



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 АВГУСТА 2019 г. • № 8 (210)

Свердловской области

www.fnpr.org

ХИРУРГИЧЕСКИЙ

Для разрешения ситуации с массовым увольнением хирургов в г. Нижний Тагил выезжала министерская комиссия, в состав которой вошел председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Угринов.

«По сложившейся ситуации приняты экстренные меры, – рассказывает Сергей Угринов. – Мы посетили три нижнетагильские больницы, где провели беседы с персоналом, и нам удалось уговорить врачей забрать обратно заявления. В саму Демидовскую больницу из Екатеринбурга направлены 6 хирургов. Главных врачей Демидовской больницы и ЦГБ №1 пока отстранили от занимаемых должностей на две недели, пока идет проверка начислений зарплаты, насколько она соответствует дорожной карте, отдельно проверят стимулирующие выплаты и адекватность нагрузок. В ближайшее время будет создана рабочая группа по изменению положения по оплате труда медицинских работников в Свердловской области».

20 августа Президент РФ Владимир Путин провёл совещание по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения. Он охарактеризовал положение в этой сфере емко – «провал».

Владимир Путин заявил, что пациенты «справедливо жалуются на плохие условия, очереди к врачам-специалистам и их нехватку», а медицинские работники в свою очередь недовольны уровнем заработной платы и высокой нагрузкой. «Сегодня в первичном звене не хватает более 25 тысяч врачей и более 130 тысяч средних медицинских работников, среднего медперсонала, не хватает узких специалистов... Если первичное звено здравоохранения у нас будет в том состоянии, в котором оно находится до сих пор, то количество инфарктов и инсультов не уменьшится, потому что в первичном звене провал – вот в чём проблема».

Также президент отметил проблемы с материально-технической базой поликлиник и амбулаторий: многие здания строились ещё в советские времена и до сих пор не обновлялись. Между тем, что на проект «Здравоохранение» планируется выделить 1 трлн. 367 млрд. руб. «Это заметные, существенные ресурсы, которые должны быть истрачены с умом и должны дать хороший результат», – сделал особый акцент Владимир Путин.

27 августа губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев провёл совещание с представителями медицинской общественности – практикующими врачами, руководителями свердловских больниц и профсоюзных организаций, экспертами.

По итогам совещания губернатор дал поручение провести независимый социальный опрос по удовлетворенности уральцев качеством медицинских услуг, а также врачей и среднего медперсонала – условиями труда и заработной платой.

Профильным ведомствам поручено безотлагательно заняться разработкой обновленной региональной программы развития первичного звена здравоохранения в Свердловской области.

«Считаю, что ситуация с увольнением хирургов в Нижнем Тагиле сложилась, прежде всего, из-за возросшей нагрузки на специалистов и просчетов в организации работы медицинских учреждений на местах, – заявил Евгений Куйвашев. – В то же время немаловажной причиной является, на мой взгляд, и недостаточная кадровая работа как со стороны главврачей тагильских больниц, так и со стороны областного министерства здравоохранения».



В августе всю страну всколыхнули случившиеся подряд два эпизода массового увольнения врачей в г. Нижний Тагил. Сначала – из Демидовской больницы, после чего нагрузка по плановому лечению была перераспределена на больницы № 1 и 4. Некоторое время врачи работали в режиме, превышающем все нормы, а затем 6 хирургов одновременно написали заявление об увольнении – в знак протеста с низкой оплатой труда и чрезмерными нагрузками.

Этот трудовой конфликт привлек внимание к актуальным проблемам в здравоохранении, которые профсоюзы поднимали неоднократно на самых разных уровнях, в т. ч. острые вопросы несоответствия реального уровня зарплат медиков и данных официальной статистики, а также несоответствия результатов специальной оценки условий труда с реальными условиями на рабочих местах, что напрямую негативно влияет на уровень оплаты труда и предоставление дополнительных гарантий.

Вопросу оплаты труда и социальных гарантий медицинских работников была посвящена рабочая встреча депутата Госдумы РФ, председателя ФПСО Андрея Ветлужских и председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергея Угринова.

Речь на встрече двух профлидеров шла о том, что акция протеста хирургов была вызвана недовольством, в первую очередь, уровнем оплаты труда и отсутствием диалога работников, трудового коллектива с руководством учреждения. Как известно, экстренные меры по решению трудового конфликта в конкретной больнице и городе приняты в так называемом «ручном режиме», но ситуация на самом деле требует системного решения.

Основополагающая проблема – отсутствие единого подхода к оплате труда работников здравоохранения. Сегодня в разных городах и регионах России врачи получают совершенно разные зарплаты, которые могут, по данным отраслевого профсоюза, отличаться в 1,5-3 раза. Соответственно, это напрямую ведет к кадровой текучке в местах с низкой зарплатой.

