



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года  
31 АВГУСТА 2007 Г. • № 10 (71)

Свердловской области

**В ЗАСЕДАНИИ** участвовали советник Управления Администрации Президента РФ по внутренней политике Александр Терентьев, зампредела ФНПР Виталий Будько, председатель Молодежного Совета ФНПР Евгений Сивайкин, зампредела ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ Вадим Дудин, главный редактор «Солидарности» Александр Шершук, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин, председатель Курганской Федерации профсоюзов Владимир Андрейченко, и.о. руководителя отделения «ЕР» Леонид Рапопорт, вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов, лидеры областных отраслевых профсоюзов.

Тема круглого стола была актуальна: современные политические инициативы и предстоящие выборы. Фактически шел обмен мнениями по поводу: как участвовать профсоюзам в выборах, какие партии и за что поддерживать. Понятно, что у профсоюзов нет права законодательной инициативы и им необходимо формировать лобби из имеющихся на политическом поле сил. Как заявил Александр Терентьев, стратегическое партнерство ФНПР и «ЕР» предполагает плюсы для обеих сторон. Однако принятый ими проект «Достойный труд», считает кремлевский чиновник, несколько формализован и недооценен и «ЕР», и профсоюзами. Поэтому по нему предстоит серьезная совместная работа.

Виталий Будько охарактеризовал соглашение с «ЕР» как победу прагматизма со стороны ФНПР: ведь эта партия имеет большинство в парламенте. Причем, по мнению Наиля Шаймарданова, в нашей области это не трафаретный документ.

(Продолжение на стр. 2)

На фото (слева направо): Наиль Шаймарданов, Александр Шершук, Виталий Будько, Андрей Ветлужских, Леонид Рапопорт, Юрий Ильин.

## О ТОРГАХ И ПОБЕДЕ ПРАГМАТИЗМА



**В Екатеринбурге** прошло выездное заседание Клуба друзей газеты «Солидарность». Под эгидой этого центрального профсоюзного издания, как правило, собираются новаторы современного профсоюзного движения в рамках ФНПР.

Мероприятие с участием гостей высокого уровня не случайно проведено на базе Свердловской Федерации: в последнее время именно в столице Урала был реализован ряд новых профсоюзных инициатив.

### ▶ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## НАШИ БЕЛЫЕ БОГАЧЕ РОССИЙСКИХ

**В Свердловской области – одной из первых в России – подписано Соглашение о минимальной заработной плате. Сторонами, подписавшими документ, стали Федерация профсоюзов Свердловской области, правительство области и областной Союз промышленников и предпринимателей. Теперь минималка в нашей области превысит федеральный уровень и с 1 октября 2007 г. ее размер составит 2900 руб., с 1 июля 2008 г. – 3100 руб., с 1 октября 2008 г. – 3500 руб.**



Напомним, что в нашей области – также одной из первых в стране – было заключено областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между ФПСО, правительством и объединением работодателей. Оно перезаключается каждые 2 года. Однако сейчас речь идет о специальном соглашении, которое регулирует минимальную зарплату в пределах субъекта РФ. Такое право регионам дается с 1 сентября. Кстати, это было одним из требований во время последних крупномасштабных акций протеста профсоюзов.

Переговоры, предшествовавшие подписанию соглашения, были довольно сложными: Федерация профсоюзов Свердловской области настаивала на поднятии минималки до прожиточного уровня, работодатели предлагали перенести принятие соглашения на следующий год, ссылаясь на сверстанные финансы

предприятий. Но соглашение все-таки было принято, по словам председателя ФПСО Андрея Ветлужских, благодаря «твердой позиции профсоюзов и четкому пониманию ситуации со стороны работодателей и власти».

В ходе разработки соглашения представители ФПСО требовали закрепить в документе пункт о том, что в минималку однозначно не включаются все компенсационные выплаты и надбавки (уральский коэффициент, доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда). Такова была и позиция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в российской трехсторонней комиссии. Однако поскольку вопрос лежит в плоскости федеральной, профсоюзы намерены продолжать эту работу на российском законодательном уровне и судебных инстанциях.

«Далее затягивать подписание соглашения Федерации

было невыгодно, – комментирует ситуацию лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Чем быстрее мы его примем, тем быстрее на местах люди получат повышенную зарплату. Дело в том, что увеличение минимальной зарплаты, которая теперь поднята в опережающем по сравнению со всей Россией режиме, так или иначе повлечет за собой повышение зарплат по всем разрядам. Кроме этого, работодатели будут вынуждены поднять официальный заработок тем, кто получает серую зарплату: белая часть, как правило, равна минималке. Фактически с 1 октября в области не будет ни одного человека с зарплатой менее 2 тыс. 900 руб. Впрочем, эта сумма все равно не достаточна и не устраивает людей. Поэтому профсоюзы продолжат свою работу по достижению минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума».

«Особо хочется отметить вице-спикера облдумы, члена фракции «ЕР» Наиля Шаймарданова. Это выходец из профсоюзных рядов, наш профсоюзный депутат. И его активная позиция в рабочей группе по разработке соглашения еще раз подчеркивает правильность выбранного ФПСО пути: в депутатском корпусе должны быть представители профсоюзов для лоббирования социально-трудовых вопросов в интересах человека труда», – подчеркнул Андрей Ветлужских.

**Александр СОЛОВЬЕВ.**

### ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### **ФПСО – 90 ЛЕТ. УКАЗАНО ПРАЗДНОВАТЬ**

Губернатор Свердловской области Эдуард Россель подписал Указ о праздновании 90-летия ФПСО.

Напомним, что в сентябре 2005 г. профсоюзы России отмечали свое столетие. А 29 января 2008 г. исполняется 90 лет с момента образования на территории нашей области регионального объединения профсоюзов (сначала областного совета профсоюзов, а затем – ФПСО). В губернаторском указе, в частности, сказано: «Федерация профсоюзов Свердловской области, объединяя в своих рядах свыше миллиона трудящихся, является одной из основных организаций, способствующих созданию условий для социально-экономического развития области и улучшения качества жизни людей». Учитывая вклад профсоюзов в развитие экономики, науки, культуры и социальной сферы, губернатор рекомендовал главам муниципалитетов и руководителям организаций оказывать содействие в проведении мероприятий с сентября 2007 г. по январь 2008 г., посвященных юбилею ФПСО, а СМИ – активизировать освещение деятельности профсоюзных организаций, истории профсоюзного движения и самих праздничных мероприятий.

#### **ЛУЧШИЙ ЧАС О ПРОФСОЮЗЕ**

**ФПСО объявляет конкурс на лучший урок, классный час, внеклассное мероприятие по теме «Профсоюзы».**

Напомним, что это уже не первое мероприятие, проводимое Федерацией профсоюзов в рамках пропаганды профсоюзных идей среди учащихся. Летом ФПСО инициировала конкурс детских оздоровительных лагерей, организующих тематические смены «Профсоюз», где каждый ребенок имеет нишу для своей роли. В конкурсе участвовало около 30 лагерей.

Федерация профсоюзов взяла на курс активную пропаганду профсоюзного движения, начиная с детства. Таким образом, конкурс на лучший профсоюзный урок – следующая ступень PR профсоюзов среди подрастающего поколения. Победители и лауреаты конкурса, число которых, по предварительным оценкам, будет достаточно велико, получат денежные призы от 2 до 10 тыс. руб.

**План проведенного мероприятия, отчет (желательно, с фотографией или видеозаписью урока), Ф.И.О. педагога и его контактные телефоны надо присылать по адресу: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35, ФПСО. На конверте необходимо сделать пометку «Конкурс «Профсоюзы».**

#### **«ПРОФСОЮЗНЫЙ ОСКАР» – В ЕКАТЕРИНБУРГЕ**

**Завершился конкурс «Профсоюзный авангард» на премию газеты «Солидарность». В Свердловскую область отправилось сразу несколько наград.**

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года.

Премия вручается по трем номинациям: «Акция», «Лидер», «Новация». Областной профсоюз работников народного образования и науки РФ стал лауреатом конкурса в «Новации», где были представлены самые интересные новшества, использованные в работе профсоюзных организаций со всей России. Обком послал на конкурс «Босой пикет» студентов во время III этапа Всероссийской акции протеста «За достойную жизнь!». Студенты в театрализованной форме выражали свое несогласие с тем, что в бюджете РФ на 3 года не было предусмотрено повышение стипендии.

Почетной грамотой в номинации «Лидер» награждена председатель профкома Нижне-Туринской ГРЭС Людмила Ковалева. Почетной грамотой в «Акции» удостоена Федерация профсоюзов Свердловской области – за выигранный иск к мэру, не исполняющему городское трехстороннее соглашение (фактически это была совместная победа председателя Алапаевского горкома профсоюза работников культуры Зинаиды Кокшаровой и профсоюзного адвоката ФПСО Людмилы Калугиной).

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА  
АВИАРАБОТНИКОВ**

Уральскому профсоюзу авиаработников исполнилось 70 лет.

