



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 ИЮНЯ 2009 Г. • № 6 (94)

Свердловской области

www.fnpr.org

ВОТ ГДЕ РАСТЕТ ПРОФСОЮЗ



НОВОЙ ФОРМАЦИИ

Федерация профсоюзов Свердловской области провела региональный семинар «Работа профсоюзных органов по пропаганде профсоюзного движения и мотивации профчленства среди школьников. Смена «Профсоюз в оздоровительном лагере». В организации семинара также приняли участие Ассоциация территориальных профобъединений УрФО, обком Горно-металлургического профсоюза России, профком Первоуральского новотрубного завода. Первая часть учебного дня прошла на базе ФПСО. Вторая – в лагере отдыха «Гагаринский», где дети очень по-взрослому играли в профсоюз. Посмотреть, как на практике проходят тематические профсоюзные смены, приехали представители сразу нескольких регионов России, в т. ч. Татарстана, Тюмени, Кургана, Удмуртии, а также руководители лагерей отдыха и профактивисты со всей Свердловской области.

Специальным гостем семинара стала консультант департамента социального развития ФНПР Марина Сафина.

Выступая на круглом столе «Смена профсоюз в детском лагере и проведение уроков о профсоюзе в школе как форма пропаганды и мотивации профчленства» председатель ФПСО Андрей Ветлужских, инициировавший три года назад проведение профсоюзных смен в детских лагерях, рассказал, как родилась эта идея: «Когда мы обменивались опытом с немецкими профсоюзами, их активисты никак не могли понять, зачем профсоюзы в нашей стране занимаются детским оздоровлением. Мы им объясняли предысторию вопроса, которая уходит корнями в советское прошлое, и вдруг немцы сделали оригинальный вывод: «Понятно, вы пропагандируете идеи профсоюзного движения среди детей. Как это верно!». Сегодня многие говорят о необходимости модернизации, обновления российских профсоюзов. Но где же формировать этот профсоюз новой формации? Возможно, единственная форма – это работа со школьниками. Причем не в форме лекций, довольно скучных для живого детского ума, а в деловых играх. Мы благодарны нашим гостям, нашедшим возможность приехать на семинар: ведь сверхзадачу вырастить профсоюз новой формации нельзя реализовать в одном отдельно взятом регионе. Надо развернуть такую деятельность по всей России. В нашем семинаре принимают участие представители профкома ФГУП «Уральского электрохимкомбината». Насколько мне известно, они уже шагнули вперед – от организации разовых профсоюзных смен в лагерях до постоянно действующей детской про-

фсоюзной организации. Примечательно, что форма лагеря (дневного пребывания он или загородный) не имеет в данном случае принципиального значения: профсоюзную смену можно организовать и в трудовом лагере, как это сделал председатель профкома Верхне-Тагильской ТЭЦ Василий Елгашин. Причем в трудовом лагере, где ребята работают и получают за свой труд реальную зарплату, где на самом деле существуют взаимоотношения «работодатель-работник», идеи профсоюзов падают уже в подготовленную почву. Можно даже в детском саду проводить конкурсы детского рисунка. Главное делать это в процессе увлекательной для детей игры.

Помимо глобальной цели растить будущих членов обновленных профсоюзов, перед организаторами таких смен ставятся вполне традиционные задачи – пропаганда профсоюзов среди подрастающего поколения, отработка у детей лидерских, бойцовских качеств, умения отстаивать свои права, точку зрения в цивилизованном диалоге. Мы считаем, что профсоюзных смен с каждым годом должно быть все больше и больше».

Одна из победителей областного конкурса уроков о профсоюзе, организованного ФПСО в 2008 г., учитель истории из г. Алапаевска Валентина Месилова поделилась с участниками семинара своим опытом: «Когда я узнала о таком конкурсе Федерации профсоюзов, то привлекла к обсуждению плана проведения урока о профсоюзе учеников своего класса.

(Окончание на стр. 2)

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПОЗДРАВЛЕНИЯ ИЗ КРЕМЛЯ

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских получил сразу два поздравления с Днем России из Кремля.

В послании Президента Российской Федерации Дмитрия Медведева, в частности, говорится: «Уважаемый Андрей Леонидович! Поздравляю Вас с государственным праздником – Днем России, желаю здоровья и новых успехов! 12 июня – особая дата в новейшей истории нашей страны. День России неразрывно связан с ценностями свободы и демократии, с приоритетом прав человека и гражданина. А в наши дни – с общими устремлениями к модернизации экономической, социальной и культурной жизни общества. К достижению таких результатов, которые обеспечат комфортную жизнь людей и передовое развитие России на десятилетия вперед. Уверен, что усилиями всего российского общества мы этого добьемся. Счастья Вам, наилучшие пожелания Вашим близким».

«12 июня – это национальный день новой демократической России, – сказано в поздравлении руководителя Администрации Президента РФ Сергея Нарышкина – Праздник единства нашего общества. Единства, в основе которого наши исторические корни, общность целей и задач, стремление принести пользу своему Отечеству. Все мы любим Россию и желаем ей благополучия и процветания. И уверен, что вместе мы сможем обеспечить нашей стране достойное будущее, укрепить ее позиции как сильной и влиятельной мировой державы. Желаю новых успехов в делах и начинаниях».

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА ЖКХ

Общероссийскому профсоюзу жизнеобеспечения исполнилось 90 лет.

В Свердловской области юбилей отмечался на торжественном пленуме, в котором приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских, областные министры Юрий Шевелев, Вера Соловьева, депутат облдумы Елена Ширина, председатель РЭК Николай Подкопай, исполнительный директор Союза предприятий ЖКХ Владимир Шкрыкин. Зал на 150 человек был полон. На пленуме чествовали лучших профактивистов, которым были вручены награды Минрегионразвития РФ и ФНПР. Добрые слова прозвучали и в адрес ветеранов профдвижения.

«Впереди много трудной, нужной работы, – сказала в своем выступлении председатель обкома Нина Шеховцева. – Преодолеть кризис мы сможем только благодаря своей солидарности и самоотверженной работе. Вместе мы сильнее».

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ ПРОФАКТИВА

Сразу несколько наград пришло в июне из Москвы для профсоюзных активистов Свердловской области.

Председатель профкома Екатеринбургского городского узла электросвязи Екатеринбургского филиала электросвязи ОАО «Уралсвязьинформ» Марионелла Попова награждена Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах». Почетными грамотами ФНПР награждены председатель обкома профсоюза работников связи Галина Птиченко, зампредела обкома объединенного профкома ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Александр Кардашин и правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

СПОРТСМЕНЫ ГОТОВЯТ СОГЛАШЕНИЕ

Сформирована рабочая группа из представителей профсоюза работников физкультуры, спорта и туризма и министерства РФ для заключительной подготовки к подписанию федерального отраслевого соглашения на 2009-2011 гг.

«Проект этого документа после обсуждения территориальными и первичными профорганизациями, – говорит председатель обкома профсоюза Юрий Разумов, – был представлен в министерство. Все поступившие с мест дополнения и предложения были учтены и рассмотрены, часть из них вошла в проект соглашения».

Напомним, что в Свердловской профорганизации спортсменов, к сожалению, до сих пор не удается добиться заключения регионального отраслевого соглашения.

НА «АиФ» ВОЗБУЖДЕНО ДЕЛО

Управление Россвязьнадзора по Свердловской области приняло решение о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении главного редактора газеты «Аргументы и Факты-Урал»: во время депутатских выборов редакция не обнародовала опровержение материала, порочащего честь и деловую репутацию председателя ФПСО Андрея Ветлужских.

Напомним, что весной этого года, в период предвыборной кампании Андрея Ветлужских, баллотировавшегося в депутаты Екатеринбургской гордумы, против него и в целом профсоюзного движения области была развязана грязная пиар-война. Избирательный округ был наводнен красочно изданными агитками, в которых ложь и клевета в отношении профсоюзов просто лились на жителей Орджоникидзевского района. В дополнение к этому в уральском приложении к газете «Аргументы и Факты» была издана клеветническая статья о вымышленном подкупе избирателей со стороны лидера свердловских профсоюзов.

Как установил Россвязьнадзор, требование зарегистрированного кандидата Ветлужских опубликовать до конца выборов опровержение материала, нанесшего ущерб его чести, достоинству и деловой репутации, редакцией «АиФ-Урал» выполнено не было. Хотя такое условие является по закону обязательным. В связи с этим принято решение о возбуждении дела в отношении главного редактора газеты.



Содружество профсоюзов «Радужка»



Председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель профкома ПНТЗ Леонид Халдин

ВОТ ГДЕ РАСТЕТ ПРОФСОЮЗ НОВОЙ ФОРМАЦИИ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Наши дети ведь весьма далеки от общественно-политической жизни, поэтому нужно было вовлечь их туда, познакомиться с профсоюзными изданиями (например, газетой «Вестник профсоюзов»), интернет-сайтами. Посоветовавшись с ребятами, мы решили, что первая часть урока будет посвящена истории профсоюзов, а вторая – профсоюзу нового времени, начиная от структуры и заканчивая конкретными действиями той же Федерации профсоюзов области. Материала, надо сказать, дети нашли много. Затем они провели анкетирование «Профсоюз в моей семье» и обработали результаты. На встречу с классом была приглашена председатель горкома профсоюза образования. Ребята сделали стенд «90 лет профсоюзам Урала», и, встав у него, объясняли интересующимся школьникам, что такое профсоюз. У нас также прошла акция «Профсоюзный агитплакат». В конечном итоге, урок о профсоюзах получился таким насыщенным и познавательным, что мои ребята с удовольствием провели его в других классах».

Людмила Устинова (г. Алапаевск) – председатель школьной профорганизации, в которой состоит 98,5% педагогов этого образовательного учреждения: «Я была классным руководителем 11 кл. социально-экономического направления. Мы вместе с ребятами проводили всевозможные бизнес-игры. Решили включиться и в профсоюзную игру: выбрали профком, изучали ТК, давали школьникам юридические консультации, организовали профсоюзную агитбригаду. Фото лучших «работников» поместили на Доску почета. Проводили профдискотеки, где рассказывали о профсоюзах. Теперь детям, участвовавшим в этой деловой игре и уже вышедшим во взрослую жизнь, слово «профсоюз» известно так же хорошо, как любой мировой бренд».

Своими лучшими находками проведения профсоюзной смены с участием семинара поделились представители Егоршинского отделения Дорпрофсожа, Нижне-Туриной ГРЭС, Нижнетагильского горкома профсоюза работников образования и т. д.

Подводя итоги круглого стола, Андрей Ветлужских акцентировал внимание собравшихся на нескольких важных моментах: «Пропагандируя идеи профдвижения среди детей, и, в первую очередь, должны понимать, каким должен быть профсоюз будущего и в соответствии с этим пониманием выстраивать игру, обучая детей или активным формам действий (пикетам, забастовкам, переговорам), или, например, культмассовой и спортивной работе. Кроме того, безусловно, надо применять наработки разных лидерских программ, программ на командообразование, но при этом надо четко понимать, в чем состоит отличие обычной лидерской и профсоюзной игр: профсоюз – это инструмент, и игра должна показать детям эффективность использования этого инструмента».

В лагере «Гагаринский» участников семинара ожидала очень интересная программа. Ребята продемонстрировали гостям свои профсоюзные знания на практике: от соответствующих кричалок и агитплакатов до организации акции протеста и содержания коллективного договора, заключенного между детским профкомом и администрацией лагеря.

«Я нахожусь в приятном шоке от пребывания на семинаре, – призналась представитель ФНПР Марина Сафина. – Думаю, такой опыт надо тиражировать по всей стране».

**Елизавета ВАДИМОВА,
Сергей ГУДКОВ (фото).**

P.S. Примеры план-сеток проведения профсоюзной смены можно найти на сайте ФПСО www.fnp.org в разделе «Библиотека».



Дети демонстрировали гостям знания о профсоюзе



Так выглядит в глазах ребят структура профсоюза, который и охраной труда занят, и информационной, и правозащитной работой...



Дети уверены: профсоюз – хорошая штука.



