



Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России о ситуации на Украине

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министром иностранных дел

Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «антитеррористической». За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотням раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно, происходила эскалация насилия. На

Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь на-

шей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.



ВАЖНО!

В России запущен новый портал «**Объясняем.рф**». Он призван стать источником проверенной, официальной и максимально оперативной информации, которая будет обновляться в режиме реального времени. Об этом в своем видеообращении сообщил вице-премьер России Дмитрий Чернышенко.

- Объяснение значения повышения ключевой ставки до 20%. Подобная мера — это рычаг по уменьшению количества денег в экономике, чтобы остановить инфляцию и стабили-

зировать экономику.

- Ставка по вкладам в Сбербанке уже достигла 20%, можно очень выгодно положить свои деньги.

- Все выданные ранее ипотечные и потребительские кредиты останутся по прежним ставкам — это поручение Президента

- Не верьте фейкам, вклады не будут заморожены или конфискованы, снимать деньги можно свободно. Сейчас активизировались мошенники, будьте бдительны, не переводите деньги в неизвестные вам места

Официальную информацию можно найти на новом ресурсе —

<https://объясняем.рф/>

Официальный сайт:
Объясняем.рф

Официальный Telegram-канал: <https://t.me/obyasnayemrf>

Официальный паблик во «ВКонтакте»: <https://vk.com/obyasnyaemrf>

Официальная группа в «Одноклассниках»: <https://ok.ru/obyasnyaem>

Официальный чат-бот в Telegram с ответами на самые актуальные вопросы: <https://fstrk.cc/qyTMhPh>



Важнейшая наша, профсоюзная зона ответственности (в условиях санкций и ухода иностранного бизнеса) перед трудящимся и страной — сделать все возможное во взаимодействии с властью и социально-ответственным бизнесом для сохранения рабочих мест и зарплат работников

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ
Председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области

Из-за санкций против России свердловские профсоюзы создали оперативный штаб



На очередном президиуме Федерации профсоюзов Свердловской области, который прошёл 4 марта, был создан оперативный штаб для реагирования на возможные вызовы, которые

могут последовать в связи с угрозой экономических проблем и объявленными санкциями в отношении России после начавшейся специальной операции российских войск на терри-

тории Украины. Профсоюзам необходимо постоянно отслеживать ситуацию в организациях, на фабриках и заводах, и делать все возможное для сохранения рабочих мест и зарплат ра-

ботников.

Участники президиума поддержали заявление Федерации независимых профсоюзов России о ситуации на Украине, которое можно прочитать на сайте Федерации независимых профсоюзов России.

Помимо этого, был рассмотрен и еще ряд вопросов, касающихся работы профсоюзных организаций на местах, таких как заключение коллективных договоров в членских организациях ФПСО, работа технической инспекции по охране труда, участие членов профсоюзов в кампании 2022 года по выборам депутатов в представительные органы власти муниципальных образований Свердловской области.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских поздравил всех присутствующих мужчин с прошедшим Днём защитника Отечества, а женщин с приближающимся Международным женским днём - 8 Марта.

Участие в президиуме приняли председатели областных организаций отраслевых профсоюзов Свердловской области. Профсоюзное движение охватывает огромный перечень отраслей народного хозяйства и благодаря своей выстроенной структуре имеет возможность получать информацию «с низов» от рядовых членов профсоюза, и в ответ передавать информацию, получаемую от вышестоящих организаций – Федерации независимых профсоюзов России.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Состоялась встреча полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Владимира Якушева с профсоюзными лидерами.

Встреча проходила в онлайн-формате. В ней приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершук; председатель Ассоциации территориальных профобъединений УрФО, Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских, другие профлидеры округа.

Владимир Якушев отметил рост в УрФО среднемесячной зарплаты на 7,3% за 10 мес. 2021 г. Прирост к аналогичному периоду 2020 года составил от 9,5% в Свердловской области до 4,3% на Ямале. Средняя зарплата в Уральском федеральном округе - 58 021 руб.

Кроме зарплат обсуждены вопросы занятости: на конец прошлого года в УрФО официальная безработица составляла 1%, что ниже среднероссийского показателя в 1,1%. Владимир Якушев отметил в этом роль профсоюзных организаций, добивающихся роста зарплат через коллективные договоры на предприятиях, региональные и муниципальные двух и трехсторонние соглаше-

ния, и важность диалога с профсоюзами.

