



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года 31 января 2024 года № 1 (261)

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЁМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!



Поздравляю членов профсоюза, профсоюзный актив, ветеранов и молодёжь, социальных партнёров, всех жителей региона с Днём образования профсоюзного движения Свердловской области и Днём профсоюзного активиста, которые мы отмечаем 1 февраля.

Это день напоминает о значимости нашей работы и о необходимости постоянного развития и совершенствования. Мы живём в быстро меняющемся мире, где технологии развиваются со стремительной скоростью, а социальные и экономические процессы становятся всё более сложными. В таких условиях профсоюзам необходимо быть готовыми к переменам и использовать новые инструменты и технологии для достижения своих целей. Уверен, что наш опыт, знания и активность создают надёжный механизм для достижения успеха, мы сможем преодолеть любые преграды. В условиях специальной военной операции профсоюзы содействуют в выполнении предприятиями гособоронзаказа, помогают семьям мобилизованных.

Одно из ключевых направлений нашей работы - развитие социального партнёрства. Мы активно взаимодействуем с работодателями и государством, действует областное трёхстороннее соглашение, в рамках которого совместно решаем проблемы трудящихся и обеспечиваем им достойные условия труда. Выступаем за ежегодную индексацию зарплат не ниже инфляции, широкое заключение коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, поддержку малообеспеченных граждан.

Несмотря на все изменения в мире, наши основные цели остаются прежними. Мы продолжаем защищать права трудового человека, боремся за справедливость и достойные условия жизни для всех трудящихся.

Минувший 2023 год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнёрства. Подводя его итоги, отмечу, что на счету профсоюзных активистов много значимых дел, решены важные в жизни трудовых коллективов вопросы.

Федерация профсоюзов Свердловской области выступила инициатором учреждения Знака отличия Свердловской области «Трудовая доблесть Урала» и приняла активное участие в разработке соответствующего закона, который вступил в силу с 1 июля 2023 года. Этим знаком отмечаются люди рабочих профессий, которые стали победителями конкурсов профмастерства, имеют длительный трудовой стаж.

В 2024 году пройдёт очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России, на котором планируется внесение изменений в Устав ФНПР. Федерация профсоюзов Свердловской области подготовила свои предложения по дополнениям и изменениям в статье этого документа, регулирующие деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов.

Желаю всем успешной работы, новых достижений и побед в борьбе за права и интересы трудящихся. Давайте вместе делать всё возможное для обеспечения достойной жизни и защиты прав наших членов профсоюза!

Пусть наше сотрудничество с органами власти и работодателями будет плодотворным и взаимовыгодным, чтобы каждый житель Свердловской области чувствовал поддержку и защиту со стороны профсоюзного движения.

Андрей Ветлужских,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области



Дорогие уральцы!

Поздравляю вас с Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Федерация профсоюзов Свердловской области – одна из наиболее сильных и авторитетных в нашей стране. Профсоюзные организации региона надёжно защищают интересы трудящихся, способствуют повышению престижа рабочих профессий, вносят весомый вклад в повышение качества жизни уральцев. Наши профсоюзы ведут активную работу по охране труда, обеспечению безопасных условий на производстве, развитию спорта, идейно-нравственному воспитанию трудящейся молодёжи, оздоровлению детей, поддержке ветеранов.



Уважаемые коллеги!

От лица Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей поздравляю вас с Днём образования профсоюзного движения!

Федерация профсоюзов Свердловской области является одной из крупнейших в России, оказывает поддержку работникам в защите прав, получении достойных условий труда, социальных гарантий и заработной платы.

Меняются времена, но общественная роль организации остаётся неизменной. Профсоюзы Свердловской области ве-

дут активную социально-политическую деятельность, направленную на повышение уровня жизни уральцев и развития экономики. Накопленные профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу не только помогают укреплению рядов организации, но и обеспечивают успешную реализацию целей и задач на благо людей труда.

Уверен, что в будущем наше плодотворное сотрудничество продолжится. Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма и, конечно, новых побед на благо трудящихся!

Евений Куйвашев,
Губернатор Свердловской области

Александр Породнов,
первый вице-президент СОСПП

О Федерации профсоюзов

Объединение профсоюзов «всех производств» состоялось на 1 областном съезде профсоюзов Урала, который прошёл 29 января - 2 февраля 1918 года.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) – самая мощная из всех общественных организаций Урала и третья по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Общая численность членов профсоюзов в составе ФПСО – более 500 000 человек. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа - Андрей Леонидович Ветлужских.

