



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 ОКТЯБРЯ 2015 Г. • № 10 (164)

Свердловской области

www.fnpr.org

## НЕТ – ПРОИЗВОЛУ. НЕТ – ДАВЛЕНИЮ!

В Свердловской области прошли акции в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд под эгидой Международной конфедерации профсоюзов (МКП).



С 2007 года в 130 странах мира ежегодно 7 октября проходят мероприятия, в основе которых – борьба работников под эгидой профсоюзов за достойный труд и социальную справедливость. По решению Исполкома ФНПР профсоюзные мероприятия по всей стране прошли под лозунгами: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансов!».

7 октября эти требования звучали на разных языках, включая английский, немецкий и французский, во время флеш-моба, организованного на площади у ДК железнодорожников Федерацией профсоюзов Свердловской области. Видеоролики с записью выступлений размещены

на интернет-канале YouTube со ссылкой на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

Состоялся сбор подписей профсоюзного актива на баннере с вышеперечисленными требованиями. По окончании акции баннер с подписями направлен по почте в Государственную Думу РФ. Фото сбора подписей размещено на сайте ФПСО. Информация о проведенной акции опубликована в ряде региональных СМИ, на сайтах ФНПР и центральной профсоюзной газеты «Солидарность», транслирована на телеканалах «Ермак» и «ОблТВ».

Федерацией профсоюзов Свердловской области было предложено областному кабинету министров в рамках 7 октября провести рабочие встречи профактива предприятий региона с руководителями профильных министерств, обсудив перспективы развития отраслей экономики, возможности поддержки предприятий, оказавшихся в сложной экономической ситуации, усиления конструктивного взаимодействия с социальными партнерами, возможность обмена

оперативной информацией и т.п. Такие встречи состоялись в министерствах промышленности и науки, социальной политики, АПК и продовольствия, здравоохранения, культуры, энергетики и ЖКХ, транспорта и связи, строительства и развития инфраструктуры.

Аналогичные встречи с главами МО и представителями областного союза промышленников и предпринимателей были проведены координационными советами профсоюзов при поддержке правительства Свердловской области: по инициативе ФПСО соответствующее письмо вице-преьера Якова Силина с рекомендациями о проведении таких встреч было направлено в муниципальные администрации. На встречах обсуждены итоги выполнения социальных программ в 2015 г. и планы на 2016 г.; меры, предпринимаемые органами власти по улучшению социально-экономической ситуации в муниципалитетах; результаты мониторинга роста зарплат; конкретные данные по реализации целевых показателей майских указов президента; итоги детской оздоро-

вительной кампании 2015 г. В целом более 700 человек в 25 МО приняли участие в таких встречах, проходивших в разных форматах: совещания, круглые столы, заседания трёхсторонних комиссий и так далее. В частности, в Кушвинском ГО 13 октября во время встречи профактива с главой администрации состоялось подписание городского трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017 гг. Координационный совет Серовского ГО провел 13 октября открытое собрание, в котором приняло участие 110 человек от 10 профсоюзных организаций. В 24 МО организованы информационные семинары профактива по вопросам соцпартнерства, на которых присутствовало более 300 человек.

Продолжилась областная акция «Рисуем труд» в Березовском, Невьянском, Полевском, Туринском, Талицком, Тавдинском, Каменском, Североуральском ГО, Алапаевском МО, ГО Сухой Лог и ГО Нижняя Салда.

Елизавета ВАДИМОВА.

### КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### ПРОКУРАТУРА И ФПСО: РАБОТАЕМ ДАЛЬШЕ

5 октября подписано очередное соглашение о взаимодействии между ФПСО и прокуратурой области.

Свои подписи под документом поставили председатель ФПСО Андрей Ветлужских и прокурор Свердловской области Сергей Охлопков. Стороны договорились использовать разные формы сотрудничества, в т. ч. обмен информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда; обмен опытом работы по защите трудовых прав граждан; сотрудничество по вопросам совершенствования трудового законодательства, приведения его в соответствие с общепринятыми принципами и нормами международного права, а также выработки предложений о внесении изменений и дополнений в федеральное законодательство и др.

#### ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ ОБКОМА С МВД

14 октября прошла встреча профсоюзов с руководством главного управления МВД России по Свердловской области, где обсуждалось деловое сотрудничество сторон в защите трудовых прав сотрудников полиции.

Во встрече участвовали председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Станислав Тулуман, начальник ГУ МВД области, генерал-лейтенант полиции Михаил Бородин и начальник управления по работе с личным составом, генерал-майор внутренней службы Виктор Бердников.

В ходе встречи Михаил Бородин и Станислав Тулуман подписали региональное соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников ГУ МВД России по Свердловской области на 2015-2017 гг. «Документ явился результатом трёхмесячных переговоров и работы двухсторонней комиссии», – подчеркивают в обкоме профсоюза.

#### КАЧГОК: ПРОФКОМ – ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТЫ

На Качканарском ГОКе идут переговоры по корректировке коллективного договора.

