



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ОКТЯБРЯ 2014 Г. • № 9 (153)

Свердловской области

www.fnpr.org

УРАЛ ПОЕТ О ТРУДЕ

31 октября в г. Екатеринбурге, во Дворце культуры железнодорожников пройдет I открытый Уральский конкурс рабочей песни. Заявки на участие в нем подали 33 исполнителя и творческих коллектива с разных уральских территорий. Учредителями конкурса стали центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Федерация профсоюзов Свердловской области. Конкурс проходит при поддержке движения «В защиту человека труда» и его лидера полномочного представителя Президента РФ в УрФО Игоря Холманских.



«Идея такого мероприятия родилась у нас во время ежегодных конкурсов профсоюзных агитбригад, – рассказывает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В командах часто встречаются поющие ребята, причем исполняют они не только известные песни, но и нередко являются авторами стихов и музыки. Песня – мощный фактор эмоционального воздействия, в то же время песенное творчество очень точно отражает народные настроения и отношение к важным в жизни людей событиям. В свое время газета «Солидарность» выпустила диск «Рабочая классика», в которых были собраны рабочие песни, созданные в разных странах и на разных языках, но глубоко понятные нам и сегодня, заряженные энергетикой острого ощущения социальной справедливости, эти песни до сих пор на злобу дня. Нам нужны такие боевые профсоюзные песни, похожие по духу на мировую рабочую классику: «На чьей стороне вы, парни?», «16 тонн», «Песня единого фронта», «Мы пришли сюда работать, мы не приходили умирать», «Герой рабочего класса», «Кейси Джонс – штрейкбрехер» и др. В

то же время сегодня очень востребованы хорошие песни о людях труда, рабочих профессиях. Песни о труде и во славу труда. Вот почему мы решили здесь, на трудовом Урале собрать исполнителей рабочей песни и дать им возможность не только выразить свой творческий потенциал, но и внести очередную лепту в дело прославления Человека Труда. 14 апреля в г. Асбесте состоялся первый областной конкурс рабочей песни, в котором участвовали 14 исполнителей с разных территорий Свердловской области. Мы благодарны газете «Солидарность» за то, что наша инициатива была поддержана и центральная профсоюзная газета стала наряду с ФПСО соучредителем Уральского конкурса рабочей песни. Пока конкурс по своему статусу является региональным, но он открыт для всех талантов, желающих выразить через песни свое отношение к труду и профсоюзу. Мы надеемся, что конкурс рабочей песни станет доброй традицией и в следующем году в нем примут участие разные регионы страны, богатые своими самобытными талантами: Сибирь, Дальний Восток, Поволжье».

«Наш первый конкурс посвящен 110-летию профсоюзного движения России, – говорит председатель оргкомитета, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО активно поддержала идею проведения такого совместного мероприятия. Говоря о рабочей песне, мы подразумеваем, что большой ее пласт связан с профсоюзной тематикой, неоспоримо важной ролью профсоюзов в современном обществе и жизни трудовых коллективов. Конкурс проходит при поддержке межрегионального движения «В защиту человека труда». Движением учрежден спецприз. Также готовится спецприз газеты «Солидарность», который вручит лично главный редактор, секретарь ФНПР по информационной политике и член жюри конкурса Александр Шершуков. Также спецприз учрежден Федерацией независимых профсоюзов России. Ожидается, что в адрес участников конкурса будет направлена приветственная телеграмма председателя ФНПР Михаила Шмакова».

«Песня единого фронта» прозвучит и на сцене нашего конкурса, – говорит член оргкомитета, секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – Хит исполнят Игорь Пантелеев и Геннадий Смольников (г. Екатеринбург). Песня «Комбинат» о Качканарском ГОКе будет исполнена Ларисой Пасынковой. А Дом культуры села Рудянского Сухоложского района делегировал для участия в региональном конкурсе Алену Гушину с песней «Профсоюз – это наш союз». Из ДК села Тыгыш Богдановичского округа приедет ансамбль «Селяночка» с песней «Ой, цветы, кудрявая рябина» (о труде колхозника). Профсоюзная организация Машзавода им. Калинина направила на конкурс Евгений Пасхина с песней «Человек заводской» и ансамбль народной песни «Калинушка» с «Маршем калинцев». Олег Лебедев споет песню «Живи, завод», посвященную Турбинке (ЗАО «Уральский турбинный завод»).

(Продолжение на стр 4)

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ФНПР: НЕТ СТАГФЛЯЦИИ

В работе Генсовета ФНПР принял участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских. На Генсовет были приглашены представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Госдумы РФ, члены Совета Федерации.

Генсовет дал оценку экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста з/п. Ожидаемое повышение МРОТ в России до 5 965 руб. с 1 января 2015 г. недостаточно для его планомерного доведения к 2017 г. до прожиточного минимума трудоспособного населения. Реализация закона о спецценке условий труда приводит на практике к снижению гарантий работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал сложившееся положение в экономике РФ термином «стагфляция». «Не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, – заявил он. – А именно сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход – в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в т. ч. за счет госинвестиций. Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: Президентом была поставлена задача к 2020 г. создать и модернизировать 25 млн. рабочих мест. Однако на сегодня сложилась парадоксальная ситуация, когда ни одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров».

Генсовет принял решение о приеме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского объединения организаций профсоюзов. По решению Генсовета IX съезд ФНПР назначен на 7 февраля 2015 г., в г. Сочи. Норма представительства – один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

НА ТВ – ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

С 14 октября по телеканалу «ОблТВ» вновь начался показ серии социальных роликов ФПСО по охране труда.

