



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 ЯНВАРЯ 2008 Г. • № 1 (76)

Свердловской области



## Поздравляю членов профсоюзов, профактив, ветеранов профдвижения Свердловской области с 90-летием регионального объединения!

За годы плодотворной работы профсоюзами области сделано многое. В первую очередь, благодаря солидарности действий.

Одними из первых в стране мы освоили систему социального партнерства и сумели стать равноправными участниками переговорного процесса с властью и работодателями. Сегодня система соцпартнерства в регионе действует очень эффективно, что отражается на положении во всех отраслях. Зарплата свердловским бюджетникам повышается 2-3 раза в год, в опережающих, чем в РФ, темпах.

ФПСО одна из первых в РФ подписала с соцпартнерами соглашение по региональной минимальной зарплате в 2900 руб. Сейчас идет работа по ее досрочному повышению до 3 300 руб. В стадии завершения – переговоры с объединением работодателей малого и среднего бизнеса о принципиально новом соглашении, которое позволит адаптировать его условия под конкретное предприятие.

Действуют соглашения с Фондом соцстраха, Пенсионным фондом, Госинспекцией, ГУВД, прокуратурой области. ФПСО инициировала подписание соглашения с Заксобранием, получив косвенный аналог законодательной инициативы. Заключен политический контракт с «Единой Россией»: обе стороны взяли на себя конкретные обязательства. В этом году свердловские профсоюзы выдвигают профактив на выборах гордум.

ФПСО продолжает вести правозащитную деятельность: наши юристы отстаивают в судах интересы сотен членов профсоюзов. Техинспекция труда проводит на предприятиях постоянные проверки, выявляются и устраняются сотни нарушений. Ведется прием сообщений на пейджер 002, абонент «Профсоюзный контроль».

Серьезным направлением работы ФПСО является защита соцгарантий человека труда. Профсоюзы участвуют в национальных проектах. В области эффективно организована летняя оздоровительная кампания, сотни детей стали участниками тематической смены «Профсоюз». Сейчас объявлен конкурс на лучший урок о профсоюзах. ФПСО подписала соглашение с Екатеринбургской епархией. Под эгидой Федерации проходят слеты председателей советов ветеранов предприятий.

Принципиальным для нас является поиск новых форм работы с потенциальными членами профсоюза, особенно на предприятиях, где нет профячейки. Мы начали проект «Профсоюзная волна» по созданию новых первичек.

В работе с молодежью ФПСО шагнула вперед: тотальный профсоюзный ликбез, многоуровневая система Школы молодого профлидера, выдвижение молодежи в руководящие профорганы, введение должности секретаря ФПСО по молодежной политике. Вот далеко не полный перечень того, что сделано и делается реально.

Сегодня в области информационной политики перед ФПСО стоит задача «вырастить» десятки ньюсмейкеров, которые смогут общаться со СМИ, используя многотысячную аудиторию прессы для пропаганды профдвижения. При ФПСО создана «Школа профсоюзного агитатора».

Все сделанное – это серьезная основа для дальнейшей работы, плацдарм по пути к современным, модернизированным профсоюзам – организационно и финансово мощной структуре, основанной на осознанном профчленстве, способной на коллективные действия и переговорный процесс с работодателями; к силе, с которой власть и бизнес не могут не считаться.

С праздником, уважаемые коллеги!

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.



## Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с 90-летием Федерации профсоюзов Свердловской области. Это значимое событие для всех жителей Среднего Урала.

1 февраля 1918 г. профсоюзы Урала объединились в единую организацию, чтобы вместе, эффективно и централизованно защищать права трудящихся. Все годы, прошедшие с того знаменательного события, профсоюзное движение Урала находилось на передовой линии, решая наиболее острые экономические и социальные проблемы. Сегодня ФПСО является мощной социальной силой. Благодаря методичной и целенаправленной работе ее сотрудников в области

успешно развивается социальное партнерство. На протяжении последних 15 лет подписывается областное трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов, правительством и областным союзом промышленников и предпринимателей. Большой победой ФПСО в союзе с правительством области стало подписание соглашения о минимальной зарплате – значительно выше общероссийского уровня.

Правительство Свердловской области высоко ценит весомый вклад областной Федерации профсоюзов в регулирование социально-экономических проблем региона: борьбу с невыплатами зарплаты и задолженностями, с теневыми заработками, неэффективными собственниками.

Благодарю руководителей, сотрудников ФПСО ветеранов профдвижения за надежную защиту интересов трудящихся и весомый вклад в социально-экономическое развитие Среднего Урала. Желаю вам дальнейших успехов, удачи, благополучия, уверенности в своих силах и всего самого доброго!

**Эдуард РОССЕЛЬ,**  
губернатор Свердловской области.



## Дорогие товарищи и друзья!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России поздравляю все организации профсоюзов Свердловской области с 90-летием!

Свердловские профсоюзы внесли большой вклад в становление и развитие экономики Урала, создание мощного оборонного щита нашей Родины, победу советского народа в Великой Отечественной войне. Продолжая славные традиции поколений наших отцов и дедов, вы активно способствуете достижениям региона на пути инновационного развития уральской экономики.

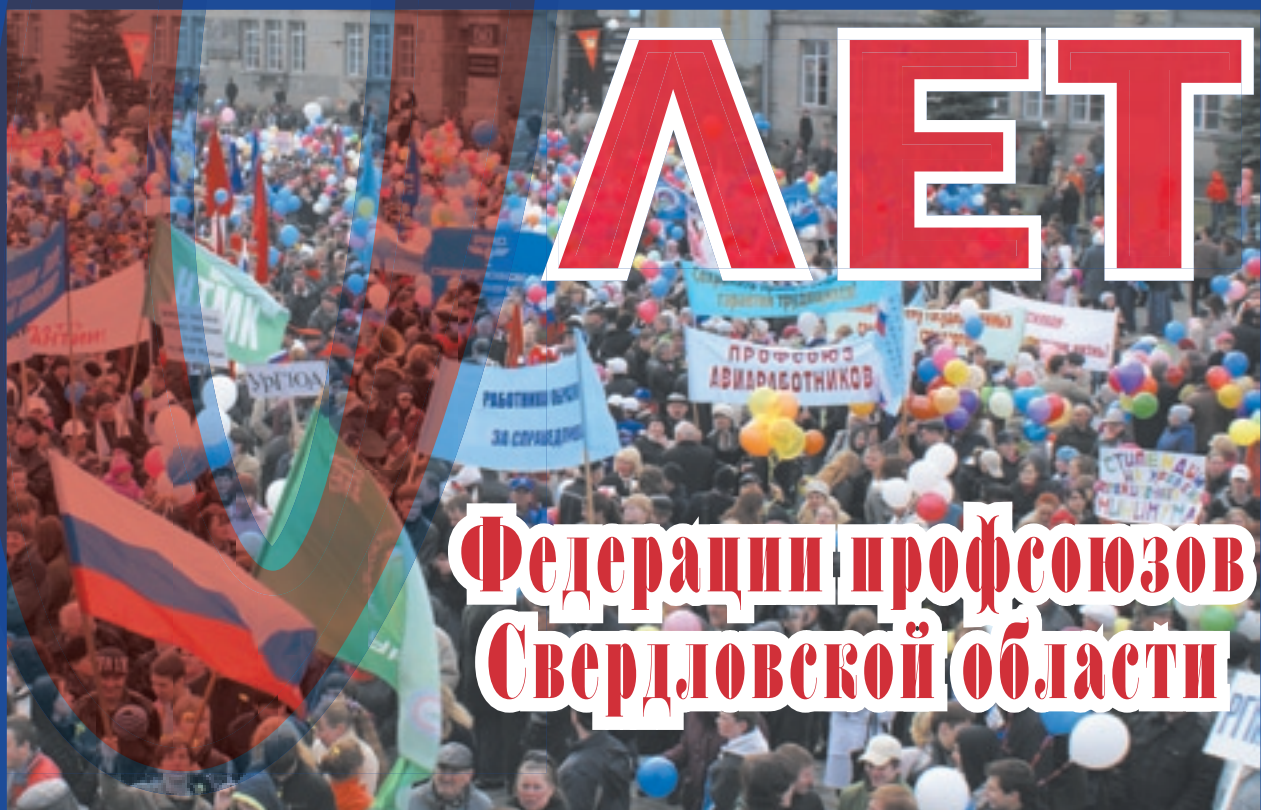
На Урале зарождались многие яркие начинания. Свердловские профсою-

зы всегда отличались высоким духом самоотверженности и новаторства. Это уральцы выступили с почином «Трудовой и общественной дисциплины» – гарантию коллектива», а в новых социально-экономических условиях стали одними из первопроходцев социального партнерства как важнейшего фактора решения социально-трудовых проблем.

В составе Федерации независимых профсоюзов России ФПСО занимает достойное место. Совместно со всеми вы ведете успешную наступательную деятельность, добиваясь роста зарплаты работников, сохранения и упрочения социальных гарантий, укрепления организационного единства и сплоченности профсоюзных организаций области.

В эти торжественные дни желаю вам дальнейших успехов во имя достижения поставленной цели – добиться благополучия и процветания трудового человека. Желаю всем большого личного счастья, здоровья, творческого вдохновения и оптимизма!

**Михаил ШМАКОВ,**  
председатель Федерации независимых профсоюзов России.



# ЛЕТ Федерации профсоюзов Свердловской области



Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) сердечно поздравляет Федерацию профсоюзов Свердловской области, областные отраслевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации с 90-летием образования объединения профсоюзов на Среднем Урале!

На протяжении всей своей истории профсоюзные организации области стояли на страже интересов трудящихся, проводят постоянную работу по повышению социальной защищенности рабочего человека, чутко реагируют на его проблемы по оплате и охране труда, обеспечению социальных гарантий.

В годы реформирования экономики и развития рыночных отношений профсоюзы области своевременно вышли на развитие отношений социального партнерства с работодателями и органами власти и управления. Коллективные договоры на предприятиях, трехсторонние и двухсторонние соглашения в области, отраслях и муниципальных образованиях стали основой обеспечения реальных социальных гарантий граждан.

