



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
28 ФЕВРАЛЯ 2015 Г. • № 2 (156)

Свердловской области

www.fnpr.org



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЗЯТЫ

В День образования профсоюзного движения Свердловской области подписано областное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2015–2017 гг. между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Союзом промышленников и предпринимателей и правительством области.

Свои подписи под документом поставили премьер Денис Паслер, первый вице-президент СОСП Михаил Черепанов и председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Стороны взяли на себя обязательства по повышению зарплаты, доходов и уровня жизни трудящихся, по подготовке и повышению квалификации трудящихся, в т. ч. молодых специалистов, по разработке и реализации мер, в т. ч. превентивного характера, направленных на поддержку работников реструктурируемых градообразующих организаций. Отдельный блок соглашения посвящен социальному страхованию, социальной защите. Также большое внимание уделено совершенствованию систем охраны труда, прописаны обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

Напомним, что первое региональное соглашение было подписано в 1993 г. Последние

несколько лет к нему прилагался протокол разногласий, включающий перечень вопросов, по которым три стороны договориться не смогли. «Особенность нынешнего трёхстороннего соглашения в том, что мы его подписываем без протокола разногласий», – отметил лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – В первую очередь это объясняется тем, что руководство нашего региона и объединение работодателей взяли на себя серьёзные обязательства по повышению зарплат трудящихся. Подавляющее большинство профсоюзных активистов – это не освобожденные от основной работы сотрудники. Они совмещают профсоюзную работу с основной специальностью. Это непростая, зачастую конфликтная работа по отстаиванию трудовых прав, по повышению зарплат. И подписанное сегодня соглашение с правительством области и работодателями – значительное подспорье всем нам в защите людей труда».

По итогам 2014 г. на Среднем Урале зафиксирован рост средней зарплаты по всем категориям бюджетников, определённых «майскими указами» президента. Для продолжения этой работы в консолидированном бюджете области в 2015 г. предусмотрено 53 млрд. руб. «Подписанное соглашение – это шаг к согласию в обществе: в сферах экономики, политики и защиты прав трудящихся», – констатировал Денис Паслер. – В настоящее время у нас в области заключено более 100 региональных, территориальных и отраслевых соглашений, а также свыше 6 тыс. коллективных договоров. Важно добиться, что-

бы все заключенные соглашения и колдоговоры эффективно работали на дальнейшее развитие экономики, укрепление социальной стабильности и повышение качества жизни людей».

«Правительство региона всегда видело в представителях профсоюзного движения надежных и ответственных партнеров, помогающих органам госвласти в решении важнейших социально-экономических задач», – заявил премьер. – Вы знаете, что в настоящее время мы стоим перед серьезным вызовом, связанным со снижением темпов экономического роста. Но, несмотря на ограниченные финансовые возможности, региональный бюджет на текущий год сохраняет свою социальную направленность. Доля расходов на социальную сферу составляет почти 70% (свыше 135 млрд руб.). Исходя из финансовой ситуации, мы планируем обеспечить поддержку промышленных предприятий в части компенсации процентной ставки по привлеченным кредитам. Очевидно, что меры господдержки могут оказаться недостаточными в случае обострения негативных тенденций в отдельных сферах экономики. Чтобы обеспечить своевременное выявление возникающих рисков и оперативную координацию всех ответственных структур, в конце прошлого года создана правительственная комиссия Свердловской области по сохранению устойчивости в социальной и экономической сферах. Наряду с представителями органов власти, отраслевых союзов, крупнейших банков в ее состав вошел председатель ФПСО Андрей Ветлужских».

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ОНФ – О ЧЕСТНОЙ ЭКОНОМИКЕ

18 февраля прошел круглый стол рабочей группы ОНФ «Честная и эффективная экономика». В его работе принял участие член Центрального штаба ОНФ Андрей Ветлужских.

27 января Правительство РФ приняло антикризисный план, минуя РТК. По мнению рабочей группы ОНФ, это прошло «кулуарно, без участия общественных организаций, бизнеса и экспертов». Страна переживает не первый кризис, но до сих пор нет системного понимания потребностей рынка труда и потому нет возможности им эффективно управлять. По данным Росстата: с сентября 2014 г. в России начался рост безработицы, к январю 2015 г. он составил 5,3% (4 млн. чел.). Ежемесячно официальное количество безработных увеличивается на 75-150 тыс. человек. В декабре зафиксировано и рекордное падение реально начисленной зарплаты, характеризующей покупательную способность населения. Результаты опросов среди представителей малого бизнеса в декабре прошлого года, показали, что около 30% предприятий в качестве одного из вариантов сокращения издержек будут сокращать персонал. Все эти сигналы требуют принятия на всех уровнях согласованных комплексных мер по защите прав трудящихся, например, выдачи сертификатов трудовой мобильности (с государственной компенсацией на переезд, налоговые льготы и т. д.).

ПОДДЕРЖИМ ИНИЦИАТИВУ

В стране идет обсуждение профсоюзных инициатив по обязательной индексации.

