



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

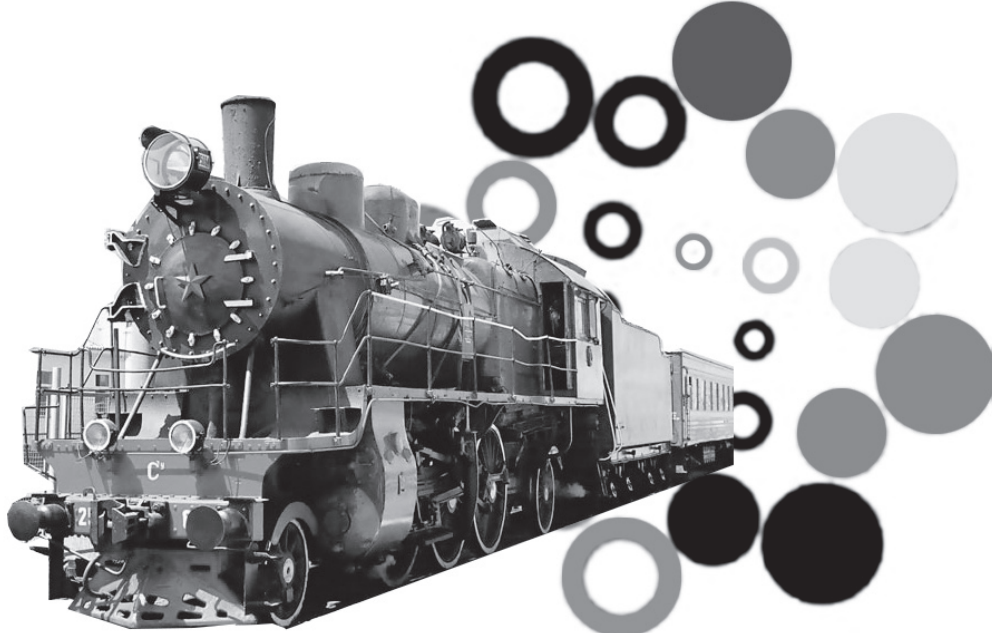
Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 ИЮНЯ 2014 Г. • № 6 (150)

Свердловской области

www.fnpr.org

9-11 июля на базе Федерации профсоюзов Свердловской области состоится Международный форум «Инновации в профсоюзах 2014». Заявки на участие получены от ряда регионов (Псков, Новосибирск, Челябинск, Красноярск, Оренбург, Тюмень, Курган и др.), общероссийских отраслевых профсоюзов (работников радиоэлектронной промышленности, «Роспрофжел», Горно-металлургического профсоюза России и др.), а также от наших зарубежных коллег в лице Лиги профсоюзов Литвы, Федерации профсоюзов Кыргызстана, Казахстана и др. Традиционно в эти дни в Екатеринбург приезжают первые лица Федерации независимых профсоюзов России. В этом году запланировано участие заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой, которая 11 июля будет работать в составе группы по вопросам моногородов под руководством председателя правительства РФ Дмитрия Медведева.

## ИННОВАЦИИ -



## НАШ ЛОКОМОТИВ

«Мы стараемся максимально насытить программу форума, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В 2012 г. одновременно проводили конференцию МОТ-ФНПР «Роль социального партнёрства в продвижении и реализации принципов достойного труда». В 2013 г. первым днем форума стал IV информационный семинар профсоюзов УрФО. В этом году также планируется целый спектр мероприятий».

Работа форума начнется 9 июля с двух круглых столов. Первый будет посвящен образовательным проектам профсоюзов. В рамках этого круглого стола пройдут мастер-классы, презентации опыта различных профорганизаций, в т. ч. инновационные ресурсы Академии труда и социальных отношений в научно-образовательной деятельности; экологическое образование; формирование команды управления профсоюзным движением Псковской области; школы инновационного обучения профактива, модульная программа подготовки профсоюзных переговорщиков по ведению коллективных переговоров в ГКМ Челябинской области; подготовка профкадров в учебном центре профсоюзов Курганской области и многое другое.

На втором круглом столе пройдет обсуждение проблем российской миграционной политики и позиции профсоюзов в ответ на эти вызовы времени: новые правила квотирования привлечения иностранных работников в РФ, угрозы и возможности для деятельности профсоюзов; законопроект о фактической отмене квот на привлечение иностранных работников из стран с безвизовым режимом; влияние миграционной политики государства и социального демпинга на профсоюзную деятельность в сфере трудовой миграции; стратегия профсоюзов по вовлечению в свои ряды трудовых мигрантов (особенности работы на предприятиях, где действует профсоюз, и на предприятиях, где профсоюза нет); координация работы профсоюзов стран, принимающих мигрантов, и стран исхода мигрантов. В круглом столе примут участие представители Федерации профсоюзов Кыргызстана, консулы Таджикистана, Азербайджана, Кыргызстана, Китая, Совета по делам национальностей при Губернаторе Свердловской области. Министр труда и соцзащиты Башкортостана Ленера

Иванова готова дистанционно, по скайпу рассказать об опыте работы своей республики в этом направлении.

10 июля участники форума будут делиться своими наработками на тематических секциях и панельной дискуссии «Профсоюзы в инновационном обществе». Секции распределяются по трем основным направлениям: 1. организационно-финансовая модернизация профсоюзов, новации в правозащитной деятельности профсоюзов; 2. новации в сфере соглашений и колдоговоров, новое в мотивации профчленства; 3. IT-технологии в профсоюзах, инновации в информработе профсоюзов, устойчивость профсоюзов при отказе работодателей от лояльных отношений.