В октябре прошло несколько встреч профкома под председательством Анатолия Пьянкова с руководством комбината. Один из главных вопросов переговоров – повышение зарплаты. Профсоюз предлагает в 2016 г. повысить ее, как минимум на уровень инфляции, чтобы сохранить покупательную способность работников. Также профком выступает за сохранение единовременной выплаты к отпуску. Встречных предложений от работодателя пока не прозвучало. Переговоры продолжаются.

#### ПРОФАВИА: ПРОШЕЛ ПЛЕНУМ

29 октября прошел пленум областного профсоюза работников авиационной промышленности.

Председатель профкома ВСМПО Владимир Иванов доложил о практике областной организации «Профавиа» по обучению профактива и кадров. Подведены итоги участия в мероприятиях 7 октября – Дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд. Основным вопросом повестки дня пленума стала мотивация профсоюзного членства. Кроме того, председатель обкома профсоюза Олег Терентьев проинформировал собравшихся об экономическом положении предприятий отрасли в I полугодии и об итогах XXV отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Свердловской области. Также были вручены награды победителям и призерам конкурсов и спортивных мероприятий.



## ДАН СТАРТ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

7 октября состоялась XXV областная межсоюзная конференция Федерации профсоюзов Свердловской области. Свыше 200 делегатов, представляющих все отраслевые профсоюзы в составе ФПСО, проанализировали итоги работы регионального профобъединения за прошедшую пятилетку; обсудили дальнейшую тактику и стратегию действий свердловских профсоюзов на предстоящий период до 2020 г. Председателем ФПСО избран Андрей Ветлужских. Заместителем председателя – Алексей Киселев. Избран новый состав Совета ФПСО, утверждены составы постоянных комиссий Совета.

### ГУБЕРНАТОР: «ВЫСОКО ЦЕНЮ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ»

Евгений Куйвашев отметил, что регулярный диалог с профлидерами приобретает сегодня особую актуальность, так как помогает адекватно и оперативно реагировать на вызовы, которые ставят новые экономические реалии. Глава региона напомнил, что в ходе мартовской встречи руководители ведущих отраслевых профорганизаций поднимали значимые для трудовых коллективов. В результате своевременного реагирования правительству области удалось снять часть проблемных вопросов. Губернатор считает, что профсоюзы сегодня включены в общественно-политические процессы и активно заявляют о себе. «Безусловно, главной задачей профсоюзов остаётся защита прав и законных интересов трудящихся, и они её с успехом решают. Хочу отметить, что формы работы и способы поддержки трудящихся постоянно расширяются...Высоко ценю конструктивную позицию уральских профсоюзов и их стремление к эффективной совместной работе с органами государственной власти», – сказал Евгений Куйвашев.

Губернатор обозначил ключевые направления совместной работы. И, в первую очередь, участие ФПСО в мониторинге социально-экономической ситуации в регионе: надо своевременно отслеживать факты ухудшения социального положения и нарушений трудовых прав работников, выявлять возможные точки социальной напряженности, оперативно направлять информацию в органы власти. Бесперебойная работа многих предприятий стала возможна, в т. ч. и за счет того, что профсоюзы смогли выстроить конструктивные взаимоотношения с коллективами, работодателями, органами власти. Евгений Куйвашев выразил уверенность в том, что профлидеры будут активно включаться в процессы выработки и реализации стратегии развития региона на ближайшие годы, в т. ч. на муниципальном уровне. «Необходимо усиливать роль координационных советов профсоюзов, активнее включаться в деятельность коллегиальных органов при органах местного самоуправления, местных общественных палат», – заявил губернатор.



В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Криштал, губернатор Евгений Куйвашев, главный федеральный инспектор полпредства по Свердловской области Андрей Березовский, вице-губернатор региона Яков Силин, вице-спикер Законодательного собрания Свердловской области Анатолий Сухов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и другие почетные гости.

В адрес конференции ФПСО получены приветствия профсоюзных организаций Литвы, Латвии, Казахстана, Киргизии, итальянской провинции Ламбардия, а также десятков регионов России – от Мурманска до Самары, от Кургана до Сахалина и Хабаровска.

Сегодня, по сути, мы проводим качественное осмысление нашей профсоюзной работы, которая очень тесно связана с динамикой развития социально-трудовых отношений... Переосмысливаем, чтобы ответить на вопросы: куда двигаться дальше? Как развиваться? Как сделать нашу работу эффективнее?

... Социальное партнерство, позволяющее вести переговоры на равноправной основе и в разумном компромиссе решать вопросы в сфере регулирования социально-трудовых отношений, такое социальное партнерство – это наш принципиальный выбор... Но хочу акцентировать ваше внимание на важном подходе: социальное партнерство не должно превращаться в процесс бесконечных и безрезультатных для работников переговоров. Если профсоюзы обоснованно считают, что у предприятия есть возможность увеличивать з/п и соцгарантии, а результата переговоров, значит нужно переходить к более сильной действующим средствам...

