



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ИЮЛЯ 2009 Г. • № 7 (95)

Свердловской области

www.fnpr.org

ПЕРИОД ВЕРОЯТНЫХ НАРУШЕНИЙ

▶ ВАЖНО

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗ ПРОНИК В НАНОТЕХНОЛОГИИ

Идеи профсоюзного движения проникают повсюду и становятся все более популярными. Яркий пример тому – рождение профсоюзной организации в ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки». Это предприятие, которое работает в сфере нанотехнологий.

По словам председателя обкома Росхимпрофсоюза Ирины Куропаткиной, первичка появилась по инициативе молодых работников ЗАО, которые провели собрание, создали профорганизацию и приняли решение о ее вхождении в состав профсоюза работников химической промышленности. Председателем профкома избран Глеб Пакулин.

Президиум обкома Росхимпрофсоюза на основании обращения и протокола собрания работников принял решение о постановке новой первички на профсоюзный учет. С разрешения председателя ФПСО для государственной регистрации юрлица предоставлен юридический адрес фактического нахождения обкома.

В конце июля о создании профсоюза на предприятии уведомлен гендиректор ЗАО НПП «Высокодисперсные металлические порошки». В ближайшее время обком планирует организовать рабочую встречу с работодателем при участии председателя профкома.

ЗАМАЗАНА «КАЛИНА»

ФПСО требует возбудить уголовное дело в отношении порчи рекламного щита, расположенного на развязке у концерна «Калина»: на щите содержался призыв к работникам этого предприятия обращаться за помощью в профсоюз при нарушении их трудовых прав.

Соответствующее заявление подано в Октябрьское РУВД г. Екатеринбурга. По словам руководителя департамента развития профдвижения ФПСО Василия Деркача, с прошлого года Федерация реализует проект «Профсоюзная волна» по созданию первичек на предприятиях с частной формой собственности. «В ходе работы над проектом нам приходилось сталкиваться с определенным агрессивным отношением работодателей к самой идее профсоюза, например, на том же печально известном «Метро Кеш энд Керри», когда работников, изъявивших желание вступить в профсоюз, удерживали в закрытом кабинете, – говорит Василий Деркач. – Однако до хулиганских действий, каковым, по сути, является порча щита, ранее не доходило, и мы намерены добиться от правоохранительных органов эффективных мер реагирования. Кстати, как пояснили нам в рекламном агентстве, территория, где располагается щит, находится в зоне наблюдения видеокamеры на проходной концерна «Калина». Об этом мы также уведомили правоохранительные органы. Примечательно, что щит был испорчен днем. Этот факт и тот, что на изображении аккуратно замазаны конкретное слово «Калина» и телефоны контактов в ФПСО, говорит о том, что хулиганы, во-первых, действовали во вторых, а, во-вторых, использовали, по всей вероятности, лестницу. Значит, свои противоправные действия они совершали в полной уверенности в своей безнаказанности. И это, безусловно, возмущает больше всего».

Кстати, на изображении, провисевшем всего сутки, было написано лишь несколько слов: «Защитим трудовые права работников концерна «Калина!». Обращайтесь за помощью в профсоюз! Тел. 371-61-59. Для sms: 8-904-17-97-333. Федерация профсоюзов Свердловской области».

КООПЕРИРУЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ!

II слет молодых кооператоров Свердловской области прошел под эгидой обкома профсоюза работников потребительской кооперации (председатель Марина Фокина).

Около 30 представителей различных организаций отрасли собрались в Екатеринбурге и обсуждали роль молодежи в современном обществе с позиции профсоюза. Обучение участников слета проходило преимущественно в активных формах. В качестве модераторов были приглашены руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач, секретарь ФПСО по работе с молодежью Алексей Слязин. Веревочный курс, который прошел на базе отдыха ФПСО «Хрустальная», вели председатель Молодежного совета обкома профсоюза работников авиапрома Алексей Кузьмин и председатель профкома студентов Горного университета Александр Кудрявцев.

По словам Алексея Слязина, слет дал возможность не только привлечь внимание молодых кооператоров к идеям профдвижения, но и проверить слаженность действий и определенный профессионализм растущей смены профсоюзных лидеров области. «Уверен, что участники слета теперь замотивированы на участие в нашей работе, – считает Алексей Слязин. – Вернувшись на места, они способны объединить вокруг себя таких же молодых ребят и начать применять на практике полученные в ходе слета знания о профсоюзе».

Он наступает. И профсоюзы должны быть готовы

Лидеры областных профсоюзов обсудили действия своих организаций на предприятиях, находящихся в сложной социально-экономической ситуации. Этот вопрос стал главным в повестке дня июльского президиума Федерации профсоюзов Свердловской области.



Начиная обсуждение, председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что кризис, начавшись в октябре 2008 г., прошел несколько стадий: «Первая (октябрь-январь) – это резкое падение, в т. ч. объемов производства, численности (на отдельных предприятиях с учетом с учетом уволенных пенсионеров – до 10-20%). В области число безработных выросло с 26 до 84 тыс. Пик падения пришелся на февраль. С февраля по май мы наблюдали стабильную ситуацию, даже некоторый рост объема услуг. Что мы имеем на сегодня? Заканчивается полугодовой срок сокращенного рабочего времени, объявленного в связи с кризисом на ряде предприятий. Одни работодатели принимают решение о консервации производства, другие – о массовом сокращении, третьи – о выводе коллектива на 2 мес. на полное рабочее время, чтобы после уведомления вновь перейти на сокращенное. Новый этап – это период очень вероятных нарушений трудового законодательства. У нас непонятна ситуация в бюджетной сфере, мысли сократить число рабочих мест на 10% у глав муниципалитетов витают давно: бюджетная обеспеченность у многих была до сентября-октября, и все рассчитывали на какие-то доходы, трансферт. Однако их реально нет. Вот чем характеризуется нынешняя ситуация. Все разговоры о поддержке крупного бизнеса и о новых рабочих местах в малом бизнесе, разговоры об управлении муниципалитетами ситуацией по безработице не привели к реальному результату. Общественные работы тоже рассчитаны на 3 мес. Вот почему наша задача – к сентябрю подойти с готовностью профсоюзов отвечать на новые вызовы и идеологически, и организационно».



Зампредседателя обкома ГМПР Валерий Кусков охарактеризовал I полугодие 2009 г. сложным для горно-металлургического комплекса области. Объем отгружаемых товаров составил 158 млрд. руб. (58% к аналогичному периоду 2008 г.). Количество прибыльных предприятий снизилось в 2 раза, сама прибыль – в более чем 6 раз. Сегодня отмечается незначительный рост, однако устойчивым его назвать нельзя. Отдельные предприятия отрасли продолжают работать с неполной загрузкой, в режиме сокращенной рабочей недели, часть работников привлечена на общественные работы. В такой кризисной ситуа-



ции оказались более 10 000 металлургов.

По словам Валерия Кускова, обком и первички ГМПР намерены сосредоточить усилия по сохранению покупательной способности з/п металлургов. В частности, используя отраслевое соглашение, где профсоюзу удалось отстоять пункт об обеспечении, повышении уровня реального содержания з/п, включая ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ.

«Сегодня на предприятиях «Евраз-Холдинг», УГМК, Трубной компании ситуация улучшилась, – сказал Валерий Кусков, – и профкомы уже предлагают работодателям возобновить действия приостановленных положений колдоговоров, основным из которых является индексация з/п. Учитывая уменьшившуюся в период кризиса численность работников, при дальнейшем наращивании производства производительность труда постепенно достигнет докризисного уровня. При этом установление лимита фонда з/п не приведет к адекватному увеличению з/п относительно роста объемов производства, что будет свидетельствовать о снижении цены труда по сравнению с докризисным уровнем».

Валерий Кусков отметил, что сегодня сложились предпосылки для инициирования переговоров по новому ОТС в условиях выхода из кризиса: практически завершилась оптимизация численности работников (на 13-15%); заканчивается реструктуризация (аутсорсинг, аутстаффинг, вывод непрофильных предприятий в «дочки» и др.); несмотря на кризис идет модернизация. На 73,2% предприятий отрасли наметилась стабилизация размера з/п на основном производстве за 5 мес. 2009 г. по сравнению с аналогичным периодом 2008 г.

Учитывая это, обком ГМПР предложил работодателям начать переговоры, но соцпартнеры это предложение пока не поддержали. Однако стороны договорились, что необходимо переходить от экстренных антикризисных мероприятий к согласованию плановых мер по выходу из кризиса.



Председатель обкома профсоюза строителей Владимир Порошин заявил, что кризис в стройкомплексе начался еще в 2007 г., и это подтверждалось постепенным снижением уровня продаж железобетона. И хотя показатели сдачи жилья шли вверх весь 2008 г., закладки нового строительства было мало, чаще всего завершали ранее начатое. По мнению отраслевого профсоюза, среди причин, тормозивших развитие стройкомплекса области, – непродуманные действия федералов, которые привели к увеличению стоимости жилья в 2 раза.

«Единственным регионом, где темпы строительства неуклонно растут, является Татарстан, – заметил Владимир Порошин. – Социальное жилье там стоит 22 тыс. руб. за кв. м. Значит, коммерческое жилье тоже вынуждено подстраиваться под эти цены. Наш профсоюз считает опыт Татарстана заслуживающим внимания: чтобы социальное жилье строилось за счет накопительных схем, без участия банковского капитала и земельных аукционов, с бесплатным подключением сетей и бюджетной поддержкой».

За I полугодие убыточных предприятий в стройкомплексе стало больше с 21% до 46%. При этом уменьшилось число частично занятых работников. Сократились с 54 млн. руб. до 21 долги по з/п. Но это официальная статистика. По данным обкома профсоюза, задолженность превысила 80 млн. руб.

Обком заключил временное отраслевое соглашение, основная задача которого – сохранение коллективов. На предприятиях с участием профорганов приняты антикризисные программы.



И. о. председателя обкома профсоюза работников образования Татьяна Трошкина отметила несхожесть ситуации в образовательных учреждениях различного типа, что во многом определяется источником финансирования.

(Окончание на стр. 2)



▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА ОБ СТК И КУРСАХ АКЦИЙ

В июле мы продолжали влиять на ситуацию на нескольких кризисных предприятиях области. В процессе этой работы высветилось несколько системных моментов, которые я хотел бы рассмотреть на примере Баранчинского электромеханического завода, Егоршинского радиозавода и «Уралшины».

Начнем с БЭМЗ, где высокий уровень профчленства, авторитетный профлидер, активная позиция профкома. Ситуация в Баранчине рассматривалась на антикризисных комиссиях разных уровней, поднималась во время коллективных действий под эгидой профсоюза, профком и обком «Электропрофсоюза» работали в одной связке. И вдруг именно при обсуждении проблем БЭМЗа представитель областного правительства предложил создать Совет трудового коллектива для контроля за поступлением и расходованием денежных средств. Замечу, что идея дать трудовому коллективу функции контроля сама по себе правильная (правда, нюанс: возглавить СТК было решено зам. директора завода). Работники БЭМЗа «на автомате» проголосовали за СТК. И эта идея чуть было не распространилась на областном уровне как одну из неких новых антикризисных технологий: предлагалось создать СТК на Егоршинском радиозаводе, Богдановичском фарфоровом... Однако благодаря переговорам ФПСО с руководством области, позиции обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности СТК в Егоршино не был создан. Достигнуты четкие договоренности с областным правительством: там, где есть профсоюз, никаких СТК быть не может.

Однако надо отдавать себе отчет в том, что у работодателей, некоторых представителей власти нередко будет возникать соблазн подменить профсоюз с его широкими полномочиями на СТК, который красиво называется, но, по сути, не имеет установленных законом прав. Соблазн подменить непростой диалог с профсоюзом – профессиональным представителем трудового коллектива, способным грамотно отстаивать его интересы. Профактив области должен четко осознавать опасность создания СТК вместо или в дополнение к профкому, в первую очередь, с точки зрения ослабления ресурсов для защиты людей, и сразу же пресекать подобные попытки.

Второй системный момент. На Егоршинском радиозаводе вместо СТК создана рабочая группа, однако директор не хочет теперь признавать ее расширенные по сравнению с действующим законодательством полномочиями. Вывод: на кризисных предприятиях расширенные полномочия профсоюза по контролю за расходованием средств и участие в управлении, заседаниях советов директоров, во-первых, должны иметь место как антикризисная технология, а, во-вторых, должны быть закреплены нормативно. В идеале – специальным антикризисным законодательством. А для оперативного решения проблем – это обязательный пункт любых наших трехсторонних договоренностей. Проще говоря, это предмет торга: например, из-за сложного экономического положения на предприятии ради сохранения коллектива профсоюз идет на определенное снижение соцгарантий, но за это получает письменно затвержденное право расширенного контроля и участия в управлении в качестве гарантирующей, обеспечительной меры. Чтобы ни одна копейка на кризисном предприятии не тратилась без ведома профкома.