По словам председателя теркома Леонида Тимофеева, в связи с подготовкой к празднованию юбилея активизированы смотры-конкурсы на лучшую первичку по вовлечению в члены профсоюза. Сейчас в них участвуют 11 профорганизаций. Практически во всех авиапредприятиях оформлены стенды, посвященные 70-летию УТО ОПАР. Например, в первичке ОАО «Аэропорт Кольцово» за год принято в профсоюз 36 человек, из них 24 – молодежь; проводятся спортивные праздники. Разработаны и осуществляются комплексные программы по усилению мотивации профчленства, молодежные Советы первичных профорганизаций проводят работу по реализации молодежной политики (в каждом колдоговоре есть соответствующий раздел). На днях состоялся исполком УТО ОПАР, где еще раз проанализированы итоги работы, сформулированы задачи по повышению эффективности деятельности первичек, укреплению профсоюзного единства.

**КРИЗИС ГОСАВТОПРЕДПРИЯТИЙ**

ФПСО поддержала обращение обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства к правительству области по проблемам финансирования и стабилизации работы предприятий пассажирского транспорта, повышения уровня жизни работников отрасли.

Профсоюз обеспокоен финансовым кризисом предприятий, осуществляющих пассажирские перевозки, и крайне низким уровнем жизни работников, зарплата которых не соответствует сложности и условиям труда. Подавляющее большинство автопредприятий не способно выполнить отраслевое соглашение: лишь в 2 из 36 соблюдаются минимальные гарантии по оплате труда. Фактически льготы на проезд в общественном транспорте предоставляются за счет зарплат трудовых коллективов. К тому же в 2007 г. начались ее задержки. По мнению обкома, причинами кризиса стали резкое сокращение финансирования, долги за перевозку льготников за прошлые годы, низкие тарифы на перевозки (меньше себестоимости), отсутствие программ компенсации обслуживания убыточных маршрутов на селе.

Множество мелких частных предприятий, считают в обкоме, создает лишь видимость насыщенности рынка пассажирских перевозок, на самом деле цивилизованной конкуренции на пассажирском транспорте сегодня нет – слишком неравные условия работы. Между тем, приходится констатировать, что ответа на прежние обращения обкома профсоюза от областного министерства промышленности, энергетики и науки пока не получено.

**В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ  
НЕТ РАБОЧИХ**

Прошло первое заседание Общественной Палаты г. Екатеринбурга. В нем участвовал председатель профкома ОАО «Уралхиммаш» Юрий Большедворов.

Как известно, Общественная Палата РФ действует уже год. Общественная Палата столицы Урала только начинает свою работу. В ее обязанности входит экспертиза городских нормативных актов, контроль деятельности муниципальной власти, правотворческая деятельность. Из 36 членов Палаты треть состава сформировала гордума, треть представлял мэр, остальных (представителей общественности) Палата выбирала сама. По инициативе ФПСО членом Палаты стал профлидер Юрий Большедворов. Сам Юрий Валерьевич, анализируя список членов, пришел к выводу, что в Палате нет ни одного рабочего, и теперь на него, как представителя трудового класса, ложится большая ответственность: «Для нас это совершенно новый институт демократии, исполнительная власть наконец-то решила дать общественности рычаги контроля. Критично отношусь ко всем таким собраниям, но в данном случае надеюсь, что толк от Общественной Палаты будет. Она станет выразителем мнений всех слоев населения. И я готов высказывать точку зрения рабочих: ведь я не оторван от земли и как председатель профкома прекрасно знаю их проблемы».

**ТЬМЫ УПОЛНОМОЧЕННЫХ НУЖНЫ  
В ЛЕСУ**

На базе Новолялинского ЦБЗ прошло обучение уполномоченных по охране труда самого ЦБЗ и Лесопромышленной компании «Лобва».

По мнению председателя обкома профсоюза работников лесных отраслей Ирины Зверевой, на обоих этих предприятиях в связи с реорганизацией, банкротством и последующими изменениями имеются нарушения охраны труда: «Что касается «Лобвы», то она вообще работает на экспорт, – говорит Ирина Зверева, – значит, там процесс производства должны организовать на высоком уровне, а не экономить на спецодежде. Мы поднимали этот вопрос неоднократно: на пленуме обкома и на президиуме. Скоро перейдем к более серьезным мерам».

Поэтому обучение требованиям охраны труда, особенно под профсоюзным углом зрения, пришлось как нельзя кстати. Лекцию по правовым вопросам охраны труда прочитал главный техинспектор ФПСО Рустам Бикметов. Государственный инспектор труда Николай Зеленецкий рассказал о практике работы, приводя многочисленные примеры из жизни. Участники семинара получили удостоверения о прохождении обучения в Центре обучения кадров предприятий охране труда. Ирина Зверева напомнила им, что теперь полученными знаниями они должны поделиться в подразделениях, оформить соответствующие информационные стенды, чтобы донести информацию до широких масс. «Я вообще считаю, что у нас в отрасли из-за специфики лесных отраслей уполномоченные должны быть на каждом участке работы, их должны быть сотни, чтобы эффективнее контролировать состояние охраны труда», – заметила профлидер лесников.



Два Александра: Шеруков и Терентьев.

(Продолжение. Начало на стр. 1)

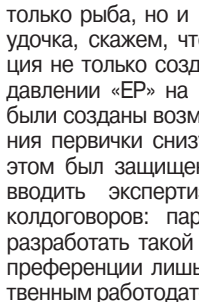
Интересно, что в праймериз «ЕР» участвуют профлидеры, в т.ч. председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Среди 5 молодых участников праймериз – двое наших лидеров студенческих профсоюзов (Евгений Сильчук и Павел Зырянов).

Евгений Сивайкин сообщил, что в скором времени будет подписано Соглашение с «Молодой гвардией» (молодежным крылом «ЕР»), куда Молодежный Совет ФНПР внес конкретные, выгодные для профмолодежи предложения.



Экскурс в политологию профсоюзного движения сделал советник полпреда Илья Горфинкель: «Сегодня у профсоюзов нет хорошего политического предложения, хотя возможности для этого существуют. Участие в политике для профсоюзов – вопрос самосохранения, причем профсоюзам надо не только просить, но и ставить свои условия на политическом поле. У профсоюзов есть несколько путей участия в политике: 1) стать коллективным членом определенной партии (по типу лейбористов в Англии); 2) наладить долгосрочные партнерские отношения с существующей партией (у финских профсоюзов и демократов); 3) перед каждыми выборами прагматично выбирать, кого поддержать (путь, скорее, американский); 4) создать собственную партию (польская «Солидарность», анархо-синдикалисты). Примечательно, что в нашей области формируется еще одна идеология (ФПСО ставит задачу перед профактивом занять треть мест в муниципальных думах)».

Секретарь-заведующий отделом социально-трудовых отношений ФПСО Василий Деркач заявил: «Хотелось бы, чтобы профсоюзам давалась не только рыба, но и удочка, скажем, чтобы профорганизация не только создавалась сверху при давлении «ЕР» на работодателя, но и были созданы возможности для создания первички снизу, а профактив при этом был защищен от гонений. Пора вводить экспертизу эффективности колдоговоров: партия власти может разработать такой механизм и давать преференции лишь социально ответственным работодателям».



Председатель обкома ГМПР Владимир Камский отметил, что, к сожалению, у профсоюзов нет ни тактики, ни стратегии, как действовать в политическом поле, а иметь их надо.

Председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков посчитал плюсом хотя бы отсутствие жесткого конфликта между

# О ТОРГАХ И ПОБЕДЕ ПРАГМАТИЗМА

профсоюзами и партией власти. Однако он справедливо заметил, что у профсоюзов нет своей политической структуры, а «ЕР» тоже не выделяет нам определенную квоту проходных мест в списках кандидатов.



«Я сторонник участия профсоюзов в выборах, – заявил председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Валерий Конышев. – Только наш отраслевой профсоюз охватывает свыше 3 тыс. образовательных учреждений, и мы можем влиять на общественную жизнь. В политике многое зависит от личности лидера. Если лидер поддерживает наших людей, систему образования области, то и мы идем ему навстречу».