...наблюдается глобальное наступление бизнеса на права рабочих и давление на профсоюзы. Подобные тревожные тенденции все чаще прослеживаются и на территории России, и Свердловской области. Кризисные явления экономического характера сегодня нередко сопровождаются попытками нарушения трудового законодательства в отношении работников, в т. ч. их права на объединение в профсоюз. Ряд первичных профорганизаций подвергся внешнему агрессивному давлению с целью их ликвидации.

...соцпартнеры все чаще проявляют стремление исключить или сделать декларативными многие конкретные положения трехсторонних соглашений, говоря о переводе их на уровень колдоговоров, где первичные организации далеко не всегда могут без негативных последствий для профорганизации жестко настаивать на этих конкретных вещах, даже если у предприятия есть для этого возможности. Надо шире внедрять разработанный ФПСО механизм присоединения предприятия к областному гибкому вариативному соглашению.

... на современном этапе развития профдвижения необходимо не только создавать преференции для членов профсоюза, но и формировать негативные экономические и карьерные последствия для члена профсоюза, вызванные его осознанным выходом из профсоюзных рядов.

## МЫСЛИТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИ

**Выдержки из доклада председателя ФПСО Андрея Ветлужских на XXV областной межсоюзной конференции Федерации профсоюзов Свердловской области**



... Нами проведена большая работа по отработке технологий создания и сохранения профорганизаций на предприятиях, где работодатель противодействует этому. Такая работа имеет стратегическую важность. Мы же видим, что уже практически нет возможности для создания новых профорганизаций с высоким охватом членства, в спокойных и бесконфликтных условиях. Предстоящий период с большой долей вероятности будет характеризоваться тем, что возможность появления новых профорганизаций без трений с работодателем перейдет из стандартных условий деятельности в ранг исключений из правил. Однако чтобы масштабировать и шире тиражировать полученный нами опыт, требуется наращивать общепрофсоюзную ресурсную базу для создания новых профсоюзных организаций. Без этого эффективно противостоять внешнему давлению сложно.

В прошедшую пятилетку появилось много примеров, когда члены профсоюза не выдерживают давления работодателей и выходят из профсоюзных рядов, как раз в тот момент, когда профорганизация переходит от «выжидательной» позиции к активной защите интересов работников. Этот процесс усугубляется сменой собственников предприятий, реструктуризацией организаций,

сменой поколений управленцев. Мы называем подобные ситуации «токсичными практиками», поскольку они как зараза распространяются дальше и отравляют нормально действующий механизм регуляции социально-трудовых отношений, берутся на вооружение работодателями, которые прежде проявляли социальную ответственность. Более того, в результате у недобросовестных работодателей создается ощущение полной безнаказанности – как со стороны общества, так и со стороны государства, которое нередко в таких ситуациях уходит от своей роли справедливого арбитра, не допускающего беспредела в отношении и профорганизаций, и профактива, и гарантирующего соблюдение прав трудящихся. Кроме того, такие «токсичные практики» формируют в профсоюзной среде обоснованное опасение, что члены профсоюза, сегодня требующие от профсоюза активности и независимости от работодателя, завтра – при первой же негативной реакции работодателя на такую активность – начнут сдавать свои профсоюзные билеты, оставят профактив один на один с агрессивным работодателем. И так сказать «сдадут» и сам профсоюз. ...надо заранее готовить организационную, финансовую, технологическую и идеологическую базу для перехода профорганизации к возможным активным действиям. Надо заранее

прививать членам профсоюза иммунитет к давлению работодателя и соизмерять действия профсоюза с уровнем такого иммунитета.

Особо важно всем осознать еще один момент: сегодня факты давления на профсоюз ошибочно и недальновидно не воспринимаются частью профсоюзного сообщества как потенциальная угроза самому институту профсоюзов (а профсоюзы между тем на самом деле играют в обществе важнейшую роль, являясь системой согласования интересов труда и капитала). Таким образом, факты безнаказанной агрессии к одной отдельно взятой первичке не расцениваются как наступление на права профсоюзов в целом, потому не всегда находят адекватный отпор в профсоюзном движении. Зачастую профактиву психологически сложно отказаться от иллюзии, что социальные партнеры все же станут более цивилизованными сами по себе и будут руководствоваться общечеловеческими принципами справедливости и ответственности. Однако в реальной жизни этого не происходит, и профсоюзы год от года сталкиваются только с усилением незаконного противодействия... Замечу, что методы, которыми пользуются наши оппоненты, раз от раза становятся все более радикальными. Сначала появились попытки снизить охват профчленства на отдельных предприятиях. Потом начали задерживать перечисление взносов (одно время у нас было много исков первичек к работодателям). Потом начали избавляться от неугодных профлидеров, увольняя или наказывая рублем, административными штрафами. Затем одновременно с уничтожением первичек общероссийских профсоюзов системы ФНПР стали создаваться локальные и подконтрольные псевдопрофсоюзы. Теперь начали принуждать к выходу из профсоюзов трудовые коллективы в 2 тысячи человек, как на УОМЗ. Что дальше? Складывается ощущение, что такие работодатели, которых можно назвать социальными агрессорами, не получают должного отпора и переходят к ужесточению давления этап за этапом. Пример профдвижения стран третьего мира показывает, что следующим этапом может стать практика физического, криминального давления на профактивистов.