«Финансовые результаты предприятий должны однозначно отражаться на зарплате трудящихся, - подчеркнул полпред. - Рост реальных доходов людей - одна из приоритетных задач на 2022 г. Нужно понимать, что этот показатель - не только повышение зарплаты. При расчёте учитывается долговая нагрузка уральцев, в т. ч. ипотечные и потребительские кредиты. И, конечно, нужно учитывать скачок инфляции, который произошёл в конце 2021 г. Без него реальные доходы людей выросли бы ещё больше. Мы должны отслеживать все обстоятельства, которые влияют на этот показатель, и оперативно реагировать на новые тенденции».

Александр Шершук сделал акцент на два вопроса: в контексте участвующих случаев давления на профактив в УрФО, в т. ч. на председателя профкома «Мечел Кокса» Дарью Алексееву, на необходимость оперативного взаимодействия представителя ФНПР в УрФО с полпредством, а также возможность проведения окружного совеща-

ния с участием полпреда по охране труда в самое ближайшее время.

На совещании подведены итоги реализации трёхстороннего соглашения о сотрудничестве между полпредом Президента РФ, Координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО. Стороны соцпартнерства отметили, что отраженные в документе обязательства выполнялись. Начинается подготовка проекта нового соглашения.

Вопросы, прозвучавшие в ходе встречи, будут отражены в протоколе.

На встрече была представлена новый представитель ФНПР в УрФО Аксана Сгибнева, ранее возглавлявшая департамент социальных гарантий и информации ФПСО. Прозвучали слова благодарности полпреда в адрес экс-представителя ФНПР в УрФО Ирины Перфиловой, ушедшей на заслуженный отдых, за конструктивное сотрудничество и плодотворную работу по отстаиванию трудовых прав работников.

Тонкости «удаленки»



Большинство компаний в России перевели сотрудников на гибридный формат работы

Более 86% компаний ввели гибридный график работы для своих сотрудников, когда часть рабочего времени люди трудятся удаленно, а часть – в офисе. Об этом говорится в совместном исследовании компании Logitech и Аналитического центра НАФИ (Национальное агентство финансовых исследований).

При этом сотрудники каждой второй компании в гибридном формате работы используют и корпоративную, и личную компьютерную технику.

Это наиболее характерно для среднего бизнеса, а четыре из десяти компаний полностью обеспечивают своих работников оборудованием, как правило, это – ноутбук или персональный компьютер с гарнитурой, а

также в некоторых ситуациях принтер или сканер.

В 7% компаний сотрудники пользуются только личной техникой.

Отмечается, что в начале пандемии после введения удаленной работы большинство представителей бизнеса ощущали снижение продуктивности, а с введением гибридного формата она выросла: так ответили шесть из десяти работодателей. По их мнению, сочетание удаленной и офисной работы позволяет оптимизировать рабочие места и, как следствие, сократить расходы.

Сами сотрудники наиболее желаемым называют формат работы, при котором два-три дня в неделю они могут трудиться из дома.

Профсоюзы стояли и стоят на правах и гарантиях работников, как в очном формате работы, так и в дистанционном.

Стартовал набор молодёжи на участие во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв 2022»

Стартовал набор молодёжи на участие во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв 2022».

Отличное предложение для молодых профсоюзных активистов - открыт набор на Всероссийскую молодёжную программу «Стратегический резерв-2022». Данная программа - одно из самых ожидаемых событий для профсоюзной молодёжи, но попасть на финал с каждым годом становится сложнее. Необходимо пройти ряд заданий.

На сайте Программы <https://straterezerv.fnpr.ru/> стартовала регистрация и она продлится до 20 апреля 2022 года. Чтобы пройти регистрацию на I ступень необходимо снять двухминутное видео с ответом на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в ее решении».

После 20 апреля ищи в списке свою фамилию в списке на сайте и готовься к следующим этапам, которые будут включать в себя: квест из нескольких заданий, обучение на окружном этапе и тестирование по трудовому праву и молодёжной политике.

После 15 октября на сайте проекта будут размещены списки тех, кто отправится

на финальный федеральный этап. Если участников окажется больше 150 человек, то оргкомитет Всероссийской молодёжной программы «Стратегический резерв» ФНПР может устроить дополнительное испытание. Эти испытания касаются участников первой ступени программы.

