



# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА!



**Уважаемые соратники!**  
От имени Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Сегодня мы с надеждой смотрим в будущее. Верим, что события последнего времени обеспечат возможность не на словах, а на деле оказать в случае необходимости медицинскую помощь нашим пациентам, проявить заботу и внимание, в которых порой люди нуждаются больше лекарств.

Здоровье человека – это главное богатство, без которого невозможна счастливая и полноценная жизнь. И в этом контексте достаточное финансирование лечебных учреждений – это не столько финансовые средства, сколько гарантия, что нелегкий труд врача, медицинской сестры всегда востребован и, надеюсь, по заслугам уважаем!

Уверен, что мы, профсоюзный актив, члены профсоюза, в это сложное, но весьма интересное время проявим свой безусловный высокий профессионализм, свое искреннее внимание к коллегам, уважение к ветеранам и заботу о молодежи. Как это, собственно, профсоюз делал во все времена.

В этот замечательный день примите самые искренние и теплые слова благодарности. Желаю вам счастья, успехов, оптимизма и веры в достойное будущее!

**Алексей ЧЕМОДАНОВ,**  
председатель обкома профсоюза.



**Дорогие друзья!**  
От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю работников здравоохранения нашего региона, ветеранов лечебных учреждений с Днем медицинского работника!

За годы работы каждому из вас приходилось слышать в свой адрес немало добрых слов от пациентов, чьи здоровье и жизнь были спасены благодаря вашему профессионализму, самоотверженному труду и беззаветной преданности однажды выбранному пути медицинского работника.

Я считаю, что каждый труд почетен. Но профессия врача все-таки стоит особняком: она требует не только высококлассных знаний, отточенных практических навыков, но и желания бескорыстно отдавать людям свое душевное тепло и человеческое внимание. К сожалению, пока в нашей стране работа медика оплачивается не настолько высоко, как ценится благодарными пациентами. Однако профсоюзы в целом и отраслевой профсоюз работников здравоохранения постоянно борются за достойную оплату и достойные условия вашего труда. И на этом поприще у профсоюзов – много реальных побед. И еще больше будет впереди.

Примите самые добрые пожелания здоровья и благополучия, уверенности в завтрашнем дне и стабильности в дне сегодняшнем!

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

## Задачи организаций профсоюза всех уровней в условиях модернизации и реформирования сети бюджетных учреждений

Из доклада председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаила КУЗЬМЕНКО на VI пленуме



... Повышение эффективности практической деятельности профсоюза по вопросам защиты трудовых, профессиональных, экономических интересов членов профсоюза приобретает все большую актуальность в связи с проводимыми реформами в сфере здравоохранения, которые по глубине преобразований превосходят все предшествующие.

Особенность текущего периода связана с переходом медицинских организаций на новые типы учреждений и снятием ответственности государства за деятельность подавляющего их большинства. Одновременно с этим проводится передача полномочий организации всех видов медицинской помощи с муниципального уровня на региональный, что влечет за собой изменение формы собственности учреждений.

Кроме этого, на этап преобразования накладывается процесс формирования и внедрения новой правовой базы деятельности учреждений здравоохранения, связанный

с новыми законами об обязательном медицинском страховании и об основах охраны здоровья граждан.

Как вы знаете 21 мая 2012 г. объявлен новый состав правительства РФ. Минздравсоцразвития разделено на два самостоятельных министерства – здравоохранения и министерство труда. Министром здравоохранения назначена Вероника Скворцова, а Минтрудом будет руководить Максим Топилин... Органы управления здравоохранением продолжают работу по реструктуризации сети, ликвидации маломощных лечебно-профилактических учреждений, объединению их в специализированные и многопрофильные центры, в т.ч. межрайонные, иные структурные объединения. В этих условиях перед организациями профсоюза стоят задачи: минимум – не допустить снижения уровня имеющихся прав у медицинских работников, максимум – добиться большего, используя новые экономические рычаги и самостоятельность учреждений.

Происходящие в здравоохранении процессы требуют от нас глубокого, детального понимания нормативных правовых актов, регламентирующих эти процессы, и на стадии их подготовки и принятия, и в процессе правоприменения...

...большинство государственных, муниципальных учреждений преобразованы в бюджетные учреждения нового типа, и лишь незначительная их часть стали казенными и автономными.

Если говорить об автономных учреждениях, то высокая степень их хозяйственной самостоятельности заставляет нас обратить на них серьезное внимание. Важно обеспечить участие представителя профсоюза в составе Наблюдательного совета учреждения, что позволит наиболее полно обеспечить уровень защищенности интересов работников при распределении имеющихся финансовых средств... К сожалению, на начальном этапе не обошлось без сбоев в финансировании лечебных учреждений, и как следствие – задержки зарплаты в ряде федеральных учреждений. Причины банальны: техническая несогласованность взаимодействия между финансирующими структурами... К сожалению, оправданы и опасения, которые высказывались нами на этапе разработки ФЗ-83... в ряде учреждений произошло снижение объемов субсидий и, соответственно, объемов фондов оплаты труда, по сравнению с объемами финансового обеспечения из бюджета прошедшего года. Справедливости ради следует отметить, что подобных учреждений значительно меньше, чем тех, где объемы субсидий сохранили на уровне прошлого года или превышают их.

