



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 СЕНТЯБРЯ 2015 Г. • № 9 (163)

Свердловской области

www.fnpr.org

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ БЮДЖЕТНУЮ ПОЛИТИКУ!

**Нет произволу Центробанка!
Требуем индексацию зарплат, пенсий,
пособий – на уровень инфляции!
Нет давлению на профсоюзы!**

7 октября для профсоюзов Свердловской области ознаменовано двумя крупными событиями.

С 2007 г. трудящиеся 130 стран мира ежегодно участвуют в профсоюзных акциях, направленных на защиту социально-трудовых прав работника. Эти мероприятия проходят в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд под эгидой Международной конфедерации профсоюзов (МКП).

В этот же день с утра начнет свою работу юбилейная, XXV областная межсоюзная конференция Федерации профсоюзов Свердловской области. Во Дворце культуры железнодорожников г. Екатеринбурга соберутся 211 делегатов, представляющих все отраслевые профсоюзы в составе ФПСО.

В повестке дня конференции – анализ итогов работы Совета ФПСО за прошедшую пятилетку; обсуждение дальнейшей тактики и стратегии действий свердловских профсоюзов на предстоящий период до 2020 г.; выборы руководящих органов.

Планируется участие губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, членов правительства, представителей ФНПР, Союза промышленников и предпринимателей.

Каждое 7 октября профсоюзы мира выдвигают свои требования, связанные с обеспечением достойного труда. В этом году всероссийская акция профсоюзов по решению ФНПР пройдет под общим слоганом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Проблема социальной справедливости бюджетной политики государства стоит сегодня крайне остро. Ее формирование, выбор ее приоритетов находятся под мощным прессингом Минфина, Центробанка и прочих структур во власти, настроенных на либеральный курс экономики за счет снижения защищенности трудящихся. Выражая такое мнение, ФНПР руководствуется результатами анализа текущей социально-экономической ситуации в стране: серьезный рост инфляции превысил прогнозы экспертов (официально за год – на 16%) и привел к заметному снижению зарплат наемных работников, реальных доходов населения. Волну кризиса 2014 г. усугубили экономические санкции между государствами и снижение цен на сырьевые российские ресурсы, в т. ч. добываемые в Свердловской области. В 2015 г. продолжился спад объемов производства. На многих предприятиях зарплата не индексируется. Занижаются

ключевые показатели выполнения «майских указов» Президента РФ по зарплате бюджетников. Бюджетные учреждения проходят этап очередной «оптимизации», нагрузка на сотрудников увеличивается непропорционально больше повышения зарплаты. Урезается индексация пенсий, социальных выплат и пособий. Это происходит на фоне резкой девальвации рубля, роста цен на услуги и товары, в т. ч. товары первой необходимости и услуги ЖКХ. Увеличивается налоговое бремя рядовых граждан. Звучат предложения повысить пенсионный возраст, ввести обязательный взнос с работников на пенсионное страхование. Отказаться от оплаты 1-2 дней «больничных», сократить госпрограммы оказания бесплатной медицинской помощи и др.

Профсоюзы выражают свой протест против подобной «ревизии» президентских указов со стороны либерально-финансового блока российского правительства: необходимо стимулировать внутренний спрос, повышать покупательную способность граждан, подвигая население к сбережениям, способным обеспечить кредитование российского бизнеса. 7 октября, во Всемирный день коллективных действий за достойный труд, профсоюзы России, в т. ч. Сверд-



ловской области, требуют повышения зарплат, пенсий и социальных выплат.

Повсеместно профсоюзы продолжают отстаивать свои принципиальные позиции по сохранению трудовых коллективов, считая наличие рабочих мест основой для восстановления производства в последующий период стабилизации экономики.

Некоторые предприятия, входя в зону экономической турбулентности, вводят режим неполного рабочего времени, приостанавливают производство. Убытки, связанные с предпринимательским риском, бизнес пытается компенсировать за счет снижения уровня социальной защиты работников, отказа от индексации зарплаты. В Свердловской области массовых увольнений и сокращений официально не зарегистрировано, однако профсоюзный мониторинг фиксирует поэтапное увольнение работников «по соглашению сторон». На 1 сентября 2015 г. по области на 130 предприятиях введен режим неполного рабочего времени для 13 549 чел. Из них в простое – 1 532, в режиме неполного рабочего времени – 11 598, в отпусках без сохранения зарплаты – 59. Заявили о сокращении численности 77 предприятий с общим числом работающих в 44 676 чел. С начала года предупреждены о сокращении 11 014 чел., из них уволены – 8 479. Из числа уволенных 3 087 чел. трудоустроены (1 196 – в той же организации). Высокий уровень безработицы отмечается в Сосьве, Волчанске, Шале, Таборах.

