



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 АВГУСТА 2020 г. • № 7 (221)

Свердловской области

www.fnpr.org

Напомним, что Международный форум «Инновации в профсоюзах» проходит каждый год в г. Екатеринбурге, в начале июля на базе Федерации профсоюзов Свердловской области и по ее инициативе.

Организаторами форума уже много лет являются Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

В программе форума – круглые столы по актуальным вопросам профдвижения; презентация инноваций – это обмен передовым опытом. Свои новейшие достижения в работе (не идеи, а именно их практическую реализацию) представляют приславшие свои заявки профактивисты.

Максимальное число участников, которое позволила зарегистрировать площадка для онлайн-мероприятий ZOOM, – 500 человек. И этот лимит был быстро исчерпан: интерес к форуму проявили профсоюзные активисты со всей России от Калининграда до Дальнего Востока, Белоруссии, Донецкой народной республики и др.

ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ 2020 ON-LINE

► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

УРА! МЫ СНОВА – ЛУЧШИЕ!

В очередной раз ФПСО – в числе победителей всероссийского конкурса «Профсоюзный авангард».

На ежегодном конкурсе «Профавангард», который организует газета «Солидарность», присуждается профессиональная профсоюзная премия.

В этом году премии в номинации «Новация» удостоилась Свердловская организация ГМПР (председатель – Валерий Кусков) за прецедент проведения индексации зарплаты работникам АО «Серовский завод ферросплавов»: по обращению обкома ГМПР прокуратура впервые в практике полностью встала на сторону профсоюза и обязала работодателя проиндексировать зарплаты трудовому коллективу.

Еще одна премия в этой же номинации тоже отправляется в нашу область: ее удостоилась первичка ПНТЗ (председатель – Сергей Ошурков) за внедрение в работу профсоюза материалов, алгоритмов и инструкций из бизнес-обучения, адаптированных к профсоюзной деятельности.

В этой же номинации «Новация» за системное продвижение профсоюзов в соцсетях почетной грамотой награждена ФПСО (председатель – Андрей Ветлужских): проводятся межрегиональные семинары для профактива из цикла #НЕБизнесSMM («SMM в профсоюзах»). Набирает тысячи просмотров Youtube-канал «Кейсы от Ветлужских».

Почетную грамоту в номинации «Лидер» получает председатель профсоюзный лидер свердловских металлургов – председатель обкома ГМПР Валерий Кусков.

Ни один регион не удостоился такого числа наград, как Свердловская область. Поздравляем победителей, подтверждающих вновь заслуженный статус Федерации профсоюзов Свердловской области как одного из флагманов российского профсоюзного движения!

СТАРТ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

ФПСО инициировала начало переговоров по областному трехстороннему соглашению.

В конце этого года заканчивается срок действия соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Федерацией профсоюзов Свердловской области, областным Союзом промышленников и предпринимателей и правительством региона. ФПСО официально обратилась к сторонам соцпартнерства с предложением вступить в переговоры по заключению нового документа на очередной трехлетний срок, взяв за основу текст действующего соглашения.

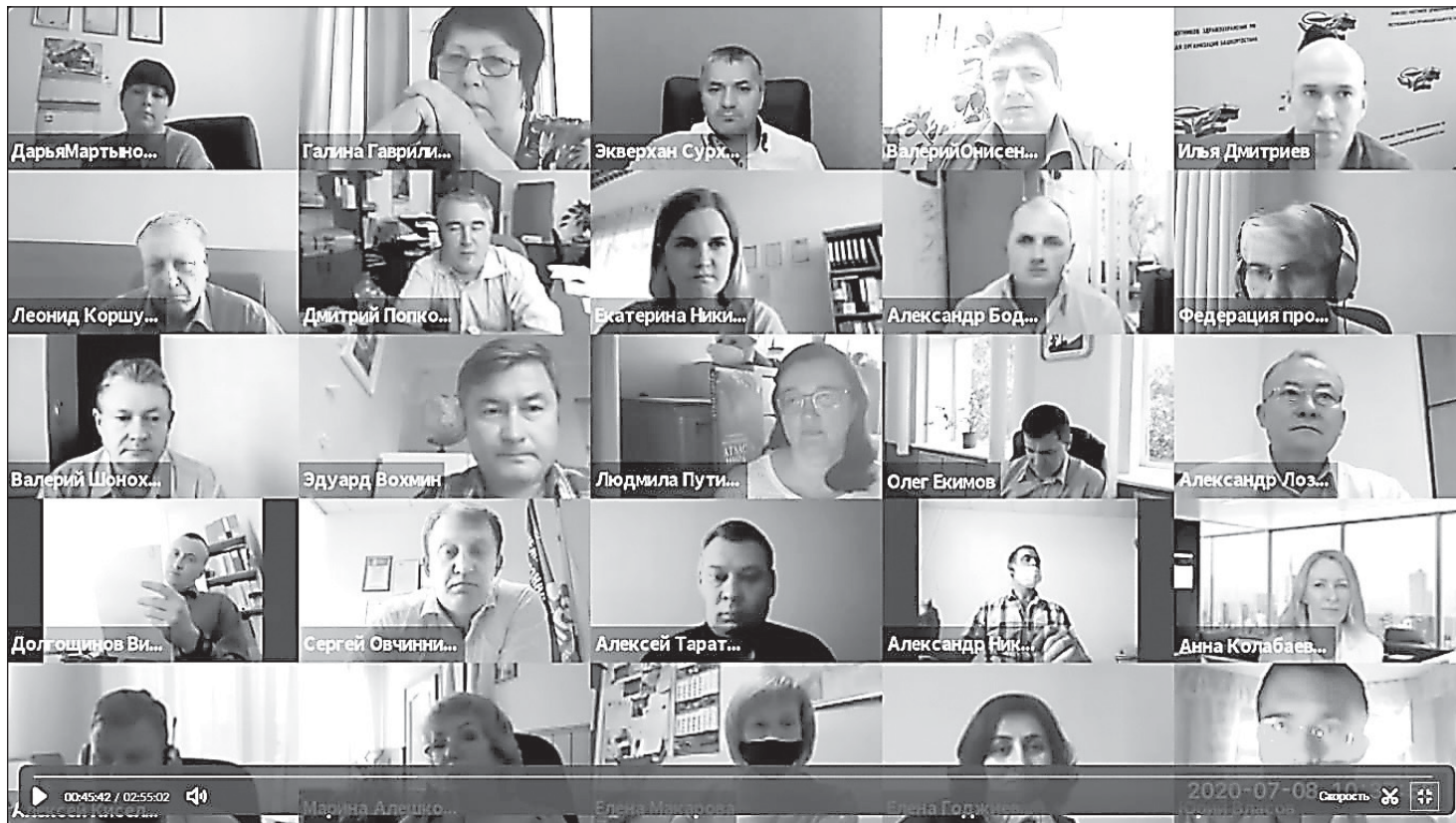
Правительство и региональное объединение работодателей согласились с инициативой ФПСО и прислали списки своих представителей для участия в переговорном процессе.