Федерация профсоюзов Свердловской области – это 32 областных (территориальных) отраслевых профсоюзов, 51 координационный совет в муниципальных образованиях, 230 районных (городских), 3539

первичных профсоюзных организаций. Техническая инспекция труда свердловских профсоюзов – это 32 техинспектора и порядка 8 000 уполномоченных по охране труда.

В среднем за год юридическими службами свердловских профсоюзов проводится порядка 2000 проверок соблюдения трудового законодательства.

Профсоюзы иницируют заключение порядка 3000 коллективных договоров, заключено 133 соглашений разного уровня.

Федерация профсоюзов Свердловской области – соорганизатор летнего оздоровления свыше 460 000 детей.

Каждый третий член профсоюза в Свердловской области – молодёжь в возрасте до 35 лет.

Именем Федерации профсоюзов в Екатеринбурге названа остановка общественного транспорта.

В 2013 году, в честь 95-летия ФПСО в микрорайоне Академический зало-

жена Аллея Труда с памятным камнем. Ежегодно, в канун 1 Мая, по инициативе ФПСО такие аллеи высаживаются в городах и районах Свердловской области.

Федерация профсоюзов Свердловской области – неоднократный победитель Всероссийского конкурса Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и обладатель нескольких статуэток «Профсоюзный авангард». В 2022 году в номинации «Акция» вручена грамота за проект «Профсоюзный адвокат» по представлению широкому кругу работников услуг по защите трудовых прав, включающие в себя представительство в суде по вопросам взыскания заработной платы.

В номинации «Лидер» награжден почетной грамотой главный доверенный врач ФПСО Владимир Петрович Бондарчук за реализацию инициативы ФПСО по проведению тематических смен «Профсоюз» в ведомственных и муниципальных лагерях детского отдыха, способствующих информированию детей о деятельности и возможностях профсоюзного движения.

106 ЛЕТ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



«Власти к нам прислушиваются»...

Интервью Андрея Ветлужских в эфире информационно-аналитического ток-шоу «Стенд» на «4 канале»

- Добрый вечер, меня зовут Максим Путинцев, а на «Стенде» сегодня Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области. Андрей Леонидович, здравствуйте.

- Здравствуй.

- Ну, собственно, чем занимаются профсоюзы, я думаю, более-менее представляют все, защитой трудовых прав граждан, правильно? Но меняются времена, меняется специфика. На что сегодня вы обращаете особое внимание? С чем, может быть, чаще всего работники обращаются к вам?

- Вот уже 106 лет исполняется Федерации профсоюзов Свердловской области. Действительно, самые главные для нас задачи - зарплата, занятость, законность. Дальше идут социальные гарантии, самореализация человека.

- Понятно, такая пирамида. Базис и пошла дальше.

- У каждого периода, конечно, своя специфика, свои особенности. Сейчас предприятия выполняют большие госзаказы. Людей не хватает, поэтому зачастую смена уже не по 8 часов, а добровольно остаются и работают больше. В этой ситуации очень важно следить, чтобы решались вопросы зарплаты с учётом переработок, вопросы охраны труда с учётом повышенной нагрузки, вопросы перехода из подразделения в подразделение. Вот здесь много вопросов, с которыми идут к профсоюзам. Работодатели сейчас практически всегда готовы идти навстречу, но не всегда знают, как правильно организовать трудовой процесс.

Вот, например, вопрос о переводе работника из цеха в цех. Надо его согласие или не надо? В трудовом договоре у него записано, что он должен работать в этом цехе, что надо письменное согласие на перевод. Если не написано в договоре, то можно без согласия, но это будет перемещение в соответствии с распоряжением. Таких нюансов сотни, которые знают профсоюзы и помогают работодателю не нарушать трудовые права, и человеку чувствовать себя защищённым.

- Здоровье работника, насколько оно защищено? Вот вы сказали о том, что многие сейчас перерабатывают, но люди же не железные, они могут это до определённого, так сказать, уровня осуществлять.

- Совершенно точно, и я, уважаемые зрители, хочу особо обратить ваше внимание на этот момент. Увеличилось количество смертей на производстве от нетравматичных ситуаций. То есть это не производственная травма, а инсульт, инфаркт, ещё какие-то случаи.

- Это то, что часто называют «горел на работе».

- Сегодня, когда человек работает по 10-12 часов, по 6 дней в неделю, конечно, организм требует большей выносливости, поэтому нужны периодические медосмотры, поэтому не надо скрывать свои болезни, сказать о них врачам. Если они потребуют, чтобы перевели на другую работу, так лучше это сделать сейчас, когда есть огромное количество вакансий, которые надо заполнять во всех отраслях экономики. Сейчас то время, когда если здоровье требует перевода по причине с

вредных условий работы, то работодатели переобучат, найдут другое хорошее рабочее место.