Напомним, что ежегодно наш профсоюзный форум инноваций проходит одновременно с промышленной выставкой «Иннопром», который посвящен интеллектуальным технологиям, материалам и решениям, способствующим росту эффективности производственных процессов и конкурентоспособности наших российских предприятий. Заключительная часть форума как раз пройдет на площад-

**Профсоюзные инновации, представленные на форуме, – это практическая работа профсоюзов по внедрению различных новшеств, усиливающих эффективность профсоюзной деятельности по основным направлениям работы – от коллективно-договорных процессов, форм и методов публичных акций профсоюзов; организационно-финансового укрепления профсоюзной структуры, в т. ч. повышения профессионального уровня профактива, устойчивости профсоюзов при отказе работодателей от лояльных отношений; юридических прецедентов в борьбе за трудовые права наемных работников до разнообразного спектра социальных программ для членов профсоюза, в т. ч. дисконтов, и современных информационных и пиар-технологий.**

ке «Екатеринбург-ЭКСПО». Свой павильон для профсоюзных панельных дискуссий предоставляет Торгово-промышленная палата Свердловской области. Во время панельных дискуссий около 100 участников форума обсудят специальную оценку условий труда как фактор мотивации инновационного развития производства и использование токсических практик управления человеческими ресурсами.

Кто выиграет от СОУТ, возможны ли махинации в ходе СОУТ, влияние СОУТ на повышение производительности труда – эти и другие вопросы будут поставлены в ходе первой панельной дискуссии. В качестве экспертов на ней выступят замруководителя областной Гострудинспекции Татьяна Гасилина, главный техинспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов, начальник отдела охраны труда и соцпартнерства регионального департамента по труду и занятости населения Алексей Мельничук, начальник отдела надзора по гигиене труда областного Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Вадим Рузаков.

Тема второй панельной дискуссии – «токсические практики» управления человеческими ресурсами: причины и последствия (заемный труд, дерегуляция отношений, перенос производств и т. п.). В числе экспертов – кандидат экономического наук, доцент Института государственного управления и предпринимательства УрФУ Алена Федорова, директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов, исполнительный вице-президент регионального Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова. Вопросы этой панельной дискуссии также очень актуальны для профсоюзов не только России, но и зарубежных стран: «социальное загрязнение» от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как фактор снижения качества трудовой жизни; стратегия управления, направленная на минимизацию затрат на рабочую силу; «токсические кадровые технологии», применяемые на предприятиях; «токсическое рабочее место» как фактор негативного влияния на физическое здоровье и социально-психологическое благополучие работника.

Елизавета ВАДИМОВА.

### ► КОРОТКО О ГЛАВНОМ

#### УДОВЛЕТВОРЕННЫ ПРОФСОЮЗОМ

Согласно опросу ВЦИОМ число россиян, удовлетворенных работой профсоюзов на своих предприятиях, за последние 5 лет значительно выросло – на 11%.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные о том, сколько россиян работают в настоящее время, какие аспекты трудовой деятельности их устраивают, а какие – нет. Выяснилось, что по сравнению с 2009 г., когда лишь 31% опрошенных заявили о том, что их устраивает работа профсоюзов, в нынешнем 2014 г. удовлетворенность деятельностью профсоюзов выразили уже 42%.

Опрос проводился 24-25 мая 2014 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

При этом в ходе опроса о своей трудоустроенности сообщили 59% респондентов. Большинство россиян (44%) работает по бессрочному трудовому договору. Срочные договоры заключены у 8% респондентов, 4% работают без официального оформления (4%). 2% – индивидуальные предприниматели без привлечения наемных работников, а 1% руководит собственным бизнесом и имеет в подчинении сотрудников.

77% работающих россиян вполне устраивает их трудовая деятельность. Удовлетворенность своевременностью зарплаты за 5 лет выросла с 74% (2009 г.) до 86% (2014 г.). Размером оклада недоволен каждый второй (52%), однако в сравнении с 2009 г. эта доля уменьшилась – с 61%.

Характер работы, трудовой «функционал» удовлетворяет 78% респондентов. Такой фактор, как безопасность и санитарно-гигиенические условия труда, не доставляет неудобств 76% работников. Возросло число работников, имеющих возможность повышать квалификацию и проходить переобучение: с 43% (2009 г.) до 54% (2014 г.).

#### МИНИМАЛКА ПОДРАСТЕТ

С 1 июля по соглашению между ФПСО, правительством области и объединением работодателей минимальная зарплата работников внебюджетного сектора экономики повысится с 6 095 руб., установленных год назад, до 7 090 руб.

Федеральный размер «минималки» составляет 5 554 руб., а по субъектам РФ она различна: им дано право самостоятельно определять ее региональный уровень, повышая его по отношению к федеральному, но не понижая.

«Мы подписали очередное трехстороннее соглашение по минимальной зарплате в Свердловской области два года назад, – говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – И в прошлом году внесли в него поправки: с 1 июля 2014 г. до 7 090 руб. повышается «минималка» у работников, занятых во внебюджетном секторе, а у работников бюджетной сферы, машиностроения, химической, легкой промышленности и сельского хозяйства с 1 октября. Этим промышленным отраслям была дана «отсрочка» в связи со сложным посткризисным положением».

