



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 ИЮЛЯ 2018 Г. • № 7 (197)

Свердловской области

www.fnpr.org



ИДЕЮ – В ЖИЗНЬ!



Около 200 профсоюзных активистов из разных регионов России стали участниками IX Международного форума «Инновации в профсоюзах-2018», который состоялся в Екатеринбурге 9-10 июля. Форум ежегодно проходит в середине лета, одновременно с международной промышленной выставкой «Иннопром ЭКСПО». Контент насыщенной программы постоянно меняется, но в повестке традиционно сохраняются научно-практическая конференция «Труд в XXI веке», выставка профсоюзных инноваций на секциях конференции по разным направлениям деятельности от охраны труда до IT-технологий, круглые столы и панельные дискуссии.

Инициатором проведения форума является Федерация профсоюзов Свердловской области, на базе которой проходит это мероприятие. В числе соорганизаторов форума не только ФПСО, но и Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Участниками нынешнего форума стали 42 представителя всероссийских отраслевых профсоюзов, а также посланцы нескольких международных профобъединений, среди них многолетние партнеры ФПСО – Лига профсоюзов Литвы и региональная профсоюзная организация южно-корейской провинции Кенгидо; впервые в Екатеринбург приехала делегация профсоюзных активистов из Беларуси.

9 июля прошли два круглых стола: а) о проблемах и путях развития социального партнерства на региональном уровне; б) о законодательном регулировании прав профсоюзов и трудовых отношений в целом. На круглых столах были обсуждены идеи законопроектов по компенсациям профсоюзам участия в судебной защите прав работников; нераспространении на профсоюзы ограничений представительства в судах

лицами с высшим юридическим образованием; усиления ответственности за нарушение прав профсоюзов; страхованию средств профсоюзов на банковских счетах и другие задачи участия профсоюзов в законотворчестве. Часть этих идей предварительно поднималась на вебинарах, которые проводит ФПСО для всех желающих российских профактивистов, и на страницах газеты «Солидарность». Рекомендации круглых столов размещены на сайте ФПСО www.fnpr.org в разделе «Иннопром».

Руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач в первый день форума презентовал обновление системы электронного профучета «Е-Профсоюз», которая интегрируется с chat-bot для мессенджеров. Этому моменту предшествовала длительная кропотливая работа: интеграция известного в России «Е-профсоюза» с чат-ботом позволяет автоматизировать юридическое консультирование работников, их авторизацию в системе, проведение опросов и рассылку сообщений. Такой подход создает дополнительный инструмент информирования членов профсоюза, помимо уже применяемых в «Е-Профсоюз» sms-рассылок. Хотя рассылки и опросы через chat-bot применимы только для членов профсоюза, пользующихся смартфонами, но они более гибкие и экономически эффективны, чем традиционные sms-рассылки.

Участники форума презентуют свои инновации на двух секциях: правозащитная деятельность профсоюзов и охрана труда (модераторы – заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев и главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов), а также секция по IT-технологиям в профсоюзной деятельности, информационной политике, мотивации профчленства (модераторы – Василий Деркач и руководитель департамента соцгарантий и информации Аксана Сгибнева).

Завершился форум на площадке выставки «ИННОПРОМ ЭКСПО» панельной дискуссией «Повышение производительности труда и наставничество, роль и место профсоюзов». Эксперты и участники дискуссии обсудили перспективы и проблемы роста производительности труда, связанные с этим противоречия и позицию профсоюзов в разрешении данных противоречий, а также в развитии системы наставничества.

(Продолжение на стр. 2)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ДАЕШ ПРАВО ПРОФСОЮЗАМ ЗАЩИЩАТЬ СВОИХ В СУДЕ!

Депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских внес поправку к законопроекту, который требует наличие высшего юридического образования для представителей истца в суде.

Напомним, что данный законопроект был Госдумой РФ принят в первом чтении. Его окончательное принятие в нынешнем виде может лишить тысячи профсоюзных активистов, не имеющих юридического диплома, права представлять интересы миллионов членов профсоюзов в суде.

Андрей Ветлужских подготовил поправку, разрешающую представителям профсоюза выступать в суде в интересах члена профсоюза, не имея высшего юридического образования. Поправка будет рассматриваться уже на осенней сессии Госдумы.

«Другая профсоюзная поправка, внесенная мной, – говорит Андрей Ветлужских, – о включении в систему страхования средств на счетах в банках (по аналогии со страхованием средств физлиц в банках до 1,4 млн. руб.) страхования средств профсоюзных организаций, находящихся на их счетах в банках.

Пока профильный комитет Госдумы отказал в принятии этой моей поправки на основании отрицательной позиции Минфина РФ. Теперь необходимо готовить отдельный законопроект по этому вопросу и вносить его в осеннюю сессию».

ЧТО ОБЩЕГО У ПРОКУРОРА И ПРОФСОЮЗА

5 июля в Сухоложской городской прокуратуре состоялась рабочая встреча городского прокурора Владимира Худолева с Координационным Советом профсоюзных организаций города во главе с Ольгой Абрамовой.

