



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ЯНВАРЯ 2010 Г. • № 1 (101)

www.fnpr.org

2010 ГОД – ГОД УЧИТЕЛЯ!



Начался он с акции протеста

ЗА ЛЬГОТЫ НА СЕЛЕ

Свердловская областная организация профсоюза работников народного образования и науки выступила против предложенного на рассмотрение в январе Госдумой законопроекта о переложении оплаты социальных льгот сельских педагогов с федерального на региональный бюджет. Депутатам Госдумы уже отправлено более 200 телеграмм протеста из сел и рабочих поселков Свердловской области. Акция проходит под эгидой профсоюза.

Напомним, что сейчас сельские учителя имеют право на первоочередное предоставление квартир. Кроме того, это жильё (с отоплением и освещением) полностью оплачивается из бюджета. Размер, условия и порядок возмещения этих расходов установлены федеральным законодательством. По мнению отраслевого профсоюза, всех этих льгот работники образования могут лишиться, если Госдума примет законопроект. Тогда в каждом регионе, в т. ч. Свердловской области, должны будут принять свои нормативные документы и, самое главное, изыскать деньги в бюджетах, которые и так серьёзно секвестрированы. Кроме того, единых стандартов по этим льготам для регионов нет. Фактически это означает, что в разных субъектах РФ будут предусмотрены разные суммы. Если они вообще будут заложены в бюджет.

«Предлагаемый депутатами законопроект гарантирует меры соцподдержки только работникам федеральных образовательных учреждений, которых на

селе – единицы, – говорит председатель Свердловской организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Трошкина. – Гарантии того, что эти льготы будут сохранены в полном объёме педагогам региональных и муниципальных образовательных учреждений, законопроект исключает. Профсоюз не может допустить столь явного ущемления трудовых прав и дискриминации сельских учителей. Депутатам Госдумы, членам Федерального Собрания РФ, Президенту РФ Дмитрию Медведеву и премьеру Владимиру Путину уже отправлены телеграммы со следующим текстом: «Педагогические работники Свердловской области выражают протест против внесения в Закон РФ «Об образовании» изменений, предусматривающих отказ от гарантий единого на всей территории России порядка предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам в сельской местности.



Губернатор Александр Мишарин заявил, что в 2010 г. бюджетников Свердловской области ожидает повышение зарплаты на 15%. И, в первую очередь, по словам губернатора, повышение коснется учителей школ и педагогов дошкольных учреждений. Конкретных сроков Александр Мишарин не называет, но, вероятнее всего, такой подарок будет сделан учителям к началу нового учебного года.

Кроме того, губернатор довольно резко высказался против ликвидации малых сельских школ: «Больше они не будут закрываться. Село очень нуждается в таких школах, и мы готовы их финансировать».

Такая политика губернатора дает основания надеяться, что январские акции педагогов станут единственными в наступившем 2010 г.

МЕЖДУ ТЕМ...

Отмена федеральных гарантий приведет к отмене этого права в ряде субъектов РФ, что противоречит Конституции России».

После акции протеста, поддержанной и другими регионами страны, а также категорических выступлений ряда депутатов Госдумы против скандального законопроекта, его рассмотрение было перенесено на февраль. Профсоюз намерен и далее отстаивать свою позицию.

ВЕРХНЯЯ САЛДА: ПИСЬМО ПРЕЗИДЕНТУ

Педагоги Верхне-Салдинской школы искусств направили письмо Президенту РФ Дмитрию Медведеву. Они не согласны с решением городской администрации об уменьшении их зарплаты на 40% в 2010 г.

В этой школе работают 62 педагога и обучаются 800 детей (каждый десятый ребенок Верхней Салды). По словам председателя обкома профсоюза работников культуры Валентины Высоцкой, в 2010 г. администрация города уменьшила финансирование з/п на 38%. Пришлось срочно сокращать учебные планы и программы. «В итоге пострадают не только педагоги, чья з/п урезается на 30-40%, но и дети, которым будет недодано 810 часов учебной программы», – подчеркивает профлидер работников культуры области.

13 января состоялась встреча коллектива школы с мэром Николаем Тихоновым, который пытался убедить присутствующих в необходимости оптимизации расходов, в т. ч. резким снижении з/п учителям. Во встрече участвовали Валентина Высоцкая и главный специалист департамента социально-трудовых отношений ФПСО Нина Ильина.

«2010 г. объявлен в стране Годом Учителя, но, видимо, это решение обошло Верхнюю Салду стороной, – говорит Валентина Высоцкая. – Педагогический коллектив остался недоволен итогами встречи и намерен при поддержке обкома действовать дальше».

Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

НАКОНЕЦ-ТО: ПОБЛИЖЕ К ЦИВИЛИЗАЦИИ

Лобби ФНПР дало свои результаты: Правительство РФ внесло в Госдуму предложения по ратификации внята Конвенции Международной организации труда.

В течение месяца в Госдуму будет внесено 3 законопроекта о ратификации конвенции МОТ – об оплачиваемых отпусках, о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях, а также о содействии коллективным переговорам. «Все три конвенции были поддержаны и профсоюзной стороной, и работодателями. Это начало большой работы. Нам много еще конвенций предстоит ратифицировать, но эти – важнейшие, с которых мы начинаем», – заявил вице-премьер РФ Александр Жуков.

ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ: НУ, И ЧТО ДАЛЬШЕ?

ФПСО продолжает держать в центре своего внимания ситуацию на предприятиях, где в 2009 г. был отмечен экономический спад и, как следствие, рост социального напряжения. По мнению профсоюзных аналитиков, в начале года положение в некоторых горячих точках стабилизировалось.

В машиностроительном комплексе изменения в лучшую сторону произошли на ООО «Уральский дизель-моторный завод», который с июля 2009 г. работал с укороченным на 1 час рабочим днем. С января 2010 г. завод перешел на режим 40-часовой рабочей недели. 1/3 работников ОАО «Пневмостроймашина» перешла на 5-дневную рабочую неделю.

Предприятия строительного комплекса, например, ОАО «Метрострой-ПТС», ЗАО «СМУ-3», также перешли с режима укороченной рабочей недели на 5-дневку. ЗАО «Трест Строймеханизация № 2», где трудятся 560 человек, в IV кв. 2009 г. имел загрузку 25% и укороченный рабочий день. С нового года трест перешел на полную рабочую неделю.

Напомним, что из-за снижения сбыта гражданской продукции на Уралшине в 2009 г. было сокращено 865 из 1200 работников. «Мы вышли на переговоры с головным холдингом и добились дополнительных, сверх трудового законодательства компенсаций работникам при увольнении, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В частности, работники, уволенные в декабре 2009 г. по соглашению сторон, получили единовременные выплаты в размере 7 окладов. Члены профсоюза получили большую сумму».

Сейчас юристы ФПСО помогают правильно оформить необходимые документы сокращенным работникам Уралшины, которым осталось менее 2 лет до назначения льготной пенсии в связи с работой в неблагоприятных условиях. Сегодня на предприятии работают 335 человек. Почти все они – члены профсоюза. Действующие мощности загружены на 100%. Завод обеспечен заказами на весь 2010 г. «Мы надеемся, – подчеркивает Андрей Ветлужских, – что в будущем на Уралшине появятся новые заказы и законсервированное производство возобновит работу по примеру ряда заводов Свердловской области».

РЕВДА: МАЛЫЙ БИЗНЕС ИДЕТ В ПРОФСОЮЗ

Работники предприятий малого и среднего бизнеса Свердловской области продолжают вступать в профсоюз: еще одна профсоюзная ячейка появилась в Ревде. На этот раз для совместной защиты своих трудовых прав объединились работники ООО «Мегастрой». Это предприятие входит в управляющую компанию «Высо».

Первичка создана в ходе реализации проекта «Профсоюзная волна», которым занят департамент развития профсоюзного движения ФПСО под руководством Василия Деркача. Напомним, что в рамках проекта профсоюз создан и действует в целом ряде организаций, в т. ч. транснациональных компаниях «МЕТРО Кэш энд Керри», «Кока-Кола» и др., а также в местных промышленных предприятиях, например, Хладокомбинат «Норд», ИП Черкашин и т. д.

Мегастроевцы стали членами общероссийского профсоюза строителей. Именно эта профорганизация имеет трехстороннее отраслевое соглашение, обеспечивающее значительный уровень з/п и соцгарантий. Данное соглашение обязательно для исполнения всеми работодателями отрасли. «Вот теперь нам и предстоит познакомиться наше руководство с соглашением и начать его совместно выполнять», – говорят профактивисты «Мегастроя».

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА



Состоялось очередное совместное заседание президиума Федерации профсоюзов Свердловской области и политсовета регионального отделения партии «Единая Россия».

Перед собравшимися выступили председатель ФПСО Андрей Ветлужских и секретарь политсовета Свердловского отделения «ЕР» Виктор Шептий. Они рассказали об итогах взаимодействия в 2009 г., в т. ч. по минимизации влияния финансово-экономического кризиса на жителей области. Лидеры поставили новые серьезные задачи перед своими общественными объединениями.

Лидер свердловских профсоюзов отметил, в частности, плодотворную работу профсоюзов и «ЕР» в антикризисных комиссиях разных уровней. Например, единороссы неоднократно поддерживали позицию профсоюзов по жесткому пресечению задержки зарплат на предприятиях и т. д.

Он также предложил «пропускать через призму общественной экспертизы программы

занятости населения, комплексные инвестиционные планы модернизации градообразующих предприятий муниципальных образований и развития монопрофильных городов». При этом с точки зрения председателя ФПСО, общественная экспертиза должна отражать, конечно, в первую очередь, показатели создания новых рабочих мест, развития малого и среднего бизнеса и отчислений в бюджеты, но при этом и обязательно должно отслеживаться создание социальной инфраструктуры и т. д.

Андрей Ветлужских заявил о необходимости проведения в 2010 г. переговоров о принятии соглашения с правительством области по увеличению МРОТ до регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

(Окончание на стр. 2)

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА



«Каждое новое изобретение, улучшающее качество жизни, дает дополнительную степень свободы для человека. Делает условия его существования более комфортными, а социальные отношения более справедливыми. Чем «умнее», интеллектуальнее, эффективнее будет наша экономика, тем выше будет уровень благосостояния наших граждан».

Дмитрий МЕДВЕДЕВ, президент РФ.

В своих последних заявлениях, в т. ч. ноябрьском послании, президент предлагает сделать шаг к умной экономике с обществом умных, свободных и интеллигентных людей в государстве с умной и прагматичной внешней политикой. Каково отношение профсоюзов к провозглашенной модернизации России? И какова наша роль в этом глубинном процессе? Безусловно, профсоюзы – за модернизацию. Мы, как представители наемных работников, заинтересованы в производстве конкурентоспособной и качественной продукции – чтобы сохранить рабочие места в стране. Особенно это актуально сегодня, в кризис, когда резко сузился сбыт российской продукции.

ПРОФСОЮЗЫ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ

Практика показала, что покупка новых технологий на Западе или обращение к собственным научным изобретениям не системны для нашей экономики: ни в бюджете, ни у собственников нет на это достаточных средств. Отдать нашу экономику в руки иностранных инвесторов – тоже не выход. В любой нормальной стране приоритет отдается развитию национального бизнеса. Вот почему и Владимир Путин в «Стратегии-2020», и Дмитрий Медведев в статье «Россия, вперед!» делают особый акцент на изменение внутреннего отношения каждого человека к труду, к экономике предприятия, на котором он работает, к экономике страны, в которой живет. Я тоже уверен: единственная возможность прорыва российской экономики вперед на мировом рынке – включить творчество масс. Разумеется, не народное творчество, а рационализаторское. Именно народ способен придать стране так необходимое ей суперускорение. По-другому развитие страны нам не догнать.

Итак, профсоюзы – за творчество масс. Но только при наличии нескольких важнейших условий. Первое: это творчество должно быть оплачиваемым. Поощрение рационализаторства необходимо и на уровне предприятия, и на государственном уровне. А у человека, придумавшего не простое предложение, а изобретение – должна быть возможность недорого провести патентное исследование (а лучше, если бы эту функцию взяло на себя государство) и зарегистрировать свое изобретение. Второе условие касается тех работников, чьи рабочие места в результате рационализаторского подхода реконструировались. Их зарплата должна расти соответственно повышению производительности труда или экономии ресурсов после внедрения рационализаторского изобретения. Если после модернизации собственник стал получать больше прибыли, а работник остался с прежней зарплатой, такая модернизация экономики профсоюзы категорически не устраивает.

Основа основ профдвижения – борьба за повышение зарплаты работников. Но если профсоюзы будут бороться за зарплату на предприятии, где не повышается производительность труда, не модернизируется производство, не внедряются новые технологии, прямой путь такого предприятия – в банкротство и ликвидацию. И мы видим, что недальновидные собственники, желая выжать суперприбыль, не вкладываются в модернизацию и в итоге фактически сами банкротят некогда устойчивые предприятия.

