



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 НОЯБРЯ 2018 Г. • № 10-11 (200-201)

Свердловской области

www.fnpr.org

Представители Федерации профсоюзов Свердловской области в Законодательном Собрании принимают активное участие в работе согласительной комиссии по обсуждению и формированию проекта областного бюджета на 2019 г., активно вносят и лоббируют свои предложения.

16 ноября прошло первое заседание рабочей группы по формированию расходов бюджета Свердловской области на реализацию госполитики в стройкомплексе.

В нем приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, ряд председателей областных организаций отраслевых профсоюзов.

Представляя интересы Федерации профсоюзов Свердловской области, Владимир Бондарчук обратил внимание участников заседания, что при распределении бюджетных ассигнований по Минстроу области не учтены и не включены в областную программу предложения, ранее представленные ФПСО и областной трехсторонней комиссией, о выделении средств на реконструкцию объектов для муниципальных загородных оздоровительных лагерей. В частности, речь идет о строительстве пищеблока муниципального загородного лагеря «Республика Грин» (Волчанск), который был закрыт два года назад, и строительстве спального корпуса МАУ детский оздоровительный лагерь «Спутник» (Верхние Серги). «Детское оздоровление продолжает находиться в зоне особого внимания Федерации профсоюзов Свердловской области, – говорит Владимир Бондарчук, – и профсоюзы обеспокоены нехваткой мест в детских лагерях, нехваткой детских путевок. То, что дети – наше будущее, будущее страны – не просто слова, поэтому необходимо изыскать средства на их здоровье и отдых».

С критичным выступлением Владимира Бондарчука согласились, поддержав предложения ФПСО, председатели комитетов Заксобрания депутаты Владимир Погудин и Владимир Терешков.

По итогам обсуждения рабочая группа приняла решение включить в протокол рекомендации правительству Свердловской области предусмотреть выделение в 2019 г. 42 млн. руб. субсидий на строительство пищеблока муниципального загородного лагеря «Республика Грин», первым подавшим заявку на субсидии.

19 ноября прошло заседание рабочей группы по формированию расходов бюджета Свердловской области на образование, здравоохранение, социальную политику и культуру.

Представители Федерации профсоюзов Свердловской области в Законодательном Собрании принимают активное участие в работе согласительной комиссии по обсуждению и формированию проекта областного бюджета на 2019 г., активно вносят и лоббируют предложения.

В этой рабочей группе принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, руководители областных организаций отраслевых профсоюзов бюджетной сферы.

Выступая на заседании рабочей группы, Алексей Киселев озвучил представленные в Законодательное Собрание Свердловской области предложения президиума ФПСО по финансированию оздоровительной кампании из областного бюджета на 2019 г. и последующие годы. В числе этих предложений – 1) увеличение размеров субсидий муниципальным образованиям на оздоровление детей к факту предыдущего года с учетом прогнозируемого уровня инфляции, роста численности детей школьного возраста, а также необходимости повышения заработной платы работникам оздоровительных лагерей и доведения зарплаты педагогическим работникам лагерей до уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования; 2) увеличение бюджета департаменту по труду и занятости населения Свердловской области на финансирование занятости работающих подростков в связи с увеличением МРОТ в 2018 г., увеличение целе-



вого финансирования через Министерство социальной политики Свердловской области для оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной поддержке государства.

Председатель первичной профсоюзной организации «ЕВРАЗ НТМК» (одной из самых крупных в нашем регионе), депутат Заксобрания Владимир Радаев также предложил увеличить средства – субсидии МО на капремонт загородных муниципальных лагерей. Планируемая в бюджете сумма 100 млн. руб. на все лагеря Свердловской области при их ветхой материальной базе – крайне недостаточна, а у муниципалитетов своих средств не хватает.

Рабочая группа отметила, что субсидии на оздоровление детей МО на 2019 г. будут увеличены на 4% (на уровень инфляции) и составят 1 144 млн. руб., субсидии предприятиям-балансодержателям оздоровительных лагерей решено увеличить на уровень инфляции 4,3%, т. е. на 1147 руб. больше, чем в прошлом году. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области на финансирование занятости работающих подростков в связи с увеличением МРОТ в 2018 г. в бюджете запланирован рост ассигнований в 1,56 раза. Министерству социальной политики Свердловской области для оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной поддержке государства, запланировано увеличение ассигнований в 1,7 раза (на 7 млн. руб.).

