



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 НОЯБРЯ 2019 г. • № 11 (213)

Свердловской области

www.fnpr.org

БЮДЖЕТ-2020



РАБОТАЕМ

В бюджете Свердловской области учтены предложения Федерации профсоюзов Свердловской области по индексации средств на детское оздоровление и выделении субсидий на строительство новых корпусов в нескольких детских лагерях.

«Закон Свердловской области о бюджете на 2020 г. и плановый период 2021 и 2022 гг. принят, и доходная часть регионального бюджета в следующем году составит 267,1 млрд. руб., – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – Мы активно участвовали в обсуждении бюджета в составе согласительных комиссий и рабочих групп. Важно, что профсоюзы чувствуют поддержку нашей позиции со стороны депутатов корпуса ЗакСобрания. Хотелось бы отдельно отметить вице-спикера Владимира Власова, председателя комитета по социалитике Вячеслава Погудина, знанш профсоюзных депутатов – профлидеров самых крупных первичек в области Евения Лутохина (УВЗ) и Владимира Радаева (НТМК)».

По инициативе профсоюзов и при поддержке депутатов в дополнительную программу (при получении допдоходов) вошли строительство социальных объектов в детских оздоровительных лагерях, в т. ч. корпус в ДОЛ «Чайка» в Серовском ГО.

«По имеющейся у нас информации Серовский городской округ, чтобы получить

субсидию в 2020 г. и попасть в госпрограмму стройкомплекса региона, прошел отбор в Минобрнауки и Минфине, – говорит куратор детского оздоровления в ФПСО, главный доверенный врач Владимир Бондарчук. – Однако первоначально заявка Серова в программу не была включена, как и строительство спального корпуса в ДОЛ «Спутник» (Верхние Серги). ФПСО направила предложения в адрес губернатора области Евгения Куйвашева и председателя ЗакСобрания Людмилы Бабушкиной по решению проблемы дефицита мест в загородных ДОЛ. Профсоюзы предложили предусмотреть в программе Минстроя субсидии на реконструкцию «Чайки» и «Спутника».

«Также ФПСО под руководством своего председателя и депутата Госдумы РФ Андрея Ветлужских ежегодно лоббирует индексацию средств на оздоровление детей, – рассказывает Алексей Киселев. – И здесь мы тоже находим понимание со стороны соцпартнеров и депутатов. Приятно отметить, что в бюджете-2020 на детское оздоровление заложено около 1,8 млрд. руб., и в том, что сумма этого года была проиндексирована (в частности

субсидии муниципалитетам увеличены на 90 млн. руб. (6,7% к 2018 г.), есть и вклад профсоюзов».

Напомним, что представители ФПСО (Алексей Киселев, Владимир Бондарчук, правовой инспектор труда Ирина Ваганова) системно участвуют в работе ЗакСобрания, в т. ч. на всех заседаниях комитета по социалитике.

В составе рабочих групп также – председатели областных организаций отраслевых профсоюзов: ГМПР (Валерий Кусков); работников строительства и промышленности строительных материалов (Валерий Юстус); «Электропрофсоюза» (Лев Куминов); жизнеобеспечения (Нина Шеховцева); АПК (Владимир Куриленко); автотранспорта и дорожного хозяйства (Ольга Соловьева); образования (Татьяна Трошкина); здравоохранения (Сергей Угринов); культуры (Валентина Высоцкая).

«Региональные депутаты поддерживают активность Федерации профсоюзов Свердловской области, которая лоббирует решение актуальных для трудящихся социальных проблем через ресурсы областного бюджета, – отмечает Алексей Киселев.

– Председатель комитета ЗакСобрания по бюджету, финансам и налогам Владимир Терешков на заседании согласительной комиссии призвал председателей рабочих групп активно привлекать профсоюзы для обсуждения всех вопросов, связанных с бюджетными расходами».

В частности, когда комитет по социалитике ЗакСобрания обсуждал итоги летней оздоровительной кампании 2019 г., перед депутатами выступил главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, обозначивший проблемные вопросы вызывающие тревогу профсоюзов: сокращение числа детей, оздоровленных в загородных и санаторных условиях; высокий процент заявок родителей, не обеспеченных бюджетными путевками. Не развивается инфраструктура и не растет число мест в загородных ДОЛ.

