



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
15 АПРЕЛЯ 2008 Г. • № 4 (79)

Свердловской области



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

СТРАТЕГИЯ-2020

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских принял участие в общественном форуме «Стратегия-2020», проходивший в Москве 14 апреля.

Форум продолжил начатый Владимиром Путиным и Дмитрием Медведевым разговор об основных направлениях развития России до 2020 г. Цель форума – создание постоянно действующего института модернизации страны, объединяющего усилия общества и власти в поисках ответов на ключевые вызовы XXI века. В рамках форума работало 8 секций, в т.ч. «Экономика. Технологический лидерства», где Андрей Ветлужских выступил по вопросу взаимосвязи повышения производительности труда, стратегии взаимного усиления профсоюзов, власти и бизнеса.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

К участию в ежегодном конкурсе «Здоровье и безопасность» приглашаются все организации области.

В числе организаторов конкурса – Минздравсоцразвития РФ. Цели – выявление наиболее значимых достижений в обеспечении безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих, поощрение ученых и практиков, внесших вклад в науку, развитие технологий и решение практических задач в этой области. Среди номинаций конкурса – «Наставничество и системы обучения в обеспечении безопасных условий и охраны труда». Более подробную информацию можно найти на сайте www.maet.ru

ПУТЕВКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Путевки для членов профсоюза, льготы по которым установила ФНПР, пользуются все большим спросом.

«В Федерацию поступает много вопросов о ценах на льготные путевки в профсоюзные санатории Кавказских минеральных вод и Краснодарского края, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Информируем профкомы, что с преискурантом, утверждённым ФНПР, можно ознакомиться во всех областных комитетах профсоюзов, а также на сайте ФПСО www.fnp.org Кроме того, в ближайшее время преискурант будет направлен в координационные советы профсоюзов в городах и районах области».

ВНИМАНИЕ: ГОВОРИТ ФНПР

Информационные передачи ФНПР теперь идут сразу на двух федеральных радиоканалах.

С марта этого года радиопрограмма ФНПР «Профсоюзные вести», многие годы звучавшая в эфире «Маяка», выходит на волнах главной федеральной радиостанции – «Радио России» ежедневно в 16.10 по моск. времени. В 16.28 – по субботам – «Итоги недели с Михаилом Шмаковым». Председатель ФНПР рассказывает о главных событиях, проблемах, текущих задачах и перспективах развития профсоюзного движения в России. По понедельникам – «Пять минут с Андреем Исаевым»: депутат Госдумы, зампреда ФНПР рассказывает о законотворческой работе в социально-трудовой сфере. По четвергам – «Профсоюзные вести в газете «Солидарность» – с главным редактором Александром Шершуквым. По пятницам – диалоги Михаила Шмакова с народным артистом России Зиновием Высоковским «Сквозь призму юмора». По вторникам и средам на профсоюзной радиоволне – руководители членских организаций ФНПР (отраслевых и территориальных). В Интернете «Профсоюзные вести» будет можно услышать и прочитать на сайте Радио России www.radiorus.ru

В текущем году начались также трансляции передач ФНПР на радиостанции «Русская служба новостей». Ежемесячная аналитическая программа «Час профсоюзов» выходит в прямом эфире (с видеотрансляцией на сайте РСН www.rusnovosti.ru) в качестве комментария к наиболее значимым событиям в жизни профсоюзов. Точное время выхода программы в эфир можно узнать заранее, в «бегущей строке» на сайте ФНПР.

Еженедельная информационная программа «Рабочий момент» (блиц-интервью в прямом эфире по пятницам примерно в 9.40 моск. времени) информирует слушателей о позиции ФНПР по актуальным событиям в социально-трудовой сфере.

Темы, поднимаемые в «Рабочем моменте», звучат в течение всего дня в новостных блоках как РСН, так и «Русского радио».

ОБРАЩЕНИЕ

Федерации профсоюзов
Свердловской области
к членам профсоюза, трудящимся,
ветеранам, молодежи

Уважаемые товарищи!

Первомай – это светлый весенний праздник, Праздник Весны и Труда.

Вместе с тем, это Международный день солидарности трудящихся, день демонстрации единства работников разных профессий в отстаивании своих прав на безопасный труд, достойную зарплату, высокие социальные гарантии при потере работы, утрате трудоспособности или выходе на пенсию.

Итоги выборов Президента Российской Федерации, депутатов Государственной Думы и местных органов власти показали, что большинство населения страны одобряет выбранный курс на возрождение сильной и стабильной России.

В то же время кардинальных положительных изменений в своей жизни не чувствуют еще многие трудящиеся и пенсионеры.

Постоянный рост тарифов на энергоносители, продукты питания, все возрастающий разрыв в доходах между бедными и богатыми вызывает обоснованный протест населения.

Несмотря на рост ипотечного кредитования, приобретение жилья остается недоступным для большинства трудящихся, в том числе для молодых семей и бюджетников.

Профсоюзы, как полноправные представители трудящихся, добиваются индексации заработной платы, опережающей инф-

ляцию и обеспечивающей повышение жизненного уровня работников, поэтому нередко работодатели противодействуют созданию и деятельности профсоюзных организаций.

Необходимо усиливать единство наших действий в ответ на стремление руководителей компаний и холдингов снижать издержки производства за счет уменьшения затрат на оплату труда и усиления эксплуатации работников, сокращения социальных льгот и гарантий.

Мы должны защитить интересы людей труда. Только от массовости наших выступлений будет зависеть их результат.

Федерация профсоюзов призывает вас не отсиживаться по домам и садовым участкам, а в свой законный праздничный день 1 Мая выйти на улицы и площади городов и поселков, чтобы принять участие в первомайской акции профсоюзов «Росту цен – опережающий рост заработной платы!» и поддержать требования:

- «Человеку труда – достойный труд и достойную зарплату!»
- «Трудовые пенсии на уровне не ниже 40% утраченного заработка!»
- «Стипендии на уровень прожиточного минимума!»
- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!»

ПРЕЗИДИУМ ФПСО.

▶ БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

СПАСИБО ЗА ТРУД

Традиционно в первомайском номере интервью нашей газете дает председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

– Андрей Леонидович, с чем связан основной лозунг нынешней демонстрации профсоюзов «Росту цен – опережающий рост зарплат»?

– В конце прошлого года, как все помнят, был зафиксирован скачок инфляции, который сказался на семейных бюджетах многих россиян. В таких ситуациях максимально людей может защитить лишь рост заработной платы, который опережает рост цен. Именно поэтому Исполком ФНПР принял решение провести по всей стране первомайские акции профсоюзов с таким основным требованием.

– По Вашему мнению, требования профсоюзов 1 Мая учитываются государством при принятии решений в сфере социальной политики?

– Безусловно. И власть, и бизнес прекрасно отдают себе отчет в том, что профсоюзы – это не несколько федераций или обкомов. Профсоюзы – реальные представители тысяч трудовых коллективов. И если профсоюзы выдвигают требования, значит,

эти требования продиктованы самой жизнью.

– В этой связи насколько реально выполнение требования профсоюзов ФНПР о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума?

– Думаю, оно имеет шансы быть реализованным уже в начале следующего года. Во всяком случае, на последнем Исполкоме ФНПР председатель Михаил Шмаков извещал нас о том, что сейчас формируются предложения российских профсоюзов новому правительству РФ, которое будет назначено после инаугурации президента. И ФНПР готово объявить 7 октября этого года массовую Всероссийскую акцию профсоюзов, основное требование которой – как раз повышение МРОТ до прожиточного минимума. Причем тут есть еще такой нюанс: при принятии и ТК РФ, и областного закона о минимальной зарплате, мы, профсоюзы, настаивали, чтобы в МРОТ не включались доплаты, надбавки, премии, компенсации

и выплаты за работу во вредных и опасных условиях, в особых климатических условиях. И сейчас 1 Мая мы вновь озвучиваем это требование.

– Отдельные СМИ, освещая первомайскую демонстрацию, задаются вопросом: кому и что демонстрируют профсоюзы, если во главе их колонны идут представители работодателей и областного правительства, а рядом шагает колонна партии власти?

– 1 Мая – государственный праздник Весны и Труда. Это праздник во славу простого труженика, а не какого-нибудь топ-менеджера. Сейчас достаточно разнообразных мероприятий типа «лидеров в бизнесе», когда хвалят работодателей. А Первомай – это действительно праздник человека труда, и я считаю, это правильно, что бизнес и власть в этот день идут вместе с нами, чтобы сказать слова благодарности труженикам. Это, так сказать, одна грань демонстрации.

(Окончание на стр. 2)



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

В ЖКХ ЗАКЛЮЧЕНО СОГЛАШЕНИЕ

По инициативе обкома профсоюза ЖКХ в канун профессионального праздника заключено новое тарифное соглашение по предприятиям ЖКХ, коммунальной энергетики и газовому хозяйству области на 2008-2010 гг.

«Для нашей отрасли настало непростое, но очень интересное время, – считает председатель обкома профсоюза Нина Шевцова. – Реформа ЖКХ приобретает реальные очертания. В последние годы наша отрасль оставалась в тени других, являясь своеобразным амортизатором социального напряжения, а зачастую даже инструментом политики. Между тем, накопившиеся проблемы надо решать с помощью отлаженных и четких механизмов соцпартнерства, взвешенной и экономически обоснованной тарифной политики, поддержки инициатив предприятий ЖКХ. В этих условиях все более возрастает роль и значение областного профсоюза жизнеобеспечения и первичных профорганизаций в деле защиты прав и интересов работников».

Соглашение подписано тремя сторонами соцпартнерства: вновь созданным Министерством энергетики и ЖКХ, профсоюзом и объединением работодателей отрасли. Документ имеет большое значение при заключении колдоговоров и послужит базой для совершенствования тарифного регулирования оплаты труда работников при утверждении РЭКом тарифов на услуги ЖКХ, реально обеспечит рост зарплаты. Реализация Соглашения будет способствовать улучшению экономического состояния предприятий и формированию социального пакета для работников.

МАШИНОСТРОИТЕЛИ: КОЛДОГОВОРЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Президиум обкома профсоюза машиностроителей подвел итоги выполнения колдоговоров в 2007 г.

Зарплата выше средней в отрасли достигнута в ФГУ «Уралтест» (31 тыс. руб.), ФГУП «УНИИМ» (29 тыс. руб.), ОАО «Уралмашзавод» (24 тыс. руб.) и т. д. Наиболее низкий уровень зарплаты (менее 10 тыс. руб.) на «Уралбурмаше», Буланашском машзаводе и «Насосном заводе». Минимальная зарплата в соответствии с областным трехсторонним соглашением выплачивается везде. Обеспечиваются меры соцзащиты при высвобождении работников, например, на машзаводе им. Воровского оплачивается время поиска работы, содержание в детсадах до 2 мес. после сокращения родителей и т. д. На большинстве предприятий отрасли в колдоговор внесена частичная оплата детсадов, а на «Уралтесте» и «Уралкомпрессоре» одиноким матерям оплачивается 100%.

Президиум, признав, что в целом колдоговоры в отрасли выполняются, рекомендовал первичкам добиваться от работодателя финансирования затрат на охрану труда (не менее 6 тыс. руб. на работника); проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на уровне не менее 30% в год от общего количества, необходимого для льготного страхового тарифа на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; включать в колговы раздел «Работа с молодежью».

КАКАЯ ПЕРВИЧКА ЛУЧШЕ

Обком «Электропрофсоюза» объявил Смотр-конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», посвященный 60-летию областной профорганизации.

Организаторы конкурса ставят цель повысить роль и значимость первичных профорганизаций в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза; выявить и распространить положительный опыт; повысить действенность контроля за соблюдением правил техники безопасности, правовой защиты членов профсоюза; повысить профчленство, в т.ч. увеличить охват работающей молодежи; повысить ответственность и исполнительскую дисциплину; активно участвовать в улучшении условий труда и быта членов профсоюза, их семей.

Смотр-конкурс проводится среди первичек по двум группам: первая – с освобожденными председателями; вторая – с не освобожденными. В каждой группе могут быть представлены на соискание классовых мест три первичные профорганизации. Основные показатели приводятся в динамике за 2 года: по состоянию на 31 декабря 2007 г. и на 1 июля 2008 г.

СПАСИБО ЗА ТРУД

(Окончание. Начало на стр. 1)

Вторая грань – мы, профсоюзы, выдвигаем свои конкретные требования власти и бизнесу. Мы ставим перед собой задачи и решаем их, в т.ч. посредством массовых акций.

И третья грань – мы показываем всем, как нас много, что мы солидарны в своих действиях. И это не проходит незамеченным. Факт, что каждое 1 Мая на стол Президенту РФ ложится объективка, сколько, в каких городах на улицы вышло россиян, поддержавших позицию профсоюзов. И эти факторы, конечно, учитываются при принятии государственных решений.

Вот почему 1 Мая необходимо, чтобы в коллективных действиях приняло участие как можно больше людей. Я понимаю, что наступает горячая огородно-дачная пора, но на самом деле демонстрация занимает лишь полдня из трех праздничных дней, а эффект от нее получается весомый. Надо выйти на демонстрацию, а потом уж с легким сердцем отправляться на дачи и пикники.

– Что бы Вы хотели пожелать читателям «Вестника профсоюзов» в преддверии 1 Мая?

– Уважаемые жители Свердловской области, члены профсоюзов, ветераны профсоюзного движения! От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю вас тепло и искренне с прекрасным весенним праздником – Первомаем! Это замечательный день, когда вся страна заслуженно чтит Человека труда. Спасибо всем, кто своим честным, добросовестным трудом укрепляет экономическую мощь нашей страны на заводах, кто воспитывает новое поколение граждан РФ – наше будущее, кто стоит на страже здоровья уральцев, всем, кто своим трудом, умом, интеллектом создают славу Уралу. Желаю всем крепкого здоровья, отличного настроения в эти солнечные весенние дни, успехов в труде, благополучия семьям, мирного неба над нашей страной!