По данным Счетной палаты РФ, в 2018 г. из профессии ушли 6 тыс. врачей, 32 тыс. среднего медперсонала и 137 – младшего.

При этом, устанавливая уровень зарплат, руководитель учреждения не всегда принимает во внимание мнение профсоюза, который по закону является представителем интересов работника и призван защищать его трудовые права. По сути, профсоюз и главный врач – социальные партнеры, которые должны

вести конструктивный диалог в интересах работника. В Демидовской больнице г. Нижний Тагил, где изначально вспыхнул трудовой конфликт, такой диалог не был выстроен и только треть сотрудников состояла в профсоюзе. Этот факт в очередной раз подтвердил очевидную тенденцию: невозможность активной работы профсоюза рано или поздно приводит к явному ухудшению положения трудового коллектива. А там, где профсоюза нет или профсоюзная организация слабеет ввиду малочисленности, всегда идет давление на работников в той или иной форме, нарушаются их права, снижаются зарплаты, превышаются допустимые нагрузки.

«Остаешься с 4 дня до 8 утра следующего дня – это дежурство считается. И с 8 утра следующего дня это обычный рабочий день. Получается, стоимость часа где-то 180 рублей у врача-хирурга».

Заведующий первым хирургическим отделением горбольницы №1 г. Нижнего Тагила Юрий Изотеев. Рен-ТВ.

Андрей Ветлужских и Сергей Угринов сошлись во мнении, что профсоюзам необходимо дальше лоббировать внедрение единого подхода к системе оплаты труда в здравоохранении по всей стране: труд медицинского работника одного уровня квалификации и опыта работы (стажа) за одно и то же рабочее время должен оплачиваться одинаково независимо от территории. При этом профсоюзы настаивают на обязательности выполнения рекомендаций Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений о том, что гаранти-

рованная часть зарплаты должна составлять не менее 55-60% зарплаты, но не за счет снижения размера компенсаций и стимулирующих выплат, когда для отчетности сводится к минимуму повышенная оплата за работу в ночное время или надбавки за стаж.

Серьезную тревогу профсоюза вызывают и результаты специальной оценки условий труда (СОУТ) медиков. В частности, по словам Сергея Угринова, в 2017 г. техническая инспекция труда обкома профсоюза работников здравоохранения принимала участие в плановой прокурорской проверке соблюдения требований трудового законодательства в нижнетагильских учреждениях. Тогда техинспектор труда профсоюза выявил в Демидовской больнице нарушения в охране труда, в процедуре СОУТ, однако администрацией учреждения соответствующие меры по их устранению приняты не были. Права работников продолжали нарушаться, и это в числе прочего легло в основу конфликта работников больницы и ее руководства.

На сентябрьском расширенном заседании президиума Свердловского обкома профсоюза работников здравоохранения с участием представителей Федерации профсоюзов Свердловской области, областного министерства, будет рассмотрена ситуация по оплате труда в отрасли.

Андрей Ветлужских выразил готовность использовать свои депутатские полномочия для того, чтобы совместно с отраслевым профсоюзом продвигать решение наиболее острого вопроса, в т. ч. используя в качестве инструмента возможности группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзами в Госдуме РФ.

Аксана СГИБНЕВА.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

4-ДНЕВКА – НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ?

Профсоюзы выступают за 4-дневную рабочую неделю, но при сохранении прежней зарплаты: ФНПР направила свои предложения в правительство и предлагает рассмотреть их на РТК.

Возможность перехода на 4-дневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения премьера Дмитрия Медведева на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты РФ свои предложения.

«Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью, – отмечают в ФНПР. – Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 час. в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается. Исследования, проведенные в этой связи Рострудом и Head Hunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства. Дмитрий Медведев в Женеве анонсировал рабочую 4-дневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производства». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени. Однако в нашей стране пока предприятия переходят на 4-дневную или 3-дневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплаты работников. ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера зарплаты. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в РТК с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России».

СМОТРИТЕ «КЕЙСЫ ОТ ВЕТЛУЖСКИХ!»

Каждую неделю Андрей Ветлужских на канале «Youtube» ведет информационно-разъяснительную передачу «Кейсы от Ветлужских».

«Недавние исследования специалистов показывают, что почти 80% современной молодежи черпает информацию через «Ютуб», – говорит Андрей Ветлужских. – Это вторая по популярности после «Фейсбук» соцсеть в мире, а в России – вообще первая, оставшаяся позади и наши отечественные «ВКонтакте» и «Одноклассники». К сожалению, профсоюзы России представлены в «Ютубе» не в том объеме, который бы адекватно отражал массовость наших рядов и огромный вал работы, которые делают профактивисты ежедневно по всей стране. Я решил начать с себя и через свой ютуб-канал разъяснять работникам, какие у них есть трудовые права и соцгарантии. Планирую, каждый четверг записывать новую передачу. Подписывайтесь на канал и задавайте вопросы».