Роспрофжел предлагает включить в ст. 134 ТК РФ норму о проведении обязательной индексации з/п не реже 1 раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции, определяемых органами госстатистики, во всех организациях и предприятиях независимо от форм собственности и источников финансирования. С аналогичной законодательной инициативой выходит в Госдуму Законодательное собрание Карелии: в ее основу также легли предложения профсоюзов республики. «Поддерживаем инициативу наших коллег», – заявил председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В наших Минимальных стандартах профсоюзов включена индексация з/п не реже одного раза в квартал. Сегодня в трудовом законодательстве прописана обязанность работодателя индексировать з/п, но нет четкого определения – на сколько и как часто, чем стремятся воспользоваться многие работодатели. Бывает, что з/п индексируется только определенной категории работников, и мы считаем это дискриминацией прав остального коллектива. Что касается финансово-экономического положения предприятия, то прибыли и сверхприбыли, которые бизнес постоянно получает благодаря труду наемных работников, оправдывают предпринимательский риск работодателей, связанный с возможным временным ухудшением экономики предприятия. Тогда как работники, не получающие сверхприбыли, должны иметь право на гарантированную защиту от инфляции и роста цен в виде ежегодной индексации независимо от экономических скачков предприятия. Принципиальная позиция профсоюзов о необходимости обеспечивать работникам сохранение реальной з/п зафиксирована также в программе ФНПР и МОТ «За достойный труд». Таким образом, важно законодательно обязать работодателей независимо от форм собственности предприятия индексировать зарплату не реже одного раза в год на уровень не ниже инфляции всем работникам».

ФОРУМ СОЦПАРТНЕРОВ

Подведены итоги выполнения колдоговора ОАО «РЖД» в 2014 г. на Свердловской железной дороге. На выполнение его обязательств направлено более 8,6 млрд. руб.

24-25 февраля в Екатеринбурге проходил Форум социальных партнеров. В нем приняли участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, председатель Дорпрофсоюза на СвЖД Анатолий Гарашенко, зампреда РосПРОФЖЕЛ Сергей Железнов, первый вице-президент ОАО «РЖД» Александр Мишарин, начальник СвЖД Алексей Миронов, вице-спикер Законодательного собрания области Анатолий Сухов.

«Индивидуальный соцпакет работника в 2014 г. составил 38 360 руб., неработающего пенсионера – более 5 тыс. руб., – отметил Анатолий Гарашенко. – На льготы и гарантии компенсируемого соцпакета 2 205 работникам израсходовано свыше 30 млн. руб., на реализацию льгот и гарантий раздела колдоговора «Социальная ответственность компании» – более 1 млрд. руб.; на льготы и гарантии в сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени, времени отдыха в рамках трудового законодательства – 1,5 млрд. руб. Сверх трудового законодательства на выполнение обязательств, связанных с характером производственно-технологического процесса, затрачено более 344 млн. руб.».

– ДЕНЬ ПРОФАКТИВИСТА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ –

С конца января и весь февраль в разных территориях Свердловской области проходили мероприятия, посвященные знаменательной дате региона – Дню образования профсоюзного движения. А сами профактивисты праздновали свой профессиональный праздник.

ПОЛЕВСКОЙ

5 февраля праздновали в Полевском ГО.

Председатель координационного совета профсоюзов Галина Гаврилина отметила: «Те, кто прикоснулся к профсоюзной работе, остаются бойцами на всю жизнь. Нынешний год будет непростым, в т. ч. и для профсоюзов: наблюдается спад экономики, идет сокращение работников. Все невзгоды, кризисы можно пережить, если работать вместе, учитывая интересы каждой из сторон соцпартнерства». Координационный совет профсоюзов намерен инициировать переговоры по территориальному соглашению. По словам и. о. главы округа Дмитрия Коробейникова, администрация готова содействовать этому необходимому делу. Он поблагодарил профлидеров за совместную работу и настойчивость в достижении целей.

НИЖНИЙ ТАГИЛ

25 февраля День профактивиста отмечали в Нижнем Тагиле.

В торжестве приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских, глава города Сергей Носов, председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель координационного совета профсоюзов Нижнего Тагила и профкома НТМК Владимир Радаев. Сергей Носов подчеркнул, что в кризисное время у профсоюзов – особая роль: сегодня свыше 100 тысяч тагилчан состоят в профсоюзах, и, не учитывая мнения этих организаций, эффективно решать вопросы занятости, другие социальные проблемы невозможно.



СЕРОВ

В Серовском городском округе праздновали День профактивиста на базе детского лагеря «Веселый бор».

В этом году на праздник, организованный Координационным советом профсоюзов (председатель Вера Тилькун), собрались представители 11 профорганизаций города, а также гости – профактив Краснотурьинского хлебокомбината.

Собравшихся приветствовали глава городского округа Елена Бердникова, глава администрации г. Серова Евгений Преин. Лучшим профсоюзником были вручены почетные грамоты и благодарственные письма.

После завершения торжественной части начались спортивные соревнования по биатлону, прыжках через скакалку, бросках в обруч, бобслею, перетягиванию каната. В них приняли участие команды мезавода им. А.К. Серова, ОГК-2 Серовская ГРЭС, МРСК Урала Серовэнерго, СФЗ, профсоюзов работников образования, АПК, госучреждений, культуры, здравоохранения, детского лагеря «Чайка» и др. во главе со своими профсоюзными лидерами. «Главным призом стало хорошее настроение», – отметила Вера Тилькун.



ПЕРВОУРАЛЬСК

13 февраля в Первоуральске, в здании администрации города состоялось торжественное празднование.

«Возрождается вручение государственных наград и званий за трудовые достижения», – сказал в своем выступлении председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Президент России, губернатор проводят встречи с рабочими предприятий, и наша сегодняшняя встреча также проходит при участии главы администрации города. Эти и многие другие знаковые шаги говорят о том, что престиж рабочих специальностей, профдвижения в стране повышается».