Профсоюзную сторону представляют председатель ФПСО Андрей Ветлужских, его заместитель Алексей Киселев, а также лидеры ряда крупных областных организаций отраслевых профсоюзов.

СОЦГАРАНТИИ – ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзная организация комбината «Ураласбест» добилась заключения соглашения, по которому только члены профсоюза теперь имеют расширенный пакет социальных гарантий. Это достойный прецедент.

Несколько лет профком «Ураласбеста» предлагал работодателю распространить часть условий колдоговора только на членов профсоюза. В текущем году – после долгих переговоров – председателю профкома Леониду Ремезову удалось добиться желаемого результата: между руководством и профсоюзом ПАО «Ураласбест» заключено соглашение, в котором увеличены соцгарантии именно для членов профсоюза: матпомощь при заключении первого брака, при рождении детей и по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. Утверждена единовременная матпомощь для многодетных семей в размере среднемесячной зарплаты: с 3 детьми – однократная; более 3 – двухкратная; более 6 детей – трехкратная. Профком комбината заключил около 40 договоров на предоставление скидок со сторонними организациями г. Асбеста и г. Екатеринбурга на услуги культурно-досугового и спортивного направлений. Во многих отделах ряда торговых центров при предъявлении профсоюзного билета комбината товар также продается со скидками.



«Профсоюзы традиционно остаются самой мощной общественной организацией и единственной из тех, которые закономерно представляют интересы трудящихся, имея собственные финансы, структуру и официально зарегистрированных членов, – отметил в своем приветственном слове депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Однако мы наблюдаем тенденцию сокращения профдвижения: профсоюзы продолжают терять от 1 до 5% численности. Сегодня есть множество профорганизаций, которые уже представляют меньше 50% коллектива даже на некоторых крупных предприятиях. Это новая реальность по сравнению с тем, что было даже 3-5 лет назад. Сейчас продолжается тренд на отделение человека от государства. Мы говорили об этом и на прошлом форуме «Инновации в профсоюзах». Все больше людей уходят из «племени» и строят свой хутор. Они зарабатывают деньги и получают услуги самостоятельно, не нуждаясь не то чтобы в профсоюзах, но и в государственной системе. И это проблема и для государства, и для нас. Мы должны выработать и апробировать новые креативные решения, которые помогут нам отвечать этому и другим вызовам времени. Для этого и нужна площадка форума «Инновации в профсоюзах», чтобы совместно делать нашу работу в современных условиях более эффективной».

«Ситуация, в которой сейчас оказались профсоюзы, не перешла в новое качество по сравнению с тем, что было до начала

пандемии, – заявил постоянный спикер ежегодного форума – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. – Да, сегодня мы имеем серьезное ограничение коммуникаций, большие проблемы на рынке труда, рост безработицы. Но опасения профсоюзов, что в условиях ковид-эпидемии многие вопросы, в т. ч. регулирование трудовых отношений, будут решаться в чрезвычайном режиме, не подтвердились. Расширенный формат дистанционной удаленной занятости сейчас вводится в русле Трудового Кодекса законопроектом, который внесен партией «Единая Россия», включил в себя ряд принципиальных профсоюзных предложений и сейчас обсуждается в регионах. Другое дело, что и до коронавируса в нашей стране зрели серьезные проблемы, и эксперты отмечали рецессию российской экономики. Сегодня вопрос для нас заключается на самом деле не столько в том, что людей перевели на «удаленку», а в принципе в наличии рабочих мест – что онлайн, что офлайн. И именно это является основной проблемой – уменьшение количества рабочих мест. При этом надо понимать, что эта проблема не может быть решена исключительно профсоюзами: мы не можем создавать рабочие места. Это задача государственной экономической политики».