Ежедневно на «ОблТВ» идут ролики по защите трудовых прав наемных работников при расследовании несчастных случаев на производстве, предоставлении компенсаций за работу во вредных условиях труда, установлении профзаболеваний, по контролю за условиями труда и обеспечением средствами защиты.

«Подобная совместная акция ФПСО и «ОблТВ» уже проводилась в сентябре 2013 г., – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В этом году мы вновь обратились с такой инициативой к премьеру Денису Паслеру, и он поддержал ее. Мы благодарны телекомпания «ОблТВ» за предоставленную возможность, учитывая охват аудитории этого канала, так широко проинформировать жителей региона об их правах в сфере охраны труда. Безусловно, борьба за безопасный труд является одним из самых первоочередных направлений работы профсоюзов во все времена. Но цель показа роликов – привлечение внимания общества, государства, а самое главное – работников к проблеме безопасности рабочих мест. Представители профсоюзов всегда принимают участие в расследовании несчастных случаев, поэтому говорю, основываясь на фактах: большинство несчастных случаев можно было предотвратить, поскольку работник или работодатель случайно или сознательно нарушают правила. Среди основных причин производственного травматизма – неудовлетворительная организация производства работ, нарушения в порядке обучения работников по охране труда, неприменение самими работниками средств индивидуальной защиты и нарушение дисциплины труда. Мы надеемся совместными усилиями улучшить ситуацию с производственным травматизмом и профзаболеваемостью в Свердловской области, изменив угол зрения самих работников на проблемы в сфере охраны труда».

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ



7 октября в Екатеринбурге отмечали Международный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд. В центре города, на площади Труда прошел митинг, а во Дворце культуры железнодорожников состоялась областное собрание председателей профсоюзных организаций различных предприятий Свердловской области.

Напомним, что Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд проходит уже седьмой год. В каждом регионе нашей страны по решению Федерации независимых профсоюзов были организованы митинги с единым требованием «За достойный труд в мире без войн и санкций».

Основным организатором митинга с символическим для этого дня месте – площади Труда стал Молодежный Совет Федерации профсоюзов Свердловской области.

В нем приняли участие представители самых разных профессий: металлурги, врачи, строители, энергетики, авиароботники, химики, железнодорожники, работники культуры, автотранспорта и дорожного хозяйства, оборонной промышленности, АПК, торговли, потребкооперации, ЖКХ и др. Часть участников митинга пришла в рабочей спецодежде, чтобы подчеркнуть свою принадлежность профессии и солидарность представителей этих профессий октябрьским требованиям профсоюзов за достойный труд.

Открывая митинг, лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских, заявил: «Сегодня мы часто слышим ссылки на дыхание кризиса. Под этим предлогом вводится сокращенное рабочее время, идет оптимизация численности, не индексируется зарплата. Мы, профсоюзы, считаем, что риски бизнеса должны компенсироваться не за счет ущемления прав трудящихся, а за счет новых технологий и качественного управления. Кризис кризисом, а Трудовой Кодекс – Трудовым Кодексом!».

На митинге молодые представители разных профсоюзов говорили с импровизированной трибуны у памятника основателям г. Екатеринбурга о положении работников в своих отраслях, проблемах, волнующих их трудовые коллективы. Эти же вопросы поднимали в своих выступлениях их старшие товарищи на областном собрании, где присутствовала значительная часть областного кабинета министров и первый вице-премьер Свердловской области Владимир Власов.

Например, представители АПК подняли вопрос о том, что при внедрении специальной оценки условий труда произошло ущемление работников ветеринарных учреждений, снята доплата за работу во вредных и опасных условиях труда, которая ранее составляла от 12 до 24 %, отменены укороченный рабочий день, допотпуск в 7 дней и выдача спецжиров». Председатель Ирбитского райкома профсоюза работников АПК Нина Ковязина говорила также о необходимости сохранения производства на птицефабриках «Среднеуральской» и «Первоуральской», где сегодня идет процедура банкротства.

(Продолжение на стр 2)

ИЗ ДОКЛАДА

председателя ФПСО Андрея ВЕТЛУЖСКИХ
на Областном совещании председателей
первичных профсоюзных организаций
7 октября 2014 г.



«... 7 октября профсоюзы озвучивают свои программные требования – рост зарплаты и ее индексация, введение прогрессивной шкалы налогообложения, которые мы расцениваем как борьбу с социальной несправедливостью. Повышение МРОТ и увеличение пособия по безработице мы расцениваем как борьбу с бедностью. Благодаря последовательности и настойчивости профсоюзов МРОТ растет более активно, чем могло быть без давления профсоюзов. Сегодня есть согласие сторон соцпартнерства о повышении минимальной з/п до 8 154 руб. в 2015 г. Непосредственно оно задевает интересы 45 тыс. получающих з/п на этом уровне. Но профсоюзы, настаивая на повышении «минималки», рассматривают ее в качестве спускового механизма, ожидая, что ее повышение даст толчок росту всех зарплат в регионе.

В течение целого ряда лет профсоюзы требуют повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. В Свердловской области по прогнозам правительства это произойдет к 2017 г. Но профсоюзы делают акцент на том, что при этом МРОТ не должен включать компенсации, стимулирующие выплаты, в т. ч. наш уральский коэффициент...

