



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издается с ноября 2001 года
30 СЕНТЯБРЯ 2014 Г. • № 8 (152)

Свердловской области

www.fnpr.org



ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

В 2008 г. впервые по решению Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) 7 октября было объявлено Всемирным днем коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Достойный труд – это основная цель и базовая платформа деятельности профсоюзов всего мира, стоящих на защите принципа социальной справедливости в оценке трудового вклада работающих, за искоренение бедности и неравенства в современном обществе.

7 октября в разных странах, в т. ч. в Европе, США, проходят массовые акции, организованные профсоюзами за достойный труд: митинги, демонстрации, пикеты, формирование коллективных требований и встреча с представителями властей и работодателями, проведение профсоюзных собраний и сбор подписей.

В этом году в Екатеринбурге пройдет традиционное областное собрание представителей первичных профсоюзных организаций. О своем участии в нем заявили свыше 500 профсоюзных лидеров и активистов предприятий различных территорий региона. На встречу с ними во Дворец культуры железнодорожников планирует приехать председатель правительства Свердловской области Денис Паслер. Кроме того, ожидается, что на собрании будет присутствовать значительная часть областного кабинета министров.

Разговор на собрании, как правило, идет о самых горячих проблемах, волнующих трудовые коллективы области. Профактивисты поднимают вопросы повышения заработной платы, сохранения предприятий, усиления социальных гарантий.

Например, представителей аграрного сектора в числе других важных вопросов волнует банкротство некогда ведущих птицефабрик региона, ущемление прав работников ветеринарных учреждений, которым снята доплата за «вредность».

В ряде отраслей в 2014 г. в колдоговорах на предприятиях не определены размеры индексации зарплаты. В частности, речь идет о промышленности, о Российских железных дорогах (на РЖД такое произошло впервые за 10 лет).

В сложном экономическом положении в связи с конъюнктурой рынка находятся отдельные крупные предприятия машиностроения, строительных материалов и др. Некоторые из них переводят работников на сокращенное рабочее время. На некоторых возможна оптимизация численности.

Свои задачи стоят перед профсоюзами бюджетных отраслей. Уровень зарплат бюджетников согласно майским указам президента и реализации «дорожных карт» в последние годы планомерно повышается. Однако профсоюз работников здравоохранения говорит сегодня о необходимости увеличивать долю постоянной части по сравнению с переменной: премии и выплаты серьезно превалируют в общей сумме зарплаты врачей. Аналогичные примеры есть в учреждениях и образования, и культуры.

«Своего рода каркасом понятия «достойный труд», – говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, – является несколько ключевых составляющих: достойная зарплата, современные рабочие места, безопасные условия труда, весомый пакет социальных гарантий. В текущем году в нашей работе много внимания уделяется вопросу повышения и индексации зарплаты, в т. ч. повышения минимальной зарплаты в области. В повестке дня профсоюзов – защита прав работников в связи с введением закона о специальной оценке условий труда. Профактив отмечает значительное снижение классов условий труда в значимых для Свердловской области отраслях экономики – транспорте, здравоохранении, металлургии. Есть реальная опасность ухода от объективности СОУТ. Непростой клубок проблем складывается вокруг

внешней трудовой миграции: несмотря на негативную реакцию профсоюзов (в т.ч. ФПСО направляла свое обращение депутатскому корпусу) Госдума в первом чтении приняла законопроект, фактически отменяющий квоты на привлечение трудовых мигрантов, заменяя квоты патентами. Профсоюзы всегда протестовали против социального демпинга. И мы продолжим работу в этом направлении. Эффективные системы соцстраха, соцзащиты и социальных услуг – неотъемлемые составляющие достойного труда. Поэтому в числе приоритетных задач перед профсоюзами стоят повышение качества и доступности медицинской помощи трудящимся, совершенствование всех видов страхования (пенсионного, медицинского и обязательного социального). Много работы, в т. ч. информационно-разъяснительной, предстоит профсоюзам в связи с пенсионной реформой 2015 г. Требования по достойному уровню пенсии (не ниже 40% утраченного заработка) входят в число приоритетных на протяжении последних лет. При этом профсоюзы отмечают, что достойная зарплата – это залог достойной пенсии».