Размышления Вадима Дудина несмотря на философский тон содержали очень жизненные вопросы: «Партия оценивается делами, в т.ч. степенью ненависти. Кроме «ЕР» больше работать, по сути, не с кем: парламентское большинство – это сила. Но для чего нам участвовать в политике? Вижу 3 составляющих. 1) Демонстрация собственной политической самостоятельности. Но у нас своей партии нет. 2) Формирование профсоюзного лобби – попытка с помощью «ЕР» протолкнуть своих депутатов. Но сколько нам позволят протолкнуть? И с учетом того, что в «ЕР» – жесткая партийная дисциплина, голосуют они монолитно, что смогут наши депутаты? Максимум – минимизировать последствия необдуманных решений Госдумы. И, наконец, 3) реализовать амбиции отдельных профлидеров. Опять же мы должны понимать, что неисполнение принятых решений должно жестко наказываться. Потянем? И еще: когда на акциях протеста, организованных профсоюзом, появляются флаги «ЕР» и СМИ освещают его как мероприятие единороссов, это как оценивать? Как ошибку СМИ? И, наконец, о самих акциях протеста. Они дают все меньше эффекта: собака лает, караван идет. Сможем ли мы и дальше использовать их, как инструмент шантажа? Впервые принят 3-летний план. В нем дельта корреляции заложена не более 5% от общего объема финансирования. Нацпроекты сворачиваются в 2008 г. Есть ли в плане «Достойный труд»? Как бы ни партнерствовали, мы с партией власти остается в роли младшей невестки, которая всегда в ответе за все. И что будет после президентских выборов? Оставит ли за собой лидерские позиции «ЕР»? Или придет другая партия? Что тогда мы будем делать?».



Председатель обкома профсоюза культуры Валентина Высоцкая высказала опасение, что профсоюзы «опоздали участвовать в выборах

полной грудью – кампания уже идет, а ФНПР не приняла ни одного политического решения». Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева сказала: «Откровенно говоря, и работодатели, и «ЕР» давно получают выгоду от использования про-

фсоюзного брэнда. Сейчас в области несколько десятков профдепутатов в гордумах. В большинстве они избирались за деньги работодателей и отстаивают там интересы предприятий (фактически тех же работодателей). Как говорится, кто платит, тот и девушку танцует. Выходит, работодатели используют с пользой для себя наш брэнд. У нас создана Ассоциация профсоюзных депутатов. Но что реально она сделала? Разве было хотя бы одно решение, которое профсоюзам удалось консолидированно протолкнуть по области? Кроме прочего, в «ЕР» должны четко понимать: народ знает, что в этой партии много чиновников и олигархов, так что наш незапятнанный народный брэнд – мощный козырь на выборах. И стоит он очень дорого».

Председатель профкома Верхней ГРЭС Василий Елгагин, депутат гордумы вот уже 2 срока, поделился практическим опытом: «Чтобы выиграть выборы, надо спуститься ниже – в народ. Люди голосуют за того, кого хорошо знают. А «ЕР» это или какая-то другая партия, им, по большому счету, все равно».



Владимир Андрейченко рассказал, как они предложили создать профсоюзную первичку в региональном отделении «ЕР»: «Ну, вот и покажите на деле, как вы поддерживаете профсоюзы». Но курганские единороссы отчего-то не кинулись писать заявления о приеме в профсоюз.

Практически все участники круглого стола сошлись во мнении: а) профсоюзы должны участвовать в политике; б) союзнические отношения с партией власти профсоюзам нужны, но только в форме взаимовыгодных.

Подводя итоги, Виталий Будько отметил, что ФНПР переживает в преддверии выборов непростой момент: по сложившейся традиции определенные силы будут нагнетать социальную напряженность в стране, в т.ч. пользуясь популистскими технологиями.

Андрей Ветлужских, в свою очередь, акцентировал внимание на том, что идеологически полем деятельности профсоюзов считаются колдоговоры и все связанное с ними, но линия защитной обороны профсоюзов – в думах разных уровней, где принимаются законы. Бывает, что одна строка в них решает проблемы, за которые бьются в судах тысячи профактивистов. «На 18 сентября намечен совместный президиум ФПСО и регионального отделения «ЕР», там мы посмотрим в глаза друг другу и решим, работать нам вместе или нет», – подчеркнул лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

Аксана СГИБНЕВА.

P.S. Подробнее о круглом столе можно будет прочитать сразу в нескольких номерах подряд центральной профсоюзной газеты «Солидарность», начиная с № 31 («Тезисы для выбора», Александр Шеруков).



# СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

## ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



### ТУРИСТЫ, ГИТАРИСТЫ, КУЛИНАРЫ

**Фестиваль туризма ОАО «ТГК-9» прошел в окрестностях поселка Имменовский. В нем участвовало свыше 500 участников и болельщиков с разных филиалов. Основная нагрузка по организации фестиваля легла на плечи председателя профкома Нижнетуриинской ГРЭС Людмилы Ковалевой и председателя профкома Качканарской ТЭЦ Григория Виленского. Качканарцы стали хозяевами грандиозного мероприятия.**

Не дожидаясь выходных, на берегу реки Именная еще в пятницу прибыли команды Управления Свердловского филиала, НТГРЭС, Артемовской, Богословской, Красногорской, Ново-Свердловской, Свердловской, Качканарской, Первоуральской ТЭЦ, Свердловских тепловых сетей и трех предприятий из Перми. Каждая палатка стала произведением искусства – со своим названием и оформлением из шариков, флажков, еловых веток и цветов, плакатов и юмористических указателей. С вечера готовились разнообразными блюда, которые на утро отведало строгое жюри: кулинары производственной дирекции сотворили ароматный плов, ценители десертов из Богословской ТЭЦ приготовили йогуртовые торты со свежей земляникой, а нижнетуриинцы потрудились над произведением из собранных тут же грибов. К каждому блюду прилагались частушки, песни и стихи.

Основой фестиваля стали соревнования туристических команд: надо было поставить палатку, развести костер, преодолеть препятствия и спасти «раненого» товарища. А вечером всех ждал концерт самодеятельности. Участники слета были едины: «Отличная идея собраться всем на природе. Молодцы – качканарцы!». А сами качканарцы в лице Григория Виленского предложили сделать фестиваль традиционным: «Тогда заряд хорошего настроения будет обеспечен на весь год, и мы снова почувствуем себя одной большой семьей энергетиков». Надо сказать, что положение о фестивале было утверждено совместно руководством ТГК-9 и председателем обкома Константином Шестовым: работодатели хотели поддержать корпоративный дух и усовершенствовать моральный климат, а в обкоме посчитали, что пропаганда и популяризация туриз-

ма как формы активного отдыха способствует укреплению здоровья трудящихся. Похоже, фестиваль удался на славу: и та, и другая цели достигнуты.



На фото – руководство оргкомитета фестиваля: зампределителя обкома профсоюза Лев Куминов и директор Дирекции по управлению персоналом по Свердловской области ОАО «ТГК-9» Леонид Казачков.

### УЛЕЙ ДОБРЫХ ДЕЛ

**Лето закончилось: в обком «Электропрофсоюза» приносят отчеты об оздоровлении детей. Больше всего внимания привлекают тематические смены «Профсоюз». По области в них приняли участие почти 600 детей работников отрасли.**

Летний лагерь при профкоме завода «Урализолятор» не стал исключением. Кстати, уникальность этого лагеря в том, что основным критерием подбора детей туда является не школа, а общее место работы родителей. Ребята назвали свой отряд «Веселый улей». По их мнению, «пчелы в улье так же, как и члены профсоюза, сильны своим единством». Девиз у профсоюзного отряда был в тему: «Пчел дружной на свете нет – в этом главный наш секрет, с профсоюзом мы дружны – профсоюзы нам нужны!».

Дети получали рейтинговые баллы в виде сот, строя свой «улей добрых дел». Одними из важных мероприятий стали экскурсия по заводу и встреча с председателем профкома С. Лоскутовой, после чего ребята отразили в рисунках все добрые дела, которые сделал для них и их родителей «Электропрофсоюз».

В лагере «Солнышко» при «Юбилейном» – филиале ОАО «Санаторий-профилакторий «Лукоморье» действовала Федерация профсоюзов «Зазеркалье» со своим гимном и уставом. В каждом отряде были разные по цвету профсоюзные галстуки и банданы. Члены «Зазеркалья» выдвинули требования активизировать спортивно-массовые мероприятия и вызвали на переговоры председателя профкома Верхнетагильской ГРЭС Василия Елгашина и мэра города А. Матакова. Занятые взрослые пришли: невозможно отказаться от встречи с таким профактивом.

Материалы подготовили  
Ирина ВОЙНЯ,  
Людмила ВАЙСЕРОВА.

# Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

## РОСХИМПРОФСОЮЗ

К примеру, на «Урал-АТИ» только на членов профсоюза распространяются в общем-то привычные для многих предприятий льготы (выходной 1 сентября с сохранением среднего заработка для одного из родителей первоклассника, ежегодное оздоровление за счет возвратных средств Фонда соцстраха, матпомощь к свадьбе, похоронам близких родственников, а также жертвам пожаров и стихийных бедствий, оплата детсадов). Еще для членов профсоюза председатель профкома добилась такого интересного пункта: женщинам с 28 недель беременности (а это 6 мес.) предоставляется «работа на дому, соответствующая требованиям охраны труда, состоянию их здоровья, для полноценной подготовки к родам». Откровенно говоря, на заводе, как на многих предприятиях химической промышленности, мало работы, подходящей для беременных. Обычно их переводят на некие должности, обязывающие носить бумаги из кабинета в кабинет или что-то подобное, не очень нужное для завода и довольно тягостное для самих беременных. На это и обратила внимание руководства председатель профкома, предложив такое новшество в колдоговор. Собственно, на дому тоже работы нет. Вот так и получилось, что «Урал-АТИ» беременные женщины (замечу, что только члены профсоюза) уходят в декретный отпуск на месяц раньше, чем другие. За что, конечно, очень благодарны Любове Ивановне.