Желаем Вам, уважаемые социальные партнеры, всем активным участникам профсоюзного движения дальнейших успехов в Вашей благородной работе по защите прав трудового человека и его семьи, благополучия и уверенности в достижении решаемых задач!

С праздником, дорогие друзья и коллеги!

**Владимир СЕМЕНОВ,**  
председатель СОСПП(р).



## Уважаемые товарищи!

Последние 17 лет профсоюзы работают в постоянно меняющейся политической и экономической обстановке, выстраивая новые правила отношений в социальной сфере. У ФПСО сложилось деловое, системное сотрудничество с губернатором, правительством, Законодательным Собранием, Союзом промышленников и предпринимателей области.

ФПСО являлось и сейчас является ведущим в Федерации Независимых Профсоюзов России. Многие вопросы совершенствования профработы, применяемые ФПСО, находят практическое воплощение в работе профсоюзов в России. Это внедрение «единой переговорной кампании», пилотного проекта по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях малого бизнеса, участие в выборах, работа с координационными

советами, молодежная и информационная политика, усиление правозащитной политики, охрана труда, оздоровление трудящихся и членов их семей.

Особо хотел подчеркнуть профессионализм, высокую ответственность, активную позицию кадров за порученное дело на всех уровнях профсоюзной работы.

Хочу сердечно поблагодарить весь профактив, отдающий свои силы, знания, опыт защите интересов трудящихся. Желаю дальнейших успехов на вашем нелегком поприще, удачи, благополучия. С праздником, дорогие друзья!

**Юрий ИЛЬИН,** секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО, председатель ФПСО с 1992-2006 г.г.



# ИСТОРИЧЕСКИЙ ЭКСКУРС

**Первые профсоюзы на Урале, как и по всей стране, возникли в 1905-1907 гг. Однако объединились они в одну организацию на I областном съезде профсоюзов Урала, который прошел 29 января-2 февраля 1918 г.**

К 1905 г. Урал был одним из крупнейших промышленных районов страны, где трудилось более 300 тыс. рабочих. В октябре-декабре 1905 г. во многих городах и заводских поселках появляются профсоюзные организации. В Екатеринбург были созданы союз рабочих по металлу, объединяющий рабочих мелких кустарных предприятий и часть рабочих Верх-Исетского металлургического завода, союз печатников, союз портных, союз гранильщиков и ювелиров, союз фармацевтов, несколько союзов служащих. Появились союзы на металлургических заводах (Алапаевском, Билимбаевском, Богословском, Верхнесалдинском, Режевском, Надеждинском и др.).

За март-июнь 1917 г. в Екатеринбург образовано свыше 40 союзов рабочих и служащих. 11-15 августа 1917 г. в Екатеринбурге состоялась первая областная конференция профсоюзов Урала. На ней присутствовало 99 делегатов от 68 союзов, представляющих 137,5 тыс. членов профсоюзов. Конференция, заслушав более 50 докладов с мест, подвела итоги профсоюзного строительства, определила роль и задачи профсоюзов в борьбе за интересы трудящихся, за права рабочих организаций.

Крупнейшим достижением стало введение 8-часового рабочего дня. Одними из первых этого добились трудящиеся Екатеринбурга – в марте-апреле 1917 г.

29 января – 2 февраля 1918 года состоялся I областной съезд профсоюзов Урала, в работе которого участвовало 100 делегатов. Съезд определил задачи профсоюзных организаций в новых условиях после Октябрьской революции, принял Устав, избрал областной совет профсоюзов. В Уставе, принятом I съездом, говорилось, что областной совет «объединяет профессиональные союзы всех производств



Уральской области, стоящих на платформе международного движения и Советской власти», и входит в состав Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов. Первоочередной задачей профсоюзы считали защиту эко-

номических, правовых и политических интересов своих членов, а также содействие их культурному развитию и профессиональной подготовке.

Областной совет профсоюзов как единый межсоюзный центр объединяющий профсоюзные организации различных отраслей народного хозяйства, в значительной степени способствовал формированию сплоченности и консолидации действий всех профсоюзных структур региона в решении главных задач по защите трудовых прав широких слоев рабочих, крестьян, служащих.

Объединение профсоюзов сыграло важную роль в ликвидации безработицы и неграмотности, в обеспечении продовольствием и топливом рабочих и их семей, осуществлении рабочего контроля. Екатеринбургский губернский совет профсоюзов, созданный в ноябре 1919 года, проводил активную работу по организации трудового соревнования, проведению коммунистических субботников, мобилизации трудящихся в борьбе с хозяйственной разрухой.

Благодаря объединению профсоюзов, проводившему согласованную единую политику, профсоюзные организации успешно решали задачи повышения жизненного уровня рабочего класса, строительства новых трудовых отношений.

Дальнейшее развитие профсоюзов неразрывно связано с их участием в развитии народного хозяйства, и, в первую очередь, в индустриализации Урала. В 1923 г. образовалась Уральская область – в результате слияния Екатеринбургской, Пермской и Челябинской губерний. Уралоблпрофсовет нацеливал профсоюзные организации на реализацию политики социалистической индустриализации, выполнение планов первых пятилеток.



В последующий период объединение свердловских профсоюзов и восстановленный в 1948 г. Свердловский областной совет профсоюзов активно занимались организацией социалистического соревнования, улучшением условий охраны труда, быта и отдыха трудящихся, культурно-массовой и воспитательной работой и многими другими направлениями, связанными с жизнедеятельностью трудящихся и членов их семей.

Новым этапом в развитии профсоюзного движения в России стало воссоздание общероссийских профсоюзов, начавшееся в 90-е гг., в связи с распадом СССР. Реорганизация в 1992 г. облсовпрофа в Федерацию профсоюзов Свердловской области способствовала консолидации и единству действий профсоюзных организаций в новых условиях.

Сегодня в условиях становления в России нового капитализма профсоюзы по-прежнему являются не только самой массовой общественной организацией, но и, по сути, единственной силой, стоящей на защите социально-экономических и трудовых прав и интересов наемных работников.

**Федерация профсоюзов Свердловской области**  
– одна из мощнейших членских организаций Федерации независимых профсоюзов России. ФПСО объединяет 36 отраслевых профсоюзов области, 250 городских и районных организаций, 6 тыс. первичных организаций, 50 координационных советов в муниципалитетах. ФПСО сегодня – это **1 000 000** членов профсоюзов.

(Фото из архива обкома ГМПР).

## ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

# ДОРПРОФСОЖ

От лица профсоюза Свердловской железной дороги поздравляю ФПСО с 90-летием!

За плечами областного объединения профсоюзов – забастовки и переговоры, демонстрации, митинги, сотни коллективных договоров, отсуженные и возвращенные зарплаты, пенсии, людская благодарность и надежда на лучшее. Еще у нас есть прочный запас доверия миллиона членов профсоюзов Свердловской области. И надо его оправдать. Другого пути нет.



В свое время кризис 90-х сказался на экономике железной дороги и транспортного строительства: упали объемы перевозок и работ. Но даже тогда Дорпрофсожу удавалось заключать колдоговор, защищающий трудовые интересы и права работников. Сегодня руководство дороги продолжает считаться с мнением профсоюза, поскольку конструктивное сотрудничество выгодно и для администрации, и для 160 тыс. работников СвЖД, чьи интересы

свыше 500 юридических консультаций, проводят проверки в 112 структурных подразделениях, предъявляя требования, по которым в пользу работников выплачивается в год более 500 тыс. руб.

Последние несколько лет Дорпрофсож работает в условиях новой системы хозяйствования: СвЖД является

номического анализа. Ежегодно подводятся итоги общественного смотра культуры производства. Действует благотворительный Фонд «Почет», который ежемесячно оказывает нерабо-

# КУРС НА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Когда в 1920 г. образовался Дорпрофсож, его программой стал лозунг «Профсоюзы – лицом к производству!». Фактически и сегодня, спустя шесть десятилетий, профсоюз железнодорожников по-прежнему контролирует серьезный участок работ на СвЖД.

Основная забота профсоюза – это колдоговор, который уже несколько лет на СвЖД исполняется полностью. Только за последние два года Дорпрофсож провел 36 проверок его реализации. Кстати, в нынешний колдоговор внесены разделы «Обязательства работодателя» и «Обязательства работника». Это повысило ответственность обеих сторон. Соцпакет – один из самых весомых среди предприятий нашего региона. И в этом, конечно, немалая заслуга профлидеров, удерживающих стабильные позиции профсоюза в системе соцпартнерства. Причем, 90% профактива работает на неосвобожденной основе.

сы представляет Дорпрофсож (профчленство – 94,23%). То есть, обе стороны используют в работе тактику взаимного усиления, поскольку от конфронтации, ведущей к взаимному ослаблению, на железной дороге с ее полувоенной дисциплиной не выиграет никто: ни производство, ни люди. Вот почему совместные заседания президиума Дорпрофсожа и руководства дороги – дело традиционное. На них анализируется состояние охраны труда, дисциплины, профилактики здоровья работников, подводятся итоги соревнований.

Правовые и технические инспекторы труда дают в год

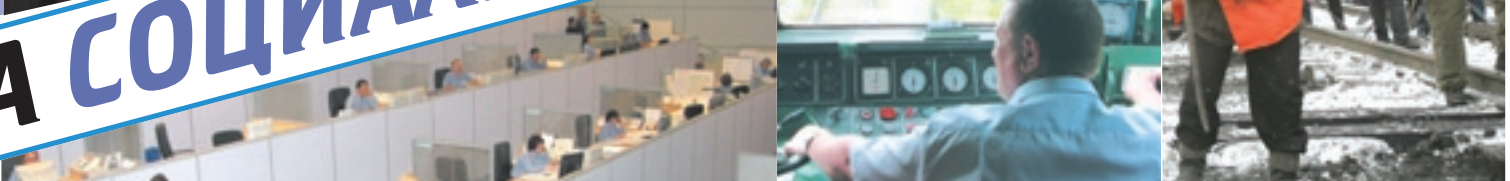
филиалом АО «РЖД». Причем при реформировании объектов были, в основном, сохранены. На магистрали наблюдается положительная динамика прироста объемов перевозок, поэтому, по предварительным прогнозам, к 2010 г. зарплата железнодорожников вырастет значительно.