Говоря в целом о позиции и задачах ФПСО, участвующей в работе ЗакСобрания, Алексей Киселев отмечает, что цель профсоюза – это включение в региональные программы и областной бюджет параметров роста зарплаты, создания новых рабочих мест, увеличения показателей по развитию экономики региона, созданию благоприятного климата для инвестиций, развитию большого, среднего и малого бизнеса в нашей области.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПЕРВИЧКЕ ЭХП – 25!

Четверть века со дня основания отмечает первичная профсоюзная организация комбината «Электромприбор».

«С 1 января 1994 г. на нашем предприятии действует самостоятельная профсоюзная организация, – рассказывает ответственная за информработу в профкоме Наталья Мухина. – Последние 8 лет её возглавляет Евгений Венгловский».

Председатель профкома, открывая праздничный вечер, как раз и напомнил собравшимся в зале активистам разных лет историю создания первичной профорганизации ПК-391. Зал тепло приветствовал бывших штатных сотрудников профкома, им были вручены памятные подарки и цветы. Память ушедших товарищей профактивисты почтили минутой молчания.

Много слов благодарности за неоценимую работу было сказано в адрес лидеров профкома и активных общественников гендиректором ФГУП «Комбинат «ЭХП» Сергеем Жамилевым; главой ГО «Город Лесной» Сергеем Черепановым; председателем теркома профсоюза г. Лесного Еленой Казновской. Пришла поздравительная телеграмма и от лидера ФПСО, депутата Госдумы РФ Андрея Ветлужских. «Приятно было услышать их высокую оценку работы общественной организации, объединяющей трудящихся предприятия и увлекающей на новые проекты, укрепляющие микроклимат трудовых коллективов», – отмечает Наталья Мухина.

ОТЧЕТЫ-ВЫБОРЫ ПО СКАЙПУ

В Кушвинской территориальной организации профсоюза работников культуры отчетно-выборная конференция прошла по скайпу.

«Такую технологию для проведения конференции мы использовали впервые, – говорит председатель Свердловского обкома отраслевого профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая. – Это позволило представителям удаленных организаций принять участие в конференции: выслушать и проанализировать отчетные доклады, высказать свою оценку итогам работы. Делегаты признали их удовлетворительными и вновь переизбрали председателем Кушвинского теркома отраслевого профсоюза директора Библиотечно-информационного центра Кушвинского ГО Ирину Бегунову».

ГАЗПРОМ. СОЦПАРТНЕРСТВО

В первичной профорганизации «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» прошла встреча с гендиректором ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексеем Крюковым.

Во встрече приняли участие председатели профкомов всех филиалов и подразделений предприятия. Обсуждены основные направления и стратегия ПАО «Газпром» на ближайшие 3 года, задачи, стоящие перед уральским газотранспортным предприятием. Перспективным направлением остается производство на Урале сжиженного природного газа. Члены Совета задали гендиректору вопросы, интересующие членов профсоюза, в т. ч. по структурной реорганизации на предприятии, обеспечению молодых специалистов жильем и т. д. Далее Совет рассмотрел 13 вопросов повестки заседания, включая анализ производственного травматизма и обеспеченности работников СИЗ. Завершился Совет семинаром об изменениях в трудовом законодательстве.

ОБРАЗОВАНИЕ: УЧЕБА БУХГАЛТЕРОВ

В Свердловской областной организации профсоюза работников образования прошел семинар для бухгалтеров профорганизаций студентов и сотрудников вузов.

Среди тем семинара – сдача отчетности за 2019 г.; изменения, которые произойдут в налогообложении и страховых взносах; отчетности во внебюджетные фонды и в органы статистики с 2020 г.; порядок заполнения годового финансового отчета; смета доходов и расходов организации профсоюза на новый календарный год и порядок предоставления документов по возвращению расходов.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ВЫБОРЫ

В Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения прошла отчетно-выборная конференция.

На конференции присутствовали 117 делегатов и более 25 приглашенных. В их числе – депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских; министр здравоохранения региона Андрей Цветков, представители Центрального комитета отраслевого профсоюза, членских организаций ФПСО и др.