В течение ряда лет одним из главных требований профсоюзов в рамках мероприятий 1 Мая и 7 октября является требование по увеличению минимальной зарплаты до прожиточного минимума трудоспособного населения. По плану российского правительства это должно произойти в целом по стране в 2018 г. Соглашение по минимальной зарплате в Свердловской области опережает заявленные на федеральном уровне показатели: в 2015 г. региональная минималка – 8 154 руб., в 2016 г. – 8 862 руб. По бюджетникам ее уровень в 2015 г. стал самым высоким в УрФО и на 36,6% выше российского МРОТ (5 965 руб.).

(Окончание на стр. 4)

ОБРАЩЕНИЕ

Федерации независимых профсоюзов России
Президенту Российской Федерации,
Правительству Российской Федерации,
членам Совета Федерации,
депутатам Государственной Думы

16.09.2015 г.

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей – работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с зарплатой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5%.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в т. ч. за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 гг., и повышения доходов населения, Правительство РФ принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;
- приостановлено выполнение указов Президента РФ в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;
- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;
- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;
- предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством РФ и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством РФ готовится проект федерального бюджета на 2016 г., который в стране является главным инструментом экономической политики. ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 г.;
- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции;
- обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней зарплаты;
- увеличить размеры пособий по безработице;
- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;
- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 г.;
- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования, сохранить действующий пенсионный возраст;
- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;
- отменить ст. 2 ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством РФ и Федеральным Собранием РФ данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство.
ЭТО ТРУД с достойной зарплатой и в достойных условиях.**



Первомай - 2011



Награды ФПСО разных лет за победы в о Всероссийском конкурсе «Профсоюзный авангард»



2 сентября 2012 г. Митинг против закрытия алюминиевого производства на БАЗе, г. Красноуральск



7.10.2011 г. Шествие и митинг «За достойный труд» Молодежный профактив УрФО, г. Асбест



2 сентября 2012 г. Митинг против закрытия алюминиевого производства на БАЗе, г. Красноуральск



20 сентября 2011 г. Общероссийская акция против роста цен на топливо



28.01.2012 г. Митинг «Трудовая Урал»



27.04.2015 г. Торжественная встреча губернатора Евгения Куйвашева с участниками III областного смотра трудовых династий - представителями ратного и трудового подвига уральцев в ВОВ. Трудовая династия Шершова, г. Красноуральск



31.10.2014 г. Открытый Уральский конкурс рабочей песни



1.02.2013 г. Торжественное собрание в честь Дня образования профсоюзного движения Свердловской области и 95-летнего юбилея Федерации профсоюзов Свердловской области



7.10.2014 г. Митинг «За достойный труд в мире без войн и санкций»



7.10.2013 г. Информационный пикет ООО «Эльмаш» «Уралэлектротражмаш»



5.12.2014 г. Пикет «Завода рельсовых сверлений» г. Нижняя Салда



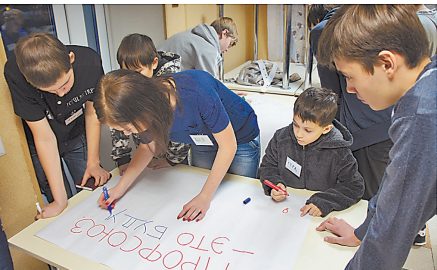
14.09.2013 г. Акция протеста против закрытия БАЗа, организованная по инициативе профкома филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ», г. Красноуральск



7.10.2013 г. Митинг в поддержку горно-металлургической отрасли региона



II областной конкурс тематических уроков о профсоюзе. «Обучающий семинар студентов Первоуральского металлургического колледжа» (проект Свердловского обкома ГМПР и ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»)



23.02.2012 г. Митинг «Защитим Отечество!», Дворец спорта ОК «Лужники», г. Москва



9.07.2015 г. Панельная дискуссия «Трудовые аспекты в моногородах, обеспечение занятости в период экономического спада» (стена Свердловской области, павильон №2, площадка МБЦ «Екатеринбург» - ЭКСПО)