Записала Аксана СГИБНЕВА.

▶ КОНКУРСЫ

**УРОКИ О ПРОФСОЮЗАХ**

Подведены итоги годового конкурса, объявленного ФПСО, на лучший урок о профсоюзах.

11 апреля в торжественной обстановке лауреаты конкурса были награждены почетными грамотами, денежными премиями и брошюрой с лучшими разработками проведения уроков о профсоюзах. Методическое пособие было издано совместно ФПСО и обкомом профсоюза народного образования и науки РФ.

Объявленный Федерацией профсоюзов конкурс на лучший урок, внеклассное мероприятие в образовательных учреждениях был активно поддержан педагогами. Учителя с большим энтузиазмом и творчеством подошли к его проведению. В пос. Калья,

г. Североуральск учитель русского языка и литературы Татьяна Ощепкова разобрала вместе с семиклассниками на уроке о профсоюзах сказку о Балде, которого обманул поп – «и все потому, что не было письменного трудового договора». А в Красноуфимске урок о профсоюзах провели даже для детей в детском саду № 5 (председатель профкома Ирина Некрасова).

«Этот конкурс открыл возможность школьникам глубже узнать трудовое законодательство, – заметил председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – познакомиться с профсоюзами как общественной организацией, имеющей законное право представлять интересы работника перед властью и бизнесом, заключать коллективные договоры от имени

трудового коллектива. Все это необходимо знать старшеклассникам, которые завтра придут на производство. Надеемся, что практика проведения уроков о профсоюзах получит повсеместное распространение».

Напомним, что это уже не первое мероприятие, проводимое Федерацией профсоюзов в рамках пропаганды профсоюзных идей среди учащихся. Летом прошлого года ФПСО инициировала конкурс детских оздоровительных лагерей, организующих тематические смены «Профсоюз», где каждый ребенок имеет нишу для своей роли.

Любовь ЯШИНА, секретарь ФПСО, руководитель департамента социальных гарантий и информации.

ВЫБРАН ЛУЧШИЙ ШТУКАТУР УРФО

В Екатеринбурге выбрали лучшего штукатура Уральского федерального округа в рамках Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Мастера России».

Инициатором проведения конкурса выступила ФНПР. «За годы перестройки потеряно уважение к рабочим профессиям, – говорит секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин, – уважение к человеку труда, который является основным производителем всех богатств России. Поэтому на VI съезде ФНПР, в ноябре 2006 г. была утверждена программа «За достойный труд». Позднее она была поддержана на съезде «Единой России», где был принят одноименный проект. Выполняя программу «За достойный труд» профсоюзы ставят перед собой повышение престижа квалифицированного труда, пропаганду его достижений и передового опыта, улучшение качества труда и, естественно, повышение его оплаты. Одним из направлений работы по выполнению программы «За достойный труд» стали конкурсы профмастерства, которые Исполком ФНПР решил провести в 2007-2008 гг.»

Организаторами «Мастеров России» совместно с ФНПР стали Минздравсоцразвития РФ, «ЕР», Координационный Совет руководителей объединений работодателей. Цели конкурса: содействие повышению квалификации и конкурентоспособности работников массовых профессий; привлечение внимания работодателей к необходимости обеспечения возможностей для повышения качества труда работников, создания условий профобучения молодежи рабочим профессиям; формирование позитивного общественного мнения в отношении рабочих профессий и т.д.

По словам Юрия Ильина, в УрФО прошли конкурсы профмастерства на лучшего водителя КаМАЗа (в Екатеринбурге, в сентябре 2007 г.), лучшего токаря (в Челябинске, в феврале 2008 г.). Теперь на базе строительной компании ЗАО «Новострой», на объекте строящегося дома состоялись городской, областной и окружной конкурсы на лучшего штукатура. В конкурсах принимали участие представители строительных организаций Свердловской, Челябинской и Курганской областей. Лучшие из лучших, занявшие 1-3 места, были награждены почетными дипломами и денежными призами. Победитель Тойирбек Жураев (ООО СМУ «Новострой») отправится на финал Всероссийского конкурса штукатуров, который пройдет в рамках «Мастеров России» 14-16 апреля в Москве.

В АВИАПРОМЕ ТОЖЕ ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ

Отраслевой конкурс профессионального мастерства прошел среди предприятий авиационной промышленности. Один из организаторов – обком профсоюза.

Решение об этом конкурсе было принято еще в прошлом году Федеральным агентством по промышленности и Российским профсоюзом трудящихся авиапрома. Цели, которые ставили перед собой социальные партнеры, – распространение передового опыта и мастерства рабочих массовых профессий, поддержка непрерывного профессионального развития трудящихся, привлечение молодежи к освоению рабочих профессий и повышению их престижа.

В конце марта на базе ФГУП «ММПП «Салют» конкурс профмастерства состоялся. Соревнования шли по трем массовым профессиям (токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик) в двух возрастных категориях (до и старше 30 лет).

В число 70 участников конкурса были включены три человека от областной профорганизации. По итогам выполнения теоретической части конкурса и практического задания фрезеровщик IV разряда ОАО «Машиностроительный завод им. М. И. Калинина, г. Екатеринбург» Владимир Ежов занял призовое второе место в категории до 30 лет.

«Мы от всей души поздравляем Владимира Михайловича, – говорит председатель обкома профсоюза Олег Терентьев, – и желаем ему профессионального роста, дальнейших успехов в работе!».

Алла ИРЛЯ, ведущий специалист обкома профсоюза, слушатель Школы профсоюзного агитатора ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

2008 год – юбилейный для Свердловского областного «Электропрофсоюза». За 60 лет, конечно, многое изменилось: формы и методы работы, структура... Неизменными остались верность членам профсоюза, всеобщая солидарность, умение меняться, оставаясь самим собою.

В преддверии большого праздника «Вестник профсоюзов» открывает серию публикаций под рубрикой «Навстречу 60-летию», чтобы вспомнить историю Свердловского «Электропрофсоюза», высказать слова глубокой и искренней благодарности тем, кто стоял у истоков создания областной профорганизации, способствовал ее становлению и развитию, посвятив свою жизнь благородному и трудному делу защиты интересов людей труда.

ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ

До 6 декабря 1948 г. энергетические предприятия Свердловской области были режимными и входили напрямую в состав ЦК профсоюза рабочих электростанций г. Москвы. По решению президиума ЦК в послевоенный 1948-й создается территориальный комитет профсоюза, и 5-6 октября 1948 года проходит первая областная конференция.

10 июля 1953 г. объединяются два Свердловских обкома профсоюза: электростанций и электротехнической промышленности с обкомом торфяной и топливной промышленности. В 1996 г. территориальная организация входит во Всероссийский «Электропрофсоюз» и обретает новое имя – Свердловская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза».

ЛИДЕРЫ

За 60 лет сменилось 6 председателей обкома профсоюза. С 1948 по 1951 г. во главе областной профорганизации стоял Андрей Понедилко. Константин Черемихин руководил обкомом с 1951 по 1962 г. 22 года председателем обкома был Никита Величко. На этом посту его сменил нынешний представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин. Следом за ним, с 1989 по 1996 г. обком возглавлял Иван Курлов. С декабря 1996 г. лидером Свердловского «Электропрофсоюза» является Константин Шестов.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Сегодня областной «Электропрофсоюз» включает в себя 71 первичку, объединяющих почти 30 тыс. человек. Сфера деятельности отраслевого профсоюза достаточно широка. Обком постоянно ведет работу по улучшению условий и охраны труда в электроэнергетике. На предприятиях действует 20 паритетных комиссий, 340 уполномоченных по охране труда. Правовую защиту

членов профсоюза осуществляют профсоюзные инспекторы труда на предприятиях. Соцпартнерство обеспечивает постоянный рост зарплат, опережающий инфляцию. На всех предприятиях, где действуют первички, заключен колдоговор.

СЛОВО О ПРЕДСЕДАТЕЛЯХ ПРОФКОМОВ

Председатели профкомов – элита Свердловского «Электропрофсоюза». Добрый след оставили Владимир Тузанкин, Борис Кисилев, Владимир Сериков, Лидия Степанова, Анатолий Широков, Юрий Шинкаренко, Евгений Касилов, Галина Серебрякова, Михаил Смирнов и мн. др. Не первый год избираются и эффективно работают председатели профкомов Ю. Леонтьев, Л. Земцов, В. Меркин, Г. Парфенов, С. Сорокин, М. Попов, С. Сенных, В. Стасив, З. Носилевских, А. Бокков, И. Лялькова, Л. Ковалева, В. Елгаши, Н. Тиссен, В. Мокеров. Об авторитете профсоюза и ценности наших кадров явно свидетельствует такой факт: за последние 10 лет 22

► К 60-ЛЕТИЮ

председателя профкома перешли на хозяйственную деятельность в качестве топ-менеджеров (уровень зам. директоров), а теперь пробуют себя и в роли депутатов гордум и даже мэров городов. В настоящее время 14 профактивистов областного «Электропрофсоюза» избраны в муниципальные органы власти.

Важно, что новое поколение председателей профкомов, пришедшее в «Электропрофсоюз» в период прошлой отчетно-выборной кампании, как и те, кто переизбран на следующий срок, все, как один, обладают профессионализмом, имеют высокий авторитет и желание работать на благо людей. С таким институтом председателей профкомов у Свердловского «Электропрофсоюза» есть будущее.

Константин ШЕСТОВ,
председатель Свердловской
областной организации
Всероссийского
«Электропрофсоюза»



Андрей Иванович Понедилко (1948-1951 гг.)



Константин Васильевич Черемихин (1951-1954 гг.)



Никита Федорович Величко (1962-1984 гг.)



Юрий Васильевич Ильин (1984-1989 гг.)



Иван Федорович Курлов (1989-1996 гг.)



Константин Михайлович Шестов (с 1996 г.)



Свердловская областная организация российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

РОСХИМПРОФСОЮЗ

ЧЕСТЬ И СЛАВА ТРУДУ

Уважение к труду не появляется просто так. Его надо воспитывать. И это одна из наших задач, решать которые можно, например, через производственные соревнования. Такое направление развито на крупных предприятиях, где разрабатываются положения, комиссии администрации и профкома определяют перечень профессий участников и условия конкурса, среди которых – лучшие результаты по выполнению норм выработки, отсутствие брака, соблюдение правил охраны труда и промбезопасности, участие в общественной жизни предприятий. При подведении итогов учитывается и факт профчленства: у члена профсоюза стать победителем трудового соревнования шансов больше. На «Уралхимпласт» (председатель профкома Александра Фарбштейн) ежегодно проводятся конкурсы профмастерства по 5 ведущим профессиям. Причем молодые работники часто занимают ведущие места. Особенно интересно звание «Лучший рабочий года», которое присваивается в каждом цехе, а по предприятию определяются 3 победителя. Немаловажна и премия, достигающая 2 средних з/п. В апреле подведены итоги, одним из победителей стал слесарь Е. Андреев, который более 20 лет возглавляет цехом, а в 2007 г. занял II место в областном конкурсе «Лучший председатель цехкома».

На «Урал АТИ» профком под председательством Любови Надршиной также уделяет большое внимание трудовым соревнованиям. Здесь к важным для завода датам проводят Дни наивысшей производительности труда. Ко Дню химика на «Урал АТИ» тоже планируется провести такой день. Кроме того, проходят трудовые турниры не только среди основных профессий, но и во вспомогательных цехах. Главными для заводчан являются трудовые соревнования по 4 категориям среди работников и молодых работников (между повременщиками и сдельщиками). Итоги с премированием победителей подводятся ежеквартально. По итогам года определяются лучшие работники, которые имеют возможность в течение двух лет получать повышенную зарплату или даже повысить разряд (особенно, если речь идет о молодежи). На «Урал АТИ» недавно сменились собственники, идет расширение производства, обновление оборудования. Однако профком считает, что при всех этих положительных факторах важно не забывать о том, что именно люди, заводчане – основное достояние «Урал АТИ», именно трудовой коллектив крепит своим трудом экономику завода. С апреля была под-

ДЕЛУ – ВРЕМЯ, ВЕСЕЛЬЮ – ДЕНЬ

Последний весенний месяц май для химиков начинается и заканчивается праздниками. Первомай – это наш общенародный праздник весны и труда, День международной солидарности трудящихся. 9 мая вся наша страна отдает дань памяти величайшему подвигу советского народа, дань уважения нашим отцам и дедам, победившим в тяжелой войне с фашистами. В последнее воскресенье мая мы традиционно отмечаем наш профессиональный праздник – День химика. Но череда приятных событий совсем не означает, что этот месяц проходит в одних празднованиях. Напротив он насыщен наиболее активной производственной, общественной, в том числе и творческой работой.



От имени областного комитета Росхимпрофсоюза поздравляю всех работников отрасли, их семьи, ветеранов труда с Первомаем!
Желаю всем здоровья, успехов в работе, уважения коллег, сплоченных коллективов!

Ирина КУРОПАТКИНА,
председатель обкома профсоюза.

► НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

нята зарплата на 10%, и профком намерен продолжать работу по ее дальнейшему росту.

К профессиональному празднику на заводах оформляются Аллеи трудовой славы

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

Не случайно всемирный День охраны труда проводится в преддверии Первомая. Именно этот День призван подчеркнуть значимость вопросов охраны труда человека, активизировать общественный контроль в этой сфере. По решению обкома «Росхимпрофсоюза» профкомы составили планы мероприятий ко Дню охраны труда, согласовав их с администрацией предприятий.

Первичная профорганизация «Уральского завода РТИ» (председатель – Нелли Докашенко) объявила месячник «Профсоюзы на страже охраны труда» и конкурс на лучшую комнату отдыха и приема пищи. С целью улучшения состояния бытовых помещений и соответствия их санитарно-гигиеническим нормам в подразделениях проведен День чистоты.

