



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 МАЯ 2014 Г. • № 5 (149)

Свердловской области

www.fnpr.org

В VI Всероссийском конкурсе агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» приняли участие 19 команд. Участники продемонстрировали мастерство агитации и пропаганды идей профсоюзного движения на площадке Дворца культуры и техники Первоуральского новотрубного завода. По решению жюри гран-при конкурса присуждено агитбригаде «Магниты» профсоюзной организации Качканарского ГОКа «Ванадий».

АГИТБРИГАДЫ,



ВПЕРЕД!

«Примечательно, что первичка Качканарского ГОКа и в своей профсоюзной работе является одной из самых активных и боевых в России: она известна по всей стране своими «итальянскими забастовками» и умением эффективно вести переговоры с работодателем по повышению зарплаты трудовому коллективу комбината, – отмечает председатель жюри конкурса Валентина Высоцкая. – Выступление «Магнитов» не только энергетически зарядило зал, но и было пронизано профсоюзной идеологией в грамотном ключе».

Настоящую профсоюзную солидарность продемонстрировали три команды пермского края: «Энергия молодых» (Пермская ГРЭС), «Бумеранг» (ЦК профсоюза лесников, г. Соликамск) и «PROFstyle» (Пермская сельхозакадемия). Они активно болели во время выступлений и дружно скандировали. Обе курганские команды – Федерации профсоюзов Курганской области и «Курганмашзавода» – также поддерживали друг друга. Зрители отметили самобытность выступления агитбригады «Сияние Севера» Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия).

Все члены жюри, в составе которого были профессиональные актеры, за-

служенные работники культуры, а также замруководителя департамента оргработы и развития профдвижения ФНПР Николай Цыменов, признали возросший уровень практически всех участников конкурса. Этот факт подтверждает и сводный протокол жюри: еще три команды получили равное количество баллов с победителем конкурса «Магниты». Это агитбригада «ЭХП ЗАТО Лесной» ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» г. Лесной, агитбригада «Ударница» Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области и первая зарубежная команда-участница «ЖаSTAR» профсоюза работников образования и науки Костанайской области Республики Казахстан. И те, и другие показали слаженность участников, отличную энергетику, гармоничное сочетание текста, музыки и танца.

«Участие казахстанских коллег фактически выводит наш конкурс на международный уровень, – отмечает председатель оргкомитета, заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – И это на самом деле хороший тренд – движение профсоюзных агитбригад ширится. Конкурс проводился в условиях настоящего погодного коллапса: такой поздней весной Екатеринбург неожиданно замело снегами, аэропорт

отменил 50 рейсов. Но агитбригады и здесь проявили настоящее профсоюзное упорство и выдержку: питерская команда профсоюза работников ЖКХ почти сутки просидела в Пулковке, ожидая своего рейса. Ребята, которые добрались на автобусах из Оренбурга, Костаная, из Челябинской области, Тюмени преодолели многокилометровые пробки из большегрузов, которыми были заблокированы на долгие часы автотрассы. Приходилось и толкать автобусы через сугробы, и вытаскивать легковые машины тросами. Но команды справились и с этим сложным заданием».

Напомним, что организаторами ежегодного конкурса агитбригад являются ФНПР и ФПСО. В 2008 г. ФПСО стала инициатором возрождения движения профсоюзных агитбригад и организовала первый областной конкурс. Затем идея свердловских профсоюзов была поддержана ФНПР. «Знаменательно, что профсоюзный творческий форум проходит в Год культуры и проводится на Урале – в одном из крупнейших культурных, научных и промышленных центров России, – говорит в приветственном адресе председателя ФНПР Михаила Шмакова.

(Окончание на стр. 3)

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

СОЦПАРТНЕРСТВО В УРФО

В полпредстве Президента России в УрФО состоялось совещание по итогам выполнения в 2013 г. окружного и региональных трёхсторонних соглашений.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что в регионе имеется 48 тыс. вакансий при наличии 28 тыс. официально зарегистрированных безработных: «Причины не только в низком уровне з/п некоторых категорий работников, но и в несоответствии спроса и предложения на рынке труда по территориям и профессиям. Нехватка рабочих кадров лишь частично замещается иностранной рабочей силой из-за низкой квалификации большинства трудовых мигрантов».

«В Свердловской области трёхсторонними соглашениями охвачены все муниципальные образования и все основные отрасли промышленности и сельского хозяйства, – подчеркнул Андрей Ветлужских. – Однако из-за сопротивления работодателей не удалось включить в эти соглашения пункты о том, чтобы МРОТ должен быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека».

Советник управления по внутренней политике администрации Президента РФ Михаил Мирный обратил внимание участников совещания, что 1 мая запланированы не только массовые мероприятия и акции в защиту человека труда, но и пройдет встреча Владимира Путина с представителями профсоюзов. Он также напомнил работодателям, что после встречи с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым президент потребовал, чтобы все реорганизации и сокращения штатов на предприятиях обязательно согласовывались с профсоюзом.