Третья проблема, которую мне хотелось бы поднять на страницах «Вестника», – разрыв в зарплатах топ-менеджеров и рядовых работников. По сообщениям СМИ, на Егоршинском радиозаводе значительная доля Фонда оплаты труда всего предприятия – зарплата нескольких руководителей. Между тем, мировой опыт, позиция президента и премьер-министра РФ говорят о недопустимости подобного «пира во время чумы»: выплат дивидендов по итогам 2008, 2009 гг., резкой дифференциации зарплат руководителей и работников. Особенно это касается предприятий, получающих госпомощь, имеющих государственную долю в собственности и т. д. Значит, перед нами стоят две задачи: профсоюз должен владеть информацией о зарплатах и разработать технологии недопущения «пира во время чумы». К слову, по сообщениям СМИ, глава РЖД Владимир Якунин заявил о том, что из-за кризиса зарплата руководителей в этой монополии будут сокращены на 30%.

Четвертый системный момент высветил конфликт на «Уралшине». Здесь руководители предприятия рассчитали, что один из видов продукции (пневматические шины) не выгоден, вкладываться в реконструкцию предприятия не стоит, и приняли решение о сокращении персонала (при худшем сценарии – практически в 4 раза). При этом собственник – холдинг «СИБУР» на своем сайте заявляет о социальной ориентированности, а акции этой компании котируются на фондовых биржах.

Замечу, что прежде мы уже с вами отработали схему вывода кризисных предприятий на один из трех путей: 1. идти на снижение соцгарантий, но сохранять кадры; 2. инвестировать создание новых рабочих мест, если нынешнее производство неконкурентоспособно; 3. договориться с людьми (например, как на НТМК предложить пенсионерам уволиться «по собственному», заплатив им единовременно по 5 средних зарплат).

Не идти по одному из этих трех сценариев позволено лишь тем работодателям, которые готовы носить ярлык социально-безответственного бизнеса. Повесить такой ярлык на работодателя могут профсоюзы. В т. ч. и с помощью СМИ. Это будет публичная морально-этическая оценка общества действий работодателя и чисто экономический ответ профсоюзов на чисто экономические меры работодателя. Влияние на снижение курса акций предприятия, а значит и на его прибыльность, – это отработанный в мире инструмент экономического давления на работодателя, эффективный в той же степени, как и забастовка. Правда, в России пока не до конца это поняли. В случае с «СИБУРОм» (как, впрочем, и на др. предприятиях) профсоюз может и должен использовать подобную меру, если руководство не предпринимает социально-ответственные шаги навстречу трудовому коллективу.

Андрей ВЕЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

ПЕРИОД ВЕРОЯТНЫХ НАРУШЕНИЙ



Он наступает. И профсоюзы должны быть готовы

(Окончание. Начало на стр. 1)

Общими для вузов и систем образования являются такие проблемы, как установление нового МРОТ, не подкрепленное дополнительными финансами; отсутствие базовых ставок по профессионально-квалификационным группам; недостаток средств в фондах оплаты труда на стимулирующие выплаты; нивелирование разницы в з/п работников с разным уровнем образования.

Как известно, вузы финансируются из федерального бюджета. В декабре 2008 г. там введена новая система оплаты труда, однако в полном объеме не была утверждена нормативно-правовая база. Профкомы совместно с администрациями учебных заведений своевременно приняли изменения в колдоговор, новые положения об оплате труда, стимулирующих выплатах. Работники уведомлены об изменении условий труда договора в части оплаты труда. При этом вузы использовали разные подходы к определению уровня гарантированной части з/п, ее структуры и повышению составляющих частей. В результате повышение з/п работников по различным профессионально-квалификационным группам произошло неравномерно, и средняя з/п по вузам с введением НСОТ выросла в среднем на 15,7%. Предполагаемого повышения на 30% так и не произошло (за исключением НТГСПА) в связи с тем, что значительный объем средств был направлен на повышение з/п низкооплачиваемых работников до МРОТ в 4 330 руб. При этом доля средств, расходуемых на это, в объеме дополнительных бюджетных ассигнований на внедрение НСОТ, имеет огромный разброс и составляет по вузам от 0% в УрГУ до 100% в УрГЮА.

Особую тревогу вызывает прогнозируемое в сузах уменьшение средств от предпринимательской деятельности, которая приносит госвузам равный бюджету объем средств. По указу Президента РФ вузы переводят коммерческих студентов на свободные бюджетные места (в 2009 г. – более 300 человек). Ожидается существенное сокращение вложений бизнеса в корпоративное обучение. Вузам придется прожить 2009 г. практически без роста бюджетного финансирования и при сокращении объема коммерческих средств на 30%, что может привести к снижению реальной з/п.

Что касается общего образования, то большинство муниципалитетов уже перешли на НСОТ. Лишь в 14 МО переход планируется не ранее 1 сентября. Однако, по словам Татьяны Трошкиной, ряд вопросов еще не снят. Прежде всего, речь идет о гарантии неснижения з/п работникам на переходный период. Особенно остро эта проблема встанет при изменении учебной нагрузки, трудоустройстве и введении НСОТ с 1 сентября 2009 г. Кроме того, в число гарантированных выплат работнику включается только оклад, рассчитанный на основании стоимости бюджетной образовательной услуги, кол-ва часов по учебному плану и кол-ва учащихся. Доплаты за дополнительные виды работ и компенсационные выплаты к гарантированным не отнесены.

В целях предотвращения нару-

шения трудовых прав работников обком совместно с Минобразования подготовил письмо, в котором содержатся соответствующие рекомендации и разъяснения.

После введения НСОТ в общеобразовательных учреждениях доплату (до 5 тыс. руб.) до уровня прежней з/п по ЕТС получают сотни педагогов области. Из-за нехватки средств проходит «кадровая оптимизация»: в Каменске-Уральском сокращены 393,3 ставки, в Н. Туре – 170 и т. д.

По мнению обкома, даже при сохранении кадров в новом учебном году их нагрузка не будет установлена в прежнем объеме, и гарантия «неснижения» з/п фактически выполняться не будет.

В сфере дошкольного образования в ряде муниципалитетов работники переведены на неполный рабочий день, что означает не только сокращение суммы з/п, но и утрату права на досрочную трудовую пенсию по старости. Надтарифный фонд практически полностью расходуется на доплаты до МРОТ. В большинстве МО в 2008 г. были установлены доплаты работникам детсадов, за которые так упорно бился профсоюз, но теперь они отменяются или приостанавливаются.



Председатель обкома профсоюза работников оборонной промышленности Юрий Травников отметил, что секвестр федерального бюджета особо коснулся оборонных заказов: заказы получены малые и поздно. Некоторые предприятия вообще остались без заказа, на который очень рассчитывали. Тендеры на изготовление продукции значительно задержались. Например, по боезарядам тендер прошел только в июне 2009 г. Обком проводит еженедельный мониторинг, держа под контролем ситуацию на проблемных предприятиях. В первичках проведена учеба по основам трудового законодательства, проработаны рекомендации Федерации. По инициативе ФПСО на некоторых предприятиях созданы антикризисные комитеты, что возымело свой эффект в борьбе с задержками з/п.

Непростое положение – на «Режевском механическом заводе», где урезаны госзаказ и заказ «АвтоВАЗа». Весь коллектив Режевского мехзавода работает 3 дня в неделю, и в I полугодии сокращен на треть.

Однако, по словам Юрия Травникова, самым проблемным предприятием является «Уралвагонзавод», где основной заказчик ОАО «РЖД» в конце 2008 г. уменьшил заказ на производство полувагонов до 6 из 40 тыс. предусмотренных договором. Сейчас работники находятся в отпусках на 2/3 тарифа.



По словам председателя обкома профсоюза машиностроителей РФ Валерия Калугина, предприятия закончили 2008 г. с уровнем з/п выше средней по области и отрасли на 2-3 тыс. руб. Однако в 2009 г. з/п стала ниже этих показателей. Профсоюз принял решение согласиться с временным урезанием соцгарантий по колдоговорам.

Сегодня из 21 завода 7 находится в режиме полного рабочего

времени, остальные – «на сокращенке». Наибольшее беспокойство обкома вызывает «Уралмашзавод» и «Пневмостроймашина». На заводе заводов, как когда-то называли Уралмаш, уже сокращено 686 человек, работает 2900, остальные – на общественных работах, 118 – в простое, 977 человек – в отпуске без сохранения з/п.

На «Пневмостроймашине» сокращено 400 человек: в России все предприятия, выпускающие пневматику и гидравлику, стоят из-за отсутствия спроса. На этом заводе, единственном в отрасли, сформировалась задолженность по з/п: сейчас она снижена с 14 млн. 600 тыс. руб. до 8 млн.

«Турбинка» сегодня работает полную рабочую неделю. Кстати, «Уралхиммаша» кризис не коснулся: з/п здесь растет, загруженность полная, идет прием на работу.



Председатель обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир Войцеховский заявил, что из 8 предприятий отрасли 7 работают «относительно нормально»: по заказам договоры заключены, но в поздние сроки, на 3 предприятиях имеются долги по з/п, в основном, из-за задержки оплаты госзаказов. Объемы снизились, з/п упала на 10-15%.

На особом контроле обкома – Егоршинский радиозавод (его основной заказчик – «АвтоВАЗ») с долгами по з/п на июль в 61 млн. руб. и 1,5 млрд. руб. задолженности перед банками и кредиторами. На общественных работах – 1100 работников из 1300. По инициативе обкома здесь создана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, действующая под эгидой профкома.



И. о. председателя обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов пояснил, что главной причиной кризиса в отраслях, объединенных этим профсоюзом, стало отсутствие оборотных средств, спроса на продукцию и неплатежеспособность заказчиков. В электротехнике падение производства дошло до 50-60%, з/п снижена на 45%. В электроэнергетике – на 10-15%. Бюджеты профорганизаций серьезно пострадали: не поступает 60-70% профвзносов. Сложное положение на Уткинском заводе сварочного оборудования «Искра», где осенью возможна консервация. В области снизилось потребление электроэнергии, соответственно есть проблемы у ГРЭС. Например, на Верхнетагильской ГРЭС идет сокращение персонала до 50 человек.

По словам Льва Куминова, первички «Электропрофсоюза» контролируют соблюдение законодательства при увольнении работников и выплате з/п. Имеются сложности в организации отдыха детей. Обком проводит финансирование работы ряда профкомов, практикуются выезды аппарата обкома на места, проводится работа с прокуратурой и арбитражным судом области. Профсоюзу удалось добиться индексации з/п по ТТК-9.

Аксана СГИБНЕВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ПРАЗДНИК СПОРТА

Одним из активных направлений работы профкома Камышловского завода «Урализоллятор» является организация спортивных мероприятий для работников.

В мае этого года команда «Урализоллятора» участвовала в I спартакиаде сотрудников группы компаний «ЯВА», которая проходила в спортивном комплексе игровых видов спорта УГТУ-УПИ г. Екатеринбурга.

Все участники были условно разбиты на 4 дивизиона. «Урализоллятор» вошел в Центральный дивизион, объединивший 11 предприятий. К соревнованию было допущено 9 команд, подавших заявку на участие в 5 видах спорта: мини-футбол, стритбол, настольный теннис, легкоатлетическая эстафета и перетягивание каната.

Профком «Урализоллятора» взял на себя все тяготы по подготовке к спартакиаде. Команда «УИЗ-энергия» под руководством капитана – фильтрпрессовщика туннельного цеха № 1, председателя комиссии профкома по спортивно-оздоровительной работе Владимира Колобова выступила во всех видах спартакиады и заняла I место по настольному теннису и II – по перетягиванию каната.

В арсенале команды – 2 кубка, 10 медалей, 10 дипломов, каждый участник отмечен памятным подарком. Болельщики, чья поддержка была так важна спортсменам, и сами получили массу положительных эмоций.

В июне профком провел на корте пос. завода «Урализоллятор» спортивные соревнования среди цехов. 4 команды боролись за победу по мини-футболу, в легкоатлетической эстафете и в перетягивании каната.

За неделю до этого на «Урализолляторе» проходили игры по настольному теннису. В личном первенстве победу одержал слесарь КИП Михаил Озорнин.

I место с переходящим кубком в соревнованиях по



мини-футболу заняла команда «Энергия-2» туннельного цеха № 1 (кстати, возглавляет ее Владимир Колобов).