Правда, Надршина лавры забирать себе не торопится и считает, что раздела соцгарантий только для членов профсоюза, возможно, и не было, если бы не уважение руководства предприятия, его собственников к работе профсоюза. Собственно говоря, а почему бы этому уважению и конструктивному сотрудничеству не быть, если профком и его председатель везут на себе весь груз социальной работы на заводе. Любовь Ивановна уверена, что культурно-массовые мероприятия сплачивают коллектив, и что даже четкая

организация досуга заводчан профсоюзом наглядно демонстрирует работодателям, что трудовой коллектив – это сила, единая и мощная. Однако использовать эту силу для конфронтации Надршина не спешит: «Я не сторонница жестких мер. У нас нет противостояния с заводской администрацией. Есть спорные вопросы, и мы их решаем. Актив у меня отличный, с ним огонь и воду прошли. Так что в трудную минуту мне есть на кого положиться».

два новых предприятия, где платили побольше, недалеко – Екатеринбург... В общем, стал народ увольняться. Чувствуя, что обстановка обостряется, я собрала общее собрание, пригласила на него акционеров, сама подготовила эмоциональный и убедительный доклад, предложила рабочим высказаться. Собрание получилось по-хорошему резкое, и акционеры все поняли: сразу прошла индексация согласно колдоговору на 6% и еще на 10% повысили заработок тем,

### ▶ ВЕСТИ С МЕСТ

– на конференции по выполнению колдоговора. Там же перед акционерами будет ставиться вопрос о включении в него других изменений (в т.ч. повышения оплаты за детсад с 25 до 50%). К этому моменту профактив соберет заявки со всего коллектива, после чего появится еще ряд предложений в колдоговор.

Любовь Надршина говорит, что профком занимается многими вопросами на заводе: проблемами режима питьевой воды, ремонта бытовых, выдачи спецодежды, талонами на лечебно-профилактическое питание, аптечками в цехах... «Люди мне жалуются, например, что идут на завод, а трава высокая, в росе, все ноги вымочишь, пока дойдешь, – рассказывает Любовь Ивановна. – Неужели я оставлю без внимания их обращение? Нет, конечно. Сразу иду к руководству, после чего траву косят. И это правильно: к кому еще людям идти, кроме профкома?».

Сентябрь – месяц предъюбилейный: 10 октября «Урал-АТИ» празднует свое 65-летие. Значит, у профкома опять дел невпроворот: выставки «Дары природы», «Умелые руки», шоу автолюбителей, фотоконкурс «Человек в труде и общественной жизни», конкурс цеховых стенгазет, спортивные соревнования, праздничный «Огонек»... Недавно прошел турслет. «Знаете, людям очень нравятся все эти мероприятия, – утверждает председатель профкома, – потом их показывают по местному телевидению, они смотрят, видят себя, знакомых, гордятся тем, что работают на таком предприятии». Однако за предпраздничными хлопотами профсоюзный лидер не забывает о главном, и на вопрос о том, будет ли профком еще в этом году поднимать вопрос о повышении зарплаты, Любовь Надршина ответила: «После юбилея, на конференции – однозначно».

Остается лишь добавить: членов профсоюза на «Урал-АТИ» – 83,5%.

Елена МОСЬКИНА.

## И ПЕТЬ-ПЛЯСАТЬ, И ЗАРАБАТЫВАТЬ

**Председатель профкома ОАО «Уральский завод автотекстильных изделий» Любовь Надршина уверена: мотивация профчленства бывает только одна – это конкретные дела профсоюза на благо работников. А чтобы сомнений не оставалось, приличная часть соцпакета размещена в специальном разделе № 10 колдоговора «Гарантии для членов профсоюза для осуществления деятельности профорганизации».**

Кстати, совсем недавно на «Урал-АТИ» поменялись акционеры. Теперь это молодые, энергичные бизнесмены с Украины. Естественно, что Любовь Ивановна переживала, как сложатся отношения с новыми работодателями. Однако они показали себя современными мыслящими и социально ориентированными хозяевами.

Показательным стал случай с повышением зарплаты. По весне на заводе обозначилась текучка. «Поем-пляшем мы хорошо, – призналась Любовь Ивановна, – но для людей ведь самое главное – зарплата. А тут в городе открыли

чью профессии важны заводу и где обозначилась текучка».

В этом году новые хозяева закрыли местный профилакторий, который со временем практически превратился в рядовую столовую: лечебное оборудование устарело. Надршина поддержала их решение, потому что ждет от работодателей следующего шага: хотя бы половину от тех 3-4 млн. руб., что уходило в год на содержание ставшего бесполезным профилактория, отдавать на оздоровление заводчан-членов профсоюза.

Об этом разговор пойдет в октябре

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

# МОЛОДОДОЙ?

## ЧТО ТАКОЕ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ?

Молодежный Совет при профсоюзном комитете предприятия (организации) создается на основании постановления профкома в целях привлечения молодых рабочих и служащих к активному участию в работе профсоюзов, привлечения их к управлению производством, улучшению условий труда на производстве, жилищного и культурно-бытового обслуживания молодежи, повышения ее общеобразовательного уровня, организации отдыха, охраны здоровья и привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

## МОТОРЧИКИ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзная молодежь должна стать двигателем модернизации профсоюзного движения в России. Именно нам, молодым профактивистам, сегодня закладывать основу будущего профсоюзов. И от того, насколько серьезно подойдем к этому вопросу, зависит, как завтра будут отстаиваться интересы наёмных работников перед работодателями и властью.



Уже сейчас мы предпринимаем действия по подготовке и активному позиционированию профсоюзной молодежи. Наше (молодежи) активное участие в работе VI Съезда ФНПР, в весенних акциях профсоюзов показывает, что среди молодых – много тех, кто заинтересован в сохранении и преумножении силы, влияния профсоюзов в 21 веке. Мобильность, боевитость профсоюзов может и должна создаваться руками и умами перedовой молодежи.

Профсоюзы способны стать для молодых и активных той организацией, которая предоставляет возможность построить карьеру в самих профсоюзах, в политике, во власти и даже в структурах бизнеса. Сегодня профсоюзы – не только самая крупная организация, отстаивающая права человека труда, это еще и школа подготовки лидеров. Молодым просто нужно показать все возможности профсоюзного движения, слегка помочь и ... не мешать! Тогда силы молодежи придадут новый импульс профсоюзам, мы станем более обновленными, более мобильными, боевитыми, современными, быстро реагирующими

на запросы времени и будем эффективнее отстаивать интересы работников.

Надо, чтобы профсоюзы были не равными социальными партнерами, а ведущими: ведь мы – представители миллионов людей. Для того, чтобы наши действия имели долгосрочный эффект и положительную динамику во времени, этим должны заниматься мы, молодые профсоюзные активисты.

Мы, профсоюзная молодежь, молодежные организации, создающиеся по инициативе профсоюзов, рассматриваем инициативы молодежи, саму молодежь не как резерв профсоюзов, а как авангард профсоюзов! Это разные вещи: резервом можно остаться навсегда. Мы надеемся, что и молодежь начнет осознавать себя авангардом, теми самыми двигателями, моторчиками профсоюзного движения. От того, каким я себя привношу в профсоюзное движение, зависит, какое оно есть сегодня.

Если не мы, то кто? Если не сейчас, то когда?

**Илья ВЯТКИН,**  
председатель Молодежного Совета ФПСО.

# ИДИ К НАМ!

**«ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ» –  
ГАЗЕТА ДЛЯ ТВОЕЙ ЗАЩИТЫ**

Подписной  
индекс –  
**53875**

## Основные направления деятельности молодежных советов при профкомах

### Защита прав молодежи:

1. консультации по региональному и федеральному трудовому праву, действующим нормативным актам по жилью, образованию, социальному партнерству;
2. участие в разработке законопроектов и нормативных актов совместно с молодежными палатами при муниципальных думах, советами при администрациях городских округов;
3. организация массовых акций в защиту прав молодежи.

### Взаимодействие с другими органами

1. с органами исполнительной и законодательной власти:
  - инициатива по проектам, программам;
  - организация совместных мероприятий и акций;
  - участие в комиссиях, советах при органах власти.
2. С негосударственными органами:
  - с коммерческими организациями по реализации совместных социальных проектов;
  - с партиями, общественными объединениями по участию в выборах по спискам партий, взаимодействие с их молодежными структурами.

### Информационный блок

1. взаимодействие со СМИ для информирования общественности о проводимых МС мероприятиях и пропаганды идеологии молодежного профдвижения;
2. информирование трудового коллектива о работе МС через стенгазеты, информационные стенды в подразделениях предприятия, создание молодежной страницы на сайте предприятия;
3. распространение своего агитпрома и методической литературы (буклетов, листовок, календарей, ручек и т.д.);
4. сбор информации о молодежной работе подразделений предприятия, возможных перспективах для кадрового роста молодежи;
5. создание информационной базы активистов молодежного движения для оперативного контроля за их карьерным ростом;
6. сбор инициатив молодых активистов, создание банка инициатив.