Свои требования достойного труда будут выдвигать работники разных профессий на митинге, который пройдет 7 октября на пл. Труда, в центре Екатеринбурга. Основным организатором акции станет Молодежный Совет ФПСО. Участие в митинге примут члены различных отраслевых профсоюзов – от металлургов до работников культуры.

В рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд запланированы профсоюзные собрания, рабочие встречи с социальными партнерами на предприятиях, в учреждениях, муниципальных образованиях по всей Свердловской области. Перед трудовыми коллективами выступят руководители предприятий с информацией о текущей социально-экономической ситуации, в городах и районах – главы МО. И везде будут звучать требования профсоюзов о достойном труде и заслуженном уважении Человеку Труда.

Аксана СГИБНЕВА.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПЕРЕГОВОРЫ СТАРТОВАЛИ

Идут переговоры по областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017 гг.

10 сентября состоялось первое заседание трехсторонней рабочей группы. На заседании присутствовали замминистра экономики Татьяна Гладкова, директор департамента по труду и занятости населения Дмитрий Антонов, исполнительный вице-президент регионального объединения работодателей Татьяна Кансафарова, члены областной трехсторонней комиссии и представители профильных министерств.

«Еще в июне мы направили соцпартнерам уведомление о начале переговорного процесса и свой вариант проекта соглашения, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – чтобы успеть заключить соглашение до внесения проекта бюджета в Заксобрание. Мы планируем провести все переговоры и подписать документ до 1 декабря».

«Переговоры проходили в конструктивной и деловой форме, – отмечает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Рассмотрено более 60 редакционных поправок и изменений в проект соглашения, большинство из которых стороны приняли в согласованной редакции. В ближайшее время планируется обсудить оставшиеся спорные пункты со специалистами от каждой стороны на отраслевых комиссиях».

Следующее заседание рабочей группы намечено на 1 октября.

МИНИМАЛКА РАСТЕТ. НО МЕДЛЕННО

С 2015 г. минимальная зарплата в России повысится до 5965 руб. ФНПР законопроект поддержала, но отметила слишком низкие темпы роста «минималки».

Сейчас минимальная з/п на федеральном уровне составляет 5554 руб., и со следующего года она увеличится на 7,4%. По планам к 2018 г. «минималка» должна вырасти до величины прожиточного минимума, как того требуют профсоюзы на каждой своей коллективной акции в каждом регионе страны, в т. ч. и в Свердловской области, где этот уровень должен быть достигнут (по прогнозам областного правительства) уже к 2017 г. Причем профсоюзы требуют повышения до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, размер которой выше.

«В сентябре Федерация профсоюзов Свердловской области внесла предложение повысить региональную минимальную з/п до 8154 руб. с 1 июля 2015 г., – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Правительство инициативу профсоюзов поддержало».

СЕВАСТОПОЛЬ С НАМИ

Подписано соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Севастопольским объединением организаций профсоюзов. Свои подписи под документом поставили лидеры профобъединений Андрей Ветлужских и Елена Калуженко.

Профсоюзы Свердловской области и Севастополя намерены взаимодействовать в различных сферах традиционной профсоюзной работы, в т. ч. защиты прав трудящихся, борьбы за достойную заработную плату и безопасные условия труда, развития социального партнерства. Стороны будут обмениваться опытом участия профсоюзов в разработке законопроектов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов и их семей; выступать с совместными обращениями, предложениями и требованиями по обеспечению социальной направленности государственной экономической политики в вопросах труда, занятости, ценообразования, уровня и качества жизни работников.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ В МИРЕ БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



Всемирный День
Действий За
Достойный Труд

ITUC CSI IGB

Достойный труд – главная цель профсоюзов, более 100 лет защищающих трудовые права и социальные гарантии наемных работников.

По решению Международной организации труда 7 октября является Всемирным днем коллективных действий профсоюзов за достойный труд. Уже шестой год профсоюзы 130 стран мира выдвигают в этот день требования перед властью и бизнесом по обеспечению достойного труда.