В 2014 г. в Первоуральске было подписано трехстороннее соглашение между администрацией, работодателями и профсоюзами города, действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. «Для меня вопрос о необходимости диалога с профсоюзами никогда не стоял», – заявил глава администрации Первоуральска Алексей Дронов. – Мой опыт работы на ПНТЗ, в администрации городского округа доказывает, что только в диалоге с трудовым коллективом, с профсоюзами можно достичь поставленных целей социально-экономического развития города и страны. Я всегда открыт для обсуждения вопросов, которые волнуют профсоюзы и трудовые коллективы».

ВЫСТУПЛЕНИЕ

на IX съезде ФНПР председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрея ВЕТЛУЖСКИХ**



Уважаемые участники съезда!
Уважаемый Михаил Викторович!

Приветствую вас имени профсоюзных организаций Уральского региона и желаю успехов в работе съезда. На форуме «Инновации в профсоюзах», который ежегодно проводится в июле по инициативе профсоюзных организаций УрФО и газеты «Солидарность», мы неоднократно обсуждали вопросы достойных рабочих мест. Сегодня я хочу озвучить три момента из наших дискуссий, которые пока здесь не озвучили.

Первый – идеологическая позиция. Мы должны добиваться такой нормативной базы, чтобы работодателю было выгоднее, экономически выгоднее, вкладываться именно в создание достойных рабочих мест в России, а не идти другим путем. Ведь работодатель постоянно стоит перед выбором, что выгоднее – платить за вредность или внедрять технологии, уничтожающие вредность; модернизировать предприятие или сократить весь персонал предприятия, перевести предприятие в страны с более дешевой рабочей силой; повысить зарплату на данном конкретном рабочем месте или сократить российского труженика и принять туда иностранного работника, готового на более низкую заработную плату. И чтобы работодатель принимал решение в пользу создания достойных рабочих мест, то компенсации людям и иные затраты работодателя должны быть сравнимы с той прибылью, с той выгодой, которую он получает, если он идет другим путем, если он не хочет вкладываться в создание достойных рабочих мест.

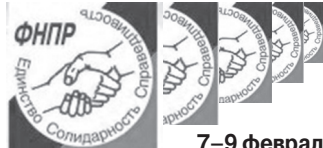
Покажу, как это на практике. Специальная оценка условий труда. Мы понимаем, что если такую идеологию берем за основу, то надо не только удерживать прежний уровень установки вредности (а сегодня мы знаем, что и опасный фактор, и СИЗы снижают уровень вредности на таких же рабочих местах), но и надо предлагать поэтапное повышение в виде дорожной карты, т.е. бизнесу должен даваться сигнал, что или, скажем, в течение 5-7 лет идут системные вложения в сокращение вредных факторов, или по завершению этого временного этапа нормативы будут повышены таким образом, что затраты на компенсации работникам будут сопоставимы с затратами на модернизацию рабочих мест.

Другой пример такой же: ситуация, когда работодатель закрывает производство в России и переносит его в другие страны, или когда сокращает российских тружеников и принимает на низкую зарплату иностранных граждан. Можно нормативно контролировать отдельно эти виды сокращений и устанавливать в этом случае не трехмесячное пособие (когда последняя зарплата платится, пока работник не устроится на работу), а полугодовое или годовое. В общем, надо создавать такие условия, чтобы делать невыгодным для работодателя путь переноса производства, найма дешевой рабочей силы.

Следующий момент, который мы обсуждали, это то, что в рамках недобросовестной конкурентной борьбы конкурентами России постоянно принимаются попытки снизить сбыт за рубежом российской продукции. Тем самым ведя к сокращению рабочих мест в России, в том числе высокооплачиваемых. Поводы используются разные. Я приведу пример антихризотиловой антиасбестовой кампании, которая угрожает сокращением десятков тысяч рабочих мест и в России, и в Свердловской области. В рамках этой кампании утверждается о вредности производства. Профкомы предприятий, центральный комитет профсоюза строителей, правительство России заняли совсем другую позицию – сделать производство и использование хризотиловой продукции контролируемым, создавая высокотехнологичные, достойные и безопасные рабочие места. Думаю, будет правильным в нашей текущей работе отслеживать такие действия конкурентов России, как по этому направлению, так и по другим. И поддерживать позицию наших коллег и по контролируемому использованию хризотил-асбеста, и по другим моментам.

И третий идеологический момент. Достойные рабочие места не появляются сами по себе, за них надо бороться. Но борьба за достойные рабочие места во многом идет на конкретных предприятиях, организациях и ведут ее первичные профсоюзные организации. В докладе Михаила Викторовича Шмакова говорилось об усилении тенденции, когда работодатель предпочитает не вести переговоры с первичной организацией по нормам и законам, а ликвидировать оппонента, ликвидировать первичную профсоюзную организацию. И власть сегодня нередко дистанцируется от таких конфликтов. Работодатель, увидев на одном, двух, трех примерах, что он может не спорить с профкомом, а ликвидировать его, все чаще так и начинает действовать. Я думаю, каждый сидящий в зале согласен, что если работодатель решил ликвидировать профсоюзную организацию, то очень часто ему это удастся: или ликвидировать, или, как минимум, ослабить. Надо признать, что у нас система недостаточно готова к таким вызовам, а тенденция профсоюзных действий, на наш взгляд, будет только нарастать. Разработка технологий, позволяющих профсоюзам побеждать в противостоянии с работодателем за достойные рабочие места, поможет реализовать принцип «кто на профсоюз с мечом пошел, тот от меча и погибнет», обучение этим технологиям борьбы, может быть, создание при ФНПР профсоюзного «спецназа», который будет ездить по таким «горячим точкам» и помогать профсоюзным организациям – важная задача борьбы за достойные условия труда. (Я имею в виду рабочую группу специалистов, обученных технологиям PR-борьбы, технологиям работы с работодателями, ведущими борьбу с профсоюзами).

