



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
21 АПРЕЛЯ 2014 Г. • № 4 (148)

Свердловской области

www.fnpr.org



1 МАЯ



**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ
СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ.
ПРАЗДНИК
ВЕСНЫ И ТРУДА!**

ОБРАЩЕНИЕ

Федерации профсоюзов Свердловской области к членам профсоюза, трудящимся, ветеранам, молодежи

Отсчет истории Первомай ведется с 1 мая 1886 г., с расстрела демонстрации чикагских рабочих, которые требовали 8-часовой рабочий день. Теперь рабочий день с такой продолжительностью – норма, но профсоюзы продолжают борьбу за права людей труда. Ежегодно Международный День солидарности трудящихся отмечается в 142 странах мира. В России Первомай является также государственным праздником Весны и Труда, и в этот день миллионы россиян выходят на улицы, чтобы поддержать требования профсоюзов. В Свердловской области в десятках муниципальных образований пройдут коллективные акции профсоюзов под единым лозунгом «Человеку труда – достойную жизнь!». В его основе – требования достойного труда и отдыха, достойной пенсии, качественного образования, медицины и заслуженного уважения людям труда.

Более ста лет самая главная борьба профсоюзов идет за обеспечение достойного труда – безопасного, производительного, с высокой и справедливой оплатой. Но и сегодня самыми острыми проблемами в России остаются гигантский разрыв между доходами бедных и богатых, униженный минимальный размер оплаты труда, низкие пенсии людей старшего поколения, вытеснение наших работников дешевой иностранной рабочей силой. Все это происходит на фоне усиления глобальной конкуренции между странами, и зачастую бизнес просто сдерживает рост зарплаты работникам, чтобы снизить себестоимость продукции. Профсоюзы считают однозначно: основное конкурентное преимущество должно давать повышение производительности труда через модернизацию производства, инновационные технологии и профессиональный рост работников.

В свою очередь, достойная заработная плата – это залог достойной пенсии. Не может быть хороших пенсий без высокой и легальной зарплаты. С 2015 г. будет установлена совершенно иная система расчета пенсий. Обсуждение реформы сопровождается жесткой дискуссией между профсоюзами, рядом министерств Правительства РФ и работодателями. Профсоюзы настаивают: реформа пенсионной системы должна идти одновременно с ликвидацией перекошено в системе оплаты труда. Необходимо кардинально повысить МРОТ – до прожиточного

минимума, а затем поэтапно – до минимального потребительского бюджета. При этом должна быть установлена гибкая шкала налогообложения: кто имеет супервысокие доходы, должны платить налогов больше. Повышение зарплат бюджетникам, в первую очередь – в здравоохранении и образовании, не только повысит качество услуг в этих сферах, но и окажет влияние на зарплаты во внебюджетном секторе. Направленные на решение этих задач «майские указы» Президента РФ требуют общественного контроля за их выполнением в полном объеме, особенно в части создания новых, высококвалифицированных рабочих мест, около миллиона из которых согласно установленным планам должно появиться в Свердловской области.

Принципиально важное значение для нынешних работников и их будущих пенсий будет играть внедряемая в этом году специальная оценка условий труда: если в ее результатах вредные факторы на рабочем месте не зафиксированы, работник даже той профессии, что находится в списках на досрочную пенсию, такого права не получит, а работодатель дополнительные страховые взносы за него перечислять не будет. Такие условия, с одной стороны, повышают заинтересованность бизнеса в создании безопасного производства, с другой стороны дают повод для фальсификации спецоценки.

Помимо уже осуществляемых и не всегда однозначных реформ продолжаются попытки еще больше перекроить законодательство не пользу работников: звучат предложения Минфина РФ увеличить пенсионный возраст; олигархи лоббируют режим неполного трудового дня и перевод на другую работу как альтернативу массовому сокращению – без согласия работника; возврат к кабальному 12-часовому рабочему дню провозглашается желанием самих работников.

Вслед за ростом доллара неуклонно растут цены на продукты питания и товары первой необходимости, в т. ч. и отечественного производства, в то время как многие предприятия, ссылаясь на очередную волну экономического кризиса, отказались индексировать зарплату в 2014 г.