«Важной победой Федерации профсоюзов Свердловской области при поддержке депутатов Заксобрания является то, что в протокол решения рабочей группы включен пункт, которого в проекте не было и который был предложен нами, – отмечает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Это рекомендация Правительству Свердловской области предусмотреть индексацию субсидий МО на оздоровление детей с учетом роста численности детей школьного возраста и увеличение средств на капремонт ДОЛ. Напомню, что при настойчивом лоббировании этого вопроса ФПСО в 2018 г. субсидии муниципалитетам были увеличены на 42 млн. руб., а в 2017 г. – на 92 млн. руб. Федерация профсоюзов Свердловской области будет держать на контроле эти вопросы на всех этапах бюджетного процесса, в том числе на заключительном заседании согласительной комиссии. Мы надеемся на дальнейшую поддержку депутатов Заксобрания».

Елизавета ВАДИМОВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФАКТИВИСТ – ЭТО ЮРИСТ И БЕЗ ДИПЛОМА

Права членов профсоюзов в суде по-прежнему будут защищать профсоюзные активисты. И для этого им не обязательно иметь специализированное – высшее юридическое – образование. Соответствующие поправки Госдума РФ приняла, доработав положение о профессиональном представительстве в судах.

«По настоянию Верховного суда принято правило, по которому все остальные представители различных истцов или ответчиков должны иметь высшее юридическое образование, – отмечает один из авторов поправки, депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских. – Наша поправка, рассмотренная сегодня, позволяет максимально использовать имеющиеся у профсоюза возможности юридической поддержки членов профсоюза».

Напомним, что после первого чтения к законопроекту, который окрестили «процессуальной революцией», поступило около 150 поправок. Для профсоюзов поправка, среди авторов которой – два свердловчанина Андрей Ветлужских и Алексей Балыбердин, была наиболее принципиальной: в десятках тысяч судебных процессов иски, связанные с нарушением или оспариванием прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, сопровождают профсоюзные активисты. «Они отлично знают трудовое законодательство и обладают богатым практическим опытом, что позволяет им эффективно отстаивать права работников и без специализированного образования», – говорит Андрей Ветлужских.

ПРОДОЛЖАЕМ ЧЕСТВОВАТЬ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

8 ноября прошло расширенное заседание профкома Артемовских электрических сетей, посвященное 70-летию образования Свердловского областного «Электропрофсоюза».

С приветственным словом перед собравшимися профсоюзными активистами выступил директор Артемовских электрических сетей Андрей Клименко.

С интересом выслушали участники заседания выступление председателя первичной профсоюзной организации Артемовских электрических сетей Елены Скутиной об истории создания Свердловской областной организации ВЭП.

В завершении мероприятия прошло награждение лучших профактивистов юбилейным знаком «70 лет Свердловскому «Электропрофсоюзу».

100 ЛЕТ ВОЙСКАМ ХИМЗАЩИТЫ

13 ноября исполнилось 100 лет со дня образования войск радиационной, химической и биологической защиты. Юбилей отметили в войсковой части 47051.

На торжественное мероприятие по случаю знаменательной даты были приглашены военнослужащие, гражданский персонал, члены семей. Особое внимание было уделено ветеранам службы, ветеранам войны и труда.

Заместитель командира части полковник М. Сологубов и председатель первичной профсоюзной организации Ю. Кирьянова поздравили всех с праздником, пожелали новых достижений в научной и практической работе, поблагодарили ветеранов за их многолетний, добросовестный труд.

Ветеранам части были вручены памятные медали «100 лет войскам ХВБЗ», грамоты Уральского территориального комитета профсоюза гражданского персонала Армии России. Завершилось торжественное мероприятие праздничным концертом и чаепитием.

ИСПОЛКОМ СТРОИТЕЛЕЙ

8 ноября в Свердловском обкоме профсоюза строителей прошло очередное заседание исполкома.

Исполком подвел итоги конкурса на «Лучшую первичную профсоюзную организацию по работе с молодежью».

На заседании исполкома утверждены кандидатуры на медаль «Надежда профсоюза»;

Также исполком рассмотрел вопрос участия областной организации отраслевого профсоюза в XXIII Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области.

После обсуждения вопросов повестки дня главный специалист обкома по оргработе Маргарита Жаворонкова предложила разработать Устав Свердловской областной организации профсоюза строителей и утвердить его на отчетно-выборной конференции 2019 г. Ее предложение члены Исполкома поддержали единогласно.

ОТЧЕТЫ-ВЫБОРЫ НА УОМЗ

15 ноября на Уральском оптико-механическом заводе прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

В работе конференции приняли участие председатель Свердловской областной организации профсоюза работников промышленности Владимир Красноруцков, заместитель гендиректора АО «ПО «УОМЗ» Виктор Самойлов, представитель регионального отделения Союза машиностроителей России.