Профком ЗАО «Уралэластотехника» (председатель – Эмилия Янюшкина) запланировал внеочередной семинар для уполномоченных по охране труда, дополнительные проверки соблюдения правил техники безопасности, а также мероприятия по устранению недостатков. В реализации намеченных мероприятий значительную работу проводят члены комиссии по охране труда.

Финалом мероприятий в День охраны труда станет семинар-совещание для всех первичных профсоюзных организаций отрасли на базе ОАО «Завод Уралтехгаз», где будут отмечены лучшие уполномоченные по охране труда.

ПЕРВОМАЙ – НАШ ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Праздник Весны и Труда многие из нас помнят как День международной солидарности трудящихся. Он, по сути, и сейчас остался таковым для миллионов людей. Именно солидарность является основой первомайского праздника, когда мы наглядно демонстрируем единство и сплоченность своих рядов, солидарность трудящихся, имеем возможность сообща заявлять о своих требованиях. Вот почему так важно принять участие в первомайской акции профсоюзов

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Наша газета продолжает публиковать материалы под рубрикой «Профсоюз помог». Напомним, что в этой рубрике (одноименной акции ФНПР) освещаются конкретные факты помощи конкретным членам профсоюза.

Приглашаем к сотрудничеству все обкомы и первички разных отраслей. Включайтесь, присылайте письма, звоните.

**ВОЗМЕСТИЛИ
МОРАЛЬНЫЙ УЩЕРБ**

Сегодня в рубрике «Профсоюз помог» – судебное дело заместителя директора по воспитанию и реабилитации ГОУ СО «ЦСПСид» (Красноурьинск). Женщина требовала признать незаконным наложенное на нее дисциплинарное наказание и компенсировать моральный вред. Ее интересы в суде представляла правовая инспектор обкома профсоюза работников государственной и общественного обслуживания Людмила Кузина.

Как выяснилось, истце был объявлен выговор «за отсутствие системы планирования воспитательной работы, форм и методов контроля за деятельностью воспитателей с целью предупреждения детского травматизма и охраны жизни и здоровья воспитанников в нарушение п. 2.1 должностной инструкции, что привело к несчастному случаю». Интересно, что истце был объявлен выговор «за превышение должностных обязанностей». Однако, по сути, она не могла превысить должностные обязанности, поскольку не была ими наделена: вместо директора посещала заседания комиссий по делам несовершеннолетних, т. к. он сам этого не делал.

По словам истицы, систему планирования подписал директор, а в стационаре есть годовые и квартальные планы, в них включены работы по предупреждению детского травматизма, осуществляется и контроль за воспитательным процессом в соответствии с планом мероприятий. Никаких письменных объяснений по поводу неисполнения должностных обязанностей она не писала: ведь ей не предлагали это сделать. Единственное, что она оформляла на имя директора, – докладная по поводу несчастного случая с несовершеннолетней.

Представитель истицы Людмила Кузина требовала иска подержала, пояснив, что в приказе не установлен конкретный дисциплинарный проступок, за который объявлен выговор. Кроме того, в нарушение ТК РФ с истицы не было затребовано письменное объяснение. Не доказано ответчиком, что истица виновна в несчастном случае, произошедшем с воспитанницей. Мотивом наложения дисциплинарного взыскания явились результаты проверки независимого специалиста, но им не сделан вывод о том, что выявленные в ходе проверки нарушения явились причиной несчастного случая. С этой справкой истицу ознакомили в день издания приказа. Должностная инструкция не подписана истицей, поскольку она ее вообще ни разу не видела. В приказе не указано, какие конкретно возложенные на нее обязанности истица не выполнила, где эти обязанности предусмотрены, знакома ли она с ними.

Суд удовлетворил требования истицы: оба приказа признаны незаконными и вынесены с нарушением требований действующего трудового законодательства. В пользу женщины была взыскана компенсация морального вреда с Государственного областного учреждения социальной помощи семье и детям г. Красноурьинска.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.

▶ СКОРАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Напоминаем читателям нашей газеты, что профсоюзные адвокаты ведут в ФПСО ежедневный прием по личным вопросам. Члены профсоюза консультируются бесплатно. Тел. 8 (343) 371-32-28. Получить квалифицированную консультацию также можно, задав вопрос на сайте Федерации профсоюзов www.fnpr.org В сегодняшнем номере на вопросы читателей «Вестника профсоюзов» по сложившейся традиции отвечает правовая инспектор ФПСО Людмила Калугина.

? Имеют ли право медицинские работники образовательного учреждения (ПТУ) на дополнительный отпуск 12 рабочих дней?

– Да, имеют. Вы можете опираться в разговоре с работодателем на действующий до сих пор «Список производств, цехов и профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Этот документ действует до сих пор, хотя и был утвержден 25.10.1974 г. постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС 298/П-22. Список предусматривает дополнительный отпуск продолжительностью 12 рабочих дней врачам и среднему медицинскому персоналу учреждений просвещения (п.п.169, 174 раздела «Здравоохранение»).

? Как правильно внести запись в трудовую книжку при увольнении работника?

– Следует учесть, что запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового

договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса (или иного федерального закона), со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи этих законов. Чтобы избежать ошибок при заполнении трудовой книжки, необходимо внимательно ознакомиться тремя основными документами («Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2006г. № 225; «Инструкцией по заполнению трудовых книжек», утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003г.; частью 5 ст. 84.1 ТК РФ).

? Может ли бабушка оформить отпуск по уходу за ребенком вместо матери? Какие для этого необходимы документы?

– У бабушки такое право есть (ч.2 ст.256 ТК РФ.). Требуется направить работодателю заявление о предоставлении отпуска; копию свидетельства о рождении ребен-

УГОЛОК ФЕМИДЫ



ка; документы, подтверждающие родственные отношения с ребенком; справку с места работы дочери о том, что она не использует данный отпуск.

? В каком порядке предоставляется отпуск работнику, уволенному в связи с переводом на работу к другому работодателю?

– В соответствии со ст. 127 ТК РФ работнику при увольнении должна быть выплачена денежная компенсация за все неиспользованные отпуска или по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск в натуре с последующим увольнением.

Отпуск на новом месте работы предоставляется в порядке, предусмотренном ст.122 ТК РФ.

? Правомерно ли уволить работника в связи с достижением определенного возраста, в т.ч. пенсионного, если он желает и еще вполне может трудиться?

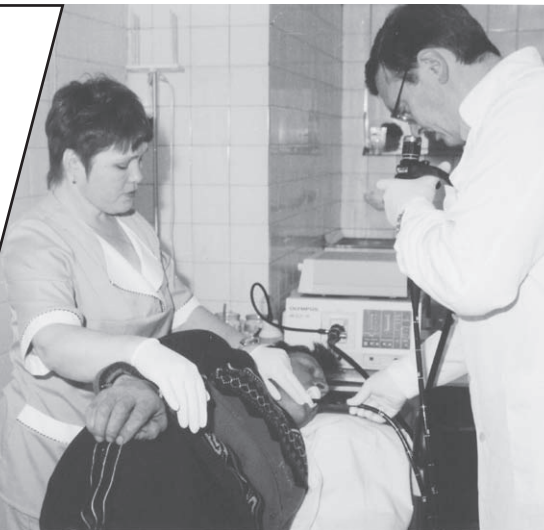
– Пенсионный возраст по общему правилу не является основанием увольнения работника по инициативе работодателя (ст.81 ТК РФ). Оно возможно лишь в некоторых случаях. В частности, когда речь идет о 65-лети ректора, проректора, руководителя филиала (института) государственного или муниципального вуза (п.3 ст. 336 ТК РФ). В этом случае есть осно-

вания для прекращения трудового договора (а следовательно, и для увольнения), если невозможно перевести указанных лиц на иные должности, соответствующие их квалификации, либо при отсутствии их согласия на такой перевод.

Кроме того, достижение предельного возраста 65 лет является основанием для увольнения гражданского служащего (п.4 ч.2 ст.39 ФЗ от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»).

КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ СРЕДСТВА СОЦСТРАХА НА ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Для многих коллективов значимым источником, а так же определенным стимулом улучшения организации и финансирования оздоровительно-профилактической работы являются средства (страховые взносы), предназначенные для обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В то же время многие предприятия и учреждения не используют эти возможности. Поэтому хочу обратить внимание профактива: в 2008 г. созданы более благоприятные условия для использования средств соцстраха на оздоровительную работу в трудовых коллективах.



Впервые за долгое время уже в конце 2007 и в начале 2008 г. приняты основные нормативные документы, определяющие порядок использования страховых взносов предприятия организациями. Причем что особенно важно – не только в текущем, но и 2009, 2010 гг.

Первый документ – это «Правила финансирования в 2008-2010 гг. проведения углубленных медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 28.12.2007 г. № 813. Отмечу, что порядок финансирования остается прежним: для получения ассигнований (из расчета 620 руб. на 1 работника) страхователю необходимо обратиться с заявлением в Фонд соцстраха, приложив согласованный с Роспотребнадзором список работников, подлежащих периодическим медосмотрам (ПМО). После получения приказа ФСС страхователь сам оплачивает УМО лечебному учреждению любой формы собственности.

Углубленные медосмотры (УМО) – это возможность за счет соцстраха расширить перечень обязательных врачебных осмотров еще не менее чем двумя врачами-узкими специалистами и двумя дополнительными инструментальными или лабораторными исследованиями при проведении обязательных ПМО. При этом необходимо иметь в виду, что «Пе-

речь работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры (обследования)» в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.05.2005 г. № 3 38 достаточно обширный и возможность использовать средства соцстраха для оплаты УМО имеют и должны использовать также и многие организации «непромышленного» сектора. В частности, в перечень включены работы в организациях общепита, торговли, в образовательных и лечебно-профилактических учреждениях, в организациях бытового обслуживания, домах-интернатах, на водопроводных сооружениях, в АПК и т.д. ПМО должны проходить, например, лица, работа которых сопряжена со значительным зрительным напряжением (наблюдение за экранами, работа с ПЭВМ и др.).

В 2006-2007 гг. многие из вышеуказанных организаций такую возможность не использовали, за исключением здравоохранения и социального обслуживания, где более 13 тыс. работников из 75 учреждений в 2007 г. прошли УМО за счет средств соцстраха (7,7 млн. руб.).

УМО направлены на раннее выявление и профилактику заболеваний, в т.ч. сахарного диабета, сердечно-сосудистой системы и др. Такую возможность необходимо использовать, а результаты УМО работодателям и профсоюзам учитывать для проведения санитарно-оздоровительных работ в коллективах,

работниками – для корректировки своего отношения к здоровому образу жизни, условиям труда и отдыха.

Второй актуальный документ – приказ МЗ и СР от 30.01.01 № 43 н «Об утверждении Правил финансирования в 2008 г. и в 2009-2010 гг. предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Этот документ дает возможность предприятиям и организациям с разрешения Фонда соцстраха не перечислять в него часть страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (до 20% сумм взносов, начисленных за 2007 г.), а оставить их у себя и направить на:

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
- приобретение средств индивидуальной защиты;
- аттестацию рабочих мест;
- снижение запыленности и загазованности на рабочих местах до установления норм.

В 2007 г. такой возможностью воспользовались 457 предприятий. При этом на санаторное лечение с использованием средств соцстраха (123,5 млн. руб.) направлено 8 217 человек – на 100 человек больше, чем в 2006 г.

Срок подачи заявлений в Фонд соцстраха – до 1.08.08. Подробную информацию о перечне необходимых документов можно получить в филиале Фонда. Но при этом необходимо иметь в виду, что порядок выделения средств из Фонда соцстраха на эти цели носит заявительный характер, а сумма средств в бюджете регионального отделения ФСС ограничена.

Профсоюзам следует контролировать эти вопросы и инициировать своевременное обращение работодателя в ФСС, участвовать в определении приоритетов использования этих средств, добиваться включения в колдоговоры и соглашения обязательств по своевременному представлению необходимых документов для получения разрешения от РО ФСС на финансирование из ФСС проведения УМО и предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач ФПСО.



СВЕРДЛОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ПРОФСОЮЗ АВТОМОБИЛИСТОВ

С сентября прошлого года обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства ввел в практику регулярные рейды по первичкам всей области. Аппарат обкома небольшой, и постоянные поездки, конечно, стали серьезной нагрузкой. Но председатель обкома Светлана Бочарникова считает, что оно того стоит: «Первички получают практическую помощь, в результате активизируют свою работу, усиливают контроль за выполнением колдоговора, рациональнее используют профвзносы». Обком повсеместно внедряет одну идеологию: финансовая политика профорганизации должна соответствовать современным задачам профсоюзного движения, принимаемым решениям, новым формам и методам работы. Всем известно: пока идея не подкреплена материально, она реализована не будет. Идеи модернизации профсоюзного движения никогда не будут воплощены в жизнь, если в первичках по-прежнему будут тратить львиную долю профбюджета на матпомощь.

ФИНАНСЫ НА СОВРЕМЕННЫЕ ЦЕЛИ

Обком и лично Светлана Бочарникова проводят встречи с профактивом, участвуют в заседаниях профкомов. Одновременно контрольно-ревизионная комиссия обкома проверила финансовую деятельность 12 первичек. Итоги доведены до членов профкомов, с ними обсуждена финансовая политика и даны рекомендации по рациональному использованию профвзносов, созданию Фондов солидарности.

«Мы подробно объясняли нашему профактиву, как надо правильно расходовать средства, чтобы эти расходы совпадали с современными методами и формами профсоюзной работы, – говорит Светлана Геннадьевна. – И, надо признаться, в большинстве первичек мы встретили понимание. Пожалуй, лишь на одном предприятии нам пришлось долго и трудно переубеждать профактив, что собирать взносы, а потом раздавать их на матпомощь не эффективно. Но потом все равно склонили в свою сторону».

Обком рекомендует расходовать средства на обучение, возобновление работы школ профсоюзного актива, а также на информационную политику. Сегодня эти два направления чрезвычайно



На встрече с профкомом «Свердловскавтодора»

важны, работник должен быть вооружен информацией, чтобы сознательно идти в профсоюз. Мы говорим своим профсоюзам: вы руководящий орган и, в первую очередь, должны быть грамотными, учитесь сами, учите молодежь.

