



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
29 ЯНВАРЯ 2007 Г. • №1 (62)

Свердловской области

▶ АКТУАЛЬНО



Детективная история разворачивается на ФГУП «Уральская картографическая фабрика». По крайней мере, председатель Уральской региональной организации профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Максим Муманенко поставил в известность Федерацию профсоюзов о своем желании обратиться в прокуратуру. А СМИ заговорили об очередной рейдерской атаке в нашей области, которая на всю страну прославилась скандальными захватами предприятий.

«Скоро у нас будет некому производить глобусы, карты и атласы», – опубликовало «Джаст-медиа» заявление Максима Муманенко, а также его предположение о возможности некоего заговора между Роскартографией и администрацией «УИК-банка» по планомерному банкротству картографической фабрики.

Когда-то это предприятие производило атласы, карты для всего Советского Союза. Вот почему в 1980 г. здесь отстроили огромное здание в 10 тыс. кв. м. И вот именно оно, вероятно, может стать лакомым куском для рейдеров.

Максим Муманенко в разговоре со СМИ ссылается на резкое сокращение объемов государственных заказов – фактически в два раза: «Мы становимся свидетеля-

ми странного парадокса: предприятие выигрывает тендеры, но выполнить их не может. Причина – позиция агентства Роскартографии, которое взяло курс на полное уничтожение предприятия».

Директор фабрики Вячеслав Сысенко подтвердил «Джаст-медиа» факт сокращения заказов: «Объемы заказов действительно снизились. Работы почти не было. Из-за этого нам даже пришлось перейти на четырехдневный рабочий день. В 2006 г. мы выиграли торги у Роскартографии. Они выделили нам деньги, однако работы так и не дали. В итоге из 6 тысяч карт, которые мы должны были отпечатать, поставили только 2 тысячи.

Такая же ситуация будет, видимо, и в 2007 г. Выживаем только на

атласах и глобусах. Мешки бумажные, к примеру, производим, для угля. Сейчас, в новых условиях невыгодно заранее производить такое количество карт».

В то же время профсоюзный лидер природноресурсного комплекса области Максим Муманенко высказал СМИ мысль о том, что руководство фабрики и Роскартографии действует в интересах структур, близких к руководству «УИК-банка», где в 2006 г. руководство ФГУП взяло кредит в 4 млн. руб. (называются ООО «Ассоциация малых городов» и «Новые региональные инициативы», которые арендуют 4,5 этажи здания). Об определенной заинтересованности руководства ФГУП, по мнению Муманенко, говорит такой факт.

(Окончание – на стр. 8) ▶

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Металлурги подписали соглашение

Обком ГМПР подписал отраслевое Соглашение на 2007–2008 гг. Его реализация, по мнению председателя областного профсоюза Владимира Камского, обеспечит рост реальной зарплаты в отрасли на 20%.

Все три стороны социального партнерства собрались в конференц-зале Дворца спорта ООО «УГМК-Холдинг» в Верхней Пышме. Такой выбор места был не случаен: от работодателей свою подпись на документе поставил директор по общим вопросам ООО «УГМК-холдинг» Владимир Белоглазов, первый вице-президент Союза предприятий металлургического комплекса области.

В обкоме ГМПР признаются, что переговоры оказались непростыми. Обычно проходило 2-3 заседания рабочих групп. В этот раз компромисс удалось найти лишь в ходе 7 встреч. Профсоюз вел себя инициативно: было внесено свыше 100 предложений. 20 из них все-таки вошли в Соглашение. В нем сохранено большинство соцгарантий работникам. А вопросы оплаты труда учитывают экономические возможности разных предприятий и в то же время гарантируют повышение стоимости труда. Теперь минимальная зарплата металлургов в области должна быть не меньше 1,2 прожиточного минимума, а средняя – выше 4 его величин (для квалифицированных работников – выше 6).

Будет спортивная биржа труда

Профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма занят созданием биржи труда для спортсменов.

Биржа труда выгодна как работникам, так и работодателям. Но, в первую очередь, усилия профсоюза, как создателя биржи, направлены на помощь спортсменам, тренерам и всем членам профсоюза. Они получают возможность трудоустроиться именно в своей отрасли и, имея пособие по безработице, заниматься поиском работы через посредника. Кроме того, профсоюзная биржа даст шанс найти работу людям старшего и пенсионного возраста.

«Нам довольно сложно повысить спрос на труд спортсменов, – откровенен председатель областной профорганизации Юрий Разумов. – Однако мы планируем использовать разные методы для достижения этой цели. В частности, способствовать развитию как профессионального, так и любительского, и детского спорта, что естественно повысит предложение на рынке труда нашей отрасли. Есть вариант, когда профсоюзы выступают за ограничение привлечения иностранных специалистов».

Охрана труда не вдохновляет

С 1 октября 2006 г. ФПСО при поддержке всех сторон соцпартнерства объявила конкурс на лучшее творческое произведение на тему охраны труда. Однако ни одной заявки до сих пор не поступило.

Напомним, что на конкурс принимаются музыкальные произведения, фотографии, карикатуры, плакаты и видеоролики. Победителям в номинациях обещаны призы до 10 тыс. руб. Итоги конкурса техинспекция ФПСО намерена подвести ко Дню охраны труда, который традиционно проводится 28 апреля.

«Этим мероприятием, – говорит главный техинспектор ФПСО Рэстам Бикметов, – мы хотим привлечь внимание трудящихся к проблемам охраны труда. Вот почему необходима помощь и активное участие обкомов отраслевых профсоюзов в популяризации конкурса».

Отдохнули – и за учебу

Обком профсоюза работников культуры уже в первые дни после новогодних каникул провел учебу для профактива г. Екатеринбург по новинкам социального страхования.

«Мы так форсировали сроки этого семинара, – говорит заместитель председателя обкома Любовь Вешкурцева, – потому что новые правила по оплате тех же больничных, отпусков по уходу за ребенком вступили в действие с 1 января. А многие еще не понимают всех тонкостей». На семинар был приглашен специалист Фонда соцстраха, который подробно ответил на вопросы. В частности, собравшихся председателей профкомов и председателей комиссий по социальному страхованию профкомов интересовал нюанс по оплате больничных по всем местам работы. Это актуально для отрасли, поскольку из-за низких ставок работники культуры зачастую трудятся по совместительству. Им приятно было узнать, что теперь больничный оплачивается одновременно во всех местах. Правда, до сих пор еще нет новых бланков больничных, поэтому надо брать несколько листов, на которых делается пометка (основная работа или нет). В Фонде соцстраха обращают внимание на то, что несмотря на некоторые недоработки (отсутствие отдельных нормативов и т.д.), расчет работнику обязаны делать по новым правилам (подробности нововведений – на стр. 8) ▶

Каждый квартал редакция газеты «Вестник профсоюзов» намерена дарить лучшему подписчику по DVD-плееру!

Как мы будем определять лучшего? Очень просто.

Во-первых, все вы знаете, чем сильны профсоюзы. Конечно, своей солидарностью. Поэтому мы рассматриваем подписчика не как одно-единственное «физилицо», а только как целую организацию. Естественно, профсоюзную.

Во-вторых, на газету можно подписаться в любом месяце, если вы по каким-то причинам не успели этого сделать до сих пор. Вот почему конкурс может проходить часто.

В-третьих, чтобы стать участником конкурса, надо прислать в редакцию копии оплаченных подписных талонов и собственно саму заявку, где должны быть указаны а) название профсоюзной организации; б) адрес; в) количество членов профсоюза; г) количество новых подписчиков газеты; д) общее количество подписчиков нашей газеты (если вы подписывались до начала конкурса).