ДЕНЬ ГОРОДА!

Впервые в День города Екатеринбурга, 17 августа, в самом его центре работала профсоюзная площадка.

Горожане приняли участие в профсоюзном флешмобе и получили призы – от сувениров и сладостей до купона на бесплатную юридическую консультацию профсоюзного адвоката. Для того, чтобы стать обладателем приза, нужно было сфотографироваться с флагом ФПСО, разместить пост с этим фото в соцсетях «ВКонтакте», «Фейсбук», «Одноклассники». В посте обязательно надо было поставить три хештега: #профсоюз #фпс #Деньгорода_Екатеринбург

Те, кто подписался на аккаунт ФПСО в этих трех соцсетях, тут же в профсоюзной палатке получали гарантированный маленький приз.

После подведения итогов конкурса самый большой приз в 5 000 руб. получит тот, кто соберет самое большое количество лайков под своим профсоюзным постом со дня города.

Для маленьких екатеринбуржцев был организован профсоюзный конкурс детского рисунка: каждый участник получил в подарок сладкий сувенир.

ПРОФСОЮЗ – НА ОХРА

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ОПЛАЧИВАЕТСЯ. НАДО ИДТИ

В 2019 г. диспансеризацию уже прошли более 432 тыс. жителей Свердловской области: впервые выявлено более 45 тыс. заболеваний.

Об этом шла речь на заседании Координационного Совета при ТФОМС по защите прав застрахованных, в котором принял участие член этого Совета, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук.

«Охрана здоровья работников всегда находится в зоне внимания профсоюзов, – отмечает Владимир Бондарчук. – Именно профсоюзы активно добивались и добились, чтобы в Трудовом Кодексе гарантировалось сохранение средней зарплаты работника на время прохождения им диспансеризации: для тех, кому 18-39 лет, предоставляют один оплачиваемый день раз в 3 года, с 40 лет будут давать один день ежегодно (внесен законопроект Минтрудом РФ), для предпенсионеров и работающих пенсионеров на эти цели уже предоставляются 2 дня ежегодно. Очень важно, что сейчас все больше поликлиник будут ориентироваться на проведение медосмотров и диспансеризации в вечернее время и по субботам. Профсоюзы тоже поднимали эту проблему несколько лет на разных уровнях, поскольку работники, ссылаясь на занятость, пропускали возможность пройти бесплатное обследование. Хорошее начинание, что страховые компании проводят смс-рассылки, оповещая граждан об их праве пройти обследование. Ведь очень важно обнаружить заболевание на ранней стадии и начать его успешное лечение. Диспансеризация как раз и выполняет такую профилактическую роль. В частности, с начала 2019 г. в Свердловской области выявлено 366 случаев злокачественных новообразований, причем в 60% – на ранних стадиях. Напомню, что диспансеризация в очередной раз выявила факторы риска развития заболеваний: нерациональное питание, избыточная масса тела (27% случаев), низкая физическая активность (20% случаев). У каждого шестого обследованного обнаружены вредные привычки курить и чрезмерно потреблять алкоголь».

По данным областного министерства здравоохранения, прозвучавшим на заседании Координационного Совета, чаще всего выявляются болезни системы кровообращения, диагностировано более 1,6 тыс. случаев сахарного диабета, 1,7 тыс. заболеваний органов дыхания. Назначено лечение более 95 тыс. чел. После осмотров направлены на дополнительное диагностическое исследование более 27 тыс. чел., для получения специализированной, в т. ч. высокотехнологической помощи – 580 чел., на санаторно-курортное лечение – более 16 тыс. чел., прошедших диспансеризацию.

ПОСЛЕ 40 – КАЖДЫЙ ГОД

Всем работникам после 40 лет будут оплачивать 1 день для диспансеризации: Минтруд РФ подготовил соответствующий законопроект.

Законопроект, обязывающий работодателей предоставлять сотрудникам старше 40 лет 1 оплачиваемый выходной день в году для проведения диспансеризации, подготовлен Министерством труда и опубликован на Федеральном портале проектов нормативных актов, сообщает «News.ru». Согласно законопроекту в каждой конкретной организации работодатель может установить свои внутренние правила о том, как работник должен будет подтвердить прохождение медицинских процедур соответствующими справками.