С другой стороны, можно сказать и так: хорошо, профсоюзы – не против модернизации, но вообще-то это не наша забота. При чем тут профсоюзы? Ситуация такова: как в 90-е профсоюзы перестали курировать ВОИР (Всесоюзное обще-

ство изобретателей и рационализаторов), так никто другой и не смог организовать то самое творчество масс, без которого, как я уже сказал, практически невозможно догнать и перегнать другие страны – производителей конкурирующей с нами продукции и услуг. Несмотря на все призывы руководителей всех уровней.

Профсоюзы, стремящиеся не допустить роста безработицы, острее всех понимают, что на несколько миллионов рабочих мест в конкурентоспособном сырьевом секторе страны не устроить десятки миллионов трудящихся, если остальная российская продукция – в силу высокой себестоимости и низкого качества – не будет продаваться ни на мировом, ни на российском (а железный занавес нам не вернуть) рынке. Я считаю, что сегодня профсоюзы должны и способны стать инициатором и организатором массового возрождения рационализаторства. Кстати, все это относится и к промышленникам, и к бюджетникам. Идеи по экономии ресурсов, новым востребованным услугам, охране труда – нужны везде! Вот почему в колдоговорах-2010 нам необходимо вносить пункты о поощрении рационализаторов-изобретателей, их обучении, возрождении ВОИР, кружков качества и т. д.

Благо, что все это будет делаться не на пустом месте. Есть хороший советский опыт (кто из нас не был рационализатором? У меня у самого на счету – с десяток предложений). Есть опыт зарубежный (той же Японии). И есть современные примеры у нас в регионе. Не так давно, как рассказали мне в профкоме НТМК, один заводчанин получил за предложение там 250 тыс. руб. И так должно быть. Только там, где профсоюз гарантирует честные отношения, массовое творчество реально организовывать. Логично, если на предприятиях будет заключаться отдельное соглашение о взаимодействии профкома и предприятия в возрождении движения рационализаторов-изобретателей (помимо колдоговора). В этом соглашении можно прописать, что администрация предприятия выделяет профкому средства на проведение такой работы, в т. ч. разработку нормативных положений, пропаганду рационализаторства-изобретательства, создание кружков качества, создание советов молодых специалистов и т. д.

Кстати, отдельно остановлюсь на японских кружках качества (которые тоже отчасти курируют местные профсоюзы). Так называют небольшие группы работников, которые регулярно и добровольно собираются, чтобы выявить проблемы, влияющие на эффективность производства, качество продукции, и готовят предложения по их устранению. Кружки качества возникли в Японии в 1962 г. И многие эксперты

считают, что именно они стали основой процветания японской экономики, основой высочайшего качества японской продукции, которая так ценится во всем мире. Сегодня американцы пытаются активно внедрять у себя японский опыт работы кружков качества. Примечательно, что в Японии на государственном уровне идет мощная пропаганда необходимости интенсивного труда с высоким качеством. Поэтому японцы охотно собираются в эти кружки, переживая при этом моральное удовлетворение от своей причастности к развитию национальной экономики.

Безусловно, при всех плюсах, у процесса модернизации есть и обратная сторона. И она из серии вечных споров. Повышение производительности труда неизбежно ведет к сокращению рабочей силы. Достаточно вспомнить английских луддитов, которые ломали машины, чтобы не допустить замены людей на них. Значит ли это, что профсоюзы должны быть против модернизации? Конечно, нет. Вопрос стоит иначе: сегодня 2 человека выпускают дорогую и некачественную продукцию. Если внедрить рационализаторское предложение, то останется работать один, и себестоимость продукции упадет, а ее качество повысится. Значит, повысится спрос на эту продукцию, возрастут объемы, и тогда работой будут обеспечены двое работников, но они уже будут выпускать дорогую, качественную и востребованную продукцию. Если же мы не будем биться за рост качества, конкурентоспособности продукции, то она перестанет продаваться. И мы можем вместо двух получить ноль рабочих мест.

Вот тут, кстати, стоит отметить еще один принципиальный момент: через колдоговоры и соглашения, рабочие антикризисные группы и т. д. профсоюзы должны требовать и контролировать создание новых высокотехнологичных рабочих мест. И через заводские программы занятости, и особенно через муниципальные. Особое место в этом направлении работы отводится координационным советам профсоюзов. Снова процитирую Президента Дмитрия Медведева: «Больше внимания надо уделять организации общественных работ, созданию временных и постоянных рабочих мест. Оказывать поддержку при переезде в другую местность, помогать в открытии собственного бизнеса». И медлить с модернизацией экономической системы страны, по словам президента, уже больше нельзя: «Мы должны начать модернизацию и технологическое обновление всей производственной сферы. Это вопрос выживания нашей страны в современном мире».

И помочь России выжить могут и должны профсоюзы. Во имя ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, председатель ФПСО.

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА



(Окончание. Начало на стр. 1)

Отмечая конкретные результаты сотрудничества профсоюзов и «ЕР», профлидер в то же время подчеркнул, что ряд совместно принятых решений пока не реализован.

В частности, во многих муниципальных образованиях до сих пор не налажено практическое взаимодействие партийных и профсоюзных организаций над конкретными проблемами. Практически отсутствуют примеры взаимопомощи при создании первичек на предприятиях и муниципальных учреждениях, руководителями которых являются члены партии.

Андрей Ветлужских заметил, что прекращение с января 2010 г. финансирования оздоровления детей из Фонда соцстраха и передача этих полномочий субъектам РФ требует совместных усилий для дальнейшего сохранения и развития системы оздоровления подрастающего поколения. «Эти и другие факты говорят о необходимости повышения ответственности членов партии и профсоюза за реализацию совместно принятых решений», – подчеркнул председатель ФПСО.

Вице-спикер облдумы Наиль Шаймарданов подробно остановился на совместной законодательской деятельности. В прошлом году приняты три законопроекта, над которыми работали профсоюзы и единороссы. Причем, по общей оценке профактива, сам Наиль Шаймарданов внес в это направление значимый вклад. Вице-спикер сказал также о реализации общего проекта «Достойный труд», в т. ч. о поэтапном повышении пенсий в 2009 г. и их приближении в 2010 г. к 40% утраченного заработка в соответствии с Конвенцией Международной организации труда.

Председатель обкома профсоюза работников госучреждений, одновременно возглавляющий правозащитную комиссию Совета Федерации, Фридрих Эбель тоже отметил тесное сотрудничество профсоюзов с фракцией «ЕР» в облдуме, совместные приемы граждан профсоюзными юристами и общественной приемной Владимира Путина. Фридрих Эбель акцентировал внимание собравшихся на том, что в области создаются общественные консультации ФПСО и предложил «ЕР» принять участие в их работе.

Председатель обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Владимир Порошин призвал партию власти обратить особое внимание на ограничение квот на привлечение иностранной рабочей силы на предприятиях региона для обеспечения рабочими местами коренного населения. По мнению Владимира Порошина, необходимо снижать процентную ставку по ипотечным кредитам для восстановления покупательной способности населения в сфере жилья, и, как следствие, подъема строительного комплекса и производства строительных материалов. Задача эта, безусловно, федерального уровня, однако на областном и «ЕР», и профсоюзы могут оказать влияние на ее решение.

Председатель обкома профсоюза работников ЖКХ Нина Шеховцева сообщила, что одна из важных проблем, волнующих не только членов этого отраслевого профсоюза, но и всех жителей области, – рост тарифов на коммунальные услуги. Она предложила провести встречи на областном и муниципальном уровнях с участием профсоюзов, «ЕР» и представителей региональной энергетической комиссии для того, чтобы довести до населения информацию о реальном положении дел в ЖКХ.

На заседании было решено до 1 марта рабочим группам президиумов подготовить план конкретных мероприятий взаимодействия и сотрудничества ФПСО и регионального отделения партии «Единая Россия» на 2010 г., а также перспективный план развития политической и правовой культуры населения Свердловской области.

Приоритетными направлениями совместных действий на 2010 г. профсоюзы и единороссы считают улучшение качества жизни жителей области; защиту законных прав и интересов работников; развитие экономики и рынка труда; дальнейшее совершенствование институтов социального партнерства и гражданского общества на территории области.

«ЕР» намерена поддержать инициативу ФПСО о разработке и принятии областного закона об организации отдыха и оздоровления детей, направленного на развитие сети оздоровительных объектов для детей, их доступности независимо от уровня дохода родителей, льготы предприятиям-балансодержателям, частичной компенсации родителей за приобретенную путевку, участия профсоюзов и работодателей в решении вопросов оздоровления детей и подростков.

Для изучения сложившегося положения дел в строительном комплексе области будет создана совместная рабочая группа.

Единороссы поддержали предложение профсоюзной стороны содействовать подписанию губернаторского указа о социальном партнерстве в условиях кризиса.

Решено также в ближайшие два месяца провести заседания координационных советов профсоюзов и территориальных отделений «ЕР» по совместной работе в минимизации последствий кризиса, реализации проекта «Достойный труд».

На июнь 2010 г. намечено подведение итогов работы заседания Молодежного совета ФПСО, «Молодой гвардии» и СВАПОС.

На президиуме отмечалось особо, что необходим регулярный обмен информацией между двумя общественными объединениями об основных направлениях деятельности, текущей работе через газеты, сайты и электронную рассылку по первичкам.

Егор АЛЕКСЕЕВ.

Краткие итоги работы, совместные планы ФПСО и «ЕР» – на стр. 6-7 газеты в рубрике «Профсоюзный стенд». Полный текст постановления – на сайте ФПСО www.fprp.org



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

Совет Федерации профсоюзов Свердловской области 26 ноября 2008 г. постановил ежегодно отмечать 1 февраля День профсоюзного активиста. В преддверии этого профсоюзного праздника на предприятиях, где действуют первичные организации Свердловского областного «Электропрофсоюза», проведены встречи профсоюзных активистов с руководителями предприятий, ветеранами труда, молодежью. Состоялись торжественные вечера – чествование лучших активистов «Электропрофсоюза», награждение почетными грамотами, дипломами, благодарственными письмами и ценными подарками.

КОГДА ЛЮДИ



ВЕРЯТ В ТЕБЯ

Председатель областного комитета «Электропрофсоюза» Лев Куминов встретился с профактивом на ряде предприятий, среди которых – профсоюзная организация Среднеуральской ГРЭС и Нижнетагильских электрических сетей.

Среднеуральская ГРЭС – это современная электростанция, которая находится в центре энергетических нагрузок Урала. Её мощный теплофикационный комплекс обеспечивает электроэнергией, теплом и горячей водой областной центр – Екатеринбург, города Верхнюю Пышму, Березовский и Среднеуральск общей численностью населения более полутора миллионов человек.

Сегодня на СУГРЭС полным ходом идет строительство нового современного парогазового энергоблока мощностью 410 МВт – первого крупного генерирующего объекта, который будет введен

в нашем регионе за последние тридцать лет. На этом энергоблоке планируют установить газовую турбину весом 302 тонны. Вес её генератора – 238 тонн. Это будет первая газовая турбина нового поколения в энергосистеме Свердловской области. Пуск энергоблока в эксплуатацию приурочен к празднованию нашего профессионального праздника Дня энергетика 2010 г.

В часовой беседе с директором Среднеуральской ГРЭС Борисом Тарасовым председатель обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов, председатель профсоюзного комитета СУГРЭС Н. Тиссен обсудили вопросы, касающиеся коллективного договора, социальных гарантий, в частности, программы оздоровления детей трудящихся, ветеранов-энергетиков, членов профсоюза, а также подготовку к празднованию 65-летия Победы

в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

В сопровождении руководства станции делегация профактивистов во главе с Львом Куминовым и Н. Тиссеном посетила строительную площадку нового энергоблока.

Затем состоялся торжественный вечер, посвященный Дню профактивиста, на котором были чествовались самые достойные члены первичной профсоюзной организации Среднеуральской ГРЭС. Кстати, в профсоюзных рядах находится 670 работников электростанции, что составляет 92,7% от числа работающих. Первичка СУГРЭС является одной из самых боевитых и организованных в составе Свердловского «Электропрофсоюза». Среди награжденных в преддверии областного профсоюзного праздника – председатель цехового комитета

▶ НАВСТРЕЧУ ДНЮ ПРОФАКТИВИСТА

И. Карпова, А. Андреев, Ю. Горева, И. Валиева, председатель комиссии по трудовым спорам А. Стафеев, заместитель председателя профкома В. Штыбин. Денежными премиями были отмечены профактивисты В. Шахмин, В. Комаров, Л. Калуго, Т. Бородин, И. Королева, К. Королева.

Семь профактивистов представят делегацию Среднеуральской ГРЭС на торжественном собрании, посвященном Дню профсоюзного активиста, который состоится 1 февраля 2010 г. в ДК железнодорожников г. Екатеринбурга.