Защищая интересы и права трудящихся, мы призываем всех выйти на демонстрацию 1 Мая и поддержать требования профсоюзов:

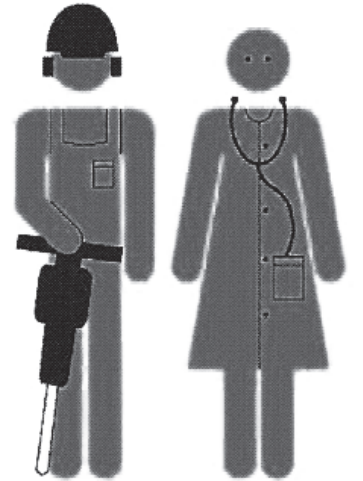
**Человеку труда – достойную жизнь!
Все реформы – на повышение уровня жизни человека труда!
Качественному труду – достойная зарплата!
НЕТ – инфляции! ДА – индексации!
Благосостояние Человека Труда – основа экономики России!
Спецоценке условий труда – жесткий контроль!
Человеку труда – уважение и достойную зарплату!
Достойная зарплата – залог достойной пенсии!**

Апрель 2014 г.

ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля – Всемирный День охраны труда. В этом году его основной лозунг – «Безопасность и охрана труда при использовании химических веществ на производстве». Профсоюзы Свердловской области в рамках своих мероприятий особый акцент делают на специальной оценке условий труда.

«Всемирный день охраны труда отмечается с 2003 г. по инициативе Международной организации труда (МОТ), – говорит главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. – Теперь это целая международная кампания по продвижению идей безопасного и достойного труда, привлечения внимания к вопросам профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Профсоюзы ведут на предприятиях области широкую разъяснительную работу, напоминая о жизненной необходимости соблюдения правил и требований безопасности охраны труда. Ведь нет ничего более ценного, чем жизнь. И право на наивысшие достижимые стандарты здоровья считается общепризнанным, без них человек не может работать и приносить пользу обществу, а также достичь собственного благополучия. Темой нынешнего Дня охраны труда МОТ выбрала химикаты: сегодня они являются ключевым элементом в современной жизни, и по-прежнему будут производиться и использоваться на рабочих местах. Профессиональные заболевания – главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн. смертей на рабочем месте только 321 тыс. является результатом несчастного случая. Причина остальных смертельных случаев (а это 5,5 тыс. смертей в день) – различные виды профзаболеваний. Профсоюзы уверены: согласованными усилиями всех сторон социального партнерства (власти, бизнеса и самих работников) можно достичь рационального использования и применения химикатов для создания и поддержания баланса между выгодами от их использования и мерами профилактики неблагоприятного воздействия на людей и окружающую среду».



«Федерация профсоюзов Свердловской области, поддерживая позицию МОТ по проблеме химикатов, все-таки основной акцент всех мероприятий в рамках апрельского месячника охраны труда намерена сделать на вопросы, связанные с объективной оценкой и классификацией условий труда на рабочих местах, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Это связано с кардинальными изменениями в этой сфере: с января 2014 г. в силу вступил новый федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Его неправильная трактовка и реализация могут привести к сокращению числа «льготников» и в отношении пенсий, и дополнительных компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда. Необходима большая информационная работа. В рамках месячника мы рекомендуем профсоюзным организациям области провести соответствующий мониторинг и проверки на рабочих местах; публичные дискуссии с участием руководителей высшего звена и специалистов по охране труда; круглые столы; семинары, выставки. На уровне региона запланировано совещание «Объективная оценка и классификация условий труда на рабочих местах – залог социальной стабильности». Оно пройдет 28 апреля на базе НИИ охраны труда ФНПР с участием представителей органов государственного управления охраной труда, Гострудинспекции, министерств Свердловской области, профсоюзного актива и трудовых коллективов».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