Но Россия – не страна третьего мира. Мы не должны допустить дальнейшего уничтожения системы социального партнерства, основной целью которого является баланс интересов его сторон и социальная стабильность в государстве... Сегодня в России всем профсоюзным сообществом, общими усилиями социальных партнеров надо разрабатывать и применять меры реагирования профсоюзов и всего общества на факты антипрофсоюзной политики, чтобы не допустить распространения «токсичных практик» социально-безответственных работодателей.

В то же время профсоюзам важно развивать собственный иммунитет к внешнему давлению... хочу повторить идею, высказанную мною на IX съезде ФНПР, о необходимости создания «профсоюзного спецназа» – групп оперативного реагирования по фактам внешнего давления на профсоюз, включающих высокопрофессиональных специалистов по основным направлениям деятельности профсоюза, и в пилотном варианте создать такую группу усилиями профобъединений УрФО.

Профсоюзное движение должно консолидировать свои ресурсы в борьбе с работодателями, пытающимися ликвидировать профсоюз. Оппоненты должны знать: даже если антипрофсоюзные действия будут эффективны на начальном этапе и конкретная профорганизация будет значительно ослаблена, борьба против таких социальных агрессоров всем профсоюзной системой будет продолжаться независимо от числа работников, сохранивших профчленство в отдельно взятой первичке, ослабшей в результате давления. Для этого профсоюзы всех уровней должны в приоритетном порядке вести работу по вовлечению в профсоюз и защите трудовых прав членов профсоюза на тех предприятиях, где имело место агрессивное давление на профсоюз и работников... Мы будем противодействовать доктринам, в которых оппоненты профсоюзов навязывают обществу противоположные принципы. Профсоюзы будут утверждать собственные идеологические позиции, построенные на сбалансированности интересов и сил труда и капитала».

## НОВЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

**Федерация профсоюзов Свердловской области и областной комитет профсоюза «Торговое единство» продолжают кампанию, связанную с запретом заемного труда в РФ: департамент развития профсоюзного движения ФПСО плотно курирует данную работу обкома и инициирует новые шаги.**

«Как известно, одной из проблем, возникающих в процессе защиты работников, которые трудоустроены в частных агентствах занятости, является регистрация этих фирм в качестве юридического лица в других регионах, – рассказывает руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – В случае обращения в суд с иском к такому агентству занятости, «технический» работодатель ходатайствует о передаче дела по подсудности».

Аналогичная ситуация сложилась в деле по иску Свердловского обкома профсоюза «Торговое единство» к крупнейшему мировому частному агентству занятости ООО «Келли сервисес Си-Ай-Эс». Однако обком не согласился с решением Октябрьского районного суда г. Екатеринбурга о передаче дела по подсудности в Мещанский районный суд г. Москвы, и Свердловский областной суд удовлетворил частную жалобу профсоюза, вернув дело на рассмотрение в Октябрьский районный суд г. Екатеринбурга.

В определении областного суда особо отмечено: «Учитывая, что фактическое территориальное исполнение истцом обязанностей осуществлялось в г. Екатеринбурге, согласно материалам дела обособленное подразделение ответчика на территории г. Екатеринбурга располагается по адресу: г. Екатеринбург, ул. Энгельса, д. 19, судебная коллегия приходит к выводу, что истцом при подаче искового заявления верно определена подсудность спора, в соответствии с п. 9 ст. 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации он имел право на предъявление настоящего иска именно по месту исполнения им обязанностей по трудовому договору. То обстоятельство, что в трудовом договоре не указан конкретный адрес рабочего места, при указанных обстоятельствах правового значения не имеет, нарушений правил подсудности при принятии определением судьи от 29.12.2014 г. искового заявления к производству Октябрьского районного суда г. Екатеринбурга не допущено, основания для передачи гражданского дела по подсудности в Мещанский районный суд г. Москвы отсутствуют».

«Таким образом, Федерацией профсоюзов Свердловской области и обкомом профсоюза «Торговое единство» создан прецедент, – говорит Василий Деркач, – позволяющий более эффективно отстаивать интересы работника, даже когда в трудовом договоре не указано точное место работы».

**Аксана СГИБНЕВА.**

## ИТОГИ ЛЕТА-2015

**16 октября подведены итоги летней оздоровительной кампании в Свердловской области и вручены награды детским оздоровительным лагерям – победителям конкурса ФПСО на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в 2015 г.**

Награждение проходило в рамках Всероссийской конференции «Внедрение современных моделей организации системы отдыха, оздоровления и временной занятости детей в организациях отдыха детей и их оздоровления в УрФО» и областного семинара «Итоги лета-2015» в г. Березовском. В числе организаторов конференции – региональное министерство образования. Среди участников мероприятия – председатель ФПСО Андрей Ветлужских, вице-премьер Свердловской области Владимир Власов, представители министерства и ведомств, органов управления образованием, профсоюзов, руководители ДОЛ. Состоялась выставка-презентация стендов различных лагерей, организованы дискуссионные площадки, в т. ч. по тематическим сменам «Профсоюз».