- В общем, повышенная нагрузка даром не проходит, надо на это обращать внимание, обязательно. Вот смотрите, нагрузка выросла, зарплата, насколько я понимаю, тоже должна за этим поспевать. Бывают ли жалобы на задержки зарплаты или на недоплаты какие-то, как с этим сейчас дела обстоят?

- Сейчас как раз то время, когда ни безработицы, ни долгов по зарплате практически нет, потому что и на заводах, и в бюджетных организациях людей не хватает. Работодатель понимает, что если будут долги по зарплате, работник от него уйдёт в другое место, и уходит средства, чтобы удержать коллектив. Поэтому долгов по зарплате практически нет. Другое дело, что инфляция пока большая. У нас ещё немало есть направлений, в том числе в бюджетной сфере, где профсоюзы ставят вопрос о необходимости повышения заработной платы. Особенно молодым специалистам, которые приходят в бюджетную сферу, сегодня у них зарплата не намного выше, чем зарплата технических работников, у которых и квалификация, и ответственность ниже. Конечно, у специалиста, который учился пять лет, уровень заработной платы должен быть выше.

Профсоюзы давно ставили вопрос о повышении МРОТа. Сейчас, спасибо Президенту и Правительству России, принято решение аж на 18 процентов поднять минимальный размер оплаты труда. С 1 января 2024 года он стал 19 200 рублей, а с уральским коэффициентом будет чуть больше 22 тысяч.

- Это замечательно, но не забываем про инфляцию, рост цен, падение реальной покупательной способности.

- Да, средняя зарплата поднялась не на 18 процентов, как МРОТ, а на 10-13.

- Андрей Леонидович, скажите, пожалуйста, а как у нас обстоят дела с «серыми» и «чёрными» зарплатами? Часто ли работники жалуются на них, или это, может быть, тоже какая-то уже уходящая история?

- На крупных предприятиях, организациях бюджетной сферы, конечно, это уходящая история. Особенно там, где есть профсоюз, там гарантии того, что не будет ни «серой» зарплаты, ни нарушений охраны труда. Это прямая взаимозависимость, совершенно точно. У нас даже лозунг такой: где профсоюз, там гарантии. Вот подписал человек трудовой договор, а где гарантии того, что работодатель его выполнит? Гарантии будут, если есть профсоюз, он обеспечит. А нет, идёшь сам в прокуратуру, в госинспекцию труда, и там ещё не просто сразу вопрос решишь.

К сожалению, зарплат в конвертах, особенно в малом, среднем бизнесе, достаточно ещё. И я убеждаю людей сразу в трудовом договоре записывать полную заработную плату, на которую договаривались, не соглашаться на зарплату «в конвертах», потому что в результате не только выплаты по больничному листу меньше будут, но и многое другое затронет.

Так, мы недавно обсуждали с силовиками эту ситуацию. Они говорят, что доходы, которые в

конверте, это доходы, с которых не берётся подоходный налог и социальные взносы. По законодательству человек сам должен их соответственно декларировать и с них внести налоги. Человек, получая зарплату в конверте, даже не задумывается об этом варианте, и он является нарушителем. То есть, юридически он нарушитель, потому что он же не заявляет, что с его доходов не берётся подоходный налог и социальные взносы. В большинстве случаев он за руку не пойман, но человек психологически уже ощущает себя нарушителем.

Конечно, надо фиксировать зарплату в трудовом договоре. Всю.

- Это такой универсальный совет от профсоюза. Главное, чтобы ещё работодатель шёл навстречу в этом смысле. Это такая дорога с двусторонним движением.

- Сейчас на рынке труда дефицит кадров. Хороший момент, чтобы подействовать на работодателя, который беспредельничает, переломить ситуацию. То есть сейчас рынок работника. Он может диктовать, просить, требовать «белую» зарплату.

- Трудовые права где, в каких сферах нарушаются чаще всего? Есть ли у вас какой-то, может быть, такой условный, неофициальный рейтинг?

- Чаще всего трудовые права нарушаются там, где меньше контроля - у нас это на предприятиях малого и среднего бизнеса. В государственных структурах и там, где есть профсоюзы, нарушений меньше. Во всем мире это так, что в структурах малого и среднего бизнеса больше нарушений. Понятно, есть просто травмоопасные отрасли. Например, строительство. Хотя сейчас у нас высокие технологии в металлургии, но всё равно есть риск, много опасного оборудования. И в машиностроении тоже.

- Ну, и разный уровень модернизации на предприятиях, надо сказать. В подразделениях даже одного какого-то крупного предприятия могут быть разные условия.