Одним из серьезнейших совместных достижений является реальный рост з/п бюджетников. В 90-х гг. профсоюзы требовали роста з/п бюджетникам до средней по региону, участники профсоюзных митингов выходили с плакатами «Учитель, врач не должны быть голодными!». Раньше бюджетники были готовы работать на 1,5-2 ставки, как говорится, «до кровавого пота», теперь люди говорят о необходимости получения такой з/п за нормальный день, без переработок и совмещения... Наша задача в бюджетных отраслях – достичь достойного уровня з/п за работу на одной ставке, при этом стимулирующая часть должна быть не более 30%. Именно такое соотношение постоянной части з/п и переменной мы считаем гарантией стабильности благосостояния и в то же время дающей мотивацию к более производительному и качественному труду медработника, педагога, работника культуры и соцработника. Правительстве области выразило принципиальное согласие с позицией профсоюзов по увеличению доли постоянной части з/п. Теперь необходимо совместно выходить на федеральный уровень. Профсоюзы должны проводить мониторинг, оперативно выявлять проблемные вопросы, вести сбор предложений.

Одним из стандартов достойного труда наравне с достойной з/п является стабильная и эффективная занятость. Для их обеспечения необходимы конкурентоспособные производства с высокооплачиваемыми и высокопроизводительными рабочими местами. Одной из инновационных идей, поддержанных профсоюзами, было создание индустриальных парков: «Синарский» в Каменске-Уральском, «Богословский» в Краснотурьинске, «Титановая долина» в Верхней Салде. Но, к сожалению, пока идея не реализована до такой степени, чтобы в этих индустриальных парках были заняты тысячи рабочих рук. Для профсоюзов очень важно практическое наполнение этих социально-значимых планов, особенно на тех территориях, где идет оптимизация производства и сокращение персонала (Краснотурьинск, Североуральск, Новоуральск, Асбест и др.)...

В числе программных требований профсоюзов – безопасный труд. Закон о СОУТ при его субъективной трактовке может привести к сокращению объема соцгарантий работающим во вредных и опасных условиях, поскольку работодатели финансово заинтересованы в снижении своих затрат по перечислениям в ПФ за «вредников», а значит, и в уменьшении их числа. Уже сейчас профактив отмечает значительное снижение классов условий труда в значимых для Свердловской области отраслях экономики – транспорте, здравоо-

рании, металлургии. В такой ситуации профсоюзам необходимо проводить широкую разъяснительную работу, проводить учебу профактива, обращать внимание работников на значимость личного участия в процедуре. Первичкам надо участвовать не только в подписании документов, но и во всей процедуре СОУТ; надо сопровождать и информировать экспертов о вредных факторах на рабочих местах и жалобах работников; свои несогласия оформлять особым мнением; направлять обращения в госорганы и суды...

Непростой клубок проблем складывается вокруг внешней трудовой миграции. Профсоюзы всегда протестовали против социального демпинга. Это также одно из наших программных требований. И когда обсуждался законопроект о патентах, фактически отменяющий квотирование трудовых мигрантов из стран СНГ, ФПСО направила свое протестное обращение в Госдуму. И так поступили не только свердловские профсоюзы. Однако несмотря на негативную реакцию Госдумы приняла законопроект в первом чтении. Его авторы утверждают, что патенты на трудовую деятельность эффективно заменят механизм квотирования. Но реально патент может стать своего рода лицензией на рабовладение. При этом работодателю выдвигается условие соблюдать лишь минимальный уровень з/п для мигрантов. Более того – работодатель может отправлять своих работников в простой и нанимать вместо них мигрантов. Мы предлагаем на региональном уровне по аналогии с Японией законодательно определить высокий уровень предлагаемой мигрантам зарплаты в качестве гарантии того, что их не будут брать, если есть готовые работать на этом месте граждане России. И при выдаче квот на мигрантов учитывать фактор соблюдения работодателями, привлекающими мигрантов, отраслевых соглашений...

Еще один серьезный блок требований профсоюзов 7 октября по всему миру касается соблюдения прав работников на объединение в профсоюзы и прав самих профсоюзов. Идет глобальное наступление на права работников и на профсоюзы как их законных представителей. У нас в стране происходит смена поколений управленцев в бизнесе, все меньше менеджеров оглядываются на традиции социальной ответственности. Часто приходится сталкиваться с фактами прямого давления на работников с целью заставить их выйти из профсоюза. Для сохранения профдвижения нам необходимо двигаться в двух направлениях: менять внутрипрофсоюзные подходы к организационной и финансовой безопасности, а также конкретизировать гарантии работы профсоюзов через механизмы соглашений. Именно это должно стать шагом в направлении от декларации социального диалога к реальному соцпартнерству, так как партнерство начинается с элементарного признания права партнера на существование...

Ежегодно ФПСО проводит Международный форум инноваций в профсоюзах. Изначально этот проект родился в качестве одной из площадок Иннопрома. Когда-то на этом экономическом форуме была площадка, обсуждавшая вопросы труда. И вел ее, как правило, председатель ФНПР Михаил Шмаков совместно с министром экономики области. К участию в работе площадки привлекались самые разные специалисты в сфере труда. Сегодня ни на нашем форуме, ни на других подобных мероприятиях нет такого обсуждения. Хотя своего рода «Социальный Давос», поднимающий проблемы, вопросы, инновации в социально-трудовых отношениях, явно нужен. Примечательно, что Минтруда РФ поддержало предложение ФНПР о создании такой площадки на базе АТиСО в Москве. Однако в Минтруда подчеркнули, что не стоит ограничивать обсуждение вопросов труда только столицей. На Иннопроме-2015 можно было бы сделать такую секцию...