В первый день форума состоялся круглый стол, где в режиме вебинара были обсуждены вопросы финансовой, ор-

ганизационной устойчивости и безопасности профсоюзов в условиях противостояния с работодателем. Тезисами для обсуждения на круглом столе стали предположения, которые порою звучат в профсоюзной среде: дескать, проблема агрессивного давления касается не всех профорганизаций, а если все-таки такое происходит в какой-то первичке, то сопротивляться все равно бесполезно. С другой стороны предлагался тезис о том, что каждая ликвидированная под давлением профсоюзная ячейка – это приглашение работодателю к ликвидации других профорганизаций и демотивация профсоюзного членства.

«Дискуссия об актуальности темы давления работодателя на профсоюз и о ресурсах, обеспечивающих безопасность деятельности профсоюзов, получилась интересной, – рассказывает куратор форума «Инновации в профсоюзах», руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач. – Ключевым моментом обсуждения стал вопрос, должна ли профорганизация, подвергаясь давлению (действующая или вновь созданная) работать в рамках тех же внутрипрофсоюзных правил и стереотипов, которые действуют в условиях социального партнерства. Или все-таки конфликт с работодателем – это повод отложить старые правила и играть по новым? И наоборот: вышли из конфликта – можно возвращаться к старым схемам работы?».

(Окончание на стр. 2-3)

(Продолжение. Начало на стр. 1)

По мнению Александра Шершукова, в условиях эпидемии коронавируса случаев давления на профсоюзные организации не стало больше: фиксируются лишь отдельные горячие точки. «При возникновении конфликта между первичной профсоюзной организацией и работодателем очень важна поддержка вышестоящих профсоюзных структур, – считает зампред ФНПР. – Функционал областного комитета в том, чтобы помочь председателю первички, а не пытаться при первых проблемах его поменять».

«Очень важно, чтобы вся профструктура от горкома профсоюза и выше готова была поддержать первичку», – согласился с позицией Александра Шершукова Андрей Ветлужских.

«Обсуждение на круглом столе темы давления на профсоюзы мы не связывали с кризисом и пандемией, – уточнил Василий Деркач. – Нам необходимо делать выводы о том, что конкретно в нынешней организационно-финансовой схеме профсоюзов не позволяет эффективно противодействовать давлению недобросовестных работодателей».

«Любая практика давления на профсоюз, когда работодатель выигрывает, порочна, – добавил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. – Важно, как профсоюзная организация на это реагирует, и есть ли ресурсы, чтобы это пресечь. По примеру нашего региона могу сказать, что ресурсы для этого есть. В частности, мы у себя активно использовали административно-политический ресурс. Еще одним эффективным средством являются СМИ: работодатели очень беспокоятся о своем имидже».

«Устойчивость профсоюзу обеспечивает финансовая база плюс уровень общественной поддержки плюс благоприятная законодательная база», – считает руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения «Всероссийского Электропрофсоюза» Анна Колобаева, которая сделала акцент в своем выступлении на нехватке ресурсов в условиях противостояния профсоюза и работодателя.

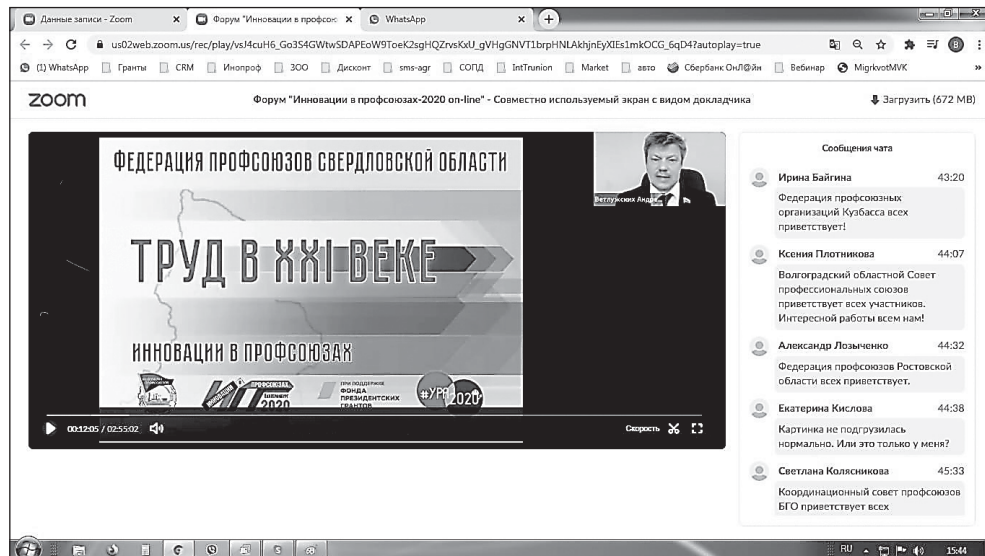
«Многое зависит от того, какой прогноз мы делаем относительно агрессивности работодателей в отношении к профсоюзам: градус будет повышаться или оставаться на том же уровне, – продолжил Василий Деркач. – К нам должно прийти понимание, что создание новых профсоюзных организаций без противодействия работодателя будет возможно в трех случаях:

- личные положительные отношения руководителя предприятия (учреждения) с лидером профсоюза или с представителем власти-сторонником профсоюза;
- наличие бэкграунда, который наглядно продемонстрировал работодателю, что наличие действующего профсоюза, которому можно заранее выставить условия взаимодействия, лучше для него, чем стихийное создание профсоюза вопреки позиции работодателя (при расследовании несчастного случая, коллективной акции протеста и т. д.);
- наличие массовых примеров удачного создания первичек (в регионе, отрасли), которые были организованы вопреки позиции работодателей и соответственно этому действовали бы: сам этот факт подвигал бы бизнес к пониманию целесообразности создания конструктивных отношений с профсоюзом.

Пока мы не наработали потенциал по последнему варианту и должны понимать, что охват профучленства на уровне 70-90% и даже 50% будет сохраняться в основном в давно действующих профсоюзных организациях или новых, созданных без противодействия работодателей (таких будет немного). В остальном мы должны воспринять, как данность, модель, когда у нас охват новыми профсоюзными организациями вопреки работодателям, будет в 10-20%. И нам нужно научиться эффективно работать в таких условиях: иметь в этих профсоюзных организациях не председателей, а представителей профсоюза; не создавать там отдельные первички, а делать общую отраслевую организацию на определенной территории; уметь собирать взносы не через бухгалтерию работодателя, а с банковских карт; использовать возмещение судебных издержек как форму окупаемости такой схемы и уж тем более не оставлять в этих ячейках львиную долю взносов (ведь нагрузка по их поддержанию ложится на вышестоящий профсоюз, а для этого нужны ресурсы).

«Профсоюзы постоянно прощупывают на предмет болевых точек. И мы тоже долж-

ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ



ны это делать по отношению к работодателю, – уверен Андрей Ветлужских. – Да, для кого-то болевая точка – это СМИ, но есть те, для кого общественное обсуждение совершенно не имеет значения. Тогда что? Что делать, если письмо собственникам, написанное профсоюзом и подписанное трудовым коллективом, не работает? Что делать, если не работает письмо из прокуратуры? Мы должны проинвентаризировать все инструменты, которые работают, и их освоить».

Обычно во второй день форума работает несколько площадок по разным направлениям деятельности профсоюзов, и на каждой из них спикеры представляют свои инновации – внедренные в практику новшества, которые помогли усилить эффективность работы. В этом году в связи с онлайн-форматом эта часть форума была сужена: докладчиков было немного, но они удержали в активном тоне аудиторию.

Опытом Белорусского профессионального союза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности по организации онлайн-обучения профактива поделился заместитель председателя национального отраслевого профсоюза Валерий Титов.

Заместитель председателя Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Владимир Ревенку рассказал об инновациях в информационной работе обкома и, в частности, об интернет-акции «За крепостное право». А экономист этого же областного комитета, ответственный за работу с молодежью Владимир Нечаев продемонстрировал инновацию «Онлайн-калькулятор бедности (проверка уровня МРОТ как государственной гарантии на соответствие реалиям жизни населения)».

Руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач на конкретных примерах из судебной практики показал, как проект по компенсации затрат профсоюзов на участие в судах за счет проигравшего суд работодателя из тестового режима перешел в широкий формат.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов выступил по вопросу применения независимой профсоюзной экспертизы условий труда в судебных спорах.

Юрист департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Тахир Садыков осветил прецеденты по взысканию доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и ночные часы, по проведению госэкспертизы в целях восстановления работникам компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения Всероссийского «Электропрофсоюза» Анна Колобаева и ее коллега из Иркутска – правовой инспектор труда обкома «Электропрофсою-

2020 ON-LINE

за» Дмитрий Баяджан поделились опытом и мыслями по разрешению проблем и пробелов трудового законодательства через создание прецедентов в Конституционном суде РФ.

О позиции Конституционного же суда, но уже в вопросе о срочности трудового договора рассказал правовой инспектор труда Пермского краевого совета профсоюзов Сергей Трунчев.

А председатель профкома Первоуральского новотрубного завода Сергей Ошурков рассказал, как им удалось переложить бизнес-практики компаний на профсоюзную почву. В частности, речь шла о системе профсоюзных чек-листов как инструменте повышения эффективности профсоюзной организации. Отметим, что позднее эта инновация первички ПТНЗ взяла премию российского конкурса «Профавангард», который проводится газетой «Солидарность».

С материалами секций можно ознакомиться в соответствующем разделе сайта ФПСО www.fnpr.org

Третий заключительный день форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2020» был посвящен стратегии профсоюзного движения в условиях кризиса и пандемии.