По данным Минобразования, целевые показатели оздоровления детей Свердловской области выполнены: на 1 сентября в загородных лагерях оздоровлено 56 тыс. детей, в санаторных – 22 тыс., в лагерях с дневным пребыванием – 116 тыс. Сохранилась сеть загородных и санаторных ДОЛ.

В своем выступлении председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил важную роль и участие профсоюзных организаций разных уровней в проведении информационно-разъяснительной работы, заявочной кампании, сотрудничестве с управлениями образования, областной и муниципальными оздоровительными комиссиями. Он призвал муниципалитеты внедрять принцип «квотирования» путевок для предприятий и определенных категорий детей, активнее перенимать опыт тех муниципальных образований (Нижний Тагил, Кировград, Первоуральск, Красноуральск и др.), в которых по предложению профсоюзов и областной межведомственной комиссии уже устанавливаются такие квоты на путевки. Андрей Ветлужских отметил недостаточное бюджетное финансирование и, как следствие, рост удельного веса заявок родителей, не обеспеченных путевками: по дан-

ном мониторинга управлений образования на конец лета обеспечено 65% заявок в загородные и 74% в санаторные лагеря, в т. ч. в Кировограде обеспечено путевками только 53% заявок на загородные и 59% на санаторные лагеря, в Сухом Логу – 52 и 43% соответственно, Каменск-Уральском – 30 и 54 %.

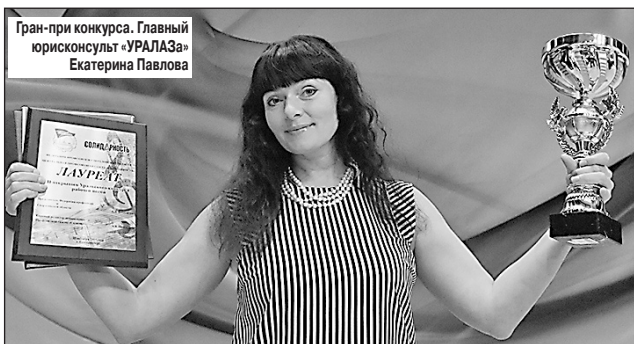
Награды победителям областных конкурсов оздоровительных лагерей, в т. ч. конкурса ФПСО на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в 2015 г., вручили члены областной оздоровительной комиссии, в их числе – главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. В частности, Кубок ФПСО за победу в областном конкурсе на лучшее проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в 2015 г. и почетный диплом получили победители: ДОК «Антоновский» г. Н. Тагил (начальник лагеря Любовь Павлова), ДОЛ «Баранчинские огоньки» ОАО «ЕВРАЗ НТМК» (начальник лагеря Кугаршен Мозжухина, председатель профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Радаев), лагерь с дневным пребыванием детей при базе МАУ «СОШ № 2 г. Алапаевска» (директор школы Наталья Кокшарова, начальник лагеря Лариса Ермакова).

**Елизавета ВАДИМОВА.**



# РАБОЧЕЙ ПЕСНЕ БЫТЬ!

23 октября в г. Екатеринбурге прошел II открытый Уральский конкурс рабочей песни. Гран-при конкурса завоевала главный юрисконсульт «УРАЛАЗа» Екатерина Павлова, посвятившая миасском у заводу свой авторский блюз.



Гран-при конкурса. Главный юрисконсульт «УРАЛАЗа» Екатерина Павлова



Мужской хор им. Ф. Демидова-Полякмана ДК БАЗ г. Красноуральска



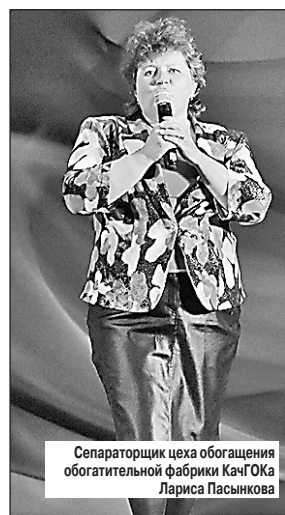
Жюри за работой



Поющий коллектив ОАО Сухоложскцемент



Председатель профкома аглофабрики ОАО Уральский АГОК Александр Кочергин



Сепараторщик цеха обогащения обогатительной фабрики КачГОКа Лариса Пасынкова



Коллектив МБЛПУ «Кундровинская участковая больница» Чебаркульского МР



По словам председателя организационного комитета конкурса, заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексея Киселева, из 45 поданных на конкурс заявок были отобраны только 33 песни, которые исполнили представители предприятий и учреждений не только Уральского федерального округа, но и других регионов страны. «Тематика конкурса заявлена в самом его названии, – говорит Алексей Киселев. – Рабочие песни – это своего рода музыкальный рассказ о труде, о мастеровых людях, о рабочих профессиях. И поют рабочие песни не знаменитости, а обычные слесари, технологи, врачи и медсестры, начальники отделов, стропальщики, техники, конструкторы, шлифовщики, менеджеры, плотники, сортировщики».

