



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 СЕНТЯБРЯ 2012 Г. • № 9 (133)

Свердловской области

www.fnpr.org

## ПРОФСОЮЗЫ МИРА – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Ежегодно под эгидой Международной конфедерации профсоюзов (МКП) отмечается Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд. В нем принимают участие трудящиеся 130 стран мира, которые выдвигают требования, связанные с их социально-трудовыми правами.

Еще в 2006 г., на учредительном конгрессе МКП обсуждалась идея единого дня действий профсоюзов. И в декабре 2007 г. Генсовет МКП принял решение о ежегодном проведении Всемирного дня действий за достойный труд, а Исполком ФНПР 18 июня 2008 г. установил точную дату Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». С тех пор 7 октября в нашей стране повсеместно проходят массовые митинги, шествия, пикеты, собрания профсоюзов с требованиями к работодателям и властям о создании соответствующих условий для достойного труда - безопасного, эффективного, квалифицированного, высокооплачиваемого.

В этом году президиум ФПСО постановил провести 5 октября областное совещание председателей первичных профсоюзных организаций, на которое приглашены социальные партнеры ФПСО в лице областной власти и регионального объединения работодателей. В Асбесте на 7 октября запланирована молодежная акция «Профсоюзное граффити»: на заборах города появ-



ятся рисунки, отражающие тему достойного труда. В течение октября по области пройдут встречи профсоюзного актива с главами муниципальных объединений и председателями филиалов объединения работодателей. Также решено направить 2 тысячи телеграмм в адрес социальных партнеров от первичных, городских, территориальных, областных организаций, координационных советов профсоюзов.



### ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

27 августа компания РУСАЛ объявила о «долгосрочной программе поэтапного развития неэффективных мощностей», основной из которых назывался ОАО «Богословский алюминиевый завод» – градообразующее предприятие Красноуральска. Атмосфера в городе и на заводе мгновенно накалилась до взрывоопасной: на электролизном производстве занята тысяча металлургов, связанных с ним еще более 600 работников ремонтных цехов и технического персонала. 30 августа губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев создал чрезвычайную комиссию, в состав которой вошел председатель ФПСО Андрей Ветлужских и председатель профкома БАЗа Николай Прокофьев. А уже 2 сентября, под холодным дождем на профсоюзный митинг за сохранение родного завода собрались более тысячи человек.

## БАЗ ОТСТОЯЛИ

На митинге было принято обращение к президенту. Требования рабочих поддержали ФПСО и обком ГМПР. А прокуратура Свердловской области выдала предостережение РУСАЛу о недопустимости нарушения федерального законодательства по соблюдению трудовых прав граждан.

16 сентября было подписано соглашение по урегулированию проблемы закрытия электролизного производства на предприятии между губернатором Евгением Куйвашевым, гендиректором РУСАЛа Олегом Дерипаской, министром экономического развития РФ Андреем Белоусовым и председателем профкомом завода Николаем Прокофьевым.

«В соглашении учтены все моменты, которые мы заостряли, – сказал Андрей Ветлужских. – БАЗ – это классический пример, когда власть оперативно и скоординировано с профсоюзами и работодателями сработала на запрос трудящихся. Для понимания того, насколько это был непростой процесс, могу сказать, что вначале соглашение состояло из полутора листов и в нем было всего три пункта. Сейчас это полноценный документ с конкретными гарантиями трудовому коллективу БАЗа, обязательствами работодателя по модернизации производства и созданию рабочих мест. Я считаю, что во многом этот документ обязан своему появлению благодаря принципиальной позиции губернатора, а также активным действиям председателя профкома БАЗа Николая Прокофьева и профлидера электролизного производства Вячеслава Немцова».

Первоочередными целями соглашения стали «сохранение и последующее увеличение числа рабочих мест» в области. РУСАЛ взял на себя обязательства «по глубокой модернизации» и гарантировал, что сокращения кадров на БАЗе не будет. Компания готова компенсировать затраты работника на переезд для работы на других своих предприятиях и задолженности по кредитам тем, кто увольняется на пенсию, готов уволиться по соглашению сторон или перейти на работу в другие подразделения с уменьшением зарплаты.