Даже малыши знают, что значит президент, бренд и профсоюз



Дети с удовольствием носили одежду с профсоюзной символикой



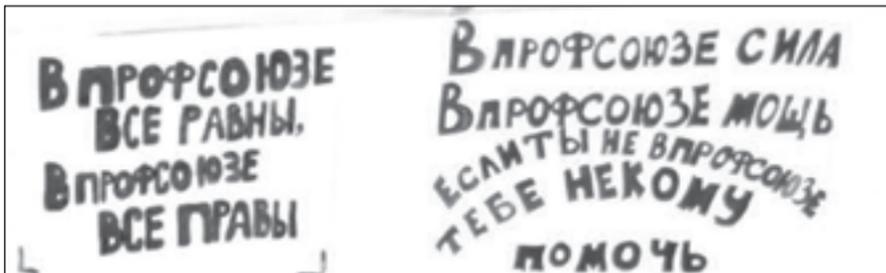
Акция протеста



Требования акции протеста были самые насущные



На лагере сразу два знамени. Одно – ПНТЗ. Другое – профсоюзное



В июне исполнилось 90 лет профсоюзу работников агропромышленного комплекса.

Он был образован в 1919 г. как союз сельскохозяйственных рабочих, которые объединились впервые в истории мирового профдвижения.

В торжественном пленуме Свердловского обкома, посвященном юбилею профсоюза, участвовали министр сельского хозяйства и продовольствия области Сергей Чемезов, председатели райкомов профсоюза, начальники районных управлений сельского хозяйства и продовольствия.

Празднование длилось 2 дня. В первый день состоялась торжественно-официальная часть церемонии, а на второй участникам пленума был показан гала-концерт лауреатов областного отраслевого фестиваля «Весна надежд» – «Молодым везде у нас дорога».

Лучшие профактивисты и работодатели отмечены почетными грамотами обкома, ЦК профсоюза и специальными наградами, среди которых – знак ФНПР «За дружество», совместная награда ЦК и объединения работодателей «За развитие соцпартнерства», а также новая награда ЦК – «За заслуги перед профсоюзом».

Пленум подвел итоги областного смотра-конкурса на лучшую профорганизацию от райкома до профгруппы. Кроме того, ЦК профсоюза тоже отметил лауреатов отраслевого смотра-конкурса. Среди них 2 районных: Нижнетагильская (председатель Таисия Столбовая), Каменская (председатель Валерий Шонохов) и еще 8 первичек: колхоз «Урал» г. Ирбит (председатель про-

фкома Марина Чернова), СХПК «Битимский» (Зоя Серебренникова), птицефабрики «Рефтинская» (Владимир Еременко), «Первоуральская» (Юлия Овчинникова), «Каменское» (Надежда Мордяшова), АПК «Белореченский» (Раиса Лукашевская), «Жировой комбинат» г. Екатеринбург (Валентина Власова), «Свердловский комбинат хлебопродуктов» (Наталья Исакова).

Председатель обкома Николай Дружинин отметил, что развитие соцпартнерства является основным направлением работы областной профорганизации: «В нынешних условиях необходимо сделать все для того, чтобы, по

крайней мере, сохранить достигнутый уровень з/п и соцгарантий, усилить организацию и контроль за аттестацией рабочих мест, охраной труда, реализацией колдоговоров. Для выполнения этих задач требуется совместная целенаправленная работа всех сторон соцпартнерства. В новом соглашении на 2008-2010 гг. отработана схема проведения мероприятий по со-

вершенствованию трудового соревнования, профмастерства, освоению передовых технологий в земледелии и животноводстве, развитии физкультуры и спорта, художественной самодеятельности. Учреждены стипендии обкома лучшим студентам. С 2007 г. в условиях областного смотра-конкурса «Лучший по профессии» введена номинация «Лучший профсоюзный лидер».

Это звание присваивается председателям райкомов и профкомов за эффективную работу и развитие соцпартнерства. В 2007 г. звание лучшего профсоюзного лидера было присвоено председателю Ирбитского райкома Нине Ковязиной, в 2008 г. – председателю профкома ГУП СО «Птицефабрика «Рефтинская» Владимиру Еременко. Особым вниманием профсоюза всегда окружены ветераны: в отраслевое соглашение и колдоговоры включены разнообразные формы их поддержки. В ноябре 2008 г. пленум обкома утвердил Стратегию развития молодежной политики в рамках соц-

партнерства на предприятиях и в учебных заведениях АПК области на 2008-2012 гг. Стратегия предусматривает создание системы работы с молодежью, решение вопросов закрепления молодых кадров на предприятиях, защиты их прав и интересов, вовлечения в профсоюз и активную общественную деятельность. С 2001 г. обком совместно с министерством проводит фестивали художественной самодеятельности «Весна Надежд». Ежегодно увеличивается число участников спортивных мероприятий, в т. ч. отраслевых зимних и летних спартакиад.

«В областной организации профсоюза стартовала отчетно-выборная кампания: в 2009 г. выборы проходят в первичках, на 2010 г. запланирована областная конференция. Нам предстоит принципиально обсудить работу профорганизаций, – подчеркнул Николай Дружинин, – наметить меры по усилению их роли в жизни коллективов, организационно-финансовому укреплению. Нашим профсоюзом пройден путь длиною в 90 лет, и на этом отрезке истории профсоюзные организации агропромышленного комплекса всегда были востребованы тружениками отрасли, в чьих интересах профсоюз борется, работает и живет».

**Любовь ЖОВНЕР,
зав. отделом оргмассовой
работы обкома.**

90 ВОСТРЕБОВАННЫХ ЛЕТ



▶ ЮБИЛЕИ



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

СПАСИБО ЗА ПРОДЕЛАННУЮ РАБОТУ



9 июня на пленуме Свердловского обкома Всероссийского «Электропрофсоюза» были рассмотрены итоги работы за 2008 г. и первый квартал 2009 г. Кроме того, в руководстве областного комитета произошли перестановки: исполняющим обязанности председателя назначен Лев Куминов, ранее являвшийся заместителем. Почетный энергетик России Константин Шестов, возглавлявший Свердловский «Электропрофсоюз» с 1996 г., ушел на заслуженный отдых.

На своем последнем заседании пленума в качестве лидера профорганизации Константин Шестов подвел итоги работы обкома за последние полтора года, озвучив основные проблемы, стоящие перед областным «Электропрофсоюзом». В частности, он затронул вопросы структурной перестройки и смены собственников в электроэнергети-

ке, а также вероятность в связи с этим возможного перехода членов «Электропрофсоюза» в профсоюз газовиков. Речь шла и о работе предприятий в период финансово-экономического кризиса, а также соответствующих задачах профсоюзных органов всех уровней. Более подробно Константин Шестов остановился на тяжелом состоя-



Константин Шестов был одним из ярких лидеров областного профдвижения

нии дел в градообразующих предприятиях, в том числе на Баранчинском электромеханическом заводе, который входит в первую тройку предприятий, совместно сформировавших 76% всей задолженности по зарплате в Свердловской области. Также председатель обкома проинформировал собравшихся о работе муниципальных властей с энергокомпаниями; сделал акцент на необходимости более четкого контроля профсоюзных организаций за выполнением коллективных договоров и социальных гарантий. В выступлении Константина Шестова прозвучали конкретные предложения и пути их реализации в коллективах отраслевых предприятий.

Во второй части пленума был обсужден организационный во-



У Львы Куминова за годы работы накопился большой опыт

прос повестки дня – заявление Константина Шестова о снятии полномочий председателя Свердловского областного комитета «Электропрофсоюза» по состоянию здоровья. Надо сказать, что он принял обком в непростые 90-е гг. «В условиях приватизации, либерализации цен, кризиса неплательщиков, задержек зарплаты областному «Электропрофсоюзу», – вспоминает то время сам Константин Михайлович, – нам пришлось держать трудный экзамен на выживание, сплоченность и целостность своих рядов. По большому счету, хотя и не без потерь, областной профсоюз этот экзамен выдержал, сумев в сложное время общественно-политического переустройства не только сохранить единство работников, но и сформировать стратегию и тактику развития «Электропрофсоюза» в условиях жесткого противодействия, которое сопровождало первую стадию становления рыночной экономики». Участвовавшие в работе пленума представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин, председатель ФПСО

ОФИЦИАЛЬНО

Андрей Ветлужских, член Президиума Всероссийского комитета «Электропрофсоюза» Юрий Абросимов дали высокую оценку работы областного «Электропрофсоюза» и лично Константина Шестова, отметили его преданность профсоюзному делу, деловые качества, компетентность, умение выделить главное направление работы и четко выполнить поставленную цель.

Пленум Свердловского областного комитета освободил от обязанностей председателя областного комитета Константина Шестова и избрал исполняющим обязанности председателя на период до очередной отчетно-выборной конференции Льва Куминова.

На Пленуме также были вручены дипломы по итогам Смотряконкурса «Лучший коллективный договор 2008 года» среди предприятий электротехники (ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока», председатель профкома Ирина Чеботарева) и энергетики (Уральский филиал ОАО «Инжиниринговая компания РЭР», председатель профкома Сергей Стафеев), «Лучшая первичная профсоюзная организация 2008 года» во Всероссийском смотре-конкурсе (Первичная профсоюзная организация Нижнетуринской ГРЭС, председатель профкома Людмила Ковалева) и почетные грамоты профсоюзно-му активу.

Татьяна ГОЛОВАЧЕВА, заворотделом обкома.

КОГДА РУШАТСЯ ИМПЕРИИ

Дело в том, что это предприятие и соседний с ним печально знаменитый Лобвинский биохимзавод, который не первый год лихорадит голодовками-пикетами по той же самой причине невыплаты зарплаты, причастны к разрушенной империи уральского олигарха Павла Федулева. Сейчас Федулев сидит в тюрьме по обвинению в рейдерских захватах. По некоторым оценкам, сидеть он там будет гораздо дольше первоначально присужденных ему 8 лет: теперь бизнесмену инкриминируется причастность к заказным убийствам. Такили иначе, как только начались проблемы у собственника, все его предприятия по цепочке стали банкротить, захватывать, отвоевывать: Ирбитский химико-фармацевтический завод, Екатеринбургский мясокомбинат... И, безусловно, сильнее всего страдают при этом рабочие, которых зачастую используют как инструмент для достижения чьих-то корыстных интересов. Не прошло и месяца, как работники Баранчинского электромеханического завода, уставшие от отсутствия работы и денег (а БЭМЗ – тоже часть федулевской империи), приняли участие в захвате собственного завода. Как писали СМИ, «при поддержке какого-то ЧОПа». Хотя всем понятно, что чопы сами по себе в такие дела не вмешиваются.

Сложным остается положение дел на Лобвинском биохимзаводе: 24 июня прошли открытые торги имущества ЛБЗ. Завод был продан новому собственнику. Предполагается, что вырученных с продажи денег (около 30 млн. руб.) должно хватить на полное погашение задолженности трудовому коллективу (28 млн. руб.).

Учитывая вышесказанное, становится понятно, почему сложившаяся в «Лесопромышленной компании «Лобва» ситуация напугала многих. В т. ч. прокуратуру. На этом предприятии все тоже запутанно: названия меняются, как перчатки, активы находятся в одной структуре, работники по многократно отработанной в России и на Урале схеме – в другой.

После так как рабочие 1 июня подали индивидуальные заявления о приостановке работы до выплаты зарплаты согласно

Один из крупнейших на Урале лесопромышленных комплексов находится в Лобве и имеет достаточную сырьевую базу. Практически вся продукция уходит отсюда вагонами на экспорт. Однако 11 июня 500 работников ОАО «Лесопромышленная компания «Лобва» написали заявления о приостановке работы в связи с задержкой зарплаты. Задолженность превысила 11 млн. руб. Это, в принципе, не так много, учитывая экономический кризис в лесных отраслях и месячный фонд зарплаты трудового коллектива в 6 млн. руб. Между тем, по словам прокурора Свердловской области Юрия Пономарева, ситуация в «Лесопромышленной компании «Лобва» находится под особым контролем прокуратуры.