ВНИМАНИЕ: лучший подписчик получит не только «DVD-плеер», но и публикацию о своей профсоюзной организации на страницах «Вестника».

Напоминаем, что подписной индекс «Вестника профсоюзов» 53875. А цена всего лишь 5 руб. 19 коп. в месяц!

Держайте! А мы ждем ваши заявки по адресу:

▶ ПОДПИСКА-2007
DVD – лучшему подписчику нашей газеты!

Ф. СП-1

Федеральная служба почтовой связи

АБОНЕМЕНТ на газету 53875 (индекс издания)

«Вестник профсоюзов Свердловской области» (наименование издания)

количество комплектов: _____

на 200 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА на газету 53875 (индекс издания)

«Вестник профсоюзов Свердловской области» (наименование издания)

г.в. место лп.тер. (индекс издания)

Стоимость подписки руб. количество комплектов: _____

подписки глр.адресовки руб.

на 200 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 35, оф. 305. Тел./факс (8-343)-371-21-07.
E-mail: fpso@etel.ru, fpso@mail.e-burg.ru

▶ НАШИ ПОБЕДЫ

Мы открываем в газете новую рубрику «Наши победы». В ней мы планируем рассказывать о конкретных случаях из реальной жизни, когда профсоюзам удалось одержать какую-то победу, например, отстаивать свою принципиальную позицию в деле защиты прав человека труда. Если у вас в областном комитете, первичной профорганизации есть такие случаи, звоните нам, пишите, и мы обязательно расскажем о ваших победах, которые мы считаем нашими общими.

Игнорируешь профсоюз – ПЛАТИ ШТРАФ

В ФПСО обратился с жалобой профактив завода по производству упаковки ООО «Кадровое агентство» (пос. Калиново). Проверка выявила: есть нарушения прав членов профсоюза на охрану труда. Однако директор явно проигнорировал представление техинспекции ФПСО об устранении этих нарушений.

Оказалось, что на заводе отсутствует программа производственного контроля, материалы по проведению лабораторного контроля вредных факторов производственной среды; не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда; работники не обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а на станочном оборудовании нет защитных экранов. И при этом явном вреде для здоровья работодатель не обеспечил лечебно-профилактическое обслуживание работников и выдачу молока.

Именно об этом и шла речь в представлении техинспекции ФПСО, которое директор Александр Лоскутов отказался выполнять.

ФПСО направила в адрес Государственной инспекции труда письмо с просьбой привлечь господина Лоскутова к ответственности, поскольку по закону права наказывать у профсоюзов нет: мы можем только контролировать выполнение закона. Гострудинспекция факты проверила, подтвердила и привлекла нерадивого работодателя к ответственности, наказав денежным штрафом.



УГОЛОК ФЕМИДЫ

Эта история о том, как жительница г. Березовский Татьяна Лядищева требовала от Пенсионного Фонда пересчитать ей пенсию. Безуспешно, пока в дело не вступили профсоюзный адвокат Сергей Ипатов и... профсоюзный билет самой Татьяны Ивановны. Собственно, профсоюз и сыграл решающую роль в торжестве справедливости.

▶ ИЗ ЗАЛА СУДА

ХРАНИ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ У СЕРДЦА

Татьяну Лядищеву хорошо знают как в самом Березовском, так и в поселке Монетный, где она долгие годы проработала директором клуба. За хорошую работу государство назначило ей мизерную пенсию в 1700 руб. Думается, что слова о том, как прожить на такую сумму, вообще не уместны. Потому что ни прожить, ни выжить невозможно. Но люди как-то умудряются.

Татьяна Ивановна была уверена, что пенсию ей назначили неправильно, и направила в отделение Пенсионного Фонда за перерасчетом. Однако там женщине отказали: де-

сать, нет никаких аргументов для повышения. Тем более, что клуб являлся «социалкой» местного завода. А на нем в свое время был передел собственности, который сопровождался, как это обычно бывает, вывозом документов с территории завода одной стороной, вывозом финансов – другой... В общем, никаких данных о том, какая была у директора клуба зарплата, не осталось. Исчезли ведомости, весь архив. Зато у самой Татьяны Ивановны, как у человека с активной жизненной позицией, сохранился профсоюзный билет. И в нем (хотя это не совсем правильно с точки зрения делопроизводства и всяких канцелярских крючкотворств) оказались вписаны в две графы не только суммы профсоюзных взносов, но и размер самой зарплаты. Впрочем, наличие графы по зарплате ничего не меняло.

«Мы взяли Устав профсоюзов СССР, – рассказывает профсоюзный адвокат Сергей Ипатов. – Согласно этому документу член профсоюза перечислял 1% от своего заработка в качестве взноса. Соответственно, 100% от этой суммы – и есть размер самой зарплаты. Надо сказать,

что представители Пенсионного Фонда возражали до последнего. Они утверждали в суде, что такие аргументы можно приводить только в случае форс-мажора. Примечательно, что, по их мнению, непреодолимыми обстоятельствами являются всякие ливни, землетрясения, а вот дикий передел собственности, когда все теряется, – нет. Тем не менее, нам удалось отстаивать свою позицию».

23 января Судебная коллегия Свердловского областного суда оставила в силе решение Березовского суда, в котором Пенсионный Фонд обязывается пересчитать пенсию истице. Правда, после этого пенсия у Татьяны Ивановны увеличится на целых 300 руб. «Она так рада, – заканчивает рассказ Сергей Ипатов, – а мне как-то неудобно за эти 300 руб. Разве это деньги? Если бы ей увеличили пенсию хотя бы на несколько тысяч...»

Но размер благодарности нашего государства пенсионерам – совсем другая история. А сегодняшняя – про то, как здорово все-таки быть членом профсоюза.

Евгений АНТОНОВ.

НОВИНКИ В ЛЬГОТАХ

С января 2007 года поменялся размер компенсационных выплат отдельным категориям льготников.

В частности, донорам увеличили на 600 руб., репрессированным – на 300 (с 600 до 900 руб.), имеющие право на государственную социальную поддержку станут получать ежемесячно 300 вместо пресловутых 70 руб.

В этом году в нашей области сохранено право льготного проезда в городском транспорте для всех категорий федеральных и региональных льготников, которые пользовались им в 2006 г.

Хорошо, что документы, дающие право на эту льготу, переоформлять не нужно. А вот тем, кто пользуется таким правом на железнодорожном транспорте, необходимо обратиться в Пенсионный фонд для оформления справки на бесплатный проезд нового образца.

Ежедневно в юридическом отделе Федерации профсоюзов Свердловской идет прием по личным вопросам. Члены профсоюза консультируются бесплатно. Тел. 371-32-28. Сегодня в нашей газете на вопросы читателей отвечает правовой инспектор ФПСО Николай Обухов.

– В какие сроки по закону должна выдаваться зарплата за отработанный месяц? Правильно или нет, что у нас в коллективном договоре записано, что выдача зарплаты идет после 20-го числа следующего месяца?

– Нет, не правильно. Ст. 136 ТК РФ вводит обязательное правило выплаты зарплаты не реже чем раз в полмесяца. Никакой локальный нормативный акт или колдоговор изменить норму закона, которая носит императивный (обязательный) характер, не может.

– Учитывается или нет врученная мне медаль «100 лет профсоюзам» при представлении к званию «Ветеран труда»?

– Эта медаль является юбилейным памятным знаком, выпущенным Федерацией Независимых Профсоюзов Рос-

сии в честь знаменательной даты, и не относится к числу государственных, либо ведомственных наград. Следовательно, она не может учитываться при присвоении звания «Ветеран труда».