В свою очередь, правительство области совместно с муниципалитетом обратится во Внешэкономбанк для поддержки комплексного инвестиционного плана развития моногорода. Итак, благодаря активной позиции профсоюзов БАЗ удалось отстоять. Как будет развиваться дальше город и завод – покажет время. Одно ясно – развитие не должно проходить за счет людей труда.

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ОЗДОРОВИЛ – ПОЛУЧИЛ

В Свердловской области предприятия-балансодержатели оздоровительных лагерей начали получать субсидии из регионального бюджета, возмещающие их затраты на оздоровление детей. Родителям тоже выплачиваются компенсации за самостоятельно оплаченные путевки в загородные и санаторные лагеря. Такие виды социальной поддержки как предприятий, так и родителей стали результатом последовательной работы ФПСО по усовершенствованию региональной системы детского оздоровления: именно мы были инициатором этих выплат.

«Фактически начата реализация статей, инициированных и пролоббированных профсоюзами, в областной закон «Об организации отдыха и оздоровления детей в Свердловской области», – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Из средств областного бюджета возмещены более 15 из 24 млн. руб. (около 70% запланированных средств). В числе получателей – почти все предприятия, у которых есть на балансе загородные лагеря и санатории-профилактории, организующие отдых и оздоровление детей. Например, ПНТЗ, имеющий лагерь «Гагаринский», получит 1 млн. 764 тыс. руб. Возместятся и затраты ФГУП «ПО «Октябрь» за содержание лагеря «Исетские зори» и санатория-профилактория «Лучезарный» в размере 1 млн. 602 тыс. руб. Размер субсидии зависит от типа оздоровительного лагеря и количества оздоровленных детей. В бюджете-2013 сумма субсидий и компенсаций будет увеличена в 2 раза и достигнет 42 млн. руб. Это определенный стимул собственникам оздоровительных лагерей».

«В органах соцзащиты произведены первые выплаты родителям, которые самостоятельно выбрали лагерь в пределах области и сами оплатили путевку. Но выплачено пока очень мало: 70 тыс. руб. из 40 млн., – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Причин тому несколько, в т. ч. недостаточная информированность родителей; небольшое количество путевок в свободной продаже, связанное с реальной нехваткой лагерей; географическое ограничение выплат, которые выдаются только за свердловские лагеря; просчеты в планировании бюджета (исзначально завышены ассигнования на компенсации родителям и занижены размеры субсидий балансодержателям лагерей).

«ФПСО намерена инициировать изменения в областном законе по снятию географических ограничений и по увеличению компенсаций за путевки в санаторные лагеря», – говорит Андрей Ветлужских.

#### 36 ЧАСОВ ДЛЯ «МЕТРО»

Свердловские профсоюзы через суд обязали работодателей устанавливать в сфере торговли 36-часовую рабочую неделю.

По словам председателя Свердловской организации профсоюза «Торговое единство» Александра Брусницына, добиться такого прецедентного решения суда удалось благодаря совместным действиям ФПСО и Глобального профсоюза ЮНИ.

«В соответствии с определением Областного суда Свердловской области компания «МЕТРО кэш энд керри» должна установить для сотрудников 36-часовую неделю, надбавку в размере 4% и еще предоставить 7 дополнительных оплачиваемых дней отпуска ежегодно, – говорит Александр Брусницын. – Данное решение действительно является прецедентным, поскольку обязывает работодателей других торговых центров также установить аналогичные компенсации. Это обусловлено тем, что крупнейшие торговые центры Екатеринбурга и Свердловской области изначально построены таким образом, что на рабочих местах отсутствует естественное освещение, нарушены нормы вентиляции, присутствует чрезмерная запыленность».