В регионах, где отмечены негативные факты, следует на уровне региональной и каждой первичной организации совместно с органами управления разобраться в причинах указанного уменьшения, в т.ч. в механизмах формирования нормативов затрат на оказание услуг.

Серьезным изменениям подверглась система ОМС. В ближайшей перспективе здравоохранение перейдет на одноканальное финансирование, которое, кстати, уже реализуется в ряде субъектов РФ. В этой системе немаловажную роль играет вы, представители профсоюза, с участием которых должны распределяться и объемы оказываемых услуг, и объемы их финансового обеспечения, в т.ч. расходы на оплату труда. Ваше участие в этом процессе сегодня имеет законную основу, как членов региональных Комиссий по разработке территориальной программы ОМС. Напомню, что эта норма отстаивалась профсоюзом при принятии закона.

...в подавляющем большинстве субъектов РФ Программы ОМС на 2012 г. сформированы с финансовым дефицитом, а в отдельных регионах индексация тарифов на медицинскую помощь на этот год не предусмотрена. Здесь тоже большое поле деятельности наших организаций в составе правления ТФОМС и при формировании региональных бюджетов...

...реализация комплекса мер по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи и внедрению стандартов оказания стационарной медицинской помощи позволили существенно повысить уровень оплаты труда определенной категории работников. Вместе с тем «за бортом» повышения остались значительные категории работников как амбулаторного, так и стационарного звена. Справедливости ради следует отме-

тить, что на местах в течение 2011 г. удалось решить ряд вопросов, связанных с частичным расширением перечня специалистов, имеющих право на данные стимулирующие выплаты, установлением выплат работникам, оказывающим медицинскую помощь также и по региональным стандартам. Однако в данном направлении предстоит еще значительная работа. Региональными и первичными организациями она должна быть направлена, в первую очередь, на полное освоение выделенных средств. Мы не должны забывать, что осталось чуть больше полугода до завершения реализации этих программ.

Более того, все показатели, которые будут достигнуты с учетом выделенных финансовых средств, лягут в основу территориальных программ госгарантий на 2013 и последующие годы. Исходя из этого, необходимо в короткие сроки принять практические меры и по расширению перечней работников, имеющих право на допвыплаты, и по объективному пересмотру размеров выплат, в т.ч. с использованием средств региональных бюджетов.

Предметом общего внимания должна стать активизация деятельности первичек в части их оперативного участия в установлении выплат стимулирующего характера, эффективного применения как понижающих, так и повышающих коэффициентов, объективно оценивающих конечные результаты труда каждого работника.

(Окончание на стр. 4)



# В НАЧАЛЕ ДЛИННОГО ПУТИ



Поздравляя сегодня коллег с профессиональным праздником – Днем медицинского работника – мне хотелось бы напомнить о еще одной славной дате: в этом году первичная профсоюзная организация нашего ВОЕННОГО ГОСПИТАЛЯ ВВ МВД РОССИИ отмечает свой серебряный юбилей: 25 лет назад, 24 марта 1987 г., она была создана на основании приказа МВД СССР.

Первым профсоюзным лидером госпиталя стала врач-офтальмолог Любовь Науменко. Она руководила профорганизацией с 1987 по 1990 г. Поскольку изначально наша первичка была зарегистрирована в обком профсоюза работников госучреждений, то новым этапом в ее работе стало 11 ноября 1990 г., когда по просьбе сотрудников она вошла по своей отраслевой принадлежности в Свердловскую областную организацию медицинских работников. Тогда численность членов профсоюза составляла 196 человек.

В 1990 г. председателем профкома был избран Евгений Пономарев, а его заместителем стала я, а казначеем – Галина Кочнева.

В 1996 г. трудовой коллектив доверил мне руководство профсоюзной организацией. И по настоящее время я занимаюсь этим своим любимым делом – помогаю людям отстаивать их законные права. Вот уже много лет моими соратниками являются заместитель председателя профкома Анатолий Аверьянов, а бесменным казначеем – Галина Кочнева.

За активную работу по защите социально-экономических интересов членов профсоюза профсоюзная организация госпиталя награждена почетными грамотами Федерации профсоюзов Свердловской области; областного и городского комитетов профсоюза работников здравоохранения.

В госпитале действует система социального партнерства: у нас заключен колдоговор, и совместно с администрацией учреждения мы проводим много мероприятий, находясь в авангарде общественной жизни коллектива.