По инициативе Дорпрофсожа создан кредитно-потребительский кооператив; совершенствуются методы стимулирования добросовестного труда; присваиваются звания «Лучший по профессии», «Лучший бригадир дороги» и др. Работает бюро рационализаторов и изобретателей, общественное бюро эко-

тающим ветеранам помощь. Кроме того, профсоюз приобрел контрольный пакет акций страховой компании «Дормедсервис» – для улучшения работы по оздоровлению работников, их семей, ветеранов.

Примечательно, что Дорпрофсож находился в составе ФПСО даже в те годы, когда весь отраслевой профсоюз не являлся членской организацией ФНПР. Время показало, что профсоюзная организация СвЖД занимала правильную позицию: сила профсоюзов – в солидарности.

**Анатолий ГАРАЩЕНКО,**  
председатель Дорпрофсожа.







СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

# ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

## КАК ПРОРОС ПРОФВЗНОС

**В 2008 г. у свердловского «Электропрофсоюза» – две знаменательные даты: 90-летие ФПСО и собственный юбилей. 5-6 октября нашему областному профсоюзу исполняется 60 лет. В преддверии этих двух дат обком объявил конкурс по информационной политике.**

В последние годы профактив активно использует все многообразие методов информационной работы – от личного общения с работниками предприятий до современных технологий. В прошлом году президиум обкома рекомендовал всем первичкам предусмотреть в бюджетах на 2008 г. средства на приобретение компьютера и подсоединение к Интернет – для создания общего информационного поля, где обмен необходимыми документами, свежей информацией и опытом пойдут гораздо оперативнее. Активизирована подписка на «Солидарность» и «Вестник профсоюзов», ее результаты являются одним из критериев конкурса по информационной политике. Его участники обязаны представить также адреса электронной почты, номера факсов, информационную и пиар-продукцию, фото стендов, копии выступлений председателя профкома, профактива на собраниях коллективов, в СМИ.

По итогам конкурса в 2007 г. президиум присудил II место сразу нескольким первичкам: Алапаевского завода «Стройдормаш» (председатель профкома Анатолий Боков), Восточных электрических сетей (председатель Николай Секачев) и Нижнетуринской ГРЭС (председатель Людмила Ковалева). Кроме того, была отмечена положительная работа профкомов ЗАО «АРЕВА Передача и Распределение» (председатель Нина Леканова), Нижне-Тагильских электрических сетей (председатель Геннадий

Парфенов) по пропаганде профдвижения, мотивации профчленства, информированности членов профсоюза и совершенствованию каналов доведения информации до первичного звена.

Интересно, что профком Восточных электросетей разработал «Информационный бюллетень вступающему в члены профсоюза». В нем разъясняется, что такое профсоюз, какие права имеет член профсоюза, чего конкретно добился профком электросетей через колдоговор, а также прилагаются 2 таблицы с динамикой роста тарифной ставки и средней зарплаты. «Солидарность» и «Вестник» выписываются в каждый цех (!). Профком обновляет информацию на 7 видах тематических стендов. Три стенда выделены под 16 стр. «Солидарности». Кроме того, по материалам газет в профкоме составлены тематические подборки, которые используются при консультировании пришедших на прием. Колдоговорная кампания сама становится одним из аргументов мотивации профчленства. Каждому работнику Восточных электросетей – не члену профсоюза – профком высылает уведомление о том, что вступает в переговоры с работодателем по заключению колдоговора, и на основании ТК работник может уполномочить профсоюз представлять его интересы перед работодателем. Вместе с уведомлением работнику вручают копии статей ТК и колдоговора, бланки заявлений о



**От имени президиума обкома поздравляем все членские организации, профактив «Электропрофсоюза» с 90-летием Федерации профсоюзов Свердловской области!**

Это наш общий праздник. 90 лет областное объединение, крупнейшее на Урале и одно из самых мощных в стране, действует в интересах человека труда. ФПСО, одна из первых в России, стала инициатором создания системы социального партнерства. Грамотное использование этого инструмента придало большую эффективность нашей работе: порой за столом переговоров с помощью правильно подобранных аргументов решаются больше вопросов и с большей отдачей.

Сегодня мы находимся на рубеже между прошлым и будущим, между прежними и современными профсоюзами. Меняется мир, и мы вместе с ним. Но неизменным остается одно: профсоюзы стояли и будут стоять на защите трудящихся.

Всем – крепкого здоровья, новых побед и свершений!

**Константин ШЕСТОВ,**  
председатель обкома «Электропрофсоюза»

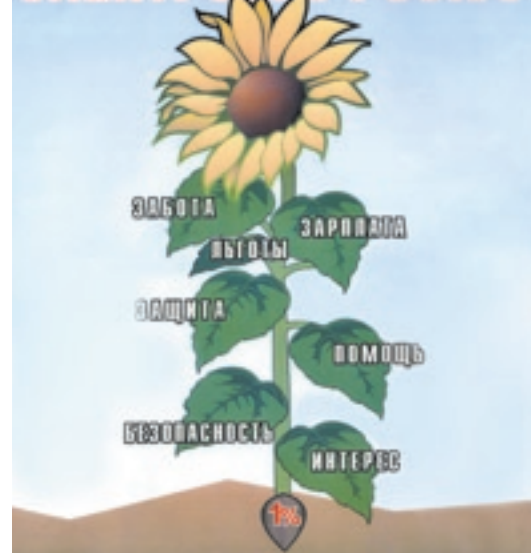
предоставлении полномочий, о вступлении в профсоюз и перечислении профвзносов. После чего председатель цехкома знакомит работника с содержанием «Информационного бюллетеня вступающего в профсоюз». По словам председателя профкома Николая Секачева, такая форма работы только в декабре 2007 г. привела к тому, что 25% не охваченных профчленством работников вступили в профсоюз. Хотя качество работы зависит не только от раздаточных материалов, но и от того, насколько ответственно отнесется к этому профактив в цехах.

На Нижне-Туринской ГРЭС газета ФПСО «Вестник профсоюзов» не только расходуется по подразделениям, но и размещена на сайте предприятия. Председатель профкома «Завода «Стройдормаш» Анатолий Боков регулярно выступает в местной прессе. Кстати, на заводе работает 878 человек, лишь 32 не являются членами профсоюза. А из 620 пенсионеров профбилет не сдал ни один.

За реализацию информационной политики в 2007 г. I и III место по решению президиума никому не присуждалось: нельзя сказать, что кто-то был хуже остальных, но и для звания самого лучшего участника конкурса предстоит еще поработать. Тем более что конкурс продлен и на 2008 юбилейный год.

**Людмила ВАЙСЕВА,**  
ведущий специалист обкома.

## ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



**ТВОЙ ВЗНОС – ПРОРОС!**

Плакат участника конкурса – профорганизации Рефтинской ГРЭС.

Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности



# РОСХИМПРОФСОЮЗ

## ВОССОЗДАН, ЧТОБЫ ЗАЩИЩАТЬ

▶ НАВСТРЕЧУ ДАТАМ

**В декабре этого года Росхимпрофсоюз отметит 90 лет со дня своего основания, как и сейчас, в феврале – Федерация профсоюзов области. Однако в истории нашего отраслевого профсоюза есть целых 65 лет, когда его номинально, в качестве отдельно взятой организации, не было. В 1989 г. Росхимпрофсоюз был воссоздан, чтобы с новыми силами стоять на защите прав работников химической промышленности.**

### ИЗ ПРОШЛОГО

I съезд профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности состоялся 5-12 декабря 1918 г. На нем было оформлено объединение организаций в единый Всероссийский профсоюз, принята программа, направленная на социалистическое преобразование в химической промышленности. В качестве «всероссийского» профсоюз действовал до декабря 1924 г. На V съезде в связи с созданием СССР было решено именовать его Всесоюзным. С этого времени и до конца 1989 г. российский профсоюз химиков перестал существовать. В отличие от аналогичных профсоюзов других республик СССР у него не было даже центрального выборного органа. Только в ноябре 1989 г. на

общероссийской конференции профсоюза было решено создать Российский республиканский комитет профсоюза. Однако до учредительного съезда российского профсоюза химиков прошел еще один год: 3 сентября 1990 г. можно считать его вторым рождением.

### ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Свердловская областная профорганизация химиков образовалась значительно позже всероссийского профсоюза: в 2007 г. она перешагнула 60-летний рубеж. Основой для ее создания послужили уже существовавшие к тому времени первичные профорганизации ведущих предприятий отрасли.

Старейшей среди отраслевых предприятий области является профорганизация ОАО «Уральский завод химических реактивов». Ей исполнилось 75 лет. Это довольно небольшая первичка, но авторитет среди рабочих председатель профкома Галина Фунтова завоевала однозначно. Этому явно способствовали активная жизненная позиция профсоюзного лидера, конкретные результаты ее работы, которую она грамотно организовала, будучи неосвобожденным председателем профкома. Основная работа Галины Фунтовой занимает массу времени, и свободное время остается мало, но и его председатель профкома тратит на своих членов профсоюза.

2008 г. стал юбилейным для ППО ОАО «Уралхимпласт», которая празднует свое 70-летие. Так случилось, что подготовка



Обком профсоюза: Нина Бушманова и Ирина Куропаткина.

к юбилею совпала с очередной колдоговорной кампанией: председатель профкома Александра Фарбштейн вместе с трудовым коллективом как раз в эти дни обсуждает новый колдоговор. Как и в прежние годы, в нем содержится весомый соцпакет, в т.ч. оздоровление работников, организация профилактического питания, повышение зарплаты и др.