РАБОТАЕМ НАД ТРЕХСТОРОННИМ СОГЛАШЕНИЕМ

Продолжается работа над проектом областного трёхстороннего соглашения на 2015-2017 гг.

Предложения в проект документа поступили от обкомов профсоюзов народного образования и науки, автотранспорта и дорожного хозяйства, «Электропрофсоюза», строительства и промышленности стройматериалов, ЖКХ и постоянной комиссии Совета ФПСО по охране труда. Все предложения включены в проект также, как и замечания, высказанные 21 мая на заседании комиссии по подготовке проекта трёхстороннего соглашения. 30 мая президиум ФПСО утвердил состав профсоюзной стороны комиссии по переговорам в количестве 13 человек и одобрил проект соглашения. «Уведомление о вступление в переговоры и проект трёхстороннего соглашения соцпартнерам в лице областного правительства и объединения работодателей, – говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, – будет направлено после 20 июня».

ЕЩЕ ОДИН ДЕНЬ ФПСО

28 мая в г. Красноуральске прошел очередной День ФПСО.

«Как правило, День ФПСО проходит в виде обучающих семинаров, круглых столов, конференций, организатором которых являются координационные советы профсоюзов в МО, – говорит главный специалист оргдепартамента Галина Шмелева. – В Красноуральске прошел семинар, в котором приняли участие профгруппорги, члены профкомов предприятий, председатели молодежных советов, представители администрации города, депутаты гордумы, работодатели, участники движения «В защиту человека труда».

Замглавы Красноуральска Инна Бородулина проинформировала собравшихся о текущем социально-экономическом положении городского округа. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских остановился на актуальных проблемах профдвижения. Руководитель юридического департамента ФПСО Владислав Осинцев сделал акцент на совершенствовании законодательства о труде как эффективном пути повышения юридических гарантий работников. Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук говорил о работе профсоюзов по сохранению здоровья работников и оздоровлению их детей. Красной нитью выступления главного техинспектора труда ФПСО Рэстама Бикметова стала мысль о защите прав работников на охрану труда в качестве одного из направлений мотивации профчленства. Завершился семинар встречей с исполнительным директором ОАО «Святогор» Дмитрием Тропниковым.

ОСНОВНЫЕ ПАРТНЕРЫ

30 апреля состоялась рабочая встреча профактива бюджетных отраслей с премьером региона Денисом Паслером. Во встрече принял участие лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских.

Денис Паслер заявил, что выполнение «майских» указов президента прежде всего касается роста з/п бюджетников: на 2014 г. на образование в бюджете региона выделено 45 млрд. руб. «Это для нас огромные деньги, хочу, чтобы вы это понимали, – подчеркнул областной премьер. – Поддержку правительства ждут предприятия, люди на селе, все понимают, что надо строить и ремонтировать дороги. И все же, в первую очередь, мы выделяем средства на образование, здравоохранение и социальную политику. И с этого направления мы не свернем».

Андрей Ветлужских отметил серьезное внимание правительства области, его председателя к вопросам, поднимаемым профсоюзами, и готовность к диалогу и взаимодействию.

Председатель обкома профсоюза работников образования Татьяна Трошкина предложила пересмотреть формулу расчета повышения средней з/п в образовании, исходя не из средней з/п по экономике региона, а средней з/п по отдельным муниципалитетам, чтобы поддержать более высокий уровень для педагогов крупных городов. Премьер с этим не согласился: «Такое решение не допустимо, мы с вами потеряем педагогов как в малых городах, так и деревнях. А представьте, если на селе нет школы, тогда мы теряем и сельхозтоваропроизводителей. Это очень важная для нас составляющая благополучия на селе». Однако другое предложение Татьяны Трошкиной нашло поддержку: правительство готово рассмотреть возможность создания в Минобразе отдела по работе с высшей школой, а по з/п педагогов в детских лагерях будет проведен мониторинг.

За весьма короткий срок здравоохранение переходит на четвертую систему финансирования. Напряженности этому,

и без того сложному, трудоемкому процессу добавляет то, что руководители учреждений не общаются с персоналом, не разъясняют суть происходящего. «Надо регулярно вести диалог с коллективами, как на уровне главврачей, так и на уровне министерства здравоохранения. И мы снимем большую часть проблем», – предложил председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Алексей Чемоданов. «Я дам поручение подготовить письмо о проведении регулярных встреч минздрава с коллективами учреждений и главврачей со своими коллективами», – сказал премьер.

Председатель обкома профсоюза работников культуры Валентина Высоцкая сделала акцент на том, что в повышенной з/п работников отрасли большую часть составляют премии, а не постоянная часть. Второй волнующий вопрос – это вывод на аутсорсинг техработников учреждений культуры.

