



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАЯ 2009 Г. • № 5 (93)

Свердловской области

www.fnpr.org

ЗНАКОВЫЙ ДЕНЬ

26 мая стал во многом знаковым днем для свердловских профсоюзов. В этот день российский премьер Владимир Путин участвовал в работе федерального профсоюзного собрания в Колонном зале, куда со всей страны собрались 1000 профактивистов. В основном, представители первичного звена. Символично, что в это же время губернатор Эдуард Россель встретился с председателями областных отраслевых профсоюзов под руководством своего лидера Андрея Ветлужских.



Запланированные 45 минут общения вылились в 1,5 часа откровенного и делового разговора между профсоюзными и губернатором. Губернатор детально рассказал об антикризисных мерах и, отвечая на вопросы собравшихся, затронул ряд принципиально важных для профсоюзов моментов: «Мы с вами вместе пережили сложнейшие 1993, 1998 годы. Переживем и нынешний кризис... Надо безжалостным образом давить тех работодателей, которые задерживают зарплату и просто-напросто «крутят» деньги в своих интересах. Я и прокуратуру собирал по этому поводу... Второе: я прошу вас обратить особое внимание на технику безопасности. Хотя в предыдущие годы удалось достичь сокращения несчастных случаев, сейчас, когда многие рабочие трудятся неполную смену или вынуждены чередовать работу с простоями, опасность роста несчастных случаев на производстве резко возрастает. Их будут гнать: давай, давай... Профсоюзы здесь должны четко отслеживать соблюдение законодательства. Третье: ни в коем случае нельзя давать закрывать предприятия. Я

и Кокшарову сказал, что каждое закрытие – только через антикризисную комиссию. Четвертое: в тяжелое время всплывает всякая грязь, альтернативные профсоюзы пойдут, будут призывать выходить на площадь... Не надо искры, мы и в политике должны быть опорным краем державы, спокойно работать на подъеме экономики, защищая своих людей».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских передал губернатору ряд вопросов, которые сегодня волнуют профсоюзы. В т. ч. по новой системе оплаты труда бюджетников; по оплате времени простоя, исходя из 2/3 зарплаты, а не оклада; огромному разрыву зарплат топ-менеджеров и работников предприятий, а также отсутствию права законодательной инициативы у свердловских профсоюзов, которое есть сегодня в 26 регионах РФ. Эдуард Россель обещал их рассмотреть, особо подчеркнув при этом роль профсоюзов на современном этапе: «У профсоюзов – роль огромная. Вас – под миллион. Такого количества членов нет здесь ни у одной партии. И ваше влияние колоссальное».

Аксана СГИБНЕВА.

«У профсоюзов – роль огромная. Вас – под миллион. И ваше влияние колоссальное».

Эдуард РОССЕЛЬ,
губернатор Свердловской области.



ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ

С 13 по 16 мая прошел Всероссийский семинар информационных работников ФНПР. На этот раз он проходил в Екатеринбурге. Редакторы профсоюзных СМИ, пресс-секретари территориальных профобъединений и ЦК отраслевых профсоюзов собрались вместе, чтобы обсудить стратегию и тактику профсоюзов на современном этапе. Поскольку люди эти в большинстве своем неординарные, талантливые и опытные, то разговор получился полезным во многих отношениях.

Надо сказать, что программа семинара была весьма насыщенной: учеба и общение, мозговые штурмы шли с утра до позднего вечера. И в ходе этого общения рождались замечательные, имеющие право на реальное воплощение идеи.

Например, после разговора с председателем правления Свердловского творческого союза журналистов Дмитрием Поляниным появилось предложение активизировать совместную работу: подписать соглашение между Союзом журналистов и Федерацией для того, чтобы иметь возможность взаимовыгодно использовать ресурсы каждой из сторон. Скажем, профсоюзы имеют целую правовую службу и могли бы бесплатно защищать в судах интересы журналистов в случае нарушения их трудовых прав (сейчас Союзу журналистов приходится нанимать для этого адвокатов). В свою очередь, Союз журналистов с помощью собственных рычагов мог бы способствовать более полному и объективному освещению профсоюзной деятельности.

Живой интерес участников семинара вызвали выступления ведущих журналистов влиятельных региональных средств массовой информации на тему «Как подавать профсоюзную информацию, чтобы она была интересна СМИ» и лекции лучших представителей Уральской школы политтехнологов по пиару профсоюзов, общественных акций и т. д. И тут выяснилась неприятная вещь: политтехнологи и журналисты откровенно



Всероссийская пресс-конференция председателя ФНПР Михаила Шмакова.



СЕМИНАРЫ

но говорили об информационной слабости профсоюзного движения России. Поначалу некоторые из этих выступлений были встречены слушателями негативно, однако потом рациональное начало победило: да, есть определенная аудитория, не видящая в профсоюзах реальную силу, по-прежнему ничего не знающая о профсоюзах, кроме набивших оскомину путевок; значит, наша задача – не обижаться, а изменить видение этих людей, изменить ситуацию в позитивную для профсоюзов сторону.

Вот и пятикратный победитель «ТЕФИ-регион» Евгений Енин заявил, что профсоюзы не интересны СМИ, поскольку не умеют и не хотят общаться с прессой, соответственно пресса не видит профсоюзы в качестве ньюс-мейкеров (несущих новость). После такого заявления началась бурная дискуссия, которая продолжалась до прихода в конференц-зал следующего лектора.

Владелец же информагентства «Ура. Ру» Аксана Панова напротив призвала профсоюзы щедро делиться актуальной информацией со СМИ, поскольку профсоюзы – весьма привлекательный для прессы источник объективной информации с мест.

(Окончание на стр. 2)

СРОЧНО В НОМЕР

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации профсоюзов
Свердловской области,

Свердловской областной
организации
профсоюза работников
оборонной промышленности,

профсоюзного комитета
и цеховых комитетов
ОАО «НПК

«Уралвагонзавод»
им. Ф. Э. Дзержинского

Сегодня мы, как полномочные представители миллиона членов профсоюзов Свердловской области и многотысячного трудового коллектива «Уралвагонзавода», заявляем о своем праве вето на социально безответственные шаги руководства этого крупнейшего в регионе предприятия, о которых на заседании антикризисной комиссии при правительстве области 27 мая текущего года сообщил первый заместитель гендиректора УВЗ Борис Дубровский. По его словам, в случае отсутствия заказов с завода будет уволено 24 тыс. работников и останется трудиться только 8 тыс. человек.

Особо возмутителен тот факт, что такие шокирующие заявления делаются от лица руководства государственного предприятия, обязанного делать все возможное для сохранения законных социальных и трудовых гарантий коллектива УВЗ.

Мы считаем, что даже озвучивание подобных предположений недопустимо и со всей ответственностью заявляем: такие масштабные сокращения не пройдут! Для защиты трудовых прав и социальных гарантий работников УВЗ и тысяч членов их семей мы готовы использовать все разрешенные законом средства. Мы готовы организовать массовые мероприятия в знак солидарности трудовому коллективу «Уралвагонзавода» и уверены, что они найдут широкую поддержку.

Тревогу профсоюзов вызывает будущее не только непосредственно трудового коллектива УВЗ, но и жителей всего Дзержинского района МО «Нижний Тагил» с более чем 130-тысячным населением. Это своего рода монорайон, где живут семьи работников УВЗ. Сегодня под угрозу поставлено их благополучие, а также жизнеспособность малых и средних предприятий данного района.

Мы возлагаем особые надежды на совещание, которое планируется в ближайшее время, когда дальнейшую судьбу «Уралвагонзавода» будут решать полномочный представитель Президента РФ в УрФО Николай Винниченко, губернатор Свердловской области Эдуард Россель, представители российского правительства и ОАО «РЖД».

Мы считаем, что государственное предприятие должно подавать пример социально-ответственного бизнеса для частных предпринимателей и предусматривать возможность создания новых рабочих мест, производства новой продукции взамен невостребованной или неконкурентоспособной.

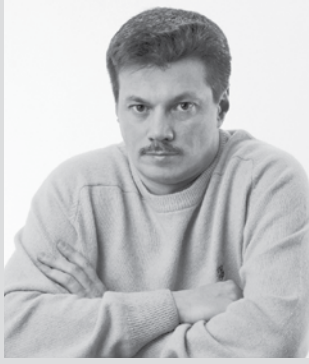
Мы не дадим остановить историю «Уралвагонзавода». Урал – опорный край державы. А легендарная Вагонка – настоящая гордость Урала и фундамент оборонной мощи страны. Так было. И так будет!

Екатеринбург-Нижний Тагил

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ЧТО ТАКОЕ ХОРОШО И ЧТО ТАКОЕ ПЛОХО

На последнем заседании президиум ФПСО обсудил критерии эффективности деятельности профсоюзной организации. Это вопрос, к пониманию которого мы шли не один год. Между тем, это очень важно: знать точно, как работает профсоюзная организация, – на 5 или 2; и, зная диагноз, оперативно делать работу над ошибками.



Было бы неправильным говорить о том, что до последнего времени деятельность профсоюзных организаций никак не оценивалась. Опыт работы в профдвижении Свердловской области имеется огромный: первички, обкомы, собственно ФПСО делают немало по разным направлениям. И попытки оценить этот вал работы предпринимались: проходят различные аттестации, проверки, составляются отчеты по численности, правозащитной работе, финансам... Но все это существовало по отдельности, разрозненными блоками. И первое, что мы решили: нужна система оценки эффективности деятельности.

Однако есть и другой важный аспект: в современных условиях профсоюзы ограничены и в средствах, и в кадрах для того, чтобы одновременно и с полной отдачей закрыть абсолютно все направления. Значит, надо вычленив приоритеты и четко отслеживать, в каком месте на пути следования к этим приоритетам находится конкретная профсоюзная организация. Вот почему я предложил президиуму из огромного числа направлений профсоюзной деятельности вычленив группу принципиально важных, приоритетных направлений.

После этого, на мой взгляд, необходимо определить, как мерить работу профсоюзной организации по этим приоритетным направлениям. Понять, что такое хорошо и что такое плохо. То есть, где нам всем аплодировать какому-то профлидеру и его профсоюзной организации, а где-то – вызывать «Скорую помощь». Но для этого, естественно, нужны еще показатели: какой из них соответствует хорошему уровню работы, а какой – необходимости оперативных мероприятий по оздоровлению.

Но тут возникает другой вопрос: как измерить эффективность и что делать с профсоюзной организацией, которая не эффективна? Понимание, что критерии нужны, было практически у всех, а вот прийти к единому мнению относительно эффективности деятельности было сложно. Ну, и, кстати говоря, все-таки для чего нужны критерии? Для повышения активности работы? Для поощрения лучших организаций?

Получается, нам необходимо знать, что мерить (приоритетные направления работы); в чем мерить и в каком количестве (показатели); а также что потом делать с результатами измерения и как с их помощью достичь цели (анализ проблем в профсоюзной организации и поиск выхода из них).

Президиум ФПСО на майском заседании как раз описал механизм, которого мы так долго ждали, – критерии эффективности деятельности профсоюзной организации были приняты, как основа для дальнейшей доработки.

Итак, есть комплексный показатель (уровень профчленства, наличие колдоговора и соответствие его содержания Минимальным стандартам профсоюзов; создание новых профсоюзных организаций) плюс 3 идеологически важных показателя (мотивация, солидарность, модернизация профсоюзной организации). При этом если первые два показателя (комплексный и мотивация) определяют уровень предоставления услуг членам профсоюзов, то 3 и 4 показателя демонстрируют боеспособность структуры. Что в данном контексте имеется в виду под этим термином?

Нередко приходится слышать подобные мнения: зачем нам модернизация профсоюза? У нас все хорошо: 100% профчленства, отличный колдоговор с приличным соцпакетом... Однако часто все это зависит напрямую от благорасположения самого работодателя, а не эффективности деятельности первички. И как только меняется работодатель, первичка встает на грань выживания, а то и полного исчезновения. Первичка умирает, потому что диагноз ее болезни – отсутствие боеспособности. А без такого иммунитета к сегодняшним экономическим условиям профсоюзам не выстоять.

Таким образом, нами сделан серьезный шаг вперед: мы все понимаем, что оценка работы профсоюзной организации, профсоюзного органа и профсоюзного лидера необходимы. Разработан и принят президиумом ФПСО общий механизм такой оценки.

Теперь перед комиссиями Совета ФПСО стоит задача разработать систему баллов, показателей, по которым будет мериться эффективность профсоюзной деятельности. И тут важен не только момент достижения критериев, но и сам факт проделанной работы, активности по достижению поставленной цели. Можно ведь, изначально имея большую профсоюзную организацию, не сильно утруждаться, чтобы по привычным показателям оказаться впереди тех, кто слабее по численности, финансам, зато активнее и боевительнее.

