



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 ОКТЯБРЯ 2017 Г. • № 10 (188)

Свердловской области

www.fnpr.org

**25 октября в  
Москве состоялось  
заседание  
Генерального  
Совета Федерации  
независимых  
профсоюзов России.**

## ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА С ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИЦОМ

Генсовет обсудил действия российских профсоюзов в современных условиях и выборах Президента РФ. В заседании приняли участие представители администрации президента, правительства, руководители внебюджетных соцфондов. Генсовет предложил Владимиру Путину выдвинуть кандидатуру на выборах Президента РФ в марте 2018 г., отметив, что необходимо обратить особое внимание на преодоление бедности работающего населения; повышение уровня реального содержания зарплаты; установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидацию долгов по зарплате; обязательность решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему соцпартнерства; создание реальных инструментов защиты безработных граждан; построению нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

По мнению Генсовета ФНПР, правительство по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста зарплаты, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы соцпартнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Перед Генсоветом ФНПР выступила замминистра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова, затронув проблемы социально-трудовых отношений в стране и пути их решения, стоящие перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Генсовет проанализировал действия членских организаций и ФНПР, которые сосредоточились на увеличении реальной зар-



платы, повышении доходов и покупательной способности населения сохранении соцгарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генсовета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

**Полный доклад Михаила Шмакова и постановление  
Генсовета ФНПР – на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)**

### Из выступления председателя ФПСО Андрея Ветлужских на заседании Генсовета ФНПР 25 октября 2017 г.

«Недавно на Урале прошло две важных конференции: одна – в Магнитогорске по специальной оценке труда, другая – в Екатеринбурге, «Инновации в профсоюзах», по использованию новых, в т. ч. цифровых технологий. Выводов и предложений много.

Первый момент, который мы хотели бы выделить отдельно: работодатели и собственники предприятий, которые протестуют деятельностью профсоюзов, в недостаточной мере испытывают связанные с этим серьезные проблемы – как в правовом поле, так и в сфере финансово-хозяйственной деятельности. Более того, зачастую для них вообще нет никаких негативных последствий. Хотя, разумеется, у профсоюзов имеются типовые схемы ответа на агрессивное давление. От забастовок до составления черных списков социально недобросовестных работодателей.

Однако давайте вспомним несколько аспектов. Начнем со специальной оценки условий труда. При принятии закона о СОУТ Минтруд РФ уверял нас, что в случае нарушений проведения квалифицированной спецоценки будут «лететь головы» (цитирую, в частности, свой личный разговор с представителем Минтруда). Что происходит на практике, обсуждалось на магнитогорской конференции: за 300 руб. дистанционно проводится обследование рабочего места; за это нарушение профсоюз аргументированно требует вывода фирмы, проводящей СОУТ, из соответствующего реестра, но через некоторое время фирма вновь возвращается к проведению процедуры спецоценки и нам отвечают, что нет правовых оснований к ее исключению. Вот почему необходимо, чтобы Минтруд установил правовые основания для вывода таких фирм из официального реестра уполномоченных организаций, если есть судебные решения об отмене результатов СОУТ.

Следующее – это использование административного ресурса для оказания давления на работников с целью их выхода из профсоюза, давления на профком и различного рода давление по ликвидации

профорганизаций. Если раньше такие случаи были единичными по всей территории России, то сегодня давление на профсоюз растет. В частности, когда мы создавали профсоюз в «Метро кеш энд керри», там проактивистку заперли в кабинете и требовали заявления о выходе из профсоюза. Мы обращались в прокуратуру, в силовые органы, а те отвечали: «Да, есть статья за противодействие действиям профсоюза, но нет доказательной базы». Поэтому предлагаем: вместе с органами правопорядка работать по формированию доказательной базы давления на профсоюз. И, возможно, следует принять законодательную норму, которая была в СССР в отношении журналистов, – уголовное преследование за противодействие деятельности профсоюза.

Третье. Профсоюз – частый участник судебных процессов, поскольку работодатель неоднократно нарушает права членов профсоюза. С чем мы сталкиваемся в судебной практике? Когда работник, не состоящий в профсоюзе, идет в суд с адвокатом частной фирмы и побеждает в процессе, то адвокатская фирма берет с работодателя возмещение потерь работника и еще судебные издержки. Когда член профсоюза идет в суд с профсоюзным представителем, то там возмещаются только потери работника. Получается, что работодатель имеет гораздо больше издержек, затрат, когда нарушает права не членов профсоюза. Особенно если речь идет о массовом нарушении трудовых прав, что случается нередко.

Сегодня многие говорят о цифровой экономике, и я считаю, что она должна быть не только в интересах работодателя: цифровая экономика должна предусматривать, в т. ч. автоматические технологии защиты прав работающего населения. Я думаю, профсоюзам надо на этом настаивать уже сейчас. Есть опыт зарубежных стран, где министерство труда централизованно ведет реестр всех трудовых договоров. Работодатель должен заполнять на портале министерства трудовой договор, и если он не указывает какие-то обязательные пункты, в т. ч. уровень зарплаты,

то портал автоматически не принимает документ, т.е. идет компьютеризованный контроль правильности соблюдения трудового договора. Вот если бы в России, в тех отраслях экономики, где есть частые, системные нарушения трудовых прав работника; где ушел процент долгов по зарплате; где может быть нет профсоюзов, введут аналогичное автоматическое подключение к такому portalу всех приказов, начислений зарплаты, то тогда портал автоматически не будет принимать документы по выплате задержанной зарплаты без начисления 1/150 ставки Центробанка, а работодатель получит стандартное предписание по изменению документа.

Другой пример – облачные технологии. Допустим, сегодня на профсоюзную конференцию работодатель может двигать своих делегатов, чтобы председателем профкома стал его человек. А лет через 5 мы по технологии блокчейн сделаем цифровые подписи, чтобы, как на выборах президента, каждый член профсоюза голосовал напрямую, и это уже будет их честный выбор, на который работодатель сможет повлиять минимально. Принцип цифровых подписей уже сейчас действует много где, в частности страны Прибалтики на апрельской конференции Минтруда продемонстрировали, как у них практически каждый человек голосует и многие другие вещи делает с помощью цифровой подписи.