Приветствуем участие в конференции Федерации

ТОЛЬКО ФАКТЫ

- ✓ ВЦИОМ: число россиян, удовлетворенных работой профсоюзов на своих предприятиях, за последние 5 лет значительно выросло – на 11%: в 2009 г. 31% опрошенных заявили о том, что их устраивает работа профсоюзов, в 2014 г. – уже 42%.
- ✓ ФПСО – самая мощная общественная организация УрФО. Объединяет 701 794 членов профсоюзов в составе 35 членских областных организаций, 12 первичных профорганизаций, сотрудничающих с ФПСО на основе договоров, и 53 координационных совета профсоюзов в МО.
- ✓ Техническая инспекция труда профсоюзов Свердловской области – это 23 технических инспектора труда отраслевых профсоюзов и более 13 000 уполномоченных по охране труда.
- ✓ Профсоюзными организациями региона рассмотрено более 448,5 тыс. обращений членов профсоюзов, из них 386 тыс. разрешены положительно.
- ✓ Правовой инспекцией ФПСО в органы прокуратуры направлены 353 материала о нарушении трудовых прав работников, по 237 приняты меры прокурорского реагирования.
- ✓ 263 комплексные проверки предприятий проведены профсоюзами с Гострудинспекцией.
- ✓ С 2011 г. юридическими службами профсоюзов проверено 9 340 организаций. Выявлено 28 507 нарушений трудового законодательства, из которых 24 488 устранены по представлениям правовых инспекторов профсоюзов.
- ✓ 143 человека восстановлены на работе.
- ✓ Взыскано 2 353 млн. руб. задержанной зарплаты.
- ✓ Только по членам профсоюза в филиалах «Метро Кэш энд Керри» объем выигранных в пользу работников исковых сумм составил более 2 800 000 руб.

- ✓ 1 294 работникам оказана помощь при обращении в КТС.
- ✓ Профсоюзы участвовали в рассмотрении 1 323 дел в судах. Из них 1 214 исков членов профсоюзов удовлетворены полностью или частично.
- ✓ Почти 3 тыс. работников оказана юридическая помощь в оформлении документов в судебных органах.
- ✓ За 5 лет юридическими службами профсоюзов подготовлено 1 827 экспертных заключений, юридических экспертиз, предложений в законопроекты и иные нормативные правовые акты.
- ✓ В МО при координационных советах создано 35 внештатных юридических консультаций ФПСО. За 5 лет они приняли более 8 000 чел.
- ✓ В Свердловской области действуют 83 соглашения по регулированию социально-трудовых отношений: 21 отраслевое соглашение, 32 территориальных соглашения, 28 отраслевых соглашений, заключенных на уровне МО, 3 705 коллективных договоров.
- ✓ Ежегодно профсоюзы Свердловской области вкладывают в детское оздоровление 16-18 млн. руб.
- ✓ За 5 лет проведено более 180 смен «Профсоюз», в т. ч. в 2015 г. – в 30 лагерях с дневным пребыванием детей, в 28 загородных и санаторных лагерях в 20 МО.
- ✓ В СМИ опубликовано 257 пресс-релизов, издано 49 информационных бюллетеней ФПСО.
- ✓ Выпущено более 5 500 именных электронных карт профсоюзного учета с функцией дисконтной карты.
- ✓ По данным yandex.metrka за 2 года посещаемость сайта www.fnp.org выросла более чем в 9 раз и составила более 3 150 уникальных посетителей в месяц

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

(проект)

XXV областной межсоюзной конференции

«Об отчете Совета Федерации профсоюзов Свердловской области за период после XXIII областной межсоюзной конференции (2011-2015 гг.) и дальнейших действиях на 2015-2020 гг.»

«Пункт 3. Федерации профсоюзов Свердловской области, областным, территориальным, первичным организациям, координационным советам профсоюзов, строить свою работу, основываясь на неизменности главных принципов профсоюзного движения – защита прав работников, борьба за достойный труд и солидарность. Исходить из восприятия происходящих в обществе, стране и мире глобальных социально-экономических изменений в свете указанных выше принципов. Противостоять доктринам, навязываемым обществу оппонентами профсоюзов и утверждать собственные идеологические позиции, построенные на:

- идее сбалансированности интересов и сил труда и капитала, не принимая внедряемую бизнесом концепцию признания бизнеса в качестве правящего класса;
- позиции повышения заработной платы в качестве действенного стимулятора развития отечественного производства и его модернизации, противопоставляя ее идее пропорциональной зависимости роста зарплаты от роста производительности труда;
- концепции ограничения социального демпинга;
- идее максимального использования инфраструктуры «старых» производств и гарантированного сохранения качества жизни работников при перемещении производства, противодействуя не подкрепленной социальными обязательствами политике якобы «объективного» перемещения рабочей силы на другие территории вслед за капиталом;
- идее действенного социального партнерства как инструмента гармоничного развития современного общества, не принимая его как самоцель или набор «обрядовых» мероприятий;
- идее социального консенсуса в российском обществе, основанного на глобальном непротивлении наемных работников итогам сомнительной приватизации в обмен на сдерживание глобального стремления капитала к полному демонтажу социального государства, в том числе – в обмен на сохранение основ трудового законодательства в интересах людей труда, в обмен на отказ от попыток разрушения институтов гражданского общества, включая профсоюзы; отказ недобросовестной части бизнеса от такого баланса интересов должен предполагать негативные для капитала последствия в виде неприятия итогов приватизации обществом, трудящимися и призыва к их пересмотру».

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ

(проект)

XXV отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Свердловской области

«Объективная оценка условий труда – залог социальной стабильности»

«...Усилить эффективность общественного контроля за условиями труда и предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда призваны:

- обязательное участие профсоюза в процедуре СОУТ; контроль технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюзов за ее качеством;
- анализ колдоговоров на предмет гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; распространение передового опыта;
- инициирование внеплановой СОУТ и независимой экспертизы условий труда при выявлении ущемления прав членов профсоюза;
- недопущение необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, вплоть до рассмотрения дел в судах;
- организация взаимодействия с работодателями по вопросу обучения профактива (членов комиссий) основам проведения СОУТ;
- информирование работников по вопросам СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

«Вредников» XXV областной межсоюзной конференции профсоюзов Свердловской области!

ИНИЦИАТИВНЕЕ, МОБИЛЬНЕЕ, ЖЕСТЧЕ, ЭФФЕКТИВНЕЕ

Уважаемые коллеги, единомышленники, друзья!

Мы выбрали дату проведения отчетно-выборной конференции неслучайно: 7 октября профсоюзы мира выступают за достойный труд, и наша конференция посвящена работе профсоюзов Свердловской области, главная цель которой всегда – достойный труд.

Нам предстоит оценить итоги сделанного за прошедшую пятилетку с 2011 по 2015 гг. Причем все, что мы делали с вами за это время по разным направлениям профсоюзной деятельности, было сделано для членов профсоюзов, в защиту их трудовых интересов, прав и социальных гарантий.

Мы действовали в непростых условиях. Нам никто не создавал тепличных условий. Сегодня профсоюзные организации нередко попадают под агрессивное давление извне: оппоненты хотят ликвидировать профсоюзное движение как факт: только в суде установлено более 220 фактов серьезных нарушений прав профсоюзов. Но профсоюзы в России существуют уже более 100 лет, и Федерация профсоюзов Свердловской области несмотря на глобальные изменения в политике и экономике по-прежнему верна своим принципам, которые отражают самые насущные потребности трудящихся: гарантия рабочего места, своевременная и полная оплата труда, безопасные условия труда, право на объединение в профсоюз, доступность полноценного отдыха и оздоровления работников и членов их семей, культурного досуга и саморазвития. В числе главных документов XXV областной межсоюзной конференции ФПСО – Резолюция «О противодействии внешнему давлению на профсоюзные организации, направленному на их ослабление или ликвидацию»: мы должны быть готовы давать адекватный отпор всем, кто наступает на права профсоюзов и права людей труда.

Мы с вами много работали: по разным направлениям, используя разные формы и методы работы. От круглых столов, панельных дискуссий, научно-практических конференций по актуальным вопросам, переговоров и соглашений, лоббирования законопроектов до требований с тысячами подписей, пикетов и митингов. Знаменитая «итальянская забастовка» первички КачГОКа известна на всю Россию. Так и должно быть: профсоюзы – это сила, с которой надо считаться. Сила на стороне Человека труда. В эту пятилетку лозунгом ФПСО стали слова: «Профсоюзы – это сила на твоей стороне!».