Председатель обкома профсоюза работников госучреждений Фридрих Эбель считает необходимым максимально вернуть в органы исполнительной власти и подведомственные учреждения профсоюз: «В период реорганизаций возник парадокс: госслужащие оказались незащищенными с точки зрения соблюдения их трудовых прав».

«Я считаю, и наши с вами встречи – тому подтверждение, что для губернатора и правительства области профсоюзы – основные партнеры в нашей деятельности по обеспечению благополучия жителей Свердловской области. Давайте вместе будем над этим работать», – подытожил встречу Денис Паслер.

Елизавета ВАДИМОВА.

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ



По итогам статотчета за 2013 г., который зафиксировал падение численности практически во всех профорганизациях, ФПСО провела круглый стол с руководителями областных комитетов отраслевых профсоюзов, чтобы поискать причины снижения профчленства и пути выхода из имеющейся ситуации.

Среди прочих известных и постоянно упоминаемых причин были отмечены две относительно новых позиции: 1) работодатели перестали бояться реакции власти, общества и объединения работодателей на свои радикальные действия в виде ликвидации профсоюзных первичек (а ведь раньше встречались лишь редкие случаи гонения на отдельных профактивистов); 2) действующие формы работы профсоюзов достаточно эффективны, но явно нуждаются в обновлении и дополнении, поскольку применяя их сейчас в нынешнем виде мы все равно фиксируем падение численности членов профсоюзов.

На этом круглом столе шел разговор о более широком использовании новых механизмов воздействия на общество, работодателей, власть, создания такой атмосферы, при которой «наезды» на профсоюз, скажем так, неприличны и весьма рискованны с точки зрения сохранения имиджа цивилизованного бизнеса. На мой взгляд, в нашей Федерации профсоюзов ряд таких инструментов создан, но многие профактивисты продолжают считать их чем-то второстепенным, некими мероприятиями, которыми можно заниматься при великом желании, а лучше и спокойнее не делать этого.

Начнем с простых, доступных всем, но действенных инструментов. Например, совместные встречи с социальными партнерами. Они должны быть не разовыми и случайными. Это должна быть четко отработанная система плановых мероприятий на всех уровнях – на предприятии, в муниципальном образовании, в регионе, в отраслях: каждый год 1 февраля, 1 мая, 7 октября есть официальный повод собрать профактивистов, перед которым отчитываются социальные партнеры и благодарят наших профсоюзников за работу. Такой тренд мы сегодня наблюдаем на федеральном уровне: Президент РФ встретился с представителями ФНПР в рамках празднования Первомай. Проводятся такие встречи и в городах Свердловской области. Есть аналогичный прием губернатора. Но все это, повторюсь, надо докрутить до полноцен-

но работающей системы. Более того, наши партнеры на местах должны осознать: не проводить совместных встреч с профсоюзами, когда это постоянно делает президент страны, как минимум неправильно.

Второе, о чем я сегодня хотел бы поговорить, – о смещении акцентов идеологического сопровождения наших требований по повышению зарплаты и социальных гарантий людям труда. На данный момент имеет место в большей степени техническое понимание этого процесса у наших социальных партнеров: есть работники, им нужна зарплата, есть организация, представляющая интересы работников – профсоюз, и работодатель может идти навстречу требованиям, может не идти. Но если в обществе сформировано понимание ценности Труда, если Человек труда уважаем, а организация, представляющая его интересы, важна, тогда людям труда должны обеспечиваться достойный уровень жизни и соответствующие условия труда. Это, согласитесь, все же другие акценты, другая расстановка сил в обществе. Говоря высокопарно, но емко – это ориентированность на нравственную экономику с достойным трудом. И именно исходя из необходимости менять эти акценты, мы продвигаем и поддерживали возобновление государственных наград труженикам, в т. ч. звание Героя труда. Именно поэтому ФПСО проводит сама и ориентирует профорганизации на проведение слетов трудовых династий, акций «Рисуем труд», закладку Аллеи Труда, конкурсы профессионального мастерства. Мы поддерживаем движение «В защиту Человека Труда» и продолжаем проводить на нашей площадке всероссийские конкурсы профсоюзных агитбригад, а 31 октября этого года – еще и конкурс рабочей песни. Можно ли согласиться со второстепенностью этих мероприятий? Нет. Только добавляя в действующие формы профсоюзной работы новые технологии, в т. ч. формирования общественного мнения, активно продвигая наши идеи, мы сможем добиться сдвига баланса сил в обществе, когда бизнес и власть считаются с рабочим человеком, с профсоюзами, защищающими его интересы. Тогда нам легче сохранить нашу организацию мощной и многочисленной, что в свою очередь усилит позиции профсоюзов и позволит диктовать свои правила игры. Почему я говорю об этом сейчас, в «Колонке лидера» майского «Вестника профсоюзов»? Начинается лето, и мы вновь инициируем тематические смены «Профсоюз» в детских лагерях. Должны ли профактивисты заниматься проведением, поддержкой этих смен? Должны ли приходить к ребятам в лагерь, рассказывать им о работе профсоюзов на своем примере? Ответ, полагаю, понятен всем.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.