И последнее, на чем я хотел бы сделать акцент, – это информирование о нашей позиции, возможность призыва к действиям посредством прямого выхода на членов профсоюза. Недавно знакомился с опытом южнокорейских профсоюзов, где с помощью мессенджера к 6 тыс. проактивистам одним нажатием кнопки уходит базовый информационный текст, который, в свою очередь, копируется в группах еще на 50 тыс. членов профсоюза. Мы на форуме «Инновации в профсоюзах» об этом неоднократно говорили, и газета «Солидарность» пишет о необходимости внедрения таких технологий быстрого информирования членов профсоюзов. Надо такой опыт массово тиражировать по профсоюзным организациям.»

### ▶ КОРотКО О ГЛАВНОМ

#### ПРОФСОЮЗАМ ДОВЕРЯЮТ БОЛЬШЕ

Согласно последнему опросу «Левада-центр» профсоюзам твердо доверяют 22% россиян. Это больше, чем в 2013 г., на 4%.

Одновременно по сравнению с 2013 г. сократилось и число россиян, не доверяющих профсоюзу, – с 28 до 24%. Уровень затруднившихся ответить увеличился на 1% с 23 до 24%.

Соцопрос «Институциональное доверие» был проведен «Левада-центром» 15-19 сентября 2017 г. по репрезентативной всероссийской выборке городского и сельского населения среди 1600 человек в возрасте 18 лет и старше в 137 населенных пунктах 48 регионов страны. Респондент мог дать только один ответ на вопрос: «В какой мере, на Ваш взгляд, заслуживают доверия...?».

Уровень доверия президенту вырос с 55% до 75%, правительству РФ – с 30 до 35%, Госдуме с 25 до 33%, судам – с 21 до 26%. Областным органам власти стали верить меньше на 1% с 33 до 32%. Уровень доверия церкви остался на прежнем уровне в 48%.

«Таким образом, на фоне показателей доверия россиянам государству (33-35%) и церкви (48%) уровень доверия профсоюзам, которые являются общественной организацией, достаточно высок», – отмечает руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

#### МОЛОДОСТЬ, ФЕСТИВАЛЬ, ПРОФСОЮЗ

14-22 октября в Сочи прошел XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов.

В нем приняла участие команда свердловских профактивистов и председатель Молодежного Совета ФПСО Алексей Слязин. Фестиваль объединил более 20 тыс. молодых людей из 150 стран мира. На фестивале была организована профсоюзная площадка, образовательные кластеры, выставки, коворкинг-центры и др. 20 октября прошел День труда, где на панельной дискуссии выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Фестивалю предшествовала большая подготовительная работа: работа региональных и федерального оргкомитетов, экспертных советов по отбору лучших, в том числе в категории «Работающая молодежь». Молодые профсоюзные лидеры активно включились в работу: подавали заявки, готовили проекты, проходили собеседования.

«В нашей делегации представлены отраслевые профсоюзы работников строительной, атомной, оборонной промышленности, электроэнергетики и общего машиностроения, – рассказывает Алексей Слязин. – Нам было важно привезти с фестиваля лучшие наработки по молодежной политике, которые, в т. ч. будут способствовать привлечению активной ребят в профсоюзные ряды».

#### ОКП 123: ОТЧЕТЫ-ВЫБОРЫ

24 октября прошла отчетная конференция объединенного комитета профсоюза № 123 Уральского электрохимкомбината (г. Новоуральск).

ОКП №123 УЭХК консолидирует 21 профорганизацию с численностью 1 519 чел. Кроме того, в ОКП-123 на профобслуживании – еще 16 первичек, насчитывающих 2 028 членов. Всего же в рядах ОКП-123 – 11 453 члена профсоюза с учетом ветеранов комбината.

Председатель профкома Александр Пинаев отчитался о работе. По колдоговору на 2015-2018 гг. сохранены все льготы и гарантии работникам УЭХК и его неработающим пенсионерам. Контроль за условиями труда работников ведут 132 уполномоченных по охране труда. В январе они прошли масштабную оценку своей деятельности, а в октябре – обучение на базе НТИ НИЯУ МИФИ. ОКП-123 традиционно занимается организацией оздоровления членов профсоюза. Из средств профбюджета приобретаются путевки в южные здравницы, а также курсовки в Медицинский центр «Изумруд».

Большое внимание уделяется детской оздоровительной кампании. За июнь-август этого года в «Таватуе» отдохнули 243 школьника, в «Зеленом мысе» – 346. Родители оплачивали лишь 20% от стоимости путевки. Проведена тематическая профсоюзная смена.

Важная составляющая деятельности ОКП-123 – работа с молодежью: профсоюз помогает молодым работникам адаптироваться на предприятии, предлагает возможности обучения и карьерного роста, проводит конкурс «Лучший молодежный профсоюзный лидер РПРАЭП».

Профсоюз ведет шефскую работу в детских домах, реабилитационных центрах, учебных заведениях Новоуральска. Участвует в десятках социально значимых мероприятий.

В зоне постоянного внимания ОКП-123 – неработающие пенсионеры УЭХК. Для них – ежемесячные выплаты, санаторно-курортное лечение, организация досуга, поддержание активного образа жизни, материальная помощь в трудной жизненной ситуации. В 2017 г. на поддержку почти 8 тысяч ветеранов было направлено 118 млн. руб., предусмотренных на реализацию корпоративных социальных программ.

На конференции был поднят ряд актуальных вопросов, в т. ч. о соцподдержке ветеранов, не имеющих статуса, очередных отпусков и т.д. Работа ОКП-123 признана удовлетворительной.

# 7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ



Каждый год 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд – труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

Впервые МКП предложила отмечать Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд в 2009 г., определив, что достойный труд – это высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая около 650 тыс. членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить социальное неравенство.