I открытый Уральский конкурс рабочей песни состоялся год назад, в октябре 2014 г., и в нем приняли участие 32 исполнителя, в т. ч. несколько хоровых коллективов. Некоторые из них являются участниками конкурсов профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд», во время которых и родилась идея председателя ФПСО Андрея Ветлужских проводить отдельный конкурс рабочей песни. Определенный толчок появлению конкурса дал выпуск диска песен «Рабочая классика» газетой «Солидарность»: в нем собраны рабочие песни разных стран. Одну из них – «16 тонн», известную в исполнении легендарного Луи Армстронга, – артистично исполнил на русском языке профактивист «Ураласбеста» Александр Кочергин.

«Это была замечательная идея Александра Кочергина и такое же исполнение, – делится своими впечатлениями председатель жюри, председатель обкома профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая. – По моему мнению, конкурс еще раз подтвердил желание участников не просто работать на производстве, но и по-настоящему творить. Хотела бы отметить интересную находку и оригинальное исполнение песни «Профсоюзная любовь» творческим коллективом Миасского педагогического колледжа. Очень непростая тема песни «Уголек» в исполнении Анны Зверевой (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург») нашла отклик слушателей и заставила прослезиться. Безусловное уважение к авторской песне вызывают Игорь Пашков и Олег Лебедев – лауреаты прошлого года. К сожалению, песни про профсоюз не всегда звучат на должном уровне, может быть, несколько не поэтично, хотя исполнители стараются. Обращаюсь к своим коллегам – председателям областных отраслевых профорганизаций, с предложением учредить на следующий конкурс свои призы и отмечать участников, они этого заслуживают».

Напомним, что соучредителями конкурса являются Центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Федерация профсоюзов Свердловской области. Идея мероприятия, направленного на повышение статуса человека труда, поддержана Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Межрегиональным движением «В защиту человека труда» и его лидером – полномочным представителем Президента РФ в УрФО Игорем Холманских. Приветствия пол-

преда, а также приветственный адрес председателя ФНПР Михаила Шмакова были зачитаны во время открытия конкурса.

«Спецприз движения «В защиту человека труда» – роза, выкованная из титана, – рассказывает председатель ФПСО, председатель исполкома движения Андрей Ветлужских. – Специалисты рассказали нам, что титан сложно поддается ковке, и роза, которую сделал мастер корпорации «ВСМПО-АВИСМА» из Верхней Салды, является для нас ценной потому, что в нее вложена частица уральского характера – упорство, трудолюбие и желание сделать окружающий мир лучше своим добросовестным трудом».

Титановую розу получила песня «Живи, родной завод», посвященная Челябинскому трубопрокатному заводу и исполненная Антоном Меньшиковым, Ильей Поповым, Денисом Целищевым, Денисом Дерябиным.

Спецприз Федерации независимых профсоюзов России (сертификат на сумму 10 тыс. руб.) получила «Песня про профсоюз» мужского хора медиков Первоуральской городской организации профсоюза работников здравоохранения. «Вообще, стоит отметить особую активность этого отраслевого профсоюза в нынешнем конкурсе, – говорит руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева, – сразу несколько песен были представлены медиками Богдановича, Верхотурья, Чебаркуля, Магнитогорска и др. Но пальму первенства одержал Горно-металлургический профсоюз России, активисты которого исполнили на конкурсе 8 песен. Особенно впечатлило зрительское выступление мужского академического хора им. Ф. Демидова-Полякмана Дворца культуры Богословского алюминиевого завода: 30 крепких металлургов, в черных костюмах и бабочках спели «Гимн ГМПР». Творчество участников конкурса рабочей песни – это такой хороший сплав их внутреннего богатого мира и зеркальное отражение их реальной общественной жизни. По песням вполне можно судить о том, какое место профсоюз занимает в жизни предприятия, чем именно занимается профсоюз и насколько он авторитетен в трудовом коллективе. Песня «Время пришло» сепараторщика ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» Ларисы Пасынковой может служить этому ярким примером. Мы знаем, что на КачГОКе действует одна из самых боевых и эффективно работающих первичек не только Свердловской области, но и в целом России. Лариса Пасынкова об этом и пела. На мой взгляд, по содержанию и эмоциональному наполнению, можно сказать – искренней вере в профсоюз – это была одна из лучших песен конкурса:

*«Время пришло, ясно одно –  
пора принимать решение:  
кто мы сегодня? Просто толпа?  
Или людей поколение?  
Вступить в профсоюз. Одним целым быть –  
сегодня настала пора.  
Он защитит, поможет во всем и отстоит права.  
Время сражаться и побеждать,  
крылья расправить, на жизнь смотреть смело:  
наш профсоюз сумел доказать,*

*что боремся мы за правое дело!  
Встанем одной мы крепкой стеной,  
пусть слышно сердец биение.  
Мы – не рабы! У нас есть права!  
И нам профсоюз – во спасение!».*

Несколько специальных призов для участников II конкурса были подготовлены предприятиями Свердловской области. Например, спецприз Машзавода им. Калинина получил победитель I Уральского открытого конкурса рабочей песни Игорь Пашков (АО «Химический завод «Планта», г. Нижний Тагил) с песней «Танкоград». Еще одна участница прошлогоднего конкурса Каролина Ялолтинова (Миасский педагогический колледж) была награждена спецпризом Уралвагонзавода.