В эстафете победа досталась команде «Энергия-1» работников вспомогательных цехов (капитан – председатель комиссии по работе среди женщин Светлана Зверева).

В перетягивании каната отличилась команда «Энергия-3» цехов электрофарфора и массозаготовительного (капитан – председатель комиссии профкома по работе среди молодежи Петр Шлямов).

Все участники были отмечены памятными призами и подарками, а победители получили денежные премии согласно положению о проведении соревнований.

Соревнования стали для всего коллектива завода общим большим и веселым праздником. Такие мероприятия объединяют людей, дают им возможность почувствовать поддержку товарищей, чувство локтя, содействуют формированию дружного, сплоченного коллектива.

7-8 августа группа компаний «ЯВА» отмечает свое 20-летие, и в эти юбилейные дни планируется провести финальные соревнования.

Все спортсмены, занявшие первые места во всем видах спорта, съедутся в г. Екатеринбург. В финале примут участие сборные команды от всех четырех дивизионов ГК «ЯВА». Команда завода «Урализоллятор» по настольному теннису примет участие в этих завершающих играх в числе сборной команды от Центрального дивизиона. Остается пожелать успеха нашим теннисистам.

Светлана ЛОСКУТОВА,
председатель профкома
завода «Урализоллятор».

На берегу Туры, в окрестностях Качканара состоялся IV фестиваль туризма. По доброй традиции он был организован совместно администрацией ОАО «ТГК-9» и обкомом «Электропрофсоюза» в последние выходные июля.



ТУРИЗМ + СОЛИДАРНОСТЬ = ЗДОРОВЬЕ!

В этом очень непростом году, на фоне структурных изменений управления Дивизиона «Генерация Урала», предстоящего сокращения штатов, очередных реформ в энергетике и в связи с этими событиями социальной напряженности в коллективах особенно необходима была эта встреча коллег, дружба которых только крепнет от фестиваля к фестивалю. Жаль, что нынешние руководители ТГК-9, КЭС-холдинга не понимают этого. И если бы не помощь экс-гендиректора Андрея Макарова, который выделил свои 300 тыс. руб., организаторам пришлось бы трудно. Более 300 участников фестиваля (10 команд с болельщиками) искренне благодарны Андрею Юрьевичу за его меценатство.

Начался фестиваль с презентаций команд. В торжественном открытии участвовали директор Свердловского филиала ОАО «ТГК-9» Сергей Ефимов, директор бывшего филиала «Нижнетуринский» (НТГРЭС+КТЭС+ВЭС) Юрий Бусынкин, председатель обкома «Электропрофсоюз» Лев Куминов.

После торжественного подъема флага ТГК-9 стартовала лично-командная эстафета (змеяка, бабочка, горизонтальный маятник, подвесные перекладины, стрельба и т.д.) Здесь

I место заняла команда Богословской ТЭЦ, II место – Свердловские тепловые сети, III место – Красногорская ТЭЦ.

После чего начался водный слалом на катамаранах: на водной преграде были установлены ворота, которые команды должны были преодолеть, соблюдая правила посадки и высадки, чистоту прохождения ворот. В этом виде особенно важна работа команды на коллектив. И здесь отличились Богословская ТЭЦ, Свердловские тепловые сети и Первоуральская ТЭЦ.

Ближе к вечеру участники фестиваля попробовали свои силы в прохождении контрольно-туристского маршрута, который включает установку палатки на скорость, гать, переправу по параллельным перилам и бревну, разведение костра и т.д. Лучшие результаты в этом виде соревнований показали Свердловские тепловые сети (I место), Красногорская ТЭЦ (II место), Нижнетуринская ГРЭС (III место).

Замечательным получился конкурс туристской песни. Кроме того, в течение всего спортивного марафона жюри подводило итоги на лучший бивуак и лучшее блюдо, приготовленное на костре. Например, команда Нижнетуринской ГРЭС называлась «Морской дозор» и бивуак соот-

ветствовал выбранной теме: на стоянке – корабль, на носу которого – Венера Морская (грузчик ТЭЦ Анатолий Кривошечков вытаскивал ее из бревна прямо на глазах у ребят), а в бассейне на стоянке плавал косяк живой рыбы.

Таким образом, по итогам определились явные фавориты: Богословская ТЭЦ, Свердловские тепловые сети, Красногорская ТЭЦ. Всего в фестивале оказалось 7 кубков по номинациям, переходящий кубок и 17 грамот. 3 грамоты с денежными призами – от обкома «Электропрофсоюз»: командам Богословской ТЭЦ, исполнительному аппарату Свердловского филиала и НТГРЭС.

За лучший личный результат в эстафете Александр Клестов (Качканарская ТЭЦ) и Юлия Колесник (исполнительный аппарат Свердловского филиала) получили по спальному мешку, а капитаны каждой команды – по термокружке.

Фестиваль туризма дал всем участникам отличный заряд бодрости и энергии. Уверены, что и в 2010 г., несмотря на все сложности, он вновь соберет друзей из разных предприятий компании. Оргкомитет уже готов принимать предложения.

Людмила КОВАЛЕВА,
председатель профкома
НТГРЭС.



С оценкой «хорошо» прошло отчетно-выборное собрание в профсоюзной организации экономического колледжа г. Нижний Тагил. Председателем профкома вновь избрана Любовь Китовина. Примечательно, что директор этого учебного заведения Светлана Голицына является членом президиума горкома профсоюза «Торговое единство».

В техникуме заключен коллективный договор, регулярно подводятся итоги его выполнения. В рамках колдоговора осуществляются оздоровительные программы для сотрудников и ветеранов техникума. Созданы условия для нормального труда и отдыха сотрудников: работает группа здоровья, бассейн «Уралец», 2 дорожки и тренажерный зал. За год в санаториях отдыхает 5 человек. Для членов профсоюза ведется интересная культурно-массовая работа: посещение театров, участие в «Лыжне России», Дни здоровья, выезды в Невьянск, Таволги.

В зону внимания профсоюза входит и обучение персонала, повышение их квалификации. Оказывается матпомощь, в т.ч. к юбилеям, оплачивается дорогостоящая диагностика и т.д.

Особой заботой профкома техникума окружены ветераны: для них проводятся дни пожилого человека, рождественские встречи, отмечается День Победы и День детей войны. Доброй традицией стали мероприятия для детей сотрудников, посвященные началу и окончанию учебного года, новогодняя елка.

ТОРЖЕСТВО ТОРГОВОГО ЕДИНСТВА



В этом году профсоюз «Торговое единство» отмечает свое 20-летие и 105 лет со дня зарождения профсоюзного движения в сфере российской торговли. Кроме того, в июле празднуется профессиональный праздник работников торговли.



Ветераны техникума

ВЕСТИ С МЕСТ

В праздничные для всех работников торговли дни директор Светлана Голицына техникума и председатель профкома Любовь Китовина награждены за активную работу почетными грамотами Центрального комитета профсоюза «Торговое единство».

Накануне профессионального праздника свои юбилей отметили сразу два члена пленума Нижнетагильского горкома профсоюза «Торговое единство» – директор ООО «Школьный общепит», Галина Клепикова и гендиректор ООО «Продукт» Муза Усольцева.

Объединяет обеих женщин забота о людях, ветеранах, профессионализм в обслуживании детей в школьных столовых. Большой, многолетний опыт работы помогает им сегодня, в трудное время сохранить рабочие места в своих трудовых коллективах, заботиться о здоровье подрастающего поколения, заключать социально ориентированные коллективные договоры. Примечательно, что в ООО «Продукт» охват профчленством – 100%.

Служение профсоюзным идеям Музы Усольцевой и Галины Клепиковой отмечено почетными грамотами Центрального комитета профсоюза «Торговое единство».

Людмила ОШУРКОВА,
председатель горкома профсоюза.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Редакция газеты «Вестник профсоюзов» продолжает в этом году конкурс «Профсоюз помог». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профсоюзного активиста.

ВНИМАНИЕ: к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

Напомним, что в конкурсе имеют право участвовать профактивисты любого уровня: от аппарата ФПСО, любого обкома до цехового комитета и рядового звена. Каждый из вас своими добрыми делами крепит имидж профсоюза как организации, всегда стоящей на защите трудовых прав и интересов Человека труда. А «Вестник профсоюзов», в свою очередь, всегда готов рассказать о вашей работе на своих страницах.

ВЕРНУТЬ МИЛЛИОН РУБЛЕЙ

Наша газета в апрельском номере уже писала о том, как правовой инспектор обкома профсоюза работников госучреждений Любовь Кузина помогла водителю пожарной части Валерию Маренкову отстоять сначала в Нижнесалдинском городском суде, а затем в Коллегии по гражданским делам Свердловского облсуда право взыскать с предприятия зарплату и компенсацию морального ущерба.

Тогда редакция «Вестника профсоюзов» выразила особую благодарность судье Нижнесалдинского суда Ларисе Цеповой за честное, принципиальное служение российским законам: нечасто приходится видеть решение, когда работнику возвратили сверхурочные, компенсировали задержку их выплаты и обезличивание в связи с инфляцией, а также моральный вред.

Эта история имела продолжение, в котором вновь участвовала профсоюзный юрист Любовь Кузина: воодушевленные примером Валерия Маренкова его товарищи тоже обратились в суд.

Истцов оказалось 21. В ходе процесса они полностью поддержали свои требования, пояснив, что в их пожарной части сверхурочная работа до 2005 г. не оплачивалась, а заменялась отгулами. Между тем, оплата труда должна производиться в соответствии с суммированным учетом рабочего времени в соответствии с трудовым договором.

После того, как пожарные обратились в горком профсоюза, Любовь Кузина провела проверку и рекомендовала работодателю произвести перерасчет з/п. Однако это требование выполнено не было. Трудовое законодательство также предусматривает ответственность работодателя за несвоевременную выплату з/п и предоставляет работнику право требовать ее индексацию.

За сверхурочную работу должны производиться соответствующие выплаты – не ниже установленного законодательством размера. Выплаты могут заменяться отгулами только по желанию работника. Ответчик неверно включил при подсчете нормального количества рабочих часов больничные и ежегодные отпуска. При подсчете невыплаченных «сверхурочных» среднечасовая з/п рассчитана из фактически оплаченных часов. При изучении квитанций по з/п, табелей учета рабочего времени истцов оказалось, что и фактически отработанное время ответчиком не всегда оплачивалось полностью. По мнению профсоюзного юриста, при расчете невозможно применить коэффициент 1,5, поскольку в пожарной части суммарный учет не ведется, и определить, за какие часы необходимо применить этот коэффициент, невозможно. Поэтому применение коэффициента 2 для исчисления сверхурочных соответствует интересам работника.

Суд посчитал, что несмотря на то, что истцы прекратили трудовые отношения с пожарной частью, срок обращения в суд они не пропустили, поскольку нарушение носит длящийся характер и обязанность работодателя по своевременной и полной выплате з/п работнику (а тем более задержанных сумм) сохраняется в течение всего периода действия трудового договора. Кроме того, работодатель должен обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого сотрудника. Положение о суммированном рабочем времени, утвержденное приказом областного Управления государственной пожарной службы МЧС РФ, на который ссылается ответчик, противоречит нормам трудового законодательства.

Также суд подробно проанализировал количество рабочих часов, больничных, отпусков у каждого из 21 истца. Суд посчитал также, что работодатель обязан выплатить истцам проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных вовремя сумм за каждый день задержки. Обязанность выплаты компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. При этом компенсация за задержку не исключает права работника на индексацию сумм в связи с обезличиванием зарплаты вследствие инфляции. По данным облдтата, индексы на потребительские товары и услуги составили за 2006 г. – 109,24%, за 2007 г. – 112,76% и за 2008 г. – 114,-7%. В соответствии с этими индексами суд рассчитал индексацию невыплаченных сумм в связи с их обезличиванием в результате инфляции.

Таким образом, суд полностью удовлетворил требования всех истцов о взыскании з/п, ее индексации, а также процентов за нарушение сроков выплаты.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

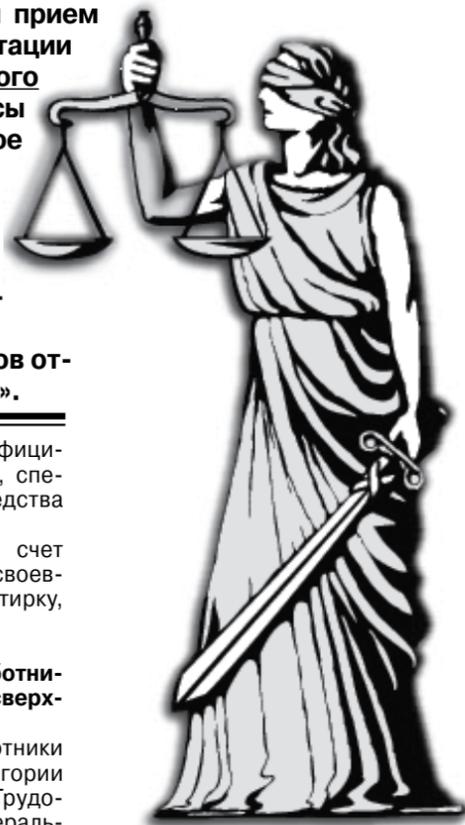
▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

УГОЛОК ФЕМИДЫ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются **БЕСПЛАТНО** при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».