– Мне 49 лет и по состоянию здоровья я не могу выполнять работу по специальности (профессии), а работодатель не имеет возможности предоставить другую работу. Как мне быть?

– В соответствии со ст.ст. 196, 197 ТК РФ и колдоговором Вы вправе, по согласованию с работодателем, быть направленной на профессиональную переподготовку с целью освоения новой профессии, либо другой специальности.

– При заключении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, колдоговором и иными локальными нормативными актами предприятия (организации). Кто из специалистов проводит эту работу?

– Данный вопрос решает руководитель предприятия. Как правило, такую работу проводят специалисты по кадрам, но не исключаются случаи привлечения других категорий. К ним можно отнести инженера по технике безопасности, руководителя структурного подразделения и др.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ



– Может ли заключаться с руководителем организации срочный трудовой договор, если я работаю в должности руководителя с 80-х годов?

– Работодатель, либо собственник предприятия не вправе принудить вас к перезаключению трудового договора на неопределенный срок в срочный трудовой договор. При этом следует иметь в виду, что ст. 59 ТК РФ претерпела большие изменения: если ранее срочный трудовой договор с руководителем заключался по инициативе одной из сторон трудового соглашения, то часть 2 ст.59 ТК РФ в новой редакции предусматривает заключение срочного трудового договора с руководителем только по соглашению сторон.



– Вправе ли работодатель применять штрафные санкции к «федеральной надбавке»? Что делать, если произошла задержка с ее выплатой?

– В новой редакции ст. 236 ТК РФ допускает начисление 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ на задержанную «федеральную надбавку», поскольку, как видно из поставленного Вами вопроса, «федеральная надбавка» входит в систему оплаты труда и является составной частью Вашей зарплаты. Следовательно, Вы вправе взыскать процентную ставку за задержку выплаты надбавки через комиссию по трудовым спорам, либо в судебном порядке.



▶ **ВЕСТИ С МЕСТ**

На закономерный вопрос, а как же это удалось сделать, председатель профкома Анатолий Боков говорит: «Переговорил с народом в цехах и согласовал с директором». На самом деле началось все с того, что в прошлом году сразу 8 человек подали заявление о выходе из профсоюза. Первичка на «Стройдормаше» по отраслевым меркам немаленькая – на 1 января 2007 г. 795 человек из 809 работающих плюс 530 членов профсоюза из 640 ветеранов предприятия. Председатель профкома сразу же сказал «выходцам»: «Девушки милые, больше я подарки вашим детям покупать не буду». Девушки возмутились: деньги-то

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» **ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ**

Первичка ОАО «Завод «Стройдормаш» добилась того, о чем некоторые высокие профсоюзные лидеры пока только мечтают и говорят с трибуны. С января 2007 г. на пакет разнообразных льгот, прописанный в пухлом разделе колдоговора по социальной политике, могут рассчитывать только члены профсоюза.

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Фонда соцстраха. А Анатолий Иванович парировал: «Возьмите их в бухгалтерии и приобретайте сами». Впрочем, дело, конечно, не в подарках. А в том, что после такого разговора задумался Боков: как же мотивировать профчленство на стабильно работающем предприятии да еще с таким социально ориентированным директором, который готов идти навстречу интересам своих работников. Заметим, что сам директор Георгий Дунаев – тоже член профсоюза (хоть это и нерационально с точки зрения самой идеи профсоюзного движения). Профком совместно с администрацией заключили договор на бесплатное медицинское обследование работников в областной больнице.

Ежемесячно 20 человек, работающих во вредных и опасных условиях труда, ездят в Екатеринбург – на осмотр. Детский комбинат передали городу, но по-прежнему 60% детишек – заводские. Боков пришел к заведующей детсадом и предложил заключить соглашение – резервировать ежегодно 4-5 мест для детей заводчан. Так что теперь проблема с устройством в детсад снята. Соцпакет в колдоговоре занимает важное место: 3-5 окладов при выходе на пенсию, оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам, бесплатно транспортные услуги, оплата ритуальных услуг, матпомощь... Перечислять можно долго. Теперь все это – после поправки в колдоговор на 2005-2008

▶ **КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

Выходим в мировую сеть В 2007 г. обком профсоюза намерен создать свой интернет-сайт.

«Реформирование отрасли идет такими темпами, так бурно, что профсоюз должен успевать четко, грамотно и быстро реагировать на все происходящее, – говорит председатель областного «Электропрофсоюза» Константин Шестов. – Фактически мы планируем сделать из нашего сайта работоспособный инструмент для дистанционного обучения профактива. Каждый сможет найти на нем все нужные методические разработки, рекомендации, правовые консультации, словом, все, что необходимо для квалифицированной защиты прав и интересов членов нашего профсоюза».

Договорились со «Свердловэнерго» 26 января обком «Электропрофсоюза» заключил колдоговор на 2007 г. с руководством ОАО «Свердловэнерго».

Это уже второй договор, принятый после реформирования компании. Стороны оговорили вопросы оплаты и охраны труда, занятости, социальные льготы, взаимные гарантии и основы сотрудничества.

г. – с 2007 г. распространяется только на членов профсоюза. Впрочем, и до этой строчки в колдоговоре, например, услугами спортивного комплекса бесплатно пользовались только члены профсоюза. Места в общежитии выделялись только после согласования с профко-

мом. Местная база отдыха обходилась членам профсоюза – в полцены, а тем, кто не входит в профсоюз, – в 80%.

Кстати, двое из 8 подавших заявление о выходе из профсоюза уже написали другое – с просьбой принять.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

ЛЮБОВНАЯ ПРИВИВКА

Привить любовь работников к охране собственного труда не удастся. Примерно так оценил итоги 2006 г. главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов. Профсоюзы в этом направлении делают не так уж и мало. Но сломать менталитет, который диктует «авось пронесет», пока не получается.

Выступая на семинарах, где техинспектор ФПСО бывает не по разу, он задает участникам каверзный вопрос: «Что первичнее – ваша зарплата или забота о вашем здоровье?». Народ тут же хором: «Конечно, зарплата!». Это очень показательно: люди считают, что главное – денег побольше заработать, а здоровье может и подождать. В жизни бывает по-другому: ты – наемная рабочая сила, и неважное состояние здоровья подрывает ее привлекательность. Значит, остается меньше шансов получить хорошую работу или удержаться на прежней. Вывод: заботиться о здоровье, заниматься профилактикой профзаболеваний, контролировать соблюдение условий охраны труда – крайне важно. «После такой подводки, – считает Рэстам Бикметов, – люди начинают задумываться».

Что касается мероприятий, то ФПСО ежегодно проводит совещания по популяризации охраны труда. Традиционно техинспекторы, уполномочен-

▶ **ОХРАНА ТРУДА**

ные профсоюзов по охране труда собираются вместе в апреле – в рамках тематического месячника. Кстати, в 2007 г. это совещание занесено правительством области в план мероприятий по улучшению условий труда.

Каждый год Федерация берет на себя обучение уполномоченных по охране труда за счет средств Фонда соцстраха. В 2006 г. только в областном профсоюзе работников образования и науки обучение прошли свыше 3 тыс. человек. Правда, в случае с охраной труда не стоит гнаться за количественными показателями. Здесь все-таки превалирует качество.

Техинспекция ФПСО проводит свою работу совместно с отраслевыми профсоюзами. Например, с обкомом здравоохранения проверили больницы области. И уже есть результаты по выданным предписаниям.