Обком специально готовит содержательные пакеты документов, чтобы люди знали, что делает обком, ЦК, ФПСО, ФНПР. «Используйте любую летучку, собрание, разговор в курилке, – советует профактиву председатель обкома, – чтобы сказать хотя бы несколько слов о профсоюзе. Как он нужен, что он делает и как защищает права работников».

Какие результаты принесли эти поездки в территории? Во-первых, они подбодрили профактив, показали,

что вышестоящий орган – обком – занят не только работой на областном уровне, но и помогает реально прямо на местах. Разумеется, это укорачивает дистанцию и дает возможность ощутить рядом плечо поддержки. Во-вторых, благодаря тому, что специалисты обкома болеют душой за свою работу (а ведь это всегда заметно, когда работа ведется не для галочки), удалось расшевелить молодежь, положить начало ее вовлечению в работу профкомов. В-третьих, в ряде первичек увеличилось количество вступающих в профсоюз.

К примеру, в «Мостоотряде № 72» из 900 работников было всего 150 членов профсоюза. Но профком под руководством Николая Тарасенко, которому тру-

довой коллектив на общей конференции доверил право заключать колдоговор, активно поработал и по повышению зарплаты, и по работе столовой. Профком начал размещать на стендах информацию о своей работе, листовки, разработанные обкомом, и... численность поползла вверх. За год вот такой работы первичка увеличилась вдвое и теперь составляет 300 человек. Буквально за последнюю неделю в профсоюз вступили 7 работников. И это не единственный пример. В обкоме третий год существует практика премирования председателей первичек за рост профчленства, и это тоже дает свои результаты.

Во втором полугодии обком планирует проехать первички по второму кругу,

посмотреть, что же сделано из намеченного. Должен быть контроль за реализацией планов, чтобы профактив понимал: обком всерьез и надолго занялся такой работой, топтаться на месте не надо. Договорились о проведении смотра-конкурса профкомов, значит надо проводить. Договорились усилить информационную работу, значит, надо регулярно пополнять стенды свежей информацией, налаживать работу с местными газетами и т.д. После проверок выявилась еще одна проблема, решением которой обком займется в ближайшее время. Это делопроизводство в первичках. Надо сказать, что оргвопросы раньше обсуждались редко. Однако теперь эта работа везде хромает, и надо начинать обучение по ней. В обкоме готовится семинар с соответствующей повесткой дня, разрабатывается методичка.

Наши рейды, их последствия в виде активизации работы первичек и по финансовому направлению, и информационной политике – пока только искорка, но мы думаем: она не затухнет. Первички готовы работать вместе с обкомом. Есть желание. Есть энергия. Значит, будут и результаты.

Наталья КОЛЕСНИКОВА,
ведущий специалист
обкома профсоюза.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РЭП



ФГУП «ПО «Октябрь» – одно из крупнейших в стране предприятий радиоэлектронного комплекса. 85% трудового коллектива являются членами профсоюза РЭП. Одно из главных отличий «Октября» – мощная социальная база. Причем в колдоговор внесена строка о том, что передача объектов соцкультбыта в иную собственность может производиться только по согласованию с профсоюзом.

Наше предприятие не потерялось в современных рыночных условиях: мы сумели сохранить инфраструктуру предприятия и трудовой коллектив, отличных специалистов своего дела. Во многом это удалось благодаря серьезной социальной политике предприятия и режиму благоприятствования деятельности профсоюза.

Каждому поступающему на работу предлагают вступить в профсоюз и в отделе кадров, и непосредственно в цеховом комитете, где каждый председатель цехкома – член профкома. Новым работникам разъясняется суть профдвижения, результаты совместной работы профкома и администрации предприятия, особенно в сфере социальной политики.

ВО БЛАГО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Городом детства «Исетские зори» называют заводчане свой загородный лагерь отдыха, где отдыхают их дети. Сами работники поправляют здоровье в профилактории, рассчитанном на 100 мест. Спортивные мероприятия от заводского до областного уровня проходят в комплексе «Олимп» с бассейном, двумя большими залами, тренажерами. За небольшую плату можно покататься на лыжной базе «Октябрь».

Профком принимает живое участие в организации спортивных соревнований, проводя в «Олимпе» состязания между цехами по различным видам спорта от плавания до мини-футбола. Кстати, члены профсоюза согласно колдоговору имеют определенные льготы, в т.ч. 50% скидки за пользование объектами соцкультбыта. Разумеется, что члены профсоюза имеют право и на матпомощь как от цехкома, так и от профкома.

В нашей КТС – 4 члена профкома. Профактив контролирует соблюдение трудового законодательства. В 2007 г. из двух поступающих заявлений одно было рассмотрено в пользу работника, другому комиссия отказала. Так что трудовые споры рассматриваются объективно.

В профкоме работает 8 комиссий по разным направлениям, в т.ч. по жилищно-бытовым вопросам. Именно профком имеет право окончательного решения,

кому предоставить проживание в 5 общежитиях «Октября». При этом предпочтение мы, конечно, отдаем членам профсоюза.

Когда мне задают вопрос «Зачем нужен профсоюз?», я всегда отвечаю: «Чтобы заключать коллективный договор». Без этого ведь нам работать нельзя. Каждый декабрь мы заключаем колдоговор. Со всех цехов и отделов собираются предложения и дополнения, которые затем выносятся на рассмотрение конференции трудового коллектива. Проект колдоговора тщательно анализирует комиссия из представителей администрации и профактива. Сидим, вместе решаем, как поступить лучше. Профком, естественно, старается добиваться реализации всех предложений, которые улучшают условия оплаты, охраны труда, бытовые условия.

В зоне нашего внимания – молодежная политика. В профкоме есть освобожденный председатель комиссии по работе с молодежью. Разработан годовой план, финансово подкрепленный работодателем. Примечательно, что спектр мероприятий для молодых работников – самый широкий, от КВН и молодежно-трудовой вахты до профсоюзного обучения.

Кстати, обучение профактива проводится не только под эгидой обкома, но и сам профком организует семинары.

ВЕСТИ С МЕСТ

Большую работу ведет созданный при профкоме женсовет: ведь 70% работников «Октября» – это женщины. Они с удовольствием участвуют в городских конкурсах. Женсовет ведет прием женщин по личным вопросам во вторую среду каждого месяца; организывает лекции для женщин и участвует в благотворительной акции «От сердца к сердцу»; чествует женщин-ветеранов 9 мая; помогает многодетным семьям; проводит конкурсы детских рисунков, мероприятия ко Дню матери. Не забываем мы и ветеранов, поощряя их ко Дню пожилого человека.

Серьезное внимание уделяется информационной политике. У нас есть заводская радиогазета. Дважды в неделю мы информируем заводчан обо всех мероприятиях профкома. Информационные стенды висят и возле профкома, и у цехкомов. На них мы размещаем планы профсоюзной работы, разнообразные объявления. Если появляется что-то срочное, то тут же оформляем «Молнию». Читаем мы в подразделениях и газету «Вестник профсоюз».

Согласитесь, хорошо, что есть у нас в области и отрасли такие предприятия, как наш «Октябрь» – с хорошей материально-технической базой, высоким интеллектуальным потенциалом работников, с нормальными взаимоотношениями между профкомом и работодателем, отношения, направленные на взаимное усиление и деловое сотрудничество во благо человека труда.

Владимир САПОВ,
председатель профкома
ФГУП «ПО «ОКТАБРЬ».



От имени областного комитета Свердловской организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поздравляю трудовые коллективы, профактив и ветеранов профсоюзного движения с весенним праздником во славу труда, международным днем солидарности трудящихся 1 Мая, а также нашим праздником – Днем радио!

Желаю нашей отрасли – успешного совершенствования экономической и социальной политики, предприятиям радиоэлектронного комплекса – стабильности и поступательного развития, трудовым коллективам – полновесных коллективных договоров, профсоюзным организациям – больше энергии и активности, профактиву – блеска в глазах, уверенности в своих действиях и солидарности, а нашим семьям – благополучия, мира и тепла! С праздником Весны и труда!

Владимир ВОЙЦЕХОВСКИЙ,
председатель
обкома профсоюза.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Вот уже 5 лет по инициативе Международной организации труда (МОТ) 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда и здоровья. Более 100 стран мира проводят в этот день мероприятия, направленные на повышение безопасности труда и охраны здоровья.

Охрана труда является одним из важнейших направлений работы профсоюзов, позволяя сохранить здоровье и жизнь работников, создать им достойные условия труда.

В преддверии Всемирного дня охраны труда «Вестник профсоюзов» публикует методические рекомендации по порядку оформления документов при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Эти знания помогут вам своевременно и грамотно подготовить документы для возмещения причиненного вреда и реабилитации пострадавших.

Выплаты в случае смерти застрахованного

1. единовременная страховая выплата из расчета 100% утраты профессиональной трудоспособности, в равных долях супруге (супругу) умершего и иждивенцам;
2. ежемесячная страховая выплата, исчисленная из средней з/п умершего застрахованного за вычетом доли, приходящейся на самого застрахованного.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Понятия обязательного социального страхования

- несчастный случай на производстве (НС) – событие, в результате которого застрахованный повредил здоровье, исполняя обязанности по трудовому договору (контракту) и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на др. работу, временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности или смерть;
- профессиональное заболевание (ПЗ) – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности;
- страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие НС и ПЗ, при котором Фонд соцстраха обязан произвести страховые выплаты и обеспечение;
- страховой взнос – обязательный платеж работодателя в Фонд соцстраха, состоящий из страхового тарифа и скидки (или надбавки);
- страховой тариф – ставка страхового взноса с дохода застрахованных (начисленной оплаты труда по всем основаниям);
- обеспечение по страхованию – страховое возмещение вреда в виде денежных сумм, выплачиваемых Фондом соцстраха пострадавшему или лицам, имеющим на это право (ФЗ от 24.07.1998 г № 125-ФЗ);
- профессиональный риск – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением трудовых обязанностей;
- профессиональная трудоспособность – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;
- степень утраты профессиональной трудоспособности – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от НС и ПЗ

- выполняющие работу на основании трудового договора;
- выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если страхование оговорено в договоре;
- профессиональные спортсмены.

Лица, имеющие право на обеспечение по обязательному страхованию от НС и ПЗ

1. Застрахованный работник (весь период стойкой утраты профессиональной трудоспособности);
 2. в случае его смерти – иждивенцы или имеющие право на получение содержания от застрахованного:
 - ребенок, родившийся после смерти застрахованного – до 18 лет;
 - дети до 18 лет;
 - учащиеся (от 18 до 23 лет) – до окончания очной учебы;
 - родители умершего, вдова (вдовец), достигшие пенсионного возраста, пожизненно;
 - инвалиды весь период инвалидности.
 - опекун (неработающий член семьи, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего до достижения ими 14 лет);
 - иждивенцы, ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет после смерти застрахованного.
- Иждивенчество несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств. Совершеннолетние предоставляют решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении умершего.

Порядок оформления документов для страхового обеспечения при несчастном случае

1. В течение суток работодатель направляет сообщение в Фонд соцстраха (по месту регистрации страхователя).
2. Работодатель составляет акт о несчастном случае по форме Н-1 (при тяжелом, смертельном и групповом несчастном случае – с Гострудинспекцией).
3. ЛПУ по запросу работодателя незамедлительно составляет заключение о тяжести травмы по форме № 315/у.
4. Материалы расследования НС направляются в Фонд соцстраха.
5. Фонд соцстраха квалифицирует страховой случай.
6. Бюро медико-социальной экспертизы дает выписку из акта освидетельствования об установлении степени (%) утраты профессиональной трудоспособности, составляет программу профессиональной реабилитации.
7. Работодатель или застрахованный обращается в Фонд соцстраха за назначением страхового обеспечения, предоставляет документы (п.4 ст. 15 ФЗ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).

Порядок оформления документов для страхового обеспечения при профзаболевании

1. После выявления профзаболевания ЛПУ устанавливает предварительный диагноз, в течение суток извещает Роспотребнадзор и сообщает работодателю.
2. Роспотребнадзор составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в центр профпатологии.
3. Центр профпатологии извещает работодателя об установлении заключительного диагноза профзаболевания.
4. Работодатель создает комиссию по расследованию ПЗ, возглавляемую главным врачом ТУ Роспотребнадзора. Комиссия составляет акт расследования ПЗ.
5. Материалы расследования ПЗ направляются в Фонд соцстраха.
6. Фонд соцстраха квалифицирует страховой случай (ФСС).
7. Бюро медико-социальной экспертизы дает выписку из акта освидетельствования об установлении степени (%) утраты профессиональной трудоспособности, составляет программу профессиональной реабилитации.
8. Работодатель или застрахованный обращается в Фонд соцстраха за назначением страхового обеспечения, предоставляет документы (п.4 ст. 15 ФЗ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).

И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ.

Виды возмещения вреда

1. Непосредственно после НС (ПЗ):
 - 1.1. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному до выздоровления или установления стойкой утраты трудоспособности (из расчета 100% средней з/п, без ограничения максимального размера).
 - 1.2. Лечение застрахованного на территории РФ непосредственно после тяжелого НС(ПЗ) до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (один из видов дополнительных расходов).
 2. При наступлении стойкой утраты трудоспособности:
 - 2.1. единовременная страховая выплата (зависит от степени утраты трудоспособности);
 - 2.2. ежемесячные страховые выплаты выплачиваются весь период стойкой утраты трудоспособности (определяется как доля средней з/п в зависимости от степени утраты трудоспособности);
 - 2.3. оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного:
 - 2.3.1. приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
 - 2.3.2. уход за застрахованным в т. ч. членами семьи;
 - 2.3.3. проезд застрахованного для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (санаторий; получение спецтранспорта; примерка, получение и ремонт протезов и т. п.);
 - 2.3.4. медицинская реабилитация в санаторно-курортных организациях;
 - 2.3.5. изготовление и ремонт протезно-ортопедических изделий;
 - 2.3.6. обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
 - 2.3.7. обеспечение транспортными средствами при наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, ремонт, оплата ГСМ (кроме обучения вождению);
 - 2.3.8. профессиональное обучение (переобучение) за исключением второго высшего или среднего профобразования.
- Фонд соцстраха оплачивает расходы п. 2.3., если в программе реабилитации пострадавшего (ПРП) указано, что застрахованный нуждается в данных видах помощи. Условия, порядок и размеры таких расходов определяется Правительством РФ.