В коллективе Нижнетагильских электрических сетей трудится 652 человека, из них 90% – члены профсоюза. Руководит профсоюзной организацией Геннадий Парфенов – душа и сердце коллектива. Защита трудовых прав и социальных гарантий, оздоровление детей, молодежная, информационная, спортивная, культурно-массовая работа – все основные направления профсоюзной деятельности в этой первичке находятся на самом высоком уровне.

Само предприятие – Нижнетагильские электрические сети – возникло на Урале в 1933 г., их общая площадь превышает 25 тыс. кв. км. Объем электроэнергии, транспортируемой ими, составляет 30% от электроэнергии, потребляемой во всей Свердловской области. В составе НТЭС – 74 подстанции, 5500 километров линий электропередач, семь районов электросетей: Нижнетагильский, Невьянский, Верхнетуринский, Нижнетуринский, Петрокамский, Верхнесалдинский и Кушвинский.

В честь дня профсоюзного активиста профсоюзный комитет организовал торжественный

вечер, на который были приглашены директор предприятия А. Поляков, его заместитель А. Титаренко, главный инженер Д. Якин, Совет ветеранов во главе со своим председателем П. Чашниковым и все семь руководителей районных электрических сетей.

Председатель обкома Лев Куминов поздравил всех присутствующих с профсоюзным праздником, поблагодарил за работу и пожелал новых успехов в труде и общественной работе. Среди награжденных профсоюзных активистов Нижнетагильских электрических сетей – председатели цеховых комитетов Н. Кашина и С. Буславьев, лучший профгруппорг Л. Кириллова, члены профкома Е. Григорович и Е. Борисова, а также ряд лучших профсоюзных активистов. После торжественной части состоялась профсоюзная викторина, где для победителей были приготовлены сувениры.

Замечательно, что для людей, которые ежедневно заняты защитой прав целых трудовых коллективов, учредили специальный праздник – день, когда можно еще раз сказать добрые слова в их адрес, поблагодарить за работу, которая занимает столько времени и сил, и в которую люди, называющие себя профсоюзным активом, вкладывают душу. Ведь по-настоящему проникнуться чужой бедой, встать на чью-то защиту, можно лишь в том случае, если у тебя – большое сердце и если люди верят в твоё неравнодушие, искренность и доброту, верят в тебя. С праздником вас, профсоюзные активисты!

Людмила ВАЙСЕРОВА,
ведущий специалист
обкома «Электропрофсоюза».



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ РФ

ПРОФСОЮЗ ЛЕСНИКОВ

НАШИ ПРИНЦИПЫ НЕИЗМЕННЫ



Отчетно-выборная конференция прошла в Свердловской областной организации профсоюза работников лесных отраслей. Профлидеры предприятий отрасли констатировали: основные принципы профсоюза остаются неизменными более 100 лет – это забота о справедливом отношении работодателей к работникам, соблюдении законодательных норм, создании достойных и адекватных условий труда, обеспечении соцгарантий.

Последнюю пятилетку деятельность областной профорганизации строилась на основе программы, выработанной на съезде отраслевого профсоюза в 2005 г.

Все это время продолжалась работа по развитию соцпартнерства: колдоговоры заключены на 98% предприятий, также там созданы двусторонние комиссии по урегулированию социально- трудовых отношений.

В условиях кризиса особое внимание обкома профсоюза было направлено на оперативный анализ ситуации на каждом предприятии и в целом по отрасли, а также усиление представительских функций в органах власти, активизацию информационной работы в первичках. Принимались меры своевременного реагирования на различные непредвиденные ситуации, возникающие на предприятиях. Уделялось внимание работе по предупреждению трудовых конфликтов путем переговоров с работодателями.

Обком заключил два отраслевых соглашения (по лесопромышленному комплексу на 2005-2008 гг., по лесному хозяйству на 2007 г.). Сейчас ведется работа по утверждению соглашения на 2010 г., которое затем может быть продлено еще на 3 года с внесением изменений.

С 2008 г. обком проводит правозащитную работу совместно с адвокатом, работающим по соглашению: про-

ведено 27 выездов на предприятия по жалобам, с проверками соблюдения прав и гарантий членов профсоюза. Выдано 75 консультаций членам профсоюза, в т. ч. составлялись обращения в государственные органы.

Обком проводил обучение профактива: в 2006 г. – казначеев и не освобожденных председателей профкомов по финансовым вопросам; в 2007 г. – председателей профкомов по вопросам профсоюзной работы; в 2008 г. – бухгалтеров и казначеев профкомов; 2008 г. – по основным направлениям профсоюзной работы. Организовано 12 выездных семинаров на предприятиях отрасли. На базе профкурсов состоялось еще 14 семинаров.

Проводятся заседания молодежной комиссии обкома профсоюза, в т. ч. выездные (на базе Белоярского училища). Кстати, ребята из этого учебного заведения, как и команда ГУСО «Талицкий лесотехникум», участвовали в смотрах-конкурсах профсоюзных агитбригад. Студентам Талицкого лесотехникума присуждались премии ЦК профсоюза за отличную учебу и активную работу в профсоюзе.

В конкурсе на лучший плакат по охране труда первички ЗАО «Туринский ЦБЗ» и ООО «Тавдинский фанерный комбинат» заняли призовые места.

Областная профорганизация участвует и в других мероприятиях ФПСО: зимней Спартакиаде, Дне профсоюзного активиста, областном Слете трудовых династий, где была представлена рабочая династия Вазиковых ГУСО «Уральская база авиационной охраны лесов».

Обком участвует в организации конкурсов профмастерства, в т. ч. «Лесоруб-2007» в Ирбите, «Лесоруб-2008» в Туринске и т. д.

На отчетно-выборной конференции перед профактивом были поставлены новые задачи работы в условиях кризиса и реформ лесных отраслей: необходимо создавать новые первички, укреплять действующие, активнее проявлять себя в системе соцпартнерства для эффективной защиты прав лесников.

Ирина ЗВЕРЕВА,
председатель обкома профсоюза.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**КОНКУРС-2009
ЗАКОНЧИЛСЯ.
КОНКУРС-2010
НАЧИНАЕТСЯ!**

По уже сложившейся традиции 1 февраля 2010 г., в День рождения ФПСО и День профсоюзного активиста будут награждены победители нашего ежегодного конкурса «Профсоюз помог» на приз газеты «Вестник профсоюзов».

Во время слета областного профактива, в торжественной обстановке победители конкурса, определенные редакцией «Вестника профсоюзов», будут награждены ценными призами и почетными дипломами Федерации профсоюзов Свердловской области.

Напоминаем, что к зачету принимаются только материалы, опубликованные на страницах нашей газеты. Основой для этих публикаций становятся копии выигранных с помощью профсоюза судебных дел, решения комиссии по трудовым спорам в пользу работника, письма-благодарности от рядовых членов профсоюза, которым была оказана помощь.

В абсолютном большинстве номеров газеты за 2009 г. были опубликованы материалы о судебных делах, в которых неопределимую помощь членам профсоюза оказала правовая инспекция областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Любовь Кузина. По решению редакции «Вестника профсоюзов» ей присвоено I место в нашем областном конкурсе «Профсоюз помог» за отличные профессиональные заслуги и активную жизненную позицию.

II место заняла правовой инспектор областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Галина Демина. Медики области всегда могут рассчитывать на ее высокий профессионализм и чисто человеческое неравнодушие. На ее счету – уже сотни консультаций, судебных исков, процессов, в которых она неизменно отстаивает права работников здравоохранения.

III место разделили председатель профкома Рефтинской ГРЭС Сергей Сенных и главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук за спасение жизни маленькой дочке одного из работников электростанции, чье письмо с изложением очень трогательной истории и благодарности профсоюзу опубликовано в номере за ноябрь 2009 г., стр. 3. Поздравляем от всей души победителей конкурса.

В 2010 г. редакция газеты вновь объявляет конкурс «Профсоюз помог». Мы ждем от своих читателей новых свершений в благородном деле защиты Человека труда.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные адвокаты ФПСО ведут ежедневный прием членов профсоюзов по личным вопросам. Консультации оказываются БЕСПЛАТНО при наличии не срочного членского профсоюзного билета. Вам разъяснят нюансы трудового законодательства, помогут составить исковое заявление и представят ваши интересы в суде.

Прием по личным вопросам проходит по адресу: ул. Р. Люксембург, д. 34. Тел. 8 (343) 371-32-28, 371-02-83, 371-52-79, 371-22-67. Получить квалифицированную консультацию можно через сайт Федерации профсоюзов www.fnpr.org

Сегодня правовой инспектор ФПСО Ирина Ваганова отвечает на вопросы читателей «Вестника профсоюзов».

? Предположим, работник отказался давать объяснения на полиграфе. Могут ли его уволить за такой отказ?

Если работодатель требует от своего подчиненного объяснений с применением полиграфа, – это незаконно. Отказ работника не будет являться поводом для увольнения в соответствии с трудовым законодательством. Если увольнение всё же состоится, то такое решение работодателя можно обжаловать в судебном порядке. Полиграф применяется органами следствия и дознания, иными государственными учреждениями. В уголовном процессе дача показаний подозреваемого с применением полиграфа допускается только с его письменного согласия. Именно такой вариант ситуации предусмотрен законом. Во всех иных случаях применение полиграфа ущемляет интересы человека, нарушает права и свободы.

? Возможно ли отказать работнику в выдаче трудовой книжки, если он увольняется по собственному желанию, а за ним осталась задолженность?

В данной ситуации работник имеет право расторгнуть трудовой до-

говор, заранее известив о данном обстоятельстве своего руководителя. Заявление составляется на имя работодателя заранее, за две недели до предполагаемой даты увольнения по своему желанию. Основное условие – составление заявления в письменной форме с четко изложенным содержанием, указанием точных дат. Если срок предупреждения об увольнении по желанию сотрудника уже истек, то работодатель не имеет права удерживать сотрудника против его воли.

Такие причины, как наличие задолженности перед организацией, необходимость довести начатое дело до конца и др. не могут служить обстоятельствами, по которым увольняющегося сотрудника можно принудить к дальнейшему выполнению обязанностей.

В последний рабочий день руководитель обязан выдать сотруднику его трудовую книжку с записью об увольнении и произвести расчет.

? Работника, принятого на работу на условиях срочного трудового договора, работодатель не уволил в день истечения срочного трудового договора. Вправе ли работодатель уволить его после истечения срока трудового договора?

Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ). Поэтому работодатель не вправе уволить работника после истечения срока трудового договора.

? Работодатель уволил работника, принятого на работу на условиях срочного трудового договора, в связи с истечением его срока, не предупредив о предстоящем увольнении не менее чем за 3 дня. Куда можно обжаловать такое решение?

– Согласно Трудовому Кодексу работник должен быть предупрежден в письменной форме о предстоящем прекращении срочного трудового договора не менее чем за 3 календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. В случае не соблюдения работодателем указанного правила работник имеет право обратиться в

УГОЛОК ФЕМИДЫ



суд с иском о восстановлении на работе.

? Работодатель хочет уволить работника как не выдержавшего испытательного срока. Обязан ли он предупредить работника о предстоящем увольнении?

Работодатель может уволить работника, не выдержавшего испытательного срока, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин.

**ЛЕТО-2010:
ПОРА ГОТОВИТЬСЯ**

18 января областное правительство наконец-то приняло постановление № 18-пп «О первоочередных мероприятиях по организации отдыха и оздоровления детей на территории Свердловской области».

Полномочия по этим вопросам были возложены на областное министерство социальной защиты и его территориальные управления на местах.

В феврале заканчивается разработка проектов нормативных документов правительства области по организации детского оздоровления на 2010 г. В ходе их формирования ФПСО неоднократно направляла свои предложения в правительство и облдуму, в т. ч. предложения профсоюзов касались поддержки предприятий-балансодержателей, налоговых льгот для них и т. д.

Сегодня в проектах документов предусматривается сохранение основных форм и видов детского оздоровления в лагерях различных типов. Основным источником финансирования взамен средств Фонда социального страхования – областной бюджет.

Приобретение путевок предполагается осуществлять через управление соцзащиты по заявкам родителей или представителей родителей, которыми в т. ч. могут выступать профсоюзные организации. Последнее условие пролоббировала Федерация профсоюзов, чтобы упростить процедуру приобретения путевок и облегчить ее для родителей-членов профсоюзов, которым не придется проходить самим все инстанции. За них это может организованно сделать представитель профсоюзного комитета.

В настоящее время перед профактивом стоит одна из первоочередных задач – заявить в территориальные управления соцзащиты городов и районов о своих потребностях в путевках в загородные или санаторные лагеря. Формы заявок и проекты нормативных документов размещены на сайте ФПСО www.fnpr.org в разделе «Библиотека».

Кроме того, не стоит забывать еще один важнейший инструмент – коллективный договор. Профсоюзам важно добиваться через коллективные договоры сохранения финансовой поддержки летней оздоровительной кампании работодателями.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.

Вступил в силу целый ряд изменений в законодательстве об охране труда. Профсоюзы поддержали принятие этих поправок, поскольку они серьезно влияют на условия труда работников.