- Если в целом говорить про нарушения не по охране труда, а нарушения с точки зрения несоблюдения режима рабочего времени, неформального больничного, неформального трудовых отношений, конечно, это все-таки там, где нет профсоюзов, и там, где небольшие предприятия.

- Как у нас обстоят дела с социальными пакетами? Вот мы довольно обстоятельно поговорили про зарплату. Но ведь есть и больничные, и отпускные, и выплаты за переработки, и какие-то льготы работникам.

- И путёвки самим работникам и их детям, и возможность получить образование за счёт предприятия, и самореализоваться где-то в спорте, в спортивных соревнованиях, или в культурной работе, в конкурсе КВН, или ещё где-то. Профсоюзные организации на предприятиях занимаются корпоративной культурой. И это тоже важная опция. Кстати, пошёл разговор о создании профсоюза курьеров, чтобы какая-то коллективная работа там была, плюс защита. На промышленных предприятиях сегодня есть социальные пакеты, и, скажем так, безденежные, корпоративные традиции...



- Назовём это натуральными льготами или услугами.

- Корпоративные традиции добродетельства, поздравления с днями рождений. Ветерану профсоюз может собрать пакеты лекарств или продуктов и с волонтерами отвезти ему. Поддержка ветеранов - важное социальное направление работы профсоюза, здорово, что у нас эти традиции сохранились.

- А можно ли сказать, что сейчас, в условиях конкуренции за работников, больше внимания уделяется подобным вещам?

- Конечно. Я вот всем профсоюзникам и работникам говорю, чтобы фиксировали трудовые взаимоотношения с работодателем на нормативной базе. Сейчас у работников более выгодная ситуация для заключения коллективного договора.

Года через три, я думаю, ситуация поменяется. Она постоянно в движении, такая синусоида. Надо нормативно закреплять в колдоговоре доплаты за вредность и так далее, пока работодатель готов реальные меры поддержки фиксировать.

Но работодатель в целях экономии денег далеко не всегда на это идёт. Здесь помогает работнику профсоюзная организация и собственная правовая грамотность. Для её повышения я записываю видеоролики. Смотрите, подписывайтесь на телеграм-канал «Кейсы от Ветлужских». И в ютубе это есть. Одно-двухминутные ролики по правам трудящихся. Мы ведь уже четыре года эти ролики выпускаем каждую неделю.

- И не иссякает копилка тем?

- Постоянно есть о чём рассказать.

- Это у вас такая интерактивная история получается? Люди спрашивают, на наиболее популярные запросы записываете ответ.

- Разместил в телеграм-канале кейс о льготах и гарантиях беременным работающим женщинам. На шесть минут. Я обычно делаю ролики на одну минуту, максимум две. А тут столько льгот и гарантий, столько прав, про которые многие, кстати, не знают.

- Женщинам в законах уделяют так много внимания?

- Это абсолютно правильно, иначе быть не может.

- У меня есть такое наблюдение. В трудовых коллективах именно на женщин много, если не всё, держится.

- Совершенно точно, что уровень чёткости, ответственности, качества выполнения многих работ таков, что мужики позавидуют. Но у каждого своя зона ответственности. Всё-таки стропальщиком лучше

быть мужчине, так же как и грузчиком. А диспетчером, наверное, женщине.

- Важный вопрос, как взаимодействуете с властью, с Правительством Свердловской области, с Губернатором?

- У нас тон задаёт Президент России. С ним регулярно встречается председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Получает поддержку по большинству вопросов, которые ставит. Президент чётко заявил, что профсоюзы - это неотъемлемая часть гражданского общества, мнение профсоюзов надо учитывать.

Более того, в 2020 году в Конституцию внесена норма, что в Российской Федерации уважаются интересы человека труда, обеспечивается социальное партнёрство. Прямо так теперь написано. И Правительство Российской Федерации обеспечивает реализацию принципов социального партнёрства. Поэтому, если раньше, например, где-то на заводе не давали создать профорганизацию, мы шли к главе города, а он говорил, что это ваши дела, убеждайте лучше. Но работодатель трудовому коллективу сказал, что если кто-то в профсоюз вступит, того уволит. В прокуратуру с таким устным заявлением директора обращаться бесполезно.

А сегодня глава муниципального образования помогает нам выполнить норму Конституции о социальном партнёрстве профсоюза, работодателя и власти, обеспечить право человека.

Кстати, единственная общественная организация, о которой в Конституции прямо сказано - профессиональные союзы. Человек имеет право объединяться в профессиональные союзы и иные организации.