Председатель профкома Уральского оптико-механического завода Василий Насадков отчитался о работе, проделанной первичкой за декабрь 2016 г. – октябрь 2018 г. по разным направлениям. Отмечено, что на предприятии заключен коллективный договор 2018-2021 гг. Делегаты конференции также выслушали доклад ревизионной комиссии.

Напомним, что первичная профсоюзная организация УОМЗ пережила в 2014-2015 гг. агрессивное давление работодателя в лице экс-директора предприятия, однако сумела не только выжить, но и сегодня уверенно развивается.

Конференция избрала в новый состав профсоюзного комитета 10 заводчан, в ревизионную комиссию – 3.

▶ УГОЛОК ФЕМИДЫ



Уварова отметила, что действующее законодательство, и конкретно ст. 365 Трудового кодекса РФ, определяя возможность взаимодействия федеральной инспекции труда с профсоюзами, не устанавливает каких-либо конкретных форм, что дает возможность использовать те из них, которые реально востребованы и зарекомендовали себя на практике.

Долгие годы Гострудинспекция была подразделением в профсоюзной системе, но и выйдя из профсоюзов в самостоятельную государственную организацию, продолжила плотное взаимодействие с ними. В Свердловской области соглашение между ФПСО и Гострудинспекцией действует с 1995 г. Благодаря сотрудничеству многие вопросы решаются в рабочем порядке, например, об одновременном начале и подведении итогов совместных проверок; информировании Гострудинспекции профсоюзными организациями о нарушении прав работников; о законопроектных предложениях и позиции в вопросах применения норм права.

Елена Уварова предложила обсудить на совещании проблемы индексации зарплаты; реагирования Гострудинспекции при наличии признаков индивидуального трудового спора; практические вопросы в организации совместных проверок, реализации обратной связи государственного надзора и общественного контроля и др.

С сообщением об изменениях в подходах

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД: РАБОТАЕМ С ГОСТРУДИНСПЕКЦИЕЙ

28 ноября состоялся семинар-совещание по взаимодействию ФПСО и Гострудинспекции области в условиях риск-ориентированного подхода при организации госнадзора за соблюдением законодательства о труде.

при организации госнадзора в сфере труда; критериях отнесения деятельности юридических лиц к определенным категориям риска; порядке применения «проверочных листов» и формировании плана проверок на предстоящий 2019 г. выступил Михаил Балакин. Он ответил на вопросы участников совещания о позиции Гострудинспекции по индексации зарплаты; защите трудовых прав лиц предпенсионного возраста; полномочиях государственных инспекторов и др.

Михаил Балакин обратился к профсоюзным организациям с предложением проанализировать еще действующие нормативные акты СССР и РСФСР, нормы которых следовало бы сохранить или перенести в законодательство РФ, поскольку в процессе продолжающейся в настоящее время инкорпорации законодательства многие из них утрачивают силу. Гострудинспекция сейчас занимается этим вопросом и готова учесть предложения профсоюзов.

Правовой инспектор Свердловской организации «Электропрофсоюза» Анатолий Шавырин сообщил, что у этого обкома отраслевого профсоюза также подписано соглашение о взаимодействии с Гострудинспекцией труда и в каждом конкретном случае согласовывается одновременное начало проверки государственным и профсоюзным инспекторами. В целях расширения функций профсоюзного контроля Анатолий Шавырин предложил возродить институт внештатных государственных инспекторов труда, заметив, что для этого нужны соответствующие изменения в действующее законодательство.

Правовой инспектор труда Свердловского профсоюза работников промышленности Иван Морозов рассказал, что по результатам каждой комплексной проверки соблюдения трудового законодательства проводится выездное заседание президиума областной профорганизации на конкретное предприятие, где обсуждаются выявленные нарушения, действия работодателя по их устранению, даются поручения первичной профорганизации по защите прав работников. Иван Морозов отметил, что в связи с введением риск-

ориентированного подхода в организации госнадзора (контроля) в сфере труда немало предприятий отрасли попали в план проверок Гострудинспекции на 2018 г.: проведено уже 9 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено более 100 нарушений, многие из которых устранены уже в ходе проверок. Государственные инспекторы обращают серьезное внимание на выполнение работодателями отраслевого соглашения, в частности положений об индексации зарплаты, на одном из предприятий удалось добиться индексации зарплаты за два предшествующих года.