Полная версия доклада – на сайте ФПСО www.fnpr.org

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

7 октября

(Продолжение. Начало на стр 1)

Председатель профкома ПЧ 7 Свердловской железной дороги Сергей Топычканов отметил хороший уровень системы социального партнерства на РЖД, взаимодействие администрации и профсоюза по целому спектру вопросов. Однако и здесь есть свои злободневные вопросы. «2014 год проходит в условиях жесткой экономики и ограничения расходов, – отметил Сергей Топычканов. – К сожалению впервые за 10 лет в колдоговоре РЖД не был определен размер индексации зарплаты... Для реализации принятых бюджетных параметров поставлена задача по оптимизации численности работников. В текущем году усилилась тенденция применения режима рабочего времени отпусков без содержания. Данные меры неизбежно привели к снижению уровня зарплаты и вызывают обострение социальной напряженности в трудовых коллективах. Зарплата, сохранение льгот, гарантий и компенсаций – это самое важное для наших работников. К сожалению, такой пакет не предоставляется работникам аутсорсинговых компаний. В большинстве это наши бывшие работники со стажем 20-30 лет на транспорте. Они вынуждены перейти в организации, где нет подписанного колдоговора. Дорпрофсоюз выступает против привлечения аутсорсинга и оптимизации численности работников. Безопасность движения, техника безопасности, трудовая и технологическая дисциплина – это блок вопросов, которые должны рассматриваться в комплексе «работодатель – профсоюз»... В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, достижения реального и эффективного взаимодействия необходимо находить пути решения проблемных вопросов».

О сложной ситуации на предприятиях городского пассажирского транспорта в Екатеринбурге и Свердловской области говорил на областном собрании председатель Молодежного совета профкома Октябрьского троллейбусного депо ЕМУП «ТТУ» Константин Кадочников: средняя зарплата в депо – на 30% ниже, чем в целом по Екатеринбургу, при этом в течение 2014 г. премия ежемесячно снижается на 10%, низкая зарплата, тяжелые условия труда, большие сверхурочные работы из-за нехватки кадров, высокая интенсивность дорожного движения; жесткая конкуренция с частными перевозчиками. «Мы вновь обращаемся к представителям областной власти за помощью, – сказал Константин Кадочников. – Если не предпринимать сегодня кардинальных и действенных мер господдержки, то трудовые коллективы городского пассажирского транспорта и в Екатеринбурге, и в Свердловской области останутся без работы и без средств к существованию».

Председатель Екатеринбургского горкома профсоюза работников здравоохранения Татьяна Садыкова в своем выступлении остановилась на проблемных моментах, связанных с введением «эффективного контракта» для медицинских работников. «Имеется много противоречий, недовольства самих работников, связанных в большей части именно с непониманием, как им начисляется зарплата, – заметила Татьяна Садыкова. – Между тем администрация тоже порой не может доступно и полно ответить на это пояснить. Недовольны медработники еще и тем, что к ним применяются штрафные санкции при оплате труда».



без учета того факта, что невыполнение обязательств зависит не только от самого работника, но и от всего отделения или учреждения в целом. Эти другие примеры показывают на практике, что нормативные документы по «эффективным контрактам» доработаны не в полном объеме. Прежде чем всеместно вводить эффективные контракты, необходимо детально проработать критерии, нормативную базу для каждого уровня лечебного учреждения, для каждого подразделения или отделения, а уж затем под контролем Минздрава, с участием профсоюза очень осторожно и поэтапно переводить руководителей и работников медицинских организаций на «эффективный контракт». Да, это будет гораздо медленнее, чем предполагал Минздрав России, но зато трудовые права работников не будут ущемлены. Есть и другая проблема. Не секрет, что специалисты нашей отрасли трудятся на 1,5-2 ставки, а то и более. Не получилось бы так, что такая нагрузка с переработками просто войдет в «эффективный контракт», и установленные рекомендованные ранее нормы нагрузки фактически отменяются. Много жалоб связано с таким перекосом, как уравнивание в результате реализации «дорожных карт» зарплат медработников со средним медицинским образованием и младшего медперсонала без профобразования. Это усиливает социальное напряжение в коллективах, приводит к личностной неприязни и конфликтам между работниками. Между тем, качественное оказание медицинской помощи зависит от вклада каждого сотрудника учреждения, начиная от врача и до санитарки, и от слаженности работы единой команды».

Всерьез беспокоит отраслевой профсоюз внедрение СОУТ: технологии проведения инструментальных замеров в рамках СОУТ не позволяют замерить такие факторы производственного процесса как психоэмоциональная нагрузка, напряженность труда, контакт с микробактериями, риск инфицирования сложно и трудно измеримыми заболеваниями, риски получения травм и увечий. В том числе в результате противоправных противодействий пациентов. «Высок травматизм у сотрудников ССМП, приемных покоев, участковых служб, – заметила Татьяна Садыкова. – Иногда, к сожалению, с летальных исходом, как, например, гибель врача и медсестры в ЛПУ г. Екатеринбурга год назад. Представляется, что даже в будущем развитие каких-то технологий не сможет обеспечить выявление и учет выше перечисленных факторов. Между тем, разработанный в советское время учеными нескольких научных институтов СССР защитный механизм охраны труда работников здравоохранения адекватно учитывал выше перечисленные факторы. В современных условиях ни одна лаборатория, представляющая на территории России услуги по проведению СОУТ, не в состоянии объективно и в необходимом объеме произвести замеры и оценку перечисленных выше факторов. Хочу напомнить, что примерно-допустимые нормы при аттестации рабочего места, ранее существовавшие, сегодня изменены в сторону увеличения. Если раньше при аттестации рабочее место было отнесено к вредным для здоровья работника, то сегодня

при СОУТ – это же место, без каких-либо улучшений условий труда, будет отнесено к условно допустимому. Как уже показывает мониторинг, проведенный профсоюзом работников здравоохранения в ЛПУ, из-за некачественной, необъективной аттестации и без учета данных факторов снизился показатель рабочих мест с вредными условиями труда. А это повлекло за собой отмену соцгарантий и доплат. Кроме того, у работника приостанавливается право на досрочную пенсию. Есть реальная опасность оттока специалистов при уже существующем огромном дефиците кадров. Мы надеемся, что социальную напряженность снимет утвержденный перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда будет проводиться в особом порядке. (Постановление Правительства РФ № 290 от 14.04.2014г.). Ждем обещанных Правительством РФ нормативных документов».

