приеме пищи, посещении санитарно-гигиенических и бытовых мест, при получении заработной платы, при рабочей коммуникации по интернет-чатам, при следовании на работу и с работы. В США около убийств на рабочем месте произошли во время ограбления. По профессиям: среди погибших чаще всего встречались сотрудники круглосуточно работающих магазинов, со-

трудники правоохранительных органов, охранники, водители такси, сотрудники АЗС. Также к группе повышенного риска относят сотрудников почты, персонал «Скорой помощи» и участковых врачей, социальных работников. Например, в среднем каждый психиатр подвергался насилию 1 раз в год. По данным ФБР примерно 80% всех случаев насилия на рабочем месте являются криминальными нападениями на работников (ограбления, кражи и т. п.).

К обстоятельствам, повышающим вероятность стать жертвой нападения, в МОТ относят: работу в одиночку; с наличными деньгами; ночью; в общественных местах; работу в районах с высоким уровнем преступности.

В качестве профилактических мер в случае насилия, по рекомендации МОТ, могут служить:

– обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты – электрошокерами или перцовыми баллончиками. К примеру, в почтовых отделениях на сегодняшний день эти средства защиты выдаются работникам;

– технические мероприятия, в т. ч. установка систем видеонаблюдения (они не могут исключить полностью насилие, но способны снизить степень травмирования либо проанализировать причины насилия с целью выработки превентивных мер).

Одним из факторов, порождающим насилие в тру-

довых коллективах, является фактор нахождения работников в состоянии алкогольного опьянения, влияющего также и на поддержание в коллективе здоровой психологической атмосферы.

Профилактикой этому может служить информирование персонала о недопустимости приема и проноса на рабочие места алко- и наркосодержащих препаратов, систематический контроль за соблюдением трудовой дисциплины, проведение предсменных и послесменных медосмотров, алкотестирование, пропаганда здорового образа жизни, проведение спортивно-массовых мероприятий.

Немаловажной предпосылкой насилия, по мнению МОТ, являются случаи моббинга (психологического давления на сотрудника с целью его последующего увольнения), нередко встречающиеся в коллективах с низким уровнем производственной культуры. В России не принято заявлять об этом во всеулышание, в связи с чем негативная реакция на деятельность компаний и их сотрудников зачастую проявляется в интернет среде лишь в виде отзывов.

В России не регламентировано насилие как производственный фактор риска, в связи с чем не уделяется должного внимания разработке мер защиты персонала от насилия.

Ежегодные мероприятия Всемирного дня охраны труда являются неотъемлемой частью глобальной стратегии по безопасности и гигиене труда.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ОТСТОЯЛИ «ВРЕДНОСТЬ» ПО СОУТ

Профсоюз вернул гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда членам первичной профсоюзной организации Центральной медсанчасти №31 закрытого города Новоуральска.

Администрация Центральной медсанчасти № 31 г. Новоуральска, ссылаясь на результаты незаконной процедуры специальной оценки условий труда, отменила с октября 2019 г. доплаты членам профсоюза за вредность и перестала перечислять повышенные взносы за них в Пенсионный фонд РФ с 2018 г.

«Отстаивая интересы работников медсанчасти, профсоюзная система на всех уровнях отработала эффективно, – отмечает главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов. – Первичная профсоюзная организация МСЧ и территориальная профсоюзная организация г. Новоуральска провели активную информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза, внесли особое мнение в ходе процедуры специальной оценки условий труда, представляли интересы членов профсоюза в суде. Федерация профсоюзов Свердловской области оказывала консультационную помощь по выстраиванию линии защиты членов профсоюза, участвовала в разъяснительной работе среди членов профсоюза».

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов и председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Угринов выступали в суде в качестве специалистов по охране труда.

По инициативе профсоюзной стороны была назначена независимая профсоюзная экспертиза качества проведения процедуры СОУТ на рабочих местах сотрудников инфекционного, туберкулезного отделений и отделения лучевой диагностики ЦМСЧ №31 г. Новоуральска силами профсоюза работников здравоохранения РФ.

В результате данной работы суд принял решение в пользу членов профсоюза и на основании решения суда в апреле 2020 г. работодатель издал распорядительные акты о восстановлении утраченных гарантий и компенсаций членам профсоюза этих отделений и доперечислении повышенных взносов в Пенсионный фонд РФ с целью восстановления льготного пенсионного стажа соответствующим работникам.

ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ПОВЫСИЛИ ДО МРОТ

Пособия по безработице увеличены в апреле-июне 2020 г. до МРОТ. Дополнительные выплаты также получат потерявшие работу родители несовершеннолетних.