Правовой инспектор труда Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения Галина Демина проинформировала собравшихся, что проверки, предусмотренные планом Государственной инспекции труда, в обязательном порядке включаются в план работы обкома отраслевого профсоюза. При проведении совместной проверки с госинспектором оговаривается распределение направлений проверки с профсоюзным инспектором, обсуждаются вопросы правоприменения. В соответствии с отраслевыми соглашениями к проверкам привлекаются председатели городских, районных организаций профсоюза, в обязательном порядке участвует председатель первички. Справки и представления по результатам проверок направляются в Государственную инспекцию труда.

С информацией о применении в спорных ситуациях по трудовым вопросам позиции Федеральной службы по труду и занятости, изложенной в письмах ведомства, выступила правовой инспектор труда ФПСО Ирина Ваганова.

Участники семинара-совещания обсудили дальнейшие формы взаимодействия профсоюзов с Госинспекцией труда, волнующие профактивистов вопросы правоприменительной практики, совместная законопроектная работа.

Материалы, представленные на совещании Госинспекцией труда, размещены на сайте ФПСО www.fnpr.org

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ПОГАСИТЬ ДОЛГИ И ПОВЕСИТЬ СТЕНД

Соблюдение трудового законодательства на ООО «Молочная Благодать» (г. Кушва) проверили во время совместной плановой проверки Федерация профсоюзов Свердловской области и Госинспекции труда.

В проверке приняла участие правовой инспектор труда ФПСО Ирина Ваганова.

«По результатам проверки на «Молочной благодати» в форму расчетного листа включен пункт «Компенсация за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска при увольнении и других выплат», – рассказывает Ирина Ваганова. – Также работодатель должен привлекать работников к работе в выходной и праздничный день только с учетом мнения профсоюзного комитета согласно ст. 113 ТК РФ. Еще работодателю необходимо исполнить обязательство по перечислению денежных средств профсоюзному комитету на культурно-массовую и спортивную работу в трудовом коллективе предприятия в размере 0,15% от фонда оплаты труда, а также исправить другие нарушения в отношении профсоюзной организации и в дальнейшем их не допускать, в т. ч. погасить задолженность по перечислению профсоюзных взносов вышестоящей профсоюзной организации, оформить стенд «ПРОФКОМ» для размещения информации о работе профкома».

ВОССТАНОВИТЬ ГАРАНТИИ ВОДИТЕЛЯМ ТТУ

В ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление» завершилась внеплановая специальная оценка условий труда рабочих мест водителей трамваев и троллейбусов.

По результатам внеплановой СОУТ все рабочие места водителей оценены с классом «3.2» (вредные условия труда второй степени). В результате установлены льготы и компенсации, за которые так долго бились Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с ЦК и обкомом профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства: доплата в размере 5%, ежегодный дополнительный отпуск в 7 дней, восстановлено право на досрочную пенсию.

«Внеплановая СОУТ в ЕМУП «ТТУ» проходила с учетом новых особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта и позволила объективно оценить напряженность трудового процесса водителей, – рассказывает главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Напомним, что в ноябре 2014 г. по результатам проведенной СОУТ на рабочих местах водителей трамваев и троллейбусов был установлен класс условий труда «2», и соответственно работники утратили право на досрочное пенсионное обеспечение. Профсоюз на всех уровнях не согласился с необъективными результатами проведенной СОУТ по действующей на тот момент Методике проведения СОУТ и вышел с инициативой о включении водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования в перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей (Постановление Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. №1351). Именно профсоюз инициировал разработку Особенности проведения СОУТ (Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н), которые определили проведение внеплановой СОУТ в ТТУ».

ОХРАНА ТРУДА – В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

В судебной практике по рассмотрению дел, связанных с вопросами соблюдения требований охраны труда, наметилась тенденция лояльности судов в пользу работников.



«До мая 2018 г. очень сложно решались вопросы защиты интересов пострадавших и членов их семей, если работник формально заключил с работодателем гражданско-правовой договор, – говорит главный технический инспектор Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов. – Хотя по существу отношения были трудовыми (т.е. представитель работодателя или сам работодатель руководил действиями работника, а работник или ежедневно, или с определенной периодичностью приходил на место выполнения работ), однако при этом работодатель не брал на себя бремя обеспечения требований охраны труда. Имеется ввиду страхование от несчастных случаев на производстве, выдача СИЗ, обучение, организация безопасного выполнения работ, проведение обязательных медосмотров, оценка условий труда на рабочем месте. Наиболее ярко негативные последствия таких отношений проявлялись при несчастных случаях на производстве, когда пострадавший или его се-

мья оставалась без средств к существованию. Приходилось долго и затратно в судах доказывать то, что отношения между пострадавшим и его «заказчиком» были трудовыми. Часто эти споры не приводили к положительному результату, и люди оставались со своей бедой один на один. На вопрос профсоюза, почему работник соглашается на такое оформление своего труда, люди объясняли свои действия дефицитом хорошо оплачиваемой работы на рынке труда».