«Следует отметить, что решение областного суда является прецедентным вдвойне, – уточняет председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Дело в том, что работодатель уклонялся от гарантий работникам за вредные условия труда, пытаясь использовать для этого новую, более выгодную ему аттестацию рабочих мест. Но теперь такая «договорная» аттестация рабочих мест признана судом незаконной. Это дает возможность профсоюзам опротестовывать в судебных инстанциях результаты аттестации рабочих мест, там, где есть доказательства занижения уровня вредных факторов производства».

По оценкам профсоюзных экспертов, весь пакет компенсаций за вредность, определенный областным судом, теперь обязаны ввести до 70% торговых центров, что приведет к серьезному росту фонда заработной платы работников, примерно на 30%.





## Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. Екатеринбург,  
ул. Р. Люксембург, д. 34  
тел./факс (343) 371-56-46  
[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)  
e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)

# СТАНДАРТЫ

5 октября по всей России пройдет обсуждение Стандартов достойного труда, которые были выработаны в этом году совместно Федерацией независимых профсоюзов России и Международной организацией труда в ходе научно-практических конференций в каждом федеральном округе. В УрФО такая конференция состоялась в Екатеринбурге с участием представителей Международной организации труда 12-13 июля.

На декабрь 2012 г. запланирована итоговая международная конференция на высоком уровне. Ее инициатором стал Владимир Путин, который предложил обсудить вопросы реализации Программы достойного труда, выступая на 100-й сессии МОТ в июне прошлого года. Конференция в Москве организуется российским правительством во взаимодействии с профсоюзами и работодателями при поддержке МОТ.

В этом номере «Вестника профсоюзов Свердловской области» мы публикуем основную часть документа ФНПР с актуальными региональными вставками.

Полный текст Стандартов достойного труда размещен на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

## Стандарты достойного труда в сфере заработной платы

**Достойная заработная плата – зарплата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.**

### ● МРОТ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части установления МРОТ не ниже минимального потребительского бюджета.

**В Свердловской области:**

10,8% населения области имеют среднедушевые доходы на уровне прожиточного минимума; доходы ниже величины минимального потребительского бюджета имеют 30% населения области.

### ● МИНИМАЛЬНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА (МИНИМАЛЬНЫЙ ОКЛАД) – НЕ НИЖЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО МРОТ

**Необходимо:** Установление в колдоговоре, соглашении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже федерального МРОТ

**В Свердловской области:**

Данная норма прописана в 26% колдоговоров.

### ● МРОТ – МИНИМАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЯ ПО ЗАРПЛАТЕ РАБОТНИКА ЗА НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ТРУД В НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части определения МРОТ как оплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда; в величину МРОТ не включать компенсационные и стимулирующие выплаты.

**В Свердловской области:**

По данным облстата, около 86 тыс. чел являются неквалифицированными рабочими, но при этом 462 тыс. человек имеют доходы на уровне ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

### ● СООТВЕТСТВИЕ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА, СЛОЖНОСТИ, КОЛИЧЕСТВУ, КАЧЕСТВУ И УСЛОВИЯМ ТРУДА

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности установления в колдоговорах и соглашениях размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доли в зарплате.

Внесение изменений в ТК РФ в части установления понятия «квалификация».

Внесение изменений в ТК РФ в части установления взаимосвязи между уровнем квалификации и размером оплаты труда.

**В Свердловской области:**

Доля постоянной части зарплаты (тарифная ставка, должностной оклад) установлена в минимальных стандартах профсоюзов («...не менее 50%»).

В 10 соглашениях и 34% колдоговоров оговорена доля постоянной части зарплаты в 50-60%.

### ● РАВНАЯ ОПЛАТА ЗА ТРУД РАВНОЙ ЦЕННОСТИ БЕЗ КАКОЙ-ЛИБО ДИСКРИМИНАЦИИ

**Необходимо:** Внесение изменений в законодательство РФ в части установления прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности установления в колдоговорах минимальных стандартов зарплаты по каждому квалификационному уровню.

**В Свердловской области:**

Ведется профсоюзный контроль.

### ● ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ РЕАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЗАРПЛАТЫ

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности установления в соглашениях и колдоговорах механизмов повышения уровня реального содержания зарплаты.