Спасибо губернатору, Евгений Владимирович обсудил с руководителями профсоюзных организаций Свердловской области идею ввести специальную награду для людей труда - знак отличия «Трудовая доблесть Урала».

В целом, я считаю, у нас очень надёжное социальное партнёрство в Свердловской области. Нам удаётся практически по всем вопросам договориться. К нам прислушиваются, надеюсь, что договоримся и об индексации заработной платы на 5 процентов выше инфляции.

- Спасибо вам большое, Андрей Леонидович. До свидания и удачи.

Полный сюжет интервью смотрите в интернете <https://www.channel4.ru/program-stand/#block1>

Конкурс детского рисунка

По сложившейся традиции Федерация профсоюзов Свердловской области объявляет областной конкурс детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего. Применяй средства индивидуальной защиты». Он состоится уже в пятый раз, на этот раз с 1 марта по 15 мая 2024 года.

Соорганизаторами конкурса детского рисунка выступили Региональный ресурсный центр в сфере культуры и художественного образования, Свердловская областная библиотека для детей и молодежи имени В.П. Крапивина и Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр».

Партнеры конкурса Группа компаний «Сима-Ленд», «Ирбитский молочный завод» и «Екатеринбургский зоопарк».

Цель конкурса детского рисунка - привлечение внимания к вопросам охраны труда и производственной безопасности детей и взрослых.

Конкурс способствует повышению активности работников и членов их семей в вопросах охраны труда и производственной безопасности, пропаганде профсоюзного движения.

Победители конкурса будут награждены ценными призами и дипломами лауреатов, дипломантов и участников конкурса.

Лучшие работы будут размещены в выставочном пространстве Детско-юношеского центра и на официальном сайте и в социальных сетях Федерации профсоюзов Свердловской области.

В прошлом году на конкурс поступило 139 детских работ из городов Свердловской области. С лауреатами конкурса встретились председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и директор Регионального ресурсного центра в сфере культуры и художественного образования Наталья Клещёва.

Положение о V Областном конкурсе детского рисунка «Жизнь и здоровье главное всего. Применяй средства индивидуальной защиты» размещено на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области <https://new.fnpr.org/>

Инициатива профсоюза к юбилею области

Федерация профсоюзов предложила провести познавательную викторину по истории Свердловской области «Опорный край», посвященную 90-летию её образования

На международной выставке-форуме «Россия» на стенде региона и других площадках ВДНХ 17 января прошли праздничные мероприятия, посвященные 90-летию Свердловской области.

На выставке «Россия» председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, первый вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Александр Породнов и президент Уральской торгово-промышленной палаты Андрей Беседин подписали соглашение об инициативе проведения в 2024 году познавательной викторины по истории Свердловской области «Опорный край», посвященной 90-летию ее образования.

Викторина пройдет с 15 по 17 марта. Будут разыгрываться ценные призы: смартфоны, автомобили, мотоциклы «Урал» и квартиры.

Торжественная церемония подписания соглашения транслировалась в Уральском государственном театре эстрады, где сегодня отмечают юбилей области.

Выступая на церемонии подписания соглашения, Андрей Ветлужских сказал: «Уважаемые земляки, уважаемый Евгений Владимирович, поздравляю вас с юбилеем, с 90-летием Свердловской области. Юбилей региона - это отличный повод, чтобы рассказать, вспомнить о всех достижениях нашей области, о замечательных трудовых традициях уральцев. Поэтому Федерация профсоюзов Свердловской области выступила с инициативой широко и масштабно отметить это событие, чтобы каждый житель нашей многомиллионной области, который любит свой край, мог почувствовать свою причастность к этим мероприятиям, к этим событиям или принять в них участие и получить памятный подарок, приуроченный к этому событию».

Пункты проведения викторины откроются рядом с избирательными участками. Всего по всей Свердловской области будет со-



здано порядка двух тысяч таких точек. Все, кто присоединится к викторине и ответит на вопросы об истории региона, получат памятную медаль, а также индивидуальный номер для участия в розыгрыше ценных призов. Среди них 40 однокомнатных квартир в Екатеринбурге, более тысячи смартфонов, 90 легковых автомобилей и 20 мотоциклов «Урал». Победителей определяют 12 апреля, в День космонавтики, путём случайного выбора. Стать участником викторины могут только совершеннолетние жители Свердловской области.

Подарки победители викторины смогут получить в Свердловском областном благотворительном фонде.

Средства на приобретение призов перечисляют благотворители, которые откликнулись на предложение инициаторов.

Полную информацию об участии в викторине «Опорный край» смотрите на сайте ОПОРНЫЙКРАЙ.РФ, который начнёт работу 1 февраля 2024 года.