Ключевой темой рабочей встречи стало обсуждение текущей деятельности по защите трудовых прав граждан. Прокурор подчеркнул общность задач ведомства и профсоюзов в контроле за соблюдением трудовых и социальных прав граждан. Были затронуты возможные проблемы, которые могут возникнуть при нарушениях трудового законодательства, а также вопросы защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда. Обе стороны отметили, что в настоящее время на территории ГО Сухой Лог большинство работодателей в отношении работников соблюдают Трудовой Кодекс РФ и соответствующие нормативные документы. Во многом это происходит благодаря активной работе прокуратуры и профсоюзов.

Так за I полугодие 2018 г. прокуратурой города выявлено 194 нарушения закона, принесено 30 протестов, направлено в суд 40 исковых заявлений о взыскании невыплаченной зарплаты на 795 тыс. руб., внесено 22 представления, по результатам рассмотрения которых к дисциплинарной ответственности привлечено 17 лиц, 12 лиц – к административной ответственности, 3 лица предостережено о недопустимости нарушений трудового законодательства. Наиболее типичными нарушениями являются несоответствие правил внутреннего трудового распорядка требованиям трудового законодательства, нарушения правил выдачи работникам средств индивидуальной защиты, не проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте.

В заключение рабочей встречи была достигнута договоренность об участии представителей городской прокуратуры в очередном заседании Координационного Совета профсоюзных организаций Сухого Лога.

МОЛОДЕЖЬ ДВУХ РЕГИОНОВ ОБМЕНЯЕТСЯ ОПЫТОМ

6 июля прошло расширенное заседание Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР.

Молодежные профактивисты выехали в Тюмень по приглашению первички металлургического завода «Электросталь Тюмени» (УГМК). На предприятии они ознакомились с производством и приняли участие во встрече с директором предприятия Алексеем Фоминым, который проинформировал их о текущем социально-экономическом положении завода и взаимодействии с профсоюзом. Председатель профкома рассказал о деятельности первичной профорганизации. Свердловчане предложили свою помощь в обучении профсоюзного актива и создании молодежной комиссии профкома.

ПРОФСОЮЗЫ – О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Профсоюзы Свердловской области провели кампанию по законопроекту о повышении пенсионного возраста: 5 митингов, расширенные заседания координационных советов в 26 МО, профсоюзные собрания, десятки тысяч подписей.

В Екатеринбурге из-за чемпионата мира по футболу протесты запрещены. 5 июля профсоюзные митинги прошли в Каменске-Уральском и Качканаре. В Качканаре в митинге принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. Организатором акции выступил Координационный совет профсоюзов МО, который возглавляет заместитель председателя первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» Владимир Помазкин. В коллективной акции профсоюзов приняли участие около 700 человек, в т. ч. делегация профактива из г. Лесного.

На митинге в Каменске-Уральском выступил секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. Организатором акции, на которую собралось около 1,5 тыс. горожан, стал Координационный совет профсоюзных организаций Каменска-Уральского под председательством Галины Кутузовой. Главным итогом митинга стало подписание резолюции с требованием к власти остановить пенсионную реформу, которая была направлена губернатору Евгению Куйвашеву и в Заксобрание.

12 июля координационные советы профсоюзов организовали митинги в Красноуфимске и в Верхней Салде. В Красноуфимске в митинге вновь принял участие заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. Всего на акцию в этом МО собрались около 1000 человек, среди них – делегация профсоюзных активистов из Первоуральска, Полевского, Ачита и Артея, приехавших поддержать организаторов этой акции – Координационный совет профсоюзных организаций Красноуфимска во главе с Людмилой Тарасовой. Выступающие профактивисты, представляющие разные профессии и организации, высказывались категорично и эмоционально. Говорили о том, что крайне сложно женщине до 63 лет работать учителем в активном общении с детьми, крановщице на металлургическом предприятии подниматься в этом возрасте на кран и работать в горячем цехе, доярке идти на дойку с самого раннего утра и ночью возвращаться с вечерней дойки. По мнению митингующих, законопроект о повы-



Каменск-Уральский



Североуральск



Красноуфимск

шению пенсионного возраста несвоевременный, и нужно сначала взвесить все «за» и «против», а затем принимать взвешенные решения.

В Верхней Салде в митинге участвовали около 700 человек: профсоюзный актив ВСМПО и бюджетной сферы МО, горожане. Организатором акции протеста стал Координационный Совет профсоюзных организаций муниципалитета во главе с Ольгой Матвеевой. Выступающие рабочие говорили, что последствия возможной реформы коснутся

сразу нескольких поколений россиян, в т. ч. детей и внуков ныне работающего населения; и люди имеют право знать, как будет дальше складываться их жизнь, как будет развиваться экономика региона, страны, куда лучше пойти учиться и работать, будут ли у всех рабочие места, обезбечат ли отчисления в Пенсионный фонд достойную безбедную старость.

Митинг против повышения пенсионного возраста прошел 16 июля в Североуральске. Акцию устроил Координационный совет объединения профсоюзных организаций города под председательством Станислава Горбунова. Хотя протестные действия состоялись в рабочее время, в них приняли участие около 200 активистов. Кроме североуральцев на митинг прибыли профактивисты из Качканара, Красноуральска и др. территорий региона. От Федерации профсоюзов Свердловской области в митинге участвовал руководитель департамента развития профдвижения Василий Деркач. Митингующие в своих выступлениях предлагали вместо завышения пенсионного возраста принять другие меры для решения проблем пенсионного бюджета: например, повысить зарплаты трудящимся, вывести бизнес из тени, ввести прогрессивную шкалу налогообложения.