«Мы распространяли через обкомы, – говорит Рэстам Бикметов, – рекомендации по работе уполномоченных профсоюзов по охране труда, провели анкетирование, выпустили плакаты. Но почему-то эти плакаты под названием «Профсоюзы на защите охраны труда», где четко разъясняется права уполномоченного, самого работника в сфере охраны труда, я вижу редко, в частности, он вывешен на стенде первички аэропорта «Кольцово». А хотелось бы, чтобы он был перед глазами членов профсоюза в каждой первичной профорганизации».

Издание наглядной агитации будет продолжено и в новом году. Например, уже сейчас техническая инспекция Федерации профсоюзов готовит к выпуску плакат по аттестации рабочих мест. Он будет доступен и понятен каждому. В 2007 г., конечно же, продолжатся встречи с профактивом, круглые столы с обязательным взаимным обменом информацией о положении дел на местах.

Евгений АНТОНОВ.

▶ **ПРОШУ СЛОВА**

КУДА ПЕРЕТЯНУЛИ ОДЕЯЛО

Наша область прочно удерживает лидерские позиции в молодежной политике профсоюзов. Особенно в технологиях.

Наши идеи с успехом распространяются по всей стране. Например, Школа молодежного профсоюзного лидера с этого года запускается на уровне ФНПР. Напомним, что этот проект ФПСО, пилотник которого появился в 2006 г., стал победителем Второго открытого конкурса социально-значимых программ и проектов «12 гражданских инициатив УрФО». Конкурс проходил под эгидой полпреда президента РФ в УрФО Петра Латышева. В нем участвовали программы 80 общественных организаций УрФО.

В прошлом году в Екатеринбурге проходило первое за всю историю существования Молодежного Совета ФНПР выездное заседание. Специально на Урал съехались молодежные профлидеры со всей страны. И это не случайно.

Наш опыт, особенно в плане творческих наработок расхватывают на «ура», тут мы явно перетянули одеяло на нашу область. А вот когда дело доходит до практики, то мы отстаем.

Причина – соответствующее отношение руководителей профдвижения к самой молодежной политике. Что происходит? Мы, молодежь, варимся в собственном соку. Играем сами с собой. Главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков в своих заметках после съезда ФНПР сказал об этом емко: «Под словом «деградация профсоюзных кадров» я имею в виду полное вымывание кадров, обладающих профсоюзной идеологией (без разницы – молодых или пожилых). Во-первых, это регулярный (другого слова не подберу) приток и регулярный отток уже нескольких волн молодежи, прихо-

дившей на профработу. Молодые люди с энтузиазмом приходят в профсоюз, но сложившаяся система их выдавливает, а изменить что-либо – «руки коротки» (нет полномочий)».

Так вот, до сих пор в бюджете ФПСО нет строки «молодежная политика». Нет ее и в большинстве отраслевых профсоюзов. Есть средства на обучение кадров – абстрактно. А на молодежь – нет. Хотя в резолюции съезда есть рекомендации выделять под это не менее 5%. Не выполняются и другие решения ФНПР.

Председатель Совета по молодежной политике – не член Совета Федерации профсоюзов Свердловской области. У нас нет права голоса.

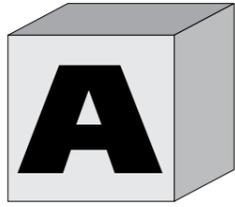
И это при том, что ФПСО выходит на федеральный уровень по передовому опыту: в этом году мы планируем провести Всероссийский форум профсоюзного молодежного актива.

Хотелось бы в этом году максимально приблизить теорию к практике: формировать реально действующие Советы по молодежной политике в отраслевых профсоюзах и первичках; обучать ребят профсоюзной идеологии и потом их, уже смотивированных, активнее использовать в работе выборных профорганов. Потому что очень жаль, когда молодые, энергичные, умные, инициативные ребята, набравшись опыта, обучившись в наших школах профсоюзного лидера, уходят на сторону работодателей. Туда, где они более востребованы.

Илья ВЯТКИН,
председатель Совета по молодежной политике при ФПСО.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

В редакцию «Вестника профсоюзов» часто обращаются читатели с просьбой разъяснить им некоторые нюансы по установлению пенсии. Мы отобрали самые часто повторяющиеся вопросы и попросили ответить на них одного из самых квалифицированных в этой области специалистов. Итак, на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» отвечает начальник отдела по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей отделения Пенсионного Фонда по Свердловской области О. В. Коцюра.



С КАКОГО СРОКА назначается трудовая пенсия?

Трудовая пенсия (ее часть) назначается со дня обращения за ней, но не раньше, чем у человека вообще возникает право на получение пенсии. Это норма касается некоторых случаев. Перечислим их:

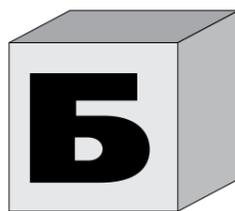
- трудовая пенсия по старости (ее часть) назначается на следующий день после увольнения с работы, если человек обратился за пенсией (ее частью) не позднее чем через 30 дней со дня увольнения;

- трудовая пенсия по инвалидности (ее часть) назначается с того дня, когда человека признали инвалидом, если обращение за ней последовало не позднее чем через 12 месяцев с этого дня;

- трудовая пенсия по потере кормильца – со дня смерти кормильца, если обращение за ней последовало не позднее, чем через 12 месяцев со дня его смерти, а при превышении этого срока – на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за пенсией.

Что касается пенсий, назначаемых в соответствии с законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» от 15.12.2001 г. (например, социальные пенсии), то они устанавливаются независимо от ее вида с 1 числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но, естественно, не ранее чем со дня возникновения права на нее.

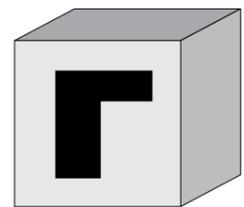
ЧТО СЧИТАЕТСЯ днем обращения за пенсией?



Это день, когда Пенсионный Фонд принял заявление гражданина о назначении пенсии со всеми необходимыми документами, что подтверждается регистрацией в журнале и распиской-уведомлением.

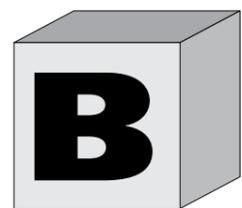
КУДА ПОДАВАТЬ заявление о назначении трудовой пенсии?

Граждане РФ подают такое заявление в территориальный орган Пенсионного Фонда по месту жительства. Иностранцы и лица без гражданства – тоже по месту жительства, но их постоянное проживание в нашей стране должно подтверждаться видом на жительство.

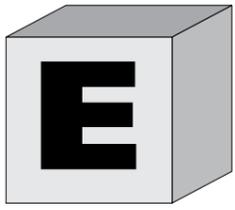


НА КАКОМ СРОКЕ назначаются трудовые пенсии?

- по старости – бессрочно, то есть пожизненно;
- по инвалидности – на срок, в течение которого человек признается инвалидом;
- по случаю потери кормильца – на период нетрудоспособности иждивенца.