? Что означает термин совместительство?

Это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы (внутреннее совместительство), так и у др. работодателей (внешнее совместительство).

бесплатно выдаются сертифицируемые специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Работодатель обязан за счет своих средств обеспечить их своевременную выдачу, хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

? Какие категории работников не допускаются к сверхурочным работам?

Беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет, др. категории работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

? Несут ли судебные расходы истцы по требованиям, вытекающим из трудовых отношений?

Статья 393 ТК РФ освобождает работников от оплаты государственной пошлины и судебных издержек, связанных с рассмотрением дел. А вообще вопрос об освобождении от судебных расходов решает Гражданско-процессуальный кодекс.

? Какими нормами ТК определяется обязанность работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты?

Статьей 221 ТК РФ. Она предусматривает, что на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам

? В каких случаях работодатель обязан возместить моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями?

ТК РФ определяет, что моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями, возмещается в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В связи с тем, что ст. 237 ТК РФ сформулирована как общая норма, она применяется ко всем случаям нарушения прав работника работодателем, если следствием этих нарушений стали физические или нравственные страдания работника.

? Какие сроки обращения в суд для разрешения индивидуальных трудовых споров?

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 мес. со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. А по спорам об увольнении в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Пропуск этих сроков не лишает работника права обращения в суд. Установив, что срок пропущен по уважительным причинам, суд восстанавливает его и рассматривает дело по существу.

ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТАЮТ ЮРИСТЫ

На июльском президиуме ФПСО была заслушана информация юридического департамента по обращениям членов профсоюзов в 2008 г. Согласно статистике, в прошлом году в ФПСО обратились за помощью 28 958 членов профсоюзов. Из них 18 572 – в первички, 10 254 – в обкомы отраслевых профсоюзов, в т. ч. 2086 – в аппарат ФПСО. По сравнению с 2007 г. количество обращений увеличилось на 8533 (41,77%).

Столь весомое увеличение числа обращений связано не только с ростом нарушений из-за финансового кризиса, но и с тем, что согласно новой форме отчета, утвержденной президиумом ФПСО, членские организации Федерации стали представлять данные по обращениям не только в обкомы, но и профкомы. Поводом для разработки новой формы стал тот факт, что далеко не во всех первичках, к сожалению, ведется надлежащий учет обращений. Поэтому в новом положении четко обозначены требования к рассмотрению письменных заявлений (сроки, порядок учета и хранения, организация личного приема). Членским организациям рекомендовано рассмотреть на своих президиумах итоги работы с обращениями членов профсоюзов за 2008 г.

Уже много лет отчетные данные по первичкам представляют обкомы профсоюзов авиаработников, работников здравоохранения, связи, РЭП, ГМПР, Дорпрофсоюз СвЖД. Для этих организаций изменение формы отчета не создало дополнительных трудностей. Однако многие обкомы впервые столкнулись с необходимостью анализировать данные о работе профкомов с обращениями членов профсоюза и в итоге не смогли их представить (профсоюзы автотранспорта, оборонной промышленно-

сти, природноресурсного комплекса, физкультуры, спорта и туризма). Например, согласно отчету в обком профсоюза работников оборонной промышленности в 2008 г. поступило 26 обращений, в то время как в подведомственную ей первичку «Уралвагонзавода» ежегодно только по жилищным вопросам обращается более 2000 человек.

Практически при равных показателях числа письменных заявлений в 2007 и 2008 гг. (около 7 500) количество устных резко возросло (с 12 656 до 20 747). И большинство из них (11 709) рассмотрено именно в первичках.

Специалистами аппарата ФПСО в 2008 г. рассмотрено 2086 устных и письменных жалоб и заявлений. Из них 21 447 (74%) разрешены положительно.

Отчеты за 2008 г. не представили обкомы профсоюзов работников легкой промышленности, с/х машиностроения, предприятий с иностранными инвестициями, угольной промышленности, негосударственных организаций безопасности, военизированных, сотрудников ОВД.

В 2008 г. рассмотрены 244 коллективных заявления (0,84 % от общего количества). Это почти в 2 раза меньше, чем в 2007 г. За год на месте разрешена 1521 жалоба (5,25 % от

▶ СТАТИСТИКА

общего числа). 334 раза на предприятия выезжали сотрудники обкомов и юрдепартамента ФПСО.

Проводится прием трудящихся непосредственно на рабочих местах: в 2008 г. – 11 680 членов профсоюзов, из них 2 297 приняты специалистами обкомов (3 567 – ГМПР, 3 333 – в здравоохранении, 523 авиаработника, 641 железнодорожник, 736 работников РЭП, 678 химиков и 585 связистов). Не практикуется такой прием членов профсоюза обкомы профсоюзов работников машиностроения, оборонной промышленности, природноресурсного комплекса.

Сотрудники юрдепартамента ФПСО в 2008 г. провели личные приемы членов профсоюзов в координационных советах 9 территорий области. Аналогичные приемы прошли и в трудовых коллективах «Уральского завода РТИ», «Уралмашзавода», «Уральского турбинного завода» и др.

Для приближения бесплатной юридической помощи членам профсоюзов к их месту жительства и работы, а также повышения роли координационных советов сформированы внештатные юридические консультации в городах и районах области. Самыми распространенными были обращения по вопросам соцстраха, лечения, оздоровления (12%); зарплаты, премирования, иных выплат (9%) и т. д.

Работники профсоюзных органов оказывают помощь членам профсоюзов по защите их интересов в судах как путем подготовки документов, так и участвуя в судебных процессах. По данным отчетности такого характера обращений было 990: 102 – в аппарат ФПСО и 888 – в членские организации Федерации профсоюзов.

Елена УВАРОВА, профсоюзный адвокат ФПСО.



ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

В полдень 24 июля по всей столице Урала загудели сигналы: работники муниципального транспорта требовали внимания власти к своим проблемам

Акция «Услышьте нас!» проходила под эгидой Свердловского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В ней приняли участие все профсоюзные организации муниципальных транспортных предприятий г. Екатеринбурга.

«Наша акция – это первый шаг в борьбе за сохранение муниципального общественного транспорта, – заявила председатель обкома профсоюза Светлана Бочарникова. – Предложение Региональной энергетической комиссии (РЭК) снизить расходы муниципальных пассажирских предприятий на 30% приведет к сокращению объемов перевозок, сокращению штата работников примерно на 3000 человек. В частности, только в ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» будет сокращено 1770 человек, из которых 1150 женщин, воспитывающих детей. Откровенно говоря, наши коллективы сегодня нахо-

желее финансовое положение. Монетизация льгот на транспорте привела к негативным последствиям, в т. ч. оттоку пассажиров с муниципального на коммерческий транспорт. «Из-за отсутствия координации работы общественного и коммерческого пассажирского транспорта частные перевозчики, которые работают на выгодных маршрутах, просто выдавливают муниципальные пассажирские предприятия», – считают участники акции. Кроме того, отмена компенсаций на покрытие убытков из бюджетов всех уровней; не покрывающий реальные расходы уровень тарифов на перевозки; отсутствие

УСЛЫШЬТЕ

дятся на грани социального взрыва». По мнению участников акции «Услышьте нас!», сегодня на предприятиях муниципального общественного транспорта сложилось крайне тя-



нормативно-правовой базы работы пассажирского транспорта в Свердловской области привели к тому, что у предприятий нет возможности обновлять подвижной состав, приобретать запасные части для ремонта, снижается уровень технического обслуживания подвижного состава. Только за 1 кв. 2009 г. ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» сработало с убытком более 90 млн. руб. ЕМУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» за 6 мес. 2009 г. понесло убытки в 153 млн. руб. Чтобы продержаться, предприятия были вынуждены взять кредиты.

«Между тем, всем понятно, что уменьшение расходов на содержание и эксплуатацию транспорта не может идти бесконечно, – подчеркивает Светлана Бочарникова. – Понятие «достойный труд» включает в себя комфортность, безопасность и улучшение условий труда, а износ подвижного состава на сегодняшний день составляет 70-80%! Разумеется, что это ведет к неуклонному снижению безопасности и качества перевозки пас-

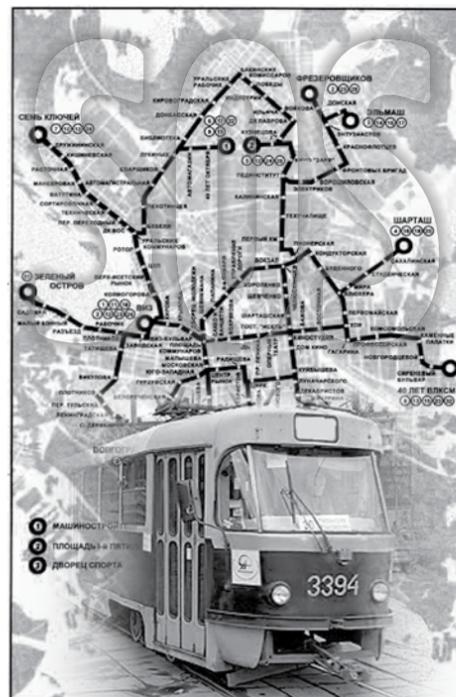
сажиров. При таком тяжелом финансовом положении предприятия будут вынуждены сокращать объемы перевозок, а значит сокращать маршруты, сокращать работников, что приведет к огромным проблемам с перевозкой пассажиров. Уже сейчас началось сокращение маршрутов муниципаль-

НАС!

пальных предприятиях. При этом наши транспортники обслуживают самые убыточные социальные маршруты, на которых коммерческие перевозчики работать отказываются. Значит, жители окраинных районов и поселков будут лишены услуг пассажирского транспорта».

24 июля на линию вышли 245 трамваев, 196 троллейбусов и 308 автобусов, которые обслуживают более 1600 водителей и кондукторов. В 12 часов водители трамваев, троллейбусов и автобусов Екатеринбурга на одну минуту остановили подвижной состав и на 20 секунд включили звуковые сигналы. По громкоговорящей связи пассажирам объяснилось, что стало причиной проведения акции. В ЕМУП «Екатеринбургский метрополитен» в течение дня на всех станциях метро на информационных табло идут заставки с обращениями к пассажирам.

Акцию поддержали более 10 тысяч работников муниципальных предприятий общественного пассажирского транспорта. Обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства направил обращения с требованиями принятия срочных мер по стабилизации работы и сохранению общественного пассажирского транспорта в Свердловской области премьеру Виктору Кокшарову, первому вице-премьеру, министру промышленности и



науки Анатолию Гречину, спикеру облдумы Николаю Воронину.

«Мы выразили свои требования Правительству Свердловской области принять срочные меры по сохранению муниципального общественного пассажирского транспорта, – говорит председатель обкома профсоюза Светлана Бочарникова. – Необходимо компенсировать убытки за перевозку льготных категорий пассажиров, обслуживание социально значимых маршрутов, оптимизировать маршрутные сети общественного и коммерческого пассажирского транспорта для обеспечения доступного и качественного транспортного обслуживания населения. Причем не только в Екатеринбурге, но и во всех городах Свердловской области. Мы считаем, что переизбыток коммерческого транспорта ведет к гибели муниципальных пассажирских предприятий области».

Наталья КОЛЕСНИКОВА.



Процессы глобализации идут и в мировом профсоюзном движении. Профсоюзная молодежь Европы объединилась: в Брюсселе завершилась первая Конференция молодежи Все-европейского регионального совета (ВЕРС) Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) по работе с молодежью Алексей Слязин стал единственным представителем от всех национальных профсоюзных центров стран СНГ в составе Молодежного комитета ВЕРС МКП.

Брюссель принято считать столицей Европейского союза, потому место для проведения мероприятия, объединяющего молодых профактивистов целой части света, было выбрано не случайно. Профлидер молодежи Свердловской области Алексей Слязин стал одним из 4 делегатов конференции от Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Напомним, что МКП была организована в ноябре 2007 г. Затем был избран ВЕРС, который возглавил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Тогда и встал вопрос о необходимости создания соответствующих молодежных структур. Для создания Молодежного

Комитета МКП предварительно должны быть образованы аналогичные молодежные комитеты в регионах: европейском, азиатском, американском и африканском. В их функции входит координация молодежных структур соответствующих национальных профсоюзных центров и представительская деятельность на уровне регионов (как внутри профсоюзной структуры, так и перед социальными партнерами).