Напомним, что именно профсоюзы активно добивались, чтобы в Трудовом Кодексе работнику гарантировалось сохранение средней зарплаты на время прохождения диспансеризации.

«Норма о том, что работнику после 40 лет должен каждый год предоставляться один день на диспансеризацию, была введена в этом году, – разъясняет главный доверенный врач ФПСО. – А вот гарантии оплаты этого дня для тех, кому больше 40 лет, предусмотрены не были. Получалось, что им по-прежнему, как и тем, кому – 18-39 лет, на эти цели оплачивается только 1 день раз в 3 года. В то время как для предпенсионеров и работающих пенсионеров на эти цели предоставляются 2 оплачиваемых дня ежегодно. Мы уже начали готовить обращение в Минздрав и Минтруд РФ, чтобы обратить внимание на то, что мотивация для 40-летних проходить диспансеризацию ежегодно явно снижается, ведь оплата за целый рабочий день пропадает. Теперь, если законопроект Минтруда РФ будет принят, все работники после 40 лет смогут ежегодно проходить диспансеризацию с сохранением заработка».

ВЕРНЕМ ЦЕХОВЫХ ВРАЧЕЙ

ФПСО неоднократно предлагала возродить институт цеховых врачей на предприятиях. Теперь предложение профсоюзов услышано: Правительство РФ заявило о готовности к этому шагу.

«Федерация профсоюзов Свердловской области неоднократно выдвигала на самых разных уровнях предложение вернуть разрушенную с советских времен систему, которая обеспечивала доступность производственной медицины работникам предприятий, – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – В декабре прошлого года Совет ФПСО в очередной раз рассматривал вопрос участия профсоюзов в профилактике социально значимых заболеваний и, приняв соответствующее постановление, обратился в Правительство РФ с предложениями по улучшению (восстановлению) системы медико-профилактического обслуживания работников предприятий, в т. ч. организации службы врачей-терапевтов цеховых врачебных участков; сохранению и развитию инфраструктуры оздоровительных объектов (медсанчастей, здравпунктов, ФОК и т. д.) путем корректировки федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011г. № 323-ФЗ, Трудового Кодекса РФ и принятия соответствующих подзаконных актов».

Профсоюзы Свердловской области серьезно обеспокоены показателями здоровья трудоспособного населения: у нас в регионе отмечается рост общей и впервые выявленной заболеваемости населения, а также увеличение количества «больничных», особенно в нефтехимической и деревообрабатывающей промышленности; производстве транспортных средств и оборудования; металлургии; химическом производстве; сельском и лесном хозяйстве; здравоохранении. Общая смертность в Свердловской области выше, чем в целом по России и УрФО. Сохраняется высокий уровень инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте, особенно – среди мужчин, в т. ч. и на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно). Поэтому вопрос профилактики заболеваний трудоспособного населения и обеспечения доступности производственной медицины для трудящихся – очень острый. Тот факт, что Правительство РФ заявило о том, что институт цеховых и офисных врачей будет вновь создан, свидетельствует о том, что злободневные предложения профсоюзов были наконец услышаны».

Кстати, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает привлечь к профилактической работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции Международной организации труда № 161 «О службах гигиены труда». Эта конвенция до сих пор в России не ратифицирована. Консультации по ее ратификации предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 гг.

САНКУР СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ: СТАНЕТ ПРОЩЕ ОФОРМИТЬ

Минтруд России согласился с очередными предложениями Федерации профсоюзов Свердловской области в вопросах расширения и упрощения доступа работников к санаторно-курортному лечению.

«Речь идет об оздоровлении предпенсионеров и работающих пенсионеров за счет средств социального страхования по месту работы и участия профкомов в этой работе, – рассказывает главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – На днях мы получили ответ из Минтруда РФ на предложения депутата Госдумы, председателя ФПСО Андрея Ветлужских, связанные с необходимостью активизировать работодателей использовать часть страховых взносов на приобретение путевок для работников старших возрастных категорий. В ответе замминистра А. Черкасова сообщается, что с учетом предложений ФПСО Минтрудом России подготовлен проект приказа об утверждении новых «Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» вместо ранее утвержденных Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 10.12.2012 г. №580-н с последующими изменениями и дополнениями. Ожидается, что новые правила – с профсоюзными поправками – вступят в силу с января следующего года. В новом документе предусмотрены изменения в перечень документов, которые предоставляет страхователь в органы ФСС при направлении работников на санаторное лечение. На наш взгляд, нововведения упростят процедуры оформления и согласования документов в органах ФСС, что должно мотивировать работодателя закупать больше путевок для своих работников. Отдельно скажу об изменениях, которые лоббировала наша Федерация профсоюзов по участию профсоюзных организаций в этом вопросе: Минтруд РФ подтверждает право представителей первичных профорганизаций в рамках социального партнерства и на основании коллективных договоров (или соглашений по охране труда) принимать участие в решении, когда определяется, на что должны быть израсходованы средства соцстраха по финансированию предупредительных мер, и осуществлять профсоюзный контроль за принятыми решениями».