О своей озабоченности негативными последствиями СОУТ заявляют и в Горно-металлургическом профсоюзе. Техинспектор по охране труда, член профкома Первоуральского новотрубного завода Алевтина Куклина отмечает: «По данным аттестации рабочих мест, которая была упразднена, во вредных, тяжелых и опасных условиях трудились около 70% работников ГМК региона. Можно себе представить, скольких людей могут негативно коснуться эти нововведения».

На областном собрании выступили представители других отраслевых профсоюзов. В сложном экономическом положении в связи с конъюнктурой рынка находятся отдельные крупные предприятия машиностроения, строительных материалов и др. Некоторые из них переводят работников на сокращенное рабочее время. На некоторых возможна оптимизация численности. Свои задачи стоят перед профсоюзами бюджетных отраслей. Уровень зарплат бюджетников согласно майским указам президента и реализации «дорожных карт» в последние годы планомерно повышается. Однако профсоюзы бюджетников говорят сегодня о необходимости увеличивать долю постоянной части (до 60%) по сравнению с переменной: премии и выплаты серьезно преобладают в общей сумме зарплат. Такие примеры есть в здравоохранении, образовании, культуре и социальном обеспечении.

Кроме Екатеринбурга, Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд отмечался в других муниципальных образованиях Свердловской области: прошли собрания, рабочие встречи с социальными партнерами на предприятиях и в учреждениях. Перед трудовыми коллективами выступили руководители предприятий с информацией о текущей социально-экономической ситуации, в городах и районах – главы МО. И везде звучали требования профсоюзов о достойном труде и заслуженном уважении Человеку Труда.

В рамках 7 октября в Свердловской области проходит акция «Рисуем труд»: дети и взрослые рисуют на заборах плакаты о Человеке труда в Нижней Салде, Ревде, Талице и других территориях.

Аксана СГИБНЕВА.

РАБОТАЕМ НАД СОГЛАШЕНИЕМ

20 октября состоялось очередное заседание рабочей группы по подготовке областного трехстороннего соглашения на 2015-2017 гг.

В обсуждении проекта соглашения приняли участие представители всех сторон соцпартнерства, в т. ч. председатель ФПСО Андрей Ветлужских, исполнительный вице-президент Свердловского союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова, начальник отдела охраны труда и соцпартнерства областного департамента по труду и занятости населения Алексей Мельничук.

«Рабочая группа обсудила протокол разногласий из 32 пунктов, – говорит зампредела ФПСО Алексей Киселев. – Удалось исключить из протокола часть пунктов раздела «Оплата труда», касающихся размеров минимальной оплаты труда в 2015 и в 2016 гг.: эти показатели будут прописаны в отдельном региональном соглашении. Кроме того, стороны договорились не снижать достигнутый размер зарплаты бюджетников несмотря на сложное социально-экономическое и финансовое положение в регионе. По наиболее спорным пунктам раздела «Охрана труда» работа будет продолжена».

ГМПР: 2015 – ГОД ПРОФАКТИВИСТА

15 октября состоялось заседание пленума Свердловского обкома ГМПР.

Основной вопрос – задачи профсоюза, связанные с СОУТ: в 70% предприятий отрасли эта процедура уже запущена. На ПНТЗ, НТМК, СУМЗ, КУМЗ и др. проводится обработка выполненных измерений и оформление карт СОУТ. По предварительным прогнозам в большинстве случаев классы вредности (подклассы) уменьшатся на 20-50% рабочих мест даже при отсутствии фактических изменений условий труда. Замруководителя областной Гострудинспекции Татьяна Гасилина заявила о необходимости сохранения всех льгот и гарантий работников. Пленум постановил считать одним из приоритетных направлений работы первичек и обкома участие в проведении СОУТ, организовать практическое обучение (консультирование) членов комиссии по СОУТ и профактива, в т.ч. в режиме on-line через скайп. Решено объявить 2015 г. Годом профактивиста. Зампредела ФПСО Алексей Киселев наградил областную организацию ГМПР кубком за победу в XVIII Комплексной спартакиаде трудящихся Свердловской области 2014 г.

ПРОФСОЮЗУ АВИАПРОМА – 80!

Октябрьский президиум обкома трудящихся авиапрома был посвящен мотивации профсоюзного членства.

Рассмотрен опыт работы первички МЗиК (председатель Марина Никитина). Утверждено положение об отраслевой областной Комплексной спартакиаде. Приняты решения о празднованию 80-летия профсоюза (28 октября праздник состоялся и газета «Вестник профсоюзов» от всей души поздравляет юбиляров). Утвержден состав комиссии обкома по информработе; внесены изменения в «Положение об отраслевом фонде солидарности и соцподдержки».