Поэтому здесь много нюансов и их все надо учесть, а потом обсудить и принять в последнем варианте на общепрофсоюзном собрании, которое планируется провести в сентябре.

Андрей ВЕЛТУЖСКИХ,
председатель
Федерации профсоюзов Свердловской области.

ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Интересной для многих участников семинара оказалась идея Аксаны Пановой завести профсоюзным лидерам свои блоги. Сегодня президент РФ Дмитрий Медведев активно осваивает Интернет-пространство, ведя личный живой журнал, и через ЖЖ доносит информацию до той весьма многочисленной части россиян, которая избегает традиционные СМИ типа газет или ТВ. Если профсоюзы тоже хотят влиять на сознание таких граждан, тогда нужно играть по их правилам. Как говорится, если не можешь остановить процесс, то необходимо его возглавить.

На просьбу сделать информацию о проходящем семинаре, вытянув это событие на федеральную повестку, «Ура. Ру» откликнулось: через два часа после лекции Аксана Панова выложила на сайте текст с громким названием: «Пиарщики Федерации профсоюзов готовятся к революции. Детали обсуждаются на одной из баз в Екатеринбурге. На Урал срочно летит Шмаков». Кстати, информация имела тот эффект, на который был сделан расчет. Уже после семинара в пресс-службе ФПСО раздался звонок человека, который курирует вопросы, связанные с профсоюзами в одном из крупных промышленных холдингов. Звонившего интересовало, стоит ли ждать усиления профсоюзов после семинара, в т. ч. и в информационном поле, создана ли в итоге какая-то структура, позволяющая гибко и оперативно руководить информационными ресурсами профсоюзов одновременно по всей стране.

Действительно, начало возрождения такой структуры – медиа-сообщества профсоюзных журналистов – было положено на семинаре. Идея получила одобрение председателя ФНПР Михаила Шмакова. Теперь предстоит ее реализовать, в т. ч. через кураторов по федеральным округам, выбранным из числа участников семинара.

Участие Михаила Шмакова в работе семинара стало совершенно отдельным и ярким аккордом. Уже сам факт его появления воспринят профсоюзными чиновниками разного уровня как знак выхода информационной политики в разряд приоритетных направлений профдеятельности. Кроме того, наш общий профсоюзный лидер показал своего рода мастер-класс общения с журналистами. Во время уникальной двухчасовой пресс-конференции, в которой участвовало свыше 80 представителей профсоюзной прессы из разных регионов и отраслей, председатель ФНПР ответил абсолютно на все вопросы, сколь острыми они не были. От вопросов не уходил и отвечал предельно откровенно. В итоге встречей остались удовлетворены обе стороны.

Выступая на семинаре с лекцией «Информационная политика как важнейшая составляющая модернизации профсоюзов», председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Велтужских высказал очень важную для понимания мысль: «Вопрос модернизации информационной работы профсоюзов обсуждался неоднократно. В т. ч. и на предыдущих семинарах профсоюзной прессы. Сегодня надо, не умаляя важности модернизации информработы, ставить вопросы необходимости модернизации самого профсоюзного медиа-сообщества и модернизации профсоюзной системы через информационную работу». Эта мысль стала сквозной темой всего семинара.

И о чем потом не велась бы речь, все остальное рассматривалось через призму этих трех важнейших блоков: модернизация работы (новые технологии, инструменты)+ модернизация медиа-сообщества (обновление кадров, обучение, создание общего информационного поля и его дееспособность)+модернизация профсоюзов с активным использованием всех информвозможностей.

В частности, на семинаре была затронута проблема общего информационного поля профдвижения России. В том смысле, что его все-таки нет: разорваны вертикальные и горизонтальные информационные каналы. Где-то камнем преткновения становится отсутствие материально-технической базы, где-то – отсутствие подготовленных кадров, где-то – просто нежелание заниматься информационной работой. Три одновременно проведенных мозговых штурма обнажили серьезные проблемы в сфере информационной политики российских профсоюзов как раз по блокам, озвученным Андреем Велтужских. Мозговые штурмы помогли донести до четкого понимания участников семинара несколько мыслей. Первое: нам нужны современные, модернизированные инструменты (те же ЖЖ, смс-рассылки, «Профсоюзники. ру» – совершенно новый информресурс, создание которого инициирует Федерация профсоюзов Свердловской области, социальная сеть по типу «Одноклассники. ру» и т. д.). Второе: нам нужно модернизировать наше информационное сообщество (воссоздать Ассоциацию, наладить ее четкую работу, сообща выработать четкую стратегию информационного поведения – внятную и требующую практического выполнения). Третье: модернизация профсоюзов нужна априори, и для достижения этой глобальной цели надо использовать и модернизированные инструменты, и обновленное медиа-сообщество.

Кстати, в ходе одного из «мозговых штурмов» родилась идея создать на сайте ФНПР банк идей, где будут регистрироваться лучшие находки в профсоюзной работе. Предвосхищая идею такого банка, организаторы раздали участникам екатеринбургского семинара диск с информационными наработками, присланными из разных профсоюзных организаций. Фактически впервые появилась возможность модернизированного обмена опытом работы в рамках общего информационного поля.

Примечательно, что, продолжая развивать мысль про банк идей, в ФПСО вспомнили старую тему о профсоюзном аукционе идей, когда за каждую идею организовывалось голосование. На такой аукцион профсоюзные работники раньше специально съезжались в столицу. Сегодня благодаря интернету можно голосовать за лучшую идею, не поднимаясь с рабочего места. В итоге, было бы неплохо, чтобы идея, получившая большинство голосов, получила право на жизнь – рекомендацию ФНПР реализовать ее в членских организациях.

Вообще, сейчас, спустя несколько дней после семинара можно сказать: он не закончился тремя днями. Дело, начатое однажды, продолжает жить. В адрес секретаря ФНПР по информационной политике Александра Шершукова поступило предложение в день осенних коллективных действий профсоюзов 7 октября провести по всей стране единую pr-акцию, предварительно обсудив ее в медиа-сообществе, выслушав все предложения и взяв на вооружение самые ценные из них. В ФПСО уже началась работа по разработке проекта совместных учеб профсоюзной прессы совместно с первыми лицами (председателями и заместителями председателей) территориальных профобъединений. Как говорится, обсудили, решили и надо уже воплощать.

Аксана СГИБНЕВА.

- Пресс-секретарь ФПСО Аксана Сгибнева.
- Председатель ФПСО Андрей Велтужских.
- Секретарь ФНПР по информполитике, главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков.
- Руководитель департамента информполитики губернатора Вадим Дубичев.



▶ СЕМИНАРЫ



Лидер свердловских профсоюзов Андрей Велтужских ведет мозговой штурм



Председатель Свердловского союза журналистов Дмитрий Полянин.



Федеральный инспектор полпреда, политолог Илья Горфинкель.



Член Общественной палаты Екатеринбург, политолог Анна Трахтенберг.



5-кратный победитель «ТЭФИ-регион», тележурналист Евгений Егин.



Владелец информагентства «УРА.РУ», журналист Аксана Панова.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ

ДОСТОЙНОЙ

ЖИЗНИ

► ПЕРВОМАЙ

Свыше двух тысяч членов «Электропрофсоюза» в разных городах Свердловской области приняли участие в 43 мероприятиях, посвященных Дню Весны и Труда, Дню международной солидарности трудящихся: шествиях, митингах, общих собраниях трудовых коллективов и профактива.

Профсоюзные лидеры использовали трибуну Первомай, чтобы выразить свою позицию по принципиальным вопросам, поднять назревшие проблемы и заявить свои требования по защите трудовых прав работников.

В отличие от прошлого года праздничных нот в речах выступающих стало меньше. Больше – серьезной озабоченности нынешним днем.

Например, председатель профкома Богословской ТЭЦ Николай Виктор, выступая на городском митинге в Краснотурьинске, выразил мнение многих россиян, что виной кризису не только и не столько мировые финансовые неурядицы, сколько непродуманная экономическая политика российских «капитанов бизнеса». Он перечислил ряд мер, необходимых, по его мнению, чтобы закрепить защищенность работника в кризис. Среди них – снятие ограничений на коммерческую тайну, включение в наблюдательные советы промышленных предприятий представителей профсоюза, пролонгация действия существующих коллективных договоров, а также отмена многотысячных бонусов и премий топ-менеджерам. По крайней мере, хотя бы на тех предприятиях, где идут массовые сокращения.



Некоторые из этих предложений нашли свое отражение в обращении жителей Краснотурьинска к Президенту РФ Дмитрию Медведеву, премьеру Владимиру Путину, спикеру Госдумы Борису Грызлову и губернатору Эдуарду Росселю. Проект этого документа был подготовлен профсоюзными организациями города. Митингующим было предложено под ним подписаться. Желающих оказалось много и произвольно возникло несколько таких подписных точек.

В пос. Баранчинский Кушвинского района митинг проходил в еще более накаленной обстановке. Своим выступлением открыла первомайскую акцию председатель профкома ОАО «Баранчинский электромеханический завод» Светлана Елланова: «Участники митинга с уважением относятся к чувствам тех, кто празднует сегодня праздник Весны и Труда! Именно ТРУДА! К сожалению, для более чем 1000 работников



трудового коллектива завода труд из приносящего удовлетворение и достаток превратился на протяжении более 7 месяцев в бесплатный и вынужденно-принудительный. Продолжается тенденция снижения объема производства в реальном секторе экономики – промышленности, что влечет к снижению доходов в бюджет и приведет к снижению качества жизни работающих, пенсионеров и в целом всего населения поселка. Прошло три месяца, когда мы на конференции трудового коллектива, инициированной профкомом и обкомом «Электропрофсоюза», открыто заявили на

всю область (да что область, на всю страну!) о том, что рухнет наш завод и наш поселок. Но, похоже, нас никто не захотел услышать, так как реальных изменений нет. И никто не думает о том, как живут люди, чем они кормят детей, как они лечатся и решают свои бытовые проблемы, не получая заработную плату. Всем понятно: откуда взяться деньгам, если производство стоит?! Мы слышим только обещания, что заказы есть, что работа будет, что зарплату выдадут... Из уст гендиректора завода Григория Карпунина на конференции, в присутствии главы города, уполномоченного по правам человека, представителями министерства промышленности области и обкома «Электропрофсоюза» все мы слышали, как оказалось, заведомо невыполнимые обещания. И, похоже, ни органам власти, ни коллективу завода господин Карпунин не готов сказать правду о путях выхода из сложившейся критической ситуации, так как этих путей не видит никто. Мы

не чувствуем, что кто-то старается сохранить профессиональные кадры завода – человеческий капитал БЭМЗ, восстановить который будет многократно сложнее, чем финансовый. Мало того, что работникам не платят заработную плату, отпускные, пособия, руководство намеренно не хочет организовывать производство, искать заказы. В то же время и простой не объявляют официально: а вдруг удастся не заплатить людям? Создается впечатление, что наш менеджер добился в верхах отмены Трудового Кодекса. Разрешает по 74 статье вводить режим неполного рабочего времени на полгода, а руководителю кадровой службы наплевать, что там в Кодексе и на то, что профсоюз не подписал. Главное, что директор подпишет юридически неграмотный приказ, и все дела. Вот она – забота о человеке труда. Из всех этих мелочей складывается картина, что сохранять завод никто не собирается. И сегодня мы собрались здесь, чтобы показать, что мы солидарны и будем всеми законными путями добиваться справедливости. Наш лозунг: «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!» И обращен он и к бизнесу, и к власти, и к Президенту Дмитрию Медведеву, и к Председателю Правительства РФ Владимиру Путину. Это они, в первую очередь, ответственны за то, как живут граждане России, то есть мы с вами. Поздравляю всех с праздником! Все мы надеемся, что завод в следующем году будет идти в праздничной колонне, как это было всегда».

Людмила ВАЙСЕРОВА, ведущий специалист обкома.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ



С МОЛОТКА НА ЗАРПЛАТУ

Принято решение о продаже имущества Лобвинского биохимзавода с молотка. Открытые торги назначены на 24 июня. По предварительным оценкам, средств, вырученных с продажи завода, хватит, чтобы покрыть 28 млн. руб. долгов по зарплате работникам ЛБЗ.

Именно эти факты стали причиной того, что лобвинцы приостановили свой бессрочный пикет у здания областного правительства, который они начали в апреле текущего года.



Председатель ФПСО Андрей Ветлужских инициировал рабочую встречу пикетчиков с областным премьером Виктором Кокшаровым. 28 апреля стороны договорились по ряду принципиально важных моментов: рабочие сворачивают акцию протеста, правительство сдвигает с мертвой точки лобвинский вопрос, прорабатывая вопрос об открытых торгах.