Бюджетники Среднего Урала получают «минималку» выше, чем их коллеги из Тюмени, Кургана и Челябинска. Однако внебюджетный сектор Свердловской области пока отстает. «Мы будем продолжать в рамках трехстороннего партнерства работу по повышению минимальной зарплаты, – говорит Андрей Ветлужских. – Наш регион имеет мощный промышленный потенциал, и зарплата здесь не должна уступать дотационным регионам. Кроме того, в течение последних лет профсоюзы всей России во время своих коллективных действий требуют повысить минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного человека: эта норма есть в ТК, но ее введение отложено и закон, закрепляющий МРОТ на уровне прожиточного минимума, не принят до сих пор».



# КАТАЛИЗАТОР ПРОФДВИЖЕНИЯ

**В 2010 г. в Екатеринбурге впервые прошел форум промышленности и инноваций «Иннопром». Тогда он оказал на меня очень мощное влияние: для профсоюзов, чтобы гармонично вписываться в современный мир и успешно в нем действовать, необходимо модернизироваться по всем направлениям. Надо модернизировать идеологию, надо накапливать современный кадровый потенциал и еще жизненно необходимо, чтобы наши профсоюзные активисты были способны использовать современные технологические достижения. Сегодня их принято называть гаджетами. Это слово возникло от английского gadget (приспособление) и означает оригинальное, нестандартное техническое приспособление.**

Тогда же, в 2010 г. была опубликована моя «Колонка лидера» в газете ФПСО «Вестник профсоюзов Свердловской области»: «Какая связь между гаджетами и нашей работой? Самая прямая. Мы внутри профсоюзного движения постоянно говорим о необходимости обмениваться мнениями, практическим опытом, дискутировать по актуальным вопросам, оперативно вырабатывать совместные решения, чтобы своевременно реагировать на вызовы времени и т. д. Однако при этом часто приходится слышать ссылки на удаленность территорий, расходы на проезд, необходимость отпрашиваться с работы (если речь идет о неосвобожденных профактивистах)... И вот – пожалуйста, как говорится, инновации – на службе профсоюза: с помощью программы «скайп» или аналогичных программ с более новейшими модификациями можно выходить на интернет-конференции, в т. ч. в видеорежиме, имея только компьютер и 2 техустройства (веб-камера и наушники – они стоят 2 тыс. руб.). Губернатор Свердловской области уже несколько месяцев проводит каждую пятницу видеоконференции с мэрами, и этот способ показал свою эффективность. Мы говорим, что актив надо постоянно обучать, но это опять же деньги, время и т. д. А интернет дает нам возможность дистанционного обучения в режиме он-лайн: задавайте вопросы и тут же получайте квалифицированные ответы. Дистанционное обучение в разы удешевит стоимость обучения. Не случайно его так широко практикуют наши зарубежные профсоюзные коллеги. На «Иннопроме» презентовали также программу «Электронный бухгалтер», в которой даже человек, не знакомый с основами бухгалтерии, используя систему упрощенного налогообложения, просто забивает в нужные клеточки цифры, а программа сама их обрабатывает, формирует и даже самостоятельно отправляет отчет в налоговую инспекцию. Нужна ли такая программа для первички, которая не может себе позволить бухгалтера? Конечно. Или, скажем, программа электронных платежей населения, продемонстрированная на «Иннопроме», – она ведь тоже может пригодиться в нашей профсоюзной работе. Ни для кого не секрет, что при минимальном конфликте с профсоюзом работодатель угрожает ликвидировать в своей бухгалтерии заявления членов профсоюза об удержании профвзносов. Согласитесь, вопрос весьма принципиальный для российского профдвижения. Об этом свидетельствуют не только десятки судебных исков, в т. ч. в нашей области. Кстати, мы уже начали двигаться в этом направлении, применив практику электронных платежей при перечислении профвзносов членами вновь созданной профорганизации «МЕТРО», где идет конфликт с работодателем. И в этом году на конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард» в числе основных победителей признан пилотный проект ФПСО «Электронный профвзнос», когда член профсоюза получает возможность вносить взносы через платежные терминалы, так же как за сотовый телефон. Мы много говорим про то, что должны гарантировать члену профсоюза юридическую защиту. Но на практике далеко не всем мы можем это обеспечить ввиду ограниченности ресурсов. Выход – опять же в инновациях. Так, замечательная идея была реализована

в Московской федерации профсоюзов, где зарубежную электронную программу адаптировали под российское законодательство и теперь у всех посетителей профсоюзного сайта есть возможность бесплатно задать вопрос юридической компьютерной программе «Фемида» и получить оперативный ответ по большинству вопросов. Кстати, московские коллеги разрешили пользоваться их разработкой и свердловским профсоюзам: на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) есть ссылка на «Фемиду». Однако желающих ею воспользоваться не так уж много (это снова к вопросу о готовности людей использовать информационные технологии в повседневной жизни).

Никто не станет спорить с тем, что нельзя на «Жигули» обогнать качественную иномарку. Однако среди наших профлидеров, желающих быть равными в системе социального партнерства с бизнесменами и чиновниками, есть те, кто не только не способен самостоятельно открыть электронную почту, но еще и кичится этим: не желает учиться, устранять пробелы в своем образовании, использовать технические новинки в работе. Такое поведение наводит на аналогии с отстающими «Жигулями». А я думаю, что профсоюзы должны быть хорошей, комфортной системой, которую люди обязательно захотят выбрать для себя и своих близких. На дворе – 21 век, техническая мысль развивается не просто стремительно – молниеносно. Грамотно используя мощнейшие инновационные достижения, поставив эти гаджеты на службу профсоюзам, мы получим возможность рационально использовать наши временные и материальные ресурсы, повысить производительность труда профсоюзного актива и тем самым предоставлять членам профсоюза все больше и больше информационных, консультационных услуг, тем самым выполняя свою миссию – повышать уровень защищенности человека труда».