ДНЕ ТВОЕГО ЗДОРОВЬЯ

ДВОЙНЫЕ СТАНДАРТЫ СОУТ

Прошли публичные обсуждения правоприменительной практики Гострудинспекции в Свердловской области за II кв. 2019 г. по специальной оценке условий труда. В мероприятии принял участие главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

По данным Федеральной Государственной информационной системы, специальная оценка условий труда в Свердловской области проведена только 19 775 работодателями на 802 478 рабочих местах, где трудится 1 172 622 работника.

Эти цифры означают, что фактически количество работодателей, завершивших специальную оценку условий труда, составляет немногим более 20%.

При этом 79,9% рабочих мест отнесены к классу 1 или 2. К классу 3.1. отнесено 11,2% рабочих мест. 7,4% отнесены к классу 3.2. Только 1,3% рабочих мест после проведения процедуры спецоценки условий труда отнесены к классу 3.3. К классам 3.4. и 4 попали менее 1% рабочих мест.

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов выступил по вопросу практики работы профсоюзов, связанной с СОУТ. В качестве системной проблемы представитель профсоюзов обозначил тот факт, что Минтруда РФ не управляет рынком услуг по проведению СОУТ. «В частности, три оценивающие организации уже зарекомендовали себя как неблагополучные по результатам профсоюзных проверок и жалоб работников: это ООО «ПРОММАШ ТЕСТ», ООО «ЭСГ «Охрана труда» и ООО «Прометей», – заявил Рэстам Бикметов. – Афилированные с ООО «ПРОММАШ ТЕСТ» компании осуществляют рассылку в интернет-среде с предложением о проведении работ по СОУТ дистанционно, что является грубейшим нарушением закона и трудовых прав работников». Рэстам Бикметов также отметил, что СОУТ не решает вопросов качественной оценки условий труда по параметрам травмобезопасности, микроклимата, эмоциональных нагрузок в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

«Спецоценка условий труда в существующем сейчас виде породила двойные стандарты в характеристике условий труда на рабочих местах, – отметил главный техинспектор труда ФПСО. – Профсоюзные проверки выявляют недостаточный уровень знаний членов комиссии по СОУТ. Не оформляются установленные законом локальные акты: перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ; перечень вредных факторов, подлежащих исследованиям; протоколы хронометражных исследований. При расследовании несчастных случаев зачастую назначается внеплановая СОУТ при отсутствии прямой причинно-следственной связи с воздействием факторов на рабочих местах, определенных законодательством о СОУТ, и причинами несчастного случая».

СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: ПРОФСОЮЗЫ БЬЮТСЯ ЗА ЕГО УЧЕТ

По инициативе профсоюзов Минздрав РФ разработает методики оценки влияния напряженности труда на здоровье работника.

В интервью «ТАСС» главный внештатный специалист-профпатолог Минздрава России Игорь Бухтияров отметил, что ранее Министерство труда РФ по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) предложил разработать методику оценки влияния на здоровье работника эмоциональных и интеллектуальных нагрузок. «Этот фактор недооценен, поэтому мы уже второй год работаем над разработкой методики оценки напряженности труда», – заявил Игорь Бухтияров. В первую очередь, авиапилотов и врачей.

Напомним, что Федерация профсоюзов Свердловской области несколько лет поднимала вопрос о необходимости учитывать влияние стресса на рабочем месте, обращаясь в разные органы власти

«Это очень актуальный вопрос, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Однако темпы, с которыми он решается, сложно назвать оперативными. Между тем, стресс все чаще уносит жизни молодых людей, в большей степени – мужчин. Не так давно Всемирная организация здравоохранения признала стресс одним из факторов, приводящих к эмоциональному выгоранию. В свою очередь, эмоциональное выгорание считается теперь медицинской проблемой, связанной с рабочим местом. Федерация профсоюзов Свердловской области продолжит работу с социальными партнерами (правительство региона, работодатели) по разработке мероприятий и корпоративных программ по противодействию эмоциональным и интеллектуальным нагрузкам, в т. ч. нормализации режима труда и отдыха, тренингов по стрессоустойчивости и т. д.».

НАКОНЕЦ-ТО! ЗАКОН О СОУТ ИЗМЕНЯТ

В закон о специальной оценке труда будут внесены отдельные изменения: соответствующий законопроект Минтруда РФ одобрен правительством и российской трехсторонней комиссией, в составе которой – профсоюзы.