Власть свое обещание сдержала. Рабочие – тоже. И 21 мая Виктор Кокшаров провел совещание по итогам завершения оценки имущественного комплекса ООО «Лобвинский биохимический завод» и организации продажи имущества с открытых торгов. В совещании участвовали лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, председатель обкома «Росхимпрофсоюза» Ирина Куропаткина, группа работников ЛБЗ из трех человек во главе с председателем профкома Андреем Абузаровым, областной министр промышленности и науки Анатолий Гредин, уполномоченный по правам человека в области Татьяна Мерзлякова, представитель прокуратуры, глава городского округа, конкурсные управляющие ЛБЗ.

На совещании констатировалось, что все договоренности, достигнутые на прошлой встрече, после которой был приостановлен апрельский пикет здания областного правительства, реализуются. Проведена оценка имущества, и предполагаемая сумма выручки должна покрыть сумму долга по зарплате. 23 мая публикуется объявление об открытых торгах, а сами торги пройдут через месяц, 24 июня. Премьер отметил, что сегодня уже есть претенденты на покупку имущества ЛБЗ. В первую очередь, Кировский биохимзавод.

Ожидается, что в случае, если торги состоятся, то в соответствии с законодательством в течение месяца будет произведена оплата купленного имущества и в течение месяца выплачена задолженность по зарплате. Двухлетняя история с Лобвинским биохимзаводом наконец-то закончится.

Виктор Кокшаров выразил благодарность трудовому коллективу ЛБЗ за четкое выполнение всех договоренностей. Кстати, 22 мая в Лобве прошло собрание трудового коллектива, где побывавшие на встрече с премьером рассказали об ее итогах. Есть информация о том, что кировчане заинтересованы не только в покупке оборудования, но и в скорейшем запуске предприятия. Поэтому работники ЛБЗ надеются, что уже в конце лета будет организован прием на работу.

► ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

«Я удовлетворен тем, что в этой непростой ситуации все стороны сделали максимум возможного, – комментирует ситуацию Андрей Ветлужских. – И по сохранности имущества, и по поиску инвесторов, и по разъяснительной работе в трудовом коллективе. Именно благодаря этому удалось прийти к такому общему результату. Ситуация еще раз показала, что необходимо экстренно изменять законодательство, регулирующие вопросы выплаты зарплат на предприятиях-банкротах. То, что сейчас удалось найти выход из фактически тупиковой ситуации на ЛБЗ, – это исключительный случай. Неслучайно на прошедшей 18 мая встрече Президента РФ Дмитрия Медведева и председателя ФНПР Михаила Шмакова речь шла именно об этом. ФНПР предлагает внести изменения в законодательство и сделать работников предприятий-банкротов кредиторами первой очереди. ФПСО также не первый год предлагает принять закон о страховании заработной платы. Судя по реакции президента, он готов к серьезным шагам в этом направлении. Дай бог, чтобы теперь проблема решалась системно, поскольку в ситуации экономического кризиса никто не застрахован от повторения лобвинской истории».

26 мая Андрей Абузаров принял участие в совещании председателей первичных профсоюзных организаций правительства РФ Владимир Путин. Председатель профкома ЛБЗ через призму тяжелой ситуации на родном предприятии поднял серьезные и очень актуальные проблемы моногородов в период кризиса, необходимости более четко и эффективно защитить трудовые права наемных работников при банкротстве предприятий, сделав трудовой коллектив кредитором первой очереди, а также об инициативе ФПСО по принятию федерального закона о страховании заработной платы.

В настоящее время работники ЛБЗ находятся в ожидании открытых торгов.

Елизавета ВАДИМОВА.

P. S. «Вестник профсоюзов Свердловской области» будет отслеживать ситуацию на Лобвинском биохимическом заводе и информировать о роли профсоюза в происходящих там событиях своих читателей.

▶ **ПРОФСОЮЗ ПОМОГ**

Редакция газеты «Вестник профсоюзов» продолжает в этом году конкурс «Профсоюз помог». Его итоги будут подведены в начале 2010 г., в преддверии Дня рождения ФПСО и Дня профактивиста.

ВНИМАНИЕ: к зачету будут приниматься только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Пишите и присылайте нам: копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

Напомним, что в конкурсе имеют право участвовать профактивисты любого уровня: от аппарата ФПСО, любого обкома до цехового комитета и рядового звена. Каждый из вас своими добрыми делами крепит имидж профсоюза как организации, всегда стоящей на защите трудовых прав и интересов Человека труда. А «Вестник профсоюзов», в свою очередь, всегда готов рассказать о вашей работе на своих страницах.



ЗАЩИТИТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

Наталья Мазаева – сама председатель профсоюзной организации, поэтому для обкома профсоюза работников госучреждений было делом чести защитить ее трудовые права. Правовой инспектор профсоюза Любовь Кузина провела с ней консультацию и оказала практическую помощь в подготовке к суду, где Наталья Николаевна и ее коллега по работе Галина Черемных требовали от ООО «Стройкомплекс-ЕК» отменить наложенное на них дисциплинарное взыскание и выплатить незаконно удержанную премию.

В процессе судебного разбирательства выяснилось, что женщины работали диспетчерами электрослужбы на этом предприятии. Им объявили выговор и лишили премии за сентябрь 2008 г. якобы за нарушение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка. Также им не была выплачена премия за отработанное время в октябре, из расчета Натальи Мазаевой удержаны деньги за неотработанные дни отпуска. Она суду пояснила, что никаких инструкций не нарушала. В соответствии со сложившимся на предприятии распорядком Галина Черемных 18 сентября 2008 г. написала заявление о подмене смены с Натальей Мазаевой 26 сентября. Свое согласие с этим заявлением Мазаева изложила письменно, на этом же листе бумаги. Заявление было подписано старшим диспетчером и начальником электрослужбы предприятия.

30 сентября у Мазаевой прорвало дома батарею, и она договорилась с Черемных о подмене, получив на то согласие старшего диспетчера, которому на следующий день было отдано заявление.

Кроме того, Наталья Мазаева пояснила суду, что является председателем первичной профорганизации, поэтому работодатель нарушил закон о гарантиях и правах профсоюзов: согласия горкома профсоюза на привлечение ее к дисциплинарной ответственности не было. В связи с незаконным наложением дисциплинарной ответственности, Мазаева просила суд взыскать премию за сентябрь 2008 г., которой она была лишена.

В октябре женщины были переведены в другое предприятие: КУМЗ расторгли договор на обслуживание энергохозяйства ответчиком и заключили его с другой фирмой с передачей всех объектов. Однако фактически истицы остались работать на том же месте, только с др. работодателем. Наталья Мазаева заявила суду, что в соответствии с колдоговором премии выплачиваются за фактически отработанное время, оснований же для депремирования у работодателя не было. За все задержанные суммы Мазаева попросила начислить компенсацию, установленную ТК РФ, а также потребовала компенсировать ей моральный вред.

Галина Черемных поддержала все требования своей коллеги.

Ответчик же заявил, что обе женщины нарушили внутренние нормативные акты предприятия: графики работы и сменности утверждены директором, не в свое рабочее время на территории предприятия находится запрещено, заявления о подмене смен должны проходить через отдел кадров, а изменение графика работы – подписываться руководителем. Работодатель вправе накладывать дисциплинарные взыскания на работника, если он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет возложенные на него трудовые обязанности. Что касается премий за октябрь, то в соответствии с колдоговором и положением о премировании в случае увольнения персонала до конца календарного месяца премия не начисляется.

Однако суд отметил, что должностная инструкция не содержит указаний на порядок изменения графика сменности по личному заявлению работника. Фактически истицы отработали друг за друга смены, о чем есть их письменные заявления. Рассматривая вопрос о выплате премий, суд акцентировал внимание, что колдоговор не может содержать условий, ограничивающих или снижающих уровень гарантий, установленных трудовым законодательством. Значит, истицы согласно ТК РФ должны получить премии пропорционально фактически отработанному времени. Доводы ответчика о том, что работницы имели возможность остаться на предприятии, чтобы впоследствии быть уволенными по сокращению штата, суд нашел несостоятельными.

С учетом сложившейся экономической ситуации в регионе, на предприятии суд пришел к выводу, что действия истцов, выразивших желание уволиться в связи с переходом к др. работодателю, являлись вынужденными, а причина увольнения – уважительной.

Поскольку разрешительная виза старшего диспетчера на заявлениях истиц имеется, а старший диспетчер сама не передала заявления в отдел кадров, то вины в действиях истиц суд не увидел. Суд отметил, что работодатель грубо нарушил порядок применения дисциплинарных взысканий: письменные объяснения с истцов не истребованы. Кроме того, нарушен закон о профсоюзах.

Однако требования Мазаевой о взыскании удержанной суммы за неотработанные дни отпуска суд не удовлетворил: Мазаевой был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск за рабочий год, который исчислялся до 31 марта 2009 г., а она в это время уже трудилась на др. предприятии. Остальные же требования истиц суд удовлетворил, в т. ч. по компенсации морального вреда и задержку выплаты премий, исходя из ставки рефинансирования Центробанка.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются бесплатно при наличии не просроченного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представить ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fprg.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Николай Обухов отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? В каких случаях обязательно участие профкома при расторжении трудового договора?

Трудовой Кодекс предусматривает учет мнения выборного профсоюзного органа при расторжении трудового договора с работниками только по инициативе работодателя при:

- сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Указанный порядок согласования распространяется только на членов профсоюза.

? Когда у работника наступает право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы у работодателя?

Такое право возникает у работника через 6 месяцев его непрерывной работы у работодателя. Однако по соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения этого времени. Кстати, работодатель обязан предоставить такой отпуск по заявлению работника до истечения первого полугодия непрерывной работы:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим детей в возрасте до 3 месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы может предоставляться в любое время рабочего года.

УГОЛОК ФЕМИДЫ



? Какая должна быть продолжительность ежедневной работы для несовершеннолетних работников?

5 часов – для работников в возрасте от 15 до 16 лет; 7 часов – для работников от 16 до 18 лет. Для учащихся общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой: 2,5 часа – в возрасте от 14 до 16 лет; 4 часа – в возрасте от 16 до 18 лет.

ЧЕРНЫЙ СПИСОК ДОЛЖНИКОВ

ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ

Отделение Пенсионного фонда РФ по Свердловской области подвело итоги исполнения работодателями закона об обязательном пенсионном страховании и индивидуальном (персонифицированном) учете в 2008 г.

Выяснилось, что ПФР принял от 78,9 тыс. работодателей 3,3 млн. индивидуальных сведений на застрахованных лиц, работавших в течение 2008 г. Однако до сих пор имеются страхователи-работодатели, которые платят за них страховые взносы, но предоставляют сведения о своих работниках. В итоге информация об уплаченных суммах не будет учтена в лицевых счетах и отрицательно отразится на пенсионных правах работников.

Пенсионный фонд обратился в ФПСО с просьбой к профсоюзным комитетам предприятий оказать содействие в предоставлении работодателями индивидуальных сведений о своих работниках за 2008 г., а также в погашении задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

Цельный ряд организаций продолжают оставаться крупными должниками: задолженность по состоянию на 1.01.2009 г. превышает по 5 млн. руб. Их список мы и публикуем в нашей газете.

(Продолжение в следующем номере)

Территория	Наименование страхователя	Задолженность по страховым взносам на 01.01.2009	
		Всего	в том числе за 2008 год
Артемовский	ОАО «Егоршинский радиозавод» (ЕРЗ)	16 370 518	16 370 518
Асбест	ООО «Строинвест»	5 042 957	-23 609
Березовский	Государственное березовское автотранспортное предприятие (ГБАТП)	8 713 856	1 238 510
Богданович	ЗАО «Богдановичский фарфоровый завод» (БФЗ)	16 646 297	0
	ООО «Богдановичский фарфоровый завод» (БФЗ)	13 345 034	10 722 769
В-Пышма	ОАО «Среднеуральский металлургический завод» (СМЗ)	5 299 205	5 299 205
Ирбит	ОАО «Ирбитский химфармзавод»	13 767 040	13 767 038
	Ирбит-Авто МО город Ирбит	7 758 938	954 085
	ООО «Ирбитский стекольный завод» (ИСЗ)	21 773 382	808 120
	Северное МО город Ирбит М	5 128 280	2 927 312
Камышлов	ГУ СП птицеводхоз «Камышловский»	5 286 164	257 983
Карпинск	ОАО «Вахрушевуголь»	5 701 813	314 925
Качканар	Магистраль ООО	24 880 725	24 664 188
	Монолит ООО	6 577 608	6 577 608
Краснотурьинск	ОАО «Богословское рудоуправление» (БРУ)	10 366 568	10 366 568
Красноуральск	ФГУП «Красноуральский химический завод» (КХЗ)	72 737 904	10 675 596
Кушва	ОАО «Кушвинский завод прокатных валков» (КЗПВ)	11 298 415	11 298 415
	ЗАО «Баранчинский электромеханический завод имени Калинина» (БЭМЗ)	18 511 032	18511 032
Невьянск	ОАО «Калининский химический завод» (КХЗ)	25 574 733	7 286 159
Н-Тура	ОАО «Вента»	8 180 808	8 180 808
Первоуральск	Первоуральское МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие»	7 164 277	84 500
	ОАО «Первоуральский завод горного оборудования» (ПЗГО)	5 741 672	5 741 672
	ООО «Ураллеспром»	6 528 090	5 073 587
Ревда	ОАО «Дегтярское рудоуправление» (ДРУ)	15 093 660	1 059
	УМП «Жилищно-коммунальное»	5 723 369	-3 739
	Биосфера ОАО	5 151 018	57 498
Реж	Комфорт ООО	9 967 076	9 191 546
Североуральск	Севертранспорт ОАО	5 670 496	0
Серов	ГОУП птицефабрика «Серовская»	5 369 593	11 029
	Механический завод серовский ФГУП	32 854 152	24 012 606
	ФБУ ИК-18 ОИК-4 ОУХД ГУФСИН России по свердловской области	8 566 938	3 666 777
	Динамика УМП ЖКХ	5 364 089	-17201
	Торговый дом Заводской ОО	7 717 815	77 539



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

Участие молодых работников транспортных и дорожных предприятий в праздничном шествии 1 мая становится хорошей традицией.