Я не случайно почти полностью привел здесь публикацию 4-летней давности. Она актуальна и сегодня. Вот почему с 15 июля 2011 г. и теперь уже ежегодно Федерация профсоюзов Свердловской области проводит Международный форум «Инновации в профсоюзах».

Поясню, почему мы присвоили нашему мероприятию статус международного: вопросы, которые мы обсуждаем на секциях и панельных дискуссиях форума, на самом деле не имеют территориальных и политических границ. В глобальном смысле профсоюзы во всем мире сталкиваются примерно с одними и теми же вызовами времени. И мы в Свердловской области готовы сами генерировать новые идеи, делиться опытом их внедрения в практическую жизнь и также открыты для восприятия передового, инновационного опыта наших коллег из других регионов России и зарубежных стран. В нашем форуме участвовали итальянские профсоюзники, азербайджанские, киргизские, литовские, казахские коллеги и т. д., и каждый раз обмен опытом обогащает нас полезными практическими знаниями.

Мы благодарны центральной профсоюзной газете «Солидарность» за поддержку наших идей и всем участникам форума (особенно тем, кто приезжает в Екатеринбург из года в год и привозит свои наработки): спасибо, дорогие друзья, за понимание важности процесса, над которым мы работаем все вместе. На мой взгляд, Международный форум «Инновации в профсоюзах» играет роль некоего катализатора модернизации российского профсоюзного движения. Безусловно, и сегодня профсоюз является единственной общественной организацией, стоящей на защите трудовых прав наемных работников. Но мы намерены совершенствовать свою работу, делать ее более эффективной, используя самые разные современные технологии.

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области,  
председатель Ассоциации территориальных профъединений Уральского федерального округа.

# ШКОЛА МОЛОДЕЖНОГО ПРОФЛИДЕРА

**В Екатеринбурге прошла II сессия Школы молодёжного профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Свердловской области.**

На площадке гостиницы «Уктус» собрались 22 молодых профактивиста, представляющих первички «Облкомунэнерго», «ЕЭСК» («Электропрофсоюз»), «УПП «Вектор» (профсоюз работников РЭП), СвЖД («Роспрофжел»), «Уральский АГОК» (профсоюз строителей), «СвердНИИхиммаш», библиотеки им. Белинского (профсоюз работников культуры), «УНИХИМ» («Росхимпрофсоюз»), обком профсоюза здравоохранения, обком автотранспорта и дорожного хозяйства.

«Для обучения в рамках этой сессии Школы были выбраны две центральные темы, – рассказывает председатель Молодежного Совета ФПСО Алексей Слязин, – это профсоюзы в системе социального партнерства, технологии ведения коллективных переговоров и психологические аспекты публичных выступлений. Преподаватели семинара понятно и доходчиво объясняли некоторые подводные камни переговорного процесса, нюансы регулирования зарплаты, методы и тактику достижения успеха в переговорах с

работодателем. Каждый из участников помимо теоретического материала смог лично публично представить свое профессию, принять участие в игровых формах переговорного процесса».

Также проводилось тестирование участников Школы по трудовому законодательству. Представители Екатеринбургского филиала АТиСО проинформировали о подготовке к следующему учебному году, системе мотивации при формировании групп студентов, в т. ч. о возможности организовать воскресное обучение в муниципальных образованиях региона, набирать группы на повышение квалификации с



выдачей диплома государственного образца.

Во время круглого стола «Участие молодёжного профактива в переговорных кампаниях» выступающие подчеркивали необходимость включения молодёжи в качестве членов комиссии по переговорам или наблюдателей, определения зон ответственности молодёжи коллективных действиях профсоюзов, в переговорах, например, проведении их информационного сопровождения. Участники Школы договорились провести работу по сбору наиболее прогрессивных предложений и пунктов разделов «Работа с молодёжью» коллективных договоров.

Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселёв, подводя итоги семинара, выразил пожелание молодым профактивистам максимально отражать в ежедневной работе свою причастность к профсоюзам, проводить акции солидарности, изучать передовой опыт профсоюзной работы.



# СЛЕТЕЛИСЬ СО ВСЕГО УРФО

**20-22 июня на озере Увильды Челябинской области прошел IV Уральский профсоюзный молодежный слет. Одним из его организаторов стала Федерация профсоюзов Свердловской области.**

**В слете приняли участие председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель Молодежного Совета ФПСО и профсоюзов УрФО Алексей Слязин, секретарь ФНПР по информполитике Александр Шершук, начальник отдела федерального агентства Росмолодёжь Игорь Грибанов.**

На Увильды съехались более 100 молодых профактивистов Свердловской, Курганской, Челябинской и Тюменской областей, представляющих разные отраслевые профсоюзы: ГМПР, работников образования, АПК, здравоохранения, машиностроения, РЖД, строительства, культуры, ЖКХ, торговли, связи.

«За три дня слета ребята показали и развили свои навыки работы в группах, защиты коллективных проектов, – рассказывает Алексей Слязин, – выступили с творческими номерами, подготовили танцевальный флешмоб, приняли участие в «Веселых стартах» и профсоюзных «коммуникативных боях», посмотрели мастер-классы по вопросам юридической защиты членов профсоюза, соцгарантий молодёжи, мотивации профчленства и личностных характеристик профлидера».