- ✓ Ежегодно работники отсутствуют на рабочем месте в течение более 3 дней в результате 270 млн. несчастных случаев на производстве и приблизительно 160 млн. случаев болезней без смертельного исхода.
- ✓ Смертность трудоспособного населения в России превышает аналогичный показатель по Евросоюзу в 4,5 раза, смертность населения трудоспособного возраста от неестественных причин – несчастных случаев, отравлений и травм, в т. ч. производственно обусловленных, почти в 2,5 раза превышает показатели в развитых странах и в 1,5 раза – в развивающихся.
- ✓ За 2013 г. по сравнению с 2012 г. количество погибших на производстве в организациях Свердловской области уменьшилось на 12,1%. Отмечается тенденция уменьшения количества тяжелых несчастных случаев на 16,7% и на 18,6% – групповых несчастных случаев.
- ✓ За 2013 г. на производстве погибло 87 человек (за 2012 г. – 99 чел.), произошло 309 тяжелых несчастных случаев (за 2012 г. – 371 случая) и 35 групповых несчастных случаев (за 2012 г. – 43 случая).
- ✓ В течение 2013 г. в Свердловской области впервые установлено 404 случая профзаболеваний у 382 человек (в 2012 г. – 590 случаев у 555 человек). Одной из причин снижения профзаболеваний является недостаточная или необъективная информация об условиях труда.



ПЕРВОМАЙ

1 МАЯ - ДЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

19 февраля Исполком ФНПР принял постановление № 1-4 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2014 г.»: «На протяжении 2013 г. наблюдалось ухудшение динамики экономического развития страны. Один из существенных ограничителей экономического роста – негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров, что обусловлено преимущественно недооценённостью труда. Около 50% совокупного фонда оплаты труда приходится на 20% работников (в основном финансовой сферы и управленческого персонала высшего звена). Половина работников получают з/п ниже минимального потребительского бюджета. Политика сдерживания роста з/п препятствует наполнению пенсионной системы.

Несмотря на относительно устойчивую ситуацию на рынке труда, продолжает сохраняться застойная безработица, особенно среди сельского населения, в населенных пунктах с моноэкономической структурой, а также среди молодежи. На фоне ухудшения общеэкономической ситуации предстоит проведение структурных социальных реформ, изменение пенсионной системы, системы соцзащиты и социальной помощи, решение вопросов трудовой миграции. Определенная часть работодателей склонна решать проблемы за счет работников: сокращая занятость, уменьшая соцпакет, привлекая дешевых мигрантов, используя заемный труд и др. схемы, позволяющие обойтись без гарантий ТК РФ. Профсоюзы должны противостоять подобному рода попыткам, жестко отстаивая интересы трудящихся».

28 февраля президиум ФПСО принял постановление № 27-3 «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области в Первомайских мероприятиях 2014 г.». Первомай отметят более чем в 50 МО. В г. Екатеринбурге на пл. 1905 г. пройдет митинг. Построение колонн по отраслевому признаку начнется в 9.00. час., на ул. Пушкина.

Первомайские коллективные действия профсоюзов в Свердловской области пройдут под единым лозунгом:

Человеку труда – достойную жизнь!

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА - ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

«Дешевый труд противоречит даже постулатам рыночной экономики, – считает председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Ведь труд – это тоже ресурс, у которого имеется свой собственник – работник. Напомню, что в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль). Однако в данном случае этого не происходит. Наоборот, собственник «банкротится», а в результате труд теряет качество. А ведь это важнейший фактор производства. Все международные трудовые нормы вызрели как реакция на ту или иную кризисную ситуацию – с тем, чтобы избежать повторения негативного сценария в будущем. Напротив, пренебрежение этими нормами и дефицит достойного труда – первопричина всех кризисов, независимо от формы проявления».

Официальные источники показывают: средняя з/п по Свердловской области выросла на 8,8 % (с 25 715 руб. в 2012 г. до 27 978 руб. в 2013 г.). Но показатель в 28 365 руб., установленный правительством области в официальном прогнозе социально-экономического развития региона на 2014-2016 гг., не достигнут. При росте з/п в 2013 г. на 61,6% к уровню 2008 г. ее покупательная способность все равно остается на уровне 2008 г. Таким образом, ссылки на рост з/п как показатель повышения качества жизни жителей региона не корректны. Кроме того, усредняются цифры зарплат управленческого звена и рядовых работников.