МОЛОДЕЖНАЯ МАЕВКА

Этот первомая показал, что молодежь по собственному желанию и с большой радостью идет на демонстрацию. И если в прошлом году в наших рядах в основном был только молодежный актив, то сейчас наши ряды пополнились новыми людьми. Это хороший показатель, это значит, что молодежные лидеры на местах активно работают, могут собрать и повести за собой людей.

У многих первомаяская демонстрация ассоциируется с разноцветными шарами, украшенными городами, массовым шествием по главной улице города. Было важно поддержать сам дух этого мероприятия. Показать молодежи нашу сплоченность и солидарность с требованиями профсоюзов. Здесь важна каждая мелочь: и как оформлена колонна, и какие лозунги несут люди, и какое настроение у лидеров.

Был простым и понятным для наших участников лозунг: «Зеленый свет пассажирскому транспорту». Ему в поддержку вся колонна была оформлена зелеными шарами и зелеными шарфами. Несмотря на плохую погоду, было отличное настроение и все дружно скандировали кричалки, которые мы придумали заранее:

*Будь веселым энергичным
С настроением отличным
Улыбайся – не зевай
Мы идем на Первомай!!!*

У кого-то первые дни мая ассоциируются с пикниками, встречами с друзьями, . И, пожалуй, уже мало кто помнит, откуда пошла эта традиция праздновать День солидарности трудящихся. Готовясь к празднованию 1 мая, мы ставили перед собой задачу не только



► АКЦИИ

сплотить нашу молодежь, но и дать информацию о профсоюзе, ведь те, кто пришли в первый раз, имеют весьма различные представления о нашей деятельности. Поэтому, мы решили провести после первомаяского шествия молодежную маевку с выездом на лыжную базу ЕМУП «Трамвайно-троллейбусного управления».

А неформальное дружеское общение с шашлыками на природе разбавить различными конкурсами и командными соревнованиями на профсоюзную тематику. Так обычный дартс мы превратили в сбивание воздушных шаров с вопросами по истории профсоюзного движения, задачам профсоюза, по содержанию коллективного договора, по социальному партнерству и т.п. Провели конкурс агитплакатов. Конкурс на лучший танец под «Марш профсоюзов» и др.

У всех было отличное настроение, даже погода не могла его испортить. Хотя некоторые планы все таки изменились. Выпал снег, и вместо беседок нам пришлось занять спортивный зал лыжной базы. Там мы и провели это мероприятие, сделали его не только развлекательным, но и поучительным.

Любой праздник славен и дорог нам своими традициями и особенностями. Наш Первомай мы теперь всегда будем стараться делать не просто выходным днем, а праздником для всех нас!

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель Молодежного совета обкома.

► СЕМИНАРЫ

НАДО ЗНАТЬ О ПРАВАХ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

14 мая под эгидой ФПСО состоялся семинар-совещание представителей отраслевых профсоюзов, Минздрава, ТФОМС, Фонда соцстраха.

Семинар состоял из нескольких блоков. Во-первых, участники получили информацию от Минздрава и Фонда соцстраха по проведению дополнительной диспансеризации и углубленных медосмотров. Здесь задача профсоюзных организаций – совместно с работодателями использовать предоставленные государством средства через Фонд соцстраха и ТФОМС без затрат из бюджета предприятий. Есть опасения, что деньги соцстраха на углубленные медосмотры могут быть не использованы полностью. В связи с этим необходимо профкому держать эти вопросы под контролем.

Управляющий региональным отделением Фонда соцстраха Роза Зеленецкая проинформировала участников семинара об организации летней оздоровительной кампании за счет средств соцстраха, подробно проконсультировала о порядке оформления заявок, оплаты путевок и рекомендовала предприятиям, находящимся в трудном финансовом положении своевременно обращаться в ФСС с подтверждающими документами для получения льгот.

Второй блок вопросов семинара был связан с информированием трудящихся об их правах в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи в 2009 г., утвержденной постановлением правительства области от 24.12.08. № 13-73-пп. Согласно этой программе у жителей области есть целый ряд льгот: например, дети до 3 лет имеют право на бесплатные лекарства по определенному перечню и т. д.

Представители ТФОМС призвали профактивов области в случае отказа в приеме на амбулаторное лечение или предоставлении бесплатной помощи обращаться в страховую кампанию, выдавшую полис, или в ТФОМС по тел. горячей линии 362-90-25. В частности, бывают случаи, что работодатель находится в Москве, полисы работникам выданы московские, и им отказывают в медицинской помощи. Это незаконно, поэтому необходимо обращаться к руководству лечебного учреждения или опять же в ТФОМС.

Профсоюзному активу необходимо знать все эти нюансы и постоянно информировать членов профсоюзов об их правах.

26 мая ФПСО провела однодневный семинар по организации тематической смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях нынешним летом. Работники лагерей, представители первичек, обкомов профсоюзов, методисты студенческих педагогических отрядов, выезжающие на работу в лагеря в качестве вожатых, прошли специальное обучение с использованием активных форм.



Цель семинара – ознакомление участников, которые, кстати, сами инициировали свое обучение, с основами профсоюзной структуры, идеями профдвижения, практикой проведения профсоюзных смен в 2007 и 2008 гг. Прошел заинтересованный обмен опытом между руководителями лагерей: Любовь Павлова рассказала о по теме семинара и получили необходимый методический материал.

Организаторы семинара обратили особое внимание профактива на необходимость инициировать проведение профсоюзных смен, в т. ч. в лагерях дневного пребывания, в лагерях труда и отдыха. Большая роль в этом вопросе, безусловно, отводится как координационным советам профсоюзов, так и профсоюзу работников народного образования, поскольку фактически именно педагоги в большей степени курируют вопросы организации детского отдыха, являясь директорами, воспитателями в лагерях области.

Ряд муниципальных лагерей уже запланировали профсоюзные смены (Нижний Тагил, Асбест, Туринск и т. д.). Примечательно, что практически все лагеря горно-металлургического комплекса области намерены провести профсоюзные смены. Такому примеру ГМПР, активно координирующему эту работу, стоит последовать и остальным членским организациям ФПСО. Сама же Федерация планирует оказывать всю необходимую методическую помощь в организации таких смен и рекомендует привлекать к этому Молодежные советы (ко-

ЛЕТО-2009: УЧИМ СМЕНУ «ПРОФСОЮЗ»



миссии) профсоюзных смен будут отмечены по сложившейся традиции грамотами ФПСО, а руководители лагерей, кроме того, премиями от 3 до 10 тыс. руб. Кстати, сейчас ФПСО решает с ФНПР вопрос о проведении 24 июня Всероссийского семинара «Тематическая смена «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях» на базе одного из ведомственных лагерей области для того, чтобы передать лучший опыт свердловских профсоюзов по всей стране.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Для участия в конкурсе Федерации профсоюзов Свердловской области по проведению тематической смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях необходимо заранее информировать о предстоящем проведении таких смен департамент социальных гарантий и информации ФПСО, а также присылать план-сетки, видеоматериалы, фотографии и альбомы на электронную почту doktor@fnprg.org или по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34, каб. 210, главному доверенному врачу ФПСО Владимиру Петровичу Бондарчуку.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ В СЛУЧАЕ ПРОСТОЯ, В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО

ПРОСТОЙ – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

1. Оплата простоя (ст. 157 ТК РФ):

- Простой по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы;
- Простой по причинам, независящим от работодателя и работника оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки;
- Простой по вине работника не оплачивается.
- Коллективным договором, либо локальным нормативным актом может быть установлен повышенный размер оплаты простоя.

2. Обязанности работодателя при простое:

- документально оформить простой;
- установить причину простоя и сторону, виновную в его наступлении;
- оплатить время простоя по правилам ст. 157 ТК РФ;
- при необходимости перевести работника (работников) на другую работу. При этом перевод работника при простое в другую организацию не допускается (ст. 72.2. ТК РФ).

3. Обязанности работника при простое:

- Предупредить работодателя о начале простоя (ч.4 ст.157 ТК РФ);
- Не отлучаться с рабочего места без разрешения работодателя.

**«Вестник профсоюзов» –
газета для твоей защиты**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС

53875

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

НАЕМНОМУ РАБОТНИКУ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ – временное сокращение нормальной продолжительности рабочего дня (недели).

1. Вводится:

- для предотвращения массового высвобождения работников при изменении организационных или технологических условий труда (ч.5 ст.74 ТК РФ);
- на срок до 6 (шести) месяцев;
- с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в виде неполного рабочего дня (недели).

3. Оплачивается:

- пропорционально отработанному времени;
- в зависимости от выполненного объема работ.

5. Снижает:

- заработную плату;
- размер пособия по безработице;
- размер пособия по социальному страхованию.

Примечание: финансовый кризис не является форс-мажорным обстоятельством и не освобождает работодателя от оплаты простоя в размере 2/3 среднего месячного заработка.

2. Отменяется:

- по истечении шестимесячного срока;
- ранее шестимесячного срока с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4. Не влечёт:

- ограничения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска;
- исчисления трудового стажа.

6. Не применяется:

- по причинам не связанным с организационными или технологическими условиями труда;
- при ухудшении положения работников по сравнению с условиями коллективного договора (соглашения).

По телефонам юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области

8 (343) 371-32-28, 371-23-20, 371-22-67, 371-02-83, 371-52-79



член профсоюза получит квалифицированную юридическую консультацию о простое, его оплате и введении неполного рабочего времени.

Впервые в современной истории ФНПР прошел Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад. Его инициатором стала Федерация профсоюзов Свердловской области, которая и встретила на своей территории 12 лучших команд с разных регионов страны.



АГИТБРИГАДЫ – ВПЕРЕД!

В прошлом году свердловские профсоюзы стали лауреатами конкурса «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность» как раз за восстановление движения агитбригад внутри своего региона. В этом году, за несколько часов до начала всероссийского мероприятия сцену ДК железнодорожников заняли участники II областного конкурса, который стал своего рода отборочным туром. По его результатам две команды Свердловской области вышли в финал Всероссийского конкурса.

После начались соревнования федерального уровня между агитбригадами Омска, Ижевска, Барнаула, Улан-Удэ, Челябинска, Красноярска, Санкт-Петербурга, Тюмени, Кургана, Перми. Агитбригада республиканской организации профсоюза госучреждений из Северной Осетии принимала участие в конкурсе заочно: осетинцы выслали фильм, который был показан членам жюри и зрителям конкурса. По сути, сам факт наличия всероссийского конкурса в хорошем смысле спровоцировал регионы на проведение своих отборочных туров. Подзабытые в последнее время агитбригады реально претендуют стать той самой чисто профсоюзной фишкой, альтернативой КВН и другому культмассу, которым занимаются все, независимо от принадлежности к профсоюзу.

Вечерняя «разведка боем», когда накануне конкурса агитбригады представили свои визитки, прошла под бурные аплодисменты. А жюри смогло составить предварительное мнение об участниках во время творческих мастерских, которые, по словам бурятской команды, сняли эмоциональное напряжение среди соревнующихся. Кстати, возглавил жюри советник Департамента социального развития ФНПР, заслуженный работник культуры РФ Сергей Боровичев. В состав жюри вошла и идейный вдохновитель конкурса агитбригад – руководитель дирекции корпоративных программ ФПСО Любовь Яшина.