ПАМЯТКА СТРАХОВАТЕЛЮ



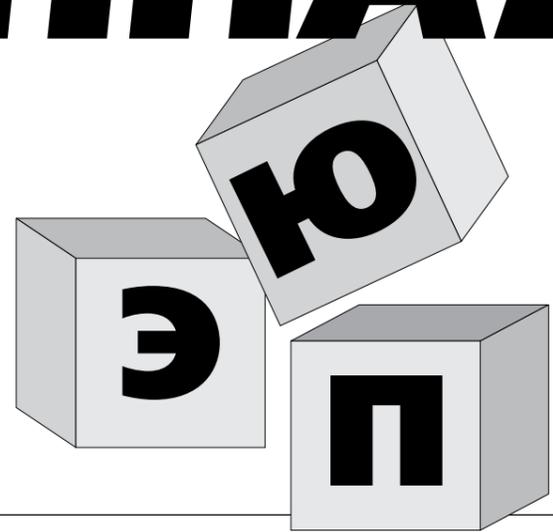
Страхователи ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за расчетным периодом, предоставляют в Пенсионный фонд индивидуальные сведения о застрахованных лицах за расчетный период. Необходимо предоставлять такие сведения о каждом застрахованном лице.

Напоминаем, что, если этого не сделать вообще или предоставить неполные и (или) недостоверные индивидуальные све-

дения, то страхователи и физические лица, которые самостоятельно уплачивают такие взносы, могут быть наказаны материально – штрафом в 10% причитающихся за отчетный период платежей в Пенсионный фонд.

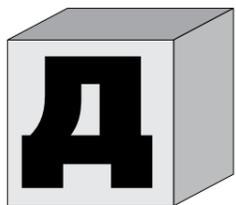
Если в установленное время не предоставить или отказаться предоставить документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения, на должностных лиц страхователей-организаций и страхователей-физических лиц налагаются штрафы от 1 до 3 МРОТ.

ПЕНСИОННАЯ АЗБУКА



КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ нужны для назначения трудовой пенсии?

К заявлению должны быть приложены:



1) документы, подтверждающие возраст, личность, место жительства и гражданство (паспорт);

2) документы, подтверждающие регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования (страховое свидетельство);

3) документы, подтверждающие трудовой стаж (основным из них является трудовая книжка);

4) документы о среднемесячном заработке (среднемесячный заработок за 2000-2001 гг. подтверждается только выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица);

5) справка о среднемесячном заработке за любые 60 месяцев подряд в течение всей трудовой деятельности до 1.01.2002 г.

Кроме того, должны быть приложены документы:

1) нетрудоспособных членов семьи, а также подтверждающие нахождение таковых на иждивении, подтверждающие родственные отношения;

2) об установлении инвалидности, степени ограничения способности к трудовой деятельности;

3) подтверждающие основания для досрочного назначения трудовых пенсий по старости (основной документ – трудовая книжка, помимо нее предоставляются справки организаций о льготном характере работы и условий труда, занятости в течение полного рабочего дня и др. необходимые сведения).

4) Данный перечень не является исчерпывающим. В подтверждение могут быть предоставлены другие, надлежащим образом оформленные документы.

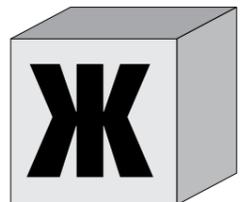
ТОЛЬКО ФАКТЫ

Несмотря на меры, которые принимает Пенсионный фонд, чтобы взыскивать задолженность по страховым взносам, долги продолжают расти. Так, на 1 января 2006 г. сумма задолженности по страховым взносам страхователей-работодателей была 2 327 779 тыс. руб. А на 1 октября того же года – уже 2 458 845 тыс. руб.

По словам заместителя управляющего отделением ПФ РФ по Свердловской области С. В. Федорова, крупнейшим неплательщиком страховых взносов (на 1 октября 2006 г.) относятся предприятия машиностроения. Стабильными должниками являются сельскохозяйственные организации, предприятия ЖКХ (самый большой долг у ЖКХ г. Нижний Тагил), исправительные учреждения ГУИН Минюста. Среди бюджетных организаций крупную задолженность имеют МУ ЦГБ г. Красноуральска, ФГОУ СПО Красноуфимский аграрный колледж, МУЗ Дегтярская горбольница. Факты выплаты зарплаты без уплаты страховых взносов бюджетными организациями имелись в учреждениях образования г. Нижняя Тура.

За 2005 г. 3258 организаций уплатили страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, но при этом не представили индивидуальные сведения за год на своих работников. 24 тысячи работающих не смогут получить полноценную пенсию из-за недобросовестности своих руководителей.

«Вестник профсоюзов» призывает читателей проверить лицевые счета и то, насколько достоверно перечислялись взносы в 2006 году.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

1 Ключевой составляющей деятельности профсоюза остаются условия оплаты труда.

ТК РФ для нас - основополагающий нормативный документ, и знать его обязательно. Отмечу лишь, что трактовка многих понятий изменилась, и требует корректировки отношения профсоюза. В частности, видоизменился формат Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работникам организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2007 г. от 20.10.2006 г. Там практически в каждом абзаце подчеркивается первостепенная роль колдоговора и соглашений. А разделы 6,7 Рекомендаций однозначно указывают: ЕДИНСТВЕННОЙ стороной, ведущей борьбу за увеличение оплаты труда, является ПРОФСОЮЗ. Не это ли лучший ответ всем сомневающимся на вопросы «а что делает профсоюз?» и «зачем он нужен?». Конечно, лазейка для противников остается: по-прежнему колдоговор распространяется на всех работников! И нам надо находить более веские аргументы. Закончилось время заманивания в профсоюз льготами. У капитализма другое лицо. Оно ориентировано на индивидуальную оценку трудового вклада по профессионализму. А наш профсоюз всегда четко определял свою позицию: дифференцированная оплата труда при условии достойного и должного минимального размера не ниже прожиточного уровня жизни.

Так вот, теперь порядок и условия оплаты будут определяться на уровне учреждения, т.е. будут более детализованными, чем ЕТС. Государство (и это на Пленуме ЦК профсоюза жестко обозначил замминистра В. Стародубов) на всех уровнях будет гарантировать только МРОТ. В ст. 144 ТК РФ указано, что правительство может устанавливать базовые оклады по профессиональным квалификационным группам. Т.е. одну и ту же профессию (должность) могут отнести к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности работы. Новая система также предусматривает диапазоны внутри каждого уровня.

И вот здесь Минздравсоцразвития РФ пытается поставить все с ног на голову, игнорируя ст. 144 ТК РФ, где колдоговор квалифицируется как норма установления оплаты труда. Наш «партнер» пытается ввести правило, при котором руководитель учреждения сам может устанавливать з/п работникам в пределах диапазонов. Пока у нас нет официальной программы МЗСР РФ, но, судя по публикациям в журнале «Здравоохранение» (№ 12 за 2006 г.), министерство замалчивает, что профсоюз через колдоговор участвует в фор-

С этого месяца в нашей газете появляется постоянная страничка областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Нам приятно, что теперь более чем 70 тысяч членов этого отраслевого профсоюза смогут читать материалы о себе, своих коллегах, своей работе и деятельности обкома и профкомов. А начнем мы с Обращения лидера областного профсоюза отрасли Алексея Чемоданова к профактиву.



мировании системы оплаты труда в учреждении.

Одноканальное финансирование предполагает формирование тарифа на оказание медицинской услуги, в котором будут учитываться расходы на оплату труда. Учреждение, в свою очередь, по оказанию услуги должно выполнить стандарт, где установлены требования к участвующему персоналу. Соответственно, повышение з/п будет увязано не только с повышением квалификации работника, но и его участием в оказании сложных услуг, оплачиваемых по более высокому тарифу.

Прошу вас обратить внимание на следующие предложения МЗСР РФ:

- нижняя граница диапазонов окладов квалификационного уровня – это базовый оклад;
- по мере роста квалификации и сложности работы нижние границы диапазонов увеличиваются не менее, чем в 1,1 раза;
- верхние границы диапазонов окладов устанавливаются с расчетом, чтобы граница между ними была не менее 5%.