### Контроль за исполнением

1. включение молодых активистов в комиссии по социальному партнерству;
2. активное участие в собраниях, конференциях;
3. участие в работе выборных профсоюзных органов.

### Вовлечение в профсоюз

1. проведение регулярной пропагандистской работы среди работников своей организации и среди знакомых, в т.ч. с раздачей наглядной агитационной литературы;
2. мотивация профчленства через:
  - включение и расширение социального пакета для молодежи в специальных разделах «Молодежная политика» в коллективных договорах и соглашениях;
  - проведение культурно-досуговых мероприятий для молодежи.

### Кузница кадров

1. обучение (семинары, тренинги, круглые столы по актуальным вопросам профдвижения и проблемам молодежи);
2. выдвижение молодых профактивистов и их поддержка в выборах руководящих органов первичной профорганизации; инициирование их участия в выборах депутатов муниципального и областного уровня;
3. включение в кадровый резерв на всех уровнях профсоюзных структур и структур социальных партнеров.

## КАК ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. Проявить инициативу либо профкому, либо самим молодым работникам.
2. Определить существующие условия:
  - вид и объем финансирования через профком, колдоговор, социальные программы предприятия, доленое финансирование первичной профорганизации и работодателя;
  - провести мониторинг запросов молодежи.
3. Из числа активной молодежи создать инициативную группу (в соответствии со структурой ППО).
4. Поставить перед ней задачи:
  - мониторинг, анализ, сбор информации, анкетирование молодых работников предприятия;
5. – подготовка документов (положение о работе МС, направления его деятельности и т.д.);
  - подбор и подготовка молодежного профактива из подразделений предприятия.
6. Провести организационное заседание по созданию МС совместно с профкомом и инициативной группой, возможно, с администрацией предприятия. По итогам заседания должны быть оформлены и приняты следующие документы: протокол, список членов, положение о МС (в соответствии с отраслевым, территориальным), план работы, документ о примерном финансировании (смета).
7. Проинформировать работников об инициативе создания Молодежного Совета.
8. Определить концепцию работы МС.
9. Начать работу над созданием положительного имиджа МС.

## АЛГОРИТМ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА СРЕДИ УЧАЩИХСЯ

1. Используя имеющиеся у администрации учреждения ресурсы, авторитет преподавателей и профсоюза работников:
  - выявить формальных и неформальных лидеров;
  - провести мониторинг общественного мнения (узнать проблемы и пожелания молодежи).
2. Разработать концепцию работы с молодежью.
3. Провести массированную информационную профсоюзную атаку:
  - выступления агитбригад;
  - раздача агитационных буклетов и оформление тематических профсоюзных стендов;
  - проведение профсоюзных уроков (пар);
  - разворачивание информационной сети на факультетах (особое внимание уделять I курсу);
  - использование информации о профсоюзах и агитации в преподавании базовых предметов.
4. Обучить профсоюзных спичрайтеров из числа наиболее активных и авторитетных студентов.
5. Использовать разработанные в отраслевом профсоюзе или Ассоциации профорганизаций студентов элементы корпоративной профсоюзной культуры (символика, атрибутика, порядок принятия в профсоюз).
6. Создать базу данных членов профсоюза (в идеале – с приложением портфолио каждого или, как минимум, самых продвинутых).
7. Подписать соглашение с администрацией, в котором должны быть прописаны основные социальные гарантии студентов.
8. Добиться выдачи красного диплома только при зачете по общественной (профсоюзной) работе (такой опыт в регионах России есть).

## КАК ПОЛУЧИТЬ ЖИЛИЩНУЮ СУБСИДИЮ?

**В 2007 г. на жилищные субсидии для молодежи выделено денег в 10 раз больше, чем в прошлом. 10 апреля 2007 г. подписано постановление N 289-ПП «Об утверждении порядка предоставления субсидий молодым семьям для приобретения жилья за счет средств областного бюджета в 2007-2010 гг.». 331,5 млн. руб. из областного бюджета получают те, кто оформит необходимые документы. Как это сделать?**

Формирование списков нуждающихся в постоянном режиме идет в муниципальных комитетах по делам молодежи. Молодежный Совет при профкоме может заняться этой работой на своих предприятиях, а затем передавать обновленные списки в мэрию.

Согласно порядку предоставления субсидий обоим членам семьи должно быть до 30

лет. С этого года субсидии может получить и неполная семья (один родитель+ребенок). Субсидия может быть использована как первый взнос при ипотечном кредите, а также при покупке строительных материалов для индивидуального строительства.

Для получения денег нужно собрать пакет документов: заявление (его форма есть в Молодежном Совете ФПСО и на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) в разделе «Молодежь в профсоюзе»); документы по составу семьи, выписка из решения муниципального органа, признающего семью нуждающейся в субсидии; выписку с банковского счета либо др. документы, подтверждающие платежеспособность семьи (ведь субсидия выдается на часть стоимости жилья, остальную надо гасить из др. средств). Собранные документы надо отдать либо в молодежную комиссию

профкома (если она занимается этим вопросом), либо в комитет по делам молодежи мэрии. Оттуда данные желающих стекаются в областную комиссию по делам молодежи, которая ежеквартально определяет претендентов – в порядке очередности.

«Упускать возможность поучаствовать профсоюзу в решении жилищных проблем молодежи нельзя, – высказал позицию ФПСО председатель Андрей Ветлужских. – Располагая такой мощной, разветвленной системой, как профсоюзная структура, надо сделать все, чтобы максимум молодых членов профсоюза смогли попасть в списки».

**МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35, каб. 305  
тел. 371-38-44 [ms\\_fnpr@mail.ru](mailto:ms_fnpr@mail.ru) [yong@fnpr.org](mailto:yong@fnpr.org)



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

## ИЗ МАЛЫХ ДЕЛ - ОДНО БОЛЬШОЕ



**В советские времена, если в отчетах по летнему оздоровлению первоуральского профсоюза работников здравоохранения стояла цифра «200», это считалось весомым показателем. Для сравнения: в прошлом году в лагерях отдохнуло свыше 500 детей первоуральских медиков. В этом только за летние каникулы оздоровлено 300, и есть еще большие планы на осенние каникулы школьников. Думается, если бы место председателя горкома профсоюза отрасли занимал кто-то другой, детское оздоровление было бы не столь массовым. Но вот уже 18 лет лидером городского профсоюза работников здравоохранения является Марина Онянова – настоящий фанат профдвижения.**

В городской профорганизации отрасли – 15 организаций. Средний уровень профучленства по нынешним меркам неплохой – 68%. Но Марина Рудольфовна все равно переживает: это ведь не абсолютное большинство. «Ребята приходят из вузов уже не членами профсоюза, далекие от наших дел, и втягивать их в профсоюзную работу довольно сложно, – сетует она. – Но вот на лагерь молодежного профактива УрФО, который проводит Федерация области, мы послали двух наших девочек – умниц. Причем похвально, что они сами изъявили такое желание. А если у молодежи есть живой интерес к профсоюзу – мы его всегда активно поддержим».

Кстати, готовя этот материал, совершенно случайно в разговоре председателя Молодежного Совета ФПСО Илья Вяткина и главного техинспектора ФПСО Рустама Бикметова я услышала фразу: «Ну, Марина Рудольфовна, конечно, всех тормозит: у нее и по охране труда работа ведется, и по молодежи». Выяснилось, что речь шла именно об Оняновой. Она действительно не упускает ни одного из главных направлений профсоюзной деятельности.

Марина Рудольфовна – член президиума городского координационного Совета, всегда участвует в разработке местного трехстороннего соглашения, которое по области, кстати, – на хорошем счету.

Оздоровление Онянова вообще считает важнейшей составной профработы. «Все оздоровление в нашей отрасли идет

через меня, – рассказывает председатель горкома. – Налажено тесное и многолетнее сотрудничество с четвертым филиалом Фонда соцстраха. Им ведь это тоже удобно: вместе информирования всех лечебных учреждений они делают всего лишь один звонок в горком профсоюза. А я уже потом лично извещаю свой профактив, формирую группы. Это просто лишь на словах: с Фондом соцстраха взаимодействовать сложно. Хорошо, что практически во всех больницах Первоуральска наши председатели профкомов возглавляют комиссии по соцстраху. И это правильно: так профсоюзный актив имеет возможность влиять на распределение средств Фонда и использовать их по максимуму. Возможно, поэтому мы, как правило, занимаем первые места по оздоровлению детей работников отрасли».

К слову, в городском конкурсе на лучший колдоговор в своей группе бюджетников все три призовых места заняли тоже учреждения здравоохранения: первое – областная станция переливания крови, второе – стоматологическая поликлиника, третье – первая больница.