Председатель обкома профсоюза Сергей Угринов отчитался о проделанной работе. Делегаты признали ее удовлетворительной, избрали новые составы выборных органов, делегатов на очередной съезд отраслевого профсоюза, делегировали своего представителя в состав ЦК профсоюза следующего созыва.

Председателем Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения вновь избран Сергей Угринов.

НАШ МУЗЕЙ – ЛУЧШИЙ!

Музей истории профсоюзного движения Свердловской области

www.museum-fpso.ru

признан лучшим виртуальным музеем профсоюзов России.

К такому мнению пришли участники всероссийского семинара-совещания руководителей профсоюзных музеев членских организаций ФНПР, который проходил в г. Ростов-на-Дону.

Всего в России действует 36 профсоюзных музеев, в т. ч. – виртуальный музей ФПСО.

Куратор музея ФПСО – руководитель департамента соцгарантий и информации Аксана Сгибнева презентовала музей, подробно рассказав о его разделах и экспозициях участникам семинара, среди которых – руководители профсоюзных музеев Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Орла, Ярославля, Костромы, Калининграда, Воронежа, Крыма, республики Марий Эл, отраслевых профсоюзов – ГМПР, Нефтегазстройпрофсоюза. Гостем семинара стала руководитель легендарного музея «Молодая гвардия» из Луганска Наталья Николаенко.

Коллеги высоко оценили наполнение музея ФПСО, его тематические экспозиции, современный дизайн, признав, что на сегодня это самый лучший среди виртуальных музеев в системе российских профсоюзов. Идея Аксаны Сгибневой о

создании в виртуальном музее раздела «Профактив от А до Я», куда каждый профактивист может подать сведения о себе и своем пути в профсоюзе, была признана участниками семинара достойной для распространения в профорганизациях страны.

Основная тема семинара – практика планирования и организации деятельности профсоюзных музеев. В трехдневной программе семинара – экспозиционно-выставочная деятельность музея; ораторское мастерство и психология общения; методика создания и проведения музейной экскурсии; практические занятия в помещениях музеев Ростовской области, обмен опытом, круглый стол и т. д. Представитель ФНПР в ЮФО, секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков выступил с инициативой проведения в этом году всероссийского конкурса профсоюзных музеев.

Заведующий музеем ФНПР, к.ю.н., доцент кафедры профдвижения Академии труда и социальных отношений Владимир Наумов сделал обзор работы музеев членских организаций ФНПР и поставил задачи по совершенствованию их деятельности.

ВМЕСТЕ СОХРАНИМ ИСТОРИЮ ПРОФСОЮЗОВ!

С 2018 г. действует виртуальный музей Федерации профсоюзов Свердловской области. Его наполнение ведется в постоянном режиме. Заходите на сайт музея www.museum-fpso.ru и знакомьтесь с интересными материалами.

- Вековая история профдвижения региона по этапам.
- История членских организаций ФПСО.
- Тематические экспозиции музея.
- Биографии профсоюзных активистов.

Присылайте свои материалы об истории и работе вашей первичной профорганизации в рубрику «Первичные профсоюзные организации».

В рубрику «Профсоюзные активисты от А до Я» необходимы данные по активистам вашей профорганизации: Ф.И.О., должность, фото и краткую биографию членов профкомов, председателей комиссий профкома по направлениям работы, предцехкомов, профгруппиров, председателей и экс-председателей профкомов. Ждем также исторические фото и факты для пополнения разделов по истории профдвижения Свердловской области.

Фото надо присылать в формате jpeg или pdf (не word!!!) на адрес: pressa-fnpr@mail.ru с темой письма «Музей ФПСО».

ПЕНСИОНЕР, ЗНАЙ СВОИ

Основные права граждан в сфере охраны здоровья и обязательного медицин



Федерация профсоюзов Свердловской области

620075 г.
ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru

Бесплатная помощь для членов профсоюза:

Департамент социально-трудовых отношений
ФПСО
тел. (343) 371-22-66

Департамент социальных гарантий и информации
ФПСО
тел. (343) 371-13-88
тел. (343) 269-41-54

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПОЛИС ОМС

Полис обязательного медицинского страхования гарантирует получение бесплатной медицинской помощи в системе ОМС на всей территории РФ.