Конференция молодежи ВЕРС МКП была организована при поддержке Бюро Международной организации труда (МОТ) по деятельности трудящихся (АСТРАВ) и Фонда им. Фридриха Эберта.

ЧЕРЕЗ СТРАНЫ И КОНТИНЕНТЫ ► МОЛОДЕЖЬ

В нем приняли участие молодые представители практически всех национальных профсоюзных центров, являющихся членскими организациями ВЕРС. Таким образом, география представительства протянулась от Хабаровска до Лиссабона.

Участники конференции обсудили влияние финансового кризиса на уровень и качество молодежной занятости и участия профсоюзов в решении этой проблемы, роль европейской молодежи в международном профсоюзном движении, а также возможности совместной работы по подготовке и проведению очередной акции «Всемирный день действий за достойный труд» 7 октября этого года, способы вовлечения молодежи в профсоюз и представления ее интересов.

В последний день работы делегаты приняли Итоговый документ Конференции молодежи ВЕРС «Стратегические элементы Плана работы Молодежного комитета ВЕРС».

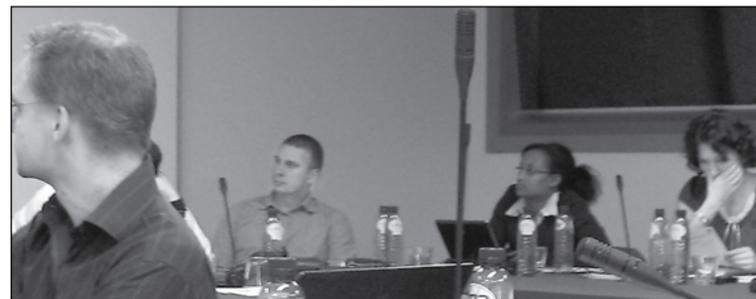
В состав Молодежного комитета ВЕРС МКП были избраны представители Болгарии, Бельгии, Дании, Турции, Венгрии, Италии, Латвии, Черногории и России.

«Проблемы у молодежи разных стран на самом деле одинаковые, – считает Алексей Слязин. – Об этом шла речь и в выступлениях экспертов – специалистов МОТ, Европейского института профсоюзов и т. д. В частности, нас всех одинаково беспокоит, в первую очередь, положение молодых работников на рынке труда, условия найма, обучение. На фоне глобализации мировой экономики профсоюзы как один из игроков на рынке труда тоже должны соответствовать

реалиям времени и объединяться. Европейские профсоюзы накопили серьезный опыт проведения коллективных действий в условиях капитализма, и нам есть чему поучиться у них. Основная цель деятельности Молодежного комитета ВЕРС – это возможность обмениваться оперативной информацией между странами, ставить и решать проблемы молодежи на глобальном уровне».

В ноябре планируется провести второе заседание Молодежного Совета ВЕРС.

Анна АЛЕКСЕЕВА.



КОМПЕНСАЦИИ ВО ВРЕДНЫХ И



«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты

подписной индекс

53875

Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза:

техническая инспекция труда ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

ДОКУМЕНТЫ:

- Постановление Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22;
- Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20;
- Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870.

РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИИ:

- сокращенная неделя в этом случае составляет не более 36 часов.
- дополнительный отпуск – не менее 7 календарных дней;

ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ НАДО:

- попасть в списки профессий и производств, определенных указанными выше документами, и проработать определенное время по установленной профессии или на работах.

ИЛИ

- Иметь вредные (тяжелые) условия, подтвержденные аттестацией рабочих мест.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ

ЗА РАБОТУ ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА

ДОКУМЕНТЫ:

- Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. N 387/22-78
- Постановление Правительства РФ от 20.11.2008г. № 870

РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИИ:

от 4% до 24% тарифной ставки (оклада) в зависимости от степени вредности или тяжести труда.

ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ НАДО:

- попасть в списки работ, определенных указанными выше документами, и иметь расчеты размеров компенсации на основе аттестации рабочих мест.

ИЛИ

- Иметь вредные (тяжелые) условия труда, подтвержденные аттестацией рабочих мест.

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПЕНСАЦИЯХ ДОЛЖНА БЫТЬ:

- в трудовом договоре;
- в карте аттестации рабочего места;
- в коллективном договоре.

ВАЖНО:

Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 вступило в силу в декабре 2008 г. и **НЕ ОТМЕНЯЕТ** списков профессий и производств, списков работ, определенных ранее принятыми документами.

Минимальный размер компенсаций (4% тарифа, 7 дней допотпуска, 36-часовая рабочая неделя) согласно постановлению № 870 **ДЕЙСТВУЕТ** несмотря на то, что условия предоставления компенсаций в зависимости от класса условий труда до сих пор не разработаны Минздравсоцразвития РФ.

РАБОТНИК ДОЛЖЕН:

- изучить при трудоустройстве карту аттестации и приложения к ней;
- внимательно прочитать трудовой договор до его подписания;
- сообщить о замечаниях, выявленных при изучении карты аттестации, уполномоченному по охране труда профсоюзов или председателю профкома;
- настаивать на проведении независимой экспертизы материалов аттестации.

ОХРАНЫ ТВОЕГО ТРУДА

▶ СМЕНА «ПРОФСОЮЗ»

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОГОНЬКИ

Областной комитет Горно-металлургического профсоюза России ежегодно проводит конкурс на организацию отдыха детей в загородных оздоровительных учреждениях. Примечательно, что одним из основных условий участия в этом областном конкурсе является проведение тематических смен «Профсоюз». Такой стала вторая смена в оздоровительном лагере «Баранчинские огоньки» Нижнетагильского металлургического комбината.



Именно поэтому в лагере побывала с визитом целая делегация в составе председателя ФПСО Андрей Велужских, заместителя председателя обкома ГМПР Валерия Кускова, председателя профкома ОАО «НТМК» Владимира Радаева и замзавотделом охраны труда и окружающей среды, доверенного врача обкома ГМПР Татьяны Богодаж.

Поскольку поездка была за несколько дней до окончания профсоюзной смены, можно было уже беседовать с детьми на совершенно ином уровне, проверяя запас полученных ими знаний о том, что такое профсоюз, почему он так нужен работникам и как он защищает их трудовые права.

Директор лагеря Кугаршен Мозжухина провела гостей по отрядам. Основной идеей смены стало создание в лагере (по количеству отрядов) – стран-членов большой восьмерки. И каждый отряд должен был избрать своего лидера, написать свой коллективный договор и оформить свой корпус в стиле и традициях выбранной страны.

В беседе с детьми выяснилось, что они действительно знают свои права, в т. ч. и те, которые им может гарантировать членство в профсоюзе. В план-сетке смены значились и подписание коллективных договоров, и маевки, и акции протеста (в частности, детям удалось продлить на час дискотеку, заменить чай с молоком молочными коктейлями и несколько раз включить в меню мороженое). С размахом, настоящим праздничным концертом был отмечен профессиональный праздник отдыхающих ребятишек – День металлурга.

Приехавшие гости стали почетными зрителями и членами жюри игры КВН, в которой приняли участие команды вожатых лагерей «Баранчинские огоньки» и «Звонкие голоса», а также сборная команда молодежи НТМК.

Перед началом игры дети отчитались о творческих достижениях смены. Здесь были и песни, и танцы, в т. ч. и на профсоюзные темы. Так, многочисленный танцевальный коллектив лагеря эмоционально исполнил танец под названием «молчаливая забастовка». А команда педагогов открывала вечер под гимн ГМПР, выступая с флагами.

Благодаря, наверное, родным стенам и поддержке своих болельщиков, в упорнейшей борьбе первое место заняла команда «Баранчинские пирожки». Радости их не было предела. Но без подарков не остался никто. Всем были вручены цветы, торты и подарочные наборы от администрации лагеря, профсоюзного комитета ОАО «НТМК» и Свердловского обкома ГМПР. Все 210 детей-участников смены «Профсоюз» нарядились в яркие футболки с символической профкома ОАО «НТМК». Напоследок дети спели гимн «Баранчинских огоньков».

Глядя на самозабвенно поющих ребят, думалось, что в скором времени они придут в колледжи, институты, заводы, пополнив профсоюзные ряды. Не зря в гимне ГМПР есть такие строчки: «...внуки в сильные руки берут профсоюз». А мы им всегда в этом поможем.

Сергей ГУДКОВ. (Фото автора).

▶ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

ПРОФСОЮЗЫ, ДАВАЙТЕ ПОАКТИВНЕЕ!



В рамках реализации национального проекта «Здоровье» и социального партнерства в Свердловской области продолжается работа по дополнительной диспансеризации граждан, не проходивших ее в предыдущие годы и не включенных в список для прохождения углубленных медосмотров на 2009 г.

К сожалению, по оперативным данным, пока отмечается низкий процент выполнения плана прохождения диспансеризации, который был утвержден областным правительством на текущий год. В частности, из запланированных 143 тыс. человек на 27 июля прошло только около 59 тыс., что составляет менее 42%. А по ряду муниципальных образований эти показатели еще ниже. Когда-то профсоюзы добивались, чтобы расходы на медосмотры закладывались в коллективный договор и покрывались за счет работодателя. А сейчас мы стали свидетелями парадокса: из бюджета специально выделены средства, диспансеризация проводится бесплатно для работодателей и работников, весь механизм отработан, лечебные учреждения готовы проводить диспансеризацию, но все упирается в отсутствие списков подлежащих диспансеризации, которые должны быть представлены работодателями в муниципальные поликлиники.

Анализ охвата диспансеризацией по отраслям и видам экономической деятельности показывает, например, что в строительстве из 90 тыс. работников за 1,5 года додиспансеризацию прошли около 5 тыс. человек (5,5%). В организациях связи из 25 тыс. прошли менее 3 тыс. человек (11%). В машиностроении – из 167 тыс. работающих прошли 5,5 тыс.

Наиболее высокий процент охвата зафиксирован в бюджетной сфере (почти полный охват), в лесном хозяйстве (42%), а также в энергетике и ЖКХ (39%).

В связи с низкой явкой на диспансеризацию, а также с учетом рекомендаций областной трехсторонней комиссии от 30 марта 2009 г. профсоюзам совместно с работодателями необходимо в своих трудовых коллективах разобраться с ситуацией и представить списки подлежащих диспансеризации в свои поликлиники.

Причем, надо учитывать, что некоторые лечебные учреждения, например, больница № 40 г. Екатеринбурга готова принять и работников любых предприятий, а не только своего района.

Информируем, что Минздрав области по рекомендации областной трехсторонней комиссии, которая была внесена ФПСО с учетом жалоб членов профсоюзов на несвоевременную передачу документов по диспансеризации в поликлиники по месту жительства, обязал лечебные учреждения передавать эти документы не позднее 3 мес. с момента окончания диспансеризации. Также даны указания в обязательном порядке каждому работнику (по его обращению) выдавать паспорт здоровья с результатами диспансеризации и рекомендациями врачей. Кроме того, Минздрав обязал ЛПУ по запросу работодателей давать краткую информацию без раскрытия персональных данных о результатах углубленных медосмотров и додиспансеризации для использования их в планировании и проведении оздоровительных мероприятий в коллективах. Рекомендуем профсоюзам настоятельно напоминать работодателям об этом их праве, а работникам – о праве получить паспорт здоровья.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

СПЕЦИАЛЬНАЯ СМЕНА

Загородный оздоровительный лагерь «Исетские зори» ФГУП ПО «Октябрь» (г. Каменск-Уральский) стал победителем конкурса, впервые объявленного областным Минсоцзащиты, по организации отдыха и оздоровления детей из малоимущих граждан по заявкам профсоюзных организаций. Примечательно, что обязательным условием конкурса согласно совместному постановлению ФПСО и правительства области стало проведение тематической смены «Профсоюз». Из областного бюджета на эти цели было выделено 2,7 млн. руб.



ФПСО совместно с Минсоцзащиты разработали порядок отбора и направления детей в «Исетские зори»: в июле и августе текущего года было проведено две смены «Профсоюз», в каждой из которых бесплатно отдыхало по 150 детей из малоимущих семей. Однако по решению руководства лагеря не только они, но и все 1200 детей, попавших с «Исетские зори», были задействованы в профсоюзной смене.

Департамент соцгарантий и информации ФПСО помог организаторам смены с методиками ее проведения, передав наработанный в области за последние два года опыт.