По словам главного технического инспектора Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметова, расследования несчастных случаев, например, на мясо-и молочных, деревообрабатывающих комбинатах, столовых показывают, что работники зачастую становятся инвалидами из-за того, что оборудование не соответствует требованиям безопасности. «Не секрет, что средства защиты порой шьются «на коленках» и не соответствуют стандартам. Теперь Трудовой Кодекс обязывает выполнять конкретные требования стандартов безопасности к инструментам, средствам защиты, материалам и оборудованию на предприятиях», – говорит Рэстам Бикметов.

Другая поправка – об оказании первой помощи – внесена во многие законы, в т. ч. и в Трудовой Кодекс РФ. «Согласно статистике более половины травм и ЧП не имело бы летального исхода, – говорит Рэстам Бикметов, – если бы граждане могли уверенно оказывать первую помощь пострадавшим. Теперь ее приемам станут обучать работников на предприятиях. Для этого будут разработаны специальные программы на основе требований Минздравсоцразвития РФ».

По мнению главного техинспектора ФПСО, по-прежнему важнейшей остается проблема сохранения здравпунктов на предприятиях. Как известно, раньше они действовали везде. В последние годы работодатели стали избавляться от них, считая их содержание дополнительной нагрузкой для своего бюджета. Между тем, Федерация профсоюзов предложила внести в областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений требование об обеспечении нормальной работы здравпунктов в организациях. Тем более что

▶ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**ОХРАНА ТРУДА:
ЧТО НОВОГО?**

ТК РФ тоже определяет обязанность работодателя оборудовать помещения для оказания медицинской помощи.

«В свое время ФПСО вносила предложения по сохранению и развитию здравпунктов, медсанчастей на предприятиях в областную целевую программу сохранения здоровья работающего населения, – объясняет Рэстам Бикметов. – К сожалению, они не были приняты. Но профсоюзы при поддержке фракции «ЕР» в облдуме инициировали принятие областного закона «Об охране труда в Свердловской области». Этот закон как раз нацелен на то, чтобы в регионе действовали целевые программы по улучшению условий и охраны труда. При формировании данных программ профсоюзы намерены добиваться поддержки содержания здравпунктов».

По мнению главного техинспектора ФПСО, принятый закон имеет реальные рычаги для решения другого наиболее важного вопроса, который долгое время поднимают профсоюзы. Это касается финансирования охраны труда бюджетников. «Дело в том, что в бюджетных организациях не закладываются целевые средства на охрану труда, – говорит Рэстам Бикметов. – Считается, что они есть в «прочих расходах». Однако на практике до охраны труда очередь так и не доходит. В результате, например, в школах спецодежду для технических работников приобретают либо за счет родителей либо за счет самих работников. Новый закон наконец-то определил норму по планированию расходов на охрану труда в организациях образования, культуры, здравоохранения и госучреждениях».

Елизавета ВАДИМОВА.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

▶ МОЛОДЕЖЬ

В Октябрьском троллейбусном депо МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» состоялось выездное заседание Молодежного совета областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В гости к коллегам приехали молодые представители транспортных предприятий МУП «СМЭП Екатеринбурга», ОАО «Автоколонны 1212», МУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий», ОАО «Автотранспорт» город Верхняя Пышма. Были и представители дорожных организаций ФГУП «Свердловскавтодор».

МЫ С ТОБОЙ В ОДНОМ ПРОФСОЮЗЕ:



Водитель автобуса остановился на светофоре, повернул голову и встретился взглядом с водителем... троллейбуса: «Коллеги? Такие разные... Интересно, а как дела там у них, в троллейбусном депо?»...

Тепло встретили молодежный профсоюзный актив хозяева – члены Молодежного совета, работники Западного, Южного и Северного трамвайных депо и Октябрьского троллейбусного депо ТТУ. С приветственным словом выступил генеральный директор МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» Александр Мирошник. Гостям показали стоянку и цеха предприятия, рассказали о специфике работы городского электрического транспорта. Экскурсия вызвала живой неподдельный интерес. Это стало понятно и по тем вопросам, которые задавали ребята.

Посещение ТТУ – это уже второе выездное заседание Молодежного совета обкома профсоюза. Цель такого выезда – не только проведение экскурсии по предприятию, но и знакомство с профактивом. Из выступления председателя объединенного профкома МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» Галины Лесниковой участники узнали о структуре профорганизаций предприятия, о работе профсоюзного комитета. Председатель профкома Октябрьского троллейбусного депо Татьяна Тарбеева и председатель Молодежного совета Любовь Иванова поделились своим опытом работы с молодежью, рассказали о том, какие мероприятия проводит молодежный актив.

Председатель областной профорганизации Светлана Бочарникова обозначила задачи, которые стоят на данный момент перед профсоюзом, перед молодежным активом в свете того факта, что наступивший 2010 г. – год отчетов и выборов профсоюзных организаций автотранспорта и дорожного хозяйства. Рассказала она и о том, с какими результатами областной комитет подходит к этому важному этапу профсоюзной жизни.

Чтобы молодежные лидеры могли достойно участвовать в отчетно-выборных собраниях и конференциях, областной комитет профсоюза организовал проведение семинара «Секреты подготовки публичного выступления». Члены Молодежного совета приняли решение открыть МОЛОДЕЖНУЮ ТРИБУНУ. Теперь на каждом заседании ребята по очереди будут не только отрабатывать навыки публичного выступления, но и выносить на обсуждение проблемы молодежи своих предприятий.

Водитель автобуса остановился на светофоре, повернул голову и встретился взглядом с водителем троллейбуса и... приветливо помахал рукой: «Коллеги! Мы с тобой в одном профсоюзе: ты и я!»...

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
председатель Молодежного совета обкома профсоюза.

ПРОВЕРОК БУДЕТ БОЛЬШЕ



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ

26 января состоялась совместная пресс-конференция Федерации профсоюзов Свердловской области, прокуратуры и Гострудинспекции «Охрана труда в Свердловской области. Итоги-2009».

В ней приняли участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, руководитель Госинспекции труда в Свердловской области Федор Кравцов, его заместитель Валерий Морозов, а также начальник управления по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры Свердловской области Владимир Михеев.

Среди основных вопросов – роль прокуратуры, Гострудинспекции и ФПСО в улучшении условий труда наемных работников; итоги 2009 г. в сфере производственного травматизма, меры реагирования правоохранительных и государственных надзорных органов к нарушителям законодательства об охране труда. Также речь шла о новом областном законе «Об охране труда в Свердловской области», инициатором принятия которого стала Федерация профсоюзов. Участники пресс-конференции озвучили планы на 2010 г. и осветили проблемные вопросы в области охраны труда.

«В прошлом году прокуратура выявила около 1,5 тыс. нарушений в сфере охраны труда. В целях их предупреждения и устранения внесено значительно больше актов прокурорского

реагирования по сравнению с 2008 г. В частности, привнесено 92 протеста на незаконные правовые акты, в интересах граждан в суды направлено около 40 исков, – заявил Владимир Михеев. – Кроме того, в 2009 г. внесено 250 представлений об устранении нарушений в охране труда. 325 должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности, 38 работодателям направлено предостережение о недопустимости нарушений закона. Более 500 должностных лиц привлечено к административной ответственности. В целом, по фактам выявленных нарушений согласно постановлениям прокурора следственными органами возбуждено 13 уголовных дел, что значительно больше, чем в 2008 г.», – отметил Владимир Михеев.

Он также сообщил журналистам, что типичными нарушениями, которые были выявлены в ходе прокурорских проверок в 2009 г., стало отсутствие у работников спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты. Кроме того, работодатели зачастую не устанавливают им перерывы для отдыха. Не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда и т. д.

«В 2009 г. свыше 300 среднеуральцев пострадали в результате несчастных случаев на производстве, – заявил на пресс-конференции Федор Кравцов. – Из них погибли 112 человек. В т. ч. зафиксировано 40 случаев, когда пострадал не один, а целая группа рабочих. Среди последних ЧП – взрыв на шахте «Естюнинская», жертвами которого стали 9 горняков. Чуть ранее, в ноябре в Каменске-Уральском трое рабочих выпали из строительной люльки, которая висела на высоте этажа. Все получили серьезные травмы».

Федор Кравцов отметил, что по сравнению с 2008 г. количество несчастных случаев на предприятиях региона несколько снизилось. «Однако это связано не с повышением уровня безопасности на производстве, а с тем, что в кризис многие заводы были вынуждены полностью или частично прекратить свою деятельность», – подчеркнул глава областной Госинспекции. Между тем, в сфере охраны труда в минувшем году этим ведомством было выявлено свыше 24 625 различных нарушений. Самые

▶ ОХРАНА ТРУДА

распространенные из них – несоблюдение техники безопасности на производстве, необеспечение сотрудников спецодеждой и обувью, нарушение режима трудового дня. По результатам проверки Госинспекцией было передано в прокуратуру 444 материала, после рассмотрения которых возбуждено 10 уголовных дел. Также руководители предприятий-нарушителей оштрафованы на общую сумму свыше 11 млн. руб.

В связи с тем, что уровень травматизма на производстве в регионе по-прежнему высок, в 2010 г. проверки будут активно продолжаться. Особое внимание инспекторы намерены уделять промышленным и металлургическим заводам, где наиболее часто гибнут люди. «Охрана труда должна быть одним из приоритетных направлений на таких предприятиях. К примеру, до взрыва на шахте «Естюнинская» проводилась проверка. На мой взгляд, администрация ВГОК не сделала выводов, что и привело к таким печальным последствиям – к гибели людей», – акцентировал Владимир Михеев.

Алексей Киселев отметил, что техническая инспекция профсоюзов приняла участие в расследовании 150 несчастных случаев на производстве. В 2009 г. ФПСО рекомендовала проводить профсоюзную экспертизу аттестации рабочих мест по условиям труда. Такие проверки прошли в первичках ОАО «Уралмашзавод», ЗАО НПП «Высокоскоростные металлические порошки», ОАО «Аэропорт Кольцово», Филиала ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» г. Екатеринбург, ТУ №2 УФ ОАО «Ростелеком». Необходимо и далее расширять практику проведения такой профсоюзной экспертизы.

«Профсоюзы будут увеличивать число совместных проверок с Гострудинспекцией труда и прокуратурой», – подчеркнул Алексей Киселев.

Рэстам БИКМЕТОВ,
главный технический инспектор ФПСО.

Участники пресс-конференции Владимир Михеев, Алексей Киселев, Федор Кравцов, Валерий Морозов



ПРОФСОЮЗЫ И

СОТРУДНИЧЕСТВО РАДИ ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ

ШАГИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- В апреле 2006 г. подписано первое соглашение Федерации профсоюзов Свердловской области и фракции партии «Единая Россия» в областной Думе.

- С сентября того же года начало действовать соглашение между ФПСО и региональным отделением «ЕР».

- В сентябре 2007 г. проведен совместный президиум. Приняты дополнения к соглашению и первое совместное постановление. Стержнем совместной работы становится реализация программы «Достойный труд».

- В 2008 г. заключено 26 соглашений в муниципалитетах между местными отделениями «ЕР» и координационными советами профсоюзов.

- В 2009 г. подписано соглашение между Молодежным Советом ФПСО и региональным отделением «Молодой гвардии».

- В профсоюзных рядах – тысячи членов и сторонников партии «Единая Россия».

- В списках кандидатов от партии «Единая Россия» на выборах разных уровней – десятки профсоюзных активистов.

ОБЩИЕ ПОБЕДЫ

- Повышение пенсий в 2009 г. и постепенное их приближение к мировому стандарту – 40% утраченного заработка.

- Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) в области.

- Отмена ЕСН (единого социального налога) и переход на страховые принципы формирования внебюджетных фондов.

- Формирования системы льготного перекредитования сокращенных работников, предлагаемая профсоюзами и партией «Единая Россия».

- Реализация программ по обеспечению «Достойного труда» на территории Свердловской области, направленных на обеспечение занятости населения, опережающее обучение новым профессиям и так далее.

- Совместная работа по реализации приоритетных национальных проектов: в Свердловской области все школьники младших классов обеспечены горячим питанием; ежегодно оздоравливается более 300 тыс. детей; более 450 тыс. работников прошли диспансеризацию или углубленные медосмотры.

- Принятие трёх областных законов, разработанных Федерацией профсоюзов Свердловской области и региональным отделением «Единой России»: 1) «Об охране труда», 2) «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области», 3) «О внесении изме-

- нений в Областной закон «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области»;

- Совместная работа по минимизации последствий экономического кризиса для жителей области. Горячие точки области: Лобвинский биохимзавод, Баранчинский электромеханический завод, Уралвагонзавод и т. д. Предприняты активные действия профсоюзов, оказана их поддержка «Единой Россией». Социально-экономическая ситуация на предприятиях стабилизируется. Выплачены долги по зарплате.