Выдвигая свои требования и предложения, профсоюзы, в первую очередь, опираются на Конституцию РФ, Трудовой Кодекс РФ, международные документы о правах человека, в т. ч. конвенции Международной организации труда (МОТ), считая признаками достойного труда: качественное рабочее место; справедливую заработную плату; безопасные условия труда; адекватную социальную защиту; отсутствие дискриминации; ликвидацию нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека; право голоса.

## ПЕРВОУРАЛЬСК

6 октября в г. Первоуральске прошла акция, посвященная Всемирному дню коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

По решению Координационного совета профсоюзных организаций ГО Первоуральск (председатель Сергей Ошурков) в акции приняли участие все профсоюзные организации города. Каждому члену профсоюза-участнику акции были выданы наклейки «За достойный труд». В 12.00 час. 6 октября 2017 г. во всех профсоюзных организациях города члены профсоюза наклеили наклейки, проявляя солидарность требованиям профсоюзов по достойному труду и свою позицию. «На мой взгляд, такое массовое вовлечение в акцию способствовало тому, что каждый участник лучше смог понять идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, – считает председатель Первоуральской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Марина Полякова. – Наша городская организация отраслевого профсоюза объединяет 14 первичек, и все они стали участниками единого флешмоба».

## КАЧКАНАР

11 октября в Качканаре прошла встреча профактива с администрацией города в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд. В ней принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Председатель координационного совета профсоюзных организаций Качканарского ГО Владимир Помазкин отметил значимость встреч социальных партнеров на системной основе: это позволяет оперативно и системно рассматривать актуальные вопросы, волнующие трудовые коллективы предприятий и учреждений городского округа.

Алексей Киселев обозначил круг основных задач, стоящих перед профдвижением страны и региона на современном этапе, в т.ч. по росту минимальной зарплаты; социально-экономическому развитию предприятий и территорий; отстаиванию пенсионных прав работающего населения; сохранению льгот и гарантий при проведении процедуры специальной оценки условий труда. Заместитель председателя проинформировал участников встречи о планах по проведению мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, и соответствующем указе губернатора от 25.09.2017 года № 521-УГ.

Отдельной темой встречи социальных партнеров стало обсуждение программы «Пятитлетка развития Свердловской области» и ее реализация в 2017-2021 гг. Заместитель главы Качканарского ГО Василий Руманцев разъяснил, какие мероприятия будут проведены для улучшения качества жизни горожан: это и строительство в перспективе физкультурно-оздоровительного комплекса, и благоустройство дворовых площадок, и набережной, парков отдыха, освещения улиц и т.п.

Профактивисты подняли проблему нехватки кадров в бюджетной сфере, особенно – в учреждениях здравоохранения. Председатель городской организации отраслевого профсоюза Надежда Краева рассказала о положительной практике создания группы обучающихся из среднего медицинского персонала. Это, в основном, действующие работники медицинских учреждений, у которых есть практика работы, но нет диплома. «Через 4 года из них выйдут настоящие специалисты, которые пополнят ряды профессионалов и обязательно останутся работать в родном городе», – уверена Надежда Краева.

На встрече также обсуждались вопросы увеличения квот на награждение и поощрение лучших работников всеми видами наград; сроки роста минимальной заработной платы; порядок межразрядного увеличения всей системы оплаты труда у работников бюджетной и внебюджетной сферы, чтобы они могли получать повышенное вознаграждение при улучшении квалификации.

Участники встречи затронули состояние экологии в Качканаре, отметив, что в последние годы снег зимой становится все серее и нужно привлекать экологов для установления причин загрязнения атмосферы, активнее стимулировать руководителей предприятий и организаций на внедрение экологически чистых производств и усиление систем экологической безопасности на действующих производствах.

## АРАМИЛЬ

10 октября в Арамилском городском округе в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд состоялась встреча лидеров профсоюзных организаций учреждений образования и культуры с главой ГО Виталием Никитенко.

Во встрече приняли участие секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин, заместитель главы администрации Арамии Елена Редькина, ведущие специалисты горадминистрации, председатель местной гордумы Светлана Мезенова.

Алексей Слязин акцентировал внимание собравшихся на масштабности проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, рассказал о мероприятиях ФПСО, направленных на повышение эффективности взаимодействия профсоюзов и власти. Особое внимание Алексей Слязин уделил предстоящему 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

Виталий Никитенко подробно ответил профсоюзным активистам на все поставленные ими вопросы (состояние дорог в округе, недостатки медицинского обслуживания в городской больнице, предоставление жилья специалистам, уровень заработной платы, ход реализации «майских» указов Президента РФ).

Светлана Мезенова обратила внимание на возможность поощрения профсоюзных активистов благодарственными письмами и грамотами гордумы, на необходимость подписки на «Арамилские вести», готовность редакции печатать материалы, предоставленные профсоюзами. Также она рассказала о работе Общественного Совета и пригласила профсоюзы к активному взаимодействию.

«Встреча прошла в форме продуктивного диалога», – отмечает председатель Координационного совета профсоюзных организаций Арамилского городского округа Ирина Пряникова.

## СУХОЙ ЛОГ

6 октября в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд в г. Сухой Лог прошла встреча профактива с главой ГО Романом Валовым, его заместителями и спикером местной думы Евгением Быковым.

Во встрече приняли участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, лидеры первичных, городских и районных профсоюзных организаций, члены координационного Совета профсоюзных организаций ГО Сухой Лог.

Алексей Киселев проинформировал собравшихся об общей идеологии Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, который традиционно отмечается 7 октября, и текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области и стране. 2017 г. продолжает оставаться экономически напряженным, и профсоюзы выдвигают власти и бизнесу требования по росту минимального размера оплаты труда, индексации зарплаты и пенсий и др. Основными лозунгами 7 октября, утвержденными постановлением президиума ФПСО, являются: «За индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!».