Много лет профсоюзы требуют увеличения доли тарифа до 70%: сейчас постоянная часть з/п у многих – меньше 50%, что позволяет работодателям манипулировать с переменной частью.

Тариф – не менее 70% зарплаты!

Рост зарплаты – рост экономики!

Человеку Труда – достойное рабочее место и достойную зарплату!

Низкая зарплата – тормоз модернизации экономики.

Качественному труду – достойная зарплата!

Благосостояние Человека Труда – основа экономики России!

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

С 2014 г. вступил в силу закон о специальной оценке условий труда. При неправильной реализации он приведет к сокращению гарантий и компенсаций «вредникам». Новый закон повышает заинтересованность бизнеса в создании безопасного производства, но и дает повод для фальсификации спецоценки. В процедуре спецоценки условий труда не предусмотрена оценка травматичности рабочих мест, что может повлечь рост производственного травматизма. Необходим пристальный контроль профсоюзов, в т. ч. через независимую экспертизу аттестации рабочих мест.

Охране труда – постоянный контроль и внимание!

Профсоюз – на защите охраны труда!

Достойный труд – безопасный труд!

Условиям труда –

объективную оценку и строгий контроль!

Нет фальсификации спецоценки условий труда!

ДА - ИНДЕКСАЦИИ!

С начала 2014 г. доллар и евро растут, вызывая повышение цен. Но многие работодатели отказываются индексировать з/п в 2014 г. В России повышение з/п работникам законодательно не гарантировано, хотя в др. странах действуют реальные механизмы обязательной индексации з/п при повышении цен как в бюджетной сфере, так и в частном секторе.

Нет – инфляции! Да – индексации!

Доходам россиян – реальный рост!

Растут цены – должна расти и зарплата!

ДА - НАЛОГУ НА РОСКОШЬ!

Профсоюзы требуют ввести гибкую шкалу налогообложения: кто имеет супервысокие доходы, должны платить налогов больше.

«Либеральные экономисты рассказывали, что уменьшение фискальной нагрузки на фонд оплаты труда приведет к невиданному росту з/п, – говорит зампреда ФНПР Андрей Исаев. – Но с 2005 по 2009 г., когда ЕСН был значительно снижен, работодатели сэкономили 280 млрд. руб. (10 млрд. \$ США), и почти ничего из этих средств не было направлено ни на повышение з/п, ни на создание новых рабочих мест. Эти деньги присвоены работодателями как дополнительная прибавочная стоимость, позволяющая им решать какие-то свои личные проблемы».

Получаешь суперприбыль – плати суперналог!

Даешь налог на роскошь!

Даешь справедливое налогообложение!

2014 Человеку труда – достойную жизнь!

МАЙСКИМ УКАЗАМ – КОНТРОЛЬ!

С 2013 г. в области наблюдаются проявления кризиса в промышленности, в т. ч. в ГМК, машиностроении, стройиндустрии: снижаются объемы, консервируются производства, сокращается рабочее время, падает уровень соцгарантий, сворачиваются инвестиционные программы. Необходимы более результативные действия власти и бизнеса по созданию и развитию индустриальных парков и промышленных кластеров с новыми рабочими местами. В «майских указах» Президента РФ установлены показатели уровня жизни населения, здоровья граждан, повышения з/п бюджетникам, в т. ч. создание и модернизация 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 г., из них более 1 млн. – в Свердловской области.

Майским указам президента – общественный контроль!
Майским указам президента – 100% выполнения!
Даешь Свердловской области 1 000 новых рабочих мест!
Майские указы = высокая зарплата учителей и врачей!

МРОТ – ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА.

14 марта 2014 г. на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Мы добились, что в течение 3 лет до 2016 г. МРОТ должен быть доведен до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по плохой методике середины 50-х гг. прошлого века».

