



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 ИЮНЯ 2015 Г. • № 6 (160)

Свердловской области

www.fnpr.org

● Ежегодно, в середине лета в Екатеринбурге проводится Международный форум «Инновации в профсоюзах».

● Его организаторами выступают ФПСО, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, газета «Солидарность» при участии представителей ФНПР, МОТ, Академии труда и социальных отношений.

● Наш профсоюзный форум проводится в рамках крупнейшей в Российской Федерации международной выставки и форума инноваций «Иннопром».

● Форум «Инновации в профсоюзах» включает в себя научно-практическую конференцию, выставку профсоюзных инноваций на площадке «Иннопром», панельные дискуссии «Профсоюзы в инновационном обществе».

● Каждый год более 50 профсоюзных активистов из разных регионов и отраслей представляют свои новейшие достижения, обмениваясь передовым опытом.

● В программе 2012 г. прошла конференция МОТ-ФНПР «Роль социального партнёрства в продвижении и реализации принципов достойного труда».

● В 2013 г. в рамках форума состоялся IV информационный семинар профсоюзов УрФО «Информационные войны в профсоюзной работе», где была представлена «Инструкция для профсоюзного актива в случае информационной войны».

● В 2014 г. по итогам форума разработана «Инструкция по обеспечению стрессоустойчивости профсоюзной организации в период трудового конфликта и агрессивного давления работодателя на профсоюз».

В последнее время все чаще стали встречаться факты агрессивного давления работодателя, направленные на разрушение первички. Это требует от профсоюзов выработки рецептов противодействия такому поведению экспартеров, а также предупредительных мер, укрепляющих устойчивость профсоюзной организации. Вот почему первая секция форума «Инновации в профсоюзах-2015» посвящена вопросам стрессоустойчивости профсоюзов. Также планируется круглый стол на эту тему.

«На секции мы сосредоточимся на упреждающих мерах и, анализируя опыт конфликтов, попытаемся еще раз определить, какие действия нужно было бы выполнить заранее, – говорит модератор секции, руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. – Круглый стол обсудит также действия уже во время давления на профсоюз, в т. ч. создание групп быстрого реагирования «профсоюзный спецназ» по поддержке первичек, находящихся под внешним прессингом».

«Мы поднимем вопрос донесения информации до рядовых членов профсоюза в период острого конфликта, обсудим конкретные инструменты и технологии, – говорит руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – Опыт показывает, что профком оказывается отрезанным от коллектива в тот момент, когда жизненно важно рассказать работникам, что профсоюз борется за их права и льготы, а недобросовестный работодатель оказывает давление на профсоюз именно по этой причине, а не по какой-либо другой, которую вбрасывают в коллектив для антипрофсоюзной «промывки мозгов».

Будет обобщена практика профсоюзных организаций разных регионов России, против которых было организовано давление по выходу работников из профсоюза. Их представители расскажут о применении таких методик коммуникаций с членами профсоюза как sms-рассылки и обзво-



8-10 июля в г. Екатеринбурге состоится Международный форум «Инновации в профсоюзах-2015».

**НОВАЦИЯ** (лат. novation – изменение, обновление) – некое новшество, которого не было раньше: новое явление, открытие, изобретение, новый метод удовлетворения общественных потребностей и т. п.

**ИННОВАЦИЯ** (англ. innovation – нововведение, новаторство) – практическая реализация совершенного открытия, изобретения и т.д.

Профсоюзные инновации, представленные на форуме, – это практическая работа профсоюзов по внедрению различных новшеств, усиливающих

эффективность профсоюзной деятельности по основным направлениям работы – от коллективно-договорных процессов, форм и методов публичных акций профсоюзов; организационно-финансового укрепления профсоюзной структуры, в т. ч. повышения профессионального уровня профактива, устойчивости профсоюзов при отказе работодателей от лояльных отношений; юридических прецедентов в борьбе за трудовые права наемных работников до разнообразного спектра социальных программ для членов профсоюза, в т. ч. дисконтов, и современных информационных технологий.

ны по сотовым телефонам, создание групп в соцсетях, раздача листовок, работа со СМИ. Также будет представлен опыт первички КачГОКа по проведению итальянских забастовок. Как правило, самый серьезный удар работодатель наносит по финансовой независимости профсоюзов, в связи с чем особое значение приобретают IT-технологии, разработанные и опробованные в ФПСО: электронный профучет, профсоюзная биллинговая система удержания взносов с банковских карт (Е-Профсоюз).

Вторая секция форума посвящена вопросам новаций в сфере правозащитной деятельности профсоюзов и охраны труда, новым организационным аспектам, в т. ч. необходимости создания правового прецедента, связанного с различной интерпретацией закона о спецценке условий труда. Разночтения процедуры СОУТ со стороны профсоюзов и бизнеса прямо влияют на уровень гарантий и компенсаций тысяч работников. На второй секции будут представлены результаты судебных процессов по СОУТ с участием техинспекции труда профсоюзов в качестве эксперта; практика взыскания судебных издержек с работодателя по искам, где профсоюз представляет работников (что важно для предотвращения «судебных войн» бизнеса с профсоюзом на ресурсное истощение последнего); опыт первички, включившей сбор поручительств на представление работника в суде в проект организации электронного профучета; система оценки эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в бюджетной сфере.