Во время мозгового штурма участники слета пытались ответить на значимый для них вопрос: для чего профсоюзу молодёжь

и профсоюз – молодёжи». В качестве эксперта этого мозгового штурма выступил Андрей Ветлужских. В числе кураторов групп, отвечавших за образовательные программы, были члены Молодежного Совета ФПСО Наталья Панова (Свердловская организация профсоюза работников культуры) и Игорь Филиппов (Свердловская организация профсоюза работников здравоохранения). Секретарь ФНПР по информационной политике Александр Шершук провел панельную дискуссию «Роль и место молодёжи в кадровой политике профсоюзов».

«В конце слета мы организовали фестиваль рабочей песни, – говорит Алексей Слязин. – Кто-то переделал известные песни под заявленную тематику, кто-то написал собственные песни про профсоюз и рабочие профессии. Завершающим аккордом стало чаепитие с фирменным тортом молодёжного слета».

**Александр СОЛОВЬЕВ.**



# ЛЕТО-2014



## ФЛАГ ФПСО НА ЧЕРНОМ МОРЕ

Флаг Федерации профсоюзов Свердловской области появился на Черноморском побережье: так в детском лагере «Жемчужина России», где отдыхают участники «Поезда «Здоровье», открылась тематическая смена «Профсоюз».

Акция «Поезд «Здоровье» впервые стартовала в 2012 г.: тогда 1 500 детей из разных территорий Свердловской области отправились отдыхать и лечиться в Анапу, в санаторий «Жемчужина России». Инициативу Общественной приемной Президента РФ Владимира Путина в Свердловской области по организации этой акции активно поддержала ФПСО.

«Мы покупаем для всего поезда канцтовары, разные настольные игры, призы, чтобы разнообразить для детей время в пути, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Второй год подряд спонсорскую помощь «Поезду «Здоровье» оказывает профком Уралвагонзавода (председатель Владимир Красноурецков). Но самое главное, на чем мы делаем акцент при отправке поездов (а их за это лето уходит 3 состава, второй отправился с железнодорожного вокзала Екатеринбург 21 июня), – это методические, информационные материалы, а также сувениры с профсоюзной символикой (футболки, значки, плакаты и т. д.), для проведения тематической смены «Профсоюз» в лагере. На самом деле ребята начинают играть в профсоюз уже в поезде: избирают профактивов, оформляют профсоюзные уголки в каждом вагоне, проводят коллективные акции, слушают и поют профсоюзные песни. В этом году специально для поезда председатель ФПСО Андрей Ветлужских записал радиобеседу о том, что такое профсоюз. По прибытии в санаторий дети официально начали профсоюзную смену: флаг ФПСО, переданный в поезд, был торжественно вынесен на линейке в честь открытия».

В самой Свердловской области в июне также стартовали тематические смены «Профсоюз»: 20 смен – в лагерях с дневным пребыванием при средних образовательных школах и центрах внешкольного образования, а также в ряде загородных лагерей («Чайка» г. Красноуральска, «Солнечный» г. Красноуральска и др.). 5 июня на открытие смены «Профсоюз» в дневном лагере при школе № 72 г. Лесного выезжали представители ФПСО. «Несмотря на игровой характер смены настоящие профсоюзные билеты получили 4 старшеклассника, принятые на работу в лагерь вожатыми, и учитель начальных классов, – рассказывает Владимир Бондарчук. – Большую роль в организации смены сыграл территориальный комитет профсоюзов городских предприятий г. Лесного (председатель Елена Казновская). Мы рекомендуем руководителям профсоюзных организаций разного уровня принять непосредственное участие в подготовке и проведении смен «Профсоюз» в лагерях».

## ОЧЕНЬ ВАЖНАЯ ИГРА



Большой праздник «Славим человека труда» прошел 20 июня в городском лагере «Город солнца», который организован при школе № 72 г. Лесной. Первая смена в этом лагере проходит под лозунгом «Профсоюз – нам друг и брат, каждому помочь он рад!».

«Множество интереснейших событий происходит здесь ежедневно, – рассказывает член профсоюза Татьяна Саитова. – Это различные спортивные игры, «Школа профсоюзных наук», конкурс «Алло, мы ищем таланты!», День безопасности, «Орляцкий круг», акция «За чистоту родного языка». Но одним из самых интересных стал праздник профессий «Славим человека труда», на который в лагерь специально прибыли очень почетные гости – профсоюзные лидеры Елена Казновская и Елена Мансурова. Вначале ребяташки смотрели мультфильм про самые разные профессии. Потом старшеклассники школы, у которых началась пятая, трудовая четверть, остроумно показали, как познакомились с метлой и граблями, кистью и лейкой. Затем настала очередь «семеек» – так в Городе солнца называются отряды. Дети в стихах, шутках и песнях рассказали о разных профессиях. Затем профсоюзные гости провели для ребят викторину, было шумно и весело. Конечно, до той поры, когда эти малыши сядут за студенческие парты, придут в трудовые коллективы, еще учат много воды и произойдет множество разных событий. Но, думаю, они хорошо запомнят игру в профсоюз, которая стала для них очень важной и полезной подготовкой к взрослой жизни».

## ПОМОЩНИКИ ВОЖАТЫХ В ПРОФСОЮЗЕ

В загородном детском оздоровительном лагере «Самоцветы» подписан Коллективный договор с профсоюзной организацией несовершеннолетних «Помощник вожатого».