В МРОТ, который гарантирован Конституцией РФ как минимальное вознаграждение за труд и неприкосновенная часть з/п, включают надбавки и компенсации, в т. ч. «уральский коэффициент». Профсоюзы требуют повысить МРОТ до регионального прожиточного минимума трудоспособного населения без включения стимулирующих и компенсационных выплат, установив минимальные оклады (ставки) – не ниже МРОТ. А затем поэтапно поднять МРОТ до минимального потребительского бюджета. Ситуация очевидна: если работник в течение месяца получает зарплату меньше прожиточного минимума, он либо умирает с голода, либо перерабатывает более 8 часов в день, либо получает «серую» зарплату в конверте.

МРОТ – до прожиточного минимума!
Даешь «уральские» отдельно от МРОТ!

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА – ДОСТОЙНЫЙ ОТДЫХ!

В числе приоритетных задач программы ФНПР «Достойный труд» – сохранение и восстановление здоровья, организация и финансирование отдыха и оздоровления работников и их детей как государством так и работодателем, обеспечение трудящихся всеми видами соцстраха.

В Свердловской области за 2013 г. официально зафиксировано 116 случаев смертей на рабочих местах от «общего заболевания» – на 34% больше, чем от несчастных случаев и травм на производстве. Трудопотери по болезням в днях на 100 работающих в сравнении с 2013 г. выросли на 2,2%. Ежедневно в области из-за временной нетрудоспособности не работало 55 тыс. человек.

Профсоюзы выступают за восстановление программ санаторного оздоровления трудящихся, в т.ч. расширение объемов финансирования санаторного долечивания после стационара. В последние 2 года из бюджета области выделяется по 90 млн. руб. в год и оплачивается всего по 3100 путевок.

Началась подготовка к летней оздоровительной кампании. Необходимо увеличивать охват оздоровлением детей в загородных условиях.

Человеку труда – здоровье, достойный отдых и соцгарантии!
Человеку труда – доступная и качественная медицина!
Нашим детям – отдых на море!

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА – ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ!

Достойная зарплата – залог достойной старости. Не может быть хороших пенсий без высокой и легальной зарплаты. Несмотря на повышение пенсий основная часть пенсионеров живет ниже черты бедности: индексация не успевает за ценами.

С 2015 г. в России будет установлена новая система расчета пенсий. Обсуждение реформы сопровождается жесткой дискуссией между профсоюзами, правительством и работодателями. Звучат предложения Минфина РФ «для балансировки пенсионной системы» увеличить пенсионный возраст, хотя продолжительность жизни в РФ – одна из самых низких среди развитых стран.

Профсоюзы требуют признать Конвенцию МОТ, которая гарантирует «больничные» на достаточном уровне и трудовые пенсии – не ниже 40% утраченного заработка.

Достойная зарплата – достойная старость!
Трудовые пенсии – не ниже 40% достойной зарплаты!
Нет повышению пенсионного возраста!

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА – СВОБОДНЫЙ ТРУД!

Олигархи предлагают вводить режим неполного трудового дня и перевод на др. работу без согласия работника, называя это наступление на права трудящихся «альтернативой массовому сокращению». Продолжается обсуждение возврата к кабальному 12-часовому рабочему дню. Профсоюзы выступают против этого и против заемного труда, когда кадровое агентство сдает предприятию «в аренду» работника и ущемляет его трудовой статус, зарплату и законные гарантии.

В Свердловской области остро стоит вопрос демпинга рабочей силы трудовыми мигрантами. Профсоюзы настаивают: квоты трудовых мигрантов должны выдаваться только при наличии зарплаты и всех видов соцстраха – на приемлемом для россиян уровне.

Рабочие места нелегалов – россиянам!
Квоты трудовых мигрантов – под контроль профсоюзов!
Нет заемному труду:
работник – не вещь!

МОЛОДЕЖИ – ГАРАНТИИ ТРУДА!

Тысячи выпускников не имеют возможности устроиться на работу по профилю. Повышение квалификации молодых работников сдерживается низким уровнем их доходов. Необходимо создавать центры по их обучению и переобучению; предусматривать в колдоговорах средства на мероприятия по повышению квалификации молодежи.

Необходимо увеличить субсидии из областного бюджета на жилье молодым семьям: по итогам 2013 г. процент удовлетворения заявок молодых семей крайне низок (менее 10%).