Третья секция традиционно включает новации в мотивации профсоюзного соцпартнерства, создание первичек методом органайзинга, новые направления профдеятельности. Для обсуждения предлагаются две технологии мотивации профсоюзного соцпартнерства по созданию преференций членам профсоюза, не противоречащие закону. Одна из методик прошла незави-

симум правовую экспертизу, после чего начата ее частичная реализация.

«Действующее трудовое и административное законодательство имеет целый ряд возможностей для организации профсоюзом юридической атаки на работодателя, чтобы вынудить его сесть за стол переговоров в условиях создания новых первичек в агрессивной среде, – считает Василий Деркач. – Сейчас профсоюзы слабо используют эти механизмы, которые не всегда напрямую приводят к улучшению положения членов профсоюза, но могут использоваться для создания противовеса антипрофсоюзным действиям работодателя. Развитию данного направления способствуют изменения в законодательстве (КоАП), вступившие в силу с января этого года».

Для профсоюзов важной является не только мотивация работников вступать в профсоюз, но и мотивация уже вступивших членов профсоюза к реальным коллективным действиям. Эти вопросы тоже будут обсуждаться на третьей секции.

Помимо внутрипрофсоюзных аспектов деятельности в повестке форума – «внешние» проблемы. В частности, на панельную дискуссию «Трудовые аспекты в моногородах, обеспечение занятости в период экономического спада» приглашены представители службы занятости, профильных министерств Свердловской области, Союза промышленников и предпринимателей. Предполагается обсудить проблемы реализации программ государственной поддержки моногородов, вопросы внутренней трудовой миграции, отраслевой и профессиональной мобильности работников.

Во второй день участникам форума будет предоставлена возможность высказаться по итогам работы форума и подробнее познакомиться с некоторыми проектами ФПСО: тематической сменой «Профсоюз», конкурсом «Рабочая песня», IT-проектом электронного профучета и коммуникаций Е-Профсоюз.

Елизавета ВАДИМОВА.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ЗАЯВЛЕНИЕ

#### Федерации независимых профсоюзов России

##### Правительство экономит на бедных!

Последнее время правительство России пытается сэкономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более 5 лет существуют на пособие от 850 до 4 900 руб.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25-50%.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обречь страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е гг. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!

29.06.2015 г.

## ИНДЕКСАЦИЯ: КАК ЕЕ ДОБИТЬСЯ

**В Горно-металлургическом профсоюзе прошел межрегиональный семинар-практикум «Индексация: формы, практика, рекомендации».**

Сегодня только 20% российских предприятий индексируют з/п. Восполнить законодательные пробелы ст. 134 ТК РФ пока призваны колдоговоры. Что брать ориентиром для расчета индексации – инфляцию, МРОТ, ПМ или др.? Доцент кафедры экономики предприятий УрГЭУ Светлана Орехова предлагает индексировать, как минимум, восстановительный бюджет работника, ориентируясь на показатель роста потребительских цен. Интересен пример ММК, где при расчете индексации за ориентир берется стоимость потребительской корзины в Магнитогорске. Председатель профкома КачГОКа Анатолий Пьянков сделал акцент на необходимости широкого обсуждения в коллективах и оперативного информирования работников о ходе переговоров, а также на важности солидарной поддержки профсоюзных требований. Проблемность темы подчеркнул непростой опыт многих первичек, переживших давление административного ресурса работодателя при решении вопросов по повышению з/п. В связи с чем были обсуждены Рекомендации III секции Международного форума «Инновации в профсоюзах-2014» – «Обеспечение устойчивости профсоюзных организаций в условиях отказа работодателя от лояльных отношений с профсоюзом» (модераторы секции – руководители департаментов ФПСО Василий Деркач и Аксана Сгибнева).

На семинаре ГМПР разработаны рекомендации первичкам: добиваться включения всех индексируемых надбавок в тарифы и оклады; продолжить работу по унификации механизмов индексации через их включение в отраслевые и региональные соглашения; согласовать на отраслевом уровне использование ОССОТ в качестве базовой величины для расчета индексации; проводить на предприятиях разработку положения об индексации при широком обсуждении его в коллективах с использованием информационных ресурсов профсоюза; при планировании колдоговорной кампании использовать Рекомендации Международного форума «Инновации в профсоюзах» по обеспечению стрессоустойчивости профсоюза.

## ▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



Традиционно в июле Федерация профсоюзов Свердловской области встречает участников Международного форума «Инновации в профсоюзах». Мы приглашаем коллег с разных регионов России и тех стран, где у нас установлены хорошие контакты с профсоюзами. Приглашаем тех, чей передовой, инновационный опыт может быть полезен для модернизации российского профдвижения.