Марина Рудольфовна по праву гордится и уровнем самостоятельности коллективов больниц: «Шикарное празднование Дня медика мы проводим своими силами: после торжественной части ставится отличный спектакль участников нашей деятельности. Уже два года подряд команда КВН больницы № 1 Первоуральска участвует в престижном КВН, традиционно

проводимом на высоком уровне в областной больнице № 1».

И снова Марина Рудольфовна возвращается к наболелому: «Как, скажите мне, мотивировать людей на членство в профсоюзе, если результатами всего, над чем долго и упорно работает профактив, пользуются все без исключения медики – являются они членами профсоюза или не имеют профбилета? Бьемся над колдоговорами, разрабатываем их макеты, ведем переговоры мы, а соцпакет и зарплату дают в итоге всем. На те же праздники, их организацию и подготовку тратим время, энергию мы, а участвуют в них тоже все – не будешь же закрывать двери перед не состоящими в профсоюзных рядах. По оздоровлению хоть мы и даем своим установку на приоритет членов профсоюза, получается, что охватываем всех желающих (клятву Гиппократа все-таки давали). И так чего не коснись, оно распространяется на всех: учеба по охране труда – пожалуйста, аттестация рабочих мест – тоже, консультации по соцстраху – само собой... А ведь за всеми этими мероприятиями стоит кропотливая, ежедневная работа профактива. Знаете, мы уже всем малоимущим членам профсоюза вообще бесплатные путевки на оздоровление давали, новогодние подарки не только детям, но и самим взрослым членам профсоюза»...

Я слушала Марину Рудольфовну, а сама думала: вряд ли такая работа профактива не заметна людям. Вопрос в том, что если бы не Онянова и не такие же, как она – неуспокоенные, энергичные, по-настоящему болеющие душой за дело, возможно, профсоюз вообще перестал бы быть самой массовой организацией. По сути, на каждом таком лидере на местах и держится авторитет профсоюза в целом, и из малых дел складывается одно общее и главное – защита прав человека труда.

Юлия ЕВДОКИМОВА.

## ФОНД СОЦСТРАХА ОПЛАТИТ

**В том, чтобы медицинская помощь пострадавшему в результате несчастного случая на производстве была оказана на должном уровне, заинтересованы не только профсоюзы, работодатели, но и государственный страховщик от несчастных случаев и их последствий – Фонд соцстраха. В настоящее время уже доказано и очевидно, что полноценная ранняя реабилитация пострадавших позволяет предотвратить (избежать) высоких процентов утраты профессиональной трудоспособности и минимизировать экономические последствия для ФСС в виде выплат по возмещению вреда пострадавшим.**

Фонд соцстраха участвует в лечении пострадавших на первых же этапах оказания им помощи после тяжелых несчастных случаев на основании Постановления Правительства РФ от 15.05.2006 г. № 286, утвердившего «Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Фонду предоставляется право и возможность оплачивать оказание стационарной (в т. ч. высокотехнологичной специализированной) и амбулаторно-поликлинической помощи еще до определения на бюро МСЭ нуждаемости в реабилитационных мероприятиях и до установления процента утраты профессиональной трудоспособности на основании соответствующего договора с лечебным учреждением. Если по заключению врачебной комиссии медицинской организации пострадавший нуждается в лечении сверх программы государственных гарантий бесплатной медпомощи, то страховщик должен оплатить ее в полном объеме.

Следовательно, с принятием этого документа положительно решился вопрос, который и работодатели, и работники поднимали давно: в лечение страхового случая также должен участвовать страховщик. И он к этому сейчас готов и в этом заинтересован.

Вместе с тем расходование государственных средств требует строгого соблюдения всеми участниками этого процесса действующей норматив-

ной базы в части своевременного извещения о несчастном случае и расследовании его с составлением акта, оформления заключения о тяжести повреждений и калькуляции медуслуг лечебным учреждением, заключения договора между ЛПУ и филиалом РО ФСС.

Затрудняет реализацию оплаты Фондом соцстраха ранней реабилитации пострадавших отсутствие единого подхода к ценообразованию и оплате медуслуг в ЛПУ, нежелания ЛПУ заключать договоры с описанием объемов и калькуляции оказания помощи по каждому пострадавшему, т. к. им более удобно и проще предъявлять расходы за пролеченных больных в общих реестрах по системе и тарифа ОМС, а дополнительную плату за дорогостоящее лечение получать от работодателя-причинителя вреда или самого пострадавшего или его родственников.

Для достижения положительных результатов необходимо проведение широкой разъяснительной работы среди работодателей, в профорганизациях, взаимодействие страхователей с филиалами ФСС и с ЛПУ.

По данным Свердловского отделения Фонда соцстраха, филиалам даны соответствующие полномочия и указания по взаимодействию в этих вопросах со страхователями и медицинскими организациями, подготовлены и направлены разъяснения-рекомендации страхователям (см. текст справа).

**Владимир БОНДАРЧУК,**  
главный доверенный врач ФПСО.

### Рекомендации страхователю по взаимодействию с филиалом отделения Фонда в части оказания медицинской помощи пострадавшим непосредственно после тяжелого несчастного случая.

В соответствии с п. 2 п.а Постановления Правительства РФ от 15.05.2006 г. «Положение об оплате расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию...» оплата медицинской помощи, оказанной пострадавшему непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве, возложена на Фонд соцстраха.

Если на Вашем предприятии произошел несчастный случай, необходимо:

1. В течение суток сделать запрос в лечебное учреждение, куда был доставлен пострадавший, о тяжести повреждения его здоровья.
2. Лечебное учреждение в течение 3 суток направляет страхователю ответ на запрос в виде медицинского заключения о характере полученных повреждений по форме 315-У (в соответствии с Приказом Минздравмедпрома от 24.02.2005 г. № 160 повреждение здоровья застрахованного может быть квалифицировано как легкое или тяжелое).
3. В том случае, если тяжесть повреждения здоровья будет квалифицирована как тяжелая, копия данного заключения должна быть направлена лечебным учреждением в филиал отделения Фонда.
4. Получив медицинское заключение по форме № 315-У, где указано, что пострадавший получил тяжелую степень повреждения здоровья, страхователь обязан в течение суток направить соответствующее извещение о произошедшем тяжелом несчастном случае в Гострудинспекцию, Фонд соцстраха и прокуратуру.
5. В кратчайшие сроки создать комиссию по расследованию тяжелого несчастного случая с обязательным участием в расследовании государственного инспектора труда и специалиста Фонда соцстраха.
6. По завершении расследования составить акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.
7. Обратиться в филиал отделения Фонда с заявлением об оплате медицинской помощи пострадавшему от тяжелого несчастного случая на производстве с приложением следующих документов:
  - а) извещение о тяжелом несчастном случае на производстве;
  - б) акт о расследовании несчастного случая по форме Н-1 с приложением документов и материалов расследования;
  - в) медицинское заключение о характере полученных повреждений (форма № 315-У).
 В связи с тем, что сроки расследования тя-

желых несчастных случаев в соответствии с действующим «Положением о расследовании» составляют от 14 до 30 дней, а произвести оплату медицинской помощи необходимо в первые дни после травмы, то страхователю надлежит расследовать и представить в филиал документы в более короткие сроки, чем это предусмотрено законодательством.

8. В течение 3 дней специалисты Фонда принимают меры по скорейшей квалификации тяжелого несчастного случая на основании документов, представленных страхователем (медицинского заключения, сообщения страхователя о несчастном случае, акта Н-1, а в некоторых случаях – копии трудового договора или трудовой книжки и др. документов на усмотрение специалиста ФСС), после чего оформляется заключение по квалификации тяжелого несчастного случая, т.е. случай признается или не признается страховым, и одновременно принимается решение об оплате медицинской помощи.

9. В случае признания случая страховым специалистом Фонда составят и направят в ЛУ договор на оплату медицинской помощи.

10. Оплате подлежит медицинская помощь, оказанная пострадавшему непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления степени стойкой утраты трудоспособности.

11. Оплате из средств обязательного социального страхования подлежат следующие виды медицинской помощи:

- стационарная медицинская помощь, включая оперативное лечение;
- амбулаторно-поликлиническая помощь;
- медицинская помощь в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги.

12. В случае непризнания случая страховым и, соответственно, отказе в оплате страхователем (ЛУ, пострадавший) будут извещены об этом в трехдневный срок.