Профсоюзы много раз ставили вопрос о повышении престижа труда. За последнее время в этом отношении в стране сделан значительный рывок, и мы внесли в него свой значимый вклад, поддержав инициативу об учреждении звания Герой труда России, участвуя в конкурсах профмастерства, проектах «Славим Человека труда», WorldSkills, создании союзов и ассоциаций по профессиям, в частности «Союз молодых инженеров Урала» и т.д. Под эгидой ФПСО проводится целый ряд мероприятий, объединенных идеями «Профсоюз – Человек Труда – Достойный труд»: это конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд»; тематические смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях; конкурс профсоюзного агитплаката; слет трудовых династий; высадка Аллей труда; тематические уроки о профсоюзах в образовательных учреждениях; акция «Рисуем труд»; конкурс рабочей песни. 1 Мая 2015 г. мы выступили с предложением называть улицы в честь героев труда, трудовых династий, лучших работников предприятий и т.д.

Однако, на мой взгляд, бесспорно лучшим проявлением уважения к людям труда, признанием их заслуг является обеспечение в реальной жизни, на конкретных рабочих местах безопасности труда и достойного уровня зарплаты. Всю пятилетку ФПСО продолжала добиваться повышения зарплаты. В частности, достигнута принципиальная договоренность с социальными партнерами о том, что в 2017 г. минимальная зарплата повысится до прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области. На федеральном уровне к этому рубежу «минималка» придет только в 2018 г.

Мы много работали с вами по закону о спецоценке условий труда: задало до его вступления в силу обращаясь в различные инстанции по внесению изменений в законопроект, после вступления – разъясняя людям, как СОУТ отразится на их правах, и вновь обращаясь во все заинтересованные структуры. В нынешнем виде закон оставлять нельзя: слишком много недоработок, которые негативно сказываются на уровне защищенности «вредников». Вот почему областной межсоюзной конференции предстоит рассмотреть и принять Резолюцию «Объективная оценка условий труда – залог социальной стабильности».

Профсоюзы работают на законодательном и правовом поле. Seriously лоббировалось профсоюзами

Свердловской области требование о многократном увеличении размера компенсации за гибель работника на производстве. Теперь с 2014 г. компенсация равно 1 млн. руб. На счету ФПСО – миллионы рублей зарплат и пенсий, возвращенных через суды; судебные прецеденты в пользу трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

Надо отметить, что само слово «прецедент» для свердловских профсоюзов привычно. Мы по многим направлениям являемся первопроходцами: другого пути у нас нет, мир вокруг меняется и мы должны идти в ногу со временем, чтобы грамотно и эффективно защищать права работников. ФПСО является неоднократным лауреатом во всероссийском конкурсе «Профавангард» газеты «Солидарность», что несомненно подтверждает лидирующие позиции ФПСО, входящей в первую тройку крупнейших территориальных профобъединений России. Например, Свердловская область – единственная в России, где заключено вариативное трехстороннее соглашение в сфере малого и среднего предпринимательства. Другая наша передовая разработка – система электронного профучета «Е-профсоюз» (он расположен на сайте ФПСО www.fnp.org, который в 2014 г. признан победителем Всероссийского конкурса ФНПР на лучший профсоюзный сайт). Большой пласт работы освоен нами в сфере оргайзинга, в создании первичек в агрессивной среде, поиске и опробации технологий стрессоустойчивости существующих профорганизаций. Эти и другие новейшие достижения обсуждаются на Международном форуме «Инновации в профсоюзах», когда у нас, на базе ФПСО разные регионы и отрасли ежегодно представляют свои инновации, обмениваются опытом по их внедрению.

Отмечу, что ФПСО и ее членские организации являются площадками для многих отраслевых мероприятий федерального уровня, того же Всероссийского конкурса агитбригад.

Продолжающееся развитие гражданского общества выявило тенденцию к увеличению числа общественных организаций, стремящихся к плотному деловому контакту с профсоюзами Свердловской области. С нами заключаются многочисленные соглашения о сотрудничестве, в т.ч. – с зарубежными профсоюзами. Углубляется взаимодействие сторон соцпартнерства на областном и муниципальном уровнях: профсоюзы – в трехсторонних комиссиях, антикризисных штабах, общественных советах при государственных органах контроля, надзора и т.д. С нами хотят работать и мы готовы к работе в интересах тысяч членов профсоюзов.

Лозунг «Профсоюзы – вне политики!», актуальный после перестройки, снят и профсоюзные организации, отвечая вызовам времени, вышли на арену острой политической борьбы. Роль профсоюзов в последней президентской кампании оценивается достаточно высоко.