ст. 142 Трудового Кодекса, 11 июня состоялось заседание городской антикризисной комиссии, куда были приглашены гендиректор ОАО «Лесопромышленная компания «Лобва» Вячеслав Сапожников, начальник отдела лесопромышленного комплекса областного министерства промышленности Андрей Мехренцев. Комиссия во главе с мэром Сергеем Бондаренко поддержала требование трудового коллектива о погашении задолженности и обязала руководство предприятия выплатить долги, а также разработать в срок до 25 июня антикризисную программу, предоставив ее на суд комиссии и активизировав организацию общественных работ. Также работодателю предложено подробнее отчитываться на расширенных диспетчерских совещаниях компании.

К слову сказать, «диспетчерские» – отдельная песня. По сути – это аппаратные в кабинете директора, где собираются начальники цехов, приглашается председатель профкома Виктор Горбунов. По словам пред-

седателя Свердловской организации профсоюза работников лесных отраслей Ирины Зверевой, они в какой-то степени подменили собой заседания профкома. «Именно профком должен рассматривать, обсуждать коллективно и подписывать графики погашения задолженности по зарплате и приглашать на свои заседания директора, – уверена Ирина Зверева. – К сожалению, такого в «Лесопромышленной компании «Лобва» не происходит. Все решается на «диспетчерских». Как и решение о приостановке работы 1 июня».

Ясности в положение дел компании не прибавляет и тот факт, что там недавно наняли нового топ-менеджера, сменившего прежнего местного директора. Связана ли неожиданная активность по защите трудовых прав части работников компании (а их численность в зависимости от объема работ колеблется в пределах тысячи) и смена менеджмента – вопрос. Задержка зарплаты в два с лишним месяца была переходящей:

ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

зарплату периодически то выплачивали, то задерживали и при прежнем директоре. Более того, он и профсоюз за 2008 г. отдал профкому лишь в конце года под давлением областного комитета профсоюза. Однако при прежнем руководстве народ на протест не поднимался.

«В прошлом году мы приглашали их на отраслевую антикризисную комиссию, – рассказывает председатель обкома Ирина Зверева. – Как раз из-за задержки зарплаты. Примечательно, что в официальной статистике эта задолженность почему-то на тот момент не отражалась. Обком профсоюза обратился сначала в городскую прокуратуру, затем – в областную. Прокуратура меры приняла, долги были выплачены. Потом все началось по-новой. Сейчас мы ждем от профкома более конкретного плана дальнейших действий. Например, того же графика погашения задолженности, отчетов работодателя на заседаниях профкома о финансово-хозяйственной деятельности, фиксации проделанной профкомом работы в форме профсоюзных документов, а не итогов диспетчерских совещаний».

Таким образом, ситуация в «Лесопромышленной компании «Лобва» – лишнее подтверждение того, что проблема с неэффективными собственниками назрела и требует кардинального решения, возможно, путем принятия соответствующего закона. Повторения смутной судьбы Лобвинского биохимзавода с его голодовками, закрытиями и распродажей никто не хочет. Ни в самой Лобве. Ни, думается, по всей России.

Когда верстался номер:

Получив зарплату за март (это 2,5 млн. руб.), почти все работники вышли на работу. Добиваться зарплаты за апрель остались наиболее крепкие единицы. Однако, по словам председателя профкома Виктора Горбунова, если в ближайшее время людям не выплатят долги за апрель, массовая акция протеста в «Лесопромышленной компании «Лобва» может возобновиться.

Аксана СГИБНЕВА.

▶ **ПРОФСОЮЗ ПОМОГ**

Редакция газеты «Вестник профсоюзов» продолжает в этом году конкурс «Профсоюз помог». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профсоюзного активиста.

ВНИМАНИЕ: к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

Напомним, что в конкурсе имеют право участвовать профактивисты любого уровня: от аппарата ФПСО, любого обкома до цехового комитета и рядового звена. Каждый из вас своими добрыми делами крепит имидж профсоюза как организации, всегда стоящей на защите трудовых прав и интересов Человека труда. А «Вестник профсоюзов», в свою очередь, всегда готов рассказать о вашей работе на своих страницах.



ПЕНСИОННЫЙ НЕ ПРИЗНАЕТ ПИОНЕРВОЖАТЫХ

Ираида Карсакова обратилась за помощью в обком областной комиссии профсоюза работников госучреждений: Пенсионный фонд РФ отказал ей в назначении досрочной трудовой пенсии. Сама же женщина считала, что обладает правом выйти на заслуженный отдых, поскольку свыше четверти века отработала в образовательных учреждениях. Правовой инспектор обкома профсоюза Любовь Кузина помогла Ираиде Ивановне добиться справедливости, представив интересы истицы непосредственно в судебном процессе.

Оказалось, что Верх-Исетское управление Пенсионного фонда (г. Екатеринбург) засчитало в специальный педагогический стаж Ираиде Карсаковой всего 14 лет и 11 месяцев из 25 проработанных ею в реальности. Сотрудники Пенсионного фонда не включили год работы пионервожатой по тем основаниям, что такая должность не поименована списком, утвержденным постановлением Совета министров РСФСР № 463 от 6.09.91. Не зачтены были также 2 года трудовой деятельности воспитателем в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и еще год в Центре социальной помощи семье и детям «Каравелла». Обосновали свое мнение в Пенсионном фонде тем, что должность воспитателя не предусмотрена списками № 1067 и 781, дающими право на досрочную трудовую пенсию по выслуге в связи с педагогической деятельностью в школах и др. детских учреждениях, а также государственных и муниципальных учреждениях для детей. Работу в центре можно было зачесть в стаж, пояснили в суде представители Пенсионного фонда, если бы учреждение подтвердило первичными документами, что на тот период относилось к детским внешкольным. Еще несколько лет Пенсионный фонд вычеркнул из стажа, указав на то, что нет кода в индивидуальном лицевого счета застрахованного лица. «Необходимо подтверждение по данным выписки из этого счета», – заявили суду ответчики.

Пришедшие на заседание свидетели сказали, что трудились совместно с Ираидой Карсаковой, в функциональные обязанности которой входило обучение, воспитание, развитие детей, которые проживают в центре круглосуточно. Причем Ираида Ивановна воспитывала именно дошколят, которым требуется больше внимания и заботы.

Выслушав все стороны и внимательно изучив материалы дела, суд пришел к следующему выводу: досрочная трудовая пенсия назначается педагогическим работникам при наличии двух условий – осуществление педагогической деятельности в течение, как минимум, 25 лет, и осуществление такой деятельности именно в учреждениях для детей. При отсутствии одного из этих данных трудовая пенсия по указанным основаниям досрочно назначена быть не может. Между тем, согласно положения о порядке исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, утвержденному постановлением № 1397 Совета министров СССР учителями и др. работникам просвещения работа в штатных должностях пионервожатых включалась в стаж работы по специальности при одном условии: если не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения пенсии, проходило в организациях, работа в которых давала право на пенсию за выслугу лет.

Известна также позиция Конституционного суда, который считает, что законы по своему смыслу должны предполагать правовую предопределенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения. Это нужно для того, чтобы люди могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения и быть уверенными в том, что приобретенное ими на основе действующего законодательства право будет уважаться властями и будет ими реализовано. Между тем, законодатель, по мнению суда, не принял мер для создания правовой определенности, в результате чего педагоги не могли предвидеть в дальнейшем исключение из их стажа работы пионервожатыми.

Как видно из справки по расчетно-платежным ведомостям, таблицу учета рабочего времени на пионервожатую была возложена педагогическая нагрузка. Ее трудовая деятельность в центре «Каравелла» тоже носила педагогический характер, поскольку в уставе этого муниципального образования заложены доступность и своевременность квалифицированной социальной, психолого-медико-педагогической помощи несовершеннолетним детям от 3 до 16 лет. Несмотря на то, что в течение ряда лет центр неоднократно переименовывался, функции и характер деятельности остались прежними, что подтверждают и свидетели. Что касается отсутствия сведений индивидуального учета, то Ираида Карсакова была застрахованным лицом, а несвоевременное исполнение страхователем или страховщиком своих обязанностей не является основанием для отмены конституционного права истицы на пенсионное обеспечение.

Исходя из вышеизложенного, суд посчитал требования истицы обоснованными, признав ее право на досрочную трудовую пенсию.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ **СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ УГОЛОК ФЕМИДЫ**

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».



? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым Кодексом РФ?

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены и др. дисциплинарные взыскания.

? В каких случаях работодатель не может применить дисциплинарное взыскание к работнику?

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 мес. со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – не позднее 2 лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

? Какие формы самозащиты трудовых прав может использовать наемный работник?

ТК РФ предусматривает самозащиту трудовых прав работников

только в одной форме – форме отказа работника от выполнения трудовых обязанностей. В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя, либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы:

- если работа не предусмотрена трудовым договором;
- если работа непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ или федеральными законами.

? Что такое локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права?

Это акт, который принимается работодателем для управления организацией и трудом в ней. Этот документ имеет общий и обязательный характер для работников, состоящих в трудовых отношениях с данным работодателем. К локальным нормативным актам относятся:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положения о премировании, надбавках, доплатах;
- приказы по предприятию, касающиеся работников;
- должностные инструкции;
- и др. распоряжения.

? Какую материальную ответственность работодателя за задержку выплаты з/п и др. выплат, причитающихся работнику, предусматривает ТК РФ?

При нарушении работодателем установленного срока выплаты з/п, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в этом время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока. Работодатель обязан выплачивать такую компенсацию независимо от наличия своей вины.

СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Государственной инспекцией труда в Свердловской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства и охране труда

Федерация профсоюзов Свердловской области в лице председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Ветлужских А.Л. и Государственная инспекция труда в Свердловской области в лице руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области Старцева И.А., именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о Государственной инспекции труда в Свердловской области, Уставом Федерации профсоюзов Свердловской области в целях осуществления общественного и государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и охране труда, защите трудовых прав членов профсоюзов и других работающих, обеспечения здоровых и безопасных условий труда, согласились о нижеследующем:

СТАТЬЯ 1

Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация сотрудничества и взаимодействия Сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных возможностей в планировании и реализации совместных мероприятий.

СТАТЬЯ 2

Основные принципы и направления сотрудничества

1. Эффективная защита прав и гарантий наемных работников на труд и охрану труда.
2. Гласность в осуществлении сотрудничества.
3. Законность мер, принимаемых в целях восстановления нарушенных прав наемных работников.
4. Неотвратимость ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудовых прав работников.

СТАТЬЯ 3

Формы взаимодействия и сотрудничества Сторон

1. Согласование планов работы, списков проверяемых предприятий и организаций по исполнению законодательства о труде и охране труда.
2. Взаимное представление информации, обобщений, анализов о состоянии трудового законодательства и охране труда, о заключении и исполнении коллективных договоров и соглашений, задержках в выплате заработной платы, приостановках работы, увольнений и занятости, подтвержденные соответствующими достоверными сведениями.
3. Обобщение, анализ и выработка решений по итогам совместных проверок профсоюзных органов и Государственной инспекции труда.
4. Взаимодействие профсоюзных органов и Государственной инспекции труда по рассмотрению обращений наемных работников (порядок рассмотрения обращений согласовывается сторонами в каждом конкретном случае).
5. Разработка совместных обращений в органы местного

самоуправления, представительной и исполнительной власти по вопросам законодательства о труде и охране труда, направленных на защиту трудовых прав наемных работников.

6. Направление профсоюзными органами в Государственную инспекцию труда информации, поступившей по пайджеру 002 (профсоюзный контроль) после принятия соответствующих мер реагирования профсоюзами по каждому конкретному случаю обращения работников с указанием полных сведений о работодателе, его адресе и контактных телефонах.

7. Привлечение Государственной инспекцией труда к расследованию несчастных случаев на производстве технических инспекторов профсоюзов.

8. Проведение совместных совещаний, семинаров, круглых столов о повышении действенности государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и охране труда.

9. Освещение в газете «Вестник профсоюзов» и других средствах массовой информации конкретных фактов нарушений трудовых прав наемных работников.