В каждом регионе России проходят различные акции профсоюзов под едиными лозунгами: митинги, пикеты, собрания, шествия.

В этом году по решению Комитета солидарных действий ФНПР основным лозунгом 7 октября 2014 г. стал «За достойный труд в мире без войн и санкций».

ИЗ ЗАЯВЛЕНИЯ ФНПР ОТ 12.08.2014 г.

«Федерация независимых профсоюзов России выражает глубокую озабоченность в связи с войной санкций между США, ЕС, Россией и другими странами, в которую рискуют быть втянутыми все новые и новые сектора экономики, а в результате страдают простые граждане. Это приводит к новым серьезным проблемам во всех странах, вовлеченных в эту конфронтацию: к снижению объемов производства, сокращению сотен тысяч рабочих мест и увольнением, ухудшению социально-экономического положения трудящихся и политической обстановки в Европе в целом.

Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций как средства разрешения политических разногласий... Мы ждем от политиков взвешенных и ответственных решений, направленных на деэскалацию ситуации исключительно дипломатическими средствами. Мы призываем профсоюзы всех стран развернуть борьбу за мир без войн и экономических санкций».

ЛОЗУНГИ,

рекомендуемые для использования в ходе проведения Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2014 г.

- За достойный и мирный труд без санкций!
- Мир, труд, достойная жизнь!
- Человеку труда – уважение!
- Росту цен – опережающий рост зарплаты!
- Не будь заложником «серой» зарплаты!
- В России заработал – в Россию и вложи!
- Доходам россиян – реальный рост!
- Достойная зарплата – достойная пенсия!
- МРОТ на уровень прожиточного минимума!
- Вместе добьемся мира и согласия, достойных условий труда и справедливой заработной платы!
- Война санкций – подрыв доходов и занятости всех работающих!
- Мир. Труд. Братство. – Жизнь без войны и санкций!

Из решения Координационного комитета солидарных действий ФНПР от 02.09.2014 г. № 4/1

ИЗ ПРОГРАММЫ ФНПР «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД» от 16.11.2006 г.

В этом программном документе профсоюзы России взяли на себя обязательства бороться за экономику, обеспечивающую достойную жизнь всем на базе достойного труда.

В программе четко определены следующие принципы:

- достойный труд – это достойная зарплата;
- эффективный рынок труда, эффективная занятость – необходимые условия для достойного труда;
- эффективные системы социального страхования, социального обеспечения, социальных услуг – неотъемлемые составляющие достойного труда;
- безопасное рабочее место, благоприятная экологическая и санитарная обстановка – основополагающие условия достойного труда;
- достойный труд невозможен без соблюдения трудовых прав и уважения интересов работника;
- социальное партнерство – действенный механизм формирования условий для достойного труда;
- сильные профсоюзы – гарантия достойного труда;
- солидарность профсоюзов мира – залог победы идеологии достойного труда, являющегося базовой экономической и социальной ценностью.

«Под достойной заработной платой профсоюзы понимают зарплату:

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечающую понятию справедливого распределения результатов труда;
- зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека;
- решающую проблему материальной базы для расширенного воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами».

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ТРУД

«Достойный труд – это эффективный труд в хороших и безопасных условиях, дающий работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности, навыки и мастерство, труд с достойной оплатой и справедливым распределением плодов прогресса, труд, когда права трудящихся защищены».

**Из Концепции достойного труда
Международной организации труда (МОТ).**

«Работающий человек должен получать достойную заработную плату».

**Владимир ПУТИН,
Президент Российской Федерации.**

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

(Из документа Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда. 11.12.2012 г., Москва).