В 2012 г. ФПСО после митинга «Трудяга Урал» организовала акцию «Поезд рабочих специального назначения «Екатеринбург-Москва, Лужники», когда 500 работников отправились на спецпоезде для участие в митинге в Лужниках – за стабильность в стране, за человека труда.

Из таких митингов, из стремления заслуженно повысить авторитет и роль рабочих в общественно-политической жизни родилось движение «В защиту человека труда», базовой основой которого стали свердловские профактивисты. Представители профсоюзов вошли в ОНФ, многие избраны на местах депутатами, а председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков – главой г. Асбеста. Все шире отмечает Свердловская область одну из своих знаменательных дат 1 февраля – День создания профсоюзного движения региона. Эти и другие факты являются подтверждением результативной работы профсоюза на конкретных предприятиях, на уровне муниципальных образований и региона.

В то же время ФПСО, являясь частью ФНПР и мирового профсоюзного движения, встроена в систему глобальных социально-экономических отношений где сегодня наблюдается наступление бизнеса на права рабочих. И мы должны понимать, что если такая тенденция сохранится (а она пока сохраняется), профсоюзам необходимо более жестче контролировать соблюдение трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза, в первую очередь – на своевременную выплату зарплаты в полном объеме и на охрану труда. Надо быть более инициативными, мобильными, более современными. Надо учиться давать отпор тем, кто пытается давить на профсоюзы, и принимать самые конкретные действия по сохранению профсоюзных организаций и росту профсоюзных рядов.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

30.01.2015 г. Подписание областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017 гг. между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Союзом промышленников и предпринимателей и правительством области



20.05.2013 г. Закладка Аллеи труда представителями лучших уральских трудовых династий



28.04.2014 г. Акция «Рисуем труд» под эгидой Координационного совета профсоюзных организаций г. Серова



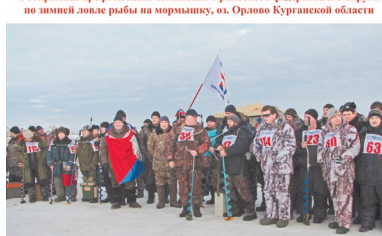
7-9.02.2015 г. IX съезд Федерации независимых профсоюзов России, г. Сочи



8.09.2015 г. Отправка сборной команды Свердловской области на Всероссийскую Спартакиаду трудящихся, посвященную 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.



1.03.2014 г. Открытый профессиональный чемпионат Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на морзяшку, оз. Орловое Курганской области



31.03.2015 г. Рабочая встреча губернатора Свердловской области Евгения Куйвашова с председателями областных отраслевых и крупных первичных профсоюзных организаций региона



16.04.2015 г. Делегация регионального отделения Геонгги Федерации профсоюзов Республики Корея



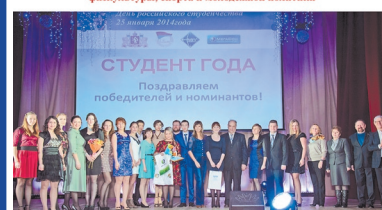
19.03.2015 г. Рабочая встреча руководителей финансово-экономического блока правительства Свердловской области с профсоюзными лидерами



19-20.12.2014 г. II Всероссийский форум рабочей молодежи



28.01.2014 г. Награждение победителей областного конкурса «Студент года», учителями которого является ФПСО, СвЯПОС и министерство физкультуры, спорта и молодежной политики



7-9.02.2015 г. IX съезд Федерации независимых профсоюзов России, г. Сочи



11.04.2012 г. Подписание соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Законодательным Собранием Свердловской области



11.04.2012 г. Подписание Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским региональным отделением союза журналистов России



1-9 мая 2013 г. Международный профессиональный агитбригг Екатеринбург – Астана – Алма-Ата – Бишкек «Профсоюзы – за безопасный труд!»