- 2 депутата Государственной Думы от Свердловской области, избранные по списку «Единой России», – представители профсоюзов Виктор Дедов и Павел Зырянов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



ОБЩИЕ ЗАДАЧИ

- Добиваться возврата размера оплаты труда и социальных гарантий к докризисному уровню, дальнейшего роста заработной платы, в т. ч. в бюджетной сфере – 15% повышения размера фонда оплаты труда до конца текущего года.

- Не допускать роста долгов по зарплате и массовых сокращений работников.

- Минимизировать негативные проявления при введении новой системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

- Содействовать выработке эффективного механизма по организации детского оздоровления.

- Борьба против повышения пенсионного возраста.

- Добиваться принятия областного закона «О ветеранах Свердловской области»

- Добиваться установления пенсий на уровне 40% от утраченного заработка и размера минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения;

- Предпринимать меры по ликвидации долгов работодателей по страховым взносам в Пенсионный Фонд.

- Добиваться размеров выплат пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Инициировать проведение общественной экспертизы программ занятости населения, комплексных инвестиционных планов модернизации градообразующих предприятий муниципальных образований и развития монопрофильных городов.



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМППРОФСОЮЗ

БУДУЩЕЕ — ЗА СИЛЬНЫМ ПРОФСОЮЗОМ

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Свердловская организация Росхимпрофсоюза объединяет 12 первичных профсоюзных организаций. Две из них созданы в 2009 г. Профсоюз химиков объединяет 76% работающих предприятий химического комплекса, состоящих на профсоюзном учете в областной организации. Уполномоченными по охране труда профсоюзов в 2005-2008 гг. было выявлено и по их инициативе устранено более 3 000 нарушений. На мероприятия по охране труда предприятия израсходовали свыше 165 млн. руб.



27 января состоялась отчетно-выборная конференция Свердловской организации Росхимпрофсоюза.

В конференции участвовали председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов, начальник отдела химической и легкой промышленности областного министерства промышленности Виктория Казакова, исполнительный директор Союза предприятий и организаций химического комплекса Свердловской области Наталья Белогурова, вице-президент «Союзоблхимпрома» Сергей Дабахов и т. д.

Председателем областной профсоюзной организации вновь избрана Ирина Куропаткина.

«Многие непростые вопросы, которые ставила перед нами жизнь, — отметила в отчетном докладе Ирина Куропаткина, — решались в процессе совместной работы с работодателями и представителями органами власти, ЦК Росхимпрофсоюза, ФПСО, ФНПР и депутатами Госдумы. Мы сделали выводы из непростой истории с ЛБЗ: во-первых, профсоюзу необходимо своевременно принимать меры по недопущению задержки зарплаты работникам, используя все нормы ТК; во-вторых, контролировать правильное оформление трудовых отношений; в-третьих, не допускать задержки перечисления на счета профсоюза удержанных с работников профсоюзных взносов».

По инициативе обкома в 2006 г. была создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в химическом комплексе области. Стало постоянной практикой участие председателя обкома Ирины Куропаткиной на заседаниях Союза предприятий и организаций химической промышленности. Такое прямое общение дает возможность оперативно реагировать на процессы, происходящие в отрасли. Например, в декабре прошлого года обком инициировал рассмотрение правительственной комиссии «Ирбитский химфармзавод», руководство которого было готово подтвердить попытки рейдерских захватов предприятия. Результатом рассмотрения явились серьезные решения, позволяющие предприятию продолжать стабильно работать.

В 2009 г. было подписано антикризисное соглашение. Оно действует до сих пор и его основными приоритетами стали выплата зарплаты; стремление сохранить объем социальных программ, льгот и гарантий, предусмотренных колдоговорами; сохранение рабочих мест в максимально возможном объеме.

Профсоюз провел большую работу по организации и качественному улучшению рабочего питания. В каждой первичке созданы комиссии по проверке качества, как

исходных продуктов, так и готовых обедов, члены комиссии обучались методам проверки на курсах УМЦ ФПСО.

Так на отдельных предприятиях отрасли в колдоговорах закреплены компенсационные выплаты работникам на удешевление обедов в заводских столовых. В «Уралэластотехнике», «Завод Уралтехгаз», «Ирбитский химико-фармацевтический завод» такие выплаты составляют от 30 до 100 руб. Организовано на должном уровне лечебно-профилактическое питание в «Уралхимпласт» и «Уральский завод АТИ».

Профсоюз не только озабочен проблемой создания благоприятных условий на рабочих местах, но и всячески старается поддерживать на предприятиях организацию здорового досуга работников, развивая в трудовых коллективах традиции занятий физкультурой и спортом.

В 2007 г. при непосредственном участии профактива было оздоровлено 1050 детей, в 2008 г. — 650, а в 2009 г. — 545 детей, что обеспечивает 100 % потребность. Расходы работодателей на эти цели только за последние 3 года составили 23 млн. руб.

Ирина Куропаткина акцентировала внимание на необходимости продолжать работу с молодежью: «С 2007 г. представительство молодежи в профсоюзе составляет более 20 %. По итогам отчетно-выборной кампании 2009 г. заметно увеличилось число молодых работников — членов профсоюза и в составах выборных профсоюзных органов. Так профсоюзный комитет ФГУП «УНИХИМ с ОЗ» на 70 % состоит из молодежи (председателю Наталье Котельниковой — 34 года). Причем, надо отдать должное старожилам профсоюзного движения этой организации, которые сознательно передали управление организацией в руки молодых работников. Зампредседателя профкома «Уралхимпласт» избрана специалист по работе с молодежью Татьяна Писцова. Членом профкома «Уральского завода РТИ» является председатель молодежной организации Константин Белоногов».

Начальник отдела химической и легкой промышленности Виктория Казакова областного министерства промышленности отметила, что профсоюз — это достаточно серьезная и мощная организация, способная объединить трудовые коллективы и добиваться положительного решения любых поставленных задач, используя разрешенные законом методы. «Профсоюз химиков на деле доказал свою работоспособность, — заявила представительница министерства, — и работникам отрасли есть, кому доверить решение трудовых вопросов. На сегодня трудно переоценить роль профсоюза по

защите прав его членов».

Исполнительный директор Союза предприятий и организаций химического комплекса области Наталья Белогурова считает, что в современных условиях актуальна работа профсоюза с каждым его членом по укреплению трудовой дисциплины.

«Профсоюз на предприятии несомненно должен быть, — однозначно высказался гендиректор «Завода Уралтехгаз» Сергей Дабахов. — Именно профсоюз — инициатор колдоговора, основного закона, по которому живет трудовой коллектив, где прописан весь социальный пакет. В случае возникновения каких-либо вопросов в процессе трудовых отношений, только профсоюз, как законный представитель трудового коллектива, которого я признаю, может вести переговоры со мной, как работодателем, подключив юридическую службу. И мы всегда найдем решение, удовлетворяющее обе стороны социального партнерства».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских обратил внимание делегатов на мотивацию профченства с точки зрения рыночных отношений: профсоюзные комитеты ведут работу по поддержке здорового морального климата в коллективах, способствуют развитию активной жизненной позиции работников, заинтересованных в процветании своего предприятия.

Председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов сообщил делегатам конференции о задачах, стоящих перед Профсоюзом, и отдельно остановился на больной теме распространения действия колдоговора на весь трудовой коллектив, хотя инициирует его заключение, ведет переговоры и контролирует выполнение принятых обязательств профсоюзный комитет, как единственный представитель трудового коллектива. Однако, по мнению Александра Ситнова, на выполнение условий колдоговора расходуются средства, заработанные всем трудовым коллективом, а, значит, и благами от этого должны пользоваться все. «Вместе с тем, представлять интересы работников может только сильная организация, объединяющая более 50% трудового коллектива. Вот почему, — подчеркнул председатель Росхимпрофсоюза, — необходимо усилить правовую защиту членов профсоюза».

Председатель профкома ОАО «УралАТИ» Любовь Надршина рассказала о работе своей первички. В 2009 г. в профкоме появился правовой инспектор, и уже 97 членов профсоюза воспользовались его услугой. Примечательно, что на «УралАТИ» разработаны критерии эффективности деятельности каждого члена профкома.

Председатель профкома ОАО «Уралхимпласт» Александра Фарбштейн подчеркнула важность работы по сохранению профсоюзной защищенности работников при выделении отдельных подразделений предприятия в самостоятельные производства с образованием юрлица. Профком «Уралхимпласта» заключал колдоговор с каждым вновь создаваемым предприятием, чьи работники продолжали состоять на профсоюзном учете в прежней первичке. Это достаточно непростая задача, с которой профком «Уралхимпласта» успешно справляется.

Председатель профкома ОАО «Ирбитский химфармзавод» Виктор Михалев поделился с коллегами информацией о сложном периоде в истории первичной профсоюзной организации. В 2004-2008 гг. предприятие испытывало трудности из-за недобросовестных собственников. Члены профсоюза подвергались гонению, но профсоюз на заводе удалось сохранить. Сегодня предприятие развивается, налажено и социальное партнерство. От имени администрации и профкома предприятия Виктор Михалев вручил благодарственное письмо областному комитету за содействие по предотвращению рейдерского захвата предприятия.

«Президент РФ Дмитрий Медведев объявил курс на модернизацию экономики страны, — говорит председатель обкома профсоюза Ирина Куропаткина. — Отмечу, что несмотря на сложнейшее экономическое положение в 2009 г. на «Уралхимпласт» и «Завод технических газов» были проведены работы по техническому перевооружению и реконструкции. Губернатор Александр Мишарин на годовом собрании Союза промышленников и предпринимателей, говоря об основных направлениях модернизации экономики области, выделил среди прочих, создание химического кластера на базе «Уралхимпласта», строительство завода по выпуску метанола. Проект предусматривает создание 180 новых рабочих мест. И профсоюз, разумеется, поддерживает такие шаги: укрепление конкурентных позиций химического комплекса области, его развитие и, как следствие, рост благосостояния работников невозможно без осуществления технического перевооружения предприятий, внедрения новых проектов».

Отчетно-выборная конференция приняла предложенные обкомом основные направления деятельности областной организации на период до 2015 г., которые будут являться ориентиром в следующей профсоюзной пятилетке.

Нина БУШМАНОВА.

ДО Р П Р О Ф С О Ж

ИСХОДЯ ИЗ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

► ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Ушедший год для Дорожной территориальной организации российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Свердловской железной дороги был сложным и насыщенным. Об итогах работы в 2009 г. мы беседуем с председателем Дорпрофсожа на СвЖД Анатолием Гаращенко.

– Анатолий Петрович, какие события стали самыми значимыми в прошлом году?

– Он запомнился нам финансовым кризисом, которого не ждали, а он пришёл. И внёс свои коррективы в рабочий настрой. Но радует то, что наш трудовой коллектив справился с этим кризисом. Я бы даже сказал: вышел достойно и с честью. Работа проделана очень большая. Администрации и профсоюзному активу Свердловской железной дороги пришлось немало потрудиться для того, чтобы разъяснить в трудовых коллективах необходимость в сложившейся ситуации непопулярных мер, которые принимались на дороге, к примеру, перевода на режим неполного рабочего дня. Основной целью наших совместных действий стало максимальное сохранение кадрового потенциала дороги. Все же прекрасно понимают, что кризис – это явление временное, и кадры надо сохранить. Вот почему мы ушли от массовых сокращений за счёт естественного оттока работников и принятия временных непопулярных мер.

– В чём особенности деятельности Дорпрофсожа в современной экономической ситуации, сложившейся под влиянием мирового финансово-экономического кризиса?

– В ноябре 2008 г. на президиуме, а затем и на пленуме Дорпрофсожа было принято решение о том, что штатные работники дорожной территориальной профсо-

юзной организации работают в том же режиме, как и все рядовые члены профсоюза Свердловской железной дороги. То есть кадровые профсоюзные работники ничем не отличаются от других работников СвЖД, и на них в полной мере распространялся режим неполного рабочего времени. При этом нагрузка на профсоюзный актив значительно возросла, работать приходится гораздо больше, чем в предыдущие годы. И в том, что мы избежали массовых сокращений и потрясений, заслуга совместная: и администрации, и профсоюза.

О том, что дорога сработала хорошо, свидетельствуют победы в отраслевом соревновании. Приятно было смотреть на начальников отделений дорог и председателей территориальных профсоюзных организаций, когда президент ОАО «Российские железные дороги» Владимир Якунин и председатель Роспрофжел Николай Никифоров вручали свидетельства за победу в отраслевом соревновании за III квартал. В целом, итоги 2009 г. весьма радуют, и это накладывает свой отпечаток на нашу работу в 2010 г. В новом году мы должны работать не хуже.

– С какими задачами вошел Дорпрофсож в новый год?

– Задачи перед нами очень большие, тем более что наступивший год для нас – дважды юбилейный. Он отмечен 65-летием Победы в Великой Отечественной войне и 105-ой годовщина Роспрофжел.