СТАТЬЯ 4

Представители Сторон по обеспечению Соглашения

Обязанности по взаимодействию между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Государственной инспекцией труда в Свердловской области исполняют: в Федерации профсоюзов Свердловской области – юридический департамент; в Государственной инспекции труда в Свердловской области – заместители Руководителя ГИТ СО по направлениям.

СТАТЬЯ 5

Вступление в силу, изменение и прекращение действия Соглашения

Настоящее Соглашение действует до 31.12.2011 г. и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Изменение условий Соглашения осуществляется по письменному предложению одной из Сторон, оформляется Дополнением к Соглашению в двух экземплярах, являющимся неотъемлемой частью Соглашения.

Действие Соглашения может быть продлено по взаимному согласию Сторон.

В случае, если одна из сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном расторжении настоящего Соглашения, оно прекращает свое действие по истечении одного месяца со дня получения уведомления.

СТАТЬЯ 6

Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено 22 мая 2009 года в двух экземплярах, оба из которых имеют одинаковую юридическую силу.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских

Руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области И.А. Старцев



ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗА В «МАЯКЕ»

► ЛЕТО-2009



Одной из форм пропаганды профсоюзного движения среди подрастающего поколения являются выезды профактива в детские оздоровительные лагеря. Ребята с удовольствием идут на контакт, знакомятся с профсоюзными идеями, направлениями работы, структурой профорганизации. Особенно если это знакомство проходит в теплой, доверительной атмосфере, весело и увлекательно.

Как раз такая встреча настоящих друзей прошла в загородном лагере «Маяк».

Туда 24 июня 2009 г. отправились в гости работники областного комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, председатели и члены молодежных советов профкомов ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление».

Выбор на трамвайно-троллейбусное управление пал не случайно: в лагере «Маяк» отдыхают, в основном, дети сотрудников этого предприятия. Вот для того, чтобы ребята лучше узнали о профессиях своих родителей, предприятия, где они трудятся, замечательных традициях трудового коллектива, Молодежный Совет обкома профсоюза организовал для детей деловую игру, которая так и называлась – «Профессии «ТТУ». Каждый отряд рассказывал об одной профессии в интересной, познавательной форме, а потом все участники игры проверяли свои знания и вниматель-

ность. Надо сказать, что многие ребята из молодежного актива ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» являются участниками агитбригады областного комитета профсоюза «Перспектива», поэтому одной деловой игрой общение гостей с детьми, конечно, не ограничилось.

Молодые профактивисты ТТУ уже выступали перед ребятами на корпоративном празднике предприятия, посвященном Дню защиты детей 1 июня текущего года, рассказывали им о профсоюзе. Но на этот раз они подготовили целую агитационную познавательную программу. Гвоздем их выступления стала театрализованная сценка о том, как создать профсоюз у себя в загородном лагере. Получилась своего рода игра в игре: детям проиграла смену «Профсоюз», которая фактически сама является тематической игрой.

Подвела итог выступлению председатель обкома профсоюза Светлана Бочарникова. Она очень доступно и тепло общалась с ребятами, вручила каждому отряду подарки и календари обкома профсоюза. Эти календари содержат и юридическую консультацию на каждой страничке, и фотографии с различных мероприятий, проводимых областным комитетом. Было здорово наблюдать за одной девочкой, которая с восторгом показывала всем майскую страничку календаря, где была размещена ее фотография с первомайской демонстрации. Председатели профкомов ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» вручили всем детям сладкие подарки.

Приятным сюрпризом для гостей стали выступления самих ребят. Причем их программа оказалась не менее насыщенной, чем у Молодежного Совета обкома профсоюза: это и песни, и юмористические сценки на тему: «Случай в трамвае». Даже водители выступили отдельно своей командой.

Уезжали гости из лагеря очень довольные, в приподнятом настроении. Впрочем, и у ребятшек этот день оставил в памяти самые приятные воспоминания.

«Наша поездка в лагерь, – говорит Светлана Бочарникова, – не разовая. Мы планируем каждую смену проводить День профсоюза для ребят. Думаю, что в следующий раз они уже сами примут участие в подготовке этого профсоюзного мероприятия».

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель Молодежного совета обкома.

ТУМАН ВОКРУГ ШИННОГО

Обращение заводчан, которое больше напоминает крик о помощи, так и начинается: «Уважаемый Дмитрий Анатольевич! Помогите

полной ликвидации завода, не назовешь. Ситуация становится крайне напряженной: резко сокращается производство всех типов пневматических шин, что в общем производственном объеме, составляет около 80%. Высвобождается и пополняет рынок безработных большая часть высококомпетентных сотрудников, ранее, занятых в производстве».

«За каждым случаем увольнения, – говорится далее в обращении, – судьба человека, счастье благополучие семьи. И стоит принять во внимание, что Уральский шинный завод – династийное предприятие. Здесь работают поколениями, семьями. В данный момент на предприятии наблюдается очень высокая социальная напряженность.

Люди доведены до отчаяния, готовы выйти на акцию протеста вместе с семьями. Предприятие является самокупаемым, но сейчас у нас стали появляться уже налоговые навесы, хотя еще совсем недавно не было ни единого повода усомниться в состоятельности завода. И все эти негативные тенденции происходят на фоне экстренной смены финансового топ-менеджмента предприятия, что не может не вызывать тревоги».

Работники завода, по их собственному признанию, не располагают достоверными документами о дальнейших стратегических планах управляющей компании «Сибур-Русские шины» в отношении своей дочки: «Информационный вакуум на фоне решительных управленческих мер по снижению производства продукции, нарастающей волны уже массовых сокращений, нестабильного рабочего графика (3 рабочих дня для вспомогательных подразделений), – усиливает рост социальной напряженности и тревоги».

При этом в коллективе считают, что производственные планы от управляющей компании приходят крайне заниженные, хотя рыночные реалии демонстрируют совсем другой спрос: «Мы уже фиксируем обращение торговых организаций, которые в

Еще одна горячая точка появилась на карте нашей области: под угрозой исчезновения находится Уральский шинный завод. Трудовой коллектив почти в 1,5 тыс. человек ожидает сокращения: до людей дошла информация о планах руководства, согласно которым к декабрю на Шинном должно остаться две сотни работников. Обращение трудового коллектива ООО «Уральский шинный завод», под которым стоит 474 подписи, направлено к Президенту РФ Дмитрию Медведеву. Копии документа разосланы в разные инстанции, в т. ч. губернатору Эдуарду Росселю, полпреду Николаю Винниченко и председателю Федерации профсоюзов Свердловской области Андрею Ветлужских.

спасительный на территории Уральского региона Шинный завод (г. Екатеринбург)!».

На сегодня это предприятие – единственный в России производитель мотоциклов и обретенных катков для всех модификаций военно-гусеничных машин. Завод входит в компанию ОАО «Сибур-Русские шины», и именно этот фактор в немалой степени предопределил его сегодняшнее положение.

Работники откровенно заявляют в своем обращении: «Иначе, как умышленным вредительством, многие решения топ-менеджмента управляющего холдинга, направленными на снижение производственной эффективности и, как следствие,

► ПИСЬМО В НОМЕР

результате прекращения нашей активности на рынке, заявляют о намерении организовать прямые поставки шинной продукции из Китая. Все мы видим, как Президент и Правительство РФ предпринимают все меры для того, чтобы максимально создать благоприятные условия для развития российской промышленности, а судьба нашего предприятия убедительно доказывает, что политика холдинга идет вразрез с государственной политикой и интересами экономики региона. Создаются «тепличные» условия для импортозамещения».

Трудовой коллектив высказал Президенту РФ совершенно конкретную просьбу позволить ему самостоятельно осуществлять производственную, сбытовую деятельность или обеспечить государственный контроль над деятельностью предприятия: «В кризис мы можем наладить и возобновить самодостаточное, исторически и экономически устойчивое производство всех типов шин и позволить людям работать и зарабатывать достойно!».

«Мы ведем постоянный контроль за ситуацией на Уральском шинном заводе в связи с тем, что коллектив находился в простое из-за отсутствия заказов, – говорит заместитель Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев. – По инициативе ФПСО новый гендиректор предприятия был заслушан на антикризисной комиссии областного правительства, где заявил, что заказами завод обеспечен до сентября текущего года. Он также подтвердил областному премьеру Виктору Кокшарову, что до конца года массовых сокращений не предвидится, пояснив, что разберется дополнительно с изданными прежним директором приказами о сокращении 906 человек».

В ФПСО намерены отслеживать ситуацию на Уральском шинном заводе и далее. На 7 июля запланирована встреча группы заводчан с вице-спикером Госдумы Валерием Язевым.

Аксана СГИБНЕВА.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ.

ЕСЛИ СОТРУДНИКАМ ГРОЗИТ УВОЛЬНЕНИЕ...

... то предприятие организует общественные работы. В этом случае работников не сокращают, не отправляют их в отпуск «без содержания», а предлагают общественные работы: ремонт оборудования и служебных помещений, уборка, благоустройство территории. Фактически в организации общественных работ и их оплате участвуют две стороны: работодатели и центры занятости.

Что должны делать работодатели?

- представлять в центр занятости копии приказов об установлении в организации режима неполного рабочего времени, о временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения з/п, проведении мероприятий по высвобождению работников;
- создавать (выделять) рабочие места для организации общественных работ;
- предоставлять в центр занятости копии приказов о создании (выделении) рабочих мест;
- предоставлять в центр занятости списки работников, участвующих в общественных работах;
- заключать с работником срочный трудовой договор или допсоглашение к трудовому договору на период его участия в общественных работах и предоставлять копии этих документов в центр занятости;
- ежемесячно выплачивать з/п участникам общественных работ после получения средств от центра занятости;
- ежемесячно представлять в центр занятости акт о выполнении работ, а также заверенные копии списков участников общественных работ, табелей учета рабочего времени, расчетных документов по начислению з/п участникам общественных работ, документы, подтверждающие выплату з/п, в т. ч. из средств работодателя.

Какой договор заключают работодатель и центр занятости?

На основании заявки работодателя и представленных им документов центр занятости готовит проект договора и направляет его на согласование и подписание работодателю.

В договоре обязательно указывается:

- количество созданных рабочих мест;
- численность участников общественных работ;
- виды общественных работ (профессии, специальности);
- сроки начала и окончания общественных работ;
- размер и порядок выплаты з/п;
- требования по обеспечению условий охраны труда;
- условия частичного возмещения работодателю затрат на з/п.

Как подтвердить проведение общественных работ?

- приказами о создании (выделении) рабочих мест;
- копиями срочных трудовых договоров;
- актами о выполнении работ.

Как финансируются общественные работы?

Участники общественных работ на своем предприятии получают з/п из 2 источников. Одну часть платит работодатель, другую – центр занятости через кассу работодателя. З/п за счет предприятия определяется его финансовыми возможностями. Фонд з/п за счет центра за фактически проработанное время не может быть более 6284,13 рублей = МРОТ (4330 руб.) + 15% (районный коэффициент) + 26,2% (начисление на фонд оплаты труда). Работодателю для получения средств надо представить:

- акт о выполнении работ,
- копии списков участников общественных работ,
- табели учета рабочего времени,
- расчетные документы по начислению з/п,
- расчеты начислений на фонд оплаты труда,
- документы, подтверждающие факт выплаты з/п за счет работодателя.

С 1 января 2009 г. в Федеральный закон «О занятости населения в РФ» внесено дополнение: «При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий».

Также правительство области утвердило Программу поддержки занятости населения Свердловской области в 2009 г. На ее выполнение предусмотрено 1 515 352,6 тыс. руб. Эта программа позволяет организовать общественные работы, временное трудоустройство, стажировку для приобретения опыта работы безработными гражданами, гражданами, ищущими работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения для 76 196 человек.

Программа дает возможность всем предприятиям (независимо от формы собственности и финансирования), находящимся под угрозой массового увольнения работников (введен режим неполного рабочего времени, временно приостановлена работа, сотрудники отправлены в отпуск без сохранения зарплаты), организовать общественные работы и через них материально поддержать своих работников.