«Проведение викторины в дни голосования — это отличная возможность привлечь к участию в ней максимальное количество жителей региона. Дать им почувствовать свою сопричастность к истории области и страны, выразить уважение к вкладу, который вносили и продолжают вносить в развитие Среднего Урала и России многие поколения свердловчан», — подчеркнул на пресс-конференции председатель попечительского совета официального организатора викторины, Свердловского областного благотворительного фонда Яков Силин.



Закон о профсоюзах - возможности, кажущиеся декларацией

В профсоюзной жизни мы часто жалуемся на то, что многие права профсоюзов в законодательстве носят декларативный характер.

Разберём, для примера, норму статьи 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», чтобы понять, декларативна она или нет.

Часть 2 данной статьи гласит: «Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренных коллективным договором, соглашением».

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению».

Предположим, что профсоюзная организация попала в ситуацию давления со стороны недобросовестного работодателя или иных агрессивных действий в отношении профсоюза. В этой ситуации угроза того, что профсоюз может добиться увольнения руководителя организации или управленца среднего звена, может являться серьезной контрмерой.

Что следует знать, чтобы данная законо-

дательная норма имела не декларативный, а вполне юридически обоснованный характер?

Прежде всего, должна быть не только доказательная база факта нарушения законодательства о профсоюзах, колдоговора или соглашения, но и обоснования вины конкретного руководителя (его подпись на документах, доказательства бездействия при обращении профсоюза).

Далее, профсоюз должен письменно обращаться с требованием по статье 30 Закона о профсоюзах в орган или к должностному лицу, имеющему право принять решение о расторжении трудового договора с руководителем организации и менеджером. Если речь идет об увольнении первых лиц, то здесь важно то, что написано об этом в уставе предприятия или учреждения. Когда вопрос касается управленцев среднего звена, то обращаться нужно к руководителю организации.

Профсоюз должен письменно обратиться к уполномоченному органу или лицу с требованиями уволить руководителя, нарушившего законодательство о профсоюзах, колдоговор или соглашение. Для предприятия это может быть совет директоров, для бюджетных учреждений - соответствующий орган власти. И если последует отказ или игнорирование такого требования, то тогда уже профсоюз может обращаться в суд. Но ответчиком в суде будет не сам нарушитель законодательства, а то юридическое лицо, которое его не уволило по требованию профсоюза. В зависимости от ситуации это может быть само предприятие, министерство, учредитель и т.д.

Другой момент — как статья 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» корреспондируется с основаниями увольнения работника согласно Трудовому кодексу? Не может же приказ об увольнении ссылаться непосредственно на закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»...

Здесь достаточно просто. Согласно статье 81 ТК РФ «Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:...

14) в других случаях, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами».

Закон о профсоюзах как раз и предусматривает такой «иной случай».

То, что в статье 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» применен термин «нарушение законодательства о профсоюзах», а не прав профсоюзов, очень благоприятен для ее реализации.

Дело в том, что в законодательстве не все обязанности работодателя в отношении профсоюза корреспондируются с правами профсоюза. Например, есть обязанность работодателя «принимать меры по устранению выявленных профсоюзами нарушений» (статья 22 ТК РФ), но права профсоюзов на устранение работодателем таких нарушений в ТК РФ нет.

Многие путают требование уволить нарушителя профсоюзом с процедурой дисквалификации. К сожалению, статья 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не про дисквалификацию. Следует

учитывать, что дисквалификация предусматривает не только увольнение с нынешней руководящей должности, но и запрет занимать такие должности в других организациях в течение определенного срока.

Дисквалификация может применяться за повторные нарушения перечисленных в КоАП норм трудового законодательства, а в нашем случае - только за нарушение колдоговора, соглашения или законодательства о профсоюзах (правда, достаточно однократного нарушения).

Но есть и преимущества нормы Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» перед дисквалификацией по КоАП: если соответствующий контролирующий орган вправе выбирать между штрафом за нарушение и дисквалификацией, то у профсоюза нет права оспорить выбор в пользу штрафа. А по Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», можно добиться увольнения нарушителя в судебном порядке.

В ближайшее время мы вернемся к данной теме, чтобы рассказать, какие именно нарушения могут являться основанием для применения профсоюзами норм статьи 30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Василий Деркач,
руководитель Департамента
развития профсоюзного движения
Федерации профсоюзов
Свердловской области

Языком агитплаката - о значимости профсоюза

Подведены итоги конкурса профсоюзного агитплаката в рамках проекта «Новый рубеж 105-летней истории ФПСО»

Итоги XV областного смотра-конкурса профсоюзного агитплаката, объявленного Федерацией профсоюзов Свердловской области в 2023 году, подвело 12 января жюри конкурса, в которое вошли специалисты Федерации профсоюзов Свердловской области и члены постоянной комиссии Совета Федерации по социальным гарантиям и информации.