65 лет своей профорганизации отметили на ОАО «УралАТИ». Председатель профкома Любовь Надршина считает основной задачей сплочение коллектива родного предприятия, его единение вокруг профкома. Любовь Ивановна пользуется уважением среди предцехкомов и профгруппиров предприятий, поддерживающих начинания своего лидера. Тем более что и сама Надршина не упускает из поля

зрения ни один вопрос, касающийся соблюдения требований по охране труда, производственному быту, оздоровления работников и поддержки молодых семей и будущих мам.

Ровесницей первички ОАО «УралАТИ» является первичка ЗАО «Уралэластотехника». Председатель профкома Эмилия Янюшкина считает своей целью максимальное сохранение коллектива. Повышение уровня благосостояния достигается не только за счет повышения уровня зарплаты, но и за счет ежегодного увеличения дотаций и компенсаций. Позитивным опытом работы являются ежемесячные встречи профактива с директором предприятия. На этих встречах администрация определяет стоящие перед трудовым коллективом задачи.

На ОАО «Уральский завод РТИ» 65 лет действует первичная профорганизация. Председатель профкома Нелли Докашенко считает осознанное членство в профсоюзе основным залогом успеха профдеятельности. Одним из важнейших направлений своей работы профком определил повышение образовательного уровня профактива. В 2007 г. на базе предприятия при участии первички ППО ЗАО «Уралэластотехника», Учебного центра профсоюза работает «Школа профсоюзного актива». Ежемесячно около 40 профактивистов имеют возможность повышения уровня своих знаний. В Совете ФПСО Нелли Докашенко работает в составе правозащитной комиссии.

В юбилейном году областная профорганизация планирует особое внимание уделить вопросам охраны труда, оздоровления работников. В связи с чем профком необходимо повысить требования к профсоюзным лидерам и активизировать работу уполномоченных лиц по охране труда.

В юбилейные дни хотелось бы пожелать всем членским организациям Федерации профсоюзов Свердловской области, чтобы наши главные принципы – СОЛИДАРНОСТЬ и СПРАВЕДЛИВОСТЬ – доминировали при решении любых задач, поставленных перед профсоюзами, и эффект таких решений положительно отражался на каждом члене профсоюза.

**Ирина КУРОПАТКИНА,**  
председатель обкома профсоюза.





# ГМПР

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА  
РОССИИ

Сегодня профсоюз горняков и металлургов, как и наше государство, находится на подъеме. Мы уже не пытаемся выжить, сегодня мы перешли к стратегии четкого поступательного движения вперед. Однако нам приходится работать в непростых условиях. С одной стороны, в отрасли растут объемы производства, металлурги уве-

## СИЛА И РАЗУМ. Это наш принцип работы

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



личивают свой удельный вес в промышленности региона. С другой стороны, на предприятиях идет реструктуризация, аутсорсинг. Работодатели сбрасывают «социалку» как непрофильные объекты, и довольно жестко противостоят профсоюзу в вопросах индексации и реального повышения зарплаты. Свердловская организация ГМПР использует в своей работе все законные методы для защиты трудовых прав металлургов.

Именно профсоюзное движение через свою силу (если она не показная, а настоящая) способно добиваться действительной, а не мнимой социальной справедливости. Но для того, чтобы с нами считались, нам необходимо на самом деле становиться мощными.

Свердловская организация ГМПР, самая крупная членская организация Федерации профсоюзов области, активно использует в своей работе систему социального партнерства. У нас действует 75 колдоговоров, действие которых распространяется на 91,5% работающих. Расходы на реализацию колдоговоров ежегодно растут, в 2007 г. они составили 6 млрд. руб. Практически половина этих расходов идет на соцгарантии. Средняя зарплата в металлургическом комплексе области выше среднепромышленной на 11,5%. За этими цифрами – ежедневный кропотливый труд сотен представителей ГМПР.

Важными достижениями являются договоренности сторон соглашения по реализации приоритетных национальных проектов. Сегодня сформированы соответствующие региональные программы, и участие профсоюзов в планировании, реализации и контроле за исполнением этих проектов способно сделать их более прозрачными и понятными для работников.

Обком профсоюза инициировал включение в конкурс «Наследники Демидова» новых номинаций: «Развитие персонала, работа с молодежью», «Содержание и развитие социальной

инфраструктуры, реализация социальных программ, в т. ч. приоритетных национальных проектов», «Обеспечение социальных прав женщин и повышение качества жизни семьи» и др.

Следует отметить, что ответственность за неразрешенность проблем взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов в полной мере ложится как на бизнес, так и на профсоюзы. Отказываясь от консолидированных усилий, оставаясь только в рамках профессиональной деятельности, порой мы сами допускаем возможность неконтролируемых, а иногда и противоправных действий.

В последнее время на предприятиях отрасли стремительно распространяются новые виды занятости работников, которые в основном охватывают подразделения непрофильного вида деятельности. На ряде предприятий предусматривается передача на аутсорсинг функций автотранспортного обеспечения, хозяйственного обслуживания и благоустройства, услуг по бухгалтерскому учету и т. д. Эти изменения требуют от профсоюза новых подходов к работе по изменению структуры, сохранению социальных льгот, защите трудовых прав работников и выработки единой стратегии действий в создавшихся условиях.

Подписанные соглашения о сотрудничестве с надзорными органами и институтами власти дают свои положительные результаты. Проведение совместных комплексных проверок предприятий, расследования несчастных случаев, участие специалистов в обучающих семинарах с уполномоченными по охране труда поднимают общественный

контроль за условиями труда на более качественную ступень.

Правовую защиту членов профсоюза осуществляет юридическая служба обкома и юристы первичных профорганизаций (14 человек). Продолжается работа юристов по государственной регистрации и перерегистрации первичек. Важным разделом деятельности юристов обкома по-прежнему остается представительство интересов членов профсоюза в судах. Наиболее сложной до сих пор остается категория дел, связанная с отказом Пенсионного фонда РФ в назначении льготной трудовой пенсии по старости. Возросло количество обращений по отказам Фондом соцстраха назначить или перечислить страховые выплаты пострадавшим в результате трудового увечья и профзаболевания.

Свердловский обком ГМПР серьезное значение придает работе с молодежью. Следует отметить, что в результате отчетов и выборов в профгруппах переизбрано около 50% профгруппиров и более 30% из них – молодежь до 35 лет.

2006 г. было объявлено ЦС ГМПР годом профгруппиров. В 2007 г. мы провели областной слет профгруппиров. Все его участники награждены учрежденной обкомом ГМПР наградой – серебряным знаком «За активную работу в профгруппе». Считаем, что работу с профгруппами необходимо продолжить, так как основой каждой организации, и большой, и маленькой, является профгруппа, где бескорыстно, бок о бок с трудящимися работают профсоюзные активисты.

Большое внимание в обкоме ГМПР уделяется информационной работе – решающему усло-

вию организационного укрепления профсоюза, достижения сознательного профчленства и на этой основе активного участия членов профсоюза в его работе. Мы делаем ставку в информационной работе на использование современных компьютерных, мультимедийных и интернет-технологий, электронных средств информации. Число посетителей сайта областной организации ГМПР [www.gmpr.ur.ru](http://www.gmpr.ur.ru) неуклонно растет, но, к сожалению, не все наши первички подключились к Интернету и пользуются информацией с сайта. С 2003 г. ежемесячно выходит газета «Уральский металлург». Сейчас это издание в 8 страниц с тиражом 10 тыс. экз. Мы ставим задачу, чтобы она стала доступна человеку труда, стала «газетой в рабочей спецовке».

Отрадно, что опыт работы обкома нашел применение и в первичках, убедившись в эффективности использования видеопленок, презентаций, слайдов и т. п. Но не следует забывать и о традиционных средствах: информстандах, профсоюзных уголках, информационных бюллетенях. Тем более что ЦС ГМПР объявил конкурс на лучшую постановку информационной работы.

Мы неоднократно проводили дискуссии по поводу совместности профсоюзной и политической работы. Профсоюзы по сути своей не политизированная организация, но в настоящий момент для того, чтобы достичь задуманных целей во благо трудящихся, нам необходимо в той или иной степени заниматься политикой. Важно, что в профсоюзе нет раскола по политическим убеждениям. Мы умеем друг друга слышать.

Сегодня перед нами стоит глобальная задача – надо изменить психологию, а по большому счету выработать идеологию профсоюзного движения. Ведь

не секрет, что до сих пор работу профкома оценивают по сумме оказанной матпомощи или количеству льготных путевок. В литературе по управлению появился бестселлер известного ученого в области менеджмента Метью Кирнэна «Обновляйся или умри. Как создать конкурентоспособную компанию XXI века». Вот как кардинально ставится вопрос обновления для мира бизнеса. Применительно к профсоюзам это можно расценивать как призыв к качественному изменению, модернизации существующей системы. Время требует от нас менять устоявшийся стиль работы, развивать активность членов профсоюза, готовность каждого поддержать свою организацию.

**От имени Свердловской  
областной организации  
Горно-металлургического  
профсоюза России  
поздравляю Федерацию  
профсоюзов с 90-летием!**

Я убежден, что в профсоюзах есть громадный человеческий потенциал. Нет другой такой организации, которая способна настолько действенно защищать трудового человека. Но для этого мы должны быть вместе. Только в составе единой и мощной системы мы решали и будем решать задачи любой сложности.

С праздником,  
уважаемые коллеги!  
Крепкого здоровья всем,  
мира, благополучия, новых достижений!