1 Мая в разных странах мира отмечали День международной солидарности трудящихся. В Екатеринбурге прошел митинг, организатором которого стала Федерация профсоюзов Свердловской области. На центральной площади столицы Урала собрались 25 тысяч представителей сотен предприятий, ветераны, молодежь. В 45 территориях нашего региона в этот день звучал единый лозунг профсоюзов: «Человеку труда – достойную жизнь!». Общее число участников коллективных акций в регионе превысило 114 200 человек.



«Сегодня в сфере социально-трудовых отношений еще много острых проблем, – открыл митинг лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – В первую очередь, это гигантский разрыв между доходами бедных и богатых: около 50% фонда оплаты труда приходится на 20% работников (в основном финансистов и управленцев высшего звена). Половина работников получают з/п ниже минимального потребительского бюджета. Сдерживание роста з/п препятствует наполнению пенсионной системы. Сохраняется застойная безработица. Особенно среди сельского населения, в моногородах, а также среди молодежи. Наши работники вытесняются дешевой иностранной рабочей силой.



На этом не совсем стабильном фоне мы ожидаем введения принципиальной новой пенсионной системы. С этого года начал действовать закон о спецценке условий труда: без общественного контроля многие работники могут лишиться права на заслуженную льготную пенсию. Не прекращаются попытки наступления на права трудящихся. Предлагается то ввести 12-часовой рабочий день. То повысить пенсионный возраст. Все это как бы во благо людей. Но мы, профсоюзы уверены: залог достойной пенсии – это достойная з/п. Не может быть хороших пенсий без высокой и легальной з/п. Необходимо кардинально повысить МРОТ – до прожиточного минимума, а затем поэтапно – до минимального потребительского бюджета. Надо установить гибкую шкалу налогообложения: кто имеет сверхвысокие доходы, должны платить налогов больше. Повышение з/п бюджетникам не только повысит качество их услуг, но и повлияет на з/п во внебюджетном секторе. «Майские указы» Президента России как раз направлены на решение этих задач. И сегодня они требуют общественного контроля за их выполнением в полном объеме. Особенно в создании новых, высококвалифицированных рабочих мест. По плану около миллиона из них должно появиться в Свердловской области.

Участников митинга поздравил с праздником губернатор Евгений Куйвашев. Также с трибуны прозвучали приветствия спикера Заксобрания Людмилы Бабушкиной, секретаря областной ячейки «ЕР» Виктора Шептия. Председатель профкома Нижнесергинского метизно-металлургического завода Андрей Бажин поднял в своем выступлении важные для металлургов проблемы: снижение объемов производства, консервацию ряда производств, отказ работодателей индексировать зарплату, нерешаемые вопросы моногородов.

Главный библиотекарь Свердловской областной универсальной научной библиотеки им. Белинского, член моло-



дэжного совета обкома профсоюза работников культуры Наталья Панова обратила внимание на то, что и в Год культуры в центре внимания профсоюза остается вопрос повышения уровня благосостояния работников отрасли. Реализация «дорожных карт» по повышению их з/п выполняется: в 2013 г. она выросла на 23% – контрольные показатели выполнены. Однако теперь самой острой стала проблема оптимизации. «На деле это сокращение сети учреждений, – заявила Наталья Панова, – это изменение их правового статуса в сторону уменьшения ответственности государства и бюджета за их судьбу; замещение части бесплатных услуг платными; снижение госгарантий занятости и правовой защищенности работников отрасли, прежде всего путем расширения круга профессий и должностей, в отношении которых бессрочные трудовые отношения заменяются срочными, а в творческих коллективах и культпросвет учреждениях даже гражданско-правовыми, в том числе через аутсорсинг. Реформы в сфере культуры должны вести не к уничтожению ее бесценного кадрового потенциала, а сохранению и приумножению нашего общего культурного богатства; заслуженному повышению статуса работника культуры».

Председатель цехкома первичной профорганизации БЗСК Роман Велижанский сказал: «Я рабочий человек, и сегодня мой праздник! С тех самых пор, когда еще мой отец шел в составе рабочей колонны и нес меня на плечах, Первомай для меня – это Праздник Труда, когда вся страна славит своих тружеников. Главный лозунг, с которым сегодня выступают профсоюзы: «Человеку труда – достойную жизнь!»... Сегодня в российском государстве взят правильный ориентир на Человека Труда. Впервые после долгих лет первомайские колонны идут по Красной площади. Это знаковый момент. В прошлом году я как представитель движения «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА» был избран депутатом гордумы Березовского. Это тоже правильно: рабочий человек должен иметь право голоса и влиять на процессы, которые идут в стране. Через наше движение. Через профсоюзы. И не только 1 Мая. А каждый день. Влиять, чтобы обеспечить Человеку труда достойную жизнь!».