7-9 января 2013 г. Семинар молодежного актива УрФО с посещением горы Ирмель



РЕЗОЛЮЦИЯ

(проект)

XXV межсоюзной конференции Федерации профсоюзов Свердловской области

«О противодействии внешнему давлению на профсоюзные организации, направленному на их ослабление или ликвидацию»

В 90-х гг. идеологи начавшихся в России либеральных реформ активно убеждали общество в том, что «нужно пройти сложный период первоначального накопления капитала, по завершении которого бизнес станет социально-ответственным, будет развивать социальное партнерство и станет уважать гражданское общество». Однако сегодня этот тезис опровергнут нарастающим стремлением части предпринимательского сообщества не только отказаться от социального партнерства, но и уничтожить его профсоюзную сторону. Не следует питать иллюзий о локальном характере таких явлений: «токсичные практики» уничтожения самого института представительства интересов работников радикально настроенной частью бизнеса создают почву для шантажа профсоюзов этими примерами на других предприятиях.

Подобные угрозы самому факту существования профсоюзов, являющихся системой согласования интересов труда и капитала, не всегда находят адекватный отпор в профсоюзном движении. Зачастую профактиву психологически сложно отказаться от иллюзии, что социальные партнеры станут более цивилизованными сами по себе и будут руководствоваться общечеловеческими принципами справедливости и ответственности. Однако в реальной жизни этого не происходит и профсоюзы сталкиваются только с усилением незаконного противодействия. Сегодня приходит понимание, что такие факты являются своего рода местью за политику профсоюзов по сдерживанию и предотвращению антисоциального пересмотра трудового законодательства, легализации заемного труда и социального демпинга. Немалый вклад в усиление такого давления на гражданское общество внесло либеральное крыло власти со своей политикой ограничения контрольных функций государства, в т. ч. в сфере трудовых отношений.

Следует отметить, что радикализация методов, которые используются для

ликвидации профсоюзов, носит характер «прощупывания» чувствительности общества в целом и непосредственно профдвижения: если социальный агрессор не получает должного отпора, происходит переход от менее жестких мер к жесточайшему давлению. Сначала появились попытки снизить охват профчленства на отдельных предприятиях. Затем одновременно с уничтожением первичек общероссийских профсоюзов системы ФНПР стали создаваться локальные и подконтрольные псевдопрофсоюзы. Позже профсоюзы столкнулись с волной провокаций в отношении их лидеров и попытками раскрутки уголовных дел. Пример профдвижения стран третьего мира показывает, что в России следующим этапом может стать практика физического, криминального давления на профактивистов.

Не допустить дальнейшего уничтожения системы социального партнерства, основной целью которого является баланс интересов его сторон и социальная стабильность в государстве, призваны меры реагирования профсоюзов и всего общества на факты антипрофсоюзной политики.

В истории были ситуации, например, во время великой депрессии 30-х гг., когда, видя опасность глобальных социальных потрясений, ответственная часть бизнес-сообщества находила внутренние силы для самоограничения и сдерживания агрессивности коллег. Сегодня в России необходимо общими усилиями социальных партнеров не допустить распространения агрессивной политики социально-безответственных работодателей.

В то же время профсоюзам важно развивать собственный иммунитет к внешнему давлению. Следует создавать и внедрять в жизнь технологии, противостоящие антипрофсоюзной деятельности в сфере финансовой, информационной и организационной безопасности профсоюзов. Делать это нужно не в острой стадии конфликта, а в упреждающем режиме.

Без серьезной предварительной рабо-

ты с людьми нельзя рассчитывать на осознанность профсоюзного членства в условиях противостояния с работодателем. В условиях обострения противоречий по пересмотру трудового законодательства, стремления бизнеса к бесконтрольности со стороны общества, конфликт интересов все больше будет напоминать «линию фронта» и профсоюзному движению предстоит выработать меры (в т.ч. идеологического характера) предотвращения «социального дезертирства» со стороны членов профсоюзов.

Профсоюзное движение должно консолидировать свои ресурсы с целью нанесения максимального репутационного и финансового урона работодателям за попытки ликвидировать профсоюзные организации. Оппоненты профсоюзов должны знать: даже если антипрофсоюзные действия будут эффективны на начальном этапе, борьба против них будет продолжаться независимо от числа работников, сохранивших профчленство. Для чего профсоюзы всех уровней должны в приоритетном порядке вести работу по вовлечению в профсоюз и защите трудовых прав членов профсоюза на тех предприятиях, где имело место агрессивное давление на профсоюз и работников.

Противодействие попыткам ликвидации профсоюзов – это не обычная самозащита обычной общественной организации. Это борьба с попытками уничтожить механизм сдержек и противовесов в сфере отношений труда и капитала. Сомнительные итоги приватизации пока не являются предметом острой общественной дискуссии. Пока сохраняется существенная часть принципов социального государства и сформирован справедливый баланс сил, чувство несправедливости произошедшего в 90-х гг. не обостряется. Но это совсем не означает бесповоротно-го согласия со стороны общества и профсоюзов. Профсоюзы дают четкий сигнал социальным партнерам: не надо провоцировать ситуации, когда равновесие может быть нарушено.