Роман Валов подробно рассказал о текущей работе и перспективных планах по выполнению социальных программ, развитию строительства социальных объектов, благоустройству для более комфортного проживания горожан. Глава ГО привел статистические данные по зарплате работников бюджетной сферы. По его словам, в этой сфере практически все показатели майских указов президента достигнуты и до конца года они будут выполнены на 100%.

В рамках реализации губернаторской программы глава ГО озвучил свою, более детальную городскую программу «Семья – точки роста», которая определяет на ближайшую пятилетку точки роста в направлениях: безопасный город, поддержка инвестици-

## АСБЕСТ

11 октября прошла встреча Координационного совета профсоюзных организаций г. Асбеста с главой ГО Натальей Тихоновой и ее заместителем по соцвопросам Владимиром Каменских в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Встреча проходила в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, который отмечается 7 октября. На встречу были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций разных предприятий и учреждений Асбестовского городского округа, ветераны профсоюзного движения, представители СМИ, члены общественной палаты города.

Наталья Тихонова проинформировала профсоюзный актив о социально-экономическом положении муниципалитета, планах на 2018 г., ответила на актуальные и важные вопросы по созданию комфортной среды проживания в городе, индексации зарплаты работников бюджетной сферы, подготовке летней оздоровительной кампании детей и подростков, дальнейшему взаимодействию профсоюзов и власти в рамках социального партнерства.

«Встреча прошла в доброжелательной обстановке, в открытом диалоге», – отмечает председатель координационного совета профсоюзных организаций Асбестовского ГО Елена Аникаева.

онной политики для предприятий города, в т.ч. малого бизнеса, строительство (ремонт) социальных объектов, парков отдыха и т.д.

Руководством Федерации профсоюзов Свердловской области и социальными партнерами отмечена активная работа председателя координационного Совета профсоюзных организаций Сухого Лога Ольги Абрамовой: профсоюзы ГО совместно с главой и администрацией города решают разные вопросы социально-экономической направленности, в т.ч. по организации детского оздоровления, прививочной кампании по предупреждению ОРВИ и гриппа, профилактике и обследованию ВИЧ-инфекции в городе и т.д.

На встрече особое внимание было уделено вопросам участия профсоюзных организаций предприятий и организаций Сухого Лога в ближайших мероприятиях ФПСО: в IV открытом Уральском конкурсе рабочей песни (12 ноября); IX областном смотре-конкурсе профсоюзного агитплаката ФПСО (до конца года); 100-летию со дня создания профсоюзного движения Свердловской области, которое отмечается 1 февраля 2018 г. и др.

Алексей Киселев ответил на ряд вопросов профсоюзного актива, в т.ч. председателя профкома ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» Галины Штевниной о восстановлении льгот для работников и пенсионеров, получивших профессиональное заболевание силикоз, и возможности получения ими льготных путевок для восстановления здоровья. «Федерация профсоюзов Свердловской области ведет активную работу, лоббируя изменения в приказ Минздрава РФ, ограничивший круг профзаболеваний, дающих право на бесплатные (за счет соцстраха) путевки, – отметил заместитель председателя ФПСО. – Мы направили соответствующие письма с требованиями, провели встречи со специалистами Минздрава РФ, которые в настоящее время вносят изменения в данный приказ. Надеемся, что до конца текущего года большинство заболеваний, которые ранее были исключены из приказа, будет восстановлено в списке, в т.ч. и силикоз».

## ВЕРХ-НЕЙВИНСК

26 октября прошла встреча главы городского округа Верх-Нейвинский с профсоюзным активом в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.



В мероприятии принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. Он проинформировал участников встречи о позиции и действиях профсоюзов в вопросе увеличения размера МРОТ, минимальной зарплаты и их доведения до прожиточного минимума; сделал акцент на важности заключения коллективных договоров и соглашений, где должна активно отстаиваться позиция профсоюзов по росту и справедливому распределению заработной платы. Алексей Киселев также затронул проблему сохранения льгот и гарантий после проведения процедуры специальной оценки условий труда при неизменности

условий труда, рассказал об активном участии профсоюзов в детской оздоровительной кампании и т.д.

Глава ГО Верх-Нейвинский Елена Плохих отметила, что подобные встречи давно не организовывались в этой территории и она считает данный формат диалога с профсоюзами достаточно эффективным. Инициатором мероприятия выступил председатель Координационного совета профсоюзных организаций, депутат думы г. Невьянска Николай Волков, который в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд организовал также аналогичную встречу профактива с главой Невьянского ГО.

Елена Плохих довела до участников встречи информацию по выполнению «майских» указов Президента РФ. По ее словам, уже достигнуты все предельные значения роста заработной платы в бюджетной сфере (зарплаты работников школ, детских садов, учреждений дополнительного образования и учреждений культуры). Также был отмечен низкий уровень регистрируемой безработицы (0,73) по сравнению со среднеобластными показателями – 1,11. Глава ГО рассказала о взаимодействии с предприятием «Производство сплавов цветных металлов» АО «Уралэлектромедь»: в ГО при участии УГМК проводятся восстановительные работы по воссозданию исторического облика памятных зданий. При совместном финансировании с областью планируется строительство крытой ледовой арены.

Николай Волков рассказал о практике совместной работы Координационного совета профсоюзных организаций с управлением образования города, директорами школ, детских садов, в частности по установлению системы оплаты труда и стимулированию работников, по порядку заключения коллективных договоров и контроля за их исполнением.

Николай Волков высказал благодарность главе Верх-Нейвинского ГО Елене Плохих за конструктивное сотрудничество.

# ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

## БЕЛОРСКИЙ

11 октября состоялось торжественное совещание координационного Совета профсоюзов Белоярского ГО в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.



В мероприятии приняли участие заместитель руководителя организационного департамента ФПСО Борис Кротов, глава Белоярского ГО Павел Юдин, вице-спикер местной думы Борис Комлев, председатель координационного Совета профорганизаций Сухого Лога Людмила Галахова, председатели районных организаций отраслевых профсоюзов Надежда Юдина (профсоюз работников АПК), Нина Абакумова (профсоюз работников культуры).