В заключение хочу сказать, что работу Генсовета предлагаю считать удовлетворительной. 110 лет профсоюзы России справлялись с самыми серьезными задачами и уверен, что и сегодня мы сможем сделать все возможное для защиты людей. Успехов всем нам в этом благородном деле!



7–9 февраля проходил IX съезд ФНПР, в котором участвовали 700 делегатов от более чем 21 млн. членов профсоюзов, а также приглашенные профактивисты, гости съезда, в т. ч. зарубежные, социальные партнеры и СМИ.

Профсоюзный форум избрал руководство ФНПР, определил стратегию действий российских профсоюзов на ближайшую пятилетку по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплат в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20%. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Президент РФ Владимир Путин высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства, – отметил президент. – Государство и дальше будет поддерживать усилия про-

IX СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ

фсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России».

С приветствиями в адрес съезда выступили также президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, генсек Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, губернатор Краснодарского края Александр Ткачев, заместитель председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Галина Карелова, первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков, министр труда Максим Топилин и др.

На брифинге, отвечая на вопросы СМИ, Михаил Шмаков, в частности, отметил: «Президент в своем выступлении дал ответы, на многие вопросы, поставленные в отчетном докладе, и поддержал наши действия. Дал ответы на многие вопросы и руководитель РСПП, предложивший искать выход из кризиса путем внесения изменений с Трудовой Кодекс. Предлагается, например, расширение сферы применения срочных трудовых договоров, упрощение процедуры и сокращение сроков увольнения работников. Мы считаем такую позицию неприемлемой».

На Съезде были приняты резолюции. «Темы резолюций сформулированы деле-

гатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами, – подчеркивается в пресс-релизе департамента общественных связей ФНПР: «Достойная заработная плата – основа благосостояния России», «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости», «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста», «Работникам Российской Федерации – государственные гарантии», «Гендерный фактор в политике социального государства», «О социальной защите членов профсоюзов», «Об отношении к реформированию пенсионной системы», «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников», «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!», «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР», «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся».

После закрытия съезда, на первом заседании Генерального совета заместителями председателя ФНПР были избраны: Андрей Исаев (первый заместитель на общественных началах), Сергей Некрасов (первый заместитель), Нина Кузьмина (на общественных началах), Давид Кришталь, Галина Келехсаева, Евгений Макаров.

КАК ЭТО БЫЛО. ГЛАЗАМИ ОЧЕВИДЦЕВ

АЛЕКСЕЙ КИСЕЛЕВ, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области:

– Это уже не первый съезд ФНПР, в котором мне довелось принимать участие, и приятно было увидеть, что с годами в элите профсоюзного движения России становится все больше молодежи – энергичной, талантливой, стремящейся к постоянному совершенствованию своих навыков, вкладывающей себя в развитие профдвижения. Это прямо говорит о том, что у профсоюзов есть хорошее, большое будущее. Среди делегатов и приглашенных участников съезда были представлены все категории профактива – от профгруппировок и председателей комиссий профкомов до первых лиц ФНПР. Интересным новшеством стала «выставка достижений» – стенды отраслевых и региональных объединений профсоюзов, наглядно демонстрирующих и профсоюзные достижения, и историю производств разных отраслей экономики.

Я бы отметил системность и даже некоторый глобальный контекст прозвучавших на съезде докладов и выступлений: в них отражены четко и емко не только позиции профсоюзов по актуальным вопросам, конкретная работа конкретных профсоюзных организаций, но и актуальные проблемы целых регионов и отраслей, достаточно качественные макроэкономические выкладки, характеризующие высокий профессионализм наших профлидеров.

ВАЛЕРИЙ КУСКОВ, председатель Свердловской организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Первое, что бросилось в глаза в день открытия съезда – это организационные моменты его проведения: в больших залах Главного медиа-центра Сочи одновременно собралось и работало в течение не рабочего даже, а светового дня 1 500 человек. Чувствовалась хорошая подготовка к этому, прямо скажем, знаменитому событию. Второе, что вызвало сильный резонанс, наверное, у всех без исключения собравшихся – доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова. Доклад жесткий. И даже местами дерзкий. Я прямо конспектировал за ним отдельные цитаты. Особенно запомнились: «Против нас, нашей страны ведется война – современная, гибридная, с большим арсеналом разнообразных методов – информационных, пропагандистских, финансовых, – по своей разрушительной силе не менее эффективных, чем традиционное оружие. Корректируют «огонь» – кто по умыслу, кто по глупости – с нашей же территории, отсюда, изнутри. И ничто не страшит нас от полного развала и уничтожения, кроме нашей сплоченности». Важный и принципиальный для меня как профлидера, постоянно сталкивающегося на переговорах и в трудовых конфликтах с тем, что оппоненты отсылают нас к взаимосвязанности производительности труда и зарплат, Шмаков прямо застолбил: «Производительность труда – это не задача профсоюзов, это прямая задача бизнеса, функционал организаторов производства, собственников и менеджеров... Труд – важнейший фактор производства, а не нагрузка на бизнес. Только в виртуальной экономике финансового «казино» труд и человек не нужны, и они только мешают». Так что не надо говорить, что наши рабочие работают плохо. Наши люди работают хорошо, пашут и за это им надо платить! А, вы, бизнес, вкладывайте свою прибыль средства в обновление производственных мощностей и таким образом повышайте их производительность».