Подъемные – молодому специалисту!
Даешь рабочие места молодежи!
Молодежи – гарантии первого рабочего места!
Молодым семьям – доступное жилье!

ТРЕВОЖНЫЙ



21 апреля в г. Екатеринбурге пройдет предупредительная акция «Сигнал» Свердловского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Основные требования акции – сохранение муниципального пассажирского транспорта в Екатеринбурге и достойная зарплата работникам отрасли.

«Ровно в 12.00. водители пассажирского муниципального транспорта, не оставившая трамваи, автобусы, троллейбусы и метро, включат сигнал, который с перерывами по 15 секунд будет звучать 1 минуту, – говорит и. о. председателя обкома профсоюза Ольга Соловьева. – Эта акция направлена на привлечение внимания и работодателей, и всех органов власти на необходимость повышения социальных гарантий и повышение зарплаты работникам общественного пассажирского транспорта Свердловской области. Серьезную обеспокоенность трудовых коллективов вызывает продолжающийся кризис на предприятиях отрасли, обусловленный их неустойчивым финансовым состоянием, низким уровнем зарплаты работников,

ее несоответствием сложности и условиям труда. Средняя зарплата на предприятиях пассажирского автотранспорта по области в 2013 г. составила 17 480 руб., в Екатеринбурге – несколько выше (ЕМУП «ТТУ» – 23 489 руб., ЕМУП «МОАП» – 24 452 руб.), что тем не менее на 29% ниже, чем в целом по городу. Без «сверхурочных» доплат эти суммы скорее сопоставимы с пособием на выживание. В отрасли происходит отток профессиональных кадров и их старение. Освободившиеся в результате такого демпинга рабочие места занимают трудовые мигранты: в ЕМУП «МОАП» – 151 работник с иностранным водительским удостоверением. Ситуация усугубляется отсутствием компенсации выпадающих доходов за перевозку льготников пассажирскими предприятиями: в 2013 г., по данным финансовых служб предприятий, недополучено доходов от перевозки льготных категорий граждан в ЕМУП «ТТУ» – 496 млн. 921 тыс. руб.; в ЕМУП «МОАП» – 191 млн. 66 тыс. руб. На выплаты заработной платы трудовым коллективам муниципальные пассажирские предприятия вынуждены брать кредиты. В условиях имеющегося роста цен на продукты и товары первой необходимости последнее повышение зарплаты в ЕМУП «ТТУ» производилось 01.03.2013 г. на 6-10% разным категориям сотрудников, при этом с октября 2013 г. по март 2014 г. зафиксировано снижение премий на 10%».

«Областной профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства – одна из наших членских организаций, и ФПСО разделяет ее позицию о необходимости повышения зарплаты работникам отрасли, ее своевременной выплаты и обеспечения гарантии рабочего места, – подчеркивает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Важно, чтобы рабочая группа, куда входят представители областной власти, муниципалитета и профсоюза, как можно быстрее выработала эффективные решения для стабилизации социально-экономической ситуации на предприятиях общественного пассажирского транспорта».

Елизавета ВАДИМОВА.

ЗАЖИГАЙ. И СЛОВОМ. И ДЕЛОМ



Скоро вся страна запоет песни о труде. Зачин этому положен на Урале: 12 апреля под эгидой ФПСО впервые прошел региональный этап Конкурса рабочей песни. Эту инициативу поддержала газета «Солидарность», и 31 октября планируется I Российский конкурс рабочей песни.

Напомним, что на базе ФПСО ежегодно проходит Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад ФНПР, который собирает творческую и активную молодежь с разных регионов. Предваряют федеральный финал областные отборочные этапы. «В этом году мы решили совместить свой VII областной сбор агитбригад с рабочей песней, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В командах агитбригад есть свои поющие ребята, кроме того съехались исполнители авторских песен. В гала-концерте, который прошёл в г. Асбесте, приняли участие 14 агитбригад и 14 исполнителей рабочей песни. Наибольшие оценки жюри заслужили трио «Унисон» («Электрохимприбор», г. Лесной), исполнившее «Посвящение профсоюзу»; шлифовщик Уральского турбинного завода Олег Лебедев с песней «Серёге надо бы добавить». Гран-при конкурса получил представитель УВЗ Игорь Пашков с песней «Вагонка». Все они выступят на концерте Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад. Конечно, пока это только первые шаги. И сейчас мы начинаем готовить федеральный этап конкурса».