В «Исетских зорях» были разработаны программы, план-сетка, приглашены вожатые студенческого педагогического отряда «Нео», которые уже имели опыт проведения профсоюзной смены. В большинстве отрядов были избраны профсоюзные комитеты, заключены коллективные договоры. Всем детям-членам профсоюза выданы памятные жетоны. Каждое утро началось с подъема флага под марш ФНПР.

Профсоюзные организации отрядов

формировались по отраслевому принципу: профсоюзы строителей, работников питания, связистов и т.д. Директор лагеря Виктор Билекину высказал на будущее пожелание цеховым профсоюзам или отраслевым профсоюзам города (области), взять шефство над детскими отрядами – по отраслевому признаку. Чтобы взрослые рассказывали детям об особенностях профессий, работе отраслевого профсоюза, помогали с наглядными пособиями, атрибутами т.д.

Делегация ФПСО была приглашена на заседание Совета Федерации профсоюзов лагеря, который состоялся непосредственно перед окончанием смены. Дети рассказали о работе комиссий лагерного профкома, предложили кандидатуры наиболее активных своих лидеров на награждение ценными подарками от завода и благодарственными письмами ФПСО. Ребята старшие признавали, что профсоюзная смена обогатила их не только интересными, но и полезными для жизни знаниями. Прозвучало предложение продолжать такие смены и впредь.

После заседания Совета состоялся концерт, куда были также включены номера с профсоюзной тематикой. В частности, спектакль, показанный на этом заключительном концерте, стал победителем конкурса сказок и тоже посвящен профсоюзу.

Интересная смена привлекла внимание СМИ: церемонию ее закрытия снимали сразу два областных телеканала «ОблТВ» и «Рен-ТВ».

Стоит отметить серьезную помощь профкома «Октябрь» и лично его председателя Владимира Сапогова в организации и проведении смены «Профсоюз»: профактивисты неоднократно посещали лагерь, держали под контролем все происходящее в «Исетских зорях», помогали материально. И это, безусловно, правильно: никакие речевки, исторические справки не заменят в воспитании ребенка личного примера. Когда дети видят, как активно работает настоящий взрослый профком, они лучше понимают, что профсоюз – действительно стоящее дело.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

КАК НАПОЛНИТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

▶ **ВАЖНО**

▶ **КОНКУРСЫ**

Кризис вносит свои коррективы в экономику, однако на СвЖД стараются максимально защитить социальные гарантии работников. «Социальный пакет железнодорожника требует реального наполнения денежными средствами, – сказал в своем выступлении на пленуме председатель Дорпрофсожа Анатолий Гарашенко. – Решить эту задачу в нынешних условиях можно путем реализации антикризисной программы, принятой на дороге».

О том, что из этой программы выполнено в первом полугодии 2009 г., и шла речь на заседании. Заместитель начальника дороги по экономике Алексей Бельский акцентировал внимание зала на основных показателях. В частности, снижены производственные издержки, в т. ч. за счет технико-технологических мероприятий – на 1 млрд. 277 млн. руб. (102% к плану), и за счет мероприятий по совершенствованию организации, нормированию и оплате труда – на 1 млрд. 27 млн. руб. (100,3% к плану). Явным результатом улучшения качества эксплуатационной работы стал рост показателей участковой скорости и производительности локомотива. Сделана попытка организации вождения тяжеловесных поездов. Осуществлялся перевод на работу в одно лицо машинистов маневровых локомотивов. Закрыты малодеятельные участки дороги, контейнерные площадки. Некоторые станции переведены на режим автодействия.

На дороге также принимались меры по рациональному использованию рабочего времени работников локомотивных бригад, приведению численности персонала к объемам выполняемых работ. Это позволило

Ход реализации антикризисной программы на Свердловской железной дороге обсудили участники VIII пленума дорожного комитета профсоюза. Достигнута договоренность о сохранении всех обязательств коллективного договора.

отменить для железнодорожников, связанных с выполнением летних путевых работ, режим неполного рабочего времени. Всего на полный режим рабочего времени в течение апреля-мая 2009 г. переведено 13,7 тыс. человек.

«Убытки, которые несет дорога из-за несоблюдения своих обязанностей как перевозчик, лишают нас дополнительных денежных средств, которые можно было использовать на выплату заработной платы, приобретение материалов», – подчеркнул Алексей Бельский. По его словам, во втором полугодии львиная доля мотивационных средств будет направлена на поощрение коллективов, которые добились значительной экономии энергоресурсов. Отдельные бонусы получают пять дистанции пути и три дистанции электроснабжения.

«С начала 2009 г. Дорпрофсож провел более 40 проверок структурных подразделений по вопросам соблюдения трудового законодательства, исполнения нормативных документов, действующих на дороге», – проинформировал участников пленума заместитель председателя Дорпрофсожа Игорь Южаков.

Для ведения мониторинга ситуации в Дорпрофсоже создана рабочая группа, организована горячая линия для получения оперативной информации с мест. Президиум Дорпрофсожа трижды рассмотрел представленный анализ положения дел в подразделениях магистрали и определил меры по действию профсоюзных организаций, по обеспечению занятости и снижению негативных последствий кризиса на членов профсоюза. Профсоюзные организации Свердловской железной дороги усилили контроль за соблюдением трудового законодательства. Проводится работа по защите социальных гарантий, предусмотренных положениями коллективного договора. Примечательно, что антикризисные меры, в т. ч. по изменению режимов работы, принимаются, как правило, после обсуждения в трудовых коллективах и всегда с участием профсоюзных комитетов.

Пленум Дорпрофсожа принял решение считать важнейшей задачей снижение негативных последствий финансово-экономического кризиса на железнодорожников-членов профсоюза. Решено, в частности, установить контроль по ограничению применения мер, направленных на сокращение рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы отдельным категориям работников СвЖД.

В работе пленума принял участие первый заместитель председателя Роспрофжела Анатолий Сухов. Он, кстати, предложил оформить в собственность профсоюза объекты культуры, спорта и отдыха, чтобы зарабатывать деньги рыночным способом.

Светлана ГОРЛОВА.

ЛУЧШИЕ МЫСЛИ О РАСХОДАХ И ДОХОДАХ

На Свердловской железной дороге подведены промежуточные итоги конкурса по снижению расходов и повышению доходности.

Конкурс на лучшее предложение по снижению расходов и повышению доходности предприятий, учрежденный РОСПРОФЖЕЛ, был объявлен в начале мая текущего года. Данный проект вошел в план антикризисных мероприятий отраслевого профсоюза по ослаблению влияния финансово-экономического кризиса на железнодорожников. Конкурс построен на принципе «Нашел способ сэкономить расходы – сохранил рабочие места себе и своим товарищам!». Его целью является стимулирование участия работников предприятий в оптимизации производственных средств и технологий, а также выработка реальных финансовых и технологических механизмов для снижения затрат предприятий и экономии средств.

В настоящий момент подведены промежуточные итоги конкурса по предложениям членов профсоюза предприятий Свердловской железной дороги. По итогам второго квартала 2009 г. в комиссию Дорпрофсожа СвЖД поступило 34 предложения от 12 работников. Оргкомитетом отобраны 3 лучшие работы, которые примут участие в следующем этапе конкурса и будут направлены в оргкомитет ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

«Только три проекта отвечают всем требованиям конкурса, остальные оформлены формально, без учета основных требований к критериям конкурса. Кроме того, проекты и предложения представлены без расчетов экономического эффекта, и возможности использования их в структурных подразделениях дороги и в целом на ОАО «РЖД», – отметил заместитель председателя комиссии, зампреда Дорпрофсожа Игорь Южаков.

Таким образом, положительной оценки оргкомитета заслужили предложения ведущего инженера Свердловской РДЖВ Олега Соловьева «Комплекс мер по снижению затрат топливно-энергетических ресурсов Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов»; заместителя начальника депо по качеству локомотивного депо Тюмень Олега Сторожева «Изменение системы поставок аккумуляторных батарей»; электро-механика цеха диагностики локомотивного депо Тюмень Ирины Сторожевой «Совершенствование системы неразрушающего контроля и диагностики».

Напомним, что конкурс проводится в течение всего года с ежеквартальным подведением промежуточных итогов. Участниками конкурса могут стать работники ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД», промышленного железнодорожного транспорта, метрополитенов, транспортного строительства, выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Ирина ТОКАРЕВА, специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа СвЖД.

КАНИКУЛЫ НА МОРЕ

Дорпрофсож СвЖД продолжает работу по организации летнего отдыха детей работников компании. В детских оздоровительных лагерях за вторую летнюю смену отдохнули почти полторы тысячи ребятишек.

Отдых детей организован в двух оздоровительных центрах на Черноморском побережье Краснодарского края: детском оздоровительном центре «Жемчужина России» в Анапе и детском оздоровительном центре «Орленок» в Туапсинском районе, а также трех оздоровительных центрах самой Свердловской дороги: «Гудок», «Зеленый луг» и «им. Ленина».

В здравницах Черноморского побережья смогли поправить своё здоровье почти 800 детей: в ДОЦ «Жемчужина России» было направлено 543 отдыхающих, а в ДОЦ «Орленок» – 250. В загородных оздоровительных центрах Свердловской дороги только в первую смену отдохнуло более 600 детей наших работников.

Как и в прошлые годы, установлен порядок частичной оплаты стоимо-

сти путевок для железнодорожников: 20% – отдыхающим в детских оздоровительных центрах дороги во вторую смену, для многодетных семей – 5%. Необходимо отметить, что в текущем году тем родителям, которые приобрели путёвки в оздоровительные центры дороги, будет оказываться материальная помощь. В стоимости путевки на Черноморском побережье родительская доля составляет 20%, для многодетных семей – 10%.

Кроме того, запланирован летний отдых детей в пришкольных лагерях. Так, за первую смену здесь приняли 455 маленьких отдыхающих, за вторую смену – 50.

Напомним, что страхование детей от несчастных случаев в пути следования и в местах отдыха осуществляется за счет РОСПРОФЖЕЛ.



МОЛОДЕЖНЫЕ ИГРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В рамках комплекса мероприятий, посвященных подготовке к суперфиналу «Молодежных игр» при поддержке Дорпрофсожа Свердловской железной дороги 24 июля текущего года состоялся турнир по пейнтболу.

В турнире приняли участие 30 молодых железнодорожников. Соревнования прошли на хорошем организационном уровне. Из всего разнообразия пейнтбол был выбран не случайно: этот вид игры привлекает большое число участников, не имеющих специальной спортивной подготовки, потому является одним из самых демократичных способов проведения спортивного досуга. Для овладения навыками этой увлекательной игры не требуются ни годы изнурительных тренировок, ни особенных физических способностей.

«Турнир по пейнтболу – это наш вклад в победу команды Свердловской железной дороги на суперфинале «Молодежных игр», – отметила специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофсожа Динара Такиуллина и пригласила всех желающих принять участие в следующих этапах спортивной корпоративной серии, которые пройдут на всех отделениях дороги.

Победителями турнира стала команда «Ультра». Второе место заняла команда с веселым названием «Дохлый кабель», третье место осталось за командой «Локомотив».

По итогам мероприятия победители были награждены призами, а все участники отмечены памятными сувенирами от Дорпрофсожа.

Динара ТАКИУЛЛИНА, специалист орготдела Дорпрофсожа.

▶ **ЛЕТО-2009**





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

Июль – начало второго полугодия. Кроме того, в преддверии начала нового сезона в сентябре, который принесет нам не только всплеск деловой активности, но и поставит очередные непростые задачи, принято подводить итоги проделанного за прошедшее время и искать адекватные пути решения поставленных временем вопросов.



Обком профсоюза участвовал в областном расширенном совещании в рамках Дня организатора здравоохранения, куда были приглашены заместители глав муниципальных образований, руководители экономических служб, главные врачи лечебных учреждений. Основной целью этого совещания стало сохранение кадрового потенциала, недопущение снижения уровня заработной платы медицинских работников и, естественно, просроченной задолженности по ней. Ведь сейчас в областных и муниципальных лечебных учреждениях имеет место снижение среднемесячной зарплаты и, как следствие, сокращение валового сбора профсоюзных взносов. Сокращено 580 вакантных ставок, продолжается закономерное (и с точки зрения профсоюза, оправданное) сокращение коечного фонда, который в нашем регионе был больше на 10-12%, чем в среднем по России. Сокращается фонд стимулирования труда, который формируется, естественно, из прибыли лечебных учреждений.

ПРОСВЕТ ЕСТЬ

В I полугодии 2009 г., как я уже сообщал выше, уровень профсоюзности в нашем областном профсоюзе был стабилен (73-75%) и даже имел тенденцию роста, что обеспечило повышение финансовой составляющей по сравнению с аналогичным периодом 2008 г.