В мае текущего года Верховный Суд РФ принял постановление № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

«Это постановление на практике распространяется и на отношения и более крупного формата предпринимательской деятельности, – считает Рэстам Бикметов. – В соответствии с решением Верховного Суда при определении наличия трудовых отношений судам предписано исходить не только из наличия (отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т. п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений. Таким образом, уже не работник должен доказывать наличие трудовых отношений, а работодатель должен доказывать наличие гражданско-правовых отношений».

В ноябре 2018 г. Верховный Суд РФ принял Постановление Пленума № 41 «О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов».

«Таким образом, взамен выпущенных в 1986 и 1991 гг. суд дал новые разъяснения по уголовным делам о нарушении требований охраны труда и промышленной безопасности, которые продолжают вышеобозначенную линию, – подчеркивает главный техинспектор ФПСО. – Верховный Суд РФ разъясняет, что при нарушении правил охраны труда потерпевшими могут быть не только работники, с которыми заключили трудовые договоры, но и сотрудники, не оформленные официально. За что могут понести уголовное наказание руководители организаций, их заместители, главные специалисты, специалисты служб охраны труда. При этом предполагается уголовная ответственность и представителей организации, оказывающей услуги в области охраны труда, или специалистов, которых работодатель нанял по гражданско-правовому договору».



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ПОВЫШАЙ СВОЮ ЮРИДИЧЕСКУЮ ГРАМОТНОСТЬ

ЧИТАЙ ПИСЬМА РОСТРУДА И МИНТРУДА РФ О ПРИМЕНЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ИДТИ В СУД

В письме от 07.08.2018 №ПГ/25583-6-1 Роструд пояснил: включение в трудовой договор условия, запрещающего работнику выбирать суд для обжалования действий работодателя, является нарушением трудового законодательства.

Роструд отметил, что колдоговоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 9 ТК РФ). Если такие условия включены в колдоговор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Федеральная служба по труду и занятости является одним из федеральных органов власти Российской Федерации, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ.

В территориях Роструд представлен государственными инспекциями труда, действующими в пределах субъектов РФ.

Роструд и Минтруд России вправе, как и другие ведомства, принимать различные письма для разъяснения положений трудового законодательства по своей компетенции. Вместе с тем следует учитывать, что такие письма не являются нормативными актами и носят рекомендательный характер. В них отражается позиция ведомства по конкретному вопросу, которую суды часто принимают во внимание при разрешении спорных ситуаций и обосновании доводов сторон в процессе.

ВНУТРЕННИЙ САМОКОНТРОЛЬ

В письме от 07.03.2018 N 837-ТЗ Рострудом даны методические рекомендации по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Приводятся цели и принципы внедрения системы внутреннего контроля. Работодатель добровольно принимает решение о проведении внутреннего контроля. Самоконтроль проводится ежегодно на основании локального нормативного акта работодателя.

Варианты внедрения системы внутреннего контроля:

- при помощи создания внутри организации службы внутреннего контроля и/или назначения контролера (руководителя службы внутреннего контроля) при условии численности работников организации свыше 250 человек;
- «самоинспектирование» с использованием интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ОТПУСК ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

На вопрос о том, должна ли организация – работодатель выплатить работнику компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении, если работник не отработал еще 6 месяцев (с которых возникает право на отпуск согласно ст. 122 ТК). Роструд отвечает в Письме от 31.10.2008 №5921-ТЗ.

В случае, когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки половину и более полумесяца округляются до полного месяца.

Компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывается в соответствии со ст. 139 ТК РФ исходя из расчета 2,33 дня отпуска за 1 месяц.

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РЕЖИМ И ВЫХОДНЫЕ

Министерство труда и социальной защиты РФ в своем письме от 29.10.2018 №14-2/ООГ-8616 разъяснило, что ненормированный режим работы не означает, что к труду допустимо привлекать в любое время. Можно делать это лишь до начала рабочего дня и после окончания. А в выходные и праздники у работников с ненормированным рабочим днем должно быть время отдыха. Минтруд пояснил, что вызывать этих сотрудников на работу в выходной день нужно по общим правилам ст. 113 ТК.