Обе даты необходимо отметить достойным трудом и хорошими результатами. При этом, естественно, нашей главной целью остается сохранение рабочих мест, кадрового потенциала, всяческое содействие созданию условий для безопасного производительного труда и контроль за соблюдением трудовых прав работников дороги. Завершается третий этап реформирования отрасли, и надо проследить, чтобы не было никаких нарушений и отступлений от действующего законодательства. Чтобы, не дай Бог, в спешке и суете не нарушились законы, не были ущемлены права и интересы рядовых работников Свердловской железной дороги. Естественно, что работающий в нормальных условиях человек выдает соответствующие результаты работы, а значит, мы к юбилейным датам подойдем с высокими показателями.

– Как Вы оцениваете результаты проделанного в 2009 г.?

– Если сравнивать нынешний рейтинг работы правовой и технических инспекций профсоюза с 2008 г., то показатели оказались выше, т. е. инспекции сработали эффективнее. Но основная наша цель – не в качественных и количественных показателях, а в том, чтобы не допустить нарушений в охране труда, следить за выполнением пунктов коллективного договора.

В 2010 г. план профсоюзных проверок увеличивается ещё больше – такое решение принято на

уровне центрального комитета Роспрофжел. В наступившем году технические и правовые инспекторы должны будут проводить не менее шести проверок в месяц. Результаты этих проверок мы обязаны доводить до работников подразделений, где проводились проверки.

Но хочу повторить: проверки – это не самоцель! Контролирующие организации должны проводить работу, направленную на профилактику, предупреждение нарушений законодательства. В то же время мы ставим себе цель проводить разъяснительную работу с руководителями и командирами среднего звена, которые издают приказы и распоряжения, нормативные документы. Их тоже нужно обучать, инструктировать, подсказывать и помогать.

– А какова роль в этой работе рядовых железнодорожников?

– Свою деятельность мы строим как раз исходя из их интересов, поэтому в заключение нашей беседы мне хочется призвать всех членов российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей к диалогу: не стесняйтесь высказывать свои предложения и задавать вопросы. Мы открыты к общению: как в «Вестнике профсоюзов», так и на страницах дорожной газеты, так и на сайте Дорпрофсожа. Обращайтесь на телефон «горячей линии» Дорпрофсожа 358-44-19. Проявляйте активность: от вашей активности будет взаимная польза для всех.

Ирина ТОКАРЕВА,
специалист по связям с общественностью Дорпрофсожа на СвЖД.

НАШИ ПРОВЕРКИ - ИТОГИ-2009 ЭТО ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Более ста комплексных проверок организовали и провели работники Свердловского представительства Дорпрофсожа на Свердловской железной дороге в 2009 г.

Технической инспекцией представительства выявлено 734 нарушения норм и правил охраны труда, направлено 46 представлений. Вскрыты факты невыполнения графика медицинских освидетельствований работников, нарушений содержания станочного оборудования, технологических участков и цехов.

В некоторых подразделениях не были учтены изменения нормативной базы аттестации рабочих мест по условиям труда.

«Важным событием 2009 г. считаю проведение капитального ремонта бытовых помещений мастерских Свердловск-сортировочной дистанции пути», – отметил технический инспектор труда Виктор Пастухов.

Правовая инспекция представительства особое внимание уделяет соблюдению трудового законодательства при принятии представителями работодателя локальных нормативных актов о введении режима неполного рабочего времени, а также правил внутреннего трудового распорядка, графиков сменности, положений о премировании за основные результаты работы.

По порядку принятия решений о введении режима неполного рабочего времени проверены Свердловск-пассажирская дистанция пути, локомотивные депо Свердловск-сортировочный и Свердловск-пассажирский, станция Свердловск-Сортировочный, Свердловск-пассажирская дистанция электроснабжения, мотор-вагонное депо Свердловск.

Специалисты Свердловского пред-

ставительства Дорпрофсожа оказывали практическую помощь председателям профорганизаций по правовым вопросам. Разъясняли правоприменительную практику по трудовым спорам об увольнении по собственному желанию работника, по инициативе работодателя, давали консультации по действующим коллективным договорам.

В свою очередь, председатели первичных профсоюзных организаций на местах принимали меры по соблюдению трудового законодательства РФ, выполнению обязательств коллективного договора. На личном приёме у правового инспектора представительства консультацию получили 230 членов профсоюза.

«Мы встречаемся с пониманием и желанием руководителей подразделений исправить нарушения, – поделилась наблюдениями правовой инспектор Татьяна Блинова. – Как пример приведу оперативное реагирование начальника Свердловской региональной дирекции по ремонту грузовых вагонов Александра Молчанова на внесённое от 7 декабря 2009 г. профсоюзное представление: все замечания были устранены в кратчайший срок».

В наступившем году технические и правовые инспекторы Свердловского представительства Дорпрофсожа планируют увеличить количество проверок. Они намерены проверить все 80 структурных подразделений СвЖД, чьи первичные профсоюзные организации находятся на учёте в представительстве дорожного профсоюза.

Ирина ТОКАРЕВА.

ВЕСТИ С МЕСТ ЗАЛОГ УСПЕХА

В редакцию газеты «Вестник профсоюзов» пришло письмо от сотрудников дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Ольги Коршун, Надежды Шишловой, Антонины Постниковой, Галины Губернатчук и Ольги Меньшиковой. Они рассказали о председателе своей объединённой первичной профсоюзной организации ДОПП Юлии Сергеевой.

«И сам профсоюз, и его работа являются неотъемлемой частью жизни коллектива дорожной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении. Мы считаем, что залогом успеха деятельности профсоюза в немалой степени является активная позиция его председателя. Нашу первичку возглавляет Юлия Сергеева. Ее отзывчивость, искреннее сопереживание чужим проблемам вызывают доверие членов профсоюза, обратившихся за помощью в профком. Сегодня время выдвигает новые требования к современному профсоюзному лидеру: нужно знать экономику,

психологию, менеджмент предприятия и быть опытным пользователем компьютера. Всё это под силу Юлии Львовне. В 2009 г. она получила второе высшее образование и защитила на отлично диплом в Московском университете государственной службы, не оставляя профсоюзную работу. В прошлом году наша первичка успела сделать много важных и нужных дел в самых разных направлениях. Большое внимание, как и по всей Свердловской железной дороге, уделяется вопросам охраны труда. Мы провели конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. Проведена акция по сбору вещей для многодетных семей, организованы также конкурсы фотографий и детского рисунка. А как интересно было знакомиться с материалами, представленными на конкурсы «Мама может мной гордиться» и «Наши мамы могут все». Кстати, у Сергеевых – замечательная, дружная семья. Муж и два сына Юлии Львовны помогают ей в проведении лыжных стартов, летней молодежной спартакиады, оформлении альбомов и в каждом деле, которым занята мама. И это, конечно, дает ей силы и заряд энергии для новых дел. Мы благодарны нашему профсоюзному лидеру за хорошую работу и желаем ей дальнейших успехов».

МОЙ РЕБЕНОК – ОТЛИЧНИК!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Егоршинской дистанции пути назвал победителя и лауреатов смотра-конкурса на лучшего по успеваемости ученика общеобразовательной школы по итогам 2009 г.

В конкурсе «Мой ребёнок – отличник!», объявленном в октябре прошлого года, приняли участие члены Роспрофжел, у которых есть дети, обучающиеся в общеобразовательной школе – без ограничения возраста с первого по одиннадцатый класс.

Победителем смотра стал Александр Соколов. Конкурсная комиссия Свердловского представительства Дорпрофсожа наградила его туристической путёвкой в Санкт-Петербург. Лауреаты конкурса Анатолий Краев и Евгений Терёхин получили в подарок сотовые телефоны. Награждение победителей прошло в торжественной обстановке.

Ольга КУПРЕЕВА,
председатель профкома ПЧ-25.





СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ

**Уважаемые коллеги,
члены профсоюза, соратники!**

За последние 20 лет нам совместно с социально ответственными руководителями здравоохранения области, представителями законодательной и исполнительной власти, страховыми фондами удалось преодолеть неисчислимую череду препятствий на пути формирования внятной социальной политики в российском здравоохранении:

- многомиллионные долги по заработной плате 1996-2001 гг.;
- десятилетнее отсутствие финансирования на ремонт помещений и оборудования, охрану и безопасность труда, новые технологии и лекарственное обеспечение;

Не буду перечислять те доплаты, выплаты, индексации, сохранение льгот, которых добился профсоюз, и упоминать тысячи положительно решенных обращений, сотни исковых заявлений как особую заслугу профсоюза работников здравоохранения. Это наш долг, это ответ коллегам на их доверие и, в конечном счете, это оплачиваемая членскими взносами работа кадровых профсоюзных работников и тысяч профсоюзных активистов. Это результат наших солидарных действий. Но это небольшая толика реализованного от желаемой и требуемой по праву оценки труда медицинских работников и наиболее ответственной и совестливой их части носящей имя ПРОФСОЮЗ.

спечения учреждений и, в т. ч. фонда оплаты труда, нет. Правительство РФ сняло с себя обязательство индексировать зарплату бюджетников даже на уровень инфляции.

Второе – существенного притока кадров в учреждения, способных снять чрезмерную нагрузку на действующий персонал, не ожидается, и, значит, так называемый до предполагаемой «оптимизации» вакантных должностей коэффициент совместительства по-прежнему будет определять практически двойную нагрузку как на приеме, так и на здоровье медицинского работника.

вашей больнице, в вашем профсоюзном комитете, и как их использовать, решаете вы, уважаемый соратник. Вы решаете, для чего использовать ваши членские взносы:

- помочь ли ветерану в беде;
- отблагодарить коллегу за совместную долготелую работу;
- оборудовать актовый зал;
- выписать специализированные газеты;

РЕФОРМЫ ЗАДЕНУТ КАЖДОГО ИЗ НАС



- псевдореформы Починка-Матвеевко в здравоохранении, пенсионном и социальном страховании;
- чехарда медико-экономических стандартов, экспериментов, аккредитационных уровней в Фонде обязательного медицинского страхования;
- бесконтрольный рост числа частных аптек, клиник, центров;
- фактическое отмежевание стоматологической службы от государственной системы здравоохранения;
- бесконечная смена наименований в номенклатуре как должностей, так и целых структур в отрасли;
- беспрестанная череда «новаций» в условиях формирования фондов оплаты труда, когда зарплата лишь отдельных категорий работников были подняты национальными программами, а большинство коллег и, в первую очередь, высококвалифицированных специалистов, обречены буквально на нищенское существование.

В этот период рекой лились обещания, послы, озвучивались громадьё планов, формировались «фонды развития», составились планы, «целевые программы повышения эффективности и оптимизации, совершенствования и модернизации» и тому подобные прожекты, до реальных же дел руки не доходили. Менялись российские премьеры и министры, первые лица фондов, но денег в отрасли не прибавлялось, а стало быть, и достойной зарплаты за сложнейшую из работ, ежеминутную ответственность за сохранение жизни человека и в целом за здоровье нации. В этой ситуации мы, профсоюз, не были молчаливыми наблюдателями, не были беззубым электоратом для депутатов и глав образований. Мы всегда были, уважаемые члены профсоюза, есть и, заверяю вас, будем не эфемерными на словах, а реальными защитниками интересов и прав трудящихся.

Сегодня и особенно завтра ответственность востребованного совестью и обстоятельствами профсоюза возрастает кратно. Говоря завтра, я подразумеваю конкретную дату – **1 июля 2010 г.** Это срок введения в области ОСОТ (отраслевой системы оплаты труда). Ее зачастую еще называют новой системой. Однако новое, как известно, – хорошо забытое старое.

ОСОТ – это аккордно-сдельная оплата труда.

ОСОТ – это дифференцированная оплата за качество, оцениваемое в баллах, условных единицах, нормативах и т.д.

ОСОТ – это оценка качества выполняемой работы каждого участника процесса, с учетом категоричности по профессиональной оценке сложности и прав на компенсационные выплаты, на основании базового оклада и в полном соответствии с Положением в каждом лечебно-профилактическом учреждении. Повторюсь: каждого работника в каждом учреждении.

ОСОТ – это оптимизация штатного расписания и, в т. ч., и в первую очередь, за счет сокращения вакантных ставок и перераспределении нагрузок (норм труда).

**Уважаемые коллеги,
обращаю ваше внимание на два факта.**

Первое – в условиях финансово-экономического кризиса предпосылки, что произойдет рост уровня финансового обе-

Сегодня вопрос стоит принципиально: мы, медики, свои интересы будем отстаивать индивидуально, проще говоря, по одиночке? Либо сообща с социальными партнерами, представителями медицинских ассоциаций, членами других профсоюзов непроизводственной сферы, социально ориентированными руководителями?