18 июля прошел митинг в Сухом Логу, где его организатором стал координационный совет МО под председательством Ольги Абрамовой.

В 26 муниципалитетах состоялись расширенные заседания координационных советов профсоюзных организаций МО, куда приглашались главы городов, депутаты местных дум и работодатели.

Многие профорганизации организовали сбор подписей против повышения пенсионного возраста. В частности, на НТМК профком под руководством Владимира Радаева собрал более 12 тыс. подписей работников предприятия, а в первичке Уралвагонзавода под руководством Евгения Лутохина подписались более 14,5 тыс. человек.

Госдума РФ приняла законопроект о повышении пенсионного возраста в первом чтении 19 июля, который увеличивает время выхода на пенсию для мужчин до 65 лет и для женщин до 63 лет. Поправки к документу будут приниматься в осеннюю сессию.

**СЕКЦИЯ I. «Новации в
правозащитной профсоюзной
деятельности,
в т. ч. в вопросах охраны труда».**



ИДЕЮ

В своем выступлении «Современные подходы при осуществлении общественного контроля по охране труда» председатель Гомельской областной организации Белхимпрофсоюза (Беларусь) Виталий Еременко рассказал, что принцип «Все должны соблюдать технику безопасности и охрану труда в организациях и на производстве» подтвержден Конституцией Республики Беларусь, ратифицированными конвенциями МОТ, Декретом № 1 Президента Белоруссии, который по статусу ниже Конституции Белоруссии и выше Законов Белоруссии. Примечательно, что всеми этими документами установлено: общественный контроль за охраной труда осуществляется профсоюзами. Для этого в структуру белорусских профсоюзов входят технические инспектора труда, которые имеют право проверять все предприятия независимо от формы собственности и наличия профсоюзных организаций. По результатам проверок техинспекторами труда работодателям выдаются обязательные для выполнения предписания. В случае уклонения от устранения нарушений профсоюзы обращаются в прокуратуру и в органы государственной власти, что приводит к выполнению предписаний.

Интересен опыт белорусских коллег по участию профсоюзов в работе «мобильных групп». Данная практика сложилась недавно и характеризует высокий уровень социального партнерства. «Мобильные группы» формируются из представителей государственных надзорных органов, органов госвласти, муниципалитетов и представителей профсоюзов по проведению совместных проверок предприятий (организаций), в т. ч. выявлении лиц, находящихся в состоянии опьянения. Данная работа, как отметили участники секции форума, усиливает имидж профсоюзов.

Высокий уровень социального партнерства характеризуется еще одной социальной гарантией, закрепляемой через Трехстороннее тарифное соглашение в коллективных договорах: в случае гибели работника на рабочем месте по вине организации его семье выплачивается 10 годовых зарплат погибшего работника.

Одним из последних достижений профсоюза является нормативное установление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда на вновь созданных рабочих местах вне зависимости от наличия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. В России данный вопрос решается на уровне договоренности первичных профсоюзных организаций и работодателя, что в практической реализации встречается крайне редко.

Главный правовой инспектор труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (г. Москва) Яков Купреев поделился наработкой ЦК отраслевого профсоюза «Электронный правовой портал информации о правозащитной работе». С помощью автоматизированной системы и программного обеспечения все инспекторы вносят в единую базу свои отчеты, пояснительные записки, судебные решения, по делам, которые они курировали. Профсоюзный орган любого уровня может получить систематизированную информацию о проведенной работе любого инспектора Роспрофжел, в т. ч. о проверках, выявленных нарушениях, выданных предписаниях, устранении выявленных нарушений, участии в судебных процессах и пр. Система работает и система эффективна, – подчеркнул Яков Купреев. – Она позволяет сократить время на проведение рутинной работы, оставить больше времени на совершенствование методов работы инспекторов». Участники секции обсудили возможность интеграции данной системы с системами управления организацией. В качестве слабого звена этой интеграции отмечалось размещение программного продукта и баз данных на серверах работодателя, что делает уязвимым данную систему: ресурс может быть заблокирован или использован против профсоюза. В то же время, учитывая высокий уровень социального партнерства на РЖД, данные опасения рассматриваются как гипотетические риски, а имеющаяся информация используется сегодня для совершенствования деятельности как профсоюзами, так и руководителями разных уровней.

На секции была отмечена необходимость внедрения аналогичных систем на уровне ФНПР для оптимизации работы не только правовой, но и технической инспекции по таким вопросам как подготовка ежегодных отчетов о работе инспекций с пояснительными записками, аналитических материалов по производственному травматизму, привлечении к ответственности, проведению СОУТ и пр.



Наряду с электронным правовым порталом докладчиком был представлен еще один проект РОСПРОФЖЕЛ – календарь правовых знаний. На перекладном календаре лист каждого месяца кратко раскрывается содержание полезного для члена профсоюза трудового права: порядок оформления трудового договора, предоставления гарантий и компенсаций, организации режимов труда и отдыха, предоставления отпусков и т.д.