## ТРИ – В ОДНОМ

Почему именно ФПСО стала площадкой для обсуждения и продвижения инновационных идей профсоюзов? Я вообще считаю, что по стране должно действовать несколько разнообразных тематических площадок. Это своего рода аналогия с мировыми научно-практическими форумами по типу Питерского форума, нашего промышленной выставки «Иннопром», выставки вооружений, выставок АПК и т. д. Должны проводиться в системном порядке мероприятия, во время которых идет плотная и результативная работа профессионалов в том или направлении профсоюзной работы.

По большому счету сегодня этой задаче отвечают ежегодные всероссийские семинары информационных работников ФНПР, молодежные форумы и наш форум инноваций. Неслучайно он проходит одновременно с «Иннопромом»: на мой взгляд, инновации в промышленности неразделимы с новациями в сфере социально-трудовых отношений, а значит, и с профсоюзами.

В свое время центральная профсоюзная газета «Солидарность» объявила конкурс «Профавангард», на который стали подавать заявки профлидеры и организации, претендующие на статус авангарда профсоюзного движения России. Совершенно логично, что газета «Солидарность» по праву считается одним из соучредителей, соорганизаторов нашего форума. Вместе с нами в его работе постоянно участвует Академия труда и социальных отношений ФНПР. В итоге все три составляющие образуют такой правильный «котел», в котором варятся и производятся инновации: энергичные практики-профсоюзники, стоящие в авангарде работы, газета «Солидарность» как главный идеолог и АТИСО в качестве научно-теоретической базы для рожденных идей.

Каждый проведенный форум, конечно, приносит затраты и материальные, и временные – как для организаторов, для участников. И каждый проведенный форум укрепляет в правильности мысли о том, что проводить его необходимо.

Иные профсоюзные площадки (президиумы, собрания, конференции) вынуждены обсуждать больше текущих задач, безусловно, важных и нужных, но не оставляющих времени на обсуждение научно-практических вопросов тактико-технического характера.

К примеру, съезд Федерации независимых профсоюзов России – самая главная точка сбора профактива страны – обсуждает, если так можно выразиться, укрупненные проблемы и ставит перед нами стратегические задачи. Современные же прикладные технологии их решения, собираемые нами по всей стране, конкретные передовые проекты конкретных профорганизаций, презентуются и обсуждаются на форуме «Инноваций в профсоюзах».

Примечательно, что помимо собственно презентации инноваций наш форум фактически служит лабораторией рождения новых идей и технологий профсоюзной работы: прямо тут же, по ходу активных дискуссий идеи приобретают практические, удобные для реализации формы, трансформируются под определенные отрасли, предприятия или регионы.

Таким образом, еще раз подытожу: форум «Инновации в профсоюзах» – очень важная и нужная российская профсоюзная площадка. Это как три – в одном: выставка профсоюзных идей, лаборатория инноваций и общественная оценка презентуемых проектов, своего рода контроль качества на жизнеспособность и эффективность их широкого применения.

Разумеется, Федерации профсоюзов Свердловской области как основному организатору форума есть, к чему стремиться: форуму нужна большая представительность отраслевых и зарубежных профсоюзов, региональных профобъединений; нужна большая интерактивность (например, предварительное обсуждение форума и его идей в социальных сетях, информирование о ходе реализации инноваций); нужен более организованный процесс внедрения озвученных на форуме идей в профсоюзную действительность. В общем, будем работать!

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель ФПСО.

# НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

Профсоюзная организация в Красногвардейском психоневрологическом интернате существует на протяжении многих лет. За эти годы в жизни первички произошло многое.

В общественной и культурной жизни пос. Красногвардейский да и всего Артемовского ГО наша профорганизация всегда принимала активное участие. Более 50% сотрудников учреждения были членами профсоюза. В силу разных причин, наверное, не только в нашем учреждении, начался спад профсоюзной деятельности, работники стали высказывать недоверие профсоюзу, говорить о том, что не видят смысла состоять в его рядах. Руководство интерната также открыто заявляло о несостоятельности профсоюза в целом: профсоюзы якобы не в состоянии решить те задачи, которые стоят перед обществом, что их влияние минимальное и в нашем учреждении такой организации быть не должно. И вот в конце 2012 г. создалась ситуация, когда началась массовая подача заявлений на выход. Из уст работодателя все чаще озвучивался тезис о создании совета трудового коллектива. Мы, члены профсоюзного комитета, ясно понимали: если не предпринять срочных мер, профсоюз в учреждении больше не будет. На тот момент из 192 сотрудников в рядах профсоюза осталось 74 человека, 4 из них – в профкоме. Председатель профорганизации по семейным обстоятельствам практически не занималась профсоюзной деятельностью, все шло на самотек. И тогда профком поставил цель – сохранить первичку, наметил план работы и стал действовать: мы решили активнее взаимодействовать с горкомом и обкомом профсоюза, консультировались, обучались на семинарах; заявили о существовании нашей организации в районном управлении и Министерстве соцполитики, в Гострудинспекции, ФПСО; ведро постарались обозначить задачи, которые стоят перед коллективом нашего учреждения и везде получили поддержку. В коллективе поставили вопрос о досрочном отчетно-выборном собрании, вели разъяснительную работу среди работников, озвучивали преимущества членства в профсоюзе, выявляли активистов, подбирали кандидатов для работы в профкоме. Противостояние администрации мы выстояли достойно: три месяца доказывали правомочность выборов, нам не давали возможности заниматься профсоюзной деятельностью, вплоть до того, что члены профсоюзного комитета не имели права в нерабочее время появляться на территории учреждения. Мы сигнализировали о нарушениях во все инстанции и в то же время пытались найти пути разрешения конфликта, точки взаимопонимания и разумного компромисса с руководством учреждения.