Документы для назначения страховых выплат

Полный перечень документов (их заверенных копий) по страхованию, определяется страховщиком для каждого страхового случая. Справки удостоверяются печатью, подписями руководителя предприятия и главбуха.

Несчастный случай на производстве:

1. Заверенная копия трудовой книжки или трудового договора пострадавшего.
 2. Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.
 3. Выписка из акта освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы (БМСЭ).
 4. Заключение БМСЭ о необходимых видах реабилитации пострадавшего.
 5. Справка о периоде временной нетрудоспособности непосредственно после НС с указанием срока и суммы пособия.
 6. Справка о з/п пострадавшего за 12 мес. перед НС или 12 мес. перед установлением стойкой утраты профессиональной трудоспособности. Период выбирает пострадавший.
 7. Заявление о назначении страховых выплат.
 8. Заявление о выборе периода расчета ежемесячных страховых выплат.
- В случае профессионального заболевания пункты 1, 3,4,5,6, 7, 8 совпадают. Кроме того нужна санитарно-гигиеническая характеристика рабочего места; акт о профзаболевании.

Потеря кормильца

1. Акт о НС или ПЗ.
2. Заверенная копия свидетельства о смерти застрахованного.
3. Справка ЖКО, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего.
4. Заверенная копия трудовой книжки умершего застрахованного.
5. Заверенная копия свидетельства о рождении несовершеннолетних детей умершего.
6. Заверенная копия свидетельства о браке (для вдовы или вдовца).
7. Заключение БМСЭ о связи смерти пострадавшего с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием.
8. Справка учебного учреждения о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего учится очно.
9. Документы, подтверждающие иждивенство или право на получение содержания (решение суда с отметкой о вступлении в законную силу).
10. Справка о з/п умершего.
11. Заявление о назначении страховых выплат (от каждого иждивенца).



КАК ВСЕ НАЧАЛОСЬ

26 марта в 23.00 закончилось время работы очередной смены рабочих. Однако 107 шахтеров остались под землей. Никаких требований они не выдвинули. 27 марта с утра на пресс-службу ФПСО обрушились звонки СМИ – от федеральных до иностранных. Но наш профком ГМПР на СУБРе молчал. А на сайте НПГ сиротливо висело сообщение, что г-н Золотарев готовится к голодовке: руководство предприятия не перечисляет ему профвзносы. В ФПСО отказались комментировать непонятную чужую акцию из-за членских взносов. А СМИ, оказавшись в информационном вакууме, писали, кому что Бог на душу послал: о голодовке шахтеров, о забастовке НПГ...

Вечером 27 марта на шахту приехали первые лица обкома ГМПР – председатель Владимир Камский и его заместитель Валерий Кусков. И не смотря на то, что в шахте оказалось лишь 27 членов их профсоюза, они организовали для всех горячее питание, осмотр врача, попытались создать рабочую комиссию для переговоров. По состоянию здоровья на поверхность подняли несколько шахтеров. Жаль, что теперь народ на СУБРе этот факт как-то подзабыл. Между тем, до трагедии, до страшной в своей глупости смерти, например, из-за поднявшегося давления, было рукой подать. И только благодаря ГМПР этого не случилось. Однако, как это стало ясно потом, ни за эту возможную смерть, ни за то, что рабочие почти сутки сидели голодные под землей, г-н Золотарев ответственности нести не собирался. Как не собирается брать на себя в суде ответственность вообще за саму акцию протеста.

Хотя 31 марта на митинге в Североуральске, где люди жадно слушали речи заместителя Золотарева г-на Анисимова, участники митинга для себя уяснили: НПГ – организатор забастовки, Золотарев не может выступить лично, потому что спустился-таки в шахту к шахтерам, а приехавший москвич из НПГ Сергеев тоже в шахте, уговаривает шахтеров подняться. По утверждениям очевидцев, уговорам Сергеева воспротивился сам Золотарев, и Сергеев в сердцах бросил что-то из серии «знать больше не хочу». Потом в Москве он выдал заявление в «ИТАР-ТАСС», что не поддерживает эту акцию протеста. Однако буквально через 2 недели снова распространил по СМИ заявление, что поддерживает акцию. Не странно ли?

Вообще, в истории про «Красную шапочку» много непонятных темных деталей. Одна из таких неясностей: почему Золотарев, не работающий ни на СУБРе, допустили в шахту режимного предприятия? То, что он профсоюзник, вовсе не означало, что он может разгуливать в тех местах, где без профессиональной подготовки и технического оснащения не специалисту делать нечего. Кроме того, за некоторое время до забастовки на «Красную шапочку» был принят заместитель того самого председателя НПГ из Москвы Сергеева – г-н Бондарь. И именно Бондарь был в той самой смене, которая осталась под землей. Эти факты породили массу слухов из серии «администрация хотела закрыть две шахты – по экономическим причинам, и сделала это руками самих шахтеров, которых использовали через Золотарева». Или еще: «акция протеста могла быть крайне выгодна «Норильскому никелю» – для срыва крупной сделки» – все эти слухи, по большому счету, мало что меняют в положении самих шахтеров. А они-то в этой истории самые главные.

КАК ВСЕ БЫЛО

Итак, вечером 27 марта появились 11 требований шахтеров за подписью г-на Золотарева. Основными стали два: повысить тарифы и оклады на 50% с сохранением действующего положения о премировании; 2) к работникам, участвующим и поддерживающим забастовку, не применять мер по привлечению к ответственности.

К бастующим потянулась цепочка пытавшихся вывести: людей – на поверхность, а переговоры – в цивилизованное русло. В их числе – зампрокурора области Олег Любимов, уполномоченная по правам человека Татьяна Мерзлякова, вице-премьер области Максимов... Шахтеры сидели в холодном помещении с печкой, лавками и столом. И никому не верили. Или их подбивали не верить. Кстати, в СМИ не переставали мелькать сообщения о голодовке г-на Золотарева, но профком ГМПР, кормивший бастующих, знал точное количество порций. И золотаревские котлеты обратно наверх не поднимались. Питание сотни шахтеров обошлось ГМПР в 8-9 тыс. руб. в день. Вскоре в профкоме закончились деньги, и обком ГМПР стал кормить горняков уже за счет своего бюджета. А в это вре-

уральским предводителем В. Золотаревым. И если один раз (в 1996 г.) можно было бы понять, почему он поднял шахтеров на НЕзаконную акцию, чуть было не приведшую к краху не только предприятие, но и весь город, то в 2003 г. это уже навело на глубокие размышления. А теперь в 2008 г. и вовсе рождает массу предположений. Причем, эти предположения явно не о том, что г-н Золотарев не знает Трудового Кодекса (за столько-то лет его можно было изучить).

Итак, нынешняя история на СУБРе имеет несколько причин. Первая: то, что на этом предприятии, пожалуй, единственном в горно-металлургическом комплексе ГМПР (самой мощной членской организации ФПСО) не удалось сформировать свое большинство в трудовом коллективе. Это привело к тому, колдоговор подписывают сразу 4 профсоюза (НПГ раскололся на 3 части, 2 из которых под руководством Брыкушиной и Жукова идеологически близки к ГМПР).

Вторая причина: недовольство и ропот, первоначально тихий, а потом нарастающий, стал появляться на всех предприятиях, которые влились в Объединенную компанию «РУСАЛ»: в Красноярске, Новоси-

на суде защищать работодателей. Конечно, это было откровенной ложью: никогда профсоюз не может выступать в суде на стороне работодателя против трудового коллектива. Председатель обкома ГМПР Владимир Камский сделал публичное заявление в СМИ, которое затем было зачитано в суде: ГМПР намерен выступать в судебном процессе только со стороны трудового коллектива, т.е. второго ответчика. И не иначе. Первым ответчиком, как известно, суд определил В. Золотарева. Однако он письменно заявил суду, что не собирается отвечать, поскольку не является организатором забастовки.

Между тем, на совещании в правительстве области Виктория Петрова заявила: никаких переговоров с террористами. Русаловцы высказались однозначно: переговоры с профсоюзом по условиям и оплате труда будут, но только в цивилизованных рамках. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских им напомнил, что Свердловская область стала одним из первых регионов в России, где была введена система соцпартнерства: «Забастовка – закрепленная в Конституции форма борьбы трудящихся за свои права. Мы призываем руководство «РУСАЛа» скор-

СЕРЫЙ ВОСК



Стихийная забастовка горняков на шахте «Красная шапочка» СУБРа за последние две недели успела стать притчей во языцех.

СМИ обрадовались информационной насыщенности областной повестки дня. Работодатели всерьез озаботились, как избежать случайного повторения такой ситуации у себя на предприятиях. Альтернативные профсоюзы оживились. Наши профсоюзы системы ФНПР получили очередной козырь в переговорах с работодателем. А шахтеры... Впрочем, обо всем по порядку.

ректора в ою социальную политику, вызывающую напряженность в трудовых коллективах. Однако мы согласны с тем, на СУБРе происходит стихийная и незаконная забастовка, подставляющая всех работников предприятия. Она должна быть остановлена как можно скорее, чтобы начать полномасштабные переговоры об улучшении условий, оплаты труда и перспективах развития «СУБРа» при поддержке этих процессов со стороны областного правительства».

ВЫШЛИ. ЧТО ДАЛЬШЕ?

Остановка в Североуральске накалилась до предела. Даже координационный совет профсоюзов не попытался связаться с ФПСО, решив, что занимает иную позицию. Это опять насчет информационной политики. Только спустя время в координационном совете узнали, что никакой иной позиции нет. Позиция у всех здравомыслящих членов профсоюзов, не попавших под влияние г-на Золотарева, одна. Ее во всех СМИ и неоднократно заявлял Андрей Ветлужских: зарплату шахтерам поднимать надо, ФПСО и ГМПР это поддерживают, но методы выражения требований должны быть законными, чтобы не давать работодателю зацепок уйти с правового поля. Как это, собственно, случилось на СУБРе: в ответ на незаконную акцию протеста незаконно закрыто предприятие, работников незаконно сажают на 2/3 тарифа.

Шахтеры вышли после разговора с депутатами Госдумы. Один из которых – рабочий БАЗа, член ГМПР Виктор Дедов. Хотя отдельные наблюдатели говорили о том, что с точки зрения пиар-технологий Золотареву не было смысла продлевать забастовку еще на два выходных дня, когда никто из VIP на шахту не приедет. Накануне Андрей Ветлужских общался по телефону с вице-спикером Госдумы Валерием Язевым. Тот поддержал мнение об оплате горнякам 2/3 средней з/п. Оба согласились, что депутаты могут дать бастующим гарантии неприкосновенности и начала переговоров сразу после выхода из шахты.

9 апреля в Москве прошла встреча председателя ЦС ГМПР

мя принципиальный Золотарев вел под землей упорную войну против ГМПР.

29 марта управляющий директор СУБРа Виктор Радый приказал приостановить работу шахт СУБРа «до особого распоряжения» в связи с невозможностью обеспечить безопасность работ по причине препятствования их проведению частью трудового коллектива.

31 марта Федерация профсоюзов закрыла собой информационную повестку: пора было расставлять точки над i.. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских заявил СМИ: «Напряженность в коллективах на ряде предприятий «РУСАЛа» имеет место быть. И связана она с той социальной политикой, которую повела компания. Мы призываем «РУСАЛ» ее скорректировать. Также Федерация будет настаивать на оплате, как минимум, 2/3 средней зарплаты горнякам. Причины для закрытия шахт у работодателя могут быть разные, но если работники на других шахтах не допускаются к работе по инициативе работодателя, они не виноваты в простом и поэтому оставляя их на 2/3 от тарифа (а тариф там – меньше половины з/п) нельзя».

«РУСАЛ» заявил в СМИ, что повышение з/п на 50% делает североуральский боксит нерентабельным, проще использовать тиманский и гвинейский. Как известно, в Тимане – открытое месторождение, черпай – не хочу. Но бокситы там сыроватые, и для того же БАЗа не очень подходят.

ОТКУДА ЕСТЬ ПОШЛА ЗАБАСТОВКА

Итак, когда все началось? Возможно, в 90-х, когда СУБР то и дело лихорадило, акции протеста наплывали волна за волной. Но потом СУБР вошел в систему «СУАЛа» и недовольство улеглось. Примечательно, что тогда в сводках СМИ мелькал тот же самый фигурант, что и сейчас – НПГ с его северо-

бирске, Иркутске и т.д. У нас тоже все предприятия «СУАЛа» вошли в этот алюминиевый холдинг. Наверное, с точки зрения глобальной экономики это был грамотный шаг: на мировом рынке проще быть единой мощной структурой от России, нежели кучей мелочи проигрывать зарубежным холдингам. Однако как бы народ в России не подсмеивался над «яйцами Вексельберга», «СУАЛ» и его руководитель считаются сегодня более социально ответственными работодателями, нежели «РУСАЛ», где вице-президент Виктория Петрова заявляет, что ей «не нужна прокладка между работодателем и работником» (это она так о профсоюзах).