Модератор секции Рэстам Бикметов представил свой доклад «Роль профсоюзов при внедрении Международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья – Требования и руководство по применению». Учитывая тренд развития международного законодательства в сторону максимального вовлечения работников в управленческие процессы, докладчик выделил те направления в управлении охраной труда, где профсоюз и работники должны участвовать в обязательном порядке. «Во-первых, профсоюз должен определить с работодателем, в каких процессах он обязательно участвует и в каких формах, – отметил Рэстам Бикметов. – Во-вторых, должны быть предусмотрены меры поощрения работников и профсоюза к участию в выявлении рисков, выработке рекомендаций и предложений. В-третьих, должны быть исключены различные барьеры и препятствия для активности работников в виде наказаний и давлений на работников. К сожалению, с последним приходится встречаться на местах часто. Этим, в т. ч. обосновывается недостаточная активность работников в данном вопросе». По словам главного техинспектора труда ФПО, профсоюз должен обязательно участвовать в системе управления охраной труда, обеспечении работников средствами защиты, проведении спецоценки условий труда, обучении и проверке знаний требований охраны труда, расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, информировании работников по охране труда, контроле за соблюдением законодательства по охране труда и пр.

«Социальный аудит как форма правозащитной деятельности профсоюзов» – так называлось выступление заведующей отделом социально-трудовых отношений Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Натальи Филатовой. Кто является заказчиком такого аудита? Либо социально-ответственный рабо-

датель, который организует это исследование, чтобы понять и изнутри изучить обстановку в коллективе, взаимоотношения рабочих и руководителей, чтобы затем принять управленческие решения, направленные на снятие проблем и увеличение производительности коллектива. Либо инициатором социального аудита становится профсоюзная организация предприятия, где работодатель нарушает нормы трудового законодательства, в т. ч. проявляя агрессивное давление на профсоюз. По словам Натальи Филатовой, это нужно профсоюзу в обоих случаях: активная и профессиональная позиция профсоюза приводит к росту его авторитета и, как следствие, увеличению профсоюзного членства и укреплению социального партнерства. На примере конкретного предприятия Ярославской области докладчик продемонстрировала организацию социального аудита, определения точек взаимного интереса профсоюза и работодателя, а в результате – снятия напряжения в трудовом коллективе, повышение имиджа предприятия во внешней среде, заинтересованность финансовых партнеров к данной организации, стабильные долгосрочные заказы на продукцию, рост зарплаты и социальных гарантий работника.

Наиль Шаймарданов, в свое время возглавлявший отдел социально-трудовых отношений ФПО и из профсоюзов шагнувший в депутаты облдумы и ее вице-спикеры, теперь в качестве эксперта Общественной Палаты Свердловской области рассказал участникам секции свое видение будущего трудовых отношений в разрезе цифровой экономики. «По факту в современных учебниках экономики нет понятной расшифровки, что такое цифровая экономика», – заметил докладчик. Сам он определил цифровую экономику как систему экономических, социальных и культурных процессов, основанных на цифровых отношениях. «Данную систему можно переложить практически на любую сферу деятельности, в т. ч. и на трудовые отношения, – считает Наиль Шаймарданов. – До 1 ноября текущего года Россия должна принять Концепцию цифровой экономики и тогда, скорее всего, будет понятен вектор внедрения цифры в нашу жизнь. Центробанк уже обсуждает вопрос признания цифровых денег, новой платежной системы – биткоин, а также блокчейн, цифровую подпись и управление цифровыми деньгами. В недалеком будущем

нас, возможно, ожидает дальнейшее слияние мозга и тела человека с искусственным интеллектом, создание получеловека-полуробота; появление такого понятия как трансгуманизм, т.е. использование достижений науки и технологии для улучшения умственных и физических возможностей человека, с целью устранения страданий, болезней, старения и смерти. Все эти факторы активно будут влиять на трудовые отношения и в скором времени приведут к дисбалансу рынка труда через роботизацию. Концепция контроля за всем этим процессом непонятна, и защита человека труда, от дискриминации, нарушения его прав нигде не прописана. Рост безработицы, уход от налогов, незаконное предпринимательство, гибридные войны... С учетом этих угроз, сегодняшней задачей системы социального партнерства должна стать реализация концепции МОТ по достойному труду с учетом цифровой экономики».

Как работодатели используют в своих интересах проведение процедуры СОУТ, лишая работников социальных гарантий, и как профсоюз может и должен противостоять этому на примере филиала «Кока-Кола» в Екатеринбурге рассказал председатель первичной профсоюзной организации «Екатеринбург продукт» Александр Брусицын. Профсоюзу нужно пошагово контролировать проведение СОУТ, исследовать и использовать в защите интересов членов профсоюза юридические факты и технологические изменения; обязательно контролировать проведение всех замеров, поверку приборов, оформление материалов СОУТ, присутствовать при подписании работником-членом профсоюза карты СОУТ, иметь на руках заверенные копии протоколов исследования. «Главная цель этих действий – исключить необоснованное снижение льгот и компенсаций при сохранении вредных и (или) опасных условий труда, – акцентировал внимание участников секции Александр Брусицын. – Нам всем нужно понимать, что через 5 лет очередная СОУТ будет проводиться уже от заниженных сегодня параметров. Не стоит верить ложным заверениям работодателей «потом все вернем»: члена профсоюза нужно защищать сейчас и сегодня, стоя на принципах принципиальности и профессионализма, отстаивая интересы как в переговорном процессе, так и в зале суда».