На самом деле четверть века для профсоюза – это только начало длинного пути. У нас впереди – громадные планы и есть желание воплотить их в жизнь.

**Эмма ОСТРОВСКАЯ,**  
председатель профкома военного госпиталя ВВ МВД России.

# ПРОВЕРЕНО НА СОБСТВЕННОМ ОПЫТЕ

## Из записок профсоюзного активиста

На отчетно-выборной конференции, которая прошла в нашей первичке ОДКБ № 1 в сентябре прошлого года, коллеги выбрали меня председателем комиссии профкома по культурно-массовым, спортивным и молодежным вопросам ОДКБ № 1. Как изменилась после этого моя жизнь? Она стала более насыщенной. Интересной. И, конечно, непростой. Но я не жалею: мне нравится быть в гуще событий, участвовать в жизни профсоюза, трудового коллектива и всей больницы.

Наша комиссия собирается через каждые две недели. А раз в месяц я провожу «профсоюзные ознакомительные экскурсии по наиболее важным вопросам» среди молодых профактивистов. Приятно признавать, что такие беседы дают положительный результат: молодежь вступает в наши профсоюзные ряды, растет мотивация к росту в качестве профлидера. Многие гордятся, что они состоят в профсоюзной организации, привносятся, может быть, и небольшой, но очень нужный вклад в развитие нашего профсоюза.

На мой взгляд, более эффективной работе моей комиссии мешают несколько причин, среди которых есть как объективные, так и субъективные. Например, это отсутствие четкого обозначения функций в положении о комиссии; недостаток финансовых средств и квалификации специалистов; малый штат работников; недостаточное внимание вышестоящих профорганов и определенное равнодушие со стороны работодателей.

Несмотря на все эти минусы комиссия продолжает действовать: с сентября 2011 г. по март 2012 г. наша больница уже участвовала в нескольких спортивных мероприятиях, в т. ч. спартакиаде «Бодрость и здоровье» среди работников здравоохранения, где в соревнованиях по плаванию мы заняли второе командное место и первое место в личном первенстве среди мужчин (победитель А. Попов).

Сегодня без информационной работы не обойтись: необходимо информировать

членов профсоюза обо всех мероприятиях. Вот и отчет о наших спортивных достижениях можно увидеть на профсоюзной доске.

1 октября мы провели Праздник пожилого человека – с чаепитием, песнями и плясками под баян. Наши ветераны вдоволь пообщались друг с другом, радуясь теплой, дружеской атмосфере нашей больницы. А на профсоюзной доске по следам события появилась тематическая стенгазета.

Мне самой удалось принять участие во Всероссийском молодежном форуме, который проходил 25-26 октября 2011 г. Там поднимались важные и актуальные вопросы: роль профсоюза в компетентном подходе; личностный рост профлидера; самореализация молодежи в профсоюзе; научное творчество молодежи; проектная деятельность в профсоюзе; инновационная модель (миссия профсоюза) в современном обществе. Благодаря форуму я многое узнала и осознала. Как работать с молодежью, привлекать ее в профдвижение, как грамотно защищать свои трудовые права и права коллег.

Под эгидой нашей комиссии проффорги больницы с удовольствием отпраздновали Новый год: от каждого отделения были представлены мини-сценки про жизнь медработников в стенах больницы и за её пределами. Участники придумали разнообразные частушки на новогоднюю медицинскую тематику.

23 февраля прошли веселые старты: женские команды соревновались в беге в мешках, а мужские играли в футбол. Потом мы дружно жгли масленицу и провожали зиму. В блинном конкурсе отделение, приготовившее самые вкусные блинчики, получило чайный сервис – чтобы в минуты отдыха, за чашкой ароматного чая вспоминать о профсоюзе.

8 Марта чествовали женщин, наградили грамотами за добросовестный труд, мужчины посвящали им стихи...

В ОПЦ провели отдельно от всех корпусов награждение своих сотрудников,

отличившихся в научной, творческой деятельности и просто в ежедневном нелегком труде. Поздравление с песнями под гитару подготовили представители Областного медицинского колледжа.

Еще я провела «День медицинской сестры и акушерки»: в торжественной обстановке администрация совместно с профсоюзом вручала грамоты лучшим работникам среднего звена, не обошлось, конечно, без душевных песен под гитару, озорных частушек и даже стихов собственного сочинения. Все присутствующие получили большой заряд положительных эмоций.

Ко Дню защиты детей комиссия провела конкурсы поделок, рисунков, интересных фотографий. Все дети-участники получили призы, а самые лучшие работы в разных номинациях мы разместили в холле нашей больницы.