Кроме выступления судили профессиональные актеры, преподаватели театрального института. Таким образом, агитбригады оценивали как кадровые профсоюзные работники, так и люди искусства, чья деятельность не связана напрямую с профсоюзами и для которых как раз и должна быть убедительна профсоюзная пропаганда в выступлениях агитбригад.

В итоге, гран-при конкурса было присуждено агитбригаде «Синара» (первичка Синарского трубного завода, г. Каменск-Уральский). Первое место получила агитбригада «Жизнь» из г. Барнаул. Несколько команд стали лучшими в своих номинациях. В частности, звание «Лучший пропагандист профсоюзов» заслуженно получила агитбригада «Точка опоры» (профорганизация студентов Омского государственного университета путей сообщения). «За любовь к родному краю» была поощрена агитбригада «Свежий ветер», г. Ижевск. «За творческую смелость» – агитбригада «КИПИШ», г. Челябинск. В номинации «Надежда» всех опередила команда «Мы вместе», г. Курган. Жюри особо отметило креативность агитбригады ФПКК, стилистичность агитбригады профорганизации Бурятского государственного университета, меткую сатиру и тонкий юмор агитбригады студенческой профсоюзной первички Тюменского государственного нефтегазового университета, театрализованное решение темы участниками команды «Автоматик холл» НПО Автоматики г. Екатеринбург.

Номинация «За профсоюзную солидарность» была отдана агитбригаде «Северная пальмира», г. Санкт-Петербург, а номинация «За использование инновационных технологий» – агитбригаде «Скажи профсоюзу «ДА!» первички «Протон»-Пермские моторы».

Интересно, что каждая команда представила на суд зрителей свое уникальное видение профсоюза. Например, красноярцы в своем выступлении сравнили агитбригаду со спутником профсоюза: «Порой профсо-

юз напоминает некую планету окруженную кольцом астероидов, мешающих полноценному развитию цивилизации этой планеты. А что же агитбригада? А это мобильная группа спасения, как раз от этого пояса астероидов, пояса вакуума, пояса неверия. Агитбригада – это некая визитная карта, спутник планеты «Профсоюз»... Агитбригада – это лицо профсоюзной организации, которой нужно быть готовой сойти со сценического «пяточка» и способной рассказать человеку, зачем же нужен ему профсоюз. И зачем он сам нужен профсоюзу».

Омичи рассказали, как перед подготовкой к конкурсу провели опрос среди старшего поколения профлидеров: «Какой была агитбригада в ваше время?». «Одни говорили, что это поезд, в котором едут профактивисты и на остановках, станциях призывают вступить в ряды профсоюза. Другие говорили, что это группа людей, готовящая листовки и плакаты. Третьи настаивали на том, что это концертная бригада, которая агитирует за вступление в профсоюз. Оценивая советы и наставления старших, молодежь их послушала, но сделала все по-своему. И поступили они так по одной простой причине. Работа агитбригады должен быть направлена на молодое поколение, на тех, кто станет будущим профсоюза. Именно в них нужно заводить профсоюзные моторы. А раз так, то и подход должен быть соответствующим, молодежным. Исходя из этого и должен формировать агитбригаду. Нравиться вам «Наша Russia»? Пожалуйста, получите профсоюзного Равшана и Джамшута. А вот и профсоюзный «Comedi club», а также профсоюзный экстрим, ток-шоу «За стеклом. Заключи колдоговор». Может, кто-то скажет, что это все глупо, наивно, а где идеология? Но кто сказал, что нужно быть обязательно точной копией того, что сегодня существует в информационном пространстве вокруг человека? Нужно не слепо копировать, а использовать именно общие принципы работы с массами. Такая агитбригада будет востре-



бована, интересна и выполнит свое основное предназначение: сагитирует человека стать полноценным членом профсоюза».

Итак, I Всероссийский конкурс агитбригад состоялся. «Мнение его участников было однозначным: конкурсу быть и впредь, – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, – Он должен стать ежегодным мероприятием под его усовершенствованию. Например, разделить конкурсантов по «весовым категориям»: отдельно оценивать студенческую и работающую молодежь. Но главное сегодня то, что начало положено. Надо подхватывать эстафету».

**Аксана СГИБНЕВА,
Алексей СЛЯЗИН.**

ТАБАЧОК ДОЛЖЕН БЫТЬ ВРОЗЬ



Федерация профсоюзов Свердловской области обратилась с новой инициативой к руководству ФНПР. На этот раз письмо за подписью лидера свердловских профсоюзов Андрея Ветлужских направлено в адрес зампреда ФНПР Андрея Исаева, который, как известно, возглавляет комитет Госдумы по труду и социалитике. Свердловчане предлагают ему выйти с законодательной инициативой по включению уплаты профвзносов в перечень платежей, по которым разрешается осуществлять банковские операции на сумму, не превышающую 30 тыс. руб. без идентификации физического лица.

История этого весьма занятного вопроса уходит корнями в наше советское прошлое, когда профсоюзы и работодатели были частью общей системы управления, а значит, и денежные потоки им особенно разделять было ни к чему.

Сегодня мы соцпартнеры, а при партнерстве – дружба дружбой, а табачок все-таки должен быть врозь, тем более что иногда взаимоотношения профсоюзов и бизнеса гораздо ближе к хорошей войне, чем к плохому миру. Это, в принципе, нормальный для капитализма процесс, поскольку у нас все-таки разные цели и задачи.

Потому особую актуальность приобретает способность профсоюзов обеспечить себе независимость от работодателя. Сегодня финансовая самостоятельность профорганизаций вызывает глубокие сомнения, поскольку ее основа – взносы членов профсоюзов – находится в руках бухгалтерии работодателя и фактически напрямую зависят от его воли «хочу – отдам взносы, захочу – не отдам».

Иногда работодатель просто «крутит» профсоюзные деньги, но чаще всего, манипулируя профвзносами, он пытается просто задушить профсоюз, лишив его средств к существованию. Профорганизации пытаются решить возникшую проблему разными методами. Но, откровенно говоря, реальных вариантов не так уж много.

Например, в прошлом году адвокаты ФПСО помогли отсудить обкому профсоюза автотранспорта и дорожного хозяйства 100 тыс. руб. долгов работодателя по профвзносам работников пассажирского автопредприятия в Первоуральске. Практика показала, что кадровых ресурсов низового звена не хватает для самостоятельного отстаивания взносов, и между обкомом и профкомом был заключен договор о переуступке права требования. Однако в следующем процессе, когда обком пытался вновь использовать эту схему, ответчик (ЗАО «Автомобилист») потребовал приостановить рассмотрение дела, подав иск о признании незаконным договора

уступки права требования между обкомом и профкомом. По признанию профсоюзных юристов, процесс будет довольно сложным.

«В Европе повсеместно профвзносы удерживаются с личных банковских счетов членов профсоюза, которые оформляют долгосрочные банковские распоряжения, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Мы внимательно изучали возможность перехода с устаревшей системы взимания профвзносов через бухгалтерию работодателей к европейской практике. Однако при анализе возможности развития такого подхода столкнулись с несовершенством федерального законодательства. Дело в том, что оформить такие долгосрочные распоряжения, организовав массовый приход членов профсоюза в офис банка, практически невозможно. Эффективным методом могло бы стать заключение договора (соглашения) банка и профсоюза, в котором стоило бы предусмотреть передачу подписанных членами профсоюза долгосрочных распоряжений через профсоюз, без их личной явки в банк».

Однако сегодня препятствием для реализации европейского варианта взимания профсоюзных взносов является п.4 ч.1.1. ст.7 Федерального Закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных пре-

▶ КРЕАТИВ

ступным путем, и финансированию терроризма». Согласно этой статье разрешается осуществлять банковские операции на сумму, не превышающую 30 тыс. руб. без идентификации физического лица ТОЛЬКО по уплате взносов членами садоводческих, огороднических, дачных некоммерческих объединений граждан, гаражно-строительных кооперативов, оплатой услуг платных автомобильных стоянок.

«Интересно, что самая массовая общественная организация – профсоюзы, – продолжает Андрей Ветлужских, – не удостоилась оказаться в одном ряду с дачными объединениями и гаражными кооперативами. Мы считаем, что уплату профвзносов необходимо внести в перечень платежей без идентификации конкретного члена профсоюза».

«Такая проблема поднимается впервые, – отмечает один из разработчиков идеи, руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. – Однако мы надеемся, что ФНПР, осознавая актуальность вопроса в нынешних условиях, пролоббировать его решение путем внесения законодательной инициативы нашими профсоюзными депутатами».

Аксана СГИБНЕВА.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

ДОРПРОФСОЖ

ДАН СТАРТ ДЕТСКОМУ ОТДЫХУ

На Свердловской железной дороге определен порядок организации и проведения нынешней летней оздоровительной кампании для детей железнодорожников.



Утвержден план оздоровления детей в детских загородных оздоровительных центрах, лагерях с дневным пребыванием, детских оздоровительных учреждениях Черноморского побережья; а также состав дорожной оздоровительной комиссии. В каждом структурном подразделении Свердловской магистрали создаются свои оздоровительные комиссии. В их состав входят представители кадровой службы, финансового и экономического блоков, профсоюзного комитета. Председателями оздоровительных комиссий назначаются непосредственно руководители подразделений СвЖД.

Напомним, что правом на путевку могут воспользоваться работники дороги, имеющие детей в возрасте от 7 до 15 лет включительно. Размер родительской платы за путевку в детские оздоровительные центры, принадлежащие самой СвЖД, составляет 10% на первую смену и 15% на вторую и третью. Для многодетных семей – 5%, от стоимости путевки за минусом средств, компенсируемых Фондом соцстраха. За путевку в

ЛЕТО-2009



Краснодарский край родители должны оплатить 20% стоимости, для многодетных семей – 10%. Причем оплата путевки просто удерживается из заработной платы.

Профсоюз по традиции принимает самое активное участие в детской оздоровительной кампании-2009. Причем не только организационно, но и материально: Дорпрофсоюз взял на себя не менее 10% от затрат на оздоровительную кампанию в загородных детских оздоровительных центрах и не менее 20% – в центрах Черноморского побережья, в т. ч. оплату расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно, медицинское сопровождение (на всех видах

транспорта), приобретение медикаментов, бутилированной воды, страхование детей работников ОАО «РЖД» от несчастных случаев на время их пребывания в оздоровительных центрах и нахождения в пути к месту отдыха и обратно.

СвЖД заключает договоры на охрану и проведение противопожарных мероприятий в детских лагерях, на оказание медицинских услуг, приобретение медицинских препаратов, в т. ч. противоклещевого гаммоглобулина и сыворотки против яда гадюки и т. д.

Примечательно, что по требованию руководства СвЖД ведомственные детские лагеря будут укомплектованы медицинскими кадрами, имеющими опыт работы не менее трёх лет.

Кроме того, в целях организации досуга детей работников ОАО «РЖД» в дни летних школьных каникул на базе негосударственных общеобразовательных учреждений ОАО «РЖД» и детских железных дорог будут открыты лагеря с дневным пребыванием детей. Для финансирования этих лагерей СвЖД намерена заключить договоры с филиалами Фонда соцстраха.

По доброй сложившейся традиции на базе Свердловской детской железной дороги и школы-интерната № 31 ОАО «РЖД» будет организован летний корпоративный профориентационный лагерь. Согласно отзывам самих ребят, побывавших в нем, лагерь пользуется большой популярностью среди детей железнодорожников. Многие из них уже сделали свой выбор будущей профессии, связанной со Свердловской магистралью.

Владимир ЛОЗИН,
главный специалист отдела
социально-экономической защиты
Дорпрофсожа.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

МОЛОДЕЖНЫЕ ИГРЫ

6 июня в Екатеринбурге на стадионе «Локомотив» состоится открытие Первых Всероссийских Молодежных игр работников ОАО «РЖД».

Спортивные состязания в рамках проекта «Молодежные игры-2009» идут в 15 регионах России с 30 мая. Завершатся они суперфиналом в Москве, который намечен на 27 сентября.

Спортивные состязания такого масштаба проводятся на сети дорог впервые и посвящены Году молодежи. Инициатором и организатором всероссийской акции «Молодежные игры-2009» выступил Роспрофжел при поддержке ОАО «РЖД» и Министерства транспорта РФ.

«Эти соревнования являются продолжением физкультурно-массовой работы, которая ведётся в отрасли, – подчеркнул председатель Роспрофжела Николай Никифоров. – Однако, кроме приобщения молодежи к спорту, мы преследуем ещё одну важную цель – сплотить молодых работников холдинга. Не случайно в играх участвуют ребята из филиалов, «дочек» и вузов, а виды соревнований способствуют развитию чувств команды».