«В преддверии Первомай состоялась ставший традиционным торжественный прием в резиденции губернатора Свердловской области с награждением лучших рабочих региона, – подвел итоги Первомай-2014 на заседании президиума заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. – Аналогичные приемы по инициативе ФПСО, подержанной областным правительством, прошли в Асбесте, Тавде, Полевском, Серове и др. В Каменском-Уральском на торжественном вечере «Славим человека труда» поощрены трудовые династии. Второй год подряд проводятся акции «Рисуем труд». В этом году они прошли в Березовском, Серове, Камышлове, Тавде, Каменском ГО, Богдановиче и др. В Невьянске, Полевском, Туринске, Тавде, Каменском ГО, Асбесте и Алапаевске проведены слеты трудовых династий, участники которых высадили Аллею труда. После митингов, шествий и демонстраций повсеместно прошли массовые культурные и спортивные мероприятия, маввки, ярмарки, концерты, спортивные соревнования, эстафеты, праздничные гулянья».

Александр СОЛОВЬЕВ.

СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!

АЛЛЕИ ТРУДА - КАЖДОМУ ГОРОДУ

По инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области Аллеи Труда появляются в разных городах Свердловской области. Их высаживают участники слетов трудовых династий.

Напомним, что первая Аллея Труда была заложена ровно год назад, 20 мая 2013 г. в мкрн. Академический г. Екатеринбурга: 55 рябин высадили 55 семей-участников II областного слета трудовых династий в честь 95-летия ФПСО. Тогда в слете приняли участие представители различных предприятий и учреждений Екатеринбурга, Богдановича, Нижнего Тагила, Каменск-Уральского, Первоуральска, Ревды, Верхней Пышмы, Ирбита, Сухого Лога, Асбеста и др. Среди них – металлурги, врачи, каменщики, летчики, слесари, строители, водители, продавцы, крановщики, животноводы, учителя и др. Общий трудовой стаж некоторых династий составляет более 1000 лет. В основании Аллеи Труда заложен камень-змеевик, подаренный жителям Екатеринбурга трудовым коллективом «Ураласбеста».

Мероприятие широко освещалось в интернет-СМИ, печатных изданиях и телеканалах области и города. Закладка Аллеи Труда в Екатеринбурге дала повод к целому ряду публикаций в муниципальных СМИ о трудовых династиях, профсоюзах как системе, стоящей на защите человека труда. Примечательно, что сам проект его инициаторы в ФПСО сразу начали рассматривать как имеющий долгосрочную перспективу и развитие: за прошедший год акция приобрела региональный масштаб. Теперь – уже в мае 2014 года – новые Аллеи Труда появились сразу в нескольких муниципальных образованиях Свердловской области.

20 мая прошли слеты трудовых династий, организованные по инициативе координационных советов профсоюзов: Аллеи Труда заложены в Каменском городском округе и Невьянске. 21 мая слет трудовых династий и закладка Аллеи Труда состоялись в Алапаевске, 1 июня пройдут в Асбесте. Аналогичные мероприятия под эгидой профсоюзов запланированы в июне еще в нескольких территориях, в т. ч. Полевском, Ирбите, Туринске, Тавде и др.

Говоря об этой инициативе ФПСО, лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских заявил, что Аллеи труда должны быть в каждом регионе России: «Сегодня наше общество четко осознает необходимость формированию уважительного отношения к людям труда. Особенно среди подрастающего поколения. И мы считаем, что появление подобных Аллей труда в тех городах, где их нет, так же, как и восстановление государственных наград за доблестный труд, является одним из знаковых моментов проявления такого заслуженного уважения к тем людям, которые ежедневно, своей добросовестной работой вносят неоценимый вклад в развитие и процветание страны».



Второй год подряд координационными советами профсоюзов совместно с молодежными организациями, представителями движения «В защиту человека труда» проводятся акции «Рисуем труд». В этом году они прошли в Березовском, Серовском, Камышловском, Каменском, Тавдинском ГО, Богдановиче и других территориях.

Например, в Серове в акции «Рисуем труд» под эгидой координационного совета профсоюзов города (председатель Вера Тилькун) приняли участие 8 профсоюзных организаций города, Общественная молодежная палата, движение «В защиту человека труда». По словам организаторов, место было выбрано так, чтобы рисунки хорошо были видны идущим на смену работникам металлургического и механического завода, учащимся Серовского металлургического техникума, жителям и гостям города, приезжающим на автовокзал. Эскизы будущих рисунков были утверждены заранее.