ЗАРПЛАТА

Достойная зарплата обеспечивает расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

- МРОТ – на уровне минимального потребительского бюджета.
- Минимальная тарифная ставка (оклад) – не ниже федерального МРОТ.
- Соответствие оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.
- Обеспечение повышения уровня реального содержания зарплаты

В Свердловской области:

- ✓ Средняя зарплата за 7 месяцев 2014 г. по области – 29 167 руб., рост к соответствующему периоду прошлого года – 108,3 %;
 - ✓ Средняя зарплата в промышленности – 31 707 руб., рост к прошлому году – 107%.
- Средняя зарплата в бюджетной сфере:
- в образовании – 26 037 руб.
 - в здравоохранении – 29 264 руб.
 - в отрасли культуры – 24 000 руб.
- ✓ Прожиточный минимум для трудоспособного населения на IV кв. 2014 г. – 8934 руб.
 - ✓ Индекс потребительских цен за 8 месяцев 2014 г. – 105,3%
 - ✓ Минимальная заработная плата – 7 090 руб.

ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную зарплату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

- Полная занятость населения.
- Стабильная занятость населения.
- Востребованность на рынке труда граждан РФ, получивших профобразование.
- Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы.
- Обеспечение непрерывного профразвития работника.
- Достойный уровень жизни безработных граждан.

В Свердловской области на 01.10.14 г.:

- ✓ количество вакансий – 57 357
- ✓ количество безработных – 24 781 чел.
- ✓ уровень регистрируемой безработицы – 1,07 %

СОЦПАРТНЁРСТВО

Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, работодателей (их представителей), органов госвласти, местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

- Принятие законов (актов) в сфере трудовых отношений на основе согласия всех сторон соцпартнерства.
- Обязательность решения ключевых вопросов в сфере социально-трудовых отношений через колдоговоры и соглашения.
- Обязательность выполнения колдоговоров и соглашений.
- Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.
- Реальное участие профсоюзов в управлении организацией.

В Свердловской области:

- ✓ Действует 3926 колдоговоров, 39 территориальных и 21 отраслевое соглашение.
- ✓ Пункт 1.9 областного трехстороннего соглашения на 2013-2014 гг.: исполнительные органы власти, разрабатывающие проекты законов и нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения, до начала процедуры согласования направляют проекты профсоюзам и работодателям, учитывают мнение сторон.
- ✓ Пункт 7.30 областного трехстороннего соглашения: профсоюзы инициируют включение в проекты колдоговоров положений «Об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования предприятия».

Из Постановления президиума Федерации профсоюзов Свердловской области

№ 30-2 от 29.08.2014 г.

«Президиум ФПСО констатирует, что профсоюзные требования достойного труда, объединяющие понятия достойной заработной платы, безопасных и высокотехнологичных рабочих мест, достойных социальных гарантий, по-прежнему являются актуальными. Особенно в контексте заявленного правительством региона тренда на поступательное развитие экономики Свердловской области, включающее в себя улучшение инвестиционного климата, повышение зарплаты, рост промышленного производства, создание высокопроизводительных рабочих мест и т. д...»

Требования коллективных акций профсоюзов последних лет связаны с последовательным повышением уровня заработной платы: минимального размера оплаты труда (МРОТ) – до прожиточного минимума трудоспособного населения и в дальнейшем до минимального потребительского бюджета; минимальной тарифной ставки (оклада) – не ниже МРОТ без стимулирующих и компенсационных выплат, уральского коэффициента.

Одним из инструментов приближения к Стандартам достойного труда является Комплексная программа «Новое качество жизни уральцев», в рамках которой профсоюзы Свердловской области проводят мониторинг социально-экономического развития региона, доходов и уровня жизни населения. Областными организациями профсоюзов совместно с отраслевыми министерствами также ведется контроль реализации «майских указов» Президента РФ В.В. Путина, в частности «дорожных карт» по целевым показателям значений заработной платы.

Согласно «майским указам» в Свердловской области должно быть создано около миллиона высокопроизводительных рабочих мест. Обеспечение эффективной занятости – одно из главных требований профсоюзов в обеспечении достойного труда, в том числе через оптимизацию привлечения иностранной рабочей силы, повышение квалификации работников, гарантированное трудоустройство выпускников.

Основной задачей деятельности профсоюзов помимо достойной заработной платы является безопасность труда. Несколько лет назад ситуация в Свердловской области была крайне тревожной и по показателям производственного травматизма, и по уровню профессиональной заболеваемости. В результате действий, предпринимаемых всеми сторонами социального партнерства, производственный травматизм в регионе снизился, но его абсолютные значения остаются еще достаточно высокими: за последние 5 лет количество погибших на производстве сократилось со 117 до 84 человек, количество групповых несчастных случаев уменьшилось на 7,95%. В 2014 году на производстве погибло 25 человек, произошел 121 несчастный случай и 10 групповых.