Тему защиты членов профсоюзов в зале суда и проблем, которые возникают сегодня в судебной практике работы Федерации профсоюзов Свердловской области, продолжил юрист департамента развития профсоюзного движения ФПО Тахир Садыков. Поскольку одним из важных направлений деятельности этого департамента является апробация совершенно новых методик и технологий профсоюзной работы, то отработка в суде заведомо проигрышных исков рассматривается как база для анализа и формирования дальнейших шагов. В числе типичных причин проигрыша в суде – некорректное поведение работника-истца (сокрытие от профсоюза нужной информации, несогласованные с профсоюзом действия, боязнь агрессивных исков работодателя и т.п.); возможный коррупционный фактор (особенно, если крупный работодатель); «серые зоны» трудового законодательства; отказ судов применять однозначные, с позиции профсоюзов, нормы законодательства из-за нежелания создания прецедентов, увеличивающих нагрузку на суд, установок «не кошмарить бизнес», субъективных факторов и т.д. «Из проведенного анализа можно сделать несколько выводов, – сказал Тахир Садыков. – 1) На федеральном уровне необходим постоянный мониторинг и анализ причин отрицательных судебных прецедентов, доступность его результатов всем профсоюзным юристам. 2) Нужна стратегия профсоюзов по решению проблем «серых зон трудового законодательства». 3) Необходима работа с судебским сообществом и ВС РФ (конференции, круглые столы и т.п.). 4) В отношении отрицательных судебных прецедентов нужно вырабатывать информационную стратегию профсоюзов (о чем говорим, о чем нет, выявление тенденций «игры в одни ворота» и т.д.).»

Тахир Садыков во втором докладе затронул тему, которую давно разрабатывает ФПО, – возмещение судебных расходов профсоюзов. На секции он рассказал об одном из таких возможных способов компенсации затрат на юридические услуги – схеме предоставления беспроцентного целевого займа на юридические услуги. «Член профсоюза выступает в качестве истца, судебная поддержка ему оказывается специализированной



В ЖИЗНЬ!

правовой организацией (юридическим агентством), – поделился апробированным опытом докладчик. – На оплату услуг правовой организации профсоюзом выдается беспроцентный заем члену профсоюза по договору беспроцентного целевого займа на юридические услуги. При этом составляется соглашение о материальной компенсации работнику при злоупотреблении профсоюзом-займодавцем (в договоре займа нельзя прописывать особые условия). В случае выигрыша дела затраты на предоставление юридических услуг по судебному делу взыскиваются с ответчика на основании договора и акта выполненных работ. При удовлетворении данных требований сумма займа возвращается профсоюзу членом профсоюза – истцом». Тахир Садыков перечислил возможные риски при применении данной схемы: 1) по ГПК РФ суд вправе существенно уменьшить сумму возмещаемых судебных расходов; 2) при выдаче профсоюзом ссуды на судебные расходы возможно ее нецелевое использование членом профсоюза; 3) возмещение судебных расходов будет поступать на счет члена профсоюза, в связи с чем возможен полный невозврат или несвоевременный возврат ссуды, при этом контролировать поступление судебных расходов на счет члена профсоюза невозможно; 4) законодательство не позволяет в договор займа включать условие списания долга при проигрыше иска или снижении судом суммы компенсации расходов, обозначать срок возврата не датой, а событием. Чтобы снизить риски, профсоюзам необходимо брать на себя работу по получению и предъявлению исполнительных листов».

СЕКЦИЯ II. «Информационная работа профсоюзов. Внедрение IT-технологий в профдеятельность. Органайзинг. Мотивация профчленства».

Работа секции открылась с выступлений белорусских коллег, которые свидетельствовали о комплексном подходе их профорганизаций к рассматриваемым аспектам профсоюзной деятельности. Председатель профкома «Мозырского нефтеперерабатывающего завода» (г. Мозырь) Ольга Кулыба поделилась опытом работы по мотивации профчленства, отмечая эффективность «узкоспециализированного подхода к различным категориям членов профсоюза: молодежи, детей работников, ветеранов и т. д.». Специалист по оргработе профкома ОАО «Нафтан» (г. Новополоцк) Наталья Андреева проинформировала участников секции об инновационных подходах деятельности первичной профорганизации в информационной работе. Как выяснилось, из обоих выступлений, у российских и белорусских профсоюзам очень много общего.

Рассматривая развитие IT-технологий в профсоюзах в качестве потенциально-мотивационного фактора, начальник информационного управления аппарата Ленинградской Федерации профсоюзов (г. Санкт-Петербург) Ольга Бондарева заявила: «Мы создаем независимый ни от кого контент». Что справедливо, учитывая наличие у ЛФП собственной студии видеозаписи и соответствующего штата информсотрудников, которые ведут видеоблог, создают электронную газету, снимают и монтируют собственные ролики, передачи и т. д. Все это дает возможность ленинградским профсоюзам не зависеть в информационном поле от информационных инструментов соцпартнеров.