НЕТ ДАВЛЕНИЮ НА ПРОФСОЮЗЫ!

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ
БЮДЖЕТНУЮ
ПОЛИТИКУ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Региональная средняя зарплата в первом полугодии 2015 г. составила 30 458 руб., что выше, чем в 2014 г., однако покупательная способность зарплат при этом не увеличилась. Работа профсоюзов на всех уровнях в сфере повышения зарплаты, ее своевременной и полной выплаты должна осуществляться в постоянном режиме.

В 2014-2015 гг. активизировалась работа ФПСО и ее членских организаций по ежемесячному оперативному мониторингу социально-экономической ситуации в регионе, в т. ч. задолженности по зарплате, сокращенных режимов работы.

При губернаторе и правительстве области действуют координационные советы и рабочие группы по вопросам оплаты труда, которые в «ручном режиме» принимают конкретные меры по конкретным предприятиям, оказавшимся в кризисном положении. Профсоюзы принимают активное участие в работе таких комиссий и групп на всех уровнях.

Кризисные явления экономического характера нередко сопровождаются попытками нарушения трудового законодательства в отношении работников, в т. ч. их права на объединение в профсоюз. Отдельные первичные профорганизации в Свердловской области подверглись серьезному агрессивному давлению, направленному на их ликвидацию.

Учитывая сложившуюся ситуацию, Координационный комитет коллективных действий ФПСО и постоянная комиссия Совета ФПСО по взаимодействию с общественными организациями, политическому анализу и действиям приняли решение поддержать постановление Исполкома ФНПР о проведении акций 7 октября 2015 г. Президиум ФПСО актуализировал для нашего региона

Три года подряд (2012-2015 гг.) Свердловская область входит в первую тройку субъектов Российской Федерации с наибольшим количеством социально-трудовых конфликтов.

Мониторинговый центр «Трудовые конфликты» ФНПР.

блок основных лозунгов 7 октября: ««За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов! Требуем индексацию зарплат, пенсий, пособий – на уровень инфляции! Нет давлению на профсоюз».

«Именно эти требования будут звучать на разных языках, включая английский, немецкий и французский, во время записи видеороликов делегатов конференции 7 октября, которые планируется разместить на интернет-канале YouTube, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Каждый желающий может поддержать позицию профсоюзов, разместив в соцсетях фото с этими требованиями. 7 октября у ДКЖ будет размещен банер с требованиями к справедливой социальной политике, индексации зарплат и пенсий, под которым можно также лично расписаться. Баннер и подписи под ним будут отправлены по почте председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву».

Вице-премьер области Яков Силин направил письма главам муниципалитетов «О проведении Всемирного дня за достойный труд». Согласно этому письму от 11.09.2015 г. № 01-01-71/16762 правительство области рекомендует главам МО в срок до 25 октября провести встречи с профсоюзным активом предприятий и бюджетной сферы, обсудить на них итоги выполнения социальных программ в 2015 г. и планы на 2016 г.; меры, принимаемые органами исполнительной власти по улучшению социально-экономической ситуации в регионе; результаты мониторинга роста зарплат; достижение на территории МО целевых показателей майских указов президента; итоги детской оздоровительной кампании 2015 г. Координационным советам профсоюзов МО, опираясь на письмо вице-преьера, необходимо инициировать проведение таких встреч профактива с главами муниципалитетов в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Аксана СГИБНЕВА.

23 апреля 2011 г.
III Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад



20.05.2013 г.
Высадка Аллеи Труда в г. Екатеринбурге



25.11.2014 г.
Межотраслевая научно-практическая конференция «Женщины за безопасный труд и социальную стабильность» в рамках XV Слета женского актива Свердловской области (соорганизатор - Общественное движение «Женщины за безопасный труд и социальную стабильность», г. Асбест)



03.07.2013 г.
Областной фестиваль агитбригад детских оздоровительных лагерей «Профсоюзы – это сила на твоей стороне!»



15.12.2014 г.
XII Слет ветеранов предприятий и организаций Свердловской области



РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ
АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ R

pr-profi@bk.ru

тел. 8 (912) 240-29-10