Введение с января 2014 г. федерального закона «О специальной оценке условий труда» требует системного контроля со стороны профсоюзов в целях сохранения уровня социальной защищенности работающих во вредных и опасных условиях труда.

Предстоящая реформа пенсионного законодательства принципиально меняет схему расчета пенсии, и в данном вопросе требуется широкое информирование работников об изменениях, вступающих в силу с января 2015 года: гарантия достойной пенсии – один из важных компонентов достойного труда.

Учитывая сферы деятельности профсоюзов и их глубокую интеграцию в социально-экономическую политику региона, страны, профсоюзам необходимо обеспечить участие в принятии решений по общественно-значимым, социально-трудовым вопросам на всех уровнях. Решения органов социального партнерства, в том числе трехсторонние соглашения, должны стать обязательными для выполнения со стороны каждого работодателя».

И СНОВА О СОУТ...

Первичные профсоюзные организации ВСМПО-АВИСМА, «Облкомунэнерго», горбольница г. Асбеста и многие другие коллективы обратились в техническую инспекцию труда ФПСО за разъяснением порядка предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в связи с изменениями трудового законодательства.

Напомним, что с января текущего года вступил в силу закон о специальной оценке условий труда, закон № 421. А с 12 августа отменено Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870, устанавливающее минимальный размер гарантий и компенсаций «вредникам». Это повлекло за собой изменения при назначении гарантий тем, кто работает во вредных и опасных условиях труда.

«Зачастую эти изменения работодатели производят необоснованно, – считает главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов, – нарушаются права работников, незаконно сокращаются их дополнительные отпуска и доплаты. Между тем, для объективного назначения гарантий необходимо учитывать комплексное влияние норм законодательства с учетом результатов оценки условий труда. При этом отправной точкой все же является наличие или отсутствие вредных условий труда. Если по результатам спец-оценки условий труда (СОУТ) или аттестации рабочих мест (АРМ) установлен класс условий труда 2, то работодатель вправе не предоставлять гарантии и компенсации, но при условии, что они прямо не закреплены в трудовом или коллективном договоре без увязки с классом условий труда. До 12 августа при установлении класса условий труда 3 или 4 по результатам АРМ применялись нормы постановления № 870, которые обязывали работодателя предоставлять в комплексе минимальный размер гарантий и компенсаций: повышение оплаты труда на 4%, 7 дней доплат, 36-часовую рабочую неделю.

Отмечу, что изменения в ТК РФ коснулись ст. 92, 117 и 147: теперь гарантии предоставляются не только при установ-

лении «вредного» 3-го класса, но и соответствующей степени вредности (3.2, 3.3) после проведения СОУТ.

При этом ст. 15 федерального закона № 421 от 28.12.2014г. оставляет размер гарантий и компенсаций, которые предоставлялись работникам ранее (до января 2014 г.) при условии, что основания для этого сохраняются. Таким образом, если работодатель до января текущего года предоставлял гарантии и компенсации работникам по советским спискам, а на рабочих местах (по результатам АРМ или СОУТ) установлен класс условий труда 3 (независимо от степени) или 4, то работодатель должен сохранить размер этих гарантий до момента изменения оснований, т. е. до установления класса 2 или изменения наименования профессии и (или) рода работ.

Если АРМ или СОУТ на таких рабочих местах не проведены, но работники состояли в трудовых отношениях с работодателем до 1.01.2014 г., то гарантии также сохраняются в полном объеме. Это подтверждают и решения Верховного суда РФ.