**В Свердловской области:**

Норма установлена в минимальных стандартах профсоюзов («...ежеквартальная индексация тарифной ставки первого разряда (оклада)...»). В 64% колдоговоров прописано обязательство работодателя по индексации зарплаты, либо ежеквартально, либо один раз в год.

### ● ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОДЕЙСТВИЕ СИСТЕМНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности включения в колдоговоры и соглашения положений об установлении систем нормирования труда.

Внесение изменений в ТК РФ в части установления и пересмотра норм труда на предприятии (в учреждении, организации) по согласованию с представительным органом работников.

**В Свердловской области:**

Норма установлена в вариативных стандартах профсоюзов («нормы времени и нормы выработки, тарификация работ подлежат согласованию с первичной профсоюзной организацией...»); в 55% колдоговоров принят данный стандарт.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



# ДОСТОЙНОГО ТРУДА

## Стандарты достойного труда по обеспечению граждан эффективной занятостью

**Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.**

### ● ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

*(Наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы)*

**Необходимо:** Принятие государственной программы по содействию занятости населения.

#### В Свердловской области:

Действует Ведомственная целевая программа содействия занятости населения на 2011-2012 гг. По состоянию на 1 октября 2012 года в области уровень регистрируемой безработицы – 1,37 % от трудоспособного населения; безработных – 32 547 чел.; вакансий – 43 006.

### ● СТАБИЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

*(Стабильная занятость – это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает достаточный человеку доход и исключает необходимость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен, – тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.)*

**Необходимо:** Принятие «законопроекта Исаева-Тарасенко о запрете заемного труда», внесение изменений в ТК РФ в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения зарплаты работником при выполнении работы на дому или дистанционно.

#### В Свердловской области:

В департаменте по труду и занятости населения Свердловской области есть банк данных вакантных рабочих мест с гибким графиком работы: неполным рабочим днем, неполной рабочей неделей, работой на дому. По состоянию на 01.10.2012 г. для замещения рабочих мест с неполной занятостью выделено 7093 вакансии, из них с гибким графиком работы – 1753; с неполным рабочим днем – 1261; со свободным режимом работы – 45; с работой на дому – 18; с неполной рабочей неделей – 280; с дежурством в ночное время – 61 вакансия.

### ● ВОСТРЕБОВАННОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА ГРАЖДАН РФ, ПОЛУЧИВШИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**Необходимо:** Разработка прогноза развития отраслей и регионов с целью определения потребности предприятий в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий и диверсификации экономики.

Разработка нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда.

#### В Свердловской области:

Норма установлена вариативными стандартами профсоюзов, закреплена в 8% действующих колдоговоров («осуществление целевой контрактной подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования, создание условий для их закрепления на предприятии...»).

### ● ВОСТРЕБОВАННОСТЬ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

**Необходимо:** Внесение изменений в ФЗ «Об образовании в РФ» в части закрепления за учебными заведениями всех уровней профессионального образования обязанности по трудоустройству выпускников, обучившихся на бюджетных местах.

#### В Свердловской области:

Уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в общей численности безработных составляет 27,8%.

### ● ОПТИМИЗАЦИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

**Необходимо:** Введение специальной главы в ТК

РФ, посвященной особенностям регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории России.

Внесение изменений в нормативные правовые акты РФ в части разрешения использовать иностранную рабочую силу работодателям, присоединившимся к региональным (отраслевым, межотраслевым) соглашениям.

#### В Свердловской области:

Имеют разрешение на работу 11769 чел. трудовых мигрантов. Решением межведомственной комиссии общий объем утвержденной квоты на 2012 г. установлен на уровне 50257 рабочих мест.

### ● ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РАБОТНИКА

**Необходимо:** Обеспечение частного государственного финансирования учебных заведений профессионального образования всех уровней.

Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности включения в колдоговоры, соглашения обязательств работодателя по обеспечению непрерывного профессионального развития работника, в т. ч. на рабочем месте за счет средств работодателя.