Страховая медицинская организация оплачивает за счет целевых средств ОМС медицинскую помощь, оказанную застрахованным лицам по территориальной программе ОМС.

ПРАВО НА ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ИМЕЮТ:

- инвалиды и участники ВОВ;
- бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто, др. мест принудительного содержания в период Второй мировой войны;
- лица, подвергшиеся радиационному воздействию;
- члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ;
- лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- реабилитированные лица;
- лица, признанные пострадавшими от политических репрессий;
- лица, награжденные знаком «Почетный донор России».

ПРАВО НА ПЕРВООЧЕРЕДНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ИМЕЮТ:

- герои Советского Союза, Российской Федерации;
- полные кавалеры орденов Славы и Трудовой Славы.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ В СИСТЕМЕ ОМС:

- к заведующему отделением, главному врачу медицинской организации или его заместителям;
- в межведомственный Контакт-центр «Здоровье жителей Среднего Урала»: (343) 385-06-00, 8-800-1000-153 (звонок по России бесплатный);
- в страховую медицинскую организацию, выдавшую полис ОМС.

ЗАСТРАХОВАННЫЕ ГРАЖДАНЕ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- бесплатную медицинскую помощь на всей территории РФ;
- выбор и замену страховой компании 1 раз в год;
- выбор медицинской организации и выбор врача путем подачи заявления на имя руководителя лечебно-профилактического учреждения;
- получение от ТФОМС, страховой компании и медицинских организаций информации о видах, качестве и об условиях предоставления бесплатной медицинской помощи. Тел. горячей линии ТФОМС – 362-90-25;
- защиту персональных данных в сфере ОМС;
- предъявление требований к страховой компании или медицинской организации на возмещение ущерба, причиненного в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением ими обязанностей по организации и оказанию медицинской помощи;
- на защиту прав и законных интересов в сфере ОМС.

ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ:

- содействовать информированности членов профсоюзов о правах граждан в сфере охраны здоровья;
- инициировать в рамках системы социального партнерства развитие добровольного медицинского страхования – добиваясь через коллективные договоры обязательств работодателя на заключение договоров на добровольное медицинское страхование работников.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ПРАВА!

ПРАВА! Медицинского страхования (ОМС)

СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ БЕСПЛАТНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ (в поликлинике):

Неотложная медицинская помощь – безотлагательно по направлению регистратора;

Прием плановых больных к врачам основных специальностей – не более двух дней.

Прием остальных врачей-специалистов – не более 14 дней.

Консультативный прием по направлениям – не более 14 дней.

Лабораторные исследования – не более 14 дней.

Диагностические инструментальные – исследования – не более 1 месяца.

Плановое проведение МРТ – не более 1 месяца.

СОВЕТЫ ЗАСТРАХОВАННЫМ:

Если Вы зарегистрированы в другом городе (районе), заранее (до болезни) выберите медицинскую организацию – прикрепите себя и детей для обслуживания по месту фактического проживания.

Если Вас не устраивает качество медицинской помощи, надо оформить письменное обращение в страховую медицинскую организацию для проведения бесплатной экспертизы качества оказанной Вам медицинской помощи.

Если Вы уже заплатили за медицинские услуги, сохраняйте чеки (или другие документы, подтверждающие оплату), чтобы обратиться в страховую медицинскую организацию с заявлением о рассмотрении вопроса о законности взимания денег или дальнейшего оформления налогового вычета.

Если Вас информируют, что направления на анализы или обследования «долго ждать», уточните срок ожидания. В Вашей карте должны сделать отметку о том, что Вы отказались от бесплатного обследования согласно очередности.

Никогда не подписывайте договоры пожертвования, добровольного медицинского страхования или любые другие документы, смысл которых Вам не ясен.

Если Вас просят принести (купить) лекарства для лечения в стационаре, узнайте, входят ли данные препараты в «Перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов». Если входят – Вам должны предоставить их бесплатно. Если нет – уточните, можно ли заменить лекарства на те, которые входят в перечень. В вашей истории болезни должны сделать отметку о том, что Вы отказались от бесплатных лекарств и согласились на дорогие аналоги за свой счет.

ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА.

КАКИЕ ОНИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ В КОЛДОГОВОРЕ

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

Колдоговор заключается между работниками и работодателем в лице их представителей.

Законный представитель работников – профсоюз.

Колдоговор должен повышать правовые и социальные гарантии работников по сравнению с теми, что предусмотрены трудовым законодательством.

В Комментариях к Трудовому Кодексу РФ есть примерный макет колдоговора. Статья 10 макета содержит перечень социальных гарантий и льгот, в т. ч. для пенсионеров и ветеранов.

Работники и ветераны, добивайтесь с помощью профсоюза включения в колдоговор своего предприятия этих гарантий и льгот.

Раздел 10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Социальное, медицинское и пенсионное страхование

10.1. Работодатель обязуется:

10.1.3. обеспечить заключение (с учетом мнения профсоюзного комитета) договоров со страховыми медицинскими организациями на обязательное и добровольное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;

10.1.5. внедрять в организации персонифицированный учет в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»; своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды;

10.1.14. установить, что распределение и выдача путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения для работников, членов их семей, пенсионеров осуществляет профсоюзный комитет организации или комиссия по социальному страхованию предприятия;

10.1.15. выделять для оздоровления неработающих пенсионеров, бывших работников до ___% (варианты: 3-5-7%) путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения от общего количества приобретаемых путевок за счет средств предприятия;

10.1.16. предоставлять медицинское обслуживание в принадлежащей работодателю поликлинике неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из организации;

10.1.18. выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию;

10.1.19. устанавливать неработающим пенсионерам ежемесячную доплату к пенсии;

10.1.20. производить работникам и пенсионерам компенсацию расходов на лечение, протезирование зубов, оплату дорогостоящих операций, приобретение предметов медицинского назначения и другие виды медицинского обслуживания;

10.1.21. организовать дополнительное пенсионное страхование работников за счет средств работодателя;

10.2. Профсоюзный комитет обязуется:

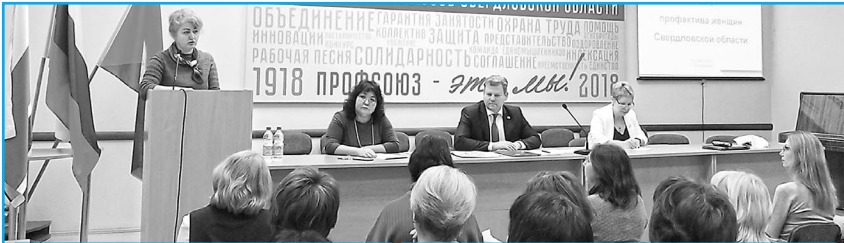
10.2.1. участвовать в разработке программы инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии работников;

10.2.6. контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Проводить информационно-разъяснительную работу по пенсионному, обязательному медицинскому и социальному страхованию;

10.2.7. организовывать проведение встреч неработающих пенсионеров с представителями работодателя, Профсоюзным комитетом, общественными организациями, привлечение к профессиональным и спортивным праздникам, организациям выставок творчества и других культурных мероприятий.

20 ЛЕТ СПУСТЯ



В юбилейном XX Слете профсоюзного актива женщин Свердловской области приняли участие представители более 60 женсоветов предприятий региона.

Работа слета началась с видеоприветствия депутата Государственной Думы РФ, председателя ФПСО Андрея Ветлужских, который подчеркнул важность гендерной политики профсоюзов и поблагодарил участниц слета за большую работу, которую они ведут на местах среди женщин.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Ирина Перфилова была избрана на октябрьском заседании Генсовета ФНПР председателем Постоянной комиссии по гендерному равенству. И юбилейный XX Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области стал для нее первым мероприятием в этом статусе. Ирина Перфилова была приглашена на слет в качестве почетного гостя и рассказала собравшимся активисткам об актуальных задачах ФНПР на современном этапе.

Заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев подробно рассказал о работе ФПСО по основным направлениям деятельности.

Руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева провела краткий экскурс в историю гендерного вопроса в России, упомянув, что развитие женского движения в нашей стране неразрывно связано с профсоюзами. «В прошлом году мы отмечали с вами 100-летие женского движения России, – напомнила Аксана Сгибнева. – В 1908 г. в Петербурге прошел I Всероссийский женский съезд, который организовала Анна Шабанова. Именно ее считают родоначальником женского движения в России. Что принципиально важно – провела она этот женский съезд при поддержке Петербургского бюро профсоюзов. И после революции профсоюзы продолжали поддерживать женщин в их борьбе за равноправие. В 1917 г. после III Всероссийской конференции профсоюзов и доклада Александры Коллонтай «Профессиональные союзы и женский труд», где было сказано, что мало уделяется внимания проблемам охраны женского труда и материнства, было издано Постановление об охране материнства и младенчества. То есть государство впервые в истории сочло это своей обязанностью. И прошло с этого времени тоже лишь одно 100-летие. То есть проблемы равноправия женщин и мужчин еще очень свежи. Сегодня современная гендерная политика профсоюзов направлена на обеспечение равных социально-трудовых прав работников независимо от половой принадлежности, и профсоюзы готовы защищать (и защищают) не только женщин, но и мужчин, если их притесняют по половому признаку. Я рассматриваю работу в сфере гендерной политики как фактор мотивации профсоюзного членства – через призму индивидуальных потребностей конкретного члена профсоюза. И если этот член профсоюза – женщина, профсоюз должен стремиться к максимальной защите ее социально-трудовых прав, как и прав мужчины. Вопрос лишь в том, что по статистике и практике права женщин нарушаются гораздо чаще». Аксана Сгибнева перечислила основные проблемы женщин в сфере труда (неравенство в заработной плате, карьерном росте, при поисках работы, сокращении и высвобождении персонала, в графике работы и т.д.) и озвучила рекомендации ФПСО женским комиссиям профкомов,

▶ ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

женсоветам предприятий в сфере гендерной политики от контроля за исполнением трудового законодательства и охраны труда, особенно в отношении беременных женщин и молодых мам, до взаимодействия с центрами занятости и участия профсоюзов в реализации программы профобучения женщин в рамках национального проекта «Демография».

Заместитель руководителя юридического департамента ФПСО Елена Уварова разъяснила трудовые права и гарантии беременных женщин, подробно ответила на все заданные участницами слета вопросы.

Традиционно на слетах женщин, проводимых под эгидой ФПСО, выступают с полезной информацией представитель Регионального фонда социального страхования, с которым у ФПСО действует соглашение о сотрудничестве. В этом году вопросы использования средств социального страхования на санаторно-курортное лечение работающих во вредных условиях труда и лиц предпенсионного и пенсионного возраста разъяснила консультант отдела страхования профессиональных рисков Елена Шлапак. Об особенностях перехода к системе электронных больничных доступно рассказала заместитель начальника отдела администрирования страховых взносов Елена Чекушина.

Руководитель Центра здоровья Свердловского областного центра медицинской профилактики, к. м. н. Ольга Андриянова в своем выступлении затронула основные факторы здорового образа жизни и призвала активнее использовать возможность бесплатного обследования в центрах здоровья.

Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук акцентировал внимание на необходимости ведения активной разъяснительной работы среди членов профсоюзов о праве на ежегодные профессиональные осмотры или диспансеризацию после 40 лет, о важности диспансеризации в целях раннего выявления социально значимых заболеваний, в т.ч. онкологических. Владимир Бондарчук рекомендовал руководителям профсоюзных организаций активнее добиваться через колдоговоры и соглашения гарантий сохранения заработной платы за время прохождения профосмотров и диспансеризации.

Каждый год участницы слета делятся друг с другом лучшим опытом работы. XX юбилейный слет также не стал исключением. Интересными практиками своих женских комиссий поделились передовые в реализации гендерной политики представители предприятий горно-металлургического комплекса: председатель женской комиссии ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Лариса Бобыкина; председатель женской комиссии АО «Уралэлектромедь» Татьяна Шайнурова; председатель профсоюзной организации Управления технического контроля, председатель женской комиссии профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Татьяна Шампорова.