Если работник при наличии 3-го или 4-го класса по результатам АРМ имел гарантии и компенсации до 1 января 2014 года на основании постановления № 870, но не попадал в списки, и на его рабочем месте условия труда не улучшены, то размер гарантий, определенных постановлением №870 сохраняется, а если условия труда улучшены – то гарантии могут быть отменены – после подтверждения результатами СОУТ. Если после СОУТ условия труда переходят с одной степени класса 3 в другую, то размер гарантий может меняться, но при условии, что работник



не попадает в советские списки. Если же наименование профессии либо вида работ включено в советские списки, то размер гарантий и компенсаций остается прежним, поскольку данные списки не предусматривают взаимосвязь класса и степени условий труда с размером гарантий».

По отношению к тем, кто поступил на работу после 1 января 2014 г., действует иной порядок предоставления гарантий и компенсаций:

1. Если работник попадает в советские списки, а АРМ и СОУТ не проведены, то соответствующие гарантии и компенсации предоставляются в полном объеме.

2. Если работник не попадает в советские списки и АРМ, СОУТ не проведены, то гарантии и компенсации не предоставляются.

3. Если работник не попадает в советские списки, а по результатам АРМ установлен класс 3 любой степени, то гарантии и компенсации также не предоставляются.

4. Если работник не попадает в списки и проведена СОУТ, согласно которой установлен класс 3, то гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с требованиями статей 92, 117, 147 ТК РФ.

«Следует обратить внимание профактива на то, что этот порядок может корректироваться коллективным или трудовым договором, – делает акцент Рэстам Бикметов. – Поэтому ФПСО настоятельно рекомендует добиваться внесения в них обязательств работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций «вредникам» в повышенном размере».

ОСЕННЯЯ ШКОЛА

19-20 сентября прошла III сессия Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Свердловской области.

В обучении приняли участие 22 молодых профактивиста, представляющие и первичные, и областные отраслевые профсоюзные организации, в т. ч. «Облкомунэнерго», «ЕЭСК», обком «Электропрофсоюза», «Вектор», обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, «Уральский АГОК», «Электрохимприбор», «СвердНИИхиммаш», отрасли атомной энергетики, библиотека им. Белинского, обком работников культуры, «УНИХИМ», обком «Росхимпрофсоюза», ВСМПО, обком профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Открыл работу Школы заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, который рассказал о социально-экономическом положении в регионе, позиции ФПСО по ряду актуальных на нынешнем этапе вопросов, призвал молодежь изучать передовой опыт профсоюзной работы, активнее участвовать и самим проводить акции профсоюзной солидарности.

В рамках третьей сессии участники Школы прошли тему «Лидерство в профсоюзах». Создание команд, делегирование полномочий, имидж профлидера, деловые игры, а также тестирование по определению лидерских качеств, конфликты саморазвития – вот неполный перечень вопросов, которые удасть обсудить учащимся.

Также проводилось тестирование по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, трудового законодательства.

Представители клуба парламентских дебатов Уральской академии народного хозяйства и государственной службы рассказали о своей деятельности, чемпионатах и образовательных программах, продемонстрировали показательный поединок между оппонентами на тему «Гарантированное рабочее место для студентов». По итогам встречи удалось договориться о совместных семинарах и возможности организовать дискуссии в трудовых коллективах.

«Круглый стол был посвящен итогам участия молодёжного профактива Урала в форумах «УТРО», «Тургойк 2014», «Балтийский Артек», «Селигер», «Стратегия 2014 – Восток», – говорит председатель Молодежного Совета ФПСО Алексей Слязин. – Было принято решение об организации похода молодёжного профактива региона на скалы «Семь братьев» 27 сентября, участия в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд 7 октября. Участники Школы обсудили «Стратегию развития профсоюза: взгляд молодёжи» и запуск регионального конкурса «Молодёжный профсоюзный лидер». Очередной этап школы пройден, впереди IV сессия и запуск на обучение второй группы молодёжных профсоюзных лидеров».

МЕДИКАМ – ВЫШЕ ОКЛАД!

По данным Минздрава РФ, за I полугодие 2014 г. рост средней з/п медработников достиг 17%.