#### В Свердловской области:

Норма установлена в минимальных и вариативных стандартах профсоюзов.

74% колдоговоров содержат обязательство работодателей по обеспечению профессионального обучения работников.

### ● ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

**Необходимо:** Внесение изменений в нормативно-правовую базу РФ в части установления механизмов и сроков индексации социального базового пособия по безработице.

Внесение изменений в законы РФ в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателей при наличии у гражданина оплачиваемой работы в течение 2 лет, предшествующего наступлению безработицы – установление страхового пособия по безработице.

#### В Свердловской области:

Количество безработных граждан по состоянию на 01.10.2012 г. – 32 547 человек.

## Стандарты достойного труда в сфере социального партнерства

**Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.**

### ● ПРИНЯТИЕ ЗАКОНОПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ТРУДА НА ОСНОВЕ СОГЛАСИЯ ВСЕХ СТОРОН СОЦПАРТНЕРСТВА

**Необходимо:** Установление в соглашениях порядка принятия проектов нормативных правовых и иных актов в сфере трудовых и связанных с ними отношений органами госвласти только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон соцпартнерства.

#### В Свердловской области:

В пункте 1.10 областного трехстороннего соглашения на 2011-2012 гг. указано: «В целях взаимодействия сторон социального партнерства при разработке проектов законов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Правительства Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, осуществляющие разработку данных проектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, до начала процедуры согласования направляют указанные проекты Профсоюзам и Работодателям и учитывают мнение сторон при их дальнейшем принятии».

### ● ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ РЕШЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ВОПРОСОВ В СФЕРЕ ТРУДА ЧЕРЕЗ КОЛДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности включения в колдоговоры, соглашения положений по формам, системам, размерам оплаты труда, механизмам повышения зарплаты и ее выплате при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при привати-

зации или смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий колдоговоров, соглашений.

#### В Свердловской области:

В области действуют 4250 колдоговоров, 40 территориальных и 13 отраслевых соглашений, в которые включаются основополагающие вопросы в сфере социально-трудовых отношений с включением минимальных и вариативных стандартов профсоюзов.

### ● ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности создания постоянно действующих органов социального партнерства на всех уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения колдоговоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.

#### В Свердловской области:

постоянно действующими органами соцпартнерства являются:

- на региональном уровне – областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- на территориальном уровне – территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- на отраслевом уровне – отраслевая трехсторонняя комиссия;
- на уровне предприятия, организации – двусторонняя комиссия по ведению переговоров по заключению колдоговора и осуществлению контроля за его выполнением.

### ● ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ НА КАЖДОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

#### В Свердловской области:

Действие областного трехстороннего соглашения охватывает около 800 тыс. трудящихся региона.

### ● ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

**Необходимо:** Совершенствование процедур внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров.

Расширение и укрепление взаимодействия профессиональных союзов с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, условий соглашений и колдоговоров.

Расширение электронных приемных правовых инспекций, юридических консультаций профсоюзов.

#### В Свердловской области:

Действуют внештатные городские (районные) юридические консультации при координационных советах профсоюзов в 40 муниципальных образованиях области.

### ● РЕАЛЬНОЕ УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

**Необходимо:** Внесение изменений в ТК РФ в части уточнения видов участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении).

Внесение изменений в ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюза.

#### В Свердловской области:

Согласно пункта 7.29 областного трехстороннего соглашения профсоюзы инициируют включение в проекты колдоговоров положений «Об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования предприятия».



## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

## ТОЧКА, ТОЧКА, ЗАПЯТАЯ...



**Сентябрь-2012 был полон горячих точек: акции протеста захватывали кризисные предприятия Свердловской области одно за другим. Объективно отмечу: самое тяжелое положение зафиксировано как раз там, где нет профсоюза: «Амур» в Новоуральске и металлургический завод в Верхней Синячихе. На СУБРе ситуация разрешилась благодаря вмешательству нашего профсоюза. А на БАЗе наши сработали вообще четко и профессионально.**

Когда в трудовом коллективе нет профсоюза, как правило, кризисная экономическая ситуация выливается в тихий развал большого предприятия на фирмы и фирмочки – с тянущимися долгами, перебрисами работников из одного юридического лица в другое... Когда людей, что называется, припекает, находится неформальный лидер радикального толка, который ведет остальных в крайнюю форму протеста в виде голодовок, перекрытия трасс и, как показывает практика, не несет никакой ответственности за свои действия и призывы. Причем далеко не всегда кто-то слышит доведенных до глубокого отчаяния людей...

Принципиально другое решение получают проблемы социально-экономического характера, если на предприятии действует наш профсоюз. Здесь главное – работа на опережение. Именно она приносит ощутимые результаты. Не надо ждать, пока работникам вручат уведомления о сокращении. Как только проявляются первые признаки кризиса, профсоюз должен задавать правомерные вопросы на перспективу: что дальше будет с производством, трудовым коллективом – через год, три, пять? Профсоюз имеет право поднять эти вопросы на нужный уровень волны социального напряжения – чтобы работодатели и власть ясно осознавали степень своей ответственности за происходящее. На самом деле – и самим работникам, и обществу, и государству – лучше, когда проблема «ловится» заранее: профилактика пожара лучше стихийного бедствия. Но подобное развитие событий возможно только с профсоюзом. Причем с профсоюзом системы ФНПР. И сентябрьские события на БАЗе показали это весьма наглядно.

Вспоминаю, как на профсоюзной секции Иннопрома в июле мы обсуждали нюансы «хорошей» и «плохой» конкурентоспособности предприятий и регионов. В частности, когда у работников маленькая зарплата, плохие условия труда, нарушается ТК, затраты снижаются за счет переноса производств в другие регионы и страны, при-

быль складывается в карман или отправляется в офшор, за счет этого складывается низкая себестоимость продукции – это для профсоюзов «плохая» конкурентоспособность экономики, и мы должны ее публично критиковать. И, наоборот, если отличный инвестиционный климат создается за счет привлечения квалифицированной и хорошо оплачиваемой рабочей силы, высоких технологий, прибыль вкладывается в создание новых производств и эффективных рабочих мест – это для профсоюзов «хорошая», национально-ориентированная конкурентоспособность. Мы готовы ее всемерно поддерживать. Но общество, государство тоже должны не только разделить эти два вида конкурентоспособности, но и демонстративно соответствующее отношение к ним.

Итак, на БАЗе профсоюзы в лице председателя профкома Николая Прокофьева и профлидера электролизного производства Вячеслава Немцова, областного комитета ГМПР под руководством Валерия Кускова, а также, собственно, ФПСО сумели привлечь внимание общества, власти, работодателей к проблемам будущего и завода, и города Красноуральска, трудового коллектива. Методы использовались разные: от письменных обращений и митингов до переговоров с руководством холдинга. Результатом стало совершенно конкретное соглашение (см. текст на стр. 1). Кстати, в определенных кругах интернет-сообщества и этот документ вызвал критику: почему государство обязуется продавать электроэнергию на БАЗ олигарху Дерипаске, выжавшему завод, как лимон, дешевле, чем простым горожанам? Логика в этих репликах есть. Но есть и другая адекватная логика: государство может вкладывать в сохранение градообразующего предприятия средства, если они меньше, чем совокупные затраты на выплаты пособий по безработице, создание новых рабочих мест, недополученные в бюджет налоги с ликвидированного завода и т. д.

По отношению к БАЗу власть в лице губернатора Евгения Куйвашева показала два подхода к бизнесу: когда работодатели заговорили о безоговорочном закрытии электролизного производства и сокращении работников, это был жесткий подход – с обращениями областной власти в прокуратуру и другими атрибутами утраты. Когда работодатель пошел на уступки и заявил о готовности сохранить коллектив, губернатор сел с ним за стол переговоров и подписал соглашение, взяв и на себя серьезные обязательства по поддержке БАЗа.