При обсуждении работ жюри учитывало злободневность работ, их художественную выразительность и смысловое наполнение, новизну формы и раскрытие профсоюзной тематики, а также соответствие техническим требованиям издания плаката.

По итогам отборочного этапа областного конкурса в профорганизациях на рассмотрение жюри были представлены 174 плаката, из которых предстояло выбрать самые лучшие.

Агитплакаты, созданные участниками конкурса, эффективный инструмент информационной работы, способствующий повышению осведомленности работников о своих правах и возможностях, которые предоставляют им профсоюзы. Одна из главных целей этого конкурса - привлечение внимания к профсоюзной деятельности и её значимости для

трудящихся.

За 14-летнюю историю проведения конкурса в агитплакатах были отражены различные профсоюзные темы. На этот раз Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области, принимая постановление о проведении XV конкурса профсоюзного агитплаката, назвал такие его номинации:

- Женщина и профсоюз.
- Родина-мать зовёт на завод.
- Молодежь и профсоюз.
- Знай свои трудовые права.
- Профсоюзный юмор.

«Агитационные плакаты - особый художественный жанр, который понятен и близок людям. Мы провели этот конкурс профсоюзного агитплаката в рамках проекта «Новый рубеж 105-летней истории ФПСО», при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области с привлечением средств Президентского гранта. Такие социально значимые проекты способствуют развитию творческого потенциала участников, позволяют им проявить свои навыки и таланты в области графического дизайна. Многие работы отличаются оригинальностью и креативностью», - сказал председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**. - Судя по поступившим на конкурс рабо-

там, профсоюзные активисты всех профессий, возрастов берутся за создание агитационного плаката, от пенсионеров до школьников. Наряду с традиционными техниками исполнения представили новые - плакаты, созданные в графическом редакторе нейросети. Работы новаторов были отмечены членами жюри. Все плакаты несут позитивный заряд, лучшие мы покажем широкой общественности на выставке 1 февраля во Дворце культуры железнодорожников, издадим плакаты победителей большим тиражом и направим в профсоюзные организации, размещая на сайте, в социальных сетях».

Наиболее активное участие в конкурсе приняли профсоюзные организации Северского трубного завода, Кировградского завода твердых сплавов, Надеждинского металлургического завода, Первоуральского новотрубного завода. Всего от членов Горно-металлургического профсоюза поступила 51 работа.

От членов первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода имени М.И. Калинина ПРОФАВИА - 40 работ, территориальной организации профсоюза города Новоуральска - 19, первичной профсоюзной организации Социально-реабилитационного центра несовершеннолетних Ачитского района и Верх-Исетской организации Общероссийского профсоюза образования - по 13 работ.

Среди авторов плакатов инженеры бюро планирования и контроля затрат техобслуживания и ремонтов АО «Северский трубный завод» Анастасия Буркова и Анастасия Ботвина, весовщик филиала Тавдинского ДРСУ Светлана Соловьева, учитель начальных классов Новоуральской «СОШ № 54» Илья Смертин, лаборант химического анализа Надеждинского металлургического завода **Ольга Лузина**, 10-летняя Мария, дочка ведущего экономиста Камышловского почтамта **Оксаны**

Гладыборода, специалист по социальной работе Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Ачитского района **Дарья Сидорова** и другие.

Председатель жюри, председатель Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Валентина Высоцкая**, отмечая большой интерес авторов к конкурсу профсоюзного агитплаката, обратила внимание будущих конкурсантов на соблюдение условий конкурса, важность новых идей плакатов.

«В условиях конкурса этого года появилась новая тема - «женский труд». Но в некоторых плакатах эта тема трансформировалась в «рабский женский труд», что совершенно неприемлемо и не соответствует заявленной теме», - сказала она.

По результатам рассмотрения поступивших на конкурс плакатов члены жюри решили:

присудить I место и наградить Почётным дипломом ФПСО с выплатой премии в размере 15 000 рублей:

- коллективу авторов: **Тряпицкой Диане Васильевне**, председателю первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Детская городская больница город Первоуральска» и **Саламатовой Светлане Владимировне**, специалисту по охране труда, Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения
- **Абашеву Артёму Рашидовичу**, менеджеру по продажам службы директора по производству и сбыту, первичная профсоюзная организация АО «Кировградский завод твердых сплавов» Горно-металлургического профсоюза России.