Главный техинспектор труда обкома Марина Колегова рассказала о своей практике. Главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов проинформировал о некоторых положениях закона о СОУТ и рекомендациях ФПСО по действиям профактива при проведении процедуры спецоценки на предприятии.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КУЛЗ: ВПЕЧАТЛЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЕ

Правовая инспекция труда ФПСО провела плановую проверку соблюдения трудового законодательства на Каменско-Уральском литейном заводе.

Правовой инспектор ФПСО Николай Обухов и правовой инспектор обкома профсоюза трудящихся авиапрома Александр Терентьев побывали в подразделениях завода. «Их интересовали правильность ведения и хранения трудовых книжек, – рассказывает член комиссии обкома по информработе Юнона Катаевская, – величина и своевременность выплаты з/п и расчетов при увольнении, охрана труда и здоровья работников, наличие соцгарантий в колдоговоре, работа КТС, роль профсоюза в формировании социально-трудовых отношений на предприятии».

«Впечатление о предприятии благоприятное, – прокомментировал итоги Николай Обухов. – Мы не выявили нарушений прав работников и игнорирования мнения профсоюза. Зарплата соответствует средней по отрасли, даже у самых низкооплачиваемых категорий сотрудников, например, гардеробщиц, она не ниже минимальной по области».

«На заводе проведена стопроцентная аттестация рабочих мест, – продолжил Александр Терентьев, – трудящиеся проходят ежегодное медицинское обследование, есть здравпункт с узкими специалистами и лечебными кабинетами, администрация выделяет средства на культурно-массовую деятельность, а также на организацию отдыха заводчан и их детей».

По словам председателя профкома КУЛЗа Александры Виноградовой, небольшие замечания правовой инспекции профсоюзов уже устранены.

СТРОИТЕЛИ ПРОВЕЛИ ОПЕРАТИВКУ

1 октября обком профсоюза строителей провел очередное оперативное совещание с профактивом.

Замдиректора ВНИИ «Охраны и экономики труда» Александр Черданцев рассказал участникам совещания о практике применения закона о спецоценке условий труда. Замначальника отдела организации назначения и перерасчета пенсий Свердловского отделения Пенсионного фонда РФ Наталья Здровцева проинформировала об изменениях в порядке начисления пенсии. Председатель обкома профсоюза Валерий Юстус, подводя итоги совещания, отчитался о проделанной обкомом работе за май-сентябрь текущего года и поставил перед профактивом отрасли задачи на IV кв.

ЕСТЬ МИКСТУРА ОТ ТОСКИ

Профком Областной клинической больницы № 1 организовал для сотрудников настоящий праздник даров природы «Осень-2014».

«По украшениям проводился спецконкурс, – рассказывает пресс-секретарь ОКБ № 1 Ольга Белкина. – Поликлника удивила букетом из брюквы-тыквы-лука всяких сортов. Приемное отделение привлекло внимание кораблем «Победа» из кабачка. Были и жульен в кабачке, и репа, фаршированная овощами, и вишневока от Семеновны, и микстура от осенней тоски. Первое место досталось поликлиническому отделению (проффор Л. Киселева)».

По словам председателя профкома Светланы Трифионовой, вскоре будет издана брошюра с эксклюзивными рецептами осенних блюд сотрудников ОКБ № 1.



РЕЗОЛЮЦИЯ

митинга Федерации профсоюзов Свердловской области
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В МИРЕ БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!»

7 октября 2014 г.,
г. Екатеринбург, пл. Труда

Мы, участники митинга, являясь представителями разных профессий, разных предприятий и учреждений Свердловской области, объединены профсоюзами и, проявляя солидарность идеям мирового профсоюзного движения, поддерживаем требования Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд. Сегодня профсоюзы 130 стран требуют обеспечить каждому человеку качественное рабочее место, справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету, исключить социальное неравенство.

МЫ ВЫСТУПАЕМ ЗА

1. ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ:

- за своевременную индексацию зарплаты и ее повышение всем труженикам предприятий и организаций, чьими руками создается основные богатства нашей Родины;
- за справедливую оценку труда работников бюджетных отраслей, увеличение доли постоянной части их зарплаты до 60% и снижение процента совмещения ставок при сохранении уровня зарплаты;
- за МРОТ – без «уральского коэффициента», не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

2. ЗА СТАБИЛЬНУЮ И КАЧЕСТВЕННУЮ ЗАНЯТОСТЬ:

- за создание 800 000 высокопроизводительных рабочих мест в Свердловской области согласно «майским указам» Президента РФ;
- за высокотехнологичные рабочие места в индустриальных парках на территории региона;
- за полную занятость – без введения сокращенного рабочего времени под предлогом возможного экономического кризиса.

3. КОМФОРТНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

- за объективность специальной оценки условий труда;
- за сохранение заслуженных льгот и гарантий работающим во вредных и опасных условиях труда;
- за соблюдение техники безопасности, снижение числа профзаболеваний и производственного травматизма.

4. ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

- за восстановление прав работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление, за эффективную систему оздоровления детей трудящихся;
- за доступность медицинской помощи людям труда, ее приближение к рабочим местам;
- за пенсии – не ниже 40% утраченного заработка.

5. ЗА ПРИОРИТЕТ НАЦИОНАЛЬНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

- за борьбу с социальным демпингом;
- за искоренение перекосов в миграционной политике;
- за сохранение системы квотирования привлечения трудовых мигрантов.

**ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В МИРЕ БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ,
ЗА ПРОЦВЕТЕНИЕ РОССИИ ВО БЛАГО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!**

УРАЛ ПОЕТ О ТРУДЕ



(Продолжение. Начало на стр 1)

Ансамбль «Акварель» (ОАО «СинТЗ») собрал целое попури песен про металлургов. «Гимн строителям» в исполнении Андрея Горбунова будет сопровождаться номером танцевального коллектива «Звезды завода» («Невьянский цементник»). Надо сказать, что трудовой коллектив этого предприятия богат на таланты, а профсоюзная организация завода и его администрация совместно создают условия для раскрытия творческого потенциала работников «Невьянского цементника»: команда с одноименным названием – победитель Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Коллеги из Федерации профсоюзов Челябинской области как всегда активно поддерживают наши начинания: на конкурс рабочей песни приезжает много челябинцев. Например, «Гимн сталеваров» исполнит Антон Меньшиков, представляющий ОАО «Челябинский трубопрокатный завод». «Рабочий человек» – так называется песня Алексея Шишканова (ОАО «Автомобильный завод «УРАЛ», г. Миасс). Федерация профсоюзов Курганской области также направила несколько своих представителей на конкурс рабочей песни. В частности, Дмитрия Кухту (Курганский промышленный техникум), Анастасию Федорову (Курганский музыкальный колледж им. Шостаковича), Алексея Дворянцева и Сергея Просекова (ФПКО, ОАО «АК Корвет»).

Аксана СГИБНЕВА.

НЕСКОЛЬКО ФАКТОВ ИЗ ИСТОРИИ РАБОЧЕЙ ПЕСНИ

МАРШ ЕДИНОГО ФРОНТА

Коммунисты Германии объединялись для борьбы с фашизмом и организовывали единый фронт. Яркие образы стихотворения Бертольда Брехта, факт, каждая глава семейства в засаде в его доме, держала под дулами пистолетов несколько часов саму Флоренс и ее маленьких детей. Сразу после этого женщина записала на настенном календаре слова, которые потом стали одной из самых известных песен протеста в США:

*Подходите сюда, славные труженики!
Я поведаю хорошую новость
О том, как старый добрый профсоюз
Пришел сюда, чтобы остаться.
А ты – на чьей стороне?..*

Припев:

*Марш левой – два, три!
Марш левой – два, три!
Встань в ряды, товарищ, к нам,
ты войдешь в наш Единый рабочий фронт,
потому что рабочий ты сам!*

*И так как все мы люди,
то нужны нам башмаки без заплата,
и нас не согреет треск речей
под барабанный раскат!*

Припев.

*И так как все мы люди,
не дадим нас бить в лицо сапогом!
Никто на других не поднимет пlect, и сам не будет рабом!*

Припев.

*Если ты – рабочий,
то не жди, что нам поможет другой,
– себе мы свободу добудем в бою
своей рабочей рукой!*

МАРШ МОНТАЖНИКОВ

«Марш монтажников» – популярная песня 50-х гг. Написана композитором Родионом Щедриным специально к кинофильму «Высота», получившему главную премию фестиваля в Карловых Варах. Фильм посвящен трудной и почетной профессии монтажников, их бригада придумала и реализовала новый и эффективный способ строительства домов, а вообще это фильм о настоящей любви и дружбе. Первым исполнителем песни стал легендарный актер Николай Рыбников.

*... Не кокегары мы, не плотники,
Но сожалений горьких нет,
А мы монтажники – высотники,
И с высоты вам шлем привет.
Трепал нам кудри ветер высоты
И целовали облака слегка.
На высоту такую, милая,
Уж не посмотришь свысока...*

НА ЧЬЕЙ ВЫ СТОРОНЕ, ПАРНИ?

Автор песни – Флоренс Риис, жена одного из лидеров забастовки американских шахтеров в 1931 г. Полиция, ожидая главу семейства в засаде в его доме, держала под дулами пистолетов несколько часов саму Флоренс и ее маленьких детей. Сразу после этого женщина записала на настенном календаре слова, которые потом стали одной из самых известных песен протеста в США:

16 ТОНН

Тысячи людей, слушая и сейчас эту популярную песню в стиле кантри, которую исполняют многие певцы, в т. ч. Луи Армстронг, не зная ее перевода, даже не догадываются, что на самом деле песня посвящена тяжёлому труду и бедности шахтёров-угольщиков, которые вместо наличных получали в зарплату только кредит в магазине компании. Жильё также предоставлялось компанией и оплата за него вычиталась из заработка, т. е. по сути у рабочих не было ни сбережений, ни возможности свободно передвигаться. Песня написана в 1946 г. Но только спустя 10 лет она попала в топы музыкальных чартов США. В Великобритании меньше чем за 2 месяца было продано больше 2 млн. пластинок. Всего с песней «16 тонн» было продано 20 млн. пластинок:

Ты отрулил 16 тонн – и что же?

На день ты постарел, в долгах погрязши глубже.

*И не зови меня к себе, о Боже,
Ведь я компании давно уж продал душу.*

*И кто-то говорит, что все сотворены из
грязи, а бедный человек – из мускулов и
крови, крови и мускулов, костей и кожи
И мысли слабой и спины, где сила.*

*Да, я родился утром – солнце не светило,
поднял с земли кайло и прогулялся к шахтам,
добыл 16 тонн угля, угля девятой марки.
Десятник мне орал: «Отлично, будь я
проклят!»*

ЛЕСНОЙ МОТИВ

17 октября профком комбината «Электрохимприбор» провел IV профсоюзный конкурс авторской песни и поэзии «Лесной мотив».

Жюри под руководством председателя профсоюзной организации комбината Евгения Венгловского определяло победителей в нескольких номинациях. Кроме уже известных имён в конкурсе выступали 13 дебютантов.