Ошибочно думать, что в профсоюзном движении – тишь да гладь, да божья благодать, что профсоюзные комитеты ничем более как культурно-массовыми мероприятиями и подарками не занимаются и что работники здравоохранения-члены профсоюза ничего не имеет против коллеги, не состоящего в нем. Подобные мнения – не просто ложь. Не состоять в профсоюзе в нынешних условиях и воспринимать профсоюз как организацию по культмассу и распределению подарков – значит проявлять агрессию против сплоченности, против единства в решении вышеперечисленных проблем; это значит противостоять стремлению профсоюза не допустить падения престижа, авторитета учреждений здравоохранения и в целом высокого звания Медицинский работник.

Затрону отдельно пресловутую тему членских взносов.... Цена этого вопроса при заработной плате в 20 000 руб. – 200 руб. Это стоимость 1 кг некачественных сосисок в месяц. Сравнима ли покупка сосисок с защитой, которую дает профсоюз? Причем надо понимать, что 80% этих средств остаются в

- купить сценические костюмы и баян народному ансамблю;
 - оформить стенд, провести конкурс, организовать отраслевой праздник и т.д.
- Вам решать, вам советовать, вам проявлять инициативу. Однако надо понимать и другое: и праздники, и конкурсы, и коллективный договор вашего лечебного учреждения, и соглашение с главой муниципального образования будут только тогда, когда мы будем действовать вместе. Когда есть, кому организовать наши действия и взвалить за них ответственность на себя.

В 2007-2008 г. некоторые наши коллеги, получившие «право» на федеральные надбавки, посчитали, что этого довольствия хватит на случай индивидуальной защиты своих прав. Часть их уже вернулась в профсоюз после кризиса 2009 г. Однако реформы системы здравоохранения 2010 г. с большой вероятностью заставят и остальных усомниться в возможности защититься в одиночку.

Профсоюз не есть гарантия от всех бед. Все профсоюзные здравницы «изъяты» в пользу «новых эффективных собственников» и не профсоюз выплывает вам заработную плату, но инвестируемый коллективным разумом в отрасль, способностью воспрепятствовать незаконному, готовый прийти на помощь Профсоюз был и будет Вашей опорой.

Профсоюз не всеяден ради взносов. Профсоюз консервативен по всему положительному в прошлом, но способен анализировать и принимать новации, борясь против социального разделения, что и помогает нашему сообществу избежать вредных крайностей, не изменяя своим принципам.

Не хотелось бы вспоминать сложнейшие вехи истории отечества, когда граждане нуждались принимать решения: вы за кого? вы с кем? Но, возвращаясь к непростому разговору о реформе ОСОТ, о построении региональной системы здравоохранения, экономическом кризисе, возможных изменениях в федеральном финансировании бюджетной сферы, к сожалению, можно констатировать: mimo работников свердловского здравоохранения эти проблемы не пройдут. Они заденут каждого из нас. И мы должны быть к этому готовы. Все вместе в рядах профсоюза.

**Алексей ЧЕМОДАНОВ,
председатель Свердловской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ.**

КОНФЕРЕНЦИЯ ЮБИЛЕЙНАЯ

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

**Профсоюзной организации
Первой областной клинической больницы
исполнилось 60 лет.**

**Состоялась конференция трудового коллектива,
посвященная этой знаменательной дате.**



**Выступает старейший член
профсоюзного движения
ОКБ №1 Нина Костикова**



**В числе победителей
– профгруппа Фариды
Ахматуровой**

Местком ОКБ №1 родился в 1949 г., практически вместе с рождением самой первой областной больницы, которая до 1948 г. называлась ГБ №3 Верх-Исетского района. Тогда в больнице работало около 200 человек. В 1950 г. профсоюзное членство было 100 % в всех восьми профгруппах. Работа месткома была направлена на развитие социалистического соревнования – индивидуального и коллективного. Ежемесячно подводились итоги совместно с администрацией и политбюро.

Большое значение придавалось соблюдению трудовой дисциплины, движению наставничества, заботе о здоровье женщин и детей, спортивным соревнованиям «Готов к труду и обороне!», отдыху в санаториях и на турбазах, помощи ветеранам.

С переездом больницы в 1974 г. в новое здание штат сотрудников значительно вырос, и количество профгрупп возросло с 8 до 48. Сейчас у нас насчитывается 71 профгруппа.

С 1990 г. начинается новый этап в жизни профкома. Впервые в истории здравоохранения Свердловской области профсоюзная организация совместно с администраци-

ей ОКБ №1 заключили коллективный договор. Этот важнейший документ стал нормой жизни. Коллективный договор направлен на улучшение социального положения сотрудников и является внутренним законом для больницы.

К юбилею профсоюзной организации подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная группа-2009». Среди хирургических отделений I место присуждено ГХО №1 (профгруппа медсестра Алла Гаврилова), II место – кардиохирургическому отделению №2 (профгруппа медсестра Фариды Ахматуровой), III место – урологическому отделению №3 (профгруппа медсестра Эльвиры Ложкарева).

Среди терапевтических отделений I место не присуждено. II место заняло отделение гематологии (профгруппа медсестра Раиса Кузнецова), III место досталось кардиологическому отделению №1 (профгруппа медсестра Маргарита Кривицкая).

Среди отделений лечебно-диагностического профиля I место присуждено внебюджетной поликлинике (профгруппа администратор Светлана Кушева), II место – лабораторному отделению (профгруппа техник-лаборант Надежда Колеватова), III место – поликлинике (профгруппа врач-кардиолог Наталья Цепенникова).

Ольга БЕЛКИНА, пресс-секретарь ОКБ №1.

НАВСТРЕЧУ XII КОНФЕРЕНЦИИ СВАПОС

ВПЕРЕДИ МНОГО НОВЫХ ПРОЕКТОВ

25 февраля состоится отчетно-выборная конференция Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Свердловской области, на которой будут подведены итоги за последние два года и определены перспективные направления работы.

45 тыс. студентов области являются членами профсоюза работников народного образования и науки. Самая маленькая первичка филиала академии им. Плеханова объединяет 200 членов профсоюза, самая большая в УГТУ-УПИ насчитывает 11450 человек.



Выполняя свои уставные цели, СВАПОС активно взаимодействует с Федерацией профсоюзов Свердловской области, областным комитетом отраслевого профсоюза, Советом ректоров вузов, Департаментом по делам молодежи и т. д. Мы решаем самые злободневные вопросы, возникающие в жизни студентов, начиная от повышения стипендий до организации горячего питания. Благодаря совместной работе СВАПОС и Совета ректоров вузов поднимались вопросы по проблемам медицинского обслуживания студентов. Профосмотры студентов, включая флюорографию, были включены в Территориальную программу госгарантий оказания бесплатной медицинской помощи на 2009 г.

Главная задача студента – хорошо учиться, чтобы получить качественное образование, стать высококвалифицированным специалистом и быть конкурентоспособным на рынке труда. Вот почему СВАПОС заинтересован в проведении различных конкурсов и соревнований, в которых выявляются как лидерские качества, так и профессиональные знания студентов. Мы активно участвовали в областном конкурсе научно-исследовательских работ среди студентов «Научный Олимп», который проводится по нашей инициативе Департаментом по делам молодежи. Например, в 2008 г. на конкурс было представлено 446 работ. Уже 2 года СВАПОС учреждает собственные премии для победителей. Лауреатами премии в рамках направления «Государственная поддержка талантливой молодежи» национального проекта «Образование» в 2008 г. стали 182 учащихся Свердловской области, 56 из них – студенты учреждений высшего и среднего профессионального образования. В 2009 г. 20 студентов стали лауреатами международного фестиваля «ВЕСНА-УПИ». СВАПОС, ФПСО и обком профсоюза учредили специальные стипендии для студентов, которые активно занимаются профсоюзной работой. Начиная с 2008 г. профсоюзные стипендии получили уже 184 активиста. Отрадно, что учрежденные также по инициативе СВАПОС губернаторские стипендии набирают престиж и значимость. Уже более 15 лет совместно со студенческими клубами вузов СВАПОС реализует межвузовскую программу «Формирование условий для развития художественного творчества и организации досуга студентов». В течение только одного учебного года проведено 23 межвузовских мероприятия, в которых участвова-

ли 2,5 тыс. студентов и 10 тыс. зрителей. Наши ребята уже не первый год активно участвуют и побеждают в отборочных этапах и самом Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер», проводимом Федеральным агентством по образованию и профсоюзом народного образования и науки. Лучшие студенты вузов, 24 из них награждены благодарственными письмами губернатора.

В составе Общественной молодежной палаты при облдуме, в молодежных советах при главах муниципалитетов и молодежных парламентах городов основную движущую силу составляют студенты вузов.

Самоорганизация студентов, элементы студенческого самоуправления находят в разрезе приоритетных направлений стратегии государственной молодежной политики. Большое внимание СВАПОС уделяет работе в студенческих общежитиях, где проживает около 22 тыс. студентов. СВАПОС традиционно проводит дни общежитий, спортивные и мероприятия по облагораживанию территории общежитий. Неоднократно обсуждались на региональном и федеральном уровне вопросы оснащения и ремонта общежитий, введения современных стандартов проживания, регулирования оплаты за общежитие и дополнительные услуги. Совместно с ФПСО, обкомом профсоюза, Департаментом по делам молодежи и Советом ректоров вузов шестой год мы проводим областной смотр-конкурс на лучшее студенческое общежитие с призовым фондом в 250 тыс. руб. Отрадно, что наш опыт работы лег в основу аналогичного российского конкурса под эгидой Федерального агентства по образованию.

Еще в 2002 г. мы учредили межвузовскую газету «СТУДИК», которая бесплатно распространяется тиражом 10 тыс. экз. среди студентов. В 2008 г. этот проект удостоился грамоты Всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард», проводимого газетой «Солидарность», в номинации «Новация».

Впереди у СВАПОС – много новых проектов: студенческая дисконтная карта, развитие волонтерского движения, создание информационного портала, школы молодого лидера. 25 января, в Татьянин день традиционно проходит встреча студенческих организаций с областным правительством. Не стал исключением и нынешний День Российского студенчества. В ходе рабочего совещания были достигнуты договоренности о взаимодействии на предстоящий календарный год. Еще одной важной проблемой, особенно в условиях кризиса, является трудоустройство выпускников. Ежегодно их выпускается из стен вузов свыше 18 тыс. Однако, по экспертным оценкам, лишь 30 % трудоустраиваются по специальности. И в этой ситуации СВАПОС предлагает усилить работу по профориентации школьников и начать прогнозировать потребности областного рынка труда.

Евгений СИЛЬЧУК, председатель СВАПОС.

На настоящем балу отпраздновали Татьянин день студенты Екатеринбургa. Праздник состоялся 25 января в УГТУ-УПИ, и на него были приглашены губернатор Свердловской области Александр Мишарин, члены областного правительства и лучшие студенты – от каждого вуза по 20 отличившихся в учебе, науке, спорте и общественной работ. Всего 400 участников, которые в тот вечер должны были соблюдать дресс-код: вечернее платье и деловой костюм. Встречали гостей лакеи и распорядитель бала. Музыкальное сопровождение – камерный симфонический студенческий оркестр Уральской государственной консерватории им. М.П.Мусоргского.

Пока часть участников общалась и изучала межвузовскую фотовыставку, 120 студентов собрались в Зале ученого совета УПИ на рабочую встречу с новыми лицами уральского правительства. В ней приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских, министр промышленности и науки Александр Петров, министр спорта Леонид Рапопорт, представители министерства образования, директор Департамента по делам молодежи Олег Гуцин. К сожалению, губернатор Александр Мишарин на праздник прийти не смог, хоть и планировал – он улетел в командировку в Москву.

Председатель СВАПОС Евгений Сильчук проинформировал членов правительства о работе Ассоциации,

ВАЛЬС ТАТЬЯН И РЕКТОРОВ

а первый вице-премьер Александр Петров рассказал об инновационных проектах области, в которых правительство хотело бы видеть участие студентов. Достигнута договоренность о постоянных контактах и встречах с ректорским корпусом с участием СВАПОС.

Александр Петров поздравил присутствующих с Днем российского студенчества, отметив, что этот праздник является общим для сотен тысяч жителей нашей области – бывших и нынешних студентов: «Средний Урал по праву считается одним из крупнейших образовательных и научных центров страны. 37 университетов, академий и институтов, 100 колледжей и техникумов готовят квалифицированных специалистов, востребованных во всех отраслях экономики». В 2010 г. начнет работу областной Дом молодежи. Мощным ресурсом для реализации молодежной политики должно стать молодежное правительство области. Высокий образовательный и научный потенциал нашего региона получил достойную оценку федеральных властей: Уральский федеральный университет станет центральным звеном подготовки самых высококвалифицированных кадров для нашей экономики, обеспечит кадровый фундамент модернизации уральской промышленности.

Вице-премьер вручил 24 лучшим студентам благодарственные письма губернатора за активную общественную деятельность по реализации

государственной молодежной политики среди студенческой молодежи. Среди награжденных – студенческие профлидеры Евгений Стругов (УГТУ-УПИ), Наиля Файзуллина (РГППУ), Александр Кудрявцев (УГГУ), Александр Терещенко (филиал экономического университета им. Плеханова), Венера Нуруллина (УрГУ), Татьяна Вшивкова (УрГЭУ).