«Такой колдоговор заключается в нашем регионе впервые, – говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Мы инициируем проведение профсоюзных смен, когда дети играют в профсоюз, уже несколько лет. Во время таких смен создаются игровые отряды-профсоюзы, избирается профактивисты и лидеры, ведутся переговоры с администрацией лагеря, детский профсоюз выдвигает свои требования. Но все это происходит в игровой форме. А вчера в «Самоцветах» 43 старшеклассника, которые устроились там вожатыми и получают за свою ра-

боту настоящую зарплату, после соответствующих переговоров подписали практически взрослый колдоговор с директором лагеря, председателем Совета директоров загородных оздоровительных лагерей Свердловской области при Министерстве образования Ольгой Неждановой. Возглавляет эту профсоюзную организацию помощник вожатого Майя Болотова».

Напомним, что Федерация профсоюзов Свердловской области первой в России стала организовывать тематические смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях. «Профсоюзная смена не только увлекательна и интересна, но и еще полезна, – считает лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Ее участники знакомятся с понятиями трудового права и разнообразием профессий; учатся ве-



сти настоящие, взрослые переговоры с администрацией лагеря, приобретая навыки отстаивания своих прав в диалоге. В одном детском лагере ребята помощью своего профсоюза добились, чтобы им построили баскетбольную площадку. В другом лагере – после переговоров профсоюза с администрацией дискотека стала дольше на час. Опыт показывает, что с каждым годом все больше детей играет в профсоюз. Причем уже не только на Урале: наш опыт рекомендован к тиражированию Федерацией независимых профсоюзов России и смены «Профсоюз» проводятся теперь в десятках регионов страны».



## ПРОФСОЮЗ.RU

Второй год горком профсоюза работников государственных учреждений организует профсоюзную смену на базе оздоровительного лагеря дневного пребывания МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Краснотурьинска.

«Наши специалисты разработали программу социум-игры «Профсоюз. RU» для тематической смены «Профсоюзная республика», – рассказывает председатель горкома отраслевого профсоюза Любовь Мельникова. – Мы считаем, что вовлечение детей в эту игру позволит подготовить будущих эффективных профсоюзных лидеров. Это важнейший инструмент укрепления профсоюзной организации будущего, в которой будут состоять осознанные члены профсоюза. «Профсоюз.RU» является развивающей игрой для ребят 10-17 лет и в ее основе лежит принцип коллективной творческо-проектировочной деятельности на профсоюзную тему».

Во главе «Профсоюзной республики» находится профсоюзный комитет. В республике есть свой устав, членские билеты, профсоюзные уголки, ребята носят футболки и значки с профсоюзной символикой. Здесь заключается коллективный договор, где прописываются обязанности воспитанников детского коллектива и обязанности администрации лагеря, общие цели и задачи организации отдыха, план мероприятий («Безопасность стиль жизни», «Профсоюз за чистоту планет», круглый стол с председателем молодежной комиссии, конкурс плакатов «Молодежь + профсоюз = очень дружный союз», экскурсии «В профсоюзе не скучаем, путешествие с Турьинских рудников начинаем», встречи с активистами и ветеранами профсоюза). Ребята знакомятся с Трудовым Кодексом, принципами социального партнерства, умением вести переговоры и др.

«Участники социум-игры «Профсоюз.RU» получают возможность прожить ролевую насыщенную жизнь, – говорит Любовь Мельникова. – Плотность мероприятий достаточно высокая, поэтому ребятам скучать некогда. Кстати, только за первую смену в лагере, которая прошла с 3 по 26 июня, в профсоюз успели поиграть 208 детей».



## ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

Трудовой отряд «Профсоюзная молодежь» средней школы № 7 г. Тавды проводил в июне мероприятие за мероприятием. Одно – полезнее другого.

«Педагоги школы уделяют повышенное внимание профориентации учеников, – рассказывает председатель координационного совета первичных профсоюзных организаций Тавдинского городского округа Наталья Кириллова. – Это помогает успешнее преодолевать важный жизненный порог «Учеба – работа», формировать основы будущей профессиональной конкурентоспособности. Вот почему для ребят из трудового отряда «Профсоюзная молодежь» были организованы встречи с руководителями предприятий различных отраслей».

Например, 17 июня ведущий специалист ЦНЗ населения по г. Тавда Ирина Мищенко провела беседу, которая поможет молодежи сориентироваться в сложном мире профессий.

18 июня состоялась встреча с директором Тавдинского хлебозавода Андреем Поломарчуком. Он рассказал о работе завода, его продукции. Ребятам было интересно все: средняя зарплата на предприятии, специальности, профессиональное образование работников. Потом прошла обзорная экскурсия по заводу.

20 июня в гости к трудовому отряду «Профсоюзная молодежь» пришёл заместитель главврача центральной районной больницы по медицинскому обслуживанию населения района Владимир Езапенко. Он проинформировал ребят о том, какие вакансии есть в ЦРБ, о направлениях в вуз для выпускников школ, социальной помощи молодым специалистам.

В один из дней трудовой профсоюзный отряд провел акцию «Мы против курения!». «Ребята раздавали листовки о вреде курения всем прохожим, агитировали за здоровый образ жизни, – говорит Наталья Кириллова. – Профилактика курения подростков – тема достаточно актуальная: по данным статистики подавляющее большинство школьников курили хотя бы один раз в жизни, к старшим классам курит 50-70% мальчиков и 30-40% девочек. Поэтому школьный профсоюз не мог остаться в стороне от столь важной проблемы».



## МЕДПОМОЩЬ – БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

25 июня в Краснотурьинске состоялось выездное заседание Координационного совета проекта «Качество жизни (Здоровье)» по реализации Программы развития здравоохранения региона до 2020 г.