С приветственным словом выступила председатель координационного совета профсоюзов СГО Вера Тилькун: «Главная цель нашей акции – воспитывать уважение к труду. Каждый работник, будь то учитель или металлург, – человек труда. И это звучит гордо! Символично, что мероприятие проходит в преддверии 1 Мая – праздника Весны и Труда. А еще это хороший подарок к предстоящему 120-летию Серова».

Участники акции оформили рисунками пролеты внешнего ограждения металлургического завода. В течение трех часов продолжалась кропотливая работа. Результат превзошел все ожидания – рисунки получились красочными, выполненными в разных стилях. А главное оказались отображены профессии каждой организации, принимающей участие в акции. Принято единодушное решение продолжить тематическое оформление родного города. На торжественном собрании, посвященном празднованию Дня Весны и Труда, всем участникам акции координационный совет профсоюзов вручил благодарственные письма.

(Окончание. Начало на стр. 1)

– Рожденные профсоюзами «синеглазники» несли в массы заряд энергии, страсти, остроумия, боролись с бюрократами, чванством, обнажали пороки, мешающие развиваться государству, были мощным оружием профсоюзов за отстаивание прав трудящихся на труд и на отдых. Сегодня вновь актуальны задачи, стоящие перед возрождающимся движением агитбригад. «Дрянь пока что мало поредела...» по определению Маяковского. И весьма замечательно, что движение агитбригад вновь возглавили профсоюзы... Наш конкурс проходит в канун празднования Дня Победы в ВОВ 1941-1945 гг. Известна огромная роль в деле мобилизации трудящихся «Все для фронта – все для победы!». Не менее важная роль принадлежала профсоюзам и в создании агитбригад, выступавших перед бойцами Красной Армии и на фронтах войны.

АГИТБРИГАДЫ, ВПЕРЕД!

Имена Л. Руслановой, К. Шульженко, Л. Утесова, Н. Крючкова и многих других любимых артистов воодушевляли воинов на борьбу с фашистскими захватчиками... Уверен, что проведение нынешнего конкурса станет значительным событием в культурной жизни профсоюзов, будет способствовать творческому обогащению нашей молодежи, укреплению дружбы, открывает яркие самобытные дарования».

«Этот конкурс стал хорошей традицией, – написал в своем приветствии полпред Президента РФ в Уральском федеральном округе Игорь Холманских. – Он проходит накануне Первомайского праздника, который является символом стремления человека к созидательному труду, миру, благополучию. Именно мир и труд – основа успешного развития нашего государства, реализации всех намеченных планов. Убежден, что выступления агитбригад вновь станут ярким и запоминающимся событием для всех участников, зрителей, организаторов. Конкурс профсоюзных агитбригад – часть нашего общего дела, художественное

воплощение идей, реализуемых движением «В защиту человека труда», которое сегодня является влиятельной общественной силой, реальным защитником интересов трудящихся. Особенно значима в настоящее время роль агитбригад в решении такой важной задачи как повышение престижа рабочих профессий, консолидация усилий в деле защиты социально-экономических интересов человека труда».

«ФНПР давно является надежным партнером Росмолодежи, – говорилось в приветствии Министерства образования и науки РФ и Федерального агентства по делам молодежи. – И молодежная политика профсоюзов достигла высоких результатов. Отдельно хочется отметить работу Федерации профсоюзов Свердловской области и Молодежного совета профсоюзов УрФО. При этом несмотря на все достижения у нас есть еще большой потенциал. Важно вести эффективную работу по пропаганде деятельности профсоюзов, особенно в среде молодежи. В последнее время нельзя не отметить возрастающую роль агитбригад в этой

работе. Именно от успешных кампаний по популяризации профсоюзного движения, благодаря зачастую не самой простой работе «в поле», с людьми, а особенно с молодыми людьми, зависят будущие социальные гарантии всех представителей профсоюзного движения. Ваше мероприятие имеет давние и добрые традиции. Радуется и новые форматы, направленные на формирование активной гражданской позиции у молодежи».

«Между агитбригадами выступили участники областного конкурса рабочей песни, – рассказывает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Мы его провели тоже в апреле, одновременно с областным конкурсом агитбригад. А 31 октября снова ждем в гости исполнителей рабочей и профсоюзной песни со всей России. Учредителями I Всероссийского конкурса рабочей песни являются ФПСО и центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Аксана СГИБНЕВА.



16 мая в г. Грозном завершился Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России. Более 60 редакторов профсоюзных изданий, rg-менеджеров, а также руководителей профсоюзных организаций собрались в столице Чеченской республики. От Свердловской области в семинаре приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских и руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Участников форума приветствовали председатель республиканского профобъединения Хусейн Солтагереев, секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, помощник главы республики Тамерлан Алиев и т.д.