«Многих зрители провожали со сцены овациями, – рассказывает председатель информационной комиссии профкома Наталья Мухина. – Творчество участников проявило их патриотизм, любовь к родному городу и стране. Кто-то оживлял своё выступление сценическими костюмами, кто-то – аккомпанементом на разных музыкальных инструментах». Лауреатом конкурса «Лесной мотив-2014» в номинации «Авторская песня» признан Михаил Мишуринских. В номинации «Авторская поэзия» победил Андрей Кытков. Лучшим творческим коллективом стали 2 дуэта – Евгения и Михаила Мишуринских, а также Юлии и Владимира Черновых. Гран-при фестиваля вручен Галине Петровой, а приз зрительских симпатий – Анне Маштаковой и Олеге Урину. В следующем году планируется юбилейный, V фестиваль «Лесного мотива».

СВАПОС ПОМОГ

Свердловская Ассоциация профсоюзных организаций студентов (СВАПОС) помогла профкому Уральского института управления РАНХиГС отстаивать права студентов по вопросу оплаты за общежитие.

Администрация вуза установила размер оплаты «дополнительных услуг за пользование электрическими приборами в комнатах общежития». При этом в стоимость проживания уже включена оплата за электроэнергию по приборам учета.

Профсоюзный комитет студентов при поддержке СВАПОС доказал, что контроль за расходом электроэнергии ведется по приборам учета или по нормативу, таким образом взимание дополнительной платы за пользование электрическими приборами незаконно. В результате администрация вуза отменила приложение к приказу по оплате за общежития по допслугам за электроэнергию.

СНОВА О СОУТ

2 октября в г. Каменск-Уральский состоялось выездное заседание техинспекции Свердловского обкома ГМПР.

В нем приняли участие представители администрации города, прокуратуры и Госинспекции, более 100 представителей общественного контроля ОАО «Каменск уральский металлургический завод», ОАО «Синарский трубный завод», филиала «УАЗ»-СУАЛ, ОАО «КУЗОЦМ», ЗАО «Завод «Демидовский», а также представители службы охраны труда и промышленной безопасности предприятий.

Председатель обкома Валерий Кусков рассказал о заключенном региональном отраслевом Соглашении, заметив, что от объективно проведенной спецоценки будет зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций, в связи с чем возрастает роль и ответственность представителей профкомов, работающих в составе комиссий по проведению СОУТ.

ВЫБРАН ЛУЧШИЙ ВРАЧ

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Лучший врач года», организаторами которого являются профсоюз работников здравоохранения, Минздрав РФ и «Российская газета».

Для медицинских работников среднего звена в этом году впервые проводился отдельный конкурс «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием». Представители здравоохранения Свердловской области получили свои награды в номинациях «Лучший организатор» (главрач Областной клинической больницы №1 Феликс Бадаев) и «Лучший фельдшер» (фельдшер Территориального центра медицины катастроф Александр Чудиновский).

Напомним, что конкурс состоит из трех этапов. На первом из них право выбирать лучших специалистов и выдвигать их для участия в конкурсе имеют сами коллективы медицинских учреждений.

СВАПОС: САМОУПРАВЛЕНИЕ = ПРОФСОЮЗ

24-26 октября прошла I выездная стратегическая сессия органов студенческого самоуправления под эгидой СВАПОС. Свои делегации для участия в сессии СВАПОС сформировали УрФУ, УрГЭУ, УрГПУ, УГМУ, УрГУПС, УрГЮУ и др.

По словам председателя правления СВАПОС Натальи Баженовой, целью такого обучения является создание единой образовательной площадки органов студенческого самоуправления нашего региона для обмена опытом с целью повышения профессиональных компетенций его руководящего состава, поиска оптимальных моделей реализации молодежной политики в вузах.

«Неслучайно процесс студенческого самоуправления (ССУ) идет под эгидой СВАПОС, – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – поскольку цели ССУ и студенческих профсоюзов практически идентичны: всесторонняя поддержка студенческих коллективов, в т. ч. правовая, информационная и т. д., формирование и развитие общественного мнения по проблемам воспитания молодежи; представление инициатив, требований, предложений студентов перед администрациями вузов и органами власти, сотрудничество и обмен опытом между студенческими коллективами разных вузов».

Свое видение молодежной политики на современном этапе высказали гости стратегической сессии – заместитель министра спорта и молодежной политики Евгений Сильчук, сам не так давно возглавлявший СВАПОС, мэр г. Екатеринбург Евгений Ройзман, заместитель руководителя представительства АСИ в УФО А. Василевский.

Секретарь ФПСО по управлению проектами и председатель Молодежного совета профорганизаций УрФУ Алексей Слязин пригласил собравшихся студентов активнее участвовать в профсоюзных мероприятиях, где они могут набрать опыт общественной работы, проявить свои лидерские качества и разнообразные творческие таланты: конкурс рисунков «Рисуем труд», конкурс «Рабочая песня», Спартакиада трудящихся Свердловской области, конкурс агитбригад, международное сотрудничество профсоюзов разных стран.

В рамках стратегической сессии действовало несколько образовательных площадок. В частности, председатель профкома УрФУ Аслан Кагиев делился своим опытом работы. Примечательно, что профсоюзная группа студентов этого вуза в социальной сети «В контакте» собрала около 11 тысяч участников и является одной из самых крупных в стране среди аналогичных групп. Руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева разъяснила базовые принципы взаимодействия со средствами массовой информации, в т. ч. правила написания пресс-релиза, организации и проведения пресс-конференции и т. д.

Своего рода итогом трех дней плодотворной работы стала защита проектов, подготовленных участниками I стратегической сессии.

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru
Тел. 378-65-70