Бюджетные организации также могут организовать общественные работы. Чтобы они могли получить средства на оплату труда, им нужно открыть внебюджетный счет на юридическое лицо в соответствующих отделениях Управления Федерального Казначейства по Свердловской области.

Таким образом, для организации общественных работ необходимо желание предприятий, организация рабочих мест, выделение средств на софинансирование общественных работ и оформление документов и, разумеется, желание самого работника участвовать в общественных работах. Согласно законодательству участие работников в общественных работах допускается только с их согласия. Если работник не хочет участвовать в общественных работах, он имеет полное право отказаться. При направлении на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и др. индивидуальные особенности человека.

Время участия в общественных работах составляет 3 мес. Рабочие места для общественных работ создаются в соответствии с Каталогом видов общественных работ, утвержденным Министерством труда РФ от 28.12.2000 г. № 9438-ВР (размещен на сайте Департамента государственной службы занятости населения Свердловской области www.sverdlo.rostrud.ru).

По такому же сценарию организуются временные работы на предприятиях. Однако их продолжительность – 2 месяца.

КАК ИХ ОРГАНИЗОВАТЬ?

ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК УЖЕ БЕЗРАБОТНЫЙ...

Если человек уже зарегистрирован в центре занятости как безработный, активно ищет, но не находит подходящую работу, он также может принять участие в общественных работах на срок не более 3 месяцев.

Доход безработного гражданина, участвующего в общественных работах, это – пособие по безработице + зарплата за фактически отработанное время на общественных работах.

Предприятия, участвующие в «Программе поддержки занятости населения Свердловской области в 2009 г.», направляют в центры занятости заявку на участие в общественных работах и указывают количество рабочих мест, численность участников общественных работ, место проведения, объемы и характер, сроки начала и окончания работ, размер и порядок оплаты труда участников общественных работ.



Взаимодействие центров занятости и предприятий по общественным работам для безработных осуществляется также на основании договоров.

Что должны делать работодатели?

- Заключать с центром занятости договоры об организации общественных работ для безработных граждан и граждан, ищущих работу;
- создавать (выделять) рабочие места;
- заключать с гражданином срочный трудовой договор и предоставлять его копию в центр занятости;
- ежемесячно выплачивать з/п участникам общественных работ в полном объеме после получения от центра занятости частичного возмещения затрат.

Какой договор заключают работодатели и центр занятости?

При поступлении заявки работодателя центр занятости готовит проект договора об организации общественных работ и направляет его для согласования и подписания работодателю.

В документе обязательно предусматривается:

- количество созданных (выделенных) рабочих мест,
- численность участников общественных работ,
- место проведения, объемы и характер общественных работ,
- сроки начала и окончания общественных работ,
- размер и порядок выплаты з/п участникам общественных работ,
- требования к охране труда,
- условия частичного возмещения работодателю затрат на з/п участникам общественных работ.

Как работодатель подтверждает проведение общественных работ?

- приказами о создании (выделении) рабочих мест,
- приказами о приеме на работу участников общественных работ,
- копиями срочных трудовых договоров с участниками общественных работ,
- актами о выполненных работах.

Как финансируются общественные работы?

Центры занятости частично возмещают работодателю затраты на з/п за отработанное время в рамках месячной нормы рабочего времени в размере не более МРОТ с учетом районного коэффициента и начислений на фонд оплаты труда.

Для получения средств работодатель должен представить в центр занятости акт о выполнении работ и заверенные копии:

- списков участников общественных работ;
- табелей учета рабочего времени;
- расчетных документов по начислению з/п;
- расчета начислений на фонд оплаты труда;
- документов, подтверждающих факт выплаты з/п, не подлежащей возмещению в рамках Программы, т. е. превышающей МРОТ, с учетом районного коэффициента (платежная ведомость, расходный кассовый ордер, платежный документ).

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

**«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

53875

ПРОФСОЮЗ КАК ЭКСПЕРТ



Федерация профсоюзов Свердловской области внедряет в свою работу очередную новацию – независимую профсоюзную экспертизу аттестации рабочих мест. Необходимость в реальном контроле профсоюзов здесь назрела давно: наибольшее количество жалоб на плохие условия труда и попустительское отношение к этому работодателя идет именно с тех предприятий, где аттестация рабочих мест либо вообще не проводилась, либо ее материалы не отражают настоящего положения дел.

труда, устаревшее оборудование, высокие эмоциональные нагрузки. При этом адекватной реакции работодателя на эти проблемные факторы нет. Под адекватной реакцией я имею в виду конкретные действия по улучшению условий и охраны труда: оборудовать системы вентиляции, кондиционирования, выделить под рабочие места необходимые по размеру площади, а не клетушки, а если этого не удастся сделать, то тогда надо компенсировать причиненный работникам ущерб (деньгами, сокращенным рабочим временем, большим отпуском и т. д.).

Еще одна проблема, послужившая основанием для разработки независимой экспертизы аттестации рабочих мест, – приобретение заболеваний работников, занятых во вредных и опасных в условиях труда. Лечение профзаболеваний тяжелым бременем ложится на семейный бюджет, ведь на это приходится тратить собственные средства. Причем немалые. По данным Роспотребнадзора Свердловской области, в последние пять лет 20% обратившихся в центры профпатологии с вопросом о признании заболевания профессиональным

получили отказы из-за отсутствия информации об их условиях труда.

По мнению Рэстама Бикметова, тенденция развития законодательства идет к тому, что компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда будут предоставляться на основании аттестации рабочих мест. И отмена выдачи молока (а также равноценных продуктов) вредникам должна подтверждаться аттестацией рабочих мест.

Основываясь на этом, свердловские профсоюзы решили повысить качество материалов аттестации рабочих мест и сократить количество жалоб, обращений членов профсоюзов, введя профсоюзную экспертизу и сняв обозначенные выше проблемы. Тем более что необходимость разработки положения о профсоюзной экспертизе подтверждается письмом Федеральной службы по труду и занятости от 20.03.2008 г. № 1500-ТЗ, в котором прямо говорится, что порядок проведения профсоюзных экспертиз, формы документов устанавливаются локальными актами профсоюзов.

Президиум ФПСО утвердил положение о независимой про-

фсоюзной экспертизе аттестации рабочих мест. В нем, в частности, определены субъекты, имеющие право подать заявление на экспертизу; документы, которые будут при этом проверены, а также действия профсоюзов в спорных ситуациях. Например, заявление на проведение экспертизы могут подать член профсоюза, уполномоченный по охране труда, техинспектор отраслевого обкома, председатель профкома, т. е. только те, кто имеет непосредственное отношение к профсоюзу.

«Следует разъяснить, что процедура экспертизы – это не проверка ради проверки, – подчеркивает главный техинспектор ФПСО. – Это инструмент реализации права работника на сохранение своего здоровья или на компенсацию причиняемого ему вреда. Часто задают вопрос: почему с заявлением на профсоюзную экспертизу не может обратиться работодатель? Между тем, у него есть другой механизм – возможности проведения государственной экспертизы».

Результаты экспертизы в виде экспертного заключения делает специальная комиссия, которая формируется председателем территориального профобъединения. В состав комиссии включаются техинспектор обкома той отрасли, на предприятиях которой проводится экспертиза аттестации, доверенные врачи, внешние эксперты.

«Надо отдавать себе отчет в том, что спорные ситуации при проведении профсоюзной экспертизы не исключены, – подчеркивает Рэстам Бикметов. – Более того, вероятность их довольно высока. В этом случае ФПСО направляет обращение заявителя, экспертное заключение в Гострудинспекцию и Департамент труда и социальных отношений областного Минэкономики (орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда)».

Экспертное заключение выдается заявителю, второй экземпляр документа направляется работодателю для устранения замечаний. Третий хранится в ФПСО

▶ НОВАЦИЯ

45 лет, поскольку вопросы профзаболеваний возникают спустя определенный промежуток времени: средний период развития профзаболеваний в Свердловской области 16-23 года.

Необходимость проведения экспертизы помимо заявлений возникает еще в нескольких случаях. Например, при назначении льготной пенсии, в т. ч. для подтверждения права на нее через суд, а также во время плановых проверок техинспекции профсоюзов; при расследовании несчастных случаев на производстве, когда обвиняется работник или случившееся не связывается с производством.

«Мы предлагаем внедрить практику профсоюзной экспертизы аттестации рабочих мест по условиям труда на уровне ФНПР, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Однако, безусловно, для того, чтобы такая экспертиза зарекомендовала себя как эффективный инструмент, нужна, прежде всего, активность членов профсоюзов. Мы провели анкетирование по вопросам аттестации рабочих мест ко Дню охраны труда 28 апреля. Анализ анкет показал, что почти 15% из 4 тыс. опрошенных профактивистов недооценивают значимость аттестации рабочих мест, что, кстати, подтверждается высоким процентом (35%) незнания взаимосвязи компенсаций за работу во вредных условиях труда и аттестации рабочих мест. Вот почему основными задачами профорганов в этом направлении являются, во-первых, более активное информирование людей о правовых последствиях аттестации рабочих мест и влиянии профсоюзов на этот вопрос: во-вторых, реальный контроль профсоюзов за аттестацией. Вкупе это поможет нам максимально сохранить жизнь и здоровье членов профсоюзов, что является одним из главных наших приоритетов».

Аксана СГИБНЕВА.

КТО ЛУЧШИЙ В ГОСУЧРЕЖДЕНИЯХ

В областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подведены итоги смотр-конкурса территориальных комитетов по выполнению Программы действий отраслевого профсоюза на 2005-2010 г. за прошлый год.

Лучших результатов, по мнению президиума обкома, в организационном укреплении своих профорганизаций добились Ленинский райком г. Екатеринбурга и терком профсоюза ОИК-4. Лучше всех там осуществляется и финансовая политика. В защите социально-трудовых прав членов профсоюза победителями смотра-конкурса признаны терком профсоюза работников и сотрудников внутренних дел области, а также Тугулымский райком. В правозащитной работе особо отличились Каменск-Уральский и Кировоградский горкомы. В направлении охраны труда, здоровья и экологии лидирующие позиции по итогам работы в 2008 г. заняли Северный райком г. Екатеринбурга и Кировоградский райком.

Например, за прошлый год численность Ленинской районной организации г. Екатеринбурга под руководством Л. Алешиной увеличилась на 50 человек и составила 2167. Количество же первичек приблизилось к 40. Вновь создан профсоюз в СОГУ «Реабилитационный центр инвалидов». Количество коллективных договоров выросло на 2. Примечательно, что райком направил в первички пакет методических материалов по ведению коллективно-договорной кампании и специализированный макет самого колдоговора для госслужащих.

Ленинский райком придает серьезное значение обучению профактива. Здесь создана Школа «Эффективный профсоюзный лидер», где по отдельному плану проводятся ежемесячные семинары, до-

полнительные консультационные занятия, рассматриваются вопросы оргмассовой работы, нюансы трудового законодательства, соцстраха, в т. ч. организации летней детской оздоровительной кампании и т. д.

Важно, что в каждую первичку выписана газета ФПСО «Вестник профсоюзов».

В райкоме создан Фонд охраны здоровья членов профсоюза, в который перечисляется 5% профвзносов. Таким образом, отчисления в райком составляют 40% от общего вала.

Райком принял активное участие в массовой проверке соблюдения трудового законодательства по оплате труда.

Проведена большая работа по информированию первичных профорганизаций об особенностях санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза в здравницах ФНПР: за 2008 г. более 20 человек воспользовались профсоюзными путевками. Райком занимается традиционно и детским оздоровлением: прошлым летом более 220 ребятишек поправили свое здоровье в загородных и санаторных учреждениях с помощью профсоюза.

Придается определенное внимание в деятельности райкома и вопросам охраны труда. Профсоюзные уполномоченные по охране труда регулярно проходят обучение, во всех первичках действуют комиссии по охране труда.

В текущем году смотр-конкурс теркомов по выполнению принятой ЦК программы действий продолжается.

Людмила ВИЛКОВА,
зампредседателя обкома.