Спецпризом «Уралэлектрохимкомбината» (г. Новоуральск) были отмечены сразу две песни: «Запоминай день» в исполнении Натальи Мироновой, Надежды Янчевской («Невьянский цементник»), «Профсоюз идет!» Андрея Малько (УВЗ). Спецприз комбината «Ураласбест» достался победительнице конкурса, обладательнице гран-при Екатерине Павловой, как и главный приз газеты «Солидарность» – сертификат в магазин музыкальных инструментов.

«На фоне существующих проблем (сокращения зарплат, оптимизации производств и др.) только песни и юмор «помогают сохранять здоровый рассудок», – заметил главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук, соучредитель конкурса, вошедший в состав жюри. – Конкурс по сравнению с прошлогодним стал более профессиональным. Что-то может нравиться, что-то нет, но в этот раз все участники обладали высоким уровнем исполнительского мастерства. Уже понятно, что необходимо поменять в III конкурсе, который, я надеюсь, пройдет в следующем году: расширять количество параметров, по которым оценивают выступающих. И, мне кажется, надо более активно выводить в тематику песен проблемно ориентированные произведения, которые рассказывают о сложном состоянии, в котором сейчас находятся и работники, и реальная экономика России».

«Звучало много гимнов предприятий, – сказал председатель оргкомитета Алексей Киселев. – Это хорошо и правильно. Это подчеркивает, что имеется осознанный заказ бизнеса на прославление труда в ракурсе укрепления корпоративной культуры. С другой стороны, превалирование гимнов над песнями, в которых звучали бы непосредственно чаяния простых людей, еще раз убеждает организаторов: конкурс рабочей песни сегодня просто необходим, он мотивирует рабочих сочинять свои песни, не только гимны во славу заводов, но и песни о том, чем живет человек, создающий такую славу своим непростым трудом. Именно это для нас и важно».

По словам секретаря ФПСО по управлению проектами Алексея Слязина, следующий, III конкурс рабочей песни ожидает нас осенью 2016 года: «Уже можно начинать к нему подготовку профактива: самим писать стихи, музыку, искать самородков – авторов, исполнителей – и отправлять к нам на конкурс. Конкурсу рабочей песни быть!».

Елизавета ВАДИМОВА.

# ИНФОРМАЦИЯ КАК ТКАНЬ ЖИЗНИ

16 октября состоялся ежегодный областной семинар по информационной политике Федерации профсоюзов Свердловской области.

В нем приняли участие специалисты областных комитетов отраслевых профсоюзов и профсоюзные активисты различных предприятий региона, ответственные за информационную работу. На семинаре были представлены профорганизации «Уральского завода гражданской авиации», «Сухоложского огнеупорного завода», Свердловской ТЭЦ, «Первоуральского динасового завода», «Завода радиоаппаратуры», «УПП «Вектор», «Екатеринбургского хлебокомбината», «Уралэластотехники», ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск» и многих других.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских акцентировал внимание на важности информационной работы: «Неслучайно это

первый семинар после отчетно-выборной межсоюзной конференции. Рекомендую всем ознакомиться с постановлением конференции, где есть отдельный блок по информационной работе: начинается новый этап работы, перед нами стоят новые задачи. В современном мире мощные информационные потоки буквально составляют ткань нашей жизни, и профсоюзы должны занимать в них значимое место».

Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев в своем выступлении остановился на проблемах, препятствующих эффективной информационной работе профсоюзов, подчеркнув приоритетность оперативного и постоянного

взаимодействия профорганизаций разных уровней в рамках единого информационного поля, в т. ч. в интернете.

Руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева рассказала об инструментах доведения информационного продукта до рядовых членов профсоюзов и более детально – о написании листовки и пресск-релиза по правильно выбранному информационному поводу.

Участники семинара отметили практическую полезность полученных знаний и выразили пожелания о более частых сборах, учебах и обмене опытом профактива, отвечающего за информационную работу.



## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА ДАЮЩЕГО

Профком комбината «Электрохимприбор» (г. Лесной) поддержал благотворительную акцию, связанную с нравственным воспитанием сельских детей.

«В селе Костылево Верхотурского района служители мужского монастыря разбили сад, – рассказывает председатель информационной комиссии профкома Наталья Мухина, – чтобы в дальнейшем привлечь к уходу за ним местных ребятишек. Мы побывали в Костылево и привезли собранные средства неравнодушных сотрудников предприятия. Как говорится в народе – «Протягивая руку помощи, помни: рука не оскудеет, а душа станет богаче!» Весной мы непременно побываем в новом саду, чтобы посмотреть, как приживутся там наши саженцы».

### ПАМЯТИ ПРОФЛИДЕРА И НАСТОЯЩЕГО ЧЕЛОВЕКА

24 октября в Новоуральске состоялись спортивные соревнования среди профсоюзных комитетов, посвященные памяти Григория Завады.