Теперь, по прошествии нескольких месяцев в роли председателя комиссии профкома мне хотелось бы внести некоторые предложения по улучшению работы профсоюза с молодежью. Самое важное и принципиальное – членство в профсоюзе должно быть осознанным, поэтому молодых сотрудников надо вовлекать в наши ряды планомерно, в т. ч. беседами и рассказами о конкретных делах профсоюза. Необходимо чаще поощрять профактив профсоюзными наградами и премиями. Выдвигать в профсоюзные ряды надо действительно лучших, по-хорошему амбициозных молодых людей и доверять им руководство профсоюзными органами разного уровня, поддерживая и направляя их деятельность более старшими и опытными коллегами по профдвижению. Разумеется, что должен быть не только тщательный кадровый отбор профлидеров, их обучение в системе профсоюзного образования, но и последующая, обязательная ротация. Изменение – есть жизнь...

**А. ЛЕШУКОВА,**  
председатель по культурно-массовым, спортивным и молодежным вопросам профкома ОДКБ № 1.

# О ПЕРЕЗРЕВШИХ ВОПРОСАХ



Минувший год для Екатеринбургской городской организации профсоюза работников здравоохранения был очень наполненным и напряженным. Он был ознаменован переходом на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы, реформой статуса бюджетных учреждений, введением новых правил аттестации рабочих мест и др. Но несмотря на любые внешние изменения девизом нашей профсоюзной организации г. Екатеринбурга всегда остается «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны!». И это не просто слова, а принцип, на котором строится наша каждодневная работа.

Екатеринбургский горком профсоюза объединяет 40 первичек, действующих в учреждениях муниципального, федерального и областного подчинения. Это 6670 членов профсоюза: врачей, в т.ч. руководителей ЛПУ, – 20%, провизоров и фармацевтов – 0,4%, среднего медперсонала – 49%, других категорий – 30,6%.

Считаю, что профсоюз должен не только заниматься деятельностью внутри трудовых коллективов, но и постоянно мониторить более глобальные процессы, от которых во многом зависит благополучие членов профсоюза: мы оцениваем динамику развития социально-экономических отношений, действия органов власти и политических партий, реальные действия работодателей, а уже исходя из этого планируем свои действия.

В частности, нас не может не волновать тот факт, что модернизация учреждений здравоохранения вынуждает работодателей в целях оптимизации затрат идти на сокращение ставок, как вакантных, так и занятых. При этом мы наблюдаем парадокс: врачей и среднего персонала по-прежнему не хватает. В этой ситуации требуется взвешенная позиция профсоюза.

Очевидно, что необходимость принципиального изменения подходов к вопросу оплаты труда работников здравоохранения, кардинального повышения их зарплаты не только назрел, но и даже перезрел.

Первоочередная проблема невыполнения муниципального заказа связана именно с дефицитом кадров. К тому же в прошлом году увеличилась текучесть кадров, особенно среди врачей и младшего медперсонала. В то же время коэффициент совместности

вырос. В возрастной структуре трудовых коллективов ЛПУ молодые врачи составляют всего 15%. А чему удивляться? Минимальный должностной оклад работников здравоохранения в Екатеринбурге на начало года составляет 3195 рублей. Средняя зарплата по городу в 2011 г. по всем категориям персонала – 23 тыс. руб., в т. ч. у врачей – 36 тыс. руб., среднего медперсонала – 21 тыс. руб., младшего медперсонала – 11 тыс. руб. И эти суммы набегают не за одну ставку и с полным пакетом дежурства.

В условиях модернизации здравоохранения считаю нашей важной задачей – бороться за повышение зарплаты медицинских работников, не допуская существенной дифференциации в уровнях оплаты труда разных категорий и способствовать привлечению кадров в ЛПУ.

В прошлом году в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии состоялась рабочая встреча администрации Екатеринбурга с профактивом здравоохранения, образования и культуры. Мы совместно внесли предложения в «социальный пакет бюджетника», и это был первый этап социальности. В этом году мы уже разработали новые дополнения в этот соцпакет, которые сейчас находятся на рассмотрении: речь идет о первоочередности предоставления детсадов для детей бюджетников; аренде муниципального жилья по льготной цене с учетом реальных доходов работников; единовременных выплатах в 100 тыс. руб. с обязательной трехлетней отработкой молодым специалистам до 35 лет, пришедшим в муниципальные лечебные учреждения на участковыми терапевтами и педиатрами и

врачами скорой помощи; дополнительном медицинском страховании сотрудников с повышенным риском.

Одной из приоритетной задач городской профорганизации является стопроцентное заключение колдоговоров в учреждениях, где есть наши первички. Реализовывать это на практике непросто: ЛПУ подчинены разным ведомствам разного уровня, кроме того происходят постоянные их слияния и реорганизации. Сегодня как никогда возрастает наша роль по защите социально-экономических интересов работников, но одновременно повышается и ответственность за решение этих вопросов.