**Владимир КАМСКИЙ,  
председатель  
обкома ГМПР.**







# ОБОРОНПРОФ



**Свердловская организация профсоюза работников оборонной промышленности – крупнейшая в отрасли и одна из ведущих членских организаций ФПСО.**

## ЧТОБ РАБОТА БЫЛА



## И ЗАРПЛАТА РОСЛА

Флагманом «Оборонпрофа» является профсоюзная организация ФГУП «ПО «Уралвагонзавод» под руководством Владимира Красноурюкова, объединяющая в своих рядах 29 тыс. работников предприятия и 2200 пенсионеров. Звание лучшей первичной организации в конкурсе ФНПР было присуждено ей по праву: здесь действует разработанный на высоком уровне колдоговор с весомым соцпакетом; ведется серьезная работа по вовлечению новых членов в профсоюз. В отделе кадров каждого нового работника встречает член профкома, беседует, разъясняя, что такое профсоюз и как эффективно он защищает права работников. Между цеховыми комитетами объявлен конкурс по увеличению численности и мотивации профчленства. У профкома «Уралвагонзавода» вывешен огромный стенд с кривыми увеличения или снижения числа членов профсоюза в каждом цехе. Это своего рода демонстрация успехов лучших и стимул для отстающих.

В этом году в отрасли будет создана научно-производственная корпорация, в состав которой войдут «Уралвагонзавод», ФГУП «Уралтрансмаш», несколько КБ и т.д. Предвидя сложности, которые могут возникнуть в результате этой масштабной реструктуризации, профком УВЗ совместно с обкомом провел предварительную работу по созданию Совета председателей будущей корпорации. Вперед – разработка нового макета колдоговора, предусматривающего особенности каждого предприятия внутри корпорации.

Первичную профсоюзную организацию ФГУП «ПО «Уральский оптико-механический завод им. Яламова» возглавляет Юрий Федоров. На этом предприятии реализуется тактика взаимного усиления: дело-

вое сотрудничество социально-ориентированного работодателя и, безусловно, сильного профкома позволяет добиваться реализации соцгарантий членам профсоюза. На заводе действует система персональных надбавок к зарплате, которые выплачиваются с учетом мнения профкома. Введено негосударственное пенсионное страхование: работники в течение 5 лет после выхода на заслуженный отдых получают пенсию в размере 70% от прежнего заработка (средняя зарплата на заводе – 18 тыс. руб.).

Юрий Вакульский – председатель профкома ФГУП «Уралтрансмаш». Предприятие пережило сложные времена, однако с приходом антикризисного управляющего появилось производство новых изделий, идет подготовка к акционированию и вхождению в научно-производственную корпорацию. На заводе заключен грамот-

ный колдоговор. По традиции, его обсуждение идет в цехах, куда приходят вместе председатель профкома и администрация «Уралтрансмаш».

На ФГУП «Химический завод «Планта» уже второй раз свое доверие члены первичной профсоюзной организации оказывают Ольге Мосиной. Охват профчленством – 98% (только 17 человек не имеют профбилета). Профком заключает колдоговор и контролирует его исполнение, проводит обучение профактива, проверяет столовую и профилакторий, занимается оздоровлением работников и их детей, активизировал женское движение на «Планте». Даже образцы спецодежды – в поле внимания профкома: по его инициативе создана комиссия по приемке спецодежды, в которой участвуют рабочие.

ОАО «Артинский завод» – единственное частное предприятие среди областных

предприятий отрасли с уникальным производством (еще с демидовских времен выпускает косы и швейные иглы). Председатель профкома Геннадий Овчинников – человек с активной жизненной позицией (кстати, член контрольно-ревизионной комиссии ФПСО). Надо признаться, сначала его отношения с работодателем никак не клеились, однако теперь их можно действительно назвать по-хорошему рабочими и взаимовыгодными как для работодателя, так и для профсоюзной организации. В прошлом году 1 Мая директор Артинского завода был торжественно принят в члены профсоюза.

Профком ФГУП «Серовский механический завод» работает под началом Елены Артеменко. Членов профсоюза – 60% трудового коллектива, так что есть над чем работать, что, кстати, профсоюзный комитет и делает: на предприятии заключен колдоговор, реализуются соцгарантии работников.

К сожалению, в одном материале не рассказать обо всех аспектах деятельности каждой членской организации областного «Оборонпрофа». Надо отметить главное: все мы объединены общей целью – улучшение качества жизни трудящихся оборонной промышленности области. Чтоб здоровые были, чтоб работа была и зарплата росла.

**От имени Свердловской организации профсоюза работников оборонной промышленности поздравляю Федерацию профсоюзов Свердловской области с 90-летием!**

**Борис ЧЕРНЫХ,**  
председатель обкома профсоюза.

# ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РЭП

## КОМАНДА

Сегодня в областном профсоюзе работников РЭП – 9 первичек. Это ОАО УПП «Вектор» (председатель профкома Владимир Черных), ФГПУ «ПО «Октябрь» (председатель Владимир Сапогов), ОАО «Завод радиоаппаратуры» (председатель Надежда Микрюкова), ОАО «Егоршинский радиозавод» (председатель Галина Старицына), ОАО «Завод электрических соединителей «Исеть» (председатель Нина Горинова), ФГУП «ОКБ «Пеленг» (председатель Александр Киселев), УПКБ «Деталь» (председатель Валентина Мартюшева), ОАО «Торгмаш» (председатель Татьяна Курлаева), государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Екатеринбургский радиотехнический техникум им. Попова (председатель Александр Левченко). Вот такая команда составляет сегодня костяк профактива областного профсоюза РЭП.

## СОЦИАЛКА

Не лучшее время пережила радиотехническая промышленность в перестройку. Но, тем не менее, предприятия отрасли сумели не только выстоять и стабилизировать экономическую ситуацию, но еще и сохранили объекты соцкультбыта. За этим стоят серьезные совместные усилия и администрации этих предприятий, и профсоюзных комитетов, сумевших найти убедительные аргументы, чтобы работодатели не пошли самым простым путем. Ведь оптимизировать экономику проще, избавившись от балласта, каковым многие современные менеджеры считают «социалку».

Зато теперь корпоративная культура там поставлена на высоком уровне. У работников есть возможность отдохнуть и поправить свое здоровье на базе собственных соцобъектов предприятий. Например, «Октябрь» в настоящее время имеет санаторий-профилакторий «Лучезарный» на 90 мест; спортивный комплекс «Олимп», лыжную базу, поликлинику, медсанчасть, теплицу; один из лучших лагерей области «Город детства «Исетские зори», которым на протяжении четверти века руководит Виктор Белексиу.

Другим крупным предприятием отрасли является «Вектор», где тоже несмотря на трудности сохранили лагерь «Орленок» в Сысерти, которому большое внимание уделяет первичная профсоюзная организация.

## МОЛОДЕЖЬ

Первичка УПКБ «Деталь» активно работает с молодежью. В принципе, это направление характерно для всего предприятия в целом, озабоченного привлечением молодых кадров. «Деталь» заключила договор с Томским университетом систем управления, и молодые специалисты по окончании учебы охотно едут работать в Каменск-Уральский, поскольку на «Детали» им давали беспроцентные ссуды на жилье, и, конечно, там кипит профсоюзная жизнь.

Председатель профкома ОАО «Завод радиоаппаратуры» Надежда Микрюкова тоже много общается с молодежью, проводит работу по вступлению молодых работников в профсоюз. Немаловажным фактором для этого служит отлично организованные профкомом мероприятия по оздоровлению работников и их детей.

**Областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, преодолев трудности последнего десятилетия прошлого века, встречает юбилей областного Совета профсоюзов – ФПСО – в стабильной обстановке.**



## КАК МЫ ПОДОШЛИ К ЮБИЛЕЮ

На всех публичных профсоюзных акциях (будь то митинг или демонстрация) одними из наиболее активных участников являются члены первичной профсоюзной организации радиотехникума. И в том, что студентам настолько близки идеи профдвижения, заслуга председателя профкома Александра Левченко.

## СОЦПАРТНЕРСТВО

Сегодня профсоюзные комитеты являются равноправными участниками системы социального партнерства,

представляя интересы трудовых коллективов предприятий во время коллективно-договорного процесса. На всех девяти предприятиях действуют колдоговоры, а на заводе радиоаппаратуры (в силу обстоятельств) их заключено даже шесть. Естественно, что на каждом предприятии – свои нюансы экономического и финансового положения, однако основные пункты федерального отраслевого соглашения и минимальные стандарты профсоюзов, разработанные ФПСО, находят свое отражение в колдоговорах.

Под эгидой обкома каждый год совместно с Гострудинспекцией проводятся совещания по охране труда, на которые приглашаются главные инженеры предприятий, начальники управления промышленной безопасности ООТ и ООС, технические директоры, начальники отделов ОТ. Как правило, на этих совещаниях, после анализа ситуации в отрасли вырабатываются рабочие рекомендации и конкретные предложения, которые затем направляются руководителям предприятий и председателям профкомов.

## СПОРТ

Областной профсоюз работников РЭП традиционно проводит туристические слеты. И эти мероприятия особенно востребованы в среде молодежи: ребята соревнуются в различных конкурсах, развивают не только лидерские качества, но и умение действовать в команде, общаются, перенимают опыт профработы в молодежной политике и просто с удовольствием отдыхают.

Спорт – это еще один путь вовлечения молодежи в профсоюз. В отрасли ежегодно проводятся соревнования по плаванию, настольному теннису, лыжному кроссу.

## ОБУЧЕНИЕ

Однако приоритетом в работе областной профсоюзной организации РЭП на сегодня является обучение профсоюзных кадров и актива. Учеба организована обкомом по кустовому принципу. В прошлом году прошли обучающие семинары профактивистов предприятий Каменск-Уральского куста. Их было несколько для того, чтобы дать участникам полный спектр знаний, необходимых в работе. Темы семинаров стали охрана труда, правовые вопросы, организационно-массовая работа, информационная политика профсоюзов. Для проведения обучения привлекались специалисты ФПСО и ведущих областных комитетов профсоюзов.

Обком профсоюза и впредь намерен проводить работу, необходимую для дальнейшего организационного укрепления и повышения эффективности деятельности членских организаций.