Павел Юдин отметил, что в Белоярском городском округе отношения между профсоюзами и муниципалитетом строятся на основе взаимопонимания и достигнутых соглашений в нормативно-правовом урегулировании вопросов трудового законодательства.

Борис Кротов вручил благодарственное письмо Федерации профсоюзов Свердловской области главе ГО за организацию социального партнерства в муниципалитете. Борис Кротов отметил, что роль профсоюзов в современном обществе сложно переоценить: профсоюзы решают важные задачи в сфере социально-трудовых отношений, и такие встречи социальных партнеров важны.

Перед участниками совещания выступили члены агитбригады детского сада «Солнышко». Они показали, как важно сегодня быть членом профсоюза. Концертные номера были подготовлены вокальной группой «Бабуье лето», большая часть участников которой – ветераны труда и члены профсоюза.

Участниками совещания была принята резолюция.

### РЕЗОЛЮЦИЯ

Координационный совет профсоюзов Белоярского городского округа определяет следующие приоритетные направления деятельности на 2017-2018 гг.:

1. Активное участие Координационного совета в общественно-государственном управлении администрации Белоярского городского округа.
2. Реализация приоритетных программ и направлений деятельности:
  - представительство и защита экономических прав и интересов членов профсоюзных организаций в области оплаты и нормирования труда, занятости, повышения квалификации и переподготовки при угрозе сокращения;
  - сохранение действующих социальных льгот и гарантий;
  - контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятиях;
  - формирование и развитие эффективных форм социального партнерства между профсоюзами, органами власти всех уровней и объединениями работодателей;
  - укрепление и развитие профсоюзного движения в Белоярском городском округе;
  - осуществление полного и своевременного информирования населения района о результатах деятельности профсоюзных организаций.

## АЛАПАЕВСКОЕ

18 октября в Алапаевском МО состоялась встреча профактива с главой МО Константином Деевым в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Председатель Координационного совета профсоюзных организаций МО Алапаевское Татьяна Шилиева рассказала о текущей работе профсоюзов города, в т. ч. проведении Дня профсоюзного активиста, первомайском митинге и шествии, об организации тематической смены «Профсоюз» в детских лагерях, традиционных встречах профсоюзного актива с главой МО. Она обратила внимание на позицию и роль профсоюзов в вопросах увеличения фонда оплаты труда на 4% с октября 2017 г. и повышении минимальной зарплаты, проведении летней оздоровительной кампании, процедуре специальной оценки условий труда и т. д.

Константин Деев сделал акцент на инвестиционных проектах в социальной сфере муниципального образования. О ходе реализации «майских» указов президента рассказала начальник финансового управления МО И. Кукарских. О программе «Пятилетка развития Свердловской области» и ее реализации на территории Алапаевского МО профактив проинформировала С. Ганиева.

Вопросы, интересующие профсоюзных активистов, были заранее переданы главе города, поэтому ответы на них подготовили специалисты горадминистрации по разным направлениям деятельности. Особенно бурное обсуждение вызвали острые вопросы ЦРБ (за последние три недели там уволилось 18 человек, разговор идет о закрытии детской поликлиники и т. д.). «Не найдя понимание главы МО по данной проблеме, делегация больницы покинула зал, – отмечает Татьяна Шилиева. – Встреча завершилась, но вопросы, конечно, остались. Предложено перенести некоторые из них на оперативное совещание при главе МО Алапаевское».

## ПЫШМА

18 октября в Пышминском ГО прошло расширенное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

В работе трехсторонней комиссии принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Подробный доклад и.о. председателя комитета по экономике и инвестиционной политике администрации Пышминского ГО Игоря Ульянова касался выполнении социальных программ, «майских» указов Президента РФ, перспективных планов развития городского округа по программе «Пятилетка развития». В Пышминском округе планируется развитие спорта, строительство детского сада, жилья для молодых семей и молодых специалистов, которые приезжают работать на село и т. д.

По детскому оздоровлению выступила начальник управления образования Светлана Хвостова, которая доложила о выполнении контрольных показателей по оздоровлению детей всеми формами отдыха.

Инженер по охране труда Наталья Новоселова сообщила членам трехсторонней комиссии, что в ГО ведется контроль за соблюдением условий труда работников по картам аттестации рабочих мест, которая была проведена ранее; там, где прошло 5 лет после аттестации, идет плановая работа по организации замеров и обследованию рабочих мест по процедуре специальной оценки условий труда.

В 2017 г. несчастных случаев на производстве не было, и это можно считать положительным результатом совместных действий социальных партнеров по профилактике производственного травматизма.

В то же время всеми участниками заседания было отмечено, что методика СОУТ несовершенна и требует доработки: при сохранении прежних условий труда на рабочем месте льготы и гарантии работникам зачастую снижаются. Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев рассказал о проблемах, которые нередко возникают при замерах вредных факторов на рабочих местах, когда «вредность» заведомо снижается на бумаге, но не в реальности. Он рекомендовал всем профсоюзным организациям добиваться в коллективных договорах сохранения действующих льгот и гарантий для работников, у которых условия труда не изменились. «Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Свердловской области активно лоббируют соответствующие изменения в нормативную базу по СОУТ, – отметил Алексей Киселев, – и мы надеемся на поддержку нашей позиции социальными партнерами, поскольку действия профсоюзов направлены на достижение Достойного труда, где безопасность рабочего места является одним из важнейших компонентов».

Председатель районной организации профсоюза работников образования Людмила Ивачева проинформировала собравшихся об активном взаимодействии отраслевого профсоюза с управлением образования ГО, директорами школ по улучшению условий труда педагогов, воспитателей и всех категорий работников образовательной сферы.

Председатель Координационного совета профорганизаций Пышминского ГО Александр Ракитин рассказал об успешном окончании уборочной кампании: в настоящее время проходит чествования работников сельского хозяйства в связи с их профессиональным праздником.

Лучшие профактивисты награждены грамотами главы ГО. Александру Ракитину вручили нагрудный знак ФПСО «За активную работу в профсоюзах».