2 Свердловская область в 2007 г. имеет право самостоятельно определять з/п работникам подведомственных государственных и муниципальных учреждений, но все-таки существует в рамках ЕТС.

Причина этому - неоднозначная оценка опыта др. регионов, где ввели отличные от ЕТС системы оплаты труда. Ясно, что при ЕТС изначально низкий размер ставки 1 разря-

ПО ДАННЫМ «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗОВ»



В областной профсоюз работников здравоохранения входит свыше 70 тысяч человек. Охват проффленством в отрасли порядка 72%. Однако в некоторых организациях он достигает максимальной планки (например, в областной клинической больнице, областной детской клинической больнице, госпитале ветеранов войн, областном кардиоцентре, микрохирургии глаза, больнице № 40 г. Екатеринбурга и т. д.).



За 5 лет не потеряно ни одной первички (сокращение их числа – результат слияния ЛУ). Более того, в 2006 г. профсоюз создан в Институте клеточных технологий, Арамилской больнице, санатории «Обуховский», в реструктурированных органах Санэпиднадзора.



Проблема старения кадров, которая стоит перед профсоюзами в целом, у профсоюза медиков стоит еще острее: специфика работы такова, что пенсия назначается по стажу, и женщины выходят на нее уже в 52-53 года. А из 600 выпускников медакадемии каждый год только 20% устраиваются в государственные ЛУ. Остальные стараются уйти к частникам, где платят больше, и где, к сожалению, нет профсоюзов. Вот почему в профсоюзе ставят задачу создать прослойку среди молодежи.



Еще один характерный нюанс – методы работы Минздравсоцразвития РФ, которое концептуальные документы, например, по новым условиям оплаты труда, подписывает 30 декабря. В рассылке приказы появляются только в середине января, а действуют уже с 1-го. И времени для осмысления этих новых правил игры у профсоюза практически нет: необходимо реагировать крайне оперативно. При всем этом Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы (образование, здравоохранение, культура) в нашей области добиваются повышения з/п в своих отраслях с опережением по отношению к остальным регионам России.

да определяет уровень большинства ставок ниже прожиточного минимума, а стимулирующие выплаты перестают быть элементом стимулирования и превращаются в своеобразную доплату к окладу. И всем понятно, что ЕТС слишком централизована для рыночной экономики, но скоропалительность в делах, касающихся тысяч людей, недопустима.

Наша область вошла в состав «пилотных» территорий по реализации проектов, направленных на повышение услуг в сфере здравоохранения. Фактически у нас – полигон по отработке общероссийской системы оплаты труда. Такую ответственность сложно переоценить, особенно в связи с изменением соотношения в пользу средств обязательного

медицинского страхования до 75% и сохранением сметного финансирования до 25%.

Для профсоюзного сообщества принципиально важным результатом «обкатки» станет сам механизм повышения з/п медработников в зависимости от объема и качества услуг. МЗСР РФ считает, что сегодня система оплаты труда должна быть гибкой. Мы согласны. Но для нас не приемлем упрощенный подход, когда все полномочия отдают в руки руководителя.

3 Поэтому именно в 2007 г., переломном в формировании системы оплаты, необходимо принять неукоснительные правила для профоргана:

- любое нововведение в отрасли по оценке труда и условий оплаты должно сопровождаться Положением как неотъемлемой части колдоговора;

- конференция по реализации колдоговора в обязательном порядке должна проводиться не реже 2 раз в год;

- итоги реализации нацпроекта «Здоровье», прогнозируемые последствия на условия труда, нормирование нагрузки, рабочее время и условия оплаты должны ежеквартально рассматриваться на профкоме, президиуме и обсуждаться медсестрами лечебно-профилактических учреждений, комиссиями по национальным проектам, на итоговых собраниях коллектива.

Не стоит забывать, что приоритетная финансовая оценка первичного звена медико-санитарной помощи создает напряжение в коллективах, где подобно часовой пружине, виток за витком накапливаются непонимание, обида и неприязнь к реформам. Другого механизма снятия напряжения, кроме колдоговора, не существует. Любые отклонения от ранее установленного порядка оплаты труда надо согласовывать дополнением к колдоговору.

Сегодня, на этапе реформ руководитель учреждения тоже нуждается в защитной функции колдоговора. Не воспользоваться этим обстоятельством на пользу идеологии авторитета профсоюза недопустимо!

Не это ли повод решать проблемы материального стимулирования тех медработников, которые остались без внимания.

А требуется-то всего: обратиться к руководителю с инициативой создать комиссию из числа соцпартнеров, подготовить проект положения, перечень должностей и профессий, кому надлежит выплаты за деловой вклад в диспансеризацию, реализацию программы «Родовой сертификат» и т.п.

И, что самое важное, надо информировать своих коллег об этих инициативах профсоюза и их результатах.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ –

Работу обкома профсоюза работников образования и науки можно назвать по-хорошему живой. Здесь всегда придумывают что-то новое, строят планы, с энтузиазмом претворяют их в жизнь... В общем, здесь – не сонное царство. А совсем наоборот. Думается, что тон всему задают, как это и должно быть, лидеры областного профсоюза. Среди них – заместитель председателя обкома Людмила Катеринич.

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

– Людмила Ивановна, с 2008 г. бюджетники все-таки уходят от ЕТС. Помнится, профсоюз был против этого?

– Мы бастовали против непродуманных шагов правительства РФ, которое в одночасье хотело поменять – безо всякой подготовки и тщательного расчета – систему оплаты труда миллионам бюджетников. Сегодня переход на новую систему принципиально согласован с нашим профсоюзом. Теперь перед нами стоит задача сделать максимум возможного, чтобы зарплата в 2008 г. была не хуже, чем в текущем 2007 г., и даже выше. Вопросы повышения зарплат остаются приоритетными в нашей работе. Мы намерены по-прежнему наступательно работать с правительством области, облдумой. Благодаря этому в 2006 г. повышение зарплат у нас в регионе шло в опережающем режиме по сравнению со всей Россией. При этом рост ставки 1 разряда ЕТС на 1.07.06. к уровню 1.07.05. составил 50%. Надбавки за квалификационные категории аттестованным руководящим и педагогическим работникам в 2005 г. увеличились в 2 раза по сравнению с 2004 г. С 1 октября 2006 г. такие надбавки увеличены на 15% специалистам и руководящим работникам областных и муниципальных учреждений образования. Из областного бюджета дополнительно выделено 9 млн. руб. Увеличены субвенции и предоставлены субсидии местным бюджетам из областного на выплату надбавок всем педработникам. За 9 мес. 2006 г. уровень средней

НАШ ПРИОРИТЕТ

зарплаты по отношению к средне-областному составил в образовании 64,8% (7406,7 руб.).

– Тяжело выдерживать такой темп?

– В 2007 г. мы собираемся вновь опередить другие регионы: ставка 1 разряда увеличится с 1 апреля до 1300 руб., с 1 июля – до 1400 руб., а с 1 октября – до 1500 руб.. Рост зарплат свердловских бюджетников составит около 25% против 15%, планируемых на уровне РФ. С 1 января молодые специалисты образования, здравоохранения и культуры будут получать единовременное пособие в размере 20 тыс. руб., а на селе – 30 тыс. руб.

В областное трехстороннее Соглашение на 2007-2008 гг. нам удалось вписать, что при получении дополнительных доходов в бюджет правительство рассмотрит возможность повышения денежной компенсации работникам образования на приобретение книгоиздательской продукции, надбавок за квалификационные категории специалистам и руководящим работникам областных муниципальных и госучреждений образования, индексации размера единовременного пособия на обзаведение хозяйством молодым специалистам.