ЧЕРНЫЙ СПИСОК ДОЛЖНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ

Эти организации – крупные должники Пенсионного фонда: их задолженность по состоянию на 1.01.2009 г. превышает по 5 млн. руб. Начало списка в № 5 (93), сегодня публикуется продолжение.

Территория	Наименование страхователя	Задолженность по страховым взносам на 01.01.2009	
		Всего	в том числе за 2008 год
Серов	Негосударственное учреждение здравоохранения «Узловая больница на станции Серов ОАО «Российские железные дороги»	5 762 386	1 260 660
Сухой Лог	ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»	5 698 544	5 698 544
Тавда	МУП МО Тавдинский район «Городские сети»	14 008 571	210 862
	ООО «Тавдинский фанерный комбинат» (ТФК)	19 133 004	19 133 004
	ООО «Тавдинский машиностроительный завод» (ТМЗ)	12 435 995	6 103 817
К-Уральский	МУП ТГО «Городское хозяйство»	13252216	5 019 686
	ООО «ЭСК «Энергомост»	7 491 432	7 491 432
Н-Тагил	ОАО «Завод «Исеть»	15 570 045	15 570 045
	ОАО «Каменск-Уральский литейный завод» (КУЛЗ)	20 730 671	20 730 671
Байкалово	Горкомхоз МУП	10 506 456	0
	ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (НТКРЗ)	12 320 388	12 320 388
	Железобетон ООО	6 603 384	71 279
	Водоканал МУП	26 635 113	75 164
Гари	МУП «Производственный жилищно-эксплуатационный трест» Ленинского района	47 935 754	43 687
	Тагилэлектротранс МУП	9 875 611	86 487
Н.Ляля	ПТО ЖКХ Пригородного МУП	12 874 993	3 712 902
	Пригородный райкомхоз МУП	11 997 793	2 561 747
	Горноуральский ЖКХ МУП	6 441 612	1 532 111
Н-Серги	МУП «Производственный жилищно-эксплуатационный трест Тагилстроевского	19 732 379	-7 848
	СМУ Востокметаллургмонтаж	12 687 289	12 687 289

(Продолжение в следующем номере).

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

▶ ЛЕТО-2009

МОЛОДЕЖНЫЕ ИГРЫ



Год молодежи, объявленный президентом страны, активно отмечается на Российских железных дорогах. Разработан и реализуется целый комплекс мероприятий, посвященных этой теме. Среди них – Молодежные игры, в которых может принять участие любой работник РЖД и студент железнодорожных вузов от 20 до 35 лет. Игры идут по всей России, начиная с мая. На Свердловской железной дороге они прошли 6 июня.

НАЧАЛО

За выход в суперфинал игр в Екатеринбурге боролись 5 команд по 40 человек, представлявшие 5 отделений Свердловской магистрали, транспортные предприятия и учебные заведения Уральского региона. Болельщиками стали 5 тысяч зрителей, собравшиеся на стадионе «Локомотив».

Организаторы регионального этапа преподнесли сюрприз командам: перед самым началом состязаний ребят, готовых выйти на старт, перемешали и поделили на совершенно новые команды, членство в которых уже не отражало структурный принцип СвЖД. Таким образом, ребята были поставлены в более сложные психологические условия, им предстояло проявить себя в незнакомом коллективе, продемонстрировать умение ориентироваться в новой ситуации, быстро выстраивать эффективные коммуникации в малоизвестной среде.

В результате образовалось 5 команд: «Жгучие перцы», «Спринтеры», «Мандарины», «Зеленый свет» и «Васильки».

Со словами приветствия к командам обратился председатель Дорпрофсожа СвЖД Анатолий Гарашенко, начальник магистрали Владимир Супрун, вице-премьер области Владимир Власов. Также на играх присутствовали замминистра области по физкультуре, спорту и туризму Андрей Салов, начальник управления физкультуры, спорта и туризма г. Екатеринбурга Людмила Фитина, замзавотдела социальной сферы Роспрофжела Сергей Шоболдин, замглавы Железнодорожного района г. Екатеринбурга Константин Багаев.

«Дорожная профсоюзная организация в своей повседневной работе уделяет большое внимание развитию потенциала молодежи компании, – сказал в своем выступлении Анатолий Гарашенко. – Возможность проявить себя сегодня является для участников игр залогом успешной работы в будущем! Желаю вам победы в командных соревнованиях и возможности раскрыть свои внутренние резервы для преодоления самых трудных препятствий»

Торжественная часть завершилась подъемом флагов под звуки гимна РФСО «Локомотив» – партнера РОСПРОФЖЕЛА по организации «Молодежных игр» – и запуском в небо десятков воздушных шаров.

Надо отметить, что отбор участников проходил поэтапно. Вначале председатели профорганизаций и молодежных советов предприятий отрасли отправляли кандидатуры лучших из лучших в адрес Дорпрофсожа. Затем были сформированы списки участников в зависимости от предпочтений по видам спорта, т. е. ребятам была предоставлена возможность участвовать в тех состязаниях, которые хотелось больше всего попробовать.

В пути следования от места сборов в ДК железнодорожников на стадион наши спортсмены с удовольствием придумали самые зажигательные названия своим командам (в соответствии с цветами формы) и девизы, полностью отражавшие достоинства участников. Кстати, каждый спортсмен получил первичный инструктаж от опытных судей и тренеров.

Когда на стадионе «Локомотив» был поднят флаг, соревнования начались.

ОТБОРОЧНЫЙ ТУР

Весьма сложным в многоборье оказалось упражнение «Балансир»: нужно было всей командой встать на брус, сохранив при этом равновесие. Непросто дался и «Разрушенный мост», через который нужно было переправиться, используя брусья, с длиной заведомо короче расстояния между опорами «моста». «Еще полчаса назад мы практически не знали, как зовут друг друга, а сейчас работаем как единое целое – настоящая команда! Вместе преодолеваем препятствия, двигаясь к общей цели – побе-

де, – поделилась своими впечатлениями участница команды-победительницы «Спринтеры» в синхронном многоборье Ирина Колотова. – И я сейчас, оценивая произошедшее, понимаю, насколько велик потенциал молодежи «РЖД»: вместе мы можем горы свернуть, несмотря на то, что работаем в разных подразделениях».

«Я в первый раз в жизни играла в пейнтбол, хотя уже давно об этом мечтала», – говорит капитан победителей в этом виде состязаний, дежурная по ст. Монзино Нижнетагильского отделения Екатерина Ямщикова. Группа под её началом, невзирая на защитные сооружения, с ходу ринулась в атаку, и в упор изрешетила противника шариками с краской.

Упорные состязания развернулись и на площадке петанка – игры, название которой переводится с французского как «ноги вместе». Ее цель – добросить металлические шары как можно ближе до деревянного шара – кошонета, при этом допускается сбивание в сторону шаров противника. «Эти соревнования проведены на очень высоком уровне, – дал оценку Молодежным играм-2009 опытный игрок по петанку, работник ТЧ-5 Евгений Серегин, не раз выступавший на соревнованиях СвЖД и РЖД. – Разнообразие видов спорта позволило раскрыть потенциал многих молодых работников, а идея объединения участников не по территориальному признаку, а по принципу «смешанных команд» позволила выявить лидерские качества многих участников и умение работать в коллективе».

Начальник технического отдела Вагонного ремонтного депо Свердловск-Сортировочный Александр Кузнецов забрался с рекордной скоростью на стенку площадки альпинизма и скалолазания: «Это отличное испытание, я давно хотел попробовать себя в скалолазании. Теперь хочу организовать тренировки и для членов нашего нового молодежного совета депо».

В результате упорной борьбы в региональный финал вышли 3 команды: «Спринтеры», «Жгучие перцы» и «Васильки».

ФИНАЛ

Численность каждой из этих команд уменьшилась вдвое: только 20 из 40 спортсменов участвовали в комбинированной эстафете. На каждом из её этапов надо было выполнить упражнения по отдельным видам спорта.

Первыми согласно жеребьевке начали «Жгучие перцы». К упражнениям, с которыми ребята успели познакомиться в отборочном туре, в общекомандном зачете добавились новые. Например, после прохождения бильярдного поля появилась пробежка по лабиринту. Чтобы подбодрить участников и зрителей, на эстраде в течение всего дня выступали творческие коллективы художественной самодеятельности и учащиеся отделения гимнастики детской юношеской спортивной школы олимпийского резерва.

После символической передачи Флага соревнований Западно-Сибирской железной дороге, где следом прошел очередной этап «Молодежных игр-2009», был объявлен победитель – команда «Спринтеры», возглавляемая старшим электромехаником Пермь-Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки Евгением Мальцевым. II место заняли «Васильки»; III – «Жгучие перцы».

27 сентября в Москве «Спринтеры» будут защищать честь СвЖД на суперфинале «Молодежных игр-2009». В нем, по замыслу организаторов, станут участвовать команды со всех 17 железных дорог России. Финал планируется совместить с закрытием трехдневного Слета молодежи ОАО «РЖД» с участием первых лиц компании.

Динара ТАКИУЛЛИНА,
специалист орготдела Дорпрофсожа.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ВО ИМЯ ЛЮДЕЙ

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

Отчетно-выборная конференция прошла в Каменск-Уральской профорганизации. Председателем горкома профсоюза вновь избрана Галина Кутузова. Коллеги оказали ей такое доверие уже в третий раз: Галина Валерьевна является лидером городской профорганизации медиков уже 13 лет.

Делегатами отчетно-выборной конференции было избрано 57 членов отраслевого профсоюза. В работе конференции приняли участие председатель обкома профсоюза Алексей Чемоданов, начальник городского управления здравоохранения Александр Матт и председатель горкома профсоюза образования Людмила Юдакова.

«Отчеты и выборы – очень важный этап в жизни каждой профсоюзной организации, в ходе которого необходимо всесторонне обсудить работу, имеющиеся трудности и наметить конкретные пути их преодоления», – считает Галина Кутузова.

Горком объединяет 2806 членов профсоюза в 20 первичек. Уровень профучленства – 67%. Также на профучете горкома состоят 498 студентов медицинского колледжа и две сотни неработающих пенсионеров. Реструктуризация сети учреждений ведет к сокращению коечного фонда и, соответственно, самих медработников. По мнению Галины Кутузовой, на состоянии здравоохранения ощутили сказываются по-прежнему остаточный принцип финансирования отрасли, медленное внедрение в практическое здравоохранение современных технологий, снижение квалификации медперсонала в первичном звене, старение кадров, крайне низкий уровень социальной и экономической защищенности работников.

Сегодняшняя ситуация в здравоохранении требует и новых форм, методов работы профсоюза. «Люди должны чувствовать, что не придумано в мире другого столь эффективного, как профсоюз, инструмента по защите их прав, – говорит профлидер меди-



ков Каменска-Уральского. – Нужно терпеливо разъяснять в трудовых коллективах, что профсоюз – это организация с долговременными целями, а не касса взаимопомощи, где можно постоянно получать какие-то материальные блага. И уж тем более профсоюз – не благотворительная организация».

Галина Кутузова обращает внимание и на значимость информационной работы в деятельности профсоюзов: «Именно отсутствие информации больше всего нервнует людей. Мы обязаны доводить до них сведения о состоянии отрасли, положении дел в конкретном учреждении, информировать о своей работе. Можно делать много полезного для людей, но если они не будут точно знать, какие преимущества дает им членство в профсоюзе, вряд ли можно говорить серьезно о влиянии профсоюза».

Деятельность горкома под руководством Галины Кутузовой как раз направлена на защиту социально-экономических интересов именно членов профсоюза в разных направлениях. Это и соцпартнерство, и коллективные действия, и участие в нормотворческой

деятельности органов местного самоуправления, и проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, и взаимодействие с Гострудинспекцией, в т. ч. совместные проверки в онкодиспансере, ГБ № 3, 7, врачебно-физкультурном диспансере. Выборочные проверки с участием правового инспектора обкома профсоюза Галиной Деминой прошли в ГБ № 5, городской поликлинике, психиатрической больнице.