Участники круглого стола делились опытом: как профсоюзы отвечают на новые вызовы.

Депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что собственники пытаются компенсировать средства, которые они вынуждены были потратить на коронавирусные мероприятия, за счет сокращения персонала или игнорирования требований охраны труда. В этот момент профсоюзы оказываются перед новой формой экономического диалога и оппонирования с работодателями. «Первое, работодатель думает: можно ли обойтись без определенной части работников после того, как многие были отправлены в простой или переведены на дистанционную работу, – считает Андрей Ветлужских – Второе: в Трудовом Кодексе не урегулированы многие вопросы, в т. ч. по дистанционной работе. Наша задача – внести туда дополнения. Ведь немалое количество работодателей говорит: либо вы отправляетесь на удаленку на моих условиях, либо я найду возможность вас уволить. Люди не знают, как реагировать на те или иные вновь возникающие ситуации, и здесь профсоюзная организация остро востребована. Мы должны быть готовы адекватно ответить на запрос работников. Необходимо постоянное профсоюзное

методологическое сопровождение вопросов, не отраженных в законодательстве. На фоне пандемии обострился и вопрос безопасности на производстве. Бизнес не хочет тратить на исполнение всех мер, которые требует Роспотребнадзор: дешевле не разводить людей по сменам, не оплачивать дополнительный кейтеринг и одноразовую посуду, не разводить людей по кабинетам. Заставлять работодателя выполнять требования Роспотребнадзора, организовать за их соблюдением общественный контроль – это новый конфликт. А мы понимаем, что любой конфликт чреват гонениями на профсоюзы».

Депутат также проинформировал участников форума, что согласованный с профсоюзной стороной законопроект о дистанционной работе в июле будет вынесен на голосование в Госдуму, а весь август будет идти работа над поправками ко второму чтению.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев перечислил условия плодотворного взаимодействия профсоюзов и работодателей во время эпидемии коронавируса. Для этого работодатель должен предоставить профсоюзу всю информацию об экономическом положении предприятия и план действий по выходу из кризиса. Собственник должен быть готов вкладывать свои личные средства, учитывать позицию профсоюза при принятии решений, обеспечить возможность профсоюзного контроля над расходованием средств, поступающих на предприятие (в том числе в рамках поддержки государства). В этом случае получится реализовать согласованный план по установлению режима рабочего времени – с учетом экономического положения предприятия, выплата зарплат и выполнения гарантий по колдоговору. Если собственник – социально безответственный, то профсоюзный комитет будет информировать власть и надзорные органы о проблемах и нарушениях на предприятии, публично обвинять его в недобросовестности и нарушениях, вести переговоры.

Секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Слязин рассказал о международных контактах ФПСО с профсоюзными организациями ближнего и дальнего зарубежья, в т. ч. в части обмена опытом работы в условиях пандемии. Были также затронуты вопросы, связанные с реализацией планируемых мероприятий ФПСО в сложившейся ситуации.

Секретарь международного отдела профсоюзов CGIL (регионально-профобъединения промышленной провинции Ломбардия, с которым у ФПСО действует договор о сотрудничестве) Фабио Гельфи рассказал, что пандемия подвергает серьезному риску социально-экономическую стабильность в Италии. Благодаря усилиям итальянских профсоюзов Италия стала единственной страной, где стало возможным подписание протокола о намерениях между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством о снижении рисков заражения на рабочих местах, мерах профилактики на предприятиях, продолжающих свою работу в условиях пандемии. При этом профсоюзы развернули борьбу за сохранение доходов трудящихся в условиях пандемии и вызванной ею волной экономического кризиса. Это, по словам Фабио Гельфи, сыграло решающую роль в принятии нормативных документов органов власти, направленных на поддержание социально-экономической стабильности в стране. Так, в частности, удалось добиться блокировки увольнений до 1 августа и принятия правительством пакета документов, направленных на поддержание доходов населения в разных формах (поддержка новых форм организации труда, таких как smart-вокин; поддержка работающих женщин; поддержка семей с детьми и т.д.). «Италия планирует получить значительные средства от ЕС на поддержку экономики и социальной сферы в условиях пандемии, – отметил итальянский профактивист. – И мы, профсоюзы, намерены потребовать участия общества в определении приоритетов использования этих средств и контроля за их целевым использованием. Профсоюзы должны быть движущей силой по перезапуску экономики, трудовых отношений в процессе выхода из пандемии. Не забываем мы и о задаче повышения эффективности системы здравоохранения».

(Окончание на стр. 3)

(Окончание. Начало на стр. 1-2)

С докладом «Вынужденная удаленная работа: возможности и риски» выступила завкафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ, профессор, д. э. н. Татьяна Разумова. В ее выступлении прозвучали оценки Международной организации труда по ситуации с распространением коронавируса.

Напомним, что глава МОТ Гай Райдер заявил: «Чтобы добиться восстановления экономики с упором на обеспечение занятости, равенства и стабильности, необходимо как можно скорее вернуть людей и предприятия к работе в безопасных условиях. Тестирование и отслеживание могут стать важной составной частью комплекса необходимых политических мер – это поможет нам преодолеть страх, снизить риск и в короткий срок вернуть экономику и общество к нормальной жизни».