Гран-при областного VII областного конкурса профсоюзных агитбригад второй год подряд завоевывает коллектив «Энергетик» Верхнетагильской ГРЭС.

В областном конкурсе участвовали команды от разных предприятий Екатеринбурга, Нижнего Тагила, Асбеста, Качканара, Камышлова, Верхней Салды, Сухого Лога, Лесного, Верхнего Тагила, Талицы, пос. Рефтинский и др.

Команда «Энергетик», а также коллектив «Магниты» Качканарского ГОКа «Ванадий», получивший спец-приз от профкома «Ураласбеста», станут участниками Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад.

VI Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «За достойный труд!» пройдет 25-27 апреля в г. Первоуральске.

Региональные конкурсы и фестивали уже прошли в Приморье, Пермском крае, Курганской, Свердловской области. Предварительные заявки на участие во Всероссийском конкурсе поступили от 18 агитбригад Приморского и Пермского краёв, Республики Саха (Якутия), Оренбурга, Тюмени, Кургана, Челябинска, Санкт-Петербурга и др.

«Творческие коллективы также будут участвовать в фестивале визиток 25 апреля, – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Гала-концерт профсоюзных агитбригад пройдёт 26 апреля во Дворце культуры и техники ПНТЗ».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПЕНСИИ ПОДРОСЛИ

С 1 апреля в России повышены пенсии.

Средний размер трудовой пенсии по старости поднялся на 1,7% и составляет 11 600 руб. На 17,1% также увеличена и социальная пенсия – до 7500 руб. в среднем по стране. На 5% повышены выплаты ветеранам, инвалидам, гражданам, подвергшимся радиации, Героям Советского Союза и Героям Соцтруда.

ТРЕХСТОРОНЯЯ ОБСУДИЛА

В заседании областной трехсторонней комиссии принял участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

По словам директора департамента по труду Дмитрия Антонова, средняя зарплата в 2013 г. у врачей и работников, имеющих высшее фармацевтическое образование, составила 54 177 руб. Зарплата среднего медперсонала достигла 26 381 руб., младшего – 14 643 руб. В 2014 г. планируется перевод более 15 тыс. работников на эффективный контракт в 25 учреждений.

В 2014 г., объявленном Годом культуры, средняя зарплата работников учреждений культуры должна составить 20 581 руб.

В областном бюджете на проведение детской оздоровительной кампании запланировано более 1 млрд. руб. Более 908 млн. руб. – субсидии местным бюджетам; 168 млн. руб. – на отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. На компенсации родителям за самостоятельно приобретенные путевки детям – 40 млн. руб.

На совещании также были подведены итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Лучшими признаны УГМК, СвЖД, ФКП «НТИИМ» и др.

СОВЕТ ФПСО: КАК ДАЛЬШЕ ДЕЙСТВОВАТЬ?

22 апреля Совет ФПСО рассмотрит задачи и действия профсоюзов по усилению роли соцпартнерства в регулировании зарплаты на предприятиях реального сектора экономики.

«Нарастающие кризисные явления в экономике требуют от профсоюзов всех уровней грамотных и целенаправленных действий, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – и одним из основных направлений является улучшение подготовки обоснованных проектов колдоговоров и соглашений, активное проведение переговоров и организация массовой поддержки предложений профсоюзов всеми законными способами».

СЕМИНАР ПО ЛЕТУ

22 апреля пройдет семинар-совещание по лету-2014 и тематическим сменам «Профсоюз».

В нем примут участие представители министерства образования, министерства соцполитики, министерства спорта и молодежной политики, департамента по труду и занятости, областной оздоровительной комиссии, балансодержателей лагерей, штаба студенческих педотрядов, профактив.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ПРОфессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
8 (343) 378-65-70