Присудить II место и наградить Почётным дипломом ФПСО с выплатой премии в размере 10 000 рублей:

- **Рыжковой Лидии Валерьевне**, инспектору отдела администра-

тивно-распорядительной документации, первичная профсоюзная организация АО «Северский трубный завод» Горно-металлургического профсоюза России.

Присудить III место и наградить Почётным дипломом ФПСО с выплатой премии в размере 5 000 рублей:

- коллективу авторов: **Комаровой Марии Олеговне**, руководителю группы почтового бизнеса и социальных услуг, **Лобовой Татьяне Алексеевне**, начальнику ОПС 623300, **Поповой Татьяне Сергеевне**, специалисту, первичная профсоюзная организация Красноуфимского почтамта.

За оригинальность, идеологическое и тематическое содержание плаката жюри приняло решение наградить дипломами следующих участников конкурса с выплатой премий в размере 5 000 рублей:

- коллектив авторов: **Буркова Анастасия Юрьевна**, **Ботвина Анастасия Степановна**, инженеры бюро планирования и контроля затрат техобслуживания и ремонтов профком АО «Северский трубный завод» Горно-металлургического профсоюза России;

- **Зайнетдинову Анну Васильевну**, инженера-экономиста, первичная профсоюзная организация ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина»;

- **Канову Александру Николаевну**, помощника воспитателя, первичная профсоюзная организация ГАУ «Социально-реабилитационный центр несовершеннолетних Ачитского района»;

- коллектив авторов: **Переплетчикова Светлана Геннадьевна**, зам. начальника отдела, **Лыбина Татьяна Михайловна**, главный специалист, первичная профсоюзная организация Департамента финансов Администрации города Екатеринбурга.

Федерация профсоюзов Свердловской области поздравляет лауреатов и дипломантов XV областного конкурса агитплаката!



Стартовала XXVIII спартакиада трудящихся Свердловской области

В развлекательном центре «Луна» города Екатеринбурга 20 января состоялись открытие и первый вид соревнований XXVIII комплексной спартакиады трудящихся - соревнования по боулингу.

Спартакиада проводится Федерацией профсоюзов Свердловской области при поддержке Министерства физической культуры и спорта региона и является одним из наиболее популярных и массовых соревнований среди трудящихся области.

Участников спартакиады приветствовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Алексей Киселёв**, заместитель Министерства физической культуры и спорта Свердловской области **Андрей Зяблицев**, председатель Свердловской областной организации ГМПР **Валерий Кусков**, председатель Свердловской областной

организации профсоюза работников связи **Ирина Пильникова**, председатель совета региональной общественной организации «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов «Россия», главный судья спартакиады **Владимир Кильченко**.

В соревнованиях по боулингу приняли участие команды 39 трудовых коллективов (в 2023 году - 34 коллектива), представляющие следующие отраслевые профсоюзы: ГМПР, ПРОФАВИА, Электропрофсоюз, Связь, ЖКХ, Строители, Госучреждения, Лесмаш, Здравоохранение, Атомная промышленность, ГазпромТрансгаз Екатеринбург, впервые на все виды спартакиады заявился ДОР-ПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге.

По итогам соревнований среди мужчин победа у **Куканоса Петра**, ГазпромТрансгаз, 355 очков.

Второе место у **Иванова Сер-**

гея, ВСМПО, 339 очков.

Третье место - у **Денисова Михаила**, ДОРПРОФЖЕЛ, 338 очков.

Среди женщин победа у **Завьяловой Екатерины**, ВСМПО, 308 очков.

Второе место у **Рассказовой Натальи**, СЛК Цемент, 302 очка.

Третье место - у **Окуловой Ольги**, ВСМПО 1, 292 очка.

В зачёте среди организаций первое место у ВСМПО - 1236 очка. Второе место у ГазпромТрансгаз - 1134 очков. Третье место у Синара-2, 1104 очка.

Среди обкомов профсоюзов первое место у ПРОФАВИА. второе - ГМПР, третье - Строители.

Победители и призеры были награждены ценными призами и грамотами. Поздравляем их и желаем дальнейших спортивных успехов!

Следующие соревнования XXVIII комплексной спартакиады трудящихся региона состоятся 27

января: шахматы, место проведения - Академия шахмат г. Екатеринбурга на ул. Тверитина, 44 и 3 февраля - бильярд, мужские и смешанные пары, место проведения - г. Екатеринбург, ул. Айвазовского, 53, «Фортуна».

В целом программа XXVIII комплексной спартакиады трудящихся региона включает в себя 14 видов спорта и пройдет с 20 января по 25 мая, с географией участников от Ирбита до Красноуфимска. До новых стартов!