Татьяна Разумова затронула вопросы рисков удаленной работы: дефицит сотрудников с достаточной для такой формы занятости квалификацией и оборудованием; низкий уровень мотивации и вовлеченности работников; снижение соцгарантий; нехватка коммуникации с коллегами и руководителями по вопросам работы; сложность оценки результата и, как следствие, проблемы в карьерном росте; отвлекающие бытовые факторы, в первую очередь, для женщин с детьми дошкольного и младшего школьного возраста; риск перекадрывания части издержек по организации работы с компании на сотрудников и др.

Своим опытом работы в режиме ограничений, вызванных пандемией, с участниками форума поделилась председатель республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (Белхимпрофсоюз) Светлана Ключок. В ее презентации была представлена статистика заболеваемости коронавирусом; документы, принятые работодателями, профсоюзами в условиях пандемии. Белорусские коллеги поделились опытом оказания прямой помощи членам профсоюза в условиях пандемии и обеспечению безопасных условий труда. Работники – члены Белхимпрофсоюза – перечисляли в индивидуальном порядке денежные средства на благотворительный счет Белорусского профсоюза работников здравоохранения (в рамках акции «Справимся вместе»). Фонд помощи пополнялся и за счет средств профсоюза.

О правовой легитимности дистанционных форм проведения заседаний коллегиальных органов профсоюзов говорил руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. Он сделал обзор IT-платформ для дистанционных заседаний и голосований, подчеркнув, что на сегодня нет дистанционной платформы, удовлетворяющей всем техническим и правовым требованиям для такой формы работы. По мнению Василия Деркача при дистанционном проведении заседания коллегиального органа необходимо учитывать следующее:

- дистанционное участие – это форма очного, а не заочного участия;
- в протоколах должно фиксироваться, кто участвовал дистанционно, а кто – очно.
- также фиксируется дистанционное голосование в регламенте и при подведении итогов (например, протокол).
- важно иметь письменные подтверждения от участника, голосовавшего в дистанционном режиме, о том, что именно он принимал участие и голосовал дистанционно, а также его реквизиты на платформе голосования.
- действия дистанционных участников при проведении мероприятия не должны мешать друг другу (например, видеорегистрация);
- дистанционным участникам должна быть предоставлена возможность участия в дискуссиях (это принципиальное отличие очного мероприятия от заочного).
- если часть участников участвует в мероприятии очно, то «дистанционщикам» должно быть понятно то, что происходит в зале.

Василий Деркач описал идеальный сценарий проведения дистанционного заседания с точки зрения последующего доказательства его легитимности, включая итоги голосования.

В ходе дискуссии по докладу белорусские коллеги предложили использовать опцию «Опросы» программы Zoom для проведения тайного голосования участников онлайн-мероприятия. Докладчик подчеркнул, что zoom не записывает все действия участников и администраторов мероприятия. Поэтому для такого голосования, как и в целом для данной программы, нужно вести параллельную запись всего, что происходит на экране с рабочего места администратора мероприятия (например, с помощью программы OSB-студия). Особо подчеркивалась значимость и правильность реализации процедуры видеорегистрации каждого участника.

Опыт работы профобъединения в период пандемии поделился председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александр Коротких. Он выделил два момента работы профобъединения в условиях пандемии: организация «горячей линии» для консультирования по вопросам трудовых отношений в условиях ограничений по covid-19 – как членов профсоюза, так и работников предприятий, где нет профсоюза; размещение в профсоюзных оздоровительных объектах карантинных зон. При этом «горячая линия» создала условия для появления инициативных групп на предприятиях, которые, увидев на практике работу профсоюзов, рассматривают возможность создания своих первичек.

Форум «Инновации в профсоюзах-2020» закончился, но продолжается активное общение между участниками: профактивисты разных регионов страны хотят теперь внедрять в свою работу идеи, о которых они узнали на форуме. А мы уже начали собирать материал на следующий форум: планируйте участие в нем, как всегда, в первой декаде июля. До встречи на дискуссиях и секциях «Инновации в профсоюзах-2021».

▶ ДАЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ

УРА2020: ПРОКАЧАЛИ СКИЛЛЫ НА ВСЕ 100!

Юбилейный X Форум работающей молодежи Уральского федерального округа «УРА2020» прошел, как и все массовые мероприятия этого полугодия, в режиме онлайн.

Конечно, когда вместе собираются все участники мероприятия, это способствует эффективному командообразованию и более активному обмену опытом.

Но несмотря на вынужденную дистанцию и виртуальное общение участники форума «УРА2020» остались довольны: навыки молодого профсоюзного лидера прокачаны на все 100!

В форуме работающей молодежи приняли участие 200 молодых работников, представляющие более 50 муниципальных образований Урала, более 100 предприятий и учреждений образования, здравоохранения, горно-металлургического комплекса, АПК, культуры, энергетики, оборонной и атомной промышленности, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, строительства и стройиндустрии, государственных учреждений, железной дороги, социальной сферы, пищевой и перерабатывающих отраслей.