В итоге члены профкома стали принимать участие в работе различных комиссий, в 2013 г. в интернате прошла

аттестация рабочих мест. Массовый выход из состава профсоюза прекратился, коллектив выжидательно наблюдал за происходящим. Это был тяжелый период для членов профкома. Были моменты, когда нас не допускали до проверок, например, до проверки записей в трудовых книжках членов профорганизации. Были попытки давления, дисциплинарных взысканий, судебных заседаний и т.д. Только и этот период остался позади. На данный момент мы отстаивали права и гарантии профсоюзной деятельности. Наконец нам выделили небольшое место для работы и хранения документов. Имущества у нас никакого не было, к концу года мы еле-еле сводили концы с концами. Стали активно работать с Положением о Фонде материальной поддержки и соцназначения обкома профсоюза. Приобрели информационный стенд и начали регулярно размещать информацию, чтобы коллектив имел представление, чем занят профсоюз. Распечатали план работы, показали возможности по приобретению профсоюзных путевок со скидкой, выписали профсоюзные издания, размещаем материалы выходящих профорганов. Сами читаем новости на профсоюзных сайтах. Стали планомерно проводить агитационную работу, консультировать сотрудников. Сшили костюмы деда Мороза и Снегурочки, организовали костюмированное поздравление к Новому году сотрудников учреждения, а также детей на дому. Сейчас у нас появилась пусть и небольшая возможность накопления профсоюзного имущества и его хранения. С ноября 2012 г. прирост членов профсоюза к предыдущему году составил 14 %, т. е. более 50% коллектива теперь – члены профсоюза. Сейчас сотрудники, даже находясь в декретном отпуске, сдают профвзносы, чтобы сохранить профсоюзное членство и пользоваться возможностями, которые оно дает.

В октябре 2014 г. в интернате прошло отчетно-выборное собрание. Уже совместно с руководством поставлена задача о вступлении 100% работников в профсоюз. Выборы председателя и членов профкома проходили очень бурно. Честно признаюсь, что мы были удивлены такой активностью коллектива. Прошли те, кто набрал самое большое количество голосов. Коллектив требовал от кандидатов не только согласия на дальнейшую деятельность, но и постановку целей, задач, которые будут решаться в учреждении, определяли, какие есть возможности у каждого кандидата для их решения. Отчет профкома принимался со всей требовательностью, были высказаны предложения и даже замечания.

Мы были этому рады, ведь это свидетельствовало об искренней заинтересованности коллектива в деятельности профсоюза.

Сегодня в интернате заключен колдоговор на 2014-2017 гг. С октября 2012 г. по октябрь 2014 г. 113 приказов по учреждению было согласовано с профкомом. В апреле 2013 г. мы привлекли правовую инспекцию труда обкома профсоюза, результатом проверки которой стало устранение выявленных нарушений трудового законодательства. В феврале 2013 г. мы обратились в техинспекцию труда ФПСО, которой были выявлены нарушения требований охраны труда и вынесено представление об их устранении. В сентябре 2014 г. утвержден уполномоченный по охране труда, который прошел обучение и тестирование. Юридическим департаментом ФПСО также выносились предписания о выявленных нарушениях. В 2013 г. был организован круглый стол с участием руководства учреждения, представителей обкома и горкома, обсуждены наиболее важные вопросы, дана правовая оценка профсоюзом некоторым документам учреждения. Создана КТС, попечительский совет учреждения. Принимали участие в спартакиаде сотрудников госучреждений соцполитики в Артемовском районе. Заняли III место на фестивале рабочей молодежи. Двое наших представителей были участниками II Молодежного слета Свердловского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В 2014 г. заняли I место в конкурсе обкома на лучшую первичку. Провели «битву хоров», новогоднюю елку для детей. Иницилируем включение в колдоговор раздела по работе с молодежью. В смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза наш профком два раза занимал I место. Принимаем участие в конкурсе на лучший профсоюзный агитплакат.

С одной стороны, стало легче работать, когда прошла волна неприязни к профсоюзу со стороны руководства учреждения и части его сотрудников, с др. стороны, участие в общественной жизни учреждения занимает очень много времени, и, конечно, подчас мы устаем, но все же получаем удовлетворение, когда можем положительно решить проблему, помочь нуждающимся, а когда-то и строго спросить по закону, дать возможность работникам интерната понять и показать на деле, что наша сила в единстве и только так мы можем влиять на судьбу коллектива.