Третья причина: наши профсоюзы серьезно проигрывают альтернативным в информационной политике. Если последние в большинстве своем умеют сделать на грош, а представить в СМИ и обществе на миллион, то наши работают изо дня в день, но при этом тщательно скрывают это. Видимо, в надежде на то, что урядовых членов профсоюза должен быть развит третий глаз. Итак, социальная напряженность в «РУСАЛе» росла, и уже в начале года председатели профкомов компании собрались в обкоме, а потом и в ЦС ГМПР. 18 марта они сообща выразили протест администрации «РУСАЛа», потребовали отменить нормативные акты, ущемляющие права работников, поручили ЦС начать переговоры и заявили о готовности проводить солидарные акции в поддержку требований. Работодателю было предложено создать Социальный Совет из представителей работодателей и профсоюза.

КТО НА ЧЬЕЙ СТОРОНЕ

И снова про информационную политику. Когда администрация «СУБРА» подала заявление в суд с требованием признать забастовку незаконной, по шахте снова поползли слухи, умело направляемые теми, кому это было выгодно: ГМПР будет

▶ СИТУАЦИЯ

Михаила Тарасенко и президента ОК «РУСАЛ» Александра Булыгина. Как известно, в начале забастовки Тарасенко резко осудил методы работы НПГ, назвав их «гапонством». По его мнению, рабочих просто подставили, использовав в своих целях. Тарасенко заявил гендиректору «РУСАЛа», что социальная напряженность стала следствием проведения социально-трудовой политики, которая сформирована компанией без участия профсоюза. Булыгин ответил, что СУБР не является для компании эффективным подразделением, но будет развиваться и дальше – благодаря социальной ответственностью бизнеса перед работниками, их семьями и регионом. Оба лидера договорились об ускорении создания Социального совета.

ГДЕ ДЕНЬГИ, ЗИН?

На тот момент, когда верстался этот номер «Вестника профсоюзов», ситуация приняла не совсем приятный статус-кво: СУБР до сих пор стоит, на шахте идут переговоры, которые пока ничем не закончились. Г-н Золотарев продолжает биться (больше с ГМПР, чем с работодателем). А профком ГМПР под руководством Виктора Зайцева пока находится в невыгодном положении человека, пытающегося спокойно говорить там, где все орут. Семейные бюджеты шахтерских семей неумолимо тают. Позвонили из одного СМИ: «Это правда, что Золотарева побили?». Похоже на пиар-ход. С другой стороны, может быть правдой. Особенно после листовки на СУБРе: «Где деньги, Золотарев? Судя по всему, шахты теперь не заработают долго. Мы не только не получили прибавки к зарплате, мы теряем треть. Надо было думать головой, прежде чем всю эту бучу начинать. Именно Золотарев довел людей до воспаления легких, а теперь хочет, чтобы городские власти оплатили им лечение. За нас не заступилась Москва, Россель сказал несколько слов и молчит. Мы поверили депутатам, но они далеко. Одна надежда на переговоры, но они, похоже, продлятся долго. Тем более Золотарев отказывается в них участвовать. И по телевизору не стал нас защищать. Испугался других профсоюзов и журналистов. Гнида! Золотареву мы уже не верим. Он-то свои деньги получил. А в случае чего может рассчитывать на свой ларек в Калье, который держит его подруга Литвинчук. Навар там точно есть, ведь работают там без кассового аппарата. Кто не верит – может проверить».

После прочтения листовки возникает резонный вопрос: а действительно на что живет Золотарев как освобожденный председатель профсоюзной организации из 240 официальных членов профсоюза, которые перечисляют ему 1% от своей небольшой з/п?

НЕ ЭПИЛОГ

Пока истории с североуральской «Красной шапочкой» больше подходит название «Серый волк». Ею пугают. И по цвету она такая: слишком много здесь серых пятен.

Аксана СГИБНЕВА.

P.S. В следующем номере «Вестника профсоюзов» мы продолжим тему «Красной шапочки». Очень хочется надеяться, что к тому времени ситуация разрешится для горняков положительно. При поддержке Горно-металлургического профсоюза России. Потому что кричать «Кончай работать! Айда все бастовать» гораздо проще, чем все-таки работать день изо дня. Хотя, может, это не так увлекательно, как пьянство чувств толпы, готовой все разнести. И не оставить камня на камне в своем городе, шахте, в своей собственной жизни.

ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДОРПРОФСОЖ

НАДЕЖНОЕ СТРАХОВАНИЕ

► МАСТЕРСКАЯ ОПЫТА

ТОЛЬКО ФАКТЫ

Благодаря «Дормедсервису», с которым руководство Свердловской железной дороги заключило договор, 86095 работников получили лечение в медицинских учреждениях и стоматологическую помощь на 130 млн. руб. Без ущерба для семейного бюджета железнодорожники смогли позволить себе сложные операции, лучевую и химиотерапию при раке, оперативные вмешательства после тяжелых травм и т.д.

при проведении сложных операций при онкологических заболеваниях; восстановительных оперативных вмешательствах после тяжелых травм; для проведения лучевой и химиотерапии при злокачественных новообразованиях; лечения заболеваний с хронической почечной и печеночной недостаточностью; реабилитационного и восстановительного лечения.

В ближайшее время «Дормедсервис» планирует направить предложения руководству дороги о заключении нового договора коллективного добровольного медицинского страхования сотрудников.

Одна из важнейших задач компании на 2008 г. – это обеспечение юридической и правовой защиты застрахованных сотрудников дороги по обязательному медицинскому страхованию с обязательным контролем объема и качества проведенного им в больницах лечения.

Как известно, с 1 июля 2007 г. в Свердловской области началась замена старых страховых полисов обязательного медицинского страхования (ОМС) на новые документы. В течение 2008 г. будет проведен обмен полисов обязательного медицинского страхования работникам дороги, сотрудникам предприятий не дорожного подчинения и неработающим гражданам.

Будет решаться вопрос с руководством магистрали об обязательном медицинском страховании сотрудников Тюменского отделения дороги в «Железнодорожной страховой медицинской компании «Дормедсервис». Многолетний опыт работы компании «Дормедсервис» позволяет рассчитывать на то, что работники железной дороги будут постоянно чувствовать свою защищенность в вопросах медицинской помощи.

«Железнодорожная страховая медицинская компания «Дормедсервис» имеет действующий договор обязательного медицинского страхования неработающих граждан с Министерством здравоохранения Свердловской области и Пермского края. У компании есть право на осуществление обязательного медицинского страхования неработающих населения Свердловской области, Пермского края, а полисы ОМС, выданные компанией «Дормедсервис», действительны не только на территории нашей области, но и в других регионах страны. Поэтому нет необходимости обменивать полис ОМС, выданный компанией «Дормедсервис», на полис какой-то другой страховой компании.

Обмен полисов обязательного медицинского страхования пенсионерам и неработающим членам семей работников железной дороги проводится по мере их обращения в больницы дорожного подчинения к нашим представителям, или при обращении в офис компании. Но если вдруг (что бывает крайне редко) по какой-то причине человека, застрахованного в «Дормедсервисе», не пускают в больницу или предлагают обменять его на полис другой страховой компании, то обязательно надо сообщить о подобных фактах представителю компании.

Совсем недавно, в марте текущего года «Железнодорожная страховая медицинская компания «Дормедсервис» принимала участие в Фестивале качества медицинских услуг страхования физических лиц, организованном в г. Екатеринбурге Центром инновационных технологий «Гарантия качества» при поддержке городского Комитета по защите прав потребителей. И совершенно заслуженно «Дормедсервис» занял первое место в номинациях: «Лучшая страховая медицинская организация по оказанию услуг обязательного медицинского страхования» и «Лучшая программа добровольного медицинского страхования».

Владимир ЛОЗИН,
заместитель председателя «Дорпрофсожа».

Приглашаем руководителей предприятий к сотрудничеству по обязательному и добровольному медицинскому страхованию.
ООО «Железнодорожная страховая медицинская компания «Дормедсервис»:

620027, г. Екатеринбург,
улица Братьев Быковых, 7,
тел.: (343) 370-29-58,
358-36-44,
358-46-45,
дорожный тел. 4-46-45, факс 370-25-09.
e-mail: dormedservis@etel.ru
www.dormedservis.ru

«Вестник профсоюзов» продолжает публикации под рубрикой «Мастерская опыта» об интересных находках в работе Дорожной территориальной организации российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге под руководством Анатолия Гаращенко.

В предыдущих номерах мы рассказали о системе кредитно-потребительских кооперативов (КПКГ), которые создают профсоюзом и получают все большее распространение среди железнодорожников, а также о Негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние», соучредителем которого является Роспрофжел.

В сегодняшнем номере речь пойдет о страховой компании «Дормедсервис», которая была создана совместно руководством СвЖД и Дорпрофсоюзом.



В прошлом году ООО «Железнодорожная страховая медицинская компания «Дормедсервис» отмечала свой 15-летний юбилей. В свое время работодатели и профсоюз свердловских железнодорожников создали ее для улучшения медицинского обслуживания железнодорожников и реализации ряда социальных программ.

Сегодня страховая медицинская компания, учредителем которой является Дорпрофсоюз, имеет уставный капитал в 30 млн. руб. Компания имеет лицензию, выданную Федеральной службой страхового надзора, на осуществление медицинского страхования сразу в трех областях – в Свердловской, Пермской и Тюменской.

По обязательному медицинскому страхованию заключено 225 договоров с предприятиями Свердловской области и Пермского края, застрахованы 124 тысячи человек: работники дороги, ветераны и пенсионеры магистрали; сотрудники предприятий, вышедших из состава СвЖД.

В области обязательного медицинского страхования компания обеспечивает соблюдение государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам, осуществляет их юридическую и правовую защиту, а также контролирует объем и качество проведенного лечения. На сегодня заключены договоры с 400 медицинскими учреждениями разных регионов России.

Как и на любом предприятии, самое главное достояние «Дормедсервиса» – это его сотрудники. За прошедшие годы в компании сложился энергичный, работоспособный коллектив. Знания и накопленный опыт помогают специалистам прекрасно ориентироваться в области как обязательного, так и добровольного медицинского страхования. В штате компании сегодня – 26 сотрудников. Пятнадцать квалифицированных медицинских экспертов обеспечивают высокопрофессиональный контроль качества и объема медицинских услуг.

Сотрудники компании проводят активную работу по защите прав застрахованных граждан, разрешению спорных вопросов и конфликтов, возникающих между медицинскими учреждениями и пациентами. При некачественном лечении пациент может найти в лице компании независимого защит-

ника своих интересов. Так, за 2007 г. рассмотрено 75 обращений застрахованных граждан, все они решены в досудебном порядке.

Среди тех, кто обращается в страховую компанию с каким-то вопросом или для того, чтобы заменить страховой полис, сотрудники «Дормедсервиса» проводят разъяснительную работу по вопросам предоставления медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования, правам застрахованных в области охраны здоровья. Застрахованным вручается выпущенная «Памятка» и Территориальная программа Государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам РФ, проживающим в Свердловской области. Для того чтобы хорошо ориентироваться в потребностях, знать мнение застрахованных граждан и обязательно учитывать его в своей деятельности, «Дормедсервис» постоянно проводит опросы в поликлиниках и стационарах по условиям предоставления медицинской помощи по анкетам пациента.

По программе добровольного медицинского страхования гарантированный набор медицинских услуг, предлагаемых компанией, включает весь спектр амбулаторно-поликлинической, стационарной помощи, диагностику, реабилитационное и восстановительное лечение, позволяющее вернуть силы после тяжелых заболеваний, травм и сложных оперативных вмешательств. Помощь оказывается в высококвалифицированных медицинских учреждениях Свердловской области и России.

Добровольное страхование позволяет получить дополнительные медицинские услуги сверх программ обязательного медицинского страхования, в т. ч. дорогостоящие виды медицинской помощи.

Между Свердловской железной дорогой-филиалом ОАО «РЖД» и «Дормедсервисом» был заключен договор по коллективному добровольному медицинскому страхованию сотрудников дороги. По этому договору лечение в медицинских учреждениях и стоматологическую помощь получили 86 095 человек на сумму 130 млн. руб. Данный документ позволял реализовывать неотложные медицинские программы железнодорожникам во вневедомственных медицинских учреждениях:



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

1 БЛИЗОРУКОСТЬ НАДО ИСПРАВЛЯТЬ

Сегодня в газете «Вестник профсоюзов» – интервью с председателем областной организации профсоюза работников здравоохранения Алексеем Чемодановым.

– Алексей Иванович, этот номер выходит накануне Первомай. Какие проблемы хотелось бы поднять на страницах газеты Вам как руководителю областного профсоюза работников здравоохранения?

– Сегодня в прессе (и нашей отраслевой, в т.ч. «Медицинской газете», и в областных СМИ) широко обсуждается тема российского здравоохранения. Публикации появляются одна за другой. О чем это говорит? Это значит, что проблемы отрасли вышли за узкие рамки вопроса о качестве оказываемой медицинской помощи, как это было принято представлять в СМИ, в целом обществе еще вчера. Еще вчера много говорили о том, какая медицинская помощь населению оказывается, насколько она качественная и т.д. Сегодня публично обсуждаются проблемы, возникающие внутри коллективов лечебных учреждений, взаимоотношений персонала друг с другом, подчиненных и руководителей, делового сотрудничества отраслевого профсоюза и работодателей, отношения власти, государства к здравоохранению и т.д. И это не случайно. На мой взгляд, у медиков проблем не меньше, чем, скажем, у шахтеров «Красной шапочки». Только нашим в последнее время стали платить более-менее нормальные деньги, но за счет какого труда? За счет колоссальных нагрузок, совмещения, дежурств и т.д. При этом замечу, что 80% работающих в здравоохранении – женщины. Понятно, что женщины ориентированы на создание семьи, воспитание детей, но быть

настоящими хранительницами очагами, когда ты выжат на работе, как лимон, довольно сложно.

Я готов полностью согласиться со словами областного министра Владимира Климина: «Одна из серьезнейших проблем здравоохранения Свердловской области – кадровая. Даже в Екатеринбурге укомплектованность медицинскими кадрами составляет всего 52%, в Североуральске – 17%, в Ачинском районе – 14%. Проблема многосложная. И чтобы решать ее системно, надо повысить престиж профессии врача, обеспечить специалистов жильем, защитить медиков, создав механизмы страхования профессиональных рисков. Должно быть страхование от заболеваний, которые можно получить на работе. Заботиться надо не только о правах пациента, но и о правах медика».