ВАЛЕНТИНА ВЫСОЦКАЯ, председатель Свердловской организации профсоюза работников культуры РФ:

– Интересным показалось, что доклад Михаила Шмакова был посвящен социально-экономической политике России в целом. Ни одна отрасль, с какими-то внутриотраслевыми проблемами не была выделена отдельно. Доклад был очень острый и смелый. Как представителю культуры мне было приятно слышать из уст нашего лидера цитату из мало известного произведения Шекспира «Король Иоанн»: «Когда о худшем слышать не хочется, – оно на вас обрушится неслышно». Он так и сказал, что говорил о проблемах, а мог бы – о победах и достижениях, но вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. Было дельным выступление нашей землячки, профлидера Серовского металлургического завода Веры Тилькун по резолюции «О социальной защите членов профсоюзов». И этот момент остался для меня неразрывным: будут ли внесены в резолюции съезда те предложения, которые прозвучали в прениях?



Свердловская делегация – одна из самых многочисленных на съезде.

НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



ТАТЬЯНА ТРОШКИНА, председатель Свердловской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Не секрет, что есть определенное идеологическое противостояние между представителями профсоюзов бюджетной сферы и руководством ФНПР по ряду вопросов, но тот факт, что делегаты съезда подавляющим большинством поддержали позицию профсоюза образования по изменениям в проект резолюции съезда «Об отношении к реформированию пенсионной системы», которая не совсем коррелировалась с позицией ФНПР, говорит о том, что мы, представляя самые разные отрасли с их спецификой, будучи, в первую очередь, профсоюзниками, все-таки солидарны друг с другом, мы имеем общие цели и можем эффективно консолидировать свои усилия для их достижения. Это важно и правильно.

НИНА ШЕХОВЦЕВА, председатель Свердловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения РФ:

– Также отмечу хорошую организацию и съезда, и взаимодействия внутри многочисленной свердловской делегации под руководством ФПСО. Из наиболее интересного: у каждого из нас, наверное, не было ни одной встречи с профактивом, когда бы не ставился вопрос о несправедливости распространения действия коллективного договора на весь трудовой коллектив, в то время как переговоры с работодателем по колдоговору ведут профлидеры, они обосновывают свои предложения, направленные на повышение зарплат и усиление соцпакета, добиваются заключения колдоговора и контролируют его выполнение. Причем происходит это на средства от взносов, перечисляемых членами профсоюзов. Получается: кто-то оплачивает работу рублем, а кто-то откровенно бесплатно пользуется льготами и гарантиями колдоговора. Так быть не должно, и жаль, что разговор об этом вопросе на съезде не стоял.

ВЛАДИМИР КРАСНОРУЦКОВ, председатель Свердловской организации профсоюза работников оборонной промышленности:

– Соглашусь с коллегами, что съезд был организован на высоком уровне. Да и работа нашей Свердловской делегации (благодаря ФПСО) – тоже. Доклад Михаила Шмакова, на мой взгляд, был хлестким. нынешний кризис он прямо оценил как «рукотворный»: «Кризис сделан руками неоллибералов, засевших в финансово-экономическом блоке правительства и в присоединившемся к нему Центробанке». Также прямо председатель ФНПР говорил о кардинальном расхождении общества: «Если оставить политкорректные экивоки, надо честно сказать: система распределения доходов и расходов в сегодняшней России откровенно несправедлива. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Эти цифры учитывают только заработную плату, оставляя в стороне доходы собственника в виде дивидендов и пр.».

АЛЕКСЕЙ СЛАЗИН, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами:

– 6 февраля состоялось заседание Молодежного Совета ФНПР. Представлены отчеты молодежных советов федеральных округов, принят план работы МС ФНПР на 2015 г., рассмотрен проект «Стратегии развития молодежной политики ФНПР-2020». Молодежный Совет после съезда существенно поменяется, уйдут те, кто – больше 35 лет. Новый состав предложит на утверждение исполкома ФНПР кандидатуру нового председателя МС. Резолюция «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!» поставила задачи содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профорганизаций всех уровней, выдвигаю в резерв наиболее квалифицированных молодых профактивистов. Отмечалось, что профсоюзная молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, конкурсах профмастерства, образовательных форумах и слетах. Практика последних десятилетий убедительно доказывает, что в быстро меняющемся мире стратегические преимущества будут у тех организаций, которые смогут эффективно развивать и продуктивно использовать инновационный потенциал развития, основным носителем которого является молодежь. Ведущий специалист нефтегазстройпрофсоюза Сергей Лейканд отметил на съезде, что агитационные акции нужно проводить не сколько среди молодежи, которая уже состоит в профсоюзе, сколько среди тех, кто колеблется: «Давайте не будем замыкаться на проведении наших молодежных мероприятий, надо заниматься и правовой работой, тем, что можно реально помочь людям». Примечательно, что Сергеем первым подошел к Андрею Ветлужских с вопросом: «А где записывают в профсоюзный спецназ?».