Использование собственной инфраструктуры спортивных объектов ОАО «РЖД», а также специалистов РФСО «Локомотив» и Роспрофжела, имеющих опыт проведения спортивно-массовых мероприятий, позволило сделать столь масштабный проект относительно недорогим. По словам организаторов, ещё в прошлом году в бюджеты были заложены средства на игры и дополнительное финансирование теперь не понадобится.

В играх, которые посвящены Году молодежи, примут участие не менее 50 тыс. молодых железнодорожников и студентов отраслевых вузов.

На региональном уровне участие примут более 200 молодых работников железнодорожного транспорта в возрасте от 20 до 35 лет. Из их будет сформировано 5 команд.

В программу соревнований включены не олимпийские виды спорта, популярные у молодежи: альпинизм и скалолазание, соревнования по мини-гольф, пейнтболу, настольному бильярду и петанку, стрелковое и синхронное многоборье.

Не требующие специальной спортивной подготовки «Молодежные игры-2009» пройдут в формате командных спортивно-массовых праздников, популяризирующих здоровый образ жизни.

На суперфинале в Москве честь Свердловской железной дороги будут защищать 20 сильнейших участников, показавших лучшие результаты на региональном этапе.

УЗНАЙ СВОЮ СТРАНУ: ТЕПЕРЬ – БАЙКАЛ

Программа «Узнай свою страну» реализуется на «Российских железных дорогах» с участием профсоюза.

Как известно, нынешний 2009 г. объявлен в России Годом молодежи. Вот почему в рамках действия программы «Узнай свою страну» разработаны экскурсионные маршруты для членов профсоюза на озеро Байкал и город-герой Волгоград, в т. ч. для 40 молодых профактивистов СвЖД. Эта группа будет сформирована Молодежным Советом Дорпрофсожа. На Байкале ребята примут участие в спортивных соревнованиях, смотрах-конкурсах, разработанных социальным отделом «Роспрофжела».

В пути следования на Байкал железнодорожники посетят города Урала и Сибири: Иркутск, Екатеринбург, Красноярск, где им будет предоставлена возможность ознакомиться с историей города, работой железной дороги, посетить музеи и выставки железнодорожного транспорта.

Отметим, что по решению президиума Дорпрофсожа на СвЖД путевки будут выделены членам профсоюза в качестве поощрения лучшим профактивистам. При этом ЦК «Роспрофжел» оплачивает 30% от стоимости путевки на Байкал и Волгоград, 20% – теркомы, 50% – первичные профсоюзные организации за своих представителей.

РЕКА ПОКАЗАЛА:

МЫ –

В рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» 2006-2010 гг.», проведения Года молодежи на СвЖД и при финансовой поддержке Дорпрофсожа был проведен трехдневный тренинг на командообразование для молодежи Свердловской магистрали. В нем приняли участие 30 человек. Форма для групповой работы была выбрана не совсем обычная – сплав по реке Серга.

Маршрут проходил по водной стороне природного парка «Оленьи ручьи». Во время сплава была возможность посетить скалы, само название которых уже привлекает внимание: Священник, Кастров мост, Филаретов камень, Писаница, Лягушка. Одной из достопримечательностей парка является «Ангел Надежды» – одна из семи фигур, установленных одновременно в разных точках земного шара. Ночевали участники тренинга в палатках, которые разбивали вечером каждого дня на новом месте.

В первый день, утром, хотя и было пасмурно, ничего не предвещало беду. Ребята расселись на катамараны и отчалили. Буквально через несколько метров начались первые испытания: один из катамаранов, попав под



«расческу» (так на слэнге называются сухие ветви деревьев, низко нависающие над водой), и в воду сбросило трех человек, один из них ушел под воду с головой, другой остался висеть на ветках, находясь по пояс в холодной реке. Всех немедленно спасли опытные инструкторы, ребята обсушились, переоделись и продолжили путь.

Выпал первомайский снег, им запылило все горы и леса. Понадобилась дополнительная стоянка перед ночлегом, чтобы мы могли обсушиться и немного перекусить.

По соседству с нашим местом ночлега оказались туристы

из организации «ЭнергоЦвет-Мет». Немного отдохнув у костра, наши ребята приняли их приглашение познакомиться в волейболе и футболе. В упорной борьбе победу одержали соперники. Вечером песни у костра немного смягчили впечатление от тяжелых погодных условий, и участники сплава разошлись по палаткам.

На следующее утро перед нами предстала картина сказочного заснеженного леса. Собрав вещи, ребята отправились на экскурсию по парку «Оленьи ручьи», посетили самую крупную пещеру Свердловской области «Дружба».

Изядно устав, наши профессиональные скалолазы, снова продолжили путь к месту следующего ночлега, где их уже ждал костер и обед. Один из катамаранов не смог сразу причалить к берегу, его отнесло далеко от места стоянки. Началась спасательная операция. Один из участников «унесенной» группы Антон Латыпов, вспоминая тот день, сказал: «Что поразило в данной ситуации, так это позитивный настрой всей команды. Вот оно командообразование. Не было жалоб, паники, истерики. Все были настроены бороться с этой трудностью, причем бороться вместе сообща, единой командой и выйти из нее победителями».

Затем нашим туристам было предложено пройти не менее захватывающий веревочный курс, который позволил всем, в первый раз за все путешествие, собраться вместе и работать одним слаженным механизмом – КОМАНДОЙ. На следующий день после завтрака были продолжены усложненные испытания веревочного курса. Преодолев все с честью и став настоящей командой, мы сложили лагерь и отправились в путь, уже домой. Перед самой посадкой в автобусы всем участникам этого сложного путешествия были вручены грамоты «За успешное прохождение тренинга».

По итогам сплава будет проведена фотовыставка «Красоты Урала». Фотографии напоминают нам о пережитых испытаниях, из которых мы вышли единомышленниками.

Динара ТАКИУЛЛИНА,
специалист отдела
организационной и кадровой
работы Дорпрофсожа.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

На X пленуме ЦК профсоюза работников здравоохранения, который пройдет в Москве, планируется обсудить реализацию Концепции деятельности отраслевого профсоюза на 2005-2010 гг. На пленуме запланировано выступление председателя Свердловской профорганизации Алексея Чемоданова.

– Алексей Иванович, что является основной идеей концепции?

– Концепция определила взгляды на бытующую реальность деятельности профсоюза, что, в свою очередь, предопределило ведущий замысел: максимально полно обеспечить представительство и защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. В основе осуществления этой многотрудной, на мой взгляд, задачи лежат вопросы укрепления внутрисююзной деятельности и грамотное использование механизмов системы соцпартнерства. Замечу, что партнерство – это не просто обещание быть вместе. Это обязательство перед обществом и гражданами. Это не только права, но неукоснительное исполнение договоренностей. Это не ссылки на трудности, причины и поводы. Это гражданская позиция, зафиксированная в Конституции страны, гордо обозначающей себя как социальное государство. Кстати, время показало правильность вектора развития социального партнерства, выбранные ориентиры и основу для осуществления политики профсоюза в области социально-экономической защиты работников отрасли.

– Концепция была принята почти 5 лет назад. Что изменилось с тех пор?

– В эти 5 лет уложились целая эпоха реформирования как отрасли в целом, так и понимания приоритетов развития здравоохранения; подходов к оценке качества медицинской помощи и систем управления и организации работы учреждений здравоохранения. Произошло изменение вектора движения финансовых потоков вслед за доминирующими целями. Параллельно осуществлялась «модернизация» фондов медицинского обязательного страхования и соцстраха, видоизменялась роль и значение страховых компаний, равно как менялись фигуры министров и иных наших социальных партнеров.

Кроме межбюджетных отношений, разноразрядных аккредитационно-лицензионных условий деятельности, различных форм собственности хозяйствующего объекта, профсоюзной стороне приходится учитывать в своей работе отсутствие четкого определения ответственной стороны за своевременную и в полном объеме оплату труда медицинского работника. Работодатель как физическое лицо с ответственностью по закону (ТК РФ) имеет обязательства в соответствии с колдоговором, достигнутые, в т. ч. по компенсационным, стимулирующим выплатам работникам, так и договоренности о роли профсоюза в данном лечебном учреждении. Но здесь вмешиваются третьи силы, которые, обладая властью, правами и финансами, ни за что перед профсоюзом не ответственны. Например, до 26 февраля этого года федеральный центр не перечислял средства на оплату труда работников первичного звена по нацпроекту «Здоровье», а федеральный Фонд соцстраха взял за правило формировать многомесечные долги за выполнение работы по диспансеризации и дополнительным медосмотрам. Тот же Минфин области в одностороннем порядке установил лимит ассигнований из областного бюджета. Страховые компании задерживают перечисление средств в ЛПУ по представленным реестрам в установленных объемах при подтверждении качественного оказания медицинской помощи. Имеет место чехарда с назначениями: за 4 года главы муниципалитетов заменили у нас в области 174 главных врача, в то время как в областных учреждениях их поменялось 4 и 2 – в федеральных. Это, безусловно, не может не сказываться на последовательности и качестве реализации договоренностей соцпартнерства.

Вот почему возникают справедливые вопросы: с кого, как и что спросить, каким обра-

В ЕДИНСТВЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ



зом выстраивать отношения и осуществлять наработанные мероприятия.

– Повлиял ли экономический кризис на суть задач профсоюза работников здравоохранения и, в частности, его Свердловской областной организации?

– Влияние кризиса невозможно недооценивать. Неумолима мера финансовых потерь в сопредельных регионах, можно говорить о том, что Урал с его преобладанием металлургии, машиностроения, оборонной и сырьевой промышленности потерял до 30% бюджетов территорий, что не могло не отразиться на финансовом и социально-экономическом состоянии учреждений и организаций здравоохранения.

Наш профсоюз всегда отличался умением способностью формировать свою позицию. Это позволяло профсоюзам всех уровней своевременно реагировать на изменяющуюся как внешнюю обстановку, так и внутреннюю ситуацию, учитывать мнения, настроения и потребности членов профсоюза. Именно это, кстати, Концепция деятельности и определяет, как основные задачи нашего отраслевого профсоюза.

– В субъектах РФ региональные комитеты профсоюза также приняли свои планы на 2005-2010 гг. Как оцениваете их Вы, будучи координатором профсоюза по УрФО?

– Цели, задачи, пути их решения профсоюзом на современном этапе представлены в этих планах в концентрированном виде. Важно отметить, что принятые к исполнению документы не копируют друг друга. Отличаются объемы, содержание планов, однако все региональные комитеты придерживаются одной позиции, определенной нашим Центральным Комитетом.

Задачи профсоюза в части формирования условий оплаты труда (а на настоящий момент в связи с отменой ЕТС – в целом системы оплаты труда) определены как контроль и влияние на состояние финансового обеспечения профессиональной деятельности, организации трудового процесса, обеспечении гарантий нормальных безопасных условий работы, страхования жизни и здоровья, возможных последствий профессиональной ответственности.

Кроме того, профсоюз должен влиять на оплату труда в размерах, соответствующей степени социальной значимости медицинской профессии, ответственности и напряженности труда наших коллег. И, безусловно, важнейшей задачей профорганизаций является недопущение несвоевременной выплаты заработной платы. Мы все надеялись, что эта проблема канула в лета и потеряла навсегда актуальность в стремительно развивающемся государстве, но она неожиданно заявила «право на существование» на неопределенно долгий срок кризиса. Вот эти задачи остаются основным направлением нашей деятельности, лейтмотивом постоянного внимания к жизни коллективов здравоохранения.

Таким образом, можно констатировать, что деятельность всех звеньев профсоюза в прошедшие годы осуществлялась на постоянно меняющемся поле, как правовом, так и внутреннем организационно-финансовом.

– Что касается организационно-финансового вопроса. Структура областной профорганизации тоже изменилась?

– Реструктуризация в сфере здравоохранения, когда заново создаются организации федерального уровня, НИИ, переименовывающиеся лечебно-профилактические учреждения, разумеется, не может не влиять на структуру профорганизаций. Замечу, что сегодня проблемной зоной является состав профорганизаций работников здравоохранения в городах с населением от 1,5 млн. до 200 тыс. Типичной становится ситуация, когда местный комитет, объединявший при образовании 8-10 организаций, сейчас обслуживает всего 2-4 организации, причем в центральной больнице, как правило, на учете находится до 80-90% членов всей районной профорганизации.

Скажем, в Екатеринбурге из 50 профсоюзных комитетов ЛПУ, находящихся на профобслуживании горкома, в областном подчинении находятся 27 учреждений. Это предполагает учет и профобслуживание данных профорганизаций обкомом. Но эта работа не завершена, ибо перевод на областное профобслуживание влечет за собой единое кассовое обслуживание и финансовое «оголение» горкома со всеми вытекающими последствиями. Эти мероприятия находятся в плане работы на нынешний год.