На вторую ступень обучения-стажировки допускаются участники, которые становились финалистом в 2020-2021 годах или победителем в 2018-2019 годах. Программа стажировки в 2022 году включает себя обучение по восьми направлениям: оргайзинг, цифровизация, социальные сети, социальное партнёрство, профсоюзное образование, перспективные проекты, безопасность труда, ППО.

Возраст участников до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

В случае успешной стажировки участников второй ступени ждёт допуск на федеральный этап «Стратегический резерв 2022», а также рекомендации Ис-

полкома ФНПР на включение в кадровый резерв ФНПР и её членских организаций.

Изучай, записывай видео, регистрируйся и участвуй. Сделай правильный выбор, ведь сейчас самое время проявить себя.

Профсоюзам важно активное участие молодежи во всех направлениях деятельности профсоюзов.

В Свердловской области действует сеть молодежных комиссий профкомов, задачами которых, в том числе, являются: внедрение в профработу современных технологий, соцсети, участие в политике, международные контакты и т.д.

Председатель ФПСО А.Л. Ветлужских всегда поддерживает молодежь и находит время для общения, ведь он имеет звание Почетного работника сферы молодёжной политики РФ.

Свердловскую область в качестве участников финального этапа всероссийского форума «Стратегический резерв-2021» представляли 8 человек, победившие на отборочных этапах. Они делятся своими впечатлениями:

«Про Стратегический резерв 2021 я узнала на Уральском молодежном слете «УРА-2021». Сразу решила

попробовать свои силы. Подала заявку, тем самым вошла в первый этап. На данном этапе началась учеба, различные квесты. Много полезной и интересной информации для развития личностных навыков, новые знакомства. Пройдя все этапы, очень приятно было увидеть себя в списках финалистов. Я считаю, что «Стратегический резерв 2021» - это огромная возможность для молодых профсоюзных активистов самореализоваться, показать свои способности. Возможно, кому-то это поможет открыть в себе какой-то новый потенциал. А главное - это огромная возможность научиться чему-то новому, получить дополнительные знания для своего личностного роста», - делится впечатлениями член профсоюза работников народного образования, учитель музыки школы №1 МО Ревда, Анастасия Агеева.

«Стратегический резерв» - это крутая возможность проверить свои силы, прокачать свои навыки, а также найти единомышленников для достижения общих целей. Мы прошли этот путь и не пожалели. Теперь твоя очередь», - рассказывает председатель координационного совета профсоюзов МО Ачит, Дмитрий Канов.

«Всем привет, что для меня было в первой ступени. Во-первых, это самореализация где слушают тебя, а не ты кого-то. Во-вторых, человеку всегда нужно развиваться во всех направлениях, чтобы не уйти туда от куда мы пришли первая ступень — вот это самое то. В-третьих, для тех, кто боится что-то менять в своей жизни лучше этим не заниматься. Вывод. Если ты молод, полон идей и не плывешь по течению как все это для тебя», повествует председатель молодёжного совета ПАО «Ураласбест», Роман Ряпосов.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021» подарила возможность познакомиться с новыми и интересными людьми. На протяжении года я получала новые знания, научилась делать правильные выводы и отлично провела время, во время подготовки к селфи-видео. В федеральном этапе в Казани на протяжении нескольких дней мы делились знаниями, мыслями, генерировать проект. Это захватывающий опыт, который поможет преодолеть сомнения, связанные с профсоюзом, - сказала член молодёжного совета ПАО «Ураласбест» Илона Сведенцева.

Профсоюзный актив Свердловской области готовится к муниципальным выборам 2022

Организационный департамент Федерации профсоюзов Свердловской области, по поручению председателя ФПСО Андрея Леонидовича Ветлужских, начал цикл дистанционных семинаров для членов профсоюзных организаций из городов Свердловской области, которые решили выдвинуться на выборы в депутаты представительных органов своих муниципальных образований.

В рамках подготовки к семинару была получена информация о том, что порядка 80 членов профсоюзных организаций входящих в структуру ФПСО изъявили желание представлять интересы жителей и трудовых коллективов, и все они с энтузиазмом и благодарностью отнеслись к желанию

Андрея Леонидовича помочь им в довольно непростом вопросе подготовки к выборной гонке.