Для того, чтобы эффективно выполнять свои функции, наш профсоюз должен сам развиваться, совершенствовать свою деятельность и оргструктуру. Мы понимаем, что эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов работников может обеспечить только сильный, эффективный профсоюз. И над этими внутрипрофсоюзными задачами нам надо работать сообща, в т. ч. активно привлекая молодежь.

В День медицинского работника хочется, в первую очередь, пожелать всем коллегам – профсоюзным активистам и медицинским работникам – быть здоровыми. Честь и хвала вашему оптимизму, высокому чувству ответственности, золотым рукам и большому сердцу. Больших удач в беспокойной нелегкой жизни

**С праздником, дорогие друзья!**

**Татьяна САДЬКОВА,**  
председатель Екатеринбургской профорганизации.



# У КОГО САМЫЙ «НЕОЖИДАННЫЙ РАКУРС»



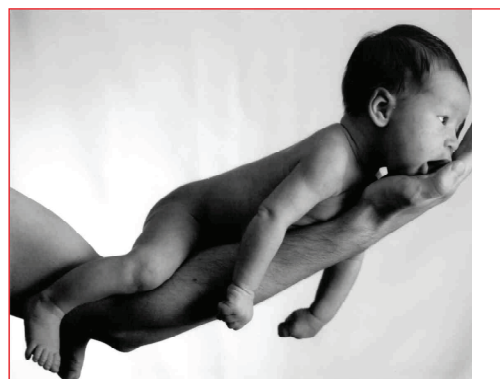
«А вам слабо?» Автор – О. А. Махалова (ГБУЗ СО госпиталь ветеранов войн)



«Плоды рябины». Автор – экономист ОКБ № 1 В. В. Кобернюк



«В профсоюзе с пеленок». Автор – председатель горкома профсоюза Т. В. Садыкова (Екатеринбург)



«Новая жизнь». Автор – врач ГКБ № 40 Р. Р. Фасхиев



**Фотоконкурс «Неожиданный ракурс» был объявлен в ноябре прошлого года президиумом Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения.**

Наконец, 6 июня организационный комитет под руководством председателя обкома профсоюза Алексея Чемоданова подвел итоги, определив победителей в двух номинациях фотоконкурса: «Лучшая индивидуальная работа» и «Самая активная профсоюзная организация, приславшая наибольшее количество материала на конкурс».

По общему признанию членов оргкомитета, все участники продемонстрировали не только талант и креатив в фотографировании, но и гордость за принадлежность к профессии медицинского работника и причастность к отраслевому профсоюзу.

Всего в конкурсе приняли участие одиннадцать профсоюзных организаций Свердловской области: Областная клиническая больница №1 (ОКБ №1), Областная детская клиническая больница

(ОДКБ), Городская клиническая больница №40 (ГКБ №40), Городской комитет профсоюза г. Екатеринбурга, ГБУЗ СО психоневрологический госпиталь ветеранов войн, а также профорганизации из разных городов нашего региона: Невьянск, Краснотурьинск, Первоуральск, Ревда, Серов и Североуральск.

Участники представили на конкурс два видеofilма и более 420 фотографий, из которых отобрано для рассмотрения оргкомитетом 126.

В номинации «Лучшая индивидуальная работа» рассматривались работы по направлениям: «Свободная тема», «Будни медицины», «Спорт и отдых».

Все номинанты награждаются денежными премиями и ценными подарками.

Поощрительными премиями отмечаются Ольга Барышникова (профсоюзная организация г. Краснотурьинска) за оформление фотоальбома, Галина Брам (профсоюзная организация г. Североуральска) за видеofilm о профсоюзной жизни больницы, Павел Палецких (профсоюзная организация г. Серова – за активное участие в конкурсе.

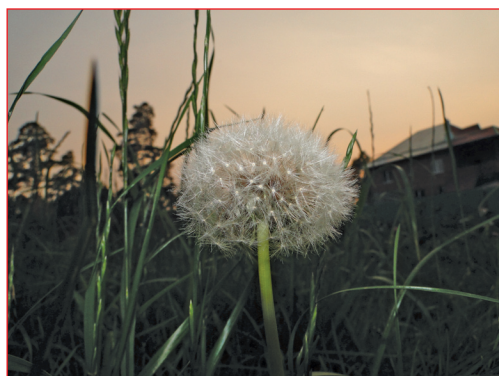
**Ирина ПАНАСЕНКО.**



«Это совсем не больно». Автор – врач-стоматолог В. Н. Когутяк (г. Ревда)



«Портрет врача». Автор – председатель профкома ОДКБ № 1 О. П. Хлебникова



«Одуванчик». Автор – экономист ОКБ № 1 В. В. Кобернюк



«Старая скамейка». Автор – врач ГКБ № 40 А. Э. Цориев



«Я родился!». Автор – внештатный правовой инспектор О. А. Белова (г. Невьянск)