– Сегодня много говорится о нехватке кадров на уровне областных комитетов отраслевых профсоюзов.

– Действительно, нарастает востребованность услуг правовой службы регионального комитета, специалистов по внутрисююзной работе, информационному обеспечению. Возрастает нагрузка на финансовые отделы, как в связи с увеличением финансовых потоков, так и требованием налоговых и банковских структур.

Есть еще один непростой вопрос – роль и место технической инспекции. Понятно значение этого направления профдеятельности, однако техинспекция профсоюза в здравоохранении практически лишена прав, точнее резко ограничено ее участие в практической деятельности при вводе объектов в эксплуатацию, контролю за состоянием охраны труда и т.д. Работы в ЛПУ (и строительные, и сервисные) выполняются лицензированными организациями со своими правилами и условиями деятельности, не предполагающими вмешательства профсоюзной инспекции. Ситуация повторяется и в случае передачи в эксплуатацию объектов управленческими компаниями.

В то же время возрастание объема обращений членов профсоюза по защите социально-трудовых прав (в основной своей массе – из-за пороков нормативных актов федерального центра) объясняет значимость другого специалиста – правового инспектора труда, который максимально востребован в системе профсоюзного обслуживания. Возможно, правовые инспекторы должны быть повышены в своем статусе – вплоть до уровня заместителя региональной профорганизации. Это логично, на мой взгляд, решение было реализовано, например, в Тюменском обкоме. Убежден, что время и направление развития профсоюзного движения подтвердят правильность расстановки акцентов в структуре организации.

– И все-таки, Алексей Иванович, что, на Ваш взгляд, является сегодня первоочередной задачей?

– Кризис совпал с введением новой системы оплаты труда и периодом отчетов-выборов по всей вертикали нашего профсоюза. Поэтому сегодня, как никогда, необходима консолидация сил тысяч первичных организаций, сотен местных комитетов, десятков региональных организаций в единстве целей и задач, определяемых Концепцией деятельности отраслевого профсоюза.

Ирина ПАНАСЕНКО.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ПЕНСИЯ ЗА ПРЯМОЙ КОНТАКТ

Галина Яшанова обратилась за помощью в обком профсоюза работников здравоохранения, когда Пенсионный фонд отказался назначить ей досрочную трудовую пенсию по старости. Защитить свое законное право на заслуженный отдых Галине Николаевне помогла правовой инспектор обкома Галина Демина.

В суде истица пояснила, что закончила медучилище, получив специальность «медсестра детских учреждений», и трудится в государственном и муниципальных учреждениях здравоохранения на должностях среднего медицинского персонала с 1980 г. Из них более 10 лет проработала на работах с тяжелыми условиями труда на непосредственном обслуживании инфекционных больных. Однако Пенсионный фонд засчитал Галине Яшановой всего лишь 7,5 лет медицинского стажа по той причине, что женщина не подтвердила документально архивную справку свою работу в детской инфекционной больнице и инфекционном отделении другой детской больницы Екатеринбурга как работу на полном рабочем дне на непосредственном обслуживании инфекционных больных.

Между тем, за свою работу в тяжелых условиях медсестра получила инфекционную надбавку в размере 15%, поскольку непосредственно обслуживала больных детей: осуществляла лечебные процедуры, делала инъекции, давала им таблетки и микстуры, стирала белье и т.д. В архивной справке, которую для Галины Яшановой истребовала правовая инспектор обкома профсоюза, прямо указывается, что она была занята своей работой в прямом контакте с инфекционными больными полный рабочий день.

Причем на работу Галина Николаевна всегда старалась придти пораньше, первым делом выполняла забор крови, потом до 9 час. проводила обход больных. Далее делала уколы, кормила ребятшек. Также она обрабатывала палаты, соблюдала санитарный режим, беседовала с родителями больных детей. Из лицевых счетов Яшановой видно, что зарплата ей начислялась, исходя из оклада старшей медсестры и медсестры.

Суд, изучив материалы дела и заслушав свидетелей, искивные требования Галины Яшановой удовлетворил.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.





УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР: ПРОФСОЮЗ, КРИЗИС И НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

▶ АКТУАЛЬНО

Обком профсоюза работников народного образования и науки РФ провел семинар председателей городских и районных профорганизаций. Хорошей традицией стало проведение подобных областных семинаров на базе территориальных профорганизаций. В этом году эстафету подхватил Орджоникидзевский райком г. Екатеринбурга.

Тема семинара была действительно актуальная – о взаимодействии органов местной власти и территориальных профорганизаций при введении новых систем оплаты труда и защите социально-трудовых прав работников в условиях финансового кризиса.

Выступая перед участниками семинара, областной министр общего и профессионального образования Александр Соболев заметил, что новая система оплаты труда (НСОТ) вводится одновременно с переходом на нормативно-подушное финансирование с целью повышения качества образования. К сожалению, Свердловская область, как и все регионы России, испытывает серьезные финансовые трудности. В этих условиях фонд оплаты труда работников образования остался в том же объеме, что и до введения НСОТ. Поэтому одновременно происходит процесс оптимизации структуры образовательной сети с целью сокращения расходов.

В целом, по словам министра, средняя з/п работников образования вместе с вознаграждением за классное руководство составляет



Новый министр готов к открытому разговору и партнерским отношениям с профсоюзом

области 16 тыс. 418 руб., что сравнимо по показателям со средней з/п в промышленности. В заключении министр признал, что сегодня имеются определенные проблемы со внедрением НСОТ. Эти проблемы необходимо решать. В частности, внести поправки в нормативные документы, инициированные профсоюзными организациями и педагогами.

Министру было задано множество вопросов, касающихся практического внедрения НСОТ. Главная проблема состоит в том, что в муниципалитетах не хватает средств на оплату труда работников образовательных учреждений. По информации Талицкого райкома, уже сейчас на зарплату не хватает 30 млн. руб. Министр ответил, что Минфин области в полном объеме выделил все субвенции на оплату труда муниципалитетам. Этот вопрос находится под постоянным контролем. Другое дело, что недостаточность средств в муниципалитетах связана с невыполнением условий перехода на

НСОТ. Министр отметил, что проведение мероприятий по приведению структуры фонда оплаты труда к соотношению 70% (педагоги) на 30% (прочие работники), достижению нормативной наполняемости классов, оптимизации штатного расписания позволит правильно распределить финансовые средства, направленные в полном объеме из областного бюджета в муниципальные образования. Для учета особенностей оплаты труда работников малокомплектных общеобразовательных учреждений предусмотрен коэффициент адаптации, который устанавливается органом местного самоуправления муниципального образования для каждого общеобразовательного учреждения на переходный период (3 года).

Кстати, вопросов по поводу малокомплектных и сельских школ у участников семинара тоже было много. Министр подчеркнул, что вопросы по закрытию малокомплектных и сельских школ надо решать индивидуально. Мини-

стерство готовит проект, где будет определен список малокомплектных и сельских школ, которые будут финансироваться по потребности – с целью их сохранения.

Специалист Минобразования области Галина Полякова рассказала о работе министерства с учреждениями коррекционного образования и государственного воспитания. Долгое время такие учреждения финансировались муниципалитетами по остаточному принципу, во многих зданиях по 40-50 лет не было капитального ремонта, часть детских домов находится в приспособленных помещениях. В связи с этим сейчас министерство проводит комплекс мероприятий по укреплению материально-технической базы коррекционных школ и детских домов, средства на выполнение предписаний пожарного надзора выделены из резервного фонда правительства области.

Перед участниками семинара также выступили представители Пенсионного фонда, Гострудинспекции, Фонда соцстраха.

Настоящей изюминкой семинара стала педагогическая мастерская «НСОТ», проведенная председателем Нижнетагильской городской профорганизации Людмилой Кузнецовой. Председателям райкомов и горкомов профсоюза было предложено взглянуть на новую систему оплаты труда с точки зрения губернатора, премьера, спикера облдумы, министра образования, председателя обкома профсоюза; обозначить проблемы, требующие разрешения, и пути их реализации на уровне образовательного учреждения, профсоюзной организации, управления образования, органов местного самоуправления, областной

власти и Российской Федерации. Участники семинара, творчески представив модель НСОТ в виде лебеда, рака и щуки, отразили положительные и отрицательные моменты введения новой системы оплаты труда.

Подводя итоги работы семинара, участники отметили, что во многих учреждениях с низкой наполняемостью классов фонда оплаты труда на последние месяцы года не хватит, что повысит социальную напряженность. Отсутствие стимулирующего фонда в большинстве школ дискредитирует главную цель введения НСОТ – повышение качества образования. Происходящее сокращение штатов (прежде всего – воспитателей групп продленного дня, педагогов дообразования, социальных педагогов, психологов) приведет к увеличению безнадзорности детей и росту преступности среди несовершеннолетних. Педагогическую общественность волнует и ситуация с дошкольными образовательными учреждениями. Из-за отсутствия средств в муниципальных бюджетах отменяются или сокращаются стимулирующие выплаты, проводится сокращение работников или их перевод на неполный рабочий день, рабочую неделю, предоставляются административные отпуска без сохранения з/п, что нарушает трудовые права самой низкооплачиваемой категории работников. Эти проблемы участники семинара поставили в своем обращении к губернатору, председателю Правительства Свердловской области, председателю областной думы, где выразили озабоченность по поводу ситуации, связанной с введением новой системы оплаты труда в период экономического кризиса, а также высказали просьбу разобраться в существующих проблемах, оказав содействие в их решении в преддверии объявленного в 2010 г. Года Учителя.

Светлана ШУЛЕПОВА,
главный специалист обкома.

ИСКУССТВО ТРОГАТЬ ДУШИ



В Екатеринбурге прошел XVII российский фестиваль студенческих театров «Театральные встречи». На фестиваль съехались студенты из Санкт-Петербурга, Иркутска, Челябинска, Нижнего Новгорода, Кирова, Магнитогорска, Миасса и Читы. Вместе с екатеринбургскими театрами в фестивале участвовало 13 коллективов. И надо сказать, что число 13 для театрального фестиваля, прошедшего в рамках «Весны – УПИ», оказалось счастливым.

Целую неделю работал фестиваль «Театральные встречи», работали жюри, режиссеры, актеры. Оказалось, что возможность посмотреть по 3 спектакля в день на самом деле дается непросто. В первую очередь, тяжело эмоционально – если спектакль хорош, он волнует зрителей, заставляет чувствовать и думать... А если спектакль плох, то попросту тяжело сидеть два часа без движения. Конечно, зритель может не разбираться в том, как и что сделано; он может не знать, что такое «мизансцена», «этюда»,

▶ АЛЬМА МАТЕР

не понимать, в чем заключается «работа со светом»; но у обычного зрителя есть свой критерий: трогает его душу спектакль или нет. И тут уже неважно, что там с мизансценой и светом. Но те, кто спектакль делает, во всех этих тонкостях разбираться должны – иначе как им сделать действительно хороший спектакль? Вот они и учились, разбирались, спорили, соглашались и не соглашались. Радовались потом призам, но только своим, но и чужим, потому что фестиваль – это своего рода братство людей, делающих одно дело и любящих его без памяти. И когда видишь, насколько наша молодежь увлечена театром, становится понятно: искусство театра будет жить еще очень долго.

Спасибо за этот фестиваль участникам, жюри и, конечно, организаторам: Федеральному агентству по образованию, Свердловскому обкому профсоюза образования, Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Свердловской области, УГТУ-УПИ.

Евгения ПАНАСОВА.

ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ ОТДАЛИ В ХОРОШИЕ РУКИ

Региональный Совет по реализации нацпроекта «Образование» утвердил список учителей-победителей на получение Президентского гранта в сумме 100 тыс. руб. В этом году Свердловской области выделена квота на 260 премий, ранее было 241.

В конкурсе приняли участие 658 учителей из городских и 113 из сельских и поселковых школ. Традиционно большая часть учителей из школ Екатеринбурга (99 чел.), Н.Тагила (22), Новоуральска (14), Качканара (11), Артемовска (8), К-Уральска (7) и т.д.

Еще в начале года региональный Совет принял решение выделить из общей квоты

17% мест для учителей сельских школ. В итоге на получение премии были утверждены 216 учителей городских и 44 учителя из сельских и поселковых школ. Среди участников – 57 педагогов начальных классов, 45 – русского языка и литературы, 30 – математики, 29-истории, 7 – физики и химии и др.

Каждую работу оценивало 2 эксперта. Наибольший рейтинг (128 баллов) получили учитель труда Новоуральской специальной коррекционной школы № 59 Наталья Новикова и учитель математики МОУ лицей №135 г. Екатеринбург Елена Санникова. Поздравляем победителей!

Людмила КАТЕРИНИЧ,
зампредседателя обкома.