Алгодистменты аудитория сорвал челябинский профактивист Александр Самойлов, который стал инициатором создания первички в ООО «СПК-Чимолан» в агрессивной среде. Активную помощь в появлении новой профорганизации ему оказали Федерация профсоюзов Челябинской области и Челябинский обком Горно-металлургического профсоюза России. Модератор секции Аксана Сгибнева, подводя итоги ее работы на панельной дискуссии, особо отметила этот доклад: «Самая многочисленная делегация нынешнего форума – это 24 челябинских металлурга во главе с председателем обкома ГМПР Юрием Горановым. Это не только постоянные участники «Инноваций в профсоюзах», но и активные реализаторы презентованных здесь идей. Создавая первичку, они использовали, во-первых, тех-



нологию скрытого профчленства, когда работодателю неизвестны персоналии членов профсоюза; во-вторых, поддерживали связь с трудовым коллективом через независимые от работодателя интернет-ресурсы и мессенджеры (включая систему Е-Профсоюз, созданную ФПСО); в-третьих, усилили свои позиции, оперевшись на солидарную поддержку международного профсоюза IndustriALL; в-четвертых, грамотно реализовали пиар-сопровождение учредительного собрания, пригласив на него представителей администрации губернатора, прокуратуры, присутствие которых обязало работодателя проявить толерантность к происходящему».

Второй год подряд участвует в форуме заместитель председателя профкома «ЦС «Звездочка» Судпроф (г. Северодвинск) Елена Макарова. Она, как и челябинцы, презентовала наработку своей профорганизации, основой для которой стала инновация предыдущего форума – тематические смены «Профсоюз» Федерации профсоюзов Свердловской области, с проведением которых Елена познакомилась в июле 2017 г. и практически сразу начала осуществлять проект «Профшкола как стартовая площадка для чемпионата «WorldSkills».

Не первый раз на форуме «Инновации в профсоюзах» презентуются мобильные приложения «Мой профсоюз». В 2017 г., например, свою разработку показывал Московский обком профсоюза работников здравоохранения. Однако и в этом году зажигательное выступление инженера по наладке и испытаний ЦЭТЛ ППО Группы ПАО «ММК» (г. Магнитогорск) Михаила Юхина не оставило никого равнодушным: доступно и интересно он рассказал о мобильном приложении, которое интегрировано с ЦРМ-системой первички ММК (ее профком ММК ранее тоже привозил в «банк идей» нашего форума).

Модератор секции Василий Деркач предложил на панельной дискуссии попробовать объединить усилия и подробнее обменяться опытом: ФПСО уже интегрирует свою ЦРМ-систему в виде «Е-профсоюза» с чат-ботами, но пока не приступало к мобильному приложению, а у

профкома Магнитки пока «руки не дошли» до чат-ботов для мессенджеров.

«Важно, что приступая к разработке мобильного приложения, профком ММК сначала провел опрос членов профсоюза, чтобы понять их потребности, – сделала акцент на панельной дискуссии модератор секции Аксана Сгибнева. – Оказалось, что это а) информированность; б) наличие обратной связи; в) бонусы, дисконты, называемые в народе «плюшками». Не менее важно, что при авторизации и скачивании мобильного приложения работник отправляет в профком анкету со своими данными, что пополняет и актуализирует базы ЦРМ-системы. Обобщение и анализ поступающих через мобильное приложение вопросов работников приводит к их постепенной систематизации, действует также новостной фильтр. И то, и другое ускоряет получение необходимой для члена профсоюза информации».

О наличии обратной связи как важнейшем факторе информационного взаимодействия профсоюзного органа и рядовых членов профсоюзов говорил также председатель первичной профсоюзной организации АО «ПНТЗ» (г. Первоуральск) Сергей Ошурков, который презентовал «Вопрос» как метод информирования о профсоюзной деятельности».

По словам докладчика, этот метод основан на знании человеческой психологии: человеку свойственно больше доверять той информации, которую он сам выбирает в качестве ответа на вопрос из предложенных вариантов ответа. Профком ПНТЗ разработал программу «ЕПЭ – единый профсоюзный эксперимент» по аналогии с ЕГЭ: члены профсоюза отвечают на профсоюзный тест и таким образом узнают больше о работе профсоюза. Кроме того, в программе предусмотрен блок инициатив и обратной связи. «ЕПЭ помог выявить в нашей 7-тысячной профорганизации еще несколько сотен активных работников, чей потенциал мы намерены использовать в своей деятельности», – резюмировал Сергей Ошурков.



Постоянный заместитель председателя регионального штаба Федерации корейских профсоюзов провинции Кенгидо Пах ТХЕСОК:

– Тема инноваций в профсоюзах – важный вопрос не только для России, но и для работников во всем мире. Я хотел бы выразить искреннюю благодарность Федерации профсоюзов Свердловской области за организацию этого важного форума и приглашение представителей нашей Федерации профсоюзов провинции Кенгидо.

Профсоюзы в Республике Корея также прилагают постоянные усилия для внедрения инноваций в организацию своей работы. Среди наших главных насущных вопросов – защита прав коренных работников, а также иностранных работников и женщин.

Недавно мы активно подняли вопрос о потребности в образовании школьников в сфере трудовых прав человека. В результате мы достигли того, что столичное правительство Сеула разработало программу, предусматривающую такое образование детей в течение двух часов в семестр в 70 средних школах.

В будущем региональная штаб-квартира Федерации профсоюзов провинции Кенгидо приложит все усилия для выявления и активизации новых мероприятий по защите прав человека. Рассчитываем и на помощь со стороны Федерации профсоюзов Свердловской области для международного обмена, взаимного сотрудничества и солидарности между двумя нашими странами».