<b>Номинация: ЛУЧШАЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА</b>	
<b>Свободная тема (природа, картинки из жизни)</b>	
	Фоторабота, автор
I место	«Одуванчик», «Плоды рябины» Автор – экономист ОКБ № 1 В. В. Кобернюк
II место	«Старая скамейка» Автор – врач ГКБ № 40 А. Э. Цориев
III место	«Новая жизнь» Автор – врач ГКБ № 40 Р. Р. Фасхиев
<b>Будни медицины</b>	
I место	«Портрет врача» Автор – председатель профкома ОДКБ № 1 О. П. Хлебникова
II место	«Я родился!» Автор – внештатный правовой инспектор О. А. Белова (г. Невьянск)
III место	«Это совсем не больно» Автор – врач-стоматолог В. Н. Когутяк (г. Ревда)
<b>Спорт и отдых</b>	
I место	«В профсоюзе с пеленок» Автор – председатель горкома профсоюза Т. В. Садыкова (г. Екатеринбург)
II место	«А вам слабо?» Автор – О. А. Махалова (ГБУЗ СО госпиталь ветеранов войн)
III место	«Танцующий Первоуральск» Автор – председатель профкома Первоуральской городской стоматологической поликлиники Е.М. Юрлова
<b>Номинация: САМАЯ АКТИВНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИСЛАВШАЯ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО МАТЕРИАЛА НА КОНКУРС</b>	
I место	профсоюзные организации ГКБ № 40 и ОКБ № 1
II место	профсоюзные организации г. Ревда и ОДКБ №1
III место	Профсоюзная организация городской стоматологической поликлиники г. Первоуральска



«Танцующий Первоуральск». Автор – председатель профкома Первоуральской городской стоматологической поликлиники Е.М. Юрлова





(Окончание. Начало на стр. 1)

Ведь именно на этом этапе есть реальная возможность продемонстрировать эффективность деятельности профсоюза в отношении защиты прав конкретных работников.

Продолжая тему реформирования здравоохранения, нельзя не остановиться на таком важном процессе, как передача полномочий по организации медицинской помощи от муниципалитетов на уровень субъектов РФ.

... в ряде учреждений не удалось сохранить выплаты, ранее установленные муниципальными образованиями. В этой связи важная задача - не допустить ухудшение условий оплаты труда и снижения размеров зарплаты работников... закон предусматривает полномочия органов местного самоуправления по созданию условий для привлечения медработников, и сохранение уровня оплаты труда за счет местных бюджетов может стать одним из таких важнейших условий. Эта же норма, кстати, по нашей инициативе заложена в Основы охраны здоровья применительно к бюджетам всех уровней.

... активная работа на местах способствовала определенному росту среднемесячной зарплаты: за год она увеличилась по сравнению с 2010 г. на 12%, а в I кв. текущего года ее величина составила уже 19,4 тыс. руб., что выше показателя I кв. 2011 г. на 17%. Но обозначенная динамика не привела к существенному изменению ситуации, и вновь показатель соотношения нашей средней зарплаты к зарплате в экономике страны колеблется около 72%. При этом мы вновь констатируем, что даже указанный уровень зарплаты обусловлен значительным объемом дополнительной работы, что, в свою очередь, требует серьезной научной проработки вопросов возможной интенсификации труда работников.

... наши совместные действия, неоднократные встречи с руководством страны, в т.ч. в рамках предвыборной кампании Госдумы и Президента страны, наши наказы кандидату в президенты достигли определенного результата. Подтверждением тому являются указы Президента по совершенствованию государственной экономической и социальной политики, политики в сфере здравоохранения, образования и науки.

Так, нашло законодательное подтверждение поручение о двукратном повышении средней зарплаты врачей к 2018 г. по сравнению со средней по экономике регионов, при этом средняя зарплата младшего и среднего медперсонала будет установлена на уровне средней по экономике.

До конца июня 2012 г. будет повышена стипендия отдельным категориям студентов. Намечены меры по обеспечению комплексности подходов к развитию здравоохранения: Правительству РФ предложено в течение года утвердить ряд основных государственных программ, в т.ч. развития здравоохранения и образования, обеспечения здравоохранения медицин-

## Задачи организаций профсоюза всех уровней в условиях модернизации и реформирования сети бюджетных учреждений

скими кадрами, а также программы поэтапного совершенствования оплаты труда, в которую, напомним, мы направили свои предложения.

В числе поручений, на которых мы настаивали, необходимо отметить утверждение Правительством РФ базовых окладов по ПКГ.

Мы также неоднократно вносили предложения о формировании прозрачных механизмов установления зарплаты руководителей федеральных учреждений, с учетом средней зарплаты работников. Новацией Указа является также обязанность руководителей этих учреждений предоставлять сведения о доходах и имуществе.