– Понятно, что забота о трудовых правах медиков, их защита – это главная цель профсоюза. На этом пути профсоюзу работников здравоохранения приходится сталкиваться с серьезными проблемами?

– Ежедневно. И когда мы помогаем конкретному человеку (а его проблема для него – самая серьезная), и когда решаем вопросы, связанные с интересами целого трудового коллектива. Последний пример – Краснотурьинск. Здесь много лет действовал детский противотуберкулезный санаторий (100% профчленства, прекрасный коллектив из 30 отличных специалистов, уютные помещения). Существование этого санатория было обусловлено объективными

факторами, самый главный из них: Свердловская область занимает II место в России по заболеваемости туберкулезом (после Кургана). Тот факт, что председатель профкома санатория Татьяна Ледовских одновременно возглавляет городскую профорганизацию (а это 1,5 тыс. медиков), ясно говорит, что Татьяна Петровна пользуется в городе среди коллег заслуженным авторитетом. Тем не менее, не учитывая этого факта, не учитывая мнения коллектива санатория, требования Трудового Кодекса, закусисно принимается решение о ликвидации детского санатория и размещения на его месте городского противотуберкулезного диспансера. Пусть совесть у чиновников останется решение разместить прямо в центре города, мягко говоря, инфекционное отделение. Возмущает другое: работникам сначала не сообщили о реструктуризации лечебного учреждения, а теперь прямо дают понять, что они больше не нужны. С этим, естественно, профсоюз мириться не собирается. Прекрасно понимая цели и задачи управления здравоохранения, их первоочередность, мы все равно всеми путями будем отстаивать право медицинских работников на исполнение трудового законодательства при изменении структуры лечебного учреждения, обязательность трудоустройства по специальности. Иначе поступить мы не можем, мы обязаны защищать права наших членов профсоюза.

– В этой связи как Вы считаете: способны стороны соцпартнерства действительно выступать на равных?

– Способны. Я глубоко убежден, что соцпартнерство, соглашения, закрепляющие наше сотрудни-

чество в сфере социально-трудовых отношений, – это реальный механизм, а не просто подписи на бумаге. Но механизм сам по себе не работает. Его надо приводить в действие, им надо уметь пользоваться, чтобы получать значимый эффект. Вот тоже свежий пример: Сысертская районная больница. Можно сказать, многострадальная больница, потому что за последние 15 лет там сменилось 11 руководителей. Естественно, что это не могло не сказаться на работе профсоюзной организации. Не сразу профкому удавалось найти общий язык с главврачом, и это, конечно, не усиливало их позиции. Имела место практика «выжимания» работников из профсоюза, это обусловило создание в больнице сложной ситуации, в т.ч. выход из профсоюзных рядов. 8 апреля нашему обкому и главному врачу больницы, назначенному в январе этого года, наконец-то удалось прийти к консенсусу: обозначены общие задачи по консолидации трудового коллектива, определены сроки наших действий не только по восстановлению утраченного было авторитета и руководителя, и профкома, но и поставлена цель подойти к 250-летию юбилею больницы в 2009 г. единой, сплоченной командой.

– Что Вы хотели бы пожелать членам своего профсоюза в преддверии главного профсоюзного праздника 1 мая?

– Некоторые наши коллеги считают, что теперь, когда зарплата выплачивается вовремя, когда она достигла более-менее достойного размера, профсоюз стал не нужен. Дескать, когда выводили всех на акции протеста из-за задержки, мы были нужны, а теперь нужда отпала. Между тем, это просто близору-

▶ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



кость, неумение глядеть чуть дальше вперед: профсоюз всегда, во все времена – надежный защитник, друг, опора. Если помните, в «Мастере и Маргарите» Вольтер совершенно справедливо заметил, что будущее непредсказуемо и может случиться всякое. Дай Бог, конечно, чтобы ничего плохого не случилось. Но всегда важно иметь крепкую опору, и эта опора – профсоюз. Если сегодня мы не будем солидарны, возможно, завтра вы останетесь со своими проблемами один на один и протянуть руку помощи будет некому. Профсоюз – это тот самый цемент, который скрепляет коллектив, в добрые времена – бард-конкурсам, спортивными праздниками, в лихие – и трудовыми спорами, и судами, и акциями протеста. Но профсоюз не существует и не действует сам по себе. Профсоюз – это вы, это я, это каждый из нас и все мы вместе. Поэтому самое главное, чего мне хочется пожелать в этот весенний праздник – единения, солидарности! Будьте здоровы, счастливы! Успехов в работе, благополучия, стабильности!

Александр СОЛОВЬЕВ.

УБЕЖДАТЬ СВОЕЙ РАБОТОЙ



В следующем году Маргарита Фомченко будет отмечать 10-летний юбилей своей активной деятельности в профсоюзе. Она возглавляла профком ЦГБ г. Полевского, а потом к этим обязанностям добавились еще и работа на посту председателя горкома профсоюза.

За это время в Полевском заметно ослабли позиции альтернативного профсоюза, который когда-то был создан одним скандально известным политиком – для достижения личных целей. Похоже, сам политик давно забыл о своем детище, а люди еще долгое время считали, что они являются членами некоего действительно свободного профсоюза. Многим из них понять ошибочность этого мнения помогла Маргарита Фомченко и ее коллеги по профсоюзу работников здравоохранения. Они убеждали медиков не только словами, но и конкретными примерами своей ежедневной работы.

«Свободные профсоюзы» крепко сидели в инфекционной больнице и двух детских поликлиниках, – рассказывает Маргарита Федоровна. – А нашего профсоюза там не было. Теперь они возрождаются: мы смогли убедить людей в эффективности нашей работы. Но было это, конечно, не просто. Нас буквально не пускали на собрания, не давали выступать. И все-таки у нас получилось».

Аргументы для вступления в профсоюз меняются со временем: еще совсем недавно в горкоме говорили о низкой зарплате, ее невыплатах, поездках профактива в правительство области, встречи с губернатором, требования и массовые акции протеста профсоюзных бюджетников. На первый взгляд может показаться, что тогда убедить людей было проще: вот она, работа профсоюза, на виду. Однако жизнь показывает, что недовольных поднять на забастовку просто, а вот работать, помогая людям изо дня в день, под силу далеко не всем. Профсоюзу же работников здравоохранения удается работать и в «военных условиях, и в мирное время».

Сегодня реализация национальных проектов проходит под контролем профсоюзов. Именно профсоюзы бюджетников, в т.ч. здравоохранения, добились выплат молодым специалистам в размере 30 тыс. руб. «Те, кто нуждается в жилье, – рассказывает Маргарита Фомченко, – обращаются к нам, мы рассматриваем заявление, пишем ходатайство, и молодые специалисты получают жилье по коммерческому найму, т.е. продать и приватизировать квартиры они не могут, но через 10-15 лет могут оформить их в собственность. Это закреплено нашим городским трехсторонним соглашением».

В соглашение также внесен пункт об участии профсоюзов в комиссии по распределению материальной помощи из Фонда социальной поддержки. Средства выдаются на затратное лечение, зубопротезирование, похороны, частично компенсируется санаторно-курортное лечение. «Мы внимательно отслеживаем работу комиссии: чтобы никто из членов нашего профсоюза, обратившихся за такой помощью, не был несправедливо обижен», – рассказывает Маргарита Фомченко.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

Детская летняя оздоровительная компания – это тоже предмет забот горкома профсоюза. Фонд соцстраха выделил в 2007 г. всего 15 путевок, а профсоюз, оформив документы о выделении дополнительного фонда, добился финансирования 46 путевок. Причем 30 ребятишек отдохнули на юге. В этом году опять та же картина – 15 путевок. Значит, снова горкому надо засучивать рукава.

Организовывает горком спартакиады, выставляет свою команду на городской эстафете 9 мая, оплачивает бассейн для членов профсоюза (предварительно на заседании утверждаются списки желающих, предоставленные профкомами лечебных учреждений Полевского). С ветеранами активно работает: и ежегодные встречи в день пожилого человека за счет профбюджета, и матпомощь и т.д.

Сложилась добрая традиция: чествовать на общепольничной линейке выпускников школ-детей членов профсоюзов в конце июня и первоклашек в августе. «В такие минуты видно, как приятно родителям участвовать в этом торжестве, – говорит председатель горкома профсоюза. – Кстати, в январе этого года в профсоюз вступило много молодых мам. Думаю, что это показатель эффективности нашей работы с данной категорией членов профсоюза».

Впрочем, не все, конечно, гладко. «К сожалению, – сетует Маргарита Федоровна, – молодые врачи приходят к нам не членами профсоюза, не пропитанные профсоюзной идеологией. Приходится начинать работу с ними с нуля». Кстати, об этом говорили не раз и профактивисты с других городов области, поэтому возможно есть резон обратить особое внимание на работу профсоюзной организации в медицинской академии, именно там начать серьезно работать со студентами, чтобы, приходя на работу в лечебные учреждения, у них было меньше поводов задаваться вопросом, зачем нужен профсоюз.

Светлана ХОРОШАНСКАЯ.



УЧИТЬ И УЧИТЬСЯ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Уважаемые коллеги!

От имени областного комитета профсоюза сердечно поздравляю вас с Праздником весны и труда и Днём Победы!



Май подарил нам два главных праздника. Они – история нашей страны, символ мира, труда, Великой Победы и воинской доблести. Они связаны с тёплыми, светлыми днями, с молодостью, полными планов и надежд. Эти дни одинаково любимы всеми людьми. Пусть майские праздники принесут вам радость, счастье и победу во всех начинаниях. Пусть в эти и последующие дни будет больше счастливых минут, меньше проблем.

Крепкого вам здоровья, активной жизненной позиции, энергии и оптимизма, успехов в достижении всех намеченных целей!

Валерий КОНЫШЕВ, председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.



СТИПЕНДИИ – ЛУЧШИМ

В Уральском государственном педуниверситете состоялось торжественное вручение профсоюзных стипендий студентам вузов и педагогических колледжей.

Стипендии были учреждены в 2007 г. ФПСО, областной организацией профсоюза работников народного образования и науки, СвАПОС для вовлечения студентов в активную профсоюзную работу, повышения эффективности работы профсоюзных организаций.

Не зря говорят: все новое – это хорошо забытое старое. Лет 20 назад тоже существовала практика назначения профсоюзных стипендий СССР. Они учреждались ВЦСПС. Уже тогда придавалось большое значение развитию профдвижения среди молодежи. Время внесло свои коррективы, теперь мы живем в обществе, которое кардинально отличается и по строю, и по целям развития, но полезные, добрые инициативы возрождаются снова. Ведь теперь стоит не менее значимая, чем в те годы, задача помочь студентам реализовать себя как личности. Школа профсоюзной, общественной работы помогает решить эту задачу, способствует формированию у будущих специалистов лидерских качеств.

С приветственным словом к студентам обратился зам. председателя Совета ректоров вузов, ректор педуниверситета Борис Игошев, председатель СвАПОС Евгений Сильчук.

Председатель обкома профсоюза Валерий Конышев вручил «Свидетельство стипендиата» 37 студентам вузов и педагогических колледжей. Ребята являются членами различных профсоюзов и, в основном, это старшекурсники, которые состоялись как профактивисты. Среди них 6 сту-

дентов учатся по контракту. О каждом стипендиате были сказаны добрые слова. Так третьекурсница факультета экономики и управления лесотехнического университета Елена Волошина – председатель профбюро факультета. Эффективность ее работы ни у кого не вызывает сомнений: на ФЭУ – 95% членов профсоюза, а ведь из них 60% учатся на платной основе.

Юлия Гераскина, студентка 5 курса химико-технологического факультета УГТУ-УПИ, избрана председателем социально-правовой комиссии профкома. Юлия организовала работу комиссии по охране труда и учебного процесса, является одной из разработчиков методички по охране труда и социально-правовой работе.

Второкурсница финансового факультета экономического университета Елена Шахова – инициатор создания при профкоме студентов комиссии по трудоустройству и прохождению практики. Она сама трудоустроила более 20 студентов.

Светлана Русакова – студентка 6 курса медико-профилактического факультета меакадемии и председатель студенческого Совета общест-ва. За время своей работы рассмотрела более 15 заяв-

АЛЬМА МАТЕР



лений по конфликтным ситуациям, с ее участием издано 30 стеногазет, проведено 70 собраний.

Студентка 4 курса физико-математического факультета Нижнетагильской государственной социально-педагогической академии Алена Савостиненко реализовала проект «Применение информационных технологий в деятельности профсоюзной организации НТГСПА». Разработала электронную базу данных по профчленству, которая используется в ее профсоюзной организации.

Профсоюзным лидерам студентов есть дело до всего. Так Илья Анищенко, председатель профбюро факультета информационно-математических технологий и экономического моделирования УГТУ-УПИ, сам разработал логотип, герб и знамя факультета. В этом году благодаря его заботам в Екатеринбурге, на опасном перекрестке улиц Малышева и Софьи Ковалевской был установлен пешеходный переход для студентов.

Теперь ребятам в их студенческом профкоме ожидает профсоюзная стипендия – заслуженное вознаграждение за хорошую учебу и активную работу в профсоюзе.

Людмила КАТЕРИНИЧ, заместитель председателя обкома профсоюза.

ПОВЫСИТЬ СТАТУС ПЕДАГОГА

ОФИЦИАЛЬНО

Пленум областной организации профсоюза работников народного образования и науки рассмотрел задачи профорганизаций по контролю за соблюдением законодательства о труде, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Приоритетной задачей признано кардинальное повышение социального статуса педагогических и других работников образования, включая существенный рост заработной платы, финансируемой из бюджетов всех уровней; улучшение условий труда, медицинского обслуживания и жилищных условий, расширение возможностей оздоровления и санаторно-курортного лечения.