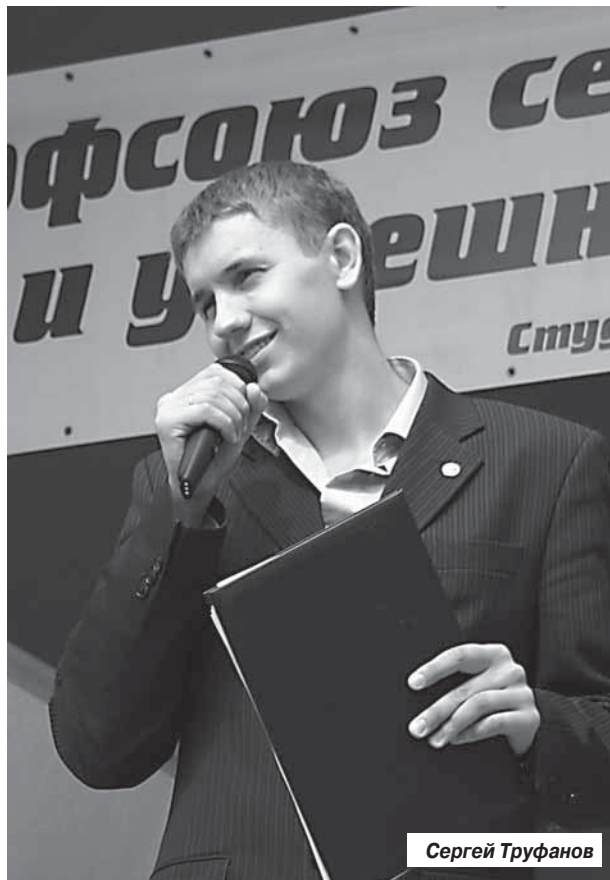
13. Страховщик оплачивает расходы на лечение пострадавшего только на основании договора, заключенного с медицинской организацией. Если страхователь, не дожидаясь окончания расследования, самостоятельно оплатит ЛУ медпомощь, а потом обратится в Фонд с заявлением о возмещении затраченных средств, Фонд не сможет возместить затраченные средства, т.к. действующим законодательством это не предусмотрено.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

## ПРОФЛИДЕРЫ НАШИХ СТУДЕНТОВ



Сергей Труфанов

# – ЛУЧШИЕ

Свыше ста профсоюзных активистов собрались на базе студенческого оздоровительного лагеря «Олимп» Южно-Уральского государственного университета на Слет студенческого актива УрФО. В его рамках проходил окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».



...и группа поддержки

Среди участников слета – члены Студенческого координационного Совета профсоюза, председатели Студенческих координационных советов, ассоциаций, председатели, их заместители, председатели факультетских профбюро студенческих первичек вузов. Были представлены все территориальные организации профсоюза работников образования и науки УрФО – Челябинская, Тюменская, Курганская, Свердловская. Наша делегация насчитывала 18 человек.

Организаторы сформировали для участников смены насыщенную обучающую программу: круглый стол по вопросам повышения эффективности работы студенческих первичных профорганизаций, мастер-классы «Роль и значение корпоративной культуры в формировании студенческих организаций», «Методология мотивационной работы студенческого актива»,

дискуссионный клуб «Взаимодействие профсоюзных организаций с органами государственной власти», тренинг «Самопрезентация» и др.

Центральным событием смены стал окружной этап V Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2007».

На торжественном открытии участников смены и конкурсантов приветствовал ректор ЮУрГУ Александр Шестаков, ведущий специалист ЦК профсоюза Ирина Кленова, председатель Челябинского обкома профсоюза отрасли Юрий Конников, представители Министерства образования и Законодательного Собрания Челябинской области.

Участниками окружного этапа конкурса стали лидеры студенческих профсоюзных организаций Челябинского госуниверситета, Магнитогорского технического университета, Тоболь-

ского пединститута. От нас в конкурсе участвовал председатель профсоюзной организации студентов Уральского Государственного университета Сергей Труфанов.

Конкурсная программа включала 8 этапов: «Презентация», «Ситуация для лидера», «Мастер-класс», конкурс «Мотивация», «Дебаты», «Студенческий проект», «Блиц-опрос», «Творческий отчет».

Сергей Труфанов лидировал сразу же в первом конкурсе, но в «Ситуации для профлидера» он не отметил ряд ошибок и уступил после двух этапов пальму первенства Вячеславу Гильгенбергу из Челябинска. Однако Сергей прекрасно провел «Дебаты», получил наивысший балл за представление проекта «Лучшее студенческое бизнес-предложение» и творческий отчет. Таким образом, Сергей блестяще опередил ближайшего

соперника на 2,3 балла и по праву завоевал первое место, выйдя в финал Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2007». Он пройдет в сентябре в СОК «Радуга» Краснодарского края.

Помогала Сергею готовиться к конкурсу дружная команда профкома УрГУ, а на конкурсе его активно поддерживали профсоюзный актив УГТУ-УПИ, УрГПУ, УрГЮА, вузов Курганской области.

Кстати, уже дважды (в 2003 и 2005 гг.) победителями Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» становились наши председатели – Елена Дружинина (УрГПУ) и Максим Сапожников (УрГЮА). Говорят: «Бог любит троицу»: пожелаем Сергею удачи и победы в финале.

**Людмила КАТЕРИНИЧ,**  
заместитель председателя  
обкома профсоюза.

# «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ»

**Национальный проект «Образование» к нашей радости продолжает набирать обороты по всей стране. Всё больше учреждений и работников сферы образования становятся его участниками. В 2007 г. на федеральном уровне к проекту подключились учреждения среднего образования, появилась отдельная системаощрения директоров школ-победителей.**

# В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ

В начале текущего года в нашей области в рамках реализации национального проекта был объявлен конкурс среди учреждений дошкольного образования. На его проведение правительство выделило 10 млн. руб. (по 250 тыс. руб. для 40 призеров). Сегодня данный конкурс уже практически завершён, итоги будут подведены в ближайшее время.

Однако на одном этом добром начинании в области решили не останавливаться: летом стартовал ещё один конкурс. На этот раз участниками и соискателями гранта выступят муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей. 20 учреждений-победителей получат грант Правительства Свердловской области в размере 500 тыс. руб. Целью проводимых мероп-

приятий является повышение качества и развитие содержания дополнительного образования детей в нашей области, модернизация его системы. Полученные средства победители смогут потратить на финансирование соответствующих мероприятий, приобретение учебно-методического и материально-технического оснащения учреждений, повышение профессиональной квалификации педагогов. Конечно, все проблемы дополнительного образования в рамках указанной суммы решить невозможно, но положить начало этому процессу вполне реально.

Приём документов на конкурсный отбор учреждений дополни-

тельного образования детей проводится в срок с 20 июля по 5 сентября 2007 г. Сами мероприятия по отбору лучших учреждений будут завершены к 25 сентября 2007 г.

Каждый подобный шаг со стороны властей вселяет всё большую уверенность, что национальные проекты в России не разовая акция, а последовательная целенаправленная политика государства. Материальная поддержка образования на всех без исключения уровнях власти – свидетельство её заинтересованности в подготовке достойной смены, в разносторонне развитых, творчески мыслящих молодых кадрах.

**Татьяна ТРОШКИНА,**  
секретарь-зав.отделом обкома профсоюза.

## ► КОНКУРСЫ

## ▶ СЕМИНАРЫ

**МОЛОДЕЖЬ – О ПРОФСОЮЗЕ**

**Молодежь областного профсоюза трудящихся авиационной промышленности поставила цель найти механизмы наиболее взаимовыгодного сотрудничества между молодыми кадрами и администрацией завода. Семинар «Молодежное движение на современном предприятии – необходимое условие успешной реализации кадровой политики» прошел на базе отдыха «Салют» в Верхней Сысерти.**

Поприветствовали молодых представителей пяти заводов авиапрома (МзИК, НПП «Старт», УПЗ, КУЛЗ, завод «Химъемкость») гендиректор Уральского приборостроительного завода Владимир Годлевский и председатель обкома профсоюза Олег Терентьев. Оба говорили о высокой текучести молодых кадров в промышленности, нехватке специалистов и необходимости тесного взаимодействия молодежных объединений предприятий для комплексного подхода к решению насущных проблем и консолидации интересов молодежи.

Участники были разделены на две группы. Каждая работала по своему направлению. Первая – по проблемам кадровой политики (как реализовать личные потребности молодого человека). Темой другой группы стали причины вступления в профсоюз и выхода из профсоюза. По итогам обсуждения их выделили 6: защита

интересов работников перед работодателем (контроль ТК, колдоговора и условий охраны труда); бесплатные юридические консультации у юристов профсоюза (в реальности, увы, мало где практикуется); наличие матпомощи и ссуд, льготы для членов профсоюза и их детей на путевки в санатории; помощь в реализации творческих идей; возможность карьерного роста по профсоюзной линии; общение.

Причинами выхода из профсоюза являются нереализованность ожиданий от членства в профсоюзе и незначительность преимуществ членов профсоюза перед другими работниками (потому что действие колдоговора распространяется на всех). Отдельно можно отметить нежелание платить профвзносы, хотя это тесно связано с др. причинами.

Плохая информированность молодежи о деятельности профсоюза дает отрицательный эффект. Мало кто из нас понимает, для чего существует эта организация, чем она может помочь конкретному человеку. Необходимо разрабатывать новые способы для улучшения профсоюзного имиджа, т.к. он формируется на основе прямого контакта, при котором каждый профработник рассматривается как лицо организации, по которому судят о состоянии всей структуры. На самом деле, профсоюз может дать нам намного больше и удовлетворить многие наши потребности – от элементарного общения до власти.