Очевидно, что на уровне ЦК Профсоюза предстоит большая работа совместно с Правительством РФ по определению конкретных механизмов достижения поставленных целей. В первую очередь, это касается повышения уровня оплаты труда - и здесь необходимо определить этапность этого процесса, конкретные рубежи в виде достижимых уровней зарплат по годам обозначенного периода.

Серьезные задачи стоят перед нами и по определению размеров базовых окладов. Анализ показывает, что сегодня в регионах размеры минимальных окладов по ПКГ существенно различаются, и нельзя допустить, чтобы утверждение на федеральном уровне привело к снижению их величины хотя бы в одном регионе.

Разумеется, мы будем настаивать на установлении базового оклада по первой ПКГ не ниже МРОТ. Напомню, что именно такой подход позволит решить еще одну важную проблему - определение статуса МРОТ, «очищение» его от надтарифных выплат. Это мы будем решать на федеральном уровне, но с вашим активным участием, ведь для решения этих сложных вопросов нам потребуются очень серьезные обоснования. При этом надо иметь в виду, что и на местах эти процессы потребуют серьезной проработки, в первую очередь, определения источников финансовых средств на эти цели.

У всех нас впереди, начиная с июня месяца, предстоит сложный процесс участия в формировании бюджетов всех уровней на 2013 г. и последующий период 2014 и 2015 гг., на в прогнозируемый период мы должны определить конкретные ориентиры поэтапного формирования фондов оплаты труда, позволяющие обеспечить достижение в полном объеме контрольных цифр, обозначенных президентом... мы будем продолжать отстаивать необходимость дополнительной индексации фондов оплаты труда уже в этом году, ведь те цифры, которые заложены в федеральный бюджет - 6% с октября 2012 г., сохраняют или даже ухудшат с

учетом инфляции статус-кво в этой сфере до 2013 г.

...Очевидно, что на местах будут использованы подходы к решению всех означенных вопросов уже апробированным способом - поиском внутренних ресурсов учреждений. Мы должны быть готовы к этому и серьезно заняться оценкой степени нагрузки на работников... очевидно, что необходимо делать анализ нагрузки на каждом рабочем месте, никакие общие рассуждения, скорее всего, здесь не будут приниматься во внимание. Надо не только строго контролировать применение утвержденных министерством рекомендуемых штатных нормативов, но и вспомнить ранее широко применяемые такие методы, как фотохронометраж рабочего времени. И здесь должна быть инициатива и активное участие в этой процессе наших первичек. Не ошибусь, если скажу, что именно эта работа при широкой информации коллективов может существенно поднять авторитет нашей организации, что нам сегодня так необходимо.

...Благодаря активизации деятельности правовой инспекции труда профсоюза выявляет все больше нарушений трудовых прав медработников... Среди наиболее распространенных - произвольное снижение уровня надтарифных выплат; необоснованные увольнения; односторонние изменения условий трудовых договоров, их формализация без учета индивидуальных условий труда, неправильное введение трудовых книжек... На завершающей стадии перехода на новые типы учреждений важно, как уже говорилось, участие представителей организаций профсоюза при рассмотрении и внесении изменений в Уставы учреждений, определении видов деятельности и оказываемых услуг, перечней платных услуг и их тарифов - ведь эти вопросы напрямую затрагивают профессиональные и трудовые интересы работников... Правильное оформление трудовых отношений с работниками, применение объективных критериев оценки качества работы специалиста, обеспечение демократических процедур при определении размеров дополнительных выплат - это непростая каждодневная работа. Активизация работы первичных организаций по заключению колдоговоров, разработке положений по оплате труда работников и установлению стимулирующих выплат, позволит реально защитить социально-экономические и трудовые права работников конкретного учреждения, обеспечит авторитет организаций Профсоюза.

В современных условиях возрастает роль выборных профсоюзных органов и в отстаивании прав работников на безопасные условия труда. Работодатель, находящийся жестких финансовых рамках, экономит расходы на качественное проведение аттестации рабочих

мест, обучении охране труда, обеспечении сертифицированными средствами индивидуальной защиты и спецодежды, при этом умышленно нарушая закон...

и здесь оправдана практика по взаимодействию с органами госконтроля...

... предлагаемый министерством подход к повышению зарплаты через отмену статусных льгот, предусмотренных ТК (вредность, допущения, сокращенное рабочее время) после проведения аттестации рабочих мест, мы не можем поддержать, поскольку на сегодня Минздравом так и не утверждены отраслевые подходы к проведению аттестации рабочих мест, а экономить на компенсациях за работу во вредных или тяжелых условиях труда - не выход из создавшейся ситуации.

... наш профсоюз настаивает на обязательном характере профессиональной пенсионной системы, так как в противном случае сотни тысяч людей могут лишиться законного права на досрочную пенсию.