Согласно ч. 3 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 31.10.2008 №5917-ТЗ разъясняет, что исходя из буквального прочтения ст. 153 речь идет именно о дне отдыха, а не о пропорциональном предоставлении времени отдыха за работу в выходной день. Действующее законодательство не предусматривает зависимости продолжительности отдыха от продолжительности работы в выходной или нерабочий праздничный день даже, если это – всего два часа. Таким образом, вне зависимости от количества отработанных в выходной день часов работнику предоставляется полный день отдыха.

ОТПУСК ПРИ НЕПОЛНОМ РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ: ОСНОВНОЙ И ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Особенности предоставления основного оплачиваемого отпуска, работающему на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком раскрываются в письме Роструда от 15.10.2012 №ПГ/8139-6-1.

По мнению Роструда, работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других прав. Таким образом, все дни работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Вместе с тем нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, не предусмотрено. В связи с этим, для того чтобы работник смог воспользоваться правом на ежегодный оплачиваемый отпуск, ему следует прервать отпуск по уходу за ребенком, который может быть впоследствии восстановлен.

ДОНОРСТВО И ЗАРПЛАТА

Письмо Роструда от 11.04.2012 № ПГ /2181-6-1. При сдаче крови работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и дни отдыха, предоставленные в этой связи. Более подробно позиция изложена в Письме Минтруда от 01.03.2017 №14-2/ООГ -1727.

В нем говорится в частности, что устанавливая льготы донорам в части освобождения работника от работы в день сдачи крови, в день связанного с этим медицинского обследования, а также предоставления в связи со сдачей крови дополнительных дней отдыха, трудовое законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня, т.е. 8 часов.

Таким образом, средний заработок сохраняется за 8-часовой рабочий день. В случае, когда день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, продолжительность которого более 8 часов, оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени. Таким образом, в случае сдачи крови работником норма рабочего времени в учетном периоде за каждый день отсутствия на работе уменьшается на 8 часов. Дополнительный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному отпуску, при этом продолжительность отпуска увеличивается не на количество часов, а на соответствующее количество дней.

ОСЕННЯЯ СЕССИЯ

КАК ЗАКЛЮЧАТЬ КОЛДОГОВОР

8-9 ноября ФПСО провела семинары с профактивом, членами комиссий по переговорам промышленных предприятий и организаций бюджетной сферы по заключению коллективных договоров и соглашений на новый срок.

В семинаре принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Организатором семинара выступил департамент социально-трудовых отношений ФПСО.

В семинарах приняли участие 150 профактивистов, представляющих трудовые коллективы реального сектора экономики и бюджетной сферы из разных городов и районов Свердловской области. Наибольшее количество бюджетников направили на учебу обкомы профсоюзов работников здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, а также работников культуры. Традиционно на семинар ФПСО приехали профактивисты из Новоуральского ГО, входящие в Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

Участниками отмечена интересная лекция и практическое занятие завкафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, д.э.н. Руслана Долженко по развитию соцпартнерства через колдоговор. Лектор рассказал о сегодняшних вызовах, о видении студентами своего будущего на рабочих местах, о том, чем они планируют заниматься и к чему стремятся: это важно знать профлидерам, чтобы выработать современные подходы к мотивации профчленства среди молодежи.

Роль цифровой экономики в трудовых отношениях раскрыл в своем выступлении эксперт Общественной палаты Свердловской области, к.э.н. Наиль Шаймарданов. Цифровая экономика – это новый вызов современности, в который необходимо активно включаться профсоюзу.

С теоретическими основами и практическими рекомендациями по охране труда для включения в коллективный договор выступил главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. Он обратил внимание на порядок проведения специальной оценки условий труда и важность участия профсоюза в отстаивании льгот и гарантий на каждом рабочем месте при проведении СОУТ.

Изменения в трудовом законодательстве, которые произошли в 2018 г., довела до участников семинара и.о. руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова. Она ответила на многочисленные вопросы участников семинара.

Департаментом социально-трудовых отношений ФПСО разработано Досье профактивиста № 147 «Социальное партнерство: основа стабильности и развития».

О ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ НА ПРАКТИКЕ

В ФПСО прошел ежегодный областной семинар о практике применения трудового законодательства для профактива региона.

В нем приняли участие около 100 председателей первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по трудовым спорам, специалистов кадровых и юридических служб, внештатных правовых инспекторов профсоюзных организаций предприятий и учреждений разных территорий Свердловской области.