Уважаемые участники IX съезда ФНПР! Приветствую делегатов важнейшего общественного форума!

Определяющим фактором экономических успехов как региона, так и страны в целом является эффективный труд миллионов людей, их ежедневная добросовестная работа. Именно поэтому создание достойных условий труда, защита интересов и прав трудящихся является важнейшей задачей государства и общества.

ФНПР – влиятельная общественная сила, которая последовательно отстаивает права и законные интересы трудящихся во всех сферах экономики и вместе с тем выступает мощным организатором и стимулирующим началом к повышению эффективности и производительности труда.

Для Среднего Урала – одного из наиболее развитых индустриальных регионов страны – мощное профсоюзное движение является надежной опорой развития, осуществлению планов по созданию высокопроизводительных рабочих мест, повышению качества жизни уральцев, реализации важнейших социальных инициатив и инвестиционных проектов.

ФПСО – самая крупная и представительная на Урале и третья по численности в России. Благодаря активной позиции Федерации в регионе проводится работа по повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодых специалистов на предприятия реального сектора экономики, развитию профориентации и подготовке научно-технических кадров. Свердловская область стала инициатором проекта «Славим человека труда!», который сегодня поддержан всеми субъектами УрФО и выходит на федеральный уровень. В прошлом году в Екатеринбурге состоялся первый национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills. Профсоюзы являются неотъемлемой частью общественной жизни, обеспечивают социальную стабильность в регионе, позволяют оперативно и эффективно справляться с возникающими производственными трудностями, обеспечивают разумный баланс интересов между работниками и работодателями. Мнение профсоюзов имеет определяющее значение в выборе основных направлений социально-экономического развития региона.

Уверен, что работа Съезда будет способствовать дальнейшему укреплению профсоюзного движения, развитию экономики России, повышению благосостояния и качества жизни трудящихся. Желаю участникам Съезда эффективной и плодотворной работы, конструктивной дискуссии, новых интересных решений, направленных на повышение качества жизни в нашей России!

Губернатор Свердловской области **Е.В. Куйвашев**

ВЫСТУПЛЕНИЕ председателя первичной организации Горно-металлургического профсоюза России Серовского металлургического завода Веры ТИЛЬКУН

Добрый день, уважаемые участники съезда! В целом поддерживаю резолюцию съезда «О социальной защите членов профсоюза». Убеждена, что профсоюзам необходимо продолжать работу, направленную на проведение и укрепление социальной политики, защищающей права и интересы населения страны. Резолюция затрагивает значительный объем важных для населения вопросов. Хочу предложить на ваше обсуждение еще одну нерешенную жизненно важную проблему.

В непростой ситуации оказались женщины, оформившие отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. Политика государства, направленная на обеспечение к 2016 г. местами в ДДУ детей в возрасте от 3 до 7 лет, оставила эту категорию женщин и без мест в ДДУ, и без какой-либо материальной поддержки.

Государственная ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 руб. на ребенка, установленная в мае 1994 г., неоднократно обсуждалась в СМИ. Существует даже проект закона, который должен был исправить ситуацию. Согласно последней редакции законопроекта новые условия выплаты пособия на детей до 3 лет будут вводиться поэтапно, но рассмотрение законопроекта приостановлено. А дети подрастают, и работающие матери остаются между двух огней: с одной стороны Трудовой Кодекс РФ предусматривает возможность отпуска по уходу за ребенком до 3 лет и, соответственно, государство стремится обеспечить местами в ДДУ детей 3 и более лет; с другой стороны социальное страхование обеспечивает пособиями только женщин, оформивших отпуск до исполнения ребенку 1,5 лет. А дальше – нет ни денег, ни возможности устройства ребенка в ДДУ. И это серьезный пробел в целенаправленной политике государства, направленной на улучшение демографической ситуации в стране. Конечно, вы можете сказать, что есть отец, но, к сожалению, не у всех и не всегда он получает соответствующую зарплату.

Возьмем для примера наш небольшой город со 100-тысячным населением и металлургическим предприятием. Зарплата большинства работников – менее 20 тыс. руб. Очередность в ДДУ – около 2 500 детей, в т.ч. 1 726 детей – от 1,5 до 3 лет. Выполнение указа президента по строительству детсадов в нашем городском округе идет хорошими темпами, но приоритет на получение места в детском учреждении также отдается детям с 3 лет.

Наше предприятие в колдоговоре более десяти лет предусматривало оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет в размере минимальной зарплат по РФ с районным коэффициентом. На сегодняшний день в связи со сложным финансовым состоянием предприятия завод приостановил выплату и 117 женщин остались без средств к существованию. Необходимо на государственном уровне решать этот вопрос и устранить этот существующий пробел.

Моя инициатива озвучить этот вопрос получила поддержку структур города: администрации, фонда соцстраха, соцзащиты населения, женской комиссии Свердловского обкома ГМРП, членом которой я являюсь, и, конечно, работниц нашего предприятия (особо эмоциональные наступательные!). В условиях небольших городов такие проблемы очень трудно решаются. Конечно, этот вопрос актуален не только для нас – это уровень государства! И нам необходимо инициировать решение этого вопроса на всех уровнях и обеспечить ему профсоюзную поддержку.