## С ЮБИЛЕЕМ!

**Поздравляю членов профсоюза наших отраслевых предприятий с 90-летием объединения профсоюзов Свердловской области!**

**Разрешите пожелать всем здоровья, успехов в работе и единства рядов!**

**Владимир ВОЙЦЕХОВСКИЙ,**  
председатель обкома профсоюза работников РЭП.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

## Дорогие коллеги! Уважаемые соратники!

Сегодня, в день нашего юбилея, от лица людей, наделенных честью быть исцелителями тела и души, хотелось бы поздравить всех нас с действительно большим праздником – 90-летием активной деятельности профсоюзного сообщества Свердловской области!

**Слово «соратники» – производная от замечательного слова «рать». Она собиралась, когда надо было защитить народ, страну, свои права и дать отпор противнику. Вся сила профсоюзов – в консолидации усилий, солидарности действий. Вспомните раздробленные княжества: пока не пришла беда и не заставила всех объединиться, каждый жил сам по себе и не развивался. Когда-то мы с вами были объединены общей бедой (экономическая разруха перестройки, задержки зарплат и т.д.). Теперь с каждым годом благополучие россиян растет, и сейчас стоит задача – не распасться, а еще больше объединить усилия. Нужно уважать общие интересы, задачи и принципы, ставить перед собой реальные цели и идти к ним всем вместе.**

2008 год – юбилейный для нашего профсоюза сразу по нескольким позициям. В феврале мы отмечаем 90 лет ФПСО. В марте, несмотря на то что, что земская медицина существует более ста лет, здравоохранение области празднует свои 90 лет. А в октябре исполняется 70 лет нашему областному профсоюзу. Кстати, первоначально наша организация была профсоюзом медиков Урала и Сибири. Сегодня Свердловская область – тоже центр Уральского федерального округа, и наша областная профсоюзная организация – одна из крупнейших и в УрФО, и в отраслевом профсоюзе. Областная профсоюзная организация работников здравоохранения занимает достойное место в структуре ФПСО, обеспечивая стабильность и организационно-финансовую устойчивость не только своей структуры, но и внося весомый вклад в развитие ФПСО.

В ходе реализации нацпроекта «Здоровье» Свердловская область была избрана в качестве полигона для отработки решений по одной из самых главных проблем здравоохранения – созданию новой системы оплаты труда и условий дифференцированного подхода к качеству оказания медицинской помощи, как предмету стоимости труда работников отрасли. Надо сказать, что наш регион отличается от других участников пилотного проекта: благодаря работе нашего территориального объединения – Федерации профсоюзов Свердловской области – зарплата врачей, как и бюджетников в целом, поднималась не менее трех раз в год в течение 2006-2007 гг., и ее базовая ставка была выше, чем в целом по стране, не считая Москвы и Санкт-Петербурга. Кроме того, с октября минимальная зарплата выросла до 2900 руб. исходя из соглашения, подписанного ФПСО, правительством и объ-



единением работодателей области.

И это, конечно, замечательно, что зарплата, благосостояние свердловских медиков ощутимо (по сравнению со среднероссийским уровнем) повышаются. Однако хочу отметить, что этот рост не может являться мотивом для привлечения специалистов в профсоюз. Я считаю, что мотив должен быть у человека в душе – чтобы он хотел быть членом профсоюза, чтобы желал получить помощь, совет, защиту. Причем сегодня я рассматриваю защиту не как борьбу с нарушениями ТК, условий труда (все это заметно улучшилось в ходе нацпроекта «Здоровье»). Сегодня защита, которую предлагает профсоюз работникам здравоохранения, – это справедливое требование оценки мастерства каждого. Медработнику уже не нужно стоять с плакатами на митинге. Его волнует другое: успеет ли он вовремя пройти повышение квалификации, освоить новую технику и современные технологии. Медработник хочет быть достойным членом коллектива, где он мог бы раскрыть свой профессионализм и другие таланты (в туризме, спорте, КВН, бардовской песне и т.д.). Сегодня это в здравоохранении Свердловской области вновь приобретает не меньшее значение, чем, например, та же зарплата или аттестация рабочих мест.

У нас, у профсоюза, появилась возможность идти навстречу Человеку. Это счастье, что мы преодолели негативизм. У людей постепенно, но неуклонно появляется надежда. Слава Богу, что годы невыплаты зарплат (как все помнят, долги доходили до 200 млн. руб.), необорудованных рабочих мест, уходят. И, я надеюсь, безвозвратно. Можно вспомнить демонстрации 2001 г. и 2007 г. И сравнить. Раньше профсоюз собирал униженных и оскорбленных. Теперь – людей, объединенных не общей бедой, а целью, надеждой, которые способны реализовать не только нацпроект, пилотник, но и способны вернуть профессиональное достоинство и уважение к своей профессии. В июне этого года заканчивается пилотный проект по отработке системы оплаты труда. И во втором полугодии все положительное, что будет наработано нами, внедряют по всей стране.

Мы соберем все предложения, проанализируем недочеты и выскажем мнение профсоюзной организации, доказательно обосновав свои предложения в Концепцию оплаты труда. Уверен, что инвестированный в отрасль своими знаниями и опытом профсоюз способен не только выявить пороки системы, но и активно участвовать в их устранении. Ведь наш профсоюз объединяет не только профессионалов своего дела, но людей неравнодушных, заинтересованных в решении общих задач.

**Алексей ЧЕМОДАНОВ,**  
председатель обкома профсоюза.

## ГАЛИНА КУТУЗОВА, председатель Каменско-Уральского горкома профсоюза и координационного совета профсоюзов МО:

– Мне доводилось общаться с членами зарубежного профсоюза – на семинаре ФНПР. Они были так удивлены, что мы раздаем матпомощь. Иностранцы интересовались: вы помогаете нищим? Ведь они состоят в профсоюзах не из-за бедности, а потому что расценивают профбилет как страховку от неприятностей на работе. И вообще, там быть членом профсоюза престижно. К сожалению, у нас дела обстоят немного иначе. Вот пример: 3 года назад со станции «Скорой помощи» водители начали уходить на маршрутки. Я пошла на встречу с главой города и убедилась, что установить городские надбавки водителям «Скорой помощи». Они стали получать больше, и... 10 из них вышли из профсоюза. Искренне жаль, что они не поняли главного: именно профсоюзы, а не даже сказала, только профсоюзы действительно защищают работающего человека. Профсоюзы контролируют соблюдение трудового законодательства, безопасности условий труда, добиваются повышения зарплаты, дополнительных отпусков через трехсторонние соглашения. Вот, например, с 1 февраля бюджетникам опять поднимают зарплату. И в этом – заслуга профсоюза. Но, прошу заметить, сильного профсоюза, в котором состоят тысячи и тысячи людей. Со слабым профсоюзом, если из него выйдет большинство, считаться никто не будет. Наша сила – в солидарности. Так говорят не зря.

**Поздравляю профактив области с 90-летием ФПСО! Хочется пожелать всем нам больше активности, серьезных побед, усиления наших рядов и действительного равноправия в системе социального партнерства!**

## РИШАТ МУХЛИЕВ, председатель Артемовского райкома профсоюза:

Вот уже 7 лет я возглавляю районную профсоюзную организацию, в составе которой тысяча членов профсоюза из 1150 медработников. Численность – это показатель эффективности работы профсоюза. Люди платят членские взносы и знают, на что расходуются их деньги, чем полезен им профсоюз. Когда я принимал в управление райком профсоюза, в нашей центральной больнице было 2 профсоюзных организации. Одна из них – альтернативная. Через 3 месяца осталась только наша, к которой присоединились альтернативщики. Дело в том, что стиль работы нашего райкома – не бузотерство, а решение конкретных вопросов сообща, в т.ч. с главным врачом ЦРБ, которая регулярно участвует в заседаниях райкома. Мы поддерживаем друг друга, когда возникают сложности, и благодаря этой взаимной поддержке снимаем возникающие проблемы. Например, когда коллектив одного из наших подразделений – Буланашской больницы – вышел на голодовку, мы вместе с главврачом обошли целый ряд инстанций от районных до областных, но вопрос решили. В этом году мы пролонгировали колдоговор, который действовал уже три года, увеличив в нем социальный пакет. Кстати, когда к нам устраиваются на работу и я веду с новичками разговор о необходимости вступления в профсоюз, меня сразу спрашивают, какие льготы у членов профсоюза. И я отвечаю, что особых льгот помимо тех, что имеют все, нет. Но если не будет профсоюза – не будет никаких льгот. Ко мне постоянно идут люди – за помощью, за советом, за защитой, чтобы профсоюз им помог и восстановил справедливость. Так что, профсоюз – это сила, объединяющая коллектив.

### Поздравляю Федерацию профсоюзов Свердловской области с юбилеем!

**В этом году Артемовская районная больница празднует свой 80-й день рождения. А совсем недавно Красногвардейская больница (подразделение ЦРБ) перешагнула через 100-летний рубеж. Приятно, когда вокруг столько праздников. Это повод сказать слова благодарности тем, кто годами, изо дня в день работает для людей, оберегая здоровье, защищая трудовые права.**

**Позвольте пожелать членам всех профсоюзов Свердловской области успехов в нашей нелегкой работе!**

# ФПСО, С ЮБИЛЕЕМ!



Областная организация профсоюза работников здравоохранения. Делегаты отчетно-выборной конференции ФПСО.

## НАТАЛЬЯ ОЛЕНИНА, председатель Асбестовского горкома профсоюза:

– Наша профсоюзная организация – одна из самых активных. Я бы даже сказала, боевых. Мы реально помогаем медикам, решаем через колдоговоры, взаимодействие с Гострудинспекцией вопросы, связанные с оплатой труда, отпусками и т.д. Но на фоне такой активности профсоюза мы не видим роста нашей численности. Почему? С одной стороны, можно допустить, что это отголоски 90-х гг., когда из-за неверия не только в профсоюз, в страну, государство люди массово выходили из наших рядов. И обратно, надо сказать, вернулись не все. Сегодня причина другая: у медиков повышается зарплата, и некоторым по сформировавшейся нищенской психологии становится жаль денег. Хотя их благосостояние выросло (и выросло благодаря, в большой степени, именно профсоюзу), а профвзнос так и остался в размере 1%.