## МАХНЕВО

12 октября в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд координационным советом профсоюзных организаций была проведена встреча профактива с главой Махневского МО Александром Лызловым.

На встрече присутствовали представители всех образовательных учреждений (руководители и председатели профсоюзных организаций).

Председатель Координационного совета профсоюзных организаций МО Алапаевское Татьяна Шилиева в своем выступлении затронула актуальные для работников образовательных учреждений вопросы: переход на новую систему оплаты труда и эффективные контракты, профессиональные стандарты.

Александр Лызлов проинформировал профактив о выполнении социальных программ в Махневском муниципальном образовании в 2017 г. и планах на 2018 г. Начальник финан-



сового управления Э. Плюхина рассказала о ходе реализации «майских» указов президента: дорожная карта по заработной плате всех категорий работников выполняется.

Бурное обсуждение вызвало выступление начальника отдела экономики С. Козуб, которая озвучила основные акценты программы «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017-2021 гг. и планы реализации этой программы в Махневском МО.

Также были обсуждены вопросы подключения тепла ветерану педагогического труда; программы учительского роста; установления окладов по НСОТ и т. д.

## КРАСНОУФИМСК

17 октября в г. Красноуфимске в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ее работе принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Алексей Киселев проинформировал членов трехсторонней комиссии о текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области в контексте профсоюзного контроля за установлением минимальной зарплаты не ниже 9 217 руб., достижением показателей зарплаты бюджетников в соответствии с майскими указами Президента РФ.

Председатель Координационного совета профсоюзов г. Красноуфимска и депутат местной думы Людмила Тарасова отметила высокий уровень взаимодействия профсоюзов с руководством города в системе соцпартнерства. Отдельно она остановилась на действующем в ГО трехстороннем соглашении, которое является основой для заключения колдоговоров на предприятиях и в организациях.

Глава Красноуфимска Вадим Артемьевич рассказал профактиву о текущем социально-экономическом состоянии города и перспективных планах его развития в ближайшие годы: вводятся новые спортивные площадки, начал работу новый физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном. В приоритетных планах – развитие экономики, строительство детской поликлиники и новой школы, где должна быть ликвидирована вторая смена. Планируется подготовить проект нового детского оздоровительного лагеря и провести его строительство. По проекту «Парки малых городов» необходимо отремонтировать главную площадь города и в дальнейшем – дворовые площадки, скверы, парки отдыха.

Начальник отдела управления социополитики Юлия Ширинкина проинформировала об изменениях законодательства и порядке присвоения звания «Ветеран труда» на уровне РФ и области: в текущем году квота на награждение значительно снижена, но профсоюзу все же требуется активнее направлять ходатайства на награждение заслуженных работников.

По вопросу детского оздоровления выступила начальник управления образования г. Красноуфимска Жанна Фрицко: показатели по оздоровлению детей в городском округе выполнены. Однако профсоюзная сторона трехсторонней комиссии подняла вопрос о нехватке детских путевок в загородные и санаторные лагеря, где дети реально оздоравливаются в отличие от городских лагерей. На заседании был отмечен городской лагерь «Чайка», которые активно реализует тематические смены «Профсоюз» инициированные ФПСО.

Заместитель начальника управления Пенсионного фонда РФ Татьяна Мезенцева доложила о новом порядке начисления пенсии, в т. ч. по расчету пенсионных прав в баллах; о порядке дополнительного начисления баллов для женщин, которые ранее находились в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и для мужчин, отслуживших срочную службу в армии.

«Встреча прошла на содержательно высоком уровне, – отмечает заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Договорились, что следующее заседание трехсторонней комиссии пройдет в преддверии 100-летнего юбилея со дня создания профсоюзного движения в Свердловской области. Напомним, что праздник отмечается как знаменательная дата по всему региону 1 февраля 2018 г.».

## НЕВЬЯНСК

16 октября в г. Невьянске состоялось совещание профактива с главой МО Александром Берчуком в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Во встрече приняли участие профактивисты бюджетной сферы Невьянска: управления образования, школ и детских садов, домов культуры сел и поселков, центральной райбольницы.

Александр Берчук обсудил с профактивом проблемные вопросы по текущей ситуации в Невьянском ГО; планам его социально-экономического развития в контексте плана развития Свердловской области на предстоящую пятилетку; реализации инвестиционных проектов на территории округа; формированию муниципального бюджета на 2018 г.

Председатель координационного Совета профсоюзных организаций Невьянского ГО Николай Волков проинформировал собравшихся о выработанной профсоюзами позиции по защите прав работников, в частности по росту зарплаты в рамках целевых показателей майских указов президента; о подписанном в трехстороннем соглашении между ФПСО, правительством области и объединением работодателей по повышению минимальной зарплаты в регионе с октября 2017 г. и заключении дополнительных соглашений между работодателем и работниками. Предложено рассмотреть вопросы по подготовке в первичных профорганизациях 100-летия профсоюзов Свердловской области и организовать совместно с органами местного самоуправления юбилейные мероприятия.

Опыт проведения встреч руководителей и работников профсоюзной первичной организации поделились председатель Невьянской центральной районной больницы Э. Ткач и председатель МБОУ СОШ №1 В. Деменок.

16 октября в Сысерти прошла встреча профсоюзного актива с главой городского округа Дмитрием Нисковским в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.



## СЫСЕРТЬ

Во встрече принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. На мероприятии присутствовали более 130 профактивистов.

Председатель координационного совета Сысертского ГО Елена Черепанова подробно проинформировала представителей всех сторон соцпартнерства о стандартах достойного труда, размере МРОТ и динамике его роста. Она также затронула вопросы общественного контроля профсоюзов за исполнением майских указов президента, в частности по росту зарплаты бюджетников.

Алексей Киселев также акцентировал внимание профактива и соцпартнеров на важности профсоюзного контроля над соблюдением норм по охране труда; сохранением льгот и гарантий при проведении спецоценки условий труда при условии их неизменности на рабочем месте и т. д.

Было отмечено, что смертельный и групповой травматизм на производстве в Свердловской области остается еще высоким.