Соответствующее постановление Правительства РФ от 16 апреля № 485 касается только тех граждан, которые были уволены и признаны в установленном порядке безработными начиная с 1 марта 2020 г. Для них ежемесячное пособие в апреле-июне составит 12 130 руб. Исключение составят работники, уволенные за нарушение трудовой дисциплины и другие провинности, предусмотренные трудовым законодательством.

Также дополнительная мера поддержки установлена для потерявших работу родителей с несовершеннолетними детьми. Для них в апреле-июне вводятся дополнительные выплаты по 3000 руб. в месяц на каждого ребенка.

ПРОБЛЕМЫ МЕДИКОВ – НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

14 апреля в Законодательном Собрании Свердловской области прошла рабочая встреча с представителями Федерации профсоюзов Свердловской области. Основная тема встречи – соблюдение трудовых прав медицинских работников в период пандемии новой коронавирусной инфекции.

Поводом для встречи стали обращения Федерации профсоюзов Свердловской области, подписанное ранее депутатом Госдумы РФ, председателем ФПСО Андреем Ветлужских, и обращение обкома профсоюза работников здравоохранения по сложной ситуации в отрасли, в т. ч. с заработными платами медицинских работников.

Во встрече приняли участие спикер Заксобрания Людмила Бабушкина; заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев; председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Угринов; председатель комитета Заксобрания по социалитике Вячеслав Погудин; и.о. замминистра здравоохранения Елена Прямоносова.

«Ситуация с пандемией новой коронавирусной инфекции сегодня очень сложная, и мы должны работать все вместе», – подчеркнула Людмила Бабушкина.

Алексей Киселев отметил, что ситуация в эти дни меняется оперативно, и ряд вопросов, которые были затронуты профсоюзами в обращении как проблемные, уже находят свое решение. В частности, в преддверии встречи в некоторых учреждениях здравоохранения, откуда поступали сигналы в профсоюз, были отменены приказы о выводе сотрудников в отпуска без сохранения средней зарплаты.

Алексей Киселев подчеркнул, что морально-психологический климат в коллективах медицинских учреждений сви-

детельствует о необходимости усиления взаимодействия социальных партнеров на всех уровнях – от регионального до первичного; включении представителей профсоюза в рабочие группы при Минздраве. «В предыдущие экономические кризисы именно такой подход к решению задач в сфере социально-трудовых отношений показал свою эффективность в решении стоящих задач и сохранении стабильности в отрасли», – сказал Алексей Киселев.

Сергей Угринов отметил, что региональный профсоюз работников здравоохранения находится в постоянном взаимодействии с министерством здравоохранения. И все же проблемы остаются. В частности, среди вопросов, поставленных в обращении профсоюзов, – необходимость компенсировать учреждениям здравоохранения недополученные доходы в связи со снижением объема оказываемых услуг из-за приостановки профилактических медицинских осмотров и плановых приемов пациентов. Профсоюзы предлагают рассмотреть возможность установления единовременных страховых выплат работникам учреждений здравоохранения в случае заражения коронавирусом, но не через страховые компании, а напрямую – для экономии бюджетных средств.

И.о. заместителя министра здравоохранения Елена Прямоносова проинформировала участников встречи, что министерством принято решение о компенсации выпадающих доходов учреждениям здравоохранения, особенно тем, которые осуществляют санаторно-курортную деятельность за счет субсидий из областного бюджета.

Более того, федеральный Фонд медицинского страхования предоставляет возможность учреждениям получить аванс на оплату медицинской помощи в 100 % объема.

Также отмечалось, что Минздрав области будет вести дальнейший мониторинг учреждений здравоохранения на предмет занятости медицинских работников и их нахождения в отпусках без содержания или в режиме простоя.

На встрече обсуждался вопрос начисления дополнительных президентских и губернаторских выплат медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, зараженным новой коронавирусной инфекцией, а также тем, у кого заболевание не подтверждено.

«В процессе обсуждения вопросов мы пришли к выводу, что одна из причин возникновения проблемных ситуаций – недостаточная информированность руководителей учреждений здравоохранения и самих медицинских работников, – сказала Людмила Бабушкина. – Мы обратимся к министерству здравоохранения с предложением подготовить разъяснения о порядке начисления дополнительных выплат медицинским работникам, определенных Президентом РФ и губернатором Свердловской области. Также необходимо провести разъяснительную работу с руководителями учреждений здравоохранения по применению норм трудового законодательства в связи со снижением объема профилактической работы. Все высказанные на встрече предложения будут оформлены в протоколе, который мы направим заинтересованным сторонам».

Стороны договорились о проведении следующей встречи по итогам выполнения рекомендаций, изложенных в протоколе.

«Многие вещи сегодня приходится решать крайне оперативно и, конечно, в этих целях, в целях защиты трудовых прав работников, необходимо более плотное взаимодействие профсоюза с социальными партнерами», – говорит Сергей Угринов.