– Нацпроект «Образование», по сути, коснулся лишь высшей и средней школы. Остальные педагоги остались вроде бы не у дел...

– Это было только начало мно-

гоступенчатой реформы системы российского образования. В этом году нашему профсоюзу необходимо усилить информационную работу в этом направлении, поскольку преобразования в рамках национального проекта пойдут и детских дошкольных учреждениях, и среднем профессиональном образовании. Но высшая школа останется под нашим пристальным вниманием: мы намерены добиваться принятия комплекса мер по социальной поддержке студентов и преподавателей вузов. Необходим соответствующий закон и программы.

– Кстати, об льготный проезд для студентов было сломано много копий. Какие действия ваш профсоюз намерен принять в этом отношении?

– Студентам необходимо разрешить льготный проезд (не проездной по льготной цене, который все равно стоит дорого), а установить льготный тариф, естественно, при предъявлении студенческого билета. Добиваемся увеличения числа бесплатных проездных билетов (до 3-х тыс.) для малообеспеченных студентов, ставим вопрос о предоставлении 50% льготы на проезд междугородним транспортом по территории Свердловской области. Представили аналогичные предложения в комитет по социальной политике Палаты представителей. Теперь ждем парламентских слушаний в ППЗС по молодежной по-



литике, чтобы там лоббировать интересы студентов.

– Ежегодно ваш обком берет на себя организацию семинара-совещания представителей профсоюзных организаций студентов и преподавателей высшей школы Большого Урала. По-моему, это единственное у нас в стране мероприятие такого рода?

– Да, в таких масштабах, как проводим мы (а в числе участников – не только УрФО, но и Пермь, Оренбург, Ижевск и т.д.), пожалуй, никто не делает. В основном собираются в пределах своего федерального округа и не более того. Мы же делаем шире, и опыт показывает, что это правильно. На нашем семинаре разрабатываются предложения по проекту федерального бюджета по системе образования, рекомендации для председателей профкомов и даже для ректоров вузов...

– И ректоры реагируют на ваши рекомендации?

– Естественно. Например, на одном из семинаров было предложено включить в Соглашение между профсоюзной организацией студентов и администрацией вуза выделение 2% из внебюджетных средств на социальную поддержку студентов. И рекомендация сейчас в ряде вузов выполняется. Кстати, теперь мы используем этот факт для дополнительной мотивации профченства студентов, обучающихся с полным возмещением затрат. Не секрет, что среди ребят, которые учатся в вузах на бюджетной основе, членов профсоюза больше. Поэтому задачу привлечения студентов, обучающихся платно, в профсоюзные ряды тоже необходимо решать в наступившем году.

Елена КОРНЕЕВА.

ЗНАТЬ И ЧТИТЬ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

▶ ПРАВОВОЙ РАЗДЕЛ



Консультация правого инспектора

Областной комитет, правовые инспекторы труда профсоюза совместно с Гострудинспекцией проверили заключение, изменение и прекращение трудовых договоров в 424 образовательных учреждениях. Проверка проходила в рамках общепрофсоюзной тематической акции.

Надо отметить, что проверяющие неоднократно обучались трудовому законодательству в 2005-2006 гг. На семинарах разъяснялись методика проведения проверок, полномочия и порядок действий в случае каких-то нарушений. Правовые инспекторы, председатели территориальных организаций к проверке отнеслись добросовестно и проводили её детально, скрупулёзно. Выяснилось, что нарушения, чаще всего, типичны и повторяются в каждом трудовом договоре учреждения. Причем большинство из них допускается при заключении договоров.

В 970 договорах не определены обязательные условия (размеру зарплаты, разряду, объёму учебной нагрузки). Договоры, имеющие такие недостатки, формальные и составлены безграмотно. 237 договоров содержат условия, снижающие уровень прав и гарантий работников. Нередко при этом собственно права работника соблюдаются.

Выявлено 150 приказов о приеме на работу, где неверно указываются наименования учреждений и должности. На это стоит обратить особое внимание, поскольку потом такая ошибка не позволит педагогу использовать право на досрочную трудовую пенсию. В 5,8% трудовых книжек выявлены неправильные записи.

Зачастую изменения условий трудового договора (в т.ч. по учебной нагрузке) происходят без письменного согласия работника. Между тем, такие случаи делают затруднительной и защиту самого работодателя от притязаний работника, если последний «передумает».

Зафиксировано 224 случая изменения существенных условий трудового договора без письменного уведомления работников. Например, педагоги устно уведомляются об изменении учебной нагрузки на новый учебный год (количества классов, часов) и, как следствие, оплаты труда. То же самое происходит и при объективном изменении учебной нагрузки в течение учебного года.

Непосредственно в ходе самой провер-

ки работодатели по представлениям правовых инспекторов труда устранили 2229 нарушений (30, 5 % всех выявленных нарушений). По итогам проверки правовая инспекция труда профсоюза направила 236 представлений об устранении нарушений, 8 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, 5 материалов в Гострудинспекцию и 4 в прокуратуру.

Обобщая итоги проверки, можно сделать вывод: как правило, руководители образовательных учреждений нарушают трудовое законодательство не сознательно. А потому, что его не знают: учредители почти не проводят их обучение по этому вопросу. Там же, где профорганизации по собственной инициативе проводили такое обучение руководителей (совместно с обучением председателей профкомов) – нарушений меньше всего. В целом, можно положительно оценивать результаты проведенной работы: обком получил объективную информацию, оперативно устранен максимум нарушений, профактив наработал серьезный опыт, налажено взаимодействие с Гострудинспекцией на уровне всех городов и районов области, а руководители проверенных образовательных учреждений получили практические знания о правилах заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Сергей ЛЕНЧЕВСКИЙ, главный правовой инспектор обкома профсоюза.

(Окончание. Начало на стр. 1).

Цена аренды в здании, находящемся практически в центре Екатеринбурга (ул. Красноармейская, д. 92 «А»), составляет всего 53 руб. 85 коп. за 1 кв. м. (!). При этом не был заключен договор на возмещение коммунальных платежей арендатором. «Существует опасность возникновения кредиторской задол-

ответствующими заявлениями в прокуратуру: «Мы будем пытаться спасти фабрику силами профсоюза». В известность о ситуации на фабрике поставлена ФПСО.

СМИ опубликовали комментарий председателя ФПСО Андрея Ветлужских: «Для нас принципиально, чтобы при любых действиях администрации предприятия

профкома администрация собиралась сократить 16 человек (такое сокращение квалифицируется как массовое согласно отраслевому соглашению). Во-вторых, вернуть 5-дневную рабочую неделю. Кроме того, устранить явные нарушения условий охраны труда, например, по вентиляции, и обязать арендаторов оплачивать коммунальные расходы.

Видимых результатов не было почти 2 месяца. И вот теперь, по словам Максима Муманенко, налицо определенные сдвиги: «От-



СКАНДАЛ ВОКРУГ ГЛОБУСА

женности. После чего, вероятно, может быть поднят вопрос о введении процедуры банкротства. А там уже и до захвата здания недалеко», – считает Муманенко.

А руководство фабрики повода для беспокойства не видит. Вячеслав Сысенко комментирует «Джаст-медиа» ситуацию так: «Решение принято на уровне Роскартографии – платить за лишние площади – ни к чему! Сдавая два этажа арендаторам, мы экономим в среднем 1 млн. 300 тыс. руб. ежегодно. Цены на аренду действительно маленькие. Цену установили сотрудники госимущества. Но для нас это не имеет значения, потому как мы этих денег не видим, они уходят в Роскартографию. Фирмы, арендующие у нас площади, действительно имеют отношение к «УИК-Банку» и кредит, мы брали там же. Я в этом ничего плохого не вижу».