Горком профсоюза заключил трехстороннее соглашение с мэрией и местным управлением здравоохранения. Заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводятся регулярно. Во всех 20 первичках действуют колдоговоры.

Учреждения здравоохранения активно участвуют в городских конкурсах по развитию социально-трудовых отношений и по охране труда. Горком включен в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, проводит обучение уполномоченных по охране труда.

Кризис промышленных предприятий Каменска-Уральского стал причиной дефицита в городском бюджете. Однако даже в этих условиях горкому удалось добиться сохранения в городском соглашении дополнительных льгот, в т. ч. доплаты выездным работникам «Скорой помощи» за сложные и опасные условия труда в обстановке повышенной криминогенности.

«Отмечу, что только в Свердловской области благодаря активной позиции областного комитета профсоюза и лично председателя обкома Алексея Чемоданова всем медработникам фтизиатрической службы установлена надбавка в размере 50%», – подчеркивает Галина Кутузова.

Конечно, не все бывает гладко в профсоюзной работе. «Случалось, – рассказывает Галина Валерьевна, – что в колдоговорах были необоснованно сокращены списки медработников, нуждающихся в дополнительных отпусках или получении спецжиров. Горкому приходилось добиваться справедливости и восстанавливать законные права этих работников. Наверное, не может быть главной задачей у

профсоюза, чем добиваться заключения реального, качественного колдоговора и максимального его выполнения. Особенно важно в кризис объединяться в профсоюз, поскольку вместе пережить сложное время гораздо легче. В то же время фактически для самих профсоюзов кризис – возможность поднять авторитет, усилить свои позиции, укрепиться организационно».

По мнению Галины Кутузовой, самая большая проблема – это все-таки низкий уровень зарплаты медиков: «Сегодня мы стали свидетелями парадокса: каждый субъект РФ, каждый муниципалитет и каждое лечебное учреждение определяет свои условия и размер зарплаты. Однако при этом требования к специалистам, их квалификационные характеристики, стандарты медицинской помощи по всей стране едины. К тому же мы переходим к единым тарифам в системе обязательного медицинского страхования. Разве это не дискриминация работников по территориальному принципу? Еще более неприемлемая ситуация сложилась, когда в результате повышения МРОТ сравнялся уровень зарплат медсестры и санитарки. Объединение в МРОТ тарифа и надтарифной части уже привело к ущемлению тех, кто осуществляет равную по квалификационным признакам деятельность в разных условиях. Ни одного медработника не может удовлетворить такая постановка вопроса. Утрачен стимул для работы во вредных и опасных условиях труда, в увеличении интенсивности труда за счет выполнения работы временно отсутствующих коллег. Нацпроект также повысил уровень зарплаты незначительной части медиков. У остальных нарастает недовольство не только материальным состоянием, но и социальным статусом. Безусловно, профсоюзу здравоохранения нужны конкретные действия по принципиальному повышению зарплаты всем работникам отрасли. Сегодня как никогда нам нужны сплоченность, солидарность профсоюзных организаций, чтобы вместе, продуманно решать общие задачи во имя наших членов профсоюза».

Ирина ПАНАСЕНКО.

БОИ С ПРАВИЛАМИ

Пенсионный фонд потребовал от пенсионерки подтверждающие документы о том, что хирургическое отделение действительно относится к отделениям хирургического профиля стационаров.

Среди последствий пенсионной реформы в России – вал исковых заявлений в суды работников, которых Пенсионный фонд РФ лишает возможности воспользоваться законным правом на досрочную трудовую пенсию. Вот и медсестра детской городской больницы № 11 г. Екатеринбург Людмила Гимгина обратилась в обком профсоюза работников здравоохранения с жалобой на действия Пенсионного Фонда. Однако благодаря помощи правового инспектора областного комитета профсоюза Галины Деминой суд признал право истицы на досрочную трудовую пенсию в связи с ее лечебной деятельностью.

В судебном процессе выяснилось, что Людмила Гимгина работала медсестрой в государственных и муниципальных учреждениях. Ее трудовая деятельность всегда была связана с медициной, оказанием медицинской помощи населению. Однако Пенсионный фонд исключил из ее медстажа более 10 лет, признав лишь 21 год лечебной деятельности Людмилы Викторовны. Не зачтенными оказались 6 лет работы патронажной медсестрой в детском саду-яслях Ленинского райотдела здравоохранения на основании того, что и эта должность, и учреждение не поименованы списками, дающими права на назначение досрочной пенсии № 464, 1066 и 781.

Из-за того, что в этих списках в принципе не оказалось детских садов-яслей, в стаж не были включены еще 2 года работы Людмилы Гимгиной в должности старшей медсестры в других яслях. Подтвердить полтора года работы медицинской сестры II хирургического отделения Пенсионный фонд потребовал специальной справкой, что это «хирургическое отделение действительно относится к отделениям хирургического профиля стационаров». Что тут сказать? Бывают бои без правил. В данном случае тяжба медсестры с Пенсионным фондом напоминала бой с правилами, которые придумали непонятно, для чего.

Например, уже неоднократно в судах разных инстанций принимались решения о том, что курсы повышения квалификации у медицинских работников должны включаться в стаж, поскольку это в обязательном порядке входит в должностные обязанности медработников, которым надо постоянно повышать свой профессиональный уровень для более качественного оказания медицинской помощи, ведь наука не стоит на месте, постоянно появляются новые препараты, разрабатываются современные технологии, методы лечения и т. д. Более того, во время прохождения курсов медработнику начисляется зарплата и с нее отчисляются взносы в Пенсионный фонд. Тем не менее, Кировской управление

фонда исключило из стажа Людмилы Гимгиной период курсов повышения квалификации.

Разумеется, что с несправедливым решением Пенсионного фонда истица не согласилась. Суду она пояснила, что, будучи патронажной медсестрой, занималась и лечебной, и профилактической деятельностью: каждый день проводила осмотр детей, выявляла больных, вызывала родителей, ходила по домам, чтобы узнать точный диагноз ребенка, ставила детям пиявки, помогала врачу проводить диспансеризацию детей, заполняла карточки, оказывала первую медицинскую помощь, контролировала работу пищеблока и т. д. План работы и график рабочего времени согласовывался с врачом и утверждался заведующей детским садом. Людмила Гимгина предоставила суду архивную справку, где хирургический профиль II хирургического отделения подтверждается годовыми отчетами, операционными журналами, штатными расписаниями больницы. В 1976 г. профиль отделения был уточнен на «гнойное хирургическое».

Заслушав показания свидетелей и рассмотрев представленные истицей документы, суд все искивные требования Людмилы Гимгиной удовлетворил.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ





УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

РЕКТОРЫ - ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

► ОФИЦИАЛЬНО



10 июня 2009 г. в Уральском государственном лесотехническом университете прошел ректорский Совет под председательством Президента УГТУ-УПИ Станислава Набойченко.



На Совете, в котором приняли участие руководители и председатели профсоюзных комитетов сотрудников учреждений высшего профессионального образования, были обсуждены финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, создание полноценных служб охраны труда.

Уровень финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в большинстве учреждений остается на уровне прошлого года. Наибольшее количество средств в расчете на одного работника было выделено Нижнетагильской государственной социально-педагогической академией, Уральским государственным педагогическим университетом и Уральской государственной лесотехнической академией. Было отмечено, что не все учреждения используют такой дополнительный источник финансирования, как возврат 20% сумм, отчисляемых ежемесячно в Фонд соцстраха от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Периодические медосмотры сотрудников и аттестация рабочих мест по условиям труда, требующие больших финансовых затрат, – это острые проблемы для руководителей вузов. Общая стоимость обязательных медосмотров работающих во вредных условиях труда не компенсируется в полной мере средствами, выделяемыми Фондом соцстраха на основании аттестации рабочих мест. Высокая стоимость аттестации не позволяет учреждениям высшего профессионального образования провести ее в

полном объеме. Активно используя региональный центр по охране труда и лабораторию института дополнительного профессионального образования, только Уральский государственный лесотехнический университет и Уральский государственный горный университет провели аттестацию больше половины рабочих мест.

Ректорский Совет отметил интересные формы совместной работы администрации и профкомов по охране труда и здоровья работников. Например, профком Нижнетагильской государственной социально-педагогической академии оказывает помощь в проведении вакцинации против гриппа и проверке зрения работников. Профком Уральского государственного экономического университета выделяет средства на медосмотры сотрудников. Профкомы Уральского государственного университета и Уральского государственного педуниверситета оказывают помощь в приобретении путевок в санатории для работников.

По решению ректорского Совета в учреждениях высшего профессионального образования должна быть создана система управления охраной труда и до конца 2011 г. завершена аттестация рабочих мест по условиям труда. В Федеральное агентство по образованию будет направлено совместное обращение ректорского Совета и Совета председателей профкомов о целевом финансировании медосмотров работников.

Валерий ОНЯНОВ,
зав. отделом правовой работы и охраны труда обкома.

► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ВЫСЛУГА ЛЕТ – СОЦГАРАНТИЯ ПЕДАГОГА

Пять с лишним лет не засчитал Пенсионный фонд Кировского района г. Екатеринбурга в стаж педагогической деятельности Елены Николаевны Богдановой. Елена Николаевна обратилась за помощью в обком профсоюза образования. Благодаря профессиональной поддержке главного правового инспектора обкома Сергея Ленчевского педагог доказала в суде свое право на досрочную трудовую пенсию.

Пенсионный фонд апеллировал к положению закона о трудовых пенсиях, где сказано, что право на их досрочное назначение дается независимо от возраста лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей. Между тем, специалисты Пенсионного фонда включили в спецстаж Елены Богдановой только 19 лет 9 мес. 20 дней, исключив периоды работы Елены Николаевны в должности музыкального педагога (0,5 ставки) и младшей медсестры (также 0,5 ставки) в детских яслях центральной районной больницы: якобы педнагрузка составила лишь половину ставки и нельзя ее суммировать с работой медсестры, поскольку последняя относится к младшему медперсоналу. Также Пенсионный фонд отказался засчитать время работы Елены Богдановой в должности музыкального руководителя в средней общеобразовательной школе-детсаду на том основании, что за данный период при корректировке индивидуального лицевого счета застрахованного лица не был указан код «Выслуга лет». Чтобы доказать время работы в детском комбинате приборостроительного завода, истица предлагала подтвердить первичными документами, что детский комбинат – это вообще-то не что иное, как ясли-сад.

Суд отметил, что на заседании установлено и сторонами не оспаривается, что в спорный период Елена Богданова трудилась в должности музыкального руководителя. Действительно, с 1 сентября 2000 г. педагогическая деятельность включается в выслугу лет при условии выполнения педагогической нагрузки, установленной за ставку зарплаты. Однако Конституционный суд определил, что оценка пенсионных прав, приобретенных гражданами до 2002 г., в т. ч. при исчислении специального трудового стажа, для определения права на пенсию, может осуществляться по нормам ранее действующего законодательства. Между тем, в Перечне учреждений и должностей, работа в которых дает право на выслугу лет, от 1959 г. имелась должность воспитателя, и пенсию музыкальным руководителям следовало назначать как воспитателям, т. е. ранее действующим законодательством установлено тождество указанных должностей. При этом ограниченный права на зачет в стаж периодов работы воспитателя в зависимости от выполнения норм рабочего времени нет.

Более того, типовыми штатами яслей-детсадов в редакции 1984 г. было предусмотрено наименование должности медсестры ясельной группы как «воспитатель». А работа в должности воспитателя, в свою очередь, дает право на выслугу лет. Поскольку педагогический характер работы истицы не оспаривается стороной ответчика, суд включил период работы музыкальным руководителем в спецстаж.

Что касается других лет, не включенных в педстаж, то суд подчеркнул, что периоды работы застрахованного лица подтверждаются документами об уплате страховых взносов в Пенсионный Фонд. И это главное условие. Так вот, в указанные периоды взносы в Пенсионный фонд за Елену Богданову работодатель уплачивал. Кроме того, суд учел и то обстоятельство, что право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью является социальной гарантией прав педагогов. Таким образом, суд пришел к выводу об удовлетворении требований истицы и подтвердил право Елены Богдановой на досрочную трудовую пенсию.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

РАДУЕТ, ЧТО НАС УСЛЫШАЛИ

29 мая в Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Своими впечатлениями о работе совещания поделилась его участница – председатель профкома школы № 36 Кировского района Екатеринбурга Ольга Бычкова.