Есть еще один важный момент: с колдоговорами, как известно, работают, в основном, профсоюзные комитеты, а не члены профсоюза считают, что так и должно быть. Но ведь просто так ничего не дается: за каждым пунктом колдоговора – кропотливая, ежедневная работа профсоюза.

А, может быть, мы просто не можем найти нужных слов, чтобы убедить человека вступить в профсоюз? Как найти эти веские аргументы? Мне

кажется, это надо делать сообща всем профсоюзам. Нам очень нужна новая идеология профсоюзного движения. Например, на уровне Федерации профсоюзов области. И я уверена, что такие аргументы найдутся. Ведь основной-то костяк членов профсоюза, например, нашей же Асбестовской организации, не распадается. Более того, когда мы одерживаем очередную победу, тот человек, которого мы защитили, начинает чувствовать себя уверенно, у него появляется ощущение самодостаточности, того, что он не одинок при решении своей проблемы. И это ощущение передается, как по цепочке, тем, кто работает рядом. Они начинают четко осознавать: вот профсоюз, который реально защищает наши права.

Так что, побольше надо реальных дел и информированности об этих делах. Чтобы люди знали, что именно делают для них горком профсоюза, обком и, конечно, ФПСО.

### От имени Асбестовского профсоюза работников здравоохранения поздравляю нашу Федерацию профсоюзов с юбилеем!

**За 90 лет свердловские профсоюзы сделали столько всего хорошего, полезного, нужного. Но впереди стоят не менее серьезные и важные задачи. Так давайте же решать их вместе!**





# УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Н**а протяжении многих лет Федерация профсоюзов Свердловской области оказывает поддержку обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ в работе с Губернатором, Правительством, Законодательным собранием области в решении социально-экономических вопросов работников образования. Наш принцип – «Работать на опережение»; переход от акций протеста к диалогу через заключение коллективных договоров в образовательных учреждениях, территориальных соглашений, трехсторонних соглашений на уровне области дает положительные результаты.

В сфере общего образования на основании трехсторонних соглашений между Правительством области, Федерацией профсоюзов, Союзом промышленников и предпринимателей на 2005-2006 гг., на 2007-2008 гг. досрочно и в больших объемах по сравнению с федеральным уровнем увеличена заработная плата работникам бюджетной сферы. В Свердловской области I разряд ЕТС с октября прошлого года составляет 1700 руб. (по стране – 1221 руб.). Повышены областные надбавки за наличие квалификационной категории по результатам аттестации: с 1 октября 2006 г. на 15%, с 1 сентября 2007 г. – еще на 50%.

С 2003 г. молодым специалистам выплачивается единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере 20 тыс. руб. С 2006 г. в сельской местности эта сумма увеличена до 30 тыс. руб. За два последних года пособие получили 1779 человек.

В 2007 г. в ходе реализации программы по строительству жилья для молодых специалистов, прибывших на работу в организации бюджетной сферы поселков городского типа, было построено 19 жилых домов в 19 муниципальных образованиях.

С 2006 г. молодым педагогам устанавливается I квалификационная категория на два года и, соответственно, оплата труда с повышенным разрядом. Только за последние четыре года 3240 педагогов пришли на работу в образовательные учреждения и планируют работать в них не менее трех лет. Число выпускников вузов и колледжей, которые приступили к работе в системе образования в Свердловской области, по сравнению с 2004 г. увеличилось на 20%.

В рамках национального проекта «Образование» в области дополнительно прошли конкурсные отборы лучших детских дошкольных образовательных учреждений, реализующих здоровьесберегающие программы, а также конкурс учреждений дополнительного образования. В итоге 40 ДОУ получили гранты по 250 тыс. руб., 20 учреждений дополнительного образования получили гранты в полмиллиона руб.

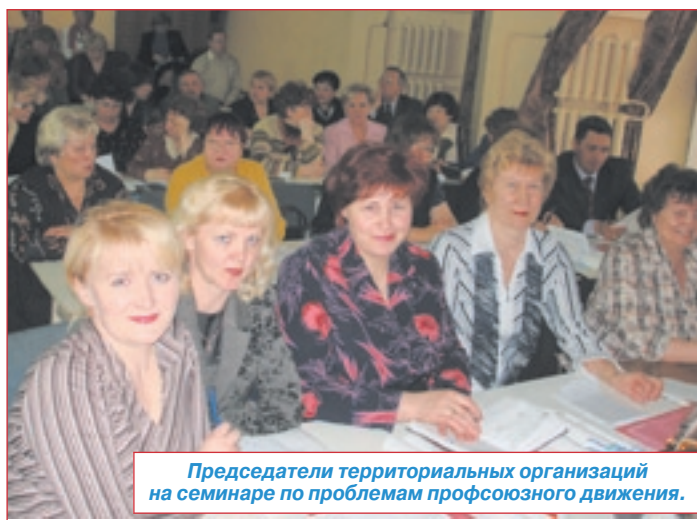
Всего Правительство области дополнительно выделило в 2007 г. на реализацию областного компонента национального проекта «Образование» 20 млн. руб.

С 2008 г. устанавливается ежемесячная надбавка работникам областных госу-

## Поздравляем Федерацию профсоюзов Свердловской области с 90-летием и благодарим за совместную работу



На Первомайской демонстрации.



Председатели территориальных организаций на семинаре по проблемам профсоюзного движения.



Март 2006 г. Б.М. Игошев, ректор УрГПУ, А.П. Воробьев, председатель правительства Свердловской области, В.Ф. Конышев, председатель обкома профсоюза.

дарственных дошкольных образовательных учреждений за особые условия работы с детьми (воспитателям – 2000 руб., помощникам воспитателя – 1000 руб., другим работникам, включая руководителей, – 500 руб.).

Есть достижения и в сфере профессионального образования. 17 лет назад Федерация профсоюзов выступила одним из учредителей Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Свердловской области. В декабре 2007 г. президиум Федерации профсоюзов одобрил работу СВАПОС по представительству и защите

интересов студенческой молодежи.

На протяжении пяти лет совместно с ФПСО обком профсоюза, СВАПОС, Совет ректоров вузов проводят областной смотр-конкурс на лучшее студенческое общежитие. Благодаря конкурсу вузы получили дополнительно на приобретение спортивного инвентаря более 1 000 000 руб.

Федерация профсоюзов области совместно с обкомом профсоюза оказывают поддержку по выполнению межвузовской программы «Формирование условий для развития художественного творчества и организации досуга студентов». В рамках

программы проводится более 20 межвузовских мероприятий. ФПСО и обком профсоюза выступают учредителями Российского фестиваля «ВЕСНА-УПИ».

При поддержке областной Федерации профсоюзов и обкома профсоюза работников образования и науки выпускается межвузовская студенческая газета «СТУДИК» тиражом 10 тыс. экз., которая раздается бесплатно студентам. В октябре 2006 г. на Всероссийском конкурсе студенческих СМИ «Next Day Media» в Санкт-Петербурге, газета «СТУДИК» получила первое место в номинации «Лучший текстовый контент печатного издания».

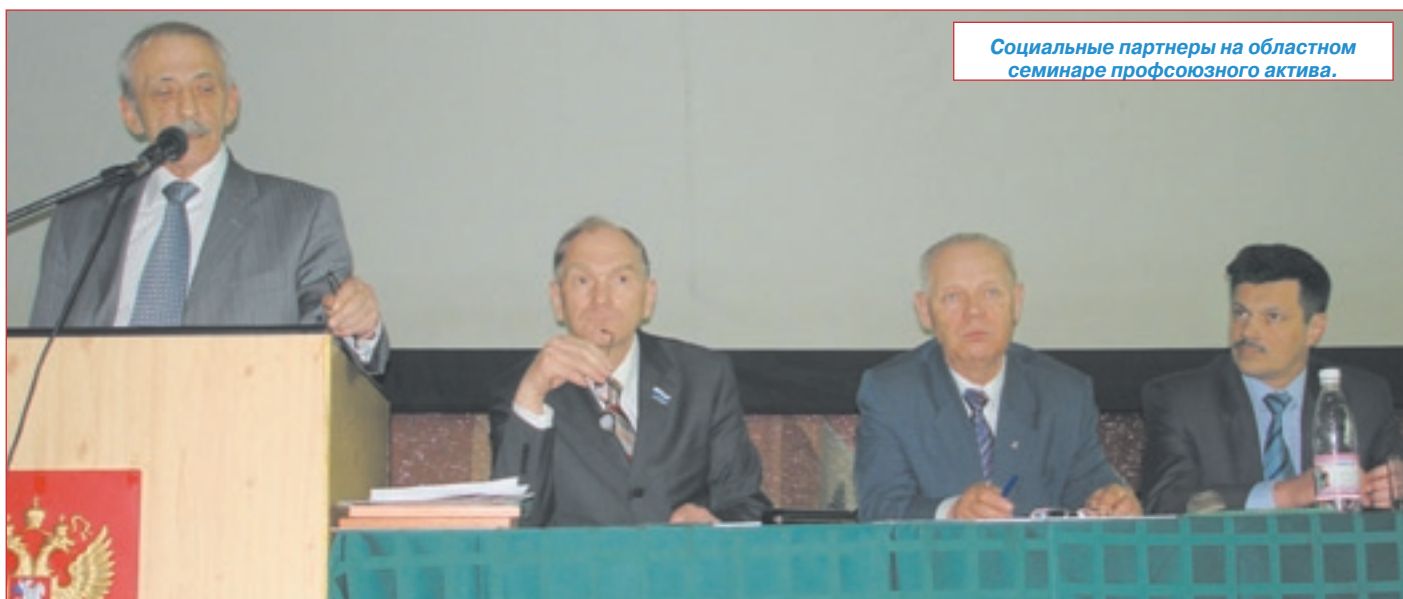
Федерация профсоюзов, обком отраслевого профсоюза учредили 40 профсоюзных стипендий для студентов вузов и 10 стипендий для студентов педколледжей, успешно обучающихся и активно занимающихся профсоюзной работой.