С лекцией традиционно выступила доктор юридических наук, профессор УрГЮУ Наталья Саликова

На семинаре были освещены актуальные вопросы, связанные с обработкой персональных данных работника; введением профессиональных стандартов; занятостью населения и изменением пенсионного возраста; гарантиями женщинам, имеющим детей, возможной продолжительностью неполного рабочего времени женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет; новыми требованиями к оформлению кадровых документов.

Федерация профсоюзов Свердловской области провела областной семинар «Социальное партнерство в охране труда. Охрана труда под призмой контрольных листов».

С января прошлого года начала действовать новая норма, которая обязала использовать проверочные листы (списки контрольных вопросов) при проведении плановой проверки должностным лицом надзорного органа на государственных и муниципальных предприятиях.

С июля текущего года проверочные листы стали обязательными при проведении плановых проверок всех работодателей. В них включаются вопросы, затрагивающие наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства. И эти вопросы, включенные в проверочные листы, становятся предметом проверки.

Роструд ввел 107 проверочных листов, которые должны применяться в ходе плановых проверок государственными инспекторами по труду.

Этим нововведениям и был посвящен обучающий семинар ФПСО. Открывая его, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев отметил, что 2018 год – год 100-летия не только организованного профсоюзного

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЛЕТА



1 ноября состоялся областной семинар организаторов отдыха и оздоровления детей Свердловской области «Итоги лета – 2018».

В семинаре приняли участие депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

Организатором семинара выступило Министерство общего и профессионального образования Свердловской области. На базе УрГППУ собрались руководители организаций отдыха и оздоровления детей, специалисты муниципальных управлений образованием, курирующие вопросы летней оздоровительной кампании.

Была организована работа круглых столов по различным направлениям деятельности лагерей, в т. ч. по подходам к разработке программы тематической смены «Профсоюз» и взаимодействию с соцпартнерами. Участникам семинара были презентованы видеоролики, снятые во время профсоюзных смен в лагерях, раздавалась газета «Вестник профсоюзов Свердловской области», где размещены материалы о проведении смены в разных территориях региона.

Начальник отдела Минобразования Сергей Карсканов, докладывая итоги летней оздоровительной кампании 2018 г., отметил, что целевые показатели выполнены, сохранилась сеть загородных лагерей.

Андрей Ветлужских сделал акцент на позитивной роли соцпартнерства, важности участия профсоюзов в сохранении системы оздоровления детей. Он обратил внимание на недостатки в работе и высказал предложения ФПСО в адрес правительства и Заксобрания области, глав МО, в т. ч. при принятии бюджета на 2019 и последующие годы по увеличению финансирования основных статей расходов на оздоровление детей в связи с ростом числа школьников и ощутимой нехваткой путевок в загородные и санаторные лагеря.

Алексей Киселев и Владимир Бондарчук вручили премии победителям областного конкурса на лучшее проведение смен «Профсоюз», который Федерация профсоюзов Свердловской области проводит уже второе десятилетие. Напомним, что сегодня такие смены организуются во многих регионах России, и именно ФПСО была автором этой идеи и первой ее реализовала на практике.

Награждение лагерей-победителей конкурса в отдельных номинациях и отличившихся в конкурсе профорганизаций по традиции отложено до 1 февраля, когда по всей Свердловской области широко празднуется ее знаменательная дата – День создания профсоюзного движения региона, и победители конкурса будут чествоваться на торжественных мероприятиях, посвященных Дню профактивиста.



ОРАТОРСКОЕ ИСКУССТВО КАК КОМПЕТЕНЦИЯ ПРОФЛИДЕРА



Ежегодный областной семинар Федерации профсоюзов Свердловской области по информационной работе был организован на площадке Свердловского Дома журналиста – в рамках реализации соглашения между ФПСО и региональным творческим союзом журналистов.

«Практические инструменты информационной политики профсоюзной организации в рамках социального партнерства рассматриваются на наших обучающих семинарах ежегодно, – отмечает руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – В этом году сквозная тема семинара – особенности публичного выступления. Умение выступать, доносить до массовой аудитории важную и полезную информацию – это одна из важных профессиональных компетенций профсоюзного активиста независимо от специфики направления его деятельности. Навыками публичного выступления должны обладать и уполномоченные по охране труда, и члены молодежных советов, и члены различных комиссий профкомов. Интересно, что спектр участников сегодняшнего семинара оказался широким: от председателей областных организаций отраслевых профсоюзов до членов

молодежных советов профсоюзных комитетов предприятий; от профессиональных журналистов, выпускающих многотиражные газеты предприятий, до производственников, которые впервые попробовали себя за ораторской трибуной на практической части семинара».