Между тем, Максим Муманенко был готов обратиться с со-

не страдали интересы работников. Нужно сохранить рабочие места. Федерация профсоюзов готова защищать интересы рабочих, если их права будут ущемляться».

Правда, по последним данным «Вестника профсоюзов», в конце января обстановка на фабрике поменялась. «Предзабастовочное положение там я свернул, – сказал журналисту «ВП» Максим Муманенко. – Руководство фабрики пошло навстречу нашим требованиям». Оказывается, что ситуация разворачивалась несколько иначе, чем это представили некоторые СМИ, в т.ч. и агентство «Джаст-медиа». Претензии профсоюза по поводу аренды помещений были лишь одним из пунктов целого списка требований, который был принят в конце прошлого года на общем собрании трудового коллектива (на фабрике трудится 142 человека, охват профчленством – 43%). Во-первых, без учета мотивированного мнения

менена 4-дневка, причем без особых затрат для экономики предприятия. Под сокращение попали только те работники, которые после опроса председателя профкома сами изъявили желание уволиться и с удовольствием получили еще и выходные пособия. Арендаторам вменили оплату коммунальных платежей. Роскартография опять начала приглашать фабрику к участию в тендерах. Из невыполненного остались только нарушения по вентиляции и наше требование вообще преобразовать договора аренды в инвестиционные договора (поставки оборудования и т.д.). Но самое главное – активными и принципиальными действиями профсоюза мы заставили работодателя повернуться лицом к трудовому коллективу. Пусть «наверху» знают: мы нашу фабрику банкротить не дадим. И если надо – дойдем до прокуратуры».

Аксана КИНЖЕГУЛОВА.

► СВЕТСКАЯ ХРОНИКА

КАК ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ЕЛИ В КРЕМЛЕ Каре северного оленя

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских стал единственным представителем региональных профсоюзов на новогоднем приеме в Кремле, который давали Президент РФ Владимир Путин и его супруга Людмила.

Вообще от российских профсоюзов, кроме Андрея Ветлужских, на торжественную церемонию был приглашен лишь председатель ФНПР Михаил Шмаков. Не последнюю роль в таком выборе администрации президента, которая, как правило, тщательно относится к приглашениям такого рода, является речь председателя ФПСО на VI съезде ФНПР в так называемом президентском пуле - первой пятёрке выступающих в присутствии Владимира Путина. Напомним, что основная мысль выступления заключалась в необходимости срочной модернизации профсоюзов, в противном их место может быть занято альтернативными организациями. Кроме того, Андрей Ветлужских закончил в прошлом году школу лидера, создание которой инициировала Администрация Президента РФ. Обучение в этой школе курировал замглавы АП РФ Владислав Сурков.

На торжественный прием в Государственном Кремлевском Дворце пришло 1,5 тысячи приглашенных (от российских лидеров религиозных конфессий до олигархов, от членов правительства страны до известных артистов и политиков, например, там были Герман Греф и Никита Михалков, Гоша Куценко и Юрий Лужков и т.д.). Во все времена президентский прием служил своего рода переговорной площадкой, на которой сильные мира сего решали серьезные задачи, в т.ч. и связанные с глобальными экономическими процессами в стране.

Открыл торжественную часть сам Владимир Путин, который оценил уходящий 2006 год как успешный для России. «Раньше, – подчеркнул Президент РФ, – мы старались избегать таких категоричных оценок, и подыскивали более обтекаемые формулировки. Теперь мы впервые говорим о наших неоспоримых успехах».

► НОВОЕ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ и Акинфий Демидов

Впервые в Екатеринбурге прошел региональный семинар для председателей профсоюзных территориальных организаций культуры Большого Урала и Сибири.

Инициатором и организатором столь масштабного мероприятия стала областная профсоюзная организация. Сквозная тематика семинара была посвящена деятельности профсоюзов в условиях принятия «Регионального компонента приоритетного национального проекта в сфере культуры Свердловской области».

Открывая семинар, председатель ФПСО Андрей Ветлужских рассказал о деятельности ФПСО и о системе взаимодействия профсоюзных органов. Доклад первого замминистра культуры области Глеба Шибанова касался вклада региональных органов управления культурой в разработку и внедрение «регионального компонента». Доклад вызвал многочисленные вопросы председателей территориальных организаций, т.к. региональные программы по культуре приняты только в трех субъектах РФ, в т.ч. и в нашей области. Высокий профессионализм Глеба Андреевича проявился в том, что он смог дать исчерпывающие ответы абсолютно на все вопросы присутствующих.

Об актуальных проблемах деятельности Российского профсоюза культуры рассказал председатель ЦК Г. Парошин. Затем за «круглым столом» участники обсудили конкретные действия профсоюзных организаций разных территорий по решению этих проблем. Прошел активный обмен опытом, который позволил увидеть как те или иные проблемы решаются в других регионах, а также обменяться мнениями по поводу вступления в силу с 2007 г. нового закона об автономных учреждениях, который напрямую коснется многих учреждений культуры. Первый день семинара завершился тренингом «мастерство эффективных переговоров», который провела заместитель председателя обкома Любовь Вешкурцева. На занятии были продемонстрированы элементы методики подготовки профактива к переговорам, освоены конкретные приемы их ведения, обсуждены стратегии профсоюза в переговорах.

Второй день семинара был перенесен на территорию Невьянского историко-архитектурного музея. Гости посетили невянскую наклонную башню, старинный храм Святителя Николая-Чудотворца в с. Быньги, стали участниками театрализованного представления «Прием гостей Акинфием Демидовым в своей вотчине», познакомились с традиционным гончарным производством «Таволожская керамика», где всех накормили уральским обедом со щами и картофельными шаньгами. Итогом второго дня стало общее решение участников семинара проводить такие региональные встречи с обменом опытом и впредь на разных территориях.

Валентина ВЫСОЦКАЯ, председатель обкома профсоюза работников культуры.

РАЗМЕР ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ

гражданам, имеющим детей, и минимальные размеры пособий по временной нетрудоспособности с 1.01.2007 г.

Виды пособий	Как было в 2006 г.		Как будет с 2007 г.	
	За полный календарный месяц, руб.			
Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию	15000,0		16125,0	
Максимальный размер пособия по беременности и родам	15000,0		16125,0	
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет				
Работающие женщины	При рождении первого ребенка	700,0	40 % ср. заработка, не менее 1500 и не более 6000 руб./мес.	
	При рождении второго ребенка и последующих детей		40% ср. заработка, не менее 3000 и не более 6000 руб./мес.	
Неработающие женщины	При рождении первого ребенка	0,0	1500,0	
	При рождении второго ребенка и последующих детей	0,0	3000,0	
Единовременное пособие при рождении ребенка	Работающие женщины	8000,0	8 000,0	
	Неработающие женщины			
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности		300,0	300,0	

Примечание: Максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, определяются с применением этих коэффициентов. (статья 13 Федерального Закона от 19.12.2006г. № 234-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год", статья 5 Федерального Закона от 19.05.1995г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей").

Профессиональный PR профессиональных союзов

- Вся полиграфия от визиток до информационных стендов
- Фирменный стиль от идеи до воплощения
- Разработка творческой идеи и реализация четких и эффективных рекламных стратегий
- Качественные связи со СМИ

ООО «ПРОфессионал»

pr-profi@bk.ru Тел. 378-65-70