**Елена УПОРОВА,**  
председатель профкома.

## ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ



Подведены итоги XIX Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области. Ее организаторы — ФПСО и областное министерство физкультуры и спорта.

4 июня на базе отдыха «Хрустальная» состоялось выездное заседание, в котором приняли участие представители первичных профорганизаций Свердловского машзавода, Синарского трубного завода, Уралмашзавода, Машзавода им. Калинина, Первоуральского новотрубного завода, «Невьянского цементника», Уралтрансмаши и ВСМПО, а также областных организаций ГМПР, профсоюзов работников культуры, строительства и промышленности стройматериалов.

Главный судья Спартакиады В. Кильченко проинформировал участников совещания об итоговых результатах всех видов соревнований, планирующих изменения в проведении XX Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области.

Лучшие результаты в зачете трудовых коллективов:

- V место – «Свердловэнерго» («Электропрофсоюз»);
- IV место – «Уралтрансмаш» (профсоюз работников оборонной промышленности);
- III место – «Ураласбест» (профсоюз работников строительства и промышленности стройматериалов);
- II место – «Водоканал» (профсоюз работников жизнеобеспечения);
- I место – «Синарский трубный завод» (ГМПР).

За активную работу по организации и проведению спортивно-массовой работы среди членов профсоюза и их семей, в трудовом коллективе благодарственным письмом ФПСО награжден руководитель мини-футбольной команды, участник XIX Спартакиады ФПСО Александр Хионин, ответственный за спортивную работу в профкоме ЗАО «Невьянский цементник».

«До участников совещания доведена информация о подготовке к Всероссийской спартакиаде трудящихся, которая состоится в Пензе, в сентябре этого года, – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Собранные высказали свое мнение о прошедших и предстоящих соревнованиях в своих организациях. В частности, профактив ОАО «Первоуральский новотрубный завод» сообщил, что в этом году профком предприятия отмечает свой 80-летний юбилей и 18-20 сентября на площадке ФОК «Гагаринский» состоится спортивный праздник. Впереди – утверждение итогов прошедшей Спартакиады на президиуме ФПСО и принятие положения о проведении юбилейной XX Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области».

# ЛЕТО-2015



**В июне стартовала летняя оздоровительная компания: открылись 985 лагерей с дневным пребыванием детей, 61 загородный, 25 санаторных лагерей. В дневных лагерях заняты 92,3 тыс. детей, в загородных ДОЛ оздоравливаются около 13 тыс. детей, в санаторных – 3,6 тыс. Эти цифры примерно соответствуют уровню прошлого года. Профсоюзные смены и акции, которые ФПСО стала проводить первой в России, запланированы в 30 дневных лагерях на базе школ, центров внешкольной работы, а также в 25 загородных и санаторных лагерях в 20 МО.**

## ТРУДОВОЕ ЛЕТО

5 июня в администрации г. Красноуральска состоялось торжественное открытие профсоюзной смены трудовых отрядов на базе оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей.

И. о. главы администрации ГО «Красноуральск» Елена Кадрицкая и начальник управления образования Светлана Макарова поздравили присутствующих с началом смены. Председатель координационного совета профорганизаций Вячеслав Ситников и председатель горкома профсоюза работников образования Наталья Хоменкова вручили лидерам трудовых отрядов профсоюзные билеты. Участники профсоюзной смены презентовали свои отряды и лидеров. Самый многочисленный трудовой отряд, объединивший 30 ребят во главе с Анной Михайловой, создан на базе подросткового клуба «Комета». Всего за лето тематическая смена «Профсоюз» в трудовых отрядах объединит 330 красноуральских детей.

## ПОЕЗД «ЗДОРОВЬЕ»

В День защиты детей, 1 июня, из Екатеринбурга отправился первый в этом году Поезд «Здоровье», который повез свердловских школьников на Черноморское побережье.

Акция «Поезд «Здоровье» стартовала в 2012 г.: тогда 1 500 детей из разных территорий области отправились отдохнуть и лечиться в Анапу, в санаторий «Жемчужина России». Инициативу Общественной приемной Президента РФ Владимира Путина по организации этой акции активно поддержала ФПСО.

«Из года в год мы традиционно покупаем для всего поезда канцтовары, настольные игры, призы, чтобы разнообразить для детей время в пути, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Третий год спонсорскую помощь «Поезду «Здоровье» оказывает профком УВЗ (председатель Владимир Красноурецков). Но самое главное, на чем мы делаем акцент при отправке поездов (а их за лето уходит 3 состава по 500 ребят в каждом), – это методические, информационные материалы, сувениры с профсоюзной символикой (футболки, значки, плакаты и т. д.), для проведения тематической смены «Профсоюз» в лагере. Ребята начинают играть в профсоюз уже в поезде: избирают профактив, оформляют профсоюзные уголки в каждом вагоне, проводят коллективные акции, слушают и поют профсоюзные песни».