Хорошо, что профсоюзу удалось отстоять при подписании отраслевого соглашения неприкосновенность компенсационных выплат за вредность, стаж, работу в сельской местности. Сохранены ранее введенные по инициативе губернатора Эдуарда Росселя доплаты фтизиатрам, психиатрам, фельдшерам ФАПов и общих врачебных практик, специалистам высокотехнологической медицинской помощи, работникам учреждений, оказывающим социальную помощь детям, инвалидам, участникам вооруженных конфликтов, а также работающим в сельских и городских поселениях.

Нацпроект «Здоровье» по решению российского правительства не только продолжает реализовываться по программе 2008-2012 гг., но и расширился за счет новой программы «Здоровый образ жизни».

Таким образом, при всей сложности экономического положения в стране, неоднозначной оценке населением уровня уральского здравоохранения все-таки мы остаемся на лидерских позициях. Это доказали и последние события, связанные с завозом свиного гриппа, которые высветили самоотверженность и высокий профессионализм наших врачей. В данном контексте понятно, почему планируемый в Санкт-Петербурге Всероссийский съезд среднего медицинского персонала перенесен в Екатеринбург. У нас, в столице Урала, 14-16 октября пройдет и этот съезд, и целый ряд конгрессов, форумов и конференций, в т. ч. с целью обобщения и передачи опыта, накопленного уральскими медиками.

КРЕПЯТСЯ РЯДЫ

Подводя итоги за I полугодие 2009 г., можно отметить интересный факт: профсоюзное членство в здравоохранении области не только не уменьшилось, но и даже имело некий прирост. Создается ощущение, что кризис побуждает медицинских работников искать защиты в профсоюзе, который способен гарантировать в нынешнее сложное время соблюдение их трудовых прав.

Радует, что нам удалось сделать серьезный прорыв в профорганизации медицинской академии. Как известно, ситуация там в последние годы складывалась неоднозначная, и в мае, буквально за несколько дней была проведена реорганизация первички, которая объединила и преподавательский состав, и студентов в единое целое. Разумеется, при этом несколько не ущемлялись права молодежи. Замечу, что ранее в академии была создана система студенческого самоуправления, но воссозданный профсоюз стал теперь гораздо мощнее ее (прирост составил 600 членов, и это без учета первокурсников). Тем более что прав у профсоюза, как известно, гораздо больше, нежели у любых др. общественных объединений. Состоялись совместные встречи ректора вуза Сергея Кутепова с обкомом и профактивом академии, намечены пути взаимодействия.

КАДРЫ И ЕЩЕ РАЗ КАДРЫ

2009 г. для нашего областного профсоюза – год отчетов-выборов. В 321 первичной профорганизации муниципальных, областных и федеральных лечебных учреждений прошли конференции. В абсолютном большинстве случаев проделанная за отчетный период работа получила положительную оценку коллективов. Этим, кстати, и обусловлен факт незначительной смены профсоюзных кадров: люди удовлетворены работой профкомов, своих профлидеров, потому не видят смысла искать

им замену. С другой стороны, любой системе требуется обновление сил, идей. Политика ФНПР, ФПСО, направленная на омоложение профсоюзных кадров, конечно, должна претворяться в жизнь. Понимая парадокс (менять не надо, но все-таки надо), в ряде профорганизаций принято коллегиальное решение: разбить 5-летний срок, на который избирается председатель профоргана, где-то на 2, где-то – на 3 года с тем, чтобы подготовиться за это время хороший резерв и после съездов ЦК, ФНПР произвести кадровые замены.

РАБОТАЕМ С СОЦПАРТНЕРАМИ

Еще одним важным достижением внутрисоюзной работы стало заключение в конце июля областного отраслевого соглашения между областным комитетом и Министерством здравоохранения. Этому событию предшествовало вдумчивое обсуждение каждого предложения сторон, которое проходило при заинтересованном участии министра Владимира Климина и показало единое понимание как целей и задач социального партнерства, так и необходимость солидарного решения имеющих место сейчас или возможных последствий финансово-экономического кризиса.

Свердловская область стала пятой среди субъектов РФ, где подписано отраслевое соглашение в здравоохранении. Причем мы смогли не только заключить этот важнейший для жизнедеятельности отрасли документ, но и решать проблемы в едином блоке. Отмечу, что это произошло несмотря на отсутствие вот уже в течение последних 6 лет федерального отраслевого соглашения между ЦК профсоюза и Минздравсоцразвития РФ, несмотря на протокол разногласий при заключении областного трехстороннего соглашения, когда ряд предложений ФПСО был отклонен соцпартнерами. Мы у себя в отрасли все возникшие вопросы решили. Однако надо по-

нимать, что настоящая оценка состояния, уровня, качества защиты социально-трудовых прав работников бюджетной сферы (как в здравоохранении, так и образовании, культуре) напрямую связана с экономическими и, к сожалению, политическими особенностями настоящего момента.

КРИЗИС ПРИШЕЛ В ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Влияние экономического кризиса в большей степени проявилось в лечебных учреждениях, финансируемых из областного бюджета, в котором еще в декабре 2008 г. был установлен лимит ассигнований. Кроме того, в течение I полугодия 2009 г. в специализированных ЛУ различного типа неоднократно проводилось сокращение финансирования.

Реальная ситуация на сегодня сводится к следующему (и это, на мой взгляд, надо знать не только работникам здравоохранения, но и всему профактиву области): во-первых, в большинстве лечебных учреждений области за исключением планов губернатора и национального проекта «Здоровье» (имею в виду создание специализированных, высокотехнологичных структур (центр планирования семьи, институт урологии федерального уровня, детские больницы, родильные дома, онкологические центры и отделения) прекращены все текущие и капитальные ремонты.

Во-вторых, фактически к нулю сведено приобретение медицинской техники и оборудования. В качестве антикризисной меры проводится централизация закупок медикаментов и расходных материалов по максимально низким ценам, с ориентацией на отечественного товаропроизводителя.

В-третьих, проходит укрупнение специализированных психиатрических и противотуберкулезных служб, что позволяет за счет снижения расходов на содержание административно-управленческого аппарата изыскивать дополнительные средства на решение первоочередных задач.

ВПЕРЕДИ – ОЧЕНЬ НАПРЯЖЕННАЯ РАБОТА

Вышесказанное ни в коей мере не должно расхолаживать профактив, поскольку не сняты проблемы, напряженное ожидание в среде бюджетников, связанные с финансово-экономическим кризисом и обвалом в промышленности. Зачастую бюджетники становятся единственными кормильцами в семьях, чьи бюджеты существенно подкосили процессы высвобождения рабочей силы, введения режима неполного рабочего времени. К сожалению, мы вновь вернулись к этой ситуации 90-х гг., к которой, как нам казалось еще в прошлом году, возврата нет.

Реально профсоюз оценивает потерю финансового обеспечения здравоохранения в 18-20% в областном бюджете, муниципалитетах и ТФОМС как серьезный удар не только по благополучию самих работников отрасли, но по возможности оказания качественной медицинской помощи населению.

На последнем заседании антикризисной комиссии у губернатора мы с удовлетворением и даже гордостью выслушали доклад председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских. Именно вот такую взвешенную и принципиальную позицию и должен сегодня занимать профсоюз: с одной стороны, это понимание общей беды, которой стал для всей страны, для всего региона экономический кризис; но с другой стороны, это нетерпимость по отношению к тем, кто пытается решить возникающие проблемы за чужой счет, за счет людей труда.

Кроме того, мы должны четко понимать: зарплата только тогда дает удовлетворение и экономический эффект, когда она достойна и в то же время обоснованна. К глубочайшему сожалению, не изжиты еще в лечебных учреждениях такие пороки, как невнимание к пациентам, а порой и хамство, связанные с этим ошибки во врачевании, несоблюдение единого для всех и отстаиваемого профсоюзами правила: оплата труда должна быть не ниже предела, установленного законодательством, но и не должна уравниваться либо выплачиваться без учета качества медицинской помощи, профессионализма работника.

Мы, являясь стороной социального партнерства, всегда считали, что профсоюз как внутренняя совесть трудового коллектива имеет право и должен непосредственно участвовать в определении размера и минимальной оплаты труда, и стимулирующих выплат каждого работника. Кстати, такие предпосылки как раз закреплены в областном отраслевом соглашении, которое нам теперь предстоит выполнять.

Приближается срок завершения полномочий выборного органа областной профорганизации. В ноябре на отчетно-выборной конференции нам необходимо дать не столько оценку осуществленных планов, сколько определить новые реальные задачи с ответственностью за их выполнение, сформировать команду, которая, по мнению многотысячного профсоюзного коллектива, сможет в наше непростое время в соответствии с выбранным вектором движения идти вперед по непростому пути защиты прав наших членов профсоюза.

Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель обкома.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

ПРИЕХАЛИ,

Именно такую установку дала себе свердловская делегация, принявшая участие в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2009» Уральского федерального округа, который в этот раз проходил в Тюмени с 16 по 19 июля.



Делегация Свердловской области

Уже седьмой год подряд талантливым, инициативным студентов вузов страны помогает раскрыть творческий потенциал в профсоюзной жизни участие во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер», организуемый ЦК профсоюза работников народного образования науки РФ и Федеральным агентством по образованию.

Конкурс «Студенческий лидер УрФО-2009» собрал 10 лучших лидеров профорганизаций вузов Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей. Общее число участников насчитывало 75 человек, для которых организаторы конкурса подготовили насыщенную и интересную программу.

Борьба за лидерство была нешуточной. Ребята демонстрировали свои знания, творческий подход к делу, практические наработки в номинациях «Автопортрет», «Переговоры», «Правовое ориентирование», «Митинг», «Сюрприз» и др. Разбираться в юридических тонкостях, уметь увлечь людей за собой,

отстоять интересы студентов перед руководством учебного заведения, управлять людьми – все это необходимо уметь профсоюзному лидеру и в своем большинстве ребята успешно справлялись с этим. Жюри во главе с председателем Ириной Клёновой, ведущим специалистом отдела профессионального образования и научных учреждений аппарата ЦК профсоюза, очень строго оценивало выступления, учитывались даже сотые балла.

Свердловскую областную профорганизацию на конкурсе представляли председатель профкома студентов УГТУ-УПИ Леонид Скобелин и председатель профкома студентов экономического университета Екатерина Шубенко. В номинации «Автопортрет» Леонид хоть и был вторым, но все отметили его нестандартный подход. Он вышел в костюме пекаря и, смешивая различные ингредиенты: знания, профессионализм, ответственность, наличие команды – все те качества, которые необходимы настоящему лидеру для



Леонид Скобелин и группа поддержки УГТУ-УПИ

ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ

эффективной работы, в итоге получил румяный, вкусный пирог.

В номинации «Переговоры» Леонид был лучшим и убедил ректора пересмотреть расходование средств, выделяемых на оздоровление студентов. Предложил направлять ребят не только в свой оздоровительный спортивный лагерь, но на юг к морю, т.к. уральская погода не всегда радует.

Катя Шубенко была лучшей в номинации «Митинг». Жюри отметило, прежде всего, содержательную часть ее выступления.

Виктория Куликова (Шадринский государственный педагогический институт) стала победителем номинации «Надежда профсоюза». Антон Яркин (Тюменский нефтегазовый университет) за вдумчивые и обстоятельные ответы назван «Профсоюзным стратегом». Каждый из участников был отмечен в определенной номинации.

Конкурс явился своеобразной школой профессионального мастера. Как отмечали его участники и

болельщики – им было чему поучиться, перенять опыт и посмотреть на себя «со стороны», ведь быть профсоюзным лидером очень сложно. Чтобы защищать интересы студентов, надо обладать поистине бойцовским характером, определенными знаниями, уметь отстаивать свою позицию перед администрацией ВУЗа.

Жюри и все участники отметили высокий уровень подготовки и проведения конкурса и единодушно оценили на пять с плюсом работу Тюменского обкома профсоюза работников образования и профкома Тюменского нефтегазового университета.

Для молодежи была предусмотрена хорошая развлекательно-познавательная программа в городе и спортивная программа на базе отдыха «Олимпия» Тюменского нефтегазового университета. После напряженного графика конкурса ребята с полной самоотдачей соревновались в футболе, волейболе, дартсе, стрельбе. Любители экстрима, к удивлению, в основном девушки, испытывали себя на «тарзанке».

Эти три летних дня стали не только серьезным испытанием для ребят, но и праздником молодости, позитивной энергии и студенческого задора.