Выводы, которые дал БАЗ для дальнейшей работы профактива: людям надо разъяснять, что профсоюз – на самом деле действенный инструмент для защиты их прав; профсоюзы должны работать на опережение, а не исправлять последствия уже происшедших событий; власть и работодатели готовы конструктивно сотрудничать и идти на значительные уступки сильному профсоюзу, у которого – безусловная поддержка работников.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

# ФПСО И КЫРГЫЗСТАН: БУДЕМ РАБОТАТЬ!

**В г. Чолпон-Ата республики Кыргызстан прошла международная встреча-семинар «Неформальная занятость молодежи. Гарантированное первое рабочее место». В нем участвовала свердловская делегация молодых профлидеров.**

«Наша поездка прошла в рамках дальнейшего развития системы международного сотрудничества ФПСО с иностранными профобъединениями, – говорит секретарь по управлению проектами Алексей Слязин. – 8 мая было подписано Соглашение о сотрудничестве ФПСО с национальным профсоюзным центром республики Кыргызстан.

В рамках семинара состоялись круглые столы, дискуссионные клубы, в т. ч. по отстаиванию уральскими

профсоюзами трудовых прав кыргызских мигрантов. Свердловчане презентовали опыт работы с молодежью, раскрыв свое видение ситуации по неформальной занятости молодежи и выходах из сложившейся ситуации, а также провели ряд мастер-классов для своих коллег.

В состав делегации уральцев вошли представители областной организации профсоюза работников культуры, первичных профсоюзных организаций ОАО «НПК «Уралвагонзавод», ОАО «КУЛЗ», ОАО «Сухоложскцемент».

Итогом поездки стал круглый стол на площадке пресс-центра «Россия» в Бишкеке, где собравшиеся обсудили шаги дальнейшей интеграции двух стран на основе сотрудничества профсоюзов.

## РЕЗОЛЮЦИЯ

**Мы, участники семинара, понимаем, что проблемы неформальной занятости касаются трудящихся и в целом экономик России и Кыргызстана!**

### Наши общие задачи

Формирование политики и действий профсоюзов по вопросам использования человека труда в неформальном секторе экономики Кыргызстана и России.

Разработать механизмы анализа и исправления сложившейся ситуации с неформальным трудом в наших странах.

Разработать план действий для исправления сложившейся ситуации с неформальным трудом в Кыргызстане и России.

В рамках дальнейшего развития Соглашения о сотрудничестве Федерации профсоюзов Кыргызстана и Федерации профсоюзов Свердловской области, учитывая важность взаимодействия профсоюзных активистов двух стран, поддерживая инициативы лидеров России и Кыргызстана, направленные на более тесную интеграцию экономик, участники семинара обсудили указанные задачи и приняли совместную резолюцию, в рамках которой рекомендуют:

### Правительствам России и Кыргызстана

Рассмотреть возможность подготовки законодательных инициатив о минимизации налоговых потерь при организации легализации труда мигрантов.

### Органам государственной власти, объединениям работодателей, профсоюзам Кыргызской Республики, Свердловской области

Объединять усилия в решении задач по более тесной интеграции между двумя странами, что в свою очередь, позволит кардинально улучшить социально-экономическое положение

трудящихся и повысить уровень кыргызско-российского сотрудничества, что будет способствовать созданию новых рабочих мест и поможет снизить число безработных, улучшить уровень жизни населения и создать условия для стабильного развития экономик двух стран, позволит увеличить эффективность функционирования внешних и внутренних рынков труда.

Поддерживать стремление Кыргызстана вступить в интеграционные объединения – Таможенный союз и Единое экономическое пространство.

Укреплять сотрудничество между органами исполнительной власти, работодателями, профсоюзами двух стран, и другими заинтересованными организациями.

Выявлять причины несоблюдения прав работников, в т.ч. препятствующих искоренению неформального труда в Кыргызстане и России.

Разработать, издать и распространять листовки, буклеты и другую полиграфию информационного характера о последних работах в неформальном секторе.