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских поздравил всех присутствующих от имени миллиона членов профсоюзов области и заметил, что вузы всегда выполняли две огромные задачи. Первая – это научить человека. Вторая – помочь ему в процессе социализации. Чтобы тот, кто пришел в вуз вчерашним школьником, вышел из него человеком, умеющим побеждать, убеждать, работать с людьми, уважать людей, а мощная система профсоюзов поможет ему в этом.

После официальной части начался вечерний прием со всеми элементами бала: полонез, большой вальс, котильон, бальные игры и, конечно, выход 16 Татьян с ректорами вузов, а также императрицы Елизаветы Петровны с Михаилом Ломоносовым, которые закупились в красивом вальсе. Михайло Ломоносов предложил поднять бокалы за свет разума, торжество науки российской, союз профессоров и студентов наших. ВИВАТ!

Людмила КАТЕРИНИЧ, заместитель председателя СВАПОС.

P.S. Необычное мероприятие для студентов организовали СВАПОС и Совет ректоров вузов.



ТАК НАЧАЛАСЬ НОВАЯ ЖИЗНЬ

Когда мы, только поступившие в Уральский государственный экономический университет абитуриенты, собрались на первое общее собрание, перед нами выступила председатель профкома студентов Екатерина Шубенко. После ее живого, энергичного рассказа о роли профсоюза в жизни вуза, многие ребята написали заявления о вступлении в него. Так началась наша новая жизнь.

Профсоюзная организация студентов УрГЭУ – сильная молодежная организация, которая родилась вместе с университетом и объединяет сейчас более 80% студентов. Главная задача, с которой успешно справляется наша студенческая первичка, – социальная защита студентов и представление их интересов перед администрацией УрГЭУ.

Между профкомом и администрацией УрГЭУ уже несколько лет заключается соглашение об обеспечении дополнительных льгот и гарантий для студентов. Ежегодно оздоравливается более 400 студентов университета. На свои обращения получают ответы более 2 тыс. студентов. Социальную стипендию получают свыше 300 человек. Единоразовую матпомощь получают более 500 студен-

тов. Организуют массовые молодежные мероприятия 200 профсоюзных активистов. Более тысячи студентов участвуют в этих учебно-познавательных и культурно-развлекательных мероприятиях под эгидой профсоюза.

Примечательно, что в свое время именно студенческие профсоюзы стали инициаторами учреждения губернаторской стипендии для талантливой молодежи, добились повышения стипендии, а также выплаты бюджетных средств для организации спортивных и оздоровительных мероприятий для студентов.

Это замечательно, что теперь я и мои однокурсники стали членами столь авторитетной общественной организации. И мы готовы внести в профсоюзное движение свою лепту. Мы готовы брать на себя ответственность за формирование в студенческой среде единства, активной гражданской позиции. Профсоюз – это база для развития грамотных, уверенных, инициативных молодых людей, настоящих лидеров и востребованных специалистов. И мы готовы стать таковыми. Вместе с нашим профсоюзом.

Виктория УВАРОВА, студентка I курса.



В 2009 г. Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области успешно прошел процедуру лицензирования и в декабре получил долгожданную лицензию. Сегодня мы представляем вниманию наших читателей интервью с директором Учебно-методического центра Людмилой Бирюченко.

сокращается и общая штатная численность. Для нас это самый большой вопрос. Но очень хочется верить, что самые серьезные проблемы остались позади. Да, мы жили в прошедшем году сложно, трудно, но мы выжили и это самое главное. Несмотря на все трудности 1 декабря 2009 г. учебный центр получил шестилетнюю лицензию.

– Обучение профактива – сложный процесс. Кто-то уже много лет занимается профсоюзной работой. Кто-то только делает первые шаги на профсоюзном поприще. И для каждой категории необходимо подготовить свой алгоритм обучения. Так?

– Наши образовательные программы позволяют на базе учебного центра обучать все категории профсоюзного актива: от резерва до организаторов и преподавателей системы профобучения. Программы учитывают стаж и опыт работы слушателей. Например, основная цель программы для впервые избранных председателей

«Считай несчастным тот день или час, когда ты не усвоил ничего нового и ничего не прибавил к своему образованию».

Ян Комельский.

прямую зависит от уровня преподавателей. Кто учит в УМЦ?

– У нас 86 высококвалифицированных преподавателей. Это очень хороший коллектив профессионалов, среди которых – преподаватели вузов, имеющие ученую степень, в т. ч. два доктора наук, руководители и ответственные работники государственных структур, кадровые профсоюзные преподаватели-тренеры. Фактически преподавательский состав УМЦ – удачный сплав отличной теоретической базы и практического опыта профсоюзной работы.

Надо сказать, что мы очень внимательно прислушиваемся к мнению наших слушателей, и по итогам каждого семинара проводим анкетирование. При подборе преподавательского состава это анкетирование учитывается в первую очередь. Если преподаватель при опро-

высоко востребованных преподавателей. В наше время понятия «дешево» и «качественно» все труднее соединить воедино, и это реалии дня.

– Конечно, это закон рыночных отношений, в которых мы все живем: больше платишь – больше получаешь. Все логично. Но как быть тем профсоюзным организациям, бюджеты которых весьма скромны?

– Как я уже говорила, мы всегда стараемся идти навстречу: при формировании профкома и отраслевыми комитетами организованных групп скидки на обучение могут составлять от 10 до 30%. Выходом для многих может стать организация на предприятиях работы Школ профсоюзного актива, когда один раз в месяц проводится учеба профактива в объеме 2-3 учебных часов. Такое занятие обходится профкому чуть более 3 тыс.

ГМПР: ОХРАНА ТРУДА



27 января состоялось первое в этом году совещание технической инспекции труда обкома Горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие председатели комиссий по охране труда и старшие уполномоченные крупных предприятий отрасли.

Открывая совещание, председатель обкома ГМПР Владимир Камский высоко оценил роль общественного контроля в лице профсоюзных уполномоченных по охране труда и технической инспекции областного комитета.

Показатели производственного травматизма в 2009 г. остались достаточно высокими. На 10 предприятиях горно-металлургического комплекса произошли несчастные случаи с летальным исходом. На ВГОКе, СУБРе, Северском трубном заводе с дочерними предприятиями, ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий», ООО «ВИЗ-Сталь» произошел рост тяжелого травматизма. Больше половины пострадавших – опытные работники старше 40 лет. Причинами травматизма остаются неудовлетворительная организация производства работ, содержание рабочих мест, эксплуатация неисправного оборудования и нарушения правил дорожного движения.

Участники совещания проанализировали выводы комиссии по расследованию группового несчастного случая на ОАО «ВГОК», в работе которой принял участие ГМПР. Общественные технические инспекторы отчитались о проделанной в 2009 г. работе, ознакомились с планом работы отдела охраны труда и технической инспекции Свердловского обкома на 2010 г., графиком проведения комплексных проверок предприятий совместно с Рострудинспекцией и Ростехнадзором по УрФО, графиком проверок предприятий по общественному контролю за состоянием охраны труда, проводимых техинспекцией и отделом охраны труда обкома ГМПР.

Участники совещания обсудили вопросы организации обучения уполномоченных, технических инспекторов и председателей профкомов в 2010 г., наметили сроки проведения II съезда уполномоченных, определили акценты обсуждения проблем на предстоящей научно-практической конференции по вопросам охраны труда под эгидой обкома ГМПР, подвели итоги конкурса плакатов по охране труда. Следующее совещание технической инспекции намечено провести на одном из предприятий горно-металлургического комплекса в марте 2010 г.

Андрей СОКЛОВ,
заведующий отделом охраны труда и окружающей среды обкома ГМПР.

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ

– Людмила Михайловна, «Вестник профсоюзов» поздравляет Вас с таким приятным событием, которым завершился для УМЦ 2009 г.

– Спасибо. На самом деле учебный центр всегда жил не просто, а 2009 г. и вовсе стал для нас очень серьезным испытанием. Экономический кризис, конечно же, в первую очередь, коснулся хозрасчетных организаций. Мы тоже не стали исключением. На какой-то период приоритеты в распределении денежных средств на предприятиях, в профсоюзных комитетах резко поменялись, и на переподготовку кадров стало направляться меньше человек. И это вполне объективно. В прошлом году по сравнению с 2008 г. почти в 3 раза сократилось количество семинаров, проводимых УМЦ, и, соответственно, число обученных профактивистов.

Еще одним неприятным последствием экономического кризиса стала для нас отмена конкурса на обучение по охране труда за счет средств Фонда социального страхования, приостановление действия отдельных положений областного бюджета, в т. ч. это коснулось выделения субсидий из областного бюджета на подготовку специалистов по вопросам социального партнерства.

Однако кризисом жизнь не заканчивается, и уже по началу 2010 г. становится понятно: обучение кадров вновь востребовано и очень актуально.

– В прошлом году Учебно-методический центр переехал на новое место, в здание ФПСО. Это как-то сказалось на учебном процессе?

– На учебном – нет. Мы всегда стараемся максимально выложиться, чтобы участники семинаров остались удовлетворены обучением. А вот внутренних проблем, конечно, добавилось. Это временное разрушение уже установившихся контактов с партнерами (восстанавливаем до сих пор), неукомплектованность штатов из-за отсутствия финансовой возможности. Два последних года штат сотрудников центра укомплектован не более чем на 50%, при этом постепенно

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области основан в 1993 г. на базе Межобластных профсоюзных курсов. За эти годы проведено 1500 учебных мероприятий. Обучено более 53 тыс. профсоюзных активистов.



НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»
г. Екатеринбург, 620075, ул. Розы Люксембург, 34, офис. 112. тел./факс: (343) 269-41-83, 269-41-70, 269-42-07, 8-903-085-43-71.

профсоюзных организаций – сформировать общие представления по основным направлениям деятельности профкомов, вооружить своеобразным алгоритмом действий, помочь быстрее адаптироваться в новом качестве. А вот программа «Эффективное управление профсоюзной организацией» рассчитана на более опытных профлидеров и рассматривает уже такие стратегические вопросы, как менеджмент и профсоюзная деятельность, технологии развития и управления профсоюзной организацией и др. Мы также проводим обучение всех категорий работников предприятий и организаций по охране труда. Это специальная 40-часовая программа, по окончании которой участнику выдается удостоверение. Наши возможности в обучении профактива можно перечислять очень долго, поскольку в арсенале учебного центра более 45 образовательных программ для всех категорий.

– Качество обучения на-

се получает «черные» шары, поверьте, в следующий раз мы его не пригласим.

– Порой приходилось слышать, что обучение в УМЦ несколько дороговато и проще учить профактив собственными силами – на базе своей первички или обкома. Насколько верны такие доводы рассуждения?

– Здесь мы натываемся на явное противоречие: УМЦ, как хозрасчетная организация, не имеющая никаких других источников финансирования, кроме оплаты за семинары, не может обучать ниже цены, которая включает в себя оплату труда преподавателей, раздаточный материал и затраты на содержание самого центра. На сегодняшний день многие профсоюзные семинары для нас вообще убыточны, так как наполняемость групп подчас ниже нормативной (20 чел.). Еще один нюанс: если мы говорим о качестве преподавания, то организаторы семинаров знают, как оплачивается труд

руб. и посылно практически для всех. У нас есть уже целый ряд первичек, с которыми мы плотно сотрудничаем в этом направлении.

В целом, при более четком планировании обучения профкомами, при формировании ими заявок хотя бы на полугодие, можно прогнозировать реальную загруженность учебного центра и, самое главное, реально снижать стоимость обучения, в т. ч. за счет комплектации сборных групп с представителями разных предприятий и отраслей и т. д.

– С какими планами УМЦ вошел в 2010 г.?

– В трудный для нас 2009 г. мы смогли выжить благодаря помощи ФПСО (это наш учредитель), поддержавшей нас и морально, и материально. Но хотелось бы не буксовать на месте, а двигаться вперед, развиваться, внедрять новые образовательные технологии, работать на опережение и в лице ФПСО ощущать более серьезную поддержку. Я повторю свое предложение, высказанное в «Вестнике профсоюзов» три года назад: думается, что ФПСО могла бы, как это делается в ряде регионов, профинансировать базовые учебные курсы, хотя бы самую востребованную учебную программу «Основные направления деятельности профсоюзных организаций». Тогда у профсоюзных организаций появится возможность направить средства на углубление знаний своих активистов, а у учебного центра появится четко сформулированный социальный заказ. Сейчас мы занимаемся планированием учебных мероприятий до июня включительно. Пользуясь случаем, хотела бы всех читателей газеты пригласить к участию в формировании этого документа. Мы можем все вместе попробовать уже в этом полугодии всего лишь за счет улучшения планирования приступить к поэтапному снижению стоимости образовательной услуги.

И, конечно, мы будем искренне рады видеть вас в учебном центре. Звоните, приходите, учитесь!

Елизавета ВАДИМОВА.