Только в Свердловской области работали 110 молодых профактивистов на 16 площадках разных муниципальных образований, в т. ч. в Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Асбесте, Ирбите, Качканаре, Реже, Красноуфимске, Белоярском ГО, Кушве, Первоуральске, Новоуральске и Талице.

Форум проводился при поддержке Фонда президентских грантов по инициативе Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УрФО.

Организатором форума выступила Федерация профсоюзов Свердловской области, ставшая победителем конкурса Фонда президентских грантов.

«Впервые в России (по моим данным) обкатывается форма дистанционного проведения такого форума в виде сети из 32 одновременно идущих мини-семинаров на 5-7 человек, объединенных одной программой, одной командой, – отметил вдохновитель форума «УРА» – депутат Госдумы РФ, председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УрФО Андрей Ветлужских. – Формирование подобных молодежных профсоюзных команд в муниципалитетах позволит в дальнейшем проводить активную межотраслевую работу с молодежью в регионе».

В программе форума были предусмотрены образовательные вебинары и потоковые лекции на разные полезные и актуальные для профсоюзной молодежи темы. Среди них – продвижение общественных организаций в соцсетях (из уже ставшего известным образовательного цикла ФПСО #НЕБизнесSMM); мотивация работающей молодежи через развитие личности, построение карьеры, наставничество; участие работающей молодежи в политических процессах на территории города, региона, страны; акция как способ продвижения интересов работающей молодежи.

Общими мероприятиями стали панельная дискуссия «Работающая молодежь как драйвер развития своих территорий» с участием председателей

территориальных организаций профсоюзов УрФО и форсайт-сессия «Рабочее место будущего», задачей которой было привлечь внимание на тенденции развития науки и техники, оценить их и предложить, как изменятся профессии в недалеком будущем.

«Акцент в самой образовательной программе сделан на социальное проектирование: даны основы проектной деятельности, инструкции и шаблоны по заполнению проектов, проведен отбор лучших 10 проектов из предложенных 60, – рассказывает Андрей Ветлужских. – Участники форума практиковались в командах оформлять социальные проекты, защитив которые можно получить финансирование из самых разных региональных, корпоративных и федеральных фондов, для осуществления своей цели, которая несет благо обществу, профсоюзному движению, работникам предприятия. Также результатом форума стало определение 30 лучших кандидатов (по коэффициенту активности участия, командной работе, защите проектов) от молодежного актива УрФО на дальнейшее тестирование, отбор и участие в финальном этапе форума «Стратегический резерв ФНПР».

Каждая группа записала видеоролик с ознакомительной экскурсией по муниципалитету и своим рабочим местам.

Ярким событием форума стало проведение в онлайн-режиме фестиваля рабочей песни: ребята подготовили ролики, пели вживую на своих площадках.

По словам участников, знания и навыки полученные во время форума, очень помогут им как в работе с соцсетями для распространения информации о профсоюзах, участия в разных грантовых конкурсах.

В следующем году ребята смогут встретиться вновь и рассказать друг другу, каких успехов достигли и какие проекты им удалось реализовать. Остается пожелать им удачи!

* Прокачать навыки – молодежный сленг:
• скилл – навык • прокачать – повысить уровень



X Форум работающей молодежи Уральского федерального округа



▶ **ПРОФСОЮЗ ПОМОГ**

ВОССТАНОВИТЬ УВОЛЕННОГО ПРОФАКТИВИСТА

Федерация профсоюзов Свердловской области восстановила на работе уволенного члена профкома профсоюза завода «Кока-кола» в Екатеринбурге Руслана Галимова.

Напомним, что профсоюзная организация «Екатеринбург продукт» (в составе ФПСО) уже более 10 лет объединяет работников завода «Кока-Кола», расположенного на ул. Ангарской, 77А.

«За это время профсоюз смог добиться установления работникам компенсации за вредные условия труда, а именно 36 рабочей недели, 8% надбавки к окладу и 7 выходных дней, – отмечает председатель профорганизации «Екатеринбург продукт» Александр Брусницын. – Кроме того, работникам была выплачена задолженность по компенсациям за предыдущие периоды».

По словам Александра Брусницына, трудовой конфликт на «Кока коле» начался после проведения новых замеров условий труда, в результате которых размеры компенсации для ряда должностей были снижены.

«Несогласие профсоюза и работников с результатами замеров привело к давлению на профсоюзных лидеров и в итоге – к увольнению Руслана Галимова по статье, «за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей», – рассказывает Александр Брусницын, представлявший интересы члена профсоюза в суде.

Решением Железнодорожного суда г. Екатеринбурга увольнение Руслана Галимова было признано незаконным.

«Это увольнение было связано с борьбой профсоюза за сохранение оплаты за совмещение должностей и размера компенсации за вредные условия труда, – подчеркивает Александр Брусницын. – Указанные гарантии установлены компанией только после обращения Федерации профсоюзов Свердловской области в суд. К сожалению, на данный момент приходится констатировать провал переговоров по вопросам компенсации. Мы намерены обратиться за разрешением и этого вопроса в суд».