«История новоуральского спорта неразрывно связана с именем этого человека, – подчеркивают в профкоме ФГУП «Уральский электрохимический комбинат». – Григорий Завада был не только председателем нашего профкома, но и почетным членом Атомспорта, почетным членом Международной федерации санного спорта, почетным гражданином Свердловска-44. Награжден многочисленными наградами, в т. ч. орденом Трудового Красного Знамени. Он был инициатором проведения многочисленных субботников, помогая строителям возводить спортивные объекты ускоренными темпами. Методом народной стройки возвели санные трассы, стрелковый тир, лыжные трассы, биатлонное стрельбище, мотоклуб, конькобежную дорожку и другие спортивные сооружения.

Большое внимание он уделял подбору тренерских кадров: при его активном участии приглашались специалисты и спортсмены из других городов. Все это позволило повысить уровень развития спорта и массовой физкультуры в городе. Именем Завады назван центральный стадион города.

В этом году Григорий Демидович отметил бы свое 90-летие. Профком комбината выступил инициатором проведения соревнований, объединив под крышей Дворца спорта «Дельфин» сборные команды подразделений предприятия, дочерних обществ и аутсорсинговых компаний.

С приветственным словом на соревнованиях выступил председатель ОКП-123 УЭХК Борис Мельников, пожелав удачи и бескомпромиссной борьбы. На протяжении нескольких часов команды состязались в мастерстве по семи спортивным дисциплинам, а завершающим этапом стала массовая спортивная эстафета».

## СТРОИТЕЛИ: ОПЕРАТИВКА С МИНИСТРОМ

14 октября прошло оперативное совещание Свердловской организации профсоюза строителей, в котором принял участие министр строительства и развития инфраструктуры региона Сергей Бидонько.

По словам министра, в числе основных задач его ведомство видит создание новых рабочих мест: в 2015 г. должно быть создано и модернизировано порядка 5 450 рабочих мест (из них 850 – новых), всего за период с 2012 по 2020 гг. в строительном комплексе должно быть не менее 63,5 тыс. новых и модернизированных рабочих мест.

Председатель обкома профсоюза Валерий Юстус рассказал о работе областной профорганизации: экономическая эффективность от ее правозащитной деятельности за I полугодие составила почти 5 млн. руб. Направлено предложение Минтруду РФ и отраслевым министерствам разработать конкретные критерии, которым должен соответствовать ведомственный знак отличия в труде и стаж работы в строительной отрасли, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда». Профсоюз строителей РФ считает, что работники, добросовестно работающие в одной из самых тяжелых и травмоопасных отраслей экономики и имеющие особые трудовые заслуги, вправе иметь статус «Ветерана труда».

В рамках 7 октября – Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд» профактив отрасли участвовал во встречах с главами МО, организованных координационными советами профсоюзов в Невьянске, Асбесте и Сухом Логу; расширенных заседаниях профкомов с участием руководителей предприятий на ООО «НТЗМК», ОАО «Завод керамических изделий».

Подведены итоги празднования Дня строителя и конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области», а также итоги летней оздоровительной кампании (выросло число детей строителей, оздоровленных в загородных и санаторных лагерях).



## ЖКХ: ВСТРЕЧА В МИНИСТЕРСТВЕ

6 октября состоялась встреча профактива Свердловской организации профсоюза работников жизнеобеспечения с замминистра энергетики и ЖКХ региона Алексеем Шмыковым.

«Министр проинформировал о текущей работе министерства, состоянии отрасли и перспективах ее развития в области, – рассказывает председатель обкома профсоюза Нина Шеховцева. – Больше всего профактивистов интересовали вопросы зарплаты и тарифной политики; погашения задолженности населения перед поставщиками коммунальных ресурсов; капремонта жилья; занятости и кадров. Встреча получилась полезной для обеих сторон соцпартнерства. В планах – продолжить общение в формате подобных встреч».



## СПЕЦОЦЕНКА НА КУЛЗ – ПРОВЕРЯЕТ ПРОФСОЮЗ

На Каменск-Уральском литейном заводе началась процедура специальной оценки условий труда. Заводской профсоюз под руководством Александры Виноградовой стал одним из участников этого важного дела.

«Председатели цеховых комитетов Светлана Зырянова (чугунолитейный цех) и Людмила Савостина (цех цветного литья) вместе с экспертами побывали на рабочих местах в своих подразделениях, задали проверяющим немало острых вопросов, – рассказывает пресс-секретарь Юнона Каталевская. – На обработку данных, по словам представителей экспертной организации из Екатеринбурга, потребуется около двух месяцев. В декабре заводская комиссия сможет сравнить новые числовые показатели с предыдущими и сделать соответствующие выводы. Участвовать в этой работе также будет и заводской профсоюз. По графику спецоценка должна пройти во всех подразделениях завода поэтапно до конца 2018 г. У заводского профсоюза это будет особенно горячая пора: не допустить ущемления прав работников, проконтролировать соблюдение законодательства – одна из его важнейших задач».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

**ТР**офессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru

тел. 8 (343) 378-65-70