\*\*\*

21 июня из Екатеринбурга отправился второй состав Поезда «Здоровье». В отправке ребят к морю принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

«В этом поезде на юг поехали 500 детей из 35 МО Свердловской области, – рассказывает Алексей Киселев. – Профком УВЗ вновь выступил основным спонсором проекта. А Федерация профсоюзов Свердловской области снова приготовила для участников смены «Профсоюз» канцтовары, футболки и игры. Кстати, флаг ФПСО уже развевается в лагере «Жемчужина» с начала июня: там его на своей линейке торжественно подняли участники первого поезда».

## «РЕБЯЧЬЯ ПРОФСОЮЗНАЯ РЕСПУБЛИКА»

В г. Серове в дневных лагерях на базе средних образовательных школ этим летом впервые организованы тематические смены «Профсоюз».

Например, школа № 23 стала «Ребячьей профсоюзной республикой»: из четырех отрядов сформированы профсоюзы металлургов, ферросплавщиков, работников здравоохранения и образования. Состоялись выборы председателя координационного совета профсоюзов лагеря, профсоюзных лидеров отрядов, определен план мероприятий.

На круглый стол «Профсоюз – наш друг!», в котором участвовали представители всех отрядов, были приглашены «настоящие взрослые» председатели профорганизаций ОАО «Металлургический завод им. А. К. Серова», ОАО «Серовский завод ферросплавов», профсоюзных организаций работников образования, здравоохранения и государственных учреждений.

Как сообщает профком Серовского металлургического завода, дети подготовили профлидерам много серьезных вопросов: чем отличается профсоюз от политической партии; какие виды защиты работников применяет профсоюз в своей работе; что такое коллективный договор; на что идут профсоюзные взносы; сможем ли мы жить без профсоюза; защищает ли профсоюз детей работников и т. д. Ответы получились развернутые, с конкретными примерами из практической работы профсоюзных организаций.

В конце встречи дети получили памятные профсоюзные сувениры.

## СМЕНА «ПРОФСОЮЗ» ШИРИТСЯ

«Профсоюзная смена не только увлекательна и интересна, но и еще полезна, – считает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, которому принадлежит идея таких смен. – Ее участники знакомятся с понятиями трудового права и разнообразием профессий; участвуют в настоящих переговорах с администрацией лагеря, приобретая навыки отстаивания своих прав в диалоге. В одном детском лагере ребята помощью своего профсоюза добились, чтобы им построили баскетбольную площадку. В другом дискотека стала дольше на час. С каждым годом все больше детей играет в профсоюз. Причем уже не только на Урале: ФНПР рекомендовала наш опыт к тиражированию и смены «Профсоюз» проводятся теперь в десятках регионов страны».

«Профорганизации традиционно принимают самое активное участие в организации оздоровления детей членов профсоюзов, – отмечает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Наибольшее число смен «Профсоюз», где детские профсоюзы созданы в каждом трудовом отряде, проходит в дневных лагерях СОШ № 7 г. Красноуральска и СОШ № 5 Артинского района, в 3 лагерях Камышловского района, по 2 лагеря – в Артемовском, Асбесте и Серове. Кстати, в дневных лагерях трех последних МО наши смены пройдут впервые. Самая многочисленная смена в 265 школьников успешно стартовала в СОШ № 2 г. Алапаевска».

ФПСО объявила об очередном областном конкурсе на лучшее проведение тематической смены «Профсоюз», и заявки уже подали 25 загородных и санаторных лагерей (в т. ч. 7 ведомственных, 12 муниципальных, 2 частных). Интересно, о своем желании принять участие в нашем конкурсе заявили два лагеря из других регионов России: ДОЛ «Дружба» автомобильного завода Ярославской области и «Жемчужина России» (г. Анапа).

ФПСО продолжает принимать заявки и информацию о проведении смен и акций «Профсоюз». Напомним, что президиум ФПСО рекомендовал профорганизациям, координационным советам профсоюзов инициировать их проведение, оказывая помощь и поддержку руководителям и педагогам ДОЛ. Текущую информацию о проведении смен можно присылать для размещения и смотреть на сайтах ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) и Минобразования области

## ГОРОД МАСТЕРОВ»

19 июня в г. Артемовском закрылась первая тематическая смена «Профсоюз» в СОШ № 56. На церемонии побывали заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и председатель координационного совета профсоюзных организаций МО Роман Мухлиев.

«В этом дневном лагере был организован «Город мастеров», – рассказывает Алексей Киселев. – Во время смены дети познакомились с особенностями разных профессий, деятельностью и принципами профсоюзного движения. Преподаватели в доступной форме рассказывали ребятам о том, как профсоюз защищает работников, чего можно добиться, организовав совместную защиту трудовых прав в коллективе. По итогам гала-концерта, где дети презентовали профессии, лучшим отрядам от ФПСО были вручены сладкие призы, а также сувениры – организаторам тематической смены «Профсоюз».

## ПРОФСОЮЗНОЕ СОДРУЖЕСТВО

Первая смена пришкольного лагеря с дневным пребыванием детей на базе МАОУ СОШ № 2 г. Алапаевска приняла 264 школьника.