Ведущий специалист по работе с молодежью первичной профсоюзной организации ОАО «Динур» (г. Первоуральск) Любовь Татаурова показала видеоролик «Молодежный манифест ГМПР», созданный самими ребятами, и рассказала о том, как акция «XII профсоюзных инициатив» усиливает мотивацию молодых работников предприятия участвовать в мероприятиях профсоюза, состоять в рядах ГМПР благодаря переходу на неформальное общение после проведенного во время акции командообразования.

Завершил работу секции Василий Деркач, рассказавший о формах договоров с членами профсоюза об ответственном профчленстве. По словам докладчика, существуют не только положительные формы в виде дополнительных сервисов, но и негативные, например, «черные списки членов профсоюзов», когда ведется передача информации между профорганизациями по учету нерадивых и безответственных членов профсоюзов, имеющих обыкновение вступать в профсоюз ради сиюминутной выгоды и выходить из его рядов после получения таковой; учет членов, нежелающих поддерживать позицию профсоюза и проявлять солидарность, когда это необходимо профорганизации. Одной из форм договора об ответственном профчленстве могут стать договоры займа с продляемым сроком. «Член профсоюза оформляет заем денег у обкома профсоюза и передает эти деньги в качестве вступительного взноса в первичку, деньги не уходят из профсоюза, а член профсоюза получает обязательства, которые мотивируют его в соответствии с договором участвовать в работе профсоюза, – предлагает Василий Деркач. – По сути, члену профсоюза не придется никогда возвращать деньги в обком и отвечать за них, если он будет соответствовать политике ответственного профчленства. В случае форс-мажора первичка, которая выступает по договору гарантом, вернет сама полученные деньги в обком. Однако если член профсоюза проявит свою безответственность и решит выйти из рядов профсоюза, он вынужден будет оплатить заем обкому профсоюза из собственных средств». Несмотря на то, что данная идея кажется, на первый взгляд, фантастической для воплощения в нынешних условиях, она является инновацией, т. е. уже воплощенной в жизнь новацией: Василий Деркач заверил аудиторию, что первый подобный договор займа уже подписан с конкретным членом профсоюза.

(Окончание на стр.4)



ПОЛУЧИТЬ ИЗ СОЦСТРАХА МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ НА ОХРАНУ ТРУДА

После вмешательства профсоюзов Свердловской области прервана длительная задержка финансирования мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний и санаторно-курортного лечения «вредников» из средств соцстраха. Первые 6 крупнейших предприятий региона получили разрешительные документы.

В Федерацию профсоюзов Свердловской области было направлено обращение от Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России, где опираясь на информацию первичных профорганизаций и работодателей отрасли, обком отраслевого профсоюза сообщил: в нарушение п. 7 «Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», утвержденным Приказом Минтруда и соц-

защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580-н, крупные страхователи, обратившиеся в Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования с заявлениями и пакетами документов о соответствующем финансировании, не получили в установленный срок (15 рабочих дней) никаких ответов по результатам их рассмотрения: ни разрешений, ни отказов с указанием причин.

«Судя по информации на сайте Свердловского отделения ФСС РФ, в проблемной ситуации оказались более 20 страхователей из разных отраслей, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составила у каждого из них более 10 млн. руб. В итоге создалась угроза срыва программ санаторного оздоровления «вредников» за счет средств соцстраха, нарушалась сложившаяся система финансирования санаториев-профилакториев, срывались графики отпусков работников и т. д.»

Используя полномочия депутата Госдумы РФ, Андрей Ветлужских

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



обратился к руководству ФСС РФ с просьбой ускорить выдачу решений крупным страхователям Свердловского РОФСС.

17 июля из ФСС РФ поступили первые разрешающие документы для 6 крупных предприятий региона. В их числе – ПАО «Синарский трубный завод», АО «Севуралблоситруда», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ФГУП «Комбинат «УЭХК» и др.

«ФПСО будет добиваться совместно с социальными партнерами, в т. ч. региональным объединением работодателей, решения вопроса по всем остальным крупным предприятиям области, представившим соответствующие заявки и пакеты документов, поскольку речь идет о сотнях миллионов рублей, которые должны быть направлены на охрану труда и защиту здоровья тысяч работников», – заявил Андрей Ветлужских.

ОТСТОЯТЬ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Юрист юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области Олег Рахимов помог члену профсоюза М. В. Пирогову отстоять в суде право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

5 июля Ленинский районный суд г. Нижнего Тагила Свердловской области удовлетворил исковые требования члена профсоюза работника ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» Пирогова М.В. к местному управлению Пенсионного фонда РФ о включении в специальный стаж периодов его работы электрослесарем по ремонту оборудования распределительных устройств на подстанции «Тагил» Нижнетагильских электрических сетей и назначении досрочной страховой пенсии по старости.

Профсоюзному юристу удалось доказать в суде, что по Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными условиями труда, занятость в которых дает право на льготную пенсию, право на досрочную страховую пенсию по старости имеют электрослесари по ремонту оборудования распределительных устройств, в т. ч. работающие на подстанциях, принадлежащих электрическим сетям, а не только занятые на подстанциях, производящих непосредственно электроэнергию на электростанциях.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ГОСУЧРЕЖДЕНИЯ: СЕМИНАР ПРОФАКТИВА ОКРУГА

8 июня Свердловский обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провел семинар-совещание для профактива Западного управленческого округа области.

Участниками семинара, прошедшего в г. Первоуральске, стали председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций Первоуральска, Красноуфимска, Нижних Серг, Полевского, Арти, филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Свердловской области.