Андрей Нисковских довел до сведения профсоюзного актива информацию по 100%-му выполнению майских указов президента по зарплатам бюджетников. Он рассказал о перспективном развитии города, в т. ч. планах на строительство нового детского сада и школы, благоустройство дворовых территорий, на развитие транспортной сети и восстановление оставшихся комплексов, освещение улиц и т. д. Запускается интернет-портал «Активный гражданин», где каждый житель города сможет оперативно разместить письмо главе города и высказать свои предложения и замечания.

Достигнута договоренность, что председатель координационного совета профсоюзов все возникающие вопросы будет доводить напрямую главе ГО с целью их оперативного решения.

► К 100-ЛЕТИЮ ФПСО



# ПРОФСОЮЗ - 35 ЛЕТ МОЕЙ ЖИЗНИ

**Создание первых профсоюзов теперь уже - далекая история. Рабочие типографий, актёры сцены, музыканты оркестров, объединялись, чтобы сообща отстаивать свои права и интересы. Исторические параллели показывают, что на всех этапах развития профдвижения в его авангарде находились известные деятели культуры и искусства, становившиеся профактивистами и профсоюзными лидерами.**

Невольно такое значительное событие, как 100-летие ФПСО, дает возможность осмыслить и свои прожитые с профсоюзом годы. Их 35. Более десятилетия - председателем Свердловской территориальной организации профсоюза работников культуры.

Для профсоюзного лидера всегда необходимы были глубокие знания, уверенность в правоте своего дела, неиссякаемое желание помочь людям. Труд профактивиста - это настоящая пахота, изо дня в день. Но бывали и разные казусы, которые я вспоминаю с улыбкой. Когда я только пришла в профсоюз, мне приходилось отвечать на многочисленные жалобы. Фразы из этих писем до сих пор живут в моей памяти. Особенно много жалоб поступало от Свердловского зоопарка. Вот строчки одного из писем: «В результате неправильных действий адми-



нистрации сдохла птица «Секретарь» стоимостью 10 тыс. руб.». А из пос. «Уралец» работники механического завода аттракционов жаловались, что «ночами по поселку ходят лошади с боталом на шее и мешают спать».

Были и более драматические события, которые пере-

живали наши профактивисты в первичках, а вместе с ними - и мы. В 90-е гг., когда процветал бартер, в председателя профкома Березовской типографии запустили банкой с майонезом, который та делила на работников. Было обидно и за нее, и за людей, которых страна довела до такого состояния...

Оглядываясь на годы, прожитые с родным профсоюзом, понимаю: самое главное в том, что несмотря на трудности, в условиях самых глобальных политических и экономических реформ Профсоюз выстоял, стал более организованным, сильным и крепким. Искренние поздравления профсоюзным активистам и коллегам с нашим общим юбилеем! Наша сила - в единстве!

**Председатель Свердловской организации профсоюза работников культуры  
Валентина ВЫСОЦКАЯ.**

## ОБРАЗОВАНИЕ: СЛЕТ ПРОФАКТИВА

12 октября прошел V Слет профактива Свердловской организации профсоюза работников образования.

В нем приняли участие 114 профактивистов из 36 территорий региона. В состав каждой муниципальной команды вошли председатель местной профорганизации, внештатный техинспектор, председатель Совета молодых педагогов и ответственный за ведение протоколов. Председатель Свердловского обкома отраслевого профсоюза Татьяна Трошкина затронула вопросы контроля за соблюдением требований трудового законодательства при переходе на НСОТ; участия в процедуре СОУТ; недопущения нарушения прав работников при введении профстандарта и утверждении «Национальной системы учительского роста». Специалисты обкома профсоюза рассказали о полномочиях первичек в вопросах соблюдения трудового законодательства и охраны труда, отдельных нюансах оргработы. На секциях участники слета обсудили оценку эффективности работы первичек по правозащитной работе и охране труда; проект «Зимняя школа» для молодых педагогов; требования к ведению протоколов заседаний выборных органов профсоюза. Итоги работы секций были представлены на деловой игре «Заседание президиума организации профсоюза».

Также на слете обсужден проект Минобразования РФ «Национальная система учительского роста». Внештатные техинспекторы познакомились с изменениями законодательства по охране труда. Молодые педагоги прошли веревочный курс на командообразование.

Завершился Слет интеллектуальной «Своей игрой» по знанию устава профсоюза, трудового права, законодательства по охране труда, финансовой и организационной деятельности.

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## КАК ДЕЛАТЬ ИНФОРМАЦИЮ

28 октября в Первоуральске прошел семинар профактива по информационной работе.

Его организатором стал Координационный совет профорганизаций г. Первоуральска во главе с лидером профкома ПНТЗ Сергеем Ошурковым. В обучении приняли участие профактивисты различных предприятий и организаций ГО, в т. ч. здравоохранения, государственных учреждений, образования и науки, ГМПР и др.

Основной темой семинара в связи с Годом профсоюзной информации стала информационная деятельность профсоюза на современном этапе. В трехчасовой лекции руководителя департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксаны Сгибневой были затронуты проблемы оперативной передачи информации по всей структуре профсоюзов от ФНПР до рядового члена профсоюза; нюансы использования различных каналов информации в работе первичной профсоюзной организации от оформления и наполнения профсоюзного стенда до группы в соцсети; современные задачи профсоюзов в контексте информационной работы, продвижения идей профсоюзов.

Вторая часть семинара была посвящена командообразованию, и это было логически правильным: тренинг дополнительно способствовал объединению профактивистов разных отраслевых профсоюзов и предприятий в команду первоуральских профсоюзов для усиления эффективности дальнейшей совместной работы на территории городского округа.

## НТГРЭС - ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

4 октября для неработающих ветеранов НТГРЭС был проведен День пожилого человека.

На праздник пришли 103 ветерана. Ещё 58 получили свои подарки дома. 6 ветеранов в этом году отметили 90 и 80 лет: юбилярам также были вручены ценные подарки.