Выступая перед участниками семинара в день его открытия, лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских сделал акцент на необходимости оперативного доведения информации до каждой первички, до каждого члена профсоюза: для это нужно снастить всю информационную структуру профсоюзов и соответствующим оборудованием, и базами данных для распространения информации, обучить профактив современным технологиям и активнее внедрять их в жизнь, используя широкие возможности, которые они дают, например, обучение в форме вебинаров и т.д. Одна из за-

МЕДИА-ФОРУМ



дач, которая стоит сейчас перед нами, это формирование современного мышления профсоюзных лидеров, чтобы они принимали и продвигали сами лучшие образцы профработы и саму задачу придать профработе больше современности и боевистости».

Александр Шершуков, в частности, отметил, что подтверждением эффективности информационной работы профсоюзов является не столько наличие информационных ресурсов, сколько практический результат, выражающийся в росте профчленства и повышении имиджа профсоюзов. В этой связи одной из главных задач профсоюзной прессы, по

мнению Александра Шершукова, является «содержательная оценка деятельности профсоюзов по выполнению решений VIII съезда ФНПР».

Руководитель департамента общественных связей ФНПР Владимир Корнеев особо подчеркнул, что в основе совершенствования информационной работы лежит синтез профессионализма профсоюзных пропагандистов и реальных действий профсоюзов по защите прав наемных работников. Некоторые акценты ведения судебных разбирательств и правовой базе применения норм авторского права в работе СМИ и пресс-служб озвучил профессор кафедры

журналистики Московского государственного лингвистического университета Владимир Монахов. Интересные мнения профлидеров и информационных прозвучали на панельной дискуссии «Социальный заказ профсоюзов для профсоюзных СМИ»: как соблюсти баланс между официальной информацией и злободневными публикациями.

«Всероссийский семинар в Грозном выгодно отличался практической направленностью всей программы, – говорится в пресс-релизе департамента общественных связей ФНПР. – Такую острую тему как «Информационные войны: инструкция для профсоюзов» подняла пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева. Секретарь Нефтегазстройпрофсоюза Сергей Драндров рассказал о современных инструментах удаленной коммуникации. Руководитель службы мультимедийных проектов ДОС ФНПР А. Павлюченко сделал обстоятельный обзор интернет-ресурсов членских организаций ФНПР. Сотрудники газеты «Солидарность» Юлия Колесникова и Александр Кляшторин организовали дискуссии по формам проведения массовых акций и профсоюзных конкурсов. Руководитель пресс-службы Белгородского областного профобъединения Ольга Гвоздева провела практические занятия по публичным выступлениям».

Олег КОРНЕЕВ.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ДРУЖБА НАРОДОВ И ПРОФСОЮЗОВ

1-9 мая делегация профактива Свердловской области в составе 45 человек побывала с дружественным визитом в Кыргызстане. Поездка прошла в рамках реализации соглашения о сотрудничестве.

3 мая в санатории «Голубой Иссик-Куль» уральцы встретились с председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбеком Токтогуловым. «ФПСО является для нас одним из стратегических партнеров, – заявил он. – Многие кыргызстанцы работают на Урале, и нам необходимо развивать дружественные и партнерские взаимоотношения, а также обратить особое внимание на проблемы трудовой миграции». Представители ФПСО отметили развитие долгосрочных отношений с кыргызскими профсоюзами и пригласили своих коллег на форум «Инновации профсоюзов» 9-11 июля.

ДОЧКАМ – ПО СЕРЬГАМ

Профсоюз Качканарского ГОКа добился для ряда «дочек» комбината равных условий по колдоговору.

Эти переговоры между профсоюзом и работодателем длились с момента «итальянской забастовки» в декабре 2013 г. «Мы вели работу по колдоговорам отдельно в каждом дочернем предприятии параллельно с проработкой документации по всему КачГОКу». Пока консенсус не найден только с руководством «Евраз-техники», где трудится 75 человек.

По результатам переговоров 180 работников «АВТ-Урал» и 70 работников ЦСС получили те же условия, что и работники комбината, – повышение зарплаты с 2015 г. на процент инфляции и выплату единовременной матпомощи в 33 тыс. руб.

«Это можно назвать определенным достижением, – считает председатель профкома Анатолий Пьянков. – Работодателю пришло понимание, что в этих «дочках» должно быть также, как на головном предприятии».

ОПЕРАТИВНЫЕ ВОПРОСЫ

22 мая обком профсоюза строителей провел оперативное совещание с профактивом региона.

Участники совещания прослушали информацию специалистов об изменениях и дополнениях в оформлении и представлении наградных документов: об особенностях летней оздоровительной кампании этого года. Главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук сделал акцент на роли профсоюзов в проведении детского оздоровления и тематических смен «Профсоюз». Председатель обкома Валерий Юстус отчитался о работе и поставил перед профактивом отрасли новые задачи на III кв. Также на совещании были подведены итоги 58-й Зимней спартакиады обкома профсоюза строителей. Валерий Юстус вручил призы победителям: I место – ОАО «Ураласбест» (председатель профкома А. Холзаков); II место – ОАО «Сухооложскцемент» (председатель профкома О. Абрамова); III место – ОАО «Каменск-Стальконструкция» (председатель профкома Р. Чурсина).