«По закону процедура специальной оценки труда проводится работодателем каждые 5 лет, не реже, и каждый раз информация о результатах СОУТ должна заноситься в государственную информационную систему, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – По мнению разработчиков действующего закона, такая норма должна была дисциплинировать и работодателя, и организацию-оценщика, чтобы они не допускали при проведении СОУТ халатности или намеренного сокрытия достоверных сведений о состоянии рабочих мест и степени их вредности для здоровья работников. Ведь именно от правдивости и полноты результатов законно проведенной СОУТ напрямую зависит, какой объем гарантий и компенсаций получают работники, которые трудятся во вредных или опасных условиях. «Вредникам» могут предоставляться повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя и досрочная трудовая пенсия. Надо понимать, что работодатель не заинтересован в передаче правдивой информации о результатах СОУТ, поскольку для него это чревато дополнительными расходами. Бывает, что к спецоценке привлекаются афилированные организации-оценщики, которые, нарушая закон, «рисуют» красивые результаты СОУТ и потом либо вообще не подают эти сведения о СОУТ в государственную информационную систему, либо подают их частично. Сталкиваясь с такой практикой при проведении процедуры СОУТ, отстаивая в судах интересы «вредников», которых лишают гарантий без реального улучшения рабочих мест, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о том, что закон о СОУТ несовершенен и требует серьезной доработки».

По мнению министра труда и соцзащиты РФ Максима Топилина, который представил на заседании правительства проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», чтобы минимизировать риски нарушения социально-трудовых прав работников, необходимо обязать организацию-оценщика вносить в информационную систему сведения еще до начала проведения СОУТ – сразу же после заключения договора с работодателем о ее проведении. Без внесения в госсистему результаты СОУТ не будут действительными и начнут вступать в силу только после внесения. Таким образом, как сообщается на сайте ведомства, предложенная правовая конструкция создает превентивный механизм защиты прав работников: мотивирует работодателя к завершению процедуры специальной оценки условий труда, позволяет обеспечить наполнение государственной информационной системы корректными данными о результатах спецоценки и повысит ответственность работодателя и оценочной организации за ее результаты.

«Наша техинспекция труда несколько раз обращалась с предложением исключить из реестра организации, которых профсоюзы уже «ловили» на подтасовке сведений при проведении спецоценки. – говорит Алексей Киселев. – Изменения, предлагаемые Минтрудом РФ, безусловно скорректируют действие закона о СОУТ, в частности, обязанность вносить сведения в государственную систему сделает их прозрачными, поэтому с рынка должны исчезнуть недобросовестные оценщики. Но профсоюзы обращают внимание и на другие остро актуальные проблемы, связанные с процедурой специальной оценки условий труда. Как, например, можно оценить труд работника в сфере лесозаготовки, исключив фактор травмобезопасности, или труд медицинского работника без учета стресса, который он безусловно испытывает на рабочем месте? По мнению технической инспекции труда Федерации профсоюзов Свердловской области, которая несколько лет анализирует реализацию закона о СОУТ, сведения о безопасности рабочего места сложно считать достоверными, если в них – согласно действующему закону, кстати, – по-прежнему исключены факторы травмобезопасности, естественного освещения, психоэмоциональных показателей трудового процесса и др. Мы с 2015 г. поднимаем эти вопросы, лоббируя изменения в нормативную базу по СОУТ. Мониторинг Федерации независимых профсоюзов России, проведенный на 57 тыс. российских предприятиях, где трудится более 6 млн. работников, показал: СОУТ не учитывает всех факторов, влияющих на организм работников, в итоге по всей России снижены дополнительные отпуска для 7,2%, а доплаты – для 6,6% работников. Поэтому мы приветствуем изменения, предлагаемые Минтрудом, но останавливаться на этом рано: закон необходимо совершенствовать дальше с учетом практики его действия».



С НАМИ – ЛЕТО, СОЛНЦЕ, ПРОФСОЮЗ!

ТАВДА

В оздоровительном лагере «Родничок» состоялась встреча с председателем Тавдинской городской организацией профсоюза работников образования Натальей Батовой.

«В лагере «Родничок», который возглавляет директор Оксана Санукевич, проходит 4-я смена «Все для Победы!», – говорит внештатный корреспондент горкома отраслевого профсоюза Ольга Бусарова. – Наталья Батова рассказала ребятам о деятельности профсоюзов в годы Великой Отечественной войны: об организации труда на «оголившись» рабочих местах в промышленности и сельском хозяйстве, участии в эвакуации предприятий и размещении ра-



ботников, их питания и охране труда. Работа профессиональных союзов в военный период была многогранна и охватывала все сферы жизни. В годы войны профсоюзами также проводилась большая просветительская работа и культурно-воспитательная работа. Наталья Батова сообщила ребятам и о сегодняшнем дне профсоюзного движения, о целях и задачах современных профсоюзов, о работе, которую проводят профсоюзы в наше время по защите социально-трудовых прав работников».