На пленуме было решено совместно с Рособназором и Рострудинспекцией провести проверку образовательных учреждений на предмет соблюдения трудового законодательства, а также продолжить работу по формированию в профсоюзе системы общественного контроля в этой области. Необходимо создавать отраслевые центры по аттестации рабочих мест по условиям труда. Все эти предложения прозвучали в докладе председателя обкома профсоюза Валерия Конышева. Он отметил, что, подводя итоги правозащитной работы в 2007 г., президиум Центрального комитета признал работу Свердловской областной организации в числе пяти лучших в Российской Федерации.

В 2007 г. почти не было жалоб и обращений в Федеральную инспекцию труда. В судах в 2007 г. рассмотрено 393 дела с участием правовых инспекторов, юристов и профсоюзных активистов. При этом по сравнению с прошлым годом, количество дел, требования по которым удовлетворены, выросло и составило 94%.

В судебном порядке удалось отстоять меры социальной поддержки ушедшим на пенсию руководителям образовательного учреждения (бесплатное жилое помещение с отоплением и освещением в сельской местности).

В октябре прошлого года было подписано соглашение о сотрудничестве с региональным отделением Фонда социального страхования. С января текущего года оно вступило в силу.

Усиленный контроль над созданием здоровых и безопасных условий труда и со стороны органов управления и учреждений образования, и со стороны профсоюзных организаций позволил снизить в 2007 г. уровень производственного травматизма.

Очень важно обучать людей вопросам охраны труда. В области создается разветвленная система обучения, в течение последних трех лет обучение уполномоченных лиц по охране труда идет в территориальных организациях опережающими темпами. Продолжилась практика выездных семинаров и консультационных дней. В Свердловской области количество уполномоченных по охране труда в сфере народного образования приближается к 100%. За прошлый год их число увеличилось на 33 и составило 2682 человека, т.е. 98,7%.

Совместно с Министерством общего и профессионального образования проводятся смотры-конкурсы по охране труда и учебно-воспитательного процесса по трем номинациям: общее, профессиональное и дошкольное образование.

Решением президиума обкома профсоюза создан Совет технической инспекции труда. Он будет заниматься организацией обучения, проведением конкурсов, подготовкой нормативных актов и т.д. Члены Совета будут принимать участие в заседаниях совместной с Министерством образования координационной комиссии по охране труда.

Одной из задач областной профорганизации в рамках обеспечения социально-трудовых прав является забота о здоровье работников. Это, пожалуй, наиболее трудная задача, поскольку помимо условий, охраны труда, есть еще одна функция – оказать помощь в оздоровлении, лечении, профилактике заболеваний. За профсоюзными организациями в основном остаются вопросы разъяснения, помощь в проведении диспансеризации, работа с властными структурами, с ректоратами по выделению средств на диспансеризацию, оздоровление и, конечно же, оздоровительно-спортивную работу.

В заключение своего доклада Валерий Конышев подчеркнул, что многое сегодня зависит от единства и солидарности в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюза.

Выступающие на пленуме обозначили проблему аттестации рабочих мест по условиям труда из-за отсутствия финансовых средств. Председатель Полевского горкома Галина Гаврилина предложила разработать совместно с областным министерством образования целевую программу по аттестации и подготовке специалистов по охране труда для образовательных учреждений.

Пленум поставил серьезные задачи перед областным комитетом и членскими организациями. В частности, повысить качество правовой работы областной организации профсоюза за счет увеличения количества штатных юристов в территориальных профорганизациях; продолжить практику профсоюзного контроля за принимаемыми нормативными актами на муниципальном уровне и в образовательных учреждениях, в т. ч. в вузах и колледжах; улучшить условия труда, выделять средства на проведение аттестации рабочих, улучшить медицинское обслуживание, расширять возможности оздоровления и санаторно-курортного лечения, улучшать жилищные условия работников образования.

Валерий ОНЯНОВ, зав.отделом правовой работы и охраны труда обкома профсоюза.



ПОЧТИ СОВЕТСКИЙ ЯПОНСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Японский международный фонд труда (JILAF) организовал постоянную программу, в ходе которой в страну приезжают делегации молодых профлидеров разных стран. В этом году мне в составе российской делегации удалось познакомиться с деятельностью японских профсоюзов.



В рамках делового визита прошли лекции и круглые столы по особенностям развития рабочего движения в Японии и странах, представители которых приняли участие в программе (Россия, Латвия, Литва, Эстония, Чехия, Польша, Словакия, Венгрия). Участникам была предоставлена возможность встретиться с представителями национального профцентра РЕНГО, министерства здравоохранения и труда, центра социальной и экономической производительности, регионального отделения Ренго-Кагосима; с профактивом и руководителем завода полупроводниковых изделий «Панасоник» и телекоммуникационной компании NTT. В конце программы состоялся открытый обмен мнениями.

В Японии действует один национальный профцентр – РЕНГО, и его структура сильно похожа на ФНПР. Есть вертикаль отраслевых профсоюзов и региональные объединения РЕНГО в префектурах. Система взносов аналогична нашей – большая часть остается в первичках, часть перечисляется в региональные РЕНГО и фиксированная сумма на одного члена профсоюза – в национальный центр РЕНГО.

Система соцпартнерства состоит из нескольких площадок для взаимодействия: трехсторонних комиссий в регионах, советов на предприятиях и центра повышения производительности.

Дело в том, что еще в 60-х гг. стороны договорились: главная цель у всех одна – благосостояние народа, конкурентоспособность страны. Вот исходя из этой базовой договоренности работодатели пустили профсоюзы к «делу пирога прибыли», обязались использовать сокраще-

ние и увольнение только как крайнюю меру, а профсоюзы взяли на себя часть бремени по повышению производительности труда и решили, что не будут прибегать к крайним мерам (забастовкам). Именно такие общие действия позволили Японии в целом за 40-50 лет стать одной из ведущих мировых держав.

На наш вопрос «Что делают с работодателем, если он неоднократно нарушает трудовое законодательство?», ответ был прост: «К нему просто никто не идет работать».

Как пояснили делегатам в «РЕНГО», 70-80-е гг. в Японии ознаменовались активным движением молодежи в защиту своих прав. Но экономический спад, который имеет сейчас место в стране, привел среди прочего и к ослаблению активности молодежи, что, в свою очередь, повлекло уменьшение численности молодежи среди членов профсоюза и профактива. Таким образом, основная проблема, стоящая перед профсоюзами Японии в сфере работы с молодежью та же, что и в России – привлечение молодежи в профсоюзы. Кроме того, не менее остро, чем у нас, в японских профсоюзах стоит проблема кадрового старения.

Интересно, что «РЕНГО» уделяют большое внимание решению тех проблем, которые в России пока еще не обозначились. Например, NEET (от англ. Not in Employment, Education or Training). Этой аббревиатурой обозначается категория молодых людей (15-34 лет), которые не стремятся учиться, создавать семью, как правило, не работают и не желают искать работу. В 2005 г. таких людей в Японии насчитывалось порядка 640 тыс.

▶ ЗАГРАНИЦА

С марта по май японские профсоюзы ведут «весеннюю борьбу» на каждом предприятии под общим руководством и рекомендациями национального профцентра. Цель – усреднение зарплаты по всей стране.

Есть еще один нюанс: достижения одних становятся стандартами для других.

Госслужащие не имеют права на переговоры, но им обеспечивается з/п как в частном секторе (повышение з/п в частном секторе отражается на з/п госслужащих).

Перед началом этой акции «РЕНГО» разрабатывает принципы и условия для отраслей, а отрасли – первичкам, в т.ч. до какой даты необходимо договориться и каков минимальный уровень з/п, на который можно соглашаться. Вырабатывается график. Согласно ему раньше начинают переговоры в крупных отраслях промышленности. Их итоги становятся ориентирами для остальных. В ходе переговоров членов профсоюзов информируют обо всем, а после до них доводятся результаты.

Отношения между работодателями и профсоюзами стабильнее (редки забастовки и другие конфликтные ситуации). Аналог Российской трехсторонней комиссии – консультативный совет (профсоюзы, работодатели, эксперты общественных организаций). Также 2 раза в год проводятся встречи на уровне правительства (министр по направлению, от профсоюзов и работодателей – председатели «РЕНГО», отраслевых профсоюзов и объединений работодателей). Сейчас тема встреч – совершенствование социального обеспечения и условий труда. Правительство занимает центральную позицию.

Работодатель в Японии стремится нанимать молодых, т.к. старшим надо платить больше (з/п соответствует возрасту по традиции). В стране есть 637 общественных служб по бесплатному трудоустройству. Есть и частные агентства, предоставляющие платные услуги и работающие под контролем государства. 1

40 тыс. иностранных стажеров и студентов имеют право работать не более 4 часов в день. Иностранцы имеют право состоять в профсоюзе (принимать их или нет – решает конкретный профсоюз).

Помимо уже обозначенных молодежных проблем – отход от традиционно принятых норм найма и изменение отношения молодых людей к трудоустройству. Японский Центр производительности был создан для социально-экономического развития страны. Цель движения «за производительность» – обеспечить «хлеб на завтра». Уделяется внимание воспитанию людских ресурсов: многих отправляли учиться в США и Европу для освоения информационных технологий. Повышению производительности способствует справедливое распределение ресурсов: разница доходов в Японии гораздо ниже, чем в России и США.

Илья ВЯТКИН,
секретарь ФПСО
по молодежной политике.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

заведениях учатся несколько человек.

Но самое главное: профкому предприятия предоставлены помещения для проведения собраний, оплачиваются телефонные разговоры и расходные материалы, предоставляется транспорт; профактиву разрешено и оплачивается обучение по профсоюзным вопросам, участие в заседаниях пленума и президиума обкома профсоюза. Эти расходы составили в бюджете комбината 180 тыс. руб. за 9 мес.

Думаю, что совершенно случайно Тавдинский фанерный комбинат был признан областным лидером в бизнесе в номинации «Социальные программы».

Ирина ЗВЕРЕВА,
председатель обкома
профсоюза работников
лесных отраслей.

▶ ВЕСТИ С МЕСТ

РАСТЕМ ГОД ОТ ГОДА

Профком ГУП «Сухоложский» возглавляет Раиса Вострецова. Надо признать, что процент профсоюзного членства здесь на протяжении ряда лет выше 90%. Но за последние два года он вырос еще на 5% и составил 98,7%.

Раиса Федоровна знакомит каждого поступающего на работу в совхоз с колдоговором, рассказывает о работе профкома и администрации по решению социальных вопросов, непосредственно о деятельности профорганизации. На профсоюзные собрания, к стати, приглашаются все рабочие, независимо от членства – так люди больше узнают о работе профсоюза.

В составе профкома – 9 человек, действует 15 профгрупп и цехком. Хотелось бы особо отметить председателя этого цехкома, зоотехника молочного комплекса Ольгу Терину, профгруппорга в растениеводстве, механизатора Валерия Дорогого и, конечно, заместителя председателя профкома Любовь Потапову.

Профком контролирует выполнение колдоговора: ход его реализации предварительно обсуждается на собраниях в цехах, затем с учетом внесенных предложений и замечаний – на конференции предприятия. Примечательно, что в колдоговор внесены гарантии деятельности профсоюзного комитета. Большое внимание уделяется улучшению условий и охраны труда: в колдоговоре есть план соответствующих мероприятий (в 2007 г. на эти цели израсходовано почти 1,5 млн. руб.). В совхозе организована работа 5 столовых, которые контролирует профком. Благодаря убедительным требованиям профкома удешевить питание введена дотация на мясо.

В совхозе оформлены информационные стенды, работники знакомы с газетой «Вестник профсоюзов». На предприятии организовано трудовое соревнование, проводятся смотры-конкурсы, поддерживается связь с неработающими ветеранами (встречи, матпомощь и т.д.).

Молодежь активно участвует в жизни предприятия и профсоюзных мероприятиях, в т.ч. спортивных праздниках. Профком проводит смотр по благоустройству территории, люди с удовольствием высаживают деревья, цветы, оформляют клумбы и газона.

Словом, работа в профорганизации Сухоложского совхоза ведется по всем направлениям: от мотивации профчленства до контроля за выполнением решений, от молодежной политики до трудовых соревнований, от охраны труда до спортивной и культурно-массовой работы. Потому и неудивительно, что количество членов профсоюза здесь растет год от года.

Татьяна РЯМОВА,
председатель Сухоложского райкома
профсоюза работников АПК.



Первичная профсоюзная организация ООО «Тавдинский фанерный комбинат» (председатель Т. Богатырева) стала победителем конкурса ЦК на лучший колдоговор по перерабатывающим предприятиям.

Средняя зарплата здесь в 2006 г. составляла 6336 руб., в первом полугодии 2007 г. – 7256 руб., а с октября – 8800 руб. Предприятие выполняет отраслевое тарифное соглашение по лесопромышленному комплексу, все его требования внесены в колдоговор. Два года назад была создана двухсторонняя комиссия

по регулированию социально-трудовых отношений. Комбинат содержит работающую в две смены столовую. Горячее питание предоставляется работникам по льготной цене (обед – 35 руб.).

Для работы в здравпункте приняты стоматолог, медсестра физиотерапевтического кабинета, массажист, гинеколог. Все процедуры бесплатные, на содержание здравпункта затрачено 666 тыс. руб. За счет работодателя проводится иммунизация трудового коллектива.

Оказавшимся в сложной жизненной ситуации оказывается матпомощь.

Кроме того, предприятие содержит стадион, где организовано несколько секций. Ежемесячно проводятся соревнования. Финансируется детский клуб «Искорка». «Музей леса», который находится в Тавде, также взят на содержание предприятия.

Комбинат участвовал в конкурсе ко Дню охраны труда и получил грамоту ФПСО за свою стеногазету.

По колдоговору работникам оплачиваются учебные отпуска (затраты на это в 2007 г. составили 470 тыс. руб.). За счет предприятия в высших учебных