В 2007 г. наша организация вошла в число пяти лучших по правозащитной работе среди областных, республиканских организаций общероссийского профсоюза работников образования.

В этом же году мы стали лауреатами конкурса «Профсоюзный авангард» центральной профсоюзной газеты России «Солидарность».

Мы продолжаем работать на перспективу, имея в виду индексацию зарплаты в 2008 г. Наши основные задачи – это повышение качества всей работы. Особое внимание – повышению качества правовой работы, вопросам оздоровления членов профсоюза и предстоящему переходу на новую систему оплаты труда работников образования.

**Валерий КОНЫШЕВ,**  
председатель обкома профсоюза.



Социальные партнеры на областном семинаре профсоюзного актива.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАПРОМЫШЛЕННОСТИ

# АВИАПРОМ

В составе областного профсоюза – всего 6 первичек. Но каждая из них имеет свои особенности. Хотя общего тоже много: везде действуют колдоговоры, есть соцпакеты, работают молодежные советы.

## БОЛЬШЕ ДЕЛ – КРЕПЧЕ РЯДЫ



седелатель профкома Людмила Медведева делает упор на развитие корпоративной культуры, которая сплачивает членов профсоюза.

Уральский приборостроительный завод (председатель профкома Александр Чурсинов) – тоже предприятие с устойчивой экономикой, и коллектив здесь очень дружный. Основное внимание профком уделяет повышению зарплаты, которая регулярно индексируется, и соцгарантиям, в ч. дотациям на горячее питание.

На Каменск-Уральском литейном заводе – непростое положение, но члены профсоюза тоже получают дотацию на питание – за счет профбюджета. Профком, возглавляемый Александрой Виноградовой, оказывает заводчанам всяческую поддержку, ведет переговоры с руководством предприятия по обеспечению занятости работников, своевременной выплате зарплат.

ФКП «ВГКЗ химемкостей» (председатель профкома Нина Лыкова) – единственное казенное предприятие, и это накладывает свой отпечаток. Бывают задержки финансирования, председатель профкома работает на неосвобожденной основе. Однако профсоюзная организация сохраняется и колдоговор действует.

2008 г. пройдет под девизом «Наш выбор – профсоюз». На это будет нацелена вся наша работа. Сегодня существуют разные идеи по мотивации профчленства. Я убежден, что единственным аргументом для этого могут быть только реальные дела профсоюза по защите трудовых прав работников. Больше дел – крепче ряды.

**Олег ТЕРЕНТЬЕВ,**  
председатель обкома профсоюза.

Самая крупная первичка – на ВСМПО. Комбинат не избежал реструктуризации, однако профсоюзная организация под руководством Юрия Куканова осталась единой и мощной – около 16 тыс. членов профсоюза (профчленство – 90%). ВСМПО по сути – завод-город, и развитой социальной сферой занимается профсоюз. Однако главной своей задачей профком считает повышение зарплаты, которая должна соответствовать уровню экспортно-ориентированного, уникального металлургического предприятия.

Вторую по величине профсоюзную организацию – Машзавод им. Калинина (г. Екатеринбург) – возглавляет Олег Терентьев. Здесь удалось выстроить систему, направленную на стимулирование добросовестного труда, его справедливую оценку. По инициативе профкома введено звание «Ветеран труда завода», восстановлены производственные соревнования.

На ОАО НПП «Старт» – самая высокая зарплата. Предприятие здесь небольшое, но членов профсоюза – свыше 80%. Пред-

СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

В территориальной организации профсоюза заметно усилились сразу два направления работы – молодежная и информационная политика.



Молодежной политикой обком занялся не случайно. Трудное финансовое положение пассажирских автотранспортных предприятий, низкая зарплата, износ подвижного состава, реструктуризация привели к текучести кадров и маленькому притоку молодежи.

В мае 2007 г. состоялось первое заседание Молодежного Совета, определены цели: отстаивать интересы молодежи, наладить на предприятиях эффективную работу с ней, формировать новый образ профсоюзов, создавать для молодых людей условия для профессионального и личностного роста.

«Конечно, молодежь и раньше участвовала в профсоюзных мероприятиях, – говорит председатель Молодежного совета обкома Наталья Колесникова, – но мы хотим реального участия в решении серьезных вопросов».

15 таких ребят стали участниками «Школы молодого профсоюзного лидера» ФПСО. Подготовка новых молодых профлидеров перешла на уровень первичек: один из семинаров состоялся на ОАО «Автотранспорт» (г. Верхняя Пышма).

# ШКОЛА РОСТА

Обучение стало на начальном этапе главной задачей: составлен план семинаров на два года. Большое внимание обком придает обучению молодого профактива работе с информацией.

Вообще, информационная политика является важным направлением работы: ежемесячно в первички рассылаются листовки, агитматериалы. Разработана программа обучения «Информационная работа в профсоюзе как средство массовой коммуникации и управления людьми». По ней проведено 3 семинара. В 16 первичках обновлены информстенды. Объявлен конкурс среди первичек на лучшую информационную работу.

На Каменск-Уральском ПТП апробируется анкета обкома для составления карточки. Это будет своеобразный потенциал, на который можно опереться в работе (проблемы молодых работников, пути их решения, перспективные кадры и т.д.). Это важно, поскольку структура молодежных советов на предприятиях еще только выстраивается.

Задача молодых – опираясь на опыт старших поколений, внося свое видение профдвижения, поднять профсоюз на новый уровень, когда будет вестись равноправный диалог с работодателями и властью. Тогда Молодежные Советы профсоюзных станут школой личностного развития, школой роста каждого молодого, активного, думающего, неравнодушно-го человека.

**Светлана БОЧАРНИКОВА,**  
председатель обкома профсоюза.

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

# ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Наша профсоюзная организация объединяет более 60 тыс. работников предприятий, организаций, учреждений ЖКХ, газового хозяйства, коммунальной энергетики, гостиниц, сферы услуг всех форм собственности, обществ глухих и слепых, местной промышленности.

Профсоюз – активный участник всех преобразований в отрасли, заинтересованный в повышении экономической эффективности предприятий, т. к. это непосредственно влияет на благополучие работников. По инициативе профсоюза заключено отраслевое соглашение по предприятиям ЖКХ, коммунальной энергетики и газового хозяйства области на 2007-2009 гг. Со-

## АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК



ЖКХ, социальные партнеры: президент объединения работодателей Андрей Лыских, замминистра Богдан Процык и председатель обкома профсоюза Нина Шеховцева.

# ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

трудничество работодателей и профсоюза позволяет своевременно заключать колдоговоры на предприятиях различных форм собственности, решать социальные вопросы.

Учитывая, что защита прав трудящихся в сфере оплаты и охраны труда является наиболее важной функцией профсоюза, обком и профактив отрасли консолидируют свои усилия на решении этих проблем. При защите тарифов в муниципальных округах, РЭК области профсоюз отстаивает утверждение экономически обоснованных тарифов, а также расходы на оплату и охрану труда в соответствии с областным отраслевым соглашением. Обком профсоюза проводит мониторинг уровня зарплаты по территориям, систематически ведет переговоры по проблемным вопросам работников ЖКХ.

Профкомы решают вопросы по обучению общественных инспекторов по охране труда, участвуют в расследовании несчастных случаев, активизируют работу по участию предприятий в областном конкурсе по культуре производства и охране труда, занимаются оздоровлением работников, детей. Ежегодно команды отраслевого профсоюза участвуют в комплексной спартакиаде трудящихся области.

Обком проводит семинары для профактива, оказывает юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, в т.ч. выезжая на предприятия, участвует в собраниях и конференциях трудовых коллективов, помогая решать поставленные задачи перед коллективами и отраслью в целом.

**Нина ШЕХОВЦЕВА,**  
председатель обкома профсоюза.

# ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ

## ЮБИЛЕИ ОТПРАЗДНУЕМ, И ЗА РАБОТУ

В прошлом году профсоюз строителей России отмечал свое 100-летие, а Свердловская профсоюзная организация – 90 лет со дня основания. Наступивший год снова стал для нас юбилейным: мы отмечаем 90 лет объединению профсоюзов области и 50 лет первичной организации комбината строительных материалов г. Богдановичи (председатель профкома Геннадий Топорков). Поздравляем всех юбиляров и желаем дальнейших успехов в работе.

90-летию ФПСО областной профсоюз посвятил свою 54-ю зимнюю спартакиаду по 8 видам спорта. Ее победители будут награждены юбилейными медалями.

2008 г. год станет для нашей профсоюзной организации годом молодежи. Мы приняли такое решение в преддверии отчетно-выборной кампании-2009. Необходимо, чтобы в составе профгрупп, цехкомов и профкомов вошли молодые кадры. Мы намерены всерьез решать стоящий перед нами вопрос омоложения профсоюзных рядов. Но для этого молодые кадры надо комплектовать, обучить по все важнейшим направлениям совместно с Молодежным Советом ФПСО.

По-прежнему важным направлением остается комплекс мероприятий против развернутой в мире антиасбестовой кампании. Как известно, европейские производители синтетических заменителей развернули борьбу против хризотилового асбеста, крупнейшим производителем которого является комбинат «Ураласбест». Обком не вправе оставаться в стороне, когда затрагиваются интересы тысяч членов



отраслевого профсоюза и их семей. Нам предстоит добиваться реализации решения VI съезда ФНПР по данному вопросу.

Есть еще один вопрос, который, на мой взгляд, надо лоббировать не только нашему отраслевому профсоюзу, но и ФПСО в целом: нам в области крайне нужен закон об охране труда. У нас в регионе много промышленных предприятий, и ситуация там с безопасностью условий труда сложно назвать идеальной. Много нарушений по охране труда фиксируется и в бюджетной сфере. То есть проблема существует, и надо ее решать. В т. ч. пробовать и законодательный путь.

**Владимир ПОРОШИН,**  
председатель обкома профсоюза.