Были рассмотрены вопросы по организационной, правовой, финансовой работе. Особый интерес вызвали лекционно-практические занятия по психологическим аспектам ведения переговоров между сторонами социального партнерства. Правовой инспектор труда Профсоюза по Свердловской области А. Дуров проинформировал участников семинара об изменениях в трудовом законодательстве. О реформах пенсионного законодательства рассказала руководитель Уральского отделения Института социальных программ Е. Плеходько. Главным бухгалтер обкома отраслевого профсоюза Екатерина Полуяктова рассказала о финансовой деятельности профсоюзной организации.

Заведующий орготделом обкома профсоюза Наталья Полякова провела викторину по вопросам организационного укрепления профсоюзов.

Участники обменялись опытом по разным направлениям деятельности и внесли свои предложения по укреплению профсоюзных рядов.

ГУФСИН И ПРОФСОЮЗ

7 июня прошла рабочая встреча председателя Свердловской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Станислава Тулумана с начальником ГУФСИН России по Свердловской области Александром Федоровым.

В территориальной профорганизации ГУФСИН по Свердловской области, которую возглавляет Ирина Афанасенко, – около 2 тыс. человек.

В связи с увеличением МРОТ особое внимание на встрече было уделено увеличению и выплате зарплаты гражданскому персоналу, плотному взаимодействию с профсоюзом.

ВРИО МЭРА ОТЧИТАЛСЯ ПЕРЕД ПРОФАКТИВОМ

3 июля прошла встреча профактива ЕВРАЗ НТМК с врио главы Нижнего Тагила Владиславом Пинаевым.

На расширенном семинаре-совещании председателей профкомов были обсуждены вопросы текущего и перспективного развития муниципалитета, в т. ч. захоронение коммунальных отходов, вывоз мусора, строительство яслей, парка и зон общественного отдыха, пересмотр схемы маршрутов общественного транспорта.

СЕМЕЙНЫЙ ПОРТРЕТ

Ко Дню семьи, любви и верности профком комбината «Электрохимприбор» (г. Лесной) презентовал выставку и подвел итоги конкурса «Семейный портрет».

«Председатель комиссии профкома Наталья Разумкова открыла праздник интересным сообщением о культуре отношений между мужчиной и женщиной, об истории возникновения православного праздника семьи, любви и верности, – рассказывает ответственная за информработу в профкоме Наталья Мухина. – Поэтесса и обладательница Гран-при фестиваля авторской песни и поэзии «Лесной мотив» Галина Петрова выступила с авторским стихотворением «Свет очей моих». Организаторы вписали в сценарий праздника небольшое видео с детскими рассуждениями о семейном счастье, а вокалистка Роза Ибрагимова резюмировала их высказывания животворящим музыкальным подарком».

«Всё начинается с любви, – отметил председатель профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» Евгений Венгловский. – Где люди любят друг друга, там царят гармония и взаимопонимание, там рождаются счастливые дети и бережно чтут семейные традиции».

В конкурсе приняли участие 27 участников из 14 подразделений комбината «ЭХП». Победители получили сертификаты от спонсоров, а все участники – сладкие подарки от профкома комбината «ЭХП».

ЮБИЛЕЙНЫЙ СПЛАВ

14-15 июля профком комбината «Электрохимприбор» (г. Лесной) провел сплав выходного дня, посвятив его 100-летию со дня образования ФПСО и 70-летию профсоюза работников атомной промышленности.

Маршрут проходил по реке Тура от г. Верхотурье до пос. Усть-Салда. В сплаве участвовали работники 10 подразделений комбината «ЭХП». Консультировали их туристы I категории Александр Рудаков и Алексей Кочкин.

«Проблем не возникло, запасов продовольствия хватило с лихвой, питьевую воду пополняли в прибрежных колодцах, – рассказывает ответственная за информработу профкома «ЭХП» Наталья Мухина. – Участники похода распределили свою символическую флотилию по трём командам, среди которых проводились состязания. Очередной проект профкома пришелся по вкусу нашим туристам».



ИДЕЮ – В ЖИЗНЬ!

(Окончание. Начало на стр. 1-3)

Обсуждение этих и других инноваций в работе профсоюза активно шло и за рамками официальных мероприятий форума: его участники делились опытом, контактами, мыслями... Мероприятие никого не оставило равнодушным. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, которому, собственно, и принадлежит идея проведения форума профсоюзных инноваций, подводя его итоги, использовал простой и понятный образ огурца в банке: даже те участники форума, которые пока не имеют собственных инновационных наработок, как огурцы – рассолом, пропитываются

духом форума, его незабываемой атмосферой синергии. «Потом получается, что каждый огурец соленый, что каждый из нас получает возможность вести профсоюзную работу, используя полезные инновации форума, которые делают российское, международное продвижение сильнее, современнее и эффективнее», – сказал Андрей Ветлужских. Он предложил в следующем году ввести символическую награду для тех, кто реализовал на практике полученную на форуме информацию. Кстати, следующий форум станет юбилейным, десятым по счету.

Аксана СГИБНЕВА.

Материалы форума «Инновации в профсоюзах-2018» (тексты выступлений, презентации, рекомендации круглых столов, контакты, программа) – на сайте ФПСО www.fnp.org в разделе «Иннопром».



Форум инноваций – В лицах