Учитывая, что резолюция «О социальной защите членов профсоюза» и предполагает усиление профсоюзного внимания социальным вопросам, предлагаю резолюцию поддержать.



НОВО-ЛЯЛИНСКИЙ ЦБК И ПЕРВАЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ

На совещании в областном Минпроме по инициативе ФПСО и обкома профсоюзов работников лесных отраслей рассмотрена ситуация на ООО «Ново-Лялянский ЦБК» и ООО «Первая лесопромышленная компания» (г. Лапаевск).

В совещании приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев и председатель обкома профсоюза лесников Ирина Зверева.

«Оба предприятия находятся в сложной социально-экономической ситуации, – говорит Алексей Киселев, – поэтому мы и инициировали их включение в повестку совещания Министерства промышленности и науки. В частности, «Новолялянский целлюлозно-бумажный комплекс» проходит конкурсное производство, последний этап процедуры банкротства. Там создана ликвидационная комиссия и весь персонал (около 920 сотрудников) предупрежден о сокращении. На совещании руководство ЦБК заверило представителей профсоюзов и Минпрома о том, что до июля текущего года комбинат будет работать, не снижая объемов производства. Затем планируется перевести работников в полном составе (по согласию сторон) на новое предприятие, где они продолжат трудиться в том же сегменте экономики. Напомним, что этот трудовой коллектив уже неоднократно переводился с одного юридического лица на другое, работая на одном и тот же производстве».

Ранее достаточно успешное производство «Первой лесопромышленной компании» сегодня также претерпевает кризис: снижены заказы на продукцию предприятия, в результате чего часть инженерно-технического персонала переведена на 4-дневную рабочую неделю на период с 12 января по 11 июля. Всего в компании устроены около 300 человек. По словам работодателя, возникшие сложности связаны в т. ч. с сезонным характером работ. Руководство предприятия на совещании выразило готовность усилить деятельность по поиску новых заказов и обеспечению стопроцентной загрузки производства и работников в весенне-летний период. Со своей стороны Минпром обещал «Первой лесопромышленной компании» поддержку правительства области по поиску заказов согласно программе внутриобластной кооперации и возможному включению в имеющиеся программы поддержки предприятий области».

ВОЛЧАНСКИЙ УГОЛЬ

В Министерстве промышленности и науки Свердловской области состоялось расширенное совещание по ситуации на ООО «Волчанский уголь».

В нем приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, представители профсоюзного комитета и территориального комитета Росуглепрофсоюза, департамента труда и занятости населения, прокуратуры, администрации Волчанского городского округа, потребителей продукции «Волчанского угля» – «Энел Россия» и Богословского алюминиевого завода.

Основная проблема, которую сегодня необходимо решать с участием всех сторон социального партнерства, – это сокращение персонала предприятия с выплатой соответствующих компенсаций и заработной платы, начисленной с января текущего года. Напомним, что согласно ранее принятым решениям рабочей группы в этом же составе при Минпроме была погашена задолженность по зарплате за сентябрь-декабрь 2014 г.

«Предприятие с осени прошлого года не работает и в настоящее время находится в процедуре банкротства (наблюдение), – отмечает Алексей Киселев. – У 378 оставшихся работников есть понимание, что запуск производства не будет. Единственный реальный выход, который предлагают эксперты, – закрытие «Волчанского угля» и сокращение персонала. Мы будем контролировать, чтобы этот процесс проходил в строгом соответствии с действующим трудовым законодательством. Однако нас как профсоюз серьезно беспокоит тот факт, что положение на рынке труда в северных территориях области продолжает оставаться критическим. Известны планы областного правительства по созданию новых производств, кластеров и т. д. Но пока рабочих мест в этих городах и поселках явно недостаточно».

Следующее совещание рабочей группы запланировано на 6 марта. За это время руководству «Волчанского угля» поручено провести переговоры с потребителями продукции в лице «Энела» и БАЗа. «Кроме того, муниципалитет и жители городского округа волнует рекультивация Волчанского разреза, – говорит Алексей Киселев. – По словам экологов, ранее в подобных ситуациях разрезы, на которых закрывалась разработка, находились в федеральной программе. Как правило, вокруг высаживают лесопарковую зону, разрез наполняют водой, в результате получается водоем, вписывающийся в экосистему территории. На сегодня средств на это нет. И это второй по важности вопрос, связанный с прекращением производства на «Волчанском угле» и требующий для своего решения серьезных финансовых вливаний».

Аксана СГИБНЕВА.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИИ С «МЕТРО»

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает кампанию по взысканию компенсаций за вредные условия труда.

«По компании «МЕТРО кеш энд Керри» данную работу мы ведем совместно со Свердловской организацией профсоюза «Торговое единство», – отмечает руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – Только за 2014 г. с этой транснациональной компании на основании решений судов, в которых правовые инспекторы профсоюзов и профсоюзные адвокаты представляют интересы членов профсоюзов, работающих в «МЕТРО», взыскано 1 750 000 руб. Всем работникам компании установлена сокращенная рабочая неделя, надбавка к окладу, предоставлены дополнительные дни отпуска. В 2015 г. есть планы не только взыскивать задолженность, но и привлекать к ответственности менеджмент, ответственный за ее возникновение».

ВЗЫСКАТЬ 300 ТЫСЯЧ

Свердловский обком профсоюза строителей помог заключить мировое соглашение, по которому ЗАО «Форатек-ЭнергоТрансСтрой» выплатило работнику 300 тыс. руб. компенсации за трудовое увечье».