По словам министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой, к 2018 г. согласно «дорожным картам» средняя з/п для медработников среднего звена должна соответствовать средней по экономике региона, а у докторов – дважды превысить ее. Однако в одних и тех же регионах зарплаты у сотрудников со сходным уровнем квалификации, должностью и стажем могут существенно отличаться. Причина – низкая доля фиксированной части дохода в структуре з/п (до 30%) и высокая доля стимулирующих выплат, на которые приходится более 50%. При этом профсоюзы отмечают, что стимулирующие выплаты зачастую зависят не от эффективности и качества сотрудника, а от субъективного решения руководителя.

Минздрав РФ обсудил итоги введения новых систем оплаты труда в пилотных регионах совместно с ФНПР и сформировал рекомендации регионам, ключевое из них – увеличение доли оклада до 55-60%.

«Профсоюзы всегда и в любой отрасли выступают за увеличение доли постоянной части в з/п, – подчеркивает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Это гарантирует работнику стабильность выплат. Напомню, что характер труда в здравоохранении имеет высокую степень стандартизации, а значит, зарплаты не должны разниться настолько, как это зафиксировал Минздрав РФ».

СМЕНА «ПРОФСОЮЗ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Около 250 детей участвуют в сентябре в тематической смене «Профсоюз» в детском санаторном лагере круглогодичного действия «Салют» (Артемовский район). Такая смена проходит пятый год согласно областному трехстороннему соглашению через министерство соцполитики.

В целом по инициативе ФПСО этим летом профсоюзные смены прошли в десятках детских лагерей. 19 сентября в «Салюте» состоялась встреча детей с представителями профорганизаций г. Артемовский. Специально для этого в лагерь приехали заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и глава МО «Артемовский» Ольга Кузнецова.

«Ребята рассказали взрослым об истории профдвижения, – рассказывает Алексей Киселев, – о тех задачах, которые стоят сегодня перед профсоюзом, и конкретных делах профсоюза за защите прав трудящихся. В этот

день был заключен колдоговор между администрацией лагеря и детским коллективом. В колдоговоре оговорены взаимные права и обязанности сторон, которые направлены на проведение увлекательной для ребят смены».

Гости посетили корпуса, где проживают дети, закрытый бассейн, в котором ежедневно проходят разнообразные спортивные мероприятия. По оценкам делегации, условия для отдыха детей из ближайших городов обеспечены хорошие. Итогом встречи стала закладка Профсоюзной аллеи из многолетних цветов.

НА КРИЗИС НАДО РЕАГИРОВАТЬ ОПЕРАТИВНО

Координационный совет по вопросам оплаты труда при правительстве области рассмотрел социально-экономическую ситуацию на «Уралхиммаше» и «Пневмостроймашине».

Оба предприятия работают в сентябре на 4-дневной рабочей неделе из-за снижения объемов заказов. На заседании были приглашены представители администрации заводов и председатели профкомов. Гендиректор «Уралхиммаша» Сергей Гавриков пояснил, что из 1645 работников на сокращенной рабочей неделе трудятся 400 человек. Увеличение заказов планируется на конец III и IV кв. текущего года, это даст возможность вывести с 4-дневки некоторую часть сотрудников. По словам гендиректора, долгов по з/п на Химмаше нет и сокращения персонала не будет.

Сокращение не ожидается и на «Пневмостроймашине», где долгов по з/п, по информации главного инженера завода Павла Шмидта, также нет. Падение объемов производства связано «с общей тенденцией снижения заказов на дорожно-строительную технику в России и ближнем зарубежье».

Координационный совет рекомендовал Министерству промышленности включить данные предприятия в программу импортозамещения и внутренней кооперации для получения возможности дополнительных заказов.

«ФПСО продолжит мониторинг ситуации на предприятиях, – говорит заместитель председателя Федерации Алексей Киселев. – Практика показывает, что чем оперативнее профсоюз, все стороны соцпартнерства реагируют на первые признаки возможного кризиса на конкретном предприятии, тем эффективнее результаты по стабилизации его экономики. В частности, в свое время в повестке Координационного совета значилась ОАО «Птицефабрика «Среднеуральская» с проблемой долгов по з/п. В сентябре на заседании совета вновь была приглашена и. о. гендиректора Ольга Пастухова, которая доложила, что задолженность погашена, выплачивается з/п за август».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТР профессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70