Победителем окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2009» стал Леонид Скобелин (Уральский государственный технический университет – УПИ), на втором месте – Олег Белов (Челябинский государственный университет), на третьем – Екатерина Шубенко (Уральский государственный экономический университет). Для Кати, которая только в апреле этого года избрана председателем профкома, – это большая победа! По условиям конкурса только двое – Леонид Скобелин и Олег Белов будут участвовать в заключительном этапе Всероссийского конкурса в п. Дивноморское Краснодарского края 13 сентября 2009 г. Желаем им достойно представить Уральский федеральный округ, удачи и побед!

Людмила КАТЕРИНИЧ,
Ольга ЩИПНИКОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

Социальное партнерство между администрацией Каменска-Уральского, управлением образования и городской профорганизацией в рамках Соглашения по обеспечению социально-экономических гарантий работников образовательных учреждений является одним из важнейших направлений деятельности горкома профсоюза.

Партнерские отношения сложились достаточно давно, хотя нельзя сказать, что всё и всегда получалось просто. Сегодня городской комитет профсоюза с гордостью отмечает, что определенная система по защите трудовых прав, льгот и гарантий бюджетников, предусмотренных федеральными и областными законодательством, муниципальными нормативными актами, действительно сложилась. Ещё в 1992 г. было заключено первое двухстороннее соглашение. С 1997 г. соглашения стали заключать уже три стороны, что, несомненно, повысило его эффективность и значимость.

Огромное значение имеет и тот факт, что в целях повышения эффективности партнерских отношений на всех уровнях результаты выполнения соглашения рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, аппаратных совещаниях, президиумах и пленумах горкома профсоюза, конференциях. Результаты рассмотрения в обязательном порядке доводятся до работников.

Ныне действующее Соглашение было заключено в декабре прошлого года. Его реализация, а также выполнение коллективных договоров позволила ввести для работников образовательных учреждений дополнительные социальные гарантии. Например, администрация города выделяет из местного бюджета необходимые средства муниципальным образовательным учреждениям для доведения заработной платы низкооплачиваемых категорий до МРОТ. Кроме того, ежемесячно выделяются средства

на доплаты молодым специалистам, не имеющим квалификационной категории, в течение первых трех лет после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения в размере 1200 руб. При этом для молодых специалистов без квалификационной категории, имеющих диплом с отличием, доплата составляет 2000 руб., а для имеющих первую квалификационную категорию – 3100 руб.

В 2008 г. в Каменске-Уральском установлены стимулирующие надбавки работникам дошкольных учреждений (2 тыс. руб. – воспитателям, 1 тыс. руб. – помощникам воспитателя и 500 руб. – др. работникам).

Соглашение предусматривает ещё ряд дополнительных гарантий и льгот, но, тем не менее, горком профсоюза ведёт работу по дальнейшему расширению и увеличению мер социальной поддержки работников.

Примечательно, что все образовательные учреждения имеют коллективные договоры. В 2009 г. в конкурсе среди предприятий и организаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в МО г. Каменск-Уральский образовательные учреждения заняли призовые места среди бюджетных организаций (ОУ № 3, № 4, ДОУ № 13).

Необходимо отметить совместную работу управления образования и горкома профсоюза в области охраны труда работников. В каждом образовательном учреждении созданы комиссии (комитеты) по охране труда. Уполномоченные по охране труда со стороны профсоюза проходят обучение в школах профсоюзного актива. Учебу ведет уполномоченный по охране труда, член президиума горкома профсоюза. В областном конкурсе по охране труда, организованном обкомом профсоюза, уполномоченный по охране труда ДОУ № 13 занял I место и принял участие в соответствующем конкурсе ЦК профсоюза.

Людмила ЮДАКОВА,
председатель горкома профсоюза
г. Каменск-Уральский.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ВЕРНУТЬСЯ В МИР КНИГ

В областной комитет профсоюза обратилась за помощью заведующая библиотекой ГОУ СО «Первоуральская школа-интернат» Т. Б. Демина. Оказалось, что директор уволил её «за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей». Благодаря квалифицированной помощи правового инспектора обкома профсоюза Станислава Коровкина справедливость была восстановлена.

По словам Татьяны Борисовны, руководитель систематически оказывал на неё психологическое воздействие, принуждал уволиться по собственному желанию. В начале года директор дал устное указание произвести списание библиотечного фонда (книги, изданные до 2000 г.). Ни приказа, ни акта на списание составлено не было. Далее последовало обвинение Т. Б. Деминой в самоуправстве и недостатке. Вскоре появился приказ об её увольнении по п.5. ч.1 ст.81 ТК РФ.

В ходе судебного заседания, которое состоялось 20 июля текущего года, выяснились некоторые обстоя-



тельства по предыдущим дисциплинарным взысканиям. Судебное слушание было перенесено.

Правовой инспектор обкома профсоюза Станислав Коровкин в ходе судебного заседания заявил дополнительные иски о снятии ранее вынесенных дисциплинарных взысканий, т.к. в нарушение ст. 192 ТК РФ работодателем не были приняты во внимание обстоятельства, при которых были совершены эти проступки. Так же суду не были представлены инвентарные книги, в соответствии с которыми работодатель мог указать на недостаток библиотечного фонда.

Решением Первоуральского городского суда Т. Б. Демина была восстановлена на работе в должности заведующей библиотеки.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

ВЫСТОЯТЬ ПОМОЖЕТ СОЛИДАРНОСТЬ

В Асбесте состоялось заседание исполкома ЦК профсоюза строителей, на которое съехались председатели областных и краевых комитетов отраслевого профсоюза из разных концов России: Калининграда, Краснодарского края, Башкирии, Пермского края, Оренбурга, Самарской, Челябинской Курганской и др. областей. Кроме того, в работе исполкома участвовали председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель Свердловского обкома Владимир Порошин и, конечно, председатель ЦК Борис Сошенко.



Владимир Порошин, Борис Сошенко, Андрей Ветлужских



Исполком ЦК профсоюза

Подобные выездные заседания исполкома практикуются нечасто, однако вопрос поддержки хризотилевой отрасли было решено рассмотреть непосредственно в моногороде, судьба которого напрямую зависит от градообразующего предприятия – ОАО «Ураласбеста».

К сожалению, сегодня представители российского профсоюза строителей вынуждены бороться со своими же коллегами – международным Интернационалом рабочих строительной и деревообрабатывающей отрасли IWI, ведущим активную борьбу за запрет хризотила, скорее всего, лоббируя интересы европейских производителей альтернативных материалов. До сих пор не высказала официальной пози-

ции по использованию хризотила и поддержке отрасли ФНПР. «Будем требовать официального внесения в повестку дня заседания ФНПР вопроса по хризотилу» – единогласно решили члены исполкома ЦК.

Кроме того, по словам гендиректора «Ураласбеста» Юрия Козлова, нежелание российских чиновников экономить бюджетные средства за счет использования дешевых хризотил-цементных шифера и труб на фоне финансового кризиса привели к тому, что более 20 предприятий вынуждены простаивать или значительно сокращать объемы. Тысячи рабочих мест оказались под угрозой сокращения. «Нам очень важна четкая позиция профсоюзов

▶ ПРОБЛЕМА

по антиасбестовой кампании», – подчеркнул Юрий Козлов.

Надо признать, что профком комбината ведет серьезную работу в этом направлении. После участия председателя профкома Андрея Холзакова во встрече профактива с Владимиром Путиным лед по ратификации Роттердамской конвенции все же тронулся. Вопрос рассмотрен в правительстве России на заседании, которое провел в июне вице-премьер Дмитрий Козак, в Минрегионразвития. Планируется, что документы по ратификации конвенции будут готовы в ближайшее время.

Исполком обсудил также в целом состояние строительной отрасли России: на сегодня сокращено 8 тыс. рабочих мест, для 25,6 тыс. человек введен режим неполного рабочего дня. Уже есть долги по выплате и без того низкой з/п. Например, в крупнейшей международной компании по производству цемента «Евроцемент групп» зарплату не дают с сентября 2008 г., работников принуждали к увольнению «по соглашению сторон». Между тем, компания получила по итогам прошлого года 35 млрд. руб. чистой прибыли.

Члены исполкома приняли решение подготовить письмо президенту о кризисной ситуации в строительной отрасли, изложив конкретные предложения по стимулированию жилищного строительства. В их числе – меры по смягчению налогообложения за земельные участки под строящимися и «замороженными» объектами жилья; о преимущественном праве выкупа недостроенных объектов жилья в случае банкротства застройщика гражданами-дольщиками; о льготах строительным компаниям, возводящим социальное жилье. Ставится вопрос об установлении контрольных планов администрациям муниципалитетов по строительству жилья; о поддержке градообразующих предприятий и еще ряд др. предложений, которые могли бы вывести строительную отрасль из шокового состояния.

После рабочего заседания профсоюзные лидеры отправились на встречу с профактивом «Ураласбеста». По комбинату вышел приказ, предупреждающий о возможном введении 24-часовой рабочей недели с 15 сентября 2009 г. по 15 марта 2010 г. «Как будем жить, кормить семьи, платить кредиты?» – спрашивали рабочие.

Хотелось бы надеяться, что проблемы комбината «Ураласбест», как и всей строительной отрасли России, с подачи ЦК профсоюза строителей дойдут до первых руководителей страны.

Людмила ДУБОВКИНА.

▶ ОФИЦИАЛЬНО

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

В областной организации профсоюза работников АПК состоялся семинар-совещание «День председателя».

Участники обсудили актуальные вопросы состояния профсоюзного членства, создания новых профорганизаций, определили базовые профкомы по обучению профактива. Также выработаны действия профсоюза в условиях финансово-экономического кризиса, в случаях ликвидации предприятий, снижения уровня зарплаты, сокращения штатов работающих.

Одним из вопросов повестки дня стала молодежная политика областной профорганизации, в т. ч. деятельность Молодежного Совета обкома, работа райкомов по организации отделений Российского союза сельской молодежи и ход выполнения Стратегии развития молодежной политики.

Кроме того, принято решение о проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший по профессии среди молодежи»; на лучший профсоюзный агитационный плакат.

Конкурс на лучшего по профессии проводится обкомом профсоюза и отраслевым министерством. Его итоги будут подведены на совместном заседании коллегии министерства сельского хозяйства и президиума обкома в конце года.

Конкурс на лучший профсоюзный агитплакат решено провести в целях усиления информационной работы, гласности в первичках, укрепления имиджа профсоюза, вовлечения молодежи в профдвижение и повышения активности профкомов в период отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Председателям райкомов, профкомов предприятий и учебных заведений АПК рекомендовано привлечь к разработке тематических плакатов профактивистов, творческую молодежь, ветеранов профсоюза. Установлен премиальный фонд в 10 тыс. руб. Лучшие плакаты будут размещены на интернет-сайте ЦК отраслевого профсоюза и станут участниками Областного смотра-конкурса на лучший профсоюзный агитплакат, объявленный Федерацией профсоюзов Свердловской области. Напомним, что призовой фонд конкурса ФПСО составляет 50 тыс. руб. и его итоги будут подведены ко Дню профсоюзного активиста 1 февраля 2010 г.

Согласно положению, принятому президиумом обкома, участники отраслевого конкурса должны отразить в своих плакатах основные направления деятельности профсоюза, в первую очередь, его защитные функции, преимущества профсоюзного членства, актуальность создания профсоюзных организаций, сформировать позитивное отношение к профсоюзу. При подведении итогов жюри намерено учитывать убедительность агитационного плаката, совершенство композиции и художественную привлекательность работы.

Николай ДРУЖИНИН,
председатель обкома профсоюза.



ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ АКАДЕМИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ В 2009 ГОДУ
НА ЗАОЧНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

080100 «ЭКОНОМИКА» (квалификация – Бакалавр экономики)
080500 «МЕНЕДЖМЕНТ» (квалификация – Бакалавр менеджмента)

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

080104 «ЭКОНОМИКА ТРУДА» (квалификация – Экономист)
080105 «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ» (квалификация – Экономист)
080109 «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ И АУДИТ»
(квалификация – Экономист)
080507 «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ» (квалификация – Менеджер)

ФОРМЫ И СРОКИ ОБУЧЕНИЯ

заочная – 6 лет – на базе среднего полного образования
3,5 года – на базе среднего профессионального
или высшего образования



Прием абитуриентов проводится по результатам ЕГЭ (на базе среднего полного образования) или собеседования (на базе среднего профессионального или высшего образования)



Выпускникам выдается диплом
государственного образца

АДРЕС:

г. Екатеринбург, ул. Шаумяна, 83
Тел.: (343) 234-62-92, 235-83-23

Сайт: www.atiso.ur.ru

E-mail: atiso@r66.ru

Лицензия № 2687 от 24.06.2004 г.
Свидетельство о гос. аккредитации № 0163 от 03.07.2006 г.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

от визитки

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70