Кроме того, никакая из существующих организаций, кроме профсоюза, не дает такого количества гарантий. Поэтому необходимо проводить активную информационную работу через СМИ, посредством собраний и совещаний, стендов, через интернет, профсоюзное обучение.

Несмотря на ограниченность во времени группы успели создать, оформить и представить два проекта; рассмотреть плюсы от их реализации как для молодежи, так и для администрации завода; разработать предложения по решению каждой из проблемы; обменяться опытом между собой. Такие отраслевые семинары надо проводить, как минимум, дважды в год.

**Лена ПОПОВА, Антон ШУРЫГИН, Наташа СМЕЛОВА, УПЗ; Анна ЛЯПИНА, МзИК; Алексей КУЗЬМИН, НПП «Старт».**

**НЕИЗВЕСТНОЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

Проведенное техинспекцией ФПСО анкетирование выявило недостаточные знания членов профсоюза в вопросах обучения требованиям охраны труда.

Как сообщает главный техинспектор ФПСО Рустам Бикметов, опрос проводился среди работников образовательных учреждений, АПК, ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «НТМК», ОАО «Артинский завод», ОАО «Аэропорт Кольцово», ЕМП БПК «Жемчужина», СВЖД. Всего опрошено 2122 человека. Судя по анкетам, обучение проводится в большинстве коллективов, но его качество не обеспечивает уверенные знания. В частности, 76% опрошенных указали, что инструктаж проводится не на рабочем месте, а в кабинетах. Это ведет к неправильному применению технических и организационных мероприятий по защите персонала. 22% отметили, что с ними не проводится обучающих семинаров по охране труда. Положительно, что 67% указало на строгий подход комиссии по проверке знаний работников. Наиболее расплывчатое представление у работников сложилось о порядке обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний: 59% считает, что производить выплаты по утраченному заработку должен работодатель, а не Фонд соцстраха. Вместе с тем 80% узнали об этом виде страхования на последних занятиях. 8% не знают, застрахованы они сами от несчастных случаев или нет. 52% не уверены в этом, считая, что должны иметь на руках подтверждающие документы. 78% считает, что медосмотры должны проходить все работники, а не только работающие во вредных и опасных условиях. 42% опрометчиво считает, что право пострадавшего или его представителя участвовать в расследовании несчастного случая определено законом без каких-либо условий, в то время как ТК РФ определяет необходимость соответствующего «требования пострадавшего».

Руководителям членских организаций ФПСО вся информация о результатах анкетирования направлена для ознакомления и принятия мер. Предложено ежеквартально подводить итоги обучения членов профсоюза требованиям охраны труда, включать в планы работ профактива обязательную проверку проведения в структурных подразделениях теоретической и практической учебы членов профсоюза по охране труда.

**НА КАРТЕ ТУРИНСКА – НОВЫЕ ПЕРВИЧКИ**

В совещании руководителей предприятий и актива общественных организаций Туринского городского округа особое внимание было уделено работе профсоюзов.

Председатель райкома профсоюза АПК Надежда Савченко сообщила, что из 11 сельхозпредприятий на профучете состоит 9 хозяйств. В 2007 г. создано 3 новых первички: в ООО Агрофирме «Тура», ООО «Ковчег» и летом – на хлебокомбинате. Работа самого райкома обращена прежде всего на соцпартнерство: на большинстве предприятий отрасли заключаются колдоговоры. Но есть проблемы в кадровом укреплении профсоюза (все председатели профкомов неосвобожденные и им, конечно, райком благодарен особо). Например, в СПК «Тура» Е. Ершова – и главный зоотехник, и экономист, и бухгалтер, и еще занимается профработой. Несмотря на трудности, профработа в Туринске развивается: активизировался и местный координационный Совет Ассоциации профорганизаций под руководством Татьяны Корминой, подписано территориальное трехстороннее соглашение (не без поддержки главы округа Сергея Мельника, кстати, бывшего профлидера).

«Постепенно люди стали осознавать, что профсоюз остался единственной организацией, способной качественно защитить их права, – подчеркнула Надежда Савченко. – Там, где создан профсоюз, люди пошли в профком, задают много вопросов, советуются, консультируются. Самый животрепещущий вопрос – зарплата. И это понятно: они идут на производство не ради идеалистических устремлений типа «строительства коммунизма» или теперь «капитализма с человеческим лицом», а продают свой труд и хотят получить за него адекватное материальное вознаграждение, а также компенсацию за подорванное здоровье».

**ПИСЬМА СЧАСТЬЯ С 1953-ГО И 1957-ГО**

В Свердловской области началась доставка прозванных в народе письмами счастья извещений Пенсионного Фонда о состоянии накопительной части индивидуального лицевого счета мужчин с 1953 г. р. и моложе, женщин – с 1957 г. р. и моложе.

Областное отделение ПФ просит «счастливчиков»: получив уведомление, не откладывать надолго и обратиться в почтовое отделение и забрать заказное письмо. Те, кто не сможет прийти на почту, имеют право до 31 декабря получить свое извещение в самом ПФ по месту жительства. Одной из основных причин, из-за которых письма остаются «без хозяина» и не вручаются, является неправильный почтовый адрес. Так что, если письма все-таки не было, надо обратиться по месту работы в отдел кадров, который, возможно, ошибся, указывая адрес.

Такая рассылка ПФ проводится ежегодно, чтобы проинформировать о состоянии индивидуального лицевого счета работников, которые при несоответствии сумм уплаченных и начисленных страховых взносов или отсутствия сведений о стаже на лицевом счете могут своевременно обратиться к работодателю и проконтролировать перечисление.

Напомним, что накопительную часть пенсии можно, написав личное заявление, разместить для инвестирования в управляющей компании, негосударственном пенсионном фонде (их списки имеются в управлениях ПФ). По умолчанию средства остаются в ПФ РФ.

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

**ЗАБЫЛИ О ПРОПАГАНДЕ**

Обком профсоюза машиностроителей рассмотрел работу профкома ОАО «Пневмостроймашина» по молодежной политике. Оказалось, сделано для молодежи немало, но роль профсоюза при этом незаметна.

Профком разработал специальную молодежную программу. Администрация завода, в свою очередь, утверждает каждые полгода мероприятия по работе с молодежью и финансирует их совместно с профкомом. Все молодые работники трудятся на аттестованных рабочих местах. В комиссию по колдоговорной работе включены молодые специалисты. В цехах развешены плакаты и стенды, где можно оставить вопрос, который вынесут на профком. Это интересная практика, но в то же время молодым специалистам дают премию до 6 тыс. руб., впервые поступающим – «подъемные» в 2-5 тыс. руб. Но при этом раздел «Работа с молодежью» в колдоговоре носит чисто декларативный характер. Вот почему обком профсоюза рекомендовал первичке «Пневмостроймашины» повысить качество молодежной политики: молодые работники предприятия должны знать, что профком существует не только для организации спартакиад, но и для полноценной защиты их трудовых прав.

**НА СВЖД НАВОДЯТ ЧИСТОТУ**

По мнению Дорпрофсожа, на СВЖД слабо проводится воспитательная работа по поддержанию порядка на рабочих местах: профкомы отстранились от этой работы.

Проверки техинспекции профсоюза показали, что здания и территории ряда предприятий имеют неудовлетворительное санитарное состояние. На многих подразделениях позабыли о Днях чистоты, проводимых ранее повсеместно. Теперь даже помещения, где реконструкция проводилась 3-4 года назад, выглядят запущенно. На СВЖД избрано 3057 уполномоченных по охране труда, но они не считают контроль за чистотой своей обязанностью. Дорпрофсож решил устранить эти нарушения и на конференциях трудовых коллективов по выполнению колдоговоров рассматривать вопросы содержания санитарно-бытовых помещений.

**БАССЕЙН С ХРУСТАЛЬНОЙ ВОДОЙ**

2 сентября после реконструкции открылся бассейн на турбазе «Хрустальная».

Как известно, «Хрустальная» является собственностью ФПСО, и долгое время средства, вкладываемые в развитие базы, не приносили ожидаемых результатов. В конце прошлого года поменялось руководство турбазы и началась ее модернизация. Бассейн «Дельфин» был отремонтирован полностью: заменено все от входной группы до чаши самого бассейна. Поскольку «Дельфин» открылся после реконструкции самым последним из имеющихся вблизи Екатеринбурга 4 других бассейнов, можно смело говорить о том, что отдыхающие на профсоюзной турбазе получили возможность плавать в самой чистой воде.

Кроме прочего, на «Хрустальной» имеются спальные корпуса на 24 номера, коттеджи на 12 человек, столовая с банкетными залами на 80 и 150 мест.

Справки по тел. 8(34392) -99-5-67.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ПРОфессионал**

**Реклама и PR**

**Вся полиграфия**

от визитки до информационного стенда

**Связи со СМИ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru  
Тел. 378-65-70