В нем принял участие главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. Участники совещания посетили центральную городскую больницу. «Нам продемонстрировали возможности получения высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи для жителей северных городов области, – рассказывает Владимир Бондарчук. – На совещании обсуждались вопросы дальнейшего совершенствования здравоохранения Северного округа».

Владимир Бондарчук предложил создать центр профессиональной патологии на базе одного из медицинских учреждений Горнозаводского или Северного управленческого округа: «На сегодня все работники, которые трудятся во вредных и опасных условиях труда, вынужден ездить со всех концов Свердловской области в Екатеринбург, где на данный момент располагаются все три центра профпатологии региона. И это, конечно, создает людям неудобства».

## ДОНОРЫ ИЗ СВАПОС

Свердловская Ассоциация профсоюзных организаций студентов вузов награждена дипломом за вклад в развитие донорского движения.

«Уже три года СВАПОС участвует в проекте «Неделя донора», который дважды в год (в апреле и октябре) проводит «Радио Пилот», – говорит зампреда Ассоциации Людмила Катеринич. – Чтобы сдача крови стала доступна каждому желающему, мобильные выездные бригады медиков направляются в торговые центры города и крупные вузы. Только перед УрФУ в мобильном трейлере заготовлено 126,5 л. крови от 281 донора. За неделю в акции участвует 1-2 тыс. студентов».

## ДОСТИЖЕНИЕ-2014

Победители областного конкурса промышленности и инноваций «Достижение» будут названы на выставке «ИННОПРОМ-2014» 10 июля.

Организаторы «Достижения» – ФПСО, правительство и объединение работодателей области. Оператор конкурса – «Эксперт-Урал».

Впервые конкурс был организован тремя сторонами соцпартнерства в 2005 г. и носил название «Лауреаты бизнеса – Звезды Урала». После ребрендинга конкурс стал называться «Достижение», однако по-прежнему основной его целью является выявление предприятий, которые не толь-

ко достигли весомых экономических успехов в сфере инноваций и производства, но и (что особенно важно для профсоюзов) демонстрируют свою социальную ответственность перед трудовыми коллективами, соблюдая права работников и обеспечивая их соцгарантии.

В начале июля планируется провести голосование членов Экспертного совета конкурса «Достижение», в числе которых – председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, председатель обкома профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Марина Фокина, председатель обкома профсоюза работников образования Татьяна Трошкина.

## ПРАВО ГОССЛУЖБЫ НА ПРОФСОЮЗ

25 июня Совет Федерации ратифицировал конвенцию МОТ о профсоюзах чиновников.

Конвенция № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» закрепляет право госслужащих создавать профсоюзы. Этот документ был принят Генеральной конференцией Международной организации труда (МОТ) 27 июня 1978 г. в Женеве и вступил в силу 25 февраля 1981 г. Предметом ее регулирования является право на объединение, в частности право на создание профсоюзов госслужащими.

Конвенцией определяется, что «госслужащие, как и другие работники, пользуются гражданскими и политическими правами, которые имеют существенное значение для осуществления свободы объединения при условии соблюдения обязательств, вытекающих из их статуса и характера выполняемых функций».

В Совете Федерации отмечают, что ряд положений Конвенции уже закреплен в российском законодательстве о госслужбе и в трудовом законодательстве, а ратификация Конвенции «создаст дополнительные условия для эффективного осуществления права государственных служащих на объединение и создание профсоюзов».

## ПЕНСИИ: РАЗЪЯСНЯТЬ И ОБЪЯСНЯТЬ

Исполком ФНПР рассмотрел вопросы участия профсоюзов в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства.

Новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии вводится с 2015 г. и требует широкой разъяснительной работы в трудовых коллективах. Решено активизировать работу пенсионных комиссий и комиссий по соцстраху, мониторить предложения работников, продолжить работу с Правительством РФ по ратификации конвенций МОТ о минимальных нормах соцобеспечения, а также по повышению зарплаты в соответствии с принципами и стандартами достойного труда.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что у профсоюзов есть ряд замечаний к разработчикам реформы. Например, в государственном обязательном пенсионном страховании не должно быть накопительного элемента. Есть и ряд других претензий, но в целом, по мнению Михаила Шмакова, новая пенсионная реформа – шаг вперед. И надо вести не просто разъяснительную кампанию, но следует добиться того, чтобы работник, если он – член профсоюза, мог рассчитать свою будущую пенсию, просто обратившись к специалисту своего профкома. Это, кстати, существенно повысит мотивацию профчленства.

## ТЕКУЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО информирует членов профсоюза о социально-экономических показателях по области.

«По состоянию на 3 июня, – говорит главный специалист департамента Нина Ильина, – в нашем регионе имеется 51 229 вакансий. При этом на учете официально стоит 26 219 безработных. Уровень регистрируемой безработицы зафиксирован на 1,32%. Средняя зарплата за 3 месяца 2014 г. по области составляет 27 813 руб., рост к соответствующему периоду прошлого года – 8,4%; в промышленности – 29 934 руб., рост к прошлому году – 6,8%. Зарплата в образовании достигла 24 208 руб., в здравоохранении – 27 986 руб., в культуре – 23 079 руб. Прожиточный минимум для трудоспособного населения на II кв. установлен в размере 7 792 руб., а минимальный потребительский бюджет для трудоспособного населения – 20 066 руб. Индекс потребительских цен за апрель составил 100,9%, с начала года – 103,2%».