И ВНОВЬ О СОУТ

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских принял участие в майском заседании Общественного Совета при Федеральной службе по труду и занятости. Являясь членом Совета, лидер свердловских профсоюзов поднял там вопрос о соблюдении трудового законодательства при переходе от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда.

Напомним, что в этом году вступил в силу федеральный закон о специальной оценке условий труда (СОУТ). «Несмотря на длительную разработку и множество предложений, в т.ч. и ФПСО, по ликвидации правовых пробелов, до сих пор существуют серьезные проблемы, связанные с принятием этого закона, – считает Андрей Ветлужских. – Во-первых, образовался правовой вакуум в оценке условий труда: аттестацию рабочих мест уже нельзя проводить, а СОУТ – еще нельзя, поскольку отсутствуют подзаконные акты. Между тем, значительная доля предприятий начала аттестацию в прошлом году и не завершила ее. По утверждению Минтруда, теперь, в 2014 г. этот процесс закончить нельзя, а значит средству, потраченные на аттестацию, бесцельно пропали. Мы считаем, что предприятиям надо дать возможность завершить начатую аттестацию рабочих мест. Еще на стадии подготовки законопроекта ФПСО неоднократно обращалась и к разработчикам, и в соответствующие органы власти, обращая внимание на тревожащий профсоюзы факт о том, что в отличие от аттестации СОУТ не предусматривает оценку травмоопасности и обеспеченности средствами индивидуальной защиты, хотя из практики работы в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве мы знаем, что чаще всего причинами травматизма являются как раз несоответствие оборудования и недостатки в обучении по охране труда. Вызывает много вопросов и значение льготных пенсий конкретным категориям работников по результатам СОУТ. В частности, водители городского электротранспорта сейчас выходят на пенсию, имея профессиональный стаж 20 лет для мужчин и 15 лет для женщин. Однако существует высокая доля вероятности, что после проведения СОУТ их льготный стаж «заморозится». Для его продления (т.е. получения в итоге льготной пенсии) придется трудоустроиваться по другой профессии, попадающей в льготные списки и под необходимый класс спецценки. Фактически это будет означать, что в предпенсионном возрасте человек будет вынужден менять профессию. А это очень сложно для подавляющего большинства работников».

Выступая на заседании Общественного Совета, председатель ФПСО озвучил предложение свердловских профсоюзов о внесении изменений в закон о специальной оценке условий труда, пенсионное законодательство и методику проведения СОУТ, которые бы устранили вышеназванные проблемы.

Елизавета ВАДИМОВА.

СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

17 мая завершилась XVIII Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области, посвященная Олимпиаде в Сочи. Ее организаторами традиционно являются ФПСО и областное министерство спорта.

«Заключительным этапом Спартакиады стали соревнования спортивных семей, – говорит секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин. – В них приняла участие 11 семей, представляющих Уральский АГОК, НСММЗ (Ревда), Синарский трубный завод, Белоярскую фабрику асбокартонных изделий, Машзавод им. Калинина, МУР «Водоканал» г. Екатеринбург, Екатеринбурггаз, Уралтрансмаш, Радиочастотный ЦУ. Соревнования проходили в трёх дисциплинах: дартс, прыжки в длину, семейная эстафета».

В соревнованиях по дартсу лидировала семья Третьяковых (Синарский трубный завод), в прыжках в длину и в эстафете лучшей стала семья Ерёмных (Уральский АГОК).

По итогам соревнований III место – у семьи Третьяковых (Синарский трубный завод), второй стала семья Дульцевых (НСММЗ) и I место заняла семья Ерёмных (Уральский АГОК).

В зачёте организаций III место занял ОАО «Екатеринбурггаз» (65 очков, 8 видов спорта), II место – у МУП «Водоканал» Екатеринбург (99 очков, 10 видов спорта) и I место – у ОАО «Синарский трубный завод» (118 очков, 10 видов спорта, три первых места, одно второе, три третьих).

В зачёте областных комитетов отраслевых профсоюзов: V место – обком «Электропрофсоюза» (104 очка), IV место – обком профсоюза трудящихся авиационной промышленности (108 очков), III место – обком профсоюза работников ЖКХ (113 очков), II место – обкома профсоюза

строителей (122 очка). Победителем Спартакиады стал Свердловский обком Горно-металлургического профсоюза России (141 очко).

«Впереди – встреча председателей спортивных обществ трудовых коллективов, – отмечает Алексей Слязин. – Мы планируем собрать предложения по проведению следующей XVIII Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области. В летнее время коллективы сами проводят славы, турслёты, в планах ФПСО – проведение областных и окружных (в рамках УрФО) соревнований по спортивной летней рыбалке».