Во вступительном слове Андрей Леонидович кратко обрисовал те задачи, которые должен ставить перед собой каждый представитель трудового коллектива, решивший пойти в политику, пусть даже на начальном муниципальном уровне. Так же он заострил внимание слушателей на необходимости продвижения профсоюзной идеологии на самые широкие слои населения, и конечно же на то, что наша идеология должна встать во главу решений, принимаемых на самых разных уровнях власти, в том числе и на уровне муниципальной власти.

В качестве спикеров на семинар были приглашены

настоящие специалисты и профессионалы в вопросах организации выборов, такие как главный специалист по правовым вопросам регионального исполнительного комитета Свердловской области ВВП «Единая Россия» - Елизавета Евгеньевна Мельникова и консультант правового отдела аппарата Избирательной комиссии Свердловской области - Анна Сергеевна Кайгородова. В рамках их докладов были рассказаны основные тонкости и направления, на которые всем необходимо обращать самое пристальное внимание на самых первых этапах подготовки в предвыборной гонке. Избирательное законодательство, как и всё в нашей жизни, претерпевает некоторое количество изменений из-за процес-

сов, постоянно происходящих в стране и мире, и подсказки тех людей, которые постоянно погружены в работу с избирательными процессами очень важны и востребованы у тех, кто решил попробовать себя в политике. Даже те из участников семинара, кому уже доводилось участвовать в выборах прошлых лет, отмечали полезность такого общения.

Большой интерес вызвала информация Зои Алексеевны Туганских, которая рассказала про огромное влияние на достижения кандидатов в депутаты таких факторов как хорошо поставленная речь и умение вести переговоры даже в самых стрессовых условиях. Нужно отметить, что Зоя Алексеевна является заслуженным работником культуры РФ, режиссёром,

членом Российской общественной Академии голоса, действительным членом Общероссийской профессиональной психотерапевтической лиги. Все эти регалии появились не из неоткуда, а были заслужены практическим и теоретическим изучением вопросов, связанных с влиянием голоса и интонаций на умы слушателей.

Все те, кто смог принять участие в семинаре, выразили пожелание продолжить подобные образовательные встречи, которые помогут при подготовке документов для предоставления в избирательную комиссию при выдвижении и регистрации кандидатов, а также помогут более грамотно организовать работу во время дальнейшей избирательной кампании.

И в суде не всегда есть победитель и побежденный

Серией мировых соглашений членов профсоюза и работодателя завершились судебные дела по вопросу необоснованной (на взгляд работников и профсоюзов) дифференциацией должностных окладов, рассматриваемые одним из районных судов города Екатеринбурга. Помимо соглашений, закрепленных решением суда, переговоры сторон спора определили и взаимные обязательства в информационном пространстве. Поэтому наименование предприятия и отрасль упоминать не будем.

В этом деле для профсоюзов принципиально важны такие моменты, как достижимость мировых соглашений с работодателями, возможности взаимных уступок, необходимость защиты тех прав работников, по которым нет однозначной судебной практики и технология возмещения профсоюзных затрат, связанных с судебными делами в интересах членов профсоюза. Судебные процессы и переговоры курировал Департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области.

В результате мировых соглашений работникам поднимут и сравняют оклады, правда, пришлось уступить в сроках реализации данного обязательства. Также будет выплачена разница в оплате труда за несколько месяцев, компенсированы судебные издержки истцов (в рамках вышеупомянутой технологии). С другой стороны, уступка работо-

дателю заключалась еще и в том, что вопрос о законности, принятой на предприятии, практики дифференциации окладов так и не получил судебной оценки. Однако работодатель выразил готовность вносить изменения в систему оплаты труда, в сторону более справедливого формирования заработных плат.

Правовая позиция по защите интересов истцов заключалась не в нарушении статей 3, 132 ТК РФ (дискриминация, равная оплата за равный труд), а исходя из определения понятия оклад: фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (статья 129 ТК РФ). А именно, то что оклад может зависеть от сложности работ. При этом, если работники имеют разные квалификации, но допущены и выполняют работы одинаковой сложности, то их оклады не могут различаться.

Следует отметить, что в российской судебной практике фактически отсутствуют положительные прецеденты по вопросам дискриминации в оплате труда и равной оплаты равного труда. Хотя несомненно, что профсоюзам следует пытаться нарабатывать такую практику.

Руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО

*Василий Юрьевич Деркач
тел. (343) 371-20-56*

Новый порядок обучения по пожарной безопасности

Приказом МЧС РФ от 18.11.2021г. №806 с 1 марта 2022 года введен новый порядок обучения по пожарной безопасности.

Вводятся два вида обучения:

- противопожарный инструктаж для всего персонала и командированных лиц,
- дополнительное профессиональное образование (ДПО) для ответственных лиц.

Противопожарные инструктажи на рабочем месте обязательны для всех сотрудников, даже если они обучены по программам ДПО.

Противопожарные инструктажи могут проводить подготовленные лица. в т.ч. руководитель предприятия, лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности или проведение противопожарного ин-

структажа,

Обучению по программам ДПО в рамках повышения квалификации подлежат:

- Должностные лица, несущие ответственность за пожарную безопасность на объектах с числом находящихся там людей от 50 и отнесенных к группе повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности.

• Руководители управляющих, эксплуатирующих компаний, чья хозяйственная деятельность направлена на обеспечение пожарной безопасности на территории объектов защиты или назначенные ими должностные лица для выполнения соответствующих функций.

- Ответственные должностные лица (главные специалисты производственного, технического профиля) на объектах за-

щиты, где находятся от 50 человек либо объектах защиты, относящихся к пожароопасным, взрывопожароопасным.

- Лица, ответственные за проведение в организации противопожарных инструктажей.

- Сотрудники, которые замещают штатные должности специалистов по профилактике пожаров.

Программы повышения квалификации разрабатываются лицом, ответственным за проведение инструктажа в объеме не менее 16 часов.

Программы профподготовки разрабатываются образовательными учреждениями в объеме не менее 250 часов.

Если работники прошли обучение по пожарно-техническому минимуму до 1 марта 2022 года, то внеплановое обучение не требуется.

Друзья, коллеги, профсоюзники!

Мы открыли ещё один информационный ресурс Федерации профсоюзов Свердловской области — телеграм-канал

«Свердловские профсоюзы»

Подписывайтесь на нас, найдя в Тлгр или кликайте по qr-коду. Вступайте в новое информационное сообщество на современной медиаплощадке, где будут размещаться самые актуальные новости о вас, для вас и для вашей продуктивной работы!



Социально-экономические показатели по Свердловской области по состоянию на 01.03.2022 года

По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области:

- количество работников, находящихся в режиме неполной занятости – 7 881 чел.;
- количество работников, находящихся в простое – 3 623 чел.;
- количество работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы – 2 079 чел.;
- количество вакансий – 48 481 ед.;
- количество безработ-

ных – 18 988 чел.;

- уровень регистрируемой безработицы – 0,90%.

Коэффициент напряженности – 0,39 (отношение количества безработных к количеству вакансий).

За январь-декабрь 2021 года средняя заработная плата по области – 48 415 руб., рост к январю-декабрю 2020 года – 110,3%.

За январь-декабрь 2021 года средняя заработная плата по РФ – 56 545 руб., рост к январю-декабрю 2020 года – 109,8%.

Средняя заработная

плата в промышленности Свердловской области в январе-декабре 2021 года составила 51 469 руб., рост к январю-декабрю 2020 года – 111,5%.

В организациях бюджетной сферы показатели средней заработной платы за январь-декабрь 2021 года:

- в образовании – 40 834 руб., к январю-декабрю 2020 года – 110,5%;
- в сфере культуры – 49 554 руб., к январю-декабрю 2020 года – 109,5%;
- в здравоохранении –

46 650 руб., к январю-декабрю 2020 года – 98,6%.

По здравоохранению снижение уровня заработной платы вызвано главным образом уменьшением объема работ (соответственно и выплат) в «красной зоне».

Индекс потребительских цен по Свердловской области за январь-декабрь 2021 года – 108,1%, за январь 2022 года – 100,9%.

Индекс потребительских цен по РФ за январь-декабрь 2021 года – 108,4%, за январь 2022 года – 101,0%.

Минимальная заработная плата в Свердловской области с 01.01.2022 г. для всех категорий работников – 13 890 руб., с учетом районного коэффициента (15%) – 15 974 руб.

Минимальная заработная плата в РФ – 13 890 руб.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области на 2022 год – 13 379 руб.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения в целом по РФ на 2022 год – 13 793 руб.