### Федерации профсоюзов Кыргызстана и Федерации профсоюзов Свердловской области

Развивать свои отношения на основе равенства, партнерства, защиты интересов трудящихся, исходя из принципов самостоятельности, взаимного уважения прав и интересов сторон.

Сотрудничать в сфере разработки предложений к проектам законов, и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы молодых членов профсоюзов и их семей.

Выступать с совместными обращениями, предложениями и требованиями по обеспечению социальной направленности государственной экономической политики в вопросах труда, занятости, ценообразования, уровня и качества жизни молодых членов профсоюзов, их семей.

### Молодежным советам профсоюзов

Внедрять инновации в профсоюзную деятельность: в области обучения молодежного профсоюзного актива, в сфере повышения эффективности коллективных переговоров, соглашений и коллективных договоров, в мотивации профсоюзного членства, в профсоюзной деятельности по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, закрепленных действующим национальным законодательством.

Внедрять IT-технологии в профсоюзную деятельность.

Выступать за обеспечение занятости и предотвращение массовых увольнений молодежи.

Информировать молодежь о результатах своего сотрудничества.

### Молодежи России и Кыргызстана

Проводить совместные информационные кампании, направленные на продвижение идей достойного труда, защиты прав трудящихся, поднятия имиджа профсоюзов.

Активно участвовать в мероприятиях по развитию сотрудничества со сверстниками из наших стран.

Провести совместную молодежную профсоюзную скайп-конференцию, приурочив её к Всемирному Дню действий профсоюзов «За достойный труд».

Мы, участники семинара, ощущая себя частью единого социально-экономического пространства, обращаем внимание всех вышеперечисленных органов, структур и формаций на евразийскую интеграцию, на необходимость оказания помощи в реализации объединяющих, связующих идей с участием Кыргызстана и России.

Обращаем свое внимание на то, что профсоюзы конкретными действиями демонстрируют свое желание в продвижении такого единства.

Эффективное сотрудничество профсоюзов – гарантированная защита трудовых прав трудящихся России и Кыргызстана!

## СУБР: ПРОТОКОЛ ПОДПИСАН

**Акция протеста на шахте «Красная шапочка» ОАО «Свердловского бокситруда» перешла в стадию переговоров: поздним вечером бастующие шахтеры поднялись из забоя на поверхность. Этому шагу предшествовало подписание протокола, в котором работодатель обязался выполнить большинство конструктивных требований. Инициатором подписания протокола выступил профком ГМПР.**

Напомним, что СУБР является своего рода уникальным предприятием в нашем регионе: здесь действуют сразу четыре профсоюзных организации, самая крупная – первичка ГМПР. Несмотря на то, что среди 15 шахтеров не было членов ГМПР, с самого начала акции протеста профком этого отраслевого профсоюза принимал участие в результативном разрешении конфликта. После анализа выставленных требований председатель профкома Виктор Зайцев инициировал переговоры непосредственно в самой шахте и сам спустился к бастующим для совместного подписания протокола между работодателем и работниками.

«Мы считаем, что большинство требований шахтеров обоснованы, но такие вопросы, как правило, отражаются в колдоговоре: сначала выносятся трудовым коллективом на обсуждение при его заключении, а затем профсоюз осуществляет контроль за выполнением достигнутых договоренностей», – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Вчера протоколно согласованы сторонами вопросы обеспечения качества и сроков выдачи спецодежды; связи из шахты с родственниками на поверхности; внесения изменений в положение по оплате труда с установлением отдельной, сверх тарифа дополнительной выплаты за стаж работы. Два основных спорных пункта (двухкратное повышение зарплат и отмена скользящего графика работы) рассматриваются сегодня на согласительной комиссии, в составе которой – приехавшие из головного московского офиса представители работодателя».

По словам Алексея Киселева, ситуация и на СУБРе, и на БАЗе – двух предприятиях региона, где прошли акции протеста и действуют первички ГМПР, ФПСО держит в поле своего особого внимания.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**PR** профессионал

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**pr-profi@bk.ru**  
**Тел. 378-65-70**