Смена получила название «Профсоюзное содружество», а лагерь превратился в «Профсоюзград» с отрядами медиков, моряков, работников ГИБДД, пчеловодов, библиотекарей, представителей народных промыслов и др. Прошли акции «Листовка здоровья», «Мы с профсоюзом нашим всегда!», встречи с «настоящими взрослыми» председателем профкома школы М. Фроловой, председателем горкома профсоюзов работников образования Л. Устиновой, председателем профкома ОАО завода «Стройдормаш» А. Боковым.

Каждый отряд заключил с администрацией лагеря свой колдоговор. Важным стал конкурс «Профсоюзный уголок»: ребята разместили на стендах колдоговоры, разъяснения по системе поощрений и взысканий, требования к администрации лагеря. В этот день был подготовлен небольшой концерт со сценками, песнями на профсоюзные темы. Дети приняли участие в круглом столе, задавали интересующие их вопросы профсоюзным лидерам: какими качествами должен обладать работник, чтобы стать членом профсоюза; каким образом отмечает профсоюз активных детей. Каждый день приносит участника профсоюзной смены много нового, интересного и полезного.

**Л. ЕРМАКОВА,**  
начальник детского оздоровительного лагеря.

## СЛЕТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОТРЯДОВ

17 июня в г. Алапаевске состоялся I слет профсоюзных отрядов, на который приехали участники тематических смен «Профсоюз» нескольких детских лагерей.

Слет проходил на базе детского оздоровительно-образовательного центра «Факел» (Алапаевский район). Участников слета (учащихся Бубчиковской и Кировской средних образовательных школ, Верхнесинячихинской СОШ № 2 и лагеря «Факел») приветствовали главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, преподаватель РГППУ Ирина Доценко, председатель райкома профсоюза работников образования Татьяна Шилиева.

Ребята подготовили презентации о работе профсоюзных отрядов и показали выступления агитбригад на профсоюзную тематику. В стихах, рассказах, песнях и частушках рассказали о проблемах людей труда, о том, что необходимо защищать свои права и объединяться в профсоюзы для того, чтобы поддерживать друг друга в борьбе за достойный труд. У каждого отряда имела своя профсоюзная атрибутика (футболки, галстуки, значки, эмблемы).

В заключение праздника ребятам и организаторы слета получили благодарственные письма и подарки профсоюза.

# КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ

## «УРА»: МЫ СОБРАЛИСЬ

26-28 июня на оз. Увильды в Челябинской области прошел V Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА 2015», организованный Ассоциацией профобъединений УрФО.

Самой многочисленной стала делегация Свердловской области: 53 участника слета представляли отраслевые профсоюзные организации работников оборонной, радиоэлектронной, авиационной промышленности, строительства, связи, культуры, здравоохранения, атомной энергетики, в т. ч. молодые профактивисты «Уралвагонзавода», «Уралтрансмаша», «Завода № 9», «Ураласбеста», «Машзавода им. Калинина», «Электромашприбора», «Вектора» и т. д. Перед отъездом делегация из Екатеринбурга с напутственным словом к ней обратился председатель ФПСО Андрей Ветлужских. Он пожелал плодотворной работы, креативных идей и вручил печать «Профсоюзный спецназ».

В этом году помимо профактива Челябинской, Курганской и Тюменской областей на слет приехали ребята с Ханты-Мансийского автономного округа. Второй год мероприятие проходит с участием главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова и профлидеров регионов – председателей территориальных профсоюзных объединений: Андрея Ветлужских (Свердловская обл.), Николая Буякова (Челябинская обл.), Михаила Кивацкого (Тюменская обл.), а также се-



кретаря ФНПР, представителя ФНПР в УрФО Александра Козенкова.

«Если говорить о качественном составе участников, – отмечает секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин, – это в большинстве своём выпускники и учащиеся региональных и отраслевых школ молодого профлидера. Соответственно, они приезжают на слет подготовленными, «погруженными» в профсоюзную, молодёжную и производственную тематику. И, конечно, сразу видна разница между ними и новичками, впервые участвующими в профсоюзном мероприятии окружного уровня».

Начался слет с квеста на командообразование, разработанного ребятами с «Вектора», и в его организацию включились многие представители Свердловской делегации. По-

отзывам участников, достаточно интересной новинкой стало «Чаепитие с ВИПом»: группы по 3 молодых профактивиста обсудили с VIP-гостями слета свои конкретные инициативы (мероприятие, конкурс, учреждение звания или принятие нормативного акта и т. д.).

Секретарь ФНПР по информационной политике, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков провел круглый стол «Технологии доведения информации до каждого члена профсоюза в первичной профорганизации, в т. ч. в условиях конфликта с работодателем».

Полезной для практической деятельности многих участников стала традиционная «карусель» из 5 мастер-классов: организационная структура профсоюзов; социальная и юридическая защита – прак-



### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ВСТРЕЧА НА КУЛЗ

3 июня на Каменск-Уральском литейном заводе побывала делегация отраслевого профсоюза во главе с председателем Российского профсоюза трудящихся авиапрома Николаем Соловьевым и председателем обкома Олегом Терентьевым.