«Приглашение на совещание подобного уровня было для меня весьма неожиданным и почетным, так как я представляла на нем профсоюзных лидеров системы образования области.

За день до совещания с нами, председателями первичных организаций образовательных учреждений, встретилась председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова. В ходе встречи мы обсудили проблемы, с которыми столкнулись при переходе в образовательных учреждениях на новую систему оплаты труда. Реального увеличения доходов работников при введении НСОТ не произошло. Наиболее острая проблема всех регионов – недостаточность фонда оплаты труда. В большинстве образовательных учреждений отсутствует стимулирующая часть фонда, значительно сокращены выплаты за классное руководство, проверку тетра-

дей, заведование кабинетами при сохранении тех же объемов дополнительно выполняемой педагогами работы. Возникшие проблемы нехватки финансовых средств руководителями решаются за счет «кадровой оптимизации», сокращаются не только вакантные ставки, но и работники.

На Всероссийском совещании председатели первичных организаций обсуждали проблемы реализации единой антикризисной политики на уровне регионов и конкретных предприятий. Лично меня особенно затронуло выступление председателя цеховой профсоюзной организации Байкальского целлюлозно-бумажного комбината Анны Грошиковой. Предприятие находится на грани банкротства, работники 8 мес. не получают зарплату – нет денег. Со слезами на глазах председатель рассказывала, что люди чуть не умирают с голода, потому что другой работы в городе просто нет. Послушав выступления председателей профкомов крупнейших предприятий обрабатывающей промышленности, металлургии, машиностроения, я убедилась в том, что многие отрасли уже почувствовали остроту кризиса, и у них ситуация еще более проблематичная, чем в образовании.

Безусловно, мы очень ждали выступления председателя российского правительства Владимира Путина. В своем выступлении, посвященном ситуации в стране и мире в условиях экономическо-

► ПИСЬМО В НОМЕР

го кризиса, он подчеркнул, что главная задача государства – оказание помощи конкретным людям, которые оказались в трудной ситуации. Это целый ряд социальных программ: повышение пособия по безработице, финансирование региональных программ содействия занятости населения, увеличение размеров отдельных выплат. Государственные заказы, снижение налогов также нацелены на конкретную помощь людям. Владимир Путин подчеркнул, что проблемы кризиса можно решить только совместными усилиями профсоюзов, работодателей и государственных органов. В первую очередь, это контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Кризис не может служить оправданием для увольнения работников с нарушением установленной законом процедуры, недопустимо экономить на здоровье работников. По словам премьера, в решении этих проблем профсоюзы могут рассчитывать на полную поддержку правительства. Владимир Путин подчеркнул, что люди должны знать, чем руководствуются органы власти на местах, в регионе, на федеральном уровне, когда принимают те или иные решения. При понимании происходящих событий можно добиться консолидации усилий по преодолению проблем, вызванных кризисом.

Радует, то, что нас, представителей первичного звена профсоюзных лидеров, услышали, дали возможность высказать свою точку зрения на происходящие в стране события. Мы надеемся на то, что встреча будет иметь продолжение, выраженное в принятии конкретных решений на правительственном уровне и на уровне Государственной Думы».

ОБРАЩЕНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФНПР К МОЛОДЫМ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Дорогие друзья!

Следуя принципам демократии и гласности, организации, входящие в ФНПР, в этом году начинают отчетно-выборную кампанию, которая пройдет по всей вертикали профсоюзов – от первичной организации до руководства ЦК и ФНПР – и завершится она в 2011 году VII съездом ФНПР.

Сложившаяся в стране социальная обстановка, мировой финансово-экономический кризис, определенные внутрисюзовые проблемы ярко высветили необходимость идейного и кадрового обновления наших профсоюзов. Как никогда сегодня востребованы волевые лидеры с новым видением, имеющие безусловную поддержку членов профсоюза.

Уставными документами и решениями коллегиальных органов ФНПР, общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов даны широкие возможности для участия молодежи в отчетно-выборной кампании, а фактически – в строительстве и укреплении профсоюзного движения России.

Молодой член профсоюза может реализовать себя непосредственно как участник собрания или конференции первичной профсоюзной организации, делегат конференции областной (краевой, республиканской) организации отраслевого профсоюза и территориального профобъединения, делегат съезда общероссийского профсоюза и ФНПР. Трибуну этих мероприятий необходимо активно использовать для того, чтобы поднять проблемы молодежи, заявить о ее надеждах, публично обозначить свои принципиальные позиции.

Более серьезной формой участия является избрание молодых профсоюзных лидеров на руководящие должности и в состав коллегиальных органов профсоюзов от первички до ФНПР. Это ответственный шаг, ибо тогда избранный становится выразителем интересов сотен, тысяч, миллионов членов профсоюзов. Но молодежный профактив готов к такой ответственности.

Пришло время молодых! Дерзайте и все получится!

Москва, 2009



АВТОРИТЕТНО И ПО ПОВОДУ:

Алексей СЛАЗИН, секретарь ФПСО по работе с молодежью, председатель Молодежного Совета ФПСО, заместитель председателя Молодежного Совета ФНПР:

– Сегодня ФНПР дает возможность молодежи полноправно участвовать во всех направлениях работы профсоюзного движения. Это закреплено в Концепции кадровой политики ФНПР, Концепции молодежной политики ФНПР, постановлении Исполкома о работе с резервом. И это доверие имеет важное значение для молодежи.

Отмечу особо, что документами ФНПР закреплен принципиальный тезис: в кадровом резерве молодые профлидеры должны быть в обязательном порядке. Это, кстати, в дальнейшем позволит им, в том числе, стать участниками разнообразных учебных курсов и программ. Однако далеко не все областные комитеты отраслевых профсоюзов выполняют решения ФНПР, что в свою очередь говорит о состоянии работы с резервом и, собственно, самого резерва.

Сегодня много говорится о необходимости модернизировать профсоюзы, о новых направлениях работы, так кому же, как не молодежи, братья за это? Председатель ФПСО Андрей Ветлужских давно предлагает молодежи выбрать и закрепить за собой зоны ответственности. Например, информационную

политику профсоюзов, участие профсоюзов в политической жизни общества, обучение, спорт и т. д. Судя по реакции на это предложение, молодые профактивисты готовы работать в этих направлениях. Но справедливости ради стоит сказать, что делают они это не столь активно, как хотелось бы.

«Предприимчивость молодежи стоит опыта стариков», – сказала австрийская писательница Жозефина Кнорр. Мы можем быть недовольны низкой оценкой своего труда, жилищными условиями, отсутствием перспектив карьерного роста и т. д., но надо понимать, что ничего в нашей жизни не поменяется само собой. Под лежачий камень вода не течет: надо быть активными, надо быть инициативными, надо идти в профсоюз и использовать его возможности для того, чтобы построить свою карьеру, найти единомышленников, действовать в команде и сообща добиваться результатов. Быть избранным лидером профсоюзов – значит получить колоссальное доверие своих коллег по работе. И мы уверены: наша молодежь достойно справится с этим. Надо только захотеть и начать делать. Вот этому призыву к молодым членам профсоюзов и посвящено Обращение Молодежного Совета ФНПР.

В общем, пришло наше время. Время действовать.

О СПОРТЕ, ТВОРЧЕСТВЕ И МОЛОДЕЖИ

25 апреля закончилась Зимняя Спартакиада трудящихся Свердловской области. С этого момента прошло уже достаточно времени, опубликованы результаты, награждены победители, улеглись эмоции, сопровождающие любые соревнования. Хочется на страницах нашей газеты «Вестник профсоюзов» проанализировать прошедшие мероприятия, сделать выводы и запланировать что-то на будущее.

Наш обком культуры в общем зачете команд занял 10 место из 13, но мы очень довольны результатом. Во-первых, это только начало, а во-вторых, главное – это все-таки участие. Замечу, что артисты – люди занятые, их время расписано не то, что по дню, по часам: концерты, выезды, спектакли, репетиции. Тем более ценно то, что в таком плотном графике, например, те же представители Уральского русского хора (наша команда по волейболу), и артисты театра музыкальной комедии (команда по бильярду) смогли выкроить время для участия в соревнованиях.

Я сама с удовольствием побывала на соревнованиях по волейболу. Хочется отметить доброжелательное отношение к нашей команде, принимающей первый раз участие в соревнованиях, постоянных его участников. Я думаю, ребята покорили всех азартом и артистичной игрой. Организаторам неплохо бы учредить приз для новичков, что-то типа «За волю к победе». Это было бы неплохим стимулом для дальнейшего участия команд в Спартакиаде.



▶ МЫСЛИ ВСЛУХ

В нашем областном комитете решено поднять работу с молодежью на новый уровень. А то, что потенциал и спортивный, и творческий у нас есть, мы убедились 3 июня. Тогда в обкоме профсоюза собрались молодые люди со всей области, и именно этот день можно считать днем рождения Молодежного Совета обкома.

Была обозначена Концепция молодежной политики территориальной организации, принято Положение о Молодежном Совете, в который вошли поистине неравнодушные молодые профактивисты. Нас очень порадовало то, что ребята приехали с готовыми предложениями, высказывали свою позицию по самым разным вопросам. Например, замдиректора сельского Дома культуры в Камышловском районе Дмитрий Неговоров уже имеет четкий план, как обустроить спортивную площадку у своего ДК. А артистка балета театра музыкальной комедии, член профкома этого учреждения Екатерина Копылова рассказала, что

их профсоюзная организация вышла с предложением на директора театра о покупке бильярдных столов. Толчком к этому послужило участие команды театра в профсоюзной Спартакиаде и желание в будущем году подняться на более высокую спортивную ступень. Зампредседателя обкома Любовь Вешкурцева провела тренинг «Эффективный профсоюзный лидер», а председатель Молодежного совета ФПСО Алексей Слязин убедительно рассказал о том, что профсоюз для молодых является не только возможностью проявить себя в спорте, творчестве, но и может стать стартовой площадкой для карьерного роста.

В завершении семинара председатель обкома Валентина Высоцкая пожелала молодежному совету удачи в работе и завершила членов молодежного совета во всесторонней поддержке со стороны обкома.

Наталья ВАСИЛЬЕВА, председатель Молодежного совета обкома профсоюза работников культуры.

▶ ОТЧЕТЫ-ВЫБОРЫ

В ЕДИНЫЕ СРОКИ

Февральское заседание Исполкома ФНПР стало важным этапом в организационном направлении работы профсоюзов. В своем постановлении № 1-7 о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в членских организациях ФНПР в 2010-2011 гг. Исполком принял решение провести отчеты и выборы в членских организациях ФНПР в единые сроки – в течение 2010-2011 гг.

Коллегиальным органам членских организаций ФНПР, срок полномочий которых истекает в конце 2011 года, необходимо приблизить проведение отчетно-выборных конференций, съездов не позднее сентября 2011 г. Это касается Горно-металлургического профсоюза России, профсоюза работников среднего и малого бизнеса, а также профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

В Федерации профсоюзов Свердловской области в 2009 г. истекает срок полномочий у членских организаций:

- областной организации профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства, бытовых и промышленных предприятий Свердловской области;
- областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ,
- территориальной организации российского профсоюза работников культуры,
- областной профсоюзной организации работников лесных отраслей РФ,
- областной организации профсоюза машиностроителей РФ,
- областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- региональной организации профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ,
- областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

В настоящее время в соответствии с графиками идут отчеты-выборы в структурах организаций. В ноябре-декабре состоятся областные конференции отраслевых профсоюзов, где будут подведены итоги работы организации, избраны новые составы коллегиальных органов профсоюзов.

ФПСО внимательно следит за этим важным событием в жизни профсоюзов, оказывает всю необходимую помощь и поддержку членским организациям.

Борис КРОТОВ,
замруководителя
организационного департамента.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70