ВЕРХНЯЯ ПЫШМА

4 года подряд в лагере «Самоцветы «МастерГрада», играя и соревнуясь, дети знакомятся с профсоюзами, профессиями и трудовыми правами.

14 августа в ребятах, участвующих в профсоюзной смене, приехали гости – заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, член областной оздоровительной комиссии Елена Крушинская. Они осмотрели условия проживания детей; ознакомились с организацией питания, медицинского обеспечения и досуга, оформлением стендов наглядной агитации и планом мероприятий смены «Профсоюз»; посмотрели выступления «артелей» и встретились с директором лагеря Розой Агаповой, педагогами и детьми.

Во время смены ребята выбрали в своих отрядах профсоюзных лидеров; узнали о роли

профсоюзов в жизни общества, о системе социального партнерства между профсоюзами, властью и бизнесом; подписали колдоговор между детским коллективом и администрацией лагеря.

Примечательно, что ребята уже четко отвечают на вопрос, что такое профсоюз, понимая, насколько важна его социальная роль. Им на самом деле нравится играть в профсоюз. Они учатся цивилизованно отстаивать свои права, вести переговоры, выдвигать требования, добиваться результатов да и просто с удовольствием скандировать профсоюзные лозунги, выступать в детских профсоюзных агитбригадах.

ЛЕСНОЙ



Профсоюзная смена прошла в городском оздоровительном лагере при МБУДО «Детский подростковый центр» г. Лесной.

«Тематическая смена «Профсоюз» в детском оздоровительном лагере открылась впервые, – отмечает председатель территориальной организации профсоюза г. Лесной Елена Казновская. – Были и спортивные, и фольклорные, и творческие смены, решили попробовать вот с профсоюзным уклоном. Это и большое испытание, и большая ответственность, и несекретаемый интерес и педагогического состава, и ребятшек.

Профсоюзная смена нацеливает ребят на профориентацию, воспитание уважительного отношения к труду, спорт, здоровый образ жизни и позитивное настроение. Ребята приняли участие в профсоюзных, спортивных конкурсах, акциях, театральном шоу, заключении коллективного договора. Каждый ребенок смог проявить себя как художник, танцор, певец или спортсмен. Главное, что подростки поняли: профсоюзный – значит дружный, один ты слаб, а вместе мы – сила!».

На открытии лагеря главными гостями стали председатель теркома профсоюза Елена Казновская и председатель объединенной профсоюзной организации образовательных учреждений Елена Мансурова.

ПЕРВОУРАЛЬСЬК



В этом году, объявленном Годом театра, профсоюзные смены в дворовых клубах, которые четыре года подряд профком ПНТЗ проводит совместно с администрацией центра дообразования, проходили под девизом «Большие гастроли детских театров 2019».

Дворовой клуб стал театром, дети – его работниками и членами профсоюза театральных деятелей. Педагоги клуба – работодатели. Отношения между ними строились на основании колдоговора.

У каждого ребенка велась своя профсоюзная книжка, где звездочками отмечались добрые дела. У кого было больше таких отметок, тот – профлидер.

Большие театральные гастроли профсоюзной смены прошли в дворовых клубах городского округа Первоуральск.

Выступая перед ребятами, заместитель председателя профкома ПНТЗ Владислав Изотов показал им ксерокопию газеты «Под знаменем Ленина» от 22 июня 1935 г. На ней текст «Социалистического договора» между юными первоуральцами и их наставниками.

«84 года назад в нашем городе был впервые заключен договор между детьми и взрослыми, – подытожил Владислав Изотов. – И мы эту традицию продолжили!».

«Профсоюзные смены – это командный дух, воспитание ответственности, взаимопомощи, – уверена воспитатель дворового клуба «Алые паруса» Мария Жукова. – Ребята учатся аргументированно отстаивать свою точку

зрения и с уважением относиться к мнению других. На полном серьезе участвуют в выборах. Кстати, наш дворовый клуб был лауреатом регионального конкурса Федерации профсоюзов Свердловской области на лучшее проведение тематических профсоюзных смен».

«Наше сотрудничество с профкомом Новотрубного завода крепнет год от года, – говорит методист центра дополнительного образования Лариса Серебрякова. – И дети, и родители отлично отзываются о профсоюзных сменах. Профком всегда награждает лидеров, активных членов команд и их педагогов. Это стимул для развития этого направления работы».