Гостей встречали председатель профкома Александра Виноградова и начальник отдела кадров Вячеслав Кузнецов, организовавшие знакомство с профорганизацией и предприятием. Они показали гостям ряд социальных объектов: столовую, музей, здравпункт – своеобразную мини-поликлинику, где принимают участковый врач и узкие специалисты (невролог, два стоматолога, гинеколог, уролог, кардиолог), работают процедурный и физиотерапевтический кабинеты.

На встрече с профактивом Николай Соловьев рассказал о целях и задачах отраслевого профсоюза, привел конкретные примеры работы, остановился на состоянии дел в авиационной отрасли и перспективах ее развития, ситуации на рынке труда, престижности работы в промышленности, эффективности системы уполномоченных по охране труда и др.

#### ПЛЕНУМ АВИАПРОМА

24 июня прошли заседания президиума и пленум обкома профсоюза трудящихся авиапрома, на которые были приглашены техинспектора труда профсоюза, старшие уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда предприятий.

Главный техинспектор труда обкома Марина Колегова выступила с докладом о состоянии охраны труда в отрасли. Обсуждение практики проведения процедуры спецоценки условий труда на предприятиях, особенностей предоставления работникам гарантий и компенсаций по ее результатам продолжилось в ходе круглого стола.

Президиум принял положение об обработке персональных данных штатных работников обкома. Первичным профорганизациям рекомендовано разработать аналогичные документы, в т. ч. руководствуясь Типовым положением ЦК об обработке персональных данных штатных работников профсоюза, его первичных и территориальных организаций. Также на заседании утверждены результаты квалификационной экспертизы председателей профкомов; избраны делегаты на XXV областную межсоюзную конференцию ФПСО, которая состоится 7 октября 2015 г. и выдвинуты представители в Совет ФПСО.

#### РТК ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений выступила за индексацию пенсий на 2016-2018 гг. в законном объёме.

25 июня Минфин представил российскому правительству свои сокращенные ставки, однако по мнению профсоюзов, работодателей и представляющей на РТК сторону правительства вице-премьера Ольги Голодец, пенсии россияне должны индексироваться на уровень не ниже реального уровня инфляции.

## ПОМНИМ И ЧТИМ

23 июня от Ширококореченского мемориала Екатеринбурга стартовал агитационный пробег Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России «Наша молодежь чтит память Великой Победы».

Агитпробег продлится два дня и его маршрут пройдет по пяти городам, где действуют предприятия горно-металлургического комплекса региона: Екатеринбург, Первоуральск, Нижний Тагил, Качканар, Серов. В команде агитпробега – председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, члены Координационного совета по работе с молодежью обкома, работники аппарата областного комитета. В каждом городе у мемориалов, посвященных Великой Отечественной войне, запланированы акции с участием профактива, молодежи и ветеранских организаций.



## ЧТОБЫ ПОНИМАТЬ ДРУГ ДРУГА

10 июня состоялось заседание Координационного совета по работе с молодежью обкома ГМПР. В его работе принял участие секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин.

Председатель обкома Валерий Кусков проинформировал собравшихся о текущей ситуации в экономике горно-металлургического комплекса, о работе областного комитета и стоящих перед профдвижением задачах. Алексей Слязин рассказал о планах Молодежного Совета ФПСО, пригласив молодежный профактив ГМПР активнее участвовать в этих мероприятиях. Секретарь Координационного совета Сергей Гудков предложил ребятам внести свои идеи в проект Положения о профсоюзном наставничестве, который поможет структурировать работу по подготовке кадрового резерва профсоюза.

Члены Координационного совета обсудили актуальные проблемы в своей работе. Как сообщает пресс-служба обкома ГМПР, основной из них было названо «непонимание нынешними профлидерами молодежных задач и невозможность проявления инициативы молодежью». Выходом из этой ситуации может стать проведение совместных мероприятий для профлидеров и молодежного актива. Первое такое мероприятие уже намечено на осень.

## «УТРО» В ТЮМЕНИ

20-25 июня в Тюмени состоялся IV форум актива молодежи УрФО «Утро 2015». На 12 площадках, в числе которых – «Урал политический», «Урал трудовой», «Урал спортивный» и др., работали 120 участников форума.

«Целый день 23 июня прошел под знаком профсоюзов, – рассказывает секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин. – Со своими наработками выступили представители профорганизаций УВЗ, СвЖД, МЗиК. Прошла презентация проектов ФПСО «Рисую труд», «Рабочая песня». Также мы проинформировали собравшихся о ежегодном конкурсе ФНПР «Стратегия» и идущей подготовке к конкурсу «Профмастер-2015». Достигнута договоренность о совместном с проектом «Славим человека труда» проведении конкурсов профмастерства и обязательном выступлении наших профсоюзных агитбригад и исполнителей рабочей песни на подведении итогов окружного и российского конкурсов. Кстати, на самом форуме свой номер показала профсоюзная агитбригада Курганского государственного колледжа – постоянный призер и участник всероссийских конкурсов агитбригад ФНПР. Её выступление было встречено на ура».



РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТР** профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru  
тел. 8 (912) 240-29-10