Пенсионеров тепло поздравили замглавы Нижней Туры Андрей Гайдуков, председатель Координационного совета профорганизаций города Татьяна Наумкина, зампредседателя городского Совета ветеранов Галина Швецова, директор НТГРЭС Валерий Кучеренко, председатель первичной профсоюзной организации НТГРЭС Людмила Ковалёва.

Праздник продолжили ведущая, вокалисты, танцоры, гармонисты. Ветераны имели возможность пообщаться, спеть и потанцевать и, конечно, активно участвовать в разных играх, конкурсах и получить призы на память.

## ФОТОКОНКУРС

### «БОРЬТЕСЬ И ПОБЕЖДАТЬ»

Завершился I этап областного фотоконкурса ФПСО, который проводился в профорганизациях региона с 10 апреля текущего года.

«Фотоконкурс проводится у нас второй раз, он является отборочным этапом фотоконкурса ФНПР «Борьтесь и побеждайте», - говорит руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева. - Профсоюзные организации и молодежные советы должны прислать краткую информацию о проделанной работе, в т. ч. об итоговых выставках лучших фоторабот, и направить в электронном виде не более 20 лучших фотографий от членской организации ФПСО и не более 10 от остальных организаций профсоюзов.

Победители областного фотоконкурса будут награждены на торжественном праздновании 100-летия со дня создания профсоюзного движения Свердловской области 1 февраля 2018 г., где также будет организована выставка лучших фоторабот. Работа, занявшая I место в фотоконкурсе, и лучшие 10 работ будут отправлены для участия во Всероссийском конкурсе ФНПР».

## РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

# ТТР профессионал

### Плакаты. Листовки

### Брошюры. Календари

### Сувениры. Надпечатка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru

тел. +7 (912) 240-29-10

## УГОЛОК ФЕМИДЫ

### ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

18 октября в ФПСО состоялся ежегодный областной семинар о практике применения трудового законодательства.

В семинаре приняли участие более 80 председателей первичных профорганизаций, членов комиссий по трудовым спорам, специалистов кадровых и юридических служб, внештатных правовых инспекторов профсоюзов. С лекцией по теме семинара выступила д.ю.н., профессор УрГЮУ Н. Саликова. Участники семинара проявили большой интерес к последним изменениям и дополнениям в ТК РФ, практике судов Свердловской области по трудовым делам, позиции Верховного Суда РФ по отдельным вопросам применения законодательства. Лектору с мест поступило множество конкретных вопросов по режиму труда и отдыха, медосмотрам, защите персональных данных работников, оплате сверхурочной работы, правам доноров и др.

### ПЕНСИЯ: БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!

За I полугодие 2017 г. Центробанком получено более 5 тыс. жалоб россиян на действия негосударственных пенсионных фондов. Счетная палата заявила о «массовых фальсификациях» при переводе пенсионных накоплений граждан.

«Государство не несет ответственности за формирование пенсии в негосударственных пенсионных фондах (НПФ), - предупреждает член профсоюзов руководитель департамента социального развития аппарата ФНПР Константин Добромислов. - Нередко агенты НПФ выдают себя за сотрудников государственного Пенсионного фонда России (ПФР), называя «свои» фонды лидерами по инвестиционному доходу и утаивая потери застрахованных при переводе средств. Их настойчивость в агитации о переводе пенсионных накоплений в другой НПФ связана с их прямой материальной заинтересованностью, т.к. за каждого клиента они получают в среднем от 500 до 2 000 руб. За последние несколько лет от не обдуманных действий граждан в вопросе перевода своих пенсионных накоплений в различные НПФ их потери в сумме составили около 70 млрд. руб. Между тем, сотрудники ПФР никогда не обходят дома и тем более не подходят к людям на улице с просьбой подписать какие-либо бумаги или предоставить номер СНИЛС. В сложившейся нестабильной экономической ситуации необходимо внимательно выбирать систему для формирования пенсионных накоплений. Целесообразным и безопасным является выбор в пользу государственного обязательного пенсионного страхования в системе Пенсионного фонда России «страховой пенсии», а не «накопительной пенсии», формируемой на основе индивидуально-накопительных счетов в НПФ».

## СТАТЬ ВЕТЕРАНОМ ТРУДА

Добиться звания «Ветеран труда» инженеру-технологу Уральского турбинного завода помогла правовой инспектор ФПСО Людмила Калугина.

17 октября 2017 г. Орджоникидзевский районный суд г. Екатеринбурга удовлетворил иск инженера-технолога АО «Уральский турбинный завод» Х. к управлению социальной политики о признании права на присвоение звания «Ветеран труда».

Помощь в составлении исковых документов и отстаивании интересов члена профсоюза непосред-

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ственно в судебном заседании была оказана правовым инспектором ФПСО Людмилей Калугиной.

Профсоюзному юристу удалось доказать, что за работницей, награжденной благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ в 2011 г., сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» и после 30 июня 2016 г.

Суд принял во внимание многолетний добросовестный труд на предприятии и большой личный вклад Х. в развитие отрасли.

## ПОЛУЧИТЬ ЗАСЛУЖЕННУЮ ПРЕМИЮ

17 октября 2017 г. решением Октябрьского районного суда г. Екатеринбурга удовлетворены иски двух машинистов автогрейдера ЕМУП «Чкаловское ДЭУ» о взыскании недоначисленной премии.

Интересы работников в суде представляла правовой инспектор юридического департамента ФПСО Ирина Ваганова.

Суд признал незаконным снижение премии за июнь 2017 г. с 50% до 1% и квартальной премии (апрель, май, июнь 2017 г.) с 75% до 5%. В судебном заседании несостоятельными оказались доводы представителя работодателя о нарушениях в работе истцов, которые послужили снижению премий. Кроме того работодателем не были запрошены объяснения работников по каждому из фактов.

По рекомендации правового инспектора Ирины Вагановой иски работников были дополнены требованиями о взыскании морального вреда, которые суд удовлетворил в размере 5 тыс. руб. каждому истцу.