МОЯ ПРЕКРАСНАЯ НЯНЯ

В Доме культуры пос. Арти прошел конкурс «Моя прекрасная няня». И хотя сейчас няни в детских садах именуют младшими воспитателями, желающие поучаствовать в конкурсе нашлись.

Все родители хотят, чтобы у их ребенка была самая лучшая няня на свете – добрая, умная и заботливая. Пусть она не будет летать по воздуху, как Мери Поппинс, но главное, чтобы она любила детей. И какое счастье, что такие няни в муниципальных дошкольных учреждениях Артинского городского округа есть. В этом легко могли убедиться зрители конкурса «Моя прекрасная няня», в котором приняли участие 7 конкурсанток из 4 детских садов района. Сам конкурс состоял из 4 этапов – «Мое профессиональное кредо», «Клуб почему-чуж», «Внимание! СЭС в детском саду» и «Алло! Мы ищем таланты». Оказалось, что профессиональное кредо младших воспитателей заключается в слове

«любить». Конкурсы показали, что наши няни знают и умеют все, они могут разрешить самую сложную педагогическую ситуацию, знают на зубок санитарные правила и нормы.

Очень волновались участники. Волновались зрители, ведь болеть за своих нянь пришли и дети, и их родители. Но волнения были напрасными: участницы оказались мастерами на все руки, что, вообще-то, неудивительно. Например, одна из нянь, проработавшая в детском саду 11 лет, подсчитала, что за это время она вымыла 28736 тарелок, 15042 ложки и столько же стаканов.

Жюри, оценив все конкурсы, вынесло свое решение: совершенны все, но Само Совершенство – леди Любовь Русинова. Ей вручена лента «Мисс Совершенство», грамота и подарочный сертификат. Все участницы конкурса получили благодарственные письма и подарочные сертификаты.

Ирина ВОЙЛОЧНИКОВА,
председатель Артинского райкома.

МОЩНАЯ ПОДДЕРЖКА НАШИХ ТРЕБОВАНИЙ

Президиум ФПСО подвел итоги подготовки и проведения первомайских мероприятий. Несмотря на ненастную погоду и внезапно выпавший снег нынешний Первомай прошел на неплохом организационном уровне.

Постановление президиума ФПСО о проведении первомайских мероприятий поддержала областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Своим решением от 31.03.09. координаторы сторон подтвердили участие представителей органов власти и работодателей в первомайской акции, посвященной Дню Весны и Труда.

Как известно, в этом году основным лозунгом коллективных действий профсоюзов по стране стал «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!». По инициативе координационных советов шествия и митинги прошли в 30 городах. Наиболее многочисленные акции



прошли в Полевском (12 тыс. чел.), Ирбит (8,5 тыс. чел.), Каменск-Уральский (8 тыс. чел.), Артемовский (6,5 тыс. чел.), Новоуральск (6 тыс. чел.), Нижний Тагил и Асбест (по 5 тыс. чел.), Березовский (4 тыс. чел.), Краснотурьинск (3,5 тыс. чел.).

В Екатеринбурге в первомайской колонне профсоюзов участвовали около 15 тыс. чел., в т. ч. молодежь (4 тыс.). Колонна профсоюзов прошла по центральной улице до площади им. 1905 г., где состоялся митинг. Открывал и вел митинг председатель ФПСО Андрей

Ветлужских. Также на митинге выступили руководитель регионального отделения «Ер» Виктор Шептий, зампреда профкома БАЗа Валерий Тушевский, председатель профкома шк. № 36 Екатеринбурга Ольга Бычкова, депутат Госдумы, зампреда совета ФНПР Павел Зырянов.

Организованные профсоюзами шествия и митинги во многих городах завершились спортивными соревнованиями, концертами участников художественной самодеятельности, массовыми гуляниями,

▶ ПЕРВОМАЙ

праздничными аттракционами и викторинами для детей и подростков.

Активное участие в проведении Первомай приняли профсоюзы работников образования, ГМПР, госучреждений, здравоохранения, СвЖД, ЖКХ, «Электропрофсоюза», строителей, авиаработников, работников «Уралтрансгаза», культуры, автотранспорта, лесных отраслей.

Президиум отметил недостаточную работу по организации участия членов профсоюзов в демонстрации в Екатеринбурге обкомов радиоэлектронной промышленности, авиапрома, АПК, работников связи, машиностроителей, оборонной промышленности.

Однако в целом профсоюзы проявили сплоченность и солидарность, выразили единство требований по защите законных интересов наемных работников в борьбе против нарушения прав и свобод человека труда. Призывы профсоюзов по обеспечению четкого контроля со стороны власти и общества по сохранению и развитию социальной ответственности бизнеса, а также по закреплению права профсоюзов на законодательную инициативу нашли мощную поддержку членов профсоюза.

Алексей КИСЕЛЕВ,
заместитель председателя ФПСО.

КТО ЖЕ ВЫРВАЛСЯ ВПЕРЕД

Подведены итоги зимней комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, которые ежегодно проходят под эгидой Федерации профсоюзов Свердловской области. В Екатеринбурге прошли финальные соревнования по бильярду, мини-футболу, лыжным гонкам, пулевой стрельбе, плаванию и волейболу. Всего в соревнованиях приняло участие свыше 600 человек из 13 отраслевых профсоюзов.

Соревнования проходили на спортивных базах МУП «ЕТТУ», Центральном стадионе, спортивно-оздоровительном комплексе «Калининец», стрелковом тире стадиона «Динамо», бильярдном клубе «Забей».

В лыжных гонках участвовало 120 человек (10 команд); соревнованиях по бильярду – 40 человек (20 команд); по плаванию – 98 человек (11 команд); мини-футболу – 171 человек (12 команд); по пулевой стрельбе – 44 человека (11 команд); волейболу (мужчины) – 196 человек (14 команд). Наиболее активно прошли состязания по волейболу, лыжным гонкам и мини-футболу. Только в последнем виде соревнований (волейбол) окончательно определились призёры в общем командном зачете. В целом, количество участников Спартакиады в 2009 г. значительно превзошло аналогичный показатель 2008 г.

По итогам Спартакиады победителями стали организации, принявшие участие во всех видах соревнований. I место с большим отрывом завоевала областная организация ГМПР (64 очка). На II месте – областная организация профсоюза работников образования (44 очка). III место завоевала областная организация профсоюза работников авиапрома (39 очков). IV и V места с разрывом в одно очко заняли областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения (38 очков) и областная организация профсоюза работников связи (37 очков).

Спартакиада способствовала оживлению физкультурно-массовой работы в обкомах и профкомах, спортивных клубах и коллективах физкультуры. Следует отметить, что развитие физической культуры и спорта, традиции проведения спортивных соревнований и праздников благоприятно отражаются как на микроклимате трудовых коллективов, так и мотивации профсоюзного членства.

Алексей СЛАЗИН,
Сергей ТЮРИН.

В ЗОНЕ КРИЗИСА

Предприятия лесного комплекса Свердловской области практически постоянно находятся в зоне кризисных ситуаций. Помимо глобального экономического кризиса, в котором лесники пострадали сильнее большинства других отраслей экономики, усилились старые проблемы производства и возникли новые после принятия и действия в течение последних двух лет Лесного Кодекса РФ.

Зарплата в лесных отраслях несмотря на повышение в 2006-2007 гг. на 30% оставалась ниже уровня средней з/п области и составляла всего 65% от з/п промышленных предприятий.

Чехарда с федеральными законами, нормативными актами создает и увеличивает затраты в лесном бизнесе на миллионы рублей. Высокие таможенные пошлины, новый порядок выдачи сертификатов, повышение тарифов на услуги железной дороги, лицензирование пожароопасного производства пот правилам МЧС фактически не оставляют возможности иметь прибыль предприятиям. Кризис неликвидности продукции лесопромышленников и общий экономический кризис 2009 г. поставили наши предприятия на грань выживания. В сложившейся ситуации работодатели стали активно защищать свои интересы.

Вот в таких условиях первичные профорганизации принимают и контролируют выполнение колдоговоров, которые имеются на 97% предприятий. В 2009 г. с трудом, но приняли колдоговор в ИП «Береснев».

Президиум обкома в 2007 г. принял постановление о ежеквартальном подведении итогов выполнения колдоговоров, и теперь этот вопрос заслушивается регулярно.

Практика показывает, что многое здесь зависит от знаний и принципиальной позиции председателей профкомов. Обком профсоюза принимает меры по активизации деятельности двусторонних комиссий предприятий, контролирует, чтобы ни одно изменение условий труда трудовых коллективов не прошло мимо профкома. В этом плане хотелось бы отметить грамотную работу профкома «ЗАО Верхнесинячихинский лесохимзавод». Непростые сложились условия работы, но нарушений со стороны руководства не были допущены в ООО «Первая лесопромышленная компания», ЗАО «Лесмаш» и др.

За последние 2 года заметно усилилась правозащитная работа обкома. Несмотря

на нехватку средств мы заключаем соглашение с профсоюзным адвокатом. И его работа в режиме «он лайн» оказалась эффективной. К нам обращаются с многочисленными вопросами по з/п, неправомерности увольнения, установлению режима неполного рабочего времени обращаются первички ОАО «Новолялинский ЦБК», ООО «Содружество», ООО «Тавдинский фанерный комбинат», ООО «Ремонтно-механические мастерские-Лобва», ЗАО «Верхне-Синячихинский лесохимзавод», ЗАО «Фанком» и т. д. В течении 2008 г. председатель обкома и адвокат выезжали 9 раз на предприятия по вопросам соблюдения трудовых прав работников. Проводили под эгидой обкома двухдневный семинар. В 2009 г. уже проверили выполнение разделов колдоговоров на 3 предприятиях, выезжали по жалобам, связанным с оплатой труда работников ЗАО «Турицкий ЦБЗ» и ООО «РММ» (Лобва).

К сожалению, иногда приходится выезжать на предприятия не только в связи с поступающими жалобами на неправомерные действия работодателей, но и в бездействие председателей профкомов.

В частности, в ООО «Ремонтно-механические мастерские» з/п задерживается на 2-3 месяца в течение 2008-2009 гг., а уровень з/п у большинства работников низкий, например, в лесопильном цехе – около 5 тыс. руб. Между тем, в марте руководство предприятия при бездействии профкома не выплатило з/п по исковым заявлениям работникам центрального лесопункта. Вот на это предприятие в апреле 2009 г. как раз и выезжал обком. Предварительно мы провели 2 проверки работы профкома, участвовали в заседании двусторонней комиссии. На заседании профкома представители областного комитета доложили о действиях обкома, письмах, направленных в районную и областную прокуратуру, об обращении в Гострудинспекцию труда, и полученных на них ответах. Подобные действия

▶ ЛЕСНИКИ

обкома держат в тонусе работодателя и не дают возможности свыше 2 месяцев задерживать з/п. Вместе с тем было отмечено, что со стороны профкома недостаточно проводится информационная работа, профсоюзные документы, в т. ч. решения вышестоящих органов зачастую не доводятся до членов профсоюза.

Также в марте была проведена проверка соблюдения трудовых прав работников в ЗАО «Турицкий ЦБЗ», обо всех нарушениях обком доложил на заседании профкома, сразу же раздав итоговые материалы проверки. Теперь очередь – за профкомом и комиссией по з/п, которые должны устранить выявленные недостатки.

Пользуясь возможностью, хочу сообщить через «Вестник профсоюзов», что члены нашего профсоюза могут выяснить все волнующие вопросы, связанные с их трудовыми правами и соцгарантиями, у профсоюзного адвоката, обратившись лично или по факсу с письменным заявлением в обком (ул. Пушкина, д. 10, к 514, факс 8 (343)-371-66-88). Жаль, что профкомы первичек не спешат сами сообщать об этом работникам.

Обком активно использует для защиты прав членов профсоюза механизм соцпартнерства, иницируя заседания областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в связи с невыплатами з/п. Например, в июне 2008 г. по предложению областного комитета комиссия рассмотрела предприятия, имеющие долги по з/п за 2-3 мес. («Ремонтно-механические мастерские-Лобва», «Новолялинский ЦБК»). Примечательно, что в статданных задолженность по этим предприятиям не была отражена, хотя фактически имела.

В настоящее время обком занят разработкой проекта нового областного соглашения по лесопромышленному комплексу на 2009-2010 гг. Уже состоялось 5 заседаний комиссии. Очень сложно идет обсуждение раздела «Оплата труда». Надо отметить, что сейчас многое зависит от позиции профсоюзной стороны, и членам комиссии необходима поддержка работников отрасли для отстаивания принципиальных вопросов при обсуждении и принятии соглашения, совместное обсуждение его проекта и выражение точки зрения.

Ирина ЗВЕРЕВА,
председатель обкома.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

Профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

ОТ ВИЗИТКИ

до информационного стенда

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

Тел. 378-65-70