... та огромная работа, которая проводится организациями профсоюза часто не доводится не только до общественности, рядовых членов профсоюза, но и до членов выборных органов организаций профсоюза. В результате авторитет профсоюза не растет, а медработники считают, что все то, что удалось решить для работников отрасли с помощью профсоюза, сделано правительством, др. общественными организациями, которые умело манипулируют общественным мнением, приписывая себе чужие заслуги... профсоюз уже давно взял курс на повышение информированности членов организации о результатах работы и перешел к конкретным мерам по подготовке к созданию и вхождению в единую информационную систему сначала на уровне профсоюза, потом на уровне ФНПР... Сравнивая ситуацию с информатизацией здравоохранения и усиление информационной составляющей работы нашего профсоюза, видно, что данные процессы, крайне схожи. А так как модернизация здравоохранения рассматривает информатизацию в отрасли, как один из основополагающих факторов развития, идти они должны чуть ли не в ногу друг с другом. К тому же, некоторые региональные организации уже используют, так сказать, плоды начавшейся информатизации, включая в колдоговора и трехсторонние соглашения положения о создании собственных информационных ресурсов, проведение сети Интернет, обучение компьютерной грамотности и т.д.

... открывается новая версия сайта ЦК, которая позволит в более полном объеме освещать нашу с вами деятельность, включая предоставление площадки сайта для всех регионов, разработаны предложения о системе перехода в профсоюзе на единый электронный документооборот...

Наш Пленум проходит в прямом эфире в сети Интернет и таких мероприятий, которые будут проходить подобным образом, будет все больше и больше...



**В честь Дня медсестры в детской городской больнице прошли «Веселые старты», где важнее результатов было участие и хорошее настроение.**

Профессиональный праздник у медицинских сестер, согласно международному календарю, отмечается 12 мая, в день рождения леди Флоренс Найтингел, создавшей первую в мире службу сестер милосердия. В этом году День медицинской сестры пришелся на субботний рабочий день. Однако в детской городской больнице будни превратили в настоящий праздник, на пару часов взяв пример со своих пациентов. Причем, как подчеркивает М. Р. Онянова, председатель городского профкома медиков, такие веселые соревнования решились проводить только в этом лечебно-профилактическом учреждении. Это оказалось возможным благодаря профсоюзной организации ДГБ и профформам отделений больницы, организовавших команды.

Марину Рудольфовну, зрителя прошедшего мероприятия, порадовало творческое отношение участников состязания. Медики, такие серьезные и сосредоточенные, открылись с другой

## МЕДСЕСТРЫ НА СТАРТЕ

стороны, раскрепостились. Все с азартом проходили по дистанциям, выполняя различные задания совершенно серьезно. Впрочем, «Веселые старты» - это заключительная часть праздника, а начинается он с выпуска стенгазет. Спецвыпуск готовит каждое отделение, и вот здесь как раз самое место рассказать о работе и представить сотрудников.

Организаторы мероприятия, предложив нестандартное празднование Дня медсестры, рассчитывали добиться именно такого результата, когда побеждает дружба.

- В «Веселых стартах» участвовали во-семь отделений: реанимации, инфекционное, детское раннего возраста, где наблюдаются дети до года, старшего возраста, стоматологическое и две поликлиники. Как правило, все настолько загружены работой, что общаться с коллегами из других подразделений не получается. А все-таки мы - единая команда. В прошлом году профком предложил проводить в День медсестры «Веселые старты». И решили даже не бороться за победные места, -

Команды-участницы «Веселых стартов» в названиях постарались обыграть свою профессию. Явным лидером было самое главное слово - «сестричка». Медсестры инфекционного отделения свою дружную окрестили «Вирус», стоматологического - «Зубки», раннего возраста - «Карапузики».

М. А. Ташкинова, председатель профсоюзной организации детской городской больницы, пояснила, как появилась на свет такая замечательная идея, которая явно к лучшему сказалась на рабочей обстановке.

Персонал ДГБ - 456 сотрудников, из них медсестер - 153. В соревнованиях участвовали почти все. Команды-участники были в форме, у каждого коллектива - свое название и девиз. Так, инфекционисты из «Вируса» предупредили: «Кто нас не боится - того мы не любим! За первое место бороться мы будем!». На этапах их ждали обручи, мячи, интеллектуальная викторина



(в ней были вопросы по медицине, и не только), как и полагается на подобных состязаниях.

О. В. Шайдурова, главный врач ДГБ, вручила старшим медсестрам и профкому приглашения на I Форум детских медицинских сестер Урала, который на этой неделе пройдет в Екатеринбурге.

В том, что столь хорошее и веселое начинание приветствуется, вообще-то удивительного нет. Все медики города и детской городской больницы охотно участвуют в различных проектах и состязаниях.

Например, сейчас они готовятся к кон-курсу «Танцующий Первоуральск». В прошлом году танс-команда ДГБ получила приз зрительских симпатий.

**Наталья ПОДБУРТНАЯ**  
Фото С. БИРЮКОВА.