Пресс-секретарь Дорпрофжел на СвЖД Ирина Токарева рассказала о прошедшем 11-16 ноября в Сочи корпоративном социальном проекте РОСПРОФЖЕЛ «Профсоюз для женщин», целью которого являлось получение необходимых знаний и навыков для правильного распределения физической и психоэмоциональной нагрузки, ведения здорового образа жизни и продуктивного отдыха.

На память о слете каждая участница получила приятный и полезный сувенир.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ФЕРРОСПЛАВЩИКАМ ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ ЗАРПЛАТУ

По обращению Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России прокуратура обязала руководство АО «Серовский завод ферросплавов» проиндексировать зарплату трудовому коллективу.

Обращение в прокуратуру, подписанное председателем Свердловской областной организации ГМПР Валерием Кусковым, касалось отсутствия индексации заработной платы серовских ферросплавщиков за последние 5 лет.

Прокуратура проводила проверку предприятия с 1 по 30 октября.

«Претензий именно к руководству завода нет, текущие вопросы администрация предприятия с первичной профсоюзной организацией обсуждает, – отмечает лидер свердловских металлургов Валерий Кусков. – Но окончательное решение принимают собственники, которые находятся не здесь, не в Свердловской, а Челябинской области. Мы направляем им письма, а обратной реакции нет, либо она случается не скоро. Надо сказать, что мы работаем в системе социального партнерства, но эта система подразумевает конструктивный диалог сторон и совместную выработку компромиссного решения. Вторая сторона в лице работодателя тоже должна работать с нами. В законе написано, что проводить индексацию надо. Было решение первичной профсоюзной организации – принять конкретные меры к индексации, поэтому я подготовил письмо и направил его в областную прокуратуру».

Как сообщает серовская газета «Глобус», на АО «Серовский завод ферросплавов» с 2014 г. не производилось повышение (индексация) заработной платы. По словам председателя первичной профорганизации СЗФ Александра Терехова, статистика уровня зарплат за последние пять лет такая: в 2014 г. средний уровень зарплаты в АО «СЗФ» был 32 479 руб., а в 2018 г. – 34 236 руб. (рост всего лишь на 5,4%). Между тем, с учетом инфляции покупательная способность серовских ферросплавщиков за последнюю пятилетку снизилась на 32,6%.

Как сообщают в самом профсоюзе, за последние четыре года профсоюзный комитет Серовского завода ферросплавов 7 раз обращался к работодателю с предложением индексировать зарплату работникам: «Руководство предприятия либо игнорировало запрос, либо ссылалось на недостаток средств, хотя, по данным ежегодных открытых финансовых отчетов, на протяжении всех последних лет завод оставался прибыльным».

Последнее повышение заработной платы проводилось в АО «СЗФ» на 10% в 2014 году.

Проведя проверку, Серовская городская прокуратура потребовала от работодателя устранить все выявленные нарушения трудового законодательства, подтвердив законность профсоюзных требований: работодатель обязан индексировать заработную плату работников.

Сначала администрация пыталась свои действия аргументировать тем, что индексация заработной платы производилась за счет повышения премии и повышения окладов конкретных работников предприятия. Однако прокуратура указала на то, что премирование не является индексацией, а повышение окладов коснулось далеко не весь трудовой коллектив. После чего руководство завода предложило профсоюзному комитету урегулировать все разногласия и следом за подписью гендиректора вышел приказ о повышении заработной платы работников не менее чем на 5%. Повышение коснулось постоянной части зарплаты (тарифов, окладов и сдельных расценок), составив 5-15% в зависимости от профессий. Причем повышение произведено задним числом, с 1 октября.

«Мы констатируем, что по результатам прокурорской проверки были приняты все необходимые меры, заработная плата работников проиндексирована, а тлеющий пожар социального недовольства на Серовском заводе ферросплавов потушен», – говорит профлидер свердловских металлургов Валерий Кусков.



Знай свои
трудовые
права

Андрей Леонидович ВЕТЛУЖСКИХ

председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
депутат Государственной Думы

Вконтакте



Facebook



YouTube