КРАСНОУРАЛЬСЬК

В МАУ СОЦ «Солнечный» г. Красноуральска проходила тематическая смена «Мир профсоюза».

«Во время тематической профсоюзной смены ребята познакомились с понятием профсоюза, узнают, что дает профсоюз работникам, чем он помогает и какие трудности сможет решить, – говорит начальник лагеря «Солнечный» Татьяна Цепяева. – У наших ребят не должно быть никаких сомнений в действенности профсоюзной поддержки. Недаром главный лозунг нашей смены звучит так: «Защитит от разных бед профсоюзный комитет!». Важно, что смена направлена и на профориентацию школьников. Так в один из дней детский профсоюзный актив лагеря «Солнечный» в рамках профориентации побывал в железнодорожном цехе ОАО «Святогор»: ребятам в доступной форме рассказали о работе цеха, а потом дети сами побывали в роли работников ЖДЦ».

СУХОЙ ЛОГ

Профсоюзная организация ОАО «Сухоложскцемент» проводила для детей, отдыхающих в лагере «Сосновый бор», профсоюзный квест «Мы сможем все!».



Профсоюзная организация предприятия принимает самое активное участие не только в организации летнего отдыха детей сотрудников, но и старается сделать их отдых интересным, насыщенным увлекательными событиями.

«Профсоюзные квесты давно стали одним из любимых развлечений ребят в «Сосновом бору», – рассказывает ответственный за информработу в профсоюзном комитете ОАО «Сухоложскцемент» Дмитрий Карманов. – Эта игра позволяет им проявить ловкость, быстроту и умение работать в команде. 60 юных участников профсоюзного мероприятия в возрасте 9-13 лет разделили на 6 команд. Перед каждой поставлена задача – за один час всем познакомиться, придумать название и девиз командам, а затем вместе одолеть разные этапы квеста: распутать узлы на канате, пройти эстафету, попасть мячом в цель с помощью большого куска ткани, не уронить десять палочек во время командного забега, проявить сноровку на стрельковом рубеже и т. д. Сделать это можно было только при условии слаженной работы: в одиночку задания выполнить просто невозможно. Не все получалось сразу, но со временем ребята поняли: вместе они способны на многое, команда, как и профсоюз, – это сила!».

БАРАНЧА

В летнем оздоровительном лагере «Уральский огонек» (пос. Баранча) третья смена прошла под названием «Профсоюзная».

«Уральский огонек» расположен вблизи реки Баранча в 150 км от Екатеринбурга, – рассказывает ведущий специалист Свердловской областной организации «Электропрофсоюза» Марина Крылова. – В третью смену более 200 детей и подростков приняли участие в презентации своих профсоюзных объединений электромонтеров, диспетчеров, электриков, горнорабочих и др., провели митинг «За здоровый образ жизни!» и организовали смотр профсоюзных агитбригад. Очень активно проходили выборы профсоюзного лидера и профактива лагеря. Каждый кандидат на пост председателя профсоюзной организации выступил со своей предвыборной программой. Одержал победу кандидат, чья программа была признана лучшей».

«Играя в тематическую игру «Профсоюз», ребята понимают, как важно

уметь коллективно отстаивать свои права, и начинают осознавать насколько важное место в жизни общества занимает профсоюз», – считает председатель Свердловской областной организации «Электропрофсоюза» Лев Куминов.

Во время профсоюзной смены ребята приняли участие в уроках лидерства, мероприятиях по формированию уважительного отношения к труду и здоровому образу жизни, познакомились с трудовым законодательством и социальными гарантиями несовершеннолетних. Такая профсоюзная игра помогает будущим членам профсоюзных организаций получить свой первый опыт профсоюзной работы и осознать ее значимость.



В разгар профсоюзной смены в «Уральский огонек» приезжали гости: председатель Свердловского обкома «Электропрофсоюза» Лев Куминов, ведущий специалист обкома Марина Крылова и председатель первичной профорганизации Нижнетагильских электрических сетей Геннадий Парфенов.

Ребята приветствовали гостей, построившись на праздничную линейку. Очень понравились гостям презентации профсоюзных уголков, которые им продемонстрировали участники смены. Интересно и увлекательно прошла викторина на знание истории профсоюзного движения России и мира.

Юные уральцы с интересом послушали информацию о сегодняшнем дне Свердловского областного «Электропрофсоюза», посмотрели мультфильмы профсоюзной тематики. Лев Куминов вручил ребятам подарки: спортивный инвентарь, канцтовары, материалы для творчества.

Стоит отметить, что такие встречи представителей «Электропрофсоюза» с подрастающим поколением стали многолетней традицией и будут обязательно продолжены следующим летом в «Уральском огоньке».