## ПУТЕВКИ – В МАЛЫЙ БИЗНЕС

С 8 июня вступили в силу изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

«Фактически появилась реальная возможность, – комментирует главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, – для предприятий и организаций с численностью менее 100 работающих использовать средства социального страхования на профилактику травматизма и профзаболеваний. Это важно для Свердловской области, поскольку у нас 28% работающего населения – «вредников», в т. ч. в малых и бюджетных организациях, которые до настоящего времени фактически не использовали средства соцстраха из-за малых сумм. Теперь им дали возможность использовать «накопленные» страховые взносы за два предыдущих года. Фактически это означает, что малые предприятия могут закупать путевки для своих работников, занятых на вредных (опасных) работах, за счет соцстраха. Вот почему мы настоятельно рекомендуем профактиву на местах инициировать обращение работодателей в органы соцстраха для получения разрешения на финансирование предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, в т. ч. и санаторно-курортного лечения работников».

## ПАТЕНТЫ – НЕ ЗАМЕНА КВОТАМ

2 июля Госдума РФ должна рассмотреть в первом чтении законопроект, предусматривающий замену квотирования трудовых мигрантов на систему покупки патентов. Профсоюзы выступают категорически против.

«В апреле этого года мы направили обращение ФПСО к Президенту РФ Владимиру Путину о недопустимости принятия данного законопроекта, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Считаем, что в нем искажена суть декабрьского послания Президента РФ Федеральному собранию в части, посвященной миграционной политике, где шла речь о патентах на привлечение мигрантов как дополнительном условии для работодателя, а не полной ликвидации квот, что может повлечь неконтролируемые процессы на рынке труда».

ФНПР также призывает депутатов Госдумы голосовать против: «Правительство России ежегодно определяет квоты на привлечение работодателями иностранных трудовых мигрантов. Размер этих квот регулируется как заявками работодателей, так и оценкой госорганов, профсоюзов. Законодательная инициатива ряда депутатов предлагает ликвидировать квоты. Вместо них иностранным мигрантам будут продавать патенты. Госрегулирование притока мигрантов будет по факту ликвидировано. Законопроект не предусматривает никакой возможности повлиять на процесс привлечения иностранной рабочей силы и со стороны представителей российских работников – профсоюзов. ФНПР оценивает данный законопроект как направленный против интересов российских трудящихся, в т. ч. и временно безработных. Система квотирования при всем ее несовершенстве является формой защиты российского рынка труда. Предложенная ликвидация этой системы означает, что миллионы людей либо лишатся работы, либо будут вынуждены конкурировать за рабочее место с трудовым мигрантом из страны с более низким уровнем зарплаты, более низким социальным обеспечением, более слабой законодательной защитой».

## ▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ПРОФБИЛЕТ = ДИСКОНТ

ФПСО начинает выпуск электронных карт профсоюзного учета для членов профсоюза, которые одновременно являются дисконтами на услуги и товары десятков предприятий.

«Карта будет давать возможность участия в областной программе «Профсоюзный дисконт», – рассказывает ее разработчик, руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач. – В списке карты уже сейчас несколько десятков предприятий, готовых предоставлять товары и услуги на льготных основаниях. Также готово к подписанию соглашение ФПСО с сотовым оператором «Билайн» о льготном тарифе «Профсоюзный». После заключения соглашения член профсоюза вместе с пластиковой картой профучета получит льготную sim-карту, которую можно использовать в качестве дополнительной или перейти на льготный тариф с переносом номера телефона от другого оператора (без необходимости самому идти в офис компании «Билайн»). Отличительной особенностью карт ФПСО будет персонализированный формат, что позволит упростить электронный учет членов профсоюза. Учет и sms-сервисы держателем карт обеспечит уже действующая в ФПСО система программного обеспечения Е-Профсоюз. Таким образом, профсоюзные организации, которые участвуют в программе «Профсоюзный дисконт», получат возможность sms-рассылки по вопросам текущей работы в автоматическом режиме».

«Такой членский билет полезен члену профсоюза и его практично всегда держать под рукой, – говорит лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Мы надеемся, что возможности новой профсоюзной карты усилят мотивацию профсоюзного членства и станут серьезным подспорьем нашим первичным организациям».

Первыми соглашение о порядке выпуска дисконтных карт с ФПСО уже подписали Свердловская организация «Росхимпрофсоюза» (председатель Ирина Куропаткина), первичные организации этого отраслевого профсоюза – «Уральский завод РТИ» (председатель Нелли Докашенко), «Уралтехгаз» (председатель Сергей Линде).

### НАШ МЭР

Председатель профкома «Ураласбеста» Андрей Холзаков избран главой г. Асбеста.

26 июня гордума Асбеста рассмотрела вопросы о выборах и назначении главы администрации. Депутаты избрали главой города Андрея Холзакова, являющегося еще и вице-спикером гордумы. Нынешний мэр Асбеста Владимир Суслопаров стал сити-менеджером.

«Этот факт является подтверждением результативной работы профсоюза на самом комбинате и в целом в муниципальном образовании, а также несомненного авторитета профлидера в городе, – считает председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – Ведь Андрей Холзаков – не только руководит профорганизацией градообразующего предприятия, но и Координационным советом профсоюзов Асбеста. Кроме того, он стоял у истоков создания движения «В защиту Человека труда» и сейчас является заместителем руководителя Свердловского отделения».

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

ТРПрофессионал

Реклама и PR

Вся полиграфия

Связи со СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ PR  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

pr-profi@bk.ru  
Тел. 378-65-70