Об актуальности выбранной темы свидетельствует и тот факт, что число участников, пришедших на семинар, превысило предварительно запланированное количество.

Перед собравшимися выступил член правления Свердловского творческого Союза журналистов Сергей Плотников, который отметил, как важно профсоюзным активистам владеть умением интересно и профессионально подавать информацию так, чтобы ее брали средства массовой информации и транслировали на свои аудитории.

Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев также сделал акцент на том, что профсоюзная деятельность предполагает большое количество публичных мероприятий от собрания в цехе или актовом зале до многотысячных митингов, и профактивисты должны быть по сути своей грамотными ораторами.

«Между ФПСО и областным Союзом журналистов действует соглашение о сотрудничестве, и это уже не первое мероприятие, которое мы проводим в рамках этого соглашения, – сказал Алексей Киселев, недавно избранный в состав Общественной Палаты Свердловской области от профсоюзов. – Предлагается Александру Левину, который теперь возглавляет не только профессиональное сообщество журналистов, но и Общественную Палату Свердловской области, подписать с нами еще одно соглашение, чтобы активизировать совместную работу и в этом направлении».

Во время семинара участники прослушали лекцию Аксаны Сгибневой по теории ораторского искусства, во время которой были раскрыты секреты мастерства публичных выступлений, подробно разобраны типичные ошибки, которые профактивисты допускают на практике, участвуя в массовых мероприятиях и акциях. Также участники семинара приняли участие в игре «Первомайский оратор» и «Твоя пресс-конференция».

Каждый получил раздаточный материал, в т. ч. авторскую листовку-инструкцию Аксаны Сгибневой «Топ-8 правил начинающему профсоюзному оратору».

ПОД ПРИЗМОЙ КОНТРОЛЬНЫХ ЛИСТКОВ

движения в Свердловской области, но и всей технической инспекции труда, деятельность которой неразрывно связана с профсоюзами. Профсоюзы, возглавлявшие техинспекцию, и сейчас продолжают активно отстаивать право работников на безопасный труд, сохранение льгот и компенсаций за вредные, опасные и тяжелые условия труда, организуя работу технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюза на каждом производственном участке.

Прокурор отдела по надзору за соблюдением прав предпринимателей прокуратуры Свердловской области Вадим Мацкевич рассказал о правовой основе проведения плановых проверок соблюдения Рострудом законодательства по охране труда. Упомянул о необходимости профилактических мероприятий по предупреждению коррупционных норм в осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

С информацией о судебной практике по вопросам, связанным с охраной труда, выступила судья Свердловского облсуда, к.ю.н. Татьяна Иванова. Она коснулась обзора судебных дел, касающихся возмещения вреда

пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, установления в связи с этим трудовых отношений либо признания гражданско-правовых договоров трудовыми. Также была рассмотрена судебная практика по делам, связанным с обжалованием результатов специальной оценки условий труда.

Участников семинара интересовала позиция областного суда по сохранению гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда работников, трудоустроенным до введения законодательства о СОУТ при условии сохранения условий труда. Судья пояснила, что гарантии этим работникам должны быть сохранены при условии, что работодатель не провел организационных или технических мероприятий. При этом на лиц, трудоустроенных после 01.01.2014 г., эта норма не распространяется.

Живой интерес участники семинара проявили к выступлению начальника отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Свердловской области Вадима Рузакова, осветившего вопросы проверки проведения обязательных медосмотров не только в рамках приложения № 27 к приказу Роструда № 655 от

10.11.2018 г., но и с позиции проверочных вопросов, рекомендованных по линии Роспотребнадзора.

В ходе семинара техинспекторы труда профсоюзов и специалисты организаций, предоставляющих услуги в области охраны труда, поставляющих средства индивидуальной защиты, дали рекомендации по обучению и проверке знаний требований охраны труда; проведению СОУТ; построению системы управления охраной труда; обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; проведению работ на высоте, погрузочно-разгрузочных работ; работ в электроустановках и с ручным инструментом.

Конечно, остались открытыми вопросы, которые носят спорный характер (решение по ним придется принимать в процессе текущей работы), но в целом семинар дал возможность участникам еще раз услышать позицию ключевых специалистов разных организаций, влияющих на построение системы управления охраной труда, реализацию прав работников на охрану труда, задать им вопросы и получить исчерпывающие ответы, что отметил организатор семинара – главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.