ПОЛУЧИТЬ ДОПВЫПЛАТЫ

Сотрудницы Свердловской пригородной компании получили за июнь дополнительные выплаты по 4 тыс. руб.

Как сообщают в Дорпрофжел Свердловской железной дороги, речь идет о 26 работниках СПК, которые находятся в декретном отпуске, 4 матерях-одиночках и 11 женщинах, воспитывающих детей с ограниченными возможностями.

«Это материальная помощь от профсоюза связана с ограничениями и экономической ситуацией, возникшими из-за пандемии, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Елена Бондарь. – Декретницы – наиболее незащищенные работники, учитывая, что выплаты после достижения ребенком 1,5 лет значительно сокращены. Есть те, кто получает в месяц 3 300 руб. При этом женщины и рады вернуться к работе, но из-за введенных ограничений не могут пройти медкомиссию, устроить детей в детский садик. Они оказались заложниками ситуации, и профсоюз пришел им на помощь».

ПОЛУЧИТЬ ЗВАНИЕ «ВETERАН ТРУДА»

Свердловский обком «Электропрофсоюза» оказал помощь работнику «ТЭЦ Академическая, ТЭЦ 19» г. Екатеринбурга добиться получения звания «Ветеран труда».

С просьбой помочь члену своей первичной профорганизации в областной комитет отраслевого профсоюза обратился председатель профкома Александр Ненашев. Выяснилось, что Елена Кузьмина была награждена в 2015 г. ведомственным знаком отличия Министерства энергетики РФ – благодарностью, которая дает работнику право на присвоение звания «Ветеран труда».

Работница подготовила пакет документов, после чего обратилась в Управление социальной политики Минсоцполитики Свердловской области с заявлением о включении её в списки лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда», но получила отказ.

Заведующий отделом правовой работы и охраны труда Свердловского «Электропрофсоюза» Анатолий Шавырин, изучив представленные документы, оказал помощь члену профсоюза в подготовке материалов для подачи искового заявления в суд Ленинского района г. Екатеринбурга в защиту нарушенных прав.

Правовой инспектор также представил в суд Ленинского района г. Екатеринбурга доказательства, подтверждающие незаконность решения принятого Управлением соцполитики, что, в свою очередь, влекло за собой нарушение гражданских прав истца. В течение установленного законом срока судьи ознакомились с представленными материалами, после чего была назначена дата рассмотрения данного дела.

Не дожидаясь суда, Управление соцполитики уведомило Елену Кузьмину о присвоении ей звания «Ветеран труда», выдав соответствующее удостоверение.

ПОДТВЕРДИТЬ СТРАХОВОЙ СТАЖ

Свердловский терком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства помог через суд защитить пенсионные права работника.

«Часто бывает так, что работники неоднократно обращаются в различные государственные органы, например, для подтверждения своего трудового стажа для назначения пенсии, получения статуса «Ветеран труда», но эти обращения не имеют положительного для них результата, поскольку у работника нет необходимых юридических знаний и навыков, – отмечает председатель Свердловской территориальной организации отраслевого профсоюза Ольга Соловьева. – В этом случае на помощь работникам приходит профсоюз, который помогает профессионально составить тот или иной процессуальный документ (претензию, исковое заявление) или обращение, со ссылками на нормы права. Главное – обратиться вовремя и не пропустить процессуальные сроки».

В Ленинском районном суде г. Нижнего Тагила прошло заседание по иску члена профсоюза в защиту его пенсионных прав. Иск был составлен правовым инспектором обкома отраслевого профсоюза Л. Федоровой. Она представляла интересы истца и в самом процессе.

Ответчик – отделение Пенсионного фонда г. Нижнего Тагила – был вынужден добровольно удовлетворить требования истца о включении в страховой стаж двух спорных периодов (2 года 7 мес.) и перерасчете ранее назначенной пенсии (с 23 июня 2020 г.): вместо прежних 10 683 руб. назначена пенсия в 12 470 руб. Поскольку ПФР еще до заседания выполнил требования работника, грамотно оформленные профсоюзным юристом, истец отказался от иска.

Теперь работник имеет право претендовать на звание «Ветеран труда», поскольку необходимый для этого трудовой стаж сейчас документально подтвержден, имеется соответствующая награда.

БУДЕМ ДРУЗЬЯМИ!

Используйте QR-коды для быстрого перехода на полезные информационные ресурсы Федерации профсоюзов свердловской области. Подписывайтесь на наши группы, участвуйте в обсуждении.

Сайт ФПСО
www.fnpr.org



ФПСО в соцсети
«ВКонтакте»



ФПСО в соцсети
«Фейсбук»



ФПСО в соцсети
«Одноклассники»



Ютуб-канал
Ветлужских А. Л.



Ветлужских А. Л.
в соцсети
«ВКонтакте»



Ветлужских А. Л.
в соцсети
«Инстаграм»



СМОТРИ
«КЕЙСЫ
ОТ ВЕТЛУЖСКИХ»
КАЖДЫЙ
ЧЕТВЕРГ!

Ветлужских А. Л.
в соцсети
«Одноклассники»



Ветлужских А. Л.
в соцсети
«Фейсбук»