В областной комитет профсоюза за правовой помощью обратился бывший работник ЗАО «Форатек-ЭнергоТрансСтрой» Евгений Леонтьев: он получил трудовое увечье в результате несчастного случая на производстве, став инвалидом I группы. В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов РФ при установлении работнику в период работы указанной группы инвалидности в результате трудового увечья работодатель предоставляет единовременную денежную компенсацию в размере 75% годового заработка. Областным комитетом профсоюза были подготовлены и направлены в суд все необходимые документы, а в уже в процессе судебного заседания главному правовому инспектору обкома профсоюза Геннадию Неганову, представлявшему по доверенности интересы работника, удалось убедить работодателя заключить между сторонами мировое соглашение. По условиям этого соглашения работодатель сразу перечислил на счет работника денежную компенсацию в размере 300 тыс. руб.

ДАЕШЬ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ

ФПСО и региональный союз работодателей договорились о совместной работе по содействию дополнительной диспансеризации и профосмотров работников.

Соответствующее письмо за подписью председателя ФПСО Андрея Ветлужских и исполнительного вице-президента СОСПП Татьяны Кансафаровой направлено членским организациям обоих объединений. Согласно результатам анкетирования, проведенного в Свердловской области, 15% работающих граждан испытывают затруднения с получением разрешения от работодателя на прохождение диспансеризации. При этом 61% опрошенных дали положительную оценку организации диспансеризации, 93% опрошенных намерены выполнять лечебные или дополнительные диагностические предписания врача и намерены вести здоровый образ жизни. И только 16% из числа опрошенных работающих граждан узнали о возможности прохождения диспансеризации от работодателей.

«Диспансеризация является важным элементом реализации национального проекта «Здоровье», – говорится в совместном письме объединений профсоюзов и работодателей Свердловской области. – Напомним, что в соответствии

со ст. 24 ФЗ РФ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения. В соответствии с п.6.1 областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017 гг. работодателям рекомендуется сохранять среднюю зарплату работникам на период прохождения диспансеризации и профосмотров. В 2015 г. диспансеризация будет продолжена (для тех граждан, чей возраст делится на 3, т. е. кому исполнилось в этом году 18 лет, 21 год и т.д.). Просим принять меры по повышению информированности работников организаций о возможностях прохождения диспансеризации по месту постоянного медицинского обслуживания (по месту жительства) и предоставления условий для прохождения диспансеризации и профосмотров с возможным сохранением средней зарплаты».

СТАТИСТИКА

По данным Минздрава области, в 2014 г. диспансеризацию прошли около 730 тыс. жителей региона.

Хронические неинфекционные заболевания впервые выявлены у 82 427 человек. Наиболее часто были определены артериальная гипертония (19 386 чел.); подозрения на злокачественные новообразования (3 780); сахарный диабет (3 193); хроническая ишемическая болезнь сердца (2 051); заболевания др. органов и систем (64 110); подозрения и доказанные случаи ранее перенесенных нарушений мозгового кровообращения (536).

Имеют высокий и очень высокий риск тяжелых сердечно-сосудистых осложнений около 40% обследованных. Каждому пятому назначено лечение. Установлено диспансерное наблюдение 15% обследованных. Более 3% граждан направлено на дополнительную диагностику. Направлено для получения специализированной, в т. ч. высокотехнологичной медицинской помощи более 1, 5 тыс. человек. Санаторно-курортное лечение рекомендовано 42 998 гражданам.

МИЛИЦИОНЕРЫ ВСТУПАЮТ В ПРОФСОЮЗ

Начала работу новая профсоюзная организация, в которую объединились участковые уполномоченные отдела полиции № 15 Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга.

«Мы приняли новую профорганизацию под руководством Е. Райяна в состав нашей структуры, – говорит председатель Объединенного профсоюза сотрудников органов внутренних дел Свердловской области Михаил Павлов. – Сама жизнь подсказывает направления работы: в связи реформированием и сокращением 20% личного состава значительно увеличилась нагрузка на сотрудников и встали вопросы оплаты за переработку, предоставления отгулов, выполнения закона РФ о предоставлении жилья участковым на обслуживаемых административных участках, вопросы улучшения условий службы, обеспечения обмундированием и др. Но первое, чем решили заняться профсоюзники, – это забота о семьях погибших сотрудников и ветеранов МВД РФ. На обращение профсоюз откликнулись депутат Екатеринбургской думы, ветеран МВД РФ И. Володин, директор ООО «ОРТК» Н. Самедов, директор ООО «Литек» Э. Рамановский, индивидуальные предприниматели Р. Шайнурова, О. Яковлева. Их спонсорские средства в присутствии начальника отдела полиции № 15 В. Вдовика были переданы вдовам погибших сотрудников Р. Тазетдиновой, Е. Хамидуловой, Ю. Герасиной, М. Кузвановой, ветеранам МВД РФ А. Гусакову, В. Ипатову. После встречи профсоюзники обсудили с руководством отдела ряд актуальных вопросов по повышению социально-правовой защищенности сотрудников, улучшению условий их службы, укрепления законности и служебной дисциплины в подразделении. Надеемся, что конструктивный диалог профсоюза и руководства отдела полиции № 15 будет продолжен в дальнейшем».



РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
тел. 8 (343) 378-65-70